



АТОМНИК України

№5 (583) 2 лютого 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗВІТИ І ВИБОРИ – ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ПЕРІОД



РЕЗУЛЬТАТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТАЮТЬ НА ЛЮДЕЙ

Отчетно-выборная профсоюзная конференция подвела итог деятельности профкома ОП «Запорожская АЭС» за истекшие пять лет. В работе конференции приняли участие генеральный директор ОП ЗАЭС Вячеслав Тищенко, представитель дирекции ГП НАЭК «Энергоатом» Ольга Кравец, председатель профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч, Председатель Профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Украины Валерий Матов.



С докладом о проделанной работе выступил председатель профкома ОП ЗАЭС Николай Захаров. Он отметил, что первичная профсоюзная организация атомной электростанции включает в себя 13 219 человек, из них 2023 — пенсионеры ОП ЗАЭС. Из 11 484 работников станции — 11 196 члены профсоюза; 288 человек членами профсоюза не являются.

В течение пяти лет работали девять постоянно действующих комиссий профкома. Комиссию по внутрисоюзной работе возглавляла Татьяна Арангутова, комиссию по производственной работе и оплате труда — Иван Здравчев, работу комиссии по социальной и правовой защите вел Алексей Герасименко, по охране труда — Александр Пиза. Председателем комиссии по информационной политике был Игорь Леонтьев, по культурно-массовой и спортивной работе — Игорь Карапанов. Комиссию по воспитательной, шефской работе и работе с молодежью возглавлял Александров. Контроль за предприятиями торговли и общественного питания вела комиссия под председательством Татьяны Самоквит, председателем жилищно-бытовой комиссии был Анатолий Соллогуб. Комиссии работали плодотворно и добросовестно, многое удалось сделать, а вот над нерешенными вопросами придется поработать уже новой команде профсоюзного комитета.

Эффективно действовала комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе. Среди любиминых работниками станции

сандр Руденко. Контроль за предприятиями торговли и общественного питания вела комиссия под председательством Татьяны Самоквит, председателем жилищно-бытовой комиссии был Анатолий Соллогуб. Комиссии работали плодотворно и добросовестно, многое удалось сделать, а вот над нерешенными вопросами придется поработать уже новой команде профсоюзного комитета.

В ежегодные смотры-конкурсы «Мы так живем, работаем и отдыхаем» вовлекается все большее количество работников станции. Лучшие творческие художественные номера достойно входят в концертные программы корпоративных праздников.

(Окончание на 3-й стр.)

НАЗУСТРІЧ В З'ЇЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ



На знімку — ліворуч: Валерій КИЧАК поруч з головою профкому ЮУАЕС Володимиром ЛЕЩОТНIM серед активу ветеранської організації. Голова профспілки ветеранів Віталій НАЗАРОВ — у центрі (перший ряд).

«Складнощі в економіці ще більше мобілізують профспілку»

В Атомпрофспілці Валерій Кичак від дня створення, він був делегатом її першого з'їзду, на той час очолював цехом реакторного цеху № 2 Южно-Української АЕС. На з'їзд від атомної станції було обрано 15 осіб на чолі з тодішнім головою профкому Олександром Пономаренком. «Головне питання порядку денного, яке розглядалося, — чи залишається після розвалу Союзу українським атомникам у старій профспілковій організації, чи створювати свою, — пригадує співрозмовник. — Незважаючи на критичні виступи російських колег, які були присутні на з'їзді, делегати одноголосно підтримали рішення про створення Атомпрофспілки, мотивуючи тим, що є незалежна Україна, яка має свою атомну енергетику, тож опікуватися проблемами працівників галузі повинна новостворена профспілкова структура». Час довів справедливість і ще одного рішення: підпорядкованість, яка була визначена тоді, залишається найоптимальнішою — первинним профорганізаціям найзручніше і найефективніше працювати напряму з Центральним комітетом Атомпрофспілки.

Валерій Леонідович з 2002 року (з невеликою перервою) і до січня 2012 року (розмова з ним відбулася наприкінці 2011 року. — Прим. ред.) був заступником голови профкому атомної станції, він у вирів всіх подій і бере безпосередню участь у розв'язанні проблем, які виникають. Тому на запитання, що для нього означає Атомпрофспілка, відповідає: «Це наша робота і наше життя. Без цієї організації ми б не досягли того, що маємо зараз у плані соціально-економічного захисту працівників Южно-Української АЕС і Національної атомної енергокомпанії в цілому. А від роботи атомної залежить і доброту громадян у її місті-супутнику. Тому хотілося б, щоб ми не втратили тих досягнень, що маємо. Щоб стратегічне гасло «Атомна енергетика — наше майбутнє», під яким проходив і перший профспілковий з'їзд, і наступні форуми, був актуальним завжди, незважаючи на нелегкий час, який переживає галузь, зокрема й після Фукусіми.

(Закінчення на 2-й стор.)

ОБЪЕДИНЕННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ОТСТОЯЛИ СВОИ ПРАВА



Состоялась XXII отчетно-выборная профсоюзная конференция Восточной объединенной организации профсоюза (ВООП). В ее работе приняли участие 324 делегата, представляющие коллективы предприятий, которые входят в профобслуживание объединенной организации.



С отчетом о работе профсоюзного комитета за период с 2007 по 2012 год выступил председатель профкома объединенной организации Борис Филиппов. О результатах исполнения сметы профбюджета в отчете ревизионной комиссии доложила ее председатель Ольга Солошенко.

Слово для выступления также взяли делегаты конференции. Выступающие дали доверительную оценку работе профкома в отчетном периоде.

В ходе открытого голосования председателем профкома ВООП был вновь избран Борис Филиппов, а его заместителем — Андрей

Карпов. Конференция утвердила новый состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, delegirovala представителей от объединенной организации в состав Центрального комитета Атомпрофсоюза.

В своем докладе Борис Филиппов остановился на основных направлениях работы профсоюзного комитета объединенной организации в течение отчетного периода: защите социально-экономических прав и интересов работников, охране труда, оздоровлении членов профсоюза, меди-

цинском страховании, работе с ветеранами, правовой защите, спортивной и культурно-массовой работе.

Председатель профкома отметил, что Восточная объединенная организация профсоюза — самая многочисленная в Атомпрофсоюзе. По состоянию на 1 января 2012 года она насчитывает 14928 членов профсоюза, объединенных в 22 первичные профсоюзные организации, которые находятся в Днепропетровской и Кировоградской областях.

(Окончание на 3-й стр.)

УРАНОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ УКРАЇНИ

Соціальні горизонти гірників



За розвіданими запасами урану Україна посідає перше місце в Європі і шосте — у світі, добуває при цьому щорічно понад 800 тонн урану, це лише 30% від кількості, необхідної для виготовлення палива для чотирьох вітчизняних АЕС. Сьогодні в Україні 12 розвіданих родовищ урану (найбільше на Кіровоградщині), їх запаси зможуть забезпечити потреби діючих АЕС на 100 років.

Державний Східний гірничо-збагачувальний комбінат (ДП «СхідЗК») — єдине в Україні та найбільше в Європі підприємство з видобутку та переробки уранової руди і виробництва оксидного концентрату урану, який після збагачення в Росії використовується для виробництва ядерного палива.

(Закінчення на 2-й стор.)

УРЯД І ПРОФСПІЛКИ: ВІДНОСИНИ МАЮТЬ БУТИ ПАРТНЕРСЬКИМИ, КОНСТРУКТИВНИМИ

Соціальний діалог – двигун прогресу

Можливо, що слова, винесені у заголовок, сказані й занадто пафосно, але коли про це говорили майже усі виступаючі представники профспілок на нещодавній зустрічі із Прем'єр-міністрам України Миколою Азаровим, то це, вочевидь, є знаковим. Тема зустрічі прем'єра із профактивом була досить обширною: «Про посилення соціального діалогу між органами державної влади та профспілками у процесі реалізації реформ в економічній та соціальній сферах».

Представники профспілок наголошували на розв'язанні досить задавнених та невирішуваних тривалий період соціальних проблем: заборгованості із заробітної плати, низьких заробітних платах у бюджетній сфері, нижчій за європейську частку оплати праці у структурі ВВП, необхідності формування мінімальних гарантій в оплаті праці від прожиткового мінімуму до більш високого стандарта – рационального споживчого бюджету, несправедливому розподілу доходів, високому рівню житлово-комунальних послуг тощо.

Попри те, що дещо у плані соціального діалогу робиться, зокрема, до позиції представника профспілок прислухається на засіданнях уряду, профспілки опрацювали 280 проектів законів, понад 250 проектів рішень Кабінету Міністрів, 334 нормативні акти центральних органів виконавчої влади і внесли конкретні конструктивні пропозиції, що сприяло уникненню прийняття окремих помилкових рішень і негативної оцінки громадянами, соціальне партнерство ще не стало результативним, не охопило усі сфери життя, зневажаються інтереси трудящих у процесі соціально-економічних реформ.

Виступаючі підкреслювали, що окрім структури органів влади з закритими для діалогу, мають місце відниски на конкретні пропозиції профспілок, турбота влади про внутрішній ринок є недостатньою, бо із-за кордону завозяться товари, які можуть виготовлятися в Україні, зокрема, це ліки, мінеральні добрина та інші.

Через неуважне ставлення до соціального діалогу у багатьох галузях і регіонах колективно-договірне регулювання не відіграє притаманної йому ролі. Ліквідація міністерства промислової політики позбавила можливості 16 галузей укладати угоди через відсутність координуючого органу.

Прем'єр-міністр України Микола Азаров, вислухавши представників профспілок, із багатьма їх доводами погодився і пообіцяв втрутитися у вирішення питань, але з окремими названими цифрами висловив незгоду. Це стосувалося розрахунків доходів щодо наповнення Пенсійного фонду, фонду оплати праці.

На зустрічі відбулася серйозна розмова стосовно так званого тарифного розгулу, коли різниця в оплаті праці звичайних працівників і керівників досить велика, несправедливого розподілу доходів, коли працівники одержують мізерну зарплату, а одержувані їх працею доходи витрачаються на забагатих власників, загострення ситуації із безпекою праці, вивезення активів із країни за рубеж.

Голова Федерації профспілок України, голова Спільнотного представництва профспілок, із багатьма їх доводами погодився і пообіцяв втрутитися у вирішення питань, але з окремими названими цифрами висловив незгоду. Це стосувалося розрахунків доходів щодо наповнення Пенсійного фонду, фонду оплати праці.

Петро ШВЕЦЬ

ЯДЕРНІ НОВИНИ

• Повторение аварий, произошедших в Японии после мощного землетрясения и цунами, в Украине невозможно. Об этом заявил главный инспектор по ядерной и радиационной безопасности Михаил Гашев на коллегии Государственной инспекции ядерного регулирования Украины.

В частности, он отметил, что в связи с аварией на АЭС «Фукусима-Даичи» в Японии в марте 2011 года приоритетом деятельности Госатомрегулирования Украины стало выполнение решения Совета нацбезопасности «О повышении безопасности эксплуатации атомных электростанций». По его словам, Украина присоединилась к инициативам ЕС и ENSPEG о проведении «стресс-тестов» для АЭС в странах-членах ЕС и соседних государствах. Они прошли как на действующих энергоблоках, так и на ЧАЭС.

«Главным результатом стресс-тестов стал вывод: повторение всех ЧП, которые произошли на «Фукусиме», в Украине невозможно! – уверяет Гашев. – Мы также учли сверхребордования, превышающие проектные. Нами определены кратко- и долгосрочные мероприятия».

• Государственная инспекция ядерного регулирования Украины 26 января согласовала технико-экономическое обоснование (ТЭО) строительства завода по фабрикации топлива для ядерных установок типа ВВЭР в Украине, сообщила журналистам глава инспекции Елена Миколайчук.

Как сообщалось, правительство Украины в сентябре 2010 года утвердило результаты конкурса, по итогам которого российский «ТВЭЛ» был признан победителем тендера по отбору технологий строительства завода по фабрикации ядерного топлива.

В феврале 2011 года «Ядерное топливо» и «ТВЭЛ» согласовали проект учредительного договора о создании в Украине совместного украино-российского предприятия по производству ядерного топлива.

В 2015 году завод должен приступить к производству тзвелов и ТВС, а в 2020-м – к изготовлению топливных порошков, таблеток и ТВС.

Стоимость сооружения на территории Украины предприятия по производству ядерного топлива для реакторов типа ВВЭР-1000 оценивается в 370 млн. долл.

• По программе достройки агрегатов Ташлыкской ГАЭС ведется строительство объектов сейсмического контроля Южно-Украинского энергокомплекса. К концу 2011 года закончено сооружение центральной сейсмостанции и выносных сейсмопунктов, установлены сейсмодатчики и начат сейсмический мониторинг.

Его проведение даст возможность вести статистику сейсмических событий в земной коре и позволит получить необходимую информацию для продления срока експлуатации энергоблока №1 ЮУАЭС.

НАЗУСТРИЧ В ЗІЇЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

«Складнощі в економіці ще більше мобілізують профспілку»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.
2011 рік видався достатньо складним, пожинали наслідки економічної кризи, це відчувається на роботі підприємства і, насамперед, на рівні розрахунків за ту продукцію, яку випускає атомна електростанція, це і кредиторська заборгованість, яка сягнула 175 млн. грн. Але несприятлива ситуація в економіці ще більше мобілізує нас, профспілкова організація працювала злагоджено і виконала всі поставлені перед нею завдання.

Головне – це своєчасна виплата заробітної плати, її поетапне збільшення до кінця року згідно з тими показниками, які назначені в Генеральній та Галузевій угодах. У Колективному договорі є позиції, які ми не змогли повністю виконати.

Це, по-перше, збільшення доходів працівників підприємства на 25%. Хоча ті цифри, які ми маємо сьогодні, забезпечують їхній

нормальний рівень життя. У нас є безпечна експлуатація блоків, є якісна робота, перевиковання плану з випуску електроенергії. Важливий пункт колоджовору, який не виконується, – забезпечення атомників житлом. Ця проблема дуже гостро стоїть перед ДП НАЕК «Енергоатом». У нашому невеличкому місті воно вже давно не будеться, тому черга на його отримання щороку збільшується.

На належному рівні у нашій профспілковій організації культурно-масова та оздоровча робота. Все, що було заплановано, виконані.

Активно працює на підприємстві профспілкова «молодіжка». Голова організації є членом профкому, бере участь у прийнятті всіх рішень профспілки. Наше головне завдання – щоб молодь постійно підвищувала свою кваліфікацію, щоб насичимо її дозвілля, щоб вона мала змогу займатися спортом. Ведеться

постійна агітація серед учнів шкіл за переваги роботи в атомній енергетиці, опанування професію в атомних навчальних закладах. Для цього організацією молоді первинки проводяться «круглі столи», відкриті форуми. Щоб потрапити працювати на АЕС, треба пройти великі конкурси, він існує на кожне робоче місце...

До складу нашої профспілкової організації входить і ветеранська громада. Ми зачалуємо їх до своєї роботи. Допомагаємо, найперше, з оздоровленням у санаторіях, у нашому станційному профілакторії «Іскра».

На атомній станції профспілкові організації діють у кожному цеху. Є дуже великі профосередки, такі, як в енергомонтажному підрозділі, наприклад, його очолює Віктор Петрович Жалдак. Це профлідер, який завжди порушує проблемні питання, зможе захистити, тому колектив за нього і голосує, незважаючи на те, що в цеху

постійно є, так би мовити, опозиція, що деякі колеги критикують його профроботу. Профспілкову організацію автотранспортного господарства упродовж 30 років очолює Іван Іванович Кобзін. Це негаласливий, урівноважений працівник, який завжди вислухає, скаже свое коротеньке закличче слово – і всі з ним погоджуються. Він вийшов на пенсію ще всередині профспілкової каденції, але колектив не став його переобирати. Найкращих слів на свою адресу заслуговує і Олексій Миколайович Дятлов, який очолює профспілкову організацію електроцеху та багато інших. Взагалі, із 53 профорганізацій тільки в семи обрані нові голови, та й то, як правило, там, де діючий голова йшов на заслужений відпочинок. Люди довіряють досвідченим, з активною життєвою позицією, перевіреним часом лідерам. І не помилляються.

Людмила ГАП'ЮК

УРАНОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ УКРАЇНИ

Соціальні горизонти гірників

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.
До складу гірничо-збагачувального комбінату входять три шахти – Інгульська, Смолінська і Новокостянтинівська (Кіровоградська обл.), гідрометалургійний завод та інші підрозділи (м. Жовті Води Дніпропетровської обл.), які забезпечують промислове виробництво більш як восьмисот тонн урану щорічно (2010 року – 848 тонн оксидного концентрату, 2011-го – 890 тонн). Підприємство виробляє 2% від світового виробництва урану. Колектив комбінату налічує близько 8 тисяч працівників.

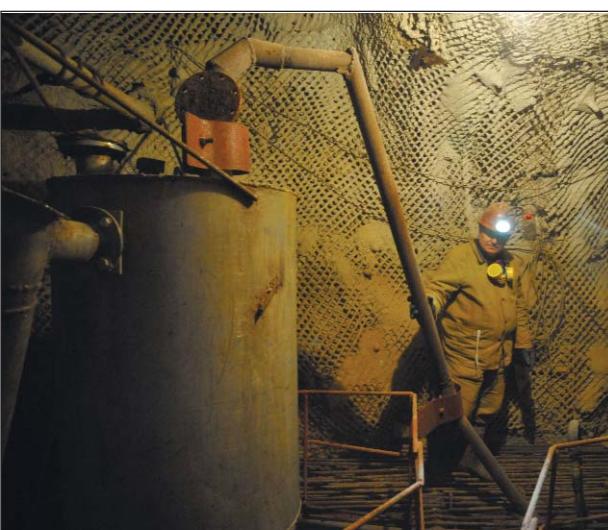
Шахта «Інгульська» у 2012 році відзначатиме 45 років від дня заснування. Перший ешелон руди було видобуто і відправлено на гідрометалургійний завод у м. Жовті Води 1971 року.

Шахта розробляє Мічурінське і Центральне родовище уранової руди на околицях Кіровограда.

Директор шахти Равіль Агліулін (депутат Кіровоградської обласної ради) розповідає, що на підприємстві працюють 1560 осіб, середня заробітна плата – 4 тисячі гривень на місяць, а зарплата робітників основних підземних спеціальностей – понад 5 тисяч гривень.

Завдяки Інгульській шахті в Кіровграді збудовано кілька мікрорайонів, школи, дитсадки, лікарні, десятки багатоповерхових житлових будинків тощо.

На підприємстві створено мережу підготовки і перевідготовки кадрів та підвищення кваліфікації. Лише для Інгульської шахти навчання спеціаліста бурових робіт обходитьться майже в 20 тисяч гривень.



Метод підземного блокового вилугування, який застосовують на шахті, визнаний МАГАТЕ еталонним. Він відрізняється від традиційних способів високим рівнем ресурсозберігання та економічності, дозволяє знизити забруднення навколошного середовища та екологічні наслідки. Після видобування таким способом не залишається відвалів.



Завжди відповідальні електромеханіки шахтих дільниць.

Десятки молодих робітників навчаються у вищих навчальних закладах за рахунок комбінату. За 10 місяців 2011 року на навчання пішло 131 тисяча гривень. Кадровий склад шахти на 40 відсотків складається з молодих людей віком до 35 років.



На території шахти показники гамма-випромінювання не перевищують допустимих значень для персоналу.



У 2011 році на Інгульській шахті уведено в експлуатацію перевірений рудосортувальний комплекс з переробки відвалів, яких за роки діяльності підприємства накопичилося 7 мільйонів тонн. Вони містять певну кількість корисної руди, з якої ще можна видобути уран.

Охана труда – основная заповедь производства

План развития горных работ на шахтах ГП «ВостГOK» на 2012 год был утвержден в Киеве в конце 2011 года.

Совещание по этому вопросу состоялось в Государственной службе Украины по промышленной безопасности, охране труда и горном надзоре. Комбинат представляли А.Г. Сорокин, генеральный директор ГП «ВостГOK», В.Н. Пухальский, главный инженер комбината, В.Н. Черкащенко, заместитель генерального директора по охране труда, директриса Ингульской, Смолинской и Новоконстантиновской шахт.

«По итогам работы было отмечено, что руководство ГП «ВостГOK» уделяет должное внимание проблемам добчики и переработки урановой руды, а также вопросам охраны труда и промышленной безопасности по выполнению этих работ, – рассказывает Владимир Черкащенко. – На совещании было отм

ЗВІТИ І ВИБОРИ — ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ПЕРІОД

РЕЗУЛЬТАТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТАЮТЬ НА ЛЮДЕЙ



(Окончание.)

Начало на 1-й стр.

Благодаря поддержке профсоюзного комитета, администрации станции, помощи профессионалов КДЦ «Молодежный» и культурно-массовой комиссии творческие коллективы станции имеют возможность блистать своими талантами не только на энергогородской сцене, но также на разных площадках Украины и за ее пределами. Наши самодеятельные коллективы участвуют в национальных, региональных и международных фестивалях и конкурсах народного творчества. Команда КВН традиционно принимает участие в конкурсе команд городов-спутников АЭС.

За отчетный период было сделано многое для того, чтобы поднять уровень культурно-массовой работы на новую ступень. Культурно-деловой центр, где проходят основные массовые мероприятия, приобрел новое оборудование, музыкальные инструменты, сценические костюмы, обувь. В здании выполнены большие ремон-

тные работы, но по-прежнему ждет ремонта актовый зал, необходима установка механизированных устройств на сцене, нужна система вентиляции и кондиционирования.

Если говорить о спортивной работе, то спартакиада Запорожской АЭС показала явный интерес работников станции к здоровому образу жизни. Для сравнения, в 2007 году в спартакиаде участвовало 20 цехов, 1428 человек, которые соревновались по 12 видам спорта, в 2012-м в спартакиаде примет участие 29 цехов ОП ЗАЭС, 1932 спортсмена. Кроме станционных команд, в спартакиаде ЗАЭС участвуют команды «Атомэнергомаш», местной ТЭС, других организаций города.

За прошедшие пять лет спортсмены ОП ЗАЭС более 20 раз выступали на чемпионатах и Кубках мира и более 25 раз — на чемпионатах Европы. В соревнованиях самого высокого уровня занимали призовые места. Раиса Топоркова принимала участие в Паралимпиаде-

2008 в Пекине и заняла четвертое место. В этом году она будет бороться за право быть сильнейшей в Лондоне. В 2011-м году Юрий Рыжков на чемпионате Европы по гребле на байдарках и каноэ среди ветеранов на разных дистанциях занял 1-е и 3-е места.

За это время Алина Кумейко стала мастером спорта Украины международного класса, 14 спортсменов — мастерами спорта.

Спортсмены Запорожской АЭС за пять лет завоевали более 100 золотых медалей на чемпионатах Украины по разным видам спорта. Команда «Темп — ЗАЭС» становилась 12 раз чемпионом и 8 раз обладателем Кубка Украины по мини-футболу среди юношеской и юниоров.

По итогам 2011 года в состав национальной сборной команды Украины вошли Раиса Топоркова, Егор Синицын, Руслан Еремин.

Близится к завершению ремонт спортивно-оздоровительного комплекса и там еще активнее закипит спортивная жизнь.

Комиссия по воспитательной, шефской работе и по работе с молодежью активно работала по двум направлениям — оказанию практической и методической помощи организации молодежи первичной профорганизации ОП ЗАЭС в проведении разных мероприятий, обучении молодежного актива.

Большую работу вела комиссия в оказании благотворительной помощи Молочанскому интернату, Ушаковскому геронтологическому центру, семейному детскому дому Татьяны Романенко, а также малоимущим и многодетным семьям Энергодара. Активно взаимодействует комиссия с ветеранами Великой Отечественной войны и ветеранами Афганистана.

Члены комиссии принимают участие в проведении конкурса рефераторов среди школьников города. Темы рефераторов, как правило, касаются специфики деятельности предприятия, что позволяет ребятам легче ориентироваться в выборе будущей профессии.

Одной из самых актуальных на сегодня остается жилищная проблема. Своей очереди на жилье дожидаются 2180 человек, поэтому жилье необходимо, причем разного вида, начиная с малосемейного.

В отчете по вопросам охраны труда, в частности, говорилось о том, что одним из важных остается вопрос по обеспечению работников станции спецодеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты.

Комиссия профкома по информационной политике информирует работников станции о деятельности профкома через информационный сайт профсоюзного комитета, есть информация в локальной сети ОП ЗАЭС, в сети NTLine. На всех сайтах работают форумы, где можно задать свой вопрос и получить ответ от работников профкома. Много информации о профсоюзной деятельности можно найти в газете «Энергия», узнать из радио и телепрограмм станционных СМИ.

Большую часть времени в своем докладе председатель профсоюзного комитета уделил вопросам оздоровления, санаторно-курортного лечения работников станции, семейному и детскому отдыху.

Профком работает со здравницами, в которых проходят оздоровление работники станции, в частности, это «Шахтер», «Бердянск», «Прикарпатье», «Горный», «Перлина Прикарпатья», «Хмельник», «Прометей + ВВ», «Вилла Анастасия». Большим спросом пользуется санаторий-профилакторий ОП ЗАЭС, цена путевки в который постоянно составляет 10% от полной стоимости.

Николай ЗАХАРОВ:
«Мы научились слушать друг друга и вести диалог»

Докладывая о деятельности профкома за пятилетний период, Николай Захаров подчеркнул, что профком тесто сотрудничал с руководителями цехов и заместителями руководителей по работе с персоналом, управления социальных программ. «Мы научились слушать друг друга и вести диалог. Монолог в нашей работе неприемлем», —

подчеркнул Николай Захаров.

Председатель профкома поблагодарил за поддержку генерального директора Запорожской АЭС В.А. Тищенко, руководителей служб — И.В. Товача, А.В. Савастра, А.А. Кривцова, А.Г. Трубенкова, Н.Р. Кулибову, всех руководителей подразделений, заместителей руководителей по работе с персоналом, весь профактив за плодотворную работу. И добавил, что работал все это время добросовестно, искренне и открыто.

Отчет ревизионной комиссии за истекший период сделал Надежда Приходько, она же доложила собравшимся об использовании сметы профсоюзного бюджета.

Заслушав доклады, делегаты конференции дали доведетворительную оценку работе профкома за отчетный период. И приступили к избранию нового председателя профкома на очередной избирательный срок.

Единогласно все делегаты конференции доверили Николаю Захарову возглавлять профком на протяжении следующих пяти лет. Была избрана новая команда профкома. Собравшиеся также избрали делегатов на отчетно-выборную профсоюзную конференцию НАЭК «Энергоатом» и V съезд Атомпрофсоюза Украины.

Алексей ЛЫЧ:
«Хочется помочь тем, кто многое делает»

Алексей Лыч, председатель профкома ГП НАЭК «Энергоатом», оценил работу профкома Запорожской АЭС как успешную и коротко рассказал о положении дел в отрасли.

Одним из главных достижений за прошедшие пять лет является то, что сохранен персонал — сокращений рабочих мест не было. За это время фонд оплаты труда вырос больше чем в два раза.

С 1 января трудовой коллектив живет по новому Коллективному договору, все пункты, закрепленные в нем, будут реализованы. И один из основных пунктов договора — достойная за-

работная плата и социальные гарантии. С 1 января на 6,9% увеличены должностные оклады и тарифные ставки, повышение будет идти поэтапно. Увеличена в этом году и тринадцатая зарплата, выдать ее планируется в мартовскую зарплату, в два этапа.

Ведется работа по вопросу передачи прав на приобретение спецодежды непосредственно станциями, — сказал Алексей Лыч.

— Но по-прежнему остаются проблемы с жильем, они напрямую связаны с тарифами на электроэнергию.

Алексей Лыч отметил, что администрация ЗАЭС и профсоюзный комитет станции многое делают для развития самой станции и ее инфраструктуры. Это видно по состоянию АЭС и города Энергодара.

Впечатлил профсоюзных гостей и спортивный комплекс станции, который после ремонта практически будет отвечать европейским стандартам. Председатель профкома НАЭК «Энергоатом» подчеркнул, что хочется помочь тем, кто делает многое, и пообещал поддержку запорожским атомщикам.

Валерий МАТОВ:
«Результаты деятельности профсоюза каждый должен ощутить на себе»

Председатель Атомпрофсоюза Валерий Матов, отметил слаженную и конструктивную работу профсоюзной конференции, которая за два часа отработала большую повестку дня. Он напомнил делегатам, что конференция проходит в юбилейные дни — двадцать лет назад, 23 января 1992 года, был создан Атомпрофсоюз Украины.

«За два десятилетия наша большая профсоюзная семья окрепла, приобрела силу в государстве, — сказал Валерий Матов. — Тесные достижения, о которых сегодня говорили на конференции, работают на людей. Остаются еще вопросы, требующие своего решения. Желаю новой профсоюзной команде трудиться еще активнее и результативнее, чтобы деятельность профсоюза каждый в коллективе мог ощутить на себе».

Оксана ЗАГУСТА
Фото Николая КУЛАГИНА

ОБЪЕДИНЕННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ОТСОЯЛИ СВОИ ПРАВА

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.

В отчетном периоде проведено 59 заседаний президиума и 9 пленумов профкома, где рассматривались вопросы, касающиеся социально-экономической ситуации, сохранения численности работников, соблюдения законодательства о труде в организациях и предприятиях, входящих в обслуживание объединенной организации. Решались вопросы оказания материальной и благотворительной помощи, поощрения профактива, организаций детского летнего отдыха и многие другие.

Борис Филиппов отметил, что профсоюзные комитеты предприятий и профком объединенной организации неоднократно обращались в различные инстанции по жизненно важным для коллективов вопросам.

Так, в 2007 году профком ГП «ВостГОК» обращался к Председателю Атомпрофсоюза Украины Матову В.А. и президенту ГП НАЭК «Энергоатом» Деркачу А.Л. с требованием повышения уровня

социальных стандартов ГП «ВостГОК» до нормативов, принятых в ГП НАЭК «Энергоатом». Требования были выполнены. В 2008 году возникла проблема, связанная с возможностью передачи медико-санитарных частей из состава Министерства здравоохранения в коммунальную собственность, со всеми вытекающими отсюда социальными проблемами. Принципиальная позиция Атомпрофсоюза позволила не допустить такого поворота событий.

В этом же году чиновники Минтопэнерго были предприятиям попытки вывести из состава ВостГОКа вневедомственную военизированную охрану и передвинуть ее ГП «38-й отдел инженерно-технических частей» г. Днепродзержинска, что серьезно ухудшило бы уровень социальных гарантов работников вневедомственной военоохраны. Целый год шла борьба за отмену приказа министра. Совместными действиями администрации и профсоюзной организации, при поддержке ЦК Атомпро-

фюза, удалось сохранить этот коллектив в составе комбината.

В 2009 году Государственная налоговая администрация Украины задолжала предприятию ООО «Восток-Руда» возмещение денежных средств по НДС в размере 9,9 млн. грн. Профкомом предприятия, объединенной организацией, ЦК Атомпрофсоюза были приняты меры к практической реализации процесса возврата НДС. В этом же году профсоюзный комитет выступил инициатором вступления в коллективный трудовой спор между работниками предприятия и генеральным директором ООО «Восток-Руда». Причиной возникновения коллективного трудового спора стала невыплата заработной платы в указанный законодательством и коллективным договором срок.

С конца 2009 года была проведена большая работа, связанная с возвращением в состав ВостГОКа Ново-константиновской шахты. Несколько раз в отчетном периоде представите-

ли объединенной организации принимали участие в массовых акциях протеста, проходивших в Киеве, под лозунгом: «За погашение задолженности по зарплате, за повышение зарплаты».

Борис Николаевич поблагодарил актив и членов профсоюзного комитета за работу в отчетном периоде. Председатель профкома также отметил, что впереди у профсоюзной организации еще много нерешенных вопросов и выразил уверенность в том, что профсоюзный комитет профактива и целеустремленность членов профсоюзного движения станут залогом их успешного решения.

В обсуждении доклада активное участие приняли делегаты конференции. Все выступающие дали доведетворительную оценку работе профкома за отчетный период.

Председатель первичной профорганизации СМСЧ-9 Василий Онанченко выразил мнение, что сила профсоюзной организации в единстве. Он также вынес предложение, чтобы создать освобожденную должность председателя профкома ООО «Восток-Руда», что повысит эффективность профсоюзной работы на шахте.

Заместитель председателя молодежной про-

дуктива объединенной организации Кристина Белоус остановилась на основных направлениях деятельности и достижениях молодежной организации, которой профком постоянно оказывает поддержку. Она внесла предложение увеличить объем ежегодного финансирования деятельности организации молодежи, отметив, что вложение средств в молодежь принесет в будущем хорошие плоды.

Председатель совета ветеранов ГП «ВостГОК» Леонид Воронченко в своем выступлении поблагодарил профсоюз за постоянную заботу о ветеранах, эффективное решение социальных вопросов. Председатель первичной профорганизации СМСЧ-19 Евгений Дуда от имени коллектива поблагодарил Восточную объединенную организацию профсоюза за помощь в приобретении аппарата УЗИ, который ждали в течение 15 лет, активное участие в сохранении медсанчасти и оздоровление детей.

В завершение конференции активистам профсоюзного движения были вручены грамоты.

**Татьяна КОРСУНОВСКАЯ,
Елена БОРОВКОВА,**
**Фото на 1-й странице
Михаила СТЕПАНЯНА**

КРИЛАТИ ВІСЛОВІ: ПРО ПРОФСПІЛКИ І НЕ ТІЛЬКИ

«Уся мудрість людини — у праці, з нею відчуваєш, що живеш недаремно у світі, дає вона певність тоді й шану людську, приносить навіть у самотності радість»

О. Гончар

«Свобода полягає у тому, щоб залежати лише від законів».

Вольтер, франц. просвітитель

«Надо хотіть невозможного, чтобы добиться возможного».

Вілла Брандт

«Виживає не найсильніший та не найрозумініший, а саме той, хто пристосувався до змін».

Чарльз Дарвін

«Похвально не подобатися поганим».

Григорій Скоровода

«Досвід — учитель, який дуже дорого бере за свої уроки, але ніхто не навчить краще, ніж він».

Анг. філософ

«Сострадання — основа человеческого бытия».

Ф. Достоєвський

У кожній державі ми знаходимо три групи дуже заможних, дуже убогих і третю, що стоїть посередині між ними. Оскільки ж, на думку багатьох, поміркованість і середина — найкраще (між двома крайністями), то, зрозуміло, і середній статок з усіх благ найкращий».

Аристотель

«Основа любові Христа — жалість до людей».

Молітесь Богові одному, молітесь правді на землі».

Т. Шевченко

«Невмирущий моральний імператив Івана Франка: «...всік має свого царя в голові і суддю в серці».

«Діла добрих обновляться, діла злих — загинуть».

Т. Шевченко

Головна мета будь-якої війни — мир, а роботи — відповідник.

Аристотель

«Давня мудрість говорить: «Не знаєш, що робити — роби крок уперед».

«Людина сильна своєю громадськістю».

Гр. Сковорода

«Помінайте наставників ваших».

Апостол Павел

Словеса справжнього лідера: «Хочеш допомогти людині? Постав себе на її місце».

АФОРІЗМИ НА ЧАСІ

Поради політікам: не реформуй те, що ще працює...

Лідер — це той, хто йде на півкроку попереду народу. Той, хто на крок попереду — відщепенець. Той, хто разом — прилаштувальник. А хто позаду — мародер...

Влада — це відповідальність перед народом і самим собою.

Дмитро ВІДРІН,

народний депутат 5-го скликання, заступник Секретаря РНБО України (2009 рік), радник Президента України (2010 рік)

СОЦІАЛЬНІ ПОСЛУГИ

Для шукачів роботи

Державною службою зайнятості розроблено та впроваджено соціальні послуги нового покоління:

автоматизований підбір роботи в загальнодержавній базі вакансій, зокрема за відсутності клієнта, в нічний час; автоматизований підбір роботи за допомогою комп'ютера вільного доступу — татч-скріну;

застосування безкоштовної системи SMS-повідомлень (мобільний номер 730) для підбору підходящої роботи;

цілодобове надання інформації засобами безкоштовної Інформаційно-довідкової інтерактивної багатонаціональної телефонної системи (0-800-50-50-60);

Інтернет-послуги (www.dcz.gov.ua), у т.ч. для розміщення резюме шукачами роботи та вакансій роботодавцями (www.trud.gov.ua).

ДОБРОГО ЗДОРОВЯ

Цілющи властивості лимона

Наше здоров'я багато в чому залежить від того, наскільки добре «працює» кишечник. Лимон допоможе не тільки зміцнити його, а й підвищити опірність організму до різних захворювань.

Лимон допомагає підтримувати кисле середовище в кишечнику, запобігає утворенню зливих газів, поліпшує обмін речовин і очищає стінки кишечнику від нашарування «сміття». Усе це відбувається завдяки корисним властивостям чудового плоду, адже він містить до 8% органічних

кислот, мінеральні речовини (солі калію та міді), лужні елементи, азотисті речовини, до 3% цукру, вітаміни A, B, B₂, R, C, фітоциди, ефірну олію.

Цілюща паста із сухофруктів і лимона відновить травлення й порушену мікрофлору кишечнику, а також наповнить організм дітей і дорослих енергією, посилить імунітет, поліпшить настрій, зміцнить кістки, волосяні фоліклуси й нігті, зробить шкіру свіжою та гарною.

Візьміть курагу, родзинки, волосинки горіхів, сушений інжир, чорнослив (усе по 200

грамів), 1 лимон, 1 склянку меду. Сухофрукти й лимон помийте, перекрутіть на млинку для м'яса, додайте мед, перекладіть у скляну баночку та зберігайте в холодильнику. Уживайте пасту по одній столівій ложці вранці й вечірі. Якщо організм дуже ослаблений, можна по 3—4 ложки в день.

Лимон із цукром дуже добре допомагає нормалізувати мікрофлору кишечнику в разі харчових отруєнь. Також чудово змінює запалення під час застуди. Його можна використовувати як заготовку до різних супів, а гіркувато-ніжний сироп — подавати до чаю або кави.

хвилини. «Ми проаналізували поведінку людей, котрі проводять у сидячому положенні від 2 до 16 годин на день; кількість підйомів зі стільця коливалася від 99 до 1258», — розповіли дослідники. — Найліпші показники стану здоров'я демонстрували ті, хто у відсортованому відношенні частіше вставали з робочого місця. Здебільшого ці люди не мали проблем із зайвою вагою, а вміст «поганого» холестерину в їхній крові був у межах норми».

Тримай себе у формі

Людям, котрі багато сидять під час роботи, для підтримки організму в хорошій формі достатньо лише... якомуга частіше вставати, показало недавнє дослідження австралійських учених. Не обов'язково при цьому виконувати фізичні вправи. Досить зробити кілька кроків або постоїти на одному місці протягом

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ДП «СхідГЗК»: СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ВІДПОЧИНКУ І ТВОРЧОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

Мастера на все руки

Подтвердінням тому, що на гідрометалургійському заводі ВостГОКА працюють не тільки висококласні спеціалісти, а єще і мастери на все руки, стала виставка народного творчества, приурочена до дня роз�始 завода.

Отрималася она накануне знаменательной даты и разместилась в фойе возле проходной завода. На выставке представлены различные виды творчества: модульное оригами, бисероплетение, вышивка, картины, и даже фотографии гигантских гроузей винограда, выращенного на собственном приусадебном участке.

Мы расспросили участников выставки об их увлечении. «Модульным оригами я увлеклась совсем недавно, — признается хозяйка выставки Светлана Изосимова. — Как-то в магазине увидела фигуру лебедя, ей понадобилось около 1600 заготовок, а для вазы — 2000. Бисероплетение, которым увлекается Ирина Яцына, кладовщик участка №15, также занятие кропотливое. «Такая работа требует внимания и терпения», — рассказывает Ирина, — но результат того стоит. Очень приятно подарить

общество, техника эта несложная. Главное, сделать заготовки, именно на это уходит много времени, а сборка самого изделия занимает 2–3 часа». По словам Светланы, модульное оригами, как и любой другой вид творчества, требует усидчивости. Чтобы собрать фигурку лебедя, ей понадобилось около 1600 заготовок, а для вазы — 2000. Бисероплетение, которым увлекается Ирина Яцына, кладовщик участка №15, также занятие кропотливое. «Такая работа требует внимания и терпения», — рассказывает Ирина, — но результат того стоит. Очень приятно подарить

ближнему человеку работу, которая хранит тепло твоих рук. Особенно ценят такие подарки люди старшего поколения, они очень трепетно относятся к каждому изделию. Когда моя дочь дарит бабушке наши поделки, они обязательно занимают самое почетное место в доме».

Организаторы выставки, а ими выступили администрация и профком завода, планируют отметить всех народных умельцев, представивших свои работы. Ну а главный приз в виде денежной премии достанется победителю, которого определит специальная комиссия.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото Михаила СТЕПАНЯНА

Раз под Старий Новий год



В період новогодніх і різдвяних праздників активісти організації молодежі Восточної об'єднаної організації профспілка взяли участь в організації та проведенні різних культур-

них мероприятий. Це вечіра відпочинку, поздравлення на дому малішої Дедом Морозом і Снегурочкою, благотворительні акції для дітей соціально незахищених категорій і інші.

Во дворце культури комбінату состоялся праздничный вечер «Раз под Старый Новый год», или Пятница, 13. Мероприятие органично объединило в себе элементы народных украинских обрядов и обычая, а также атрибуты современности.