



АТОМНИК України

№3 (581) 19 січня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

23 СІЧНЯ 1992 РОКУ — ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ!

АТОМПРОФСПІЛЦІ 20 РОКІВ — СВЯТО, ЩО ОБ'ЄДНУЄ!

Шановні односпілчани, працівники й активісти! Дорогі ветерани профспілки! Виповнилося двадцять років від славної для нас дати створення, 23 січня 1992 року, Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. За цей непростий, почасти драматичний період боротьби, спрямованої на захист людини праці, в складних умовах становлення і розбудови незалежної держави, Атомпрофспілка заклала надійний фундамент для подальшого зміцнення своїх позицій як виразника інтересів спілчан, регулятора соціально-трудових відносин в ядерно-енергетичному комплексі, суміжних сферах діяльності.

А головне, що кожен із нас — від покоління засновників до молодих спілчан, серед яких сьогодні немало ровесників організації, глибоко усвідомлює і розуміє, що всі ми є частинкою життя Атомпрофспілки, її надією, що всі ми відповідальні за неї, її успіхи та перспективу. Засвідчую всім вам щире довіру і повагу за честь і справедливість у вирішенні повсякденних питань соціального захисту конкретного працівника, трудового колективу.

Ми — разом, об'єднані — це об'єктивна передумова прогресивного розвитку профспілки, особливо за нинішніх фінансових негараздів. За таких умов, хоч як складно вести, дуже потрібний сьогодні, діалог з органами держави та управління, Атомпрофспілка є серйозним опо-

нентом владних структур, їх методам і формам проведення економічних реформ, сучасним процесам, неадекватним соціальному забезпеченню трудящих.

Дорогі колеги, друзі!

Сьогодні Атомпрофспілка наближається до важливого етапу у своєму житті — V з'їзду, який пройде в урочистій атмосфері під знаком 20-річчя утворення організації і дійового захисту односпілчан, їхніх прав та соціальних гарантій. Тож час вимагає змобілізуватися у здійсненні цієї основної функції профспілки, употужнити активність і консолідацію її органів, що є визначальним для сьогоднішнього і майбутнього нашого рідного дому, ім'я якому — Атомпрофспілка.

Сердечно бажаю всім вам щастя і здоров'я, миру і достатку та успішних здобутків у благородній справі — опікуватися людськими проблемами!

Із вдячністю за співпрацю

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ

НАЗУСТРІЧ V З'ЇЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

ЗГАДАЙМО РАЗОМ ПЕРШІ КРОКИ...

Якими б не були намагання першого президента СРСР М. Горбачова зберегти Союз у будь-якій формі, йому це не вдалося.

Не допомогли йому ні відповідні «Заява», ні «Відозва», підписані більш ніж десятком всеукраїнських громадських організацій. Зазначу, що немає серед них підпису від імені 26-мільйонних профспілок України. Чому?

По-перше. Ще у 1989 році профспілки республіки прийняли свою першу Програму, чим зробили сміливий виклик своїм перемогам, задекларували в ній свій шлях до волі, незалежності від комуністичної ієрархії, союзних профспілок.

Програма дала поштовх до масового створення самостійних профспілок України. До кінця 1990 року їх було вже п'ятнадцять. 6 жовтня 1990 року на Установчому з'їзді засновується Федерація незалежних профспілок України.

По-друге. Федерація відмовилася від підпису названих «Заяви» і «Відозви» ще й тому, що в них був закладено активне виступити за підписання Україною Союзного договору, не вдаватися до страйків. Але ж страйки визнані світом ефективною зброєю найманих працівників у боротьбі за свої права. Звичайно, скріпити своїм підписом ці документи Федерація, як незалежне

профспілкове об'єднання, не могла.

Відчуваючи подих свободи, профспілкові організації атомних станцій та промисловості, перебуваючи у безпосередньому підпорядкуванні ЦК галузевої профспілки у рамках Союзу, зробили рішучий крок до входження у свою українську сім'ю.

Першими заявили про свої наміри увійти до складу Федерації об'єднані комітети Науково-виробничого об'єднання «Прип'ять», що діяло у Чорнобильській зоні відчуження, а також ВО «Придніпровський хімічний завод».

Федерація не прийняла названі організації до свого складу. Це суперечило б Положенню про неї. Висловила свої поради.

Добрим поштовхом для здобуття самостійності атомниками стало проголошення 24 серпня незалежності України. Не сплинуло і двох тижнів, як 6 вересня 1991 року було створено Раду голів первинних профспілкових організацій атомних станцій і НВО «Прип'ять». Очолив її голова профкому Чорнобильської АЕС Олександр Юркін. (Оригінал цього рішення див. на 3-й стор. — Ред.). Уже пізніше з'явився єдиний державний господарський орган — концерн з ядерної енергетики на чолі з М. Уманцем. Не зважаючи, делегация від новоутвореної Ради на чолі з її головою з'явилася у Федерації з профороб'єднання республіки.

Якщо Президія ФНПУ підтримала такий проект без великих вагань, то наступного дня на засіданні Ради Федерації розгорнулася тривала, серйозна розмова «за» і «проти». Залишило без коментаря, наскільки проект постанови Ради відповідав Положенню про Федерацію, але спокійний переконливий виступ О. Юркіна, а також

голови ЦК Профспілки працівників агропромислового комплексу України К. Нагорного, інших членів Ради охолюючи голови деяких промовців, насамперед, тих, хто хотів у своєму лоні мати організаційно та фінансово сильні організації атомників.

Крапку на дискусії поставив заступник голови (нині голова Донецької облпрофради) В. Пастушенко, закінчивши свій виступ словами:

«Приймайте наодинці, поки вони к нам просять»

Так, 12 вересня 1991 року, через тиждень після створення, Рада голів первинних профспілкових організацій атомних станцій та НВО «Прип'ять» стала членською організацією Федерації незалежних профспілок України. Розпочалася кропітка робота Ради зі створення профспілки.

Установчий з'їзд відбувся на початку 1992 року. За його рішенням від 23 січня було створено Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України. Її Головою з'їзд обрав Олександра Валентиновича Юркіна.

З'їзд постановив: «Профспілковим організаціям, що увійшли до складу галузевої профспілки України, вийти зі складу Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості колишнього Радянського Союзу».

Обраний Центральний комітет, його Президія з перших днів розпочали планомирну роботу з опрацювання нормативних документів діяльності профспілки: ЦК, його Президії, первинних профспілкових організацій.

Уже в березні 1992 року II Пленум ЦК затвердив Регламент Центрального комітету, яким упорядковувалася робота його Президії, визначено повноваження голови, його заступника, секретаря Центрального комітету. (Закінчення на 3-й стор.)



На снимке (слева — направо): председатель первичной профсоюзной организации ЮУАЭС Владимир ЛЕЩЕТНЫЙ, председатель профкома ЭРП атомной станции Виктор ЖАЛДАК, председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий МАТОВ и его заместитель — председатель профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей ЛЫЧ.

Ети люди були не просто свідателями створення Атомпрофсоюзу, но і приймали непосредственное участие в его становлении. Их с чистой совестью можно назвать ветеранами профсоюзного движения. Их уважают в коллективах Южно-Украинской атомной станции, с их мнением считаются коллеги. Это председатель профсоюзного комитета ЮУАЭС Владимир Лещетный, его заместитель Валерий Кичак, председатель профсоюзного комитета автотранспортного хозяйства Иван Козбин, член профкома атомной электростанции Галина Ищенко... В последующих номерах «Атомника України» на кануне пятого съезда Атомпрофсоюза мы предоставим им слово.

Сегодня же своими воспоминания о прожитом и пережитом, размышлениями о настоящем и пожеланиями на будущее делится председатель профкома энергоремонтного подразделения «Южки» Виктор ЖАЛДАК:

«Чем больше я узнаю другие профсоюзы, тем сильнее люблю свой!»

Председатель профсоюзного комитета энергоремонтного подразделения, член ЦК Атомпрофсоюза двух созывов, член профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Виктор Петрович Жалдак активно работает в профсоюзе начал с 1998 года. С присущим ему чувством юмора вспоминает, как именно в этот год на профсоюзной конференции тогда еще цеха централизованного ремонта (Виктор Петрович ЦЦР расшифровывал по-своему, как цех ценных работников) его кандидатуру выдвинули на председателя. «Я не был готов к этому, но дал согласие, так как знал, что через полгода будут плановые выборы и меня обязательно переизберут, убедившись, что я не подхожу к этой работе». Но так как все привык делать

на совесть, на следующей конференции, при одном воздержавшемся, а это был его кум, Виктор Жалдак опять избрали председателем. На вопрос, почему тот так поступил, кум, тоже имея чувство юмора, ответил: для разнообразия сче- та, вот если бы было 50 на 50, он бы голосовал «за».

В минувшем году в марте Виктор Петрович в очередной раз с первого тура избрали освобожденным председателем профкома ЭРП. В этом подразделении 1353 члена профсоюза, 12 цеховых профорганизаций. «Работой нашего профкома очень доволен, — говорит он, — хороших помощников у меня много. Это Сергей Бакаревич, Николай Кузьберут, убедившись, что я не подхожу к этой работе». Но так как все привык делать

(Окончание на 2-й стр.)

НАЗУСТРІЧ В З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

«Чем больше я узнаю другие профсоюзы, тем сильнее люблю свой!»

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Все — председатели цехомов, кроме Блажиевского, но это человек, с которым я могу поделиться своими проблемами, который поможет, подскажет. Он — за рабочих и по должностной линии и по профсоюзной. Я могу еще многие фамилии называть, но мне легче перечислить тех, кто не работает, это буквально два — три человека, которые в профсоюзе ради личной выгоды, той же ежегодной поездки на море, например... Но мне и с этими людьми приходится сотрудничать, ведь их избирают трудовые коллективы. Такие «профактивисты», как правило, «работают» два раза в год, перед конференциями и, в основном, языком, пуская в ход все свое красноречие...

Хотелось бы, чтобы таких вообще не было в составе профкома атомной станции, НАЭК «Энергоатом», ЦК Атомпрофсоюза. Чтобы

избирали людей достойных, которые могут, умеют и, самое главное, хотят защищать рядовых труженников. Чтобы среди профлидеров было как можно меньше случайных людей.

Все помнят времена, когда нам не платили зарплату или платили ее частично. Именно Атомпрофсоюз смог добиться того, чтобы ее начали выплачивать. Проводились акции протеста, были встречи с Премьер-министром, с Президентом страны. Только наш мощный профсоюз сумел отстоять права и интересы трудящихся. Уже не раз доказано, что побеждает тот профсоюз, в котором умеют разговаривать на равных с руководством страны, правительственных и исполнительных органов, убеждать их. Припоминаю, как нужно было решать наболевшие вопросы на уровне тогдашнего президента НАЭК «Энергоатом» Нура Рашидовича Нигматуллина. С нами, работниками стан-



Виктор ЖАЛДАК (второй слева) с труженниками-энергоремонтниками.

ции, он не захотел встречаться. Но когда ему сообщили, что мы члены ЦК Атомпрофсоюза, он ждал нас уже на следующий день.

А попытки отделить в 2004 году ремонтников от АЭС? Уже были подписаны бумаги об этом. И только благодаря руководству, юридической службе Атомпрофсоюза мы остались такими, какими мы сейчас есть — энергоремонтным подразделением. Разве смог бы сделать это слабый, не пользующийся авторитетом

профсоюз? Вы знаете, чем больше я узнаю другие профсоюзы, тем сильнее люблю свой, свою АЭС, свой коллектив. И горжусь им. Мы все завоевываем сами и сила наша в сплоченности. Пусть мы не самые большие по количеству, но у нас есть дисциплина, целенаправленность в действиях, строгая подчиненность. У нас нет расхлябанности, мы умеем слушать и слышать людей и стараемся помочь каждому».

Людмила ГАПУК

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ: ПІДТРИМКА РОБІТНИЧОЇ МОЛОДІ

Изменять нашу жизнь к лучшему

В минувшем году Федерация профсоюзов Украины проводила II Всеукраинскую школу профсоюзного лидера. Из общего числа участников 20% составляла рабочая молодежь. В их числе два активиста организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза: член совета молодежи ремонтно-механического завода Ольга Кукса и тогда еще председатель «профмолодежки» управления ВостГОКА Дмитрий Мищук.

В процессе проведения школы профсоюзного лидера обсуждались пути решения проблем, происходил обмен опытом. По вечерам проводились спортивно-развлекательные мероприятия. Молодые профсоюзники знакомились, обменивались контактами.

Новые знакомства вскоре проявились: ассоциация молодежи ПАО «Новокраматорский машиностроительный завод» прислала приглашение для молодежной ячейки Восточной объединенной организации профсоюза на международную конференцию «Развитие молодежного рабочего движения» и празднование 20-летия ассоциации молодежи ПАО НКМЗ.

Представителя Восточной ГОК и его молодежную профструктуру были удостоены председатели молодежных организаций подразделений: Дмитрий Мищук

(управление комбината), Валерий Мельник (Ингульская шахта), Павел Дидок (информационно-вычислительный центр).

В конференции, кроме украинцев, принимали участие представители России и Беларуси. Организаторы спланировали программу таким образом, чтобы это было познавательно и интересно.

Работали в секциях по следующим направлениям: развитие общественных молодежных организаций на промышленных предприятиях; социальная защита работающей молодежи; научно-техническая деятельность молодых специалистов; актуальные вопросы законодательства для рабочей молодежи.

Дискуссии были бурными, участники много рассказывали о своих молодежных организациях, их работе, достижениях. На тренингах

каждый делился собственным видением развития молодежного движения.

В рамках конференции была проведена презентация учебного центра завода, где проходят обучение и повышают квалификацию рабочие и ИТР, экскурсия по подразделениям ПАО НКМЗ. Приятно было увидеть реализованные проекты, которые своим умом, техническими возможностями, стараниями новокраматорцы воплотили в жизнь. Огромный литейный и кузнечный цеха — это дело рук самих заводчан.

Во Дворце культуры НКМЗ делегаты конференции посетили музей завода, где все макеты и оформленные выполнены руками самих заводчан. Музей имеет две панорамы — это сражение за Родину в годы Великой Отечественной войны и начало строительства завода. Также в музее есть макеты выпускаемой продукции: литейные печи, кузнечные прессы, комбайны для добычи угля, шагающие экскаваторы, экскаваторы драглайн, пусковое крепление для запуска космических ракет и многое другое. Все восхищались красотой музея, подробным рассказом экскурсовода о строительстве и работе завода, о людях, которые работают и работают здесь. Для себя отметил, что хотя у нас и есть городской музей, но очень мало в нем о нашем градообразующем предприятии, а в этом году отметили 60-летие комбината. Уже неоднократно поднимался вопрос возрождения музея ВостГОКА, я полностью поддерживаю эту идею, хотелось бы воплотить ее в жизнь. Лично готов приложить к этому все усилия.

К 20-летию ассоциации молодежи был дан концерт. Приятно отметить, что 80% выступающих составляли сами же заводчане и дети,

занимающиеся в творческих кружках.

Развлекательно-спортивная программа состояла из игры в бильярд и боулинг. Также была экскурсия на известный стадион «Донбасс-арена». Посетили музей футбольного клуба «Шахтер» (ранее команда называлась «Стахановец»). Стоя у стен «Донбасс-арены» чувствуешь себя таким крохотным, как муравей перед сломом. Размах и архитектура действительно восхищают. Ощущаешь гордость, что есть в Украине такие сооружения.

Организаторы не забыли и о духовности. Была поездка в Свято-Успенскую лавру, где мы посетили музей, приобрели иконы, сувениры, церковную атрибутику, сделанные руками послушников Свято-Успенского мужского монастыря, а также духовную литературу.

Конференция, экскурсии и празднование юбилея были подготовлены на достойном уровне. Все организовывала молодежь. Это говорит о том, что действительно ассоциация молодежи НКМЗ представляет собой сплоченный, дружный и ответственный коллектив молодых людей.

Хотим выразить благодарность председателю Восточной объединенной организации профсоюза Борису Николаевичу Филиппову и всем работникам аппарата профсоюзного комитета, принимавшим участие в подготовке и организации этой полезной и познавательной поездки.

Дмитрий МИЩУК,
председатель организации молодежи первичной профорганизации ГП «ВостГОК».
г. Желтые воды

На снимке: Д.МИЩУК вручает подарок представителю ассоциации молодежи ПАО НКМЗ



АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

• Производство электроэнергии в объединенной энергосистеме Украины в 2011 году возросло на 3,2% (на 5 млрд. 994,5 млн. кВт-ч) по сравнению с аналогичным периодом 2010 года — до 193 млрд. 893,8 млн. кВт-ч.

Атомные электростанции (АЭС) в минувшем году увеличили выработку электроэнергии на 1,2% — до 90 млрд. 247,8 млн. кВт-ч; тепловые электростанции (ТЭС) и теплоэлектроцентрали (ТЭЦ) Минэнергоугля — на 8,7%, до

84 млрд. 774,8 млн. кВт-ч, в т.ч. ГК ТЭС — на 8,7%, до 73 млрд. 709,4 млн. кВт-ч; коммунальные ТЭЦ и блок-станции — на 3,5%, до 8 млрд. 83,6 млн. кВт-ч; тогда как гидроэлектростанции (ГЭС и ГАЭС) сократили производст-во на 16,8% — до 10 млрд. 779,6 млн кВт-ч.

Производство электроэнергии нетрадиционными источниками (ВЭС) за 12 месяцев возросло на 27% — до 8 млн. кВт-ч.

МІЙ РЯДОК У ЛІТОПИС НАШОЇ ПРОФСПІЛКИ

В з'їзду Атомпрофспілки: на фінішній прямиї

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України, яка покликана єднати майже 80 тисяч працівників і ветеранську спільноту провідної, атомно-енергетичної, а також інших життєво важливих сфер економіки держави та захищати їхні спільні інтереси і права прямує до визначної події у своїй подальшій історії — В з'їзду, який відбудеться 30 березня 2012 року під знаком 20-річчя від дня заснування організації.

Це дуже важливий етап у розвитку Атомпрофспілки, що має надати новоготого імпульсу профспілковим працівникам, активістам і молодим співспілкачам у вирішенні актуальних питань соціально-економічного захисту людини праці, мобілізувати їхні зусилля на більш активну участь для посилення єдності і солідарності профспілки.

Зважаючи на такі значні дати в історії профспілки, редакція «Атомник України» звертається до співчленів профспілки, ветеранів і молоді, всіх читачів газети зі щирим проханням продовжити розповідь на сторінках газети, зокрема, до передз'їздовського, святкового, з нагоди ювілею Профспілки, випуску газети про роль профспілки і її місію у різні роки, про завдання профспілки за сучасних умов, тактику і стратегію її дій на майбутнє.

Розповідайте через профспілкову газету про

життєпис первинок, включаючи молодіжні організації профспілки, проблеми трудових колективів та шляхи їх розв'язання з метою покращення соціально-економічного стану підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки, за умов нинішньої фінансово-економічної незбалансованості.

Активних дописувачів, особливо, з числа ветеранів — засновників, подвижників профспілки та виробництва, які першими пристали на цю пропозицію редакції, а також усіх співчленів — авторів обов'язково буде заохочено.

Матеріали (фотографії) надсилайте безпосередньо редакції газети «Атомник України» за адресою: 01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кім. 814 з позначкою «Назустріч В з'їзду Атомпрофспілки».

Тел/ф: (044) 496-52-98, E-mail: atomnik@union.kiev.ua.

ВЛАДА І ПРОФСПІЛКИ: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Профспілки запропонували Рік і День соціальної справедливості

На зустрічі Прем'єр-міністра України Миколи Азарова і голови Федерації профспілок України Юрія Кулика, яка нещодавно відбулася, глава уряду підтримав ініціативу профспілок оголосити 2012 рік роком соціальної справедливості і запровадити в лютому День соціальної справедливості.

На зустрічі йшлося про надмірний розрив і дуже сильне розшарування доходів населення, особливо в останні роки. Мало місце неумовне ставлення до цієї проблеми, що й призводить до зростання соціального невдоволення. Різниця в доходах сягає десятки разів і люди цього не розуміють.

Микола Азаров повідомив, що уряд вже приймає спеціальні рішення щодо вирівнювання доходів, їх зростання і з допомогою профспілок більш справедливо перерозподілятиме національні багатства через різні форми заохочення та стимулювання з тим, щоб у найближчі п'ять років скоротити розрив.

Керівник уряду висловився за розширення постійного діалогу з профспілками, який і зараз існує, адже Кабінет Міністрів при-

слухається до пропозицій представників Федерації профспілок, які постійно беруть участь у його засіданнях. І цю практику уряд готовий продовжувати.

Голова ФПУ відзначив, що часом позиції профспілок і уряду з окремих соціальних питань відрізняються, але сторони намагаються вирішувати питання шляхом компромісу.

Микола Азаров на засіданні Кабінету Міністрів уперше за історію України назвав публічно надмірну диспропорцію доходів національно багатство і запропонував виробити систему дій для її ліквідації. Одним із перших заходів М. Азаров навів приклад підвищення доходів працівників бюджетної сфери упродовж 2012 року за шість разів на 19%.

Петро ВАСИЛЕНКО

ДО УВАГИ ГРОМАДЯН

На виконання вимог Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції», з метою забезпечення належної організації роботи щодо запобігання вчиненню корупційних правопорушень, інших протиправних проявів та ганебних вчинків серед працівників прокуратури, наказом Генерального прокурора України №33ш від 02.11.11 у структурі та штатному розписі прокуратури Київської області введено посаду старшого помічника прокурора області з питань внутрішньої безпеки.

При цьому до питань внутрішньої безпеки віднесено своєчасне виявлення та профілактику скоєних працівниками прокуратури корупційних правопорушень, злочинів, інших зловживань та ганебних вчинків, а також захист особового складу органів прокуратури від неправомірного втручання у службову діяльність, посягання на життя та здоров'я, честь та гідність прокурорів і слідчих, забезпечення інформаційної безпеки органів прокуратури.

Звертатися з повідомленнями про вчинення проступків, які ганьблять працівника прокуратури, насамперед корупційними правопорушеннями, іншими зловживаннями службовим становищем та злочинами, позаслужбовими стосунками корисливого характеру, аморальною поведінкою, порушенням громадського порядку, можна на «телефон довіри»: 286-24-58 та 200-21-51, які знаходяться у старшого помічника прокурора області з питань внутрішньої безпеки та відділі приймання, опрацювання та аналізу оперативної інформації прокуратури області.

Інформація, що надійде від громадян, обов'язково буде перевірена. За її результатами вживатимуться відповідні заходи реагування згідно з чинним законодавством.

НАЗУСТРІЧ В З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

ЗГАДАЙМО РАЗОМ ПЕРШІ КРОКИ...

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Регламент установив порядок планування роботи, контролю за діяльністю щойно створеного комітету. Пізніше було затверджено статус члена ЦК, який визначив його права та обов'язки, повноваження працівників апарату ЦК щодо надання допомоги в роботі членів Центрального комітету.

Пленум також затвердив Інструкцію про проведення звітів і виборів, Положення про Ревізійну комісію профспілки.

З часом уводиться в дію Положення про постійні комісії ЦК, Інструкція про порядок обліку членів профспілки, роботи з документами в первинних профспілкових організаціях, Положення про профспілкового організатора. Набирає чинності статус профгрупорга, Тимчасова інструкція про профспілкові членські внески, засновуються нагороди ЦК для профспілкового активу.

Розробляється та надсилається на місця ціла низка методичних розробок, порад. Серед них: про колективні договори; щодо організації роботи із забезпечення своєчасної виплати заробітної плати тощо. Так практично сформувалася нормативна база діяльності профспілки, її виборних органів на місцях. Для зручності користування нею у 1997 році ЦК видав Збірник нормативних документів, який став посібником з питань профспілкового життя, корисним для профспілкового активу, зручним для користування.

Про це, наприклад, на засіданні профкому Запорізької АЕС сказав один з опозиційних лідерів: «Я змушений був подарувати збірник своєму колезі зі східного підприємства, він виявився дуже потрібним йому».

Ось ще приклад. Якось під час перерви засідання Президії ЦК Лариса Халманова — голова об'єднаного профспілкового комітету Жовтківського будівельного управління, сказала: «Нас тримає в Атомпрофспілці створена нормативна база. А насправді ми ближче до області, й Обком профспілки будівельників уже давно на нас чекає...»

На початку 1994 року, з метою об'єднання молодих атомників для успішного вирішення питань, що становлять спільні інтереси, у профспілці було засновано секцію «Молодь» та затверджено Положення про неї. Її головою було обрано Ільгіза Ісхакова.

Не менш важливим для ЦК стало питання створення свого Добровільного спортивного товариства, але на установчому зібранні у м. Дніпродзержинську деякі його організатори за участю представника російського ЦК профспілки всіляко намагалися протистояти цьому. Їм надто хотілося, щоб колективи фізкультури підприємств, установ, організацій України увійшли на правах асоційованого членства до складу спортивного товариства ЦК профспілки Росії.

Однак завдяки підтримці керівників колективів фізкультури Чорнобильського теркому, профспілки Харківського фізико-технічного інституту ситуація вдалося переломити на краще — створити своє Добровільне спортивне товариство.

Першим його головою було обрано В. І. Шапошнікова.

Реалізуючи рішення з'їзду ЦК, його Президія, Голова Атомпрофспілки доклали чимало зусиль, щоб престижний в колишньому Союзі та в Україні санаторій «Горний» і «Прикарпаття» стали законною власністю Атомпрофспілки.

Упередуючи посяганням на ласий шматок землі та самих корпусів оздоровничих багатьох бажаних як у Росії, так і в Україні, ЦК домігся від Верховної Ради України визнати його право на власність санаторіїв.

До розвитку інфраструктури можна віднести і створення акціонерних товариств «Атомпрофздоровниця» та страхової компанії «Енергополіс», заснування газети «Атомник України», впровадження електронної пошти, свого сайту, доступ до ліги законів України.

Це тепер — буденне питання. А тоді?

Від початку свого заснування профспілка стає членською організацією найстарішої (з 1904 року) у Європі, та й у світі, Міжнародної організації профспілок хіміків, енергетиків, гірників, різноробочих (ICEM).

У читача може виникнути запитання, а що дає ця участь у ICEM — солідарність і практичну підтримку. Це правда. Ось декілька прикладів.

У той час Генеральний секретар ICEM Віктор Торп двічі звертався до президентів України Леоніда Кравчука та Леоніда Кучми з приводу вжиття заходів до вирішення нагальних трудових і соціально-економічних питань атомників.

Реакція була відчутна

У Києві відбулися дві міжнародні конференції ICEM з проблем закриття Чорнобильської АЕС і забезпечення соціальних гарантій при вивільненні працівників. Учасники конференції звернулися до «великої сімки» та міжнародних фінансових інституцій із закликом виконати свої зобов'язання щодо закриття ЧАЕС.

Другий конгрес ICEM прийняв спеціальну резолюцію про закриття станції та соціальний захист її працівників і мешканців м. Славутич, що дало розголос у світі. Керівництво ICEM збиралося провести пікетування посольств України в державах, які використовують ядерну енергію, з метою підтримки колективних дій Атомпрофспілки. Але ЦК, уболіваючи за авторитет країни у світі, утрималося від дачі згоди на такий крок членів профспілок Європи та Азії.

Треба сказати, що керівництво України відреагувало на ситуацію, що виникла у атомників, та соціальні вимоги профспілки.

Дещо про стиль роботи

Швидко сплинуло 20 років, але у пам'яті залишилося ось що. Після засідання Президії ЦК з головою тогочасного групому науково-виробничого об'єднання «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» В. О. Матовим виїхали до Жовтків Вод. На під'їзді до міста Валерій Олексійович сказав, що о 8.00, згідно з традицією, у них зібрання членів групому, голів профкомів, голів великих цехових організацій. На таких зустрічах їх учасники обмінюються думками, розповідають про те, що зроблено за місяць, чому щось не вдалося, діляться планами на подальший період, ставлять запитання.

Зібрання почалося своєчасно інформаціями з місць. На завершення розмови, підбиваючи підсумки, голова групому розкрив папку члена Президії ЦК профспілки і нібито переніс присутніх на її засідання, інформуючи про атмосферу, в якій воно проходило, про питання, які розглядалися, зміни та доповнення до них, звернув увагу присутніх, що їм слід зробити у розрізі прийнятих рішень, в які строки та в якій формі інформувати групому, нагадав про існуючий план роботи групому.

Засідання було інтенсивним, оперативно завершилося. Зізнаюся, що за 19 років роботи в Укрпрофспілці мені, як організаторові, довелося чимало бачити різних заходів, але цей прийом вразив відвертістю у спілкуванні, розумінням завдань, шляхів їх розв'язання, високою кваліфікацією та відповідальністю профспілкового активу.

Така форма роботи у нас і в профкомах, сказав Валерій Олексійович. Вона дозволяє нам систематично інформувати і бути поінформованими про стан справ на місцях, своєчасно впливати на вирішення проблемних питань, які хвилюють конкретну людину, доводити до профактиву рішення ЦК, його Президії.

Що це так, переконався під час перебування на шахті «Нова». Коли зайшла мова про проект Типової інструкції ЦК про членські профспілкові внески у Атомпрофспілці, голова профкому В. Ф. Шевченко дістав з папки відкритий проект і сказав, що непрацюючі пенсіонери в один голос заявили: вони хочуть сплачувати внески, це спонукатиме їх бодай раз на місяць пройти через прохідню, побачитися зі своїми.

У результаті в ухваленій Тимчасовій інструкції з'явився запис «члени профспілки, які стоять в організації на профспілковому обліку, сплачують членські внески в розмірі, визначеному постановою комітету профспілкової організації».

Хіба не демократично?

Ще коротко про той само стиль

Понад сім тисяч підписів засвідчили Звернення профкому Южно-Української АЕС до Президента України у листопаді 1994 року, щоб глава держави вжив заходів для повернення боргів за отриману енергію та недопущення відпливу висококваліфікованих кадрів з АЕС України.

Тодішній голова профкому якраз був у кабінеті генерального директора АЕС, коли той розмовляв з Президентом України з приводу листа профкому на його ім'я. Після цієї розмови взаємостосунки керівника станції і голови профкому стали робочими, а профком — поважним органом.

Про невинуваті масове скорочення, яке на той період передбачалося, повідомив ЦК О. В. Лич — тоді голова профкому ЧАЕС. Після проведення Пленуму ЦК з виїздом на місце гостре питання перестало ним бути.

У соціально критичній для атомників період Атомпрофспілка не стояла осторонь людей. Використовуючи своє право на колективні дії, працівники атомних станцій та промисловості пікетували Кабінет Міністрів України. Пікетуванню владних органів у Києві передували акції протесту, зумовлені великою заборгованістю у виплаті заробітної плати. Вони привернули увагу як влади, так і політику.

Наметове містечко, що з'явилося у холоднечу в місті Енергодарі, відвідали перший віце-прем'єр, народні депутати. Бажання багатьох тодішніх партійців бачити згуртовані колони атомників у своїх лавах виявилось марним наміром.

Пройшовши всю законодавчу процедуру трудового конфлікту, ЦК Атомпрофспілки звернувся до Національної служби посередництва і примирення.

До речі, це Звернення у службі було зареєстровано під номером 1.

Висновок із протокола № I совещания председателей профсоюзных комитетов действующих атомных электростанций Украины и НПО «Припять» от 06.09.91г.

Присутствуют:

| | |
|--|-----------------------|
| Председатель профкома Запорожской АЭС | т. Чернов Н.А. |
| Председатель профкома Ровенской АЭС | т. Дьяков В.Л. |
| Председатель профкома Хмельницкой АЭС | т. Добровольский Н.Е. |
| Председатель профкома ПО Чернобыльская АЭС | т. Юркин А.В. |
| Председатель профкома Южно-Украинской АЭС | т. Пономаренко А.В. |
| Зам. председателя профкома НПО «Припять» | т. Баженов В.Д. |

После обмена мнениями по вопросу образования Совета профсоюзных организаций АЭС Украины и НПО «Припять» и рассмотрения Положения о ФНП Украины

Решили:

1. Образовать Совет профсоюзных организаций АЭС Украины и НПО «Припять».
2. Избрать председателем Совета председателя профкома ПО «Чернобыльская АЭС» т. Юркина А.В.
3. Согласившись и признавая в полном объеме все пункты Положения о ФНП Украины, обратиться в Совет Федерации с просьбой о принятии в Федерацию на правах единой членской организации АЭС Украины и НПО «Припять».
4. Производить ежемесячное перечисление членских взносов в фонд ФНП Украины в размере 2,5 процентов.
5. После решения Совета ФНП Украины о принятии в состав Федерации на правах единой членской организации АЭС Украины и НПО «Припять» дополнительно рассмотреть кандидатуры для выдвижения в Совет Федерации и Ревизионную комиссию.

Председатель Совета профсоюзных организаций АЭС Украины,

председатель профкома

ПО «Чернобыльская АЭС»

А.В.Юркин

Витяг із протоколу №1 наради голів профкомів діючих АЕС України та НВО «Прип'ять» від 6.09.1991 року.

Конфлікт уладнали. Зарплату почали сплачувати вчасно.

Тримаючи у центрі уваги соціальні питання, ЦК, його Президія неодноразово заслуховували на своїх засіданнях міністрів енергетики (а їх було багато і вони дуже часто впродовж року мінялися) про стан справ в атомній енергетиці та заходи з покращення ситуації в ній.

З обговорення цих питань на пленумах, зустрічах з активом профспілки брали участь прем'єр-міністри, їх заступники. Члени Президії ЦК не раз зустрічалися з Президентом України, що позитивно впливало на виконання завдань, поставлених перед профспілкою. Успішно вирішували статутні питання своєї діяльності, ЦК профспілки став активним гравцем у законодавчому забезпеченні широких прав профспілок, у збереженні цілісності профспілкового руху, організаційному зміцненні профспілок України.

Щоб не бути голослівним, наведу декілька прикладів.

Лише оперативне реагування ЦК на щойно проголошений Закон України «Про об'єднання громадян» зберегло масовість діючих тоді профспілок. Уже наступного дня Голова Верховної Ради І. Плющ наполіг на голосуванні депутатів питання про доповнення п. 3 ухвалені постанови «Про порядок введення в дію Закону України «Про об'єднання громадян». А саме «Дія цього пункту не поширюється на профспілкові громадські організації». Що ж це за п. 3 у попередній редакції? Він зобов'язував «провести до 1 січня 1993 року легалізацію, відповідно до цього Закону, всіх об'єднаних громадян». Це означало, згідно зі ст. 15 Закону, що для отримання профкомом, райкомом, обкомом, Кримським республіканським комітетом профспілки права юридичної особи (яким вони користувалися) від них вимагалось розробити та зареєструвати свій статут в установленому порядку.

Отже, 120 тис. первинних організацій, з яких кожна четверта-п'ята були чисельністю до 15 осіб і очолювалися профгрупантатором, зобов'язані були користуватися своїм власним статутом, що було абсурдом і привело б до їх розпаду. Щоправда, ті профкоми, які мали свій платний апарат та штатного голову, а було понад 3 тис. в Україні, без сумніву, перетворилися б на профспілку — первинну профспілкову організацію, як у Білорусі. Про яку єдність колективних діях тоді можна було б вести мову? Україна мала б профспілок більше, ніж їх було у царській Росії. У народі кажуть: як не вмер Данило, то галушкою задавило. Очевидно, так хотілося декому вчинити з профспілками.

Через працівників Концерну з ядерної енергетики ЦК дізнався, що на місцях у суб'єкті господарювання блукає так званий лист «чотирьох» (Мін'юсту, Мінфіну, Мінпраці, Нацбанку). В листі-директиві зазначено: «утримання профспілкових членських внесків із заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях не допускається».

Колишній голова профкому Хмельницької АЕС Михайло Добровольський перший забив на сполох, повідомивши ЦК, що бухгалтерія станції припиняє утримання із заробітної плати членських профспілкових внесків. Але оперативне втручання ЦК Атомпрофспілки в ситуацію, що склалася, змусило підписантів листа «чотирьох» забути про нього. Генеральний директор станції того ж дня скасував своє розпорядження,

надане бухгалтерії, отримавши факс із ЦК профспілки. Вже дещо пізніше це питання було упорядковане Постановою Кабінету Міністрів, а потім Законом України про профспілки.

Ще одне із посягань на цілісність профспілок. Розробники проекту закону про профспілки передбачили позбавити всі структурні ланки (профкоми теж) права юридичної особи. Якби не втручання ЦК Атомпрофспілки, така нісенітниця могла б потрапити на розгляд Верховної Ради. Лише за наполягання ЦК із уже проголошеного Верховною Радою того ж Закону з нього, за підтримки Президента України Л. Кучми, вилучено майже у 20 статтях слово «законні» інтереси.

Якби у Законі збереглося це, гадаю, навмисно кимось вписане слово, тоді роль профспілок зводилася б нанівечу. Ім, як і кожному працівнику, щоразу від роботодавця довелось б чути: «Ваші інтереси законні».

На те вони і є інтереси, поки не стали Законом, не врегульовані нормативно-правовим актом. Адже і в «Загальній Декларації прав людини», і в Конституції України визначаються правомірними лише інтереси. Притягування тут іншого словечка не допускається. Великий (академічний) тлумачний словник української мови визначає, що «інтерес — це те, що йде на користь кому-, чому-небудь, що становить зміст чихось думок і турбот, прагнень, потреби». Отже, профспілки покликані представляти і захищати не лише соціально-економічні інтереси, а й духовні, ті, що виникають у повсякденному житті людини. На те людина і створює, згідно із згаданою Декларацією, профспілки, або вступає до них.

Це за рішенням Президії ЦК ст. 33 Закону «Про професійні спілки, права та гарантії їх діяльності» надала профспілкам право «впливати» з роботи поганих господарників.

І на завершення

Про участь Атомпрофспілки у суспільно-політичному житті. Лише один приклад. У зв'язку з намірами, які виношувалися у стінах Верховної Ради щодо Закону про обрання народних депутатів України за партійними списками, Президія ЦК профспілки 8.02.2001 року прийняла постанову «Про позицію ЦК профспілки щодо виборів народних депутатів України», якою наголошено, що прийняття такого Закону примушуватиме людину мимоволі приєднуватися до сповідань однієї з партій, а не віддавати свій голос за конкретного депутата, підзвітного своєму виборцю.

Президія запропонувала Раді ФПУ розглянути це питання на своєму засіданні. Про прийняття рішення інформувати Верховну Раду і Президента України.

Внесена Атомпрофспілкою пропозиція була почута. Напевно, сприяла тому, що Верховна Рада врахувала думку Президента України і вибори тоді пройшли за мажоритарно-пропорційною системою.

Такими були перші кроки утвореної Атомпрофспілки. Нехай перші кроки ново-го 20-річчя будуть не менш плідними!

Борис ВОЛОШИН, колишній член Президії, автор ЦК Атомпрофспілки (1992—2004 роки)

Від редакції: з наступного номера газета друкуватиме хронологію важливих подій 20-річної історії (1992—2012 роки) Атомпрофспілки України у вирішенні питань економічного, правового і соціально-трудового захисту співіснуючої організації.

КРИЛАТИ ВИСЛОВИ: ПРО ПРОФСПІЛКИ І НЕ ТІЛЬКИ

Згадайте слова Спасителя: «Усяке царство, що розділилося в собі, спустошиться, і всяке місто чи дім, що розвалився у собі, не встоїть».

(Мф. 12.35)
«Ми різні — у цьому наше багатство. Ми разом — у цьому наша сила».
Девіз дітей світу в «Артеці»

«Якщо у країні слабкі профспілки, то це — загроза національній безпеці».
Рузвельт
«Несправедливість, якої припустилися до однієї особи, є загроза всім».

Філософ Монтеск'є
«Нації ніколи не беднеют из-за расточительства и неблагоразумия частных лиц, но они нередко беднеют из-за расточительства и неблагоразумия государственной власти».

Адам Смит,
основоположник современной экономической теории
«Ціна величі — відповідальність».

Вінстон Черчилль
«Бачити несправедливість і мовчати про це — означає самому брати в ній участь».

Ж. Ж. Руссо
Громада — великий чоловік.

І. Франко

ПРОФСПІЛКОВА АКЦІЯ МИЛОСЕРДЯ



ставители КП «ПЖРЭО», которые приготовили ребятам сладости.

В канун новогодних праздников в учебных заведениях города прошла акция по сбору игрушек для учащихся спецшколы, в которой приняли участие их ровесники. На мероприятии дети получили эти игрушки в подарок. Они с интересом восприняли участие гостей в празднике и продемонстрировали свои таланты в пении, танцах, чтении стихов, инсценизациях.

Директор школы Наталья Лукашова выразила благодарность всем, кто постарался подарить свое тепло и заботу ее воспитанникам. Наталья Юрьевна отметила, что многие дети нуждаются в одежде, обуви, а сама школа — в новом музыкальном центре и хо-рших микрофонах для проведения подобных культурных мероприятий. Милосердие и доброта не имеют временных рамок: каждый неравнодушный житель города может сделать свой вклад в доброе дело и принести в школу детские вещи, учебные пособия, игрушки. Но все это должно иметь эстетичный вид.

Елена БОРОВОКОВА

Твори добро!

Организация молодежи Восточной объединенной организации и профсоюза и работники управления комбината приняли участие в благотворительной акции по сбору игрушек, книжек, одежды для детей социально незащищенных категорий.

В рамках благотворительной акции представители ОМ ВООП побывали на новогоднем утреннике, в специальной общеобразовательной школе для детей с недостатками умственного развития. Зал был переполнен: на праз-

дник пришли родители учащихся, выпускники школы, гости. Председатель организации молодежи Дмитрий Мищук поздравил ребят с Новым годом и передал им подарки. На утреннике побывали и шефы школы — пред-

ДП «Східний ГЗК»: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ФІЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВЧОЇ ТА КУЛЬТУРНО-МАСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

ФУТБОЛЬНЫЕ БАТАЛИИ ЮНЫХ СПОРТСМЕНОВ

В рождественские дни на базе спортивно-оздоровительного комплекса комбината проходил традиционный Всеукраинский юношеский турнир по мини-

футболу на призы дирекции ГП «ВостГОК». В этом году восемь городов Украины делегировали свои команды для участия в соревнованиях.



Состоялось торжественное открытие турнира. Парад участников принимали генеральный директор комбината Александр Сорокин и председатель профкома предприятия Борис Филиппов. Право поднять флаг соревнований было предоставлено капитанам команд-участниц турнира. В приветственном слове Александр Сорокин пожелал ребятам удачи, интересной борьбы и успешных выступлений. Дед Мороз и Снегурочка вручили командам праздничные подарки. Футбольные баталии длились в течение пяти дней. Победителем турнира стала команда «Олимпия» (г. Южноукраинск), второе место у команды «Горняк» (г. Комсомольск), на третьем — команда «Авангард» (г. Желтые Воды). Призы получили и лучшие игроки турнира, среди которых вратарь — лучший полузащитник Олег Степаненко из Желтых Вод, лучший нападающий — Андрей Гершун из Южноукраинска.

Турнир завершился, но главное, что зимние каникулы прошли для ребят интересно, в общении со сверстниками из других городов. Завязалась дружба между ребятами, полюбовившимися этот вид спорта.

Александр НЕЖУРА,
главный судья соревнований

Маленькая сказочная страна возле заводской проходной

Нынешняя зима, к сожалению, пока еще не очень порадовала нас пушистым снегом и легким морозцем. Наверное, поэтому слышим мы иногда: «Настроения нет», «Дыхание праздника не чувствуется»... Конечно же, можно сидеть и ждать, что кто-то придет и устроит нам настоящий праздник. Но лучше всего самим создать праздничную атмосферу, используя при этом самые простые и доступные вещи.

Прекрасная новогодняя композиция развернулась

на лужайке возле проходной ГМЗ в канун новогодних праздников. Инициатива ее создания принадлежит администрации и профкому завода, а воплотили идею в жизнь сами гидрометаллурги. Судя по всему, работа проделана немалая, но результат того стоит. «Кто же, если не мы сами будем создавать себе праздничное настроение, — рассказывает Николай Коломоец, заместитель директора ГМЗ. — Изначально хотели приобрести такие рукотворные шедевры, но цена оказалась очень высокой. Немного

думая, приняли решение самостоятельно их изготовить. Ведь на заводе работают не только высококлассные специалисты, но еще и мастера на все руки». Предложение поучаствовать в выставке авторских работ заводчане приняли с большим интересом. Электрогазосварщики Владимир Квак и Юрий Лесь из остатков проволоки смастерили чудесных оленей, осликов с повозкой, а из старых шин — лебедей. А работа Владимира Магаса, слесаря-ремонтника, может претендовать на звание произведения

искусства. Без чертежей, из обрезков железа он сконструировал миниатюрный паровоз с тремя вагонами. Кованый велосипед — также его работа. Дизайном и новогодним украшением работ занимались девчата с участка №15. Одним словом, выставка авторских работ имела огромный успех у заводчан. А наградой уметь стало отличное праздничное настроение работников завода. Несколько хмурым выдался Новый год нынешней зимой, но серость будней уходит в второй план, когда



проходишь мимо маленькой сказочной страны, искрящейся множеством огоньков. Она стала любимым местом не только заводчан, но и их детей, которые с удовольствием приезжают сюда на экскурсию и фотографируются на память. По словам

Н. Коломойца, выставка авторских работ — своеобразная генеральная репетиция перед более масштабной работой — оформлением детских площадок на базах отдыха.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ,
фото Михаила СТЕПАНЯНА

Южноукраїнські танцюристи — кращі!

За результатами 2011 року тренер клубу спортивного танцю «Натхнення» Людмила Самчинська, а також провідна пара клубу Роман Гербей і Віра Бондарева посіли перші місця серед тренерів і спортивних пар Всеукраїнської федерації танцювального спорту. «Натхнення» визнано кращим клубом федерації 2011 року.

На рахунок цього колективу немало гучних титулів і перемог. Клуб спортивного танцю, що працює на базі Палацу культури «Енергетик» ВП ЮУАЕС, неодноразово гідно представляв Компанію ДП НАЕК «Енергоатом» і її відокремлений підрозділ «Южно-Українська АЕС» на різних вітчизняних і зарубіжних турнірах та змаганнях. Більшість поїздок і виступів танцюристів здійснюються за фінансової підтримки колективу атомників. На базі клубу щорічно проводиться відкритий весняний турнір з бально-спор-

тивних танців на кубок ЮУАЕС.

У листі президента Всеукраїнської громадської організації «Всеукраїнська федерація танцювального спорту» Бориса Дейча на ім'я президента «Енергоатом» Юрія Недашковського зазначається, що «сьогоднішні досягнення тренерів і спортсменів з м. Южноукраїнська стали можливими завдяки стабільній, динамічній і самовідданій праці, відповідальному та творчому ставленню до своєї справи, а також його підтримці. Як результат,

Ми-колаївська область за підсумками оцінки спортивної майстерності та підготовки спортивного резерву для неолімпійських видів спорту серед областей України в загальному заліку посіла друге місце.

Сьогодні клуб спортивного танцю «Натхнення» об'єднує понад 200 наймолодших, юних і вже дорослих любителів грації та пластики. У 2012 році колектив відзначить своє 25-річчя. З 1991 року він носить звання народний. Усі ці роки його незмінним керівником залишається талановита, творча людина — тренер вищої категорії Людмила Самчинська.

На знімку: Людмила Самчинська зі своїми вихованцями. З гарним настроєм виступ — завжди на відмінно!

САЙТ ВП ЮУАЕС

В останні дні 2011 року в промислову експлуатацію введено офіційний веб-сайт відокремленого підрозділу «Южно-Українська АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом». На його сторінках усі, хто цікавиться питаннями атомної енергетики в цілому та подіями на Южно-Українському енергокомплексі зокрема, мають змогу отримати достовірну і актуальну інформацію. Сайт у режимі он-лайн надає інформацію про стан атомних енергоблоків

ЮУАЕС, радіаційний фон і метеоумови на промайданчику атомної електростанції. Окремий розділ — «Новини» — розповідає про усі важливі і значущі події у ВП «Южно-Українська АЕС» і ДП НАЕК «Енергоатом».

Електронна адреса сайту — www.sunpp.mk.ua. Окрім повної версії, сайт має спеціальну полегшену WAP версію, призначену для перегляду за допомогою мобільних пристроїв (wap.sunpp.mk.ua).

АТОМНИК України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна