



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№43 (569) 27 жовтня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗА ГІДНЕ ЖИТТЯ: ЧАС АКТИВНИХ ДІЙ

## Член ЦК Атомпрофсоюзу України Геннадій МИХАЙЛЮК: «КОГДА НАСТУПАЕТ БЕДНОСТЬ — НАМ ОТСТУПАТЬ НЕЛЬЗЯ!»

В 1993 году Генеральная Ассамблея ООН резолюцией 47/196 провозгласила 17 октября Международным днем по преодолению бедности, отмечаемый ежегодно. Бедность — самый неприемлемый негативный феномен, отображающий общее состояние экономики страны и уровень жизни, степень неравенства и обеспечения прав человека, эффективность реализации государственных социальных программ. Борьба с бедностью — один из главных вызовов настоящего времени, что объединяет мировое сообщество.

В этом году по случаю Международного дня по ликвидации бедности Федерация профсоюзов Украины провела Всеукраинскую акцию «Профсоюзы против бедности». В Киеве на Майдане Незалежности состоялся многотысячный митинг, в котором приняли участие представители профсоюзных организаций трудовых коллективов предприятий и организаций, научных и студенческих коллективов, предпринятый малого и среднего бизнеса со всех регионов страны (см. информацию в «АУ» №42 2011 года. — Прим. ред.). Сопрофсоюзников, всех соотечественников с трибуны митинга его участники, включая Председателя ФПУ Василия Хара, призвали к решительным коллективным действиям, направленным на повышение жизненного уровня граждан страны. Только за последний год количество бедных людей увеличилось в Украине на целый миллион и достигло шокирующей цифры, — 12 миллионов наших сограждан! Даже по официальным данным, каждая восьмая семья, где все работают, живет за чертой бедности.

Бедность — это социальное отторжение людей, она ограничивает возможность человеческого развития, порождает социальные конфликты и чревата расколом общества. Чтобы преодолеть бедность, необходимо заботу о человеке поставить во главу угла деятельности властных институций страны, всего гражданского сообщества.

Вниманию читателей предлагаем выступление на митинге ведущего эксперта по регулированию социально-трудовых отношений Чернобыльской объединенной организации Атомпрофсоюза, члена Центрального комитета профсоюзов Геннадия МИХАЙЛЮКА.

Сегодня, когда профсоюз проводит День борьбы с бедностью, мы, как никогда, должны проявить свою солидарность и настойчивость в преодолении этого позорного для XXI века явления.

С одной стороны, мы слышим от власти предрекания о повышении государственных социальных стандартов и гарантий, а с другой — видим и чувствуем на себе, как они работают.

**Когда наступает бедность?**

Бедность наступает тогда:

— когда с трибуны Верховной Рады, во время политических пиар-шоу, из уст так называемых защитников народа звучит: «цей народ», «ця держава»... Как будто они не относятся к народу Украины, не живут в стране и их не касаются наши проблемы;

— когда людей труда, ветеранов войны, афганцев и чернобыльцев перестают уважать, давая им подкати в виде урезанных льгот и доплат;

— когда мы, профсоюз, не в состоянии защитить не только своих членов профсоюза, но и сам профсоюз от нападков власти, а также проявить настоящую солидарность в борьбе за защиту социально-экономических прав трудящихся.

Бедность наступает тогда:

— когда трудящиеся предприятий Чернобыльской зоны отчуждения, которые работают в особо вредных условиях труда, из-за бюрократических проволочек, не могут оформить льготную пенсию,

которая гарантирована им Законом Украины;

— когда с каждым годом уменьшается финансирование работ по ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы, а это значит и уменьшается финансирование на заработную плату, обеспечение безопасных условий труда;

— когда всего лишь одним совместным письмом Минтруда и Пенсионного фонда Украины, которым «рекомендовано» управлениям Пенсионного фонда проводить перерасчет пенсии по средней заработной плате за 2007 год, работающие пенсионеры лишены права на перерасчет пенсии в соответствии с Законом Украины;

— когда сотни тысяч ликвидаторов последствий Чернобыльской катастрофы, инвалидов, которым государство урезало доплаты к пенсии за вред, нанесенный здоровью, те жалкие крохи, которыми они должны восстанавливать свое здоровье, потраченное на защиту своей страны от так называемого мирного атома, борются в пенсионных фондах и судах за восстановление своего права на их получение в полном объеме;

— когда власть заявляет о том, что те пенсионеры и инвалиды, которые в судах отстаивали свое право на доплаты в полном объеме, находятся в более привилегированном положении, чем те, кто не обратился в суд, и предлагает поставить всех в одинаковое положение.

Как поставить, мы уже видим — это не восстановление размеров доплат, а за счет негласного запрета управлениям Пенсионного фон-



да и судам удовлетворяют заявления и иски людей.

Особенно обидно, что это произошло сначала через 20, а теперь и 25 лет после Чернобыльской катастрофы. Помпезность, возложение цветов, чествование, открытые уроки в память о трагедии... Все это никак не соотносится с попранием прав и гарантий пострадавших, данными им Конституцией и законами Украины.

Никто не имеет права их нарушать!

Наша задача: профсоюзам, чернобыльцам — объединиться и:

— не допустить принятия Верховной Радой За-

кона Украины «Об исполнении судебных решений», которым сотни тысяч семей лишаются своевременной выплаты им компенсаций, льгот и доплат;

— добиваться выполнения исполнительной властью принятых ранее законов, которые гарантируют чернобыльцам компенсации и доплаты за ущерб, нанесенный здоровью во время исполнения своего долга — защиты страны от последствий планетарной ядерной катастрофы.

**Бедность наступает... Нам сегодня нельзя отступать! Работавший человек не должен быть бедным.**

КОЛИ ВЛАДА НЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ?...

## Права профспілок і Трудовий кодекс України

Ці дві важливі теми обговорили нещодавно народні депутати, представники центральних органів виконавчої влади, організацій профспілок, роботодавців, науковці, представники міжнародних організацій на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці.

Порушені питання виявилися досить гострими і такими, що хвилюють громадськість. Досить переконливо під час обговорення прозвучало повідомлення про те, що з початку року до Уповноваженого з прав людини надійшло понад тисячу звернень і повідомлень про порушення трудових прав. Так гостро, як нині, не стояло питання порушення не лише трудових прав трудівників, а й прав профспілок.

«Влада не тільки системно порушує права профспілок. Ці порушення вже мають ознаки цинізму. І сьогодні про це треба говорити», — сказав у своєму виступі голова Профспілки працівників органів внутрішніх справ України Анатолій Онищук. «Шалений тиск, що чиниться нині на профорганізації, ставить їх на межу виживання», — підтверджував слова попереднього виступаючого голова об'єднаного комітету приватного акціонерного товариства «Северодонецьке об'єднання «Азот» Валерій Черниш.

Тим часом, за словами голови комітету, Голови Федерації профспілок України Василя Хара, консолідація дій органів державної влади, профспілок та організацій роботодавців у забезпеченні соціального миру, стабільності й економічного прогресу, розбудови громадянського суспільства є їх важливою передумовою.

На засіданні зазначалося, що в Україні зросла кількість втручання органів влади в статутну діяльність профспілок, що є прямим порушенням Конвенції №87 і 98 МОП, ратифікованих Україною.

З приводу дотримання органами державної влади прав профспілок учасники слухань ініціювали Звернення до Президента України з вимогою терміново вжити заходів щодо припинення протиправного втручання Генпрокуратури у законну діяльність профспілок, зокрема Федерації профспілок України.

Не все гаразд із новим проектом Трудового кодексу України, який перебуває у Верховній Раді у процесі затвердження. Попри узгодження трьома сторонами соціального діалогу положень проекту кодексу, Міносолполітики запропонувало в односторонньому порядку розглянути ще більше 240 доповнень, які, на думку учасників слухань і соціальних партнерів, неможливо вносити до законопроекту як такі, що суперечать нормам Конституції України та іншим законодавчим актам. Серед багатьох неприйнятних пропозицій — виключення положень про забезпечення права трудівників на участь в управлінні юридичною особою-роботодавцем у порядку і на умовах, визначених законодавством, колективним договором, статутом юридичної особи; вилучення положення про проведення атестації не частіше одного разу на три роки; скасування практично всієї книги 6 «Колективні трудові спори».

Неприйнятна й пропозиція про те, що розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця допускається лише після проведення консультацій із виборним органом первинки (профспілковим представником) або вільно обраним представником (представниками) трудового колективу, а не за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації, як це передбачено проектом, що значно звужує право працівника на захист своїх трудових прав, та багатьох інших.

За повідомленням голови комітету Василя Хара, новий проект Трудового кодексу наразі на завершальній стадії, його обговорення в сесійній залі заплановано та середина листопада цього року. Комітет звернувся до Голови Верховної Ради з проханням прискорити розгляд.

Петро ВАСИЛЕНКО

ЗА НАПОЛЯГАННЯМ ПРОФСПІЛОК

У зв'язку зі схваленням Кабінетом Міністрів України розпорядження «Про перерозподіл у 2011 році обсягу субвенцій з державного бюджету місському бюджету м. Києва» (рішення датоване 20 жовтня 2011 року) передбачається збільшення місту Києву субвенцій на надання пільг з послуг зв'язку, а також інших передбачених законодавством пільг і компенсацій за пільговий проїзд окремих категорій громадян. Зазначене розпорядження відповідає положенням Програми економічних реформ на 2010—2014 роки «Заможне суспільство,

конкурентоспроможна економіка, ефективна влада» в частині підвищення ефективності управлінських рішень в системі соціальної підтримки населення.

Отже, виконано одну з пропозицій, на якій свого часу наполягала Федерація профспілок України при розробці урядової соціально-економічної програми. Позитивно оцінюючи цей крок Кабінету, у ФПУ пообіцяли здійснювати належний контроль за реалізацією й інших соціально важливих рішень уряду, покликаних полегшити життя трудящих, підвищити їх життєвий рівень.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● **Національна комісія регулювання електроенергетики підвищила Національній атомній енергогенеруючій компанії «Енергоатом» тариф на виробництво електроенергії на 22,11%, або 4,05 коп./кВт-год. до 22,37 коп./кВт-год. з 1 листопада.**

● **Верховна Рада збільшила фінансування прикладних досліджень у сфері ядерного регулювання на 600 тис. гривень до 1,412 млн. гривень у 2011 році.**

Додаткові кошти підуть на фінансування перегляду норм і правил ядерної безпеки для врахування уроків аварії на АЕС «Фукусіма-Дайчі» (Японія).

Наприкінці вересня в Нью-Йорку державний секретар США Хілларі Клінтон та міністр закордонних справ України Костянтин Грищенко підписали меморандум про взаєморозуміння в ядерному співробітництві безпеки.

У грудні 2010 Кабінет Міністрів доручив Міненерго до 1

грудня 2011 року розробити проект Ядерного кодексу.

● **У м. Київ відбулося засідання Оперативного штабу Міністерства енергетики та вугільної промисловості України з будівництва лінії електропередачі 750 кВ для видачі потужностей Рівненської та Хмельницької атомних електростанцій: повітряна лінія 750 кВ «Рівненська АЕС — Київська» з розширенням підстанції 750 кВ «Київська» та заходами ПЛ 750 кВ.**

ШКОЛА АТОМПРОФСПІЛКИ

# ЗНАННЯ — ЦЕ СИЛА І ЗАХИСТ

Сьогоднішнє життя — надстримке, постійно потребує бути напоготові у розв'язанні проблем, що їх висуває час, відповідати його високим вимогам та орієнтуватися на кінцевий результат, позитивний, звісно. У будь-якій професійній діяльності успіх, компетентність, широкий світогляд відображає навчання, неперервний самоосвітній процес. Усе це добре розуміють діючі профспілкові працівники та активісти Атомпрофспілки України. Ще на початку своєї майже 20-річної історії Профспілка виокремлює як одну з головних переваг у своїй роботі — відновити профспілкове навчання. Адже саме з цього починається профспілкова діяльність для новообраних профлідерів та активу, що не втрачає своєї актуальності та значущості у роботі профспілкових кадрів усіх рівнів. Профспілковий лідер сьогодні — це людина, яка має володіти сукупністю знань у різних сферах: історії і сучасного стану профспілкового руху, економіки, зокрема, в умовах фінансово-економічної кризи, юриспруденції, соціальних відносин, психології, взаємодії з людьми тощо. Водночас керівник профспілкового активу повинен мати схильність та постійно розвивати свої організаційні (менеджерські), ораторські та педагогічні здібності. Вміти бачити перспективу, розумно ризикувати, сприймати новації. Усе це може бути надбано і вироблено тільки шляхом, ще раз підкреслимо, постійного, систематичного навчання профспілкових працівників та профспілкового активу.

