

## ПРОФСПІЛКОВИЙ КОНТРОЛЬ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

## Навчатися, щоб знати і діяти

Громадський контроль профспілок за дотриманням законодавства про охорону праці має важливе суспільне значення, особливо в сучасних умовах періодичних економічних криз, адміністративних реформ, дерегуляційних процесів.

Для забезпечення дієвого громадського контролю представниками профспілок з питань охорони праці, а також на вимогу типового положення про представників профспілок з питань охорони праці, первинною профспілковою організацією ВП «Рівненська АЕС» у квітні-травні 2017 року було організовано і проведено навчання новообраних голів цехових комітетів, громадських інспекторів з питань охорони праці, членів комісії з питань охорони праці профспілкового комітету, членів комісії з охорони праці підприємства. Загалом у навчаннях взяли участь 60 представників профспілки.

Заняття відбулися у навчально-тренувальному центрі ВП «Рівненська АЕС». Згідно з навчально-тематичним планом лекторським складом НТЦ були детально висвітлені теми: «Законодавство України про охорону праці», «Організація роботи з охорони праці», «Гігієна праці. Медичні огляди. Профілактика професійних захворювань і отруєнь», «Електробезпека», «Пожежна безпека», «Надання першої (домедицинської) допомоги потерпілим у разі нещасного випадку на виробництві», «Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві».

Працівниками відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки, робочі місця яких розташовані у первинній профспілковій організації ВП «Рівненська АЕС», а саме техніч-

ним інспектором праці, юристом було прочитано змістовні лекції: «Практико-правові аспекти ведення колективних переговорів на всіх рівнях», «Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці».

До участі у семінарі було запрошено представника Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України Рівненської області, який прочитав лекцію на тему «Соціальне страхування з тимчасової втрати працездатності», а також відповів на запитання учасників семінару.

У ході навчання слухачі в інтерактивній формі отримали важливу і корисну інформацію про стан економіки держави, виробничого травматизму в країні, місце профспілок у сучасних суспільно-еконо-

мічних процесах. Завершилися навчання перевіркою знань представників профспілок з питань охорони праці, за результатами якої їм були видані відповідні посвідчення.

Представники профспілки, які пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці, зможуть здійснювати у своїх підприємствах або виборного органу первинної профспілкової організації, а також у роботі комісії з перевірки знань посадовців осіб, інших працівників, представників профспілки з питань охорони праці.

Учасники навчання зазначили важливість таких семінарів і необхідність застосування отриманих знань на практиці, донесення їх до членів профспілки, що значною мірою поліпшить рівень громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці на підприємстві з метою збереження життя і здоров'я працюючих членів профспілки.

Микола ГЛАДІЧ,  
технічний інспектор праці  
Атомпрофспілки  
м. Вараш



## МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ



## Виявили свою підтримку профлідерам Ліберії

Працівники апарату Атомпрофспілки України виявили свою підтримку і солідарність з профспілковими лідерами Ліберії Джорджем Тамбою і Джорджем по Вільямсом, яких було звільнено за профспілкову діяльність. Атомпрофспілки, у рамках проведеної міжнародної кампанії PS I (Інтернаціонал профспілок громадського обслуговування) та EPSU (Європейська федерація профспілок громадського обслуговування), осудили дії уряду Ліберії та закликали до справедливості у країні для всіх і для Тамби та Вільямса.

## ПОЛІТИКА ЗАЙНЯТОСТІ У ФРАНЦІЇ

## ЗА 32-ГОДИННИЙ РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ

Державна політика зайнятості у Франції – це виключно допомога підприємствам у вигляді податкового кредиту та звільнення від сплати соціального внеску. Внаслідок цього виділено 200 мільярдів євро державної допомоги жодним чином не сприяли створенню нових робочих місць. Єдиним дієвим заходом останніх років, який сприяв створенню нових робочих місць та зниженню рівня безробіття, був закон про 35-годинний робочий тиждень.

З часу прийняття зазначеного закону було створено 2 мільйони робочих місць, з них 350 тисяч – додатково.

Скорочення тривалості робочого тижня до 32 годин – це зменшення тривалості робочого часу, яка становить у середньому 39 годин, спочатку до 35 годин, а згодом до 32 годин.

Це дозволить створити 4 мільйони робочих місць, стимулювати зростання і підготувати до поширення інформаційних, цифрових технологій та роботизації.

Подальше скорочення робочого часу сприятиме підтримці купівельної спроможності та заробітної плати, зменшенню нерівності з точки зору тривалості робочого часу, а також боротьбі з бідністю.

Це вимагає прийняття закону, який би встановлював 32-годинний робочий тиждень для всіх і сприяв створенню нових робочих місць без втрати заробітної плати. У цьому контексті колективно-договірне регулювання на галузевому рівні та на рівні підприємств повинне сприяти вдосконаленню законодавства на благо трудящих, а також відновленню ієрархії норм та принципу сприяння.



## ПРОФСПІЛКА І ВЛАДА: СТРАТЕГІЯ ВІДКРИТОСТІ ВЗАЄМВІДНОСИН

## ЗОНА ПІДВИЩЕНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПАРТНЕРІВ

Останнім часом, буваючи на різних публічних заходах Чорнобильської об'єднаної організації профспілки, звертає на себе увагу активна присутність на них, зокрема, керівників Іванківського району Київщини, якому територіально належить і Чорнобильська зона відчуження. Не була винятком і цьогорічна звітно-виборна конференція Чорнобильської ООП, що також відбулася за дійовою участю представників цього органу місцевого самоврядування. Ще до офіційного початку профзібрання я запитав голову Іванківської райради Валерія Івановича ПОТІЄНКА: «Коли сталося його знайомство з Чорнобильською зоною відчуження й Атомпрофспілкою України зокрема?» Відповідь посадовця була лаконічною і щирою:

— У зоні відчуження я бував часто як працівник аварійної служби газу, адже в Чорнобилі діє котельня на газовому паливі та майже кілометр нашого газопроводу за проектом. І тим паче, що з Іванківського району у зоні відчуження працює дуже багато людей, майже півтисячі. Інколи мені тут їх більше потрапляє на очі, ніж у самому райцентрі, де я проживаю вже тридцятий рік.

З профспілкою ми спізналися, коли я був тільки-но обраний на нинішню посаду, у листопаді 2015 року. Тоді саме жваво дебатовалося питання, слухаче «згори», про реформування спеціалізованої медсанчастини №16, що у м. Чорнобиль. Спочатку взагалі пішли чутки про закриття цієї СМСЧ через брак коштів на її утримання, затим пропонували фінансувати медзаклад з місцевого бюджету. А це величезні гроші для нашого сільськогосподарського району, 7 млн гривень. Але все-таки здоровий глузд переміг, ми неодноразово з цього питання проводили у Чорнобилі наради, на одній з яких був присутній заступник міністра охорони здоров'я України. Саме тоді я вперше завів знайомство з Представником Атомпроф-

спілкою у Чорнобильській ООП Тетерінім Миколою Васильовичем. Мені дуже сподобалася його тверда позиція, здивувало те, що ця людина, образно кажучи, до останньої краплини була на боці трудового колективу СМСЧ і працівників зони відчуження загалом. Нам потрібно думати про всіх цих людей, вони потребують саме на місці, локально, медичного обслуговування, виважено і принципово доводив він учасникам цієї робочої зустрічі. Борони, Боже, застерігав Микола Васильович, раптом хтось захворіє, або там інсульт чи інфаркт, і поки людину доvezуть до Іванкова, за півсотню кілометрів, ви ж розумієте, яка біда може статися. Були ще після цієї наради і виснажливі переговори з органами державної виконавчої влади, Мінохорони здоров'я України, була проведена масова акція протесту колективу СМСЧ №16, ініційована профспілкою, під стінами Верховної Ради. Врешті-решт, держава виділила для цієї медсанчастини потрібні кошти і повернула їй статус-кво. Зараз, у принципі, все йде нормально і профспілка доклала до цього свої потужні зусилля.

Я не пропустив жодної

публічної зустрічі з представниками профспілки, де вони висловлюють свої пропозиції, що сприяють стабілізації роботи трудових колективів у зоні відчуження. Періодично спілкуюся з таких питань з Головою Атомпрофспілки України Матовим Валерієм Олексійовичем.

Як Представник профспілки Тетерін Микола Васильович, у свою чергу, бере участь у наших районних зібраннях. Ми налаштовані на тісну плідну співпрацю, це однозначно. Адже наш район напружено залежить від діяльності підприємств зони відчуження. 63-65 відсотків надходжень бюджету Іванківського району поповнюють перерахування цими підприємствами відповідних по-датків, які спрямовуються на пенсійні виплати, заробітну плату нашим бюджетникам – учителям, лікарям тощо.

Ще на одне таке запитання вже у зворотному вимірі відповів Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації Микола Васильович ТЕТЕРІН:

— Досі у нас не було реальної взаємодії з органом місцевого самоврядування, зокрема Іванківського

району. Зав'язалися такі контакти після поїздки на Чорнобильську АЕС тодішнього прем'єра Яценюка і його заяв про те, що повинно бути ліквідовано Державне агентство України з управління зоною відчуження і натомість буде створено державний концерн з поводження з ядерними матеріалами. Тоді розпочалися оці тривожні розмови з реформування зони відчуження, підпорядкування майбутньому концерну державних підприємств, які спеціалізуються на роботах з радіоактивними відходами тощо. Щоб визначитися, наскільки такі наміри, можливі зміни відповідають реалізації чорнобильських програм, регулюванню соціально-трудових відносин у зоні відчуження, ми почали зміцнювати наші зв'язки і з керівництвом Іванківського району. Ми координуємо нашу роботу, підтримуємо один одного. Голови райдержадміністрації і райради дуже заінтересовані і намагаються бути у курсі того, що відбувається на території зони відчуження, особливо що стосується збереження робочих місць. Тому це абсолютно потрібна співпраця партнерів, яку ми продовжуємо і розвиваємо. Свого часу ми випустили з уваги цей момент, а саме взаємозв'язки з місцевою владою, їх просто не було. Хоча, що цілком природно, Держагентство з управління зоною відчуження завжди спілкується з місцевими органами влади і вони взаємно постійно тримають з ними контакти. Тож ми регу-

лярно запрошуємо перших осіб Іванківського району на конференції об'єднаної організації, вони беруть участь і виступають на пленарних засіданнях Центрального комітету профспілки, коли розглядається проблематика Чорнобильської зони відчуження. Взагалі, я постійно ділюся з керівництвом району профільною інформацією, якою профспілка оперує

й обсяг якої набагато ширший, повідомляю про заходи, які проводять Мінекології або Держагентство. Це також сприяє нам діяльніше включатися разом у вирішення назрілих питань, тримати руку на пульсі подій, працювати, так би мовити, на випередження.

Розмовляв  
Микола ВАРЧИН

## До теми

Нещодавно за сприяння ДП НАЕК «Енергоатом» промайданчик Запорізької АЕС і комплекс пристанційного сухого сховища відпрацьованого ядерного палива відвідали представники Іванківського та Поліського районів Київської області, на території яких буде збудовано Централізоване сховище ВЯП українських АЕС.

Уже на початку заходу гості проявили неабиякий інтерес до різних напрямів діяльності станції, і бесіда перейшла у формат «питання-відповідь».

Ставилися вузькоспецифічні питання, зокрема під пильною увагою вивчалися всі нюанси експлуатації ССВЯП (на фото). Фахівці Запорізької АЕС докладно розповіли про кожен етап поводження з ВЯП з моменту його вивантаження в приреакторний басейн витримки до встановлення вентиляваного контейнера зберігання на майданчику ССВЯП.

Бесіда була багатогранною і торкнулася не тільки діяльності Запорізької АЕС, а й актуальних проблем «чорнобильського» регіону Київщини. Фахівці ЗАЕС і представник ДП НАЕК «Енергоатом» у рамках своєї компетенції запропонували можливі варіанти вирішення озвучених питань.



ІНІЦІАТОР ЗАХОДУ — ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ

## Велоекстрим на чолі з генеральним директором

Недільного ранку на площі перед Палацом культури у Вараші починають збиратися люди з велосипедами. Саме звідище через годину стартує традиційний велопробіг до Білого озера. Їхатимуть звичним маршрутом: Вараш, Стара Рафалівка, Собіщиці, Більська Воля, Рудка, РОК «Біле озеро». В один бік — 25 кілометрів. Ініціатором й організатором велопробігу третій рік поспіль є організація молоді ППО ВР РАЕС. Підтримали ініціативу адміністрація та профспілковий комітет підприємства. Захід приурочено до початку літнього сезону в реабілітаційно-оздоровчому комплексі «Біле озеро» та 25-річчю Атомпрофспілки України.

Перший на старті — начальник транспортного цеху Сергій Таякін. Сергій Михайлович постійний учасник велопробігу. Цього разу зареєструвався заздалегідь. Попередньо заявки подали майже сімдесят учасників, але реєстрація триває — тому організатори очікують удвічі більше.

Потроху площа наповнюється людьми. Приїжджають цілими сім'ями. Більшість — знайомі обличчя: працівники РАЕС, неодноразові учасники велоакцій і веломарафонів. Серед них — генеральний директор атомної станції Павло Павлишин. Він один з тих, хто не пропустив ще жодного пробігу до Білого озера. Є й такі, хто вирушить у заїзд вперше.

Обов'язковий ритуал — фото перед стартом. Стартова зона святково прикрашена повітряними кульками з емблемами РАЕС, первинної профспілкової організації РАЕС, організації молоді й Атомпрофспілки. Це новинка нинішнього року, яка додала урочистості моменту.

І от очікуване «Поїхали!». Єдиною колоною, яка налічує майже 150 учасників ве-



лопробігу вирушають до Білого озера.

Одним з тих, хто всіяко популяризує і підтримує велосипедний рух у нашому місті, є генеральний директор РАЕС Павло Павлишин. Щовихідних Павло Яремович долає велосипедом 30 кілометрів. Тренується на швидкість. А якщо випадає нагода і дозволяє щільний графік — виїжджає і в будні. Найбільша відстань, яку здолав за день — 130 кілометрів у рамках марафону «З Україною в серці».



«Такі акції, як велопробіг на Біле озеро, проводити необхідно, — ділиться враженнями генеральний директор. — Будь-який спорт, по-перше, зближує людей. По-друге, здоровий спосіб життя у наш час — хороше досягнення. Крім того, ми ж все-таки працюємо на атомній станції. Атомна станція — це чиста екологія. А отже, і здоровий спосіб життя. Тому мені дуже приємно, що колеги підтримують такі акції».

На Білому озері — час для відпочинку. Хтось купатися і засмагати, хтось грає у пляжний волейбол чи настільний теніс. Але перед

тим частування від організаторів — навариста рибна юшка і м'ясні канапки. Після дороги смакує надзвичайно. «Хочу подякувати генеральному директору Павлу Павлишину, який особистим прикладом надихає працівників РАЕС займатися велоспортом, управлінню соціальних об'єктів, профспілковому комітету в особі голови Івана Мельника за підтримку. А також усім учасникам велопробігу», — каже голова організації молоді Євгеній Бураков.

Іванна КОВБ  
Фото  
Надії ТИМОЄНКО



ЩИРІ ВІТАННЯ

Коллектив відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки України з приємністю дізнався, що їх колега-юрист Олександр Валентинович Бряничик став щасливим батьком чудового синочка. Від усього серця радіємо за Вас та Вашу дружину. Прийміть найщиріші привітання і побажання здоров'я, довгої, світлої та щасливої долі Вашому синочку!

ПАМ'ЯТЬ



Героям-захисникам України

Представники Атомпрофспілки України нещодавно вшанували пам'ять покладанням квітів до монумента загиблим бійцям 25-го окремого мотопіхотного батальйону «Київська Русь», що у селищі Десна, де розташована 169 дільниця центру Збройних Сил України.

Фото Сергія КОВАЛЯ

СЕЗОН ВІДПОЧИНКУ — 2017

## Море, лето, каникулы, «Юность»!

18 июня состоялось радостное событие — открытие первой смены в детском загородном учреждении «Юность». Летний оздоровительный сезон 2017 года официально стартовал! На протяжении всех каникул маленьких отдыхающих ждут тёплое Азовское море, мягкий, ласковый песок, масса развлекательных мероприятий, экскурсии, новые знакомства и друзья. А потому ребята, которые отправились сюда на первую смену, пребывали в приподнятом настроении. Многие из них приезжают в лагерь ежегодно и говорят — это все равно, что вернуться домой после долгого отсутствия.



Последний раз мы были в лагере прошлым летом. И нельзя не отметить, как год от года стараниями персонала лагеря, коллектива атомной станции, администрации и профкома учреждение преобразується к лучшему. Эти изменения сразу же замечают и дети. В этом году, например, их порадовали новые скульптурные композиции, фонтаны на территории, обновленный первый спальный корпус, где сделали капитальный ремонт. Ну и, конечно, для них готовят интересную програм-

му, чтобы каждый нашёл занятие по душе.

На первую спортивную смену под названием «Страна спортивных рекордов» приехали 216 детей, то есть 100% путевок были выкуплены, рассказывает старший воспитатель Наталья Ясинская. На этот раз в лагере 128 мальчиков и 88 девочек.

Татьяна Детец, воспитатель 12 отряда, рассказала, что под её круглосуточной опекой находятся самые маленькие. Большинство из них приехали в лагерь впервые, поэтому очень важно заполнить их досуг, создать такой микроклимат, чтобы дети не скучали по родителям. Для них вожатые и воспитатель постоянно придумывают развлекательные мероприятия, игры. А если кто и заскучал, то его и обнимут, и приласкают.

Конечно же, отдельного внимания заслуживает сама церемония открытия первой смены. Каждый раз не перестаю удивлять-

ся, как за такое короткое время дети вместе с воспитателями, культурным организатором умудряются подготовить такой достойный и яркий праздник. А в этот раз, кажется, они превзошли самих себя!

Концерт получился интересным, насыщенным и красочным. Ребята, вместе со своими наставниками (а среди воспитателей — немало тренеров ДЮСШ), подготовили презентацию каждого отряда, удивили спортивными и творческими номерами, торжественно открыли Спартакиаду лагеря и зажгли факел.

Приятно отметить, что в первой смене много ребят-призёров областных, всеукраинских и международных соревнований. В яркой разноцветной форме (спасибо профкому ЗАЭС!) и с таким же ярким настроением дети радовались празднику, который организовали вместе с вожатыми. И за каждым номе-

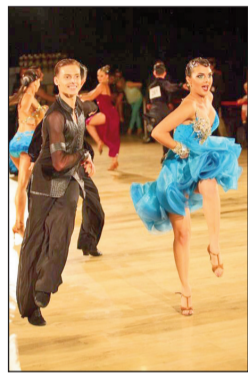
ЮУАЕС — ОРГАНІЗАТОР СПОРТЗАХОДІВ

## ТАНЦЮРИСТИ З «НАТХНЕННЯ» — ЧЕМПІОНИ УКРАЇНИ!

Історія, розказана мовою танцю, може звучати декілька хвилин. Для двох южноукраїнських пар Клубу спортивного танцю «Натхнення» (працює на базі Палацу культури ВР ЮУАЕС) ця історія на Чемпіонаті України з танцювального спорту стала переможною. Танцюристів з міста-супутника ЮУАЕС визнано чемпіонами України.

Змагання проходили з 16 по 18 червня у Києві. Южноукраїнськ на них представляли 10 пар у різних категоріях — від «ювеналів 1» до «дорослих». Танцювальні «баталії» на столичному паркеті для спортсменів Клубу спортивного танцю «Натхнення» завершилися великими та маленькими перемогами. Так, у категорії «дорослі» Роман Гербей і Оксана Лук'яненко (латиноамериканська програма), Дмитро Зруйнований і Вероніка Юрковська (10 танців) піднялися на першу сходинку п'єдесталу. Не відстали від своїх старших товаришів і танцюристи з категорії «Юніори 1Д». Першим місцем у латиноамериканській програмі можуть похвалитися Андрій Ольховик і Дарина Склярєнко, другим у європейській і четвертим з 8-ми танців — Олександр Краснянський і Карина Корнишева.

А у листопаді южноукраїнські танцюристи захищать титули чемпіонів світу. Пара Р.Гербей і О.Лук'яненко у Відні (Австрія) представлять Україну на Чемпіонаті світу серед дорослих у латиноамериканській програмі, а Д.Зруйнований і В.Юрковська — в Марселі (Франція) у 10 танцях.



ром следовал шквал аплодисментов.

Подравили детей с открытием первой смены начальником управления социальных программ Алексей Трубенков, начальник отдела социального развития Елена Ульянова, председатель цехового комитета управления строительства Анатолий Сологуб, директор ЗУОО «Юность» Александр Ко-

черга. Они от души пожелали маленьким отдыхающим хорошей погоды, ярких впечатлений, рождения новой дружбы и самых запоминающихся летних каникул. А радостным сюрпризом для них, помимо традиционного лагерного костра и праздничной дискотеки, стал красочный фейерверк.

Людмила ГОТЫЧ

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000