**МОТ подготовила новую редакцию этапной Декларации о многонациональных корпорациях**

В новой редакции Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларации МНК), содержатся рекомендации относительно того, как стимулировать участие компаний в обеспечении достойного труда для всех.

Международная организация труда подготовила новую редакцию своей этапной Декларации МНК.

Сформулированные в декларации принципы адресованы многонациональным и национальным корпорациям, правительствам, организациям работодателей и работников. Они затрагивают такие сферы, как занятость, профессиональная подготовка, условия труда и жизни, трудовые отношения, а также общее направление политики. К последнему относятся как основополагающие принципы и права в сфере труда, так и рекомендации по многим другим аспектам достойного труда.

Многонациональные корпорации и сорок лет спустя после принятия Декларации МНК в ее первой редакции остаются ключевым фактором глобализации. Их деятельность может оказывать воздействие на условия труда и жизни людей по всему миру, и они по-прежнему играют ключевую роль в обеспечении экономического и социального прогресса.

Новая редакция этапной декларации, подготовленная [Административным советом МОТ](http://www.ilo.org/gb/GBSessions/GB329/pol/WCMS_546496/lang--ru/index.htm" \t "_blank), отвечает новым экономическим реалиям, включая увеличение объема международных инвестиций и торговли, а также рост глобальных систем поставок. При ее разработке были также приняты во внимание события, произошедшие как внутри МОТ, так и вне ее рамок со времени выхода в 2006 году предыдущей редакции декларации. Речь: в частности, идет о новых трудовых нормах, принятых Международной конференцией труда, о Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных в 2011 году Советом по правам человека, и [о Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года](http://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/lang--ru/index.htm).

В новой редакции Декларация МНК дополнена положениями по конкретным вопросам, связанным с обеспечением достойного труда, - таким как социальное обеспечение, принудительный труд, переход от неформальной к формальной экономике, заработная плата, доступ к средствам правовой защиты и компенсации жертвам.  
В документе также содержатся рекомендации по соблюдению - в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН – так называемых процедур должной осмотрительности в работе, направленной на обеспечение достойного труда, стабильности в деловой сфере, всеохватного роста и более справедливого распределения благ, проистекающих из прямых иностранных инвестиций, то есть на решение задач, наиболее актуальных для достижения Цели устойчивого развития номер 8.

В Декларации МНК признается, что в достижении провозглашенной в документе цели - обеспечения всеохватного экономического роста и достойного труда - правительства, предприятия и социальные партнеры исполняют разные роли и обязанности. Таким образом, принципы, сформулированные в декларации, касаются не только предприятий, но и правительств.

«Декларация МНК дает четкий ориентир  относительно того, как деятельность предприятий по всему миру может способствовать обеспечению достойного труда».

Гай Райдер, Генеральный директор МОТ

Стремясь способствовать приверженности всех сторон принципам Декларации МНК, Административный совет МОТ утвердил целый ряд оперативных инструментов, включая механизм реализации на региональном уровне, назначение на трехсторонней основе национальных координаторов, диалог между компаниями и профсоюзами, а также порядок толкования принципов Декларации МНК. На страновом уровне МОТ также окажет необходимую поддержку правительствам, предпринимателям и работникам.

«Новая редакция Декларации МНК отражает прочный консенсус, достигнутый правительствами, предпринимателями и работниками и опирающийся на сегодняшние реалии. Декларация МНК дает четкий ориентир относительно того, как деятельность предприятий по всему миру может способствовать обеспечению достойного труда, - заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Эти рекомендации, основанные на международных трудовых нормах, не только отражают передовую практику, полезную для любых предприятий, но и особо выделяют роль правительств в стимулировании должного корпоративного поведения, а также ключевое значение социального диалога».

Декларация МНК – единственный документ глобального уровня, касающийся корпоративной социальной ответственности и устойчивой деловой активности, который был выработан и принят на трехсторонней основе правительствами, предпринимателями и работниками всего мира.

Информацию и рекомендации по реализации принципов Декларации МНК можно найти на вебсайте [отдела по многонациональным корпорациям](http://www.ilo.org/empent/units/multinational-enterprises/lang--en/index.htm) (Multinational enterprises unit) МОТ, более подробное руководство по деятельности компании – в [Службе поддержки бизнеса МОТ](http://www.ilo.org/empent/areas/business-helpdesk/lang--en/index.htm) (ILO Helpdesk for Business) ([assistance@ilo.org](mailto:assistance@ilo.org)).