



АТОМНИК АУ України

№6 (584) 9 лютого 2012 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗВІТИ І ВИБОРИ — ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ПЕРІОД

ОП ЮУАЭС: ПРОФРАБОТА НА ПЕРВИЧНОМ УРОВНЕ — ЗА ІНТЕРЕСИ РАБОТНИКОВ

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации ОП «Южно-Украинская АЭС». Южно-Украинской АЭС не только выпало первой среди украинских атомных станций провести такое собрание, но и получить поздравления в связи с 20-летием создания Атомпрофсоюза Украины. В работе конференции принимали участие Председатель Профсоюзного союза

Председатель профсоюзного комитета Южно-Украинской АЭС Владимир Лещетный занимает также должность и председателя объединенной организации профсоюза, куда входят медики, военные, работники детских дошкольных учреждений и т.д., а это 16 первичек. Поэтому Владимир Иванович в своем докладе представил отчет о работе сразу двух этих организаций, хотя приоритет все-таки оставался за профсоюзом головного предприятия.

За пять лет, которые прошли со дня конференции, на которой был избран профком в количестве 21 человека и его председатель, было проведено 262 заседания, где рассматривались самые различные вопросы. А это — улучшение Коллективного договора и контроль за его выполнением на Южно-Украинской



АЭС, согласование приказов администрации и совместных решений, распределение жилья, оказание благотворительной помощи, назначение доплат при уходе на пенсию и многое другое.

Владимир Лещетный в своем докладе отметил, что основным показателем, который закладывается в основу величины социаль-

работников атомной энергетики и промышленности Украины Валерий Матов, председатель профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч, исполнительный директор по кадрам, труду и социальным вопросам ГП НАЭК «Энергоатом» Татьяна Алексеева и генеральный директор ОП ЮУАЭС Виссарион Ким. В работе конференции приняло участие 255 делегатов.



ных гарантий для членов трудового коллектива Компании, является выполнение и перевыполнение планов отпусков товарной продукции — электроэнергии. А в этом коллектив Южно-Украинской АЭС достиг зна-



чительных результатов. Что касается уровня доходов работников предприятия, то они росли ежегодно. И это заслуга администрации и профсоюзного комитета предприятия. Владимир Лещетный обратил внимание на то, что, благодаря инициативе профсоюза, доля тарифа в доходе не снижалась.

Председатель профкома отметил положительную тенденцию и в поддержании трудовой дисциплины, обосновав это тем, что количество нарушений по сравнению с 2007 годом сократилось в два раза, что, по словам Владимира Ле-

щетного, не является поводом для спокойствия — воспитательная работа с персоналом должна проводиться постоянно.

В составе профкома было создано 8 комиссий, работу которых Владимир Иванович проанализировал в своем отчетном докладе. Из положительных моментов он отметил возобновление в 2011 году предоставления денежных сумм работникам АЭС на приобретение жилья, а также удачный эксперимент по обеспечению спецодеждой и СИЗ персоналом ЮУАЭС.

(Окончание на 2-й стр.)

НАЗУСТРІЧ В З'їЗДУ АТОМПРОФСІЛКИ

На основании доверия и справедливости

Когда экономист Галина Васильевна Ищенко начинала работать в реакторном цехе № 1, а это был 1982 год, профсоюз был для нее чем-то обыденным, «обычным явлением», как сама говорит. Но в 2000-м ее избирают председателем цехового комитета и первым делом ей захотелось возобновить все лучшие традиции, которые существовали в профсоюзе. Она горела желанием организовать людей, «поднять у них дух молодости, чтобы они поверили в себя, в сам профсоюз». И это у нее получилось. Тогда же пришло понимание, что профсоюз — надежный товарищ, стабильность и защита для тружеников.

«Наша профорганизация — как остров в море, к которому можно приплыть в штормовую погоду, а таковой сегодня есть наша жизнь, ухватиться за него и

спастись. Она вселяет надежду на то, что тебя защитят, помогут».

Галина Васильевна последние пять лет избиралась членом профкома Южно-Украинской АЭС, была председателем комиссии по оздоровлению и социальной защите персонала. «Наша профсоюзная организация очень доброжелательная, — говорит она, — а это во многом зависит от председателя Владимира Ивановича Лещетного, человека необычайно доброго, у которого вся работа строится на доверии и взаимопонимании. Для меня это еще и внимательный наставник. К нему можно обратиться с любой проблемой, он поможет в ее решении.

Нашему же Атомпрофсоюзу накануне его V Съезда хотелось бы пожелать стабильной работы, не отступать от намеченных целей, всегда и во всем быть лидером!»



ВП «ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС»: РОБОТА НА ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Зведення житла для атомників: зберегти традицію

Хмельницькі атомники 21 грудня 2011 року виконали річний план з виробництва електроенергії — 13 мільярдів 930 мільйонів кВт/год електроенергії. Це більше, ніж за аналогічний період позаминулого року. Не менш радісною подією на початку 2012 року (див. «АУ» №1, 2012 рік. — Прим. ред.) для 72 родин

нетішинців стало вручення ключів від житла, шойно зданого генпідрядником ПрАТ «Агробудмеханізація».

Під час урочистостей генеральний директор Хмельницької АЕС Микола Панащенко сказав, що трудівники зачекалися такої події, адже останній раз житло здавалося разом із пуском другого енергоблоку у 2004 році.

Після перерізання стрічки наставла довгоочікувана мить вручення ключів від квартир. Їх отримали люди різного віку та різних підрозділів. Електрик електрощитової Олександр Годованюк у числі перших отримав ключі. Ветеран афганських подій, він надзвичайно скромна людина, добрий працівник і сім'янин. Електрик комунального господарства Петро Іванців чекав власного житла двадцять років. Має троє дітей. Поруч з Іванцями мешкає сім'я колишнього працівника відділу роботи з громадськістю і ЗМІ Микити Штогуна. Вже у передпенсійному віці його сім'я поповнилась донечкою. А тепер дочекались покращення умов проживання.

Володимир Паска працює заступником начальника відділу соціального розвитку. У молодого перспективного фахівця відтепер стануть значно затишшими години відпочинку.

Віктор ПАВЛОВ



Житель Нетішина Михайло Савич служив на підводному човні Північного флоту. Трирічне перебування на підводній «атомці» для Михайла стало певним орієнтиром у виборі нової професії. Звільнившись у запас, він закінчив Київський технікум за спеціалізацією «Експлуатація парогенеруючих реакторних установок». Направлення на

Допомогти ближньому

роботу отримав на Запорізьку АЕС. А його дружині, Аллі, педагогу за фахом, після закінчення вузу було направлення до школи села Полян Славутського району. Сусідство із Хмельницькою АЕС стало вирішальним у подальшому працевлаштуванні Михайла Олександровича. У 1991 році він приступив до виконання обов'язків лаборанта лабораторії радіаційної безпеки ЦРБ.

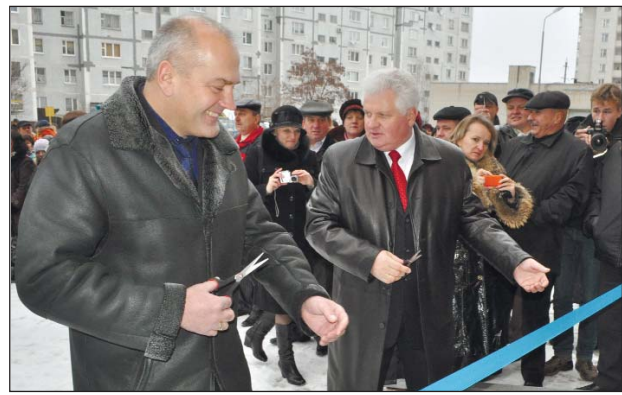
Коли на станції у 2004 році була введена в експлуатацію автоматизована система контролю радіаційної обстановки (АСКРО), до її експлуатації став причетним інженер Михайло Савич.

У цеху радіаційної безпеки Михайло Олександрович опікується не тільки роботою автоматизованих систем контролю радіаційної обстановки. Він очолює цеховий комітет. Ця діяльність дещо специфічна, бо ж доводиться постійно вирішувати виробничі та осо-

бісті проблеми працівників підрозділу. За словами Михайла Олександровича, довелося навіть самотужки вивчати різні закони, нормативно-правові акти, щоб відчувати себе компетентним під час консультацій колег-спілчан. У прагненні допомогти ближньому він, як мовиться, не один. Багато питань вирішується і з допомогою його профспілкового заступника Ірини Шумейко.

Працівникам цеху радіаційної безпеки імпонує добра вдача голови цеху, він може навколо себе створювати атмосферу довір'я. У колективі вже давно переконалися у гарних організаційських здібностях Михайла Савича. Він завжди подбає, щоб день народження працівника цеху не пройшов непоміченим, бо розуміє, що не завжди подарунки є важливими при таких okazіях: щире вітання може вселити в людину впевненість у своїх силах.

Олександр ШУСТЕРУК



ЗВІТИ І ВИБОРИ — ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ПЕРІОД

ОП ЮУАЭС: ПРОФРАБОТА НА ПЕРВИЧНОМ УРОВНЕ — ЗА ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Напомним, что президент ГП НАЭК «Энергоатом» уступил требованиям профсоюза и поручил обеспечение персонала Южно-Украинской атомной станции спецдеждой и СИЗ не ОП «Атомкомплект», а собственному подразделению — управлению производственно-технической комплектации, что дало хорошие результаты. На конференции трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом» было решено распространить опыт Южно-Украинской АЭС на другие станции.

Охрана труда неразрывно связана с питанием персонала, считает Владимир Лещетный. Поэтому на комиссию по контролю за работой буфетов и столовой были возложены особые обязанности. Тем более что за последние 5 лет в этой сфере было много непростых моментов. Например, таких как резкое повышение цены на готовую продукцию, что не лучшим образом отразилось на тех, кто питается за наличный расчет. Благодаря многочисленным переговорам, сегодня для такой категории посетителей столовой и буфетов существуют скидки на готовую продукцию в 50%.

Не осталась незамеченной персоналом атомной станции и реконструкция столовой № 11. Администрация предприятия вместе с его профсоюзным комитетом приложили немало усилий для того, чтобы дело не просто сдвинулось с «мертвой точки», но и завершилось в полном объеме. На сегодня это не только новейшее оборудование, мебель, дизайн, но и значительное улучшение качества блюд и обслуживания.

Как и во всем, есть в жизни профсоюза и стороны, где хватается нечем. Так, несмотря на то, что жилищно-бытовая комиссия постоянно работает в полную силу — прорабатывает множество вопросов, связанных с квартирным учетом, ежегодной перерегистрацией тех, кто состоит на квартирном учете, распределением квартир и семейных общежитий — в последнее время строительство нового жилья практически прекратилось. Так, если в 2007 году была распределена 121 квартира, то в 2011-м — только две. Тем не менее, есть и положительная сторона жилищного вопроса — в 2011 году возобновилась выдача ссуд работникам ЮУАЭС для приобретения жилья.

Одной из главных забот профсоюза всегда являлось оздоровление персонала. К сожалению, как сказал Владимир Лещетный, цена путевок на санаторно-курортное лечение и в пансионаты отдыха растет быстрее, нежели фонд оплаты труда, из которого идут отчисления на приобретение этих путевок. Таким образом, количество путевок, выданных для оздоровления работников предприятия и их семей, уменьшилось по сравнению с 2007 годом, а затраченные на них средства увеличились.

Владимир Лещетный в своем докладе отметил активную работу Совета ветеранов ЮУАЭС, который помогает профкому станции в решении множества проблем людей пожилого возраста. Забота о детях, нуждающихся в опеке и внимании, всегда была приоритетной для профсоюза атомной станции. Все эти годы коллектив предприятия шефствовал над Рацинской школой-интернатом, что в Вознесенском районе, не остался без внимания и городской Центр социально-психологической реабилитации детей. Владимир Иванович отметил также активное участие работников атомной станции в спартакиадах АЭС и Атомпрофсоюза, не обошел и молодежную организацию, которая включает в себя 2174 молодых работников предприятия и принимает активное участие во всех мероприятиях, проводимых Организацией молодежи ЦК Атомпрофсоюза.

В завершение своего отчета председатель профкома озвучил те задачи, над которыми, по его мнению, предстоит работать новому составу профсоюзного комитета в течение предстоящих 5 лет. Это — усиление трудовой дисциплины; улучшение обеспечения спецдеждой и СИЗ; улучшение качества питания в буфетах и столовой; активное участие в мероприятиях по охране труда; активизация работы с молодежной организацией; контроль и участие в решении вопросов по реструктуризации зарплаты и увеличению доходов трудящихся; улучшение работы по оздоровлению персонала; решение вопроса о возобновлении строительства базы отдыха «Дружба»; попытка совместно с администрацией АЭС и городскими властями добиться ремонта дороги на дачные участки; активизация работы комиссий профкома; недопущение снижения темпов строительства жилья.

Единогласным голосованием работа профсоюзного комитета ОП ЮУАЭС и ревизионной комиссии профсоюза ЮУАЭС была признана удовлетворительной. В обсуждении приняли участие Александр Науменко (отдел соцразвития), Алексей Дятлов (электроцех), Дмитрий Романюк (энергоремонтное подразделение), Николай Сидоров (цех тепловой автоматики и измерений), а также Алексей Лыч — председатель профкома ГП НАЭК «Энергоатом». «Самым показательным результатом нашей работы за эти 5 лет стало то, что мы не позволили сократить ни одно рабочее место, — сказал Алексей Лыч. — Хотя и наше министерство, и Кабинет Министров в отношении повышения зарплаты работникам отрасли были однозначны: не увеличивать фонд оплаты труда, а повышать зарплату путем сокращения. Мы на это не пошли, но и повышали зарплату, насколько это было возможно. Это немаловажная заслуга членов профкома, куда входят и представители от Южно-Украинской станции».

Одним из наиболее важных вопросов повестки дня конференции были выборы председателя профкома ОП ЮУАЭС. На эту должность претендовало четыре кандидата. Результаты голосования распределились следующим образом: Владимир Лещетный набрал 153 голоса, Валерий Онурфrienко — 73, Алексей Дятлов — 12 и Александр Науменко — 3. На должности своих заместителей вновь избранный председатель профкома ЮУАЭС Владимир Лещетный предложил две кандидатуры — Владимира Дроботова и Сергея Сниткова, но коллектив пожелал выбрать из трех, внес в кандидаты на этот пост и Валерия Онурфrienко. Путем рейтингового голосования два кандидата на пост заместителя председателя профкома — Валерий Онурфrienко и Владимир Дроботов набрали по 140 голосов, Сергей Снитков — 168. В связи с такой расстановкой голосов Владимир Лещетный взял право самому выбирать своих заместителей, в результате чего на эти должности были назначены Сергей Снитков и Владимир Дроботов.

Далее на собрании были избраны: профсоюзный комитет ЮУАЭС, состав ревизионной комиссии ЮУАЭС, члены профкома ГП НАЭК «Энергоатом», ревизионной комиссии ГП НАЭК «Энергоатом» и ЦК Атомпрофсоюза, а также делегаты на отчетно-выборную конференцию ГП НАЭК «Энергоатом» и V Съезд Атомпрофсоюза.

Делегаты конференции единогласно выдвинули кандидатуру Валерия Матова на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины.

Оксана МИСОКЕВИЧ

20 РОКІВ АТОМПРОФСПІЛЦІ: ЖИТТЄПИС ПЕРВИНОК

Профорганізація, яка сильна трудовим колективом, фізкультурно-спортивним потенціалом

Відповідно до архівних даних, перші збори по виборах профгрупоргів, цехових комітетів, профбюро та профкому Хмельницької атомної електростанції відбулися 17 вересня 1980 року. Кількість членів профспілки, об'єднаних у профспілкову організацію «дирекції ХАЕС, що будується», становила на той період 66 осіб. Уперше був обраний профспілковий комітет у кількості 7 осіб на чолі з головою профкому та ревізійною комісією у складі 3 осіб.

На момент створення Атомпрофспілки України у 1992 році на обліку в профспілковій організації Хмельницької АЕС перебували вже 4 554 члени профспілки (при загальній кількості працюючих на ХАЕС — 4 559), членів профкому — 9 (у т.ч. голова профкому), цехових комітетів (профбюро) — 34, членів цехових комітетів — 164, профгруп — 92, членів ревізійної комісії — 5, штатних працівників профкому — 5.

У різні періоди історії профспілковій організації



Загалом за всю історію профспілкової організації Хмельницької АЕС у статистиці членів профкому побувала 81 особа.

Профспілковий комітет ППО ХАЕС каденції 2007 — 2012 років був обраний у кількості 16 осіб: голова ППО, 2 заступники голови ППО (з 2010 року, після звільнення у зв'язку з виходом на пенсію Ростова С.В. — 1 заступник),

вої роботи; комісія з культурно-масової роботи; комісія по роботі з молоддю; комісія по роботі з дітьми і шефській роботі.

Сьогодні первинна профспілкові організація Хмельницької АЕС — це могутня, згуртована структура, яка об'єднує у своїх лавах 5 897 однодумців.

Профспілковий комітет спільно з адміністрацією Хмельницької АЕС створює всі необхідні умови для реалізації творчого та фізичного потенціалу членів трудового колективу підприємства.

Для цього на базі спортивного комплексу «Енергетик» діють 68 реабілітаційно-оздоровчих груп та 9 спортивних секцій. Серед підрозділів щорічно проводиться спартакиада з 14 видів спорту. Діти працівників ХАЕС мають можливість займатися в комплексній дитячо-юнацькій спортивній школі. Хмельницька АЕС — єдина серед АЕС України, де спорткомплекс та КДЮСШ перебувають у підпорядкуванні первинній профспілковій організації, що дає свої позитивні результати: за 25 років існування школи тут виховали двох олімпійських чемпіонів, 10 заслужених майстрів спорту, 12 майстрів спорту України міжнародного класу, 64 спортсмени брали участь в Олімпійських іграх.

Для задоволення культурних потреб та інтересів працюючих створюються об'єднання та клуби за інтересами, проводяться виставки, конкурси, тематичні

вечори, екскурсійні поїздки та туристичні походи.

Особлива увага приділяється працюючій молоді. В планах роботи Організації молоді ХАЕС — конкурси професійної майстерності та наукових доповідей, проведення «круглих столів», різноманітних турнірів, естафет та змагань, молодіжна спартакиада, конкурси команд КВК, шефська робота та благодійні заходи, екологічні акції.

Для дітей працівників ХАЕС, крім літнього оздоровлення в дитячих таборах та новорічних вистав, ранків і дискотек, проводяться різноманітні заходи: виставки робіт та малюнків, колективні відвідування вистав і цирку, конкурси та розважально-ігрові програми.

Весь колектив підприємства опікується кількома підшефними закладами: Старокривинським будинком-інтернатом для інвалідів та людей похилого віку, Берездівською допоміжною школою-інтернатом, Острозькими інтернатами для дітей з вадами слуху та розвитку, Ізяславським інтернатом для дітей з обмеженими фізичними можливостями.

Особлива шана та увага ветеранам ХАЕС, непрацюючим пенсіонерам. Об'єднані в окрему профспілкову структуру, яка налічує більше семи сотень чоловік, вони беруть активну участь у житті колективу: відвідують гуртки і секції, ходять на суботники, їздять на екскурсії, проводять власні вечори відпочинку, користуються оздоровчими путівками.



Хмельницької АЕС профком очолювали: з 17.09.1980 по 11.09.1984 — Болдирєва Тетяна Сергіївна, з 12.09.1984 по 09.02.1986 — Ісаков Володимир Сергійович, з 10.02.1986 по 15.07.1987 — Бугаєв Юрій Єгорович, з 16.07.1987 по 09.11.1989 — Гончар Володимир Михайлович, з 10.11.1989 по 25.11.1997 — Добровольський Михайло Юхимович, з 26.11.1997 по 12.03.2002 — Діордєв Борис Никифорович, з 13.03.2002 до сьогодні — Гук Михайло Володимирович.

З 1989 року беззмінним членом профкому (24 роки) перебуває Мально Людмила Михайлівна, яку звітно-виборна профспілкові конференція 2007 року обрала на посаду заступника голови ППО ХАЕС.

У числі ветеранів профкому ХАЕС — Тишук Олег Васильович, Рубас Володимир Борисович (15 років), Ростовцев Сергій Васильович (14 років), Моргулевський Олег Петрович (13 років), Гуц Людмила Сергіївна, Яхимович Вадим Михайлович, Гук Михайло Володимирович (10 років).

Біографічна довідка:

Гук Михайло Володимирович, голова первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС» з 2002 року.

11.11.1964 року народження.

Місце народження: м. Кіровоград

Освіта — вища. В 1990 році закінчив Криворізький державний педагогічний інститут, факультет підготовки вчителів загальнотехнічних дисциплін за спеціальністю «загальнотехнічні дисципліни». У 2005 році закінчив інститут зовнішньої торгівлі України за спеціальністю «менеджмент зовнішньоекономічної діяльності».

Відзначений нагородами: 2001, 2005 — Подякою Атомпрофспілки; 2004 — Відзнакою «За спорудження 2 блока ХАЕС», Знаком «Почесний енергетик України»; 2007 — Відзнакою «За вагомий внесок у розвиток атомної енергетики України», Грамотою Атомпрофспілки; 2008 — Почесною Грамотою Атомпрофспілки, Відзнакою ФПУ. Загальний стаж роботи — 30 років.



Розпочав свою трудову діяльність у відокремленому підрозділі «Хмельницька атомна електрична станція» з 1997 року на посаді слюсаря по ремонту генераторів електричного цеху. У 1998 році був переведений на посаду інженера електричного цеху.

За період роботи на посаді голови первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС зарекомендував себе ініціативним, наполегливим, здібним та принциповим фахівцем, який забезпечує загальне керівництво організаційською та практичною діяльністю профспілкової організації, є сумлінним та компетентним керівником.

У 2007 році трудовий колектив ВП «Хмельницька АЕС» знову довірив Гуку М.В. представляти свої інтереси, вдруге обравши його головою первинної профспілкової організації ХАЕС.

Бере активну участь в культурно-масовому та спортивному житті колективу і міста. Є депутатом Нетішинської міської ради. Небайдужий до життя людей, завжди готовий прийти на підтримку та надати необхідну допомогу. В трудовому колективі має заслужену повагу та авторитет.

20 РОКІВ АТОМПРОФСПІЛЦІ: ЖИТТЄПИС ПЕРВИНОК

Відкрита для працівників, відповідальна, результативна профспілкова організація ВП РАЕС

Датою народження профспілкової організації Рівненської АЕС визначено 31 жовтня 1975 року. В цей день відбулися звітно-виборні профспілкові збори. На той час профорганізація Західно-Української АЕС налічувала 52 члени, головою профкому був О.С. Зеньков. А до цього діяла профгрупа, до якої входило 22 особи. Всі молоді, ініціативні, енергійні. Серед перших членів профспілки — люди авторитетні і добре відомі на РАЕС. Це В.О. Коровкін, В.І. Вітковський,

К.В. Антонова, Р.М. Нікуліна, В.О. Дорошко, М.І. Кухарчук, Т.М. Середенко (нині Погребняк), В.Л. Дьяков, М.Д. Усик, А.С. Загородній, В.Б. Сухоносенко та інші.

Окремі з них — Андрій Сергійович Загородній, старший майстер цеху теплової автоматики і вимірювань, і нині на передовій профспілкового життя.

Про те, що профспілкова організація потрібна людям, свідчить і той факт, що вже через рік створюються чотири профгрупи, а

у 1978-му профорганізація налічувала 683 члени. Для порівняння: на сьогодні в ній 8341 людина.

Профспілкова робота набирала розмаху. У 1980 році при профкомі утворюється дитяча спортивна школа, почала діяти бібліотека, згодом — плавбасейн, Палац культури. Для профспілкових активістів це була звичайна робота. І тільки з висоти пройденого часу стає очевидним, скільки зроблено для людей хорошого і потрібного. Взяти хоча б санаторій-профілакторій, який був також створений на базі профкому. Нині це потужний заклад із сучасною діагностичною і лікувальною апаратурою, де оздоровлюються сотні працівників станції, члени їхніх сімей.

Свого часу профспілковий комітет Рівненської АЕС очолювали В.О. Ткач, Ю.Л. Євтеєв, В.Л. Дьяков. З 1988 до 2006 року обиралась заступником голови профкому Т.Ф. Антонюк, що свідчить про високу повагу і довіру людей до

неї. З 1994 року незмінним головою профспілкового комітету є Олег Миронович Гнатюк.

Нинішній обраний склад профкому налічує 15 осіб. Сформовані постійно діючі комісії для надання допомоги профспілковому комітету: комісія з охорони праці; комісія з оздоровлення та санаторно-курортного лікування; комісія з оплати праці та заробітної плати; житлово-побутова комісія; культурно-масова комісія; комісія з оргмасової роботи; спортивна комісія; комісія з гендерної політики; комісія з питань соціально-економічного захисту; комісія по роботі з молоддю та дітьми; інформаційна комісія.

Профспілкова організація ВП РАЕС і сьогодні на вістрі життя. В умовах ринкових відносин впливає на такі сфери, як збереження робочих місць, забезпечення не тільки відповідного рівня заробітної плати, а й своєчасної її виплати та інші. І все це додає їй тільки авторитету.



Біографічна довідка: Гнатюк Олег Миронович, голова первинної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС» з 1994 року.
Дата народження: 21.04.1952 року. Місце народження: — с.Топорів Буського р-ну Львівської обл. Освіта: вища,



інженер-теплоенергетик, Львівський політехнічний інститут. Нагороди, почесні звання: медаль «За працю і звитягу», знак «Відзнака Атомпрофспілки», почесне звання «Заслужений енергетик України», медаль «За спорудження 4 блока Рівненської АЕС». Загальний стаж роботи: 33 роки.



ВП РАЕС: ШКОЛА ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ

Навчаємо новообраних голів цехкомів

Після проведення звітів і виборів у структурних підрозділах ВП «Рівненська АЕС» з усіх 60 голів цехових профспілкових комітетів новообраних — 18 осіб. Отож, щоб надати їм певні настанови у подальшій роботі, з ініціативи профкому РАЕС, з січня на базі професійно-технічного училища атомної станції з цього приводу був організований семінар «Школа профспілкового активу».



Серед тем, що пропонувалися слухачам, були такі: проведення зборів, засідань виборних профспілкових органів, Статут Атомпрофспілки, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, фінанси і бюджет первинної профспілкової організації (планування, виконання, облік, контроль та звіт). Неабиякий інтерес у новообраних профспілкових лідерів викликали питання трудового законодавства, охорони праці та атестації робочих місць. Особливо актуальним стало заняття «Профспілкова організація як сторона колективного процесу та загальні засади укладання Колективного договору».

— Такі навчання, — каже заступник голови профкому РАЕС Іван Мельник, — просто необхідні. Адже голови цехкомів обрані терміном на 5 років. Отож вони повинні досконало знати ази профспілкової роботи, щоб чітко і вміло допомагати працівникам у розв'язанні проблем, з якими вони звертаються у профком станції чи цехком. Такі семінари плануємо проводити щорічно у певні періоди і залежно від ситуації, що складеться. До них маємо залучити провідних спеціалістів міського й обласного управління праці та соціального захисту населення, фахівців ДП НАЕК «Енергоатом», ЦК Атомпрофспілки.

А цього разу викладачами були голова профкому Рівненської АЕС Олег Гнатюк, юрист відділу правової роботи ЦК Атомпрофспілки Ігор Чулюк, головний бухгалтер профкому Олена Вихватень, інспектор з охорони праці ЦК Атомпрофспілки Микола Гладіч. Від

управління соціального розвитку РАЕС перед слухачами виступили Ірина Шеліган, начальник відділу оздоровлення, соціального страхування та роботи з молоддю, Ольга Креденсир, начальник житлового відділу, та Тетяна Кузьмичова, начальник відділу соціального захисту.

Свої відгуки про навчання висловили їх учасники. Так, зокрема, голова цехкому відділу головного метролога Ірина Бошук зазначила, що семінар збагатив її певними знаннями. Цікавими і доступними були лекції юриста відділу правової роботи, багато корисного дізналася щодо питань соціального захисту, ролі соціального страхування в повсякденній роботі, отримала конкретні консультації про оформлення листків непрацездатності, про порядок сплати профспілкових внесків і подальше їх використання. Загалом семінар був дуже корисним.

Володимир Реєнт, голова цехкому цеху теплових підземних комунікацій, акцентував увагу на позитивних моментах заняття:

— Ми отримали дуже багато інформації стосовно питань соціального захисту працівників станції, виділення путівок на оздоровлення, придбання житла, розподілу коштів на спортивну та культурно-масову роботу, профілактичного лікування в санаторії-профілакторії. Якраз, до речі, було ознайомлення з галузевими угодами. Буду пропонувати профкому РАЕС такі заходи практикувати і надалі. Адже вони дають необхідні рекомендації у розв'язанні нагальних проблем атомників.

Володимир ДАВИДОВ

ПРОФСПІЛКОВІ НОВИНИ

● Відтепер 20 лютого кожного року буде **Днем соціальної справедливості**. Указ про це ухвалив Президент України 4 листопада 2011 року. День соціальної справедливості збігається із Всесвітнім днем соціальної справедливості, що щорічно відзначається 20 лютого. Він проголошений на 62-й сесії Генеральної Асамблеї ООН 18 грудня 2007 року і проводиться з 2009 року.

Пропозицію Федерації профспілок України про відзначення в Україні Дня соціальної справедливості підтримав Прем'єр-міністр України.

Кабінет Міністрів запропонував проведення низки заходів, присвячених Дню соціальної справедливості. 20 лютого, зокрема, у Федерації профспілок відбувся прес-конференція за участю представників ООН, Міжнародної організації праці, адміністрації Президента, Верховної Ради, сек-ретаріату Кабінету Міністрів України, органів виконавчої влади, сторін соціального діалогу, науковців. Підтримана також пропозиція профспілок щодо проведення відповідних заходів у кожному регіоні, висвітлення їх у пресі.

Планується проведення щорічної, починаючи з наступного року, Національної конференції з нагоди Дня соціальної справедливості, для організації якої створюється оргкомітет.

У рамках ознайомлення із заходами до Дня соціальної справедливості відбулася зустріч керівників Федерації профспілок України із представниками регіональних засобів масової інформації.

● **Якою має бути нова Генеральна угода, які критерії покласти в її основу?**

Про це йшлося нещодавно на нараді за участю представників всеукраїнських профспілок і профоб'єднань, організації роботодавців, науковців, фахівців із колективної роботи.

Голова Федерації профспілок України, керівник Спільного представницького органу профспілок Юрій Кулик означив оптимальний термін, до якого документ має бути підготовлений — жовтень 2012 року.

Виступаючи на нараді представники Інституту демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи Ольга Макарова, національний координатор проекту Міжнародної організації праці «Удосконалення колективних переговорів і дотримання трудового законодавства в Україні» Сергій Савчук, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк та інші порушили актуальні питання демографічного стану країни, досвіду країн Європи з ведення колективних переговорів, наукового, технологічного, природного та людського фактору, активної участі усіх соціальних партнерів як складових чинників для розробки нової Генеральної угоди.

Учасники наради ознайомилися із проектом «Дорожньої карти входження України в топ-20», а також отримали робочий проект Генеральної угоди для опрацювання і внесення пропозицій.

Петро ВАСИЛЕНКО

