



АТОМНИК УКРАЇНИ

№46 (572) 17 листопада 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНАЄ ВСІХ НАС
АТОМПРОФСПІЛКА

СОЛИДАРНОСТЬ АКТИВНЫХ ЛЮДЕЙ

Профсоюзная жизнь большого подразделения никогда не бывает скучной и нудной. Спорт, художественная самодеятельность, увлечения и хобби, помощь ветеранам и больным... Да мало ли дел! И в каждое нужно вникнуть, помочь, зажечь других.

Для профсоюзного цехового комитета энергоремонтного подразделения подготовка к конференции трудового коллектива — дело особой ответственности и важности. Кроме того, в подразделении продолжается подготовка очередного коллективного договора, который будет заключен совсем скоро — 8—9 декабря. Отдельно хочется сказать о предстоящей отчетно-выборной конференции, на которой будет переизбран состав цехового комитета и которая пройдет 18 ноября. С не меньшей ответственностью подразделение готовится к проведению конференции трудового коллектива Запорожской АЭС и ГП НАЭК «Энергоатом».

На пороге этих событий председатель цехового комитета Сергей Щербак выражает благодарность всему составу цехового комитета, активно и плодотворно проработавшему на протяжении пяти лет, — Игорю Симакову, Любови Сотник, Любови Тереховой, Елене Шевченко и Андрею Пивнику. Отдельная благодарность и всем 26 профгруппам, и, конечно же, администрации цеха — Николаю Бабенко, Леониду Стратию и не забываемому родной коллектив Михаилу Подушке.

Следует отметить и спортсменов цеха. Они всегда были на высоте, отстаивая спортивную честь подразделения. В следующем году цеховой комитет планирует обновить для них спортивную форму, на средства цехового профсоюзного комитета будет закуплен и спортивный инвентарь. Из этих же средств будут приобретены музыкальные инструменты для вокально-инструментального ансамбля, который состоит из работников ЭРП.

Представители нашего подразделения участвуют практически в каждом жанре давно полюбившегося всем конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем», — говорит Сергей Щербак. — А к своему юбилею коллектив специально готовит большую концертную программу. Этому же событию будет посвящен и юбилейный фотоальбом. Станционная газета «Энергия», редакции радио и телевидения регулярно готовят статьи и сюжеты о наших службах и участках, за что им большое спасибо.

2012 год для энергоремонтного подразделения юбилейный, поэтому уже с начала 2011-го цеховой профсоюзный комитет начал активную подготовку к 30-летию. Специально для этого был проведен конкурс значков, идет конкурс стенных газет, готовятся праздничные вымпелы.

Быть опорой для всех, будь то праздники или трудовые будни, суметь оставить добрый след и, уходя домой после трудового дня, знать, что кому-то помог. Пусть это будет программой действий для всех цеховых комитетов.

Лариса ЮРЬЕВА

ЯДЕРНА ОСВІТА В УКРАЇНІ: РЕАЛІЇ І ПЕРСПЕКТИВИ СУЧАСНОГО РОЗВИТКУ

СНУЯЭиП: альма-матер атомщиков Украины

Севастопольский национальный университет ядерной энергии и промышленности — базовое высшее учебное заведение и учебно-научный центр Министерства энергетики и угольной промышленности Украины. В вузе с 15-летней историей подготовки специалистов области ядерной энергетики и радиационной безопасности на дневной форме обучается 2,5 тыс. студентов, и столько же — на заочной. Раз в пять лет, согласно действующим нормативам, каждый атомщик должен пройти курсы повышения квалификации. О том, как организован учебный процесс для специалистов атомной энергетики, о единении образования и науки и проблемах, которые тормозят развитие вуза, рассказывает в преддверии Дня студента, 17 ноября, ректор университета Сергей СМЕРНОВ.

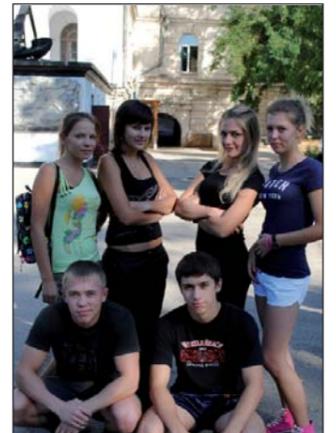
— Сергей Борисович, известно, что Севастополь всегда считался мощным научным центром страны. Какова ситуация сейчас? Расскажите, пожалуйста, об истории создания университета, а также об имеющейся научной базе.

— История этого учебного заведения уходит своими корнями в прошлый век. В 1914 году по указанию Николая II был создан морской кадетский корпус, где должны были готовить офицеров флота, но уже не парусного, а парового. Здесь учился сын Николая II царевич Алексей. Это было элитное учебное заведение. Правда, просуществовало оно недолго: грянула революция, кадетский корпус был закрыт, но, тем не менее, морские кадеты здесь учились до 1921 года, а затем были вывезены на французскую базу в Алжир. И корпус прекратил свое существование. Само здание университета пережило несколько своеобразных периодов: здесь была школа летчиков, которую оканчивали те четыре героя, которые спасли экспедицию челюскинцев.

И вновь как учебное заведение, достаточно мощное, оно создается в 1951 году — здесь возникает третье военно-морское инженерное училище, основной целью и задачей которого была подготовка инженеров

для атомного подводного флота Советского Союза. Это был основной центр подготовки офицеров-инженеров, обслуживающих ядерные установки. Здесь готовили специалистов в области радиационной защиты и химического вооружения. Естественно, государство вкладывало очень большие деньги в развитие этого заведения, и та база, которая была создана в Союзе, до сих пор здесь и осталась. Это, в первую очередь, атомный исследовательский реактор, который сегодня работает, хотя в период развала Союза он был остановлен — непонятно зачем. Все его системы обновлены, и там ведутся очень серьезные научные исследования — не менее серьезные, чем те, которые проводились в период существования Союза. Ресурс реактора достаточно хороший, и по ряду показателей, в том числе и по запасам топлива, установка может еще работать около 40 лет.

Второй не менее мощной установкой был борт атомной подводной лодки — это энергетическая установка, то есть реальная подводная лодка, где проходило обучение. В нашем учебном заведении была очень мощная система подготовки инженеров в области эксплуатации ядерных установок и систем



обращения с топливом, радиоактивными отходами.

— Когда решили создать на базе военно-морского училища учебное заведение для подготовки специалистов АЭС?

— Сразу же после образования независимой Украины, по инициативе пяти генеральных директоров украинских АЭС, включая Бронникова, Фукса, Коровкина, в 1996 году тут был создан Институт атомной энергии и промышленности с целью подготовки специалистов для атомных станций Украины.

Тогда в институте училось очень мало студентов — таков был заказ Госкоматома Украины. Сегодня же не сравнить с тем, что было в 1996 году. Я принял вуз в 1999 году с 2 млн. долл. долгов по заработной плате и 7 млн. долл. долгов по другим направлениям. Нигде ничего не отапливалось, нынешние общежития тогда были казармами, отопление было отключено из-за долгов, созданных предыдущей администрацией. И только благодаря помощи атомных электростанций вуз удалось довести до уровня института, позже — до национального института, а затем и национального университета по подготовке кадров.

Сегодня — это основной вуз страны, который готовит специалистов для всех атомных станций Украины, практически по всем

необходимым специальностям: оперативный, ремонтный персонал. Готовятся специалисты для решения тех задач, которые сегодня стоят перед атомной энергетикой, — продление ресурса энергоблоков, снятие их с эксплуатации. Сегодня в состав университета входят четыре института: институт атомной энергетики, институт ядерно-химических технологий, институт нанотехнологий и информационных технологий, электротехнический институт и еще несколько факультетов, то есть готовится весь комплекс специальностей.

— Многие ученые ратуют за единение образования и науки. А как осуществляется это в вашем университете? Какие научные направления охватывает вуз?

— На атомном реакторе ведутся исследования, связанные с продлением его ресурса. Там также исследуются влияния излучений на свойства материалов. Реактор оснащен современнейшими установками нейтронно-активационного анализа, он имеет американский аналитический тренажер по управлению блоком ВВЭР-1000, локальные тренажеры по управлению оборудованием практически всех цехов АЭС (там установлено реальное оборудование с атомных станций).

(Окончание на 2-й стр.)

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● Керівництву ДП НАЕК «Енергоатом» презентували біржові механізми торгівлі електричною енергією в новій моделі ринку. Про перспективну модель ринку прямих договорів і балансууючого ринку та особливості участі «Енергоатома» в новому ринку електроенергії керівництву Компанії розповіли представники ТБ «Українська енергетична біржа».

З юридичними аспектами нової моделі ринку знайомила директор «ТрансЕнергоКонсалтинг» Світлана Голікова. Про проблеми, з якими зіштовхнуться «Енергоатом», розповіли представники «Імпауер Консалтинг». Щоб запобігти цим проблемам, необхідно активно включитися до розробки відповідного законопроекту, який уряд до кінця року планує подати до Верховної Ради.

Майже рік тому компанія «Енергоатом» спрямувала на узгодження до органів державної влади проект Концепції діяльності Компанії в період переходу та функціонування повномасштабного ринку двосторонніх договорів та балансууючого ринку електричної енергії України.

В матеріалах зазначено, що Концепцію функціонування та розвитку оптового ринку електричної енергії України було схвалено постановою КМУ від 16.11.2002 р. № 1789. Її практична реалізація розпочалася згідно з Планом заходів щодо реалізації положень Концепції, схваленим розпорядженням КМУ від 28.11.2007 р. № 1056-р.

● На Ташлицькій ГАЕС розпочато укрупнювальне збирання генератора-двигуна гідроагрегату №3 Ташлицької ГАЕС — у шахту генератора опущено перший із шести сегментів статора. Вага конструкції 79,3 тону. Монтажні роботи ведуть фахівці АТ «Спецгідроенергомонтаж». Вони мають значний досвід будівельно-монтажних і ремонтних робіт як на вітчизняних, так і на зарубіжних гідроелектростанціях. Персонал СГЕМ виконував збирання генераторів і перших двох гідроагрегатів ТГАЕС, повністю ідентичних третьому.

У зв'язку з тим, що на обмотку та активне залізо «шісток» негативно впливають перепади тем-

ператур, встановити їх на штатне місце прагнуть якнайшвидше. Далі монтажники приступлять до найвідповідальнішого етапу цих робіт — збирання сегментів у єдине кільце. До цього процесу та його результатів висувуються найжорсткіші вимоги.

Наступними важливими етапами на шляху до пуску 3-го агрегату ТГАЕС стануть укрупнювальне збирання ротора, дефектування та контрольне збирання насос-турбіни, змонтованої в 2008 році на 95%. Щоб переконатися в працездатності обладнання після 5-річної перерви, монтажникам слід буде виконати його повну ревізію.

Згідно з існуючим планом-графіком, 3-й гідроагрегат має стати до лав діючих до кінця 2012 року. Для реалізації намічених планів фінансування об'єкта наступного року має становити 780 млн. грн. Загальна орієнтовна вартість пускового комплексу у складі гідроагрегату №3 ТГАЕС становитиме 1 млрд. 274 млн. грн. Сьогоднішню його готовність фахівці управління капітального будівництва ВП ЮУАЕС оцінюють у 50%.

ЯДЕРНА ОСВІТА В УКРАЇНІ: РЕАЛІЇ І ПЕРСПЕКТИВИ СУЧАСНОГО РОЗВИТКУ

СНУЯЭіП: алма-матер атомщиків України

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Созданы лаборатории по учету и контролю за ядерными материалами, а также лаборатории физической защиты. Это единственный вуз в Украине, который имеет право готовить специалистов по таким направлениям.

В университете постоянно проходят международные конференции. Существует свой собственный научно-исследовательский центр, в лабораториях которого проводятся уникальные исследования — ведется дистанционная разведка полезных ископаемых с использованием космических излучений и новых радиационных методов. Достоверность обнаружения — 98 процентов! Такие работы связываются с оконтуриванием как действующих, так и новых месторождений урана — к примеру, на Новокозачинской шахте. Эти работы ведутся и по другим полезным ископаемым. Это направление связано и с биотехнологиями, направленными на утилизацию урановых отходов, рекультивацию этих земель. Биотехнологии используются и для решения проблем разоружения, утилизации боеприпасов. Ведутся работы по использованию солнечной энергии, создаются новые технологии производства кремния, нанотехнологии по созданию новых солнечных батарей. Наноматериалы могут использоваться и в атомной энергетике как радиационно-защитные покрытия (нанопорошки вольфрама и т.д.). Наш институт живет полноценной жизнью как вуз учебный с университетским статусом, и как исследовательский.

— Как организована система подготовки студентов?

— Здесь учатся студенты по направлению от предприятий. Наш основной заказчик — ГП НАЭК «Энергоатом». Студенты находятся на положении курсантов, то есть они бесплатно учатся, бесплатно проживают, здесь еще и бесплатно кормят. От них требуется только одно — хорошо учиться.

На первом курсе студенты заключают контракт с университетом, а также с предприятием, где они впоследствии будут работать. Два раза в год профильные заместители генеральных директоров атомных станций приезжают в университет, анализируют успеваемость студентов и решают целесообразность дальнейшего пребывания каждого студента на таких льготных условиях, или же их замены более достойными ребятами. С НАЭК «Энергоатом» идет постоянное плодотворное взаимодействие с целью решения задач обеспечения отрасли квалифицированными кадрами с учетом перспектив развития Компании.

Кроме того, у нас есть второе серьезное направление подготовки студентов — вуз готовит специалистов для предприятий ядерно-топливного цикла (добыча и переработка урана, обращение с радиоактивными отходами). Эти специалисты требуются таким предприятиям, как ГП «ВостГЭК», «Цирконий», «Смолы». Мы также готовим специалистов и для Чернобыльской АЭС, несмотря на то, что она подчинена Министерству чрезвычайных ситуаций Украины (готовим ликвидаторов радиационных и химических образований). Существует договор между Минэнергоугля и МЧС Украины на подготовку специалистов по соответствующему профилю. То есть создан мощный центр подготовки энергетиков и, в первую очередь, для атомной отрасли.

В нашем вузе развивается наука, студенты получают достаточно высокий уровень образования. В университете учатся много иностранцев, стремящихся получить образование в атомной энергетике — из таких стран, как Судан, Алжир, Египет, Турция, Эмираты, двое китайцев приехали в 2011 году, один индус. Они понимают, что в Украине учиться престижно, наш уровень образования соответствует мировым стандартам в этой области.

Была делегация из Беларуси с просьбой оказать содействие в подготовке и переподготовке специалистов для их атомной энергетике, так как Беларусь планирует строить ядерные энергоблоки. Достаточно плодотворное сотрудничество с Россией. Такие известные российские учебные заведения, как МИФИ, МФТИ, университет имени Баумана постоянно сотрудничают с нашим вузом. В России нет такого целевого вуза, где бы в стенах одного заведения готовились специалисты практически полного комплекса специальностей для атомной энергетике.

Учатся дети из Молдавии. Университет заявляет о себе как вуз международного уровня. Мы встречаем своих выпускников в разных странах, многие работают по контрактам в Англии, Америке. Многие наши выпускники занимают ведущие руководящие должности на отечественных атомных электростанциях: начальники цехов, начальники смен, они очень быстро двигаются по служебной лестнице, хотя существует определенный ценз пребывания на каждой должности.

— Испытывает ли университет финансовые проблемы?

— Основной проблемой вуза является его финансирование. В 2002 году нам удалось его перевести на бюджет, так как до этого учебное заведение не финансировалось из госбюджета. Это был нонсенс.

В то же время в мае 2006 года Кабинет Министров Украины принял постановление №618, которым утвердил программу развития университета. Там был предусмотрен целый перечень мероприятий; планировалось построить новые учебные корпуса в соответствии с принятой в марте того же года Энергетической стратегией Украины до 2030 года. Однако госбюджет на эти цели не выделяет денег в полном объеме. Поэтому я вынужден был поднять в правительство вопрос об изменении источника финансирования. Есть поручение Кабинета Министров Украины разработать новый проект постановления об изменении источника финансирования нашего вуза.

Новый источник — это установление надбавки к тарифу ГП НАЭК «Энергоатом», или включение этих денег в тариф. Если же мы будем все время ориентироваться на госбюджет, в котором денег едва ли хватает на выплату зарплаты, мы никогда не поднимем вуз. А вузу нужно всего лишь 3 млн. грн. в год. Если мы хотим развивать энергетику, то на систему подготовки кадров и на развитие науки деньги нужно выделять регулярно.

— Надо ли менять систему подготовки кадров?

— Не надо, система достаточно стабильна, ее нужно совершенствовать, потому что меняются требования и задачи. Но не надо устраивать каких-то кардинальных ломок. Это ни к чему хорошему не приводит. Система подготовки кадров отлажена. Вуз входит в состав Минэнергоугля Украины, налажено постоянное взаимодействие с заказчиком, когда заказчик вправе предъявлять претензии в силу каких-то недоработок, так как на станции приходит новое оборудование, значит, возникают новые задачи. Заказчик рекомендует вузу, на что следует обратить внимание в процессе обучения. То есть существует обратная связь, это несомненное достоинство вуза, находящегося в структуре своего министерства (так называемый ведомственный вуз).

— В условиях жесточайшей конкуренции задача перед учеными, перед преподавателями вузов такова, чтобы не отстать, а, напротив, догнать все, что есть прогрессивного в мире, и выйти на передовые позиции. Ученые всегда должны быть первыми. С какими научными центрами вы ведете совместные работы?

— Совместные научные работы мы ведем с целым рядом центров. Мы сотрудничаем по английской программе СМСР — это программа поддержки ядерных центров бывшего Союза. Это достаточно длительная работа. Кроме того, мы сотрудничаем с белорусским научным центром, а также с вузами России. Но это не совместные научно-исследовательские работы, а, скорее всего, обмен опытом, информацией. Договорных работ не так уж много. В основном, мы выполняем работы по заказам, в том числе и российских компаний. Сейчас группа специалистов, специализирующаяся на разведке и поиске полезных ископаемых, выезжает в Россию по заказу двух крупных угольных компаний России, в частности, в Кузбассе, для проведения работ по разведке месторождений.

Мы в основном выполняем работы по заказу. Вуз имеет свои серьезные разработки в области нанотехнологий, ведутся совместные проекты, финансируемые различными фондами. В частности, это совместный армяно-грузинско-украинский проект в области наноматериалов для солнечной энергетике, включая и создание материалов для космических аппаратов — солнечных батарей. Вуз участвует во всех международных конференциях, происходит обмен информацией между учеными, он живет нормальной активной жизнью.

— Атомная энергетика Украины нуждается в собственном научном сопровождении. Взаимодействует ли университет в решении совместных задач?

— У «Энергоатома» есть свой научно-технический центр, и более года филиал этого центра существует и в нашем университете. И теперь ученые вуза непосредственно участвуют в решении научно-практических задач атомно-энергетической отрасли. В филиале центра работают целые подразделения, они решают целевые задачи, которые ставит ГП НАЭК «Энергоатом». И это большой плюс. Взаимодействие науки и производства — реализовано.

— Не кажется ли вам, что в настоящее время есть вал подготовки выпускников, а качество страдает? В то же время в атомной энергетике должны работать самые толковые специалисты.

— Вал производства выпускников? Да, он, наверное, в какой-то степени существу-

ет. Но есть и вал приема на первый курс. Школьная подготовка настолько слабая, что процент отсева из университета превышает все допустимые рамки — 30 процентов.

Второй минус — нежелание работать, так как дети не приучены работать. А учеба в вузе — это тяжелая работа. Поэтому получается, что для того, чтобы выпустить хороших специалистов, приходится пропускать через сито: нужно набрать студентов чуть ли не в полтора раза больше, чем вы хотите получить на выходе.

Второе — государством не создан престиж работы в атомной энергетике. Мы сейчас готовим проект постановления Кабинета Министров о создании льготных условий приема в университет для детей, которые будут идти в атомную энергетику, так как введение в 2010 году единого госэкзамена не оправдало надежд.

Я, как ректор, не вижу эффективности от введения единого государственного экзамена. Говорили, систему необходимо менять, так как взятки берут с абитуриентов. Поменяли, ввели единый государственный экзамен. Приходят абитуриенты с очень высокими проходными баллами, только тогда возникает вопрос: почему же мы их отчисляем сразу же после первого семестра, причем, отчисляем точно такое же количество, как и до этого года. Откуда же эти баллы берутся? Они липовые, то есть купленные.

Второе, с 2011 года ввели правило, что при поступлении должен учитываться средний бал аттестата. К чему это ведет? К тому, что родители теперь покупают оценки в школе. Эффекта там нет. Поэтому мы и решили: нужно создать льготные условия для поступления в наш вуз, перейдя на так называемый целевой набор, когда дети идут по заказу атомных станций, НАЭК «Энергоатом» или предприятий ядерно-топливного цикла. Пусть даже они имеют чуть меньше баллов. Но дети из городов-спутников АЭС психологически подготовлены к работе на атомной станции. Второе, нужно брать детей из сельской местности и городов, которые находятся вблизи АЭС, там дети приучены работать, так как с детства они приучены помогать взрослым. И, несмотря на слабые школьные знания, я убедился, что такие студенты хорошо учатся. Поэтому им нужно создать льготные условия при поступлении. Это показывает и опыт Ривненской АЭС — там Роман Гошовский (заместитель генерального директора по кадровым и социальным вопросам РАЭС. — Прим. авт.) выстроил очень хорошие связи с колледжем во Владимирце. Там учатся дети не из богатых семей, родители не могут их обучать за деньги, поэтому они поступают в этот колледж. И затем у нас в вузе они учатся изумительно. Вполне очевидно, что надо дать возможность учиться тем, кто хочет, пусть даже имея слабую школьную подготовку. Здесь в университете преподаватели помогут догнать упущенное, было бы желание.

— Можно ли подробнее о планируемых льготных условиях приема более способных детей?

— Предлагаем начать так называемый целевой набор или отдельный конкурсный, когда абитуриенты не попадают в систему единого рейтинга, полученного по результатам единого государственного экзамена. Там, как я уже говорил, оценки выставляются заоблачные, но опыт показал, что многие у нас учиться не могут. Понятно, что нужно дать возможность детям, имеющим пусть даже низкие баллы, но которых отобрали атомные станции по определенным критериям после собеседования, идти по отдельному конкурсу, обеспечив им право обучаться на бюджетной основе. Ведь такие же льготы существуют для набора в сельскохозяйственные вузы (есть соответствующее постановление правительства) молодежи из сельской местности. Такие же льготы существуют для железнодорожных вузов. Как ни парадоксально, но такие льготы созданы и для таможенной службы. Поэтому мы хотим создать такие же льготные условия поступления для детей, которые в будущем будут работать на АЭС и предприятиях ЯТЦ.

Если на атомных станциях заработная плата еще более или менее достойная, и дети хотят там работать, то предприятия ядерно-топливного цикла работать не хочет никто («ВостГЭК», «Цирконий», «Смолы»). Это действительно большая проблема. Поэтому нужно создать льготные условия поступления, а в контракте нужно прописать жесткие условия: получив такое бесплатное образование, поступив на льготных условиях в такой-то вуз, ты пять лет обязан отработать на предприятии. Это хоть какая-то будет поддержка предприятию в плане ограничения текучки кадров.

— Как известно, в университете создана и действует студенческая профсоюзная организация. Какую конкретно

работу среди учащейся молодежи проводит студенческое профобъединение?

— Это с 20 января 2009 года студенческий профсоюз СНУЯЭіП начал свою работу с большим рвением и желанием сделать как можно больше для благополучия учащихся в нашем вузе. Товарищеское партнерство профсоюз нашего университета поддерживает со многими вузами, что способствует развитию дружеских взаимоотношений между студентами разных заведений, обмену опытом по организации и проведению культурно-массовых и других мероприятий, планированию совместной работы по обучению студенческого актива.

В интересах всех студентов профсоюз ведет работу по целому ряду направлений: социальная и правовая защита, поддержка инициатив учащейся молодежи, трудоустройство, организация досуга, оздоровление и санаторное лечение студентов, решение бытовых вопросов в общежитии, международное сотрудничество, социальное партнерство, своевременное информирование учащихся по различным вопросам. Председатель профкома, недавний выпускник университета, Петр Сергеевич Байнер, является связующим звеном между администрацией университета и каждым студентом СНУЯЭіП. Он, как помощник ректора по молодежной политике и работе со студенческими организациями, информирован обо всех важнейших событиях, мероприятиях и задачах университета. Также председатель профкома информирует ректора о деятельности профсоюзного комитета студентов, о проблемах, касающихся жизнедеятельности студентов и способах их решения. Таким образом, происходит непосредственное взаимодействие сторон в создании благоприятных условий для учебы, отдыха, жизни, занятий спортом, питания, жилищно-бытового и медицинского обслуживания, защиты экономических, социальных прав и интересов студентов.

— Расскажите о повышении квалификации работников атомной отрасли. Довольны ли вы ее темпами?

— Создана нормативная база, система работает неплохо. Есть понимание со стороны руководства НАЭК «Энергоатом» о необходимости повышать квалификацию своих специалистов. Но есть целый ряд проблем, которые не дают эту систему поставить на должный уровень. Первое, что мешает, это действующая система тендерных закупок работ и услуг для государственных компаний. К примеру, «Энергоатом» объявляет тендер, но с одним участником, так как только наш вуз имеет то оборудование, которого нет в других учебных заведениях. Затем Минэкономики выставляет свои требования: вы докажете, почему участвует только один вуз. Спрашивается, почему же тогда Минэкономики повышает квалификацию своих сотрудников в своих вузах, а не объявляет тендер по всей Украине? И это происходит каждый год.

Вторая помеха — это нереализованная программа развития университета. Если бы она финансировалась, как положено, здесь бы уже были построены гостиницы. И когда сотрудник станции приехал бы в достаточно удобную комфортабельную гостиницу, пусть не евростандарт, но платил бы по разумным ценам, и тогда затраты на его переподготовку были бы гораздо ниже, чем сейчас. Но так как постановление правительства не реализовано, гостиницы и малосемейные общежития не построены, люди вынуждены платить в гостиницах города. А это очень большие цены по сравнению с тем, что можно было бы иметь у нас. Кроме того, мы готовы предоставлять свои услуги по организации питания. Затраты на подготовку специалистов стали бы гораздо ниже. Однако, учитывая ограниченность финансирования, мы не можем на все 100% выполнять запланированный заказ на повышение квалификации.

Здесь есть и недоработка вуза. Мы должны думать и работать по принципу: если гора не идет к Магомету, то Магомет идет к горе. Нужно повышение квалификации организовывать прямо на атомных станциях и предприятиях — преподаватели должны туда приезжать. Нужно также рассматривать новые дистанционные методы обучения, то есть мы должны быть более мобильными. Это и дешевле, и не всегда в силу обстоятельств работника атомной станции можно отпустить на повышение квалификации. Должна существовать двухсторонняя система, когда и университет проводит занятия прямо на предприятиях, и предприятие решает, кого оно готово отпустить сюда на обучение и в какое время года. Нормативные документы обязывают раз в пять лет проходить курсы повышения квалификации. Поэтому это хороший источник работы для вуза, но здесь, как говорят, любовь должна быть взаимной: нужно находить консенсус с заказчиком.

Наталка ПРУДКА

ІНФОРМУЄ ФПУ

Обрано нового Голову ФПУ

9 листопада відбулося засідання Президії Федерації профспілок України, на якому обговорювалися актуальні питання профспілкового життя.

Президія прийняла постанову про припинення повноважень Голови ФПУ Хара В. Г. відповідно до поданої ним заяви (див. «АУ» №45), і вирішила внести цю постанову на затвердження Ради ФПУ. На період до засідання Ради виконання обов'язків Голови ФПУ Президія поклала на його заступника Осового Григорія Васильовича.

Президія підтримала кандидатуру Кулика Юрія Миколайовича на посаду Голови ФПУ, яка була запропонована низкою членських організацій Федерації.

Президія також розглянула питання:

— про стан бідності в Україні та дії профспілок, спрямовані на її подолання і запобігання цього ганебного явища серед працюючих;

— про спільні дії соціальних партнерів при формуванні проекту Державного бюджету України на 2012 рік;

— про підсумки Всеукраїнської акції «Профспілки проти бідності», проведену ФПУ 17 жовтня ц.р. в Києві з нагоди Міжнародного дня боротьби з бідністю.

11 листопада на IV засіданні Ради Федерації профспілок України члени Ради більшістю голосів обрали на посаду Голови ФПУ КУЛИКА Юрія Миколайовича.



Біографічна довідка:

Кулик Ю. М. народився 13 квітня 1949 року у м. Запоріжжі. Освіта вища, закінчив Запорізький державний педагогічний інститут за спеціальністю вчитель української мови та літератури.

Після закінчення вузу працював на журналістській роботі — літпрацівником, завідувачем відділу, заступником редактора районної газети «Сільське життя» Софіївського району Дніпропетровської області.

З 1972 року — на комсомольській роботі: перший секретар Софіївського райкому комсомолу, керівник лекторської групи Дніпропетровського обкому комсомолу, відповідальний організатор ЦК ЛКСМУ. З 1980 по 1993 рік — на профспілковій роботі: інструктор секретаріату, помічник голови Укрпрофради, керівник прес-центру Федерації незалежних профспілок України.

У подальшому працює на державній службі — заступник керівника управління Державної податкової адміністрації України, головний редактор журналу «Вісник податкової

служби України», заступник керівника Головного управління організаційно-кадрової роботи та взаємодії з регіонами — керівник Управління взаємодії з центральними та місцевими органами державної влади адміністрації Президента України, заступник керівника групи радників Прем'єр-міністра України.

З 2005 року знову на профспілковій роботі: керівник управління організаційної роботи апарату ФПУ, секретар ФПУ, радник Голови ФПУ. У березні 2009 року обраний заступником Голови ФПУ. У березні 2011-го — першим заступником Голови ФПУ.

Має почесне звання «Заслужений журналіст України». Нагороджений нагрудним знаком «Заслужений працівник профспілок України», Почесними грамотами Кабінету Міністрів України та Головнодержавної служби.

НОВІ КАЛЕНДАРНІ ДАТИ

20 лютого — День соціальної справедливості

Президент Віктор Янукович підписав указ про встановлення в Україні 20 лютого Дня соціальної справедливості. Саме тоді відзначається Всесвітній день соціальної справедливості. В указі наголошується, що мета цього заходу — привертання уваги громадськості, органів державної влади та місцевого самоврядування, а також громадських організацій до розв'язання соціальних питань та необхідності спільної побудови в Україні суспільства соціальної справедливості, а також активного впровадження в життя політики і стратегії, спрямованих на її забезпечення.

РЕКОМЕНДОВАНО ПРЕЗИДИЄЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Типова інструкція про проведення виборів профспілкових органів

1. Загальні положення

Вибори профспілкових органів проводяться у строки, встановлені статутом відповідної профспілки.

Ревізійні комісії профспілкових організацій обираються одночасно з профспілковими органами і підвітні зборам, конференціям, з'їздам.

Рішення про звітно-виборні збори, конференції, з'їзди приймаються відповідними профспілковими органами.

Формування профспілкових органів, ревізійних комісій проводиться знизу дгори шляхом обрання безпосередньо на зборах, конференціях або делегування (виборів) представників профспілкових, членських організацій до органу, необхідність функціонування якого вони визначають.

Рішення про створення і порядок формування керівних і виконавчих органів профспілок, норму представництва, а також про порядок обрання керівників профорганів приймаються на зборах, засіданнях профорганів, конференціях, з'їздах.

Члени профспілки мають право обирати і бути обраними у профспілкові органи на зборах, конференції чи з'їзді, у тому числі вносити свою кандидатуру для обрання делегатом, членом або керівником профспілкового органу.

Вибори профспілкових органів проводяться в умовах широкої демократії та гласності. Кандидатури до складу профорганів на виборні посади бажано всебічно обговорити у профспілкових організаціях усіх рівнів.

Звітні доповіді профспілкових органів попередньо обговорюються і затверджуються на засіданнях комітетів, рад, а звіти ревізійних комісій — на їх засіданнях.

Звітно-виборні профспілкові збори є правомочними, якщо в них бере участь більше половини членів профспілкової організації.

Конференції та з'їзди правомочні, якщо в них беруть участь не менше двох третин обраних делегатів.

Для ведення звітно-виборних зборів, конференції, з'їзду відкритим голосуванням обирається президія. Вона керує роботою цього органу і несе відповідальність за правильність їх проведення, дотримання вимог статуту та Інструкції про проведення виборів профспілкових органів.

Рішенням зборів, конференції, з'їзді можуть також обиратися їх робочі органи:

— мандатна комісія — для перевірки повноважень делегатів конференції чи з'їзду;

— секретаріат — для організації запису на виступи, відміток про черговість їх надходження, роботи з телеграмами, листами, скаргами, що надійшли, розшифрування стенограм або звукозапису, візування текстів виступів, надання допомоги президії з інших організаційних питань;

— редакційна комісія — для підготовки (доопрацювання) проектів постанов зборів (конференції, з'їзду), передачі матеріалів для засобів масової інформації;

— лічильна комісія (лічильники) — для підрахунку голосів при відкритому голосуванні або проведення закритого (таємного) голосування. У нечисленних організаціях функції лічильної комісії може виконувати президія зборів або за її дорученням один із членів профспілки.

Збори, конференції, з'їзди можуть утворювати інші робочі органи для сприяння кращому їх проведенню та розширення гласності їх роботи.

2. Висування та обговорення кандидатур до складу профспілкових органів

Вибори профспілкових органів або визнання повноважень делегованих членів проводяться після обговорення зборами, конференцією, з'їздом звітної доповіді відповідного профоргану і доповіді ревізійної комісії та прийняття по них рішення.

За згодою учасників зборів, конференції, з'їзду постановою може прийматися під час роботи лічильної комісії.

Перед проведенням виборів збори, конференції, з'їзди попередньо визначають кількісний склад виборного профспілкового органу. Це не обмежує права учасників вносити до списку для голосування будь-яку кількість кандидатів.

Рішення про кількісний склад, висування і обговорення кандидатур до профспілкового органу, що обирається, приймаються відкритим голосуванням.

Пропозиції по кількісному та персональному складу комітетів, рад, ревкомісій та їх голів можуть вноситися як безпосередньо на зборах, конференціях, з'їздах, так і завчасно як від імені колегіальних органів, так і особисто членом профспілки.

На звітно-виборних зборах, конференціях, з'їздах можуть скликатися наради представників делегацій для

того, щоб попередньо намітити кандидатури до нового складу профоргану, ревкомісії.

З цією метою збори, конференції, з'їзди можуть утворювати комісії.

Ці комісії можуть також формуватися завчасно профорганами, що звітують, для визначення та організації обговорення кандидатур у структурах профорганізації. Комісія подає зборам, конференції, з'їзду список усіх висунутих кандидатів та свої пропозиції по них, результати обговорення членами профспілки.

До складу профспілкового органу можуть висуватися кандидатури з числа членів профспілки, які відсутні на зборах або не є делегатами, а також перебувають в іншій профспілці (якщо це не суперечить статуту).

Пропозиції щодо припинення висування кандидатур ставляться на голосування.

Делегування до складу комітетів, рад, інших профорганів проводиться, як правило, разом з виборами делегатів на звітно-виборні конференції, з'їзди, а в особливих випадках — окремим рішенням зборів, конференції, комітету профспілки.

Профспілкові органи обираються за рішенням зборів, конференції, з'їзді відкритим або таємним голосуванням незалежно від того, як вони формуються, — безпосередньо на звітно-виборних зборах, конференціях, з'їздах чи прямим делегуванням.

У випадку формування профоргану шляхом делегування мандатна комісія конференції, з'їзду має перевірити подані документи на делегованих членів, доповіді свої висновки конференції, з'їзду, які приймають рішення про визнання (невизнання) їх повноважень.

Член профспілкового органу, який обраний прямим делегуванням, може бути відкликаний органом у тому ж порядку, в якому проводилося делегування.

Учасники зборів, делегати конференції, з'їзді обговорюють усі висунуті кандидатури персонально. Кожен з них має необмежене право аргументованого відводу кандидатур. Пропозиції про припинення обговорення тієї чи іншої кандидатури ставляться на голосування. Після обговорення кандидатур, по яких надійшли відводи, у кожному окремому випадку вирішується питання про те, включити чи не включити її до списку для голосування. Кандидатури, проти яких не було заперечень, включаються до списку без голосування.

3. Порядок голосування

Перед початком голосування (після висування кандидатур) збори, конференції, з'їзди приймають такі рішення:

— Про те, де буде обиратися керівник профспілкового органу — на зборах, конференції, з'їзді чи на засіданні виборного органу (крім керівників національних галузевих профспілок та міжспілкових профоб'єднань, порядок виборів яких визначений статутом чи положенням).

Не виключається варіант обрання керівника профоргану всіма членами профспілкової організації. Вибори в цьому випадку проводяться таємним голосуванням. Таке рішення може прийняти лише вищий орган профорганізації — конференція;

— Якою формою голосування (відкритою чи таємною) будуть проводитися вибори:

членів та керівників виборного органу; делегатів на конференцію, з'їзді, при необхідності — представників (делегованих членів) до складу вищого за ступенем профспілкового органу.

Для проведення голосування (підрахунку голосів) обирається лічильна комісія.

Лічильна комісія на своєму організаційному засіданні обирає голову та секретаря комісії, про що складається протокол № 1. За дорученням комісії її голова або інший член комісії оголошує учасникам зборів, делегатам конференції протокол № 1, який береться ними до відома, і роз'яснює порядок голосування.

У голосуванні по виборах профорганів, ревкомісій беруть участь лише члени профспілки цієї організації, делегати конференції.

При відкритому голосуванні по кожній кандидатурі підраховуються усі голоси, подані «за», «проти», і тих, хто утримався (голосування мандатами або спеціальними картками). Результати відкритого голосування доповідаються зборам, конференції та заносяться до протоколів.

Закрите (таємне) голосування проводиться у такому порядку:

— перед початком голосування лічильна комісія готує бюлетені (списки) для таємного голосування, в яких канди-

дати розмішуються, за її рішенням, в алфавітному порядку або в порядку їх внесення. За рішенням конференції в бюлетенях можуть вказуватися посади включених до них кандидатів;

— лічильна комісія видає кожному учаснику зборів, делегату конференції (делегату — по пред'явленні документа, бажано — мандата) по одному примірнику бюлетеня з кандидатурами для голосування і робить про це відмітку в списку учасників зборів, делегатів;

— учасники зборів, делегати мають право закреслювати кандидатури або дописати нові незалежно від того, в якій кількості попередньо визначено обрати комітет, раду;

— після голосування лічильна комісія розкриває урни з бюлетенями, які попередньо опечатуються, і здійснює підрахунок голосів, який може проводитися в присутності учасників зборів, конференції, якщо буде прийнято таке рішення;

— про результати голосування складається протокол № 2, в якому вказується кількість голосів, поданих «за» і «проти» по кожній кандидатурі.

Протокол підписують усі члени лічильної комісії. Якщо протокол більшістю членів лічильної комісії не підписаний, він може бути визнаний недійсним, про що збори, конференція приймають відповідні рішення;

— лічильна комісія доповідає зборам, конференції результати голосування. Підсумки виборів затверджуються зборами, конференцією.

По членах ради, комітету, ревізійної комісії, які обрані прямим делегуванням, за результатами доповіді та висновків мандатної комісії конференції, з'їздом приймається постановою про визнання (невизнання) їх повноважень.

При обранні керівника профоргану безпосередньо на зборах, конференції, з'їзді таємним голосуванням висування кандидатур на ці посади, їх обговорення і голосування «проводяться окремо від складу членів комітету, ради. Учасникам зборів, конференції, з'їзду видається по два бюлетені: один — по виборах голови комітету, ради, другий — по виборах членів цього органу. Обраний голова вважається обраним також і до складу комітету, ради.

Недійсними є бюлетені невстановленої форми, а при виборах керівників профорганів — і ті бюлетені, в яких залишено дві або більше кандидатур.

Обраними вважаються особи, за яких проголосувало більше половини членів профспілки, присутніх на зборах, делегатів конференції, з'їзду, що взяли участь у голосуванні, за наявності кворуму на момент голосування.

Якщо за підсумками голосування до складу профспілкового органу обрано більше чи менше членів, ніж це було встановлено, збори, конференції, з'їзди відкритим голосуванням можуть прийняти рішення про затвердження складу профоргану в новій кількості за результатами голосування. У випадку, коли більшість учасників зборів, делегатів конференції, з'їзду проголосує за раніше встановлений кількісний склад профоргану, то знову проводиться обговорення висунутих кандидатур і повторне голосування.

Якщо за результатами голосування по виборах делегатів конференції, з'їзду їх виявиться більше, ніж треба обрати за нормою представництва, то слід також заново обговорити висунуті кандидатури і провести повторне голосування (можливе прийняття рішення з'їзду, конференції про обрання виборного органу у визначеній кількості за відносною більшістю голосів). Склад обраних до комітету, ради, ревізійної комісії і делегатів конференції, з'їзду вноситься до протоколу зборів, конференції, з'їзду.

Дострокові звіти і вибори профспілкового органу можуть бути проведені на вимогу не менше третини членів профспілки або членських організацій.

Член профоргану, який був обраний або делегований до нього, але втратив зв'язок з цим органом у зв'язку зі зміною місця роботи чи проживання, виводиться з його складу на засіданні профоргану на підставі особистої заяви або подання організації, яка делегувала представника.

Член профоргану, який не виправдовує довіря, може бути виведений з його складу за ініціативою самого органу. Питання вирішується на зборах, конференції, засіданні профоргану відкритим або таємним голосуванням більшістю голосів учасників при наявності кворуму (як визначено це статутом профспілки).

Звілення з посади голови комітету, ради профспілки та його заступників за ініціативою або з підстав, передбачених трудовим законодавством, і обрання замість них нових провадиться на засіданні цього профоргану.

Усі матеріали закритого (таємного) голосування пакуються, засвідчуються печаткою і підписами членів лічильної комісії та передаються відповідному профспілковому органу на зберігання до наступних виборів.

Проведення звітно-виборних зборів, конференції та з'їзді оформляється протоколом, який підписується головою та секретарем робочої президії.

АНСАМБЛЮ СхідГЗК «ГОРЛИЦІ» — 25 РОКІВ



Истинно народный коллектив

Славится талантами желтоводская земля, славится талантами и Центр народного творчества, культуры и досуга ВостГОКа, на базе которого работают великолепные коллективы художественной самодеятельности. Один из них — народный фольклорный ансамбль «Горлиці» который отметил свое 25-летие. Его бессменный руководитель Николай КУЗНЕЦОВ рассказал об истории создания коллектива.

Народный фольклорный ансамбль «Горлиці» — самодеятельный, истинно народный коллектив, лауреат всеукраинских и всеукраинских фестивалей и конкурсов, участник фольклорных праздников в Киеве, Москве, Санкт-Петербурге и других городах. Он помогает зрителям и слушателям окунуться в прошлое, вспомнить свои корни и обычаи. В его репертуаре — украинские народные песни, которые в свое время по крупицам собирал Н. Кузнецов по всей Украине: в селах, районах, в глубинах, беседуя со старожилами.

...Николай Кузнецов трудился на шахте «Новой» радиометристом пробоотборщиком, в свободное время пел в хоре «Веселка». И вдруг неожиданно для себя был избран председателем комиссии по культурно-массовой работе шахты. Председатель шахткома ус-

покоил разволнованного было Николая Васильевича: «Пойдешь в группу, пройдеши инструктаж у Татьяны Аркадьевны Рыченко (Фомичевой), и все будет хорошо». Так и сложилось. Идея о создании фольклорного коллектива принадлежала именно Татьяне Аркадьевне. Она стала «крестной мамой» в творчестве для Н. Кузнецова.

— Николай Васильевич, вспомните, пожалуйста, как вы начали организовывать коллектив.

— Я задумал собрать женщин моего возраста, чтобы петь старинные песни, которые пела моя мама, обладавшая замечательным голосом. Знал я их немало, а еще хорошо ориентировался в разных народных обрядах, традициях, обычаях. Решил расширить свои знания в этом вопросе и заняться собиранием фольклора. Ведь фольклор —

это корень всего искусства. Нам выделили комнату в клубе им. 300-летия воссоединения Украины с Россией, которым заведовала Наталья Лисковченко. Собралось семь человек, потом нас стало девять, двадцать, шестнадцать... В общем, так и образовался шахтерский творческий коллектив. Директор шахты Хабибрахман Файзрахманович Файзрахманов проинтересовался нашим творчеством и проявил заинтересованность в развитии ансамбля. Заказали костюмы для выступлений в национальном стиле и стали заниматься. Худрук Дворца культуры Анатолий Герасимович Хомяков пригласил нас перейти в ДК. Нам выделили комнату для репетиций. Как-то раз в ДК побывал заведующий отделом культуры из Москвы — Владимир Николаевич Хохлов, которого заинтересовало творчество нашего коллектива. Вскоре нам пришло приглашение на участие в фестивале, посвященном дню рождения города Москвы. И мы отправились в столицу, где заняли... первое место!

Генеральный директор комбината Николай Алексеевич Ганза поздравил коллектив с таким большим успехом и направил меня в Ленинград на учебу, которую я завершил с отличными оценками. Специальные курсы вооружили новыми знаниями: как работать с людьми, как составлять сценарий и т.д. Воодушевленный, я начал внедрять новшества в работу коллектива. На смену акапельному исполнению пришло пение с музыкальным сопровождением. Более 15 лет с коллективом работал очень талантливым музыкантом Анатолий Антонович Тищенко, обладающий отличным слухом, к сожалению, недавно он ушел из жизни. На смену ему пришел Владимир Дмитриевич Вовк, он сейчас входит в курс дела.

— В каком составе «Горлиці» встречаются свой юбилей?

— Сейчас в составе народного ансамбля «Горлиці» — 25 человек, в основном — пенсионеры. Они занимаются творчеством на голом энтузиазме, в свободное время. Ежедневно проводят благотворительные концерты. Среди участников коллектива есть люди, которые стояли у истоков его создания. Это Нина Григорьевна Ткач — бессменный староста хора, Мария Яковлевна Наливайко — активная участница юмористических сценко, Вера Эммануиловна Педан — самая старшая, 88-летняя участница, которую в ансамбле с теплотой называют «наша мамочка» и обещают «отпустить на пенсию» только в 90 лет, Нина Сергеевна Шамота, обладающая уникальным слухом и мелодичным голосом, звонкогосые запевалы Дина Петровна Примаченко, Вера Васильевна Чумака, Евгения Васильевна Грицай, Дарья Михайловна Черныш, Михаил Иванович Крук, Раиса Васильевна Бешава...

Елена БОРОВКОВА,
фото Михаила СТЕПАНЯНА

УНИКАЛЬНА КНИГА

«Желтоводский футбол»

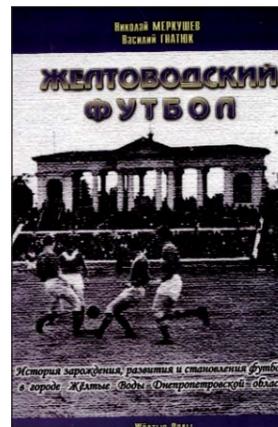
В канун празднования 60-летия ВостГОКа было выпущено три разноплановых книги, одна из них — «Желтоводский футбол». Своими впечатлениями о ней делится Валентин ВАРАКУТА, ветеран футбола, игрок СКА «Тбилиси» (1960 г.), футболист 1-го разряда, Почетный ветеран ГП «ВостГОК».

— Авторы книги Николай Меркушев и Василий Гнатюк, издана она при поддержке генерального директора ГП «ВостГОК» Александра Сорокина, его заместителя Руслана Журило, ООО «АКСИС» и других людей, неравнодушных к спорту.

Книга «Желтоводский футбол» — это уникальное собрание информации о спортивных баталиях и жизни людей, вошедших в историю зарождения и развития футбола в нашем городе. Она изобилует множеством фотографий, таблиц, сопровождается логичным последовательным описанием прошедших событий и читается на одном дыхании. Ее оформлению позаботились многие спортивные обозреватели и комментаторы Украины.

Николай Арсентьевич Меркушев — человек, посвятивший спортивно-физкультурной жизни города 50 лет своей жизни (с 1961 года и по сей день)! Лично зная этого человека, работая много лет в спортивной сфере, я видел, с какой настойчивостью, скрупулезностью он собирал статистические данные о футболе в частности и спорте вообще. Вдумайтесь только, он опубликовал более двух с половиной тысяч очерков, статей, заметок в прессе. Не зря и «Трудовая слава», и «Атомник Украины» неоднократно благодарили его за творчество.

Спортивные организации, рабочие коллективы



физкультуры, федерация футбола города, заслуженный тренер Украины. В. Лапшин, мастер спорта, Ю. Варакута, выражая мнение желтоводской общественности, выдвигают книгу «Желтоводский футбол» на звание «Лучшей литературы о спорте» по версии журнала «Футбол».

От имени футбольных болельщиков города и всех физкультурных организаций предлагается Желтоводскому городскому совету, городскому голове Анатолию Кузьменко рассмотреть вопрос о присвоении Николаю Меркушеву звания «Почетный гражданин города Желтые Воды». А уникальная книга «Желтоводский футбол» должна быть распространена по всем библиотекам города, чтобы каждый желтоводец имел возможность с ней ознакомиться.

От редакции
Нынешней осенью Николай Арсентьевич отметил свое 70-летие. Коллектив редакции «Атомника Украины» желает своему активному и преданному автору творческого долголетия и отличного здоровья.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Возрос размер судебного сбора

В Украине с 1 ноября т. г. вступил в силу Закон «О судебном сборе». Этим законодательным актом определены правовые принципы взимания судебного сбора его плательщиков, объекты и размеры его ставок, порядок уплаты и освобождения от нее, а также возврата судебного сбора.

Закон устанавливает понятие судебного сбора, который взыскивается на всей территории Украины за подачу заявлений, жалоб, а также выдачу судами документов. Согласно документу ставки судебного сбора подлежат взысканию в предусмотренном размере от минимальной заработной платы, определенной законом на 1 января календарного года, в котором заявлено или жалоба подается в суд (на 1.01.2011 г. она составляла 941 грн.), в процентном соотношении к цене иска и в фиксированном размере.

Так, в частности, размер судебного сбора за подачу исковых заявлений в гражданском процессе имущественного характера и заявлений о возмещении морального вреда предусмотрен в размере 1% цены иска, но не менее 0,2 части (20%) размера минимальной зарплаты (не менее 188,2 грн.) и не более 3 размеров минимальной зарплаты (2823 грн.).

При спорах неимущественного характера судебный сбор составляет 0,1 части минимальной зарплаты. К примеру, если ранее при оформлении развода в суде можно было «уложиться» в 8,5 грн, то по новому закону такие действия обойдутся как минимум в 94,1 грн.

За подачу исков имущественного характера в хозяйственном процессе будет взиматься сбор в размере 2% от цены иска, но не менее 1,5 размера минимальной заработной платы (1411,5 грн.) и не более 60 размеров минимальной зарплаты

(56460 грн.). Иски неимущественного характера обойдутся в 1 минимальную зарплату (941 грн.).

Кроме того, нормативным актом впервые предусмотрено введение судебного сбора за подачу заявления о применении предупредительных мер и обеспечении иска, за выдачу в электронном виде копии технической записи судебного заседания, за распечатку технической записи и ряд других процессуальных действий.

Следует отметить, что Закон содержит положения, которые предусматривают и освобождение от уплаты судебного сбора определенной категории лиц или по определенным категориям судебных споров. В частности, согласно ст.5 Закона от уплаты сбора освобождаются:

— истцы при подаче исков о взыскании заработной платы, восстановлении на работе и иным требованиям, вытекающим из трудовых отношений;

— истцы при подаче исков о возмещении ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, а также смертью физического лица;

— истцы при подаче иска о взыскании алиментов;

— государственные органы, предприятия, учреждения, организации, общественные организации и граждане, которые обратились в суд за защитой прав и интересов иных лиц, а также потребители — по искам, связанным с нарушением их прав;

— инвалиды Великой Отечественной войны и приравненные к ним лица;

— инвалиды I и II групп, законные представители детей-инвалидов и нетрудоспособных инвалидов I и II групп;

— истцы-инвалиды, отнесенные к 1 и 2 категории пострадавших вследствие аварии на ЧАЭС.

Помимо вышеуказанного закон предусматривает льготы по уплате судебного сбора еще целому ряду категорий субъектов гражданского права.

ДОБРОЧИННИСТЬ — БЛАГОСЛОВЕННА СПРАВА

Шановні добродії!
Під час передплатної кампанії на 2012 рік Державним підприємством «Преса» спільно з УДППЗ «Укрпошта» проводиться благодійна акція «Подаруй дитині радість читання!». Мета акції — передплатити для шкіл-інтернатів, сиротинців якомога більше дитячих газет і журналів, щоб діти, позбавлені батьківського піклування, мали змогу долучитися до друкованого слова.

Запрошуємо Вас взяти участь у цій акції і таким чином проявити

доброту і турботу про знедолених дітей!

Оформити добродійну передплату можна в будь-якому поштовому відділенні України, на сайті www.presa.ua, або звернувшись до працівників ДП «Преса» за тел. (044)289-04-13, 249-50-45 до 20 грудня 2011 року.

Список дитячих соціальних закладів, на адресу яких можна оформити передплату, знаходиться у поштових відділеннях і на сайті www.presa.ua

РЕКОМЕНДАЦІЇ ДІЄТОЛОГІВ

Обострение артрита: питание

В первую очередь, надо строго определить количество пищи, нужное для удовлетворения организма. Переесть нельзя, иначе организм потратит слишком много сил на переваривание, что отрицательно скажется на усвоении полезных веществ.

Кроме того, обязательно надо сократить количество блюд, в которых белки смешаны с углеводами. Второй важный принцип питания при обострении артрита — отказаться от употребления мяса на время борьбы с болезнью. Если же вы этого не можете в силу каких-либо причин, то постарайтесь построить свой дневной рацион так, чтобы содержание белка мясных продуктов было значительно меньше доли

растительных и молочных белков (особенно кисломолочных).

В-третьих, свежие овощи и фрукты должны составлять не меньше, чем три четверти всего вашего дневного объема пищи. Фрукты помогают нашему пищеварению быстрее справиться с усвоением еды. Это происходит от того, что ферменты фруктов способствуют более быстрому расщеплению белков и углеводов основных блюд. Одни фрукты помогают переварить белки, а другие незаменимы при переваривании углеводов. В помощь белкам подойдут свежие ягоды и фрукты: малина, клубника, лимоны, черника, яблоки, голубика. Расщепить и переварить углеводы помогут

сладкие груши, сливы, инжиры, курага, финики, бананы.

Обязательно употребляйте в пищу продукты, содержащие клетчатку. Они очень полезны при многих заболеваниях, в том числе и при артрите. В списке таких продуктов бобовые, курага, свекла, морковь, сладкий красный перец, капуста, кабачки, патиссоны, огурцы, баклажаны, помидоры. Много этого ценного вещества в сушеных грибах, финиках, тыкве, хрене, черной смородине, зелени, хлебе с отрубями, малине. Из круп лучше использовать гречневую, овсяную, перловую, пшеничную, кукурузную. Не забудьте добавить чеснок в ваше меню. Он снимает воспаление, опухоль суставов и боль при артрите. Чеснок рекомендуется употреблять в больших количествах.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна