



АТОМНИК АУ України

№11 (850) 16 березня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗВІТИ І ВИБОРИ У ПРОФСПІЛЦІ

Чорнобильська ООП і соціальні партнери: стратегія відкритості



Профспілковий актив ДСП «Централізоване підприємство з поводження з радіоактивними відходами», третій ліворуч – голова ППО державного спеціалізованого підприємства НОВГОРОДСЬКИЙ Микола Васильович



Соціальні партнери (зліва — направо): голова Іванківської райради Київської області ПОТІЄНКО Валерій Іванович і його заступник ШУМАК Оксана Петрівна, голова Державного агентства України з управління зоною відчуження ПЕТРУК Віталій Вікторович, Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП ТЕТЕРІН Микола Васильович, заступник міністра екології та природних ресурсів України ВАКАРАШ Віктор Михайлович і Голова Атомпрофспілки України МАТОВ Валерій Олександрович

Як уже повідомляв «АУ» №9–10, 28 лютого 2017 року відбулася конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки (ООП), яка перед цим завершила звітно-виборну кампанію у первинних профспілкових організаціях, що входять до складу Чорнобильської ООП та підсумували результати роботи Представника Атомпрофспілки у об'єднаній організації за останні п'ять років.

Значущість та увагу до конференції надали присутність та участь у її роботі: Матова В.О., Голови Атомпрофспілки України, Вакараша В.М., заступника міністра екології та природних ресурсів України, Петрука В.В., голови Державного агентства України з управління зоною відчуження (ДАЗВ України), Лісогора М.Е., голови Іванківської райдержадміністрації, Потієнка В.І., голови Іванківської районної ради та Шумак О.П., його заступника.

У роботі конференції взяли також участь керівники підприємств зони відчуження, директори відділень та комплексів підприємств, представники незалежної профспілки гірників України. З метою інформування працівників, які не змогли взяти участь у конференції, була організована та здійснювалася пряма трансляція зібрання у радіомережі м. Чорнобиль.

Відкриваючи звітно-виборну конференцію Чорнобильської ООП, на обліку в якій перебуває 2349 членів профспілки, Представник Атомпрофспілки Тетерін М.В. зазначив, що на зібрання було обрано 118 делегатів, із них присутні — 105.

На порядку денний конференції було внесено 11 питань.

З доповіддю «Про роботу Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП за період з 2012 по 2017 рік» виступив Тетерін М.В., Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП.

У зв'язку з тим, що об'ємна доповідь про п'ятирічну роботу була заздалегідь роздана учасникам конференції у надрукованому вигляді, Тетерін М.В. стисло висвітлив основні завдання, які стояли перед Чорнобильською ООП, особисто перед ним, та повідомив про результати їх розв'язання. Він спершу подякував за допомогу в його роботі як Представника Атомпрофспілки штатним

працівникам Чорнобильської ООП, профспілковому активу, Голові та апарату Атомпрофспілки, а також представникам державної виконавчої влади та керівництву Іванківського району за співпрацю у вирішенні актуальних питань.

Промовець доповів про виконання постанов попередніх конференцій та звернув увагу присутніх на те, за яких умов здійснював він свою діяльність і які вирішувалися питання: через низький рівень соціального діалогу з представниками виконавчої влади у 2014 році розв'язання проблемних питань у зоні відчуження було практично зупинено; було обстоєно свою позицію щодо існування підприємств зони відчуження на тлі певних заяв керівництва ЧАЕС; велось налагодження соціального діалогу з новим керівництвом ДАЗВ України та Міністерства екології та природних ресурсів України; здійснювалася робота: з повернення права працівників на доплату за роботу в зоні відчуження, спочат-

ку — з ухвалення відповідного закону Верховною Радою України, а потім — прийняття постанови Кабінету Міністрів України з цього питання та визначення розміру доплати; зі збереження медичного обслуговування працівників зони відчуження; з повернення права працівників на вихід на пенсію на пільгових умовах (Список № 1); з упорядкування лікувально-профілактичного харчування працівників; активізовано спільне розв'язання проблем, які виникли після прийняття Указу Президента України «Про створення радіобіологічного біосферного заповідника»; сприяння вирішенню питання відшкодування Пенсійному фонду України доплати за нарахування та доставку пільгових пенсій; розгляд питання про реабілітацію працівників, у зв'язку з утратою реабілітаційного центру «Надія», та оздоровлення дітей працівників; посилено увагу до проблеми зменшення чисельності членів профспілки та не виконання зобов'язань керівників підприємств з перерахування коштів на культурно-масову, оздоровчу та фізкультурну роботу.

З другого питання про «Звіт ревізійної комісії Чорнобильської ООП» доповіла Якименко О.І., голова ревізійної комісії Чорнобильської ООП.

За підсумками роботи ревізійної комісії грубих порушень фінансово-господарської діяльності Чорнобильської ООП не виявлено. В обговоренні доповіді виступили:

Новгородський М.В., голова ППО ДСП ЦППРВ, наголосив, що відповідно до розпису бюджетних асигнувань на 2017 рік на підприємстві виникла складна ситуація з фінансуванням бюджетних програм. Обсягів фінансування вистачає лише на забезпечен-

ня тарифної частини заробітної плати працівників. Виплати премії, матеріальної допомоги на оздоровлення відповідно до норм Галузевої угоди та Колективного договору не передбачено. Крім того, зазначив промовець, ми будемо змушені зменшувати соціальні гарантії працівникам, визначені Колективним договором. Залишилися без вирішення звернення до ДАЗВ України щодо забезпечення фінансування підприємства відповідно до завдань і заходів, які здійснює ДСП ЦППРВ. Так, підвищення фінансування програм збільшилося на 1,8 відсотка, а прогнозована інфляція на 2017 рік становить 12% і прожитковий мінімум збільшується на 15%.

Доповідач зауважив про відсутність цілісної програми поводження з РАВ, необхідність вирішити питання щодо надання ДСП ЦППРВ статусу національної експлуатуючої організації поводження з РАВ на стадії їх довгострокового зберігання та захоронення; ініціювання питання щодо визначення головним розпорядником коштів Державного фонду поводження з радіоактивними відходами; розглядав питання про визначення ДСП ЦППРВ єдиним замовником робіт з капітального будівництва об'єктів з поводження з РАВ та експлуатуючою організацією на всіх етапах життєвого циклу сховища для захоронення РАВ.

Виступаючий запропонував роботу Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП вважати задовільною та попросив конференцію підтримати пропозицію Чорнобильської ООП до ЦК Атомпрофспілки щодо призначення Тетеріна М.В. Представником Атомпрофспілки у ЧООП.

(Закінчення на 2-й стор.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Добродійники Южно-Українського енергокомплексу

За три роки в рамках благодійної акції зі збору коштів на допомогу Збройним силам і Національній гвардії України працівники Южно-Українського енергокомплексу зібрали 2 млн 554 тис. грн.

Благодійний збір коштів на допомогу Збройним силам України южноукраїнські атомники ведуть централізовано з березня 2014 року. Допомога армії надається декількома шляхами. Так, протягом 2014–2016 років на рахунок Міноборони України спрямовано 23,2 тис. грн, на рахунок благодійних фондів «Мирне небо», «Миротворець» тощо разом — 775,8 тис. грн. Основна ж сума кош-

тів, які енергетики щомісяця перераховували із заробітних плат, — 1 млн 755,1 тис. грн, — акумулювалися на спеціальному рахунку. За ухвалою створеної спільним рішенням адміністрації та профкому ВП ЮУАЕС робочої групи, вони розподілялися адресно у військові підрозділи. Для захисників України купували обмундирування, бронжилети, засоби першої необхідності. Крім того, надавалася допомога тяжкопораненим бійцям та їхнім сім'ям.

Патріоти з міста-спутника ЮУАЕС брали активну участь і в ремонті бойової техніки. Їїго виконували як на базі автотранспортного господарства підприєм-

ства, так і з виїздом ремонтників ВП ЮУАЕС на передову. За два роки відновлено та повернуто у військові підрозділи більше 70 одиниць техніки.

Протягом 2014–2016 років допомогу від колективу ВП ЮУАЕС надано: 79-й окремій десантно-штурмовій бригаді; військовій частині А2183; військовій частині А1494; військовій частині А0409; Южноукраїнсько-Арбузинському об'єднаному міському військовому комісаріату; військовій частині п/п 5509; бойовому підрозділу мобільної прикордонної застави «Амвросіївка»; військовослужбовцям, призваним Южноукраїнсько-Арбузинським військкоматом (передано в зону бойових

дій); військовій частині З044; працівникам ВП ЮУАЕС, які направлялися в зону АТО (військова екіпіровка); сім'ям загиблих військовослужбовців; 34-му батальйону територіальної оборони (в/ч В5509); 61-му військовому мобільному госпіталю; 2-й

аеромобільно-десантній роті 13-го окремого аеромобільно-десантного батальйону; медичному пункту 13-го окремого мотопіхотного батальйону в/ч пп В2278; 3-й реактивній батареї військової частини В0095; військової частині А1356; військовій

частині А1688; військовій частині п/п В1611; військовослужбовцям-учасникам АТО (допомога на лікування).

Благодійна акція зі збору коштів на допомогу Збройним силам і Національній гвардії України у ВП ЮУАЕС триває.



ЗВІТИ І ВИБОРИ У ПРОФСПІЛЦІ

Чорнобильська ООП і соціальні партнери: стратегія відкритості



(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Джола М.С., голова ППО ДСП «Екоцентр», зупинився на проблемах, які створюють напруженість у колективі. Так, для втілення програми економії енергосистів докладаються свої зусилля, а для більш ефективних заходів бракує коштів; потребує оновлення парк переносних радіометричних приладів, адже основний прилад МКС-01 Р, яким найбільше користуються дозиметристи, 1992 року виготовлення; не відшкодовано підприємству «Екоцентр» коштів на матеріальну допомогу до відпустки працівникам, які були переведені з ДСП «Чорнобильський спецкомбінат».

Чернецька О.І., голова ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», назвала 2016 рік дуже важким для підприємства. Внаслідок недостатнього фінансування була зупинена котельня, потім подача гарячої води у виробничі приміщення і гуртожитки; транспортне відділення має зношену техніку на 91%; низька вартість лікувально-профілактичного харчування погіршує і його якість тощо. Незважаючи на це, наголосила промовець, працівники виконують свої обов'язки і завдання, покладені на підприємство.

Михайлюк Г.О., провідний експерт Чорнобильської ООП, зазначив, що Представник Атомпрофспілки, Рада голів ППО зробили все можливе, щоб соціально-економічне становище у зоні відчуження було порівняно стабільним.

Він зауважив і про те, що гальмувало нашу діяльність, робило її менш ефективною. Перше й основне: про запобігання негативним наслідкам рішень, що приймаються. «Ми завжди чомусь на крок відстаємо від свого соціального партнера, який готує чергові розпорядження, накази тощо, про які профспілкова сторона дізнається тоді, коли якась рішення прийняте і потрібно вживати оперативних заходів для його виконання. Ще недостатній рівень інформаційної роботи нашої організації. Здавалося б, намагаємося її поліпшити: цільові наради проводимо, розсилаємо первинкам відповідні протоколи й актуальну інформацію, у тому числі й правову, є наш сайт, сторінка соціальної мережі в Інтернеті... Але все одно люди не володіють інформацією, особливо звичайні співчлени, про роботу профспілки. Про відплив членів нашої профспілки, ми це постійно обговорюємо, звертаємося також до ЦК профспілки з проханням допомогти, разом із Федерацією профспілок України, внесення змін до законодавства про поширення умов колективного договору тільки на членів профспілки, яка укладає такий документ і контролює його виконання».

Також промовець ще раз звернувся до керівників з тим, щоб припинити експерименти із зоною відчуження, проводити не обгрунтовані популістські реорганізації, лобювати інтереси приватних фірм та окремих осіб. Після кожного такого експерименту підприємства Чорнобильської зони відчуження ще довго не можуть оговтатись, а люди прийти до тями. Шановні, наголосив виступаючий, з ким будете працювати? З приватними фірмами? З тимчасовими працівниками? З антикризовими менеджерами? За останні роки ми вже це на собі «добре» відчули. У зоні працюють люди, працюють у несприятливих умовах вахтами, з відривом від родин. Вони навчені власним життям, досвідом, прикладами, як поводитися в зоні відчуження. Їх роботу в зоні відчуження, майстерність, самовідданість і жертвовність необхідно цінувати і соціально підтримувати.

Під час виступів представники органів державної влади та управління відповідали на запитання делегатів конференції.

Петрук В.В., голова ДАЗВ України, підкреслив, що «діяльність підприємств у зоні відчуження залежить від фінансування, майже на 95%, з бюджету України. А в державі напруженість з виконанням бюджету. Міністерство фінансів виділяє кошти на мінімальні потреби для виконання завдань, які визначені статутами підприємств та бюджетними програмами. Тому необхідно шукати шляхи оптимізації діяльності підприємств та підвищення ефективності виробництва».

За 2016 рік було розв'язано багато проблем з фінансування підприємств, у тому числі вирішено питання з погашення заборгованості у зарплатній платі, за матеріали та енергосисті, а також погашено борг перед Пенсійним фондом України тощо. Внаслідок цього у 2017 рік підприємства увійшли без боргів.

У 2017 році на 140 млн грн збільшено фінансування бюджетних програм. Проте цих коштів вочевидь недостатньо. У державі багато проблем, пріоритети використання коштів розставлені. Актуальним є врегулювання питання на законодавчому рівні щодо перерахування коштів Пенсійному фонду України, а це становить по підприємствах зони відчуження майже 140 млн грн».

Промовець окреслив основні питання, які необхідно сьогодні вирішувати.

Стосовно лікувально-профілактичного харчування. «Питання звучить постійно. Керівникам ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» поставлено завдання поліпшити якість харчування. У червні 2016 року адміністрація підприємства запропонувала залучити комерційні фірми для організації ЛПХ у зоні від-

чуження. З цією метою були проведені наради, висловлені різні думки. Питання неоднозначне, пов'язане з життєдіяльністю працівників, кардинальною зміною якості харчування. Перші зрушення тут є, тому потрібно, щоб цей блок працював так, щоб він задовольняв працівників підприємств. Але в межах наявного фінансування».

Про енергоефективність. «Не припустимо включати опалення тоді, коли температура в приміщенні досягла критичної точки, тобто вже геть знизилася. Сподіваємося, що така ситуація цього року не повториться, ми над цим питанням працюємо».

Щодо створення заповідника в зоні відчуження. «Є відповідний Указ Президента України. Виконувати його будемо, але з урахуванням специфіки зони відчуження, чинного законодавства».

У 2017 році закінчуються міжнародні проекти, які здійснювалися за кошти міжнародних інвесторів, і одним із основних завдань у зоні відчуження сьогодні є поведження з РАВ. Тому необхідно думати, що робити далі в умовах обмеженого фінансування. Об'єкти та інфраструктура побудовані, але коштів на їх утримання, на підготовку персоналу бракує. У 2016 році робота з РАВ фінансувалася за залишковим принципом. В Україні створено Фонд поведження з РАВ, кошти якого розподіляються не за призначенням. ДАЗВ України у 2017 році одним із основних пріоритетів визначає забезпечення відновлення цільового використання коштів Фонду поведження з РАВ».

Про діяльність підприємств у зоні відчуження. «Тут необхідно розподілити обов'язки між підприємствами, щоб не було дублюючих функцій, на що використовуються бюджетні кошти за державними програмами. Все буде зроблено з урахуванням ефективності роботи підприємств та необхідності виконання тих чи інших завдань».

Стосовно перспектив зони відчуження. «Зону відчуження необхідно використовувати у господарських цілях. Постає питання про запровадження тут сонячної енергетики. У нас є відповідні мережі, є виділена земля. Для цього необхідно залучення іноземних інвестицій. Це той напрям, який може дати можливість створити нові робочі місця, заробити позабюджетні кошти підприємствам».

Доповідач відзначив активну партнерську співпрацю з Атомпрофспілкою, Чорнобильською ООП у вирішенні питань, які стоять перед зоною відчуження, та висловив надію на її продовження і розвиток.

Вакараш В.М., заступник міністра екології та природних ресурсів України, у своєму виступі зупинився на активізації зусиль міністерства зі збільшення бюджетного фінансування підприємств зони відчуження. Відзначив плідну співпрацю Міністерства та Атомпрофспілки з вирішення питань про погашення фінансового боргу Держбюджету України підприємствам зони відчуження.

Промовець запевнив делегатів, що створення заповідника дозволить забезпечити роботою значну кількість працівників. «Хай вас не лякає створення заповідника, де працюватимуть майже 700 людей за різними напрямами діяльності».

Лісогор М.Е., голова Іванківської райдержадміністрації, відзначив плідну співпрацю профспілки з роботодавцями, з владою Іванківського району. «Зона відчуження органічно є територією Іванківського району. Тому ми також зацікавлені в тому, щоб профільне міністерство та ДАЗВ дослухалися до проблем зони відчуження і району».

Потієнко В.І., голова Іванківської районної ради, зауважив, що Іванківський район напряму залежить від підприємств зони відчуження, їх діяльності. Майже 60% надходжень бюджету Іванківського району поповнюють перерахування підприємствами відповідних податків, які спрямовуються на пенсії, зарплатну плату нашим бюджетникам — вчителям, лікарям тощо». Лідери профспілки та ДАЗВ України неодноразово брали участь у засіданнях Ради Іванківського району і в конференціях Чорнобильської ООП. Разом було вирішено долю СМСЧ-16, що у м. Чорнобиль, і цим самим збережено медичне обслуговування працівників зони відчуження.

Матов В.О., Голова Атомпрофспілки України, подякував профспілковим організаціям за самовіддану роботу по захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників підприємств в умовах недостатнього фінансового забезпечення та організаційних перетворень у зоні відчуження. Зупинився на проблемах, які стояли перед профспілкою у 2016 році, зокрема, про відновлення права тих, хто працює за Списками №1 та №2, на вихід на пенсію на пільгових умовах. «На сьогодні ми перші, хто пройшов експертизу Міністерства юстиції України, вважаю, що найближчим часом Кабінет Міністрів прийме відповідну постанову. Ми повинні добувати того, щоб ця постанова Уряду запрацювала з моменту її призначення».

Лідер Атомпрофспілки України відповів на запитання делегатів.

Конференція одностайно постановила: взяти до уваги звіт Представника Атомпрофспілки Тетеріна М.В. «Про роботу Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП за період з 2012 по 2017 рік» та вважати його роботу з вирішення Статутних завдань профспілки задовільною.

З обговорених питань конференція прийняла резолюції: «Про стан лікувально-профілактичного харчування», «Про створення Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника» і «Про Державний фонд поведження з радіоактивними відходами».

Делегати конференції обрали своїх представників до складу нового ЦК і делегатів на VI З'їзд Атомпрофспілки України.

Конференція одностайно рекомендувала на посаду Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП Тетеріна М.В.

На посаду Голови Атомпрофспілки України був одностайно висунутий Матов В.О.

На цьому конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки, яку енергійно і конструктивно вів Тетерін М.В., завершила свою роботу.

МИХАЙЛЮК Г.О.,
провідний експерт з регулювання
соціально-трудових відносин
Чорнобильської ООП



НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

• Президент Енергоатома Юрій Недашковський презентував пілотний проект «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз». Пілотний проект буде першим кроком на шляху до повної комплексної стратегічної синхронізації Української та Європейської енергосистем. Про це у своїй доповіді зазначив президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський на Українському енергетичному форумі-2017, який відбувся в Києві 28 лютого — 3 березня.

«Ми розраховуємо в результаті наявності довгострокового експортного контракту отримати фінансовий інструмент для вирішення питання розбудови інфраструктури в Україні, підвищення ефективності і потужності наших енергоблоків, а також для добування двох енергоблоків Хмельницької АЕС», — зазначив керівник Енергоатома у своїй доповіді.

У рамках пілотного проекту передбачається від'єднати енергоблок №2 Хмельницької АЕС від Об'єднаної енергосистеми (ОЕС) України та здійснювати експорт електроенергії за двома напрямками: через поновлення ЛЕП 750 кВ на Жешув, а також по діючій лінії на ПС Альбертирша (Угорщина) після модернізації Західноукраїнської підстанції.

Це дасть змогу додати 1000 МВт атомної електроенергії до існуючого експортного потенціалу Бурштинського острова, який на сьогодні забезпечується виключно тепловою генерацією (550 МВт). Вказані 1550 МВт стануть наріжним каменем, на якому буде відшліфовуватися можливість роботи енергосистеми України в синхронному режимі з системою Європейських операторів ENTSO-E.

До зони відповідальності НАЕК «Енергоатом» за цим проектом відноситься модернізація енергоблока №2 Хмельницької АЕС та перепідключення його до Бурштинського острова, а також забезпечення резерву власних потреб енергоблока №2 ХАЕС при роботі на енергосистему ENTSO-E. Попередня оцінка вартості виконання зазначених робіт становить 16 млн євро та 31 млн євро відповідно. При цьому Юрій Недашковський звернув увагу, що кошти, які необхідні на виконання вказаних робіт, так чи інакше передбачені в проекті добування енергоблоків №3 та №4 ХАЕС та в проекті синхронізації української ОЕС з ENTSO-E.

Водночас, проект враховує і технічне рішення для запобігання т. зв. «блекаутам».

Відповідаючи на запитання, що отримає Україна від виведення енергоблока №2 ХАЕС з енергосистеми, Недашковський зазначив, що при реалізації вказаного проекту працює так звана формула «-1+2», коли за рахунок переорієнтації 1 енергоблоку на експорт електроенергії держава отримає кошти на добування двох нових енергоблоків.

За словами президента Енергоатома, для реалізації проекту Енергомоста у частині «розвернення» Хмельницького-2 на експорт в Компанії достатньо ресурсів, щоб виконати його за власні кошти навіть в умовах того обмеженого тарифу на виробництво електроенергії, який встановлений на сьогодні. Водночас зароблені кошти дадуть змогу завершити будівництво енергоблоків №3 і №4 ХАЕС.

Юрій Недашковський зазначив, що старт експорту в об'ємі потужності 1550 МВт, яка в перспективі може бути збільшена до 2550 МВт, заплановано розпочати вже в 2019 році. Реалізація проекту повинна забезпечити безпечне та плавне безпроблемне наближення до режиму повної синхронізації, орієнтовний термін реалізації якої запланований до 2025 року.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

НА РОБОЧИЙ СТИЛ МІНІСТРА

ДНВП «Цирконій»: санація з передчуттям капітуляції?

Питання, яке ми хочемо порушити, стосується більш як двохсот працівників Дніпродзержинського хімічного заводу (окремий підрозділ ДП «СхідГЗК»). Це колишні працівники ДНВП «Цирконій», звільнені з підприємства у 2012–2014 роках, та майже 50 теперішніх працівників підприємства. 2 роки ДНВП «Цирконій» виплачував заробітну плату своїм працівникам, не сплачуючи єдиний соціальний внесок, а, відповідно, працівникам не зараховувався страховий пенсійний стаж. Планом санації було затверджено двох інвесторів, які зобов'язувалися відновити платоспроможність ДНВП «Цирконій»: це — ДП «СхідГЗК» та благодійний фонд «Славутич-капітал». Інвестори брали на себе зобов'язання погасити заборгованість із заробітної плати та інші борги підприємства. Процедура санації закінчувалась за планом у 2015 році. Після проведення реструктуризації ДНВП «Цирконій» працівники цирконієвого виробництва були переведені на новостворене підприємство Дніпродзержинський хімічний завод, яке зараз успішно працює. На жаль, інвестори не повністю виконали свої зобов'язання: ДП «СхідГЗК» виплати заборгованість із заробітної плати, а «Славутич-капітал» навіть не приступав до виконання своїх зобов'язань. Керівник санації ДНВП «Цирконій», виступаючи перед працівниками ДХЗ, висловлює припущення, що йому не вдасться після продажу майна ДНВП «Цирконій» розрахуватися зі всіма боргами підприємства, зокрема й щодо ЄСВ.

На конференції трудового колективу ДХЗ, що відбулася у лютому 2017 року, працівники висловили стурбованість з приводу незарахування їм 1,5 року пен-

сійного стажу та прийняли таке рішення: з метою прискорення вирішення питання про зарахування страхового пенсійного стажу за 2013–2014 роки працівникам ДХЗ, які були переведені у 2014 році з ДНВП «Цирконій», профспілковому комітету ДХЗ звернутись за допомогою до ЦК Атомпрофспілки, Міненергосвілля та Мінсоцполітики України.

Сподіваються на розв'язання проблеми і звільнені у 2012–2014 роках працівники ДНВП «Цирконій»: хоча їм скаржитись нема кому та просити допомоги теж нема в кого. Тож пенсіонери оббивають безрезультатно пороги Пенсійного фонду та отримують тривалий час одну й ту ж відповідь: «підприємство не сплатило ЄСВ», тому пенсійний стаж не зараховано.

У теперішніх працівників ДНВП «Цирконій» ситуація також складна. Через невиконання інвестиційних зобов'язань підприємство, виплачуючи заробітну плату своїм працівникам, сплачує ЄСВ, яке зараховується в рахунок погашення боргів підприємства за 2013 рік. На сьогодні «закрило» борги по ЄСВ тільки за два місяці 2013-го. Тож нинішні працівники ДНВП «Цирконій» не мають пенсійного трудового стажу не тільки за 2013–2014 роки, а й за 2015 та 2016 роки.

Міненергосвілля, яке має у своїй структурі департаменти атомної енергетики та промисловості, юридичний, фінансовий та соціально-трудова відносин, мало б уже давно поцікавитися станом справ на підприємстві та допомогти у вирішенні цього питання.

А. КАЗАЧЕНКО,
працівник ДХЗ,
В. КІСІЛЬОВ,
ветеран праці, пенсіонер

МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯ УКРАЇНИ

ПРОГНОЗ РОЗВИТКУ АТОМНО-ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ НА 2017 РІК

Наразі є потреба у розвитку уранового та цирконієвого виробництва в Україні для повного задоволення потреб вітчизняної атомної енергетики у сировині для фабрикації ядерного палива. Для досягнення мети необхідно:

забезпечити стабільне функціонування існуючого комплексу з видобутку та переробки уранової руди і створити умови для збільшення обсягу виробництва на довгострокову перспективу до рівня потреби атомних електростанцій України з урахуванням кількості введених в експлуатацію та виведених з експлуатації генеруючих потужностей;

забезпечити виконання робіт зі створення виробництва цирконієвого прокату, у тому числі;

придбати технології та обладнання для виробництва цирконієвої губки, цирконієвого сплаву та трубно-заготовки; визначити шляхи кооперації з виробництва прокату на існуючих потужностях підприємств України;

провести реконструкцію і технічне переоснащення підприємств для забезпечення виробництва двоокису цирконію та ввести в експлуатацію дільницю з виробництва цирконієвого сплаву та трубно-заготовки.

Для забезпечення сталого розвитку атомно-промислового комплексу України, визначено в Плані дій Кабінету Міністрів України на 2016 рік, затверджено-

му розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.03.2016 №184, Міністерством енергетики та вугільної промисловості України спільно з Державним концерном «Ядерне паливо» розроблено Концепцію Державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу України на період до 2020 року, що схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 №943-р.

Крім іншого, цим розпорядженням Міністерством енергетики та вугільної промисловості України визначено головним виконавцем реалізації положень зазначеної концепції та розробки (з подальшим поданням на розгляд Кабінету Міністрів України) відповідного плану заходів.

Після затвердження Кабінетом Міністрів України плану заходів, проект якого зараз є на погодженні заінтересованих міністерств, з реалізації концепції та Державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу України на період до 2020 року, Міністерство енергетики та вугільної промисловості України спільно з Державним концерном «Ядерне паливо» планує здійснювати заходи, спрямовані на розвиток урановидобувної промисловості, розвиток цирконієво-гафнієвого виробництва, виробництво іонообмінних смол, створення власного виробництва ядерного палива, а також здійснення наукового, проектного та інформаційного супроводження об'єктів атомно-промислового комплексу.

ПРАВОВА ДОПОМОГА ЮРИСТІВ ПРОФСПІЛКИ

Як можна оформити опікунство над бабцею, якій 92 роки, але вона не є інвалідом. Я з бабцею проживаю за однією адресою. Які потрібні для цього документи?

Ірина. Над повнолітніми особами встановлюється не опіка, а піклування. Правила встановлення опіки та піклування визначені спільним наказом Мінпраці, Міносвіти, Мінзахорони здоров'я та Держкомітету у справах сім'ї та молоді №34/166/131/88 від 26.05.99, зареєстрованим у Мін'юсті 17 червня 1999 р. за №387/3680.

Над повнолітніми дієздатними особами, які за станом здоров'я не можуть самостійно захищати свої права і виконувати свої обов'язки, піклувальник може бути призначений лише на їхнє прохання (п. 2.3. Правил). Прохання вони повинні подати до місцевого органу опіки та піклування — це підрозділ місцевих органів влади. Крім заяви, також додають: копію паспорта, довідку про стан здоров'я особи, що потребує піклування та майбутнього піклувальника; довідку про місце проживання майбутнього піклувальника і його заяву про взяття на себе обов'язків про піклування.

Орган опіки та піклування також складе акт обстеження умов життя особи, що потребує піклування, і опис її майна, акт перевірки умов життя майбутнього піклувальника та висновок про можливість виконувати опікунські обов'язки.

Також, відповідно до ст. 78 Цивільного кодексу України, ви можете набути статусу помічника дієздатної фізичної

особи, з отриманням відповідного підтверджуючого документа, за яким ви зможете отримувати пенсію, пошту кореспонденцію, здійснювати побутові правочини в інтересах особи, якій ви допомагаєте, представляти її інтереси у всіх організаціях, окрім суду. Заява про обрання помічника також надається до органу опіки та піклування. Процедура це набагато простіше.

Працівниця після лікарняного по вагітності та пологах бере основну щорічну відпустку. Як розрахувати середньоденну заробітну плату, щоб нарахувати відпустки?

Андрій. Абзацом 1 п. 2 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. №100, встановлено, що розрахунковим періодом для визначення середньої зарплати працівника для оплати відпустки є 12 календарних місяців, що передують місяцю, в якому надається відпустка.

За загальним правилом, встановленим п. 7 Порядку №100, сумарний дохід розрахункового періоду ділиться на кількість календарних днів, що припадають на такий період, за винятком святкових і неробочих днів, встановлених ст. 73 КЗпП.

В абзаци 4 п. 2 Порядку №100 зазначено, якщо в розрахунковому періоді працівник не відпрацював жодного дня, його середня зарплата розраховується відповідно до п. 4 Порядку №100. Цей п. 4 свідчить, якщо у розрахунковому

РОЗ'ЯСНЕННЯ

У номері 8 «АУ» від 23 лютого 2016 року була надрукована таблиця «Основні державні соціальні гарантії-2017», показники гарантійних виплат, як це зазначено у газеті, вказані станом на 23 січня 2017 року.

Але 8 лютого 2017 року відбулося позачергове засідання правління Фонду соціального страхування України з тимчасової втрати працездатності (далі — Фонду), на якому було прийнято рішення про підвищення з 1 березня 2017 року допомоги на поховання застрахованих осіб (крім потерпілих на виробництві) — до 4100 грн. Тому це потрібно врахувати при користуванні вказаною таблицею.

Крім того, у зв'язку з питаннями, які надходять до юристів ЦК профспілки, надаємо деякі роз'яснення з питань призначення та отримання допомоги на поховання за рахунок коштів ФСС.

Відповідно до статті 20 Закону №1105 «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» одним із видів матеріального забезпечення, яке надається за рахунок коштів Фонду, є допомога на поховання (крім поховання пенсіонерів, безробітних та осіб, які померли від нещасного випадку на виробництві).

Статтею 27 Закону №1105 передбачено, що допомога на поховання за рахунок коштів Фонду надається у разі смерті застрахованої особи, а також членів сім'ї, які перебували на її утриманні:

- дружини (чоловіка);
- дітей, братів, сестер та онуків, які не досягли 18-річного віку або старших цього віку, якщо вони стали інвалідами до 18 років (братів,

сестер та онуків — за умови, що вони не мають працездатних батьків), а студентів та учнів середніх професійно-технічних та вищих навчальних закладів із денною формою навчання — до 23 років;

- батька, матері;
- діда та баби за прямою лінією спорідненості.

Не вважаються такими, що перебували на утриманні застрахованої особи, члени сім'ї, які мали самостійні джерела засобів до існування (одержували заробітну плату, пенсію тощо).

Допомога надається застрахованій особі, членові її сім'ї або іншим юридичним чи фізичним особам, які здійснили поховання.

Допомога на поховання надається лише за основним місцем роботи.

Допомога на поховання застрахованих осіб або осіб, які перебували на їх утриманні, надається в розмірі, що встановлюється правлінням Фонду (ст. 28 Закону №1105).

Як уже було зазначено, відповідно до постанови позачергового засідання Правління Фонду «Про встановлення розміру допомоги на поховання» від 08.02.2017 р., з 1 березня 2017 року розмір допомоги на поховання становить 4100 грн. До 01 березня 2017 р. сума допомоги становила 2200 грн.

Допомога на поховання застрахованої у ФСС особи призначається сім'ї померлого або особи, яка здійснила поховання, на підставі свідоцтва про смерть (ч. 3 ст. 31 Закону №1105).

Допомога на поховання члена сім'ї застрахованої особи призначається на підставі свідоцтва про смерть та довідки з місця проживан-

ня про перебування померлого члена сім'ї на утриманні застрахованої особи (ч. 4 ст. 31 Закону №1105).

З метою уникнення подвійної виплати допомоги на поховання застрахованої особи, до вказаних вище документів потрібно надати витяг з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть (роз'яснення Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності у листі від 13 травня 2015 року №5.2-32-84100).

Згідно з частиною 3 статті 32 Закону №1105 допомога на поховання призначається не пізніше дня, що настає за днем звернення, і виплачується не пізніше наступного робочого дня після отримання страхувальником страхових коштів від Фонду відповідно до Закону №1105.

Статтею 34 Закону №1105 передбачено, що фінансування страхувальників-роботодавців для надання матеріального забезпечення здійснюється робочими органами Фонду відповідно до Порядку фінансування страхувальників для надання застрахованим особам матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду, затвердженого постановою правління Фонду від 22 грудня 2010 року №26.

Підставою для фінансування страхувальників робочими органами Фонду є оформлена за встановленим зразком заява-розрахунок. Робочі органи Фонду здійснюють фінансування страхувальників-роботодавців протягом 10 робочих днів після надходження заяви.

Ігор ОХРИМЕНКО,
юрист ЦК профспілки

НОВИНИ ДП «Східний ГЗК»

• **Разроботана і утворжена Комплексная программа улучшения состояния охраны труда на ГП «ВостГЭК» на 2017 год,** которая направлена на повышение уровня охраны труда, создание надлежащих и безопасных условий труда, упреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на предприятии. Основные акценты в программе сделаны на финансирование мероприятий по охране труда, обучение и повышение квалификации работников, проведение профессиональной подготовки работников, которые привлекаются к выполнению опасных видов работ, повышение эффективности функционирования системы управления охраной труда на ГП «ВостГЭК».

• **Более 700 работников ВостГЭКа до 1 апреля 2017 года обязаны заполнить электронные декларации об имуществе, доходах, расходах и обязательствах финансового характера за 2016 год.** Сегодня на предприятии реализуется комплекс подготовительных мероприятий к кампании массового декларирования: оформлены и выдаются сертификаты открытых ключей (электронных цифровых подписей), ознакомление декларантов с правилами заполнения форм деклараций.

• **В ГРП-2 с 11 января 2017 года начался полевой сезон.** Целью полевых работ гидрогеологического отряда (нач. А.В. Быченко) является выполнение мониторинга качества (химического состава) подземных вод на участках деятельности ГП «ВостГЭК». На сегодняшний момент, несмотря на погодные условия, машинисты и гидрогеологи отряда выполняют плановые работы на объектах желтоводской площадки: откачка из скважин и отбор проб воды.

• **Делегация Совета молодежи Смолинской шахты побывала с ознакомительным туром у молодежной организации Новокозантиновской шахты.** Ребята провели общее заседание и обсудили молодежные проблемы. В ходе экскурсии побывали на рабочих местах своих коллег, осмотрели бытовые условия горняков, спустились в шахту на горизонт 300 м. «Нам есть что сказать друг другу, поделитесь опытом работы молодежной организации для всестороннего понимания проблематики горняцкого труда и молодежной политики, — подвел итог визита председатель Совета молодежи ППО Смолинской шахты Виталий Давиденко. — Это хорошая практика, которую надо продолжать. Мы уже готовимся принимать своих коллег у себя на шахте».

Підготувала Елена МАЛОК

періоді працівник не мав заробітку не зі своєї вини, розрахунок середньої зарплати для оплати його відпустки здійснюється виходячи з його тарифної ставки, посадового (місячного) окладу.

На які землі мають право учасники АТО?

Вадим. Відповідно до статті 12 (п. 14) Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» учасникам бойових дій надаються, серед інших, такі пільги: першочергове відведення земельних ділянок для індивідуального житлового будівництва, садівництва і городництва.

Надання у власність земельних ділянок здійснюється у порядку, визначеному ст. 118 Земельного кодексу України, за умови, що учасник бойових дій не скористався своїм правом на безоплатне отримання у власність земельної ділянки та надав відповідний документ, що посвідчує його участь в антитерористичній операції (посвідчення, довідка, наказ тощо).

Земельні ділянки можуть бути надані військовослужбовцям у власність у межах норм безоплатної приватизації, визначених ст. 121 Земельного кодексу України, а саме у таких розмірах: для ведення садівництва — не більше 0,12 га; для ведення особистого селянського господарства — не більше 2,0 га; для будівництва і обслуговування жилого будинку, господарських будівель і споруд (присадибна ділянка) у селах — не більше 0,25 га, в селищах — не більше 0,15 га, в містах — не більше 0,10 га; для індивідуального дачного будівництва — не більше 0,10 гектара.

ПРОФКОМ — ГОЛОВНИЙ ОРГАНІЗАТОР ВІДПОЧИНКУ

ОП ЗАЭС: оздоровительная кампания

Как совместить отдых с оздоровлением, мы начинаем думать как минимум за полгода до отпуска. О том, где отдохали и поправляли здоровье работники Запорожской АЭС в минувшем году и что планируется в нынешнем, нам рассказала специалист профсоюзного комитета атомной электростанции Надежда ПАНОВА.

— В 2016 году профсоюзный комитет заключил договоры с 12 санаториями. По востребованности лидирует санаторий «Шахтер» в г. Трускавец — 227 путевок; в бердянский санаторий «Арктика» — 191 путевка; в «Солнечную долину» в Закарпатье — 70 путевок; в моршинскую «Перлину Прикарпаття» — 44 путевки; в санаторий «Днистер» — 27 путевок; в санатории «Центр реабилитации железнодорожников» и «Радон» (г. Хмельник) — 93 путевки.

Также приобретались путевки в известную международную клинику восстановительного лечения доктора Козьякина в Трускавце для детей с ДЦП. Всего 5 путевок на сумму 189 тыс. грн. Конечно же, цена высокая, а сроки лечения небольшие — от 7 до 12 дней. Но есть положительные результаты, поэтому по каждому конкретному случаю решение о приобретении таких

путевок принимается на заседании профсоюзного комитета. Всего же профсоюзным комитетом ЗАЭС было приобретено 666 путевок на 8 млн 72 тыс. гривен.

Кроме того, были путевки и по линии профкома НАЭК «Энергоатом». Это трускавецкий санаторий «Аркада» — 152 путевки, там же — вилла «Виктор» — 10 путевок; моршинский санаторий «Виват» — 60 путевок; санаторий «Солнечная долина» в Закарпатье — 176 путевок и санаторий «ДиАнна» в Сходнице — 176 путевок. Всего 574 путевки на 8 млн 655 грн.

Таким образом, за минувший год для работников ЗАЭС было приобретено 1240 путевок на сумму 16 млн 727 тыс. грн.

Где будем оздоравливаться в этом году?

Что касается текущего года, то договоры уже заключены с санаторием «Шах-

тер» в Трускавце, «Моршинский» и «Днистер» — в Моршине, «Центр реабилитации железнодорожников» — в Хмельнике.

Планируется сотрудничество с бердянским санаторием «Арктика», но он открывается только в конце марта, возможно, и позже, так как там проблемы с отоплением.

Из новых — вместо «Перлины Прикарпаття» заключен договор с санаторием «Моршинский». Этот бывший военный санаторий привлекателен тем, что лечебная база находится в самом здании, что очень удобно.

В 2017 году в вопросе приобретения путевок профсоюзный комитет надеется, как минимум, остаться на прежнем уровне и даже увеличить их количество, например, в санатории «Шахтер», «Арктика», «Солнечная долина». Но многое будет зависеть от финансового положения.

Еще в исключительных случаях приобретаются путевки для работников, которым требуется специфическое лечение, в особенности это касается инвалидов.

Дети отдыхают по полной программе

Что касается детского отдыха, то проблем с путевками не было. Так, в прошлом году для детей работников ЗАЭС в детские оздоровительные центры всего было приобретено 1393 путевки на 8 млн 135 тыс. грн.

Если подробнее, то: в ДОЦ «Юность» было 593 путевки, в детский пришкольный лагерь «Улыбка» — 320, в ДОЦ «Красная гвоздика» — 480. Профсоюзный комитет считает, что детскому оздоровлению нужно уделять максимум внимания, поэтому принято решение, что дети наших работников могут посещать детский пришкольный лагерь «Улыбка» и в то же время имеют право на путевку, к примеру, в «Красную гвоздику» и отдохнуть вместе с родителями по семейной путевке.

Семейный отдых должен быть семейным

В 2016 году было приобретено 1045 путевок для семейного отдыха на сумму 8 млн 767 тыс. грн. в приморский пансионат «Дорожник», санаторно-оздоровительный комплекс «Гилея» в



На снимке: Санаторий «Шахтер» в г. Трускавец

Скадовске и «Золотой берег» в Бердянске. Нараекания были только на «Гилею», поэтому в этом году планируется найти ей альтернативу.

Кроме того, в 2016 году было приобретено 2394 путевки выходного дня на сумму более 1 млн грн. Каждый цех выбирал отдых по желанию на определенную сумму с подготовкой всей отчетной документации. В этом году также планируется организация отдыха выходного дня по сценарию предыдущих лет.

Оплатить путевку — по карточке

Оплата путевок в этом году останется на прежнем уровне — 15% от стоимости, невзирая на ежегодное удорожание услуг. Однако денежный расчет будет производиться безналично посредством личной банковской карточки. Если на карточке средств недостаточно, то проводить оплату придется через банк. При этом следует учесть, что за денежную операцию банк снимет комиссию. При оплате карточкой в бухгалтерии профкома банковская комиссия не снимается.

Юлия ТКАЧУК

ЗАХИСНИК УКРАЇНИ — ОЧИМА ДИТИНИ

Юным художникам — призы от профкома ЗАЭС

В детской художественной школе прошла торжественная линейка, на которой вручали награды победителям и призерам творческих конкурсов. Желанными гостями на линейке были представители профсоюзного комитета Запорожской АЭС. Председатель профкома Николай Захаров и лидеры организации молодежи ППО — Дмитрий Орлов, Максим Овчатов и Юрий Шаманов вручали призы победителям творческого конкурса.

Еще осенью, ко Дню защитника Украины организация молодежи ЗАЭС объявила среди юных художников конкурс «Захисник України — очима дитини». Итоги были подведены в конце года. А сейчас призы получили свои награды от энергетиков: Александра Маслова, Тамилы Сидорко, Дарья Фурса — за первые места; Дарья Маслова, Давид Паньків, Анастасія Сафроньова, Софія Сметанина, Вікторія Шишко — за вторые места; Софія Гомжина, Катерина Гуцул, Назар Нагорний, Вікторія Якубіна, Діана Велика, Вікторія Кунец — за третьи.

Без полезных подарков от профсоюзного комитета не остался ни один участник конкурса. Дети, не занявшие призовые места, получили поощрительные призы.



Николай Захаров заверил, что атомная электростанция будет и впредь поощрять юные таланты, а призы предоставлять еще больше. А вручая художественной школе красочные календари на 2017 год с рисунками детей из Вараша, пообещал, что в ближайшее время будут изданы подобные календари с работами энергодарских детей. В свою очередь организация молодежи пригласила начинающих художников активно участвовать в творческих конкурсах, инициированных Запорожской АЭС. Ближайший — ко Дню города.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ



ПРОФСПІЛКОВІ БЛАГОДІЙНИКИ

Чужих детей не бывает

На одном из заседаний актива молодежной организации Атомпрофсоюза мы встретились с председателем Совета молодежи ППО СМСЧ-9 Натальей Сиротиной. Она со слезами на глазах рассказала нам о двух братьях-близнецах, которые сейчас находятся в детском отделении. Артемке и Андрюше 7 месяцев. Два месяца назад мальчики поступили в детское отделение, один — в тяжелом состоянии. Весь медицинский персонал проявил сочувствие к этим детям, они дарят малышам свою любовь и нежность, ухаживают за ними как родные мамы! Но Наталья говорит, что критически не хватает специализации и памперсов.

Конечно же, нас эта история зацепила за живое, и мы решили не оставаться в стороне. В рамках акции «Капелька добра» обратились к работникам гидро-



металлургического завода и сернокислотного цеха с просьбой о помощи. Приятно было сознавать, что среди нас очень много добрых и неравнодушных людей! Хотим от всей души поблагодарить всех, кто отозвался

на наш призыв. Мы уверены, что эти маленькие дети, оказавшиеся в такой сложной ситуации, чувствуют наше тепло и заботу.

Купив памперсы и детское питание, мы отправились в гости в детское отде-

ление. К сожалению, зайти к малышам в бокс в этот день нам не разрешили, так как в отделении карантин. Мы общались с дежурной медсестрой, которая рассказала, что мальчики сейчас в удовлетворительном состоянии — хорошо кушают, спят и активно бодрствуют. Персонал детского отделения с благодарностью принял подарки.

Обращаемся ко всем неравнодушным — по возможности и дальше помогать этим детям, да и не только им. Ведь брошенные малыши как никто другой нуждаются в помощи, опеке и защите.

Еще раз благодарим работников завода, сернокислотного цеха и его столовую за оказанную помощь.

Майя КРУТИЙ, по поручению профкома и молодежной организации ППО гидрометаллургического завода ГП «ВостГОК» г. Желтые Воды

Поделись своей добротой

Вынужденные переселенцы — такой статус сегодня имеют тысячи жителей Донецкой и Луганской областей. Этим людям приходится начинать жизнь с нуля — обустроить быт на новом месте, искать работу, решать множество непростых вопросов. Принимают переселенцев и Желтые Воды. В декабре минувшего и январе этого года в город прибыло еще шесть семей.

Разноплановую помощь в решении многих вопросов переселенцам оказывает общественная организация «Новая жизнь — Желтые Воды» и ее руководитель Николай Марченко. В Желтые Воды он приехал в декабре 2014 года из Первомайска Луганской области. На себе ощутил, как это быть переселенцем.

«Хочу отметить, что Желтые Воды встретили нас гостеприимно, люди здесь отзывчивые. Мы разослали

письма на предприятия и в организации, в которых просили оказать переселенцам материальную помощь. Направили письмо и на ВостГОК. Реакция была быстрой: все шесть прибывших семей получили хорошие продуктовые наборы и средства личной гигиены первой необходимости».

«Совместным постановлением администрации и профкома ГП «ВостГОК» из средств целевой благотворительной помощи было выделено средства для оказания помощи семьям, прибывшим из зоны конфликта, — рассказывает Лариса Сидоренко, главный специалист по оздоровительной работе и работе с молодежью ВООП. — Формировать продуктовые наборы мы старались по принципу сбалансированного питания. Для каждой семьи купили еще по большой упаковке порошка, хозяйственное и туалетное мыло, зубную пасту, а семье с четырех-

месячным ребенком — две упаковки памперсов. Кроме этого, накануне Нового года профком предприятия передал для детей-переселенцев 40 новогодних подарков».

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото автора



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000