



АТОМНИК України

№7 (794) 18 лютого 2016 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ



Соціальні партнери РАЕС: співпраця, спрямована на максимальний результат



Конференція трудового колективу та звітна конференція профспілкового комітету Рівненської АЕС відбулися 5 лютого у великій залі Палацу культури ім. Лесі Українки м. Кузнецовськ.

Присутні делегати (251 особа) від усіх підрозділів і цехових профспілкових організацій підбили підсумки виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» відокремленим підрозділом РАЕС за 2015 рік, визначили основні завдання на нинішній рік. У роботі конференції взяли участь директор з кадрів та соціальних питань Компанії Григорій Муляр, його заступник Владислав Янішевський, голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич та Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

Приємною подією на початку зібрання стало вручення генеральним директором та головою профкому РАЕС ключів від квартир двом працівникам енергоремонтного підрозділу, які потребували поліпшення житлових умов. На підставі спільного рішення адміністрації та профспілкового комітету підприємства двокімнатні квартири були виділені майстру Миколі Бігуну і табельнику Тетяні Кньовець.

У ході конференції трудового колективу делегати заслухали доповідь генерального директора РАЕС Павла Павлишина про виконання Колективного договору за 2015 рік, розглянули пропозиції та зауваження, які надійшли від працівників підрозділів у робочу комісію з Колективного договору, доповнення до Правил внутрішнього трудового розпорядку ВП РАЕС щодо дотримання вимог і обмежень, визначених антикорупційним законодавством, антикорупційною програмою й внутрішніми документами «Енергоатома» з питань запобігання корупції.

Підсумовуючи роботу колективу РАЕС, генеральний директор Павло Павлишин зупинився на здобутках 2015 року. Виступ першого керівника доповнювала слайд-презентація з промовистими цифрами і фактами: рекордний за всю історію станції показник з виробництва електроенергії — майже 19 млрд. кВт/год. (102,5% від плану), найбільший за десять років коефіцієнт використання встановленої потужності — 76,2%. Свідченням високого рівня культури безпеки персоналу є відсутність минулого року технологічних порушень. Виконано усі заплановані заходи К(з)ППБ, а чотири, що входять до планів на 2016–2017 роки, виконано достроково. Ремонтну кампанію-2015 завершено із значним скороченням її термінів — на 26,8 доби.

На 100% виконано план з капітального будівництва. Проведено реконструкцію ВРУ-750 кВ і підключення його до новозбудованої ЛЕП «РАЕС — п/с Київська», доволі успішно йде будівництво комплексу з переробки радіоактивних відходів, яке цього року заплановано ввести у дослідну експлуатацію.

Середня заробітна плата за 2015 рік порівняно з 2014-м зросла на 7,8%. У грудні минулого року посадові оклади персоналу були підвищені на 13,1%.

(Закінчення на 2-й стор.)

Зберегти головне — соціальну стабільність і захищеність працівника Здобутки ХАЕС-2015: 250 мільярдів кВт/год. електроенергії з початку експлуатації, кращий КВВП на блок-мільйонник

«На конференції трудового колективу Хмельницької АЕС, що відбулась у Палаці культури міста Нетішина, обрано 251 делегата, в наявності 234, що дозволяє розпочати наш форум». Про це, відкриваючи захід, доповів голова первинної профспілкової організації станції Михайло Гук, запрошуючи у президію генерального директора станції М. Панащенко, голову профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича, директора з кадрів та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Григорія Муляра та Голову Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерія Матова.

До порядку денного було внесено 9 питань, серед яких найзначиміше — звіт про діяльність колективу станції у 2015 році. Його озвучив генеральний директор ХАЕС Микола Сергіювич Панащенко.

За словами промовця, атомники Хмельниччини були в числі передових колективів області та Компанії. У вересні 2015 року досягнуто історичного результату — виробіток електроенергії з початку експлуатації сягнув 250 мільярдів кВт/год. У збіглому році доля атомників Нетішина вимірювалась у

продукованні 13454 млн. кВт/год. електроенергії. Це шостий результат за всю історію існування двоблокової станції. Скорегований план (через диспетчерські обмеження) перевиконано, при цьому коефіцієнт використання встановленої потужності (КВВП) становив для блока №1 — 80,8%, для блока №2 — 72,8%. Сумарно на один мільйонник Хмельницька атомна станція показала найкращий результат у галузі, а саме 76,8%. При цьому перший енергоблок перейшов семимільярдний рубіж удев'яте у своїй історії.



Розповідаючи про порушення у роботі енергоблоків, генеральний директор зауважив, що їх кількість залишилася на рівні попереднього року, всі вони кваліфікуються нульовим рівнем. У результаті розслідування цих відхилень у роботі прийнято 2364 заходи корегуючого характеру, аби не до-

пустити подібних помилок у майбутньому. Модернізація та заходи з підвищення безпеки є стрижнем у роботі адміністрації та колективу станції і з 1987 року (початку експлуатації ХАЕС), виконано 825 робіт, спрямованих на покращення характеристик з безпеки.

(Закінчення на 2-й стор.)

Досягти збалансованих рішень, знайти шляхи розв'язання проблем



11 лютого у м. Київ відбулися, за участю 115 делегатів із 117 обраних, звітна конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за 2015 рік та звітна профспілкова конференція ППО ДП НАЕК «Енергоатом» про роботу профспілкового комітету за аналогічний період.

Серед запрошених на конференції — віце-президенти, виконавчі директори, директори Дирекції Компанії та її департаментів, директори та заступники директорів відокремлених підрозділів з кадрів та соціального розвитку.

У роботі цих представницьких зібрань взяв участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

(Закінчення на 3-й стор.)



ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Атомпрофспілка — бійцям АТО

ЦК Атомпрофспілки придбав для бійців батальйону «Січ», які вирушають на ротацію в зону АТО, 20 комплектів зимового спорядження та шість жилетів під бронепластиною. Все працівниками апарату ЦК профспілки було передано «Хаджі», командир батальйону «Січ».

Бійці вручили Голові Атомпрофспілки Валерію Матову Подяку «За вагомий внесок в розбудову і захист територіальної цілісності України. За матеріальну підтримку і забезпечення особового складу усім необхідним для гідного несення служби по захисту держави».



ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Соціальні партнери РАЕС: співпраця, спрямована на максимальний результат

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Минулий рік став успішним і в соціальній сфері. Важлива роль відводилась оздоровленню і реабілітації персоналу, що було організовано у санаторії-профілакторії, на РОК «Біле озеро», у вітчизняних оздоровницях. Адміністрація всіляко підтримує розвиток спорту і культури на РАЕС, утримуючи на балансі плавбасейн, Палац культури, спорткомплекс. Минулого року 46 родин рівненських атомників отримали житло за рахунок вивільнення житла, надання безвідсоткових позик та переобладнання гуртожитку «Електрон».



Серед пріоритетних завдань на 2016 рік генеральний директор, поряд з безпечною експлуатацією енергоблоків і виконанням плану з виробництва електроенергії з показником 17,6 млрд. кВт/год., виокремив успішне завершення ППР, реалізацію заходів з продовження терміну експлуатації енергоблока №3, проведення партнерської перевірки Паризьким центром ВАО АЕС, вирішення соціальних питань. Павло Павлишин подякував колективу за докладені зусилля у досягненні високих показників роботи атомної станції.

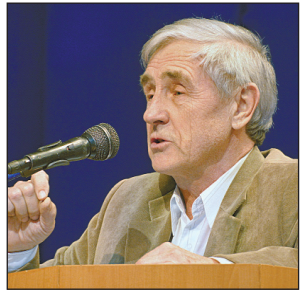
Відповідаючи на запитання учасників конференції, голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олександр Лич розповів про активізацію в Компанії діяльності щодо розвитку соціальної сфери, підвищення престижності професії атомника та закріплення кадрів. З цією метою, поінформував він, у березні за-

плановано підвищення заробітної плати для промислового персоналу, для непромислового — у травні та грудні.

Делегати конференції визнали Колективний договір за 2015 рік виконаним, за винятком пунктів 5.2 та 7.12, які через об'єктивні причини виконано частково.

Під час профспілкової конференції представники цехових організацій заслухали звіт голови профкому Івана Мельника, звіт ревізійної комісії про стан фінансової діяльності ППО ВП РАЕС за попередній рік, затвердили кошторис витрат профспілки на 2016 рік.

Як зазначив у своїй доповіді Іван Мельник, на обліку у профспілковій організації перебуває 7757 працівників і 347 непрацюючих пенсіонерів. Існує тенденція до зростання членства у профспілці, що є вагомим аргументом довіри до профспілкової організації і правильності обраного шляху. Увага профкому і надалі буде спрямована на обстоювання інтересів спілчан, покращення умов праці, посилення оздоровчої, спортивної, культурно-



масової роботи, надання безкоштовної правової допомоги. Для досягнення максимального результату, підкреслив Іван Мельник, заплановано провести серію навчальних занять профкату та молоді.

Конференція визнала роботу профкому РАЕС за минулий рік задовільною. Обрано делегатів на конференції трудового колективу та звітну профспілкову ДП НАЕК «Енергоатом».

Олена ЗУБЕНКО
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО



Зберегти головне — соціальну стабільність і захищеність працівника

Здобутки ХАЕС-2015: 250 мільярдів кВт/год. електроенергії з початку експлуатації, кращий КВВП на блок-мільйонник

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Промовець також доповів, що на охорону праці у 2015 році було спрямовано значні кошти, атестовано 236 робочих місць, зросла середньомісячна заробітна плата. Затрати на соціальний розвиток становили 42,2 млн. грн. при плані 41,8 млн. грн. Кошти розподілені на матеріальну допомогу дітям-інвалідам, дітям-сиротам та напівсиротам, на поховання, на народження дитини та по догляду до 3-х років, на лікування і одноразову виплату при виході на пенсію.

Торкаючись житлового питання, Микола Сергієвич зазначив, що юридичні колізії не дозволяють справедливо розподілити квартири другої черги 505 будинку. На квартблці перебувають 944 особи, серед яких 756 — на загальній черзі, 129 першочерговиків та 59 позачерговиків. Кошти на будівництво запланованих будинків у п'ятому мікрорайоні, на жаль, відсутні.

Делегати конференції також розглянули довідку про виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» по ВП ХАЕС за 2015 рік (довідка С.О. Льющенко); звіт комісії з трудових спорів за 2015 рік (В.Б. Рубас); питання виконання постанови конференції трудового колективу ВП ХАЕС від 26.02.2015. (М.В. Гук); внесення змін до Правил внутрішнього трудового розпорядку ВП ХАЕС (Ю.В. Нагорний); схвалили «Комплексні заходи про досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій та пожеж на 2016 рік» (С.І. Романко), обрали делегатів на конференцію трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом».

Відтак звіт генерального директора про виконання показників діяльності ВП ХАЕС за 2015 рік відповідно до договірних зобов'язань взято до відома. При цьому членом комісії по трудових спорах обрано Сергія Івановича Сахнока.

Затверджено довідку про виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік по ВП ХАЕС, при цьому вирішено вважати частково виконаними по ВП ХАЕС пункти 5.8 та 8.2 Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» та вважати виконаною постанову конференції трудового колективу ВП ХАЕС від 26 лютого 2015 року.

Обрано делегатів на конференцію трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» (а також профспілкову конференцію Компанії) делегацію ВП «Хмельницька АЕС» у складі 10 осіб.

У ході конференції виникали запитання різного спрямування, на які давали відповіді генеральний директор ХАЕС М.С. Панашенко, голова ППО М.В. Гук, заступники генерального директора А.П. Шестак та В.А. Демидюк, голова профкому Компанії О.В. Лич та інші.

Відтак конференція вирішила звернутися в ДП НАЕК «Енергоатом»: щодо виділення цільових коштів на оновлення автобусного парку ВП ХАЕС (автобусів, мікроавтобусів), а також придбання реанімобіля для ВП ХАЕС; щодо вирішення питання закупівлі вакцини проти укусів плазунів; розглянути питання щодо внесення змін до Розділу VI «Охорона здоров'я» Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» щодо компенсації оплати проведення профілактичного наркологічного та психіатричного оглядів працівників, які проживають за межами міст-спутників, при наданні документів про оплату прове-

дення профілактичного наркологічного та психіатричного оглядів. Розглянути питання можливості функціонування за територією КПП ВП ХАЕС торговельної точки для продажу лікарських засобів та супутніх товарів.

Із звітом про роботу профспілкового комітету Хмельницької АЕС за період з 27 лютого 2015 року по 3 лютого 2016 року виступив голова ППО ХАЕС Михайло Володимирович Гук. Він зазначив, що профспілковою організацією ХАЕС налічує 5823 члени профспілки, з-поміж яких працівників ВП ХАЕС — 5059, працівників СК і КДЮСШ ППО ХАЕС — 50, штатних працівників проф-кому — 4, непрацюючих пенсіонерів ХАЕС — 697, колишніх працівників агропромислового комплексу — 13.

Профспілковою організацією очолює профком, обраний у лютому 2012 року в кількості 15 осіб. Фактичний склад профкому через ряд причин на момент проведення конференції становить 13 осіб.

У наявності організації 35 профспілкових ланок першого рівня — цехових та 113 ланок другого рівня — профгруп. За звітний період проведено 48 протокольно оформлених засідань профкому. На засіданнях розглянуто 785 питань, що безпосередньо стосуються життєдіяльності підприємства, інтересів кожного працівника.

Вирішення поточних питань у робочому порядку за активної допомоги голів цехових комітетів та профспілкового активу здійснювали постійно діючі у профспілковому комітеті 13 комісії.

Постійно проводилася робота з удосконалення діяльності комісії профспілкового комітету, і в цьому напрямі активно була ревізійна комісія, очолювана Володимиром Борисовичем Рубасом.

Основні напрями роботи профспілкового комітету за звітний період такі: контроль за дотриманням на підприємстві законодавства України про працю; контроль виконання умов Колективного договору; підготовка і проведення культурно-масових, спортивних, оздоровчих і реабілітаційних заходів для персоналу ВП ХАЕС і членів їхніх сімей.

Матеріальною допомогою з коштів профспілкового бюджету за звітний період отримали 574 особи на суму 1 490 300 грн., серед яких 108 пенсіонерів — на суму 199 300 грн.

У надзвичайно складних випадках захворювань наших працівників і членів їхніх сімей, коли суми на лікування становили десятки тисяч грн. (онкологічні захворювання, складні оперативні втручання, імплантація донорських та штучних органів і т.д.), профком ХАЕС постійно звертався про допомогу до профспілкового комітету Компанії і протягом року для 20 членів профспілки виплатили матеріальну допомогу на суму 500 000 грн., за що велика подяка О.В. Личу. П'ять тисяч гривень матеріальної допомоги також було виплачено з коштів ЦК Атомпрофспілки.

Спільно з профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом» за звітний період оздоровлено в дитячих оздоровчих закладах 377 дітей працівників (132 — «Агатівка», 245 — «Фрістайл»). Крім того, в пансіонатах, санаторіях і будинках відпочинку разом з батьками оздоровлено понад 200 дітей членів профспілки.

За звітний період придбані та виділені путівки в санаторії для санаторно-курортного лікування і в пансіонати для оздоровлення працівників станції та членам їхніх сімей у кількості 1296 шт. для 1589 осіб (у т.ч. за рахунок коштів ППО ХАЕС — 677 путівок для 950 людей і за рахунок коштів ППО ДП НАЕК «Енергоатом» — 629 путівок для 639 осіб).

Ще один важливий напрям діяльності профспілкового комітету — фізкультурно-масова робота. Спортивні досягнення є візиткою ВП ХАЕС і гордістю ДП НАЕК «Енергоатом». За період існування Компанії 13-м спортсменам присвоєно найвище спортивне звання «Заслужений майстер спорту України». При цьому дванадцять з них — вихованці ХАЕС. Традиційною проблемою розвитку цього напрямку роботи є недостатній рівень фінансування, через який, як приклад, знято гандбольний клуб «Енергетик-ХАЕС» з виступів у чемпіонаті України серед чоловічих команд вищої ліги. Хоча останній свій чемпіонат 2014-2015 років вихованці О.Г. Каспарова триумфально завершили зі срібними медалями. Але зараз, окрім фінансових проблем, з'явився справжній ворог — платні послуги за відвідування спортивних об'єктів. Адже кожен крок подорожчання вартості послуг значно зменшує кількість фінансово спроможних відвідувачів, особливо в наш нелегкий час.

Михайло Гук закликав, щоб і в головах представників НКРЕКП, окрім цифр, з'явилося хоч трохи здорового глузду і вони, врешті-решт, включили витрати на утримання наших спортивних об'єктів повною копією до тарифу на електричну енергію. Адже такі спортивні об'єкти, які утримує на своєму балансі Хмельницька АЕС, формують позитивний імідж не лише нашої галузі, а й України на Європейському та світовому рівнях.

Промовець зазначив, що ХАЕС стала єдиним структурним підрозділом галузі, де 100-відсотково виконано умови Колективного договору в частині виплати усіх видів матеріальної допомоги. Значною мірою цього результату вдалося досягти завдяки спільній злагоженій роботі відділу соціального розвитку і профкому, а також розумінню важливості реалізації цього питання з боку керівництва ХАЕС.

Але на сьогодні деякі з виплат для осіб, що не перебувають у трудових відносинах з підприємством, призупинено (пенсіонери, сироти, напівсироти, вдови колишніх працівників). «Прикрим є той факт, що при таких масштабах соціальної політики Компанії ми намагаємося скрити найнезахищеніших, — зазначив голова ППО ХАЕС.

У ході конференції ухвалено звіт ревізійної комісії ППО ХАЕС за 2015 рік, розглянуто і затверджено «Виконання кошторису за 2015 рік ППО ХАЕС та «Тимчасовий кошторис на I квартал 2016 року ППО ХАЕС».

Відбулися вибори заступника голови ППО ХАЕС, на посаду якого претендувало чотири члени профспілки (обрано Віталія Ярославовича Пятковського), та голови житлово-побутової комісії ППО ХАЕС (Романа Миколайовича Кузіва), вибори делегатів на звітну профспілкову конференцію ППО ДП НАЕК «Енергоатом».

Роботу профспілкового комітету за звітний період визнано задовільною.

Крім цього, конференція постановила: звернутися до профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» про вирішення питання щодо збільшення суми витрат на відрахування профкому ППО ХАЕС для придбання путівок на оздоровлення та відпочинку у «Кошторисі витрат на соціальний розвиток ВП ХАЕС на 2016 рік»; звернутися до профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» про розгляд можливості наближення тарифних ставок та посадових окладів непромислового персоналу до рівня тарифних ставок та посадових окладів промислового персоналу.

Віктор ГУСАРОВ
Фото автора

20 ЛЮТОГО — ДЕНЬ ГЕРОІВ НЕБЕСНОЇ СОТНІ

Бути вірними справі і пам'яті Патріотів

Лютневі трагічні події 2014 року на київському Майдані назавжди залишаться у людській пам'яті як дні і ночі безстрашної боротьби славних синів і доньок України за волю і свободу свого народу. Під час Революції Гідності вони ціною власного життя захищали ідеали демократії, відстоювали права і свободи кожного з нас.

Сотні учасників-Героїв Революції у подальшому стали захисниками рідної Батьківщини на Східному фронті, у зоні антитерористичної операції.

Будьмо вірними справі і пам'яті Патріотів України! Боронити рідну землю — свята справа усіх нас!

ДЕНЬ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

За права людей!

Уп'яте в Україні 20 лютого відзначатиметься День соціальної справедливості, проголошений Генеральною Асамблеєю ООН 26 листопада 2007 року.

Соціальна справедливість — багатозначне, вистрадане в умовах індустріальної технологічної революції бажання людей мати рівні права і обов'язки перед Законом. Саме узгодження прав і обов'язків громадянина надає соціальній справедливості реальний зміст, що значною мірою визначається сталим економічним зростанням.

На засадах соціальної справедливості профспілки України докладають своїх зусиль для розбудови країни як соціальної держави, основним обов'язком якої, особливо за сьогоденної фінансової кризи, політичної нестабільності і воєнних дій на сході країни, є втілення ідей справедливості і соціального захисту, реалізація законних трудових і соціально-економічних прав та інтересів людей.

Головна вимога Дня соціальної справедливості — рівні умови для розвитку і самореалізації особистості кожної людини. Влада і громадськість України мають протидіяти економічній нерівності і поширенню бідності у нашому суспільстві.

ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Досягти збалансованих рішень, знайти шляхи розв'язання проблем

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Учасники конференції трудового колективу заслухали доповідь президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського та співдоповідь голови первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича про виконання Колективного договору Компанії за 2015 рік, визначальними пунктами в яких були питання виробництва, оплати та нормування праці, охорони праці, соціального розвитку Компанії та реалізації соціальних гарантій. У звіті сторін Колективного договору наголошувалося на болючих проблемах атомників — про незавершене житлове будівництво, «вузьким місцем» у роботі Компанії було і є надзміщене затвердження річного фінансового плану, захист

оптимального тарифу «Енергоатома» та вишукування нових резервів і джерел фінансування для утримання об'єктів соціально-культурного і побутового призначення міст-супутників атомних електростанцій.

Про частково виконані пункти Колективного договору Компанії за 2015 рік поінформували присутніх директор з кадрів та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр.

В обговоренні доповідей взяли участь голови профкомів: Хмельницької АЕС — Михайло Гук, Запорізької — Микола Захаров, Рівненської — Іван Мельник, Южно-Української — Володимир Лещотний, ВП «Атомремонтсервіс» — Іван Лавріченко. Профспілкові лідери озвучили ті ж вищезазначені гострі питання, серед яких найголовнішим, підкреслювалося, є підвищен-

ня матеріального добробуту атомників, адекватного внеску, який роблять вони для гарантування енергетичної незалежності України. Також у виступах профспілковців домінувала мобілізуюча пропозиція про те, що Колективний договір у 2016 році має бути виконаний сповна.

На конференції виступили віце-президент ДП НАЕК «Енергоатом» Айдин Айсін, головний бухгалтер Компанії Наталія Вашетіна, голова спортивно-масової комісії профкому ВП «Хмельницька АЕС» Степан Пенчук та заступник генерального директора ВП «Хмельницька АЕС» Віктор Демидюк. Промовці акцентували увагу на спільному пошуку сторонами шляхів наповнення і виконання кошторису витрат на соціальний розвиток Компанії на 2016 рік.

Під час звітної профспілкової конференції про роботу профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік доповіли голова профкому Компанії Олексій Лич. З актом ревізії фінансово-господарської діяльності первинної профспілкової організації за минулий рік ознайомила голова ревізійної комісії профкому Компанії Олена Вихватень.

З розглянутих на конференції питань було прийнято відповідні постанови.

На конференції трудового колективу затверджено звіт з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік.

Роботу профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» за 2015 рік делегати профспілкової конференції визнали задовільною.

(Докладніший звіт і постанови конференції буде надруковано)

Акцент — на підтримання соціальної сфери колективу

Відбулася звітна конференція трудового колективу ВП «Атомремонтсервіс» з виконання Колективного договору НАЕК «Енергоатом» у 2015 році.

Конференцією було підбито підсумки виконання колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом підприємства за 2015 рік й окреслені основні завдання і перспективи на 2016 рік.

Делегати заслухали доповідь директора ВП АРС Віталія Шкуна про виконання колективного договору Компанії за 2015 рік.

Віталій Шкун зазначив, що у 2015 році вдалося досягти високих показників з виконання виробничого плану ВП АРС — 102,2%. У результаті тісної взаємодії адміністрації і профспілкового комітету підприємства стало можливим дотримання соціальних прав і гарантій колективу ВП АРС.

У 2015 році здійснені і надані практично всі соціальні виплати і гарантії, передбачені Колективним договором. Доповідач, зокрема, зупинився на питаннях використання кошторису витрат на охорону праці та здоров'я, на соціальну сферу підприємства. Зазначалося, що торік було оздоровлено 395 людей (працівники ВП АРС, члени сімей, пенсіонери та діти), що порівняно з 2014 роком на 188 осіб більше.

Велика увага у ВП АРС приділялася поліпшенню житлових умов працівників. Так, за 2015 рік було видано 10 безвідсоткових позик на придбання житла на вторинному ринку. Велика робота проведена щодо підготовки, перепідготовки, підвищення і підтримки кваліфікації працівників підприємства — пройшли навчання 1326 працівників, що на 660 більше, ніж у 2014 році. Позики на навчання отримали 34 працівники ВП АРС.

Співдоповідачем виступив голова ППО ВП АРС Лавріченко І.І., який підбив підсумки діяльності профкому за звітний період. Робота профспілки була спрямована на збереження цілісності трудового колективу, підтримання соціальної сфери, підтримку молоді та ветеранів.

Заслухавши звіт директора підприємства і співдоповідь голови ППО ВП АРС, делегати конференції ухвалили, що Колективний договір за 2015 рік в цілому виконаний.

Також були обрані делегати на конференцію трудового колективу та звітну профспілку НАЕК «Енергоатом».



РОБОТА НАД ПРОЕКТОМ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ТРИВАЄ

ЗА НАПОЛЯГАННЯМ ПРОФСПІЛОК...

Робоча група Верховної Ради України з доопрацювання проекту Трудового кодексу протягом минулого засідання розглянула більш ніж 90 поправок (попередня тематична інформація в «АУ» №1-2, 2016 рік. — Ред.).

Вони стосувалися статей, які унормовують правонаступництво у трудових відносинах; тимчасове переведення на іншу роботу без згоди працівника; призупинення трудових відносин; відсторонення від роботи; відсторонення від роботи працівника, який перебуває в стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння; відсторонення від роботи з метою захисту населення від інфекційних хвороб, або уникнення загрози життю і здоров'ю працівника; відсторонення від роботи з метою забезпечення вимог охорони праці; на час проведення службового розслідування і дисциплінарного вправдження.

Учасники робочої групи перейшли до розділу 5 глави документа — «Припинення трудових відносин».

Враховано важливу поправку, якою запропоновано, що у випадку, коли роботодавець став правонаступником юридичної особи і протягом тижня не запропонував працівникам провести переговори щодо нових умов праці та її оплати, вважається, що у такому випадку він підтвердив умови чинного договору, який автоматично продовжує діяти.

Гострі дискусії розгорнулися довкола пропозиції СПО об'єднань профспілок виключити із проекту Кодексу одну з нових глав, яка передбачала встановлення додаткових підстав для призупинення трудових відносин, — повідомив Сергій Українець, заступник голови Укрнафтогазпрофспілки, заступник голови робочої групи з доопрацювання проекту Трудового кодексу.

В яких випадках передбачалося призупинення трудових відносин?

Наприклад, на час виконання працівником покладених на нього громадських, державних або громадянських обов'язків, на час проведення страйку, на час відсторонення його від роботи в усіх випадках тощо. Профспілки виступили проти введення таких новацій у законодавстві, тому що призупинення трудових відносин фактично означає, що на цей період на працівника не поширюються умови колективного договору, його позбавлено права на отримання соціальних послуг, які також поширюються на його дітей та членів сім'ї.

Робоча група погодилася з позицією профспілок і запропонувала народним депутатам виключити статтю 71 «Призупинення трудових відносин».

Відхилено внесену поправку, яка фактично звужувала обов'язки роботодавця під час відсторонення працівника від роботи, якщо останній перебуває у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння.

У запропонованій редакції статті 73 Кодексу передбачено: якщо робота працівника пов'язана з управлінням джерелом підвищеної безпеки, з небезпечними умовами праці і вимагає від нього особливої точності, то роботодавець зобов'язаний відсторонити працівника від виконання роботи за наявності у нього залишкових ознак сп'яніння, або якщо працівник перебуває під впливом медикаментів.

Деякими народними депутатами пропонувалося не звертати на це уваги, але більшість членів робочої групи, дослухавшись до пропозиції профспілок, залишила цей пункт, тому що це є одним із елементів захисту працівників та інших людей від можливої небезпеки на виробництві, — акцентував С. Українець.

Також змогли зберегти ще одну важливу норму, коли у працівника виявлено хворобливий стан і продовження ним роботи може призвести до подальшого погіршення самопочуття, роботодавець зобов'язаний направити працівника до лікарні або додому. Пропонувалося зняти з роботодавця цей обов'язок, але профспілки вважають, що робоча група прийняла правильне рішення і залишила цю норму у тексті проекту нового Кодексу.

Стаття 74. «Відсторонення від роботи з метою захисту населення від інфекційних хвороб» передбачає, що працівник, який є бактеріоносцем або перебуває у контакті з інфекційним хворим і через це не може продовжувати виконувати свої обов'язки, підлягає відстороненню від роботи на вимогу санітарно-епідеміологічної служби.

Якщо у результаті медичного огляду виявлено невідповідність стану здоров'я працівника виконувати ним роботи, так, що продовження ним роботи створює загрозу поширення інфекційних хвороб і є небезпечним для його здоров'я, він має бути відсторонений до вирішення питання про його переведення на іншу роботу, і у таких випадках за працівником зберігається середня зарплата за весь час відсторонення. Норму щодо збереження оплати праці пропонувалося виключити, але профспілкам вдалося її відстояти.

Робоча група відхилила цю поправку. У статті 76 «Відсторонення на час проведення службового розслідування і дисциплінарного вправдження» збережено норму про те, що на час відсторонення від роботи працівника відповідно до цієї статті за ним зберігається середня зарплата, крім випадків, коли вина працівника доведена судом.

Стаття 80 — підстави припинення трудових відносин.

До таких підстав пропонувалося внести додаткові чотири, а саме:

— у випадку переведення працівника за його згодою до іншого роботодавця, — з цим члени робочої групи погодилися.

Але інші три підстави було відхилено.

Тобто трудові відносини не можуть бути автоматично розірваними:

- у випадку відмови працівника від переведення його на роботу в іншу місцевість,
- при зміні істотних умов праці,
- до набрання законної сили вироку суду. Ця поправка була сформульована некоректно, тому що вирок може бути як обвинуваченням, так і виправданним.

Робочою групою підтримана поправка профспілок до статті 83 «Розірвання трудового договору за ініціативи працівника» про те, що працівник має право до закінчення строку випробування розірвати трудовий договір за власною ініціативою шляхом подання письмової заяви про це за три дні до визначеного ним дня звільнення. Ми запропонували змінити формулювання на «три робочі дні» для того, щоб у сторін була реальна можливість урегулювати відносини при розірванні трудових відносин.

Поправкою до статті 85 пропонувалося вилучити норму про необхідність при звільненні працівника за власною ініціативою роботи у його трудовій книжці відповідний запис. Мотивом до цього послугувала наявність законопроекту про виведення з ділового обігу трудових книжок. Через це було запропоновано в усіх статтях проекту Кодексу, де йдеться про трудову книжку, не згадувати про неї. Однак робоча група з цим не погодилася — інститут трудових книжок у Трудовому кодексі зберігається, відповідно і запис у трудовій книжці роботодавця має робити.

9 лютого на засіданні робочої групи Верховної Ради України з доопрацювання проекту Трудового кодексу головування перейшло до профспілкової сторони.

Розглянуто поправки до 26 статей проекту Кодексу. В процесі роботи завершено розгляд статей Книги 2 стосовно трудових відносин і зокрема статті 111 щодо розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця за погодженням з виборним органом профспілкової організації.

Пропонувалося вилучити цю статтю, але робоча група не погодилася і таким чином у трудовому законодавстві збережено норму про обов'язок роботодавця погоджувати з профспілкою свої наміри про звільнення працівника.

Це важливо для збереження належного рівня захисту працівників, — наголосив у своєму коментарі головуєчий на засіданні робочої групи Сергій Українець.

Він також повідомив, що підтримано ще одну профспілкову пропозицію стосовно того, коли роботодавець звертається до профкому підприємства із запитом про звільнення працівника, профком має не просто висловити свою думку чи пропозиції з цього приводу, а надати офіційно оформлене

рішення, яке, по суті, є юридичним документом, з яким потрібно рахуватися.

У законі також збережено норму, що у разі звільнення працівника всупереч рішенню виборного органу (профспілкової організації) працівник може звернутися до суду із заявою про своє поновлення на роботі.

Відхилено пропозицію про обмеження до двох років строку, за який працівник у разі звільнення з роботи має право отримати компенсацію за невикористану ним у попередні роки відпустку. Більшість членів робочої групи погодилася з профспілками, що у даному випадку не потрібно встановлювати жодних обмежень, а всі зароблені працівником гроші мають бути йому виплачені роботодавцем.

Внесено і підтримано робочою групою пропозицію про те, що коли працівник звільняється з попереднього місця роботи за переведенням до іншого роботодавця, за ним зберігається право перерахувати частину компенсації за невикористану ним відпустку до нового місця роботи.

У такому випадку працівник може скористатися своїм правом на отримання відпустки за новим місцем роботи, не очікуючи 6 місяців, як це передбачено у випадку первинного його прийому на роботу, що також є фактором не погіршення позицій працівника в новому трудовому законодавстві.

На початку розгляду 3-ї Книги проекту Трудового кодексу, яка має назву «Умови праці», виникла дискусія довкола профспілкової пропозиції про введення нових статей щодо врегулювання роз'їзного, пересувного і вахтового методів роботи, що притаманно залізничному, автомобільному транспорту, при нафтогазовому видобуванні, геологорозвідці та ін. Остаточне рішення щодо особливих умов праці у зазначених галузях буде прийнято вже на наступних засіданнях. А цього разу вдалося зберегти дуже важливу законодавчу норму про те, що працівник, який виховує дитину віком до 15-ти років, має право на встановлення неповного робочого часу. Представники роботодавців пропонували скоротити вік дитини до 8 років, але робоча група не підтримала таких намірів.

Також були спроби законодавчо встановити нові рамки роботи у нічний час. Зараз нічний рахується робота з 22.00 до 06.00, а роботодавці запропонували — звузити цей період — з 00 годин до 5.00 ранку і роботою у нічний час вважати ту роботу, яка здійснюється не менше 7 годин підряд і охоплює період не менше чотирьох годин нічного часу.

Профспілки виступили проти цього, аргументувавши свою позицію тим, що роботодавець за потребою (при 5-годинному нічному часі) може побудувати робочий графік працівника так, щоб виключити необхідну тривалість його роботи у нічні години. Робоча група погодилася з цим і підтримала захист прав працівників.

Робота над проектом Трудового кодексу триває.

ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ: ЧАС ПОШУКІВ І САМОРЕАЛІЗАЦІЇ

Не останавливайтесь на досягнутому, стреміться вперед!

Центральна лабораторія контрольно-вимірних приладів і автоматики (ЦЛ КИПІА) була створена 57 років тому. На заре свого становлення добру половину колективу лабораторії становили молоді люди. Прошло більше півстоліття, і тепер колишні «молоді» стали справжніми професіоналами, уважаємими маестрами свого дела.

Но время не стоит на месте: коллектив омолаживается (пусть не столь интенсивно, как хотелось бы), и теперь бывшие «молодые» передают опыт новому поколению киповцев.

В жизни ЦЛ КИПІА организация молодежи играет заметную роль, активно участвуя в различных мероприятиях. 2015 год не стал исключением. И пусть мы не всегда можем унять за крупными подразделениями в разного рода состязаниях, но стараемся быть в гуще событий. Так, наша ко-

манда по настольному теннису в спартакиаде комбината заняла шестое место, а в соревнованиях добровольных пожарных дружин не хватило несколько секунд до бронзового пьедестала, но это не беда: ведь главное — не победа, а участие. Зато удалось компенсировать былые недочеты, заняв почетное второе место в соревнованиях по спортивной рыбалке, которые проводились на Ингульце.

Наша молодежь принимает участие в подготовке к открытию базы отдыха

«Сосновый бор» и благоустройству территории ЦЛ КИПІА.



Кто умеет хорошо работать, тот умеет и интересно отдыхать. Массу ярких впечатлений мы получили от экскурсионной поездки в дендрологический парк «Софиевка» (город Умань), которая подарила много по-

жительных эмоций и оставила приятные воспоминания.

2016 год, мы уверены, также будет насыщенным для нашего подразделения и его молодежной организации. Наш девиз: не останавливаться на достигнутом, стремиться вперед!

Совет молодежи ЦЛ КИПІА

НЕ ГУБИТЬ ПЕРВОЦВІТИ!



Перша посмішка весни

У весни багато прикмет. Одна з них — поява первоцвітів. З приходом теплих весняних днів у наших лісах, на схилах берегів річок з'являються ці тендітні первістки оновленої землі. Первоцвіти — безцінний дар природи, перша посмішка весни, прикраса лісів. Як мало ми знаємо про ці дивні рослини — первоцвіти.

Первоцвітами називають низку видів квітучих трав'янистих рослин, що квітнуть наприкінці зими та на початку весни: усі види підсніжників, горицвіт весняний, сон-трава, первоцвіт весняний, проліски, крокуси (шафрани) та ін. Всі ці рослини знаходяться на межі зникнення і занесені до Червоної книги України, тобто за жодних обставин збір їх у природі та торгівля ними заборонені відповідно до чинного законодавства. Загроза знищення цих видів існує реально. Справа в тому, що у ранньоквітучих квітів поживні речовини накопичуються у цибуліні і весь рік вона готується до цвітіння. Якщо зірвати ледь розквітлу квітку, рослина може загинути. Тому не треба себе тишити, що якщо квітка зірвана без цибуліни, рослина не ушкоджена.

Щороку в Україні проводиться акція «Первоцвіт». Вона починається ще у січні, із першими підсніжниками, а закінчується наприкінці травня, коли відквітнуть останні конвалії. Завданням природоохоронної акції «Первоцвіт» — привертати увагу громадськості до проблеми охорони ранньоквітучих лісових рослин і спрямувати зусилля учнів, молоді, пересічних громадян на практичні дії щодо захисту первоцвітів.

Переважає більшість рідкісних декоративних рослин, що занесені до Червоної книги України, зникає через винищення їх людиною. Найяскра-

віше ця тенденція простежується на прикладі первоцвітів, які збираються головним чином для продажу.

Згідно з чинним законодавством, здійснюючи торгівлю рідкісними та зникаючими видами рослин чи їх частинами, громадяни порушують закони України: «Про рослинний світ», «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про природно-заповідний фонд», «Про Червону книгу України», та згідно зі ст. 88, 88-1, 90 Кодексу України про адміністративні правопорушення караються штрафами. Стаття 90 «Порушення вимог щодо охорони видів тварин і рослин, занесених до Червоної книги України» тягне за собою накладення штрафу на громадян від 340 грн. до 510 грн. і на посадових осіб — від 510 грн. до 850 грн.

Дуже важливою складовою акції «Первоцвіт» є пропаганда відмови від купівлі первоцвітів. Адже торгівля первоцвітами заохочується виключно попитом.

Тому звертаємо до всіх небайдужих прислухатися до наших порад і не збирати ранньовесняні квіти, не руйнувати місця їх зростання, не купувати первоцвіти!

Ми закликаємо всіх: бережіть світ, що оточує вас, бо тільки краса врятує його.
БОРЦІВ М.А.,
провідний інженер з охорони природних екосистем НПП «Подільська Товтри»

ПОДАРУНКИ ДЛЯ ВОЇНІВ АТО



Мальовнича країна

Під такою назвою у Южноукраїнському міському історичному музеї відбулося офіційне відкриття виставки, присвяченої Дню Соборності України.

Напередодні за кошти міського бюджету було придбано для музею велику картину южноукраїнського художника Сергія Колпакова «Козак на коні». Автор сам презентував своє полотно і розповів історію його створення.

У рамках виставки демонструвалися картини й інших южноукраїнських художників, таких як Зіновій Кравець, Марія, Ірина та Владислав Ачкасова. Виставку доповни-

ли роботи художниці з Черкащини Вікторії Міловицької. Майстриня працює у різних напрямках сучасного мистецтва, окрім живопису, вона захоплюється декоративним розписом і створенням одягу за власним напрямом New ethno.

Доповнила виставковий день акція «Єдина країна», де южноукраїнські школярі, серед яких і учні Южноукраїнської дитячої школи мистецтв, взяли участь у творчому процесі виготовлення листівок, подарунків та малюнків для воїнів АТО. Ці подарунки вони передали волонтерам Благодійного фонду «Мирне небо». Майстер-клас з виготовлення подарунків провела викладач дитячої школи мистецтв Марія Ачкасова.

Оксана МІСЮКЕВИЧ

15 ЛЮТОГО — ДЕНЬ ВШАНУВАННЯ УЧАСНИКІВ БОЙОВИХ ДІЙ НА ТЕРИТОРІЇ ІНШИХ ДЕРЖАВ

Отдавали неизвестно кем взятый «интернациональный долг»...

15 февраля в Украине отмечался День чествования участников боевых действий на территории других государств. Этот день связывают, прежде всего, с днем вывода советских войск с территории Афганистана. Там наши ребята на протяжении 10 лет выполняли непонятный «интернациональный долг», а на самом деле воевали за политические интересы руководства СССР. Итог плачевный во всех смыслах — более 15 тысяч убитых молодых советских ребят, сотни тысяч раненых, продолжающаяся уже непонятно какая война в Афганистане. Правда, уже без нас. У нас уже своя война есть.

Мы еще долго будем вспоминать «афганцев», правда, теперь все больше по случаю очередной годовщины окончания афганской эпопеи. Однако это не единственная страна, куда отправляли советских солдат отдавать неизвестно кем взятый «интернациональный долг», а проще говоря — принимать участие в боевых действиях на территории других стран. Только на Ингульской шахте работает 15 человек, которые принимали участие в боевых действиях на территории Афгана, Югославии, Ирака, Чехословакии, а ведь были и Египет, Куба, Венгрия, Вьетнам, Корея, Ливан и много других стран. При этом особенности современных войн — ее продолжение другими методами, даже после официального окончания боевых действий. Это десятки тысяч мин, кото-



Владимир ЛЕВИН в Ливане

рые остаются после тотального минирования сопредельных территорий или территорий ведения боевых действий. То же самое мы наблюдаем и на Донбассе. Минная война и здесь — необходимое условие ведения боевых действий. При защите Донецкого аэропорта погиб начальник участка Ингульской шахты, капитан 3-го полка особого назначения Олег Кулгин, который занимался минированием территории аэропорта.

Судя по опыту миротворческих операций, минная война на Донбассе будет продолжаться еще долгие годы...

Мой собеседник, горный мастер участка №6 Ингульской шахты Владимир Левин как раз и занимался разминированием в составе многонациональных миротворческих сил ООН (UNIFIL) в Южном Ливане в период с 2001 по 2002 годы. Хорошо, что украинцы оказали дисциплинированными и крепко усвоили уроки инструкторов — ни шагу с маршрута, поэтому ни одного несчастного случая во время несения службы в UKR BAAT не было.

Владимир рассказывает, что если минные поля устанавливали израильские военные, то они имеют ограждения и формуляры минных полей, поскольку это были элементы инженерных защитных сооружений. Боевики, наоборот, использовали мины и всевозможные растяжки для нанесения вреда и запугивания как населения, так и военнослужащих. То есть они ставят мины бессистемно и никого не предупреждают. То же самое происходит и на Донбассе, а это масса жертв среди мирного населения. Ребята говорят, что там уже столько мин, что и войны не надо. Тем не менее, разминировать надо, в Украине накоплен необходимый опыт, есть снаряжение, есть специалисты. Скажем, в том же Ливане украинские миротворцы только за первый месяц работы обезвредили в пять раз больше мин, нежели за все время пребывания там миротворческих сил.

Отработав в Ливане по контракту год, рядовой Левин уволился, вернулся в Кировоград и поступил работать на Ингульскую шахту. Но!

Даже спустя пятнадцать лет после окончания контракта он не получил статуса участника боевых действий. Говорят, из-за несовершенного законодательства, где-то что-то кто-то не указал, хотя есть разъяснения, что участники боевых действий — военнослужащие, проходящие службу в составе международных миротворческих сил, направленные туда по решению государственных органов власти. Но разъяснения есть, а статуса участника — нет. Злые языки говорят, что такие дела решаются очень просто. Судя по тому, что участниками боевых действий у нас легко становятся «экскурсанты» из числа руководителей высшего ранга, которые на пару дней коснулись в расположение украинских воинских частей в Югославии, Ливане, а теперь и в зоне проведения АТО, стать участником боевых действий действительно легко, но только не непосредственным участникам. Поэтому многие бывшие военные, имеющие богатый опыт, на предложение военкоматов поехать в зону АТО добровольно, опасаются, что без официальной повестки доказать свое же участие в войне будет очень непросто.

Они на собственном опыте убедились, что придется преодолевать не только сопротивление боевиков, но и сопротивление украинской бюрократической машины, а это — несопоставимые вещи. Нашим бы бюрократам — да границу защищать! Цены им бы не было.

Сергей ПОЛУЛЯХ

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 590-18-22

E-mail: atomnik@union.kiev.ua

http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна