



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№6 (845) 9 лютого 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НА ЗАСАДАХ ДОВІР'Я, ВЗАЄМОДІЇ І ПІДТРИМКИ



АНОНС: ЗВІТИ І ВИБОРИ У ПРОФСПІЛЦІ

У первинних і об'єднаних організаціях Атомпрофспілки України триває звітно-виборна кампанія

• 24 січня у ВП «Южно-Українська АЕС» відбулися дві конференції: трудового колективу та профспілкової звітно-виборної. У перебігу першої підбвали підсумки виконання Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ДП НАЕК «Енергоатом» за 2016 рік, а також йшлося про основні завдання та перспективи 2017-го.

Під час зборів 235 делегатів від цехів і підрозділів ВП ЮАЕС заслухали доповідь генерального директора підприємства Володимира Лісниченка про виконання колективного договору за 2016 рік, у тому числі про виконання кошторису витрат на охорону праці та здоров'я, на розвиток соціальної сфери тощо.

Під час профспілкової звітно-виборної конференції було заслухано звіти голови профкому ВП ЮАЕС Володимира Лещотного про роботу за 5 років і ревізійної комісії — за минулий рік.

ПІД ПОТУЖНИМ КРИЛОМ ПРОФСПІЛКИ

Атомпрофспілка України — одне з небагатьох професійних об'єднань у країні, що включає у себе працівників не тільки ядерної енергетики та атомної промисловості, а й представників соцінфраструктурної сфери міст розташування вітчизняних АЕС та ДП «Східний ГЗК». А ще під потужним крилом Профспілки перебувають 14 первинних національних природних парків і заповідників. Тобто ядерники-спілки як виробники найекологічнішої електроенергії зібрали під одним дахом справжніх охоронців і шанувальників довкілля, що цілком логічно і патріотично.

31 січня 2017 року компактна зала київського готельного комплексу «Братислава» була заповнена представниками таких нечисленних за своїм складом ППО, де відбулася Загальна конференція.

З доповіддю на зібранні виступив Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ.



колективно-договорної і правової роботи. Крім консультацій і допомоги в составленні документів, працівники отдела принимали участие в проведенні проверок, а также расследовании несчастных случаев на производстве в Нежинском САЗ, в ОП «Складское хозяйство» ГП НАЭК «Енергоатом». В 2015-м и 2016 году Атомпрофсоюз при участии Федерации профсоюзов Украины провел обучение представителей малочисленных первичек по вопросам охраны труда.

В вопросах переговоров с работодателями председатели ППО нередко попадают в ситуации, когда в ответ на принципиальность они сталкиваются с неприкрытым давлением работодателя и мерами воздействия по производственной подчиненности.

Для решения таких конфликтных ситуаций стараемся оперативно помогать профсоюзам вести социальный диалог с работодателем, выступать посредником и выводить председателей профкомов «из-под удара», предоставлять необходимую правовую, методическую, консультационную помощь.

Важнейшим направлением работы ЦК является осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Например, в 2013–2014 годах основным нарушением трудовых прав работников ГП УОФО ЧАЭС была несвоевременная выплата заработной платы из-за проблем с финансированием деятельности предприятия.

(Окончание на 2–3-й стр.)



• 26 січня відбулися одразу дві знакові для Запорізької АЕС події — конференція трудового колективу атомної станції і звітно-виборна профспілкова конференція. Головними питаннями порядку денного було виконання Колективного договору за 2016 рік і обговорення його проекту на 2017-й, а також вибори лідера профспілкової організації Запорізької АЕС.

На конференції трудового колективу коротку доповідь зробив генеральний директор ЗАЕС Олександр Остаповець. Він підбив основні підсумки минулого року і окреслив плани на майбутнє.

Цього ж дня відбулася звітно-виборна конференція профспілкового комітету. Після звіту представників постійних комісій профкому по різних напрямках діяльності з доповіддю виступив голова профкому ЗАЕС Микола Захаров.

• 2 лютого на Хмельницькій АЕС відбулися конференція трудового колективу та звітно-виборна конференція первинної профспілкової організації станції.

Делегати від трудових колективів заслухали звіт про виконання показників діяльності Хмельницької АЕС за 2016 рік відповідно до зобов'язань, передбачених Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом», який представив генеральний директор Хмельницької АЕС Микола Панащенко.

На звітно-виборній профспілковій конференції було представлено звіт голови профкому Михайла Гука про роботу профспілкового комітету Хмельницької АЕС за період з лютого 2012-го по лютий 2017 року.

• 3 лютого у ВП «Рівненська АЕС» відбулися конференція трудового колективу та звітно-виборна профспілкова конференція.

Делегати конференції, заслухавши інформацію генерального директора ВП «Рівненська АЕС» Павла Павлишина та голови профспілкового комітету РАЕС Івана Мельника, визнали Колективний договір за 2016 рік виконаним, окрім пунктів 5.2, 5.3 та 5.20, які виконано частково.

• Відбулася звітно-виборна конференція Східної об'єднаної організації профспілки. Головним питанням порядку денного — звіт про роботу за період з 2012-го по 2016 рік і вибори керівних органів на наступний період.

У своїй доповіді голова Східної об'єднаної організації профспілки Борис Філіппов наголосив, що головними напрямками роботи були питання, що торкалися соціально-економічної ситуації у країні і на підприємствах, скорочення чисельності працівників, дотримання законодавства про працю і охорону праці, надання матеріальної та благодійної допомоги, оздоровлення працівників і членів їхніх сімей.

(Докладніше про перебіг цих зібрань — у наступному номері)

Вместе решать сложные вопросы
(Из доклада на конференции Председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия МАТОВА):

— Прежде всего хочу поздравить делегатов конференции со знаменательной датой, которую отмечает наш Профсоюз — 25-летием со дня создания Атомпрофсоюза Украины.

23–24 января 1992 года состоялся 1-й учредительный Съезд, на котором было принято историческое решение о создании Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины.

За это время Атомпрофсоюз прошел путь от своего становления до серьезного организационно-финансового укрепления и находится на этапе уверенного развития в сложный период преобразования нашего государства.

Сегодня успех профсоюзной деятельности в огромной степени зависит от организованности, внутренней стабильности и финансовой независимости организации. Чем активнее работают выборные профсоюзные органы, тем выше

уровень защищенности членов профсоюза.

Все имеющиеся возможности должны быть использованы для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным для работников.

В течение отчетного периода Центральный комитет Атомпрофсоюза постоянно рассматривал запросы предприятий и первичных профсоюзных организаций, письма и обращения членов профсоюза ППО и готовил соответствующие ответы.

В ходе коллективных переговоров специалисты ЦК профсоюза предоставляли профорганизациям практическую помощь в виде консультаций, разъяснений, подготовки конкретных документов, в частности ППО: Сырецкого дендропарка, Киевского и Харьковского ГМСК «Радон», ГП «Киевский институт инженерных изысканий и исследований «Энергопроект», Киевского института «Энергопроект», Специального авиационного отряда г. Нежин, УЖКХ г. Славутич, ГП УОФО ЧАЭС, НПП «Подільські Товтри», НПП «Черемошский» и другими.

Необходимо сказать и о негативных моментах

взаимодействия ЦК Атомпрофсоюза и первичных профорганизаций — это низкая исполнительская дисциплина, несвоевременное предоставление или не предоставление отчетов, информации по запросам или решениям ЦК Атомпрофсоюза и т.д. В таких случаях ЦК не может своевременно реагировать на те или иные факты и нарушения, достаточно их аргументировать при обращении к властным структурам и работодателям.

В состав Атомпрофсоюза Украины сейчас входит 43 ППО прямого подчинения, насчитывающих от 3 до 380 членов профсоюза. Обычно их возглавляют неосвобожденные председатели, которые должны выполнять свои профсоюзные обязанности в свободное от работы время. Осложняют их работу и требования по обязательной госрегистрации профорганизации, ежеквартальной отчетности перед налоговиками, фондами социального страхования. Для оказания практической помощи за каждой первичкой у нас закреплен соответствующий работник отдела



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

НА ЗАСАДАХ ДОВІР'Я, ВЗАЄМОДІЇ І ПІДТРИМКИ

ПІД ПОТУЖНИМ КРИЛОМ ПРОФСПІЛКИ

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Активная позиция ППО способствовала, на наш взгляд, решению этой проблемы, но несвоевременная выплата зарплаты на предприятии приобрела в то время системный характер.

Единичные случаи нарушения в виде несоблюдения процедуры сокращения или перевода работников на другую работу в УОФО ЧАЭС удавалось урегулировать во внесудебном порядке.

Постоянная правовая помощь предоставляется профкомом КП УЖКХ в составлении процессуальных документов, в частности обращения к начальнику территориальной государственной инспекции по труду в Киевской области по поводу систематического нарушения директором коммунального предприятия законодательства по перечислению членских профсоюзных взносов.

ние законодательства им являлся заместитель директора парка. Членам профкома были предоставлены консультации по Коллективному договору.

Во время проверок обязательно проводятся прием членов профсоюза и встречи с профактивом. В коллективах было отмечено, что такие проверки и встречи очень полезны и поднимают имидж Атомпрофсоюза.

Важным направлением правовой работы является недопущение вмешательства работодателей и органов государственной власти в уставную деятельность профсоюзных организаций и профсоюза в целом.

Самым значительным нарушением является несвоевременное перечисление удержанных из заработной платы работников членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций

годам: 2012 — 88,6 тыс. грн; 2013 — 172,66; 2014 — 265,1; 2015 — 166,0 и в 2016-м — 165,7 тыс. грн.

Предоставлялась материальная помощь, в том числе ППО: «Проминь-5-2», НПП «Черемшский», Минэнерго, НПП «Вьжницький», НПП «Деснянско-Старогутський», НПП «Горганы», НПП «Белобережье Святослава», НПП «Подільський Товтры», УкрДО «Радон», аппарату Минэкологии, НПП «Святые Горы» и другим.

Одной из главных нерешенных проблем на сегодня является заключение Отраслевого соглашения с Министерством экологии и природных ресурсов Украины. Состав рабочей группы от Атомпрофсоюза для ведения переговоров был утвержден еще в октябре 2012 года. В министерство неоднократно направлялись письма, обращения, документы, проекты Отраслевого соглашения, в 2015 году были проведены личные встречи с заместителем министра Коломиец С.Л. Была достигнута договоренность о подготовке и предоставлении Профсоюзом проекта приложения. Намечены ориентировочные сроки начала консультаций. Проект приложения был подготовлен с участием соответствующих специалистов национальных природных парков и передан в министерство еще в октябре 2015 года. Далее вопрос просто «заморожен» из-за структурных перестроек в отрасли, а также достаточно частых смен первых руководителей этого министерства.

В 2016 году на рабочих встречах новый министр экологии и природных ресурсов Семерак А.С. неоднократно выразил готовность к проведению переговоров, службам министерства было предоставлено соответствующее протокольное поручение, но никакого результата до сих пор нет.

В связи с изменениями в законодательстве проект соглашения теперь будет доработан и вновь направлен в это министерство с требованием немедленного решения организационных вопросов по проведению переговоров и заключению Отраслевого соглашения.

Очень важный вопрос, который пришлось решать, касается статуса неприбыльности наших профсоюзных организаций. В Устав Атомпрофсоюза были внесены требуемые изменения. Решением государственной налоговой инспекции от 18 августа 2016 года Атомпрофсоюз включен в Государственный реестр неприбыльных организаций по признаку 0044.

Все необходимые документы профсоюзным организациям направлены и теперь необходимо до 1 июля 2017 года получить от своих налоговых инспекций соответствующее решение, для чего проведем тем, кто еще не успел, минимальную организационную работу.

В августе 2016 года вступил в силу приказ Министерства финансов Украины №553 «Об утверждении формы Отчета об использовании доходов неприбыльной организации», то есть время нулевых отчетов закончилось. За нарушение

может последовать исключение из Реестра.

Все перечисленные выше проблемы лишь небольшая часть тех, с которыми мы столкнулись и столкнемся в обозримом будущем. Для того чтобы решать их эффективно, необходимо обозначить четкие приоритеты в нашей работе, умело распределять имеющиеся ресурсы под самые главные задачи и минимизировать наши слабые места.

Важной задачей является развитие информационной, пропагандистской системы. Профкомы много делают для защиты трудящихся, но крайне мало и системно говорят об этом членам профсоюза. Информирование людей о ежедневных делах профсоюза, о том, как строится его работа, — это лучшая пропаганда организации.

90% председателей первичных организаций работают на общественных началах. Для их успешной работы очень важно получать необходимый уровень специальных знаний, постоянно их совершенствовать. Для решения этой проблемы необходимо хотя бы раз в год проводить силами специалистов аппарата ЦК профсоюза обучение председателей малочисленных первичных организаций. Последний семинар, который мы проводили для наших парков и заповедников, состоялся в сентябре 2013 года в Яремче. Сейчас очень важно возобновить процесс обучения.

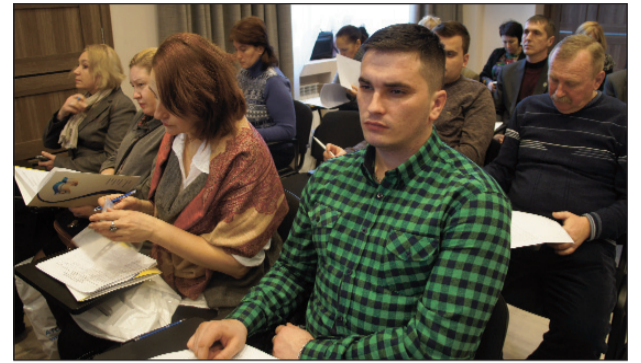
Только организационное единство, финансовая самодостаточность, должный профессиональный уровень профсоюзных работников и активная готовность к эффективному решению любых проблем.

На конференции заместитель Головы Атомпрофспілки України **Павло ПРУДНИКОВ** поінформував присутніх про проект Програми дій Атомпрофспілки на період 2017–2022 роки та окреслив основні напрями стратегічного розвитку організації, визначені у проекті документа. Це — підвищення ефективності колективно-договірної роботи, побудова ефективної організаційної структури та розвиток кадрового потенціалу Атомпрофспілки, фінансове забезпечення діяльності Атомпрофспілки та її інформаційне забезпечення, поширення впливу Атомпрофспілки в суспільстві.

Павло ПРУДНИКОВ відповів на запитання про електронний документообіг і електронну базу даних членів профспілки, у яких має бути відповідний захист. «Сьогодні усі, хто пише заяву про вступ у члени профспілки, мають давати дозвіл на використання та обробку персональних даних, обов'язково. У відповідному законі написано, як повинні зберігатися персональні дані членів профспілки.

Стосовно електронного документообігу. Справді, це дуже витратні технології, але ми розглядаємо різноманітні варіанти. Почнемо поки що з лайф-версії. Ми не зможемо працювати з різними державними органами, з міністерствами і відомствами, якщо не будемо впроваджені в цю систему. Ми можемо задіяти тут деякі варіанти без великих фінансових витрат. Для цього, звичайно, у кожній первинній профорганізації повинні бути хоча б ноутбук і інтернет. Про це треба думати разом».

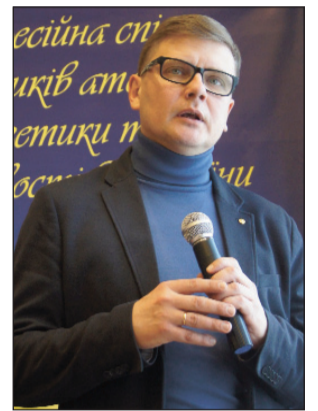
Олексій ПІЗИК, начальник групи обслуговування авіаційного обладнання авіаційної ескадрильї спеціального призначення спеціального авіаційного загону, голова ревізійної комісії первинної профспілкової організації, у своєму виступі зупинився на



майбутній програмі дій Атомпрофспілки України, запропонувавши їй об'єднатися з не менш потужними профспілками країни для обстоювання своїх прав. Зокрема, порушити питання про зниження облікової ставки, одного із монетарних інструментів, за допомогою якого Національний банк України встановлює для банків та інших суб'єктів грошово-кредитного ринку орієнтир щодо вартості залучених і розміщених грошових коштів на відповідний період. О.с. є базовою процентною ставкою щодо інших процентних ставок Національного банку України і використовується Національним банком України одночасно як засіб реалізації грошово-кредитної політики та орієнтир ціни на гроші. Її динаміка характеризує основні напрями змін грошово-кредитного регулювання. Наразі вона руйнує реальний сектор економіки.

О. Пізик також торкнувся питання стосовно управлінської грамотності. «Якщо люди не знають, як відбувається управління країною, то кого вони можуть обрати керувати ними? Під час Революції Гідності я своїм колегам наводив такий приклад: ось стоїть літак, щоб його захопити, не потрібно багато людей і багато часу. Питання в тому, коли його захопимо, хто сяде за штурвал? Ми повинні найняти того, хто вміє управляти. Питання в тому, чи буде він управляти так, як ми цього хочемо, чи так, як він може і вміє. Чи у нього є зобов'язання перед третіми особами і він управлятиме так, як йому скажуть. У результаті з'ясується, що нас привезли не туди. Потрібно підвищувати управлінську грамотність, тоді ми зможемо висувати управлінців і зі свого середовища. Пропоную включити до програми профспілкового навчання основи технології з управління».

Валерій МАТОВ, Голова Атомпрофспілки України, додав декілька слів щодо управлінської грамотності: «Сьогодні на рівні наших підприємств державної сфери немає професійної команди. Ми акцентували увагу на цьому, зокрема, і на рівні Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. Нинішній міністр тут уже 18-й, за моєї пам'яті. Людину призначають, вона не встигає зануритись у справи, а її вже змінюють. Такий само і менеджмент у нас. Приклад — департамент атомно-промислового комплексу. Там був керівник, який до призначення на посаду визначав політику і стратегію у торговельній сфері. Сьогодні немає енергетика на рівні державних органів управління, я вже не кажу про атомника. Ми тривалий час на своїх пленарних засіданнях порушували питання про створення окремого органу управління від нашої галузі. Конкретно — на рівні заступника міністра. Присили призначити гідного фахівця, з досвідом роботи, знаннями, на жаль, такого не знайшли. Цим питанням треба займатися. У ДП НАЕК «Енергоатом» сьогодні створена академія з підготовки топ-менеджмен-



ту Компанії, є певні позитивні процеси, проводяться навчання».

Василь КОЛОТИЛО, начальник відділу матеріально-технічного забезпечення НПП «Вижницький», член профкому, назвав основним завданням — пошук партнерського діалогу між профкомом і роботодавцем. «Ми знаходимо спільну мову з керівництвом парку. Працюємо за Статутом первинної профорганізації, вимогами трудового законодавства.

Сьогодні на конференції йшлося про те, що потрібно проводити семінари з заняття, навчання. Я пригадую семінар, який відбувся у 2013 році у Кам'янці-Подільському. Дуже корисним і ефективним він був. Тоді ж, під час навчання, було запропоновано відрахувати членські внески у розмірі 1,5%. Ми відтоді так і робимо. Спільнани нас зрозуміли і це дає можливість допомогти працівникам матеріально від 200 до 500 грн. Виділяємо кошти на соціальні потреби, на лікування. Є відрахування і в центральній профоргані. Ми звідси завжди отримуємо необхідну підтримку у разі потреби. Нашому працівникові три роки тому треба було зробити операцію, надали допомогу.



В 2014 году представителями отдела коллективно-договорной и правовой работы ЦК профсоюза была проведена проверка в НПП «Белобережье Святослава». В ходе проверки были установлены многочисленные нарушения нормативно-правовых актов по охране труда, о чем было указано в соответствующей справке на имя директора НПП с требованием об их устранении. Председателю профкома была оказана практическая помощь.

Нарушения нормативно-правовых актов по охране труда также были выявлены в ходе проверки в Национальном природном парке «Припять-Стохид». Кроме того, были выданы рекомендации по переизбранию председателя ППО, поскольку на тот момент в нарушение

и осуществления отчислений на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу (0,3%). Отдельные представители работодателей требуют от ППО наличие их Уставов или Положений, например, Сырецкий дендропарк, НПП «Подільський Товтры».

Мы предоставляли и будем продолжать предоставлять малочисленным профсоюзным организациям посильную финансовую поддержку, привлекать к проведению всех профсоюзных мероприятий.

По статьям расходов ЦК профсоюза «Финансирование профсоюзных организаций, материальная и благотворительная помощь» за период 2012–2017 годов было выделено 858,00 (восемьсот пятьдесят восемь тысяч гривен), в том числе по



Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