На сьогодні Атомпрофспілка об'єднує майже 80 тисяч членів. Рівень профспілкового членства — близько 95 відсотків.

Для своєчасного та ефективного реагування на виклики та зміни сучасного світу Атомпрофспілка за останні роки дедалі більше уваги приділяє навчанню профспілкового активу. Треба зазначити, що істотно підвищився рівень навчального процесу на місцях, безпосередньо у первинних профорганізаціях, збільшилася кількість голів профкомів, цехкомів і голів їхніх комісій, які здійснили перепідготовку.

За останні роки пройшли навчання тисячі профспілко-

вих активістів. Підготовлено близько 20 профспілкових тренерів-викладачів (модераторів). Щорічно, вже традиційно, організовується масштабний семінар-навчання за всією профспілковою ієрархією в оздоровчому комплексі «Гілея» (Херсонська обл.).

Основна мета профспілкового навчання — підготовка профспілкових лідерів та спеціалістів, які здатні обстоювати права та інтереси людей найманої праці в умовах ринкової економіки, пробудувати громадську активність та зміцнювати почуття єдності, відкритості організації серед її співчленів.

Школа профспілкового активу Атомпрофспілки на



сьогодні є системою, динамічною і відзначається творчими знахідками, розвитком багатьох питань у ході занять, інтерактивним обговоренням проблем для подальшого їх розв'язання.

Підтвердженням цьому став нещодавно проведений черговий семінар — навчання профактиву первинки у смт Яремча на базі

Карпатського Національного природного парку (голова первинної профорганізації — Ігор Купчак). Цього разу у форматі школи Атомпрофспілки з'їхалися голови первинних профорганізацій, члени профкомів та скарбники семи національних природних парків і заповідників та їхні колеги зі сфери Мінохорони навколишнього



природного середовища України — загалом близько 30 осіб. Зібрати представників невеличких за кількістю людей профструктур і, так би мовити, негалузевих для Атомпрофспілки профілю воедино, через досить тривалий період, мало особливе практичне, теоретичне, інформаційно-пізнавальне, солідарно-об'єднующе значення. Від чого, власне, і залежить мотивація профчленства, відчуття їхньої відповідальності та особистої причетності до профспілки, рівень їхньої поінформованості — отже, і захищеності.

Як і очікувалося, в учасників в семінарі було вдосталь запитань з огляду на конкретні труднощі у своїй профспілковій діяльності. Це і стало домінуючою виступів викладачів (доповідачів) на візному семінарі заступника Голови Атомпрофспілки Павла Пруднікова, головного бухгалтера ЦК профспілки Владислава Першина, інспектора з охорони праці ЦК профспілки Віталія Скуби — про основи організаційної практики, підготовку та проведення зборів, засідань виборних профорганів, питання кошторису первинки та бюджетів ЦК профспілки і Фонду солідарності, охорону праці та порядок розслідування нещасних випадків на виробництві і в побуті тощо.

Великий інтерес у слухачів викликала тематика занять, проведена завідувачкою правового відділу ЦК профспілки Надією Кручинською, з актуальних проблем дотримання трудового законодавства, колективно-договірної регулювання соціально-трудова відносин, режиму та дисципліни праці і відпочинку, умов зайнятості та оплати праці, застосування індивідуальних і колективних трудових спорів. Доповідач відповіла докладно на запитання, що виникли у присутніх під час розмови, з реальної практики. Ці й інші набути на дводенному семінарі знання, ділові поради і тлумачення, без сумніву, допоможуть «екологічному» профактиву в обстоюванні прав та інтересів співспілчан. Але час не стоїть на місці, і, щоб встигати за сусільними змінами, підвищувати ефективність профроботи, було вирішено проводити для них такі семінари-навчання щороку.

Повертаючись додому учасники профнавчання обтяжені не лише знаннями, а й яскравими враженнями від кількох екскурсій по місту і заповіднику, на території якого, до речі, знаходиться Говерла, Петрос та інші відомі вершини Карпат.

Соратники-спілкаці щиро подякували Ігорю Васильовичу Купчаку за гостинний прийом, прекрасну організацію і підготовку сучасної бази для навчального процесу — презентаційного центру парку, збудованого й обладнаного новітнім мультимедійним та іншим обладнанням за кошти вітчизняних спонсорів та Євросоюзу.



НАЗУСТРІЧ V З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

## Напрацьовано зміни і доповнення до Статуту

У рамках підготовки до V з'їзду Атомпрофспілки у Києві відбулося дводенне робоче засідання статутної комісії профспілки (голова — Представник Атомпрофспілки у Дніпродзержинській об'єднаній організації Тамара Федоренко). Було детально обговорено пропозиції організаційних ланок профспілки та профактиву, безпосередньо членів статутної комісії із внесення змін та доповнень до Статуту Атомпрофспілки, прийнятого попереднім з'їздом у 2007 році.

Учасники засідання скрупульозно поставилися до кожної поради, побажання чи зауваги різних профорганізацій стосовно удосконалення цього головного колегіального документа Атомпрофспілки. Було створено 17 сторінок порівняльної таблиці, що не змінюють корінним чином Статут, але поліпшують його зміст, роб-



лять документ більш емним, зрозумілішим і логічніше вибудованим. Ці колективні напрацювання було знову надіслано для ознайомлення на місцях з тим, щоб запропоновані узагальнені зміни і доповнення до Статуту винести на обговорення VIII Пленуму ЦК профспілки, який

відбудеться 17—18 листопада у місті Енергодарі.

Треба додати, що засідання Статутної комісії проходило спільно й за активної участю юристів правового відділу Атомпрофспілки на чолі з його завідувачкою Надією Кручинською.

ПРАВОВА ДОПОМОГА

**Чи обов'язково погоджувати проекти наказів про одноразове преміювання працівників госпрозрахункового підприємства з профкомітетом?**

Згідно зі ст.15 Закону України «Про оплату праці» та ст. 97 КЗпП підприємства госпрозрахункової сфери самостійно в колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами встановлюють форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат.

Отже, підприємствам надано право самостійно вирішувати питання преміювання працівників, зокрема через розроблення положення про преміювання, яке затверджується як додаток до колективного договору.

Разом з колективним договором положення про преміювання має обговорюватися, схвалюватися загальними зборами трудового колективу та підписуватися особами, уповноваженими сторонами колективного договору.

Якщо в колективному договорі передбачено, що положенням про преміювання власникові надана можливість вирішувати не тільки питання про збільшення чи зменшення розмірів премії, позбавлення премії за виробничі упущення, а й питання про саму виплату премій, то немає потреби додатково погоджувати ці питання з профспілковим органом підприємства.

НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

# Зміни у пенсійній системі

Верховна Рада України 8 липня п.р. ухвалила Закон №3668-VI «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» (далі — Закон 3668), який 9 вересня підписав Президент України Віктор Янукович.

З проханням прокоментувати цей документ редакція звернулася до завідувача секретаріату Комітету Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів Наталії ШАМБІР.

Закон 3668 набирає чинності з 1 жовтня 2011 р., за винятком положень щодо порядку визначення зарплати з урахуванням середньої заробітної плати (доходу) в середньому на одну застраховану особу в цілому в Україні, з якої сплачено страхові внески, за три календарних роки, що передують року звернення за призначенням пенсії відповідно до законів України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та «Про наукову і науково-технічну діяльність», які набирають чинності з 1 січня 2012 р.

## Зміни, які відбулися за ухваленням Закону 3668:

### 1. Щодо пенсійного віку:

1) встановлено єдиний для чоловіків і жінок вік виходу на пенсію. Так, статтю 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі — Закон 1058) викладено в новій редакції, згідно з якою особи мають право на призначення пенсії за віком після досягнення 60 років.

Підвищення пенсійного віку для жінок буде здійснюватися поступово за такою схемою:

до досягнення віку, встановленого абзацом першим цієї статті, право на пенсію за віком мають жінки 1961 р. народження і старші після досягнення ними такого віку:

55 років — які народилися до 30 вересня 1956 р. включно;  
55 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1956 до 31 березня 1957 р.;

56 років — які народилися з 1 квітня до 30 вересня 1957 р.;  
56 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1957 до 31 березня 1958 р.;

57 років — які народилися з 1 квітня до 30 вересня 1958 р.;  
57 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1958 до 31 березня 1959 р.;

58 років — які народилися з 1 квітня до 30 вересня 1959 р.;  
58 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1959 до 31 березня 1960 р.;

59 років — які народилися з 1 квітня до 30 вересня 1960 р.;  
59 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1960 до 31 березня 1961 р.;

60 років — які народилися з 1 квітня до 31 грудня 1961 р.;

2) передбачено компенсатор більш пізнього виходу на пенсію. Так, статтю 29 Закону 1058 доповнено пунктом 3 такого змісту:

«3. Жінкам, які народилися у період по 31 грудня 1961 року, після виходу на пенсію встановлюється підвищення розміру пенсії, обчисленого відповідно до статті 27 цього Закону, в розмірі 2,5 відсотка за кожні шість місяців більш пізнього виходу на пенсію, починаючи з 55 років до досягнення ними 60-річного віку»;

3) у період до 1 січня 2015 р. збережено вік виходу на пенсію жінок після досягнення 56 років. Таке право матимуть лише ті жінки, які звільнилися з роботи та за наявності страхового стажу не менш як 30 років. У цьому випадку розмір їхньої пенсії, обчислений відповідно до ст.27 та з урахуванням ст.28 цього Закону, зменшується на 0,5% за кожний повний чі неповний місяць дострокового виходу на пенсію (п.7<sup>2</sup> Прикінцевих положень Закону 1058).

Приклад. Жінка має право на пенсію після досягнення 56 років, проте вона виявила бажання одержувати пенсію в 55 років 6 місяців. Розмір пенсії, обчислений відповідно до ст.27 з урахуванням ст.28 Закону 1058, становить 1500 грн. До виплати така жінка одержуватиме 1455 грн, тобто пенсія зменшується на 3% (по 0,5% за 6 місяців дострокового виходу на пенсію).

У разі коли така жінка до досягнення віку, передбаченого ст.26 Закону 1058, працювала, виплата дострокової пенсії на час роботи припиняється. У цьому випадку після досягнення віку, передбаченого ст.26 Закону 1058, відсоток, на який зменшено розмір пенсії, переглядається з урахуванням кількості повних місяців страхового стажу, набутого за період роботи після дострокового виходу на пенсію.

Відсоток, на який було зменшено розмір пенсії, також може бути переглянуто з урахуванням відповідної кількості повних місяців страхового стажу, якщо особа після досягнення віку, передбаченого ст.26 цього Закону, продовжує працювати і відмовилася від отримання пенсії;

4) змінено також вік для призначення пенсії відповідно до «спеціальних» законів. Так, право на пенсію за нормами законів України «Про державну службу», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про статус народного депутата України» та право на щомісячне довічне грошове утримання відповідно до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» з 1 жовтня 2011 р. матимуть жінки після досягнення віку, передбаченого ст.26 Закону 1058 (тобто пенсійний вік поступово збільшується з 55 до 60 років за зазначеною вище схемою). Для чоловіків вік виходу на пенсію або щомісячне довічне грошове утримання починаючи з 2013 р. поступово збільшуватиметься до 62 років за такою схемою:

60 років 6 місяців — які народилися з 1 січня до 31 грудня 1953 р.;

61 рік — які народилися з 1 січня до 31 грудня 1954 р.;

61 рік 6 місяців — які народилися з 1 січня до 31 грудня 1955 р.

У зв'язку із збільшенням пенсійного віку змінено також граничний вік перебування на державній службі (на службі в органах місцевого самоврядування, на дипломатичній службі), який становитиме 60 років для жінок і 62 роки для чоловіків. У виняткових випадках після закінчення граничного віку перебування на державній службі державні службовці (службовці органів місцевого самоврядування, дипломатичні працівники) можуть бути залишені на державній службі лише на посадах радників або консультантів за рішенням керівника відповідного державного органу;

5) унесено зміни до законів України «Про зайнятість населення» та «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні». З урахуванням значних змін особам, трудовий договір з якими розірвано з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності або штату працівників, а також виявленою невідповідністю працівника обійманій посаді за станом здоров'я, гарантується право на достроковий вихід на пенсію, якщо звільнення відбулося за півтора року до досягнення пенсійного віку, встанов-

леного ст.26 Закону 1058 (тобто за півтора року до досягнення 60 років чоловіками і 55 років 6 місяців — 60 років (за зазначеною вище схемою) — жінками), або віку, що дає право на призначення пенсії відповідно до законів України «Про державну службу», «Про статус народного депутата України», «Про наукову і науково-технічну діяльність» (за наявності відповідних умов). Ще одна зміна: такі пенсії призначатимуться за наявності страхового стажу, потрібного для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі, передбаченого абзацом першим ч.1 ст.28 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», тобто за наявності 30 років у жінок і 35 років у чоловіків;

6) збільшення пенсійного віку торкнеться також жінок, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи. Статтю 55 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (в редакції ухваленні Законом 3668 змін), передбачено, що особам, які працювали або проживали на території радіоактивного забруднення, пенсії надаються із зменшенням пенсійного віку, встановленого ст.26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». При цьому відповідне зниження пенсійного віку, передбачене цією статтею, застосовується також до завершення періоду збільшення віку виходу на пенсію до 1 січня 2022 р.

Так, жінка, яка народилася 1 червня 1957 р., матиме право на пенсію після досягнення 56 років. Якщо така жінка належить до категорії постраждалих унаслідок Чорнобильської катастрофи і має право на зниження пенсійного віку на два роки, то вона матиме право на пенсію після досягнення 54 років, якщо на п'ять років — то після досягнення 51 року, якщо на 10 років — то після досягнення 46 років;

7) змінено порядок відстрочення віку виходу на пенсію (зміни до ст.29 Закону 1058).

По-перше: в разі виявлення бажання відстрочити вік виходу на пенсію особі за досягнення пенсійного віку не потрібно звертатися до органів Пенсійного фонду із заявою про те, що вона бажає працювати і одержувати пенсію з більш пізнього строку (до ухвалення Закону 3668 така умова була обов'язковою). Відстрочення віку виходу на пенсію буде визначатися за фактом звернення за призначенням пенсії;

по-друге: відстрочувати вік виходу на пенсію можна навіть на місяць. При цьому пенсія за віком призначатиметься з урахуванням страхового стажу на день звернення за призначенням пенсії з підвищенням розміру пенсії за віком, обчисленого відповідно до ст.27 цього Закону, на такий відсоток:

на 0,5% — за кожний повний місяць страхового стажу після досягнення пенсійного віку в разі відстрочення виходу на пенсію на строк до 60 місяців;

на 0,75% — за кожний повний місяць страхового стажу після досягнення пенсійного віку в разі відстрочення виходу на пенсію на строк понад 60 місяців (отже, максимальна кількість місяців відстрочення віку виходу на пенсію не обмежується).

### Звертаємо увагу на таке:

а) право на відстрочення (відповідно на збільшення пенсії) мають лише особи, які досягли пенсійного віку, передбаченого абзацом першим ч.1 ст.26 Закону 1058 (нагадаємо, що цим абзацом встановлено пенсійний вік і для чоловіків, і для жінок — 60 років);

б) право на відстрочення (відповідно на збільшення пенсії) мають лише особи, які після досягнення віку 60 років продовжували працювати;

в) змінами, внесеними до ст.29 Закону 1058, зможуть також скористатися особи, які досягли віку (чоловіки — 60 років, жінки — 55 років) до набрання чинності Законом 3668, але які за призначенням пенсії за віком звернулися після набрання чинності цим Законом;

8) збільшено вік призначення державної соціальної допомоги жінкам, які не набули права на пенсію. Змінами до ст.1 Закону України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам» встановлено, що право на таку допомогу мають особи (і чоловіки, і жінки), які досягли віку 63 років. До досягнення зазначеного віку до осіб, які не мають права на пенсію, належать жінки 1958 р. народження і старші після досягнення ними такого віку:

58 років — які народилися до 30 вересня 1953 р. включно;  
58 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1953 до 31 березня 1954 р.;

59 років — які народилися з 1 квітня до 30 вересня 1954 р.;  
59 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1954 до 31 березня 1955 р.;

60 років — які народилися з 1 квітня до 30 вересня 1955 р.;  
60 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1955 до 31 березня 1956 р.;

61 року — які народилися з 1 квітня до 30 вересня 1956 р.;  
61 року 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1956 до 31 березня 1957 р.;

62 років — які народилися з 1 квітня до 30 вересня 1957 р.;  
62 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1957 до 31 березня 1958 р.;

63 років — які народилися з 1 квітня до 31 грудня 1958 р.

### 2. Щодо стажу:

1) збільшено вимоги до страхового стажу, за наявності якого особа набуває права на пенсію за віком, по інвалідності та в разі втрати годувальника відповідно до Закону 1058.

Так, для призначення пенсії за віком потрібно мати не менш як 15 років страхового стажу (ст.26);

для призначення пенсії за I групою інвалідності, а також у період до 1 січня 2016 р. для призначення пенсії за II групою інвалідності залежно від віку, в якому особу визнано інвалідом, або на день звернення за пенсією слід мати від одного року до 10 років страхового стажу (ст.32 та п.42 Прикінцевих положень Закону 1058), а саме:

до досягнення особою 25 років включно — 1 рік;  
від 26 років до досягнення особою 28 років включно — 2 роки;

від 29 років до досягнення особою 31 року включно — 3 роки;  
від 32 років до досягнення особою 34 років включно — 4 роки;

від 35 років до досягнення особою 37 років включно — 5 років;  
від 38 років до досягнення особою 40 років включно — 6 років;

від 41 року до досягнення особою 43 років включно — 7 років;  
від 44 років до досягнення особою 48 років включно — 8 років;

від 49 років до досягнення особою 53 років включно — 9 років;  
від 54 років до досягнення особою 59 років включно — 10 років;

в) для призначення пенсії за III групою інвалідності та пенсії в разі втрати годувальника, а також починаючи з 1 січня 2016 р. для призначення пенсії за II групою інвалідності на день звернення за пенсією, або залежно від віку, в якому особу визнано інвалідом (чи в якому настала смерть годувальника), слід мати від одного року до 14 років страхового стажу (ст.32 і 36 та п.42 Прикінцевих положень Закону 1058), а саме:

до досягнення особою 23 років включно — 1 рік;  
від 24 років до досягнення особою 26 років включно — 2 роки;

від 27 років до досягнення особою 28 років включно — 3 роки;  
від 29 років до досягнення особою 31 року включно — 4 роки;

від 32 років до досягнення особою 33 років включно — 5 років;  
від 34 років до досягнення особою 35 років включно — 6 років;

від 36 років до досягнення особою 37 років включно — 7 років;  
від 38 років до досягнення особою 39 років включно — 8 років;

від 40 років до досягнення особою 42 років включно — 9 років;  
від 43 років до досягнення особою 45 років включно — 10 років;

від 46 років до досягнення особою 48 років включно — 11 років;  
від 49 років до досягнення особою 51 року включно — 12 років;

від 52 років до досягнення особою 55 років включно — 13 років;  
від 56 років до досягнення особою 59 років включно — 14 років;

г) особи, визнані інвалідами (незалежно від групи) після досягнення пенсійного віку, передбаченого ст.26 Закону 1058, мають право на пенсію по інвалідності за наявності страхового стажу, зазначеного в абзаці першому ч.1 ст.26 названого Закону, тобто не менш як 15 років;

2) збільшено вимоги до страхового стажу, що дає право на встановлення мінімального розміру пенсії за віком у розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом.

Так, абзацями першим і другим ч.1 ст.28 Закону 1058 передбачено, що мінімальний розмір пенсії за віком за наявності в чоловіків 35 років, а в жінок 30 років страхового стажу, встановлюється в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом. За кожний повний рік страхового стажу понад 35 років чоловікам і 30 років жінкам пенсія за віком збільшується на 1% розміру пенсії, обчисленої відповідно до ст.27 цього Закону, але не більш як на 1% мінімального розміру пенсії за віком, зазначеного в абзаці першому цієї частини.

Норми щодо збільшення страхового стажу для визначення мінімального розміру пенсії не поширюються на пенсіонерів, яким пенсія призначена до ухвалення Закону 3668, за винятком тих, яким пенсія перераховуватиметься відповідно до п.4 ст.42 Закону 1058 з урахуванням заробітної плати за період страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії.

### Для зазначених осіб:

мінімальний розмір пенсії за віком, передбачений абзацом першим ст.28 Закону 1058, встановлюється за наявності в чоловіків 25 років, а в жінок 20 років страхового стажу;

збільшення пенсії, передбачене абзацом другим ч.1 ст.28 Закону 1058, встановлюється за кожний повний рік страхового стажу понад 25 років чоловікам і 20 років жінкам (п.3 Перехідних положень Закону 3668 та п.4<sup>1</sup> Прикінцевих положень Закону 1058);

3) збільшено вимоги до страхового стажу, що дає право на обчислення пенсії по інвалідності в розмірі пенсії за віком.

Пенсія по інвалідності залежно від групи інвалідності призначається в таких розмірах: інвалідам I групи — 100% пенсії за віком; інвалідам II групи — 90% пенсії за віком; інвалідам III групи — 50% пенсії за віком, обчисленої відповідно до ст.27 і 28 Закону 1058. Тобто спочатку визначається розмір пенсії за віком, а потім — розмір пенсії по інвалідності. При цьому до страхового стажу для обчислення розміру пенсії за віком, з якого обчислюється розмір пенсії по інвалідності, крім наявного страхового стажу, зараховується також на загальних підставах період з дня встановлення інвалідності до досягнення застрахованою особою віку, передбаченого ст.26 Закону 1058.

Якщо інваліди II та III групи не працюють та мають відповідний стаж роботи (без урахування періоду з дня встановлення інвалідності до досягнення віку, передбаченого ст.26 Закону 1058), пенсія по інвалідності обчислюється в розмірі пенсії за віком, тобто без зменшення на 10 та 50%.

Пенсія по інвалідності в розмірі пенсії за віком обчислюється за наявності такого страхового стажу:

а) для інвалідів II групи:

у жінок — 20 років, а в чоловіків 25 років, якщо їм уперше встановлено інвалідність у віці до 46 років включно;

у жінок — 21 рік, а в чоловіків 26 років, якщо їм уперше встановлено інвалідність у віці до 48 років включно;

у жінок — 22 роки, а в чоловіків 27 років, якщо їм уперше встановлено інвалідність у віці до 50 років включно;

у жінок — 23 роки, а в чоловіків 28 років, якщо їм уперше встановлено інвалідність у віці до 53 років включно;

у жінок — 24 роки, а в чоловіків 29 років, якщо їм уперше встановлено інвалідність у віці до 56 років включно;

у жінок — 25 років, а в чоловіків 30 років, якщо їм уперше встановлено інвалідність у віці до 59 років включно;

б) для інвалідів III групи, які визнані інвалідами після досягнення пенсійного віку, передбаченого ст.26 Закону 1058, та для інвалідів II групи — 35 років у чоловіків та 30 років у жінок;

4) збільшено вимоги до страхового стажу, що дає право на пенсію відповідно до законів України «Про статус народного депутата України», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про державну службу».

Для призначення пенсії за законами України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та «Про державну службу», крім стажу державної служби (10 років) та наукової роботи (для жінок — 15 років, для чоловіків — 20 років), потрібно мати також відповідний страховий стаж.

З ухваленням Закону 3668 пенсія за зазначеними законами та за Законом України «Про статус народного депутата України» призначатиметься за наявності страхового стажу, потрібного для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі, передбаченого абзацом першим ч.1 ст.28 Закону 1058, тобто не менш як 30 років у жінок і 35 років у чоловіків. Вимоги щодо стажу державної служби та стажу наукової роботи не змінилися;

5) збільшено вимоги щодо вислуги років для призначення пенсії відповідно до законів України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб» і «Про прокуратуру».

(Продовження у наступному номері)

## ІСТОРІЯ І СУЧАСНІСТЬ У ФОТОДОКУМЕНТАХ

## Новая книга о ВостГОКе

Недавно состоялась презентация книги «ВостГОК. История и современность в фотодокументах» под общей редакцией генерального директора предприятия Александра Сорокина. Книга была издана к 60-летию юбилею комбината, она вышла ограниченным тиражом, всего 1000 экземпляров. Ее получили в подарок гости, побывавшие на юбилейных торжествах, а также представители всех подразделений, профсоюзной и ветеранской организации комбината. Все желающие могут ознакомиться с книгой в библиотеках ГП «ВостГОК».

Работа над этой книгой продолжалась несколько месяцев. Первоначально рассматривались различные варианты ее формы и содержания, но в итоге было принято решение о создании красивого фотоальбома, треть

которого иллюстрирует историю создания и становления комбината, а остальная часть посвящена его современности.

Над созданием книги трудилась рабочая группа под руководством Станислава Безродного, помощника генерального директора комбината по техническим вопросам. Александр Сорокин лично курировал процесс подготовки и создания книги, принимал непосредственное участие в работе над ней. В состав редколлегии вошли работники отдела по связям с общественностью и СМИ.

Современный блок книги, отображающий деятельность всех подразделений комбината, проиллюстрирован фотографиями Михаила Степаняна и директора днепрпетровской фотостудии «Стопкадр» Владимира Николаева. Что касается исторических фото, то здесь

неоценимую помощь оказали ветераны и работники ГП «ВостГОК», откликнувшиеся на призыв о сборе материалов для книги. Это около тридцати семей. Помощь в сборе исторических материалов по Смоленской площадке оказал Н. И. Кавун и музей пгт Смолино, по Кировоградской — С. В. Полулях, по Желтоводской — городской Исторический музей имени Ефима Пригожина.

Не все фотографии, которые были предоставлены, нашли свое место в книге (ведь она состоит всего из 96 страниц, а для того, чтобы разместить все предоставленные фото, понадобилось бы издать многотомник!). Но каждое фото представляет собой большую историческую ценность, поэтому все они были сохранены в электронном виде с целью создания архива истории комбината.



Среди них оказалось немало снимков, в свое время сделанных ныне покойным фотографом Яковом Михайловичем Степаняном, который оставил свой след в истории комбината и города, фиксируя ее мгновения на фотопленке...

Любопытный факт: в этой книге впервые опубликовано настоящее фото первого директора комбината Михаила Нестеровича Бондаренко. Почему «настоящее»? Потому что ранее и в городском историческом музее, и в других печатных изданиях можно было встретить фото его

однофамильца — Почетного гражданина города Гаврила Лукьяновича Бондаренко, первого председателя исполкома. Данную ошибку выявили сотрудники музея, была проведена поисковая работа и восстановлена справедливость.

Весьма интересной была судьба своеобразного «свидетельства о рождении» комбината — Постановления Совета Министров СССР от 24 июля 1951 года №2659-1287/сс/оп о создании Комбината №9, которое не сохранилось в архиве комбината. Благодаря стараниям и настойчивости С.

Безродного данный исторический документ был найден в архиве президента Российской Федерации! Причем копию этого постановления в ответ на запрос получили из России буквально в последний момент, когда книга уже была сверстана и готова к печати. Но главное — этот документ занял свое достойное место на страницах книги.

Сбор фотоматериалов об истории комбината продолжается! Они просто бесценны для потомков.

Елена БОРОВКОВА,  
фото Михаила СТЕПАНЯНА

## ЗАХОПЛЕННЯ АТОМНИКІВ



## Фортуна посміхнулася «Фортуні»

Яка риба найбільш бажана серед рибалок? Як на мене, то це короп. Але його виймати вдається не всім. Життєвий досвід показує, що коропа риболовля під силу захопленням, цілеспрямованим і витривалим рибалкам. У цьому можна було переконатися під час спортивної риболовлі на коропа серед членів «Клубу рибалок-аматорів ВП ХАЕС», яка нещодавно відбулася на водосховищі електростанції і тривала цілу добу.

У змаганнях зголосилося взяти участь п'ять команд — по два учасники у кожній. Для любителів традиційної риболовлі на поплавкову вудочку підготовка до поєдинків із сильними коропами вдалася би справжнім дійством. Спочатку потрібно змонтувати складні та міцні вудки, які неодмінно кріпляться на спеціальних металевих обладунках, що інколи нагадують лафет гранатомета. А потім відбувається важлива процедура — закидання спеціального корму на далеку відстань, у зону ймовірного гостювання великих риб. Тут мова не про пригорщі принади, — все вимірюється у кілограмах. Тільки так можна виманити коропа на територію свого сектору. У кожного рибалки є власні секрети організації «трапези» для плавникових, таємниця ретельно оберігається, бо будь-які змагання — це завжди конкуренція.

Через півгодини змагань першим нагадав про себе короп на гачку Кадима Каржау. Після кількахвилинного супротиву риба вагою 1 кілограм 370 грамів опинилася у сачку. Так команда «Фідер» зробила свій вдалий дебют і вселила надію інших рибалок, що і на їхній вулиці буде свято.

Згодом колега по команді Юрій Савченко у двобойі із коропом вагою 1 кілограм 160 грамів вийшов переможцем.

Після того, як до гачків попрямували значно менші коропа (за правилами спортивної риболовлі риба вагою менше півкілограма у залік не враховується і має бути випущена на волю), вселілася надія, що це своєрідна розвідка хороших місць для харчування більш поважних плавникових екземплярів.

Ласувати рибальськими «делікатесами» пробували інші види риб — лящі, карасі. Але вони судейською колегією не реєструвалися. Принаймні команду «Фортуна» у складі Володимира Єфремова та Івана Воробця потішив «незаликовий» лящ вагою 2 кілограми. Хлопці не перестали плекати надію на вдаль продовження спортивної риболовлі.

Учасники команд влаштували змінене чергування біля своїх обладунків — нетривалий сон краще, ніж безсоння. Та й ніч виявилася не такою прохолодною, як у попередні дні.

Ранкове очікування коропа не принесило результатів. Через деякий час погляди рибалок були спрямовані у бік сектору команди «Фортуна». І як результат — Володимир Єфремов зумів перехитрити коропа вагою 2 кілограми 240 грамів.

Головний суддя змагань, голова «Клубу рибалок-аматорів ВП ХАЕС» Сергій Онущук та його помічник Віктор Жебель сповістили про завершення змагань і взялися готувати протокольні документи. За підсумками зважування переможцем спортивної риболовлі було визнано команду «Фортуна» із загальним результатом — 3 кілограми 890 грамів. Володимир Єфремов ще й виявився володарем найбільшої рибини. Під час церемонії вручення нагород Сергій Онущук наголосив, що призи для переможців були надані спортивно-масовою комісією профкому ХАЕС.

Олександр ШУСТЕРУК

## СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

## Красота и сила Энергодара

Девять спортсменов из Энергодара приняли участие в 21-м чемпионате НАББА/ВФФ Украины по бодибилдингу и фитнесу, который проходил в октябре в городе Симферополь.

Наши спортсмены привезли домой четыре золотых, три серебряных и одну бронзовую медали, из которых два золота заслужено принадлежат прекрасной девушке и перспективной спортсменке — Наталье Иванич.

Наташа стала не только победительницей в категории «фигура», рост свыше 163 см, но и абсолютной чемпионкой чемпионата.

Когда соревновались уже все первые места из категории «бодибилдинг», «фитнес», «фигура», то лучшую, а соответственно и победительницу, выбирали сами зрители громкостью своих аплодисментов.

На наш вопрос о дальнейших планах спортсменки ответила, что, к сожалению, из-за отсутствия спонсоров она не попадает на турнир «Мистер и Мисс Вселенная», который состоится в Великобритании 29 октября, хотя в своих силах достаточно уверена. Но теперь у нее будет больше времени подготовиться к чемпионату мира, кото-



рий запланирован на июнь 2012 года.

С Натальей нам удалось связаться только по телефону, так как буквально на следующий день она уезжала на другой чемпионат — Кубок Украины по армрестлингу, проходивший в Севастополе. Там она вошла в пятерку сильнейших спортсменок. Кроме Иванич Натальи в составе сборной Запорожской области выступили еще пять спортсменок из Энергодара: Руслан Ревуцкий, Олег Демура, Владимир Семенов, Максим Сорочан и Александр Мамро. По результатам соревнований, бронзовыми призерами чемпионата стали Руслан Ревуцкий и Олег Демура, которые также защитили звание кандидатов в мастера спорта Украины.

Олеся ЗАГОРУЛЬКО



## РЕКОМЕНДАЦІЇ ДІЄТОЛОГІВ

## Враги стройности фигуры

У стройной фигуры есть четыре опасных врага. Американские диетологи считают, что это сливочное масло, белые углеводы, сахар и соль. Исключение их из рациона даст хороший результат для поддержания красоты. Самым вредным считается сливочное масло, которое состоит из ненасыщенных жиров, отрицательно влияющих не только на фигуру, но и на самочувствие. Употребление этих жиров может привести к возникновению заболеваний сердечно-сосудистой

системы, болезни Альцгеймера и некоторых форм рака. Поэтому диетологи советуют сливочное масло заменить оливковым. Что касается белых углеводов, то они при всей их «энергоемкости» практически не содержат клетчатки — важнее компонента здорового питания. Употребление соли и сахара, в свою очередь, ведет к ряду заболеваний, и такие продукты следует заменять полезными травами и специями, а также медом.

Диетологи уверены, их рекомендации помогут эффективно сбросить вес.

## РЕЙТИНГ ЛЕГКОСТІ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

## Україна: угору по сходах, що ведуть униз

Україна опустилася на три рядки в рейтингу сприйнятливості ведення бізнесу Світового банку і посіла 152-ге місце серед 183-х країн.

У 2011 році оціночні дані охоплюють нормативні зміни з червня 2010 року по травень 2011 року. Зокрема, Україна у рейтингу з від-

криття бізнесу посіла 112-ге місце, захисту прав інвесторів — 111-ге місце, із забезпечення виконання контрактів — 44-ге місце, отримання кредитів — 24-ге. В той же час у рейтингу зі сплати податків наша країна посіла 181-ше місце, отримання дозволів на будівництво —

180-те місце, реєстрації власності — 166-ге, ліквідації бізнесу — 156-ге, міжнародної торгівлі — 140 місце.

За останні шість років 163 країни створили більш сприятливе нормативно-правове середовище для ведення бізнесу. Китай, Індія і Російська Федерація перебувають серед 30 країн, які з часом домоглися найбільших результатів.

«У той час як хронічне безробіття і необхідність створення робочих місць знаходяться в заголовках новин, уряди по всьому світу продовжують шукати шляхи вдосконалення регуляторного клімату для вітчизняного бізнесу. Малі та середні підприємства, які мають найбільшу користь від цих реформ, є ключовими рушіями створення робочих місць у бага-

тьох країнах», — зазначив Августо Лопес-Кларос, директор департаменту глобальних показників і аналізу групи Світового банку.

На тлі глобальної фінансової та економічної кризи дедалі більше країн покращили свої системи вирішення неплатоспроможності у 2010—11 роках, порівняно з показниками попередніх років.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірної