



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№7 (585) 16 лютого 2012 року

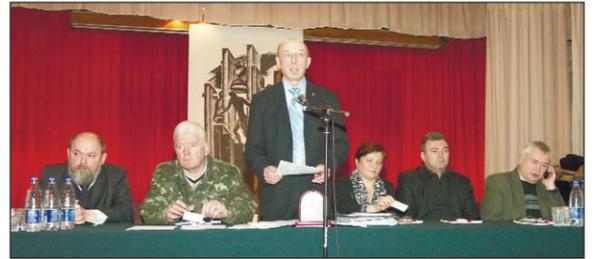
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗВІТИ І ВИБОРИ: НА ЗАВЕРШАЛЬНОМУ ЕТАПІ

## РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ



Отчетно-выборная конференция Чернобыльской объединенной организации Атомпрофсоюза прошла, как говорится, на одном дыхании. Ее отличительной особенностью стали тщательная организационная подготовка, грамотное юридическое сопровождение, активность и принципиальность в обсуждении 10 вопросов повестки дня. О многом говорят и такие детали, как вручение делегатам пакета материалов с отчетным докладом, блокнотом и ручек с атрибутикой объединенной организации, оснащение зала собрания мультимедийным проектором.

В работе конференции, на которую было избрано 113 делегатов, из них семь отсутствовали по уважительным причинам, приняли участие Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов, заместитель председателя Государственного агентства Украины по управлению зоной отчуждения Николай Проскура, директора здешних предприятий и специализированных комплексов.

Характерной для этой конференции был и отчетный доклад Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николая Тетерина, которому заинтересованно внимали все собравшиеся и который был построен не на сухих циф-

рах, а на размышлениях о пятилетнем пребывании на ответственном посту.

Предлагаем читателям, в сокращенном виде, это выступление профлидера.

— 2007 год, когда я начал свою деятельность Представителем Атомпрофсоюза, в тогдашнем Чернобыльском территориальном комитете профсоюзов, начался крайне тяжело. Поставленные перед собой две основные стратегические цели — поднять уровень оплаты труда и увеличить стоимость питания вскоре пришлось заменять двумя другими задачами. Первая: изменить отношение руководства Министерства чрезвычайных ситуаций и Администрации зоны отчуждения (АЗО) к территориальному комитету и вторая задача: навести порядок внутри нашей организации. В 2006 году взаимоотношения между теркомом и АЗО стали напоминать холодную войну. Основной причиной, по моему мнению, были многочисленные ошибки руководства теркома и вялая реакция на них руководства Атомпрофсоюза. В результате чего прежде мощная и сплоченная Чернобыльская территориальная организация начала разваливаться на глазах, что привело к потере ее влияния и авторитета. В конечном счете, это имело тяжелейшие последствия для работников зоны отчуждения. Напомним, 27

апреля 2006 года выходит постановление Кабинета Министров №571, в котором урезается уровень доплат за работу в зоне отчуждения и изымается пункт о льготном стаже. Именно с 2006 года у нас возникает проблема с оформлением льготных пен-



сий, которую мы до сих пор окончательно решить не можем. То есть при слабом взаимодействии администрации и профсоюза нам навязали фактическое сворачивание и без того небогатых надбавок и льгот. Отсюда урок — при нарушении взаимопонимания и взаимодействия между администрацией и профсоюзом резко ухудшается положение работающих.

Пришлось пойти на радикальные меры для восстановления уважения к профсоюзу. После проведения переговоров на самом высоком уровне, которые не привели к решению финансовых проблем (напомним, что в течение двух месяцев 2007 года нам не платили зарплату), мы решили здесь, в этом здании Дома культуры г. Чернобыль, провести акцию протеста под стенами МЧС Украины и Минтруда. И никакие угрозы и запугивания со стороны руководства профильного министерства нас не остановили. В этот критический момент у руководства министерства хватило мудрости перейти к конструктивному диалогу и поиску необходимых решений совместно с профсоюзом.

нительное финансирование, были приняты постановления Кабинета Министров: № 610 от 4 апреля 2007 года, которое увеличивало размер доплаты за работу в зоне отчуждения со 118 до 264 гривен; №1400 от 5 декабря 2007 года, которое возвращало пункт о начислении льготного стажа, и очень важное для нас постановление № 831 от 10 сентября 2008 года, которое привязало наши доплаты к минимальной заработной плате, это и постановление № 984 от 21 октября 2011 года, которое продлило действие 831-го постановления еще на три года, до 1 января 2015 года.

Результаты налицо. Средняя заработная плата на начало 2007 года была 1341 грн. Уровень средней заработной платы в 2011 году составил 4691 грн. Рост средней зарплаты по сравнению с 2010-м — 21,8%. Добрались мы этого, подчеркну еще раз, благодаря совместным согласованным усилиям профсоюза и администрации как конструктивного социального партнера.

Много сил и времени было потрачено на отстаивание нашего права на льготную пенсию по Списку №1. Проблема возникла искусственно в результате того, что и МЧС, и профсоюз не добились продления действия постановления Кабинета №137 от 29 января 2003 года. Только в 2008 году, после подписания протокола встречи Премьер-министра с представителями профсоюзов топливно-энергетического комплекса, 18 марта 2008 года мы смогли решить проблему льготных пенсий на четыре года — 2006—2009 гг. Мы бы решили этот вопрос еще в начале 2010 года, когда, вообще-то, смогли «протолкнуть» постановление Кабинета №173 от 24 февраля 2010 года. Но тогда поменялось правительство... (Окончание на 2—3-й стр.)

ДНВП «ЦИРКОНІЙ»: СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА СИТУАЦІЯ

## «Вимагаємо роботи та заробітної плати!»

Для працівників ДНВП «Цирконій» 2011 рік закінчився приємною подією. 29 грудня було погашено заборгованість із заробітної плати за чотири місяці.

З чистого, як кажуть, листа почало 2012 рік нове керівництво підприємства. На жаль, одноразова державна допомога не усунула причин кризових явищ на підприємстві. Новий рік почався з відсутності виробничої програми та фінансового плану. Як результат цього, сьогодні вже не виплачено, у визначені колдоговором терміни, працівникам підприємства заробітну плату за січень. Конфлікт на ДНВП «Цирконій» між адміністрацією та трудовим колективом розпалюється знову, знову-таки висунути до адміністрації вимоги щодо задіяння виробничих потужностей та

виплати зарплатного боргу. «Ми вимагаємо роботи та заробітної плати», — говорив днями на конференції трудового колективу голова первинної профорганізації Кісільов В.Г. «Дайте нам роботу» — вимагали працівники від присутнього на зібранні заступника директора профільного департаменту Міненерговугілля Чернова П.А. та в.о. генерального директора підприємства Шеукупіна М.С.

На жаль, ні про забезпечення роботою, ні про строки виплати зарплатні представники роботодавців відповіді не надали. Як результат, адміністрація отримала негативну оцінку з виконання забор'язань за колективним договором за 2011 рік. Делегати підтримали одностайно рішення конференції працівників цирконій-гафнієвого виробництва про висловлен-

ня недовіри пану першому заступнику генерального директора з економіки та фінансів Звереву В.В. та рекомендували керівнику ДНВП «Цирконій» звільнити його з посади.

Після колдоговірної конференції відбулася звітно-виборна профспілкова конференція, в якій узяв участь і виступив Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов. Роботу профкому за звітний період з грудня 2006 року по січень 2012-го визнано задовільною. Очолювати первинну профспілкову організацію ДНВП «Цирконій» знову довірили Кісільову В.Г. Обрано членів профкому підприємства.

Голова профкому ДНВП «Цирконій» В.Г. КІСІЛЬОВ

Від редакції: докладніша інформація буде надрукована.



ЗВІТИ І ВИБОРИ: НА ЗАВЕРШАЛЬНОМУ ЕТАПІ

## РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

**(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)**

Последние новости такие Мы уже получили согласование Списка №1 предприятий зоны отчуждения от Минтруда и соцполитики Украины, то, чего мы добивались два года. Собралось три тома переписки, в результате получили один листочек соответствующего положительного решения. Так что вопрос по Списку №1 будет закрыт. Останеться у нас единственный вопрос по методике проведения аттестаций рабочих мест по радиационному фактору, которая будет засчитываться только для льготного пенсионного обеспечения.

Иногда мы критикуем руководство Атомпрофсоюза, иногда слышу речи о том, что слишком много мы перечисляем ЦК и в Фонд солидарности, но я на конкретном примере могу опровергнуть такие высказывания. Ни постановления № 831, ни решения по льготным пенсиям, ни коренного улучшения питания мы бы не добились, если бы на встрече с Премьер-министром в начале марта 2008 года Представитель Атомпрофсоюза, а это был заместитель Председателя Атомпрофсоюза Лыч Алексей Васильевич, не поднялся на трибуну и не сказал, что на такой встрече, когда присутствуют практически все отраслевые профсоюзы, невозможно даже высказать самые насболевшие проблемы, и мы, Атомпрофсоюз, предлагаем встречу конкретно по проблемам предприятий атомной энергетики и зоны отчуждения. Реакция Премьер-министра была мгновенной. Она предложила Председателю ФПУ, а тогда это был Юрий Александр Валентинович, составить график встреч Премьер-министра с отраслевыми профсоюзами. И такая встреча состоялась, как уже упоминалось, 18 марта 2008 года и мы получили документ, опираясь на который смогли решить многие насболевшие проблемы: получить дополнительное финансирование, стабилизировать выплату зарплаты и увеличить стоимость питания с 12 до 26 гривен. Так, в 2009 году рост зарплаты составил почти 50%. Да, нам сопутствовала удача и обстоятельства были на нашей стороне, но если бы мы не работали тогда мощно, целенаправленно и согласованно, а главное профессионально — ЦК Атомпрофсоюза, руководство министерства и АЗО, объединенная организация, социальные стандарты работающих в зоне отчуждения были бы значительно ниже, чем мы имеем сейчас.

Системной, результативной была работа Совета председателей первичных профсоюзных организаций, хотя имели место и неисполнительность, и необязательность, а иногда и пассивность. Однако, главное — мы стали сплоченным коллективом единомышленников, что особенно проявилось в разгар конфликта на предприятии «Экоцентр», когда все без исключения члены Совета подписали совместное обращение о недопустимости дальнейшего нарушения директором «Экоцентра» трудового законодательства и закона о профессиональных союзах. Подписали, несмотря на то, что многим угрожали и проводили соответствующую работу.

Касаясь конфликта в «Экоцентре», не хочу сейчас критиковать бывшего директора, его здесь нет и он не сможет мне ответить. Отличный специалист с прекрасной репутацией, доктор биологических наук, стажировался в Бристольском университете, успешно внедрял научные разработки, он, как показала практика, не мог руководить людьми. И пришлось приложить невероятные усилия, затратить уйму времени, сил и здоровья, чтобы доказать этот непреложный факт и добиться уволь-

нения его с должности директора. Хотелось бы, чтобы больше таких случаев у нас не было. Слишком сильный ущерб они наносят авторитету администрации, слишком тяжелые последствия мы имеем в социальном плане.

Одним из основных направлений в нашей работе было сохранение рабочих мест. Статистика говорит сама за себя: последние 4—5 лет средняя численность у нас резко не уменьшается. Мы внесли ограничения на массовые сокращения в Отраслевое соглашение, коллективные договоры. Сегодня мы на уровне предприятий уже чувствуем дефицит рабочей силы, специалисты уходят по разным причинам, а заменить их часто некому.

Считаю, что приказ «чрезвычайного» министра №1086 от 9 декабря 2010 года о реорганизации предприятий зоны отчуждения был непродуманным и ошибочным. Приказ был подписан без обсуждения с профсоюзом. По моему глубокому убеждению, основная его цель состояла в сокращении работающих, причем, на достаточно высоком уровне — от 8 до 9 процентов. Мы приложили все усилия с целью недопущения такого большого сокращения. Главная нагрузка при этом была на председателей профкомов предприятий, которые были включены в комиссию по реорганизации и держали руку на пульсе событий. Мы провели конференцию Чернобыльской объединенной организации профсоюза, посвященную вопросу реорганизации, организовали встречу с министром, постоянно встречались с руководством АЗО, выясняли и уточняли спорные вопросы. Считаю, что сработали мы неплохо. На предприятиях зоны отчуждения был унифицирован подход к системе оплаты труда, мы подняли зарплату многим нашим работникам. Однако, по нашему мнению, пора пересмотреть тарифные ставки высококвалифицированных работников: станочников, ремонтников, электриков, тем самым закрепляя этих людей на производстве и создавая возможности привлекать таких специалистов впрямь.

Охрана труда. Финансирование этого очень чувствительного в социальном плане направления было недостаточным. Рекомендовал бы профсоюзным комитетам взять под особый контроль приобретение и качество спецодежды и спецодежды, наличие индивидуальных средств защиты. Мало говорить об этих проблемах, нужно активно участвовать в устранении недостатков.

Отдельная большая тема: качество лечебно-профилактического питания. Проблема эта многогранна. Мы часто смотрим на нее только с точки зрения стоимости самого питания. В этой части мы достигли убедительного прогресса. Стоимость питания была резко увеличена в 2009 году, но потом ни разу не пересматривалась, а за это время цены на продукты значительно возросли и, следовательно, мы кормим наших людей все хуже и хуже. Помоему, у нас только один выход — закладывать стоимость питания в нашу бюджетную программу с учетом уровня инфляции, чтобы в течение года была возможность корректировать эту стоимость.

Физкультурно-оздоровительная и культурно-массовая работа. Работников и членов их семей мы оздоравливаем в нашем реабилитационном центре «Надежда». Если подходить по-хозяйски, то центр давно нужно модернизировать. На государство здесь рассчитывать не приходится. Своими силами, с помощью предприятий, и в первую очередь «Чернобыльсервиса», мы можем многое сделать и кое-что мы уже успели. И корпус центральный



отремонтировали, и оборудование подкупили, и оборудование... заменили. Здесь нужна политическая воля руководства Госагентства и желание директоров предприятий, а профсоюз в стороне не останется.

Оздоровление детей проводилось последние пять лет в лагере Херсонского торгового морского порта «Фрегат». С 2008 года возникла проблема финансирования, АЗО не смогла выделять тогда средства на эту статью за счет бюджета и нам пришлось искать пути решения проблемы. Финансирование мы получили за счет внебюджетных денег ГСП «Комплекс», затем перешли к финансированию через объединенную организацию профсоюза за счет перечисления предприятиями 0,3 процента от фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Считаю, что мы здесь отработали нормальную работоспособную и эффективную схему.

Надеюсь, что в последующем предприятия зоны отчуждения будут перечислять профсоюзу деньги на решение проблем наших работников и членов их семей, в первую очередь детей.

Стало уже традицией проведение спортивных соревнований на кубок АЗО, а в этом году — и Госагентства. Наши спортсмены принимают активное участие в спортивных мероприятиях, организуемых Атомпрофсоюзом, выигрывают призовые места. Однако выезжать на соревнования становится все сложнее и сложнее. Да и в Чернобыле у нас проблемы. За пять лет мы практически ни копейки не вложили в развитие местной спортивной базы, приобретение новых тренажеров. Только в прошлом году начался длительный ремонт в спортивно-оздоровительном комплексе «Доус». Профсоюз никогда не стоял в стороне от спортивного движения и всячески ему способствовал.

Поддерживали мы и нашу художественную самодельность, наших народных умельцев, которые организовали не одну выставку.

Работает у нас и библиотека, где больше 400 читателей. Проводятся мероприятия к памятным датам, благодаря таким энтузиастам, как директор нашего Дома культуры Борисенко Тамара и спортивный тренер Шилько Виктор.

Наши члены профсоюза застрахованы в компании «Энергополис». В прошлом году мы заключили с компанией прямой договор и это позволило снять практически все проблемы. Мы получили выплаты по страховым случаям даже за 2010 год. Однако у нас внутренняя проблема. Наши члены профсоюза плохо знакомы с условиями страхования, в результате чего несвоевременно обращаются к врачам, а затем оформляют документы с большим опозданием, что создает потом большие проблемы.

Информационная работа. Этому направлению мы уделяем достаточно внимания: проводились в агентстве УНИАН пресс-конференции по актуальным проблемам зоны отчуждения в 2007—2011 годах для представителей центральных СМИ: дважды Представитель Атомпрофсоюза выступал в Верховной Раде Украины. Регулярно объединенная организация сотрудничала с газетой МЧС Украины «Вісник Чернобыля» и постоянно — с нашим «Атомником Украины». Считаю, что информационную работу надо совершенствовать и систематизировать.

Для нас чрезвычайно важна тема членства в Атомпрофсоюзе, тема мотивации, тема эффективности нашей работы. Очень наглядно это можно обрисовать на фоне деятельности наших альтернативных коллег с независимого профсоюза горня-

ков Украины. Не хочу критиковать деятельность наших зонных «горняков», основной причиной возникновения здесь их профячейки были наши ошибки, потеря в свое время авторитета нашего теркома. Но ситуация коренным образом изменилась, а членство в нашей организации все-таки падает. Расклад таков: членов Атомпрофсоюза сегодня около 91% работающих (2899 человек), 6% — это члены НПУ (220 человек), около 5% (158 человек) вообще в никаком профсоюзе не состоят.

Мне иногда задают вопрос, почему «горняки» могут покупать дорогие подарки, шампанское к праздникам своим членам, путевки, а мы не можем. Верно, не можем. На деньги наших членов профсоюза мы сохраним структуру, которая решает ваши насущные проблемы. Простой пример. В 2007 году доплата за работу в зоне отчуждения была увеличена со 118 гривен до 264. Инициатором такого решения был Атомпрофсоюз. Плата в среднем 30 гривен в месяц членских взносов, каждый получил тогда дополнительно 146 гривен. С началом 2009 года доплата была установлена на уровне 907 гривен 50 копеек и в конце 2011 года более 1500 гривен. В январе этого года доплата еще увеличилась и составил 1609 гривен 50 копеек, за три года доплата увеличилась на 700 гривен. Никто не посмеет опровергнуть тот факт, что основным инициатором и организатором такого решения правительства был Атомпрофсоюз, весь аппарат ЦК работал, чтобы постановления Кабинета Министров были приняты. Основная часть членских взносов у нас идет на содержание профессионалов, которые добиваются, создают предпосылки для принятия правительством, органами управления решений, которые решают проблемы наших членов профсоюза. Поэтому, когда некоторые говорят, что раз вы не дали мне путевку в «Надежду», я выйду из профсоюза, тогда, если быть честным, такой человек должен отказаться от доплаты за работу в зоне отчуждения, льготной пенсии, нормального питания — ведь именно Атомпрофсоюз своими профессиональными действиями смог добиться этих льгот. А уж если быть честными до конца, то и члены НПУ, и не члены профсоюза должны поддерживать материально Чернобыльскую объединенную организацию, ведь мы успешно решаем проблемы всех работающих.

Говорят: мне профсоюз сейчас ничего не дает — ни путевок, ни квартир, ни подарков. Да, профсоюз распределял то, что давало ему государство, и был в советское время составной частью этой государственной машины. Сейчас основная задача профсоюза — добиться такого уровня заработной платы, чтобы человек сам мог купить себе все необходимое: и путевку, и машину, и ребенка оздоровить, и дать ему образование, ну и шампанского купить, когда захочется. Не может человек, работающий в зоне отчуждения, быть бедным, не должно быть так. И профсоюз сделал все возможное и даже невозможное, чтобы поднять вахтовикам зарплату. Теперь ни руководству Атомпрофсоюза, ни Госагентства не стыдно сказать, что средняя заработная плата на предприятиях зоны отчуждения составляет почти 4700 гривен.

И это наше главное совместное с администрацией достижение.

Теперь о недостатках. В прошлом году я практически не бывал на рабочих местах. И хотя совещания Совета председателей проходили регулярно, однако встречи с председателями профкомов не заменяют общения с людьми. Очень мало посещал заседания профкомов, не контролировал их проведение, качество и эффективность работы. И хотя у меня есть как бы смягчающее обстоятельство — это крайняя степень загрузки по продвижению необходимых нам решений непосредственно в Киеве, однако это не весомые оправдания. Работа в первичках была пущена на самотек и это имело достаточно негативные последствия. Нужно не просто устранять недостатки, а в корне менять систему работы с первичками. Необходимо чаще встречаться и с директорами предприятий и комплексов, помогать при возникновении проблем социального характера, предупреждать конфликты, а не заниматься их решением тогда, когда ситуация невозможно решить переговоров. Это принципиальный подход.

И в заключение хотел бы поблагодарить всех профсоюзных лидеров за их очень тяжелый и неблагодарный труд. Хочу сказать отдельное

доброе слово и про Сергея Лукьяновича Будянского, моего предшественника, который положил много здоровья и сил на своей должности, который очень много сделал хорошего для людей. Хочу поблагодарить и Людмилу Алексеевну Чернову, и Любовь Иванову Вахненко, бывших председателей профкомов. Всех тех, кто был неравнодушен и активен, и Геннадия Александровича Михайлюка, и Аллу Константиновну Семенову, с кем мне пришлось работать эти достаточно тяжелые пять лет.

Мне повезло и с руководством. Я очень благодарен Председателю Атомпрофсоюза Валерию Алексеевичу Матову за его поддержку и помощь, за то, что он дал мне полную свободу действий. Для меня это было очень важно.

Большую помощь в работе я получил и от аппарата ЦК, особенно от юридической службы.

Высоко ценю и хорошие, уважительные и деловые отношения с руководством Госагентства Украины по регулированию социально-трудовых отношений объединенной организации, члена ЦК профсоюза Геннадия Михайлюка, начальника отдела ГСП «Чернобыльский спецкомбинат», председателя первичной профорганизации транспортного комплекса, члена ЦК профсоюза Николая Бугаенко, начальника участка комплекса «Вектор», и, о. председателя первичной профорганизации Центра по переработке РАО Николая Новгородского, врача СМСЧ-16 в г. Чернобыле, председателя первичной профорганизации Владимира Сокола.

Ораторы были объективными в оценке своей профсоюзной деятельности, требовательно анализировали работу Председателя Атомпрофсоюза, смело высказывали свои мнения и критические замечания по повышению эффективности социального партнерства со стороны Госагентства, по-деловому вносили предложения по устранению имеющихся недостатков.

На некоторых моментах, в развитие того, что было сказано, остановился в своем выступлении заместитель председателя Государственного агентства Украины по управлению зоной отчуждения Николай Проскура:

— Я уже повідомлялося, 2011 рік проходив в умовах реорганізації підприємств зони відчуження: з 9 юридичних осіб було сформовано чотири. Додам, що у цей час проходило кардинальне реформування і самого органу управління, ліквідовувся Департамент — Адміністрація зони відчуження і було створено Держагентство, що за своїми функціями значно ширше.

Торік бюджетне фінансування заходів у зоні відчуження здійснювалося без суттєвих затримок і фактично у повному обсязі.

У середині року Верховна Рада, Кабмін і Міністерство підтримали пропозицію Міністерства надзвичайних ситуацій і Держагентства про збільшення бюджетних видатків у цілому по основних програмах. Як на Чернобыльській АЕС, так і в зоні відчуження, де, наприклад, було збільшено держзасигнування на 52 млн. грн. Загалом середньомісячна зарплата за 2011 рік, як було видно на слайдах, становила майже 4700 грн., що на 22% перевищує рівень 2010 року. На слайдах така крива по зарплаті стрімко зростала по висхідній. Та добре було б скорелювати на неї фактично виконаний обсяг робіт. Тут є що говорити і з органом управління і керівниками підприємств, і з профспілками. Тому що і за профспілками та іншими законами вони мають брати участь не тільки у вирішенні питань, які стосуються оплати й охорони праці, відпочинку, оздоровлення людей, а й мають свою законну квоту в управлінні підприємством.

Торік Держагентство разом з Атомпрофспілкою упорядкували тарифні ставки та оклади на підприємствах зони відчуження і довели їх до Єдиної системи. Були ініційовані та внесені зміни до чинної Галузевої угоди.

Окремо про виплати за вахтовий метод у зоні відчуження. Ця надбавка відповідно до відомої постанови Кабміну №100 та наказу Держкомстату № 5 не включається до складу середньої заробітної плати, фонду оплати праці, тому не віднесена до

## АТОМПРОФСПІЛЦІ 20 РОКІВ: ЖИТТЄПИС ПЕРВИНОК

## Чорнобильська об'єднана організація профспілки: на захисті працівників зони відчуження



Днем народження Чорнобильської об'єднаної організації, яка є правонаступницею профспілкових комітетів ВО «Комбінат», НВО «Прип'ять», Чорнобильського територіального комітету, Чорнобильської територіальної організації профспілки, визначено 3 червня 1987 року.

Становлення профспілкової організації проходило у складних умовах, спричинених передусім перебуванням у політичному та економічному житті країни, а з другого боку — низькі темпи економічної реформи, яка зачепила широкі верстви населення, насамперед працівників зони відчуження. На території зони відчуження вели діяльність профспілкові організації підприємств, які були підпорядковані різним міністерствам та відомствам, що здійснювали роботи з ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи.

Організацією роботи профспілкових організацій, здійсненням контролю за дотриманням норм охорони праці займався створений після аварії на Чорнобильській АЕС профспілковий штаб, який очолював Голова ЦК Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості СРСР Сімонов М. О. Він, одночасно, був членом Урядової комісії з ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС. До складу штабу входили штатні профспілкові працівники, які працювали за вахтовим методом. Одним із перших був уповноважений Київської обласної ради профспілок — заступник керівника профспілкового штабу — Струк В.Ф. До профспілкового штабу були постійно прикомандировані технічні інспектори та довірені лікарі, серед яких були довірені лікар ЦК профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості Пруднікова Т.П. та технічний інспектор праці ЦК профспілки Тимошенко В.О.

Після створення ВО «Комбінат» відбулася організаційна конференція профспілкових організацій підприємств, які увійшли до складу об'єднання. До складу первинної профспілкової організації увійшли профспілкові організації 17 підприємств, які брали участь у ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи. Профком об'єднував 13 первинних, 46 цехових, з яких три мали права первинної профспілкової організації, та 112 профспілкових груп, на обліку яких перебувало 14537 членів профспілки.

Перший профспілковий комітет був обраний у складі 35 осіб, з яких 15 працівників робочої спеціальності. Профком був наділений правами районного профспілкового комітету.

На засіданні профспілкового комітету обрано головою президії профспілкового комітету ВО «Комбінат» Махна В.П. До складу президії профкому обрано 9 осіб, а саме: Березін В.О., Велавічус В.З., Євсюков О.С., Забірченко О.П., Задорожний М.І., Махно В.П., Печерський О.А., Трусов Є.Д., Французов О.К. Були організовані та здійснювали свою діяльність 9 постійних комісій.

З часом кількість членів профспілкового комітету зменшувалась, а після виокремлення із складу ВО «Комбінат» частини підприємств, у тому числі Чорнобильської АЕС, склад профспілкового комітету становив 13 членів, а чисельність на 31.03.1990 року становила близько 7000 членів профспілки.

Спеціальні умови праці, а це — вахтовий метод роботи в умовах радіаційного напруження, невизначеність перспектив виробничого об'єднання, скорочення персоналу, невирішення цілого комплексу соціальних питань та, відповідно, складна морально-психологічна напруга у колективах підприємств, вимагали від профспілкового комітету вирішення питань, які б надавали можливість працівникам працювати на повну силу, не відволікаючись на виробничі та побутові проблеми.

Тому основними питаннями, які розглядалися на засіданнях профспілкового комітету, конференціях профспілкової організації, були: організація та контроль за ходом соціалістичного змагання; стан охорони праці, у тому числі забезпечення працівників спецодягом, ЗІЗ, та лікувально-профілактичним харчуванням; здійснення контролю та участь у виконанні Колективного договору; стимулювання роботи працівників; умови проживання у гуртожитках; культурно-виховна, фізкультурна та оздоровча робота; інформаційна робота.

З метою інформування членів профспілки про стан справ на підприємствах, діяльність профспілкової організації з 1988 року у Чорнобилі випускалася газета «Трудова вахта», з 1990 року — «Вісник Чорнобиля».

Спільно з адміністрацією ВО «Комбінат», а потім з НВО «Прип'ять» профспілкової організації вдалося вирішити значну частину соціально-економічних питань, що стосувалися працівників, які брали участь у ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи. Основні з них: забезпечення працівників безплатним лікувально-профілактичним харчуванням; будівництво житла та об'єктів соціально-побутового призна-

чення в м. Славутич; організація побутового обслуговування в умовах дефіциту продовольчих та побутових товарів; оздоровлення працівників та організація вільного часу в період перебування на вахті.

При профспілковій організації здійснювали свою діяльність Культурний центр та колектив фізичної культури «Прип'ять», який очолював Жирний М.М. Основним його завданням була організація вільного часу працівників, а це: підготовка та проведення концертів, забезпечення роботи бібліотеки, гуртків народної творчості, спортивних секцій.

З часом ВО «Комбінат» був реорганізований у НВО «Прип'ять».

31 березня 1990 на організаційній конференції профспілкової організації об'єднання головою профспілкового комітету був обраний Махно В.П., який очолював профспілкову організацію до 4 січня 1992 року.

Чорнобильський територіальний комітет входить до складу Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України від дня її створення.

З 3 листопада 1992 року по 3 червня 1997 року профспілковий комітет НВО «Прип'ять», а в подальшому Чорнобильський територіальний комітет очолює Струк В.Ф.,

Після обрання 23 травня 1997 року на II з'їзді Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Струка В.Ф. заступником Голови ЦК профспілки Чорнобильський територіальний комітет з 3 червня 1997 року очолює Будянський С.Л.

29 січня 2002 року відбулася конференція, яка зупинила повноваження Чорнобильського територіального комітету.

Рішенням Президії ЦК Атомпрофспілки № П 56—16 від 18.12.01 року, для представництва, здійснення захисту інтересів членів профспілки, вироблення узгодженої позиції з питань, які мають спільний інтерес, створена Рада голів первинних профспілкових організацій Чорнобильської територіальної організації профспілки та призначеної її головою Будянський С.Л.

Штатними працівниками Ради голів були призначені головний бухгалтер Лисань М.П., провідний фахівець Михайлюк Г.О. та інструктор по роботі з молоддю Квятковська З.О.

2002 року для представництва та реалізації інтересів молоді — членів Атомпрофспілки створена організація молоді при Чорнобильській територіальній організації, яку очолила Квятковська З.О.

З листопада 2006 року виконуючим обов'язки Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській територіальній організації був призначений заступник голови Ради Михайлюк Г.О.

З 6 лютого 2007 року до сьогодні Чорнобильську ООП очолює Представник Атомпрофспілки Тетерін М.В., який одночасно є головою Ради голів первинних профспілкових організацій зони відчуження.

Заступниками голови Ради обрані Чернова Л.О. та Рижук В.М.

Вищим керівним органом Чорнобильської ООП є конференція.

Штатними працівниками Чорнобильської ООП є головний бухгалтер Семенова А.К. та провідний експерт з регулювання соціально-трудова відносин Михайлюк Г.О.

На сьогодні до складу Чорнобильської об'єднаної організації профспілки входить 9 первинних профспілкових організацій, а саме: ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», ДСП ЦПРВ, ДСП УКБЗВ, ДАУЗВ, ДП ЧПБ, СМСЧ-16, СЕС зони відчуження, ДП «Агенція «Чорнобильінтерінформ», які об'єднують майже 3000 членів профспілки.

Найчисельнішими первинними профспілковими організаціями є ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», яку очолює штатний голова профспілкового комітету Рижук В.М., та ППО ДСП ЦПРВ, яку очолює Чернова Л.О.

Роботою Чорнобильської ООП керує Представник Атомпрофспілки, який здійснює повноваження ООП. Згідно зі Статутом Атомпрофспілки, Рада голів є постійно діючим колегіальним органом та дорадчим органом Представника Атомпрофспілки. Для виконання статутних завдань Радою голів створено дві постійно діючі комісії: комісія з охорони праці; комісія з гендерної політики;

Чорнобильська ООП на сьогодні є єдиною профспілковою організацією Атомпрофспілки, яка має територіальний статус на території зони відчуження. В умовах нестабільної політичної та фінансової ситуації на перший план, як і в попередні роки, виносяться питання збереження робочих місць, забезпечення високого рівня заробітної плати та своєчасної її виплати, збереження пільг на законодавчому рівні для працюючих у зоні відчуження, дотримання вимог охорони праці на підприємствах та захист соціально-економічних інтересів працівників.

захисних статей, і в 2011 році фінансувалася, на жаль, за залишковим принципом. Через це вона у першій половині року фактично не виплачувалася. На кінець року надбавка за вахтовий метод роботи на підприємствах зони відчуження сфери управління Держагентства виплачена у повному обсязі.

Доплати за роботу у зоні відчуження, що передбачені постановою № 836, так звані трансферти, виплачувалися упродовж року із незначним запізненням. Загалом на 1 січня 2012 року існувала заборгованість з цієї виплати за грудень 2011 року. Сьогодні, на початку лютого, надбавка виплачена у повному обсязі. Треба зазначити, що Держагентство не може впливати на строк виплати цієї надбавки, оскільки головним розпорядником коштів є Мінсоцполітики. Проте деякі заходи періодично вживаються, у межах впливу на це як нерозпорядника цих коштів.

Завдяки зусиллям і Держагентства й Атомпрофспілки прийнято постанову Кабміну № 984, якою до 2015 року продовжено дію доплат, компенсацій для працівників зони відчуження. Єдиним не врегульованим на сьогодні є питання зарахування стажу роботи за Списком №1. Це пов'язано, насамперед, з тим, що Мінсоцполітики не погоджується із зарахуванням пільгового стажу для категорії зонних працюючих, які мають спеціальний статус, отримують пенсії за спеціальними законами. Це стосується працівників МВС, військовослужбовців, державних службовців тощо. Ми сподіваємося, що найближчим часом це вищезазначене питання буде вирішено і в установленому порядку зареєстровано. Підкреслюю ще раз, що Атомпрофспілка та Держагентство у цьому напрямі досить ефективно співпрацюють.

Щодо основних напрямів роботи і проблем у 2012 році, треба зазначити таке. Бюджет—2012, незважаючи на пропозиції, які були в установленому порядку захищені, залишився на рівні 2011 року. Хоча, як говорилося, держзасигуровання зросло майже на третину порівняно з 2010 роком. Наразі проходить процес формування річних програм. Держагентство пропонує передбачити зростання видатків на оплату праці, відповідно до законодавчого збільшення мінімальної зарплати порівняно з 2011 роком — це 12%.

Можливо, цього недостатньо, але потрібно враховувати зростання цін на матеріали й енергоносії, щоб виконувати роботи, згідно з державними програмами. Фінансування повинно прямо корелювати з фактично виконаними обсягами робіт.

Сьогодні Держагентство веде переговори з Атомпрофспілкою з метою укладання нової Галузевої угоди на 2012—2013 роки. Проект документа, зокрема, передбачається встановлення мінімального розміру премії не менше 10%, визначення єдиної для всієї зони відчуження суми матеріальної допомоги на оздоровлення, наприклад, 150% мінімальної зарплати тощо. Думаю, невдовзі ця угода буде узгоджена і підписана. Завжди, що ця угода укладається не між МНС та Атомпрофспілкою, а з Держагентством — новим суб'єктом Галузевої угоди. Тому у нас ще є можливість врахувати особливості роботи у зоні відчуження в цьому документі.

Відповіді Миколи Проскури на запитання учасників конференції.

— Чи передбачається подальша реорганізація підприємств зони відчуження з погляду Держагентства у зв'язку з очікуваним реформуванням МНС України?

— Стосовно реформування міністерства точиться багато розмов і є різні варіанти його перетворення чи ліквідації. До речі, Держагентство лише спрямовується міністром Віктором Балоого, але не входить до складу МНС. Отож є наміри об'єднати МНС і МВС України в одне міністерство внутрішніх справ на зразок німецького або французького. Є й інші пропозиції, які поки що не реалізуються і навряд чи найближчим часом це робитиметься.

— Зараз проводиться паспортизація забруднених населених пунктів, у яких проживає населення. Чи не торкнеться цей процес чорнобильської зони відчуження?

— Ні, це не стосується зони відчуження як такої, та зони безумовного (обов'язкового) відселення.

— Які прогнози про виділення асигнувань на капітальні вкладення у зоні відчуження?

— До кінця лютого 2012 року буде підготовлений відповідний документ і не тільки по зоні відчуження, а й по міжобласним комбінатам УрДО «Радон», де ще болючіша ця проблема, незважаючи на величезні надходження живих коштів до Фонду з поводження з РАВ. Отже, фінанси на зазначені цілі є і будуть виділені, це й ЧАЕС стосується. Потрібно подати законодавчо передбачені докладні обґрунтування, і можна тоді «воювати» з Мінфіном, і досить результативно. Фінансування з капбюдництва може бути вирішене у безпечні, найвірогідніше, у першому півріччі.

— Держагентство на сьогодні є урядовим органом?

— Ні, урядовим органом досі була Адміністрація зони відчуження. Зараз Держагентство має значно вищий статус, є центральним органом, керівні особи якого призначаються Президентом України, і має більше владних повноважень. Наприклад, тепер Держагентство відповідає за реалізацію 11 бюджетних програм у масштабах України. І порівняйте: МНС України нині має шість програм.

На конференції виступив Председатель Атомпрофсоюзу України Валерій Матов, который поздравил весь собравшийся профактив с 20-м днем рождения Атомпрофсоюзу, вот в такую светлую зимнюю пору. Он также тепло поприветствовал присутствующего в зале работника Госагентства Василия Махно, стоявшего у основания создания организации. В связи с разгаром и завершающим этапом отчетно-выборной кампании, отметил Валерий Алексеевич, торжества по случаю юбилея будут проведены накануне и в день проведения V Съезда Атомпрофсоюзу 27—28 марта 2012 года.

Председатель Атомпрофсоюзу положительно отреагировал на конструктивную атмосферу, царившую на конференции, содержащий доклад Представителя Атомпрофсоюзу, свидетельствующий о реальных результатах работы на этой необычной, по своему радиационному статусу, территории. Институт представительства, обкатываемый Атомпрофсоюзом, отметил Валерий Матов, подтвердил свое право на жизнь. Недавно, посетив Чернобыльскую АЭС, услышал также же предложение от профактива в лице профкома ЧАЭС о внедрении здесь такой демократической профструктуры.

Атомпрофсоюз давно внедрил на базовых промплощадках деятельность технических инспекторов труда, оправдала себя и практика собственной правовой службы. Сегодня один профюррист отработывает в пятикратном размере свою зарплату или затраты, выплачиваемые ему из профвзносов. Потому что в среднем получается, что квалифицированная юридическая консультация с подготовкой необходимых документов стоит сегодня 1500 грн.

Сегодня, в период глобализации, форсированных, не совсем удачных, реорганизаций и преобразований в государстве, на порядок возрастает чисто защитная функция профсоюза. В этих целях нам надо переходить на профессиональный уровень, растить свои умельцы, компетентные кадры. Пришло время формировать централизованную команду специалистов-переговорщиков для ведения равноправного диалога на любом административном уровне, с любым работодателем. И главным аргументом в таком партнерском диалоге надо использовать достойный уровень зарплаты, чтобы достойно жить работающему человеку. Достичь этого — прерогатива нашей профсоюзной работы.

В конце конференции Председатель Атомпрофсоюзу и его Представитель ответили на вопросы, прозвучавшие из зала.

Делегаты конференции единогласно признали работу Представителя Атомпрофсоюзу в Чернобыльской объединенной организации Николая Тетерина удовлетворительной и рекомендовали снова назначить его на эту должность.

Было принято соответствующее постановление конференции, утверждено отчет ревизионной комиссии объединенной организации.

Участники конференции избрали представителей от объединенной организации в состав ЦК нового союзу, делегатов на V Съезд профсоюзу и единогласно выдвинули кандидатуру Валерия Матова на пост Председателя Атомпрофсоюзу Украины.

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ: ЗВІТИ І ВИБОРИ

## ПРОЯВЛЯТЬ АКТИВНУЮ ЖИЗНЕННУЮ ПОЗИЦІЮ

67 делегатов от более чем двухтысячной когорты молодых работников Южно-Украинской АЭС на отчетно-выборной конференции организации молодежи ОП ЮУАЭС и Южно-Украинской объединенной организации профсоюзов обсуждали свою жизнь и деятельность за прошедший год. На конференции присутствовали генеральный директор атомной электростанции Виссарион Ким, председатель профкома предприятия Владимир Лещетный и его заместитель Сергей Снитков, ведущий инженер-руководитель группы кадровой работы управления кадров Алла Мосяева, курирующая работу с молодежью в ОП ЮУАЭС.

С докладом о выполнении плана мероприятий 2011 года перед собравшимися выступил председатель ОМ ЮООП Владислав Момотов. Он отметил, что по каждому из традиционно разрабатываемых направлений молодежной жизни — социальному, культурно-массовому, шефской работе, спорту — молодыми атомщиками велась кропотливая работа, и кратко остановился на наиболее интересных событиях 2011 года. Так, он рассказал о восьми проведенных конкурсах профессионального мастера среди молодых работников предприятия и об участии их победителей в отраслевом конкурсе, который на этот раз проходил на площадке Запорожской АЭС. Наши результаты — четыре вторых и два третьих места. Организация молодежи принимала участие в мероприятиях, направленных на повышение престижа работы в атомной энергетике и пропаганду атомной энергетики на региональном, национальном и международном уровне, которые проводились в Компании.

По приглашению Игналинской ассоциации молодых атомщиков представители организации молодежи ЮООП приняли участие в работе XXIV фестиваля молодых атомщиков «Диснай — 2011» на базе Игналинской АЭС (г. Висагинас, Литва).

Старший оператор реакторного отделения VII группы РЦ-2 Вячеслав Губа как победитель конкурса научных докладов среди молодых работников ГП НАЭК «Энергоатом» по социальному направлению принял участие в Международной научной конференции «Молодежь АЭС: безопасность, наука и производство» на базе Курской АЭС (г. Курчатова, Россия).

Представители организации молодежи ЮООП приняли участие в работе конференции Международной ассоциации молодых атомщиков на базе Смоленской АЭС (г. Десногорск, Россия).

Спектр спортивных мероприятий года начался с уже традиционно любимого как молодыми работниками, так и их старшими товарищами турнира по бильярду, пальму первенства в котором стабильно держит Дмитрий Байталенко. Рассказал также В. Момотов и об участии молодежи в движении «Атомстронгменов» и успехах Александра Громова — серебряного призера турнира «Силачи Атомпрофсоюза-2011», включенного в книгу рекордов самых силь-



ных людей Атомпрофсоюза, о проведении на площадке Южно-Украинской АЭС соревнований 9-й Спартакиады Организации молодежи Атомпрофсоюза в четырех видах спорта и полученном первом командном месте, о проведенных соревнованиях по стритболу, настольному теннису, баскетболу, об участии в велосипедном пробеге, соревнованиях по спортивному ориентированию и рыбной ловле. Приятной новостью стало также то, что в 2011 году удалось доукомплектовать спортивную базу спорткомплекса «Олимп» таким необходимым для проведения соревнований инвентарем, а также приобрести спортивную форму для молодежной команды с символикой ЮООП.

Не менее разнообразной была культурная жизнь молодых атомщиков. Уже в январе были проведены программы для детей из Центра социально-психологической реабилитации — яркие, красочные, со сладостями, розыгрышем призов и подарков. Помимо развлекательных мероприятий в течение года шефская комиссия помогает Центру и материально, а именно: приобрели посуду, соответствующую экологическим стандартам, оказали помощь в оборудовании компьютерного класса, купили нужный в хозяйстве пылесос, а также занялись сбором вещей, игрушек и книг.

Регулярно проходили заседания молодежного творческого объединения «POINT», которое недавно отметило свой первый пятилетний юбилей концертом с участием местных групп и гостей из Николаева, Запорожья, Первомайска, Вознесенска, Донецка.

В декабре творческий клуб организовал концерт в акустическом варианте и поддержал акцию к Всемирному дню взаимопонимания с ВИЧ-инфицированными. Группа «Эспонтаньос», в которой играют работники атомной станции, принимала участие в V рок-фестивале «Энергетична хвиля» в г. Нетешин и привезла очередной диплом.

Большое внимание уделяется работе по пропаганде здорового образа жизни.

Так, в этом году была проведена программа по борьбе с туберкулезом среди школьников в форме брейн-ринга. Для младших школьников была организована программа «Путь к здоровью». После лекции врача ребята участвовали в интеллектуальном конкурсе, а также проявили творчество, создав плакат-эмблему, символизирующий их видение здорового человека и его жизни.

Команда КВН ОП ЮУАЭС достойно принимает участие в конкурсах среди организаций молодежи Атомпрофсоюза, второй год подряд занимает призовое место, представители команды являются членами команды КВН ГП НАЭК «Энергоатом», которая участвует в молодежном конкурсе «Осенний максимум», проводимом российскими атомщиками. Своеобразным отчетом о проделанной работе веселье и находчивые южноукраинские молодые атомщики считают свои выступления на цеховых вечерах, и делают это с неизменным удовольствием.

Члены совета ОМ ЮООП, которые входят в жилищно-бытовую комиссию профкома, вели консультационную работу по правовым и жилищным вопросам. Об этом, в частности, рассказала Елена Быстрова, которая предложила считать работу совета удовлетворительной. Предложение было поддержано единогласно.

На пост председателя организации молодежи первичной профсоюзной организации ОП ЮУАЭС была подана всего одна кандидатура, конференция организации молодежи вновь избрала своим председателем Владислава Момотова. На атомной станции он работает более 10 лет, из них 9 — занимается профсоюзной деятельностью, в том числе более шести лет — в организации молодежи.

На 12 свободных мест в совете организации согласен протоколам выборов в цеховых организациях было подано 20 кандидатур. Предложение Владислава Момотова проголосовать за предложенный им список было поддержано единогласно.

Избрано 10 делегатов на отчетно-выборную конференцию ППО НАЭК «Энергоатом».

На конференции был утвержден план работы на 2012 год. Деятельность организации планирует вести в прежнем русле — культурные и спортивные мероприятия, шефская работа и конкурсы профессионального мастера.

Ведущий инженер-руководитель группы кадровой работы управления кадров Алла Мосяева в своем выступлении, в частности, отметила: «Сегодня каждый третий работник предприятия относится к категории молодежи, из них: 74% — мужчины и 26% — женщины. В том числе 67% относится к категории персонала «рабочий», 6% — «руководитель», 25% — «специалист» и 2% — «случайный». Все они имеют специфический трудовой статус, определенный нормативно-правовыми актами Украины и нормативными документами предприятия, среди которых Кодекс законов о труде Украины и Коллективный договор ГП НАЭК «Энергоатом».

По завершении конференции организации молодежи предприятия слово попросил генеральный директор Виссарион Ким. В его речи чувствовалось некоторое недоумение относительно акцентов в деятельности молодежной организации. Кроме того, по мнению генерального директора, молодежь могла бы проявить большую активность в инициативах трудового коллектива, в частности в акции «Ветеран».

Наряду с культурной и спортивной жизнью существуют гораздо более важные направления для применения сил молодых и энергичных — самообразование, повышение профессионального уровня, собственная карьера наконец. Генеральный директор напомнил общеизвестные истины о том, что 80 процентов людей обычно знают, чего хотят, 10 знают, как это сделать, и только 3 — делают. Поэтому не нужно бояться проявить себя как человека с активной жизненной позицией.

**Елена БОНДАРЕНКО**  
Фото А. ЗАПОЛЬСКОГО

ПАМ'ЯТЬ

## Спортивные легенды Восточного ГОКа

Группу подготовки юных футболистов, которую в те годы вел известный желтоводский тренер Бормаченко Б.А., юный Коля Головки начал посещать в двенадцатилетнем возрасте, а в шестнадцать началась его трудовая деятельность. После окончания средней школы, конечно, благодаря большому любителю футбола, начальнику Восточного ГОКа Пригожину Е.И., был принят на работу в эту организацию учеником слесаря.

Шустрого, ловкого, техничного нападающего вскоре заметили на областных соревнованиях селекционеры днепропетровского «Днепра», и весь 1966 год Николай провел на «Смолтринках» в областной команде. Но уже через год возвращается в родной город, где «Авангард» начал выступления в классе «А» советского футбола. «Нужно помогать родной команде», — решил спортсмен, и поиграл за нее полных четыре сезона. Желтоводские футбольные фанаты тех лет не просто любили Николая, они обожали его за красивую игру, скромность и порядочность.

После расформирования «Авангарда» играл за футбольные коллективы мастеров футбола Тернополья, Киева, Николая. В 1975 году в составе кировоградской «Звезды» выиграл Кубок Украины. В Кировограде Н. Головки и закончил свою профессиональную футбольную карьеру, хотя еще очень долго «бегал» за команды коллективов физкультуры.

Коллега по юношескому футболу, в прошлом директор Смолинской шахты Пискавка В.М., пригласил Николая в Смолино поднимать местный футбол. Днем — работа под землей, а по вечерам — тренировки и игры за местный «Шахтер».

Тянуло к семье, в Кировограде, где подрастали двое сыновей — Владик и Юра. Перевелся на Ингульскую шахту. Окончил горный техникум и еще долгие годы, до самой пенсии, работал горным мастером, а затем помощником начальника участка.

Как в песне поется: «А годы, как птицы, летят...». Незаметно подобрался недуг, напомнили о себе и старые футбольные травмы. Комбинат помог сделать Николаю Ивановичу сложную операцию на сердце. Казалось, все худшее



позади, теперь жить да жить. Увы, 30 января 2011 года на шестьдесят втором году перестало биться сердце замечательного человека, труженика, ветерана труда и спорта комбината Николая Ивановича Головки...

По инициативе дирекции и профсоюзной организации Смолинской шахты, друзей было решено провести турнир памяти Николая Головки. Он прошел недавно в поселке Смолино. В нем приняли участие футбольные команды Смолинской, Ингульской, Новоконстантиновской шахт и ИВЦ комбината.

На торжественном открытии турнира присутствовали вдова Николая Ивановича — Людмила Владиславовна, сыновья. Участников соревнований приветствовали директор Смолинской шахты Коваленко В.В., председатель профкома Кавун Н.И., коллеги по спорту — Пискавка В.М., Варакута В.Ю., Шевченко В.Ф., друзья и любители футбола.

И хотя в смолинском школьном манеже в тот воскресный день было, мягко говоря, прохладненько, это нисколько не повлияло на ход самого турнира. Прошел он в интересной и напряженной борьбе и закончился победой хозяев — футболистов Смолинской шахты (тренер — Шаповал С., капитан команды — Пашко А.). Второй призер — команда Ингульской шахты, и на третьем месте — коллектив ИВЦ. Команды и лучшие игроки получили симпатичные кубки, призы, медали.

Теперь решено сделать этот турнир традиционным.

**Николай МЕРКУШЕВ**



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/б.  
Тираж 5000  
Ціна договірна