



АТОМНИК України

№37 (824) 15 вересня 2016 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

КРОК ЗА КРОКОМ ОБСТОЮВАТИ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

АТОМПРОФСОЮЗ НАСТАІВАЄ:

приостановить действие постановлення Кабмина №461, в котром правительство «оптимизировало» льготы по Спискам №1 и №2

На минувшій неділі Председателю Федерациі профсоюзов України Григорию ОСОВОМУ було направлено письмо за подписью Председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия МАТОВА, касающееся отсрочки введения в действие Списков, утвержденных постановлением Кабинета Министров Украины №461 от 24.06.2016 года. Цитируем:

«3 септня поточного року набрала чинності постанова КМУ №461 від 24.06.2016 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

У зв'язку з численними зверненнями від підприємств щодо неможливості застосування Списків через неврегульованість низки важливих питань наполягаємо на терміновому проведенні переговорів Федерації профспілок України з Урядом України стосовно відтермінування дати введення Списків та розробки відповідного Порядку, яким буде врегульовано всі спірні питання, що наразі мають місце».

О предьстории вопроса, о последствиях для работников отрасли правительственной «оптимизации» льгот по Спискам №1 и №2 и о действиях по устранению этой «оптимизации» — сегодняшние комментарии «Атомнику України» заместителя Председателя Атомпрофсоюза Павла ПРУДНИКОВА, заведующей отделом коллективно-договорной и правовой работы Надежды КРУЧИНСКОЙ, заместителя заведующей этим отделом Александры КРАВЧУК.

Павел ПРУДНИКОВ:

— Начну с предьстории и с того, как мы вышли на новый этап переговоров по Спискам №1 и №2, которые дают работникам право выхода на льготную пенсию.



Как вы помните, 6 июля во время Всеукраинской профсоюзной акции протеста против тарифной политики правительства состоялась встреча полномочных представителей Федерации профсоюзов Украины с Премьер-министром Украины Владимиром Гройсманом. Первый вопрос, естественно, был о тарифах. Тогда достигли соглашения о начале переговорного процесса с правительством по тарифной политике. Создали рабочую группу, которая должна была рассмотреть правильность, экономическую обоснованность этих тарифов и т.д. Вторым же вопросом, а вернее требованием профсоюзов, был вопрос об отмене постановления №461, принятого на заседании правительства 24 июня. Или, во всяком случае, об отсрочке его введения в действие и создании рабочей группы по пересмотру всех позиций по Спискам №1 и №2. Потому что в том варианте, в котором оно было вынесено на рассмотрение правительства, до 40% существующих в нем позиций были убраны.

Особенно кардинальные изменения произошли по Чернобыльской зоне отчуждения, их подпункт, предусматривающий льготы пенсионного обеспечения работников, занятых полный рабочий день на предприятии в зоне отчуждения, полностью исключили. Очень много позиций было «порезано» в отношении промышленности, в частности, уранодобывающей. Огромное количество вопросов было и по НАЭК «Энергоатом», причем не столько по Списку №1, сколько по Списку №2, допускающему неполную занятость во вредных условиях труда.

Владимир Гройсман на той встрече 6 июля пообещал, что не будет подписывать это постановление. Профсоюзы подготовили предложения в состав рабочей группы, министр соцполитики получил поручение от Премьер-министра готовиться к переговорам. Таким образом в тесном взаимодействии с профсоюзами, отраслевыми министерствами доработать Списки и принять соответствующие изменения в постановление, после чего его и подписать.

Но в 20-х числах июля Премьер-министр то ли забыл, то ли обманул нас, потому что спокойно «подмахнул» это постановление и 3 августа оно было напечатано в официальном издании и вступило в действие.

После этого Федерацией профсоюзов Украины было проведено три совещания с участием промышленных профсоюзов, которых это постановление касается в первую очередь. Была выработана определенная стратегия действий. Часть профсоюзов, в том числе и наш, категорически настаивали на том, что нужно провести переговоры и приостановить действие постановления №461, чтобы мы доработали Списки по разделам, разработали порядок их применения, провели внеочередную аттестацию, предупредили работников о произошедших изменениях существующих условий труда. И только после этого уже цивилизованно вступило бы в действие обновленное постановление. Это первое.

(Окончание на 2-й стр.)

ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ ТА КУЛЬТУРНОГО ДОЗВІЛЛЯ АКТИВУ



Семінар у «Гілеї»

На базі лікувально-оздоровчого комплексу «Гілея», що у смт Лазурне Херсонської області, з 27 серпня по 3 вересня проходив традиційний, уже вісімнадцятий, виїзний семінар Атомпрофспілки, організований профкомом ППО Запорізької АЕС.

Усі дні навчання та культурного дозвілля були сплановані таким чином, що за кожен із них відповідав профспілковий актив конкретного підрозділу. Урочисте відкриття семінару, лінійка, підняття прапора, організаційні збори та посвята новачків, звичайно ж, дісталася організаторам — профактиву ЗАЕС. Вони ж і закривали семінар на сьомий день від його старту.

Після ранкової зарядки, купання у морі та сніданку починалася серйозна робота, влас-

не, заради неї зібралися у «Гілеї» профспілкові делегації не лише з атомних електростанцій, а й СхідГЗК, ЧАЕС, ЧООП, ДООП, ЕООП, КП ЖКЦ, КП УЖКХ, Київського інституту «Енергопроект». Понад десяток семінарів було проведено досвідченими фахівцями. Ось деякі із тем: «Стрес на робочому місці: колективний виклик», «Конфлікт на виробництві: шляхи подолання», «Звіти і вибори в Атомпрофспілці», «Техніка безпеки профспілкового лідера в умовах інформаційної війни», «Закони інформаційної війни» тощо.

Спортивно-розважальні програми давали можливість не тільки насолодитися активним відпочинком, а й проявити безліч талантів, на які так щедри спілчани.

(Докладніша інформація буде)



ПІДБИТО ПІДСУМКИ ДРУГОГО ФОТОКОНКУРСУ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСІЛКИ!



Бачити прекрасне у найпростіших речах

Упродовж півроку тривав другий фотоконкурс Організації молоді Атомпрофспілки. До журі надійшло понад три десятки робіт від любителів цього жанру з різних первинних організацій Атомпрофспілки. Метою конкурсу є підвищення творчої активності, культурного рівня, розвитку художнього та естетичного смаку, обміну досвідом між ентузіастами і новачками та популяризації фотомистецтва серед атомників.

Першого вересня конкурсна комісія визначила кращі фотороботи у трьох тематичних номінаціях. Компетентне журі оцінювало фотороботи згідно з певними критеріями, а

саме: сюжет, розкриття заданих тем номінацій, оригінальність, якість фотографії, фокус, баланс світлотіні, композиція тощо, культурно-масова комісія Центральної ради ОМА оголосила переможців.

У номінації «Наша енергія — наше майбутнє»:

перше місце — робота «Енергія» (Головач І.В., ВП РАЕС);

друге місце — робота «Луч надежды» (Ремняков С.В., ОП ЧАЕС);

третє місце — робота «Тот, кто не помнит своего прошлого, обречен на то, чтобы пережить его вновь» (Пожидасв М.О., ДСП ЧАЕС).

(Закінчення на 4-й стор.)



КРОК ЗА КРОКОМ ОБСТОЮВАТИ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

АТОМПРОФСОЮЗ НАСТАІВАЄ:

приостановить действие постановления Кабмина №461, в котором правительство «оптимизировало» льготы по Спискам №1 и №2

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Второе. Мы рассматривали такой вариант: если переговоры по этому вопросу затянутся, Федерация профсоюзов Украины должна готовить иск от совместного представительского органа или от ФПУ по этому постановлению о нарушении прав работников и, соответственно, о нарушении статьи 22 Конституции Украины. Сейчас мы также рассматриваем вариант о подготовке индивидуальных исков в суд по конкретному работнику, который пострадает вследствие этого постановления.

Мы договорились с ФПУ, что поскольку в каждой отрасли есть определенные сквозные профессии, то по конкретному разделу будут принимать участие те профсоюзы, которых этот раздел касается.

Что у нас есть сегодня? Со стороны Минсоцполитики — готовность работать в этом направлении. Они создали рабочую группу, определили график переговоров по тем или иным разделам Списков №1 и №2. Но у нас нет главного — факта приостановки действия этого постановления. То есть пока мы ведем переговоры, возникает все больше и больше вопросов на местах по порядку его применения. Постановление действует! С 3 августа стаж, который не будет засчитываться, увеличивается.

Александра КРАВЧУК:

— Сегодня ситуация такова, что по НАЭК «Энергоатом» по Спискам №1 и №2 мы все позиции отстаиваем. Остался неразрешенным вопрос по персоналу, занятому во вредных условиях труда не полное рабочее время, т.е. меньше 50% рабочего времени. Предыдущая редакция Списков позволяла аттестовать их по Списку №2. Но это можно будет оговорить в дальнейшем. Главное, что сами позиции в Списках остались.



2 сентября в Министерстве социальной политики Украины состоялась встреча с представителями Атомпрофсоюза Украины, предприятий Чернобыльской зоны отчуждения, Госагентства по управлению зоной отчуждения, Министерства здравоохранения Украины. Договорились о том, что по предприятиям зоны по применению методики проведения аттестации рабочих мест будет дано отдельное разъяснение. Мы принимаем активное участие в его подготовке. Подключили соответствующих специалистов.

Специфика зоны отчуждения не позволяет проводить аттестацию непосредственно на рабочем месте. Потому что люди там трудятся вахтовым методом по 10-12 часов. Идет суммированный учет рабочего времени. Они постоянно находятся на радиационной территории. Было оговорено, чтобы для предприятий зоны в разъяснениях фигурировало не «рабочее место», а «рабочая зона». И тогда, возможно, по принципам общей методики провести аттестацию рабочих мест, а то, что аттестация будет проведена на всех предприятиях зоны, — это однозначно, при этих условиях все места зоны отчуждения смогут попасть под действие постановления №461, в частности, под льготное пенсионное обеспечение согласно Списку №1.

Атомпрофсоюз также договорился с представителями Минсоцполитики, чтобы их специалисты и специалисты ВостГОКа провели такую же рабочую встречу, как по Чернобыльской зоне отчуждения. Рабочие места и профессии комбината подпадают под разные разделы как Списка №1, так и Списка №2. У них есть химики, машиностроители, медики, ведутся подземные работы. Здесь необходимо прямое участие специалистов комбината, которые смогут обосновать свои доводы согласно проведенным аттестациям. И тогда уже попытаются убедить специалистов Гоструда и Минсоцполитики в том, правомерно или нет были исключены позиции из Списков. Мы очень надеемся на эту встречу, на специалистов ВостГОКа и качество подготовки их материалов.

Надежда КРУЧИНСКАЯ:

— Если говорить вообще о принятии постановления Кабмина №461, то работа над ним изначально была поставлена неправильно. То, что проводится сейчас, нужно было делать в процессе подготовки этого документа. Когда собирали совещания, практически никто никого не слышал, ничто не фиксировалось. Просто «выбрасывались» пар. Нужно было работать по разделам ранее действующих Списков. И тогда четко было бы видно, какие позиции правительственная сторона будет оставлять во вновь принятых Списках. Можно было бы по ходу аргументировать, предоставлять соответствующие документы. Хотя некоторые руководители наших профсоюзных организаций спрашивали, почему мы должны были что-то доказывать государству, а не они нам?



Хорошо, что на данном этапе начались эти запоздалые переговоры, может быть, не совсем удачные с нашей точки зрения, потому что сложнее разбираться по готовому документу. Но положительно уже то, что такие переговоры начаты. Серьезная проблема сейчас для всех — четкий учет занятости во вредных условиях труда. Каждое предприятие должно будет пересмотреть существующий порядок учета рабочего времени, который конкретный работник на своем рабочем месте отработал именно во вредных условиях труда. В первую очередь это коснется управленческого персонала. Потому что если у человека есть конкретное рабочее место, у него будет эта занятость. Но есть персонал, который осуществляет надзорные, контрольные, организационные функции и там нужно налаживать учет этого рабочего времени. Этот вопрос обязательно возникнет. К чему нужно сейчас готовиться? Все предприятия должны понять, что поблажек не будет. Проблема введения новых Списков начнет усугубляться с течением времени. Как показывала

практика нормотворчества предыдущих периодов, когда принимались законодательные нормативные акты такого глобального масштаба, они затрагивали интересы очень большого количества работников, и тогда обязательно принимался документ, который регламентировал эти действия.

Очень много предприятий провели аттестацию в этом году — кто в марте, кто в июле. Есть те, которые провели ее в прошлом году. Срок действия аттестации рабочих мест — пять лет. Проводить ли внеочередную аттестацию сейчас — должно определить правительство, чтобы предупредить работника об изменении существенных условий труда, о наличии или отсутствии вредных факторов на его рабочем месте. Само наличие профессии в Списке права человеку на льготное пенсионное обеспечение не дает. Дают только результаты аттестации, которые должны быть оформлены надлежащим образом и направлены в Пенсионный фонд. Потому что в Списке льгота может быть, а человек фактически работает 10%, 15% рабочего времени и право на льготную пенсию он не получит. Он получит по результатам аттестации какие-то другие льготы, связанные с условиями его работы, но не право на льготное пенсионное обеспечение.

Поэтому однозначно, что без переходного периода и без жесткого отнормирования действий в этот переходный период не обойтись. Вопросов много, Атомпрофсоюз их сформулировал. В августе нами был направлен официальный запрос в Минсоцполитики с просьбой ответить, как действовать в сложившихся условиях. До сих пор ответа нет. Такой запрос был и от НАЭК «Энергоатом». Проблемы возникнут на каждом предприятии и мы, как профессионалы, видим все пагубные последствия действия постановления №461.

Учитывая, что в ходе вот этих встреч, которые проводились под эгидой ФПУ, уверенности, что мы получим нормальные толковые разъяснения Минсоцполитики, нет. Складывается впечатление, что все это хотят пустить на самотек. Предприятия попытаются выбираться из этой ситуации сами. ГП «Чернобыльский спецкомбинат» уже начал издавать приказы, потому что документ есть, и они обязаны действовать. А как действовать правильно — никто не говорит. Ошибок будет немеряно. Поэтому Атомпрофсоюз отправил письмо в ФПУ с категоричным предложением, следующим этапом может быть категоричное требование, чтоб Федерация профсоюзов Украины инициировала переговоры с правительством об отсрочке начала действия постановления №461 об установлении переходного периода и о разработке порядка введения новых Списков в действие, в котором весь этот механизм будет четко отрегулирован, отнормирован и доходливо выписан.

Сейчас, действительно, можно идти судебным порядком. Но для того чтобы начинать зарабатывать эту судебную практику, неизбежно должно пройти время. Нужно, чтобы человек достиг пенсионного возраста, раньше он в Пенсионный фонд не пойдет. После введения постановления в действие какой-то период его трудовой деятельности уже Пенсионным фондом не будет зачтен во вредный стаж. Лишь тогда мы можем обращаться в суд и говорить по факту нарушения прав конкретного работника. Эти пенсионеры так или иначе сами обратятся к нам за помощью и мы будем однозначно в этом направлении действовать. Но если ФПУ не добьется того, на чем мы настаиваем — отсрочки для подготовки Гоструда и Минсоцполитики нормального документа, на предприятиях будет сделано очень много ошибок и большое количество людей будут ущемлены в своих правах. В конечном итоге пострадает конкретный работник. Это мы можем прогнозировать со стопроцентной достоверностью.

Атомпрофсоюз обратился к своим коллегам — металлургам, шахтерам, энергетикам, машиностроителям, химикам, работникам АПК с просьбой о консолидации позиций на ближайшем заседании Президиума ФПУ по этому вопросу. Чтобы все промышленные профсоюзы потребовали от руководства ФПУ немедленно начать переговоры об отсрочке постановления. Потому что с каждым днем хаоса будет все больше и больше.

Вывод один — документ несовершенно, он затрагивает интересы очень большого количества граждан Украины. Поэтому и правительство в любом случае объединение, которое действует по поручению и в интересах членских организаций, должна проявить принципиальность, требовательность, настойчивость и таким образом скоординировать все наши действия, для того чтобы все вернулось в цивилизованное русло и нормально выйти из этой ситуации.

Павел ПРУДНИКОВ:

— Отдельный конкретный отраслевой профсоюз в этой ситуации ничего не решит. Мы можем провести какие-то точечные переговоры, вернуть какие-то позиции, что делаем и довольно успешно. Но, не имея четкого порядка применения этого постановления, мы даже не можем ответить на многие вопросы, которые поступают с мест.

И еще несколько слов по поводу электронной петиции, которая была размещена на сайте Президента Украины. Ведь этот вопрос затронул интересы сотен тысяч работников разных отраслей. Сегодня эту петицию из 25 тысяч необходимых поддержало только 6 тысяч 173 человека. Прошло чуть больше месяца, как петиция зарегистрирована. Осталось 56 дней.

Мы неоднократно рассылали петицию во все первичные профсоюзные организации Атомпрофсоюза, членам ЦК, в молодежные организации нашей отрасли, чтобы каждый заинтересованный человек поддержал ее, это касается его жизненных интересов.

Чтобы поддержать электронную петицию, нужно войти на сайт Федерации профсоюзов Украины: <http://www.fpsu.org.ua/nasha-borotba/novinchlenskikh-organizatsij/10662-petitsiya-otstoimspiski-1-i-2>

<https://petition.president.gov.ua/petition/27417>

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України глибоко сумує з приводу передчасної смерті заступника голови первинної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС»

В'ячеслава Володимировича МЕЛЬНИЧУКА



Більше 30 років свого життя він віддав рідному підприємству, з яких майже половину присвятив справі захисту прав та інтересів працівників енергетичного підрозділу атомної станції у цілому.

Авторитет і довіру В'ячеслава Володимировича здобув своєю добросовісною працею, небайдужо-

сто й уважним ставленням до потреб членів профспілки.

Атомпрофспілка, колеги, соратники з профспілкової роботи, всі, хто працював з В.В. Мельничуком, висловлюють щирі співчуття рідним і близьким покійного. Світла пам'ять!

ВЛАДА І ПРОФСІЛКИ: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Генеральну угоду підписано

У приміщенні клубу Кабінету Міністрів України відбулась урочиста церемонія підписання Генеральної угоди на 2016–2017 роки, в якій взяли участь керівник СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман, перший заступник голови СПО роботодавців Олексій Мірошніченко, міністр соціальної політики України Андрій Рева.

На заході були присутні та поставили свої підписи під документом керівники членських організацій ФПУ та всеукраїнських репрезентативних об'єднань профспілок на національному рівні.

— Укладення Генеральної угоди на новий строк заманує собою завершення тривалого і досить непростого процесу тристоронніх колективних переговорів, — наголосив Г. Осовий під час урочистої петиції засідання. — Її підписання напередодні важливої у житті українського суспільства події — Дня Незалежності України свідчить про можливість консолідації влади, бізнесу і працівників задля кращого майбутнього.

Під час церемонії підписання Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики в Україні на 2016–2017 роки Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман сказав: «Сьогодні ми підписуємо тристоронню угоду між профспілками, роботодавцями і урядом, яка покликана розпочати нову історію наших взаємостосунків щодо форм соціально-економічної політики держави, щодо розвитку національної економіки, і найголовніше — ми маємо створити належні умови для праці. Ми маємо виробляти конкурентний продукт, ми маємо забезпечити достойну заробітну плату для українських громадян».

Прем'єр-міністр наголосив, що уряд уперше з 1993 року ухвалив розпорядження щодо підписання цієї тристоронньої Угоди. Він також зауважив, що потрібно змінювати державу, зокрема економічно, та робити все для того, щоб український громадянин був заможним. «Я переконаний у тому, що це може зробити не хтось окремо, а тільки разом, коли ми об'єднуємо зусилля».

Прем'єр-міністр закликав міністерства до поглиблення співпраці з профспілками, федерацією роботодавців, експертним середовищем для підвищення професійності рішень, що готуються.

Глава уряду також подякував профспілкам за конструктивну позицію, зокрема, під час зустрічі у рамках загальноукраїнської акції профспілок.

«Незалежність — це не просто букви, не просто слово — це конкретний набір параметрів, які мають бути притаманні нашій державі. Сильна економіка, енергетична незалежність, беззасторожна угода між профспілками, роботодавцями і урядом, яка покликана розпочати нову історію наших взаємостосунків щодо форм соціально-економічної політики держави, щодо розвитку національної економіки, і найголовніше — ми маємо створити належні умови для праці. Ми маємо виробляти конкурентний продукт, ми маємо забезпечити достойну заробітну плату для українських громадян».



17 ВЕРЕСНЯ — ДЕНЬ РЯТІВНИКА

Нагороди профактиву

Напередодні Дня рятівника Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов підписав Постанову про нагородження профактиву первинної профспілкової організації Спеціального аварійного загону оперативно-рятувальної служби цивільного захисту ДСНС України.

За активну участь у профспілковому житті, зразкове виконання посадових обов'язків та з нагоди професійного свята — Дня рятівника **Грамотою Президії ЦК профспілки нагороджено:** телефоніста Євшову Ольгу Миколаївну, робітника з комплексного обслуговування й ремонту будинків Пономарьова Анатолія Петровича, тракториста продовольчої служби Улянченка Миколу Івановича.

За активну участь у профспілковому житті, досягнуті успіхи у праці **оголошено Подяку Президії ЦК профспілки** старшій медичній сестрі МСЧ Артюшевській Євгенії Миколаївні, машиністу (кочегару) котельні Градобіку Миколі Васильовичу, механіку Дайдашану Ігорю Борисовичу, мийнику посуду ідальні Шестопаловій Наталії Олексіївні, машиністу автомобільного крана Алексєєву Олександрю Юрійовичу.

Нагороджені профспілкові активісти отримають грошове заохочення.



За кращу командну роботу

учасники з Южно-Української АЕС отримали кубок II Міжнародних маневрів медичних рятувальників Мальтійської служби допомоги

Змагання проходили у місті Берегове (Закарпатська область) у рамках проекту «Розвиток системи добровільної рятувальної служби в Україні», за фінансування з коштів Програми польського співробітництва у галузі розвитку (Міністерство закордон-

них справ Польщі) спільно з Мальтійською службою допомоги в Україні. Маневри стали логічним завершенням піврічного навчання волонтерів-рятувальників України з надання кваліфікованої першої допомоги.



Учасниками змагань були 16 команд з Івано-Франківська, Львова, Києва, Запоріжжя, Южноукраїнська, Маріуполя та Берегового, а також зарубіжні команди з Польщі та Угорщини.

Місто атомників Южноукраїнськ представляли волонтери-рятувальники містоутворюючого підприємства — ВП ЮУАЕС. Щоб потрапити до складу команди, їм довелося пройти жорсткий відбір і двоетапну підготовку: спочатку в місті-супутнику АЕС на базі клубу «Шершень», а далі — в київському центрі Мальтійської служби допомоги. У підсумку на змагання в Берегове вирушили четверо найпідготовленіших: Сергій Бишевий (служба відомчого нагляду), Дмитро Васильковський (служба контролю металів), Юрій Кербицький (цех теплової автоматики та вимірювань) і Андрій Дікусар (управління

виробничо-технічної комплектації).

Це перший досвід участі співробітників ЮУАЕС у таких змаганнях-маневрах. Проте вони показали гідний результат, набравши 136 балів і посівши 6-те місце серед 16 команд. Про напруженість боротьби свідчить, наприклад, той факт, що від команди-переможця з Івано-Франківська южно-українців відділяли всього 9 балів.

Роботу учасників змагань оцінювали професійні судді-рятувальники з країн Євросоюзу. Несподіванкою цих маневрів було нічне завдання, під час якого необхідно було надати допомогу великій кількості потерпілих. Саме за його виконання нашої команди вручено кубок II Міжнародних маневрів медичних рятувальників Мальтійської служби допомоги за найзаможнішу командну роботу.

СПОРТИВНИЙ АНОНС

Есть чемпионы от Атомпрофсоюза!

В городе Коблево (Николаевская область) проведена 21-я межотраслевая Спартакиада трудящихся Украины. Второй год подряд чемпионом Спартакиады по волейболу становится сборная команда Атомпрофсоюза, укомплектованная игроками ОП ХАЭС и ГП ВостГОК.



Чемпионкой Спартакиады по шахматам стала инструктор-методист СК «Энергетик» профсоюзного комитета ОП ХАЭС Виктория Сафронова. В турнире гиревиков бронзовые медали завоевали — Вячеслав Кульчицкий (ХАЭС) и Сергей Чулков (ЗАЭС), а в соревнованиях по армспорту — Владимир Семенов (ЗАЭС).

(Подробная информация будет)



БЛАГОДІЙНІСТЬ СПІЛЧАН



Встречи с детьми — это всегда волнительно!

3 сентября делегация Запорожской АЭС направилась с благотворительной акцией в г. Молочанск, чтобы поздравить с Днем знаний своих подшефных, ребят школы-интерната. Поездке предшествовала кропотливая подготовительная работа, выполненная комиссией профкома ОП ЗАЭС по шефской работе и по работе с молодежью, совместно с организацией молодежи.

Накануне поездки была объявлена акция по сбору вещей (детской и взрослой одежды, обуви, книг), бытовой техники, домашних заготовок для последующей передачи всего подшефной школе. Пункт приема вещей традиционно организовали на первом этаже здания узла связи. Профсоюзный комитет ОП ЗАЭС к мероприятию приобрел и подготовил сладкие и канцелярские наборы для каждого ребенка.

Поучаствовал в этом мероприятии и творческий коллектив КДЦ «Молодежный», подготовив интересную детскую программу, ее на сцене школы-интерната продемонстрировал замечательный театр «Атомик», которым руководит Михаил Изосимов.

В этот раз Михаил Александрович взял с собой младшую группу театра «Атомик» — детей, которым по 8–10 лет. Для них, к слову, это была премьера — первое выступление на большой сцене. Маленькие артисты отлично сыграли свой спектакль, чем очень порадовали зрителей.

Вслед за кукольным театром свое действо представил и Михаил Изосимов, облачившись в наряд восточного факира, показывал замыс-

ловатые фокусы. А маленький зритель, как известно, самый искренний и честный, он тонко чувствует отношение к себе и незамедлительно на него реагирует. Глядя на реакцию публики, можно смело утверждать: театральные праздники, посвященные Дню знаний, удался, как говорится, на славу!

Хочется отдельно отметить благотворительную работу, которую проводят цеховые комитеты структурных подразделений ОП ЗАЭС. Так, цехом ЭРП уже не первый раз вносит большую лепту в оказание благотворительной помощи Молочанской школе-интернату. В этот раз коллектив собрал увесистые коробки для конкретных детей, с надписями: для Алины, Богдана и т.д. Все передано адресатам, дети с восторгом рассматривали содержимое коробок и искренне благодарили за подарки.

Встречи с детьми — это всегда очень волнительные моменты, несмотря на то что ездим мы туда часто. Дети всегда рады нашему приезду. Увидев нас, они бегут с радостными криками: «Ура, Энергодар приехал!», «Ура, будут подарки и много сладостей!». Это незабываемые впечатления, эмоции и пережи-

вания, которые сложно передать словами даже мне, человеку, казалось бы, видавшему многое.

Выйдя из автобуса, ни один из членов нашей делегации не оказался без детского внимания, нежных «обнимашек» и радостной, перебивающей друг друга демонстрации своих достижений за период летних каникул. Затем, конечно же, приступили к разгрузке всего того, что привезли. Разгружать добро помогли наши маленькие помощники, которые сразу же налетели на багажные отсеки и салон автобуса. А привезли мы действительно много всего.

И ожидания детей не обманули, каждый ребенок получил набор сладостей и канцелярских принадлежностей, а также необходимые вещи.

Пользуясь случаем, хочу выразить признательность всем, кто принял участие в акции по сбору вещей для школы-интерната, и тех, кто в выходной день поехал с нами в составе делегации и помог создать праздник детям.

А также — поблагодарить родителей наших маленьких артистов за то, что не побоялись и отпустили деток в их первую творческую командировку. Спасибо всем, кто остался, так сказать, за кадром, но сделал многое для того, чтобы эта благотворительная поездка состоялась.

Александр РУДЕНКО,
председатель комиссии профкома по шефской работе

ПІДБИТО ПІДСУМКИ ДРУГОГО ФОТОКОНКУРСУ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ!

Бачити прекрасне у найпростіших речах



По коліно в снігу. Зимний похід Карпатами



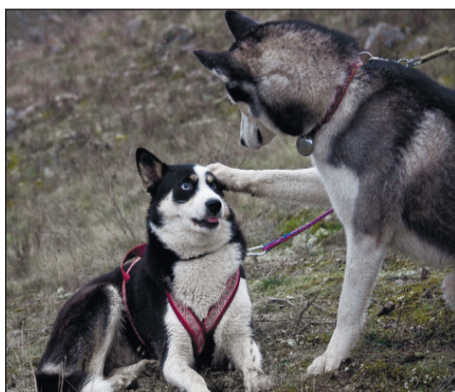
Думи, мої думи...



Енергія



Тот, хто не помнит свого прошлого, обречен на то, чтобы пережить его вновь



Ты — моя!



Гурман

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)
У номінації «Наше дозвілля»:
 перше місце — робота «Папа-раці» (Головач І.В., ВП РАЕС);
 друге місце — робота «По коліно в снігу. Зимний похід Карпатами» (Петренко Е.А., ОП ЮУАЕС);
 третє місце — робота «Лучший отдых летом — поход в горы» (Петренко Е.А., ОП ЮУАЕС).

У номінації «Вдалиї кадр»:
 перше місце — робота «Думи, мої думи...» (Мацегора Ю.М., ДСП ЧАЕС);

друге місце — робота «Ты — моя!» (Петренко Е.А., ОП ЮУАЕС);
 третє місце — робота «Гармонія» (Головач І.В., ВП РАЕС).

Культурно-масова комісія Центральної ради ОМА зафіксувала результат «народного» голосування у цій спільноті та на сторінці Організації молоді Атомпрофспілки у ВКонтакте. Приз глядацьких симпатій у всіх трьох номінаціях виборов Іванісов В.О. з ОП ЮУАЕС з роботами:

у номінації «Наша енергія — наше майбутнє» — «ГАЕС панорама»;

у номінації «Наше дозвілля» — «Здрасьте, я Настя»;

у номінації «Вдалиї кадр» — «Гурман».

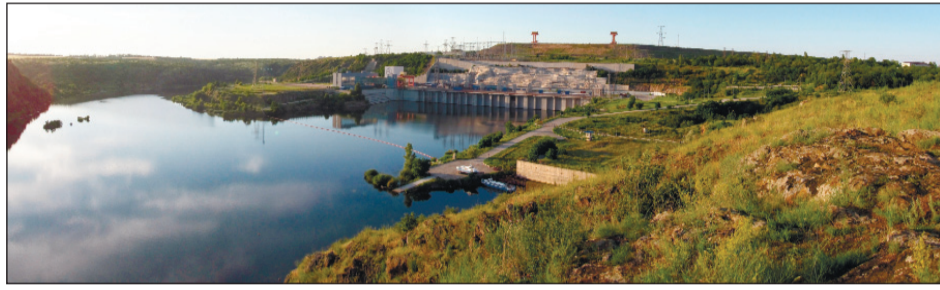
Вітаємо переможців конкурсу! За словами переможця двох номінацій, інженера служби інформаційних технологій РАЕС Ігоря Головача, фотографія декілька років тому перетворилася для нього на хобі. «Фотографування стало для мене справжнім захопленням, коли народилися діти — мої двійнята. Тоді ж зацікавився фототехнікою — як сучасною, так і ретро. Для мене це перша перемога у подібному конкурсі. Мої фотороботи несуть у собі певну історію та при тому є

лише вдало ввійнятими моментами життя. Мабуть, це і є мистецтво — бачити прекрасне у найпростіших речах: чи то посмішки моїх близьких, чи мальовничі пейзажі рідної РАЕС», — каже атомник.

Переможці та призери кожної номінації отримали грошові винагороди. Кращі фотороботи презентуватимуться на Форумі Організації молоді Атомпрофспілки, що відбудеться 12 жовтня цього року у місті Славутіч. Спліччани своїми перемогами не вперше доводять, що творчість — частина їхнього дозвілля, незалежно від віку чи спеціальності.



Здрасьте, я Настя



ГАЕС панорама

**Запитуй
прямо
зараз!**

**РЕАЛЬНО
КРЕДИТУЄМО
СЬОГОДНІ!**

- Рефінансування
- Кредитні картки
- Кредити готівкою

до 50 000 грн

**ЕНЕРГОДАР, ВУЛ. КОМСОМОЛЬСКА, 32
(КОТЕДЖ "РІОГРАНД")
(050) 441 59 71, (097) 228 32 77**

ТРАСТ ⁹ | **Банк** WWW.BANKTRUST.COM.UA

Депозити, кредити та інші види банківських послуг. Інформація станом на 01.09.2016 р. Банк залишає за собою право змінювати умови. Детальніша інформація за телефоном 0 800 50 05 65 або у відділеннях ПАТ БАНК «ТРАСТ». Вартість дзвінків згідно тарифів Вашого оператора зв'язку. ПАТ БАНК «ТРАСТ». Ліцензія НБУ №237 від 02.11.2011 р.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
 Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
 Газета «Атомник України»
 Головний редактор
 Микола ПЕТРИЧЕНКО
 Телефон/факс: (044) 590-18-22
 E-mail: atomnik@union.kiev.ua
<http://www.atomprofspiika.info>

Газета виходить щотижня
 Індекс — 21766
 За точність викладених фактів відповідальність несе автор
 Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
 При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
 КВ №4480 від 21.08.2000 року
 Газета віддрукована
 у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
 04073, м. Київ,
 вул. Марка Вовчка, 12/14.
 Тираж 4400