



АТОМНИК України

№9—№10 (848—849)

2—9 березня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ

ЧАРІВНЕ ЖІНОЦТВО АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ!

Прийміть найсердечніші вітання з першим весняним святом — Міжнародним жіночим днем 8 Березня, яке несе у світ ніжність і красу, уособлює в собі такі одвічні поняття, як Жінка, Матір, Любов, Краса, Добро. Ваша ніжність і лагідність, розуміння та мудрість, витримка й уміння долати життєві перепони викликають щире захоплення і повагу у нас, чоловіків.

У рік 25-річчя Атомпрофспілки України ми високо цінуємо внесок жінок-односпілчанок, а їх сьогодні більш як третина від загальної чисельності, у розбудову багатофункціонального професійного об'єднання. У своєму природному прагненні служити людям жінки завжди були на гуманній передовій і відігравали важливу роль у формуванні організаційних ланок профспілки, забезпеченні соціально-економічного і трудового захисту спілчан, покращенні добробуту членів їхніх сімей. Без вашої сумлінної повсяк-

денної і наполегливої праці, невичерпної енергії і непохитної віри, активної життєвої позиції важко уявити собі функціонування ядерної енергетики та атомної промисловості держави, діяльність різногалузевих підприємств і організацій, які є на обліку профспілки. Багато представниць нашого славного жіноцтва успішно виконують свої професійні обов'язки, займаються профспілковою справою і турботливо опікають сімейне вогнище.

Дорогі, любі жінки! Сердечна шана вам за тепло душі, материнську ласку і любов. Нехай повсякденно життя ваше буде світлим і сонячним, дарує наснагу для нових життєвих звершень. Величезного вам і вашим родинам щастя, здоров'я і благодаті!

З глибокою повагою

Голова Атомпрофспілки України

Валерій МАТОВ



ЕНЕРГІЯ І СВІТЛО ЖИТТЄДАТНИХ ЖІНОЧИХ СЕРДЕЦЬ. На знімку (зліва направо): делегати конференції трудового колективу та звітно-виборної профспілкової ДП НАЕК «Енергоатом» — Олена КУРНОСОВА і Наталія ДУДКО (обое із ЗАЕС), Ольга КУШНІР (ЮУАЕС) та Олена ЦИГАНЕНКО (ЗАЕС)

МАТЕРІАЛИ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2017 РІК ТА В ЗВІТНО-ВИБОРНІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ КОМПАНІЇ

ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ПОЛІТИКА БЕЗПЕКОВИХ І СОЦІАЛЬНИХ ПРІОРИТЕТІВ

Напрочуд високий рівень організованості, представництва й активності продемонстрували конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з укладення Колективного договору на 2017 рік та V звітно-виборної профспілкової, які відбулися 23 лютого 2017 року у конференц-залі київського готельного комплексу «Русь». Уперше за свою історію на такі енергоатомівські колективні зібрання було обрано рекордну кількість делегатів — 168 і за стовідсоткової явки. Серед учасників конференції, окрім делегатів, присутні — перший віце-президент, віце-президенти, генеральні директори відокремлених підрозділів, представники виконавчої дирекції Компанії.

У роботі конференції взяли участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов і начальник департаменту ядерної енергетики та атомної промисловості Міненерговугілля України Григорій Плячков.

Відкривши конференцію, голова профкому ППО Компанії Олексій Лич передав головування нею профспілковою лідеру Хмельницької АЕС Михайлу Гуку на підтвердження того, що у профспілці «також існує процедура підготовки профспілкових керівників і стажування на цю посаду».

Порядок денний конференції містив 5 питань: доповідь президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського про виконання Колективного договору за 2016 рік та поточну виробничу діяльність Компанії, співдоповідь голови профкому Компанії Олексія Лича, доповідь директора з кадрів та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Григорія Муляра про затвердження «Звіту з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2016 році» та інформацію про часткове виконані/невиконані пункти Колективного договору у 2016 році, доповідь голови профкому Компанії Олексія Лича про виконання рішень постанови звітної конференції трудового колективу «Енергоатома» від 11 лютого 2016 року №12, доповідь співголови робочої комісії з підготовки проекту Колективного договору Компанії на 2017 рік про обговорення та затвердження цього проекту (з додатками) й обговорення та прийняття постанови конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з укладення Колективного договору Компанії на 2017 рік.

Друкуємо, у дещо скороченому вигляді, доповіді та виступи учасників конференції.

(Із доповіді президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО):

— Торік нам довелося, шановні колеги, майже півроку працювати, нагадаю, в умовах заблокованих рахунків Компанії, що створило значні проблеми з розрахунками за свіже ядерне паливо, з вивезенням відпрацьованого і закупівлями окремих видів обладнання і товарно-матеріальних цінностей для ремонтів енергоблоків. Через об'єктивні причини, а також, на жаль, і наші прорахунки, ми не змогли в заплановані терміни завершити роботи з продовження термі-

ну експлуатації енергоблоків №1, 2 Запорізької АЕС. Внаслідок нестабільної роботи Об'єднаної енергетичної системи України ми отримали серйозні пошкодження статора турбогенератора №5 на енергоблоці №3 Рівненської АЕС, що призвело до простою енергоблока в непланових ремонтах протягом 105 діб і недовиробництва 2,5 млрд кВт/год. електроенергії. У перші сім місяців минулого року ми працювали в умовах значних балансних обмежень електроенергії, через що недовиробили 2,6 млрд кВт/год. електроенергії. Це був над-

звичайно напружений період, пов'язаний з провалом виробництва атомної електроенергії, ми поставили цими діями у дуже важку ситуацію ОЕС України, що призводило до зриву строків на купівлю енергетичного вугілля і багато інших було нарікань на нашу діяльність. Під осінь ми, звичайно, виправили цю ситуацію і зараз вся ОЕС країни опирається на нашу діяльність, що теж треба враховувати у плануванні нашого майбутнього. Дуже низькі були розрахунки з боку Енергоринку за відлучену електроенергію — 97,5%, додалося до недоплат попе-



редніх ще двох років і в результаті загальна заборгованість Енергоринку перед Компанією на сьогодні становить уже 13 млрд грн, з якої більше 10 млрд грн — це прострочена заборгованість. Як і позаминулого року, ми зіткнулися з проблемами спекотного і безводного літа, коли рівень і видатки води на річках Стир (РАЕС) і Південний Буг (ЮУАЕС) знизилися до мінімального рівня.

Наш фінансовий план на 2016 рік був затверджений в середині грудня, що не давало можливості протягом усього року повноцінно фінансувати низку заходів, які можливо, за законодавством, фінансувати тільки за наявності затвердженого фінансового плану, а також повноцінно здійснювати свою виробничу та інвестиційну діяльність. Але попри все це наш колектив атомників зміг подолати ці та багато інших труднощів і негараздів, і вкотре я переконаний, що доведеться справі наших працівників продовжувати забезпечувати ядерній енергетиці статус найпотужнішої, найнадійнішої енергетичної галузі держави. Звичайно, я хотів би відзначити і деякі наші минулорічні досягнення. Значною подією у звітному періоді стало продовження терміну експлуатації енергоблоків №1, 2 ЗАЕС на 10 років. Ми стали першими в Україні серед енергогенеруючих компаній, що сертифікували свою систему управління за трьома міжнародними стан-



дартами: системою управління якістю, системою екологічного управління і системою управління гігієною і безпекою праці. За ініціативою «Енергоатома» було проведено першу в історії крос-перевірку Паризьким центром Всесвітньої асоціації операторів атомних електростанцій Рівненської АЕС. Підсумки перевірки засвідчили високий рівень безпеки атомної електростанції і прагнення її працівників удосконалювати свій професіоналізм, що сприятиме, я впевнений, у подальшому підвищенні експлуатаційної безпеки.

Торік була завершена робота з реконструкції відкритих розподільчих споруд 750 кВ РАЕС і ХАЕС, що дозволило зняти обмеження з видачі потужностей на цих атомних електростанціях. На фінальній стадії зараз перебувають роботи за проектом розширення відкритого розподільчого пристрою ВРП-750 кВ на ЗАЕС

для підключення високовольтної лінії 750 кВ «Запорізька АЕС — Каховська». Тут достатньо багато у 2016 році було проведено робіт, при тому що у тарифі ми практично не мали коштів для виконання цієї діяльності і перерозподіляли з інших резервів і ресурсів. Я впевнений, що ми зможемо цього року у вересні здати цей об'єкт. Особливе місце у нас посідає проект Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива. На початку листопада минулого року колегія Держатомрегулювання підтвердила, що проект ЦСВЯП відповідає вимогам з ядерної та радіаційної безпеки. В установленому порядку здійснено оформлення земельних ділянок, правда, зі значним запізненням та серйозним супротивом різних спекулятивних політичних організацій.

(Продовження на 2–6-й стор.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

МАТЕРІАЛИ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2017 РІК ТА У ЗВІТНО-ВИБОРНІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ КОМПАНІЇ

ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ПОЛІТИКА БЕЗПЕКОВИХ І СОЦІАЛЬНИХ ПРІОРИТЕТІВ

**(Продовження.
Початок на 1-й стор.)**

Однак змогли відвести земельні ділянки для спорудження сховища та під'їзної залізничної колії до нього. Навесні цього року тут розпочається активна фаза будівельних робіт на майданчику.

Ми, нарешті, розпочали комплексну реконструкцію системи технічного водопостачання на майданчику ЮАЕС. Проект передбачає спорудження п'яти бризкальних басейнів, комплексу споруд для заповнення та підживлення водойми-охолоджувача, а також струменеспрямовуючої споруди в акваторії водосховища. Проект розрахований на три роки і він дозволить уникнути втрат виробництва електроенергії через високу температуру циркуляційної води у спекотні літні місяці. Знову ж таки проект було затверджено у 2005 році і тільки торік нам вдалося реально дати поштовх для цих робіт.

Торік також значну увагу було приділено посиленню фізичного захисту ядерних об'єктів, їх охороні та обороні, практичному відпрацюванню антитерористичних і протидиверсійних заходів. Найважливішою при цьому була допомога матеріально-технічним оснащенням військових частин, які забезпечують фізичну захищеність АЕС. Для прикладу: наприкінці минулого року на майданчику РАЕС було відкрите військове

блоків, простої блоків у поточних ремонтах і балансові обмеження.

Про порушення у роботі АЕС. У звітному році сталося 12 облікових порушень, що на три менше, ніж у 2015 році. Усі ці порушення за міжнародною шкалою ядерних подій INES оцінено «нижче шкали/рівнем 0». Порушення станційного рівня зафіксовані на ЗАЕС — 6, на РАЕС — 1, на ЮАЕС — 5 і треба, знову ж таки, відзначити, що ХАЕС торік пропрацювала без порушень у роботі енергоблоків. Недовиробництво електроенергії через станційні порушення становило 239,1 млн кВт/год., це на 190,5 млн кВт/год. менше, ніж у 2015 році. Але загальна кількість усіх подій, які за нормативами у нас розслідуються і беруться на облік, у 2016 році зросла на 7 подій і становила вже 43, а недовиробництво електроенергії через ці події становило 3762,1 млрд кВт/год., це на 3,3 млрд кВт/год. більше, ніж торік. Основними причинами порушень у 2016 році були: відмова обладнання, помилки персоналу та недоліки процедур. Усі причини потребують детального аналізу, роботи над їх усуненням та недопущення у майбутньому.

Про нещасні випадки та охорону праці. У звітному періоді у Компанії не зареєстровано профзахворювань, аварій та групових і смертельних нещасних випадків, пов'я-



виконано 13 планово-попереджувальних і 15 поточних ремонтів енергоблоків, з яких — чотири планових і 11 позапланових. Загальна тривалість перебування енергоблоків у ремонтах становила 1427 дб, у тому числі закінчених — 1315 дб.

Завдяки оптимізації та скороченню термінів планових ремонтів тривалість планово-попереджувальних ремонтів на енергоблоках АЕС у 2016 році була фактично скорочена на 43,4 доби, що дало змогу додатково виробити 857,3 млн кВт/год. електроенергії. Скороченню ремонтів значно сприяла оптимізація робіт при виконанні пускових операцій.

Недовиробництво електроенергії через поточні позапланові ремонти. Про значне збільшення перебування енергоблоків у непланових ремонтах я вже говорив. Нагадаю, що загальна тривалість поточних позапланових

звичайно, є нарікання на роботу всіх наших сервісних підрозділів з боку й замовників, таке питання розглянемо на балансовій комісії.

Про забезпечення ремонтної кампанії 2016 року. Забезпеченість ТМЦ до початку ремонту енергоблоків у 2016 році в середньому по Компанії становила 73,3%, що на 6,7% менше нормативного показника, але на 2% більше показника 2015 року. Утім, якщо взяти середній показник за останні 11 років, а це 62,2%, то забезпечення ТМЦ до початку ремонту у звітному році зросло на 11,1%.

Уже традиційно Рівненська АЕС демонструє найкращий показник забезпеченості ТМЦ перед початком ремонтів, але у цьому звітному періоді і Южно-Українська АЕС змогла досягти нормативного значення, покращивши при цьому минулорічний показник на 18%. Ще кілька років тому ЮАЕС мала найгірший показник забезпеченості, а зараз, вважаю, що станція дуже серйозно поправила таку роботу.

Проведення процедур закупівель товарів, робіт і послуг комітетами конкурсних торгів. Відповідно до річних планів закупівель у 2016 році проведено 2292 процедури закупівель, кількість учасників становила 4921. Порівняно з 2015 роком їх збільшилося майже на 69%. Укладено 1479 договорів на суму 5,7 млрд грн.

Нагадаю, що з 1 квітня 2016 року розпочато повномасштабну роботу із закупівель товарів, робіт і послуг в електронній системі закупівель ProZorro. Сьогодні електронні закупівлі проводять усі відокремлені підрозділи «Енергоатома». Цю роботу ми розпочали першими серед державних компаній ще у 2015 році. Проведення закупівель через електронну систему відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» дозволило зекономити 408,1 млн грн.

Про складські запаси. Вони на 01.01.2017 року становлять 3054,6 млн грн.

За 2016 рік у цілому по Компанії: фактичні запаси збільшилися на 450,4 млн грн, «ефективні» запаси збільшилися на 689,9 млн грн і «неефективні» запаси зменшилися на 239,4 млн грн.

«Неефективні» запаси в цілому по Компанії становлять майже 734 млн грн. Як я вже зазначав, порівняно з початком 2016 року відбулося скорочення «неефективних» запасів на 239,4 млн грн. Але задля об'єктивності слід зауважити, що на цей показник зниження «неефективних» запасів на складах АЕС значно



вплинуло їх знецінення, яке в цілому по ВП «Складське господарство» становило 182,7 млн грн, або 76,3% від загального скорочення «неефективних» запасів.

Реалізація КзПБ. Нашим найвищим пріоритетом завжди було і залишається постійне підвищення рівня безпеки. У 2016 році продовжувалося виконання затвердженої Урядом Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків АЕС. Відповідно до оновленого Плану-графіка на 2016 рік передбачалося виконати 92 заходи Комплексної програми, але виконано було разом із доопрацьованими 79 заходів, з яких: по 60 заходах звіти узгоджені ДІЯРУ; по 19 заходах звіти на розгляді в ДІЯРУ або на доопрацьованні.

Основними причинами затримок з реалізацією заходів є: пізні виділення коштів у тарифі на підвищення безпеки і продовження терміну експлуатації та пов'язані з цим затримки з проведенням торгів на закупівлю товарів і послуг; тривала процедура проведення торгів; технічна складність аналітичних робіт і пов'язане з цим тривале проведення державної експертизи, усунення зауважень та узгодження звітних документів з ДІЯРУ; порушення договірних зобов'язань постачальником. Але це не може слугувати виправданням. Нам необхідно навчитися ефективно працювати в тих жорстких умовах, в яких сьогодні перебуває вся країна.

Фінансування здійснюється за рахунок власних коштів «Енергоатома» та кредитних коштів ЄБРР/Євратом.

Закупівля обладнання за кредитні кошти здійснюється за процедурами ЄБРР/Євратом і тому результати торгів затверджуються кредитором. На сьогодні підписано контракти за 13 пакетами, оцінка пропозицій за якими була погоджена з ЄБРР. 2015 рік ми потратили на підготовку до цих робіт, з 2016 року, вважаю, ми почали нарощувати обсяги торгів, укладення контрактів.

Продовження терміну експлуатації енергоблоків. Я вже зазначав, що восени

2016 року нам вдалося, після виконання значного обсягу робіт, продовжити термін експлуатації енергоблоків №1 і №2 Запорізької АЕС на 10 років. Зокрема, було проведено весь комплекс робіт згідно з міжнародними стандартами МАГАТЕ, законодавством України у сфері ядерного регулювання, а також загальносвітовим досвідом експлуатації ядерних установок у понад-проектний термін. Так, у повному обсязі виконано інжинірингові роботи, заміною обладнання, яке відпрацювало свій ресурс, встановлено устаткування нового покоління, здійснено переозначку технічного стану енергоблоків, заходи із забезпечення їх сейсмічної стійкості та багато інших робіт.

На сьогодні в Компанії виконуються заходи з підготовки до продовження терміну експлуатації енергоблоків №3 і №4 Запорізької АЕС, третього Рівненської та першого Хмельницької АЕС. Роботи сьогодні ведуться відповідно до встановлених процедур і графіків. Разом з тим, цей темп нам необхідно нарощувати для гарантованого вчасного отримання ліцензій на продовжений строк служби.

Постачання СЯП та вивезення ВЯП. У запланованих обсягах забезпечено постачання свіжого та вивезення відпрацьованого ядерного палива, поставлено 12 партій СЯП виробництва АТ «ТВЕЛ».

Постачання окремих партій переносилося на більш пізні терміни у зв'язку із затримкою авансових платежів з боку ДП НАЕК «Енергоатом» внаслідок блокування протягом тривалого часу банківських рахунків, про що вже згадувалося.

Триває диверсифікація постачання паливних збірок на українські АЕС.

Постачання СЯП виробництва компанії Westinghouse здійснюється в рамках довгострокового контракту, укладеного у 2008 році між ДП НАЕК «Енергоатом» та компанією Westinghouse Electric Sweden AB. У звітному році поставлено п'ять партій СЯП виробництва компанії Westinghouse.



містечко в/ч №3045 з охорони атомної станції Нацгвардії України.

Тепер, колеги, **про основні показники** нашої роботи у минулому році. У звітному періоді ми виробили 81,2 млрд кВт/год. електроенергії, це 102,1% від планового завдання, план виконали всі АЕС. Хотів би також відзначити, що ХАЕС завершила минулий рік з рекордним показником виробництва — 15 млрд кВт/год. електроенергії і найвищим серед атомних електростанцій України коефіцієнтом використання встановленої потужності — 85,2%. До Енергоринку торік було відпущено 76,2 млрд кВт/год., або 102,5% від запланованого. Частка НАЕК «Енергоатом» у 2016 році у загальному виробництві електроенергії в Україні становила 52,4%, або знизилася на 3,3% порівняно з попереднім роком. Також на 3,4% зменшилася наша частка у загальному відпуску електроенергії до Енергоринку і становила 53,9%. Недовиробництво електроенергії, як я уже згадував, сталося через балансові обмеження потужності АЕС на початку року, перепростоти в ремонтах під час продовження терміну експлуатації блоків №1, 2 ЗАЕС і непланові ремонти та зупинення.

Коефіцієнт використаня встановленої потужності за звітний період становив 66,6%, що на 5,7% менше, ніж у 2015 році. Коефіцієнт готовності несення номінального електричного навантаження — 71,8%, що на 6,4% менше, ніж у 2015 році. На зниження зазначених коефіцієнтів вплинули: перевищення нормативної тривалості ППР з підвищення безпеки і для виконання заходів з продовження термінів експлуатації

заних з виробництвом. Загалом сталося 8 нещасних випадків, що на 5 більше, ніж у 2015 році. Таке збільшення нещасних випадків, звичайно, викликає стурбованість і потребує посиленої уваги керівників усіх ланок до питань охорони праці. Аналіз показав, що людський фактор став основною причиною нещасних випадків і полягав у невиконанні посадових обов'язків та вимог інструкцій з охорони праці, у залученні до роботи працівників не за спеціальністю, у незадовільному стані території і пішохідних доріжок та в особистій необережності потерпілих. Хочу підкреслити, що робота з профілактики травматизму на виробництві повинна бути постійною і дієвою, адже збереження здоров'я і життя працівників атомної енергетики — це один із найвищих пріоритетів нашої Компанії. Сумарні витрати на заходи та засоби з охорони праці становили торік 272,1 млн грн, це 6,4% від фонду оплати праці за 2015 рік, і більше на 40 млн грн порівняно з 2015 роком.

Пожежна безпека. Завдяки здійсненню протипожежних заходів і постійній роботі над підвищенням безпеки у 2016 році пожеж у НАЕК «Енергоатом» не зареєстровано. Службами пожежної безпеки було проведено 2341 перевірку стану пожежної безпеки, видано 354 приписи, якими вимагалося усунення 2624 порушень. До порушників було вжито відповідних заходів. На утримання пожежнотрятувальних підрозділів з охорони АЕС було витрачено 62,1 млн грн, або 106% від плану.

Ремонтна кампанія. Під час ремонтної кампанії було

ремонтів становила 150 дб і через це недовироблено 3,6 млрд кВт/год. електроенергії, що на 3,3 млрд кВт/год. більше, ніж за 2015 рік.

134 доби, або 90% від загальної тривалості поточних позапланових ремонтів, енергоблоки простоювали через відмови генераторів та їх систем. Для виправлення ситуації, що склалася, була проведена низка технічних нарад, розроблено та введено в дію Комплекс заходів щодо підвищення надійності експлуатації турбогенераторів АЕС України, до реалізації якого було залучено General Electric Power.

Я неодноразово наголошував, що для нас надзвичайно важливою є ефективна робота наших сервісних підрозділів, найперше «Атомремонтсервісу» та «Атомергомашу». У звітному періоді відповідно до погоджених обсягів робіт персоналом ВП «Атомремонтсервіс» успішно виконувалися ремонтні роботи на майданчиках усіх АЕС. За підсумками 2016 року виконання виробничого плану ВП «Атомремонтсервіс» за напрямом «Ремонт» становило 101,3%.

Обсяг робіт, виконаних персоналом АРС за статтею «Ремонт», збільшився на 21,7 млн грн порівняно з 2015 роком.

Що стосується ВП «Атомергомаш», то в цілому виконання виробничого плану за 2016 рік становить 122,1 млн грн, що на 38,4 млн грн, або на 45,9% більше, ніж за 2015 рік, але план за статтею «Ремонт» не виконано. Його виконання становить 84,5%. Це надзвичайно низький показник і аналізу цієї ситуації ми приділимо особливу увагу на засіданні балансової комісії, яка відбудеться у березні.



МАТЕРІАЛИ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2017 РІК ТА У ЗВІТНО-ВИБОРНОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ КОМПАНІЇ

У червні 2016 року, це серйозне таке досягнення, на енергоблоці №5 Запорізької АЕС було встановлено першу партію ядерного палива компанії Westinghouse. Зараз це паливо використовується вже на трьох енергоблоках: №3 ЮАЕС, №5 ЗАЕС та №2 ЮАЕС. І ми маємо намір розширити його використання на 6 енергоблоках, два — на ЮАЕС і чотири — на ЗАЕС, з подальшими процедурами ліцензування під цю програму всіх інших наших блоків-мільйонників.

Вивезення відпрацьованого ядерного палива (ВЯП) з АЕС України здійснюється за довгостроковими контрактами, укладеними з російськими підприємствами. Протягом 2016 року здійснено шість запланованих рейсів з вивезення ВЯП з енергоблоків ВВЕР-1000. З енергоблоків ВВЕР-440 у 2016 році вивезення ВЯП не планувалося у зв'язку з недостатнім обсягом.

Відсотків та комісій за користування кредитними ресурсами у 2016 році сплачено 1,3 млрд грн. Це ціна всієї недоплати з Енергоринку, ціни заниженого тарифу, фінансування наших програм. Можна, звичайно, жалітися, але не треба, треба навчитися ефективно працювати у цих умовах.

Прострочена заборгованість як за отриманими кредитами, так і відсотками за їх користування відсутня.

У цілому за звітний період зросли: заборгованість Енергоринку перед Компанією — на 1 166,3 млн грн; заборгованість Компанії за кредитами (переважно за рахунок зростання офіційного курсу іноземних валют до гривні) — на 3 550,4 млн грн. Кредитні кошти Компанією залучалися в межах фінансового плану на 2016 рік для фінансування першочергових програм.

Розрахунки з бюджетними усіх рівнів та зі страхування. Загальна сума нараху-

ну власність територіальних громад: у м. Енергодар — 4 гуртожитки та адміністративну будівлю на 200 співробітників; у м. Южноукраїнськ — 1 гуртожиток. Це сприяло скороченню витрат на їх утримання майже на 6 млн грн/рік, а також скороченню непрому персоналу на 59 штатних одиниць.

На підставі розпорядження КМУ від 2.12.2015 №1265-р прийнято на баланс НАЕК «Енергоатом» з балансу ДП ДНІЦ СКАР нежитлові приміщення загальною площею 1361,7 кв. м у будівлі по проспекту Героїв Сталінграда у м. Київ. Після введення його в експлуатацію ми зможемо дещо заощадити на оренді наших київських підрозділів.

Кілька слів про фінансовий результат за 2016 рік, він у нас, на жаль, виявився далеко не блискучим. Наш чистий прибуток становить тільки 187 млн грн. Парадокс, наші колеги по Енергоринку, з Центр-енерго, які відпускають 3% електроенергії і мають понад 1 млрд грн прибутку, а ми відпускаємо понад 50% електроенергії... «Роттердам плюс» — така практика регулювання в енергетичній системі України, і наш тариф, який дозволив заробити нам аж, вибачте, 187 млн грн при товарній продукції більше 43 млрд грн. Ми, звичайно, будемо аналізувати тут не тільки ці об'єктивні причини, є і наші промахи у фінансовому плануванні, але, на жаль, ми перебуваємо у таких умовах.

Одним із найбільш важких для всіх нас є питання передачі житла, це 230 квартир, які передбачалося передати працівникам атомних електростанцій. Компанія, на виконання Колективного договору, не може реалізувати це житло, поки не будуть прийняті зміни до законодавства, і, крім того, зазнає ще й додаткових витрат. На жаль, зміни до статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» (реєстраційний номер законопроекту 3131 від 17.09.2015) щодо впорядкування процедури відчуження суб'єктами господарювання державного сектору економіки житла своїм працівникам так і не був розглянутий Верховною Радою у 2016 році. Нині проект закону знову внесено на розгляд парламенту.

Що стосується будівництва житла, то вітшини перспектив на сьогодні у нас також немає. Треба чесно сказати, тому що інвестиційну програму НАЕК «Енергоатом», схвалену НКРЕКП на 2016 рік, за рахунок тарифу на будівництво житла не передбачено також, уже протягом останніх трьох років.

Соціальний розвиток Компанії. Кошторисом на соціальний розвиток на 2016 рік було передбачено 304,4 млн грн, у тому числі за рахунок тарифу 199,6 млн грн. Фактичні витрати торік, за оперативними даними, становили 336,6 млн грн, у тому числі 200 млн грн за рахунок тарифу і 136,6 млн грн за рахунок інших надходжень. Порівняно з 2015 роком фактичні витрати на соціальний розвиток знизилися на 26,2 млн грн. Чому — я поясню далі. Основні статті витрат на соціальний розвиток: торік зменшення витрат на утримання й експлуатацію об'єктів житлово-комунального і соціально-культурного призначення на 6,3 млн грн порівняно з 2015 роком відбулося за рахунок передачі атомним електростанціям у комунальну власність територіальних громад 5 гуртожитків, адміністративної будівлі, а також скорочення непрому персоналу на 59 штатних одиниць. Зниження на 47,1 млн грн порівняно з 2015 роком витрат за статтею «інші соціальні пільги», передбачені законодавством і Колективним договором, відбулося за рахунок призупинення торік виплати одноразової грошової виплати при виході на пенсію. Проте ми ці виплати повністю здійснили у січні 2017 року.

Збільшення на 22,8 млн грн за статтею «відрахування профкому» порівняно з 2015 роком відбулося торік за рахунок: підвищення фонду плати праці майже на 1 090 млн грн; погашення боргів за період, починаючи з другого кварталу 2015 року і за весь 2016 рік, у загальному обсязі 2 млн грн з надання матеріальної допомоги дітям-сиротам, пенсіонерам — колишнім працівникам Компанії, на утримання дитини-інваліда тощо; збільшення відсотків відрахування профспілковому комітету Компанії до 1,038% від ФОП Компанії, ухвалено відповідним спільним рішенням.

Грошові виплати працівникам у зв'язку з виходом на пенсію. У 2016 році за браком коштів у нас не проводилися одноразові виплати при виході на пенсію. Нарахування одноразової грошової виплати при виході на пенсію було призупинено до накопичення обігових коштів та надано право працівнику ДП НАЕК «Енергоатом» на продовження роботи понад двомісячний термін, встановлений пунктом 2.1. Положення, до прийняття спільного рішення роботодавця та профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» про відновлення одноразової грошової виплати при виході на пенсію. На сьогодні заборгованість за цими виплатами повністю погашено відповідно до спільного рішення від 15 грудня 2016 року №1741. У січні 2017 року здійснена одноразова виплата при виході на пенсію 511 робітникам у сумі 63,6 млн грн.

Утримання об'єктів соціальної інфраструктури. Витрати на утримання об'єктів соціальної інфраструктури міст-супутників АЕС за 2016 році становили 170,3 млн грн, що на 2,4 млн грн менше, ніж у 2015 році. Зниження витрат на утримання об'єктів, на жаль, не привело до значного покращення ситуації, оскільки знизилася дохідність діяльності на 1,5 млн грн, тобто фактично збитковість цих об'єктів залишилася на торішньому рівні. Уповільнення зростання доходності обумовлене тим, що останнім часом були передані у комунальну власність деякі об'єкти соціальної інфраструктури, за рахунок чого зменшився перелік платних послуг. Я неодноразово наголошував, що, незважаючи на важливість об'єктів соціальної інфраструктури для збереження кадрового потенціалу Компанії, їх позитивний вплив на всі процеси, що відбуваються у трудових колективах, ми повинні скорочувати цей значний розрив між витратами і дохідністю соціальних об'єктів і перейти на їх беззбитковість.

Оздоровлення працівників. Санітарно-курортним лікуванням, яке здійснюється у рамках виконання Колективного договору Компанії, за 2016 рік оздоровлено 14 227 працівників на суму 111,1 млн грн, що на 11,8 млн грн більше, ніж за 2015 рік. Крім того, за 2016 рік було оздоровлено 5454 дитини працівників відокремлених підрозділів Компанії на суму 29,1 млн грн.

Виконання житлової програми. На квартирному обліку у відокремлених підрозділах АЕС перебувало 4267 працівників станцій, що



становить майже 12,5% від чисельності штатних працівників Компанії. На жаль, останні три роки НКРЕКП не включає до тарифу витрати на житлово-цивільне будівництво. Фактичні витрати на фінансування будівництва житла за 2016 рік становили 0,7 млн грн. Ці кошти спрямовано на коригування проектів житлового будівництва для подальшої роботи з НКРЕКП.

Підготовка, перепідготовка, підвищення та підтримання кваліфікації персоналу. У навчально-тренувальних центрах ВП АЕС у 2016 році підготовлено 53 кандидати на ліцензовані посади. Загальна чисельність ліцензованих спеціалістів становила 423 особи. Плинність такого персоналу за звітний рік становила 16 осіб (серед основних причин: вихід на пенсію, перехід на вищі неліцензовані посади, перехід для роботи в НТЦ і ВАО АЕС на майданчику РАЕС. А також двоє людей переїхали до Республіки Білорусь на будівництво АЕС — кваліфіковані спеціалісти потрібні скрізь). Скажу, що цей процес контрольований і ми можемо готувати потрібну кількість персоналу для наших ліцензованих посад.

Упродовж двох останніх років, я це з гордістю хочу зазначити, ми відійшли від формального підходу до підготовки кадрового резерву і зосередилися на реальних справах у цьому напрямі. Зокрема, організовано: підвищення кваліфікації діючих керівників вищої ланки управління Компанії, першочергову підготовку резерву керівників вищої ланки управління та підготовку перспективного кадрового резерву на посаду президента Компанії. Думаю, що ми в такому починанні є найпершими у галузі і в країні загалом. Проект з підготовки перспективного кадрового резерву на посаду президента Компанії вже дав позитивні результати. Із складу сформованої групи призначено на вищі керівні посади: Бодікова Євгена Геннадійовича — заступником головного інженера з експлуатації 1-ї черги ВП ЮАЕС, Годнева Олександра Валентиновича — заступником генерального директора з якості та управління ВП ХАЕС, Мурашова Ігоря Валерійовича — заступником головного інженера з технології та інжинірингу ВП ЗАЕС і Остаповця Олександра Анатолійовича — генеральним директором ВП ЗАЕС. Наступним етапом підготовки є індивідуальне стажування кожного резервіста на робочому місці президента Компанії. Ми цей етап розпочали з 6 лютого 2017 року. Двоє резервістів уже успішно

пройшли таке стажування, ще один практикується.

Стосовно оплати праці. Порівняно з 2015 роком фонд оплати праці зріс на 1,1 млрд грн за рахунок таких складових, як підвищення посадових окладів і тарифних ставок працівникам (з 1 травня і з 1 грудня минулого року); збільшення встановлених надбавок та доплат у зв'язку з підвищенням окладів та тарифних ставок; збільшення суми відпускних; збільшення суми матеріальної допомоги до відпустки; збільшення поточного преміювання, інших видів премій, винагороди за підсумками роботи за рік тощо. Крім основних виплат, у межах затвердженого річного фонду оплати праці було виплачено: у березні 2016 року винагороду за підсумками роботи за 2015 рік, премії з нагоди 20-річчя Компанії і Дня енергетики та надавалась матеріальна допомога на оздоровлення у зв'язку з відпусткою. Середня заробітна плата працівників у 2016 році становила 12943 грн, або на 2666 грн більше, ніж торік. Значно вплинув на збільшення середньої заробітної плати перерахунок єдиного соціального внеску, який дозволив спрямувати на підвищення заробітної плати значної частини коштів, що вивільнилися, і вони також були спрямовані на збільшення преміювання персоналу за виробничі показники.

Про порушення трудової дисципліни. Торік у нас було зафіксовано 161 порушення трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Порівняно з минулим роком кількість порушень зменшилася на 83 випадки, або на 34% порівняно з 2015 роком. Але, на жаль, ми змушені були звільнити за порушення трудової дисципліни 9 працівників. Нам у цьому плані треба ще працювати на випередження і профілактику таких порушень. Найбільше порушень трудової дисципліни припадає на ЮАЕС, водночас високий рівень їх є на РАЕС, пов'язаний з посиленням контролю на стації за станом працівників, що значно вплинуло на покращення цього показника в 2016 році порівняно з 2015-м.

Боротьба з корупцією. Ми продовжували активну діяльність, спрямовану на запобігання, виявлення та припинення порушення антикорупційного законодавства працівниками Компанії і створення повноцінного антикорупційного середовища на підприємстві. І вся ця робота дозволила нашій Компанії посісти найвищу позицію при зовнішньому оцінюванні прозорості діяльності Компанії.



У 2016 році до ССВЯП ВП ЗАЕС було завантажено 8 контейнерів з відпрацьованим ядерним паливом (192 ВТВЗ). З початку експлуатації до запорізького ССВЯП завантажено 139 контейнерів з відпрацьованим ядерним паливом (3 330 ВТВЗ).

Фінансово-економічні показники роботи Компанії. За 2016 рік до Оптового ринку електроенергії відпущено товарної продукції на суму 43,1 млрд грн (з ПДВ). Розрахунки за електроенергію становили 97,5% (42,0 млрд грн).

На 1 січня 2017 року загальна заборгованість Енергоринку перед Компанією за відпущену електроенергію становила 12,0 млрд грн, у тому числі прострочена заборгованість — майже 10 млрд грн.

Сьогодні, на жаль, відсутні механізми погашення простроченої заборгованості ДП «Енергоринок» перед ДП НАЕК «Енергоатом».

Залучення та погашення кредитних ресурсів. При такому низькому рівні розрахунків для забезпечення своєї виробничої діяльності, звичайно, Компанія змушена брати кредити. Так, у 2016 році було отримано 22,0 млрд грн кредитів. Погашено кредитів та викуплено облігацій на 19,5 млрд грн.

Фактично кредитна заборгованість Компанії у 2016 році збільшилась на 3550,4 млн грн, зокрема за рахунок зростання стосовно початку року курсу іноземної валюти до гривні, що встановлений Національним банком України, у сумі 1008,0 млн грн; отримання довгострокового кредиту ЄБРР (КзПБ) та покриття дефіциту коштів, що виник у зв'язку з недоплатою Енергоринку за відпущену електроенергію у 2016 році, у сумі 1,1 млрд грн.

вань до бюджетів усіх рівнів та розрахунків зі страхування за звітний рік становила 8,8 млрд грн. Сплачено — 8,6 млрд грн, що на 1,3 млрд грн, або 18% більше, ніж за 2015 рік.

Крім того, у звітному періоді сплачено ПДВ при митному оформленні свіжого ядерного палива — 2,5 млрд грн, що на 0,3 млрд грн менше, ніж за 2015 рік.

Дебіторська заборгованість ДП НАЕК «Енергоатом» з урахуванням довгострокової на 1 січня 2017 року становила 14,99 млрд грн, що на 2,32 млрд грн більше, ніж на початок 2016 року. Основний наш дебітор — це Енергоринок.

Кредиторська заборгованість НАЕК «Енергоатом» на кінець звітного 2016 року становила 7,14 млрд грн, що на 2 млрд грн менше, ніж на початок 2016 року, водночас ми маємо зростання кредиторки за роботи, товари і послуги на 0,7 млрд грн.

Капітальне будівництво. За 2016 рік профінансовано капітальних вкладень на суму майже 6 млрд грн (з ПДВ), що на 2,3 млрд грн більше, ніж за 2015 рік. Освоєно за 2016 рік капітальних вкладень в обсязі 5,6 млрд грн (з ПДВ), що на 2,1 млрд грн більше, ніж за 2015 рік.

Оформлення правоустановчих документів на земельні ділянки та об'єкти нерухомого майна Компанії. Станом на 1 січня 2017 року право власності оформлено на 3377 об'єктів нерухомого майна із 4851, що становить 69,6%. Право господарського відання оформлено на 2955 об'єктів, що становить 60,9%.

Майнові операції з нерухомістю. На підставі раніше прийнятих рішень Міненерговугілля протягом 2016 року передано ВП АЕС у комуналь-



МАТЕРІАЛИ КОНФЕРЕНЦІ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2017 РІК ТА У ЗВІТНО-ВИБОРНІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ КОНФЕРЕНЦІЙ КОМПАНІЇ

Так, у 2016 році експертами громадської організації Transparency International Україна було проведено оцінку прозорості корпоративної звітності 100 найбільших приватних та державних компаній України, серед яких ДП НАЕК «Енергоатом» зайняв лідируючі позиції за низкою показників, а саме: 1 місце в рейтингу за антикорупційними програмами компанії державної форми власності і 6 місце, за цим показником, серед всіх оцінюваних компаній; 1 місце в рейтингу прозорості компанії енергетичного сектору; 1 місце в рейтингу за оцінюванням з боку питань «Організаційна прозорість».

Таким чином, зважаючи на досягнення ДП НАЕК «Енергоатом» майже по всіх питаннях, які досліджувалися експертами, підприємство очолило загальний рейтинг прозорості корпоративної звітності серед оцінюваних державних і приватних компаній.

У 2016 році було проведено 85 службових розслідувань (перевірок) (з них — 46 щодо порушення вимог антикорупційного законодавства), за результатами яких ініційовано питання: про притягнення до відповідальності — 48 осіб; оголошено догану — 12 осіб;

здійснено консультантом аналіз та оцінку чинної правової бази, що стосується корпоративної Компанії, схеми власності НАЕК «Енергоатом», державної стратегічної політики власності тощо. На 2-му етапі уже планується складання «дорожньої карти» корпоративної «Енергоатома», проведення аналізу та проектування ефективної організаційно-управлінської корпоративної структури, визначення та узагальнення прав і зобов'язань Компанії внаслідок корпоративної, визначення ролі держави тощо. Термін виконання 1 та 2 етапів — 12 місяців. Я детально зупинився на цьому питанні, щоб поінформувати, що нам не вдалося провести той проект закону, який ми разом обговорювали у колективах у попередні роки, де враховувалися всі наші застереження, зауваження. Але нам вдалося поставити процес корпоративної під міжнародний цивілізований контроль з боку ЄБРР і таким чином, я впевнений, що у процесі корпоративної не буде всіх тих негараздів і недоліків, які були у нашій державі, коли проводилася корпоративна реформа великих державних компаній. 3-й етап консультативних послуг щодо завершення оформлення питань корпоративної буде

здійснено консультантом аналіз та оцінку чинної правової бази, що стосується корпоративної Компанії, схеми власності НАЕК «Енергоатом», державної стратегічної політики власності тощо. На 2-му етапі уже планується складання «дорожньої карти» корпоративної «Енергоатома», проведення аналізу та проектування ефективної організаційно-управлінської корпоративної структури, визначення та узагальнення прав і зобов'язань Компанії внаслідок корпоративної, визначення ролі держави тощо. Термін виконання 1 та 2 етапів — 12 місяців. Я детально зупинився на цьому питанні, щоб поінформувати, що нам не вдалося провести той проект закону, який ми разом обговорювали у колективах у попередні роки, де враховувалися всі наші застереження, зауваження. Але нам вдалося поставити процес корпоративної під міжнародний цивілізований контроль з боку ЄБРР і таким чином, я впевнений, що у процесі корпоративної не буде всіх тих негараздів і недоліків, які були у нашій державі, коли проводилася корпоративна реформа великих державних компаній. 3-й етап консультативних послуг щодо завершення оформлення питань корпоративної буде

2. Виробити та відпустити в Енергоатом передбачені Прогнозним балансом обсяги електроенергії при безумовному забезпеченні безпеки атомних електростанцій.

3. Виконати заплановані на 2017 рік заходи Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки атомних електростанцій.

4. Виконати запланований обсяг робіт з модернізації та продовження терміну експлуатації на енергоблоках №3 ЗАЕС і №3 ПАЕС, а також №4 ЗАЕС і №1 ХАЕС.

5. Виконати програми із забезпечення АЕС свіжим ядерним паливом та вивезення відпрацьованого ядерного палива. Продовжити диверсифікацію джерел постачання ядерного палива на українській АЕС.

6. Забезпечити виробництво комплектуючих для ТВЗ у запланованих обсягах.

7. Реалізувати заплановані на 2017 рік заходи з проектування та будівництва Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива.

8. Виконати заплановані на 2017 рік заходи з реалізації Пілотного проекту «Енергетичний міст «Україна–Європейський Союз».

9. Реалізувати заходи, передбачені на 2017 рік щодо проектування та спорудження енергоблоків №3, 4 Хмельницької АЕС.

10. Виконати запланований обсяг робіт з реалізації проекту «Реконструкція системи технічного водопоста-



та підготовки кваліфікованих спеціалістів.

17. Забезпечити виконання Галузевої угоди та Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

І насамкінець ще раз хочу наголосити, що сьогодні нашим першочерговим завданням є забезпечення стабільності та безпечної роботи атомних електростанцій та успішне виконання усіх виробничих та соціальних програм.

(Із співповіді голови профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича):

— Виконання Колективного договору Компанії у 2016 році відбувалося за дуже складних умов. Ми починали рік з тимчасового кошторису на соціальний розвиток, абсолютно не відома була перспектива подальшого його виконання не тільки у повному обсязі, а й окремих частин, які, справді, мають істотне значення для наших трудових колективів. Разом з тим я хотів би подякувати якраз тій команді, суб'єктам Колективного договору, які тут є, що доклали усіх зусиль для того, щоб не тільки реалізувати двосторонні зобов'язання 2016 року, а й заодно надолужити децю не виконане за 2015-й. Зокрема, за рахунок коштів профспілкового комітету Спільним рішенням ми зробили виплати малозабезпеченим родинам, дітям-сиротам і напівсиротам. Цей рік починається набагато краще, ми уже повністю завершили формування джерел фінансування виконання Колективного договору, залишилося тільки наповнити ці джерела, а це залежить у тому числі від вас усіх, шляхом надійної і безпечної експлуатації наших атомних енергоблоків.

Уся Україна сьогодні, за складного енергетичного становища, покладає надії на атомників. Проте ми вперше за останні п'ять і більше років змушені були вдатися до масштабних акцій протесту у зв'язку з ситуацією, що склалася в атомній енергетиці. Якщо раніше нам вдалося вирішувати проблемні питання шляхом переговорів, то пройшовши цього разу такі етапи — від Президента України до міністра Міненерговугілля, ми зрозуміли: без колективних дій неможливо буде домогтися позитивного результату з розблокування рахунків НАЕК «Енергоатом». Хочу зазначити, що, незважаючи на блокування рахунків, коли, звісно, поточна діяльність Компанії була паралізована, разом з тим не було жодної затримки виплати заробітної плати. Не допущено жодних проблем, пов'язаних з фінансуванням наших соціальних програм, виконанням Колективного договору. Своєчасне перерахування членських коштів профспілковим комітетам — такого у нас давно не спостерігалося. Наприкінці 2016 року були здійснені одноразові виплати пенсіонерам, а також вирішено питання стосовно таких виплат пенсіонером, які не були виплачені їм при житті. Так, є не вирішені питання, які порушувалися на конференціях трудових колективів, на засіданнях профспілкового комітету Компанії, і це як доручення Сторонам Колективного договору відпрацювати їх. Насамперед йдеться про врегулювання питання про визначення категорій віднесення персоналу до промислово-виробничого і непромислового. Думаю, що проблему ми повинні розв'язати раз і назавжди.

Олексій Лич також зазначив, що профспілковий комітет вбачає одним із серйозних викликів інформаційної атаки на «Енергоатом» з боку псевдофахівців в атомній енергетиці. «Нам відомо, що в Кабінет Міністрів України надходять листи з пропозиціями реорганізувати НАЕК «Енергоатом» та призначити на керівні посади Компанії людей, які не лише дискредитували себе в очах атомників, а й сповідують ідеологію так званого «русько-го миру». Ми зробимо все від нас залежне, щоб захистити Компанію від таких зазіхань, які мають за мету дестабілізувати роботу найбільшої енергогенераторної країни».

Відповідно до порядку денного з доповіддю про затвердження «Звіту з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2016 році» виступив директор з кадрів та соціальних питань Компанії Григорій Муляр. Він поінформував про частково виконані й невиконані пункти Колективного договору у 2016 році. Зокрема, було зазначено, що торік у цілому по Компанії із 227 пунктів Колективного договору частково виконано пункти 5.2., 5.3., 5.8.

Про виконання рішень постанови звітної конференції трудового колективу Компанії від 11 лютого 2016 року №12 доповів голова профкому ППО



на шляхом переговорів, то пройшовши цього разу такі етапи — від Президента України до міністра Міненерговугілля, ми зрозуміли: без колективних дій неможливо буде домогтися позитивного результату з розблокування рахунків НАЕК «Енергоатом». Хочу зазначити, що, незважаючи на блокування рахунків, коли, звісно, поточна діяльність Компанії була паралізована, разом з тим не було жодної затримки виплати заробітної плати. Не допущено жодних проблем, пов'язаних з фінансуванням наших соціальних програм, виконанням Колективного договору. Своєчасне перерахування членських коштів профспілковим комітетам — такого у нас давно не спостерігалося. Наприкінці 2016 року були здійснені одноразові виплати пенсіонерам, а також вирішено питання стосовно таких виплат пенсіонером, які не були виплачені їм при житті. Так, є не вирішені питання, які порушувалися на конференціях трудових колективів, на засіданнях профспілкового комітету Компанії, і це як доручення Сторонам Колективного договору відпрацювати їх. Насамперед йдеться про врегулювання питання про визначення категорій віднесення персоналу до промислово-виробничого і непромислового. Думаю, що проблему ми повинні розв'язати раз і назавжди.

Олексій Лич також зазначив, що профспілковий комітет вбачає одним із серйозних викликів інформаційної атаки на «Енергоатом» з боку псевдофахівців в атомній енергетиці. «Нам відомо, що в Кабінет Міністрів України надходять листи з пропозиціями реорганізувати НАЕК «Енергоатом» та призначити на керівні посади Компанії людей, які не лише дискредитували себе в очах атомників, а й сповідують ідеологію так званого «русько-го миру». Ми зробимо все від нас залежне, щоб захистити Компанію від таких зазіхань, які мають за мету дестабілізувати роботу найбільшої енергогенераторної країни».

Відповідно до порядку денного з доповіддю про затвердження «Звіту з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2016 році» виступив директор з кадрів та соціальних питань Компанії Григорій Муляр. Він поінформував про частково виконані й невиконані пункти Колективного договору у 2016 році. Зокрема, було зазначено, що торік у цілому по Компанії із 227 пунктів Колективного договору частково виконано пункти 5.2., 5.3., 5.8.

Про виконання рішень постанови звітної конференції трудового колективу Компанії від 11 лютого 2016 року №12 доповів голова профкому ППО

Олексій Лич також зазначив, що профспілковий комітет вбачає одним із серйозних викликів інформаційної атаки на «Енергоатом» з боку псевдофахівців в атомній енергетиці. «Нам відомо, що в Кабінет Міністрів України надходять листи з пропозиціями реорганізувати НАЕК «Енергоатом» та призначити на керівні посади Компанії людей, які не лише дискредитували себе в очах атомників, а й сповідують ідеологію так званого «русько-го миру». Ми зробимо все від нас залежне, щоб захистити Компанію від таких зазіхань, які мають за мету дестабілізувати роботу найбільшої енергогенераторної країни».

Відповідно до порядку денного з доповіддю про затвердження «Звіту з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2016 році» виступив директор з кадрів та соціальних питань Компанії Григорій Муляр. Він поінформував про частково виконані й невиконані пункти Колективного договору у 2016 році. Зокрема, було зазначено, що торік у цілому по Компанії із 227 пунктів Колективного договору частково виконано пункти 5.2., 5.3., 5.8.

Про виконання рішень постанови звітної конференції трудового колективу Компанії від 11 лютого 2016 року №12 доповів голова профкому ППО



бам; позбавлено премій — 40 осіб; звільнено — 3 особи; направлено інформацію до правоохоронних органів — у 10 випадках.

У звітному періоді: було виявлено 45 конфліктів інтересів; забезпечено подання працівниками Компанії, що є суб'єктами декларування, відповідно до Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», 7562 декларації; уповноваженими підрозділами (особами) Компанії надано 1102 консультації щодо змісту антикорупційного законодавства та у 2814 випадках — допомогу в заповненні декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру; організовано 40 навчань з антикорупційної тематики для працівників Компанії та надано 58 матеріалів стосовно змін в антикорупційному законодавстві.

У березні нам належить виконати значну роботу із заповнення електронних декларацій, у нас достатньо велика кількість працівників Компанії, які підлягають такому декларуванню. Будемо робити все можливе, щоб надати їм організаційну і методичну допомогу з тим, щоб вони могли правильно заповнити ці декларації і не потрапити під звинувачення у якихось порушеннях.

Ще про таке питання, яке хвилює наш колектив, — це **корпоративізація**. На сьогодні поки що немає урядового рішення про проведення корпоративізації Компанії, втім, відповідно до умов Кредитної угоди з ЄБРР зараз в установленому порядку обрано міжнародного консультанта з корпоративізації Компанії, ним є відома аудиторська фірма ТОВ «Делойт і Туш». На сьогодні укладено договір між «Енергоатомом» і консультантом про надання консультативних послуг та підготовку технічного завдання консультанту. Робота з консультантом складається з трьох етапів. На 1-му етапі буде

здійснюватися тільки у тому разі, якщо «дорожня карта» корпоративізації буде погоджена ЄБРР та Кабінетом Міністрів України, ми сподіваємося на це. Отже, результатом виконання консультантом умов договору про надання консультативних послуг, це загальний період 18 місяців, щоб ви теж розуміли, що це не завтра і не післязавтра, це півтора року, які ми повинні дуже ефективно використати, стане визначення шляхів здійснення корпоративізації Компанії. Міненерговугілля повідомило ЄБРР про своє погодження з проведенням корпоративізації НАЕК «Енергоатом» за графіком, що буде розроблений цією «дорожньою картою». Хотів би звернути увагу, наші партнери — профспілки уже про це знають, що сьогоднішній порядок перетворення державного унітарного підприємства в акціонерне товариство, затверджений постановою уряду від 29 серпня 2012 року №802, не передбачає включення представників профспілки до складу комісії з перетворення підприємства, що, на наш погляд, є неприпустимим. І ми на багатьох рівнях порушували це питання, тому керівництво Компанії наполягатиме на включенні до складу комісії саме представників профспілкової організації, які представлятимуть інтереси трудового колективу у всіх питаннях корпоративізації.

11. Завершити реконструкцію відкритих розподільчих споруд 750 кВ для підключення ПЛ 750 кВ «Запорізька — Каховська».

12. Вести в дослідну експлуатацію КПРАВ на Запорізькій та Рівненській АЕС.

13. Завершити спорудження навчально-тренувального центру Корпусу «Г» на майданчику Запорізької АЕС.

14. Започаткувати новий інвестиційний проект «Будівництво лінії зневоднення шлам спороуд очищення дозавленої води та шламонакопичувача для його складування на Рівненській АЕС».

15. Забезпечити фізичний захист АЕС та виконання запланованих заходів ядерного законодавства.

16. Забезпечити збереження кадрового потенціалу

Основні завдання на 2017 рік.
Нам необхідно:
1. Забезпечити належне завершення проходження

здійснюватися тільки у тому разі, якщо «дорожня карта» корпоративізації буде погоджена ЄБРР та Кабінетом Міністрів України, ми сподіваємося на це. Отже, результатом виконання консультантом умов договору про надання консультативних послуг, це загальний період 18 місяців, щоб ви теж розуміли, що це не завтра і не післязавтра, це півтора року, які ми повинні дуже ефективно використати, стане визначення шляхів здійснення корпоративізації Компанії. Міненерговугілля повідомило ЄБРР про своє погодження з проведенням корпоративізації НАЕК «Енергоатом» за графіком, що буде розроблений цією «дорожньою картою». Хотів би звернути увагу, наші партнери — профспілки уже про це знають, що сьогоднішній порядок перетворення державного унітарного підприємства в акціонерне товариство, затверджений постановою уряду від 29 серпня 2012 року №802, не передбачає включення представників профспілки до складу комісії з перетворення підприємства, що, на наш погляд, є неприпустимим. І ми на багатьох рівнях порушували це питання, тому керівництво Компанії наполягатиме на включенні до складу комісії саме представників профспілкової організації, які представлятимуть інтереси трудового колективу у всіх питаннях корпоративізації.

11. Завершити реконструкцію відкритих розподільчих споруд 750 кВ для підключення ПЛ 750 кВ «Запорізька — Каховська».

12. Вести в дослідну експлуатацію КПРАВ на Запорізькій та Рівненській АЕС.

13. Завершити спорудження навчально-тренувального центру Корпусу «Г» на майданчику Запорізької АЕС.

14. Започаткувати новий інвестиційний проект «Будівництво лінії зневоднення шлам спороуд очищення дозавленої води та шламонакопичувача для його складування на Рівненській АЕС».

15. Забезпечити фізичний захист АЕС та виконання запланованих заходів ядерного законодавства.

16. Забезпечити збереження кадрового потенціалу



МАТЕРІАЛИ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2017 РІК ТА В ЗВІТНО-ВИБОРНІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ КОМПАНІЇ



Але спершу профлідер ХАЕС зазначив про стабільність Колективного договору Компанії, що є ознакою майстерності. «Саме такий документ ми уже вкотре демонструємо і надаємо нашому трудовому колективу. Саме завдяки співпраці голови профкому і президента Компанії та її керівництва ми маємо один з найкращих у нашій державі колективний договір».

Отже, стосовно змін і доповнень, які були надані як трудовими колективами відокремлених підрозділів, так і профільними дирекціями Компанії. Робоча комісія, яка складалася із представників Сторін адміністрації і профспілки, на паритетних умовах, на своїх трьох засіданнях розглянула усі пропозиції і доповнення. Загалом їх було 105. По текстовій частині Колективного договору — 25 і по додатках — 52. Відхилено 28 пропозицій. Тобто сама по собі текстова частина документа не зазнала змін, оскільки вона була актуалізована і приведена у відповідність до змін чинного законодавства. Стосовно додатків, то внаслідок конструктивних переговорів були знайдені компромісні рішення. Тому і пенсійне положення, і виплати матеріальної допомоги для проведення ритуальних послуг — також без змін. Хоча зазначити, що за всіма корпоративними нагородами виплати відтепер збільшено удвічі. І відповідно знайдено уже грошові еквіваленти для всіх державних нагород. Наприклад, грамоти Кабміну, Верховної Ради України будуть супроводжуватися ще й 5 тис. грн тощо.

Голова профкому РАЕС Іван Мельник попросив включити до проекту постанови конференції питання про звернення до Міненерговугілля з тим, щоб припинити передачу реабілітаційного спортивного комплексу, що перебуває на балансі НАЕК «Енергоатом» та обліковується у ВП РАЕС, до комунальної власності територіальної громади міста.

Голова комісії з охорони праці профкому ХАЕС Сергій Кусков, який був у складі комісії з підготовки нового Колективного договору, запропонував включити до проекту пос-

танови конференції трудового колективу Компанії пункт про доручення дирекції з нагляду за безпекою ДП НАЕК «Енергоатом» організувати розробку спільно з відділами охорони праці АЕС та профспілковими комітетами єдиних норм засобів захисту по АЕС і направити до Міненерговугілля як основу для розробки галузевих норм в атомній енергетиці, які б ураховували реальні шкідливі фактори безпеки праці та метеорологічні умови, під впливом яких працівник опиняється під час своєї трудової діяльності.

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов у своєму виступі на представницькому зібранні зупинився на трьох актуальних питаннях. Перше, Списки №1, 2, наголосив він, проблема з бородою, ми займаємося нею майже півтора роки, дуже скрупульозно і щоденно. Користуючись нагодою, висловлюю подяку колективу і спеціалістам, насамперед дирекції НАЕК «Енергоатом», які на початковому етапі дуже конструктивно включилися в цю роботу і ми сьогодні перші, хто однозвучно підходить до фінішу. Нам вдалося переконати розробників урядового проекту, де передбачався перегляд Списків, і відновити розділ 24 «Атомна енергетика і промисловість». Було досягнуто розуміння про внесення у постанову №461 нових розділів «Роботи у зоні відчуження» і «Добування та первинне збагачення уранових руд». Ми продовжуємо роботу з оптимізації Списків №1, 2 стосовно професій, щодо яких немає узгоджених позицій сторін соціального діалогу.

Інший важливий момент — корпоратизація Компанії. Під час ділових, навіть неофіційних, зустрічей з нинішнім міністром Міненерговугілля, з яким, до речі, зараз є постійний плідний діалог, він нагадує про корпоратизацію і закликає підключатися спільно до цієї роботи.

Хотів би ще акцентувати увагу на такий відомий нашій проблемі, як спеціалізовані медсанчастини. Щодо їх реформування не одну розширену нараду було проведено під егідою Атомпрофспілки

для визначення спільної позиції. Але, на жаль, цього не сталося, ми запрошували на ці наради і міських голів, і начальників СМСЧ, і профспілковці брали участь, та, як мовиться, віз і досі там. Вважаю, слід задіяти весь потенціал для розв'язання цієї проблеми і прикладом цьому може слугувати СМСЧ №16, що у м. Чорнобиль. Щоб зберегти цей медзаклад і його статус, на прохання профспілки підключилися Іванківська районна адміністрація, Держагентство України з управління зоною відчуження, ряд інших заінтересованих організацій. Ми провели солідарну акцію протесту під Верховною Радою і Мінорхорони здоров'я із залученням медиків, зустрілися з в.о. міністра Ульяною Супрун. Невдовзі відбулася зустріч безпосередньо у приміщенні Атомпрофспілки із заступником міністра, але конкретних пропозицій від соціальних партнерів не було. Хотів би закликати всіх вас продовжувати разом роботу з обстоювання статусу СМСЧ на місцях.

З обговорених питань конференції трудового колективу прийнята постановою, що надрукована у цьому номері газети.

Симптоматично: після проведення конференції трудового колективу НАЕК «Енергоатом», за невеличкої перерви, відбулася V звітно-виборна профспілкова конференція за участю тих же делегатів, уповноважених на це своїми колективами. До порядку денного поважного зібрання було включено 9 питань з «Різном», але основну увагу його делегати зосередили на перших трьох основоположних пунктах: «Звіт про роботу профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» за період з березня 2012 року по лютий 2017-го», «Звіт ревізійної комісії ППО ДП НАЕК «Енергоатом» за 2016 рік» і «Про виконання постанови звітної конференції від 11 лютого 2016 року №9».

(Із звітної доповіді голови профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛИЧА):

— Справді, минулий рік, ми вже говорили на конфе-

ренції трудового колективу, для нашої профспілки був унікальним стосовно п'ятирічного звітного періоду. За ці п'ять років, незважаючи на те що чотири рази змінювався президент Компанії, нам вдалося забезпечити максимальне виконання Колективного договору. Так, важкі часи були під час переговорів, які велися з приходом нових президентів нашої Компанії, бо у кожного було своє бачення розвитку трудових колективів, структури Компанії, проте ми знаходили компромісні рішення. Тому весь цей час фактично соціальна політика Компанії суттєвих змін не зазнавала. Ви пам'ятаєте, що у 2012 році ми виконали ті завдання, які перед нами ставили, досягнувши середньомісячної зарплати у розмірі 1000 доларів. Тоді зарплата становила 7967 грн, якщо в еквіваленті до долара, сьогодні вона становить 14124 грн, тобто удвічі в доларовому еквіваленті зарплата наших працівників знизилася. На жаль, усі ті події, які відбувалися за цей період, у зв'язку зі змінами керівництва НКРЕКП, до істотного покращення не привели. Усі наші заявки і спроби захисту тарифу стосовно того, щоб на 100% виконувати Колективний договір для забезпечення всіх наших заявок про підвищення рівня зарплатної плати, здійснені, я б сказав, наполювину. Нам вдалося тільки за останній рік, після того як нарахування на зарплату зменшилися з 37,5% до 22%, підвищити рівень зарплати для промислово-виробничого персоналу, це була умова НКРЕКП. Проте ми постійно намагалися досягти підвищення реальної зарплати і надали продовжуватимемо цю роботу. На жаль, у нас в НКРЕКП немає таких людей, які б підтримували нашу Компанію. Всі за рахунок тарифу «Енергоатома» пробують вирішувати ті питання, які абсолютно не стосуються, я б сказав, не вкладаються в жодні наші економічні розрахунки. Минулого року у нас проблема виникла з цим «Роттердам плюс», коли нам установили тариф на електроенергію 52,9 коп., то у ТЕС тариф — 1 грн 85 коп. Це також був історичний максимум розриву між тарифом на електричну енергію «Енергоатома» і тепловими станціями, багаті з яких уже перебуває не в державній власності. Поки що ми сподіваємося тільки на те, що змінено процедуру призначення членів НКРЕКП і ми зможемо впливати на всі ці процеси. Відповідний законопроект на сьогодні уже прийнятий, що правда, відтягується початок його реалізації.

Профспілковий комітет і я як його голова брав участь, за вашим дорученням, усі ці роки у захисті тарифу для Компанії, особливо, що стосується соціального розвитку, а також зарплатної плати. Ми домоглися того, що, починаючи з 2004 року, визначили співвідношення між генеруючими компаніями, зокрема встановили, що фонд оплати праці повинен розраховуватися із середньої зарплатної плати по промисловості, помноженій на коефіцієнт 2,4. Бо, по-перше, висока кваліфікація наших працівників, по-друге, наявність шкідливих і особливо шкідливих умов праці. Тоді нам було у проект Колективного договору закладено коефіцієнт 2,4 стосовно середньої зарплати

у промисловості місць розташування АЕС. У 2015 році постановою НКРЕКП, було врегульовано ці питання. Ми зберегли коефіцієнт 2,4, «тепловики» втратили два пункти за цією постановою — у них було 1,8, а зараз 1,6. У тому числі втратили і гідроелектростанції, ім знизили. Але ж потім НКРЕКП придумала те, чого не було у 2004 році, почала засотовувати спеціальний коефіцієнт, який вносить поправку відповідно до тенденції зростання зарплати по Україні. Ми почали звертатися до НКРЕКП, мало того, що вони тарифом регулюють, то ще й втручаються у формування зарплати.

За встановленою формулою НКРЕКП стимулюється підвищення фонду оплати праці за рахунок скорочення чисельності працівників. Ми не повинні допускати цього, особливо у період підготовки до корпоратизації Компанії. Я вже сказав, що за п'ятирічний період не було випадків скорочення, тільки на РАЕС самостійно відбулася оптимізація чисельності, майже на 100 осіб. Хоча підкреслити, якщо раніше при введенні нових об'єктів нам не планували збільшення фонду оплати праці, то сьогодні ми досягли того, що нам дали додатковий фонд оплати праці на збільшення чисельності працюючих. Зокрема, на ЗАЕС, після того як там буде введено навчально-тренувальний центр. Сьогодні вже кошти по фонду оплати праці на 2017 рік, у тому числі і позабюджетні, будуть перерозподіляти за рахунок перегляду по інших атомних станціях, а вже передбачені у фонді оплати праці на 2017 рік, у тому числі і позабюджетні охорони за їх заявками. Отже, буде додаткова чисельність, яка буде збільшуватися, вже забезпечена фондом оплати праці, це теж відповідний успіх і наших учасників переговорного процесу.

Крім контролю за виконанням Колективного договору, відповідно до базового закону про профспілку, профспілковому комітету також доручено проводити культурно-масову, фізкультурно-спортивну роботу та оздоровлення. За звітний період всі планові показники, які ми намічали для проведення такої роботи, реалізовано. Нарешті, у Статуті ми внесли й ухвалили зміни з проведення не тільки фізкультурної, а й спортивної роботи. Це означає, що ми маємо право фінансувати і тих спортсменів, які є членами збірної України, беруть участь у змаганнях на кубки світу, у чемпіонатах Європи, а також надавати допомогу на утримання волейбольних та футбольних команд, де є спортсменами працівники АЕС. Ви знаєте, що і члени Олімпійської збірної у нашому комітеті ХАЕС.

Які виклики стоять у 2017 році перед профспілковим комітетом? З 1 січня, відповідно до змін законодавства України щодо прибуткових організацій, відбуватиметься контроль фіскальних служб за розпорядженням коштів профспілкового бюджету. Це достатньо потужний виклик профспілкам, у тому числі й до їх професійності витрачання профспілкових внесків. І в разі, якщо буде здійснена проплата якогось напрямку, не передбаченого Статутом, це призводить до того, що може бути прийняте рішення про позбавлення статусу неприбутковос-

ті і перетворення на звичайну громадську організацію. Сьогодні профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом» і профкоми АЕС мають такий статус. Але я хочу до всіх звернутися, щоб ми чітко збереглися букви закону, щоб жодних звинувачень не допустити в цьому питанні.

Оздоровча робота проводилася відповідно до намічених планів, ми затвердили напрями укладання договорів як на санаторно-курортне лікування, так і на оздоровлення наших працівників, членів сімей та їхніх дітей на засіданні профспілкового комітету, і потім виконували всі зобов'язання стосовно придбання путівок. У нас, на жаль, за цей звітний період, у зв'язку з військовими подіями на сході України, зросли витрати за вашим дорученням на матеріальну допомогу воїнам АТО. У 2012–2013 роках такі витрати становили 6 млн 18 тис. грн, у 2014–2016 роках — 16 млн 597 тис. грн, із яких 6 млн грн — це якраз надання допомоги воїнам АТО. У нас допомога є або цільова, або через благодійний фонд підтримки добровольчого 25-го батальйону «Київська Русь», а також є два благодійні фонди на ЮУАЕС — «Миротворець» і «Мирне небо», де працівники ЮУАЕС очолюють ці фонди і чітко стежать за цільовим використанням коштів.

Голова профкому Хмельницької АЕС Михайло Гук попросив делегатів зважити на систему фінансування спортивних комплексів. Зробити їх прибутковими за рахунок коштів відвідувачів — не на тому намагається заробити атомна енергетика, погодьтеся. Атомна енергетика має заробляти виключно на виробленні електричної і теплової енергії. Наводжу паралель елементарну, ми не беремо коштів з людей, які інтелектуально розвиваються у наших навчально-тренувальних центрах, і на це витрачаються величезні суми. Мабуть, доцільно все ж таки підійти до розгляду питання фізичної реабілітації нашого персоналу, підвести під це інтелектуальну базу і зробити наші банальні спортивні центри реабілітаційними центрами, де можливість їх використання з'явиться із залученням коштів безпосередньо через НКРЕКП, через собівартість нашої продукції. Допускаю, що ми можемо надавати послуги населенню міст-супутників, але ці спроби на 10% забезпечити фінансово покриття видатків цим об'єктам, а 90% все одно дотувати і мати постійну проблему і постійний конфлікт з власним персоналом, на мій погляд, вони того не варті.

Делегати конференції одностайно довірили Олексію Васильовичу Личу знову очолювати профком ППО ДП НАЕК «Енергоатом» на наступні п'ять років. Було обрано новий склад профкому Компанії, ревізійної комісії. З обговорених на конференції питань ухвалено відповідну постанову, що друкується.

За сумлінну працю і активну участь у профспілковій діяльності колективу та з нагоди 19-річчя від дня утворення ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич під бурхливі оплески присутніх вручив нагороду профспілкового комітету Компанії великій групі спілчан.

**Фотоінформація
Миколи ВАРЧИНОГО**



МАТЕРІАЛИ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» З УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2017 РІК ТА У ЗВІТНО-ВИБОРНОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ КОМПАНІЇ

ЗАТВЕРДЖЕНО конференцією трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з укладення Колективного договору Компанії на 2017 рік від 23.02.2017

**ПОСТАНОВА №13
конференції трудового колективу
ДП НАЕК «Енергоатом»**

23 лютого 2017 року

м. Київ

Конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» заслухала та обговорила доповідь президента Компанії Ю.О. Недашковського з виконання Колективного договору у 2016 році та поточної виробничої діяльності, співдоповідь голови первинної профспілкової організації Компанії О.В. Лича, «Звіт з виконання Колективного договору Компанії у 2016 році» та відзначає таке.

Організація виробництва і розвитку Компанії. Середньорічна встановлена потужність АЕС ДП НАЕК «Енергоатом» з 2004 року (після пуску ХАЕС-2 і РАЕС-4) не змінюється і становить 13 835 МВт. У 2016 році середньорічна потужність АЕС становила 25,1% від загальної потужності електростанцій України. При цьому, частка АЕС ДП НАЕК «Енергоатом» у виробництві електроенергії в Україні становила 52,6%.

Станом на сьогодні немає рішення Уряду України про проведення корпоративної ДП НАЕК «Енергоатом» у 2016 році. Разом з цим, відповідно до умов Кредитної угоди з ЄБРР (Європейським банком реконструкції та розвитку) в установленому порядку обрано Консультанта з корпоративної Компанії, яким є ТОВ «Делойт і Туш».

На даний час укладається договір між ДП НАЕК «Енергоатом» та зазначеним Консультантом про надання консультативних послуг, додатком до якого є технічне завдання Консультанту. В даний час в Компанії створена комісія з відпрацювання питань перетворення ДП НАЕК «Енергоатом».

Оплата та нормування праці. Відповідно до підвищення соціальних стандартів на державному рівні та на підставі спільної домовленості роботодавця та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» (спільні рішення від 21.04.2016 №1694 та від 10.11.2016 №1731) з 1 травня і 1 грудня 2016 року підвищено мінімальну тарифну ставку (оклад) для працівників на 5,2% та 10,3% відповідно.

Охорона праці. Виконано частково. Сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці в Компанії, що відносяться до витрат відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994, за 2016 рік становили, за оперативними даними, більш ніж 272,1 млн грн. Ці витрати дорівнюють 6,44% від фонду оплати праці Компанії за 2015 рік, що відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» (не менше 0,5% від ФОП попереднього року), але не повністю відповідає вимогам Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

**ПОСТАНОВА
У звітно-виборної профспілкової конференції
ДП НАЕК «Енергоатом»**

23 лютого 2017 року

м. Київ

Заслухавши та обговоривши звіт профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» за період з березня 2012 року по лютий 2017 року, конференція відмічає позитивні зрушення щодо захисту трудових та соціально-економічних інтересів працівників ДП НАЕК «Енергоатом».

Протягом 2012–2017 років середньомісячна заробітна плата персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» зросла з 7967 грн до 14 124 грн.

Конференція відмічає послідовність профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» у вирішенні соціально-економічних питань членів трудових колективів АЕС та інтересів галузі в цілому.

Незважаючи на чотириразову зміну керівництва Компанії.

За п'ятирічний період недопущено випадків скорочення штату та чисельності персоналу Компанії. Призупинено корпоративізацію ДП НАЕК «Енергоатом» та спрямовано цей процес у площину переговорів та залучення профспілкових представників до процесів перетворення.

Досягнуто позитивних зрушень у питаннях підвищення реальної заробітної плати працівників. Не допущено суттєвих зривів виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

За всіма напрямками профспілкової діяльності досягнуто позитивних результатів.

Плани роботи з питань культурно-масової роботи виконані в повному обсязі із забезпеченням належного фінансування.

Фізкультурно-спортивна робота проводилася відповідно до затверджених іміджевих заходів, про що свідчать досягнення наших працівників, як на всеукраїнських змаганнях, так і міжнародних (чемпіонати та кубки Світу та Європи).

Конференція відмічає якісні зміни в організації санаторно-курортного лікування, як працівників Компанії, так і членів їх сімей.

Події на сході України та різке збільшення тяжких захворювань працівників внесли свої корективи у надання матеріальної та благодійної допомоги, що призвело до значного відволікання коштів профспілкового бюджету на ці цілі.

Так, за 2012–2013 роки розмір витрат на матеріальну допомогу становив 6018 тис. грн, а за 2014–2016 роки — 16597,5 тис. грн.

У звітний період довелося двічі удаватись до акцій протесту у зв'язку із неможливістю урегулювання складних питань забезпечення безпечної експлуатації АЕС шляхом переговорів на галузевому та Урядовому рівнях.

Основними пріоритетними завданнями профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» на наступний період конференція визначає продовження та удосконалення усіх напрямів роботи, спрямованої на забезпе-

Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії. Витрати на соціальний розвиток за статтею «Витрати на соціальний розвиток» передбачені в розмірі 304,43 млн грн, оперативні витрати за 2016 рік становлять 336,55 млн грн.

Виходячи з вищевказаного, конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» постановляє:

1. Інформацію президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. та голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. взяти до відома.

2. Затвердити «Звіт з виконання Колективного договору Компанії у 2016 році» (додаток до цієї постанови). Вважати, що в цілому по Компанії частково виконані пункти 5.2., 5.3., 5.8. Колективного договору Компанії за 2016 рік.

3. Погодити «Виконання заходів до рішення постанови звітної конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» від 11 лютого 2016 року №12.

4. Схвалити запропонований проект Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2017 рік та погодити додатки до нього.

5. Доручити комісії з підготовки Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2017 рік у термін до 31.03.2017 опрацювати всі пропозиції щодо змін і доповнень до Колективного договору, запропонованих під час проведення конференцій трудових колективів відокремлених підрозділів Компанії та цієї конференції та подати узгоджені рішення на розгляд профспілкового комітету та роботодавця Компанії для прийняття відповідних спільних рішень, які будуть невід'ємною частиною Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2017 рік.

6. Доручити голові ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Личу О.В. від імені трудового колективу Компанії підписати Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» на 2017 рік (з додатками).

7. Вважати першочерговими завданнями для роботодавця та профспілкового комітету Компанії захист тарифу на електроенергію на рівні, достатньому для виконання виробничої програми та Колективного договору на 2017 рік, а також зростання підвищення реальної заробітної плати працівників Компанії.

8. Звернути у 2017 році особливу увагу на вирішення таких завдань:

8.1. Забезпечення прийняття Закону України «Про особливості корпоративізації ДП НАЕК «Енергоатом»»;

8.2. Прийняття Закону України № 3131 щодо надання права відчуження житлового фонду ДП НАЕК «Енергоатом»;

8.3. Забезпечення у повному обсязі фінансування та пропорційне надходження коштів на придбання ЗІЗ та спеодягу протягом календарного року відокремлених підрозділам Компанії на 2017 рік;

8.4. Завершення будівництва житлових будинків у містах-супутниках АЕС з високим рівнем будівельної готовності.

чення дієвого захисту соціально-економічних та трудових інтересів членів профспілкової організації та забезпечення якісних показників безпечної експлуатації АЕС.

Виходячи з вищевказаного, конференція постановляє:

1. Звіт Голови первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. про роботу профспілкового комітету за 2016 рік узяти до відома.

2. Роботу профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» у 2016 році визнати задовільною.

3. Акт ревізійної комісії первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» за 2016 рік — затвердити.

4. Профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» до 10.05.2017 року розглянути пропозиції і зауваження, що надійшли під час звітно-виборної профспілкової конференції ДП НАЕК «Енергоатом» та розробити заходи по усуненню критичних зауважень.

5. Визначити такі пріоритетні напрями роботи профспілкового комітету Компанії на 2017 рік:

— забезпечення виконання у повному обсязі Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2017 рік;

— недопущення зменшення витрат кошторису на соціальний розвиток Компанії на 2017 рік;

— підготовка кадрового резерву на посади голів ППО Компанії;

— підготовка фахівців з розробки нормативно-законодавчих актів при перетворенні ДП НАЕК «Енергоатом» в корпорацію.

6. Інформацію про виконання постанови звітної профспілкової конференції від 11 лютого 2016 року №9 — взяти до відома.

7. Обрати Лича Олексія Васильовича головою первинної профспілкової організації державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» на 2017–2022 роки.

Обрати членами профспілкового комітету первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» на 2017–2022 роки за принципом прямого делегування з правом відкликання та заміни: Захарова Миколу Федоровича, голова профкому ППО ВП ЗАЕС; Здравцева Івана Івановича, заст. голови профкому ППО ВП ЗАЕС; Леонтьєва Ігоря Васильовича, заступник начальника цеху ВП ЗАЕС; Кравчука Романа Володимировича, начальник зміни енергоблока ВП ЗАЕС; Ульянову Олену Володимирівну, заступник начальника УСП — начальник ВСР ВП ЗАЕС; Кулікова Андрія Володимировича, майстер електроцеху ВП ЮАЕС; Мокану Валерія Юхимовича, заст. голови профкому ППО ВП ЮАЕС; Подгурського Євгенія Алімовича, інженер ЦТАІ ВП ЮАЕС; Сніткова Сергія Михайловича, голова профкому ППО ВП ЮАЕС; Кордон Дмитра Терентійовича, звільнений голова цеху ВП ЮАЕС; Мельника Івана Михайловича, голова профкому ППО ВП РАЕС; Халандач Тетяну Степанівну, інженер з організації, експлуатації та ремонту 1 кат. енергоремонтного підрозділу ВП РАЕС; Островного Сергія Івановича, начальник зміни, РЦ-2 ВП РАЕС; Цинайло Олену Володимирівну, акумуляторник ЕЦ ВП РАЕС; Гука Михайла Володимировича,

9. Роботодавцю та профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» забезпечити у повному обсязі фінансування витрат на соціальний розвиток на 2017 рік.

10. Для забезпечення потреб працівників ВП РАЕС ДП НАЕК «Енергоатом» у проведенні занять у секціях та групах спортивного спрямування, фізкультурно-оздоровчих клубів та гуртках, звернутися до президента Компанії щодо відкликання клопотання перед Міністерством енергетики та вугільної промисловості з передачі реабілітаційного спортивного комплексу (РСК) до комунальної власності територіальної громади міста Вараш.

11. Звернутися до президента ДП НАЕК «Енергоатом»:

— щодо надання доручення відповідним Дирекціям Компанії про розробку пропозицій щодо доповнень до Галузевих норм забезпечення засобами індивідуального захисту працівників та подати їх до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України на затвердження;

— вирішити питання по забезпеченню утримання та функціонування оздоровчих пунктів ВП Компанії та прийняти відповідне спільне рішення з профспілковим комітетом, що буде невід'ємною частиною Колективного договору на 2017 рік;

— визначитися щодо урегулювання питання чергування працівників удома у вихідні та святкові дні;

— про урегулювання питання надання додаткового відпочинку працівникам, що перебувають у відрядженні у вихідні та святкові дні;

— надати доручення відповідним дирекціям Компанії про розробку єдиного підходу до визначення категорій віднесеного персоналу до промислово-виробничого та непромислового та прийняти спільно з профспілковим комітетом спільне рішення, що буде невід'ємною частиною Колективного договору на 2017 рік;

— продовжити пошук джерел та можливостей оновлення автобусного парку ВП АЕС та придбання реанімобілів.

12. При затвердженні інвестиційної програми ДП НАЕК «Енергоатом» у тарифі на електроенергію на капітальне будівництво добитися відрахування на соціальний розвиток до 10 відсотків від загальної суми капітальних інвестицій на ці цілі.

13. У зв'язку з посиленням тиску з боку деструктивних сил, щодо дестабілізації ситуації в атомній енергетиці, доручити профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» вжити необхідних дій по захисту іміджу Компанії та її керівників.

14. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. та голову профспілкового комітету ППО ДП «НАЕК «Енергоатом» Лича О.В.

**Голова конференції
Секретар конференції**

**Гук М.В.
Гуц Л.С.**

голова профкому ППО ВП ХАЕС; Міщенко Дмитра Валерійовича, заст. началька по роботі з персоналом ЕРП ВП ХАЕС; Данилюка Андрія Васильовича, начальник зміни енергоблока ВП ХАЕС; Лавріченко Івана Івановича, голова профкому ППО ВП АРС; Поліханова Віктора Пантелійовича, голова профкому ППО ВП АЕМ; Лапіна Юрія Петровича, голова профкому Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом»; Волкова Леоніда Леонідовича, голова комісії по роботі з молоддю (старший інспектор служби відомого нагляду пожежної безпеки ВП ХАЕС); а також за посадою:

Лича Олексія Васильовича, голова профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом».

8. Обрати ревізійну комісію первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» на 2017–2022 роки за принципом прямого делегування з правом відкликання та заміни у складі: Балаян Антоніна Захарівна, головний бухгалтер профкому ВП ХАЕС; Вихватень Олена Іванівна, головний бухгалтер профкому ВП РАЕС; Клімова Олена Валентинівна, економіст ВП ЮАЕС; Бромот В'ячеслав Іванович, пенсіонер ППО ВП ЗАЕС.

9.1. Доручити новообраному складу ревізійної комісії на своєму першому організаційному засіданні обрати голову ревізійної комісії первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом».

10. Звіт про використання профспілкових коштів ППО ДП НАЕК «Енергоатом» у 2016 році по надходженнях у розмірі 63591,2 тис. грн та видатках у розмірі 62488,6 тис. грн — затвердити.

11. Затвердити кошторис витрат профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» на 2017 рік у сумі доходів 73 065,6 тис. грн та видатків 73065,6 тис грн за напрямками:

— культурно-масова робота — до 2,7%;

— фізкультурно-спортивна робота — до 3,9%;

— оздоровлення працівників та їхніх дітей — до 82,7%;

— інші витрати (у т.ч. матеріальна допомога) — до 7,9%;

— заохочення профактиву, преміювання переможців конкурсів — до 1%;

— оргвитрати та навчання профспілкових кадрів та профактиву — до 1,8%.

12. У разі необхідності надати дозвіл профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» на коригування цього кошторису в межах затверджених коштів.

13. Доручити профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» звернутися до Адміністрації Компанії про внесення змін до Положення про одноразове преміювання до професійних свят працівників ДП НАЕК «Енергоатом» — ПЛ-К.0.07.377-05 у частині надання відокремленим підрозділам Компанії права самостійного визначення порядку розподілу премії у межах доведеного кошторису.

14. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В.

**Голова конференції
Секретар конференції**

**Гук М.В.
Гуц Л.С.**

ЗВІТИ І ВИБОРИ У ПРОФСПІЛЦІ

Отчитались — и за работу

20 февраля на Чернобыльской АЭС состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. В работе конференции приняли участие делегаты от подразделений станции и представители профсоюзного комитета ППО ЧАЭС. На конференции также

В ходе профсоюзной отчетно-выборной конференции были заслушаны отчеты председателя профкома ППО ЧАЭС Максима Орлова о работе за 5 лет и ревизионной комиссии — за прошлый год.

Максим Орлов в своем докладе, в частности, отметил, что внимание профсоюза, прежде всего, было направлено на сохранение целостности трудового коллектива, поддержание социальной сферы, работу с профактивом и молодежью. Особое внимание в своем отчете Максим Орлов уделил проблемам социальной защиты персонала станции, которые приходилось решать за период его каденции:

— Это крайне сложный и принципиальный для нас вопрос: все рабочие места в зоне отчуждения — с особо вредными условиями труда. Всем работникам необходимо обеспечить бесплатное питание, бесплатные СИЗы, создание соответствующих, насколько это возможно безопасных, условий труда. Поэтому охрана труда и безопасность — понятия для ЧАЭС неразделимые. О финансировании я уже говорил не стану, буду говорить о том, что нам удалось сделать. Обеспечение переходным и рабочим комплектами СИЗ, включая обувь, пониженная температура в производственных помещениях, замезрише и опаздывающие для посадки пассажиров электрички, низкое качество подвального состава, отсутствие туалетов в поездах, недостаточная освещенность путей следования персонала на вокзале в Славутиче — это далеко не все проблемы, с которыми мы сталкиваемся каждый день. Мы привыкли мириться с некоторыми неудобствами, но это не значит, что ситуация нас устраивает. По итогам разморозки в зимнем сезоне 2015–2016 годов, когда мы оказались в тяжелых условиях, было принято очень важное решение: отказаться от ненадежных и крайне дорогих для нас энергоносителей, то есть от газа. Нам удалось рабочие места вывести с блоков, распределив по отапливаемым помещениям вне блоков и перейти на электроотопление. За пять лет нам также удалось создать рабочие места и в Славутиче — для 300 человек: они работают в офисе, в нормальных условиях, не ездят на станцию, не морозят себя в электричках. Это для нас, я считаю, огромный плюс, и эту работу необходимо продолжать в дальнейшем.

Отдельного разговора требует организация спортивно-массовой работы. Вы знаете, когда я шел на должность председателя ППО, я даже не представлял, насколько это важно для коллектива ЧАЭС. Более 600 человек регулярно занимаются спортом — это число не с неба взялось, я исхожу из количества выданных на занятия в ФОКах абонементов. Эти спортсмены участвуют в традиционной уже спартакиаде ЧАЭС, обеспечивают участие команды ЧАЭС в спортивном календаре мероприятий Спартакиады Атомпрофсоюза, где традиционно во второй подгруппе команда ЧАЭС занимает первое место.

Один из наших приоритетов — работа с молодежью. Мы видим в молодежи наше будущее, мы хотим развить новых лидеров, дать им возможность реализовать свои жизненные амбиции, свою гражданскую позицию, сформировать в молодежной среде корпоративный дух.

Подводя итог, резюмируя на-шу деятельность за все пять лет, в целом я могу сказать следующее. Нам — профсоюзному комитету — удалось завладеть стратегической инициативой в вопросах защиты и решения проблем коллектива ЧАЭС. Нам удалось разбить стену недоверия и построить честные и открытые социально ответственные отношения с руководством ЧАЭС, Государственного агентства Украины по управлению зоной отчуждения и с руководством профильного министерства.

Генеральный директор ЧАЭС Игорь Грамоткин также прокомментировал пути развития социального партнерства между руководством станции и профсоюзным комитетом как представителем трудового коллектива:

— Знаете, что вспомнилось? Пять лет назад этот состав профкома начал работать в условиях максимальной конфронтации между администрацией ЧАЭС и профактивом. А сегодня я хочу сказать профсоюзному комитету большое спасибо. Они не только сумели выйти из этого конфликта, но и многое научили и меня, и администрацию станции. Я благодарю этих людей за то, что у них хватило мудрости не развигивать конфликт, заниматься не популизмом, а конкретными делами. Вы знаете, на ЧАЭС есть такой механизм как комиссия по урегулированию трудовых споров. За пять лет каденции нынешнего профсоюзного коми-

присутствовали Председатель Атомпрофсоюза Валерий Матов, председатель первичной профсоюзной организации НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч, генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин и представители администрации станции.

тета в эту комиссию не было ни одного обращения. Ни одного! Хорошая, отличная работа профкома!

Игорь Грамоткин подчеркнул, что в тех условиях, в которых работает коллектив станции, положительную роль социального партнера трудно переоценить:

— Этот год для нас переломный: основные международные проекты на площадке будут завершены. В 2017 году необходимо ввести в эксплуатацию НБК — огромная на нас возложена ответственность, по-скольку вина за срыв сроков ввода объекта в эксплуатацию подрядчики переложат на Украину, на нас с вами. Нам нужно завершить проект ХОЯТ-2 и начать перевозку ОЯТ.

Мы сейчас активно работаем над внесением изменений в законодательство: наша цель — получить статус специальной промышленной территории, что, в конечном итоге, существенно упростит процесс захоронения радиоактивных отходов и изменит статус промплощадки ЧАЭС.

Мы предлагаем хранилище для высокоактивных остеклованных отходов перенести с «Вектора» на площадку ЧАЭС. У нас есть понимание, как это сделать, есть поддержка, и уже на самом высоком уровне стоит задача как можно быстрее это проект реализовать.

И самое важное: мы должны начать работу по демонтажу нестабильных конструкций объекта «Укрытие». Мы должны зайти внутрь ОУ и начать его преобразовывать в экологически безопасную систему — в соответствии с программой, разработанной еще 20 лет назад. В 2003 году Украина взяла эти обязательства на себя. Сейчас наступает время, когда наш коллектив должен сказать: мы знаем, как это делать, это наша работа и мы это делаем. Не позднее июня 2017 года это решение будет реализовано в отделе Постановление Кабинета Министров. Демонтаж нестабильных конструкций необходимо начать уже 1 января 2018 года — это наше с вами будущее, это наша, если хотите, ответственность перед Украиной, перед европейским сообществом, перед всем миром. Наша задача — показать, что Украина верна своим обязательствам, что страна может реализовывать сложные технологические проекты и доводить их до конца.

10 дней назад состоялось совещание с ЕБРР. На нем было приня-

то решение, что заключительная, декабрьская Ассамблея стран-доноров в этом году пройдет на площадке ЧАЭС. Мы вновь примем лидеров стран, которые выполняют эти проекты на нашей площадке. Мы отработаем о том, что проекты завершены, а мы вступаем в новую фазу. Я очень надеюсь на поддержку всего трудового коллектива: ни Грамоткин, ни Петров, Иванов, Сидоров в одиночку этого сделать не смогут — только мы все.

Я верю в наш коллектив, я знаю, что мы это сделаем, я абсолютно убежден, что нам с профкомом удастся любую проблему видеть на два-три шага вперед. Нет ни одного человека, которого мы выбросили в процессе реорганизации и оптимизации, которому мы не нашли работу и применение в соответствии с его квалификацией. Я уверен, что этот подход и эти принципы мы сохраним в будущем.

Общим голосованием деятельность профсоюзного комитета за отчетный период признана удовлетворительной.

Достаточно оживленно прошли выборы председателя профсоюзного комитета ППО ЧАЭС. Кандидатов на должность председателя было четверо, включая действующего председателя ППО ЧАЭС.

Большинством голосов делегаты вновь избрали председателем ППО Максима Орлова.

Как отметил в итоговом выступлении М. Орлов, после завершения очередного этапа деятельности важно не только подвести его итоги, но и обозначить новые цели и задачи на будущее:

— При этом необходимо учитывать не только производственную, но и социальную значимость нашего предприятия, являющегося градообразующим для Славутича, наполняющим значительную часть городского бюджета своими отчислениями, обеспечивающим несколько тысяч рабочих мест.

Нужны конкретные шаги, направленные на сохранение рабочих



мест на ГСП ЧАЭС, на обеспечение бесперебойного и надежного финансирования ГСП ЧАЭС и ГП УОФО ЧАЭС, обеспечения их надлежащей производственной нагрузкой. Сегодня ГСП ЧАЭС находится на функциональном переломе. Будущий период, особенно 2017 год, определит не только дальнейший статус ГСП ЧАЭС, но и саму структуру производственного взаимодействия предприятий в зоне отчуждения. А следовательно, определит саму судьбу ГСП ЧАЭС. Определяюще важно сохранить структурную целостность ГСП ЧАЭС, сохранить ее название, как бренд, общественно понятный символ, объект международного сотрудничества и социальных гарантий Украины.

Как видно из отчетов, прозвучавших на нашей конференции, все заявленные на период 2012–2016 годов цели были достигнуты в мере, близкой к полной. Но, разумеется, нам еще есть куда стремиться. Необходимо продолжать бороться за чистоту рядов Атомпрофсоюза. Необходимо создавать собственное атомное лобби, профильное министерство атомной энергетики и промышленности, государственный концерн по обращению с радиоактивными материалами и многое другое.

Отчетно-выборная конференция ППО ЧАЭС, в частности, постановила: работу профсоюзного комитета за отчетный период признать удовлетворительной; избрать председателем первичной профсоюзной организации ЧАЭС Орлова Максима Ивановича, заместителем председателя ППО — Бабак Викторией Владимировной.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

Делегаты конференции выдвинули своих представителей в состав ЦК Атомпрофсоюза, избрали делегатов на VI Съезд Атомпрофсоюза и выдвинули кандидатом на должность Председателя Атомпрофсоюза Украины Орлова Максима Ивановича.

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ

Женщина — всегда женщина

Накануне 8 Марта как-то совсем «не по делу», как говорят в широко известных узких кругах, активизировалась кампания по осуждению роли и места Женского дня в нашей жизни. Нам кажется, что они в любом случае не уместны, поскольку идеологии проходят, а наша любовь и уважение к женщине — остается. И день, когда дань уважения женщине должны отдать ВСЕ мужчины, безусловно, нужен.

Так вот, поговорку о том, что не место красит человека, а человек место, без сомнения, придумали про женщин. В этом всегда приходится убеждаться, когда разговариваешь с женщинами, работницами наших урановых шахт. В частности, в информационно-вычислительной группе Ингульской шахты, которую не так давно возглавила Наталья Ткаченко. Сейчас этой симпатичной и улыбчивой женщине приходится нести дополнительную нагрузку — помогать, если так можно сказать, составлять электронные декларации для сотрудников шахты. Работа настолько сложная для каждого, кто впервые столкнулся с таким заданием, что без нервов — никак, но добродетельность специалистов и самой Натальи Николаевны, помогают справиться с проблемами без излишнего напряжения.



При этом женщина всегда остается женщиной — красивой, загадочной и целеустремленной. Никогда бы не подумал, что Наталья Николаевна вполне могла стать известной спортсменкой, ведь она — кандидат в мастера спорта по плаванию! Правда, ее талант раскрылся так рано, что этот норматив она отработала еще практически в детстве — в седьмом классе! К сожалению, это сыграло с ней злую шутку, потому что девочка так устала от ежедневных двухразовых тренировок, проплывая по пять(!) километров, что со спортом пришлось распрощаться.

Но жизнь продолжалась, Наташа закончила в Кировограде школу и неожиданно для всех поступила в кооперативный тех-

никум, но после его окончания в торговле не работала ни дня — поняла, что это не ее выбор. Поэтому за нее выбирал отец — взял и привел на Ингульскую шахту работать учеником оператора в информационно-вычислительный центр шахты. И это как раз тот случай, когда родители лучше знают, что нужно детям. Надо сказать, что Наталья родилась в семье настоящей легенды шахты — нынешнего главного геофизика Николая Степашко. Она и выросла в первых «шахтерских» домах Кировограда, которые построили для горняков в районе Радиозавода, поэтому шахта в судьбе Натальи совсем не случайность. Выбор отца полностью совпал с внутренними потребностями и способностями

дочери. Так Наталья освоила работу оператора, а потом, с помощью коллег, начала осваивать профессию программиста, попутно получив диплом по специальности «Системное программирование» в Кировоградском техническом университете, который окончила в 2005 году. Наталья Николаевна говорит, что ей очень повезло, что она работает именно на шахте, ведь здесь всегда техническое оснащение шло в ногу со временем. Сейчас она руководит чудесным коллективом, который помогает ей освоиться с новыми, очень нелегкими, обязанностями руководителя, ведь одно дело выполнять, а другое — принимать решения.

Наталья Николаевна вообще считает, что женщине в этой жизни намного сложнее, чем мужчинам, потому что кроме работы «на работе», на ней лежит также забота о семье и доме. Поэтому очень важно, чтобы женщин уважали не только на 8 Марта, ограничившись дежурным букетом, но и доказывали свою любовь, помогая по дому. Наталья говорит, что ей в этом отношении повезло — муж, который тоже работает на шахте, помогает и поддерживает.

Поэтому Наталья Николаевна желает всем женщинам, коллегам и сотрудницам, не только «шаленого коханья», но и любви, тепла и уважения от родных и близких, и обязательно — здоровья и мирного неба! Ну и цветов, конечно.

Сергей ПОЛУЛЯХ

ЗВІТИ І ВИБОРИ У ПРОФСПІЛЦІ

Накреслили нові завдання

28 лютого 2017 року відбулася конференція Чорнобильської об'єднаної організації. У роботі конференції, крім 108 делегатів із 118 обраних, взяли участь і виступили Матов В.О., Голова Атомпрофспілки України, Вакараш В.М., заступник міністра екології і природних ресурсів, Петрук В.В., голова Державного агентства України з управління зоною відчуження, Лісогор М.Е., голова Іванківської райдержадміністрації, Потієнок В.І., голова Іванківської районної ради, керівники підприємств зони відчуження. Хід конференції транслювався у радіомережі м. Чорнобиль.

Делегати конференції заслухали звіт Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП про роботу у 2012–2016 роках, звіт ревізійної комісії. Після обговорення доповідей представники влади відповіли на запитання делегатів, доповіли про перспективи розвитку зони відчуження, висловили надію на подальшу співпрацю.

З обговорених питань порядку денного були прийняті відповідні резолюції.

За підсумками обговорення делегати визнали роботу Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП задовільною, взяли до уваги звіт ревізійної комісії. Конференція рекомендувала ЦК Атомпрофспілки призначити Представником Атомпрофспілки Тетеріна М.В. Делегати конференції висунули на посаду Голови Атомпрофспілки України Матова В.О. Крім того, конференція делегувала своїх представників до складу ЦК та обрала делегатів на VI З'їзд Атомпрофспілки України.

Докладніша інформація буде.

Інформацію підготував

Геннадій МИХАЙЛЮК

ВІДБУВСЯ VI З'ІЗД ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

24 лютого у конференц-залі київського готелю «Братислава» відбувся VI З'їзд Організації молоді Атомпрофспілки України. Участь у ньому взяли 69 делегатів від молодіжних організацій підприємств атомної енергетики і промисловості України. Серед почесних гостей — лідери Атомпрофспілки України на чолі з Валерієм Матовим, заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятий, голови первинних профспілкових організацій Атомпрофспілки.

Сьогодні Організація молоді налічує 15 тисяч членів. Саме стільки молодих людей віком до 35 років в Атомпрофспілці. Про роботу за останні п'ять років доповів голова Організації молоді Атомпрофспілки, працівник цеху теплової автоматики і вимірювань Рівненської АЕС Павло Олещук. Зокрема, він зауважив, що у звітному періоді працювали п'ять комісій. Було проведено чотири форуми, п'ять конкурсів КВН, два фотоконкурси, п'ять спартакіад. Організовано профспілкове навчання, проаналізовано колективні договори за розділом «Робота з молоддю» та надано рекомендації з цього приводу. Створено сторінку молодіжної ланки на офіційному сайті Атомпрофспілки, групу у мережі Фейсбук, статтю у Вікіпедії та багато іншого.

Делегати визнали роботу Організації молоді за звітний період задовільною, а також затвердили Програму дій на період 2017–2022 роки. Зокрема, молодь Атомпрофспілки своїми пріоритетними цілями вважає розвиток сучасної інформаційної системи, різнобічне навчання та особистий розвиток членів організації, зміцнення іміджу, втілення сучасної системи управління, глобальне лідерство у профспілковому русі.

Єдиним претендентом на посаду голови Організації молоді був чинний лідер Павло Олещук. Його кандидатуру підтримала більшість делегатів. Заступниками обрали голів організацій молоді ППО ХАЕС Леоніда Волкова та Южноукраїнської ООП — Михайла Костюченка. Сформували керівний орган — Центральну раду у складі 23 осіб. Також обрали членами Центрального комітету Атомпрофспілки від Організації молоді Дмитра Орлова (ЗАЕС), Тетяну Соловйову (ЗАЕС), Євгенія Буракова (РАЕС), Олександра Панченка (ЧАЕС), Марію Цісар (ЮООП), Христину Білоус (Східна ООП), Іванну Ковб (РАЕС) та Ігоря Кравченка



АТОМНА МОЛОДЬ: ЯДРО ІДЕЙ І КРЕАТИВУ

Створена 16 років тому Організація молоді Атомпрофспілки України згуртовує у своїх лавах ініціативних і небайдужих, амбітних і здібних активістів. Нове покоління молоді, віддане своєму профспілковому обов'язку, реалізує свій потенціал, турбується про соціальні і побутові проблеми виробничої молоді, її фізичний і духовний розвиток, зі знанням справи динамічно формує молодіжний інформаційний простір.

У плані скоординованої тривалої і продуктивної роботи з молоддю Атомпрофспілка України є взірцем для членських організацій Федерації профспілок України, за визнанням її лідерів. Сьогодні чимало учасників молодіжного ядра Атомпрофспілки України засвідчують своє кар'єрне зростання у профспілковому і виробничому середовищі, демонструють свої потенційні можливості на майбутнє.

(ДП УЗФО ЧАЕС). Голова Організації молоді Павло Олещук увійшов до складу ЦК Атомпрофспілки за посадою.

На першому засіданні, яке відбулося цього ж дня, Центральна рада створила постійно діючі комісії: з інформаційної роботи, з соціально-економічного захисту, з культурно-масової роботи, спортивну комісію та комісію з організаційної роботи і навчання. Комісії очолили відповідно — Іванна Ковб (РАЕС), Олександр Панченко (ЧАЕС), Ганна Кузельова (РАЕС), Дмитро Міщук і Христіна Білоус (Східна ООП).

— Ваша креативність просто зашкалює, незважаючи на наявні похибки, але все одно перемог більше. І ці перемоги — за вами, — наголосив у своєму виступі заступник Голови Атомпрофспілки України Павло Прудніков. — Насамперед потрібно підвищувати ефективність Організації у вирішенні виробничих і соціальних питань молодих робітників.

Заступник Голови Атомпрофспілки України — голова профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич закликав молодь до єднання, адже у наступності поколінь — майбутнє Атомпрофспілки України.

«В Організації молоді, як і в Атомпрофспілці попередніх великих завдань, — підкреслив Голова Атомпрофспілки Валерій Матов. — Ми сьогодні на старті процесів, які змінять життєдіяльність наших підприємств. Тому вони заслуговують особливої уваги, насамперед молоді, яка повинна бути в авангарді цих подій. Мені хотілося б побажати Організації молоді лише одного: успішно реалізувати те, що намітили у Програмі дій, і рухатися вперед».

Завершився з'їзд урочистою подією — врученням нагород Головою Атомпрофспілки України активним членам Організації молоді.

Іванна КОВБ
Фото
Миколи ВАРЧИНОГО
і Сергія КОВАЛЯ



МОЛОДІ НАДІЇ ЮУАЕС

Конкурс як вибір зростання

На Южно-Українській АЕС відбувся конкурс наукових доповідей серед молодих працівників атомної станції з виробничого, соціального та профспілкового напрямів.

На розгляд журі було представлено 12 робіт молодих атомників із 7 підрозділів ВП ЮУАЕС. Серед трьох напрямів найбільша конкурентна боротьба розігралася у виробничому. За звання автора кращої доповіді в цій категорії боролися 7 молодих фахівців з реакторного і турбінного цехів №1 і №2, електроцеху, хімцеху і енергоремонтного підрозділу (ЕРП). Соціальний напрям було представлено трьома роботами представників хімцеху й ЕРП, профспілковий — двома доповідями молодих фахівців реакторного цеху і служби контролю металу.

За підсумками першого етапу переможцем у виробничій тематіці визнано оператора спецводоочищення хімцеху Олександра Токмакова. Він присвятив свою доповідь сорбційним технологіям переробки рідких радіоактивних відходів і кубових залишків. У соціальному напрямі журі віддало перевагу роботі «Причини виникнення мобінгу в трудовому колективі. Наслідки та методи подолання конфліктів» лаборанта хімцеху Марини Паламарчук, а в профспілковому — перше місце присудили старшому оператору реакторного відділення РЦ-1 Максиму Отрошку за доповідь «Організація лікувально-профілактичного харчування ВП ЮУАЕС. Недоліки та перспективи».

Необхідно зазначити, що Максим Отрошко пробує свої сили в цьому змаганні молодих атомників уже не вперше. Цьогоріч він брав участь не лише у профспілковому напрямі, а й у виробничому. Його доповідь на тему «Збільшення охолоджувальної здатності маслосистеми ГЦН. Блок №1 ВП ЮУАЕС», на думку журі, була гідна третього місця.

Більшість доповідей була актуальною, представлена гідно та на високому рівні.

Провідний інженер відділу соціального розвитку департаменту соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Антоніна Беньковська, яка входила до складу конкурсної комісії, зазначила прагнення молодих учасників удосконалювати роботу підприємства.

Конкурс наукових доповідей серед молодих атомників проходить під патронатом організації молоді ППО атомної станції за підтримки адміністрації та профспілкового комітету ВП ЮУАЕС.

Автори призових робіт будуть нагороджені грошовими преміями відповідно до «Положення про проведення конкурсу наукових доповідей серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом», а трійка кращих (за напрямом) представить Южно-Українську АЕС на галузевому конкурсі наукових доповідей молодих працівників Енергокомпанії, який відбудеться 24 березня у Києві.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиліянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 4400