Атомник України

№33 (872) 17 серпня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПЕРВИНКА — ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

ВІДКРИТІСТЬ І ДОСТУПНІСТЬ — ключовий принцип роботи профспілковців Хмельницької АЕС

За нинішніх нелегких економічних умов роль первинної профспілкової організації на підприємстві та її профспілкового комітету особливо актуальна, високоморальна у захисті від несправедливості, як окремо взятого працівника, так і трудового колективу.

Профком відокремленого підрозділу «Хмельницька АЕС» і його голова Михайло Володимирович Гук, виходячи з принципів відкритості та доступності, відомі в атомпрофспілковому середовищі новаторськими ідеями, наполегливою і чесною позицією в обстоюванні інтересів членів профспілки, неформальним підходом до роботи, орієнтованої на конкретний практичний результат.

Авторитет і повага спілчан до профспілкового комітету Хмельницької АЕС, який налічує 15 осіб, базується, насамперед, на повсякденній праці, злагодженості, професіоналізмі, згуртованості лав усіх категорій активу і профспілкових лідерів атомної електростанції. Приємно було познайомитися ближче з багатьма із цих привітних і, як невдовзі переконався, щирих, відповідальних і справедливих профспілковців. Їх короткі інтерв'ю газеті друкуємо у цьому і наступних випусках «АУ».

Учасники засідання профактиву Хмельницької АЕС, липень 2017 року

ЗАХОДЯТЬ ПРАЦІВНИКИ ДО ПРОФКОМУ, ЯК ДО СЕБЕ ДОДОМУ — стверджує досвідчений фахівець, діловод первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС Наталія Петрівна Карпова (на фото). Двері кількох невеликих приміщень профкому атомної електростанції майже завжди відчинені й розташовані кімнати дуже зручно, в одному блоці і безпосередньо на станції. Працівники атомної, зазначає Наталія, особливо коли йдуть на обід чи з обіду, бо це, як кажуть, по дорозі, відвідують профком з різних питань.

— У мене переважно «паперова» робота,— продовжує вона далі,— намагаюся допомогти всім, хто завітав до профкому. Реєструю різні звернення, які потому розглядаються особисто головою або відповідною комісією профкому, яких у нас 13. Відповіді на подані раніше такі письмові прохання також фіксую.

Найбільше люди звертаються із запитами про матеріальну допомогу, і дуже часто з приводу тяжкої хвороби, на яку треба гроші, щоб вилікуватися, чи компенсувати кошти, вже витрачені на саме лікування. Є у нас досить незвичні письмові подання до профкому про заохочення обдарованих дітей згідно з «Положенням про порядок матеріального заохочення для підтримки творчих та інтелектуально обдарованих членів ППО ХАЕС, а також для підтримки їхніх талановитих та обдарованих дітей». Здебільшого батьки просять матеріально підтримати їхніх сина чи доньку, які успішно виступають у різних мистецьких конкурсах або у спортивних змаганнях в Україні і за кордоном. Відповідно такі запити вивчають комісія по роботі з дітьми і шефській роботі чи фізкультурно-масова комісія, виділяючи, за змогою, невеликі суми коштів через батьків — працівників станції, які є членами профспілки, на поїздку та участь дітей у визначеному заході.

Щодо пріоритетності звернень, скажу так — вони всі важливі, чи це стосується оплати та умов праці, чи оздоровлення, тієї ж матеріальної допомоги або за інших скрутних обставин у житті людини, — підкреслює Наталія Петрівна, — і всі такі запити підлягають уважному, ретельному розгляду. На багато заяв, скарг чи пропозицій дає відповідь, певні роз'яснення або правову оцінку юрист Атомпрофспілки України на проммайданчику Олександр Валентинович Брянчик, робоче місце якого — у профкомі.

Одне слово, живий профспілковий зворотний зв'язок з працівниками атомної у нас не переривається, чітко регламентується, так би мовити, статус самих звернень спілчан, надання їм законної сили та відслідковуються часові рамки їх опрацювання/виконання.

ПРІОРИТЕТИ ГОЛОВБУХА БАЛАЯН

Бухгалтер — без представників цієї важливої і надзвичайно відповідальної професії взагалі важко уявити діяльність та існування як юридичних осіб первинних та об'єднаних профспілкових організацій Атомпрофспілки України, їх ефективну роботу і розвиток.

— Це не просто професія — це спосіб життя, — констатує головний бухгалтер профкому Хмельницької АЕС Антоніна Захарівна Балаян, яка працює тут з початку 1986 року, від дня утворення первинної профспілкової організації на атомній станції.

— Чи є свої відмінності у роботі бухгалтера профспілкового і того, який зайнятий на підприємстві? — запитую Антоніну Захарівну.

— Звичайно, підприємство — це прибуткова організація, зовсім інший обсяг роботи і завдань. Діяльність профспілкових бухгалтерів більше пов'язана з людьми. За день до нас, у бухгалтерію, буває, приходять 100–150 осіб, розумієте, кожного треба вислухати, зарадити, щоб людина вийшла з кабінету задоволеною. Особливо зараз, влітку, коли триває оздоровча кампанія, це гарячий період для нас, бухгалтерів, і профспілковців атомної

загалом. Ви знаєте, у нас основна частина, майже 70%, профспілкового бюджету спрямовується на забезпечення персоналу санаторно-курортними путівками, це впродовж року, а влітку — ще й у пансіонати та дитячі оздоровниці. Назву такі адреси здоров'я працівників: це санаторії Трускавця — «Віктор», «Аркада» і в Східниці — «Ян», у Закарпатті — «Синяк», «Сонячна долина» і «Квітка полонини». Також даємо путівки у пансіонати, у Затоку на Одещині — це «Рута» і «Тернопіль», у Залізному Порту, що на Херсонщині, — «Прем'єра» і в Бердянську — «Золотий берег». У цей пансіонат, а також у дитячий табір відпочинку «Водограй», що на Закарпатті, путівки надаються за кошти профкому НАЕК «Енергоатом». До послуг малечі й наші місцеві дитячі оздоровниці — «Агатівка» та «Форпост» — табір військово-патріотичного виховання.

Усі заяви на путівки, зазначає Антоніна Балаян, подаються через нашу бухгалтерію комісії профкому з оздоровлення, яка регулярно на своїх засіданнях їх розглядає й узагальнює, складає відповідний протокол і передає знову нам для повідомлення працівників про ухвалене рішення. Працівникам станції, членам профспілки, та їхнім дітям у санаторії і пансіонати путівки обходяться у 15% від їх вартості. Дружина, якщо не член профспілки, — сплачує 25%, а також визначені законом відсотки податку і військового збору.

— Антоніно Захарівно, зрозуміло, що пріоритет головбуха профкому — це робота з людьми. Але для вас теж важливо, як кажуть, дати кожній копійці лад, обліковувати, фінансово планувати й правильно розподіляти профспілкові кошти (членські внески)?

— Усе це потрібно беззастережно виконувати згідно з вимогами законів кожному бухгалтеру, незалежно від сум обігу коштів і видів фінансування. До речі, нас, бухгалтерію, щокварталу перевіряє нова ревізійна комісія профкому. І, слава Богу, усе нормально за результатами контролю. Попередній склад комісії раз на рік здійснював таку ревізію. Вважаю своїм обов'язком бухгалтерську роботу виконувати добре, стараюся навчатися, розбиратися у швидкоплинних змінах чинного законодавства. Я люблю свою справу і, скажу чесно, коли щось не доробила у робочий час, то змушена це завершити у вихідні дні, вдома.

(Закінчення на 2-й стор.)

ВП «ЮЖНО-УКРАЇНСЬКА АЕС»: ДОБРОЧИННІ СПРАВИ

● **Колектив ЮУАЕС продовжує надавати допомогу українським військовим у ремонті техніки. Так, в останній декаді липня в розташування миколаївської бригади морської авіації вирушив УАЗ-469, відремонтований южно-українськими волонтерами на базі автотранспортного господарства (АТГ) ВП ЮУАЕС.**

Це вже не перша техніка, яку транспортники Южно-Українського енергокомплексу відновлюють для військовослужбовців бригади морської авіації м. Миколаїв. І, за словами начальника автомобільної електрогазової служби бригади морської авіації Юрія Магарського, така допомога є важливим внеском у становлення та зміцнення обороноздатності Збройних Сил України. «Учергове хочу висловити слова вдячності керівництву та колективу атомної станції й усім, хто приходить на допомогу з відновлення автомобільної техніки для української армії, — підкреслив він, приймаючи УАЗ. — На сьогодні це вже 11-й ремонт, який волонтери АТГ виконують для нашої бригади».

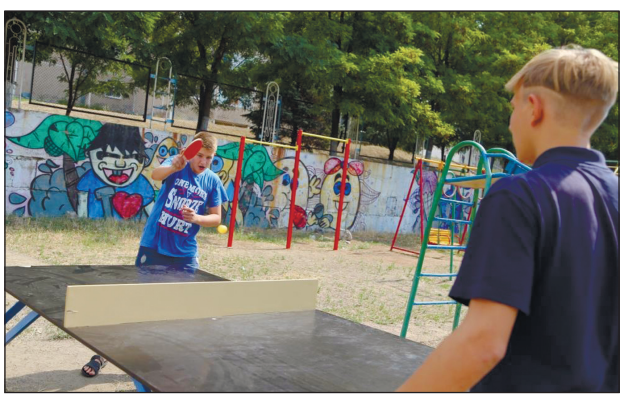
Колектив автотранспортників підтримує тісний зв'язок з бійцями АТО, які виконують свій громадянський обов'язок на передовій, надаючи посильну допомогу у відновленні техніки. Найближчим часом волонтери АТГ планують передати на потреби 14-ї радіотехнічної бригади Повітряних сил України Урал-4320.

Допомагати армії колектив Южно-Українського енергокомплексу розпочав з моменту активізації бойових дій на сході країни. Атомники були та залишаються активними учасниками різних благодійних фондів зі збору коштів для потреб армії. За три роки в рамках акції на допомогу Збройним силам і Національній гвардії України працівники підприємства зібрали понад 2,5 млн грн. За рахунок цих грошей купуються та передаються до зони проведення антитерористичної операції бронежилети, тепловізори, медикаменти, одяг, взуття, засоби особистої гігієни тощо, пораненим і родичам загиблих надається матеріальна допомога. У вихідні дні та в неробочий час на базі АТГ ВП ЮУАЕС працівники автотранспортного господарства та просто небайдужі мешканці міста-супутника атомної станції повертають до життя військову техніку, що надходить із зони АТО. Волонтери-ремонтники виїжджали також на відновлення бойового транспорту в с. Широкине Донецької області. З квітня 2014 року для підрозділів ЗСУ відремонтовано близько 80 одиниць автомобілів і військових машин, а також майже 130 двигунів, вузлів і агрегатів.

● **У розпал літніх канікул працівники цеху вентиляції та кондиціонування повітря Южно-Української АЕС подарували вихованцям Центру соціально-психологічної реабілітації дітей міста-супутника Южноукраїнська стіл для гри в теніс (на фото).**

Добрі справи ніколи не забуваються, особливо якщо їх роблять для знедолених дітей, позбавлених батьківської уваги, впевнені в Центрі. У його вихованців радощам не було меж! Діти давно мріяли про власний тенісний стіл. І ось довгожданий подарунок зробили южно-українські атомники — одні з-поміж постійних благодійників і безкорисливих помічників Центру. Тепер його вихованці з задоволенням освоюють ази настільного тенісу та навіть влаштовують турніри з дітьми із сусідніх дворів.

— Для нашого колективу, який працює заради благополуччя знедолених дітей, дуже важливо знати, що у вирішенні щоденних проблем ми не самотні, що є люди, які в скрутну хвилину підставляють дружнє плече. Вдячні за те, що ви даруєте нашим дітям можливість відчувати себе потрібними, — дякує працівникам цеху ВП ЮУАЕС директор комунального закладу «Центр соціально-психологічної реабілітації дітей Южноукраїнської міської ради» Ярослава Мельник.



ПЕРВИНКА — ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

ВІДКРИТІСТЬ І ДОСТУПНІСТЬ – ключовий принцип роботи профспілковців Хмельницької АЕС

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

А як же сім'я, домашні турботи? — напрошувалося запитання до Антоніни Захарівни. Але я вже знав від її колег з профкому, що вона не тільки досвідчений і сумлінний фахівець, а й турботлива й уважна дружина. Її чоловік Станіслав Араратович Балаян понад 15 років очолює Спорткомплекс первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС, який є своєрідною спортивною візитівкою НАЕК «Енергоатом», де виховано найбільше заслужених майстрів спорту, заслужених тренерів та олімпійських чемпіонів по Компанії. Антоніна Балаян гордиться своїми дітьми — сином Валерієм, інженером служби фізичного захисту, донькою Інною — начальником фінансового відділу атомної станції. Вона не натішиться своїми трьома дорослими вже онучатами, вона радіє за свою сім'ю, у якій всі підтримують одне одного у всьому.

ДО ТЕМИ

Триває літнє оздоровлення дітей хмельницьких атомників у таборах відпочинку «Водограй», що на Закарпатті, «Форпост» на базі спортклубу «Пульсар» (м. Нетішин) та «Агатівка» в Рівненській області. Зокрема, на Закарпатті до кінця літнього сезону відпочине 237 дітей, на Рівненщині — 74, військово-спортивний вишкіл отримають 38 школярів.

«Це вже опробувані табори відпочинку, де із задоволенням проводять літні канікули діти атомників. Фінансування відпочинку у закарпатському «Водограї» здійснюється за рахунок коштів профспілкового комітету Енергоатома, а це майже 2,5 млн грн. На літнє оздоровлення дітей у «Форпості» та «Агатівці» первинною профспілковою організацією Хмельницької АЕС виділено понад 560 тисяч гривень», — розповідає її голова Михайло Гук.

Зазвичай із «Агатівки», що неподалік міста енергетиків, розпочинають свій перший самостійний відпочинок наймолодші школярі, повертаючись туди із року в рік, як до своєї домівки. Майже два десятиліття діти працівників Хмельницької АЕС із задоволенням проводять частину літніх канікул у цій мальовничій місцевості. В таборі є певні звичаї та традиції, наприклад, на «батьківський день» діти демонструють свої таланти рідним та близьким, які мають також нагоду ознайомитися з умовами проживання та відпочинку малечі.

На базі спортивного клубу «Пульсар» у таборі «Форпост» також оздоровлюються та проходять військово-спортивний вишкіл юнаки та дівчата міста-супутника Хмельницької АЕС. У таборі навчають юних патріотів орієнтування на місцевості, рукопашного бою, подолання смуги перешкод, поводження зі зброєю, надання першої допомоги та загалом виживання в екстремальних умовах.

По завершенні літнього відпочинку профкомом Хмельницької АЕС здійснюється аналіз, проводиться анкетування, враховуються пропозиції та зауваження, щоб наступний сезон діти атомників провели ще краще.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ — ПИТАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Наталія Коломійчук (на фото) працює на Хмельницькій атомній станції з 1986 року, лаборант хімічного цеху. Без малого 21 рік вона — голова цехового профспілкового комітету. Ну і вже третю каденцію її обирають членом профспілкового комітету первинної профорганізації атомної електростанції, де очолює комісію профкому з організації оздоровлення. Тому цілком логічно, що розмова з Наталією Михайлівною більше стосувалася діяльності цієї комісії, проблем, з якими доводиться стикатися.

— Зараз склад комісії налічує одинадцять осіб, — зазначила співрозмовниця. — Це представники провідних цехів підприємства: реакторного, турбінного, теплової автоматики та вимірювань, електричного і хімічного цеху в моїй особі. Від непромислового персоналу — працівник транспортного цеху і один від комунального господарства. Члени комісії — люди дуже згуртовані, активні. До запитів працівників-членів профспілки, їхніх проблем ми підходимо зважено, обов'язково намагаємося вирішити якомога більше питань, які виникають у них стосовно лікування, оздоровлення чи відпочинку їх самих або їхніх дітей. Звичайно, з кожним роком дедалі важче працювати у тому сенсі, що коштів не вистачає на придбання потрібної кількості путівок для наших працівників. Найкращою продуктивною така робота була у 2007–2008 роках. Ми тоді практично задовольняли всі запити атомників, бажаючих оздоровитися На жаль, зараз дещо важчий фінансовий період і доводиться комісії добирати тих претендентів на путівки, кому потрібно нагально підлікуватися. Липень–серпень у цьому плані піковий період. Всі засідання комісії ми проводимо відкрито, щочетверга. Практично на кожному із них присутні представники із структурних підрозділів у кого справді виникли якісь проблеми, пов'язані з оздоровленням, і вони намагаються донести їх нам. А ми у свою чергу взаємодіємо з головним бухгалтером Антоніною Захарівною Балаян і головою профкому Михайлом Володимировичем Гуком, щоб відшукати можливості і допомогти за складних ситуацій нашим працівникам. Свого часу до комісії постійно звертався слюсар енергоремонтного підрозділу, у нього була рідкісна хвороба очей. Він, звичайно, брав довідку, що підтверджувала діагноз його захворювання, і ми йому брали в спеціалізований одеський санаторій путівку, хоча це був заклад, так би мовити, поза нашим лікувальним напрямом. Потім був теж одеський санаторій «Барвінок», два роки поспіль ми забезпечували тут оздоровлення дитини, мама її супроводжувала. Дівчинці згодом там зробили операцію, вона стала зрячою і дуже-дуже дякувала нам зі своєю мамою. Правда, таких заяв у нас небагато. Взагалі, кожен член комісії має право висловити свою думку в обговоренні тієї чи іншої кандидатури, але рішення ми приймаємо колегіально. Якщо людина не користувалася там сім-вісім років путівкою, то однозначно питання вирішується позитивно. А коли постає три-чотири заяви працівників, які практично мають рівні права на пільгову путівку, тоді ми звертаємо увагу на довідки про стан здоров'я, умови праці, трудовий стаж, скільки разів і коли востаннє працівник користувався путівками за нашою електронною базою даних. Одне слово, розглядаємо все це за цілою схемою пріоритетів і відповідних положень. Так, серед наших працівників є такі, хто їздить в оздоровниці частіше від колег. Поясню чому, бо вони звертаються за путівкою, коли на них немає масового попиту, це у зимові місяці і частково у березні. І коли людина має меддовідку, показання на оздоровлення, то немає причин відмовити їй у путівці, якщо вона є і не затребувана.

Далі хотіла б сказати, що, наскільки я знаю, є атомні станції, де оздоровчі комісії просто визначають кількість путівок на такий-то підрозділ і вже там безпосередньо вони розподіляються серед працівників. Комісія профкому Хмельницької АЕС з оздоровлення розподіляє путівки у цілому на персонал, більш як на п'ять тисяч людей, і, вважаю, що це певною мірою є перевагою. Тому що є представники підрозділів, скажу відверто, у яких просто проблема зі здоров'ям видається за професійне захворювання. Наприклад, водії транспортного цеху мали б більше претендувати на санаторії, де лікують опорно-рухову систему, а працівники хімічного цеху — на путівку з лікування органів травлення. І чи піде на користь працівникам цих підрозділів, коли, незважаючи на виробничі фактори впливу на їхнє здоров'я, їм виділять однакову кількість зазначених путівок, тобто половину з них — не за профілем хвороби. Тому на першому засідання нашої комісії я запропонувала таке правило її роботи — кожен із її учасників повинен представляти інтереси членів профспілки Хмельницької атомної станції загалом, а не лобіювати щось на користь свого підрозділу. Усі члени комісії погодилися з тим, що її склад обирався на конференції трудового колективу атомної станції, тому і вболівати вони мають за всіх працівників.

— Наталю Михайлівно, так склалося, що Хмельницька атомна станція не має власного санаторію-профілакторію. На ваш погляд, атомники сьогодні ще відчувають потребу у такому медичному закладі?

— Звичайно. Ви розумієте, у нас є багато оперативного персоналу, де психологічно дуже напружена і відповідальна робота. Їм і не тільки обов'язково потрібна реабілітація, відновлення працездатності і здоров'я на місці, коли у них є можливість. Правда, у навчально-тренувальному центрі атомної станції є спортивний зал, де інструктор Степан Григорович Пенчук організовує для працівників станції різні спортивні ігри, до їх послуг тут є сауна. Проте, все одно, прикро, що у нас відсутній санаторій-профілакторій. Профспілковий комітет атомної станції порушував це питання перед адміністрацією Хмельницької АЕС, яка відповідно актуалізувала його перед президентом НАЕК «Енергоатом». Але причина не у відсутності бажання всіх, так би мовити, сторін, мати на нашій атомній станції такий оздоровчий заклад, все впирається у те, що ми маємо стале недофінансування у рамках Компанії, це борги Енергоринку, великих коштів потребують роботи з продовження надпроектного ресурсу експлуатації енергоблоків. Грошей на соціальну сферу хронічно недостатньо у тому ж тарифі Енергоатома.

— І традиційне запитання, Наталю Михайлівно, за які такі переваги вас тривалий період переобирають на незвільнену посаду голови цехового профспілкового комітету?

— Я повторюся. Мабуть, через те, що намагаюся весь цей період виправдати довір'я колективу, прагну почути людей, допомогти їм у будь-якій ситуації. Важливо і те, що у цехкому з адміністрацією підрозділу в особі його керівника Миколи Васильовича Замфіракі склалися толерантні відносини, повне взаєморозуміння. Щоб не зурочити, постукаю по столу, за ці роки, скільки я очолюю профорганізацію цеху, у нас, як соціальних партнерів, не було таких питань, які б ми самі не могли вирішити. У цеху працюють 200 осіб, здебільшого це жінки, всі є членами профспілки, зараз троє працівниць перебувають у декреті.

ЗА ЗАКОНАМИ ДОБРОТИ І МИЛОСЕРДЯ

З Юлією Малько, інженером відділу охорони праці Хмельницької АЕС, заступником голови комісії профкому по роботі з дітьми та шефській роботі (голова цієї комісії Труфанова Розіна Халітовна була ще у відпустці. — Кор.), розмова відбулася незадовго до початку щотижневого засідання профспілкового активу атомної станції, у якому вона мала взяти участь.

— Відомо, що Хмельницька АЕС понад десять років шефствує над Берездівською спеціальною школою-інтернатом, де виховуються діти з певними затримками розвитку, — розповідає Юлія Василівна. — Ми постійно ними опікуємося, їздимо на різні свята з подарунками. І от під час останніх таких відвідин, спілкуючись з директором школи Галиною Володимирівною Берендою, з'ясувалося, що всі діти на літо роз'їжджаються по домівках, а трьом вихованцям просто немає куди їхати. Правда, двом діткам за станом здоров'я потрібен був специфічний догляд безпосередньо у школі. Але один хлопчик міг і хотів би побувати у літньому дитячому таборі, якби у нього була така можливість. Тоді ж виникла ідея закликати наших працівників про допомогу сироті, озвучили це і на черговому засіданні профактиву, вивісили на прохідній оголошення. І дуже гарно працівники структурних підрозділів відгукнулися на це звернення. Грошей ми назбирали з лишком на повну вартість путівки в дитячий оздоровчий табір в «Агатівку», навіть дали хлопчику невеличку суму із них на кишенькові витрати. Але у нас ще є певна сума коштів, які, так би мовити, залишаться у нашому своєрідному фонді. Ось цю інформацію я й хочу донести через присутніх на засідання голів цехкомів до працівників атомної. Бо у Берездівській школі є ще діти, які потребують особливої допомоги. І один із них Кульчицький Андрій, який має вроджену ваду, клишоногість. І він так само звернувся з проханням допомогти йому виправити цю ваду. Нам вдалося зарадити хлопцеві, він пройшов обстеження у спеціалізованій медико-санітарній частині №4, що у Нетішині, а потім СМСЧ направила його в Хмельницьку обласну лікарню, в ортопедичне відділення, завідувач якого особисто погодився хлопця прооперувати. Зараз Андрій безпосередньо перебуває у стаціонарі, дату операції ще не визначили, але післяопераційне лікування, реабілітацію проводитимуть у СМСЧ №4. Тому, звісно, для цього потрібні будуть кошти, і ті гроші, що залишилися і про які йшлося, якраз можуть піти на потреби вже цієї дитини. Це моя пропозиція, розглядати її будемо на засіданні нашої комісії, коли її голова вийде з відпустки, а потім це питання буде винесене на обговорення профкому для ухвалення відповідного рішення.

— Тобто це — один із сегментів роботи комісії?

— Взагалі, її діяльність різнопланова, серед основних напрямів — організація оздоровлення та відпочинку дітей членів профспілки, проведення масових дитячих заходів до календарних дат і державних свят, зелених екологічних акцій, здійснення сімейних туристичних мандрівок і подорожей. Для непрацюючих ветеранів спільно з цеховим комітетом пенсіонерів Хмельницької АЕС влаштовуємо вечори відпочинку, залучаємо їх до фізкультурно-оздоровчих занять на базі навчально-тренувального центру атомної станції. Ну і для підшефних закладів у хмельницьких атомників завжди час знаходиться. Їхню допомогу і милосердя відчувають і відзначають вихованці, як я уже зазначала, Берездівської спеціальної школи-інтернату, двох Острозьких спеціальних інтернатів для дітей з вадами фізичного розвитку та з вадами слуху, Нетішинського центру реабілітації дітей-інвалідів та Кривинського будинку-інтернату для інвалідів та людей похилого віку. Атомники жалують і дарують вихованцям цих закладів одяг і взуття, книги й іграшки, оргканцприладдя та знаряддя для ручної праці, побутові речі і техніку, санітарно-гігієнічні заходи, кондитерські вироби і фрукти. І список такий довгий, упевнена, що доброта і співчуття профспілковців атомної не вичерпні, наголошує Юлія Василівна.

Микола ВАРЧИН

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

АТОМНІ НОВИНИ

● **14 серпня цього року на Хмельницькій АЕС офіційно представили нового головного інженера Олександра Клєпова (на фото — ліворуч). За дорученням президента енергокомпанії, цю місію виконав перший віце-президент–технічний директор ДП НАЕК «Енергоатом» Олександр Шавлаков.**

Трудовий шлях Олександра Веніаміновича розпочався у колективі Хмельницької АЕС після закінчення у 1987 році фізико-енергетичного факультету Обнінського інституту атомної енергетики. У 1988–1999 роках — оператор, старший оператор, інженер з ремонту та експлуатації реакторного обладнання, провідний інженер управління реактором, начальник зміни реакторного цеху ВП ХАЕС. У 1999–2001 роках — начальник зміни блока та начальник зміни станції. З березня 2001 року — заступник головного інженера з експлуатації.

Акцентуючи увагу на основних етапах трудової діяльності, перший віце-президент Олександр Шавлаков зауважив, що одним із важливих факторів при призначенні головного інженера, окрім професійних досягнень, є довіра колективу.

Головний інженер ВП ХАЕС Олександр Клєпов, у свою чергу, подякував за довіру і зазначив, що тільки спільними зусиллями можна вирішити всі завдання, поставлені перед колективом атомників.

● **НАЕК «Енергоатом» став одним із переможців конкурсу ProZorro Awards у номінації «Замовник року, що зекономив найбільше грошей».** Таким чином було відзначено досягнення Енергоатома у заощаджені коштів за допомогою проведення тендерів у системі ProZorro — з часу впровадження електронної системи закупівель у Компанії було зекономлено 405 млн грн. Конкурс ProZorro Awards було організовано з нагоди річниці початку повномасштабної роботи системи електронних закупівель ProZorro. (Система ProZorro стала обов'язковою до використання по всій Україні 1 серпня 2016 року).

На урочистому врученні нагород, яке відбулось 4 серпня у Києві, Енергоатом представляла директор Департаменту з документального забезпечення роботи Тендерного комітету Компанії Людмила Сумера. «Отримати таку високу нагороду — це велика честь для Компанії Енергоатом, яка є лідером у галузі енергетики та першою з державних підприємств перейшла на електронні закупівлі», — зазначила Людмила Сумера.

Переможців ProZorro Awards відібрали за кількістю зекономлених грошей, за прозорістю ведення закупівель, за обсягом проведених тендерів та укладених договорів, а також відзначили найкреативнішу закупівлю року.

● **На об'єктах Южно-Українського енергокомплексу триває підготовка до роботи в осінньо-зимовий період 2017–2018 років. У рамках підготовки до зими розроблено детальний графік заходів, реалізацію яких спрямовано на забезпечення надійної роботи підприємства в холодну пору року.**

Переліком організаційно-технічних заходів з підготовки до роботи ВП ЮУАЕС у період зимового максимуму несення навантаження та забезпечення електричною і тепловою енергією в осінньо-зимовий період передбачено 70 пунктів на загальну суму 728,456 тис. грн. До їх числа увійшли роботи з підготовки технологічного, електротехнічного обладнання, внутрішніх систем опалювання, тепло- та водопостачання, вентиляції, освітлення, підземних комунікацій, засобів пожежогасіння. До списку також увійшли заходи з утеплення, скління, відновлення покриття покрівлі будівель, забезпечення матеріально-технічними ресурсами, підготовка персоналу тощо.

Основну масу робіт планується завершити до жовтня. Якість їх виконання перевірить комісія профільної Дирекції НАЕК «Енергоатом».

Надійність роботи об'єктів Южно-Українського енергокомплексу в зимовий період важлива й для його міста-супутника. Оскільки тепло- та водозабезпечення Южноукраїнська також виконується ЮУАЕС. У зв'язку з цим серйозну увагу приділено підготовці обладнання та мереж атомної станції, задіяних у цьому процесі.

● **У рамках реалізації проекту «Інструмент співробітництва в галузі ядерної безпеки» (ІСЯБ)», який фінансується Європейською Комісією, на спецкомбінати ДК «УкрДО «Радон» поставлено частину обладнання для аварійних бригад для вилучення радіоактивних відходів з пунктів спеціальної обробки транспортних засобів та пунктів зберігання відходів дезактивації, що розташовані за межами зони відчуження.**

Проведені відповідні навчання з фахівцями спецкомбінату щодо експлуатації обладнання та його випробування в лабораторних і польових умовах.

За словами начальника відділу технічної політики ДК «УкрДО «Радон» Василя Невмержицького, впровадження обладнання сприятиме підвищенню безпеки поводження з твердими радіоактивними відходами, які утворилися внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС і перебувають за межами зони відчуження, створенню інтегрованої автоматизованої системи радіаційного моніторингу навколишнього середовища на державних спеціалізованих підприємствах ДК «УкрДО «Радон» та вдосконаленню системи аварійного реагування при ліквідації радіаційних аварій в Україні.

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Житло для учасника бойових дій АТО

Роз'ясніть, будь ласка, якщо є контузія, учасник бойових дій може отримати житло?

Олександр.

Учасники бойових дій АТО, що отримали статус учасника бойових дій (УБД), мають право на пільги відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту».

До пільг у житлово-комунальній сфері відноситься право на першочергове забезпечення жилою площею осіб, які потребують поліпшення житлових умов, та першочергове відведення земельних ділянок для індивідуального житлового будівництва, садівництва і городництва, першочерговий ремонт жилих будинків і квартир цих осіб та забезпечення їх паливом, 75% знижка на оплату комунальних послуг, отримання позик на індивідуальне будівництво.

Оскільки ваше питання стосується саме отримання житла, то повідомляю: право на отримання житла з державного або комунального житлового фонду відповідно до ст. 31 Житлового кодексу України мають громадяни, що потребують поліпшення житлових умов, тобто не мають житла, або забезпечені житловою площею нижче за рівень, встановлений виконавчими комітетами обласних рад.

Учасники бойових дій, які дістали поранення, контузію або каліцтво під час участі в бойових діях чи при виконанні обов'язків військової служби, забезпечуються житловою площею, у тому числі за рахунок житлової площі, що передається міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади, підприємствами, установами та організаціями у розпорядження місцевих рад та державних адміністрацій, — протягом двох років з дня взяття на квартирний облік (п. 10 ст.12 ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»);

Житло надається в порядку черговості. Досі існують три види квартирних черг: позачергова (інваліди Великої Вітчизняної війни, інваліди 1-ї групи УБД, громадяни, які втратили житло через стихійне лихо, та деякі інші, вказані у ст. 46 Житлового кодексу України); першочергова (до якої повинні включити вас) і загальна.

Тобто для отримання житла, за умови, що ви є особою, яка потребує поліпшення житлових умов, вам необхідно звернутися до органу виконавчої влади місцевого самоврядування, що відає житловим фондом та квартирною чергою у вашому населеному пункті (за місцем реєстрації) із заявою про постановку вас на облік осіб, які потребують надання житлової площі (квартирний облік), якщо раніше ви на такому обліку не стояли. До заяви вам потрібно надати документи, що підтверджують вашу пільгу на першочергове отримання житла, як УБД, що дістав контузію під час участі в бойових діях.

Протягом двох років орган виконавчої влади місцевого самоврядування за місцем вашої реєстрації повинен надати вам житло.

Ігор ОХРІМЕНКО,
юрист
Атомпрофспілки України

Пільги для багатодітних сімей

У мене п'ятеро дітей. На які пільги мають право багатодітні сім'ї?

Відповідно до статті 1 Закону України «Про охорону дитинства» багатодітна сім'я — це сім'я, в якій подружжя (чоловік та жінка) перебуває у зареєстрованому шлюбі, разом проживає та виховує трьох і більше дітей, у тому числі кожного з подружжя, або один батько (одна мати), який (яка) проживає разом з трьома і більше дітьми та самостійно їх виховує (до складу багатодітної сім'ї включаються також діти, які навчаються за денною формою навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах — до закінчення навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23 років).

Для багатодітних сімей існують такі пільги:

1) 50-відсоткова знижка плати за користування житлом (квартирна плата) в межах норм, передбачених чинним законодавством (21 кв. метр загальної площі житла на кожного члена сім'ї, який постійно проживає в житловому приміщенні (будинку), та додатково 10,5 кв. метра на сім'ю);

2) 50-відсоткова знижка плати за користування комунальними послугами (газопостачання, електропостачання та інші послуги) та вартості скрапленого балонного газу для побутових потреб у межах норм, визначених законодавством. Площа житла, на яку надається знижка під час розрахунку плати за опалення, становить 21 кв. метр опалюваної площі на кожного члена сім'ї, який постійно проживає в житловому приміщенні (будинку), та додатково 10,5 кв. метра на сім'ю;

3) 50-відсоткова знижка вартості палива, у тому числі рідкого, в межах норм, визначених законодавством, у разі якщо відповідні будинки не мають центрального опалення;

4) позачергове встановлення квартирних телефонів. Абонентна плата за користування квартирним телефоном встановлюється в розмірі 50 відсотків від затверджених тарифів.

Пільги з оплати за користування житлом (квартирної плати), комунальними послугами та вартості палива, передбачені пунктами 1–3, надаються багатодітним сім'ям незалежно від виду житла та форми власності на нього.

Дітям із багатодітних сімей держава також надає низку пільг, зокрема це:

1) безоплатне одержання ліків за рецептами лікарів;

2) щорічне медичне обстеження і диспансеризація в державних та комунальних закладах охорони здоров'я із залученням необхідних спеціалістів, а також компенсація витрат на зубопротезування;

3) першочергове обслуговування в лікувально-профілактичних закладах, аптеках та першочергова госпіталізація;

4) безоплатний проїзд усіма видами міського пасажирського транспорту (крім таксі), автомобільним транспортом загального користування в сільській місцевості, а також залізничним і водним транспортом приміського сполучення та автобусами приміських і міжміських маршрутів, у тому числі внутрішньорайонних, внутрішньо- та міжобласних незалежно від відстані та місця проживання;

5) безоплатне одержання послуг з оздоровлення та відпочинку відповідно до Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей».

Оплата праці за вихідні та святкові дні

Як здійснюється оплата праці за роботу в святкові та вихідні дні, а також за надурочні години та нічний час?

Святкові та неробочі дні встановлено статтею 73 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ). Робота у святковий і неробочий день відповідно до ст. 107 КЗпПУ оплачується в подвійному розмірі:

— відрядникам — за подвійними відрядними розцінками;

— працівникам, робота яких оплачується за годинними або денними ставками, — у розмірі подвійної годинної або денної ставки;

— працівникам, які одержують місячний оклад, — у розмірі одинарної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота у святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата в зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день.

За бажанням працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

Відповідно до ст. 62 КЗпПУ надурочними вважаються роботи понад встановлену тривалість робочого дня.

Згідно зі ст. 106 КЗпПУ робота в надурочний час за погодинною системою оплати праці оплачується в подвійному розмірі годинної ставки.

За відрядною системою оплати праці за роботу в надурочний час виплачується доплата в розмірі 100% тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за погодинною системою, — за всі відпрацьовані надурочні години.

На безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях, а також на окремих виробництвах, у цехах, дільницях, відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути додержана встановлена для цієї категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, допускається запровадження підсумованого обліку робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин. У разі підсумованого обліку робочого часу оплачуються як надурочні всі години, відпрацьовані понад встановлений робочий час в обліковому періоді.

Компенсація надурочних робіт шляхом надання відгулу не допускається.

Нічним вважається час із 10-ї години вечора до 6-ї години ранку. Тривалість роботи в нічний час визначено ст. 54 Кодексу законів про працю України.

Робота в нічний час згідно зі ст. 108 КЗпПУ оплачується у підвищеному розмірі, встановлюваному генеральною, галузевою (регіональною) угодами та колективним договором, але не нижче 20% тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час.

Якщо роботодавець не виплатив кошти за відпустку

Працюючи на підприємстві 4 роки, жодного разу не брала щорічної оплачуваної відпустки. Звільнилася за власним бажанням. Під час звільнення мені не виплатили розрахункові кошти за невикористані відпустки. У наказі про звільнення про це не йшлося. Чи є це порушенням?

Невиплата роботодавцем остаточного розрахунку та грошової компенсації за невикористані дні щорічної відпустки є порушенням чинного законодавства. Якщо протягом року працівник не використав своє право на отримання щорічної відпустки, роботодавець при звільненні працівника повинен виплатити грошову компенсацію за всі дні невикористаної відпустки.

У разі відмови роботодавця виплатити компенсацію за невикористану відпустку працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної грошової компенсації.

Відповідно до ст. 233 КЗпПУ у разі порушення роботодавцем законодавства про працю працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому заробітної плати без обмеження будь-яким строком. Він також може направити до управління Держпраці письмове звернення щодо перевірки підприємства з питань додержання законодавства про працю. У зверненні слід зазначити прізвище, ім'я, по батькові, місце проживання, назву суб'єкта господарювання, який порушив особисті права та законні інтереси, а також викласти суть порушеного питання (вимоги). Письмове звернення має бути підписане із зазначенням дати. В електронному зверненні також потрібно вказати електронну поштову адресу, на яку буде надіслано відповідь, або відомості про інші засоби зв'язку.

Захищати інтереси членів профспілки, підвищувати її імідж, зміцнювати солідарність і єдність — це основа і сила профспілки

ПРОПАГАНДА АКТИВНОГО ВІДПОЧИНКУ І ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ СЕРЕД АТОМНИКІВ

Соціальні партнери НАЕК «Енергоатом»: спортивно-оздоровчі ініціативи

4–6 серпня на базі реабілітаційно-оздоровчого комплексу РАЕС пройшов ювілейний V Міжнародний турнір «Біле озеро» з плавання на відкритій воді на призи президента ДП НАЕК «Енергоатом», присвячений Дню Незалежності України. Захід відбувся за підтримки адміністрації та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» та Рівненської АЕС.

З кожним роком Міжнародний турнір «Біле озеро» з плавання на відкритій воді стає дедалі популярнішим та розширює свою географію, про що свідчить кількість команд-учасниць. Цьогоріч у турнірі взяли участь понад 140 найсильніших плавців у своїх категоріях з різних куточків України, а також Молдови, найстаршому з яких 75 років, наймолодшому — 10. Чудова погода, кваліфіковане суддівство, професійна організація змагань сприяли високим результатам та гарному настрою спортсменів «Мастерс» — представників всесвітнього ветеранського руху з плавання, вік яких у цій категорії необмежений.

У перший день змагань дві групи плавців категорії «Мастерс» здолали дистанцію у 1800 метрів вільним стилем. Наступного дня за звання кращого змагались юнаки та дівчата віком від 10 до 25 на дистанції в одну милю (1650 метрів).

За результатами цього турніру, який є третім етапом Кубка Всеукраїнської Асоціації плавальних клубів «Мастерс» з плавання на відкритій воді серед спортсменів категорії «Мастерс», був підведений підсумок усіх етапів Кубка Асоціації з нагородженням переможців. Перший з етапів проходив в Одесі у червні (міжнародний турнір «Чорноморська Перлина»), другий відбувся у липні в Житомирі (міжнародний турнір «Тетерів Open»).

Почесними гостями турніру стали директор з кадрів та соціальних питань НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр, генеральний директор РАЕС, президент Федерації плавання м. Вараш Павло Павлишин, заступник голови профкому РАЕС Тетяна Васильєва, віце-президент Федерації плавання України, олімпійський чемпіон Олімпіади 1980 року, головний суддя Сергій Фесенко, президент Асоціації плавальних клубів України «Мастерс» Руслан Фріауф та президент Федерації плавання Рівненської області Антон Сачук.

За вагомий внесок у розвиток плавання та всебічну підтримку в організації турніру з плавання на відкритій воді «Біле озеро» президент Асоціації плавальних клубів України «Мастерс» Руслан Фріауф вручив подяки президенту НАЕК «Енергоатом» Юрію Недашковському та голові первинної профспілкової організації Компанії Олексію Личу, генеральному директорові РАЕС Павлу Павлишину та президенту Федерації плавання Рівненської області Антону Сачуку.

«Рівненська АЕС є гарантом енергетичної незалежності країни. Втілюючи різноманітні проекти, керівництво та персонал РАЕС всіляко сприяють розвитку соціальної діяльності Компанії. Серед учасників та глядачів цьогорічних змагань — багато дітей, які мають чудову нагоду побачити виступи досвідчених професіоналів. Розвиток дитячого та юнацького спорту — це здоров'я нашої нації. Переконаний, що з кожним наступним роком турнір буде більш масовим та об'єднає не лише представників атомно-промислового комплексу України», — зазначив під час офіційної церемонії відкриття турніру директор з кадрів та соціальних питань НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр.

Упродовж багатьох років керівництво Рівненської АЕС всіляко підтримує ініціативи молоді. Генеральний директор підприємства Павло Павлишин — прибічник активного дозвілля, і є одним з тих, хто власним прикладом популяризує і підтримує розвиток фізичної культури й спорту у місті-супутнику РАЕС. У своєму зверненні він запросив долучитися до наступного спортивного свята — веломарафону «100 Belowatt», який відбудеться 12 серпня.

«Незважаючи на непростий час, колектив РАЕС щороку успішно реалізовує соціальні заходи, зокрема, нещодавно було проведено Всеукраїнський молодіжний мистецький соціально-екологічний форум «Біле озеро», який відновлено після трьох років перерви, велоперегони для дітей і дорослих на Хомецькій горі, велопробіги «Вараш — Біле озеро» та в рамках фестивалю «Бурштиновий шлях». Нині триває підготовка нового заходу на базі РОК «Біле озеро» — тріатлону, ідея створення якого виникла у ході однієї із зустрічей з ініціативною молоддю підприємства. Це будуть достатньо складні змагання, які включатимуть плавання, велогонку та біг. Правила змагань будуть розроблені таким чином, щоб у них могли взяти участь не лише професіонали, а й аматори», — зазначив генеральний директор РАЕС Павло Павлишин. Також очільник поліського енерговелета відзначив високий рівень розвитку плавання у місті атомників. У складі спортивних споруд РАЕС функціонує реконструйований басейн «Енергетик», де відвідувачам пропонують чималий перелік послуг і який з кожним роком розширюється.

У підсумку змагань серед спортсменів категорії «Мастерс» плавці Рівненської АЕС продемонстрували високі результати кожен у своїй категорії: Олександр Савчук (управління соціальними об'єктами), Євген Зайчик (навчально-тренувальний центр), Владислав Березюк (енергоремонтний підрозділ), Валентина Усаченко, колишній тренер плавбасейну «Енергетик», Оксана Казимирська (служба надійності, ресурсу та продовження експлуатації), Олеся Осовська (хімічний цех) та Сергій Гуцало (служба аналізу безпеки).

Ідейним натхненником і беззмінним організатором Міжнародного турніру з плавання на відкритій воді «Біле озеро» є Олександр Савчук, старший тренер, викладач КДЮСШ УСО Рівненської АЕС. Він активно підтримує розвиток турніру і впродовж багатьох років гуртує команду плавців РАЕС, мотивує підростаюче покоління міста-супутника до здорового способу життя. Олександр Савчук у ході змагань виборов перше місце в категорії «Абсолют», засвідчивши свій багаторічний досвід і високий професіоналізм.

Смак перемоги відчули і юні плавці міста атомників, які тренуються у басейні «Енергетик» Рівненської АЕС: Поліна Савчук, Влада Мазницька, Ярослава Коновальчук, Іван Піскунов, Оксана Онисько, Юлія Мамчич, Дмитро Серховець.

Переможці змагань отримали дипломи та цінні призи від спонсорів заходу: брендовий гідрорушник від фірми «Arena» та футболку від Федерації плавання Рівненської області. Володарям срібла вручили особливі пристосування, розроблені для відпрацювання та поліпшення техніки плавання — дошки для плавання, а призерам третіх сходинок п'єдесталу дістались чашки з емблемою змагань. Окрім того, всі учасники, які фінішували, отримали ексклюзивні пам'ятні медалі ювілейного турніру з відображенням краси унікального Білого озера.

За словами віце-президента Федерації плавання України, олімпійського чемпіона Олімпіади 1980 року, головного судді змагань Сергія Фесенка, який вкотре здобув перемогу у змаганнях у своїй віковій категорії, Біле озеро — одне з небагатьох місць України, що відповідає критеріям проведення подібних змагань та має унікальні природні переваги.

«Окрема подяка організаторам та керівництву РАЕС за сприяння у проведенні турніру, високий рівень організації якого не поступається міжнародним. Природа, комфортні умови на базі комплексу «Біле озеро» та шанобливе ставлення до спортсменів неабияк сприяють позитивним результатам. Приємно тішить кількість учасників, яка з кожним роком лише зростає», — прокоментував С. Фесенко.

У рамках турніру для юних відпочивальників працівники Палацу культури РАЕС організували майстер-клас з декоративно-прикладного мистецтва — плетіння прикрас зі шнурів за японською технікою куміхімо, конкурс піщаних фігур «Піщана феєрія» та театралізоване свято «День Нептуна». А вокальними та танцювальними номерами присутніх потішили народний аматорський ансамбль народного танцю «Візерунок» та зразковий аматорський вокальний ансамбль «Рондо».

Наразі троє плавців РАЕС вже готуються до участі в складі збірної команди НАЕК «Енергоатом» у міжнародному Чемпіонаті світу з водних видів спорту, який невдовзі відбудеться у Будапешті.

ДП «СхідГЗК»: ДОЗВІЛЛЯ ПРАЦІВНИКІВ

● **Работники Днепродзержинского химического завода в составе сборной ветеранов по волейболу г. Каменское принимали участие в турнире «Кубок Азовского моря», который прошел в г. Мариуполе 28–29 июля.** В конце июля также состоялся турнир по волейболу, посвященный Дню металлурга, под эгидой городского головы Каменского А.Белоусова, участниками которого стали как представители предприятия, так и бывшие его работники. Участники соревнований поблагодарили члена профкома ДХЗ Алексея Чоху за организацию и активное участие во всех спортивных мероприятиях Каменского. На данный момент Алексей Васильевич с коллегами готовятся к товарищескому турниру по волейболу, посвященному Дню Независимости (кубок БАМа).

● **5 августа по старой доброй традиции к Международному дню железнодорожника (первое воскресенье августа) был организован коллективный выезд работников и ветеранов ЖДЦ на базу отдыха «Нептун» р. Ингулец.** В программе отдыха организованно прошли спортивные соревнования, игры, конкурсы. Активные участники и победители получили подарки и призы. Работники, а особенно ветераны цеха, принявшие участие в мероприятии, получили массу позитивных эмоций и заряд бодрости, а самое главное — возможность пообщаться с коллегами. Участники благодарят руководство цеха, профсоюзный комитет, руководство автохозяйства за помощь в организации и проведении выезда.

Елена МАЛООК

ПЕРЕМОГИ ВИХОВАНЦІВ ДЮСШ ЗАЕС

● **У місті Дівон-ле-Бен (Франція) відбувся Чемпіонат світу з веслування на човнах класу «Дракон» серед юніорів та молоді до 23 років. Збірна команда України завоювала III загальнокомандне місце та отримала 15 нагород: 5 золотих, 4 срібних та 6 бронзових.**

У змаганнях взяли участь спортсмени з 15 країн: команди Німеччини, Угорщини, України, Італії, Франції, Австралії та інших.

Україну представляла збірна команда з 5 спортсменів, один з яких — Кряж Дмитро — вихованець дитячо-юнацької спортивної школи спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС.

Змагання пройшли на дистанціях 200 м, 500 м, 2000 м, у змішаних класах, відкритих і жіночих. Кряж Дмитро у віковій групі серед молоді до 23 років завоював на дистанції 2000 м у відкритому класі — III місце, на дистанції 500 м у змішаному класі — II місце, на дистанції 200 м у змішаному класі — II місце.

● **У Києві відбувся фінал Чемпіонату України серед юнаків та дівчат «Стрімкі човни» з веслування на байдарках і каное, який зібрав 400 спортсменів з усіх областей країни.**

Вихованці дитячо-юнацької спортивної школи спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС також взяли участь у змаганнях серед закладів фізичної культури і спорту «Стрімкі човни». І вчергове показали відмінну підготовку та привезли в Енергодар призові місця.

За підсумками Чемпіонату Єрмоленко Данило і Бабаєв Ярослав в каное-двійці на дистанції 1000 м посіли 2 місце, 500 м — 2 місце і 200 м — 3 місце.

СПОРТИВНІ НОВИНИ ККСС «ОЛІМП» ЮУАЕС

● **С 17 по 24 июля в с. Ориховцы Ужгородского района Закарпатской области состоялся командный Чемпионат Украины среди школьников по спортивному ориентированию.**

Место расположения проведения соревнований было выбрано оптимальным для данного вида спорта: окраина города Ужгорода в буковом лесу на берегу реки Уж и озера Шамбала.

Команда секции спортивного ориентирования ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС в составе 9 юных спортсменов привезла домой с Чемпионата Украины 3 медали.

По результатам подведения итогов, наша команда, единственная представляющая Николаевскую область на данных соревнованиях, заняла 12 место среди 24 команд Украины, при этом показав результат — 7 место среди внешкольных заведений страны.

К соревнованиям ребят готовили тренеры-преподаватели ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС секции спортивного ориентирования Бинюк Ирина Владимировна и Свидницкая Леся Григорьевна.

На фото (слева-направо): призеры соревнований Гончарук Владислав, Граждан Никита, Кондратевич Максим.

Екатерина СПАНЧАК

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000