



# АТОМНИК України

№27 (866) 6 липня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## 7 ЛИПНЯ — ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА ПРИРОДНО-ЗАПОВІДНОЇ СПРАВИ

### ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

З 2010 року, 7 липня, ви відзначаєте своє професійне свято — День працівника природно-заповідної справи. Сьогодні у складі Атомпрофспілки України перебуває 14 первинних профспілкових організацій національних природних парків і заповідників. Цілком природно, що наша профспілка об'єднала під одним дахом ядерників — виробників найекологічнішої електроенергії і справжніх захисників і шанувальників навколишнього середовища. Варто також уваги те, що атомну генерацію, зважаючи на глобальні зміни клімату, віднесено до низьковуглецевих технологій електроенергетики, а наші природоохоронці здійснюють велику роботу зі збереження довкілля, заліснення й зеленого відновлення

заповідних територій і об'єктів, що сприяє додатково поглинанню вуглекислого газу.

Природно-заповідна — це благородна справа, що згуртовує людей, поглиблює патріотизм, усвідомлення єдності людини і живої природи, розуміння потреби зберегти неповторні ландшафти України, безпечно довілля для нащадків.

Зі святом вас, дорогі односпілчани! Ви взяли на себе дуже почесну місію — дбати про ріднокрай, його флору і фауну, забезпечувати екологічну рівновагу. Здоров'я вам, добра, наснаги, оптимізму і нових професійних здобутків!

Зі щирою повагою

Голова Атомпрофспілки України

Валерій МАТОВ



## Полонинська ватра

Вихід на Полонину — традиційне свято, ціла низка заходів, об'єднаних у своєрідний фестиваль. Усі охочі змогли доторкнутися до місцевого гуцульського колориту, мали можливість відвідати V регіональну виставку-конкурс образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва під назвою «Мистецтво Гуцульського краю». Учасникам свята продемонстрували процес обробки вовни. Символічним моментом було запалення ватри, яка дає старт полонинському літуванню.



У щорічному районному святі виходу на полонину, яке вже в 52-й раз проводиться наприкінці весняного травня, взяли участь і працівники національного природного парку «Черемоський», що у Путільському районі Чернівецької області. У символічній полонинській ході їхній автомобіль був оформлений природоохоронною композицією та атрибутикою парку. На запрошення національного природного парку «Черемоський» у концертній програмі брали участь заслужена артистка України Світлана Весна та народний артист України Гриць Драпак. Гучними оплесками та з великим задоволенням гості свята зустріли виступ директора парку,



заслуженого працівника сільського господарства України Василя Мельника, який заспівав улюблені в народі українські пісні.

Гості свята знайомилися з роботою працівників парку та із задоволенням фотографувалися на фоні тематично оформлених автомобілів.

(Інформація за темою — на 2-й стор.)

## У КАБІНЕТІ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

### Довгоочікуване рішення прийнято!

4 липня 2017 року відбулося засідання уряду, на якому прийнято довгоочікуване рішення про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження списків виробників, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» № 461 від 24.06.2016 року щодо пільгового пенсійного забезпечення працівників підприємств зони відчуження та ДП «СхідГЗК».

Текст постанови буде опубліковано в «Атомнику України» після її підписання.

## ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ФПУ



### Профспілки: бути в авангарді боротьби за права людини праці

Сучасна соціально-економічна ситуація в Україні, актуальні та гострі проблеми у сфері економіки, соціальних відносин, належних та безпечних умов праці, відповідної її оплати вимагають від профспілок активно та ефективно захищати законні права та інтереси працівників. При цьому не можна зупинятися на старих, іноді вже не ефективних формах та методах профспілкової діяльності. Треба рішуче перебудувати цю діяльність, відмовлятися від застарілих та неефективних заходів на користь пошуку нових, сучасних. Про це говорили учасники засідання Президії Федерації профспілок України, що відбулось 22 червня у Києві. У роботі Президії взяв участь Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов.

Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. У заході також взяли участь та виступили заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятий, Володимир Саєнко, Олександр Шубін.

(Закінчення на 3-й стор.)

## ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

### На допомогу українським військовим

76 тисяч 220 гривень впродовж весни зібрали рівненські атомники

Колектив Рівненської АЕС спільно з міською організацією Української спілки ветеранів Афганістану, волонтерами та небайдужими громадянами вже третій рік поспіль дбають про вітчизняних захисників на сході країни, вчасно реагуючи на нагальні потреби фронтників.

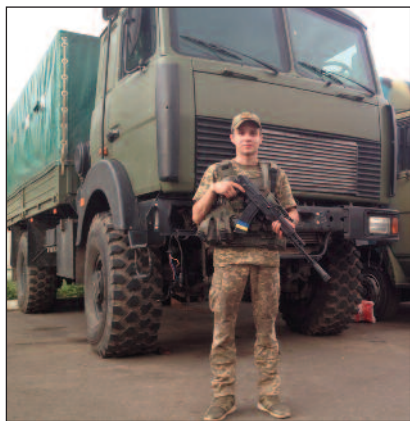
Сьогодні у зоні воєнного конфлікту перебуває понад 40 громадян міста-супутника РАЕС та прилеглих до нього населених пунктів. Активна підтримка наших земляків допомагає їм щодня впевнено протистояти агресору, стоячи на захисті цілісності та суверенітету України.

Нещодавно ініціативна волонтерська група РАЕС відправила воїнам чер-

гову гуманітарну допомогу: літні берці, біноклі, глушники, карти пам'яті, універсальні мобільні батареї, снайперський маскувальний костюм «кікімора» та шість тисяч гривень на ремонт військових автомобілів. Також п'ять глушників були передані для спецпризначенців в/ч 3045 з охорони та оборони РАЕС. Наразі готується до відправки ноутбук зі спеціальним «софтом» для артилеристів.

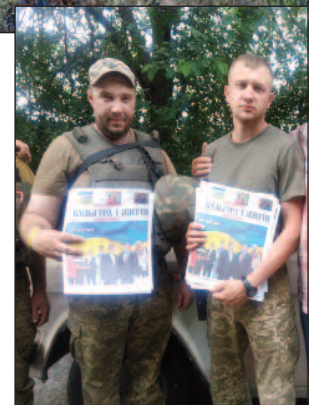
Як зазначає працівник РАЕС, голова кузнечовської Спілки афганців Петро Широко, українські вояки досі потребують змінний одяг (майки, білизну, шкарпетки), а з приходом спекотного літа для захисту від теплових ударів їм необхідні головні убори — бандани та кепки.

Загалом за увесь час проведення АТО силами рівненських атомників, активістів, місцевих меценатів та усіх інших справжніх патріотів на допомогу українським військовослужбовцям надано близько двох мільйонів гривень. Як зазначає Рада національної безпеки і оборони України, завдяки мужності та професіоналізму українська армія є однією з найбільш боєздатних у Європі. Тож ніякої підтримки їхнього незламного духу — святого обов'язок кожного українця.



Атомпрофспілка України виділила кошти на придбання маскувальних сіток і наборів слюсарних інструментів воїнам армійського підрозділу 30 ОМБ, які перебувають у зоні проведення АТО у секторі «М». Для закупівлі солодощів бійцям кошти виділив приватний підприємець Олег Шило. Подарунки для воїнів волонтери передали співробітникам військово-цивільної адміністрації у м. Волноваха.

Фото Сергія КОВАЛЯ





7 ЛИПНЯ — ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА ПРИРОДНО-ЗАПОВІДНОЇ СПРАВИ

## ОКРАСА УКРАЇНИ – ПОДІЛЬСЬКІ ТОВТРИ

Міжнародна спільнота приділяє особливу увагу заповідній справі, незважаючи на те, що на долю природно-заповідних територій припадає в окремих країнах лише 10 % загальної площі.

Динамічно розвивається природно-заповідний фонд України. За роки незалежності площа природно-заповідного фонду України зросла більш ніж удвічі. На сьогодні до його складу входять понад 8 тисяч об'єктів загальною площею 4,31 мільйона га, або 6,6% національної території. Це, зокрема, 19 природних та 5 біосферних заповідників, 49 національних природних парків, 81 регіональний ландшафтний парк, 3441 пам'ятка природи, 3167 заказників, 812 заповідних урочищ, а також штучно створені об'єкти: 28 ботанічних садів, 13 зоологічних парків, 57 дендропарків та 572 парки-пам'ятки садово-паркового мистецтва. Попри це площа природно-заповідного фонду в Україні є недостатньою і залишається значно меншою, ніж у більшості країн Європи, де середній відсоток заповідності становить 15%.

В Україні розроблена Загальнодержавна програма розвитку заповідної справи на період до 2020 року, реалізація якої проходить в три етапи і має на меті:

- створення та підтримання репрезентативної та ефективно керованої системи територій та об'єктів ПЗФ;
- здійснення природоохоронних заходів щодо збереження біотичного і ландшафтного різноманіття на територіях і об'єктах ПЗФ;
- екологічно збалансований розвиток території ПЗФ;
- наукове забезпечення розвитку заповідної справи;
- формування системи освіти і кадрового забезпечення та інформування громадськості у сфері заповідної справи.

Основним завданням у галузі заповідної справи України є розширення площі природно-заповідного фонду. На Хмельниччині частка ПЗТ сягає 15 % від загальної території завдяки створенню в 1996 році НПП «Подільські Товтри» на території трьох адміністративних районів. Національний природний парк «Подільські Товтри» – найбільший в Україні і займає площу 261,316 тис.га. Центром НПП «Подільські Товтри» є старовинне місто Кам'янець-Подільський, де розташований історико-культурний ком-

плекс. На території парку розташовані 204 населених пункти, одне місто та три селища міського типу. Але вилучені у користування землі становлять 1,74 %.

Унікальним ландшафтом є Товтрова гряда в межах НПП «Подільські Товтри» та каньйони річки Дністер і її лівих приток. Товтри – це скеляста дугоподібна гряда, висота якої в межах НПП сягає 401 м. Над оточуючою рівниною ця гряда піднімається на 60-65 м. Товтри сформовані бар'єрним рифом міоценового моря, складеним із древніх молюсків та інших груп безхребетних. Аналогів у світі не має. Форма Товтр різна: витягнуті вали – то окремі конусоподібні горби, а іноді атолоподібні. Їх поверхня переважно хвиляста.

У товці порід Товтрової гряди сформувалися горизонти підземних вод, які мають цінні властивості і сьогодні використовуються як лікувальні і столові води. Товтровий кряж, що налічує більше двох сотень товтр у межах парку, багатий кастровими формами. Зрідка трапляються кастрові печери, наприклад «Атлантида» і «Киянка», що приваблюють як науковців, так і мандрівників; Китайгородське відслонення – всесвітньо відомий еталонний розріз силу-

рійських відслонень; Смолицький каньйон – мальовничий витвір природи, на стінках якого історія силуру. На території НПП є два Водно-болотні угіддя міжнародного значення (Рамсарська конвенція) «Пониззя річки Смотрич» та «Бакотська затока», внесені у Міжнародний перелік у 2004 році.

**Олександра КУЧИНСЬКА, член ЦК Атомпрофспілки України, голова ППО «Подільські Товтри»**  
(Матеріал про НПП «Подільські Товтри» читайте у наступному номері).



Відновлення подільських дібров



Наукові дослідження ранньовесняних видів флори НПП «Подільські Товтри»

## Благодійники з НПП «Прип'ять-Стохід»

Національний природний парк «Прип'ять-Стохід» поряд із своєю основною діяльністю великого значення надає благодійництву. Доброю традицією стало щорічне привітання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, з Днем Святого Миколая, з Міжнародним днем захисту дітей з врученням їм цінних подарунків.

Цьогорічний День захисту дітей – світле літнє свято – особливо запам'яталося Максимів Токарчуку, жителю села Невір (на фото). До нього вкотре приїхали працівники парку з благодійною допомогою.



Природоохоронці долучилися і до врятування життя маленького Руслана Лупіки. На звернення благодійного фонду «Українська патріотична гільдія» колектив парку надав допомогу в лікуванні енергійного і життєрадісного хлопчика.

## За сприяння посольства Австралії

На еколого-пізнавальній стежці «На водоспад Гук» встановлено п'ять інформаційних стендів у рамках проекту «Зупинимо зміну клімату, навчаючи молодь», що фінансується Посольством Австралії в Україні. Це програма прямої допомоги уряду Австралії на 2016–2017 роки. Проект виконується Громадською екологічною організацією «Еко-плай» у співпраці з Карпатським національним природним парком та Європейським товариством дикої природи.

Інформаційні стенди мають на меті збільшити поінформованість відвідувачів маршрутів про наслідки змін клімату в Карпатському національному природному парку, а також навчити відвідувачів не шкодити природі.



«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ:  
«МАЄМО СВОЮ ШВЕЙЦАРІЮ! АЛЕ ЗАНЕДБАНУ...», 20.04.2017 року № 16

Головному редактору газети «Атомник України» Петриченку М. В.  
ПРО РЕЗУЛЬТАТИ РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕННЯ

Шановний Микола Васильовичу!

Міністерство екології та природних ресурсів України розглянуло Ваше звернення стосовно проблемних питань щодо функціонування національного природного парку «Черемоський» та в межах компетенції повідомляє.

Національний природний парк «Черемоський» (далі – Парк) створено відповідно до Указу Президента України від 11.12.2009 №1043/2009 на території Путильського району Чернівецької області загальною площею 7117,5 гектара земель, з них в установленому порядку 5556 гектарів земель надаються Парку у постійне користування.

Парк є бюджетною, неприбутковою, природоохоронною, рекреаційною, культурно-освітньою науково-дослідною установою, функціонує на підставі Положення про Парк, в якому визначені основні завдання, науковий профіль, характер функціонування і режим, та яке розроблено відповідно до Закону України «Про природно-заповідний фонд України» (далі – Закон) і затверджено наказом Мінприроди України від 27.09.2011 №347 (із змінами від 05.12.2016 № 468). Парк є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки у відділенні Казначейства і утримується за рахунок державного бюджету, хоча можуть залучатися кошти з інших джерел.

З метою визначення та обґрунтування заходів щодо провадження відповідно до законодавства та вимог міжнародних договорів природоохоронної, науково-дослідної, рекреаційної, господарської діяльності тощо, які передбачається здійснити протягом п'яти років, а також стратегії розвитку об'єкта природно-заповідного фонду на десять років розроблено Проект організації території Парку, затверджений наказом Мінприроди від 26.08.2016 №313.

Науково-дослідні роботи на території національних природних парків здійснюються відповідно до 41-43 статей Закону та Положення про наукову та науково-технічну діяльність природних і біосферних заповідників та національних природних парків, затвердженого наказом Мінприроди від 29.10.2015 №414 (зареєстровано в Мін'юсті за №1444/27889 від 18.11.2015). Основні напрями, порядок організації та проведення екологічної освітньо-виховної роботи, взаємодії

з громадськістю, сприяння підвищенню кваліфікації працівників та підготовці кадрів здійснюється відповідно до Положення про екологічну освітньо-виховну роботу установ природно-заповідного фонду, що затверджено наказом Мінприроди від 26.10.2015 №399 (зареєстровано в Мін'юсті за №1414/27859 від 11.11.2015). Рекреаційна діяльність відповідно до Закону в основному здійснюється на територіях певних функціональних зон біосферних заповідників, національних природних парків тощо, та згідно з Положенням про рекреаційну діяльність у межах території та об'єктів природно-заповідного фонду України (наказ Мінприроди від 22.06.2009 № 330, зареєстрований у Мін'юсті за №679/16695 від 22.07.2009) з урахуванням Переліку платних послуг, які можуть надаватися бюджетними установами природно-заповідного фонду (постанова Кабінету Міністрів України від 28.12.2000 № 1913, із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ № 827 від 02.06.2003).

Кожна установа ПЗФ Мінприроди (43 установи ПЗФ) звітує в установленому порядку міністерству за виконання Планів природоохоронних заходів відповідного природно-заповідного фонду з усіх напрямів діяльності. Так, відповідно до звітів про виконання річних планів заходів Парком за 2015 рік отримано коштів від надання платних послуг, пов'язаних із створенням умов для організованого відпочинку, 1423 грн, від перевезення рекреантів – 150 грн; за 2016 рік відповідно – 1180 грн; від перевезення – 320 грн та фотопослуги – 40 грн; у 1 кварталі 2017 року такі послуги не надавалися. Це свідчить про досить невисокі результати діяльності працівників відповідного структурного підрозділу Парку.

До повноважень Директора Парку, визначених пунктом 3.6 Положення про Парк, відноситься укладання господарських, цивільно-правових договорів/угод тощо. Станом на сьогодні відомостей про кількість таких договорів/угод до міністерства не надходило. Щодо фінансування Парку ін-

формуємо, що в 2017 році із загального фонду державного бюджету для установи виділено кошти за бюджетною програмою КПКВК 2401160 «Збереження природно-заповідного фонду» на утримання Парку у розмірі 4,4 млн грн та по КПКВК 2401270 «Здійснення природоохоронних заходів» у розмірі 2 млн грн на розроблення проектів землеустрою та придбання комп'ютерної техніки. Крім того, на цей час на розгляді у Мінприроді знаходяться запити Парку на фінансування природоохоронних заходів на суму близько 8,7 млн грн.

Не всі фінансові запити, про які йде мова в статті «Маємо свою Швейцарію! Але занедбану...», можуть бути підтримані Мінприродою. Через обмежені фінансові можливості кошти установам природно-заповідного фонду виділяються переважно на вигодовлення правостановчих документів, забезпечення адміністрації парку приміщеннями та технічними засобами, здійснення правоохоронної, науково-дослідної, екологічної освітньо-виховної та рекреаційної функцій. Створення форелевого господарства, власної конфермерії та пасіки до першочергових заходів не відноситься і тому пропонується залучення коштів для їх створення з інших джерел фінансування.

Також інформуємо, що для здійснення окремих заходів можуть використовуватися надходження від екологічного податку, які у розмірі 80 відсотків зараховуються до спеціального фонду місцевих бюджетів та використовуються за напрямами, передбаченими рішенням про місцевий бюджет з урахуванням вимог статті 47 Закону України «Про охорону навколишнього природного середовища», виключно на здійснення природоохоронних заходів, а також інші кошти не заборонені чинним законодавством.

Вдячні редакції «Атомника України» за активну природоохоронну позицію в питаннях належного функціонування національного природного парку «Черемоський».

З повагою  
**В.о. директора Департаменту екоережі та природно-заповідного фонду**  
**Г.В. ПАРЧУК**

м. Київ, 16 червня 2017 року.  
№8-04/615-2



## ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ФПУ

## Профспілки: бути в авангарді боротьби за права людини праці

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Про законодавче забезпечення профспілкових ініціатив та пропозицій, перспективи вирішення питань соціально-економічного захисту працівників у парламенті, заходи, які необхідні спільно здійснювати у цій сфері, поінформував присутніх представник ФПУ в парламенті, народний депутат України Сергій Каплін.

На початку засідання було підписано Меморандум між Національною академією державного управління при Президенті України та Федерацією професійних спілок України. Свої підписи під документом поставили Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий та президент Національної академії Василь Куйбіда.

Перед присутніми також виступили народні депутати України Сергій Рудик та Костянтин Іщейкін.

Члени Президії розглянули питання: про ситуацію на ринку праці та дії профспілок, стратегічне бачення ФПУ щодо подальшого реформування оплати праці; про позицію і дії Федерації профспілок України у зв'язку з реформуванням системи охорони здоров'я; про підготовчу роботу до проведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк; про роботу представників ФПУ, її членських організацій у тристоронніх органах соціального діалогу на всіх рівнях; про удосконалення нормативних актів ФПУ з питань громадського контролю профспілок тощо.

Як завжди, дуже важливим та насиченим був блок соціально-економічних питань.

Жваву, гостру дискусію викликало обговорення питання «Про стратегічне бачення ФПУ щодо подальшого реформування оплати праці». Кожен п'ятий працівник перебуває за межею бідності. Низький рівень оплати праці провокує масову трудову міграцію за кордон.

Члени Президії наголосували: вирішення цих та інших питань за участю сторін соціального діалогу сприятиме виконанню нашої державою Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, Програми Гідної праці МОП для України на період 2016—2019 років. Цілям сталого розвитку на 2016—2030 роки, а також реалізації державної політики у сфері боротьби з бідністю та забезпеченню гарантованих Конституцією України прав людини на достатній життєвий рівень для себе та своєї сім'ї.

Не менш запеклі дискусії викликали обговорення питань «Про позицію і дії Федерації профспілок України у зв'язку з реформуванням системи охорони здоров'я», «Про ситуацію на ринку праці та дії профспілок», «Про підготовчу роботу до проведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк» та інші актуальні питання, що турбують зараз людину праці.

Під час засідання відбулась дискусія з організаційних питань і питань управління майновим комплексом ФПУ, а також про відзначення нагородами ФПУ.

З усіх названих питань Президія прийняла відповідні постанови.

## МІЖНАРОДНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМУКАЦІЙНИЙ ФОРУМ

## Идти туда, где люди

19-20 июня в Будапеште (Венгрия) при поддержке Глобального Союза IndustriALL и IndustriALL-Европа в штаб-квартире профсоюза VDSZ (Федерация работников химической промышленности Венгрии) состоялся Коммуникационный форум, участие в котором приняли информационные специалисты профсоюзов, членских организаций IndustriALL из разных стран, в том числе и Украины – представительница Атомпрофсоюза. Цель форума – сформировать общую концепцию эффективных коммуникаций в профсоюзах, которые переживают сегодня тяжелые времена.

## НЕГАТИВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

Вальтер Санчес, Генеральный секретарь ГС IndustriALL, в приветственной речи отметил, что хотя мировой экономической кризис уже миновал (прошло 9 лет), и крупные транснациональные компании оправились от его последствий, увеличивают свои доходы, в мире труда устанавливается порядок не на пользу работников. Труд работника обесценивается. Богатые же все больше богатеют, причем 8 человек владеют 3,5 процента мирового богатства. Естественно, профсоюзы считают это несправедливым и борются против опасной тенденции.

Даже сильные профсоюзы в Германии, Скандинавии, Канаде, Чехии часто сталкиваются с ситуацией, когда предприятия наращивают прибыль, а заработные платы трудящихся оставляют на прежнем «кризисном» уровне. Что уже говорит о таких странах, как Бангладеш и Нигерия. Здесь нет права на проведение митингов, на предприятиях нет коллективных договоров, которые бы защищали работника. Во многих странах вытесняется присутствие профсоюзов.

Негативные тенденции для профсоюзного движения, отметил Вальтер Сан-

чес, распространяются из Америки, где со времен Рейгана профсоюзы стали считаться врагом общества, помехой развитию крупного бизнеса, пресса встречает профсоюзные акции враждебно, а законодатели приняли множество ограничений, делающих организацию трудящихся в Америке затрудненной, а то и невозможной.

Обществу внушается, что профсоюзы не нужны, и в таких странах, как Польша. В польской прессе сильное профсоюзное движение числится среди недостатков экономики. Хотя ситуация в действительности обратная, отметил Вальтер Сан-



Генеральные секретари – Глобального Союза IndustriALL Вальтер Санчес (слева) и Федерации работников химической промышленности Тамаш Секей

чес, для развития экономики чрезвычайно важно сохранить покупательскую способность работников, за достойный уровень их зарплат как раз и борются профсоюзы.

Тамаш Секей, руководитель Федерации работников химической промышленности Венгрии (самая многочисленная в Венгрии, насчитывает 30 тыс. членов), рассказал, что в Венгрии 5 лет назад были внесены изменения в законодательство, которые очень ограничили права профсоюзов. «Как следствие, согласно недав-

ним исследованиям, Венгрия оказалась в области обеспечения прав человека в одной группе с Россией и Уругваем. Сила у работодателя стала большая, у профсоюза ее практически нет. Профсоюзные организации, по сути, борются за свое выживание». Журналисты, отметил Тамаш Секей, замалчивают деятельность профсоюза, – правительство Венгрии владеет 90 процентами всех в стране масс-медиа».

Лилия СОКОЛОВА

(Окончание в следующем номере).



Участники Коммуникационного форума на фото IndustriALL

## А ЯК У НИХ?

## ЛИТОВСКИЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС: КОМУ ОН ВЫГОДЕН?

Сейм принял поправки к новому Трудовому кодексу (ТК), которые вступили в силу с 1 июля. Почти все они одобрены Трехсторонним советом.

## Новые положения

Утвержден новый порядок отпусков: продолжительность отпуска 20 рабочих дней при 5-дневной рабочей неделе и 24 рабочих дня при 6-дневной рабочей неделе.

Работники не смогут работать более 60 часов в неделю, включая дополнительную работу и сверхурочные.

В течение 10 рабочих дней со вступления в силу кодекса профсоюзы или трудовые советы должны вручить работодателю список сотрудников, которые должны быть защищены от увольнения или от ухудшения условий труда.

Работодатель обязан предоставить работникам информацию о выплачиваемой им средней зарплате. Сейм обязал работодателей не принимать новых работников на место басующих, не принимать любых односторонних решений при полном или частичном прекращении деятельности предприятия.

Также было решено компенсировать затраты тех работников, чья деятельность связана с постоянными поездками. Компенсация не превысит 50% базовой зарплаты и будет выплачиваться в тех случа-

ях, когда работник не получает командировочных.

Если в случае прекращения трудовых отношений работодатель не рассчитался с работником, он будет обязан выплатить штраф в размере средней зарплаты работника за месяц, умноженной на количество месяцев просрочки, но не более шести. Если задолженность перед сотрудником меньше среднемесячной зарплаты, за основу берется сумма долга.

Сейм принял положение о формировании Трехстороннего совета, который будет избираться на четыре года и состоять из 21 члена — по 7 представителей от профсоюзов, работодателей и правительства.

«Этот Трудовой кодекс прошел все этапы переговоров на Трехстороннем совете, и над ним будут дальше работать. Я считаю, что мы идем по правильному пути, и этот Трудовой кодекс точно лучше того, что принял Сейм прошлого созыва. Но в любом случае мы надеемся, что Трехсторонний совет будет и дальше выполнять свою работу», — заявил староста парламентской фракции Союза крестьян и

зеленых Рамунас Карбаускис.

## Реальная ситуация на рынке

Экономисты и эксперты считают, что не стоит ожидать перемен на рынке труда после принятия нового ТК. Они отмечают, что сначала ставились амбициозные цели либерализации трудовых отношений, однако на самом деле новый закон просто будет отражать реальную ситуацию на рынке труда.

Старший экономист банка Danske Bank в странах Балтии Рокас Граяускас считает, что по существу ТК не решит проблемы гибкости трудовых отношений.

«Здесь больше шума и эмоций, больше копыя ломали, чем реальных перемен. По многим аспектам условий увольнения, выходного пособия, периодов предупреждения, реального повышения гибкости по сравнению с тем, что есть сейчас, нет. Грубо говоря, эти условия достаточно сильно «размыты» по сравнению с тем, что предлагалось сначала. Стремилась к компромиссу между работниками и работодателями, а результат получился посередине», — сказал Граяускас BNS.

По его словам, ТК значительно не поднимет Литву в мировых рейтингах гибкости трудовых от-

ношений, однако предоставит больше безопасности и полномочий работникам.

Председатель Профсоюза работников пищевой промышленности и член Трехстороннего совета Гражина Груздене считает, что в последнем варианте ТК больше благоприятен для работников, чем это было в конце прошлого года.

«За полгода ТК стал более социальным, мы удовлетворены тем, что удалось привести в порядок часть рабочего времени, поскольку там была тотальная либерализация», — сказала BNS Груздене.

Рита Скирене, являющаяся руководителем Форума инвесторов, объединяющего иностранных инвесторов в Литве, отмети-

ла, что принятие нового ТК — это позитивный сигнал для иностранных инвесторов, однако реальной либерализации в новых трудовых отношениях будет мало.

Она добавила, что решение о том, что за отказ от конкуренции будут платить, пока человек еще работает, является неправильным, поскольку в таком случае может начаться шантаж.

«Мне очень не нравится соглашение о неконкурировании, в котором узаконивается возможность платить работнику за неконкурирование и во время, когда он работает в компании. Значит, я прихожу к работодателю, говорю, что возглавляю еще другую ассоциацию, но вы мне дайте надбавку, чтобы я не

руководила», — сказала BNS Скирене.

Она заверила, что в целом, если говорить о регулировании рабочего времени, подсчете отпускных дней и сокращении сроков для увольнения, то в ТК появилась гибкость, «но не настолько, чтобы можно сказать, что мы стали очень гибкой страной».

Этот Трудовой кодекс — второй по счету после восстановления независимости, нынешний действует с 2003 года.

Ранее трудовые отношения в Литве регламентировали отдельные законы.

Премьер-министр Саулюс Сквиринялис подчеркивает, что в новом документе найден баланс в согласовании интересов работников и работодателей.

Правительство и профсоюзы договорились внести в него исправления до окончания парламентских выборов. В начале ноября были внесены небольшие правки, однако после выборов, с приходом во власть депутатов от партии социал-демократов, он был отложен на полгода для внесения новых исправлений. Как утверждают в администрации президента, депутаты приняли во внимание 18 из 22 замечаний, сделанных главой государства.



МІЖНАРОДНИЙ СПОРТИВНИЙ ФЕСТИВАЛЬ ТРУДЯЩИХ

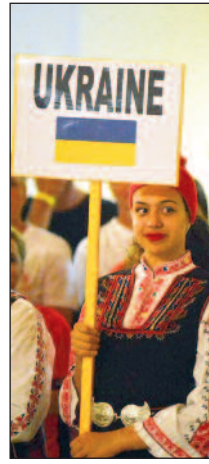
## Призове місце — у команди Атомпрофспілки України

Як уже повідомляв «Атомник України» (№26 за 29 червня), у болгарському місті Варна відбулися XIV Всесвітні спортивні робітничі ігри, у яких вдало виступила команда ДП НАЕК «Енергоатом», що захищала кольори ЦФСК «Атом України». Голова цього товариства та одночасно голова профкому Хмельницької АЕС Михайло Гук із великим задоволенням констатував, що саме атомники задавали хід змаганням і підтвердили високу турботу у цій сфері з боку профспілок.



Принаймні переможці з-поміж 10 збірних різних країн та континентів об'єднані однією професією — атомники. Перше місце здобули господарі турніру фізкультурники АЕС Козлодуй. Друге місце дісталось представникам Росатома, а третє — аматорам спорту з ДП НАЕК «Енергоатом».

«Зазначу, — додає Михайло Володимирович, — що господарі виступали колективом із 120 учасників, росіяни привезли сімдесят шість спортсменів, українці боролись у складі 32 спортсменів. Дуже показово, що саме наша команда отримала кубок фаерплей за чесну боротьбу. Крім цього маємо перші індивідуальні позиції у жіночих шахах та плаванні, підніманні гіри, пляжний боротьбі. Наша жіноча команда з волейболу



програла лише одну партію господаркам змагань і піднялась на другу сходинку турніру. Гідно змагались із потужними командами і волейболісти-чоловіки. Тут залікові очки у загальнокомандне третє місце внесли нетішинці Андрій Орловський, Андрій Олендер, Іван Маркевич.

Надзвичайно приємно було спостерігати за групою підтримки, яка зненацька «вималювалась» під час змагань і шалено вболівала за атомників

України. Річ у тім, що у Варні поруч із загальним майданчиком проводили тренувальні збори гімнастики клубу «Золота осінь», що об'єднує дітей Рівного та Нетішина. Відтак практично в кожному турі більше сотні наших спортсменів активно підтримували та вболівали за земляків. Кожен спортсмен підтвердить, що така допомога завжди сприяє спортивним успіхам.

Фестиваль проходив у таких видах спорту, як

плавання, пляжний волейбол, пляжна боротьба, перетягування каната, шахи, вуличний баскетбол (стрітбол), дартс тощо.

— Боротьба була не легкою, змаганням передувала довга та складна дорога. Віддамо належне представникам нашої Енергокомпанії — виступили достойно, довели прихильність здоровому способу життя, — констатує голова ЦФСК «Атом України» М. Гук.

ЛІТНІЙ ВІДПОЧИНОК — 2017

## ВостГОК — лидер пляжного сезона

Госпотребслужба в Кировоградській області видала всего 15 паспортов на право использования пляжей для отдыха и купания в летний сезон 2017 года. Больше половины из них принадлежат базам отдыха ВостГОКа, расположенным в Петровском районе, — это «Солнышко», «Залив», «Сосновый бор», «Чайка», «Ивушка», «Голубая даль», «Нептун».

В некоторых других регионах области открыто всего по одному пляжу, а многие территории вообще остались без летнего купания. Естественно, это не остановит желающих окунуться, но все же стоит заметить, что на некоторых запрещенных для купания пляжах в воде обнаружено двукратное превышение допустимых норм по кишечной палочке, а в

реках областного центра зафиксировано превышение санитарных норм по железу.

Напомним, что кроме баз отдыха в Петровском районе, работники ГП «ВостГОК» имеют возможность отдыхать на базе отдыха «Горняк» и «Синюха», а также на базе отдыха «Черноморская», в Херсонской области.



## «Радужное заливное»

Состоялось открытие базы отдыха ремонтно-механического завода ГП «ВостГОК» «Залив» на реке Ингулец. Тема открытия — «Радужное заливное» и, соответственно, конкурсы и задания были связаны со всеми цветами радуги.

Более семидесяти работников и членов их семей участвовали в проведении праздника. Торжественную часть завершили напутствиями администрации и перешли к конкурсам и эстафетам, подготовленным организацией молодежи ППО завода.

Активное участие принимали как дети, так и взрослые. С криками поддержки, аплодисментами, подсказками зрители не оставляли без внимания своих знакомых и родственников, которые участвовали в эстафетах и конкурсах. Никто из участников не был обделен вниманием, хорошим настроением и, конечно же, призами. Конкурсы и игры закончились лотереей и пожеланиями «хорошего отдыха».

Далее праздник продолжился более спокойно:

кто занял свои излюбленные места за удочками, кто жарил шашлыки к столу, кто купался и загорал, играл в волейбол, а кто и просто гулял по территории, наслаждаясь видами.

Хотелось бы выразить благодарность ребятам, которые без лишнего слов помогли в организации и проведении открытия, и, конечно же, администрации базы отдыха «Залив» в лице И.И. Иванова.

Организация молодежи ППО РМЗ

ИНИЦИАТОР ЗАХОДУ — ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ



## «Агенты лета» в детском парке

Кто не любит разыскивать тайники, разгадывать загадки и хитрые шифры, решать головоломки и получать призы и подарки? Все любят! И особенно дети!

Организация молодежи Восточной объединенной организации профсоюза решила подарить такой праздник семьям членов ОМ, совместив при этом Международный день защиты детей и День друзей 9 июня. Семейный развлекательный квест «Агенты лета» прошел в городском детском парке. Участие в нем приняли 8 команд, состоящих из одного взрослого и двух детей. Чтобы не было путаницы, каждая команда выбрала себе цвет и придумала название. (Некоторые названия — просто песня: «Оранжевое небо», «Сиреневая фиалка», и какие-то там чудовища еще были). И начались приключения! Участники разгадывали ребусы, загадки и кроссворды, плутили в лабиринте из ниток, собирали необычные плоды на дере-

ве под скульптурой оленя, находили фантастические цветы и даже расшифровывали удивительные записки, написанные молодежью. Ну и, конечно же, абсолютно все получали подарки.

Совершенно неожиданно для организаторов (Кристина Белоус, Евгений Дубровка, Ольга Кукса, Екатерина Хмара, Данил Питюренко) игра прошла стремительно быстро! Детвора щелкала сложные задания, как орешки.

Все участники — и большие, и маленькие, получили массу удовольствия, а организаторы — позитивные эмоции!

Теперь поступил заказ на автоквест для взрослых. Ну что ж, первый опыт проведения квеста удался. Будем пробовать еще!

Совет молодежи ОМ ВООП

КУБОК ЧОРНОГО МОРЯ

## У южноукраинцев — третье командное место

В июне в г. Белгород-Днестровский прошел X турнир «Кубок Черного моря» по жиму лежа, становой тяге и двоеборью, проведенный под эгидой Украинской бездопинговой федерации Украины. Соревнования собрали более 200 спортсменов.

Команда Николаевской области была представлена спортсменами секции пауэрлифтинга ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС в составе 13 человек. Домой ребята вернулись, завоевав 21 медаль в разных

возрастных и весовых категориях.

По итогам соревнования по жиму лежа, становой тяге и двоеборью, проведенный под эгидой Украинской бездопинговой федерации Украины. Соревнования собрали более 200 спортсменов.

Сотрудником ОП ЮУАЭС Сергеем Денисовым на этих соревнованиях был установлен рекорд Украины в возрастной группе М5 в уп-

ражнении становая тяга (результат 198 кг). Также приятен тот факт, что за выдающиеся заслуги в восстановлении и подготовке мастеров спорта, чемпионов и рекордсменов Украины, Европы и мира по пауэрлифтингу тренеру-преподавателю ККСС «Олимп» Александру Иванову решением исполнительного комитета Украинской бездопинговой федерации пауэрлифтинга (УБФП) было присвоено звание «заслуженный тренер УБФП».

Екатерина СПАНЧАК



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000