Атомник України

№1—№2 (788—789)
7—14 січня 2016 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

2016: ЄДНАЙМОСЯ У ЗЛАГОДІ, МИРІ І ЛЮДСЬКОМУ ВЗАЄМОРОЗУМІННІ

Дорогі спілчани, працівники і ветерани Атомпрофспілки України!

Новорічні і Різдвяні свята для кожного з нас — це улюблені і неповторні дні, що символізують світлі почуття, радість і братерство, наповнюють нас сподіваннями на зміни на краще. І саме у ці дні кожен із нас підбиває підсумки минулого року і складає плани на майбутнє.

2015-й був дуже нелегким, його можна сміливо назвати роком наступу на проблеми, з якими зіткнулися працівники-односпілчани Чорнобильської зони відчуження включно з ЧАЕС, спеціалізованих медико-санітарних частин, дніпродзержинського ДП «Бар'єр» і жовтоводських ТОВ «Восток-Руда», ДП УкрНДПРІПТ. На ці й інші виклики Атомпрофспілка — від первинки до Центрального комітету і його Президії, виборні працівники і профактивісти, організації молоді та ветеранська спільнота використовували всі можливі заходи з обстоювання трудових і соціально-економічних інтересів працюючих, їх активного правового захисту юристами і техінспекторами праці профспілки.

Спілчани з цього приводу торік у центрі і в регіонах організовували масові акції протесту, у тому числі й проти урядової політики «затягування пасків», невідкладно направлялися офіційні письмові вимоги до керівництва країни про порушення прав працівників, на захист своїх позицій профспілка також настійливо наполягала на відкритих і паритетних переговорах з органами державної влади й управління, необхідності участі соціальних партнерів у публічних профспілкових зібраннях.

Дуже важливими, актуальними стали для профспілки V і VI пленуми ЦК, на яких уперше за останні роки були присутні і виступили керівники центральних органів виконавчої влади та представники працедавців. Учасники цих пленарних засідань у жвавих і гострих дискусіях обговорили, зокрема, низку першочергових питань: про реальний стан і перспективи розвитку ядерної енергетики та атомно-промислового комплексу країни і Чорнобильської зони відчуження, про особливості корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом», виконання зобов'язань суб'єктами галузевих угод і колективних договорів, дотримання прав та гарантій працюючих і профспілок крізь призму прийняття нового Трудового кодексу, інших соціально значимих законопроектів. У розв'язанні цих завдань Атомпрофспілка вкотре продемонструвала єдність і солідарність, стійкість і життєздатність протистояти сучасним викликам і загрозам, знаходити шляхи виходу зі складної ситуації. Ми добилися торік повернення боргів у зарплаті, актуалізації питання про доплати-2016 працівникам зони відчуження, фінансування профільним міністерством колективів СМСЧ і виплати їм кількамісячної зарплатної заборгованості, збільшення зарплати атомним енергетикам. Ми впритул, шляхом тривалого і виснажливого діалогу, наблизили прийняття Концепції державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу України на 2016–2020 роки. Не всі труднощі, на жаль, долаються так швидко, як хотілося б, проте, будьте певними, боротьба за гідність людей праці, повернення їм чесно заробленого не припиняється.

Рік, що минув, запам'ятався нам новим тріумфом атомних енергетиків, які завчасно виконали річні завдання з виробництва електроенергії, що перевищило 55% від її загального обсягу. Надзвичайно важливим є продовження експлуатаційного ресурсу енергоблока №2 Южно-Української АЕС. Ця ключова подія зберегла робочі місця, додала соціального оптимізму мешканцям міста-супутника. Від себе хотів би привітати і висловити повагу та вдячність, насамперед, трудовому колективу «южки», всім, причетним до реалізації цього надскладного проекту.

Дорогі друзі! Дозвольте подякувати кожному з вас за роботу у 2015 році. Нам разом належить багато зробити у 2016-му, на долю якого припадають VII з'їзд Федерації профспілок України, 20-річчя Національної атомної енергокомпанії. А також це дуже відповідальний передз'їздівський рік у життєдіяльності Атомпрофспілки.

Щиросердно бажаю вам і вашим родинам міцного здоров'я, щастя і достатку. Хай усі поставлені завдання будуть досягнені, хай результати праці заради людей праці радують і надихають на нові здобутки. Хай 2016 рік принесе усім нам мирне небо над рідною Україною!

Із повагою
Голова Атомпрофспілки України **Валерій МАТОВ**

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ

Поліпшили житлові умови
33 сім'ї працівників ВП ЮУАЕС

У місті-супутнику Южно-Української АЕС наприкінці грудня минулого року відбулося урочисте вручення ключів від квартир. Ордери на житло з вторинного ринку отримали 33 сім'ї працівників енергокомплексу. Ключі вручали генеральний директор ВП ЮУАЕС Володимир Лісніченко та перший заступник міського голови м. Южноукраїнськ Ганна Мустяца. Захід пройшов у рамках святкування чергової перемоги колективу — продовження терміну експлуатації другого енергоблока атомної станції.

Щасливу подію з новоселами розділили також генеральний інспектор — директор з безпеки ДП НАЕК «Енергоатом» Данко Білей, заступник директора Дирекції НАЕК «Енергоатом» з кадрів і соціальних питань Владислав Янішевський, Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, заступник Голови Атомпрофспілки — голова профспілкового комітету енергогенеруючої компанії Олексій Лич і голова профкому ВП «Южно-Українська АЕС» Володимир Лещотний. Вітаючи нових господарів квартир, гості бажали їм щастя, миру, добробуту та достатку.

(Закінчення на 2-й стор.)

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ФПУ

Реально підвищувати захисну дієздатність профспілок

Роль профспілок у захисті законних прав працівників в умовах загострення соціально-економічних проблем, яке сьогодні досягло катастрофічних темпів, невпинно зростає. Тому всі профспілкові організації та об'єднання мають відповідати викликам часу та шукати нові форми і методи, що дозволяють підвищити ефективність їх діяльності. Про це говорили учасники засідання Президії Федерації профспілок України, що відбулося наприкінці грудня 2015 року у Києві. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий.

(Закінчення на 2-й стор.)

ЕНЕРГІЯ ПРОФЕСІОНАЛІВ

Генеральный директор ОП «Запорожская АЭС» ГП НАЭК «Энергоатом», заслуженный энергетик Украины Вячеслав ТИЩЕНКО:

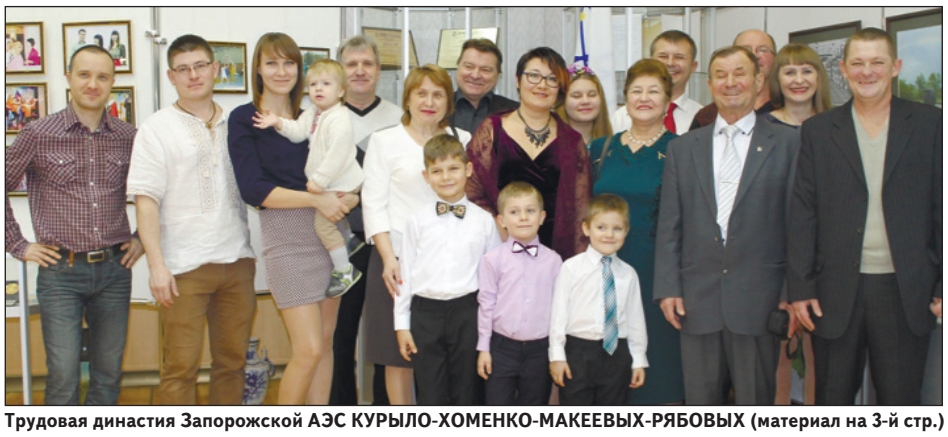
«МЫ ПО ПРАВУ ГОРДИМСЯ ТРУДОВЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА»

Техническая и экономическая целесообразность продления срока эксплуатации энергоблоков АЭС, проектный ресурс которых составляет 30 лет, сегодня не вызывает сомнений. В мировой практике это стандартный подход и одно из приоритетных направлений концепции развития ГП НАЭК «Энергоатом».

— Вячеслав Алексеевич, Запорожская АЭС приблизилась к рубежу, когда проектный срок службы двух ее первых энергоблоков подходит к завершению, следовательно, заканчивается и срок лицензии на их эксплуатацию. Учитывая, что опыта продления срока эксплуатации серийных энергоблоков с реакторной установкой В-320 в Украине, да и на всем постсоветском пространстве до сих пор не было, внимание к этой сложной и одновременно важной проблеме со стороны регулирующих органов и международных организаций самое пристальное, требования — высочайшие, ответственность — колоссальная?

— Именно поэтому более десяти лет, начиная с 2002 года, на станции осуществляется полномасштабная программа реконструкции, модернизации, замены основного и вспомогательного оборудования. В этом трудоемком процессе задействованы колоссальные финансовые, материальные и интеллектуальные ресурсы, отдельные группы ведущих специалистов и даже целые подразделения. Начиная с 2012 года, для первого и второго блоков и общестанционных объектов первой очередности осуществлялись мероприятия по оценке технического состояния элементов и систем, важных для обеспечения безопасности, проверка их способности выполнять свои функции в аварийных условиях, велась разработка отчетов по периодической переоценке безопасности.

(Окончание на 3-й стр.)



Трудовая династия Запорожской АЭС КУРЫЛО-ХОМЕНКО-МАКЕЕВЫХ-РЯБОВЫХ (материал на 3-й стр.)

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо http://www.atomprofspilka.info

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «ДП «БАР'ЄР»: ЗУПИНИТИ БЕЗЗАКОННЯ!», 19.11.2015 року №48 і 3.12.2015 РОКУ №50

«Комітет щиро вдячний Атомпрофспілці за активну позицію з цього питання»

Головному редактору газети «Атомник України» Петриченку М.В.

Шановний Миколо Васильовичу!

У Комітеті ознайомились із опублікованим в газеті «Атомник України» зверненням профспілкових лідерів проммайданчика й Атомпрофспілки про ліквідацію зарплатної заборгованості на Державному підприємстві «Бар'єр» та інформуємо про наступне.

Як Вам відомо, з метою здійснення комплексної перевірки стану радіаційно-небезпечних об'єктів колишнього уранового виробництва ВО «Придніпровський хімічний завод» (далі — ВО «ПХЗ») та для запобігання виникненню екологічної катастрофи Комітет ініціював у липні цього року роботу виїзної Комісії з числа народних депутатів України, фахівців Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Міністерства екології та природних ресурсів України, Державної інспекції ядерного регулювання України, Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, Дніпродзержинської міської ради, Дніпропетровської обласної державної адміністрації, підприємств Придніпровського промислового майданчика.

На виконання пунктів протоколу зазначеної виїзної Комісії Комітет неодноразово звертався до Кабінету Міністрів України та Міністерства палива та енергетики України щодо забезпечення належного фінансування ДП «Бар'єр». Проте наші звернення залишились без належного реагування.

Представники Комітету брали участь в колегіях Державної інспекції ядерного регулювання України, на яких розглядалося питання щодо стану робіт по приведенню в екологічно-безпечний стан об'єктів колишнього ВО «ПХЗ».

Комітет щиро вдячний Вам та колективу Атомпрофспілки України за активну позицію з цього питання. Вважаємо, що спільними зусиллями ми вплинемо на вирішення питання погашення заборгованості по заробітній платні працівникам ДП «Бар'єр» та відновлення його належного фінансування для провадження заходів, спрямованих на забезпечення радіаційної безпеки ВО «Придніпровський хімічний завод».

Також інформуємо, що Ваше звернення направлено до Кабінету Міністрів України, Міністерства палива та енергетики України та Міністерства екології та природних ресурсів України.

З повагою

Голова Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи М. ТОМЕНКО

м. Київ, 21 грудня 2015 року. №04-15/11-1432

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ФПУ

Реально підвищувати захисну дієздатність профспілок

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Як і очікувалось, головними темами дискусії, яка проходила під час заходу, були соціально-економічні, організаційні та майнові питання.

Насамперед учасники засідання обговорили проекти основних документів VII З'їзду Федерації профспілок України. Серед них проекти: Програми дій Федерації профспілок України на 2016–2021 роки, Змін до Статуту Федерації профспілок України, Стратегії модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій, Постанови VII З'їзду Федерації профспілок України щодо звіту Ради ФПУ, Резолюцій VII З'їзду Федерації профспілок України.

Конструктивно, по-діловому, гостро пройшло обговорення соціально-економічних питань, назви яких говорять самі за себе: «Про кризові явища на ринку праці та підвищення ролі профспілок у реформуванні політики зайнятості»; «Про профспілкову оцінку стану забезпечення в Україні соціальної справедливості та заходи ФПУ з нагоди відзначення у 2016 році Дня соціальної справедливості»; «Про Державний бюджет України на 2016 рік»; «Про профспілкову редакцію проекту Закону України «Про колективні договори і угоди».

Окремим блоком актуальних для профспілок та працівників різних галузей економіки країни питань було обговорено питання управління майновим комплексом ФПУ. Адже в збереженні та зміцненні профспілкової власності зацікавлені не тільки самі профспілки, а й ті, хто, завдяки профспілкам, має можливість гідно відпочивати та оздоровлюватися, проводити культурне дозвілля.

Після обговорення питань порядку денного учасники засідання ухвалили низку відповідних постанов, в яких підбили підсумки діяльності за основними напрямами діяльності ФПУ та її членських організацій, визначили актуальні та конкретні завдання на найближчу та стратегічну перспективу.

Під час засідання ряду представників профспілкового активу було вручено відзнаки Федерації профспілок України.

Президія ФПУ постановила скликати десяте засідання Ради Федерації профспілок України 25 лютого 2016 року у Києві.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ

Поліпшили житлові умови

33 сім'ї працівників ВП ЮУАЕС

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Забезпечення житлом сімей атомників є одним з пріоритетних завдань соціальної політики ДП НАЕК «Енергоатом». Минулого року, реалізовуючи наміри, спрямовані на поліпшення умов проживання працівників Компанії, адміністрація та профспілковий комітет підприємства ухвалили спільне рішення про ліквідацію станційного готелю «Енерголюкс» у Южноукраїнську, що займав один з під'їздів житлового будинку. Його номери переорієнтовано в одно-, дво- і трикімнатні квартири. Усю житлову площу працівникам енергокомплексу було надано безкоштовно. «Ініціатива адміністрації з переорієнтації службового житла у власне гідна продовження, — зазначив голова профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич. — Сподіваюся, це стане гарним прикладом для інших атомних майданчиків». Він також привітав южноукраїнських атомників з подовженням терміну експлуатації другого енергоблока: «Рік, що минає, можна оцінювати по-різному. Враховуючи ситуацію, що склалася сьогодні в Україні, його не можна назвати благополучним, тоді як продовження проектного терміну експлуатації ще одного блока Южно-Української АЕС — велика перемога для Компанії та підприємства зокрема».

Серед тих, хто отримав довгоочікуване житло — провідні фахівці ЮУАЕС, багатодітні сім'ї, пенсіонери атомної енергетики, а також родини, в яких дітей виховує лише один з батьків. Багато хто цей день чекав понад 17 років. Один з новоселів — Павло Степанов, інженер управління виробничо-технічної комплектації ВП ЮУАЕС 18 років чекав на ключі від власної квартири. До цього сім'я з трьома дітьми тулилася в сімейному гуртожитку на 21 квадратному метрі. «Сподіваюся, місця вистачить усім, — з неприхованою радістю ділиться враженнями Павло Валерійович. — Квартиру ще не дивився, навіть її номер не запам'ятав, проте почуття переповнюють різні. Радий одному: нарешті сім'я матиме свій куток. Набридли поневіряння зйомними квартирами і тимчасовим житлом. Я вірив, що цей день колись настане. 2015-й став для нас щасливим — здійснилася наша заповітна мрія».

Отримали ключі від трикімнатної квартири майстер цеху теплової автоматики та вимірювань Южно-Української АЕС Микола Ширяєв з дружиною Наталією. На свято вони прийшли разом з шістьма дочками. Наталія Анатоліївна зізнається, що відчуває непередаване щастя, оскільки на власний куток сім'я чекала вісім років.

РОБОТА НАД ПРОЕКТОМ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ТРИВАЄ

Не допустити погіршення правового захисту працівника або порушення прав профспілок

На сьогодні відбулося сім засідань робочої групи з доопрацювання проекту Трудового кодексу України до другого читання. Загалом розглянуті поправки до перших 54 статей ТК.

У складі робочої групи працюють народні депутати України, представники профспілок, роботодавців, вчені-правознавці, практики у сфері трудового права. Від Атомпрофспілки України членом робочої групи є заступник Голови профспілки Павло Прудніков. Очолює профспілковий «загін» — заступник Голови ФПУ Сергій Українець.

Повністю розглянуті статті книги першої ТК «Загальні положення», якими встановлюються та регулюються діяльність суб'єктів трудових відносин, визначаються права і обов'язки працівника та роботодавців.

Коментує заступник голови робочої групи Сергій УКРАЇНЕЦЬ:

— Профспілки внесли пропозиції щодо додаткового розширення прав працівників. Зокрема, запропоновано встановити право працівника відмовитися від виконання роботи у зв'язку з невиплатою заробітної плати у встановлений строк, або виплати її не в повному розмірі, а також право на відмову працівника від виконання роботи у зв'язку з виникненням прямої загрози для його життя чи здоров'я, у тому числі внаслідок порушення роботодавцем законодавства про охорону праці, на забезпечення працівників засобами захисту відповідно до встановлених норм.

Пропозиції профспілок підтримано робочою групою.

Підтримано також доповнення, що наявний у Кодексі перелік прав не є вичерпним, оскільки додаткові права можуть встановлюватися колективними договорами, галузевими і територіальними угодами.

Ці дві позиції викликали дискусію, але за підтримки експертів, практиків, науковців було знайдено рішення і обидва вказані права були додатково внесені у статтю 21 проекту ТК.

Отже, позиція профспілок отримала підтримку і віднайшла своє втілення у проекті ТК.

Профспілки консолідовано виступили проти поправок деяких народних депутатів, які пропонували передбачити серед обов'язків працівника дотримання не тільки трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку, а ще й корпоративної політики, стандартів, інструкцій, положень тощо. Спеціалісти-правники підтримали нас — не можна таким чином розширювати коло обов'язків працівника, які не мають визначеної межі. Тому залишено у проекті ТК лише обов'язок працівника дотримуватися трудової дисципліни і вимог нормативних актів роботодавця.

Депутатами внесено пропозицію надати право роботодавцеві самостійно формувати кваліфікаційні вимоги до своїх працівників. Позиція профспілок з цього питання була однозначною: кваліфікаційні вимоги мають формуватися на державному рівні та повинні бути універсальними для всіх категорій працівників і професій. Зважаючи на жорстку позицію профспілок, ця пропозиція не підтримана робочою групою.

Ще одна скандальна пропозиція була внесена деякими депутатами стосовно того, щоб надати роботодавцю право на запровадження безстрокового локауту. Якщо профспілка висуває вимоги до роботодавця щодо заробітної плати чи соціальних гарантій — той може зупинити роботу підприємства на необмежений строк, позбавивши таким чином працівників права на працю і заробляти собі на життя.

Члени робочої групи підтримали позицію профспілок та відхилили зазначену поправку. Аргументи профспілок були такими: поправка значно погіршує правовий стан працівника, крім того нормою пропонується регулювати не індивідуальні, а колективні трудові відносини, які мають регулюватися окремим законом, а головне — таким чином порушується головне конституційне право людини — право на працю.

Робочою групою було підтримано пропозицію Мінсоцполітики — привести окремі норми ТК відповідно до директив Євросоюзу, зокрема, у разі коли працівник працює за строковим трудовим договором і на підприємстві відкривається вакансія на умовах безстрокового трудового договору, він має бути поінформований про наявність такої вакансії, щоб зміг скористатися нею для переходу на більш стабільні умови праці.

Розглянуто заперечення деяких народних депутатів проти передбачення у ТК обов'язку роботодавця створювати належні побутові умови для роботи працівників. Після заслуховування належних аргументів профспілок на користь того, що обсяг побутових умов має встановлюватися за результатами атестації робочих місць, працівникам необхідно створювати умови, як мінімум, для перевдягання, умивання, приймання їжі, відпочинку тощо, зазначену пропозицію робочою групою було відхилено.

Також у ході засідань було розглянуто пропозицію від народних депутатів стосовно надання роботодавцю права встановлювати додаткові вимоги до ділових якостей працівників при прийнятті їх на роботу. Невідповідність кандидата таким якостям може стати підставою для відмови у прийнятті його на посаду.

Профспілки виступили категорично проти такої дискримінації та переконали членів робочої групи в тому, що вимоги до професійних і ділових якостей мають встановлюватися виключно законодавством. І ці вимоги мають бути для всіх основних видів робіт універсальними. Цю пропозицію було підтримано, як і наступну — від Мінсоцполітики стосовно того, що вимоги до працівників, які встановлюються професійно-кваліфікаційними характеристиками, є для роботодавця обов'язковими, а не рекомендаційними, як це було передбачено у проекті ТК.

Професійно-кваліфікаційні характеристики, які затверджуються органами влади, мають бути не орієнтиром для роботодавця, а обов'язковими для врахування, коли людину приймають на роботу.

Було підтримано пропозицію народних депутатів, відповідно до якої забороняється необґрунтована відмова людині у прийомі її на роботу, коли це не стосується безпосередньо рівня кваліфікації, або професійної підготовки. Відтепер на вимогу особи, якій відмовлено у прийнятті на роботу, роботодавець зобов'язаний письмово повідомити кандидата про причину такої відмови, і це має бути передбачено у законодавстві.

— Таке рішення дуже важливе, тому що працівникові таким чином надається право захистити себе, наприклад, у суді, якщо буде доведено, що відмова роботодавця була безпідставною, — зауважив заступник Голови ФПУ Сергій Українець, який брав участь у засіданні робочої групи і представляв позицію профспілок.

Представники профспілок виявилися в меншості, коли наполягали на вилученні зі статті 30 проекту ТК застосування технічних засобів для контролю за виконанням працівником своїх обов'язків. Їх підтримала лише частина науковців, але редакція самої статті була пом'якшена і сформульована таким чином:

«роботодавець у праві контролювати виконання працівником своїх трудових обов'язків, у тому числі у випадках, визначених законом, з використанням технічних засобів».

— Але й на таке профспілки не погодились і будуть надалі працювати над скасуванням такої норми у законодавстві, — прокоментував Сергій Українець.

Робочою групою була без змін прийнята профспілкова редакція частини першої статті 31 проекту ТК, яка дає визначення поняттю «трудові відносини».

Адже, як і пропонували профспілки, у законодавстві відтепер закріплено, що «Трудові відносини — це відносини між працівником і роботодавцем, відповідно до яких працівник за винагороду особисто виконує визначену роботодавцем роботу (трудову функцію) під його керівництвом та контролем з дотриманням правил внутрішнього розпорядку».

— Це означає, що коли у трудових відносин є законодавче визначення, то їх не можна підмінити так званими сурогатними формами таких відносин, як-то цивільно-правові відносини, або статус суб'єкта підприємницької діяльності, — сказав заступник Голови ФПУ, — це робиться для того, щоб у разі необхідності можна було б уникнути захисної дії трудового законодавства стосовно працівників, — пояснив він.

Наступне засідання робочої групи планується провести 21 січня 2016 року.

За матеріалами прес-центру ФПУ та офіційної сторінки Робочої групи у Facebook

ЕНЕРГІЯ ПРОФЕСІОНАЛІВ

Генеральный директор ОП «Запорожская АЭС» ГП НАЭК «Энергоатом», заслуженный энергетик Украины Вячеслав ТИЩЕНКО:

«МЫ ПО ПРАВУ ГОРДИМСЯ ТРУДОВЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА»

Генерального директора ЗАЕС В. Тищенка нагороджено орденом Ярослава Мудрого V ступеня за значний особистий внесок у державне будівництво, соціально-економічний, науково-технічний, культурно-освітній розвиток Української держави, вагомі трудові досягнення, багаторічну сумлінну працю.

Відповідний Указ Президента України № 670/2015 від 1 грудня 2015 року розміщено на офіційному сайті глави держави.

Довідка. Тищенко В'ячеслав Олексійович народився 24 листопада 1948 року. Трудову діяльність розпочав після закінчення Одеського політехнічного інституту в 1972 році на Кольській АЕС, де пройшов шлях від старшого апаратника спецводоочищення хімічного цеху до старшого інженера реакторного цеху. У 1978 році переведений в дирекцію споруджуваної Рівненської АЕС, де обіймав посади начальника зміни реакторного цеху, начальника зміни станції, заступника начальника реакторного цеху з експлуатації.

З 1982 р. по 2000 р. працював на Запорізькій АЕС, де обіймав посади заступника начальника зміни станції, начальника зміни АЕС, начальника реакторного цеху енергоблоків №№1,2, заступника головного інженера з експлуатації енергоблоків, заступника генерального директора — керівник виробничо-технологічного підрозділу, першого заступника технічного директора з виробництва та технології, першого заступника генерального директора з ядерного виробництва.

У 2002 — 2003 рр. переведений генеральним директором ВП «Рівненська АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом».

З 2003 року і донині — генеральний директор ВП «Запорізька АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом».

Почесний енергетик України. Кавалер ордена «За заслуги». Заслужений енергетик України.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

И не случайно 2014–2015 годы для Запорожской АЭС оказались не менее значимыми, чем периоды пусков реакторных установок. И тем отраднее констатировать, что сегодня работы по продлению срока эксплуатации реактора и оборудования первого контура находятся на завершающем этапе.

Исследованы корпуса реакторов изнутри, после реализации большого объема сложных реконструктивных мероприятий и модернизации продлен ресурс основного электротехнического оборудования. В их числе — установка группы пускорезервных трансформаторов для обеспечения электропитания для собственных нужд и сооружения гибких линий связи 330 кВ, монтаж оборудования нового поколения на базе микропроцессорной техники взамен выработавшей свой ресурс системы возбуждения генератора, которое непосредственно влияет на надежность работы блоков при выдаче мощности.

Кроме того, в рамках Комплексной программы повышения безопасности энергоблоков прошла модернизация перегрузочной машины. Было внедрено новое оборудование для контроля герметичности оболочек ТВЭЛ в рабочей штанге перегрузочной машины в процессе транспортировки тепловыделяющих сборок.

Осуществлен монтаж и наладка программно-технического комплекса системы для обеспечения нормальной эксплуатации турбинного отделения, что позволит осуществлять непрерывный диагностический контроль за выполнением собственных функций и качественно обрабатывать поступающую информацию.

На первом этапе на 1 и 2 энергоблоках были установлены системы аварийного и послеаварийного контроля параметров реактора. И такое оборудование внедряется на реакторах типа ВВЭР в Украине впервые...

Также проведено дополнительное исследование сейсмичности площадки расположения ЗАЭС с применением современных методик и с учетом последних научных данных.

По сути, сегодня наше предприятие по продлению ресурса эксплуатации блоков №1 и №2 выходит на финишную прямую, завершая согласование с Госатомрегулирования отчетной документации по всем основным работам.

— Линия «Запорожская АЭС—Каховская». Каково ее экономическое и стратегическое значение для Украины?

— В рамках Энергетической стратегии Украины на период до 2030 года на площадке ЗАЭС реализуется масштабный проект по расширению открытого распределительного устройства для подключения воздушной линии электропередач 750 кВ «Запорожская АЭС — Каховская» протяженностью 200 км. После ввода в эксплуатацию новой линии будут сняты ограничения, и все шесть энергоблоков смогут работать на максимальной мощности. Улучшится электроснабжение Херсонской и Одесской областей.

— Процесс обновления на ЗАЭС беспрерывный?

— Безусловно! Отвечающий мировым стандартам. Усовершенствованы системы радиационного контроля. На четырех блоках ЗАЭС установлен программно-технический комплекс «Вулкан», по многим параметрам превосходящий своих предшественников.

Замене также подлежит и информационно-измерительная система «Кольцо», производящая измерения радиационной обстановки на промплощадке и в санитарно-защитной зоне наблюдения АЭС.

Приоритетными стали и мероприятия по обращению с радиоактивными отходами. Наиболее важным также является внедрение комплекса по переработке РАО, призванного значительно сократить объемы накопления радиоактивных отходов на площадке ЗАЭС. Завершение работ по созданию комплекса переработки РАО и строительству ангарного хранилища позволят к 2020 году обеспечить возможность хранения РАО всех энергоблоков ЗАЭС на 10 и более лет.

На ЗАЭС прошел всесторонний экологический аудит, который подтвердил, что за 30 лет работы атомной станции ее влияние на окружающую среду, население, персонал остается в пределах существующих в Украине норм и стандартов действующего законодательства Украины. Атомная станция зарекомендовала себя экологически безопасным предприятием. Радиационный фон в зоне наблюдения ни разу не превысил естественных значений — 8-12 мкР/час.

— Можно смело утверждать, что 2015-й стал для коллектива Запорожской АЭС годом весомых трудовых достижений?

— Несомненно. Суммарная продолжительность планово-предупредительных ремонтов на блоках за 11 месяцев 2015 года составила 378,25 суток при плане 391.

Всего же за 11 месяцев 2015 года ЗАЭС выработала 35 688 миллионов киловатт-часов электроэнергии, что составляет 45 процентов от выработки всех украинских атомных станций и 24,9 процента — от общей выработки электроэнергии в Украине. И это весьма показательные результаты нашего труда.

2015 год для нас был отмечен многими знаменательными событиями, главным из которых, без сомнения, стала выработка 29 марта триллиона киловатт-часов электроэнергии с начала эксплуатации. Запорожская АЭС стала одним из немногих объектов мировой генерации, которые достигли такого грандиозного результата.

— Есть все основания утверждать, что атомная энергетика будущего строится на прочном фундаменте безопасности, в основе которого высокий профессионализм персонала?

— Стабильная и безопасная работа Запорожской АЭС на протяжении 30 лет — яркое тому подтверждение. В ряд ее уникальных достижений можно также поставить строительство на площадке ЗАЭС центра подготовки персонала на базе УТЦ, имеющего статус национального.

Этот проект стартовал в 2007 году в рамках программы международного технического сотрудничества между Европейским Союзом и Украиной. В нем организационно объединены два самостоятельных проекта: Национальный центр подготовки ремонтного персонала ГП НАЭК «Энергоатом» и Национальный центр подготовки руководителей ГП НАЭК «Энергоатом».

К реализации проекта присоединились ведущие европейские компании, работающие в сфере атомной энергетики, в частности AREVA NP GmbH и CA & R Engineering.

Помощь Еврокомиссии, в рамках которой поставлены четыре тренажера, оборудование для двадцати трех учебных лабораторий и переданы лучшие мировые методологии в обучении ремонтного персонала и руководителей Компании, составила в денежном выражении 12,87 млн. евро. Со своей стороны ГП НАЭК «Энергоатом» с момента старта проекта расходовал 0,5 млрд. грн.

— Подготовка кадрового резерва также была, есть и будет основополагающей?

— Несомненно! Наряду с глобальной задачей продления эксплуатации энергоблоков, первостепенное значение придаем подготовке кадрового резерва, развитию наставничества и преемственности профессий, накоплению и внедрению опыта.

Итогом плодотворной деятельности в этом направлении, сориентированном на развитие управленческих компетенций в условиях либерализации отечественного энергорынка и выхода его на уровень Европейского Союза, стало создание на базе УТЦ ЗАЭС Академии руководителей атомной энергетики.

Говоря о многогранной и разносторонней работе по подготовке кадрового резерва, невозможно не отметить успешную реализацию целой системы наставничества. Кроме того, на ЗАЭС всемерно поощряется рационализаторская, исследовательская и научная деятельность, особенно среди молодых специалистов.

В рамках общестанционного конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем» проводятся конкурсы профмастерства, дающие возможность молодым людям совершенствоваться в профессии и успешно добиваться карьерного роста.

— Не секрет, что стабильности и уверенности в завтрашнем дне во многом придают высокие социальные гарантии, защищенность персонала?

— Глубоко осознавая определяющую роль каждого работника в успешной деятельности предприятия, его приверженность принципам культуры безопасности и производства, на Запорожской АЭС, как и в целом в Компании, большое внимание уделяется развитию многогранной социальной политики. Например, у нас разработан и постоянно действует ряд значимых социальных программ, которые, безусловно, дают людям гарантию стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Персонал атомной станции имеет возможность отдыхать и лечиться, в том числе в собственном санатории-профилактории, который по своей оснащенности современным диагностическим оборудованием вполне может конкурировать с лучшими здравницами Украины. И не только!

Большое внимание уделяется отдыху и оздоровлению детей наших работников. Для этой цели у нас есть собственный детский оздоровительный центр на берегу Азовского моря, в развитие которого ежегодно вкладываются немалые финансовые средства.

Для работников ЗАЭС открыты спорткомплекс, бассейн, обустроены теннисные корты, футбольные и волейбольные площадки, тренажеры. На станции проходит спартакиада среди цехов и подразделений по многим видам спорта. Среди персонала ЗАЭС — мастера спорта международного класса, чемпионы и призеры Украины, Европы и мира по пауэрлифтингу, борьбе сумо, гребле, боксу, легкой атлетике, бодибилдингу, для которых созданы прекрасные возможности регулярно тренироваться, не выезжая за пределы Энергодара. Характерно, что социальные объекты также открыты для жителей города и жителей региона.

У нас прекрасный парк Победы! Его торжественное открытие состоялось 10 лет назад. Через год была сдана вторая очередь парка, а еще через несколько лет — третья, с фонтаном, тренажерами и беседками, фактически соединившая эту рекреативную зону с городским пляжем. Получился замечательный комплекс, который украсил город и стал любимым местом отдыха горожан.

— Каким вам представляется будущее энергетической столицы?

— Энергодар — по-своему уникальный город. В 2015 году ему исполнилось 45 лет. Построенный вместе с тепловой и атомной электростанциями, он стал важным экономическим и культурным центром, по сути — энергетическим сердцем Украины. Мы по праву гордимся его славными традициями и современными достижениями. Сегодня четверть производимой в стране электроэнергии вырабатывает основное градообразующее предприятие — Запорожская АЭС. И в этом высокие гарантии настоящего и будущего Энергодара!

Многие успехи и достижения нашего города — заслуга старшего поколения, ветеранов-первостроителей. Радует, что молодежь это ценит, очень любит Энергодар и своим трудом создает надежный фундамент для его дальнейшего развития.

Трудовые династии ЗАЭС: люди, которыми гордятся!

Накануне Дня энергетика по доброй традиции в культурно-деловом центре Запорожской АЭС состоялся вечер трудовых династий. Несмотря на то что в этом году участие в мероприятии приняли четыре династии, эти семьи оказались столь многочисленными, что в общей сложности в зале собрались около полусотни человек!

Посетив музей истории атомной станции, многие из них с удивлением обнаружили в альбоме династий собственные фотографии. А продолжился праздник в конференц-зале, где в теплой, непринужденной атмосфере че-тыре совершенно разные семьи принимали поздравления, музыкальные подарки и ближе знакомились друг с другом.

Да, впрочем, разве могут не знать друг друга люди, начинавшие здесь с первого колышка! Многие приехали когда-то в молодой город из разных концов некогда большой и многонациональной страны. Понравился город, большое строительство, перспективы. Здесь и остались. От них пошли ветви и веточки, которые выбрали для себя замечательную профессию — энергетик.

Это Сафрошины **(на снимке вверху)**, приехавшие когда-то в Украину из далекой Читы. Их общий стаж на станции 152 года, а родоначальник династии Анатолий Евгеньевич до выхода на пенсию проработал в химическом цехе 26 лет. Сегодня здесь трудятся уже младшие Сафрошины.

За большим столом собралась еще одна семья Курыло-Хоменко-Макеевых-Рябовых, чьи дети, внуки и даже племянники раз и навсегда избрали для себя профессию энергетика.

Общий стаж династии Антроповых-Костроминых-Кулиш-Рисович на ЗАЭС — 211 лет! И фамилия Антроповых — одна из самых известных и уважаемых на предприятии, ведь глава династии Тамара Борисовна была главным бухгалтером Запорожской АЭС на протяжении 22 лет. В Энергодар приехала в 1977 году. Первым местом работы стала Запорожская гидроэлектростанции. Уже будучи заместителем главного бухгалтера ГРЭС, более полугода вела всю бухгалтерию зарождавшейся атомной станции. Даже самого первого директора ЗАЭС Павла Ивановича Постриганя оформляла на работу Тамара Борисовна.

И, пожалуй, не уступают по многочисленности предыдущим и представители нескольких династий, объединившихся в одну большую — Сабадины-Вологины-Устиновы-Калиниченко-Бочкаревы. Вместе они отработали на Запорожской АЭС 273 года!

Дмитрий Павлович Сабадин, как и его отец Павел Касьянович, приехавший на строительство Запорожской ГРЭС еще в 1970 году, решил связать свою жизнь с энергетикой. А началось все с того, что в одном студенческом туристическом походе встретились два романтика — Дмитрий и Ольга. Любовь к туризму и связала их юные сердца навсегда. Переехав из Одессы в Энергодар, устроившись работать на ЗАЭС, молодые люди продолжили ходить в походы, теперь уже с маленькими детьми — Димой и Леной. 2010 год для Дмитрия Павловича и Лены стал знаковым — они совершили восхождение на Эльбрус!

Сегодня Дмитрий Павлович занимает ответственный пост заместителя главного инженера ЗАЭС по технологии и инжинирингу, Ольга Васильевна вот уже 30 лет работает инженером-программистом СИТ. Сын Юра — инженер реакторного отделения, учится на ведущего инженера управления реактором. Невестка Оля — инженер гидроцеха, теперь ходит в походы вместе с семьей мужа.

Людмила ГОТЫЧ

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: РІШЕННЯ І ДІЇ

Додаток до Постанови
VI Пленуму ЦК профспілки
від 26.11.2015 року № Пл-6-6

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання Постанови V Пленуму ЦК профспілки від 19 березня 2015 року № Пл 5-2 щодо забезпечення захисту трудових прав та соціальних гарантій працюючих

Своїм листом від **24 березня 2015 року** №01-12-74 Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов запропонував заінтересованим міським головам, керівникам СМСЧ і головам їх ППО, першим особам профільного комітету Верховної Ради і Мінохорони здоров'я України провести у квітні за участю представників Атомпрофспілки нараду, зініційовану на Пленумі ЦК, з метою збереження статусу спеціалізованих медико-санітарних частин, їх підпорядкування МОЗ України та повноцінного фінансування.

Крім того, міністру енергетики та вугільної промисловості України було направлено листа із пропозицією про проведення наради з питань стабілізації діяльності підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України та стратегії розвитку ядерної галузі.

Перелік питань, які пропонувалися для розгляду під час наради:

1. Створення окремого органу державного управління з питань ядерної енергетики та промисловості України з функцією управління та організації розвитку ядерної галузі.

2. Виконання Галузевої угоди між Міненерго та Атомпрофспілкою в частині підвищення заробітної плати у розмірі не менше, ніж рівень інфляції.

3. Стабілізація діяльності підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України.

4. Перспективи затвердження «Програми розвитку атомно-промислового комплексу України».

25 березня у листі Голови Атомпрофспілки до Прем'єр-міністра Яценюка А.П., секретаря РНБО України Турчинова О.В. та міністра енергетики та вугільної промисловості Демчишина В.В. було наголошено, що, зважаючи на категоричні вимоги учасників пленарного засідання, Профспілка наполягає на створенні окремого органу державного управління з питань атомної енергетики та промисловості України з метою посилення уваги до проблем, які потребують сьогодні невідкладного розв'язання для забезпечення належного функціонування галузі.

Також **25 березня** було направлено листа міністру екології та природних ресурсів Шевченку І.А. з вимогою терміново провести круглий стіл із залученням керівництва Державного агентства України з управління зоною відчуження, керівників підприємств, спеціалістів, представників Атомпрофспілки, громади Іванківського району та м. Славутич щодо подальшої діяльності та перспектив розвитку підприємств зони відчуження.

Під час наради пропонувалося розглянути такі питання:

1. Розроблення Стратегії розвитку зони відчуження та забезпечення діяльності підприємств.

2. Вирішення питання реєстрації заборгованості підприємств зони відчуження за поставлені товари, надані послуги та виконані роботи за кошти спеціального фонду держбюджету України у 2014 році, як необхідні до виконання бюджетні зобов'язання минулих років.

3. Забезпечення фінансування підприємств зони відчуження у 2015 році з урахуванням зазначеної заборгованості, заборгованості перед Пенсійним фондом України та враховуючи зростання цін.

4. Створення робочої групи в складі представників Атомпрофспілки і Міністерства екології та природних ресурсів для проведення переговорів з Міністерством фінансів України для вирішення питання недофінансування підприємств зони відчуження у 2014–2015 роках.

Того ж дня Голова Атомпрофспілки звернувся до в.о. Голови ДАЗВ України Туркевича О.Б. з такими вимогами:

1. Докласти зусиль щодо вирішення питань заборгованості бюджетних коштів за 2014 рік та заборгованості підприємствами зони відчуження Пенсійному фонду України за виплату і доставку пільгових пенсій.

2. Зобов'язати керівників підприємств зони відчуження надати перспективні плани розвитку.

3. Поновити діяльність Громадської ради при ДАЗВ.

7 квітня, за ініціативою лідерів Атомпрофспілки України, проведено зустріч з народним депутатом Верховної Ради України Сергієм Капліним, з яким Федерацією профспілок України від імені лідерів членських організацій укладено угоду про співпрацю. Тема зустрічі стосувалася підпорядкованості та визначення джерел фінансування спеціалізованих медико-санітарних частин. Сторони домовилися, що Сергій Каплін посприяє в організації та проведенні круглого столу з питання організації та фінансового забезпечення СМСЧ за участю народних депутатів, голів профільних комітетів Верховної Ради України, представників Мінфінансів та Мінохорони здоров'я України. На засідання, за згодою, будуть запрошені керівники СМСЧ, міських адміністрацій та лідери Атомпрофспілки.

16 квітня відбулася робоча зустріч представників Атомпрофспілки на чолі з її Головою Валерієм Матовим та керівників базових підприємств ядерної енергетики та атомної промисловості з міністром енергетики та вугільної промисловості України Володимиром Демчишиним. Зустріч проводилася у площині комплексу питань, порушених на V Пленумі ЦК профспілки. Фактично по кожному з них було знайдено порозуміння. Зокрема, щодо можливості створення окремого органу державного управління з питань ядерної енергетики та атомної промисловості міністр заявив про свою готовність розглядати конкретні пропозиції з покращення державного управління галуззю, включаючи на першому етапі призначення профільного заступника міністра, залучення досвідчених фахівців до роботи у міністерстві.

Учасники зустрічі обговорили виконання Галузевої угоди на предмет підвищення оплати праці, на чому акцентувала увагу профспілкова сторона. Міністр завважив про свою підтримку такої позиції, але реалізувати її необхідно, наголосив він, за рахунок внутрішніх резервів і можливостей.

Під час наради було прийнято довгоочікувані рішення з погашення заборгованості у зарплаті працівникам ДП «Бар'єр» та ДНВП «Цирконій». Важливо також, що є розуміння від міністра про необхідність перегляду розміру заробітної плати у бік її поетапного збільшення.

На зустрічі було порушено питання про прискорення розробки і затвердження нової цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу України на період до 2019 року з тим, щоб втілити, зокрема, стратегічний проект з розбудови Новокостянтинівського уранового родовища. Обговорено також питання з реалізації галузевого резерву цирконію і гафнію. Міністр висловив свою підтримку у вирішенні цих питань.

Керівник Міненерговугілля запевнив учасників засідання про свою відкритість до діалогу і взаємодію у вирішенні гострих питань підлеглих міністерству підприємств атомно-енергетичного комплексу для їхньої подальшої безперешкодної діяльності.

20 квітня на виконання постанови V Пленуму ЦК профспілки від 19 березня 2015 року № Пл 5-2 для забезпечення гарантій профспілкової діяльності керівникам підприємств, установ, організацій було направлено підготовлений правовою службою Атомпрофспілки «Перелік основних питань, які підлягають узгодженню з виборним профспілковим органом підприємства, установи, організації». Цей Перелік було доведено до відома керівників підприємств та організацій, на яких діють профспілкові організації Атомпрофспілки, та зобов'язати їх забезпечити безумовне виконання вимог законодавства.

Було наголошено, що конкретний порядок дотримання зазначених у Переліку гарантій має бути узгоджений роботодавцями та профспілковими комітетами на принципах соціального діалогу.

На виконання пункту 15 постанови Пленуму ЦК про створення робочої групи у складі представників Атомпрофспілки і Мінекології України з вирішення актуальних проблем зони відчуження, зокрема, і стосовно призначення нового керівника ДАЗВ, Атомпрофспілка звернулася з проханням до міністерства ініціювати таку спільну зустріч найближчим часом. 21 квітня Мінекології повідомило, що проведення такої зустрічі заплановано на 28-30 квітня. Але зустріч не відбулася, зокрема у зв'язку із звільненням в.о. Голови ДАЗВ України Туркевича О.Б. і відповідно фактичної відсутності будь-якого керівництва Агентства.

Удруге у 2015 році, **24 квітня,** Чорнобильська об'єднана організація Атомпрофспілки провела акцію протесту біля будівлі Міністерства фінансів України. У січні працівники зони відчуження вимагали під Кабінетом Міністрів України повернути кількамісячні борги у зарплаті, майже 40 млн. грн. Тоді вахтовиків урядовці запевнили, що розрахуються з ними до початку лютого. Але, попри зусилля представників Атомпрофспілки, проблему просто «забалакали» у Мінфінансів, яке урядовий комітет зобов'язав погасити борги. Та цього разу чорнобильські протестувальники від своїх вимог не відступили, і чиновники з Мінфінансів, через півтори години пікетування, відреагували та зголосилися на переговори, в результаті яких міністерство здійснить наближення фінансування державних коштів, виділивши на квітень-травень загалом 25 млн. грн. А також внесе відповідні пропозиції до Закону України «Про зміни до Державного бюджету України на 2015 рік».

5 травня було проведено зустріч із заступником міністра екології та природних ресурсів Коломієць С.Л., на якій висвітлено низку питань, зокрема:

1. Відсутність керівництва ДАЗВ України, що призвело до паралізації діяльності підприємств і організацій зони відчуження.

2. Необхідність вступу до колективних переговорів з метою укладання Галузевої угоди між Атомпрофспілкою та Міністерством.

3. Подальша перспектива розвитку підприємств зони відчуження.

Було досягнуто домовленостей про створення робочої групи з питань укладання Галузевої угоди з боку Міністерства, про проведення круглого столу з питань перспектив розвитку підприємств зони відчуження у червні п.р. та про необхідність посилення соціального діалогу і синхронізації зусиль Міністерства і Атомпрофспілки у частині обстоювання інтересів працюючих на рівні Кабміну України, Мінфінансів та Верховної Ради України.

21 травня в агенції Укрінформ відбувся урядовий брифінг міністра екології та природних ресурсів України Ігоря Шевченка, присвячений питанню майбутнього зони відчуження і представленню нового голови Державного агентства України з управління зоною відчуження — Юрія Федоровича Антіпова.

На прес-конференції, в якій взяли участь заступник Голови Атомпрофспілки України Павло Прудніков і Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації Микола Тетерін, ішлося і про недофінансування чорнобильської зони через колізії з перерахуванням коштів у держказначействі.

21 травня в агентстві УНІАН відбулася прес-конференція на тему: «Із вогню та в полум'я: що висвітлила пожежа квітня 2015 року у зоні відчуження та озвучена державним чиновником ініціатива скоротити межі цієї радіаційно-небезпечної режимної території». Її учасники — Представник Атомпрофспілки у ЧООП Микола Тетерін і голова профкому ДСП «Чорнобильська АЕС» Максим Орлов — розповіли про те, що через щорічний дефіцит бюджетного фінансування, тривале непризначення керівника ДАЗВ України, минулорічну заборгованість у зарплаті, зношеність технічних засобів, відсутність запасів пально-мастильних матеріалів масштабну пожежу у зоні відчуження не було локалізовано вчасно. До того ж загоряння сталося 25 квітня, а не 28-го, як було офіційно повідомлено.

Атомпрофспілковці назвали також причини, чому не на часі зараз вести мову про зменшення меж і заселення зони відчуження, зважаючи на відповідну заяву міністра екології та природних ресурсів України Ігоря Шевченка. Перша — це законодавча, є закон про правовий режим цієї території, що забороняє поселення тут людей. Друга — радіологічна. Моніторинг зони відчуження показує, що забрудненість трансурановими елементами, наприклад, у м. Чорнобиль перевищує в 11 разів допустимі норми. І третій момент — соціально-економічний, відсутність інфраструктури у зоні відчуження унеможливлює заселення тут людей.

27 травня під стінам Кабінету Міністрів України відбувся перший етап публічної акції протесту, в якому взяли участь понад 1 тисяча осіб, представників профспілкових об'єднань України, у тому числі й Атомпрофспілки.

Профспілковці висунули сім вимог до влади, щоб захистити конституційні права громадян: право на працю, на безпечні умови праці, достатній життєвий рівень та захист від бідності.

2 червня Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов направив листа Прем'єр-міністру України Яценюку А.П., в якому зазначив, що «Атомпрофспілка вкрай стурбована інформацією, що з'явилася останнім часом, про розгляд на найближчому засіданні Кабміну питання про звільнення з посади президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. на підставі брудних обвинувачень його у нібито завданих істотних збитках Компанії.

Атомпрофспілка наполягає на відкладенні вирішення цього питання, наголошується у зверненні, і проведенні відповідних переговорів і консультацій з Міненерговугілля України відповідно до принципів соціального партнерства.

3 червня Голова Атомпрофспілки Валерій Матов повідомив своїм листом народного депутата України Капліна С.М. про розірвання з ним угоди про співпрацю. Підставою для цього стало звернення нардепа до Прем'єр-міністра України щодо зловживань в атомній енергетиці, зокрема у ДП НАЕК «Енергоатом». Президія ЦК профспілки розглянула звернення та констатувала, що викладені у цьому документі обвинувачення є необґрунтованими та спрямовані на знищення атомної енергетики та промисловості України. Апогеєм цинізму Капліна С.М. є обвинувачення атомників у розкраданні пожертв, зібраних для бійців АТО. Додатковим приводом для припинення угоди, зазначається у листі, було і те, що задекларовані Капліним допомога та підтримка у розв'язанні актуальних для Атомпрофспілки проблем були залишені нардепом без уваги та реагування.

3 червня під проводом Федерації профспілок України за участю представників Атомпрофспілки, проведено чергове пікетування уряду. Протестувальники, понад 1000 осіб, ультимативно зажадали від уряду — гідної зарплати, сучасного споживчого «кошика», адекватних комунальних тарифів, відновлення санаторно-курортного оздоровлення, повернення зарплатних боргів та відновлення соціальних гарантій пенсіонерам, чорнобильцям та учасникам АТО.

8 червня Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов відвідав з робочою поїздкою Спеціальний авіаційний загін оперативно-рятувальної служби цивільного захисту ДСНС України (м. Ніжин), який є на обліку у профспілці. Профлідер провів зустрічі з керівниками, членами профкому та профспілковим активом загону, вислухав актуальні проблеми колективу і наголосив на пошуку шляхів їх розв'язання.

Голова профспілки під час урочистого шикування загону на плацу вручив групі рятувальників, до того ж профактивістів, які брали участь у гасінні великої пожежі у Чорнобильській зоні наприкінці квітня цього року, профспілкові відзнаки.

9 червня відбулася зустріч представників Національної тристоронньої ради, керівників галузевих профспілок та Федерації роботодавців України з міністром енергетики та промисловості України Володимиром Демчишиним, у якій взяв участь і провів розмову з міністром Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов. Цього разу було продовжено обговорення проблематики ядерної енергетики та атомної промисловості України. Зокрема, йшлося про створення програмного документа, що поетапно визначав би розвиток атомно-промислового комплексу, конкретні фінансові джерела на такі цілі. Наголошувалося на потребі організації окремого органу управління атомно-енергетичним комплексом, який виробляє в країні понад 50 відсотків електроенергії. Також є доцільним призначення окремого заступника міністра з ядерної галузі. Йшлося і про назрілу потребу забезпечення адекватної компенсації праці персоналу атомної сфери з огляду на те, що почастішали випадки відпливу з АЕС досвідчених кадрів, через економічні складнощі в Україні, в інші держави з ядерними об'єктами.

Учергове було порушено і питання про збереження спеціалізованого статусу медико-санітарних частин, які є елементом єдиної системи радіаційної та ядерної безпеки на атомних об'єктах та режимних, з особливо шкідливими умовами праці.

9 червня у м. Київ відбулася позачергова конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом», на якій було розглянуто два невідкладних питання: «Про ситуацію, що складається в трудових колективах ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку з поширенням через ЗМІ негативної інформації щодо діяльності Компанії та дискредитації її керівника» і «Про розробку заходів щодо захисту трудових прав та інтересів членів трудових колективів ДП НАЕК «Енергоатом».

Відкриваючи конференцію, заступник Голови Атомпрофспілки — голова профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич надав слово присутньому на зібранні президенту Компанії Юрію Недашковському з тим, щоб прокоментувати всі ті звинувачення з боку Державної фінансової інспекції «щодо проявів корупції та правопорушень» в «Енергоатомі» та відповісти на поставлені запитання.

Заслухавши та обговоривши інформацію президента ДП НАЕК «Енергоатом» щодо обґрунтованості звинувачень керівництва Компанії з боку ДФІ України, викладених у листі до Кабінету Міністрів України від 20 травня 2015 року про заподіяння збитків Компанії, конференція постановила: вважати першочерговим завданням забезпечення стабільної та безпечної роботи АЕС і успішне проходження пікових навантажень осінньо-зимового періоду 2015–2016 років; засвідчити довіру трудового колективу до президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О.; зобов'язати профспілковий комітет ДП НАЕК «Енергоатом» усіма доступними засобами не допустити розірвання контракту з президентом Компанії Недашковським Ю.О.; профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» у 10-денний термін розробити заходи по захисту прав та інтересів персоналу Компанії і її керівників; направити відкрите звернення до Президента України Порошенка П.О. з інформацією про стан справ в атомній енергетиці тощо.

10 червня профспілкові організації, включаючи представників Атомпрофспілки, провели третю акцію протесту під стінами уряду, щоб висловити своє ставлення до урядової політики «затягування пасків», свою солідарність з тими, хто щоденно обстоює законні права та інтереси людини праці. Разом з профспілками у колективній дії взяли участь представники «Союзу Чорнобиль України», Організації ветеранів України, воїни-афганці.

30 червня на погоджувальній нараді керівників депутатських фракцій мали розглядатися соціальні законопроекти для подальшого винесення їх на розгляд до сесійної зали парламенту. На підтримку проходження зазначених проектів законів вийшли майже півтисячі профспілкових активістів, лідери галузевих профспілок, зокрема й Атомпрофспілки України.

Профспілки вимагали, щоб у сесійній залі проголосували за низку соціальних законопроектів.

2 липня під стінами Кабінету Міністрів України відбувся мітинг профспілок. Зібралися декілька тисяч профспілкових активістів з усіх регіонів України, які представляли провідні галузі української економіки, включаючи Атомпрофспілку.

Лідери Федерації профспілок України зазначали, що вони виступають від імені 8,5 млн. трудівників, ветеранів праці, студентської молоді. Але, на жаль, наголошували вони, немає позитивних зрушень для людей, які сьогодні втрачають робочі місця, знецінюються зарплати і пенсії, а влада не реагує відповідно і не дослухається до народу. Тому, згідно із законодавчими гарантіями, профспілки стали на шлях боротьби.

Нагадаємо, що і ця профспілкова акція відбувалася на вимогу прийняття парламентаріями «соціального пакета» законів:

— індексація зарплат і пенсій (р.№2883)
— перегляд тарифу на газ для населення (рента р.№2835)
— зняття податку з пенсій (р.№ 2698)
— відновлення оздоровлення дітей і санаторно-курортного лікування працівників (р. №2245).

9 липня на Чорнобильській АЕС відбулося виїзне засідання Президії ЦК профспілки, присвячене обговоренню основного питання «Про позицію Атомпрофспілки щодо реформування і розвитку зони відчуження та ДСП «Чорнобильська АЕС». Воно збіглося у часі з робочою поїздкою у зону відчуження Прем'єр-міністра України, де глава уряду зробив декілька заяв, зокрема, і щодо реформування управління зоною відчуження. Учасники засідання Президії, виходячи з соціальних міркувань, вирішили погодити з очільником уряду питання про включення до складу робочої групи представників Атомпрофспілки України.

23 липня за ініціативою профспілкової сторони відбулася робоча зустріч Голови Атомпрофспілки Валерія Матова з начальником управління з питань ядерної енергетики і атомно-промислового комплексу Міненерговугілля України Сергієм Єрмаком. Питання стосувалося тривалих переговорів між ДП «СхідГЗК» та ДП НАЕК «Енергоатом» з перегляду цінової політики на постачання уранового концентрату, який є складовою ядерного палива. Критерії були визначені й обидві сторони ціну узгодили.

27 липня Рада голів ППО Чорнобильської об'єднаної організації Атомпрофспілки звернулася з відкритим листом до Прем'єр-міністра України щодо реформування підприємств зони відчуження і запропонувала перед ухваленням рішення пояснити працівникам можливі наслідки реформи та спільно визначити план заходів із соціально-економічного захисту працюючих на підприємствах.

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: РІШЕННЯ І ДІЇ

13 серпня відбулася конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії у першому півріччі 2015 року та постанови позачергової конференції трудового колективу «Енергоатома» від 9 червня ц.р. Учасники конференції з обговорених питань прийняли відповідну постанову.

19 серпня на адресу міністра енергетики та вугільної промисловості України та президента ДП НАЕК «Енергоатом» надіслано листа за підписом Голови Атомпрофспілки Валерія Матова «Про проект закону України «Про особливості корпоратизації державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом». Позиція Атомпрофспілки полягає в тому, що всі правові та організаційні зміни стосовно статусу подальшої діяльності НАЕК мають бути дуже чітко регламентовані на законодавчому рівні, — йдеться у посланні. А ще проект закону потребує доопрацювання, щоб забезпечити прозорий і законний процес корпоратизації в інтересах держави та трудового колективу Компанії і не допустити конфліктів та соціальної напруги на стратегічно важливих об'єктах енергетики.

20 серпня на ім'я міністра енергетики та вугільної промисловості України за підписом в.о. Голови Атомпрофспілки надіслано вимогу щодо розв'язання критичної ситуації на ДП «Бар'єр», де з минулого року є заборгованість у заробітній платі, не сплачується єдиний соціальний внесок, податок на землю, енергоносії, комунальні платежі тощо.

26 серпня Голова Атомпрофспілки виступив на міжнародній конференції Європейської федерації профспілок громадського обслуговування, яка відбулася у Києві. Тема виступу — як профспілки протистоять приватизації. Валерій Матов розповів про процес корпоратизації в атомно-енергетичному комплексі і позицію Атомпрофспілки, яка вважає, що процес цей має відбуватися цивілізовано і підкріплюватися взаємними двосторонніми зобов'язаннями.

29 серпня — 5 вересня у СОК «Гілея» відбувся традиційний, уже 17-й семінар профспілкових організацій Атомпрофспілки, який відрізнявся рекордною чисельністю учасників і кількістю організацій Атомпрофспілки, насиченістю навчальної та культурно-спортивної програми та новою для профспілок темою — участю профспілок у передвиборних перегонах. На семінарі розглядалася ще одна важлива тема — корпоратизація ДП НАЕК «Енергоатом».

3–6 вересня було проведено Всеукраїнську галузеву спартакіаду профспілок, у якій збірна команда Атомпрофспілки у загальнокомандному заліку виборола третє місце. А збірна Атомпрофспілки з волейболу вперше стала чемпіоном Спартакіади. Бронзовими призерами стала збірна Атомпрофспілки з футболу.

24–27 вересня в м. Нетішин відбувся XII Форум Організації молоді Атомпрофспілки, в рамках якого було проведено низку семінарів на теми «Управління часом», «Ділове спілкування», «Управління змінами в профспілках», «Найкращий захід ОМА». Також відбувся X ювілейний конкурс КВН серед команд організацій молоді. Перше місце виборола команда «Місіс і містер Шмідт» (Східна ООП), друге місце — «Ремонту не підлягає» (Южноукраїнська ООП), третє місце у команди «Энергодарские борзые» (збірна команда ВП ЗАЕС, ВП АЕМ та міста Енергодара).

Вересень 2015 року. Працівники державного підприємства «Центр організаційно-технічного і інформаційного забезпечення управління зоною відчуження» звернулися до ЦК Атомпроф-спілки про порушення трудового законодавства в. о. директора цього підприємства Пашкевичем С.Л., який видав наказ, що, по суті, означав організаційну реструктуризацію та загрожував звільненню працівників. Юристи ЦК Атомпрофспілки внаслідок обґрунтованого, на законодавчих засадах, пояснення про неправомірність таких дій Пашкевича С.Л. домоглися скасування виданого керівником підприємства наказу.

1 жовтня на черговому засіданні Президії ЦК профспілки розглянуто низку надзвичайно важливих для спілчан питань. Зокрема, непростим і напруженим було обговорення законопроекту «Про особливості корпоратизації державного підприємства НАЕК «Енергоатом». Доповідаючи з цього питання, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов застеріг, що цей проект закону, по суті, нікого ні до чого не зобов'язує, не прописані елементи взаємоконтролю за проведенням корпоратизації, геть відсутня інформація про орган управління корпоратизованою Компанією, а головне, чи враховуватимуться думки трудового колективу під час реформування.

Ще однією жвавою дискусійною темою на засіданні Президії ЦК була ситуація, що склалася з підпорядкуванням і фінансуванням спеціалізованих медико-санітарних частин, які опинилися, так би мовити, на роздоріжжі, вагаючись прийняти єдине й остаточне рішення. Члени Президії вирішили й надалі Атомпрофспілці опікуватися проблемами СМСЧ.

Президія ЦК розглянула також багато інших важливих питань для внутрішньоспілкової діяльності. Зокрема, про скликання 25–26 листопада у Києві VI Пленуму ЦК, про виконання галузевих угод у першому півріччі 2015 року, укладених Атомпрофспілкою з Держагентством України з управління зоною відчуження та Міненерговугілля України тощо.

13 жовтня Атомпрофспілка повідомила СПО об'єднання профспілок, що вважає проект Закону України «Про колективні договори і колективні угоди» концептуально неприйнятним, а надання постатейних пропозицій та зауважень до запропонованого проекту є недоцільним.

19 жовтня після детального вивчення проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо укладання контрактів окремими працівниками суб'єктів господарювання державного сектору економіки» Атомпрофспілка повідомила СПО про неможливість прийняття його за основу для подальшого доопрацювання з огляду на те, що проектом передбачається:

— конфіденційність умов оплати праці вищого та середнього управлінського персоналу, що давало б можливість приховувати їх оплату праці від колективу;

— перерозподіл фонду оплати праці на користь менеджерів;

— запровадження контрактної форми трудового договору для заступників керівників державних підприємств, керівників структурних підрозділів та їх заступників, визначення у контрактах умов оплати їх праці.

Незважаючи на заперечення профспілок, 13 жовтня 2015 року зазначений законопроект повторно був внесений на розгляд Кабінету Міністрів. Але знову направлений на доопрацювання через категоричну позицію СПО об'єднання профспілок.

Атомпрофспілка категорично проти погодження цього законопроекту, який взагалі не повинен розглядатися. Доопрацювання законопроекту не змінить його суть.

20 жовтня до редакції газети надійшов лист зі словами вдячності Голові Атомпрофспілки Матову В.О. та її Представнику у Чорнобильській об'єднаній організації Тетеріну М.В. за допомогу у розв'язанні фінансових проблем працівників спеціалізованих медико-санітарних частин. Зокрема, СМСЧ №16 м. Чорнобиль завдяки виділеним Мінохорони здоров'я України коштам погасила п'ятимісячну заборгованість у заробітній платі своїм працівникам.

25 жовтня Атомпрофспілка України висунула на вибори до місцевих рад від імені Соціал-демократичної партії України списки власних представників до місцевих рад атомних міст: Славутича, Жовтих Вод, Южноукраїнська і Нетішина.

Атомпрофспілка вперше взяла участь у виборах, заявивши про себе як реальну силу, яка може представляти інтереси трудящих, всюди отримала обнадійливий результат. У Славутичі — понад 8%, у Жовтих Водах і Южноукраїнську — майже 4% і в Нетішині кандидати зібрали 1,6% голосів «за».

28 жовтня Атомпрофспілкою було направлено листа Міністерству енергетики та вугільної промисловості України, Міністерству екології та природних ресурсів України, Державному агентству України з управління зоною відчуження про попереднє погодження пропозицій стосовно упорядкування підходів по застосуванню Списків №1, 2 з Атомпрофспілкою. Але, всупереч вимогам Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та норм Галузевої угоди, Міністерство енергетики та вугільної промисловості України 2 листопада 2015 року направило свої пропозиції до Мінсоцполітики без погодження з Атомпрофспілкою.

13 листопада у Мінсоцполітики було проведено робочу нараду, на якій представники міністерства обґрунтували перегляд Списків необхідністю вжиття нагальних заходів стосовно зменшення заборгованості перед Пенсійним фондом України з виплати пільгових пенсій у сумі 8 млрд. грн. Списки мають бути максимально мінімізовані. Наявність шкідливих факторів має бути підтверджена результатами повторних атестацій робочих місць. Працівники після виходу на пільгову пенсію мають залишати роботу зі шкідливими умовами праці. Позитивним є лише те, що представники Мінсоцполітики визнають, що стосовно підприємств зони відчуження, спецкомбінатів «Радон» та ДП «СхідГЗК» питання має вирішуватися дуже виважено.

16 листопада до Голови Верховної Ради України, керівників депутатських фракцій та комітетів було направлено звернення щодо проекту Закону України (реєстраційний №2524а) «Про внесення змін до Закону України «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» щодо доплат за роботу у зоні відчуження».

У зверненні, зокрема, зазначалося, що для відновлення статті 39 у серпні 2015 року у Верховній Раді України був зареєстрований проект Закону України, реєстраційний № 2524а. Але з невідомих причин цей проект Закону досі не включений до порядку денного засідання Верховної Ради України, що у свою чергу не дозволяє розробити та схвалити постанову Кабінету Міністрів України про продовження терміну дії постанови від 10 вересня 2008 року №831 на 2016 рік.

Розмір доплати за роботу у зоні відчуження встановлюється однаковий для всіх працюючих незалежно від займаної посади. Зважаючи на те, що переважна більшість працюючих на підприємствах зони відчуження є робітники з низькою заробітною платою, скасування доплат призведе до зменшення середньої заробітної плати на підприємствах зони відчуження на 30%–40% залежно від займаної посади, при цьому постраждають, насамперед, низькооплачувані працівники. Такий розвиток подій викличе не просто соціальну напругу, а соціальний бунт і несе загрозу зриву виконання міжнародних проектів.

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання Постанови Пленуму ЦК Атомпрофспілки щодо спеціалізованих медико-санітарних частин від 19 березня 2015 року № Пл 5-2 «Про дії Атомпрофспілки щодо забезпечення захисту трудових прав та соціальних гарантій працюючих в сучасних умовах»

У 16 пункті постанови Пленуму зазначено «Ініціювати проведення наради за участю представників Атомпрофспілки, міських голів, керівників СМСЧ, представників профільного комітету Верховної Ради України та Міністерства охорони здоров'я з метою визначення подальших кроків щодо спеціалізованих медико-санітарних частин»

На виконання рішення V Пленуму ЦК Атомпрофспілки, що відбувся 19 березня 2015 року, Головою профспілки було ініційовано проведення наради за участю представників Атомпрофспілки, міських голів, керівників СМСЧ, представників профільного комітету Верховної Ради України та Міністерства охорони здоров'я з метою визначення подальших кроків щодо збереження спеціалізованих медико-санітарних частин, їх керованості та повноцінного фінансування, для чого на їх адресу було направлено листа від 24.03.2015 р. № 01-12-74.

Цю нараду пропонувалося провести протягом квітня поточного року.

Позитивно відреагували майже всі потенціальні учасники. Не відповіло тільки Міністерство охорони здоров'я України, позиція якого в цьому питанні є найголовнішою.

З огляду на таке ставлення з боку Мінохорони здоров'я, Президією ЦК профспілки 14 травня 2015 року розглянуто інформацію, надану відділом колективно-договірної та правової роботи ЦК профспілки, щодо ситуації, що склалася з підпорядкуванням та фінансуванням спеціалізованих медико-санітарних частин.

Прийнято постанову № П–18-5 «Про спеціалізовані медико-санітарні частини», в якій зазначено:

1. Інформацію взяти до відома.

2. Зважаючи на відсутність відповіді на запрошення Міністерства охорони здоров'я України, доручити Голові профспілки Матову В.О. терміново поінформувати Прем'єр-міністра України про порушення Міністерством охорони здоров'я України принципів соціального партнерства та діалогу.

3. Звернутися до Міністерства фінансів України з пропозицією взяти участь у нараді з приводу покращення фінансування СМСЧ.

4. Членам Президії ЦК профспілки провести перемовини з міськими та селищними головами щодо визначення їх позиції стосовно передачі СМСЧ у комунальну власність.

5. Провести у першій декаді червня поточного року нараду за участю керівників та голів профкомів СМСЧ, голів міст та селищ, до комунальної власності яких планується передача медсанчастин, голів профкомів підприємств, працівників яких обслуговують зазначені СМСЧ. Запросити на нараду представників Мінохорони здоров'я України.

6. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову ЦК профспілки Матова В.О.

На виконання зазначеної постанови зроблено:

21.05.2015 р. За підписом заступника Голови Атомпрофспілки Пруднікова П.В. направлено листа Прем'єр-міністру України № 01-10-189.

«Прийнятий Верховною Радою України Закон «Про державний бюджет України на 2015 рік» докорінно, не в кращий бік, змінив ситуацію з підпорядкуванням та фінансуванням спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують працівників атомної енергетики та урановидобувного комплексу України, а також мешканців міст-супутників.

Основні питання роботи зазначених закладів: підпорядкування та фінансування, не вирішені досі, а вже з початку року минуло майже п'ять місяців. Це може призвести до зриву лікувального процесу, втрати спеціалізації або взагалі припинення функціонування цих закладів охорони здоров'я, скорочення робочих місць та руйнування кадрової інфраструктури досвідчених, висококваліфікованих фахівців, а отже, до зниження якості медобслуговування працівників атомних електростанцій, що може негативно вплинути на рівень ядерної безпеки у державі.

Станом на 1 травня 2015 року жодну зі СМСЧ до комунальної власності не передано, рішення про залишення їх у підпорядкуванні Міністерства охорони здоров'я України не прийнято. На сьогодні всі ці медичні заклади поєднує те, що медична субвенція з державного бюджету, передбачена на їх фінансування у 2015 році, не покриває всієї потреби на їх утримання. Її розмір становить від 19 до 75% потрібного фінансування. СМСЧ №16 у м. Чорнобиль взагалі залишена без фінансування через відмову Іванківської райради приймати її у комунальну власність.

Ще з кінця 2014 року Атомпрофспілка намагається у рамках соціального діалогу обговорити питання медичного обслуговування атомників для прийняття рішення, яке задовольнить державу і людей.

Тричі ми запрошували на зустрічі міністра охорони здоров'я Квіташвілі О. (листи №01-12-344 від 24.12.2014 р.; №01-12-06 від 15.01.2015 р.; №01-12-74 від 24.03.2015 р.), але жодного разу він на контакт не вийшов і відповіді не надав, чим грубо порушив принципи соціального діалогу влади і профспілок.

Зважаючи на вищенаведене та на виконання рішення Президії ЦК Атомпрофспілки від 14.05.2015 року № П-18-5, просимо Вас, шановний Арсенію Петровичу, допомогти Атомпрофспілці зустрітися з міністром охорони здоров'я на нараді з питань обговорення проблем медсанчастин 4 червня поточного року, на яку запрошені також міські голови міст Енергодар, Нетішин, Южноукраїнськ, Кузнецовськ, Славутич, Жовті Води, Дніпродзержинськ, Кіровоград, смт Смоліне, Іванків, керівники та голови профспілкових комітетів СМСЧ №1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 16, 17, 19, а також представники Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я та Міністерства фінансів».

04.06.2015 р. Підготовлено та проведено нараду, в якій взяли участь 49 осіб, серед яких керівники та представники місцевих органів самоврядування міст-супутників, підприємств атомного енергопромислового комплексу, Міністерства фінансів України, СМСЧ, профспілкових організацій і об'єднань Атомпрофспілки, апарату ЦК профспілки. Незважаючи на запрошення, на нараду не прибули представники Верховної Ради України та Міністерства охорони здоров'я України.

10.06.2015 р. Підготовлено та відправлено звернення Голови Атомпрофспілки за підсумками наради стосовно СМСЧ 4 червня 2015 року до Президента, Прем'єр-міністра, Голови Верховної Ради України, керівників депутатських фракцій Верховної Ради України (що входять до коаліції), Голови Ради національної безпеки та оборони України (№ 01-10-205).

«Атомпрофспілка висловлює стурбованість з приводу фактичної руйнації спеціалізованих медико-санітарних частин (СМСЧ), які обслуговують працівників підприємств атомної енергетики та промисловості України. На нашу думку, відбувається дискредитація реформи медицини, що спричиняє у людей сумнів у здатності влади її провести.

За підсумками обговорення проблеми, вважаємо дії виконавчої влади України щодо зміни статусу та порядку фінансування спеціалізованих медичних закладів, що обслуговують працівників підприємств атомної енергетики та промисловості України, як такі, що здійснюються непродумано, наспіх, без громадських слухань, кулуарно, непрофесійно, підриваючи віру людей у публічність і прозорість влади, віру у краще майбутнє та не мають нічого спільного з реформою охорони здоров'я.

Вимагаємо від Президента України, Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, Ради національної безпеки та оборони України зберегти для СМСЧ статус державних спеціалізованих медичних закладів з фінансуванням з держбюджету.

Підтримуємо прийняття законопроекту № 2194-1 «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України (щодо фінансування спеціалізованих медико-санітарних частин)» від 4 лютого 2015 року, підготовленого групою депутатів Верховної Ради України: В.П. Яніцьким, А.В. Шинковичем, В.В. Бандуровим, Д.Й. Андрієвським, О.І. Дубініним, О.П. Лівиком, О.В. Кіршем.

З метою забезпечення належного фінансування СМСЧ у 2015 році наполягаємо на прискоренні підписання Розпорядження Кабінету Міністрів України стосовно виділення додаткових коштів на фінансування СМСЧ та створенні в структурі Міністерства охорони здоров'я України підрозділу з управління спеціалізованими медико-санітарними частинами, що обслуговують працівників підприємств атомної енергетики та промисловості України.

Просимо Вас невідкладно скликати нараду з приводу забезпечення діяльності, фінансування та підпорядкованості спеціалізованих медико-санітарних закладів, на якій обговорити з громадськістю шляхи подальшої їх діяльності».

11.06.2015 р. Лист Мінохорони здоров'я України за підписом першого заступника міністра Павленка О. керівникам структурних підрозділів з питань охорони здоров'я Київської міської та обласних державних адміністрацій (№09-06/617/18445).

«У зв'язку з дорученням віце-прем'єр-міністра України В. Кириленка від 07.05.2015 р. щодо прискорення виконання доручення Прем'єр-міністра України від 17.01.2015 р. стосовно передачі з державної у комунальну власність, враховуючи вимоги Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності», міністерство просить прискорити роботу щодо подання до відповідних органів місцевого самоврядування пакета документів та матеріалів, перелік яких визначений Законом, а також забезпечити оформлення прав на земельні ділянки (у разі відсутності) та уточнення меж земельних ділянок СМСЧ, які пропонуються до передачі».

11.06.2015 р. Лист Мінохорони здоров'я України за підписом першого заступника міністра Павленка О. керівникам ДЗ СМСЧ МОЗ України (№09-06/118/18446).

«…У зв'язку з дорученням віце-прем'єр-міністра України В. Кириленка від 07.05.2015 р. щодо прискорення виконання доручення Прем'єр-міністра України від 17.01.2015 р. стосовно передачі з державної у комунальну власність, враховуючи вимоги Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності», міністерство просить прискорити роботу щодо подання до відповідних органів місцевого самоврядування пакета документів та матеріалів, перелік яких визначений Законом, а також забезпечити оформлення прав на земельні ділянки (у разі відсутності) та уточнення меж земельних ділянок СМСЧ, які пропонуються до передачі».

15.06.2015 р. З метою зупинення процесу руйнації медицини атомників Головою Атомпрофспілки направлено звернення (№01-12-210) міністру енергетики та вугільної промисловості України з проханням «підтримати дії профспілки у забезпеченні працівників атоменергопрому якісним спеціалізованим медичним обслуговуванням та посприяти у невідкладній зустрічі з міністром охорони здоров'я України з метою обговорення питання проведення наради з приводу забезпечення діяльності, фінансування та підпорядкованості спеціалізованих медико-санітарних закладів, на якій обговорити шляхи подальшої їх діяльності».

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: РІШЕННЯ І ДІЇ

16.06.2015 р. Президент ДП НАЕК «Енергоатом» та Голова Атомпрофспілки у спільному листі звернулися до міністра енергетики та вугільної промисловості України. В листі зазначено, що керівництво ДП НАЕК «Енергоатом» підтримує звернення Голови Атомпрофспілки щодо прийняття законопроекту № 2194-1 «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» від 4 лютого 2015 року, що забезпечить збереження СМСЧ у складі Мінохорони здоров'я України з визначенням повноцінного, відповідно до основних та спеціалізованих функцій СМСЧ, централізованого фінансування та методичного забезпечення.

17.06.2015 р. Лист міністра енергетики та вугільної промисловості міністру охорони здоров'я (№01/33-1337).

«…Міненерговугілля поділяє занепокоєння профспілки станом медичного обслуговування працівників атомного комплексу і пропонує організувати нараду за участю представників Мінохорони здоров'я України, Міненерговугілля, ДП НАЕК «Енергоатом», СМСЧ, органів місцевого самоврядування для обговорення зазначених проблем».

30.06.2015 р. Депутатське звернення заступника голови Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я, народного депутата Сисоєнко І.В. до міністра охорони здоров'я України.

«За дорученням голови депутатської фракції Політичної партії «Об'єднання «Самопоміч» Березюка О.Р. мною було вивчено звернення представників Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України з приводу діяльності спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують працівників підприємств атомної енергетики та промисловості України.

Керуючись ст. 16 Закону України «Про статус народного депутата України», прошу:

1. Розглянути порушені в листі Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України питання.

2. Повідомити мене та представників Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України про результати розгляду звернення у встановлений законодавством строк».

07.07.2015 р. Лист голови Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я Богомолець О.В. до Атомпрофспілки (№04-25/10-755).

«Згідно з п.3 ст. 116 Конституції України Кабінет Міністрів України забезпечує проведення фінансової, цінової, інвестиційної та податкової політики.

Постановою КМУ від 20.08.2014 р. № 375 визначено, що головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну бюджетну політику, є Міністерство фінансів України.

У зв'язку з цим звернення Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України щодо збереження у підпорядкуванні Міністерства охорони здоров'я України з фінансуванням з державного бюджету СМСЧ, які обслуговують працівників атомної енергетики та промисловості України, направлено до Кабінету Міністрів України з проханням доручити відповідним центральним органам виконавчої влади вивчити порушені у зверненні питання та вжити заходів відповідно до чинного законодавства.

Про результати розгляду звернення та ухвалене рішення Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України буде поінформовано Кабінетом Міністрів України».

14.07.2015 р. У Мінохорони здоров'я відбулася нарада під керівництвом заступника міністра охорони здоров'я Шафранського В.В., в якій взяли участь представники Атомпрофспілки, НАЕК «Енергоатом», Міненерговугілля, представники Мінохорони здоров'я (департаменти меддопомоги, фінансів, сектор техногенної медицини).

На нараді була озвучена позиція профспілки з питання СМСЧ.

За підсумками наради заступник міністра Шафранський В.В. погодився з необхідністю управління спеціалізованими медичними частинами, які обслуговують стратегічні об'єкти, Міністерством охорони здоров'я та зазначив, що це питання необхідно вирішувати через зміну законодавства, треба підготувати проект закону про медичне реагування на випадок катастроф тощо. Водночас 14 липня відбудеться засідання парламентського Комітету з питань охорони здоров'я, де буде розглядатися питання СМСЧ та представник департаменту фінансів Мінохорони здоров'я озвучить позицію міністерства стосовно підтримки міністерством внесення змін до Бюджетного кодексу у частині повернення СМСЧ на фінансування з державного бюджету.

14.07.2015 р. Відповідь Мінохорони здоров'я за підписом заступника міністра охорони здоров'я Шафранського В.В. Атомпрофспілці на звернення, надіслане народним депутатом України Сисоєнко І.В. (№ 10.03.68/22347)

«…МОЗ України, як орган управління об'єктами державної власності, в межах своїх повноважень забезпечує виконання положення Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік», згідно з яким зазначені СМСЧ передані на фінансування до місцевого бюджету.

…У разі надходження проектів розпорядження щодо передачі СМСЧ у комунальну власність, визначених у додатку №10 до Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік», із змінами, МОЗ України у межах компетенції розгляне їх у встановленому законодавством порядку».

15.07.2015 р. Відповідь Мінохорони здоров'я за підписом заступника міністра охорони здоров'я Шафранського В.В. Атомпрофспілці на виконання доручення віце-прем'єр-міністра України Кириленка В. (№10.03.68/22507).

«…МОЗ України, як орган управління об'єктами державної власності, в межах своїх повноважень забезпечує виконання положення Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік», згідно з яким зазначені СМСЧ передані на фінансування до місцевого бюджету.

…У разі надходження проектів розпорядження щодо передачі СМСЧ у комунальну власність, визначених у додатку № 10 до Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік», із змінами, МОЗ України у межах компетенції розгляне їх у встановленому законодавством порядку».

15.07.2015 р. Відповідь Мінохорони здоров'я за підписом заступника міністра охорони здоров'я Шафранського В.В. Атомпрофспілці на звернення до Голови Верховної Ради (№ 10.03.68/22528).

«…МОЗ України, як орган управління об'єктами державної власності, в межах своїх повноважень забезпечує виконання положення Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік», згідно з яким зазначені СМСЧ передані на фінансування до місцевого бюджету.

…У разі надходження проектів розпорядження щодо передачі СМСЧ у комунальну власність, визначених у додатку № 10 до Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік», із змінами, МОЗ України у межах компетенції розгляне їх у встановленому законодавством порядку».

20.07.2015 р. Відповідь Мінохорони здоров'я за підписом заступника міністра охорони здоров'я Перегінця І. Атомпрофспілці (№09-10/800/22937) на звернення, надіслане народним депутатом України Горбуновим О.В. (02.07.2015 р. №81-вр/15).

«…МОЗ України, як орган управління об'єктами державної власності, в межах своїх повноважень забезпечує виконання положення Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік», згідно з яким зазначені СМСЧ передані на фінансування з місцевого бюджету, а також доручення Кабінету Міністрів України, зокрема, щодо передачі відповідних закладів у комунальну власність».

03.08.2015 р. Відповідь голови фракції Верховної Ради України «Всеукраїнське об'єднання «Батьківщина» Тимошенко Ю. на звернення Атомпрофспілки (№ 04-06/10-369).

«…Фракція політичної партії «ВО «Батьківщина» підтримує необхідність збільшення видатків з державного бюджету на утримання спеціалізованих медико-санітарних частин.

Виходячи з цього, у разі внесення проекту Закону України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України (щодо фінансування спеціалізованих медико-санітарних частин)» (реєстраційний №2194-1) до порядку денного пленарного засідання Верховної Ради України, фракція розгляне питання щодо його підтримки».

16.06.2015 р. (надійшло повідомлення до Атомпрофспілки 04.08.2015 р.).

Відповідь МОЗ за підписом заступника міністра охорони здоров'я Шафранського В.В. Атомпрофспілці на виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України (№ 7.03-10/1315-15/18993).

«…При формуванні бюджетних запитів до проекту державного бюджету на 2015 рік та прогнозу державного бюджету на 2016–2017 роки Міністерству охорони здоров'я України для фінансового забезпечення діяльності СМСЧ були передбачені видатки в сумі 515145,2 тис. грн.

Крім того, відповідно до детальних розрахунків і обґрунтувань щодо потреби у видатках, наданих спеціалізованими медико-санітарними частинами, Міністерством охорони здоров'я України у додатковому бюджетному запиті було враховано додаткову потребу у видатках у сумі 250943,7 тис. грн.

Проте, відповідно до змін, внесених до ст. 87 та 89 Бюджетного кодексу України, та відповідно до додатку № 10 до Закону України «Про державний бюджет на 2015 рік», спеціалізовані медико-санітарні частини було вилучено з переліку видатків на охорону здоров'я, що здійснюються з Державного бюджету України, та передано на фінансування з місцевих бюджетів з відповідним фінансовим забезпеченням їх діяльності за рахунок медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Зазначені зміни було ініційовано Міністерством фінансів України у 2014 році, як складову частину новації бюджетних відносин у контексті децентралізації повноважень та фінансів.

Враховуючи зазначене, відновлення фінансування СМСЧ за рахунок видатків державного бюджету можливо лише при внесенні відповідних змін до ст. 87 та 89 Бюджетного кодексу України та відповідно до додатку № 3 та 10 до Закону України «Про державний бюджет на 2015 рік»

На сайті Верховної Ради України у розділі «Законотворчість» розміщено два законопроекти «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» щодо збереження статусу державних спеціалізованих медико-санітарних частин, реєстраційний номер 2108 та «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України (щодо фінансування спеціалізованих медико-санітарних частин)», реєстраційний номер 2194-1, прийняття яких вирішило б питання залишення спеціалізованих медико-санітарних частин, що обслуговують об'єкти з особливим режимом роботи у сфері управління МОЗ України, у тому числі і ДЗ «СМСЧ № 16 МОЗ України».

З метою недопущення зриву лікувального процесу та виникнення соціальної напруги через заборгованість із соціальних виплат, з оплати комунальних послуг та інших видатків МОЗ України розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про виділення коштів з резерву медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам», в якому передбачено для здійснення видатків спеціалізованих медико-санітарних частин МОЗ України виділення коштів з резерву, що передбачені МОЗ України за бюджетною програмою КПКВК 2311410 «Медична субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам» у сумі 139 346,0 тис. грн. Це забезпечить рівень їх фінансування по захищених видатках до обсягу, що був передбачений їм у 2014 році.

Виключенням є Державний заклад «Спеціалізована медико-санітарна частина №16» МОЗ України, для якого передбачено виділення коштів з резерву медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам у обсязі 6 754,8 тис. грн. на 1 950,6 тис. грн. більше за обсяг, що був передбачений цьому закладу охорони здоров'я у 2014 році. Це пов'язано з відмовою Іванківської районної ради взагалі фінансувати вказаний заклад починаючи з другого кварталу поточного року .

На сьогодні зазначений проект розпорядження Кабінету Міністрів України листом МОЗ України від 29.05.2015 №10.03.66/16930 наданий на узгодження до заінтересованих центральних органів виконавчої влади.

Прийняття зазначеного розпорядження забезпечить фінансування спеціалізованих медико-санітарних частин МОЗ України, які відповідно до статті 28 Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», із змінами, з 1 січня 2015 року передано на фінансування/надання фінансової підтримки з місцевих бюджетів до обсягу, що був передбачений їм у 2014 році».

12.08.2015 р. Розпорядження Кабінету Міністрів України №815-р «Про розподіл резерву коштів медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам у 2015 році».

«Відповідно до статті 29 Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» затвердити розподіл резерву коштів медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам у 2015 році в обсязі 139346 тис. грн. для здійснення видатків, пов'язаних із фінансуванням спеціалізованих медико-санітарних частин, що не могли бути враховані при застосуванні формули, за якою визначається порядок розподілу медичної субвенції між місцевими бюджетами, згідно з додатком.

Міністерству фінансів забезпечити внесення відповідних змін до розпису державного бюджету».

Додаток до розпорядження
Кабінету Міністрів України
від 12 серпня 2015 р. №815-р

РОЗПОДІЛ
резерву коштів медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам у 2015 році

Найменування адміністративно-територіальної одиниці	Обсяг коштів, тис. гривень
м. Дніпродзержинськ Дніпропетровської області	2461,9
м. Енергодар Запорізької області	6593,1
м. Жовті Води Дніпропетровської області	12403,1
м. Кіровоград	4991,8
м. Кузнецовськ Рівненської області	10633,9
м. Нетішин Хмельницької області	22535,8
м. Павлоград Дніпропетровської області	16442,2
м. Славутич Київської області	26103,5
м. Сміла Черкаської області	9018
м. Харків	1608,3
м. Южноукраїнськ Миколаївської області	10630,6
Іванківський район Київської області	6754,8
Маловисківський район Кіровоградської області	6053
м. Київ	3116
Усього	139346

15.09.2015 р. Лист Голови Атомпрофспілки до Мінохорони здоров'я (№ 01-09-301) (протягом серпня-вересня до ЦК профспілки надходять запити членів ЦК профспілки про поведінку під час дій керівників СМСЧ зі скорочення штатів).

«Останні півроку в колективах спеціалізованих медико-санітарних частин, що обслуговують працівників підприємств ядерного комплексу України та мешканців міст-супутників, мають місце конфліктні ситуації, пов'язані із зміною порядку фінансування закладів та можливою необхідністю зменшення чисельності їх працівників.

Ця ситуація напряму пов'язана з морально-психологічним кліматом у колективах атомних електростанцій та підприємств уранового комплексу, які, як відомо, є підприємствами підвищеної небезпеки з особливо шкідливими умовами праці, що не може не турбувати Атомпрофспілку, до якої входять працівники цих підприємств.

Процеси, що йдуть у суспільстві, інфляція і зростання цін на товари та послуги, призвели до зменшення реальних фінансових можливостей медичних закладів. За таких умов задля збалансування витрат у межах наявних коштів спеціалізовані медичні частини вимушені йти на скорочення штатних одиниць.

З метою необхідності збереження в подальшому якісного рівня медичного забезпечення працівників ядерних об'єктів та населення міст-супутників, у тому числі, у випадку надзвичайних ситуацій, пов'язаних із радіоактивним забрудненням, а також недопущення порушень законодавства при скороченні штатів, забезпечення громадського контролю за цим процесом, просимо надати Атомпрофспілці рекомендації зі структури спеціалізованих медсанчастин в умовах реформування, з переліком необхідних медичних спеціальностей (штатні нормативи), які дозволять зберегти спеціалізацію цих медичних закладів та виконувати функції з надання допомоги у випадку непередбачуваних подій на підприємствах підвищеного ризику».

Станом на 10 листопада 2015 року жодної відповіді від Міністерства охорони здоров'я України не надходило.

Атомпрофспілці, на 10 листопада 2015 року, не вдалося повернути СМСЧ остаточно до сфери управління Міністерством охорони здоров'я України та на фінансування з державного бюджету, але саме завдяки наполегливості Атомпрофспілки вдалося привернути увагу держави до проблем медицини атомників та домогтися виділення додаткових коштів для СМСЧ на 2015 рік.

Додаток до Інформації про хід виконання постанови V Пленуму
ЦК Атомпрофспілки щодо СМСЧ

ЗВЕДЕНІ ДАНІ
чисельності працюючих та звільнених зі СМСЧ станом на 01.09.2015 році

Найменування показників/№ СМСЧ	1	2	3	4	5	8	9	16	17	19
Місце розташування	м. Енергодар	м. Южноукраїнськ	м. Кузнецовськ	м. Нетішин	м. Славутич	м. Дніпродзержинськ	м. Жовті Води	м. Чорнобиль	смт Смоліне	м. Кіровоград
Кількість штатних одиниць станом на 01.01.2015 р.	961.5	741,5*	756,25	777,75		442,5	937.5	117,25	199,75	122,5
Кількість скорочених штатних одиниць станом на 01.09.2015 р. усього,	–	55,5	34,25	37,75		–	124.25	9	62	23
з них: кількість скорочених вакансій кількість скорочення штатних одиниць, що були зайняті	– –	32,0 23,5	27,25 7	37,75 –		– –	28.25 96	1 8	1 61	23 –
Кількість звільнених працівників у зв'язку з іншими підставами станом на 01.09.2015 р.	75	58	–	35		20	93	1	40	33
Кількість прийнятих працівників з початку року станом на 01.09.2015 р.	55	19	–	5		22	31	–	20	11
Кількість штатних одиниць, що планується скоротити до кінця 2015 р.	–	31	–	140		–	–	3	–	–
Чи є тиск з боку органів влади про обов'язкове скорочення?	ні	ні	ні	так		так**	так	ні	ні	так
Чи прийняла місцева влада станом на 01.09.2015 р. рішення про прийняття закладу у комунальну власність?	ні	так 30.04.15	ні	так 30.04.15		так 24.04.15	ні	ні	ні	ні

* — Штатний розклад підписано секретарем міськради міста Южноукраїнська та становить 686 одиниць
** — Наказ департаменту охорони здоров'я та соціального захисту населення міста Дніпродзержинська № 203 від 03.09.2015 р.

СПОРТИВНІ АТОМНІ ТАЛАНТИ: ПІДТРИМКА СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

25-й пробег ко Дню энергетика

В декабре минувшего года в Южноукраинске состоялся 25-й Всеукраинский легкоатлетический пробег, посвященный Дню энергетика, в котором на старт вышло 220 бегунов в возрасте от 6 до 89 лет из 16 городов Украины.

Пробег традиционно уже четверть века проводится на дистанциях 3,6 и 12 км в 16-ти возрастных группах.

У детей среди победителей на дистанции 3 км Максим Лупан (г. Южноукраинск, СШ №4), ему 10 лет. Среди женщин-ветеранов на этой же дистанции первой была Прасковья Козловская (г. Желтые Воды).

У женщин на дистанции 6 км среди победителей Анна Пешкова (г. Желтые Воды, группа 30–39 лет). У мужчин на дистанции 12 км абсолютно лучший результат показали Анатолий Бондаренко (г. Желтые Воды, группа 18–29 лет) и Валерий Визер (г. Желтые Воды, группа 40–49 лет).

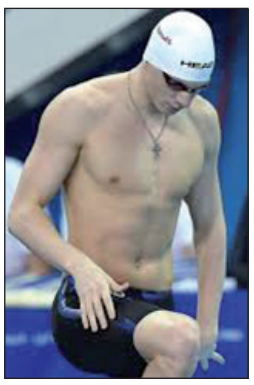
В командном первенстве победу праздновали бегуны клуба любителей бега «Ритм» (г. Желтые Воды), а кубок «За массовость» был вручен ученикам СШ №3 Южноукраинска.

Всего бегуны Южноукраинска «добыли» одну золотую и по пять серебряных и бронзовых медалей.

Отмечены также призами самый младший участник — шестилетний Максим Балашов (г. Южноукраинск) и самая старшая 89 лет — Владилена Кокина (г. Желтые Воды).

Хотя новых рекордов соревнований бегуны и не установили, но главный принцип подобных массовых мероприятий «в здоровом теле — здоровый дух» — был полностью подтвержден.

А. БУРЦАЙЛО,
главный судья соревнований



Ими гордится страна

В Белой Церкви проходил чемпионат Украины по плаванию на короткой воде среди взрослых. Соревнования собрали более 500 именитых спортсменов.

Выпускники отделения плавания ККСС «Олимп» Анна Дзеркаль и Богдан Плавин — мастера спорта международного класса и входят в состав Национальной сборной Украины.

Богдан, выступая на Чемпионате Украины всего на двух дистанциях, стал победителем на королевской дистанции 50 м вольным стилем с результатом 21,96 и бронзовым призером на дистанции 100 м вольным стилем с результатом 50,49.

Анна Дзеркаль стала пятикратной чемпионкой соревнований на дистанциях: 50 м брассом с результатом 31,28; 100 м брассом с результатом 1.07,30; 200 м брассом с результатом 2.26,50; 100 м комплекс с результатом 1.01,23; 200 м комплекс с результатом 2.15,28.

Огромное чувство гордости вызывает то, что такая именитая спортсменка как Аня — неоднократная рекордсменка Украины, участница Олимпийских игр в Пекине (2008 год) и в Лондоне (2012 год), решила связать свою дальнейшую судьбу с любимым городом.

С октября 2015 года А. Дзеркаль — тренер-преподаватель по плаванию отдела развития детского и юношеского спорта ККСС «Олимп». Уже сейчас она проводит учебно-тренировочные занятия в плавательном бассейне спорткомплекса «Олимп» с юными ребятами, передавая им свой спортивный опыт.

И кто знает, возможно, через несколько лет мы будем гордиться успехами Анны Дзеркаль не только как спортсменки международного класса, но и как Заслуженного тренера Украины, а в истории мирового спорта имя Богдана Плавина будет зафиксировано как имя первого украинца, сумевшего завоевать Олимпийскую медаль на дистанции 50 м вольным стилем.

Е.СПАНЧАК,
ККСС «Олимп»

Успехи боксеров

В г. Винница состоялся чемпионат Украины среди мужчин-элиты, который собрал лучших боксеров Украины в преддверии Олимпийских игр 2016 года.

Первое место в весовой категории до 60 кг завоевал Меленюк Александр (тренеры Ненашев В., Меленюк С.). Третье место в весовой категории свыше 91 кг у Труша Виктора (тренеры Борец Н., Колесник Г.).

В г. Бельцы (Молдова) состоялся международный турнир по боксу среди юниоров и взрослых, посвященный памяти заслуженного тренера Республики Молдова Б.П. Петухова.

В соревнованиях приняло участие 110 учасников с Украины, Молдовы, Румынии, Израиля и Беларуси.

Первое место в весовой категории до 48 кг занял представитель Клуба бокса «Южноукраинск», учащийся СШ №4 Катков Евгений (тренеры Борец Н., Колесник Г.). Третье место в весовой категории 60 кг у Иванисова Дениса из Энергодара (тренер Меленюк С.).

Там же, в Виннице, состоялся и Чемпионат Украины среди юношей 2002-2003 г.р., по результатам которого определялся состав сборной команды Украины для подготовки к Чемпионату Европы в 2016 году. В соревнованиях приняло участие 323 участника со всех областей Украины.

Первое место в весовой категории до 54 кг занял Денисенко Алексей, второе место в весовой категории до 37 кг у Магурина Армана (спортсмены из Энергодара, воспитанники тренера Ненашева В.). Второе место в весовой категории до 41,5 кг занял Дутченко Никита (г. Энергодар, тренер Василенко С.).

Призерами соревнований стали спортсмены из Южноукраинска: Выжол Олег в весовой категории до 40 кг СШ №1, Лопатчук Андрей в весовой категории до 48 кг СШ №3.

Они — воспитанники тренеров Борца Н. и Колесника Г.

Николай БОРЕЦ,
тренер-преподаватель по боксу СК «Олимп» ОП ЮУАЭС

Победы воспитанниц Сергея Кумейко

В городе Эгер (Венгрия) проходил открытый Чемпионат Европы по пауэрлифтингу среди лиц с поражением опорно-двигательного аппарата. В соревнованиях участвовало 220 атлетов из 44 стран мира.

В составе сборной команды Украины выступали две энергодарские спортсменки — Алина Кумейко и Раиса Топоркова, которых тренирует Заслуженный тренер Украины Сергей Кумейко.

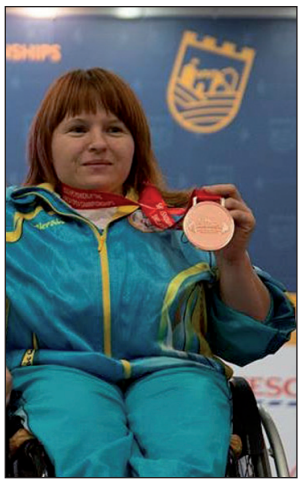
Наши спортсменки достойно представили страну на Чемпионате Европы и принесли в копилку украинской сборной одну золотую и две бронзовые медали. По итогам чемпионата сборная Украины заняла третье командное место.

Сергей Кумейко, безусловно, рад за своих воспитанниц, за их медали и рекорды. А когда выступает дочь, говорит: это двойное волнение и ответственность! Однако, несмотря на высокие показатели, тренер и спортсменки все же надеялись на другой результат.

В весовой категории 45 кг 29-летняя Раиса Топоркова подняла вес 90 кг. До этого на многих соревнованиях в Украине она брала вес 95-97 кг. На этом чемпионате ей хватило бы 94 кг для победы. «Трудно объяснить, чем вызвано то, что в день соревнований организм не сработал как надо», — делится спортсменка. С 2005 года на всех чемпионатах Европы она занимала вторые места. В этот раз, надеясь на золото, упорно готовилась к выступлениям. Но получила бронзу. Понятно, что от этого — и боль, и некоторое разочарование.

18-летняя Алина Кумейко установила европейский и мировой рекорд среди юниоров. Она подняла штангу весом 97 кг, улучшив при этом собственный рекорд 2013 года (93 кг). И сделала она это в первой попытке!

А ведь был еще подход, когда Алина подняла штангу весом 102 кг. Но судьи не засчитали этот результат. А с судьями спорить, как известно, себе дороже. Тем не менее, девушка доказала, что среди юниоров ей нет равных, и по праву получила золотую медаль. Среди взрослых



она стала бронзовым призером чемпионата. С польской спортсменкой они подняли одинаковый вес — 97 кг, но полька оказалась легче по весу, поэтому судьи отдали серебряную медаль ей. К слову, команда Польши заняла второе место на Чемпионате Европы. Первое общекомандное — у России.

«Было трудно бороться, сильно переживала, потому что судьи не засчитывали многие подходы, — говорит Алина. — Рада тому, что все-таки удалось сделать рекорд Европы и мира. Приятно, что флаг Украины доверили поднять мне. Было трогательно и волнительно».

Тренер спортсменок отмечает, что к этому чемпионату они готовились почти год. Накануне были длительные сборы в Днепропетровске. К слову, сама поездка в Венгрию была утомительной, и это не могло не сказаться на физическом и психологическом состоянии.

Следующий старт будет в феврале 2016 года — Кубок мира в Дубаях. Это отборочные соревнования перед Паралимпиадой. После в течение месяца будут разосланы именные лицензии на участие в Паралимпийских играх. Пожелаем нашим девушкам удачи. А желание показать максимум своих возможностей и спортивного таланта у них есть.

Сергей Кумейко выражает искреннюю благодарность за поддержку спортсменов и помощь в организации поездки на Чемпионат Европы директору спортивно-оздоровительного комплекса ОП ЗАЭС Виктору Диброве и профсоюзному комитету атомной электростанции.

Оксана ЗАГУСТА

БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Подаруй дитині посмішку

«Поки молоді, сильні, бадьорі, не втомлюйтеся робити добро!», — писав Чехов. І трактувати цю пораду варто буквально. Що й робить організація молоді ППО ВП РАЕС.

Завдяки працівникам Рівненської атомної станції і мешканцям Кузнецовська напередодні новорічних та різдвяних свят організація молоді знову провела благодійну акцію «Подаруй дитині посмішку». Цей захід проводиться уже багато років і завжди знаходить відгук у серцях наших колег і земляків. Адже робити добрі справи легко, а вигода від них очевидна — світ стає хай трошки, але кращим і добрішим. У рази приємніше, коли об'єктом такого благого наміру є діти.

Цього року зібрали багато м'яких іграшок, зошитів, фломастерів, альбомів, розмальовок, пазлів, конструкторів, різноманітних дитячих ігор. Усе це приносили кузнецовці, працівники станції, інших установ та підприємств. Організація молоді взяла на себе роль посильного — передала усе за призначенням. Гостинці до Нового року отримали дітки-сироти з Клеванської спеціальної загальноосвітньої школи-інтернату, дітки з реабілітаційного центру та спілки інвалідів «Надія».

— Навіть мінімальний прояв уваги і турботи — це вже радість для дітей, — каже директор Кузнецовського центру реабілітації Наталія Федінчик. — Суть навіть не у подарунку, а в увазі. Тому подібні акції безумовно мають і терапевтичний ефект для такої категорії дітей.

— Для багатьох діток це стало справжнім новорічним дивом, — підтверджує голова ОМ Сергій Омелянець. — Сподіваємося, що ми не будемо зупинятися, а й надалі даруватимемо дітям тепло, адже вони його потребують.

Організація молоді ППО Рівненської АЕС щиро дякує за підтримку усім небайдужим і закликає продовжувати творити добро.

Іванна КОВБ

Информация по теме

В ОП ЮУАЭС проводилась традиционная уже акция по сбору средств для воспитанников Рацинской школы-интерната ко Дню Святого Николая. В этом году атомщики очень активно в ней участвовали — несли и детские вещи, и игрушки, и книги, также оказывали финансовую помощь. Было собрано около 8 тысяч гривень, на которые приобрели 20 пар обуви. Зная любовь деток к рукоделию, приобрели схемы для вышивки, иголки, нитки, бисер. По просьбе персонала школы-интерната были куплены футбольные мячи.

Директор Рацинской школы-интерната Александр Фикс рассказал, что в настоящий момент в школе обучаются и живут 154 ребенка, все они имеют разный социальный статус, 13 из них — полные сироты и постоянно проживают в интернате. «Огромная благодарность коллективу Южно-Украинской атомной станции за многолетнюю поддержку наших деток, — говорит А. Фикс. — Личная благодарность генеральному директору станции Владимиру Анатольевичу Лисниченко, председателю профкома Владимиру Ивановичу Лещетному, начальнику отдела социального развития Валерию Кичаку и всем-всем, кто приезжает к нам в гости. Каждый год атомщики помогают нам отрегулировать электронную систему котла в нашей мини-котельной. В этот раз электрослесарь АСУ ТП ЦТАИ Анатолий Ризун провел техобслуживание электрокотлов, чтобы экономично расходовать электроэнергию и постоянно поддерживать в корпусах комфортную для деток температуру.

С каждым годом все меньше у обездоленных детей остается реальных помощников и друзей, но коллектив Южно-Украинской АЭС оказался самым верным другом».

Елена БОНДАРЕНКО
Фото Д. КОЖЕВНИКОВА

ЮНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

Атом для миру та процвітання

Наприкінці минулого року в інформаційному центрі «Імпульс» відбулося нагородження переможців, призерів і учасників традиційного міського конкурсу дитячої творчості «Атом для миру та процвітання», який проводиться напередодні професійного свята енергетиків. Організатором та спонсором конкурсу, в якому беруть участь учні загальноосвітніх шкіл міста, гімназії, професійного ліцею, дитячої школи мистецтв, а також діти, які відвідують гуртки і студії Палацу культури «Енергетик», Центру дитячої та юнацької творчості, Станції юних техніків, Центру соціально-психологічної реабілітації дітей, вже 15 років є Южно-Українська АЕС. Вік учасників — від 7 до 17 років.

Торік призерами стали 27 юних талантів з міста-супутника АЕС. Загалом на конкурс, що проходив у номінаціях: традиційній — «Живопис», і нових — «Ужиткове мистецтво з вторинної сировини» та «Електронна листівка», було надано 86 робіт, які були поділені на три вікові категорії.

Журі враховувало відображення та розкриття теми, оригінальність і креативність мислення, майстерність і складність виконання, і, за словами членів журі, їм довелося робити досить важкий вибір, визначаючи кращих, — настільки гарні та талановиті роботи були представлені на конкурс. Та все ж після довгих суперечок і роздумів автори кращих робіт були названі.

У номінації «Живопис» перші місця посіли Євгенія Різун (7 років, студія «Декор» ПК «Енергетик»), Єлизавета Шпота (11 років, дитяча школа мистецтв), Дар'я Романчишена (14 років, дитяча школа мистецтв).

У номінації «Ужиткове мистецтво» переможцями стали: Дарина Травінська (7 років, студія «Декор» ПК «Енергетик»), Діана Пінул (13 років, гурток виготовлення сувенірів, Станція юних техніків), Богдан Бойко та Надія Волохова (гурток технічного моделювання, Южноукраїнський професійний ліцей), що представили спільну композицію.

У номінації «Електронна листівка» кращими визнано роботи Святослава Грицевича (8 років, студія «Декор» ПК «Енергетик»), Єлизавети Воробйової (10 років, ЗОШ №4).

Переможці та призери творчого змагання отримали грошові винагороди, а всі без винятку учасники та їхні керівники — пам'ятні подарунки.

Усі конкурсні роботи можна побачити на виставковій експозиції, розгорнутій у Палаці культури «Енергетик». Частину з них буде використано під час розробки перекидного настільного календаря, який щорічно видає відділ роботи з громадськістю та ЗМІ ВП ЮУАЕС.

Олена БОНДАРЕНКО
Фото О. ПЕЛЮХА

■ Рефінансування
■ Кредитні картки
■ Кредити готівкою до 50 000 грн

✓ Пільгові умови для працівників Вашого підприємства*

ОБИРАЙ СВІЙ КРЕДИТ!

СЛАВУТИЧ, ПРИВОКЗАЛЬНА ПЛ., 5 ("СІЛЬПО", 2 ПОВ.), (0462) 91 53 36, (093) 483 18 53
ЕНЕРГОДАР, ВУЛ. КОМСОМОЛЬСЬКА, 32, (050) 441 59 71
НЕТІШИН, ВУЛ. ЛІСОВА, 1-Б/1, ("ФУРШЕТ ", 1 ПОВ.), (067) 182 53 20
ЮЖНОУКРАЇНСЬК, ПР. ЛЕНІНА, 15, (050) 335 22 45

ТРАСТ Банк 0 800 50 05 65 WWW.BANKTRUST.COM.UA

*Для фізичних осіб-клієнтів, які є працівниками юридичних осіб-партнерів ПАТ Банк "ТРАСТ" за програмами "Професіонал", "Гроші зараз", "Час можливостей". Деталі на сайті Банку. ПАТ Банк "ТРАСТ". Ліцензія НБУ №237 від 02.11.2011 р.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна