



АТОМНИК АУ України

№6 (793) 11 лютого 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЗАЭС: подведені итоги и обозначены приоритеты

Состоялась ежегодная конференция трудового коллектива Запорожской АЭС, на которой были подведены итоги прошлого года — как производственные, так и социальные — в части выполнения Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом», а также обозначены приоритеты на 2016-й. Участие в работе приняли генеральный директор ЗАЭС Вячеслав Тищенко, председатель профсоюзного комитета ЗАЭС Николай Захаров, директор по кадрам и социальным вопросам Дирекции НАЭК Григорий Мулярь и председатель профсоюзного комитета НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч.

Обращаясь к трудовому коллективу, Вячеслав Алексеевич Тищенко отметил, что 2015 год был для предприятия непростым, но в то же время и вполне успешным — удалось выполнить все обязательства перед государством. Годовой план был перевыполнен, Запорожская АЭС выработала более 39 млрд. кВт/ч электроэнергии.

— Нам удалось сохранить свои позиции, и результаты не заставили себя ждать. Благодаря успешной работе, неукоснительному выполнению текущих задач мы смогли сократить продолжительность ремонтных кампаний на 13 суток. Общая доля атомной станции в выработке электроэнергии среди атомных объектов составляет практически 45%. Доля Запорожской



АЭС в общем балансе страны — 25%. Это огромная цифра, за которой — кропотливый и успешный труд всего коллектива, — подчеркнул генеральный директор. Она свидетельствует еще и о том, что предприятие постоянно развивается, а его персонал совершенствует свои знания и навыки.

При этом Запорожская АЭС продолжает строительство стратегически важных как для предприятия, так и для отрасли объектов. Это — корпус «Г» учебно-тренировочного центра, здание РАО, расширение ОРУ-750кВ, азотно-кислородная станция, большая программа СХОЯТ и другие значимые проекты. Все подразделения обеспечивают эффективное решение производственных и строительных задач. Многие объекты планируются сдать в эксплуатацию уже в текущем году.

Остановился генеральный директор и на вопросе, который сегодня является приоритетным, — продлении срока эксплуатации первого и



второго энергоблоков ЗАЭС. Он констатировал, что работа эта уверенно движется вперед. И по первому блоку уже подходит к финишной прямой. В апреле 2016 года будет решаться вопрос о получении лицензии на его дальнейшую эксплуатацию.

Еще одной важнейшей задачей сегодня является обновление коллектива, обеспечение подготовки молодых работников, которые придут на ЗАЭС после вузов. (Окончание на 3-й стр.)



ЮУАЭС: колективний договір за 2015 рік в основному виконано

На Южно-Українській АЕС відбулися конференція трудового колективу та звітна конференція профспілкового комітету. Під час зустрічі підбивалися підсумки виконання колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ДП НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік і йшлося про основні завдання та перспективи на 2016-й. На конференції ВП ЮУАЕС сторону власника представляли директор Дирекції з кадрів і соціальних питань енергогенеруючої компанії Григорій Мулярь та його заступник Владислав Янішевський.

218 делегатів заслушали доповідь в.о. генерального директора ВП ЮУАЕС Володимира Богатчука щодо виконання колективного договору за 2015 рік, у тому числі про використання

кошторису витрат на охорону праці та здоров'я, на розвиток соціальної сфери енергокомплексу. Під час профспілкової конференції заслушали звіти голови профкому підприєм-

ства Володимира Лещотного та ревізійної комісії про роботу минулого року.

Підсумовуючи непростий для країни та галузі 2015 рік, Володимир Богатчук відзначив позитивну динаміку роботи енергокомплексу з виробничого напрямку. Усі завдання, поставлені перед колективом, головні з яких — безпечне виробництво електроенергії та продовження терміну експлуатації енергоблока №2 ще на 10 років, — було виконано. Минулоріч вдалося досягти високих показників з виробки електроенергії, виконання плану якого становило 103,8%, і з виробництва товарної продукції (104,8%). У цьому заслуга всього колективу, дотримання соціальних прав і гарантій якого забезпечується за рахунок тісної взаємодії адміністрації та профспілкового комітету підприємства. Результатом цієї консолідації стало фінансування першочергових потреб не лише виробничого процесу, а й колективу підприємства. (Закінчення на 2-й стор.)



АТОМПРОФСПІЛКА ДОБИЛАСЯ

Законопроект 2524а прийнято!

Верховна Рада відновила нарахування виплат громадянам, які працюють у Чорнобильській зоні відчуження. За прийняття законопроекту №2524а у цілому проголосували 233 депутати за мінімально необхідних 226.

«Громадянам, які працюють у зоні відчуження, встановлюється доплата в порядку та розмірах, визначених Кабінетом Міністрів України», — такою нормою Верховна Рада доповнила закон «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Відповідне положення було вилучено із закону наприкінці грудня 2014 року. У зв'язку з чим Атомпрофспілка зверталася до керівників держави щодо необґрунтованості такого рішення, проводилися протестні дії на вимогу поновити належні працюючим у зоні відчуження доплати. Єдність і наполегливість сприяли перемозі Атомпрофспілки, ЧООП, ППО ЧАЕС, ППО УЗФО та інших, у тому числі народних депутатів, хто долучився до боротьби та підтримував у вирішенні цього питання.

Доплати отримуватимуть працівники, які постійно працюють у зоні відчуження. Такі компенсації мають мінімізувати негативний вплив іонізуючого випромінювання на працівників, стимулювати залучення кваліфікованих фахівців до виконання робіт з ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС у зоні відчуження, а саме: забезпечення бар'єрної функції зони відчуження та мінімізація її впливу на населення і довкілля, захист та подальше поведіння з радіоактивними відходами, які зберігаються у тимчасових пунктах захоронення, утворених під час ліквідації Чорнобильської катастрофи (1986–1988 роки), та тих, що утворюються у процесі зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС, при виведенні з експлуатації її енергоблоків, будівництві безпечного конфайнменту над зруйнованим четвертим енергоблоком та перетворенні його на екологічно безпечну систему.

ЗАСІДАННЯ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК



Авторитет профспілок має бути підтверджено реальними справами

Що потрібно зробити, щоб у сучасних складних соціально-економічних умовах профспілковий актив мав повагу та довіру працюючої людини? Як змусити органи державної влади брати участь у справжньому, ефективному та результативному соціальному діалозі? На що профспілки зараз мають звернути особливу увагу у справі захисту законних прав та інтересів працівників? На ці та інші запитання шукали гідні відповіді учасники засідання Спільного представницького органу (СПО) об'єднань профспілок на національному рівні, що відбулося 4 лютого. Віз засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. У засіданні взяв участь заступник Голови Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Павло Прудніков.

Зрозуміло, що до порядку денного цього важливого для всього профспілкового руху країни заходу було включено найактуальніші питання, що турбують сьогодні членів профспілок, усіх громадян України.

Серед них, безумовно, слід назвати питання «Про укладення Генеральної угоди на новий строк», доповідачем з якого виступив перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

У цьому ж блоці питань було обговорено питання «Про розгляд проекту Закону України «Про колективні договори та угоди», з якого інформацію дала член СПО об'єднань профспілок, керівник управління соціального діалогу та колективно-договірної регулювання апарату ФПУ Олена Лобченко.

Гостру та принципову дискусію викликало обговорення актуального нині питання «Про повторне погодження проекту наказу Мін-

інфраструктури «Про внесення змін до Порядку формування тарифів на послуги міського електричного транспорту (метрополітену)». Під час цього обговорення пролунали різні пропозиції, спрямовані на вирішення актуальної проблеми, що турбує багатьох наших співгромадян.

Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий повідомив учасників засідання про загрозливу ситуацію у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування, підтвердження делегування представників репрезентативних на національному рівні всеукраїнських об'єднань профспілок до складу комісії з реорганізації фондів соціального страхування, а також про основні заходи СПО об'єднань профспілок на 2016 рік.

Перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок Сергій Кондрюк поінформував присутніх про пропозиції СПО об'єднань проф-



спілок щодо змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік», також про склад робочої Комісії з визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2017 рік.

З інформацією про стан роботи над проектом Трудового кодексу України виступив заступник голови Профспілки працівників нафтової і газової промисловості Сергій Українець, а з питання про стан виконання рішення СПО об'єднань профспілок від 21.09.2015 № 25-5 «Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо проекту сформованих наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних і демографічних груп населення» — заступник голови Конфедерації вільних профспілок України Юрій Акимчкін.

Було також заслухано інформацію про хід врегулювання колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні та між СПО об'єднань профспілок та Кабінетом Міністрів України, а також інформацію про звернення Міністерства соціальної політики України щодо проведення на національному рівні державами — членами Міжнародної організації праці заходів з відзначення столітнього ювілею МОП.

ЖИТТЄДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА: СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ

«Перспектива в роботі є завжди»

(Окончание.
Начало в №5)

— ГП «Смоль» знаходиться в складі госконцерну «Ядерне паливо», ви обрались сюди за допомогою?

— Ми ображаємося ко всім, хто може допомогти, і по етажерке то же. Последнее финансирование, которое шло через концерн, было в 2009 году. На эти государственные деньги приобретено оборудование, которое и поныне находится на складах. Мы его не можем использовать как ремфонд, для переоснащения производства. Неоднократно просили концерн, чтобы нам как госпредприятию дали возможность задействовать это оборудование. Но никакого решения нет.

— А что требуется в этом случае от госконцерна «Ядерное топливо»?

— От них нужно решение закрыть эту программу работ, под которую выделялись бюджетные средства, и передать данное оборудование, а оно куплено через концерн, «Смолам» в использование. Конечно, это немалый объем работы, и все надо продвигать через Кабинет Министров Украины, Минфинансов. Но делать это нужно, потому что оборудование седьмой год (по тогдашним ценам в сумме 5 миллионов гривен) мертвым грузом лежит на складе, хотя оно нам необходимо и мы приобретаем такое же заново для дальнейшего существования производства.

— Хочу сказать, — присоединяется к разговору Тамара Алексеевна, — что у нас есть опре-

деленные проблемы с госконцерном, который постоянно дублирует, спустя некоторое время, те же заявки, просьбы, требования профильного министерства о предоставлении какой-то информации. Нельзя же повторно отвлекать специалистов предприятия, их у нас по пальцам можно пересчитать. Такой странный дубль очень сдерживает нашу деятельность.

— Я неоднократно обращался в министерство, что такая структура, как концерн, для предприятия бесполезна, — дополнил к сказанному Сергей Еременко. — Направлял письмо министру Демчишину о том, что мы готовы были выйти из состава концерна. Сегодня продолжая платить взносы на содержание «Ядерного топлива», а отдачи никакой не имеем. Да, работа с концерном состоит в том, что мы отчитываемся министерству и такой же ответ направляем в это госучреждение.

— Хотелось бы подчеркнуть и такое, — снова говорит Тамара Федоренко, — предприятие мешают работать последние два года различные контролирующие службы. Не потому что мы хотим уйти от проверок, почти каждый день мы принимаем 5–8 человек, просто очень многие вопросы уже сто раз проверены... Куда мы только ни жаловались по этому поводу, но без результата. Есть претензия к городской власти, которая несколько лет назад заставила «Смоль» взять на баланс детский Дворец культуры, а сообща содержать заведение никто не хочет.

Ремарка корреспондента: Если обратиться в экскурс истории и говорить о текущем моменте на государственном предприятии «Смоль», то оно не могло жить отдельно от тех кризисных явлений, что имели и имеют место в государстве. Заводу нелегко оставаться стабильным при нынешних финансово-экономических сверхсложностях в стране. Но и тогда и теперь госпредприятие самостоятельно обеспечивает себя сырьем, нужными реагентами для производства и поставляет почти всю свою конкурентоспособную продукцию на зарубежный рынок. Малую толику от этого отгружают Восточному ГОКУ, так сказать, больше никто в Украине в ионообменных материалах не нуждается. А ведь они могли бы найти свое применение в различных сферах народного хозяйства страны. Был бы только госзаказ как средство стимулирования предприятия, содействия его более эффективной отдаче. Пока поддержки государства в данном направлении нет. Но руководство и труженики «Смоль» не сидят в ожидании такой помощи или каких-то выгодных предложений. Как бы ни было тяжело, здесь умеют противостоять внешним вызовам, заботятся о сохранении и, без преувеличения, приумножении производства, а также продолжают добрые традиции, развивают социальное партнерство администрации и профкома, понимая, что успех предприятия немислим без повышения благополучия его трудящихся, обеспечения их соцгарантиями.



...Завершить интервью директора газете хотелось бы на той же оптимистической ноте, с которой Сергей Владимирович начал, говоря о задачах на сегодня и перспективах на завтра. Хотя в его высказываниях и звучала тревога по поводу некоторых особенностей работы предприятия в этот нелегкий период, но как руководитель он знает, что надо делать, и делает это совместно с профсоюзной организацией, ее лидером, чтобы «Смоль» жили, чтобы у коллектива было желание трудиться и с уверенностью смотреть в свое ближайшее будущее.

Беседавал Николай ВАРЧИН

ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЮУАЕС: колективний договір за 2015 рік в основному виконано

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

2015 рік був успішним і в соціальної сфері. Вдалося здійснити та надати всі соціальні виплати і гарантії. Важлива роль відводилася оздоровленню та відпочинку персоналу, а також членів їх сімей. Порівняно з 2014-м захворюваність персоналу знизилася: у випадках на 100 працівників приблизно на 4,6%, у днів — на 1,3%. Це стало результатом цілеспрямованої роботи зі збереження здоров'я працівників атомної станції. Так, більше двох з половиною тисяч представників колективу та членів їх сімей відпочили і поправили здоров'я в оздоровчо-реабілітаційному комплексі «Іскра» ВП ЮУАЕС і на станційній базі відпочинку «Дружба». Тим, хто відпрацював на підприємстві рік і більше, виплачувалася матеріальна допомога на оздоровлення.

У рамках заходів з охорони здоров'я на підприємстві вже багато років успішно реалізується програма добровільного медичного страхування працівників ВП ЮУАЕС. На початок 2016 року договори уклали 60% з них. Пайова участь підприємства в структурі середньої вартості річного страхового внеску працівника — 22%.

Значна увага приділяється роботі з молоддю, розвитку спорту та залученню членів колективу до здорового способу життя. Так, у секціях, студіях і творчих групах займається майже дві тисячі осіб, а южноукраїнськими спортсменами 2015 року було завойовано 905 призових місць на чемпіонатах України, Європи, світу, на різних фестивалях і змаганнях.

Те, що у складних економічних умовах колектив Южно-Українського енергокомплексу зберіг стабільність і забезпечив безпеку, підкреслив директор Дирекції з кадрів і соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр. Він також зазначив: «Наше спільне завдання — колективу, керівництву станції та Компанії — в умовах майбутньої корпоративізації зберегти весь соціальний пакет колективного договору, який на сьогодні є одним з кращих серед засадничих документів великих підприємств країни».

Представник «Енергоатома» запропонував енергетику підтримати ініціативу Компанії назвати одну з вулиць міста-супутника АЕС на честь того, хто став символом минулої епохи Южно-Українського енергокомплексу та Южноукраїнська, — Во-

лодимира Павловича Фукса (на ім'я міського голови направлено листа з проханням розглянути цю можливість).

Серед основних пунктів плану 2016 року в.о. генерального директора ВП ЮУАЕС Володимир Богатчук разом зі стійким функціонуванням об'єктів енергокомплексу та виконанням у встановлені терміни планово-попередельних ремонтів блоків назвав реалізацію проекту реконструкції системи технічного водопостачання енергоблоків станції та добуводу третього гідроагрегату Ташлицької ГАЕС.

Голова профкому ЮУАЕС Володимир Лещотний свою доповідь про роботу профспілкового комітету Южно-Української АЕС у 2015 році розпочав поздоровленням присутніх із 24-ю річницею створення Атомпрофспілки України. Далі розповів, що у 2015 році за рахунок коштів профкому НАЕК «Енергоатом» було придбано і надано 863 путівки на оздоровлення персоналу, за рахунок коштів профкому ВП ЮУАЕС — 2688 путівок. Для дітей, позбавлених батьківського піклування, які виховуються у Южноукраїнському Центрі соціально-психологічної реабілітації дітей та дітей-переселенців із зони проведення АТО, було придбано 25 путівок для літнього оздоровлення на морському узбережжі. Володимир Лещотний також доповів про результати участі членів профспілки у спортивних змаганнях — спартакіадах ЮУООП і Атомпрофспілки.

Особливу увагу голова профкому звернув на необхідність страхування свого здоров'я. Він зазначив, що у 2015 році на лікування і поховання виділено членам профспілки 1 млн. 207 тис. грн. матеріальної допомоги.

Володимир Лещотний нагадав, що на Южно-Українській АЕС продовжує працювати головний спеціаліст ЦК Атомпрофспілки Дмитро Бондаренко, який надає безкоштовно юридичні консультації членам профспілки. Голова профкому висловив особливу подяку усім тим, хто взяв участь у щорічних акціях «Ветеран» і допомогав українському війську, та закликав не залишатися байдужими і надалі.

Завершилося зібрання прийняттям звіту ревізійної комісії про діяльність профспілкової організації ВП ЮУАЕС у 2015 році, а також виборами делегатів на звітну профспілкову конференцію ДП НАЕК «Енергоатом».

Позиція атомників — соціальний захист працівників і благодійництво

На соціальні пільги і гарантії, які передбачено Колективним договором на 2015 рік, було виділено і профінансовано 14 мільйонів 829 тисяч гривень. Усі ці кошти було вчасно перераховано на заплановані цілі, — розповідає начальник відділу соціального розвитку ЮУАЕС Валерій КИЧАК.

Серед основних напрямів хотів би акцентувати увагу на таких, як одноразова допомога під час виходу на пенсію (використано 10 млн. 963 тис. грн.), матеріальна допомога дітям-інвалідам (204 тис. грн.), допомога під час народження дитини (219 тис. грн.), а також жінкам, які перебувають у декретній відпустці по догляду за дітьми до 3-х і до 6-ти років (2 млн. 100 тис. грн.) та інші.

Особливої уваги потребує житлове питання. У 2015 році на черзі перебувало майже 710 сімей. Протягом року знято з черги — 80. Серед цих вісімдесяти дехто покращив свої житлові умови самостійно, переїхав до іншого населеного пункту або отримав житло від підприємства. Так, у грудні 2015 року 33 сім'ї отримали ключі від квартир у будинку по проспекту Леніна, 5. Це



українським військовим, які охороняють територіальну цілісність держави на Сході України, в тому числі і мешканцям нашого міста та працівникам нашого підприємства. Із самого початку російської агресії атомники активно допомагають українському війську. Це придбання обмундирування, оптичних засобів та ліків, ремонт військової техніки, допомога на лікування поранених. На ці цілі минулого року зібрано 534 тис. 500 грн., зокрема, на акцію «Ветеран» — 264 тис. гривень.

Що стосується допомоги українському війську, то про активну участь атомників говорять ті подяки, які весь час надходять на їхню адресу з військових частин. Однією з головних наших «підприємств» є ракетна військова частина, яка дислокується в Первомайську. На зібрані гроші ми купували для вояків електричні і дизельні генератори, компресори, запчастини, акумулятори, ремонтували техніку, аби вона була боєздатною. Своєчасну та ефективну допомогу атомників відчували й ті, хто обслуговує та експлуатує військову авіацію. Безумовно, ми працювали і з частинами, які знаходяться на передовій. Передусім купували і відправляли бійцям медикаменти, сучасні і якісні обмундирування, а також бензопили, генератори та багато речей, які там необхідні. Звичайно, завжди у полі зору потреби і нашої військової частини 3044, яка охороняє і обороняє ЮУАЕС.

Допомагали і військовим Сакської бригади морської авіації ЗСУ. Тим морським льотчикам, які навесні 2014

року під час окупації Криму Російською Федерацією одні з небагатьох вивели свою техніку з півострова під носом у ворога. Наразі вони дислокуються у Миколаєві, але, на жаль, стан їхніх казарм далекий від належного, тому ми допомогли їм із покриттям, а далі допоможемо з ремонтом будівлі.

Активна участь южноукраїнських атомників у таких акціях довела, що наш персонал є патріотом своєї країни і робить усе можливе, аби захистити територіальну цілісність своєї країни.

Звісно, ми продовжували нашу співпрацю із Рацінською школою-інтернатом. Через активістів профспілкового комітету систематично організовує збір коштів і речей для вихованців цього закладу. Крім цього, спеціалісти різних підрозділів атомної станції у свій особистий час їдуть туди, аби перевірити і підготувати систему електричного опалення, яка була раніше змонтована там за кошти атомної станції. Одна з нагальних проблем у школі — забезпечення дітей водою. На жаль, насос знаходиться досить глибоко, а трубопровід складається із секцій, нашим спеціалістам періодично доводиться їхати туди, щоб розібрати і почистити насос.

Хочу подякувати колективу цеху вентиляції і кондиціонування повітря ЮУАЕС за допомогу, яку вони надають Южноукраїнському Центру соціально-психологічної реабілітації дітей, позбавлених батьківської опіки і таких, що потрапили у складні життєві ситуації. Вони фактично взяли шефство над цим закладом і допомагають йому не час від часу, а постійно.

Оксана МІСЮКЕВИЧ



ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЗАЭС: подведены итоги и обозначены приоритеты

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Несмотря на сложности, все же удалось перевести студентов Севастопольского университета в Одессу, Харьков и Киев, где они окончили свое обучение или продолжили его, чтобы в дальнейшем пополнить ряды энергетиков Запорожской АЭС.

В целом формированию кадрового резерва на предприятии уделяется большое внимание, благодаря этому процесс обновления руководителей и главных специалистов осуществляется грамотно и безболезненно.

Кроме основной производственной деятельности по выработке электроэнергии ЗАЭС неизменно реализует и программу сохранения, поддержания здоровья персонала. Оздоровление в минувшем году прошли более 3 тысяч работников станции. Из них в профилактории (по путевкам и курсовкам) — 1119 человек.

Не остались без внимания и дети. Только в «Юности» отдохнули 579 детей работников предприятия. Им также была предоставлена возможность летнего оздоровления в других лагерях на Азовском побережье.

С тем, что в минувшем году коллективом проделана большая работа, согласился и председатель профсоюзного комитета ОП ЗАЭС Николай Захаров. Тем не менее он обратил внимание участников и делегатов конференции на некоторые моменты, касающиеся выполнения коллективного договора, требующие дальнейшей доработки. К ним, в частности, относится обеспечение персонала в полном объеме спецодеждой, урегулирование норматива на социальное развитие, выплата материальной помощи, работа с молодежью и отсутствие жилищного строительства.

В свою очередь Григорий Муляр от имени президента НАЭК «Энергоатом» Юрия Недашковского поблагодарил персонал ЗАЭС за надежную работу и обеспечение энергетической безопасности. Он выразил уверенность в том, что стабильность и профессионализм, которыми славится наше предприятие, позволят в текущем году достичь не менее впечатляющих результатов.

Общее положение дел в Компании в части сохранения социальных гарантий и выполнения сметы социального развития обозначил председатель профкома НАЭК Алексей Лыч. Он напомнил о том, как непросто ровно год назад было решать вынесенные на обсуждение вопросы. Тем не менее переговоры с администрацией позволили увеличить смету социального развития с 208 миллионов гривен до 365 млн.

— Национальная комиссия регулирования не предусматривает в полном объеме выполнение колдоговора и содержание объектов соцкультбыта, находящиеся на балансе атомных станций. Поэтому любое перераспределение в пределах утвержденного тарифа несет за собой штрафные санкции. Таким образом, в пределах тарифа на смету социального развития мы не могли направить ни одной копейки. Откуда же брать деньги? Ни для кого не секрет, что около 200 млн. грн. заработали на разнице стоимости уранового концентрата. Львиная доля этих средств была направлена на объекты социального, бытового, культурного назначения и смету социального развития, — сказал Алексей Васильевич.

Что касается года наступившего, то в данное время вновь ведутся переговоры, с тем чтобы обеспечить все основные потребности, предусмотренные коллективным договором и сметой социального развития. Временная смета на первый квартал 2016 года подписана. Параллельно НАЭК рассматривает возможные источники финансирования, в том числе — и для повышения заработной платы не только промышленному, но и непромышленному персоналу. В то же время Алексей Лыч напомнил: аналогичные сложности возникали и в начале 2015 года, тем не менее их удалось успешно решить.

В ходе конференции также прозвучали отчеты комиссий по разным направлениям деятельности. Отчет комиссии по охране труда представил Виктор Грушевский. Он сообщил, что за прошедший год было проведено четыре заседания, на которых рассмотрен ряд интересующих персонал вопросов.

Председатель комиссии ЗАЭС по трудовым спорам Николай Василенко сообщил, что в 2015 году заявления от работников ЗАЭС в комиссию не поступали, что является безусловным плюсом в работе администрации и профсоюзного комитета. Отчет о работе пожарно-технической комиссии представил ее

секретарь Максим Звирик. Он сообщил, что в минувшем году выполнено четыре обследования, во время которых выявлено и устранено 76 замечаний режимного характера. В течение года проведено 13 заседаний пожарно-технической комиссии, на которых рассмотрено 168 вопросов различного характера.

Что касается противопожарной подготовки персонала, то проведено более 800 тренировок как на рабочих местах, так и на полигоне психологической подготовки (их прошли более 3 тыс. человек).

По окончании конференции трудового коллектива состоялась отчетная профсоюзная конференция ЗАЭС.

Делегаты заслушали информацию о работе профсоюзного комитета за минувший год, отчеты ревизионной комиссии, об использовании сметы профсоюз-

ного бюджета за 2015-й и о планах на год наступивший, а также избрали делегатов на отчетную профсоюзную конференцию НАЭК «Энергоатом».

Председатели каждой из комиссий профкома не только отчитались о своей работе, но и обозначили приоритетные задачи, которые требуют решения в 2016 году. Среди них — актуальные вопросы жилищного строительства, развитие и пропаганда спорта, шефская работа, оказание материальной помощи, работа с молодежью, обеспечение достойного отдыха и оздоровления персонала, сохранение всех социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором. По каждому из этих направлений были озвучены цифры и показатели, иллюстрирующие проделанную работу.

Людмила ГОТЫЧ



Приобретать путевки в санаторий стало проще

В этом году профсоюзный комитет Запорожской АЭС планирует приобрести санаторно-курортных путевок не менее, чем в прошлом.

Об итогах по оздоровлению работников ЗАЭС в прошлом году и о планах профсоюзного комитета в этом направлении на 2016-й рассказала специалист Надежда ПАНОВА.

Прежде чем представить итоги прошлого года, Надежда Леонидовна подчеркнула, что, выбирая санатории для оздоровления работников ЗАЭС, профсоюзный комитет в первую очередь обращает внимание на возможности лечебно-оздоровительного учреждения, чтобы люди могли получить качественные медицинские услуги, пройти эффективный курс оздоровления, и условия проживания тоже должны быть максимально комфортными. Поэтому и продолжительность оздоровления по путевкам, приобретенным профкомом ЗАЭС, составляет 21 день. По путевкам от профкома НАЭК «Энергоатом» — 18 дней.

В 2015 году профсоюзный комитет ЗАЭС приобрел для персонала станции 972 санаторно-курортных путевок на сумму 8 млн. 433 тыс. 859 грн. Благодаря этому многие работники предприятия смогли оздоровиться, пройдя курс лечения и реабилитации в таких санаториях, как «Шахтер» (Трускавец), «Перлина Прикарпаття» и «Дністер» (Моршин), «Бердянск» и «Арктика» (Бердянск), в Медицинском центре реабилитации железнодорожников (Хмельник).

Рассказывая о санаториях, на которых в прошлом году остановил свой выбор профсоюзный комитет, Надежда Леонидовна поясняет, что с рядом этих лечебно-оздоровительных учреждений профком сотрудничает давно, люди их хорошо знают и с удовольствием едут туда. Но есть и новые санатории. К примеру, в Моршине, кроме «Перлины Прикарпаття», решили поработать также с санаторием «Дністер», который предлагал хорошие условия проживания и лечения. Тем, кто туда поехал, понравилось, решили продолжить сотрудничество. Но при этом и не отказываться от «Перлины Прикарпаття», поскольку многие хотят оздоровиться именно там.

Давно работает профком с известным Медицинским центром реабилитации железнодоро-

жников в Хмельнике, профиль которого — лечение опорно-двигательного и костно-мышечного аппарата, основанное на радоновых процедурах. Желающих оздоровиться там не убывает.

Из новых для прошлого года — санаторий «Арктика» в Бердянске. Отзывы были хорошими, поэтому профком планирует и в этом году приобрести путевки туда. «Это новый санаторий, — рассказывает Надежда Панова, — расположен на косе. Нашим людям все там понравилось: мебель, оборудование — новое, современное. Нареканий не было ни по лечению, ни по питанию, ни по обслуживанию. Профиль: органы дыхания, костно-мышечный аппарат».

Что немаловажно, профсоюзный комитет продолжает предоставлять оздоровительные путевки детям с заболеваниями ДЦП — в Международный центр восстановительного лечения (по методу доктора Козьякина) в Трускавце. В прошлом году было приобретено шесть таких путевок на сумму 90 тыс. гривен. «Там отличные специалисты — и у детей, которые ездят туда не один год, отмечается положительная динамика. Один ребенок, который раньше не ходил, сейчас это делает самостоятельно».

Кроме этого, для работников ЗАЭС путевки в санатории приобретает профсоюзный комитет НАЭК «Энергоатом». Всего за 2015 год станции было предоставлено 519 путевок на сумму 7 млн. 363 тыс. 291 грн. в такие санатории, как «Солнечная долина» (Закарпатье), «ДиАнна» (Сходница), «Виват» (Моршин), вилла «Виктор» (Трускавец).

По словам Надежды Леонидовны, в планах профкома ЗАЭС на 2016-й — не уменьшать количество путевок, а сохранить их на уровне прошлого года. Но сейчас еще нельзя сказать конкретно, сколько санаторно-курортных путевок будет приобретено, так как пока нет утвержденной сметы расходов.



Тем не менее, на первый квартал договоры заключены, и людям уже предлагаются путевки в «Шахтер», «Перлину Прикарпаття», «Дністер» и, конечно же, в Хмельник. Из других санаториев Хмельника, возможно, будет заключен договор с санаторием «Радон», если отзывы о нем будут хорошими.

Также наша собеседница отметила, что сейчас ведется работа, нацеленная на замену крымского санатория «Горный». Как известно, там лечили органы дыхания и сердечно-сосудистую систему. Профком ЗАЭС неоднократно обращался в профком НАЭК с предложением приобрести путевки в аналогичные санатории. К примеру, на этом же профиле специализируются санатории «Бердянск» и «Карпаты», и путевки туда в профком НАЭК «Энергоатом» обещали предоставить.

В первом квартале нынешнего года по линии профкома НАЭК «Энергоатом» уже предлагаются путевки в санатории «ДиАнна», «Солнечная долина», «Виват». А вот от виллы «Виктор» в Трускавце в этом году отказались, поскольку от людей стали поступать жалобы на обслуживание, питание; даже были случаи, когда селили не в те номера, что были зарезервированы профкомом, а в другие, менее комфортные. Поэтому вместо «Виктора» остановились на «Аркаде» — тоже в Трускавце, такого же профиля. Люди уже поехали туда, и в профком надеются, что отзывы будут хорошими.

Что касается летнего отдыха. В прошлом году за сезон профком ЗАЭС предоставил персоналу станции 1239 путе-

вок на сумму 8 млн. 272 тыс. грн. в пансионаты «Гилея», «Дорожник», «Аркада» (Бердянск), «Золотой берег». Это не учитывая путевки в рамках отдыха выходного дня, когда каждому цеху выделяется определенная сумма, которую они используют на летний отдых своих работников. При этом цеха и подразделения сами выбирают, как и где будет отдыхать их персонал. Не обязательно едут к морю, некоторые отдают предпочтение экскурсиям, посещению святых мест. Но, безусловно, чаще всего договариваются с базами отдыха. К примеру, в ЭРП таким образом оздоровляли своих работников все лето, организовывали выезды по несколько дней.

По летнему отдыху профсоюзный комитет начинает работать в апреле-мае, так как сейчас у многих пансионатов и баз еще нет конкретных цен. «Предложение много, — говорит Надежда Леонидовна. — Думаем, «Гилея», конечно же, будет, потому что они нам почти не увеличивают стоимость, и нашим людям удобно, что там выезды на неделю. Как и в прошлом году, планируем продолжать работать с пансионатами Приморска и Бердянска — отзывы о них были хорошими».

Важно, что, как и в прошлом году, работники станции оплачивают 15% от стоимости путевки независимо от количества приобретенных ранее. Детская санаторная путевка тоже оплачивается в размере 15%.

С недавних пор изменилась процедура — приобретать путевки в санатории стало проще: теперь для этого не требуется справка из медсанчасти о том, что человек нуждается в санаторном лечении определенного профиля. Обращаться в СМСЧ нужно только за санаторно-курортной картой, когда путевка уже на руках, объясняют в профкоме.

Что же, полученная информация показывает: приоритетом для профсоюзного комитета Запорожской АЭС в нынешних непростых реалиях по-прежнему остается конкретная забота о здоровье работников станций.

Ирина РОМАНОВА

Профилакторий заслуженно востребован



Не случайно профилакторий Запорожской АЭС называют оазисом — он дает работникам замечательную возможность отдохнуть физически и психологически, т.е. в прямом смысле слова реабилитироваться. И, как подчеркивает главный врач Сергей Докукин, хочется, чтобы эта высокая планка отношения к человеку не опускалась даже на миллиметр.

Все вместе и каждый на своем участке — коллектив обеспечивает работу профилактория таким образом, чтобы все лечебные кабинеты функционировали в полном объеме на протяжении года.

Отдыхающие отмечают ухоженность территории. В спальном и лечебном корпусах — чисто, уютно, удобно. Путевки сюда очень востребованы работниками Запорожской АЭС. Так, в течение 2015 года по ним отдохнули 1054 человека, не считая курсовок.

ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ: ЧАС ПОШУКІВ І САМОРЕАЛІЗАЦІЇ

Новое поколение РМЗ — активное и талантливое

Для молодежи ремонтно-механического завода ГП «ВостГОК» 2015 год прошел не только в рабочих буднях, но и был насыщен интересными мероприятиями.

Активные ребята проявили себя в различных сферах деятельности: спортивных, культурно-массовых, заводских и городских мероприятиях. Они талантливы, активны, инициативны, среди них есть певцы, поэты, спортсмены, фотографы, рукодельники, фантазеры и организаторы.

Поздравления Деда Мороза и Снегурочки, волонтерское участие в городских праздниках для детей, проведение выставок, конкурса рисунков на асфальте — и это далеко не полный перечень. Социальные проекты также не остаются без участия наших ребят.

Каждый год активно и весело открываем базу отдыха «Залив». Это замечательное мероприятие никогда не обходится без хорошего настроения, ну и, конечно же, без призов за участие в оригинальных состязаниях.

Проведенный на заводе конкурс профмастерства среди молодых рабочих за звание «Лучший по профессии» порадовал уровнем подготовки участников, которые показали свои теоретические знания и профессиональные умения. Параллельно проводились спортивные мероприятия для зрителей с вручением маленьких призов победителям, а работники РМЗ организовали экскурсии по заводу для своих детей.

Традиционными стали поздравления заводчан яркими плакатами на доске объявлений завода на Новый год, День

Святого Валентина, День Победы, по случаю открытия базы «Залив» и др. Необычным в 2015 году стал День матери, когда на главной аллее завода женщины увидели свои фотографии и поздравительные открытки от коллективов цехов. В Международный день защиты детей аллея была украшена яркими рисунками детей работников завода.

Невозможно обойти вниманием и участие нашей молодежи в конкурсах КВН. Работники РМЗ вошли в состав сборной команды ГП «ВостГОК» «Мистер и Мисс Шмидт», которая в конкурсе КВН Атомпрофсоюза Украины заняла I место.

Ольга КУКСА,
председатель организации молодежи первичной профсоюзной организации РМЗ



На фото из архива: участники конкурса профмастерства

ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ



В добрый путь, спартакиада-2016!

В 15-й раз на Запорожской АЭС стартовала спартакиада цехов и подразделений. И началась она, по традиции, с торжественной церемонии закрытия спартакиады прошлого года.

В мероприятии приняли участие представители администрации и профсоюзного комитета атомной станции — начальник управления кадров Владимир Черноляхов, председатель профсоюзного комитета Николай Захаров, начальник управления социальных программ Алексей Трубенков, а также почетные гости большого спортивного праздника — глава города Павел Музыка и начальник регионального центра «Инваспорт» Андрей Барabanов.

Под звуки духового оркестра в спортзал вошли команды цехов и подразделений Запорожской АЭС, а также воспитанники детско-юношеской спортивной школы.

С приветственным словом к спортсменам обратились гости. Выступа-

ющие подчеркивали, что спартакиада — это здоровый образ жизни, это круто, модно, радостно! Спортивно-массовые мероприятия такого масштаба способствуют единению трудовых коллективов и общественности, созданию положительного имиджа градообразующего предприятия.

Затем началась церемония награждения лучших цехов-победителей Спартакиады-2015 — ЭЦ, ЭРП, ЦТАИ, СФЗ-СКМ, ОВВО и ХЦ-СГМ. Им были вручены комплекты спортивной формы и другие подарки.

Ну а вслед за этим состоялось долгожданное открытие спартакиады ЗАЭС-2016. Право поднять флаг было предоставлено представителям цехов-победителей. После чего, по традиции, состязания начались с перетягивания каната. Они вылились в интересное, захватывающее зрелище, которое длилось несколько часов. В итоге, самыми сильными оказались представители ЦТАИ. Но это и не удивительно — конкурентов у этой команды тяжеловесов вот уже более 10 лет нет. На втором месте — силачи ЭП, а третьим стал ЭЦ.



КАДРИ ДЛЯ АЕС

Переддипломна практика на ЗАЭС

Сімнадцять студентів п'ятого курсу Одеського політехнічного університету прибули на Запорізьку АЕС для проходження переддипломної практики та накопичення інформації для дипломних робіт.

Переддипломна практика почалася у січні і триватиме до березня. За цей час у студентів є можливість дізнатися і побачити, як працює атомна станція, чітко уявити її структуру. А також зрозуміти, чим займається, наприклад, персонал служби головного спеціаліста по енергетичним реакторам (СГСЕР), адже із 17-ти студентів — шестеро проходять практику саме в цій службі.

Студенти, що прибули на практику, починали своє навчання у Севастопольському національному університеті

ядерної енергії та промисловості, і тільки один рік (п'ятий курс) навчаються в Одеському політехнічному університеті.

Провідний інженер СГСЕР Євген Прокопов підкреслює, що студенти працюють над актуальними для галузі темами. Багато дипломних проектів включають в себе питання модернізації та реконструкції обладнання. Виробнича практика допоможе студентам глибше вникнути в теми, над якими вони працюють.

Проходячи практику, студенти відзначають доброзичливість колективу станції і кажуть, що тільки зараз, переступивши поріг проходної АЕС, нехай навіть практикантами, відчули себе частиною багаточисленного колективу атомної станції. Відчули гордість за професію енергетика, з'явилось шире захоплення професіоналами.

АТОМНА — СПРАВА ЙОГО ЖИТТЯ

Ветеран написав книгу про РАЕС

Валерій Сухоносенко народився у Хабаровському краї у 1939 році. З 1976-го проживає в Україні, і понад 27 років пропрацював на РАЕС за спеціальністю інженера-електрика.

Історія спорудження РАЕС стала основою нової книги ветерана-енергетика Валерія Сухоносенка «Дело жизни», презентація якої відбулася в інформаційному центрі «Полісся» Рівненської АЕС. Ця книга стала продовженням попередньої — «Люди и годы», яку рівненські атомники вже жартівливо називають посібником для енергетика.

Нова книга проілюстрована документами та історичними фотографіями. Хоч видання й вийшло невеликим тиражем, проте вже стало популярним серед атомників різних поколінь. Ініціатором заходу стало управління інформації та зв'язків з громадськістю Рівненської АЕС.



- Рефінансування
- Кредитні картки
- Кредити готівкою до 50 000 грн

✓ Пільгові умови для працівників
Вашого підприємства*



ОБИРАЙ СВІЙ КРЕДИТ!

СЛАВУТИЧ, ПРИВОКЗАЛЬНА ПЛ., 5 ("СІЛЬПО", 2 ПОВ.),
(0462) 91 53 36, (093) 483 18 53

ЕНЕРГОДАР, ВУЛ. КОМСОМОЛЬСЬКА, 32, (050) 441 59 71

НЕТІШИН, ВУЛ. ЛІСОВА, 1-Б/1, ("ФУРШЕТ", 1 ПОВ.),
(067) 182 53 20

ЮЖНОУКРАЇНСЬК, ПР. ЛЕНІНА, 15, (050) 335 22 45

ТРАСТ

Банк

0 800 50 05 65

WWW.BANKTRUST.COM.UA

*Для фізичних осіб-клієнтів, які є працівниками юридичних осіб-партнерів ПАТ Банк "ТРАСТ" за програмами "Професіонал", "Гроші зараз", "Час можливостей". Деталі на сайті Банку. ПАТ Банк "ТРАСТ". Ліцензія НБУ №237 від 02.11.2011 р.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 590-18-22

E-mail: atomnik@union.kiev.ua

http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/б.

Тираж 5000

Ціна договірною