Атомник України

№9 (587) 1 березня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗВІТИ І ВИБОРИ: НА ЗАВЕРШАЛЬНОМУ ЕТАПІ

ОБЪЕДИНЯЮЩИМ ЗВЕНОМ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА ЯВЛЯЕТСЯ ПРОФКОМ

такое наставление делегатов профсоюзной конференции новому председателю первички Чернобыльской АЭС Максиму Орлову

В г. Славутич состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ГСП «Чернобыльская АЭС», в которой приняли участие Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов, его заместитель — председатель профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч, Представитель Атомпрофсоюза в Чернобильской объединенной организации Николай Тетерин, генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин, представители городских общественных организаций.

Пожалуй, впервые на ЧАЭС за последние годы профсоюзной жизни уделялось такое внимание.

Уже в ноябре 2011-го стало официально известно, что возглавлявший в течение последних десяти лет первичную профсоюзную организацию Чернобыльской АЭС Евгений Козлов не намерен баллотироваться на следующий срок. О своем желании принять на себя обязанности профсоюзного лидера заявили несколько кандидатов. На финишную прямую избирательной кампании вышли пятеро: начальник отдела ведомственного надзора Сергей Шаршун, заместитель начальника цеха тепловой автоматики и измерений Максим Орлов, ведущий инженер отдела поддержки проектов главного управления проектов Дмитрий Нестеренко, старший мастер промышленно-отопительной котельной цеха тепловых подземных коммуникаций Александр Смирнягин и начальник смены цеха эксплуатации объекта «Укрытие» Сергей Красиков.

От подразделений ЧАЭС на профсоюзную конференцию прибыл 161 делегат. Форум был объявлен легитимным.

Слово для отчетного доклада, было предоставлено Евгению Козлову.

— Какими событиями запомнились эти прошедшие пять лет? Думаю, все мы с вами помним 2009 год, когда Законом Украины «О государственном бюджете на 2009 год» Чернобыльская АЭС была профинансирована на 48%. И администрация Чернобыльской АЭС предложила коллективу мероприятия по экономии бюджетных средств, которые, в конечном итоге, сводились к снижению доходов всего коллектива ГСП ЧАЭС. Понимая сложившуюся ситуацию, профсоюзный комитет принял решение о недопустимости уменьшения заработной платы работников и обратился за поддержкой в ЦК Атомпрофсоюза и к городскому голове Удовиченко В.П. Совместно с ними и администрацией ЧАЭС мы пошли в профильный Комитет Верховной Рады Украины, встречались с Премьер-министром, где получили поддержку и понимание. Все эти совместные действия закончились решением Кабинета Министров Украины о выделении дополнительного финансирования из резервного фонда.

На снимке (слева-направо): Евгений КОЗЛОВ, Валерий МАТОВ, Максим ОРЛОВ и Алексей ЛЫЧ

В сложные годы финансового кризиса в стране, в 2008—2009 годах, по инициативе профсоюза нам удалось решить вопросы с представителями Пенсионного фонда, Министерства здравоохранения, Министерства чрезвычайных ситуаций, Министерства труда и социальной политики по Списку №1. Этому предшествовали обращения профсоюзного комитета ЧАЭС и зоны отчуждения к министру труда и социальной политики, была проведена встреча представителей Атомпрофсоюза с министром Денисовой Л.Л. и с ее заместителями по решению этого вопроса. Как итог встречи, в Управление пенсионного фонда Украины поступило разъяснение от Министерства труда и социальной политики об учете стажа работников при выходе на пенсию и перерасчете по Списку №1 за 2008—2009 годы. В следующем, 2010 году, по взаимной договоренности с руководителями Министерства труда и социальной политики принято постановление правительства № 173 от 24.02.2010 года «О дополнении Списка № 1 производств, работ, профессий, должностей на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях». На сегодня Список предприятий, работающих в зоне отчуждения, согласован Министерством чрезвычайных ситуаций, Министерством социальной политики, Министерством здравоохранения и передан на регистрацию в Министерство юстиции Украины.

После неоднократных обращений, консультаций, переговоров Атомпрофсоюза с органами государственного управления, Минтруда и социальной политики с 2008 года увеличена доплата за работу в зоне отчуждения, она составила 150% от минимальной заработной платы. Эта норма, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Украины, будет действовать до 01.01.2015 года.

В первую очередь, я остановился на основных вопросах совместной работы профсоюзного комитета и ЦК Атомпрофсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза за последние пять лет.

На учете в первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС состоит 3810 членов профсоюза. Из них 1118 — члены профсоюза неработающих пенсионеров, объединенные в цеховую организацию с одной штатной единицей — председатель цехкома.

(Окончание на 2—3-й стр.)

АТОМПРОФСПІЛЦІ 20 РОКІВ: ЖИТТЄПИС ПЕРВИНОК

Східна об'єднана організація —

демократична, солідарна, справжня школа профспілкового лідерства

Борис ФІЛІППОВ

Голова Атомпрофспілки Валерій МАТОВ з ветеранами ДП «СхідГЗК»

Східна об'єднана організація профспілки починає свою історію з далекого 1952 року. Тоді вона мала назву «Груповий комітет №12».

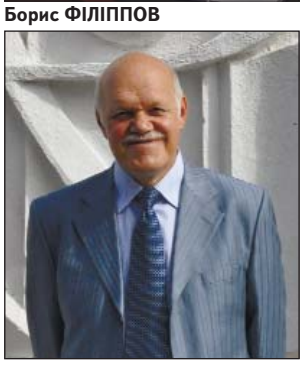
Після створення Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України у 1992 році Груповий комітет № 12 увійшов до її складу (згідно з постановою Президії ЦК від 6.04.1992 року).

Очолював Групком у той час Валерій Олексійович Матов. Свою профспілкову діяльність на цій посаді він розпочав у 1989 році. До обрання головою Групового комітету Валерій Олексійович з 1976 року працював на Східному гірничо-збагачувальному комбінаті і пройшов трудовий шлях від інженера-маркшейдера по спостереганню за зрушенням гірських порід Рудоуправління № 2 СхідГЗК до начальника відділу кадрів управління комбінату. У грудні 1997 року В.О. Матова було обрано заступником Голови ЦК Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Того ж року головою Групкому обирають Володимира Вікторовича Чурсіна. У 1977 році він працевлаштувався слюсарем 6-го розряду до Центральної лабораторії КВПіА СхідГЗК, а згодом очолив цей підрозділ. У вересні 2002 року Володимира Вікторовича було призначено на посаду генерального директора ПрАТ «Атомпрофоздоровниця».

З вересня 2002 року і до теперішнього часу Східну групову організацію Атомпрофспілки, що з 2008 року іменується як Східна об'єднана організація профспілки, очолює Борис Миколайович Філіппов, який до висування на цю посаду працював на СхідГЗК головним інженером Ремонтно-механічного заводу.

Сьогодні Східна об'єднана організація профспілки налічує більш як 14 тисяч членів профспілки. До її складу входить 21 первинна профспілкова організація. Найбільші серед них — ППО ДП «СхідГЗК», ППО ТОВ «Восток-Руда», ППО СМСЧ-9, ППО ДП «УкрНДПРІпт», ППО СМСЧ-17 та інші.



Володимир ЧУРСІН

Делегація СООП на конференції у Санкт-Петербурзі

Представники СООП на акції протесту у Києві

Учасники конкурсу КВК організації молоді СООП

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, МНС, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо http://www.atomprofspilka.info

ЗВІТИ І ВИБОРИ: НА ЗАВЕРШАЛЬНОМУ ЕТАПІ

ОБЪЕДИНЯЮЩИМ ЗВЕНОМ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА ЯВЛЯЕТСЯ ПРОФКОМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

По штатному расписанию в профсоюзном комитете работает 8 человек: председатель профкома, заместитель председателя, главный бухгалтер, председатель цеховой организации неработающих пенсионеров, специалист по делопроизводству, председатель совета коллектива физкультуры, два инструктора по

физической культуре, один из них по совместительству.

За отчетный период с 01.01.2010 по 04.02.2012 годы проведено 26 заседаний профсоюзного комитета и 7 заседаний президиума профсоюзного комитета. Вся информация о принятых решениях доводилась до председателей цеховых организаций и профгруппоргов на оперативных совещаниях, которые проводились еженедельно в помещении профсоюзного комитета и на доске объявлений профсоюзного комитета. Правда, на доске объявлений информация размещалась нерегулярно, и это допущенный нами недостаток в работе. Отсюда и первое пожелание-рекомендация новому составу профсоюзного комитета. Я считаю, что необходимо создать рабочий сайт профсоюзного комитета с постоянно обновляющейся информацией о работе первичной профсоюзной организации, чтобы информация была доступна практически всем членам профсоюзной организации ЧАЭС. В полном объеме необходимо использовать и доску информации для размещения обращений профсоюзного комитета, решений Президиума ЦК Атомпрофсоюза, профсоюзного комитета, газеты «Атомник України» — все это позволит каждому члену профсоюза оценить роль профсоюзной организации в части защиты и представлении его трудовых, социально-экономических интересов на уровне ГСП ЧАЭС, органа государственного управления, ЦК Атомпрофсоюза и др.

В конце 2010 года проводилось плановое обучение профсоюзного актива Чернобыльской АЭС по вопросам организационной работы, охраны труда, финансовой деятельности и ведения коллективных договоров.

После проведения отчетно-выборной конференции в группах, цеховых организациях, профсоюзном комитете — во всей нашей профсоюзной организации произойдут перемены. Уже сейчас избраны новые профгруппорги, обновится состав профсоюзного комитета ЧАЭС, будет выбран новый профсоюзный актив. Я считаю необходимым для него, в первую очередь, пройти обучение по согласованной программе с ЦК Атомпрофсоюза в Славутиче или, например, в Чернигове, на базе учебно-методического центра профсоюзов. Эта учеба необходима для повышения профсоюзной квалификации, для оказания помощи членам профсоюза по трудовому законодательству, пенсионному обеспечению, социальному страхованию, а также во взаимоотношениях с работодателем по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Исходя из концепции обеспечения правовой защиты членов профсоюза, работа в целом направлена на выполнение законодательства, обеспечение общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и предоставлении членам профсоюза юридической помощи. С 2002 года в Атомпрофсоюзе создана правовая служба «Представление интересов и защита прав членов профсоюза ЧАЭС». Юридическую помощь осуществляет Боровик Сергей Сергеевич, штатный работник ЦК Атомпрофсоюза. В 2011 году им подготовлено 47 административных исков, касающихся перерасчета пенсий и других социальных выплат членам профсоюза, 21 обращение в управление Пенсионного фонда Украины по вопросам обжалования неправомерных действий, предоставлено около 400 консультаций членам профсоюза. Количество обращений работников в суд с исками о неправомерных действиях органов Пенсионного фонда за отчетный период возросло в три раза по сравнению с прошедшим годом.

Несогласованность законов, принятых в Украине в разные периоды, привела к разногласиям в нормах пенсионного и чернобыльского законодательства по вопросам финансирования затрат для выплаты пенсий по Списку № 1, что дало основания Пенсионному фонду Украины переложить государственные обязательства на плечи предприятий и организаций. Дело в том, что в п. 2 заключительных положений Закона Украины «О государственном пенсионном страховании», который вступил в силу с 01.01.2004 года, определен новый порядок отчислений фактических затрат Пенсионному фонду на выплату и доставку досрочно назначенных пенсий по Списку № 1.

Новый порядок не соответствует нормам статей 55—56, 63 Закона Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы» в части источников финансирования досрочно назначенных пенсий за работу в зоне отчуждения.

В административных судах Украины разных уровней на протяжении 2007—2011 годов рассматривалось шесть исков к первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС, касающихся отчислений фактических затрат на выплату и доставку пенсий, досрочно назначенных работникам профкома ЧАЭС за работу в зоне отчуждения (Список №1). В Апелляционном административном суде апелляционная жалоба ППО ЧАЭС удовлетворена на сумму 13950,26 грн. Есть также положительное решение Окружного административного суда Киевской области: 10 января 2012 года суд вынес решение об отказе управления Пенсионного фонда Украины в г. Славутич в удовлетворении иска на сумму 223350,72 грн. По остальным судам работа продолжается, но, несмотря на наличие позитивных решений административных судов об отказе в удовлетворении исков Пенсионного фонда, позиция судебной власти в этом вопросе неоднозначна.

Законом Украины «О государственном бюджете Украины на 2011 год» на финансирование деятельности ЧАЭС было предусмотрено 490 млн. грн. (60% от потребности), фонд заработной платы составил 332 238 96 грн. без учета реализации программы SIP. Дефицит фонда оплаты труда с отчислениями составил 51,7 млн. грн.

В январе профсоюзный комитет проинформировал ЦК Атомпрофсоюза о возможных последствиях в коллективе в связи с нехваткой средств на выплату заработной платы. В конце марта 2011 года, в рамках подготовки к 25-й годовщине Чернобыльской катастрофы я проинформировал на пресс-конференции в УНИАН о проблемных вопросах по выплате заработной платы коллективу ЧАЭС, обеспечению средствами индивидуальной защиты работников ЧАЭС для выполнения плановых работ в части ядерной и радиационной безопасности. Вопросы своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы неоднократно рассматривались с представителями администрации. Так, 13.10. 2011 года обсуждался вопрос выплаты заработной платы до конца 2011 года в связи с дефицитом средств на оплату труда. Профсоюзный комитет предложил администрации ГСП ЧАЭС:

— рассмотреть вопрос об увеличении фонда оплаты труда за счет экономии средств по другим статьям расходов, для чего необходимо провести комплекс мероприятий по экономии энергоресурсов;

— провести перераспределение денежных средств из других бюджетных программ финансирования ГСП ЧАЭС;

— использовать на оплату труда средства хозяйственной деятельности.

По итогам 2011 года фонд оплаты труда составил 34 414 тыс. грн., из них на оплату труда были направлены дополнительно 13 175 тыс. грн. бюджетных средств и 407 тыс. грн. из средств хоздеятельности. Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала ГСП ЧАЭС составила 6 348 грн., с учетом доплаты за работу в зоне отчуждения — 7 662 грн.

В отчетном периоде резонанс в коллективе вызвал приказ № 36 от 24.01.2011 года «Об оценке условий труда». Своим решением профсоюзный комитет обратился к администрации ГСП ЧАЭС с требованием отменить приказ №36 и последующие приказы, связанные с ним, поскольку они противоречат действующему законодательству. После обращения Председателя Атомпрофсоюза Матова В.А. в адрес министра МЧС Украины по этому вопросу была проведена встреча профсоюзного комитета ЧАЭС с представителями органа государственного управления. Позиция заместителя министра Холоши В.И. была озвучена таким образом, что доплата за работу в зоне отчуждения и доплата за вредные и особо вредные условия труда, производимая на ГСП ЧАЭС, есть двойная оплата за радиационный фактор. Впоследствии администрация ГСП ЧАЭС приказом №620 (март 2011 года) создает комиссию по аттестации рабочих мест согласно постановлению Кабинета Министров Украины № 442 от 01.08.1992 года. Заключается договор с организацией, которая имеет лицензию на этот вид деятельности. Итоги работы комиссии по аттестации рабочих мест предоставляются в профсоюзный комитет двумя перечнями: первый — по рабочим местам персонала, у которого на рабочих местах вредные факторы отсутствуют, второй перечень — это порядка 700 рабочих мест персонала, где вредные факторы без учета ионизирующего излучения присутствуют. Профсоюзный комитет своим решением от 01.11. 2011 года (протокол №66):

1) не согласовал проект приказа «О вводе в действие Перечня...» в связи с тем, что аттестация проведена не на всех рабочих местах и при оценке условий труда не учтен фактор ионизирующего излучения, что вызывает негативную социально-психологическую обстановку в коллективе ГСП ЧАЭС;

2) в связи с отсутствием в МЧС Украины нормативных документов предложил при проведении аттестации рабочих мест руководствоваться «Типовым положением по оценке условий труда на рабочих местах на предприятиях, организациях Минатомэнерго СССР» (приложение к приказу Минатомэнерго СССР №01—208 от 21.07.1987 г.);

3) потребовал от администрации ГСП ЧАЭС обратиться в Минздрав, МЧС, Министерство труда и социальной политики с целью определения критериев оценки условий труда работникам, постоянно занятым на работах по снятию ЧАЭС с эксплуатации, с учетом фактора ионизирующего излучения.

В случае вступления в действие приказа без согласования с профкомом первичной профсоюзной организации ЧАЭС профсоюзный комитет будет вынужден рассмотреть вопрос о нарушении руководством ГСП ЧАЭС условий коллективного договора и Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также об ответственности должностных лиц за их нарушение.

Решение профсоюзного комитета по всем трем пунктам проигнорировано администрацией, так как мы не получили никакого ответа, поэтому вновь избранному составу профсоюзного комитета, считаю, необходимо продолжить начатую работу по п. 4 данного постановления.

Приказом Министерства финансов и МЧС Украины от 17.03.2011 года утвержден паспорт бюджетной программы, в соответствии с которым на 2011 год штатная численность ГСП ЧАЭС утверждена в количестве 3570 работников. Фактическая численность на 01.01. 2011 года составляет 3340 человек, из них 1212 пенсионеров. Средний возраст работников ГСП ЧАЭС — 44 года. На смену 170 работникам, 87% из которых старше 41 года, уволенным в 2011 году, были приняты 26 человек. За отчетный период уволены с работы в связи с досрочным снятием Чернобыльской АЭС с эксплуатации по п.1 ст.40 КЗоТ Украины 125 человек.

В 2011 году три работника совершили прогулы,

все случаи прогулов рассмотрены на заседаниях комитетов профсоюза, решения предоставлены на дисциплинарную комиссию, где вынесены дисциплинарные взыскания.

За отчетный период профсоюзный комитет принял участие в рассмотрении несчастных случаев, осуществлял общественный контроль за выполнением администрацией законодательства об охране труда.

На ГСП ЧАЭС проводится предсменный, квартальный и годовой медицинский осмотр персонала. По результатам прохождения медосмотра получены протоколы расширенного заседания врачебно-консультативной комиссии на 96 работников. В целях обеспечения выполнения заключений медицинской комиссии, согласно Коллективному договору ГСП ЧАЭС, предоставлена работа вне зоны ионизирующего излучения 10 работникам, уволены четыре работника, 81 работник временно допущен к работе с источниками ионизирующего излучения с ограничениями по выполняемой работе. Находится в стадии решения вопрос о предоставлении работы вне зоны ионизирующего излучения еще одному работнику. В связи с беременностью 14 женщинам предоставлены рабочие места вне зоны. На амбулаторное лечение направлены 16 человек, на стационарное — 85 человек, на санаторно-курортное — 124 человека, оформлено 3857 листов по временной нетрудоспособности.

С целью профилактики заболеваемости членов организации профсоюзный комитет в отчетном периоде проводил оздоровление персонала за счет профсоюзного бюджета. Приобретено и оплачено путевок в санаторий на сумму 613 938 грн., профкомом НАЭК «Энергоатом» оказана безвозвратная помощь по приобретению 28 путевок. Из средств просоюзного комитета было направлено 33 512 грн. на оздоровление детей работников ГСП ЧАЭС.

Совет коллектива физкультуры в отчетном периоде проводил определенную работу по физическому воспитанию работников ГСП ЧАЭС. На хорошем организационном уровне проведена очередная «Спартакиада здоровья ГСП ЧАЭС» по 13 видам спорта. Приняли участие в Спартакиаде 11 подразделений станции. Проведены спортивные мероприятия, посвященные 25-й годовщине со дня аварии на Чернобыльской АЭС. По итогам Спартакиады Атомпрофсоюза коллектив физкультуры занял 1-е место во второй группе участников. Мы с вами оплачиваем затраты, связанные с посещением работниками ЧАЭС физкультурно-оздоровительных комплексов, также такая возможность есть и у пенсионеров, уволенных с ГСП ЧАЭС.

В целом, несмотря на определенную сумбурность доклада, всем участникам конференции было ясно, что профсоюзная работа на ЧАЭС велась и ее результаты можно признать удовлетворительными.

Результат, собственно, был ожидаемым, особенно в условиях заявленной смены профсоюзного лидера. При обсуждении доклада, однако, все выступавшие говорили не столько о

прошлом организации, сколько о ее будущем.

Так, Алексей Лыч, поблагодарив за приглашение к участию в конференции, подчеркнул:

— Для меня немаловажно, кто будет возглавлять вашу профсоюзную организацию. С моей точки зрения, председатель первичной профсоюзной организации прежде всего должен быть коммуникабельным, обладать умением вести переговоры независимо от своего настроения и эмоций, учитывая то, что за ним интересы большого и сложного коллектива, решающего непростые задачи. Немаловажно также умение принимать решения и не бояться нести за них ответственность. Ответственность перед избравшим его персоналом как высшим органом управления любой профсоюзной организации, перед жителями города Славутича.

ЗВІТИ І ВИБОРИ: НА ЗАВЕРШАЛЬНОМУ ЕТАПІ

В следующем году нас ждут очень серьезные и важные задачи. Особенности ЧАЭС и отличие от АЭС Украины заключаются в том, что на действующих блоках есть определенные показатели, выполнение которых позволяет нам получать премии. К сожалению, на первом этапе снятия с эксплуатации ЧАЭС нам не удалось добиться самого главного — получить государственный заказ на выполнение определенной работы, которая имела бы свою оценку «выполнил — не выполнил», что позволило бы иметь совершенно иной статус при разговоре в Минфине в отношении финансирования. Должны быть другие действия: утверждение программ, а дальше — определение численности необходимого для их выполнения персонала. На сегодня достаточно регламентирующей литературы с нормами управляемости, нормативами численности и т.д. Благодаря этому есть возможности для маневра — если есть угроза сокращения персонала, идет поиск работы. Таким образом обеспечивается занятость. Самое главное, чего добилась НАЭК «Энергоатом», это повышение тарифа на электроэнергию в два раза за последние пять лет, в результате чего в два раза выросла заработная плата. При этом мы сохранили численность и ни одного человека не сократили. Все это — результат определенной работы. ЧАЭС сегодня переживает очень большие сложности из-за того, что очень трудно обосновывать даже то, что мы вкладывали в Закон Украины «О социальной защите... в связи с досрочным выводом ЧАЭС из эксплуатации...», который защищает людей, уходящих на пенсию. Невозможно объяснить, к примеру, помощнику Тигипко, что сегодня часть работников, пришедших на станцию после 15 декабря 2000 года, также хотят воспользоваться этой возможностью. Фактически разделения нет, и, таким образом, часть льгот вы должны отдать тем, кто никакого отношения не имел к работе до закрытия ЧАЭС. Таких примеров достаточно, и это значительно затрудняет финансовые обоснования на уровне правительства или Минфина.

Подобное происходит и в атомной энергетике — с большими проблемами выделяли «Атомэнергомаш» из состава ЗАЭС. В составе ЗАЭС находится большая часть «Атомэнергомаша» — 1000 человек. Их выделяют в обособленное подразделение НАЭК «Энергоатом». В составе станции они сидели на тарифе электроэнергии, при выделении должны перейти на самоокупаемость. Здесь и начинается конфликт интересов — у руководящего состава одни интересы, а у рабочих — другие. Рабочие хотят больше зарабатывать, а руководство хочет иметь больше помощников, которые как бы обеспечивали данную работу. Перекосы привели к тому, что сейчас необходимо сократить 200 человек. В данном случае руководство не выполнило свою задачу, потому что не обеспечило работой персонал, который, собственно, зарабатывает деньги, не смогло обосновать трудозатраты по каждому члену коллектива. Вот в этом случае свои качества должен проявить председатель профсоюзного комитета. Он должен иметь опыт общения с людьми, непосредственно проработать ситуацию в профсоюзном комитете и добиться результата. Результат достигается во многих случаях не благодаря общим фразам и «военным» действиям, а путем длительного, трудного, но, главное, переговорного процесса. Мне как председателю профсоюзного комитета довелось работать с 7 президентами НАЭК «Энергоатом (один приходил трижды). Создавали даже альтернативные профсоюзные организации на РАЭС! Сейчас в них 30 человек, резко сократилось количество работников, не состоящих в профсоюзе. Разработан социальный пакет, который на сегодня считается одним из лучших. И это, заметьте, без военных действий. Если бы мы вошли в конфронтацию с С.Тулубом, который и создал альтернативный профсоюз, или с А. Деркачом, против назначения которого резко выступали по телевидению, результаты были бы совсем иные. В обоих случаях ситуация длилась не более полугода, после чего «противоборствующие стороны» пожали друг другу руки и начали работать... Результат не заставил себя ждать. Детские площадки, в т.ч. и в Славутиче, компьютерные классы во всех городках — все это проходило через профсоюз, т.к. других нормативных актов просто не существовало. Государственное предприятие не в состоянии было оказывать такого рода помощь. В заключение призываю вас к социальному партнерству — баллотирующимся на пост председателя профкома с целью начала военных действий не будет места в НАЭК «Энергоатом».

Валерий Матов охарактеризовал ситуацию жестче:

— Честно говоря, у меня сложилось впечатление, дай Бог, чтоб оно было ошибочным, будто в зале присутствует какой-то накал, мол, дождемся выборов и все! А я считаю, что это не самое главное, сегодня надо определиться с тем, где мы находимся? Чего мы достигли? Какие важные задачи мы будем решать в будущем? Прежде всего, путем избрания коллегиального профсоюзного органа, его лидера — председателя. Задач стоит много, и не только в вашем коллективе. Мы с Алексеем Васильевичем Лычом побывали в больших коллективах, поучаствовали в конференциях. Везде есть какая-то пассивность, молчание в зале, хотя понимаем: где-то ситуация лучше, где-то — хуже. Понятно, в вашем коллективе есть неопределенность, это ожидаемый, прогнозируемый этап, и к этому надо было заблаговременно готовиться. Не буду сегодня перечислять все проблемные вопросы, конфликты и задачи, которые стоят перед коллективом. Я их достаточно глубоко знаю, потому что мы постоянно были в контакте с председателем вашего профкома. Сегодня эти задачи решать очень сложно, это проблема не только вашего коллектива. Мы видим, как идут реформы в стране, как идет реорганизация государственных органов управления — скверно, что мы разломали всю систему, не создав взамен ничего нормального, и продолжаем дальше — я имею в виду последующую реорганизацию МЧС Украины. И снова продолжается этот безвременный процесс, в неведомо каком направлении и для каких целей. В этой ситуации важен очень тесный диалог, должна быть волевая позиция лидеров того органа, которому вы доверяете, которые способны уверенно, четко принимать решения, оценив ситуацию и услышав членов своего коллектива. Я это говорю к чему: две недели назад я встречался с директором, с членами профкома ЧАЭС, чтобы решить ряд вопросов, а также встретиться и познакомиться с кандидатами. Я не буду ни за кого агитировать, это ваша задача привести людей, которым вы верите, которые смогут решать задачи и защищать коллектив. Сегодня требования к руководителю первичной профорганизации достаточно высокие, это не только определенная квалификация, он также должен обладать бесчисленным количеством хороших и, прежде всего, человеческих качеств. И я бы хотел вам всем пожелать быть очень бдительными и принимать не сиюминутные решения, а взвешенные. Впереди у нас всех очень важные задачи, мы прекрасно понимаем, что в коллективе ЧАЭС будут продолжаться те процессы, которые уже идут, но они должны идти с пониманием, управляемо. Прежде всего, мы должны слышать друг друга: директор — нас, мы — директора. Мы, со своей стороны, будем занимать активную позицию на уровне органов государственной власти и управления. И только тогда, когда мы научимся достигать целей с единым подходом, мы обречены на успех.

Точка зрения лидеров Атомпрофсоюза в целом, так сказать, совпала с точкой зрения генерального директора ГСП ЧАЭС Игоря Грамоткина:

— Я хотел поговорить не как директор, а как член трудового коллектива, и попросить вас посмотреть на проблемы ЧАЭС шире. Посмотрите, что творится в мире в целом: финансовый кризис, который коснулся всех стран, даже самых благополучных в Европе — Греции, Испании, Португалии, — не лучшие времена переживают крупнейшие компании в мире. Украина уже интегрирована в мировую систему экономики, и ничего с этим поделать нельзя. Мы точно так же вынуждены считать деньги. Ни для кого не секрет, что такое дорогостоящее мероприятие, как снятие атомных блоков с эксплуатации, на данный момент Украине не по карману, так как эти затраты сопоставимы по цене со строительством новых энергоблоков. Сегодня все это понимают, но не говорят об этом, и по умолчанию финансирование на снятие ЧАЭС с эксплуатации выделяется только в том объеме, который позволяет нам безопасно содержать площадку и выполнять первоочередные работы. Поэтому прошлый год был для нас очень сложным. Когда был принят государственный бюджет с огромным дефицитом фонда оплаты труда, передо мной как перед генеральным директором — это тоже было в феврале! — встала дилемма: выполнять требования Бюджетного кодекса и в соответствии со статьей 51 привести численность персонала в соответствие с выделенным фондом оплаты труда или попытаться оставить всех работников на своих местах и сохранить коллектив? Для понимания: сократить надо было 350 человек. Потеря рабочего места на данный момент, я думаю, носит катастрофические последствия не только для конкретного человека, но и в целом для города, и для того социума, где он живёт. Поэтому мы избрали для себя очень тяжелый путь, и начали выполнять мероприятия, в результате которых нам удалось полностью профинансировать как производственные программы, так и сохранить коллектив.

Я бы хотел обратить ваше внимание на то, что происходит сегодня в коллективе ЧАЭС. На днях у меня было совещание с начальниками цехов, и я впервые предъявил им претензии относительно слабой работы с персоналом и получил обратный эффект, которого я даже не ожидал. Начальники цехов мне напрямую заявили, что у некоторых работников появились очень странные настроения. Если вкратце, то они высказывают возмущение по поводу инициативы администрации, предложившей разработку системы мотивации персонала, обеспечивающего выполнение ядерно-опасных работ. Кроме того, вызывает огромное недовольство у людей заявление директора станции о необходимости компенсировать потери в зарплате персонала, который переводится в город. То есть это вы против того, чтобы вашим женам, вашим вторым членам семей компенсировать потери! Администрация говорит о необходимости компенсации, а вы — против! Это уже деформация какая-то, простите за резкость. Еще неприятнее слушать, когда персонал, кивая друг на друга, говорит мне: сократите бездельников! Нет у нас бездельников, и такие разговоры в коллективе недопустимы.

Нам нужно говорить о сплочении коллектива, нам нужно говорить о том, что нас объединяет, потому что когда мы ссылаемся на подразделения, которые якобы не работают, приводим их друг другу в пример, делаем это декларативно на различном уровне, мы вокруг себя создаем убежденность, что на станции персонал не загружен, ничего не делает, не работает, хотя, по большому счету, все прекрасно понимают, что это не так. Нам предстоит очень многое сделать совместно для объединения коллектива, для того, чтобы мы могли людей новыми производственными задачами сплотить. Когда блоки находились в эксплуатации — там было все понятно, все работали на выработку электроэнерги, на конкретную задачу, и все цеха были к этому причастны, все в этом были задействованы. Сейчас, к сожалению, вывоз топлива и обращение с радиоактивными отходами — это две совершенно разные задачи, которые разорваны между собой. И люди разорваны между собой в производственной деятельности. Нам нужно искать новую систему мотивации персонала, и мотивация должна быть основана на производственных принципах, на высоких достижениях в труде. Мы становимся на бесперспективный путь, когда мы разрываем сами себя.

Как директор, я определил для себя важнейшие задачи и стараюсь их неукоснительно выполнять. Во-первых, это право на труд. За те шесть с половиной лет, что я — директор станции, я не выкинул на улицу ни одного человека. Во-вторых, ваша достойная оплата труда, которую вы сегодня имеете. И третий вопрос, конечно же, — это условия труда, в которых вы работаете. К сожалению, из-за недостатка финансирования условия труда мы обеспечиваем по минимальному принципу, но на уровне который позволяет работать дальше. Поэтому, уважаемые коллеги, я бы очень хотел, чтобы мы смотрели, что происходит вокруг нас, и понимали: сохранить коллектив, и уж тем более дать возможность заслужившим это людям уйти с максимальными выплатами и доплатами, можно только при совместной работе и взаимопонимании. Я очень жду социального партнера, с которым мы будем понимать, что выполнение законов по формальному признаку может нанести большой вред, а партнерство несомненно принесет пользу. Это объективная реальность, которую мы должны с вами понимать.

В прениях особую активность проявили делегаты от профсоюзной организации неработающих пенсионеров ЧАЭС. Валентин Купный традиционно обратился к вопросам организации работ на площадке станции, высказав небезынтересные, но не слишком связанные с темой конференции соображения.

Впрочем, как подчеркнул Владимир Щербина, для ветеранов Чернобыльской станции успехи в деятельности ГСП ЧАЭС так же важны, а неудачи — так же неприемлемы, как и для работающих на предприятии в настоящее время.

Во-первых, мы по своему жизненному опыту хорошо знаем, что условия жизни в таких городах, как Славутич, в основном определяются успешной работой его основного градообразующего предприятия. Последнее же в современных условиях почти исключительно определяется величиной фонда оплаты труда и величиной финансирования социальных потребностей работников станции. Особенностью ЧАЭС является еще и престиж предприятия как в национальном, так и в международном масштабе, роль которого чрезвычайно значительна и который надо беречь как зеницу ока, и постоянно приумножать.

Во-вторых, Чернобыльская станция является нашим последним в жизни местом работы, чем мы будем гордиться до конца своих дней. И нам, естественно, хочется, чтобы эта гордость всегда была обоснованной. Мы хорошо понимаем, что реализация данных условий во многом зависит от эффективной работы профсоюзной организации станции и, в первую очередь, от эффективной работы профсоюзного комитета станции во главе с его председателем.

Это особенно важно в современных условиях дикого капитализма, существующего в Украине. Но, как известно, смысл основного закона дикого капитализма заключается в том, что «наемные работники и их организации должны безропотно плясать под дудку работодателя» или, другими словами, безоговорочно соглашаться с любыми его решениями, даже если они идут вразрез с интересами коллектива и противоречат действующему законодательству. Причем это не зависит от личных качеств конкретного человека, занимающего должность руководителя того или иного предприятия. Его личные качества могут в некоторой степени скрашивать тяжесть такой политики, но ни в коем случае не изменят ее дико капиталистическую сущность.

В таких условиях единственным эффективным инструментом защиты интересов коллектива, который пока остается у него в руках, является наступательная и профессионально грамотная деятельность руководства профсоюзного комитета предприятия и, в первую очередь, его председателя, включая, при необходимости, эффективное взаимодействие с руководством станции. Чтобы этого добиться в условиях ЧАЭС, нам на данной конференции необходимо избрать такой профком и такого председателя профкома, которые хотят и способны обеспечить эффективную защиту интересов коллектива.

Особенностью предстоящего периода в жизни коллектива ЧАЭС будет то, что уровень профессионализма членов профкома станции и, в первую очередь, его председателя выходит на первый план и будет иметь решающее значение в борьбе за успешное отстаивание интересов коллектива станции. Это обусловлено тем, что уже сейчас, а в будущем все более и более, вопросы жизни коллектива ЧАЭС будут пропускаться через паутину украинских и международных чиновничьих хитросплетений, преодолеть которые может руководитель профкома, обладающий соответствующим уровнем профессионализма. И надо отдать должное Евгению Николаевичу Козлову за то, что он в своем выступлении на профсоюзной конференции оперативного персонала станции это честно признал.

Одной из первоочередных задач нового председателя профкома ЧАЭС будет восстановление авторитета профсоюзной организации станции с целью привлечения разочаровавшихся и выбывших из нее работников станции. Поэтому я призываю всех, кто искренне болеет за общее дело, голосовать умом, а не сердцем, потому что ближайшие годы будут решающими для обеспечения приемлемого будущего коллектива ЧАЭС, а значит, и жителей Славутича.

Голосование было бурным и проходило в два тура. Во второй тур вышли Максим Орлов и Сергей Красиков. По результатам второго тура преимущественным большинством голосов председателем первичной профсоюзной организации ГСП ЧАЭС был избран Максим Орлов.

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ: ЗВІТИ І ВИБОРИ

Зробити більш цікавим і насиченим своє майбутнє

У Палаці культури міста Нетішина відбулася чергова звітно-виборна конференція організації молоді первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС. Були присутні 68 делегатів з 86 обраних від усіх структурних підрозділів ХАЕС. У роботі конференції взяли участь голова організації молоді ДП НАЕК «Енергоатом» Олександр Хомич, заступник голови первинної профспілкової організації ХАЕС Людмила Малько. Організація профспілкової молоді Хмельницької АЕС налічує близько півтори тисячі молодих людей віком до 35 років включно.

Згідно із встановленою процедурою на початку роботи конференції була обрана робоча президія, до якої, крім зазначених вище профспілкових лідерів, доєднався голова організації молоді первинної профорганізації ХАЕС В.Я. Пятковський. Також обрано секретаріат, редакційну, лічильну та мандатну комісію конференції.

До порядку денного були внесені такі питання: звіт про роботу Ради організації молоді за звітний період; вибори голови та його заступників; членів Ради молодіжної профструктури; членів центральної Ради Організації молоді Атомпрофспілки; делегатів на звітно-виборну конференцію Ради молоді первинної профорганізації ДП НАЕК «Енергоатом»; делегатів на V з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки; висунення кандидатів у члени ЦК Атомпрофспілки; кандидатів від організації молоді ППО ХАЕС на вищі профспілкові посади в первинній профорганізації ХАЕС; обговорення «Стратегії розвитку Організації молоді Атомпрофспілки на 2012—2017 роки».

Протягом останніх 8 років Раду молодіжної профланки ХАЕС очолював Віталій Пятковський. Підбиваючи підсумки роботи «молодіжки», він коротко охарактеризував стан організації, її розвиток, хронологію змін у структурі Ради організації молоді, співпрацю з керівництвом первинки, адміністрацією ВП ХАЕС. Головне, підкреслив В. Пятковський, що організація молоді ВП ХАЕС завжди відкрита для молодих працівників підприємства та готова прийти їм на допомогу в будь-яких ситуаціях. Також він наголосив, що вся робота, яка була зроблена, цілком і повністю заслуга команди молодіжних профспілкових лідерів.

Після затвердження оцінки роботи організації молоді ХАЕС як задовільної, перейшли до виборів її керівників. Кандидатами на посаду голови Ради організації молоді було висунуто Олену Гордійчук та Леоніда Волкова. Після самовідводу О.Гордійчук відкритим голосуванням на цю посаду переважною більшістю голосів при двох «проти» і двох, які утрималися, було обрано Леоніда Волкова, який у минулу каденцію обіймав посаду заступника голови Ради організації молоді з організаційних питань та інформації.

Вибори заступників за пропозицією новообраного голови було делеговано новобраній Раді організації молоді з 9 осіб. До складу Ради організації молоді за посадою увійшли голова первинної профспілкової організації ХАЕС Михайло Гук, голова Ради молоді НАЕК «Енергоатом» Олександр Хомич і голова організації молоді первинної профорганізацій ХАЕС Леонід Волков.

Членом центральної Ради Організації молоді Атомпрофспілки та кандидатом в члени ЦК Атомпрофспілки було обрано Л. Волкова, обрано делегатів на звітно-виборну конференцію Ради молоді ППО ДП НАЕК «Енергоатом» та V з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки. Делегатам було надано право на з'їзді Організації молоді Атомпрофспілки прийняти рішення щодо погодження «Стратегії розвитку організації молоді Атомпрофспілки на 2012—2017 роки».

Також на конференції молодіжної профструктури ХАЕС було висунуто і підтримано делегатами кандидатури В.Я. Пятковського на посаду заступника голови первинної профорганізації ВП ХАЕС та О.М. Хомича для включення до складу профспілкового комітету первинної профорганізації ХАЕС відповідно.

Робота конференції була конструктивною та результативною, за досить спокійної, проте ділової активності делегатів вдалося дійти згоди з усіх винесених на порядок денний питань.

Попереду багато роботи. Варто зауважити, що лише за активної участі кожного молодого працівника Хмельницької АЕС ми зможемо зробити більш цікавим та насиченим наше майбутнє.

Олександр ТРЕТЯК,
член Ради організації молоді первинної профспілкової організації ВП ХАЕС

АЕС УКРАЇНИ: КАДРОВИЙ РЕСУРС РОЗВИТКУ

Управління ядерними знаннями: підсумки і перспективи

Наприкінці лютого на майданчику ВП «Южно-Українська АЕС» пройшла робоча зустріч за участю представників МАГАТЕ, дирекції НАЕК «Енергоатом», фахівців усіх діючих вітчизняних атомних станцій, а також ВП «Атомремонтсервіс». Головним завданням заходу було підбиття підсумків впровадження проекту МАГАТЕ щодо створення в Україні системи управління знаннями та визначення планів з подальшого розвитку вказаного напряму діяльності.

За визначенням Міжнародного агентства з атомної енергії, управління знаннями — це інтегрований, системний підхід до процесу ідентифікації, отримання, перетворення, розвитку, поширення, використання та збереження знань, важливих для досягнення поставленої мети в ядерній галузі, а також забезпечення загального доступу до них. На проблему управління знаннями в ядерній галузі МАГАТЕ звернуло пильну увагу в 2002 році, коли стало очевидним, що світова атомна енергетика в недалекому майбутньому може зіткнутися з проблемою старіння персоналу та, як наслідок, з можливою втратою ключових знань і компетенцій.

За даними, наведеними під час наради на ЮУАЕС експертом МАГАТЕ Анатолієм Толстєнковим, уже сьогодні дефіцит фахівців у царині атомної енергетики у всьому світі становить приблизно 100 тисяч. «Щоб експлуатувати такі високотехнологічні установки, як атомний реактор, потрібні знання та досвід, який напрацьовується роками, — підкреслив експерт. — Тому очевидно, що необхідні спеціальні методології та зусилля щодо передачі знань. Потрібна мотивація, щоб зменшити розрив між старшим поколінням і молодими. Це дуже важливе починання. Інакше енергетика стане».

Завдання збереження та передачі ядерних знань новим поколінням і новим країнам стосується безпечної експлуатації діючих і нових АЕС протягом 60 років (трьох поколінь фахівців). Зважаючи на глобальність проблеми, МАГАТЕ розробило та ввело в дію програму з управління і збереження ядерних знань. У її рамках протягом 2009—2011 років реалізовувався проект з удосконалення управління знаннями в ядерній галузі стосовно АЕС України. Система управління знаннями об'єднує три основні компоненти: людей, процеси та інформаційні технології.

Підбиваючи підсумки трирічної роботи, начальник відділу підготовки персоналу НАЕК «Енергоатом» Михайло Слободчук зазначив: «Сьогодні можна говорити про те, що сформовано підходи до створення системи управління знаннями у вигляді виявлення критичних знань і їх носіїв, завершується робота зі створення нормативної бази, створено інформаційний портал, де розміщуватиметься інформація, пов'язана з системою управління знаннями». Для успішного впровадження проекту на українських атомних майданчиках проведено серію спеціальних навчальних семінарів, у ході яких експерти МАГАТЕ представляли методику, створену на основі досвіду різних країн у згаданій царині, знайомили з прикладами її реалізації в деяких європейських державах.

У ході наради у ВП ЮУАЕС українські атомники не лише підбивали підсумки, а й обговорювали плани на майбутнє. Зважаючи на важливість проблеми, вони продовжать роботу над створенням і вдосконаленням системи управління знаннями в рамках нового дворічного проекту, розрахованого на 2012—2013 роки. За словами М. Слободчука, найближчим часом Компанія має намір ввести в дію стандарт системи управління знаннями. Серед інших робіт буде продовжено розробку структури інформаційного порталу та його програмного забезпечення, здійснено кроки щодо його наповнення. Портал буде доступний для всіх підрозділів Компанії, на ньому буде сформовано загальну базу знань, необхідну для навчання та підтримки кваліфікації персоналу, а також одержання різної інформації, пов'язаної з роботою АЕС.

Що стосується Южно-Української АЕС, то на нараді її фахівці представили напрацювання відразу за декількома компонентами системи управління знаннями — комплект підтримуючих систему документів, інформацію про використання досвіду з урахуванням людського чинника, дані щодо впровадження автоматизованих систем з розробки та супроводу навчальних матеріалів. Учасники семінару домовилися обмінюватися своїми напрацюваннями, а також використовувати підтримку МАГАТЕ, щоб прискорити процес впровадження управління знаннями на кожному майданчику.

ПЛИНЕ АТОМНИМ МІСТОМ ПІСНЯ

ПО УЛИЦЕ ВЫСОЦКОГО

По улице Высоцкого,
высокий и прямой,
походочкою флотскою
иду к себе домой.
Во мне звучат мелодии,
напевы и слова,
рожденные Володею —
он их наколдовал.

Я темами не мучаюсь —
бесхитростно пою,
о том, что волей случая
рожден в таком краю,
где улица Высоцкого
в почете и чести,
которой я без лоцмана
могу домой грести.
Горят илюминаторы
квартиры номер сто,
в которой перво-наперво
накрыт богатый стол,
и ждут меня красавицы
дочурка и жена,
чтоб завершил я трапезой
вечерний променад.
Фонарь луны сквозь облако
засемафорил SOS.
Но я ж в гражданском
облике —
не вахтенный матрос.
Утешен я в Нетешине,
спокойном городке,
на улице Высоцкого
при Горыни-реке.

Старшему и среднему поколению соотечественников рассказывать о том, кто такой Высоцкий, глупо и бесперспективно. У каждого он свой. Одно несомненно — это звезда первой величины, личность, нерв и совесть поколения, в конечном итоге — символ. При таком раскладе, однако, это очень ранимый человек, всеми признаваемый, но не признанный при жизни, всеми почитаемый, но не чтимый. Это клубок сплошных противоречий, это перенатянутая струна, под голос которой трудно подстроиться, и еще труднее не петь. Потому что песня эта надрывная и совпадающая с настроем каждой русской души.

Так случилось, что Нетешин первым в ряду десятков городов увековечил имя Владимира Высоцкого в названии улицы. Это был не простой процесс, достаточно скандальный для местной власти. К ее чести такая улица до сего дня есть в нашем городе. В этом году состоялся традиционный фестиваль-конкурс бардовской песни им. Высоцкого во Дворце культуры города и созвал почитателей таланта барда, поэта, актера Владимира Высоцкого.

Виктор ГУСАРОВ

ПАМ'ЯТЬ

Слово про фундатора української ядерної науки

13 лютого 2012 року видатному українському вченому в галузі ядерної фізики, засновнику наукової школи з ядерних реакцій із зарядженими частинками академіку НАН України, доктору фізико-математичних наук, професору, директору Інституту ядерних досліджень АН УРСР з 1974 по 1983 роки, лауреату премії ім. К. Д. Синельникова АН УРСР та Державної премії України в галузі науки і техніки, заслуженому діячу науки і техніки України Олегу Федоровичу Німцю виповнилося б 90 років.

Щоб ушанувати пам'ять про його багатогранну і невтомну діяльність на ниві української науки, в Інституті ядерних досліджень НАН України відбулося урочисте засідання вченої ради. В ньому взяли участь співробітники інституту та інших наукових закладів, з якими була пов'язана наукова та педагогічна діяльність Олега Федоровича.

Директор інституту академік НАН України Іван Миколайович Вишневський у своєму вступному слові розповів про О.Ф. Німця як про талановитого вченого і організатора науки, про його значний внесок у розвиток ядерної фізики в Україні і в розбудову ІЯД.

Викладачі Київського національного університету імені Тараса Шевченка поділилися своїми особистими спогадами про наукову і педагогічну діяльність Олега Федоровича в університеті, про його значний внесок в підготовку молодих фізиків-ядерників, які згодом гідно продовжували справу свого вчителя не тільки в Україні, а й далеко за її межами.

Багато теплих і щирих слів про О.Ф. Німця пролунало від його учнів, представників створеної ним наукової школи. Всі відзначали його талант ученого, педагога і організатора науки, його значний внесок в розвиток різних напрямів науки в Україні, глибоку наукову інтуїцію, професійну майстерність, критичний підхід до роботи, чуйне ставлення до людей, живий інтерес до всього нового в науці, що створило йому високий авторитет серед вітчизняних та закордонних учених. Заснована Олегом Федоровичем наукова школа і далі розвивається, до неї постійно вливаються молоді наукові кадри, що дає надію на подальший розвиток української ядерної науки.

Наталія ДОРОШКО,
учений секретар Інституту ядерних досліджень НАН України

АТОМНІ НОВИНИ

В Украине одобрено ТЭО строительства исследовательской ядерной установки

Кабинет Министров Украины одобрил технико-экономическое обоснование строительства на территории Национального научного центра «Харьковский физико-технический институт» исследовательской ядерной установки «Источник нейтронов, основанный на подкритической сборке, который управляется линейным ускорителем электронов». Соответствующее постановление от 15 февраля подписано Премьер-министром Украины.

Проект будет реализовываться в рамках договоренностей с США об оказании технической и финансовой помощи Украине, достигнутых на саммите в Вашингтоне в апреле 2010 года после того, как Украина объявила о ликвидации к 2012 году всех имеющиеся у нее запасов высокообогащенного урана. США выделяют Украине 60 млн. долл. на работы, связанные с вывозом ВОУ, и на создание новой исследовательской установки в Харьковском физико-техническом институте. Строительство установки планируется начать весной 2012 года. Финансовый вклад США в этот проект составит 25 млн. долл. Пуск установки планируется на 2014 год. Она предназначена для проведения научно-исследовательских работ в области ядерной физики, а также может использоваться в медицинских целях и для производства изотопов.

Атомник України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна