



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№50 (576) 15 грудня 2011 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ПРАЦЕДАВЕЦЬ І ПРОФСПІЛКА

СХВАЛЕНО ПАРАМЕТРИ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КОМПАНІЇ НА 2012–2013 РОКИ



8 грудня у будинку Федерації профспілок України відбулася конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом», у якій взяв участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

Делегати представницького зібрання, заслухавши та обговоривши доповідь президента Компанії Юрія Недашковського про підсумки роботи ДП НАЕК «Енергоатом» у 2011 році і перспективи на найближчий період та співповідь голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Компанії Олексія Лича, а також інформацію про хід виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у цьому році, прийняли постанову, в одному із дев'яти пунктів якої зазначено: «Схвалити Колективний договір Компанії на 2012–2013 роки з урахуванням змін та доповнень, висловлених у ході цієї конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом».

(Докладніша інформація буде)



ВП «АТОМЕНЕРГОМАШ»: ЗВІТИ НЕ ДЛЯ ГАРНОГО СЛІВЦЯ...

РЕЗУЛЬТАТИ КОЛЕКТИВНИХ УСИЛИЙ – НА ОПЕРЕЖЕННЯ

Большой по размерам зал заседаний обособленного подразделения «Атомэнергомаш» ГП НАЭК «Энергоатом», где состоялись конференции трудового коллектива о выполнении двухсторонних обязательств по Коллективному договору за 2011 год и отчетно-выборная, был почти заполнен (из 109 делегатов зарегистрировались 96) на протяжении всего времени проведения этих ответственных событий. Конечно, здесь сказались предлагаемая тема собраний, участие в них Председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия Матова, прибывшего в этот день в г. Энергодар на выездной Пленум ЦК и представительный по составу участников семинар-тренинг, и вице-президента Компании по ремонту и заводскому комплексу Владимира Пышного.

Отличительной чертой конференций, которые вел председатель первичной профорганизации ОП «Атомэнергомаш» Виктор Полиханов, было и то, что здесь шел конструктивный разговор, велись дискуссии о реалиях и перспективе обособленного подразделения, которое включает в себя заводы — нестандартного оборудования и трубопроводов, специальных конструкций и ремонтно-механический, расположенный в г. Южноукраинск. Еще одна особенность коллективного мероприятия касалась отчетного доклада генерального директора ОП «Атомэнергомаш» Олега Рогожника, который в значительной мере пережевывался цифрами и фактами с профсоюзной жизнью подразделения, что свидетельствует о доверительных партнерских отношениях.



«Развитие заводского комплекса — важная задача на ближайшее время»

Олег Николаевич подробно проанализировал выполнение производственной программы подразделения. В этом году ее реализация была достаточно сложной, но динамичной, подчеркнул он. И администрацией и руководителями всех уровней была поставлена задача по разработке мероприятий по повышению эффективности использования нашего заводского производственного потенциала. Были пересмотрены ряд направлений инвестиционной деятельности, изменена тактика и стратегия в отношении с главными заказчиками. «Здесь важно укреплять доверие друг к другу, повышать конкурентоспособность нашей продукции. Сегодня на ремонтно-механическом заводе сконцентрированы ресурсы по производству комплектующих для тепловыделяющих сборок. На очередные пять лет мы планируем выпуск железобетонных изделий по заводу специальных конструкций. Приступили к формированию профильного участка завода спецконструкций «Атомэнергомаш» в Нетешине по реализации проекта достройки двух энергоблоков ХАЭС».

Что касается в целом производственной программы, то за 10 месяцев

текущего года освоено 132 млн. грн. из запланированных 170 млн. грн. Это достаточно существенный показатель по сравнению с минувшим годом. На 2012 год предварительно предусмотрен объем работ на 195 млн. грн.

Говоря об основных заказчиках «Атомэнергомаша», а это все те же 95,6%, — отечественные атомные электростанции: ЗАЭС — 68%, РАЭС — 17%, ЮУАЭС — 8%, ХАЭС — 7%, генеральный директор отметил, что здесь есть еще над чем работать в плане продвижения продукции по этим атомным станциям.

По показателям оплаты труда. За 10 месяцев фонд оплаты труда составил 52 млн. грн., осуществлялись вознаграждения по итогам работы за год, надбавка за профмастерство, за стаж работы в электроэнергетике, премиальные, а также доплата к отпуску. Средняя заработная плата за январь-октябрь 2011 года составила 5534 грн., это на 15% больше против соответствующего периода 2010 года, тогда было 4791 грн. Это существенный рост зарплаты в среднем по машиностроению. Надо наращивать объемы производства и повышать уровень зарплаты.

Мы должны верить в себя, в свои силы и мобилизовать на решение всех этих задач персонал. Мы,

две стороны Коллективного договора, это понимаем.

Относительно охраны труда. Закончена аттестация рабочих мест во вредных и тяжелых условиях труда. Несчастных случаев на производстве не было, профессиональных заболеваний не зафиксировано. Но 85 несчастных случаев произошло с работниками «Атомэнергомаша», не связанных с производством. Следует обратить на это внимание всем нам, вместе с профорганизацией, и вести активную профилактическую деятельность, содействовать здоровому образу жизни и безопасному труду. На 883 тыс. грн. выполнено мероприятий по приобретению средств индивидуальной защиты, проведению аттестации рабочих мест, обеспечению бесплатного лечебно-профилактического питания, проведению медосмотров, предусмотренных Коллективным договором Компании.

В 2011 году на реализацию социальных программ ОП «Атомэнергомаш» запланировано 6,1 млн. грн. За прошедшие 10 месяцев использовано 5,1 млн. грн. на следующие цели: содержание столовых и буфетов, отчисления профкому, культурно-массовые и спортивные мероприятия, работу с молодежью, оздоровление, медобслуживание персонала — вакцинация, приобретение путевок на оздоров-

ление, другие социальные льготы, предусмотренные колдоговором. Предоставляется материальная помощь детям-инвалидам, сиротам. Помощь на погребение, однократные выплаты при уходе на пенсию. Оказана помощь в связи с тяжелым материальным положением девяти работникам, также на лечение работающим и пенсионерам — заводчанам. 91 работнику выдана беспроцентная ссуда.

Докладчик также подробно информировал собравшихся о проведенных в подразделении культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях. Особо отметил успехи заводских команд по плаванию и участников парусного регат на кубок Каховского моря, которые три года подряд держат первенство по области.

(Окончание на 2-й стр.)



НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ: ДО УВАГИ ПРОФСПІЛКОВЦІВ

Потерпілим на виробництві — належний соціальний захист

Кабінет Міністрів України ухвалив постанову «Деякі питання розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві».

Це, на думку профспілок, важливий документ, узгодження положень якого було досить тривалим. Відбулася низка нарад, «круглих столів», обговорень за участю соціальних партнерів. Чинний раніше порядок розслідування нещасних випадків не дозволяв видавати акти про випадок доти, доки свого висновку не зроблять слідчі органи. Процес міг тривати занадто довго, навіть 1,5—2 роки.

За новим документом, якщо у місячний термін слідчі органи не надали інформацію

про обставини й причини аварії, що призвела до нещасного випадку, відповідна комісія самостійно визначає орган, що проводить розслідування. Якщо внаслідок нещасного випадку особа, яка забезпечує себе роботою самостійно, чи підприємця, який добровільно сплачує страхові внески, і вони не є членами профспілки, все одно про цей випадок повідомляється територіальній профорганізації.

Важливим пунктом постанови Кабінету Міністрів є норма, за якою роботодавець зобов'язаний забезпечити належні умови для роботи комісії із розслідування нещасних випадків і про її створення обов'язково письмово повідомити потерпілого або уповноважену ним особу.

І ще. Якщо раніше розслідування проводилося за три доби, то тепер — за три робочих дні. За новим порядком потерпілий обов'язково буде обстежений у лікувально-профілактичному закладі на наявність алкоголю чи наркотичних речовин в організмі.

Під час узгодження документа профспілки наполягли на тому, аби чіткіше виписати пункт щодо зв'язку нещасного випадку із виробництвом. У новому положенні це закріплено у пункті 15 частини 7. Якщо випадок стався під час виконання дій в інтересах підприємства, на якому працює потерпілий, тобто дій, які не належать до його трудових (посадових) обов'язків, наприклад, запобігання аваріям або рятування людей і майна підприємства, а також будь-яких дій за дорученням роботодавця, то він вважається таким, що пов'язаний із виробництвом. Це стосується також і участі, наприклад, у спортивних змаганнях або інших масових заходах, які проводяться за рішенням органів

управління за наявності відповідного розпорядження роботодавця.

Представники профспілок, регламентує постановою, можуть брати участь у розслідуванні всіх нещасних випадків, що сталися з працівниками або особами, які забезпечують себе роботою самостійно. Завдання профспілок — не допустити безпідставного звинувачення потерпілого, а також запобігти спробам не пов'язати нещасний випадок із виробництвом.

Важливість ухвалення постанови Кабінету Міністрів «Деякі питання розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві» полягає в урегулюванні багатьох норм відповідно до законодавства, у забезпеченні належного соціального захисту потерпілих та організації виплат Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

Петро ВАСИЛЕНКО

ВП «АТОМЕНЕРГОМАШ»: ЗВІТИ НЕ ДЛЯ ГАРНОГО СЛІВЦЯ...

РЕЗУЛЬТАТЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ УСИЛИЙ – НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Под эгидой профкома устраиваются соревнования в цехах по шахматам, домини во время обеденного перерыва, проводятся традиционные праздники дворового футбола, поддерживаются занятия детей работников парусным спортом в клубе «Борисфен», кружке юных туристов.

По мнению руководителя «Атомэнергомаша», в целом усилия администрации по обязательствам колдоговора выполнены за 2011 год. Комментируя раздел производственной программы, который осветил докладчик, вице-президент Компании Владимир Пышный подчеркнул, что в 2011 году постоянно имели место неритмические поставки сырья и материалов заводскому комплексу для изготовления заказов наших АЭС. «Мы еще не переломили деловые отношения по линии ОП «Атомкомплект», когда все поставки должны быть закреплены за ОП

«Атомэнергомаш». В противном случае это лихорадит весь производственный процесс, работу трудового коллектива. Больше такое не повторится. В связи с этим уже подготовлены и подписаны необходимые документы».

В 2009—2010 годах мы обеспечили все наши АЭС надежной, эффективной тепловой изоляцией с маркой «Атомэнергомаша». Уже открывается дорога на внешний рынок, в первую очередь, это Российская Федерация.

Подразделение, повторюсь, смело взяло на себя организацию производства высокотехнологических изделий, которые будут использоваться российской компанией ТВЭЛ при фабрикации ядерного топлива для украинских АЭС. В декабре мы должны получить разрешение на изготовление этих комплектующих. И в ядерном топливе 2012 года будут наши изделия.

Как задел на будущее «Атомэнергомаш» восстановил технологию изготовления строительных железобетонных и металлоконструкций для достройки 3-го и 4-го блоков ХАЭС, одного из корпусов национального учебного центра по подготовке персонала на промплощадке ЗАЭС.

Какие трудности нас здесь ожидают? Хотелось бы, чтоб и профсоюзная организация и трудовой коллектив сконцентрировали свою работу на подготовке кадров, особенно профессионально-технического профиля, а также рабочих и ИТР. Проблема нехватки таких кадров присуща всей стране, но нам это надо решать на месте, чтобы выполнить собственный план развития и реализовать наши с вами проекты.



Далее председатель профкома ОП «Атомэнергомаш» Виктор Полихранов информировал о решении соответствующей комиссии ГП НАЭК «Энергоатом», что все разделы Коллективного договора Компании в основном воплощены. Хотя по охране труда есть небольшие проблемы, связанные с несвоевременным обеспечением спецодеждой. Известно, что администрация Компании работает над этими вопросами, поскольку нередко приходится бывать в НАЭК, они постоянно рассматриваются на президиумах и пленумах ЦК Атомпрофсоюза. Но, по словам профлидера, в «Атомэнергомаше» положение по данной позиции охраны труда одно из лучших. Проблема такая решается в рабочем порядке, на месте.

По жилью. Очереди у нас как таковой нет, мы состоим в соответствующих списках на ЗАЭС и на ЮУАЭС, последнее касается ремонтно-механического завода. В нынешнем году мы жилья не получали. Социального сейчас практически нет, будет платное. Каким образом это будет происходить, решится на конференции трудового коллектива Компании.

Председатель профкома ремонтно-механического завода Людмила Корчак в своем выступлении публично обратила внимание отдела социального развития «Атомэнергомаша» на оказание материальной помощи одному из работников завода, перенесшему тяжелую и дорогостоящую операцию. Профком подразделения сразу пошел навстречу его просьбе, констатировала она, а соцработники «Атомэнергомаша» с августа сеструют о недостатке средств на такие цели.

На заводе также проблема с финансированием медреса, «Атомэнергомаш» не перечисляет деньги на оплату медресу.

На выступление Людмилы Александровны генеральный директор «Атомэнергомаша» тотчас ответил, что уже подписано решение администрации о выделении данному работнику завода 15 тыс. грн. (в связи с этим также сделал сообщение начальник отдела соцразвития ОП «Атомэнергомаш» Анатолий Гайдабура. — Прим. кор.). Хотелось бы в таких случаях всем помочь вовремя, подчеркнул Олег Рогожников,



но средства ограничены. Относительно выплат по медресу. Мы стараемся не нарушать их сроки, но, к сожалению, бывают задержки. Иван Попов, директор завода специальных конструкций, затронул тему методических рекомендаций в сфере труда и заработной платы, разработанных год назад профильным отделом «Атомэнергомаша», где вообще отсутствует слово завод как реально существующая сегодня структура. «Я написал по этому поводу уже массу записок, но никакого решения не принято».

Снабженцы Компании не несут никакой ответственности за непоставку спецодежды, материалов, заявил Иван Николаевич. Планы у нас большие, подытожил руководитель завода, но они могут быть осуществлены только при ответственном отношении к делу — от директора до слесаря. Только так может развиваться предприятие».

Деятельность профкома понятна каждому работнику

Повестка дня профсоюзной конференции содержала несколько вопросов, но основное внимание собравшихся было сосредоточено на двух главных — отчете о работе профкома ОП «Атомэнергомаш» за предыдущий пятилетний период и выборах председателя.

Подобные собрания уже состоялись во всех 17 профгруппах, трех цеховых профорганизациях обособленного подразделения, на которых обсуждались самые злободневные темы внутрисюжетной жизни и социально-трудовых отношений, отметил в своем докладе председатель первичной профорганизации «Атомэнергомаша» Виктор Полихранов.

Профком первички, созданной 18 июня 2004 года и насчитывающей сегодня 1001 члена профсоюза из 1004 заводчан, а также 159 неработающих пенсионеров, состоит из 17 человек. Ответственных людей, с активной жизненной позицией, направленной на защиту прав работников обособленного подразделения.

Вопросы, которые рассматривались на заседаниях профкома, прежде всего, касались конкретной работы в трудовых коллективах, подчеркнул оратор. В центре внимания — разработка и контроль за реализацией

условий Коллективного договора. Это касается вопросов создания надлежащих условий труда на рабочем месте, систематически — по заработной плате, аттестации рабочих мест, анализа заболеваемости. Мы пытаемся удовлетворить всех желающих оздоровиться и отдохнуть, как работников, так и членов их семей. Не менее важным является организация культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий, осуществление молодежной политики, проведение подшефной работы. Несмотря на сложность и объемность всех этих составляющих профработы, в большинстве своем озвученных в выступлении, так сказать, собственника в лице генерального директора «Атомэнергомаша», профлидер по каждому из направлений, по-ревисорски, четко отчитался в части и доходов и расходов, включая издержки на некоторые другие мероприятия, в том числе и благотворительные. Он высказал благодарность за оказание различного вида помощи первичной профорганизации «Атомэнергомаша» профкомом ГП НАЭК «Энергоатом» и ЦК Атомпрофсоюза.

Многие из выступающих, с трибуны конференции и с мест, с пониманием и поддержкой оценивали действия профкома и его председателя по социальной защите работников. Также было обращено внимание членов этого коллегиального профоргана на активизацию повсеместной работы по укреплению трудовой, производственной и технологической дисциплины, что непременно даст увеличение выпуска продукции и рост доходов работающих.

На конференции выступил Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов. Он, в частности, остановился на проблемах развития профдвижения в Украине, навязывания властными структурами и некоторыми политиками своих методов воздействия на внутрисюжетную деятельность профсоюзов, особенно в предвыборный период 2012 года. «Сегодня функция профсоюза сводится только к консультациям, — подчеркнул Валерий Алексеевич, — но мы хотим понять политику нашего государства — куда мы идем, что будем делать и за счет чего. Парламент спо-



койно принял так называемую пенсионную реформу, не поддержанную народом, такую же участь ожидает Жилищный кодекс, несколько лет кряду делаются попытки сужения защищенности человека труда в проекте Трудового кодекса. Надо искать новые, солидарные формы работы, чтобы сообща противостоять вызовам времени и отстаивать интересы трудящихся».

Председатель Атомпрофсоюза охарактеризовал Виктора Полихранова как настоящего и неравнодушного к проблемам работников председателя, которого знает уже много лет.

Все ораторы оценили работу первичной профорганизации и профкома как удовлетворительную. Председателем снова единогласно был избран Виктор Пантелевич Полихранов.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ
Николай ВАРЧИНО



20 РОКІВ АТОМПРОФСПІЛКІ: ЖИТТЄПИС ПЕРВИННИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

СОЦІАЛЬНО ДІЙОВА

Южноукраїнська об'єднана організація Атомпрофспілки

ЗАСНУВАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ. ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ

Профспілкова організація дирекції будівництва Южно-Української АЕС була створена весною 1975 року. Першими головами профспілкової організації (на громадських засадах) були: Джураєв Михайло Михайлович — інженер виробничо-технічного відділу, очолював профспілковий комітет з 1975 року і до кінця 1977-го, Балакін Олександр Борисович — обхідник гідропоруд каскаду ГЕС-ГАЕС (1978—1979 роки), Щеглов Анатолій Іванович — електрослюсар 6-го розряду пускорезервної котельні, (1979—1980 роки).

15 жовтня 1980 року відбулася конференція трудового колективу Южно-Української АЕС, на якій було обрано головою профспілкового комітету Пономаренка Олександра Васильовича. Народився він 18 листопада 1941 року. Освіта вища, в 1974 році закінчив Вищу Московську школу профспілкового руху ВЦРПС. На профспілковій роботі з 1972 року. Нагороджений знаком Мінпалавнерго «Почесний енергетик України», знаком ФПУ «Заслужений працівник профспілок України», Почесною грамотою ЦК Атомпрофспілки, присвоєне звання «Почесний працівник Южно-Української АЕС». Неодноразово обирався депутатом Южноукраїнської міської ради.

Як голова профспілкової організації ЮАЕС Пономаренко О. В. працював на постійній основі і займався всіма аспектами життя трудового колективу атомної електростанції до 2011 року, коли тяжка хвороба передчасно обірвала його життя.

2007 року головою профспілкового комітету ВП ЮАЕС був обраний Лещотний Володимир Іванович. Народився він 16 листопада 1949 року. Працює на Южно-Українській АЕС з 23 січня 1980 року. Прибув тоді на будівництво Южноукраїнського енергокомплексу з Сибірського хімічного комбінату. Розпочав свій трудовий шлях на посаді електрослюсаря 5-го розряду цеху теплової автоматики та вимірювань (ЦТАВ). Брав активну участь у пускона-

ладжувальних роботах усіх енергоблоків енергокомплексу в групі автоматичного хіміко-газового аналізу. З 1985 року призначений майстром групи спецвиробів, з 1986-го — старшим майстром дільниці цехового ремонту ЦТАВ.

З 1985-го по 1998 рік постійно працівники цеху довіряли йому очолювати профспілковий цеховий комітет.

Неодноразово Лещотний В. І. обирався трудовим колективом АЕС до складу профспілкових комітетів як атомної електростанції, так і ДП НАЕК «Енергоатом» й активно там працював.

2000 року його обрано заступником голови профспілкового комітету ВП ЮАЕС.

Він нагороджений Грамотою та Почесною грамотою Президії ЦК Атомпрофспілки, Грамотою ДП НАЕК «Енергоатом», знаками «Відзнака Атомпрофспілки України» та «Почесна відзнака Атомпрофспілки України».

АПАРАТ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ

У різні роки заступниками Пономаренка Олександра Васильовича обиралися: Степанов Віктор Михайлович (1983—1989 роки), Шведов Віктор Тимофійович (1989—1991 роки), Назаренко Володимир Михайлович (1989—2002 роки), Лещотний Володимир Іванович (2000—2007 роки), Кичак Валерій Леонідович (2002—2005 роки).

Першим бухгалтером профспілкового комітету з лютого 1981 року була призначена Вербіна Тетяна Іванівна. Старшим бухгалтером профспілкового комітету з травня 1985 року працює Миронова Людмила Василівна. Діловодом профспілкового комітету з 1991 року є Леус (Вижол) Світлана Олексіївна.

Багато років у штаті профспілкового комітету ЮАЕС працював технічним інспектором праці ЦК профспілки Лисицький Анатолій Олександрович.

Заступниками Лещотного Володимира Івановича обрані: Онуфрієнко Валерій Васильович — 2007 року, Кичак Валерій Леонідович — 2009 року.

Головою профспілкового комітету енергомоніторингу підрозділу ЮАЕС обрано Жалдака Віктора Петровича.

На посаді юриста відділу правової роботи ЦК Атомпрофспілки працює в об'єднаній організації Бондаренко Дмитро Оксентійович, технічним інспектором з охорони праці ЦК Атомпрофспілки — Дроботов Володимир Вікторович.

Діловод профспілкового

При профспілковому комітеті діє постійна комісія, яка охоплює всі напрями життєдіяльності колективу: виробничо-масова, постійно діюча виробнича нарада (президія), оргмасова, із соціального страхування, громадського контролю, по роботі з молоддю, з культур-



Зліва — направо: ТУЛЬСЬКИЙ Михайло Іванович, секретар парткому ЮАЕС, ФУКС Володимир Павлович — директор ЮАЕС, ПОНОМАРЕНКО Олександр Васильович — голова профкому ЮАЕС



Апарат профкому 2007—2012 років. Сидять (зліва — направо): Дроботова Т.А., Вербіна Т.І., Миронова Л.В., Вижол С.О., Бондаренко Д.О., стоять зліва-направо: Жалдак В.П., Кичак В.Л., Лещотний В.І., Дроботов В.В., Дідуренко А.В. (водій профкому), Онуфрієнко В.В.

комітету — Дроботова Тетяна Анатоліївна.

РОБОТА ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ

У перші роки на базі профспілкового комітету формувалися практично всі трудові колективи соціально-спрямовані, а їхні перші керівники приймалися на роботу і входили до штату профспілкового комітету (кінотеатр «Луч», спорткомплекс «Олімп», палац культури «Енергетик», центральна бібліотека, профлакторій «Іскра», відділ дитячих дошкільних закладів, клуб юного техника).

но-масової роботи, ревізійна комісія, по роботі з жінками, з охорони праці і техніки безпеки, житлово-побутова, із садівництва, із заробітної плати і нормування праці, сприяння сім'ї і школі. Працювали ради: наставників, передовиків комуністичної праці, майстрів, товариських судів і рада всесоюзної спілки винахідників і рационалізаторів, а також дитяча спортивна спілка ЮАЕС «Авангард».

Серед найскладніших питань, які у перші роки будівництва Южноукраїнського енергокомплексу дово-

дилося вирішувати профспілковому комітету, були: супровід спорудження житлових будинків і розподіл житла згідно з чергою, супровід будівництва і розподіл місць у дитячих садках міста, відведення землі і виділення земельних ділянок у садово-городніх товариствах працівникам АЕС.

ВАЖКІ ЧАСИ

Після розпаду Радянського Союзу всім трудовим колективам атомної енергетики України довелося пережити надзвичайно важкі часи невплати зар-

лок Рівненської АЕС, 1-й і 2-й агрегати Ташлицької гідроакумулюючої електростанції.

Сьогодні профспілковий комітет, окрім основних завдань і напрямів роботи, значну увагу приділяє діяльності молодіжної організації молоді первинної профорганізації ВП ЮАЕС і, звичайно, ветеранам.

У профспілковій організації ветеранів праці ЮАЕС перебувають на обліку 973 члени профспілки, колишні працівники атомної станції.



Акції протесту в місті Южноукраїнську. На трибуні перед Палацом культури «Енергетик» — Пономаренко О.В.



Делегація Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки на семінарі в оздоровчому комплексі «Гілея»

бітної плати, акції протесту.

Координуючою і спрямовуючою силою у цей нелегкий період стала Атомпрофспілка України і профспілковий комітет ДП НАЕК «Енергоатом».

АТОМНА ЕНЕРГЕТИКА — МАЙБУТНЄ НАШОЇ ДЕРЖАВИ

Упродовж 20 років від моменту створення Атомпрофспілки відбулося багато радисних подій у колективах АЕС. Введені в експлуатацію 6-й енергоблок Запорізької АЕС, 2-й енергоблок Хмельницької АЕС, 4-й енерго-

блоку Рівненської АЕС, 1-й і 2-й агрегати Ташлицької гідроакумулюючої електростанції.

Щорічно на базі відпочинку Запорізької АЕС «Гілея» проводяться виїзні семінари профспілкового активу. Спеціалісти Атомпрофспілки й організаційних профланок відокремлених підрозділів готують і проводять під час семінарів тематичні лекції для їх учасників.

СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ НЕСПРАВЕДЛИВОСТІ

Чи поділяться багаті з бідними?..

На слуху почин групи американських багатіїв, які виступили з ініціативою, аби в період кризових загострень законодавчо ухвалити збільшення бази оподаткування їхніх статків. Поки що невідомо, як це вирішено у США. Проте ми знаємо, що у багатьох країнах податок для багатих уже давно запроваджено, а в деяких це питання обговорюється.

В Україні про це нещодавно також заговорили. Уже дійшло до розроблення відповідного законопроекту, про який не раз у своїх виступах згадує віце-прем'єр-міністр — міністр соціальної політики Сергій Тігіпко. Передбачається, що до Податкового кодексу України будуть внесені зміни щодо запровадження податку на багатство.

— Нічого нового ми не винаходимо, — каже Сергій Тігіпко, — це звичайна світова практика, коли у скрутні економічні часи багаті люди йдуть на додаткові витрати...

Багатьох тих, хто може бути причетним до апробування та аналізу законопроекту, хвилює не саме встановлення податку для багатих, а — хто ж підпаде під розряд багатих. Чи не потраплять до цього списку ті, хто насправді представляє не когорту багатих, а середній клас?

На думку Міністерства соціальної політики, оподаткуванню підлягатимуть елітне майно та певні елементи розкоші:

дорогі автомобілі, літаки, мотоцикли, великі будинки і земельні ділянки, дорогі речі (годинники, одяг, ювелірні вироби), вартість яких перевищуватиме понад 20—30 розмірів мінімальної заробітної плати. Без цього в житті можна обійтися або замінити на дешевше. Мінсоцполітики вже підрахувало, що оподаткування за таким переліком може дати казни додатково 800 млн. гривень. Будинки та коштовні речі підпадуть до розряду оподатковуваних під час їх купівлі. Але це буде в майбутньому. Ті, хто вже купив і має коштовності та інше майно до прийняття закону, залишаться із своїм добром без оподаткування. Можливо, що в законопроекті під час його обговорення буде передбачено й для таких певні норми.

Законопроект про введення податку для багатих вже обговорюється.

Позицію Федерації профспілок України щодо змісту проекту закону висловив заступник Голови Григорій Осовий: «...необхідно запроваджувати додаткові види оподаткування у зв'язку із майновим розшаруванням населення країни. І ми бачимо, що питання несправедливості стають очевидними! Аналітичні дослідження наших фахівців засвідчують, що оподаткування трудових доходів там, де є прозорий заробіток, удвічі тричі вище, ніж оподаткування доходів

від капіталу. Законопроект частково у змозі врегулювати деякі питання, і ми обов'язково надішлемо свої пропозиції до Міністерства соціальної політики України, своє бачення, що слід відкоригувати».

Тим часом у проекті закону про розкіш вже є конкретні орієнтири. Скажімо, ті, кого уряд віднесе до категорії багатих, щорічно віддаватимуть 2% мінімальної зарплати за кожен квадратний метр квартири, починаючи із 300 кв. м, те ж саме стосуватиметься і тих, у кого площа більша ніж 600 кв. м. Якщо земельна ділянка, що перебуває у володінні, більша 0,5, то її власник платитиме 5% нормативної оцінки ділянки, або 25% середньої оцінки землі в області. 20% мінімальної зарплати доведеться викласти за кожні 100 куб. см об'єму двигуна автомобіля. А за кожен кілограм ваги таких транспортних засобів, як літак і гвинтокрил, стягуватиметься податок у розмірі 0,2% мінімальної зарплати.

Та чи дійдуть такі конкретні розцінки на багатство до закону — поживемо-побачимо. Чому? Суперечки у пресі розгорнулися не навколо оподаткування великих будинків і земельних ділянок, літаків і мерседесів, а навколо мотоциклів. Питається, чи такий вид транспорту характерний для багатих? Во-небудь, таких, хто має надзвичайно

дорогі мотоцикли, що коштують більше 8 тисяч доларів, не так уже й багато. Чи довго їздять багаті байкери — синки багатіїв на таких мотоциклах? Вони дуже швидко пересідають на коштовні автівки та літальні апарати.

Податкова служба, долучившись до обговорення законопроекту, вважає, що не треба придумувати велосипед і приймати окремий закон «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо запровадження податку на багатство», а просто внести зміни до ставок у чинного кодексу. Але ця пропозиція поки що не почута.

Обговорення законопроекту триває. Результат може бути передбачуваним: якщо питання стосується багатих еліти, то воно розглядається досить довго, а якщо простих людей — то занадто швидко. До того ж багаті люди зі своїми великими грешми зміни до ставок у чинного кодексу. Але ця пропозиція поки що не почута.

Обговорення законопроекту триває. Результат може бути передбачуваним: якщо питання стосується багатих еліти, то воно розглядається досить довго, а якщо простих людей — то занадто швидко. До того ж багаті люди зі своїми великими грешми зміни до ставок у чинного кодексу. Але ця пропозиція поки що не почута.

Петро ШВЕЦЬ

ОФІЦІЙНО

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 23 листопада 2011 р. № 1210

Про підвищення рівня соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи

(Витяг)

Кабинет Міністрів України постановляє:

1. Затвердити Порядок обчислення пенсій особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, що додається.

2. Пенсійному фонду України забезпечити здійснення перерахунку пенсій, призначених особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, до набрання чинності цієї постановою, за матеріалами пенсійних справ.

3. Міністерству охорони здоров'я та Міністерству надзвичайних ситуацій забезпечити оптимізацію системи проведення експертизи щодо встановлення причинного зв'язку хвороб з дією іонізуючого випромінювання та інших шкідливих факторів, що виникли внаслідок Чорнобильської катастрофи, шляхом ліквідації обласних (міських) спеціалізованих лікарсько-консультативних комісій і скорочення кількості міжвідомчих експертних комісій до трьох і дитячих спеціалізованих лікарсько-консультативних комісій до двох та затвердити порядок участі Всеукраїнської громадської організації інвалідів «Союз Чорнобиль України» під час розгляду питань щодо встановлення причинного зв'язку хвороб з дією іонізуючого випромінювання та інших шкідливих факторів, що виникли внаслідок Чорнобильської катастрофи.

4. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

5. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2012 року.

Прем'єр-міністр України

М. АЗАРОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України

від 23 листопада 2011 р. № 1210

ПОРЯДОК

обчислення пенсій особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи

Цей Порядок визначає механізм обчислення пенсій по інвалідності, що настала внаслідок каліцтва чи захворювання, і пенсій у зв'язку з втратою годувальника внаслідок Чорнобильської катастрофи відповідно до статей 54 і 57 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (далі — пенсії). Пенсії за бажанням осіб можуть призначатися виходячи із заробітної плати, одержаної за роботу в зоні відчуження в 1986—1990 роках, у розмірі відшкодування фактичних збитків.

2. Заробітна плата для обчислення пенсій враховується за будь-які 12 місяців підряд такої роботи.

3. У разі коли особа пропрацювала у зоні відчуження:

1) з дня аварії не менш як 12 місяців підряд, за її бажанням пенсія може обчислюватися виходячи із заробітної плати за будь-який повний календарний місяць роботи в зазначеній зоні;

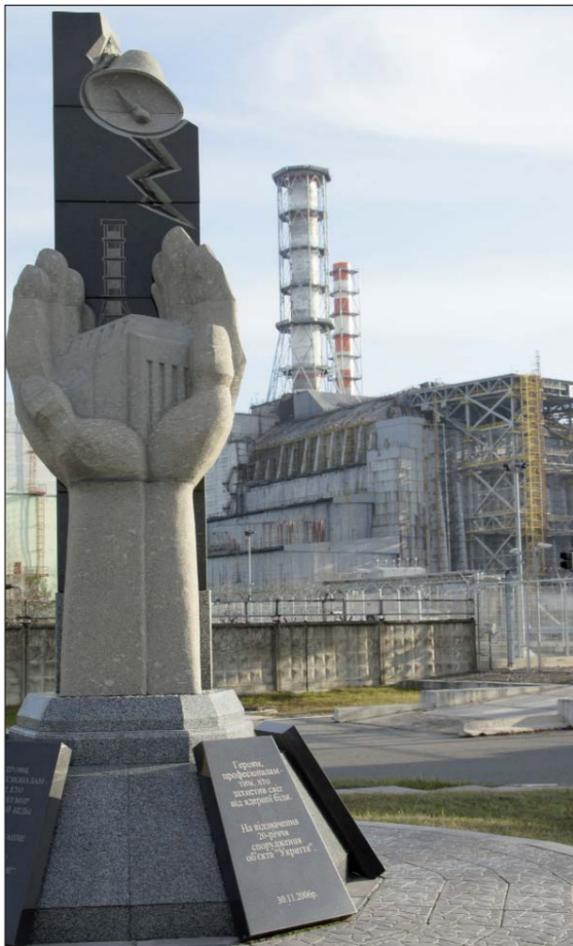
2) на промисловому майданчику Чорнобильської АЕС не менш як 12 місяців у період з 26 квітня 1986 р. до 1 серпня 1987 р., за її бажанням пенсія може обчислюватися виходячи із заробітної плати за будь-який повний календарний місяць роботи в зоні відчуження. Якщо така особа виводилася із зони Чорнобильської АЕС за медичними показниками у зв'язку з переопромінюванням, за її бажанням пенсія може обчислюватися виходячи із заробітної плати за будь-який повний календарний місяць роботи на промисловому майданчику Чорнобильської АЕС;

3) менш як 12 місяців підряд, пенсія обчислюється виходячи із заробітної плати за повні календарні місяці підряд у зоні відчуження;

4) менше календарного місяця у 1986—1990 роках, за її бажанням пенсія може обчислюватися виходячи із заробітної плати, одержаної за роботу у зоні відчуження, за весь фактично відпрацьований час, в одному із неповних календарних місяців роботи протягом цих років, без додавання суми заробітної плати за період роботи за межами зони відчуження. У такому разі заробітна плата за весь фактично відпрацьований час ділиться на число відпрацьованих днів, а одержана сума множить на 25,4. Якщо дні роботи припали на вихідні і святкові дні, розрахунок заробітної плати проводиться у такому ж порядку, як і за роботу у робочі дні, а доплата за вихідні і святкові дні, нарахована за фактично відпрацьований час, з урахуванням установленної кратності додається до суми обчисленої заробітної плати;

5) менше місяця та захворіла на променеви хворобу, пенсія обчислюється згідно із статтею 57 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

4. Якщо робота проводилася вахтовим методом, визначення тривалості роботи у зоні відчуження і заробітної плати для обчислення пенсії здійснюється виходячи з того, що



одна повна вахта (не менш як 14 робочих днів підряд) вважається повним місяцем.

5. У разі коли кількість відпрацьованих днів у неповному календарному місяці роботи більш як 25,4, пенсія обчислюється виходячи із заробітної плати за фактично відпрацьованим часом.

6. В усіх випадках премія, передбачена підпунктом 3 пункту 1 постанови Ради Міністрів УРСР, Укрпрофради від 10 червня 1986 р. №207—7 (не більш як 400 карбованців на місяць), що була визначена умовами оплати праці для осіб, які безпосередньо брали участь у роботах, пов'язаних з ліквідацією наслідків Чорнобильської катастрофи і запобіганням забрудненню навколишнього природного середовища, після проведеного розрахунку додається до суми обчисленого заробітку.

7. Пенсії призваних на військові збори військовозобов'язаних, які брали участь в ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи та працювали у зоні відчуження в 1986—1990 роках, призначаються виходячи із заробітної плати, яку вони одержували за основним місцем роботи, з урахуванням фактично відпрацьованого часу у зоні відчуження, характеру виконуваної роботи, місяця і тривалості робочого дня (незалежно від періоду проведення розрахунку оплати праці за умови, якщо такий розрахунок проведено на підставі первинних документів про місце роботи і тривалість робочого дня згідно із сумарною кратністю оплати праці, встановленою у відповідні періоди за зонами небезпеки: у III зоні — 5, II — 4, I — 3). При цьому в усіх випадках заробітна плата для розрахунку пенсії не повинна бути нижчою від фактично одержаної суми у зазначений період.

8. В усіх випадках розмір середньомісячної заробітної плати для обчислення пенсії за роботу у зоні відчуження у 1986—1990 роках не може перевищувати 3 тис.

10. Призначення пенсії із заробітної плати, одержаної за роботу за межами зони відчуження, провадиться на загальних підставах відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

11. Мінімальний розмір пенсії становить:

1) для учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС:

I групи інвалідності — 180 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;

II групи інвалідності — 160 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;

III групи інвалідності — 145 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;

2) для інших інвалідів, щодо яких встановлено причинний зв'язок інвалідності з Чорнобильською катастрофою:

I групи інвалідності — 100 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, з 1 січня 2012 р. і 150 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, з 1 липня 2012 р.;

II групи інвалідності — 100 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, з 1 січня 2012 р. і 125 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, з 1 липня 2012 р.;

III групи інвалідності — 100 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, з 1 січня 2012 р. і 110 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, з 1 липня 2012 р.;

3) для дітей-інвалідів — 100 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;

4) для непрацездатних членів сім'ї померлого годувальника, які були на його утриманні:

на одного непрацездатного члена сім'ї — 50 відсотків пенсії по інвалідності померлого годувальника;

на двох і більше непрацездатних членів сім'ї — 100 відсотків пенсії по інвалідності померлого годувальника, що розподіляється між ними рівними частинами.

12. У разі коли розмір пенсійної виплати (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною) не досягає в інвалідів — учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, щодо яких встановлено причинний зв'язок інвалідності з Чорнобильською катастрофою, I групи — 285 відсотків, II групи — 255 відсотків, III групи — 225 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, виплачується щомісячна державна адресна допомога до пенсії у сумі, що не вистачає до зазначених розмірів.

У разі зміни прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, проводиться перерахунок зазначеної допомоги виходячи з розміру встановленого прожиткового мінімуму.

13. Щомісячна додаткова пенсія за шкоду, заподіяну здоров'ю, відповідно до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» виплачується у таких розмірах до прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність:

1) особам, що належать до категорії 1: з числа учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС:

інвалідам I групи — 50 відсотків;

інвалідам II групи — 40 відсотків;

інвалідам III групи — 30 відсотків;

для інших інвалідів, щодо яких встановлено причинний зв'язок інвалідності з Чорнобильською катастрофою:

з 1 січня 2012 р.:

інвалідам I групи — 30 відсотків;

інвалідам II групи — 20 відсотків;

інвалідам III групи — 15 відсотків;

з 1 липня 2012 р.:

інвалідам I групи — 36 відсотків;

інвалідам II групи — 24 відсотки;

інвалідам III групи — 18 відсотків;

2) особам, що належать до категорії 2—4:

з 1 січня 2012 р.:

особам, що належать до категорії 2, — 15 відсотків; особам, що належать до категорії 3, — 10 відсотків; особам, що належать до категорії 4, — 5 відсотків;

з 1 липня 2012 р.:

особам, що належать до категорії 2, — 18 відсотків; особам, що належать до категорії 3, — 12 відсотків; особам, що належать до категорії 4, — 6 відсотків;

3) дітям-інвалідам, а також хворим внаслідок Чорнобильської катастрофи на променеви хворобу — 18 відсотків.

14. Щомісячна компенсація сім'ям за втрату годувальника внаслідок Чорнобильської катастрофи призначається на кожного непрацездатного члена сім'ї, який був на його утриманні, у розмірі 12 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

15. Підвищення пенсій непрацюючим пенсіонерам, які проживають на територіях радіоактивного забруднення, передбачене статтею 39 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», здійснюється в таких розмірах:

тим, що проживають у зоні безумовного (обов'язкового) відселення, — 13,2 гривні;

тим, що проживають у зоні гарантованого добровільного відселення, — 10,5 гривні;

тим, що проживають у зоні посиленого радіоекологічного контролю, — 5,2 гривні.

МІСТО-СУПУТНИК АЕС: АТОМНИЙ СПОРТ

Нетішинські дівчата: самовідданість і любов до боксу

Насиченим та напруженим видався 2011 рік для боксерів — жінко Нетішина, які протягом року взяли участь у чотирьох найважливіших змаганнях. Це — чемпіонат України у лютому, де перше місце посіла Альона Ковальчук, а Оксана Михальчук та Света Холшевник були на п'ятому місці. У квітні відбувся чемпіонат світу в Анталі (Туреччина), у червні — відбірковий турнір до чемпіонату Європи. У вересні дівчата змагалися на чемпіонаті Європи в м. Оренбург (Росія). У змаганнях на кубок України, що проходив

у м. Вінниця у листопаді, нетішинські боксери посіли три призові місця: Оксана Михальчук — друге, Світлана Холшевник та Альона Ковальчук — третє (див. «Атомник України» №47 за 24 листопада).

Спортивні перемоги — це один бік життя 17—20-літніх дівчат. Але є ще й особисте життя, навчання... І хоч що там було, проте вони жодного разу не віддали тренуванням, перемозі. Я хочу через газету сказати теплі слова подяки своїм вихованкам і попросити ДП

НАЕК «Енергоатом», ВП «Хмельницька АЕС», нетішинську міську владу надати допомогу в екіпіровці спортсменок. Їм потрібні теплі спортивні костюми, кросівки, куртки, шапочки, змагальні рукавички, спеціальне захисне обладнання на тіло.

Ми ні в кого не просили заохочень за ті здобутки спортсменок, котрі прославляли рідне місто, область, країну. Екіпіровка ж їм конче потрібна, щоб мати вигляд не гірший від своїх суперниць. Та й зрештою, така допомога буде кращою за всі слова подяки дівчатам за їхні самовідданість і любов до спорту.

Анатолій ГРУШИН,
тренер з боксу

ДП «СХІДНИЙ ГЗК»: З УВАГОЮ ДО ВЕТЕРАНА

«Так приємно, що обо мене помнять»...

Ни много, ни мало — 102 года 21 ноября отменил Почетный ветеран труда ГП «ВостГОК» А.Г.Исак.

В таком почтенном возрасте Александр Гаврилович продолжает вести активный образ жизни. Конечно, он уже не так бодр как раньше, но ежедневные прогулки на свежем воздухе по-прежнему в распорядке дня старейшины комбината. Годы берут свое, и долго ходить без отдыха Александру Гавриловичу сложно. Да вот проблема, возле его подъезда не было лавочки, чтобы присесть. Как-то в разговоре с председателем совета ветеранов управления комбината Н.Ф.Куркиным Александр Гаврилович затронул этот вопрос. Каким же приятным было удивление А.Г.Исака, когда в день его рождения возле дома появилась новенькая лавочка. Все работы по ее изготовлению и установке выполнили работники комбината.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна