



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№13 (852) 30 березня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВІДБУВСЯ VI З'їзд АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

НА ЗАСАДАХ ЄДНОСТІ, СОЛІДАРНОСТІ, ДІАЛОГУ



24 березня 2017 року у конференц-залі київського готельного комплексу «Братислава» відбувся VI З'їзд Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. У роботі З'їзду взяли участь 137 делегатів зі 149 повноважень яких підтверджені Статутною комісією, від організаційних ланок Атомпрофспілки, а також запрошені керівники профільних міністерств, депутатського корпусу, установ та підприємств ядерної енергетики та атомної промисловості, представники міжнародних профспілкових об'єднань, членська організація яких є Атомпрофспілка, Федерація профспілок України, громадських організацій галузі, ветерани Атомпрофспілки, акредитовані працівники ЗМІ.

З'їзд пройшов під знаком 25-річчя створення профспілки. У своїх вітаннях запрошені до участі у заході відзначали роботу профспілки у захисті працівника та її роль на міжнародній профспілковій арені.

Світлана Ключок, голова республіканського комітету Білоруської хімічної профспілки, у вітальному слові говорила про авторитетність Атомпрофспілки, її дієздатність у захисті людини праці, незважаючи на погіршення загальноекономічної ситуації в Україні й у світі, наголосила на важливості розвитку білорусько-української і міжнародної профспілкової співпраці.

Кемаль Озкан, заступник Генерального секретаря глобальної профспілки IndustriALL, озвучив вітальне послання від міжнародної Федерації працівників будівельної та деревообробної промисловості. У ньому йшлося про важливість об'єднання профспілкових сил в умовах антипрофспілкової політики, зростаючої нерівності, глобалізації бізнесу, що негативно позначається, найперше, на найбільш незахищених верствах населення.

«Ми в курсі, що у 2017 році розпочнеться активний



процес корпоратизації українських державних підприємств, для українських профспілок це нові виклики і їм стане у нагоді досвід профспілкових організацій європейських країн, які вже через це пройшли».

Атомпрофспілку поєднує з глобальним союзом IndustriALL давня співпраця, зокрема, торік (19–20 квітня) спільними зусиллями було проведено Конференцію Міжнародної мережі профспілок працівників атомної енергетики INWUN, присвячену 30-м роковинам Чорнобильської катастрофи.

У режимі онлайн висловив свої вітання Атомпрофспілці Генеральний секретар Європейської федерації профспілок громадського обслуговування (EPSU) Ян Віллем Гаудріаан.

Про необхідність модернізації профспілкової роботи йшлося у вітальній доповіді Голови Федерації профспілок України Григорія Осового. «...Модернізація Федерації профспілок і її членських організацій з ме-

вий фонд, 5 — навчання, 5 відсотків — інформаційна робота. Сьогодні досить високий рівень профспілкового членства, але лише чотири профспілки реально формують Фонд солідарності».

Григорій Осовий наголосив, що «Атомпрофспілка — це серйозна організація, компетентна, професійна, я б сказав: достатньо укомплектована кадрами і фінансово забезпечена. На жаль, мушу сказати, що у значній частині наших членських організацій справи далеко не такі». Він також розповів про реалізацію проекту ФПУ «Європейський вибір», втілення в Україні практик і директив ЄС,

на якому було утворено Профспілку працівників атомної енергетики та промисловості України. Засновниками її стали 13 профспілкових організацій, що об'єднували тоді 53 тисячі членів профспілки. Сьогодні Атомпрофспілка вже об'єднує майже 67 тисяч працівників галузі, ветеранську спільноту багатьох сфер економіки держави та захищає їх спільні права та інтереси. В організаціях Атомпрофспілки діє 1700 профспілкових, 357 цехових організацій. Серед членів профспілки представники найбільш масових професій: атомники, гірники, хіміки, наукові працівники, будівельники, медики. Шановні друзі, ми справжня армія, яка в змозі активно обстоювати спільні інтереси, насамперед, право на працю, на достойну заробітну плату, на соціальний захист, право на розвиток і збереження нашої галузі, якою ми по праву пишаємося, на процвітання міст-супутників і багатобогато іншого. Ми заслуговуємо на повну реалізацію своїх прав, тільки разом у тісній співпраці забезпечимо виробництво більше половини електричної енергії, яка споживається в Україні. Екологічно чистої енергії, за найнижчими у державі тарифами».

Про перебіг соціального діалогу в галузі говорили керівники міністерств.

На З'їзді було заслухано звіт Центрального комітету Атомпрофспілки про роботу у міжз'їздівський період (2012–2017 роки). Голова профспілки Валерій Матов зупинився на реалізації «Стратегії розвитку Атомпрофспілки України на період до 2017 року», розповів про труднощі на цьому шляху. Зокрема, було передбачено впровадження інтегрованої системи електронного документообігу Атомпрофспілки, але через надзвичайні події, що сталися в Україні у 2014 році, пожежу у Будинку профспілок 19 лютого 2014 року, було знищено всі матеріально-технічні засоби і майно профспілки. «Тому відтерміновано його реалізацію, але впровадження системи електронних документів буде відбуватися в профспілці та її організаційних ланках», — сказав Валерій Матов.

Він розповів про напрямки діяльності профспілки, одним з найважливіших є підтримка первинних профспілкових організацій у ході колективних переговорів. Для цього протягом звітного періоду розглядалися проекти колективних договорів, надавалися зауваження і пропозиції щодо поліпшення їх змісту, проводилися консультації із профспілковим активом.

«Ми переорієнтуватимемо свою профспілкову роботу на кшталт, наприклад, датських профспілок, які займаються не сервісним обслуговуванням, а, насамперед, правовим супроводом».

Валерій Матов підкреслив підвищення значимості правової роботи, і з метою правильного вирішення правових питань у діяльності профспілкових організацій, а також й у зв'язку з корпоратизацією НАЕК «Енергоатом».

«Атомпрофспілка продовжує наполягати на прийнятті закону про особливості корпоратизації, аби забезпечити прозорість і законність цього процесу в інтересах держави та трудового колективу Компанії і не допустити конфліктів та соціальної напруги на стратегічно важливих об'єктах енергетики. Правовою службою Атомпрофспілки були підготовлені постановні пропозиції до законопроекту».

Валерій Матов зупинився на необхідності актуалізації інших напрямів діяльності Атомпрофспілки, зокрема модернізації профспілкового Фонду солідарності.

На З'їзді було затверджено Програму дій Атомпрофспілки на період до 2022 року.

Роботу Центрального комітету профспілки за попередній п'ятирічний період було визнано задовільною.

Шляхом відкритого голосування абсолютного більшості голосів було обрано Голову Атомпрофспілки України на новий термін. Ним знову став Валерій Матов.

Того ж дня було проведено I Пленум ЦК Атомпрофспілки нового скликання, на якому заступниками Голови профспілки було обрано Олексія Лича і Павла Пруднікова.

(Докладна інформація про роботу З'їзду буде).



НАПЕРЕДОДНІ VI З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Рішення, націлені на майбутнє

На останньому у чинному складі засіданні Президії Центрального комітету профспілки, що відбулося 23 березня у конференц-залі киявського готельного комплексу «Братислава», розглянуто 12 питань порядку денного, значна частина яких була приурочена саме підготовці до З'їзду.

Обговорено і затверджено також план заходів Організації молоді Атомпрофспілки та навчання профспілкового активу на 2017 рік.

З усіх розглянутих питань ухвалено відповідні рішення.

Цього ж дня відбувся останній у чинному складі IX Пленум ЦК профспілки, учасники якого схвалили проекти порядку денного та постанов VI З'їзду Атомпрофспілки України, розглянули питання про підсумки звітів і виборів у профспілки, зазначивши при цьому високий рівень підготовки та проведення таких відповідальних профспілкових заходів в усіх організаційних ланках Атомпрофспілки, дотримання профспілковими організаціями принципів внутрішньо-профспілкової демократії.

Було обговорено і затверджено бюджети ЦК профспілки і Фонду солідарності за 2016 рік, а також зміни до «Положення про Організацію молоді Атомпрофспілки».

На знімках: фотофрагменти засідань — Президії і IX Пленуму ЦК та Ревізійної комісії Атомпрофспілки.



У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ

Ухвалено законопроект про об'єднання громад з різних районів

Верховна Рада прийняла законопроект щодо особливостей добровільного об'єднання територіальних громад, розташованих на територіях суміжних районів (№5520). Це дозволить провести перші вибори у низці вже об'єднаних громад.

За це проголосували 232 народних депутати.

Виступаючи у Верховній Раді, віцепрем'єр-міністр-міністр регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ Геннадій Зубко наголосив: «Сьогодні для нас ключовий момент у напрямі децентралізації, енергоефективності, а також ведення будівельного бізнесу в Україні. Все це сьогодні вкладається в одне слово — громада. Якість освіти, охорони здоров'я, адміністративних послуг, соціального захисту — для цього ми повинні створити потужний фундамент для держави України. Цим фундаментом є об'єднана територіальна громада. Ухвалення законопроекту — важливий крок, якого чекали десятки громад по всій Україні».

За його словами, законопроект дає можливість і механізм для створення об'єднаних громад, до складу яких увійшли місцеві ради різних районів. А та-

кож коли громади об'єднуються навколо міст обласного значення. Багато громад залишилися поза можливостями відновити історичне об'єднання і створити ті громади, які весь час існували, але були поділені за часів радянської влади — щоб ними було простіше керувати.

Крім того, віцепрем'єр-міністр переконаний, що «ухвалення законопроекту — велика мотивація для десятків громад, створених на межі районів, закінчити процес об'єднання та великий поштовх до нового об'єднання».

Нагадаємо, відсутність підстав для призначення перших виборів у громадах, створених на межі районів або навколо міст обласного значення, ЦВК обгрунтовує необхідністю спочатку внесення Верховною Радою України змін до меж відповідних районів. Хоча за зверненням Мінрегіону парламентський Комітет з питань державного будівництва, регіональної політики та місцевого самоврядування надав роз'яснення, де йдеться, що вибори в зазначених випадках можна призначати і без внесення змін до меж районів.

За інформацією Міністерства регіонального розвитку, будівництва, житлово-комунального господарства України

КАБМІН УКРАЇНИ МАЄ НАМІР

Гряде нова пенсійна реформа

Разом із підготовкою пенсійної реформи в 2017 році Кабмін має намір забезпечити підвищення пенсій. Про це заявив Прем'єр-міністр Володимир Гройсман під час парламентської години запитань до уряду. Тож невдовзі уряд внесе до Верховної Ради проект пенсійної реформи. «Маємо побудувати нову ефективну та справедливую пенсійну систему, яка ліквідує дефіцит Пенсійного фонду до 2024 року. Це означає, що пенсійна система в країні буде стабільною і найголовніше — неминуче пришвидшить підвищення пенсій громадян».

Пенсійна реформа, зокрема, передбачає: встановлення обсягу обов'язкових внесків у розмірі 2% у 2018 році із щорічним збільшенням на 1% до досягнення 7% заробітної плати працівника; залучення до участі у системі громадян, що працюють, вік яких не перевищує 35 років. Старші українці теж мають право долучитися до системи, але за власним бажанням.

У межах запровадження обов'язкової накопичувальної системи в Україні не вводитимуть жодного нового податку. Тож додаткових фінансових навантажень не зазнають ні працівники, ні роботодавці. Пенсійні внески за працівників, молодших 35 років, відрахо-

уватимуть з податку на доходи фізичних осіб, який торік збільшився з 15% до 18%. Саме з нього можна буде виокремити персоналізований накопичувальний внесок.

Довідково: за демографічними даними, вже сьогодні один працівник утримує 1,1 пенсіонера, а в недалекому майбутньому цифра зросте до 1,3–1,5 пенсіонера.

Нині в Україні з 12 мільйонів літніх людей, які перебувають на заслуженому відпочинку, 78,7% (понад 9 мільйонів) отримують пенсію до 2 тисяч гривень на місяць, 17,7% (дещо більше як 2 мільйони) — від 2 до 4 тисяч, і лише 3,7% (менше як 500 тисяч) — понад 4 тисячі гривень.

Україна також не брала на себе додаткових зобов'язань для одержання чергового траншу кредиту МВФ в 1 мільярд доларів. А текст меморандуму буде обов'язково оприлюднено. При цьому Володимир Гройсман переконаний, що НБУ повинен серйозніше впливати на здешевлення кредитів для економіки.

Він укотре підтвердив, що з 1 квітня розпочнеться процес отримання безкоштовних ліків для хронічно хворих на артеріальну гіпертензію, цукровий діабет другого типу й бронхіальну астму.

СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ VI З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



Сергей ЩЕРБАК, член профкома ЗАЭС, председатель цехового комитета энергоремонтного подразделения:

— Лучшее, чем прописано в Уставе Атомпрофсоюза, не скажешь: «Самой главной целью организации является представительство и защита трудовых и социально-экономических прав работников, членов профсоюза».

За 25-летний период задачи Атомпрофсоюза не изменились, изменился формат общения с работодателями. Меняется трудовое законодательство Украины, меняется социально-экономическая ситуация в стране, и соответственно — в трудовых коллективах.

Новому составу Центрального комитета, профсоюзной организации и ее руководству, профсоюзным лидерам всех уровней, профсоюзным активистам хочется пожелать холодной головы, горячего сердца и чистых рук!

Учиться и брать лучшее из опыта профсоюзов стран Европы по защите социально-экономических прав работников, членов профсоюза. Не бояться защищать свои права, мы все равно к этому придем.

Учиться понимать друга в той сложной ситуации, в которой пребывает сейчас наша страна, уважать ближнего, быть готовым к решению задач, поставленных ЦК Атомпрофсоюза! Успехов вам и удачи!



Алена ПРОКОПЕНКО, председатель культурно-массовой комиссии профкома ОП ЗАЭС, председатель цехового комитета службы контроля металла:

— Атомпрофсоюз объединил в 1992 году более тысячи членов профсоюза многих сфер экономики. Он стал реальной силой, с которой невозможно не считаться. А за прошедшие годы возмужал и окреп. В его арсенале высокоинтеллектуальный актив, который призван решать общие задачи по защите интересов членов профсоюза. Это касается не только взаимоотношений с работодателями.

Работа Атомпрофсоюза направлена на привлечение внимания органов государственной власти к проблемам людей, работающих в атомной энергетике и промышленности, на то, чтобы

их интересы не ущемлялись. И делать это надо еще на этапе разработки и согласования законопроектов.

Проблемы, с которыми сталкивается Атомпрофсоюз, с каждым годом усложняются. Но я уверена, что все вместе мы в состоянии их решить.

Новому составу ЦК, и себе в том числе, я бы пожелала приложить максимум усилий для успешной деятельности и постоянного самосовершенствования. Профсоюзной организации и ее руководству — плодотворной работы по защите интересов трудовых коллективов. А профсоюзным лидерам всех уровней помнить, что за ними стоит коллектив, который оказал им доверие.

Всем нам — научиться работать единой командой на общий результат. Проявлять инициативу и настойчивость. Потому что многие хорошие дела и традиции начинались именно с этого.



Тетяна САМОКВИТ, член профкома ЗАЭС, голова цехового комитета электричного цеху:

— 25 років тому була створена Атомпрофспілка. На мою думку, її призначення — представляти і захищати трудові, соціально-економічні права та інтереси членів профспілки відповідно до передбачених законодавством повноважень.

А мої побажання новому складу Центрального комітету стосовно поліпшення ефективності праці полягають у тому, щоб спрямовувати свою роботу на підвищення рівня життя членів Атомпрофспілки, підтримувати роботу з охорони праці, роботу з молоддю, фізкультурно-спортивну, оздоровчу.

Щодо профспілкової організації та її керівництва — не допускати погіршення умов діючих колективних договорів та угод, необгрунтованого скорочення робочих місць у ході корпоративізації, відпливу кваліфікованих працівників. Спрямувати зусилля на збереження робочих місць!

Денис МИКИТАСЬ, голова ППО ДП НТЦ КІРВ:

— Профформація нашого підприємства налічує разом з ветеранами виробництва 56 осіб та входить до складу Східної об'єднаної організації профспілки, що надає нам можливість бути



більш захищеними, поінформованими, мобільними в питаннях профспілкової діяльності та будувати виважену соціальну політику нашого підприємства. Головою профкому я працюю лише півтора роки, але завжди був переконаний у важливості профспілок у нових соціально-економічних умовах, коли кардинальні зміни в суспільстві призводять до масових порушень прав працівників. За таких сучасних викликів мати надійну дієву підтримку у вирішенні нагальних питань на рівні держави просто необхідно. Для всіх профспілкових СООП такою новою профспілковою генерацією є Атомпрофспілка, яка сприяє сьгодні соціальному діалогу між працівниками галузі і керівництвом країни. Порівнювати перші кроки 25-річного шляху ювіляра з сьгоднім мені важко, але можу сказати, що методи роботи, дієвість, оперативність, мобільність у роботі, вміння акумулювати ідеї та питання своїх членів профспілки для подальших узгоджених дій, багато значать. Думаю, домогтися стабільності в роботі підприємств без дієвих профспілок на сьгодні неможливо. Переконаний, що професійність працівників Атомпрофспілки, високий рівень правової обізнаності з різними напрямів права, організаційні вміння, традиції і напрацьований досвід забезпечують сьгодні вирішення проблемних питань у сфері прав та гарантій працівників та їх сімей. Продумано і виважено проводиться молодіжна політика і підготовка сучасних профспілкових менеджерів, адже прогрес кожного підприємства пов'язаний тільки з молоддю, яка є також стратегічним ресурсом профспілок.

Хочу побажати нашій СООП продуктивної роботи, розширення лав профспілки, нових ідей та програм, а також подякувати за порозуміння і допомогу у вирішенні питань профспілкової організації НТЦ КІРВ. Новообраному складу ЦК профспілки, його Президії — конструктивного діалогу з владою в процесі обстоювання прав своїх спілчан.

Підготувала Олена МАЛОУК (ДП «Східний ГЗК»)



Енергоремонтники Запорізької АЕС

ЗАПОБІГТИ ВИРОБНИЧОМУ ТРАВМАТИЗМУ

Характер трудової діяльності людини визначається не тільки фізичним навантаженням, а й величиною нервового та емоційного напруження, ритмом і темпом роботи, її монотонності, обсягу сприймання і перероблення інформації. Від цього залежить встановлення раціонального режиму праці і відпочинку, організація робочого місця, проведення професійного добору. На безпеку праці людини впливає її особистий стан: наявність конфліктів, втоми, захворювання, залежність від алкоголю, нікотину, особливості психіки людини. За наявності небезпечних чинників (рухомі деталі машин, захарчування, проходів, погане освітлення тощо) та пригніченого стану психіки людини можуть виникати нещасні випадки.

Дбати про особисту безпеку і здоров'я — найголовніший обов'язок працівника

Основні причини виробничого травматизму — незадовільні умови праці, недосконалі або несправні знаряддя виробництва, неправильна їх експлуатація, особистий стан працівника тощо. Серед цих загальних причин виробничого травматизму є безліч конкретних обставин, пов'язаних з особливостями організації праці на виробництві, його арсеналом, складом та кваліфікацією робітників тощо. Порушення техніки безпеки на виробництві, застаріла та несправна техніка, погані санітарно-гігієнічні умови праці (захарчування робочого місця, забруднення повітря, неадекватне освітлення), недостатня кваліфікація робітника, перевтома, численні конструктивні недоліки станків та машин тощо сприяють травматизмові. У таких випадках не допомагає ні інстинкт самозбереження, ні знання небезпек виконуваної роботи. Наприкінці робочого дня і тижня в організмі людини нагромаджується втома та дратівливість. Тому в ці періоди треба бути дуже уважним і розсудливим при виконанні робіт.

У діяльності із запобігання виробничому травматизму важливе значення має забезпечення надійності та безперебійності виробничого процесу. Зупинки виробництва з різних причин, які зараз часто трапляються, призводять не тільки до різкого спаду продуктивності праці, виробничих втрат, а й до різкого погіршення самопочуття і фізіологічного стану персоналу, призводять до виникнення різних помилок у роботі, стресового стану, підвищення ризику виникнення аварій і травматизму. Таке виробництво супроводжується значним нервово-психічним напруженням, порушенням нормального ритму праці, суперечками робітників з колегами і керівництвом цеху.

Важливе значення мають характеристичні риси людини: робоча активність, акуратність, свідомість, систематичність, самостійність, самокритичність тощо.

Зниження захворюваності й збереження здоров'я працівників є важливим соціальним та економічним завданням. Радикальними діями в цьому напрямі є поліпшення умов праці, проведення лікувально-профілактичних заходів (санітарно-освітня робота, пропаганда здорового способу життя, виробничі гімнастика, диспансеризація та ін.). Це дасть можливість зменшити рівень виробничого травматизму, підвищити економічну ефективність виробництва.

Робітники повинні знати і виконувати інструкції з охорони праці під час роботи. Однак в інструкціях неможливо всього передбачити. Життєдіяльність значно складніша від найдетальнішої інструкції. Тому дуже важливо вихову-

вати у працюючих здатність спостерігати, бути обачливими та обережними.

Враховуючи, що помилки робітника під час праці можуть загрожувати здоров'ю і життю як самого робітника, так й інших людей, вимоги до його працездатності повинні бути достатньо високими. Більшість працівників під кінець зміни відчують втому, що збільшує вірогідність виникнення травмоопасної ситуації, тому суворе дотримання чинного законодавства і правил режиму праці та відпочинку дуже важливі.

Варто особливо підкреслити, що на ймовірність виникнення нещасних випадків значно впливає стан здоров'я робітника. Погіршення стану здоров'я людини веде до зниження працездатності й збільшення вірогідності травматизму, особливо коли людина відчуває розпорошення уваги, дратівливість, сонливість, головний біль, запаморочення, слабкість тощо. Так, помічено, що частота виникнення нещасних випадків при гіпертонічній хворобі збільшується у два-три рази, що можна пояснити зниженням працездатності хворих, більш швидким розвитком утомлюваності.

Інколи мотиви певної вигоди (економія часу, збільшення виробітку) перевищують мотиви безпеки виконання роботи. Варто морально й матеріально заохочувати робітників до додержання вимог безпеки праці, підвищувати їм мотивацію. Витрати на таке заохочення виправдовують себе запобіганням нещасним випадкам. Це зробить безпечною працю матеріально вигіднішою. Робітник буде більше заробляти не тільки за рахунок продуктивності праці, а й за рахунок того, що працює безпечно, відповідно до інструкції. Порушень інструкцій буде менше, якщо ці порушення не стануть джерелом певної вигоди. Кожне порушення інструкцій не повинно бути непоміченим. Усі працівники мають усвідомлювати, що кожне порушення інструкції тягне за собою покарання.

Заходи з охорони праці тільки тоді будуть ефективними, коли вони сприятимуть підвищенню ефективності виробництва, усувають небезпечні й шкідливі чинники і створюють нормальні взаємовідносини у трудовому колективі. Керівники виробничих підрозділів мають усвідомлювати, що безпека праці може бути досягнута не лише технічними засобами й проведенням формальних інструктажів, а й шляхом широкого використання навчальних методів виховання колективу і, насамперед, шляхом особистого прикладу, поважного ставлення до охорони праці з боку самого керівника й залучення до цього всього колективу.

Микола ГЛАДІЧ,
технічний інспектор праці
Атомпрофспілки

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ РАЕС: ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ВЗЯТІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Діалог поглиблює взаєморозуміння

На РАЕС відбулося засідання профактиву за підсумками звітної балансової комісії на РАЕС, профспілкової конференції та конференції трудового колективу НАЕК «Енергоатом».

Засідання відбулося за участю генерального директора РАЕС Павла Павлишина та голови первинної профспілкової організації Івана Мельника. Під час зустрічі з профактивом гендиректор підприємства звернув увагу на поточні питання, зокрема, планові ремонтні роботи на енергоблоці №3. Наразі триває серйозна підготовка — щотижня проводиться штаб щодо продовження терміну експлуатації енергоблока. Також Павло Павлишин підкреслив, що через диспетчерські обмеження існує ймовірність коригування річного плану РАЕС з виробництва електричної енергії до 18 мільярдів кВт/годин. Особливо було наголошено на дотриманні працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку.

Генеральний директор зазначив, що за підсумками звітної балансової комісії, профспілкової конференції та конференції трудового колективу НАЕК «Енергоатом» Рівненська АЕС отримала оцінку «позитивно», що вочередь доводить професіоналізм атомників та безумовний пріоритет безпеки при експлуатації АЕС. Високий рівень системи менеджменту та ефективну

політику керівництва продемонструвала оптимізація персоналу на РАЕС. За успішне виконання поставлених виробничих завдань лише за минулий рік додаткове преміювання атомників здійснювалось шість разів, зокрема, після пуску енергоблоків №1 та №4, ремонту власними силами ТГ-5, проходження перевірки ВАО АЕС-ПЦ. «До кінця поточного року щомісячно премія промпersonалу становитиме не менше 30%, непромислового — 14%. Наприкінці весни очікується підвищення заробітної плати на 2–2,5%, а зовсім скоро — преміювання за підсумками 2016 року. Усі види виплати матеріальної допомоги, зазначені у Колективному договорі, будуть збережені й у поточному році», — повідомив Павло Яремівич.

У ході засідання очільник підприємства відповів на усі запитання, що цікавили профспілкових лідерів. Серед них — теми, які стосуються міста-супутника РАЕС: заборгованість КМКП, ймовірні реформи у сфері охорони здоров'я, зупинення передачі у комунальну власність об'єктів соціальної сфери, зокрема підтримка кінноспортивної школи, за рахунок



підняття вартості занять для дорослих. Також П. Павлишин звернувся до профактиву з пропозицією пошуку нових перспективних ідей для подальшого розвитку реабілітаційно-спортивного комплексу.

На засіданні були відзначені й спортивні досягнення рівненських атомників. Профорганізація Рівненської АЕС стала призером у обласному огляді-конкурсі РОО ФСТ «Україна» за звання кращого профспілкового об'єднання 2016 року з організації спортивної та фізкультурно-оздоровчої роботи. Голова ППО РАЕС Іван Мельник зазначив, що старший тренер-викладач спорткомплексу РАЕС Сергій Якубишин та вихованець КДЮСШ РАЕС Антон Бірук візьмуть участь у складі національної збірної команди України в чемпіонаті Європи із класичного пауерліфтингу. Крім того, на сьогодні у загальному залу Спартакіади РАЕС лідирує цех теплових та підземних

комунікацій, на черзі змагання ще з 9 видів спорту. Кращі спортсмени підприємства візьмуть участь у 25-й Спартакіаді Атомпрофспілки, що відбудеться у червні цього року на Чорноморському узбережжі — у с. Коблеве.

Також під час засідання за сумлінну працю, активну громадську позицію, особистий внесок в ефективну діяльність ППО Компанії почесними грамотами та грамотами нагороджені працівники РАЕС: Володимир Саворона, В'ячеслав Перезодорович роботи. Голова ППО РАЕС Іван Мельник зазначив, що старший тренер-викладач спорткомплексу РАЕС Сергій Якубишин та вихованець КДЮСШ РАЕС Антон Бірук візьмуть участь у складі національної збірної команди України в чемпіонаті Європи із класичного пауерліфтингу. Крім того, на сьогодні у загальному залу Спартакіади РАЕС лідирує цех теплових та підземних

Позитивною нотою засідання профспілкових активістів стало нагородження переможців у інтерактивному конкурсі організації молоді ППО РАЕС «Міс РАЕС-2017». Усі призерки, окрім квітів і теплих привітань, отримали від профспілкового комітету дипломи та грошові премії.

ІНФОРМУЄ ДАЗВ УКРАЇНИ

● Понад 50 компаній зацікавлені в будівництві парку сонячної енергетики у зоні відчуження. «Ми вже отримали понад 50 заявок на встановлення об'єктів сонячної енергетики у зоні відчуження від зацікавлених компаній з Данії, США, Китаю, Німеччини, Франції, України, Білорусі. На сьогодні відбувається узагальнення заявок та матеріалів для подальшого юридичного оформлення», — повідомив під час відкриття Тижня альтернативної енергетики голова Державного агентства України з управління зоною відчуження Віталій Петрук.

Наша держава зацікавлена у ефективному використанні території, на якій ще протягом декількох тисячоліть не можна буде постійно проживати, але яка вже має електричні мережі великої потужності, відповідну інфраструктуру та земельні ділянки для розвитку альтернативної енергетики. Також голова ДАЗВ України зазначив, що для реалізації «зеленого» проекту агентством були визначені території загальною площею у 1172 гектари, які є найбільш відповідними для встановлення сонячних панелей. За розрахунками, існуючі мережі дозволяють встановити потужність до 2000 тисяч мегават.

● У лютому 2017 року експерт Українського центру дослідження хи-

жих птахів та Державного спеціалізованого підприємства «Екоцентр» під час проведення орнітологічних моніторингових досліджень на території зони відчуження вперше фотографічно зафіксували присутність сичика-горобця на цій території.



«Статус присутності цього птаха на території зони відчуження досі залишався невизначеним. Нам були відомі лише поодинокі випадки його реєстрації», — повідомив експерт Українського центру дослідження хижих птахів Сергій Домашевський.

Довідково. Сичик-горобець — найдрібніша сова Європи та України (*Glaucidium passerinum* (Linnaeus, 1758)) занесена до Червоної книги України у 2009 році з природоохоронним статусом «вразливий», входить до пе-

реліку видів Бернської конвенції, конвенції СІТЕС.

Найбільше відомостей про гніздування сичика відомо у Карпатах, натомість для Полісся він залишається маловивченим, бо кількість відомих місць його гніздування є незначною.

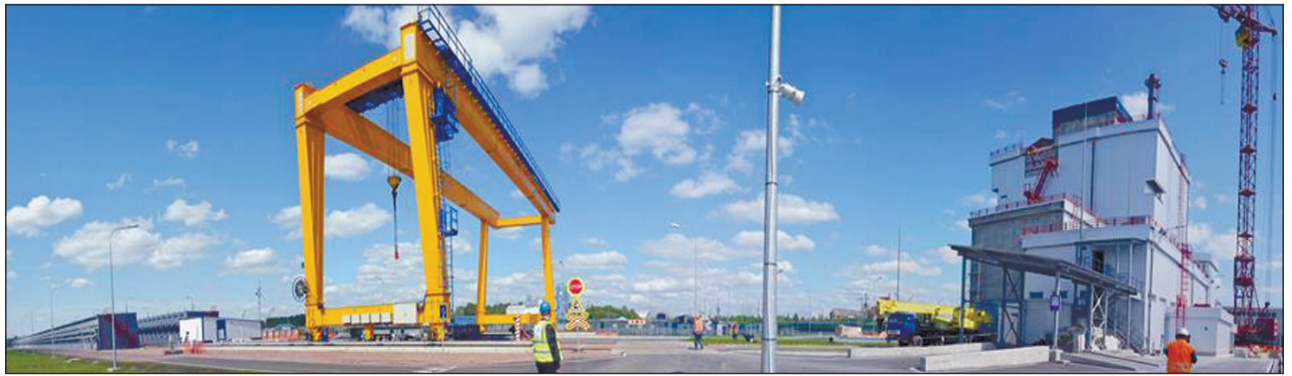
● Головний інженер проекту з боку замовника (ЧАЕС) Андрій Савін повідомив, що у сховищі відпрацьованого ядерного палива (СВЯП-2) завершується монтаж двох ключових елементів: системи маніпулювання і транспортування гарячої камери.

Нагадаємо, СВЯП-2 має забезпечити зберігання відпрацьованого палива Чорнобильської АЕС (понад 21000 тепловиділяючих збірників) протягом 100 років (2019–2119 роки), яке сьогодні зберігається у СВЯП-1.

Термін експлуатації СВЯП-1 завершується у 2026 році.

Цієї весни завершиться монтаж обладнання СВЯП-2 та індивідуальні випробування окремого обладнання та систем, після чого розпочнуться комплексні «холодні» випробування СВЯП-2 без відпрацьованих тепловиділяючих збірок (ВТВЗ). Комплексні «гарячі» випробування СВЯП-2 з ВТВЗ планується почати в четвертому кварталі 2017 року.

На знімках (внизу): сховище відпрацьованого ядерного палива (СВЯП-2) складається із двох частин: установок з підготовки відпрацьованого палива до зберігання (праворуч) та зони зберігання ядерного палива (сірі блоки — ліворуч); «кінцева зупинка» палива — два ряди бетонних модулів для зберігання, в яких паливо буде зберігатися наступні 100 років.



ДОБРОТВОРЕЦЬ — ЦЕХОВИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ

Помогаю другим, допомагаєш себе

І вот уже традиційно профсоюзний актив служби контролю металла Запорозької АЕС в марте посетил своих подшефных — Ушкальский психоневрологический дом-интернат для мужчин, числящийся как коммунальное учреждение Херсонского облсовета. Этой поездке предшествовала серьезная подготовительная работа. Был организован сбор вещей, продуктов питания, денежных средств. Подготовлен концерт.

От инициативной группы СКМ хочется сказать большое спасибо всем, кто нам помог. А помощники в этот раз у нас были значительно больше. На наш призыв, размещенный в станционной сети, откликнулись работники многих цехов. Были собраны одежда и обувь, постельные принадлежности, бытовая техника (два телевизора, два монитора, системный блок), половое покрытие, матрас, книги и консервация...

Мы стараемся рассказывать о нашей инициативе всем своим знакомым, и люди с готовностью откликаются. На собранные деньги мы смогли приобрести медикаменты, сливочное и растительное масло, другие продукты питания, а также мощные средства, туалетную бумагу, сигареты...

Частные предприниматели передали печенье и конфеты, которым наши подшефные очень обрадовались.

Огромное спасибо профсоюзному комитету ОП ЗАЭС и лично Николаю Федоровичу Захарову за оплату автобуса и за поддержку благотворительных инициатив цеховых профсоюзных комитетов.

Силами творческой группы СКМ была подготовлена концертная программа. Отдельную благодарность хочется выразить всем, кто не черствеет душой.

Иногда, будем честными, препятствием для доброго дела становится банальная лень. И нужно приложить усилия, чтобы ее преодолеть. Но, в основном, помогать тем, кто действительно нуждается в нашей помощи, — это внутренняя потребность людей. Так давайте же не отмахиваться от просьб о помощи и уметь увидеть тех, кто не просит, но очень в ней нуждается.

Спасибо!
Алена ПРОКОПЕНКО,
от имени профсоюзного актива СКМ



ПРАВОВА ДОПОМОГА

З 2010 року я працювала в державній установі. У 2012 році пішла у відпустку по вагітності та пологах, а потім по догляду за дитиною до трьох років. У 2015 році вийшла із декретної відпустки, та за період 2011–2012 рік у мене залишилась не використана відпустка. Чи можу я використати цю відпустку одразу, оскільки компенсація отримувати не хочу? Прошу надати відповідь з посиланням на законодавство.

Оксана.

Щорічні відпустки надаються відповідно до графіка відпусток, який повинен виконуватись як роботодавцем, так і працівником.

Надання щорічних відпусток є прямим обов'язком роботодавця, і, не виконуючи його, роботодавець порушує законодавство про працю, за що передбачена відповідальність.

На підставі частини п'ятої статті 11 Закону «Про відпустки» забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років підряд, а також ненадання їх протягом робочого року особам віком до 18 років і працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими та важкими умовами чи з особливим характером праці.

Слід зауважити, що на практиці і сам працівник буває «винен» у тому, що не був у відпустці, бо піти у відпустку, та ще й у той термін, який за графіком не співпадає з

його бажаннями, він не хоче. Але треба пам'ятати, що роботодавець, виходячи зі свого обов'язку надати працівникові щорічну відпустку, має право відправити в неї працівника. Згода працівника для цього не потрібна.

Законодавством не передбачено терміну давності, після якого працівник може втратити право на використання відпустки за минулі робочі роки. Немає також заборони надавати в майбутньому щорічну відпустку, не використану у поточному році. Це означає, що відпустки, не використані в минулих роках, не «зникають». Тому, якщо з якихось причин працівник не скористався своїм правом на щорічні відпустки протягом кількох попередніх років, він має право використати всі дні цих відпусток. Такої думки дотримується і Мінпраці в листі від 22 лютого 2008 р. №33/13/116-08.

Невикористану частину щорічної відпустки має бути надано працівнику, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка (частина друга ст. 12 Закону «Про відпустки»).

Але якщо відпустки за минулі роки не включені до графіка щорічних відпусток поточного року, то конкретний строк їх надання повинен бути узгоджений працівником та роботодавцем, бо від цього залежить трудовий процес.

Ігор ОХРИМЕНКО,
юрист ЦК Атомпрофспілки

КУБОК СВІТУ З ПАУЕРЛІФТИНГУ

Блестящая победа Раисы Топорковой

В Дубае (ОАЕ) прошел недавно Кубок мира по пауэрлифтингу. За победу боролись более 100 спортсменов из 20 стран мира. В составе национальной паралимпийской сборной Украины была и наша спортсменка Раиса Топоркова. Она показала высший результат, завоевав в своей весовой категории золотую медаль.

В прошедшую субботу в спорткомплексе Запорозькой АЭС журналисты местных СМИ встретились с мастером спорта международного класса по пауэрлифтингу Раисой Топорковой и ее тренером Сергеем Кумейко.

Как выяснилось, на соревнованиях мирового уровня блестяще выступила не только наша Раиса — команда Украины по пауэрлифтингу завоевала первое командное место: четыре «золота» и одно «серебро» — женщины, одно «золото» и три «бронзы» — мужчины.

Раиса призналась, что она очень хотела победить (ведь на Паралимпиаде в Бразилии ей не засчитали ни одну попытку) и серьезно готовилась к этим соревнованиям. Несмотря на то что у нее были

достойные соперники, ей удалось стать сильнейшей спортсменкой мира. В весовой категории 50 кг она взяла вес 95 кг. Как говорит Раиса, благодаря настойчивым тренировкам и огромной моральной поддержке тренера. А она спортсменке была очень нужна, ведь в этот раз на Кубке мира Рая была без тренера. Кроме того, пришлось вынести огромные физические нагрузки.

Эта победа открыла перед Раисой новые возможности — осенью она будет выступать на чемпионате мира, где будут представлены спортсмены 60 стран.

А вот еще одна наша спортсменка Алина Кумейко также готовилась к этим соревнованиям, но не смогла поехать в Эмираты из-за



болезни. Сейчас она готовится к Кубку мира, который в мае пройдет в Венгрии.

Мы поздравляем Раису Топоркову и ее наставника — преподавателя высшей категории спортивно-оздоровительного комплекса ЗАЭС, заслуженного тренера Украины по пауэрлифтингу Сергея Кумейко с уверенной победой на Кубке мира.

Как отмечает Сергей Михайлович, все победы его воспитанников на международной арене стали возможны при поддержке админист-

рации и профсоюзного комитета ОП «Запорозьская АЭС». В свою очередь администрация и профсоюзный комитет ОП «Запорозьская АЭС» выражает благодарность президенту ГП НАЭК «Энергоатом» — Недашковскому Юрию Александровичу и председателю профкомитета ГП НАЭК «Энергоатом» — Лычу Алексею Васильевичу за постоянную финансовую поддержку массового спорта и спорта высших достижений на Запорозьской АЭС.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСУ — АТОМПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ



Справжні красуні РАЕС

Цієї весни організація молоді ППО Рівненської АЕС вперше провела інтерактивний конкурс «Міс РАЕС». Його учасницями стали 24 працівниці різних підрозділів нашої атомної електростанції.

«Ідея провести інтерактивний конкурс з'явилася давно, — каже голова організації молоді Євгеній Бураков. — Цього року в січні ми створили публічну сторінку організації молоді у мережі Фейсбук. Вона і стала майданчиком для конкурсу. Як молодіжна профспілкова організація, до участі запросили молодих працівниць РАЕС віком до 35 років включно, які є членами профспілки. Усі фото, що надійшли на конкурс, одночасно розмістили на сторінці і зробили відкрите голосування. Обов'язковою умовою для тих, хто голосував, було не тільки підтримати «лайком» учасницю, а й вподобати або підписатися на нашу сторінку. Лише ці голоси зараховувалися».

Всього на конкурс надійшло 24 заявки. Голосували за конкурсанти користувачі соціальної мережі з 23 лютого до 5 березня. Найбільше легітимних голосів набрали: Марія Леус (1 місце, цех дезактивації та радіоактивних відходів), Тетяна Галустян (2 місце, цех дезактивації та радіоактивних відходів), Юлія Кулаєва (3 місце, Управління інформації та зв'язку з громадськістю РАЕС). Усі призерки нагороджені дипломами і грошовими преміями від профспілкового комітету.

Конкурс «Міс РАЕС» зробив акцент на тому, що хоча атомна енергетика і вважається сферою переважно чоловічою, але практично у всіх підрозділах атомної станції, на різних посадах працюють жінки: красиві, розумні, успішні, котрі є професіоналами у справі, яку роблять, — підкреслює Євгеній Бураков. — Зважаючи на ажіотаж, який виник навколо конкурсу «Міс РАЕС», вважаю, що він пройшов успішно. Люди активно «лайкали» сторінку, коментували і поширювали фото, обговорювали з друзями і колегами. Це і було нашою метою — активізувати і згуртувати молодь Рівненської АЕС».

Організація молоді висловлює вдячність адміністрації та первинній профспілковій організації РАЕС, особисто голові профкому Івану Мельнику за підтримку і сприяння в організації конкурсу. Дякуємо учасницям, кожна з яких є чарівною та неповторною, й усім, хто активно долучився до проведення «Міс РАЕС-2017».

Іванка ГОРОБИНКА,
учасниця конкурсу.
Фото автора

На знімку (зліва-направо): Юлія КУЛАЄВА, Іван МЕЛЬНИК, Марія ЛЕУС

V МІЖНАРОДНИЙ ТУРНІР «БІЛЕ ОЗЕРО»

Запрошуються плавці з усього світу

Рівненська АЕС запрошує усіх бажаючих взяти участь у традиційному V Міжнародному турнірі з плавання на відкритій воді «Біле озеро», присвяченому Дню Незалежності України.

Ювілейні змагання пройдуть з 4 по 6 серпня на базі реабілітаційно-оздоровчого комплексу Рівненської АЕС «Біле озеро». Захід відбувається з метою популяризації плавального спорту серед атомників, сприяння підвищенню спортивної майстерності плавців, пропаганди і впровадження серед молоді та працівників енергетичної галузі здорового способу життя. Усі учасники спортивного свята будуть нагороджені пам'ятними медалями, а переможці — почесними медалями, дипломами та цінними призами.

Минулоріч у змаганнях взяли участь понад сто спортсменів віком від 10 до 85 років з різних кутків України та світу — від



аматорів й моделей до спортсменів-рекордсменів і призерів європейських чемпіонатів. Наразі на РАЕС стартував прийом заявок на участь у турнірі 2017 року, що триватиме до 30 липня за електронною адресою організаторів: vaka81_ml@ukr.net.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000