



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№36 (875) 7 вересня 2017 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ВІДЛУННЯ ТРИВАЛИХ АКЦІЙ ПРОТЕСТУ УРАНОВИДОБУВНИКІВ ДП «СхідГЗК»



## Горняки услышаны – разрешение получено

Более 6 месяцев Государственной службой геологии и недр Украины не решался вопрос продления Ингульской и Смолинской шахтам срока действия специальных разрешений на пользование недрами. Такое бездействие государственных чиновников при-

вело к остановке добычи руды на шахтах на три месяца, что повлекло за собой невыполнение производственной программы по выпуску уранового оксидного концентрата, условий контрактов на поставку готовой продукции. Как следствие, предприятие

понесло убытки на более чем 300 млн грн, а государственные и местные бюджеты недополучили доходы в виде налогов и сборов, валютной выручки от продажи уранового оксидного концентрата.  
(Окончание на 2-й стр.)

## ПРОФСПІЛКОВИЙ ВИМІР ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕКТИВУ ЕНЕРГОРЕМОНТНИКІВ І ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС ЗОКРЕМА



## Объединять усилия, чтобы был результат!

ПРОФСОЮЗАМ НЕОБХОДИМО ВСЕГДА ДЕРЖАТЬ РУКУ НА ПУЛЬСЕ ВРЕМЕНИ, ОРГАНИЗОВАНО И ЭФФЕКТИВНО СООБЩА ОТСТАИВАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ

Дмитрий Валериевич МИЩЕНКО, заместитель начальника по работе с персоналом энергоремонтного подразделения ОП «Хмельницкая АЭС», продолжительное время, с марта 2004 года, бесменно возглавляет цеховую профсоюзную организацию. Беседа с ним, а это уже вторая встреча, также вызвала положительное впечатление.

Как и тогда, в 2013-м, Дмитрий Мищенко со знанием дела, динамично, открыто и эмоционально отвечал на вопросы. В этот раз — о том, чем впечатлелся 2017 год, что из воплощенного можно поставить себе в заслугу и на каких болевых точках сконцентрировано его внимание сегодня.  
(Продолжение на 2-й стр.)

## СВЯТО ДЛЯ ШКОЛЯРІВ



## Веселий День знань у Южноукраїнську

Коллектив Южно-Українського енергокомплексу в перший день навчального року подарував школярам міста-супутника АЕС велику театралізовану шоу-програму. Атомники подбали про веселі ігри, конкурси та розваги, а також сюрпризи для першокласників. Діти катилися на електромобілях, розважались на надувних батутах і гірках.



На юних южноукраїнців та гостей міста чекали також зустрічі з мультперсонажами. Змогли маленькі школярі взяти участь і в конкурсі малюнка «Мрії дітей — майбутнє України». Згодом їхні творчі роботи буде передано воїнам у зону АТО.  
Дорослі ж мали нагоду допомогти дітям, які потре-

бують спеціального лікування. Під час свята було організовано збір коштів для надання їм фінансової допомоги.

## АТОМНИЙ ЛІТОПИС

# ЗАВОД №906

## История производственного объединения «Приднепровский химический завод»

8 августа 2017 года исполнилось 70 лет со дня принятия Постановления Совета Министров СССР №2800-890, которое было объявлено приказом №216 от 14 августа 1947 года 1 ГУ при

Совете Министров СССР о строительстве завода № 906 по переработке урановых руд в городе Днепропетровске, в последствии ПО «Приднепровский химический завод».

Выбор места строительства уранового завода был определен, исходя из географии расположения города, наличия рядом азотно-тукового завода, производящего необходимые химические реагенты.

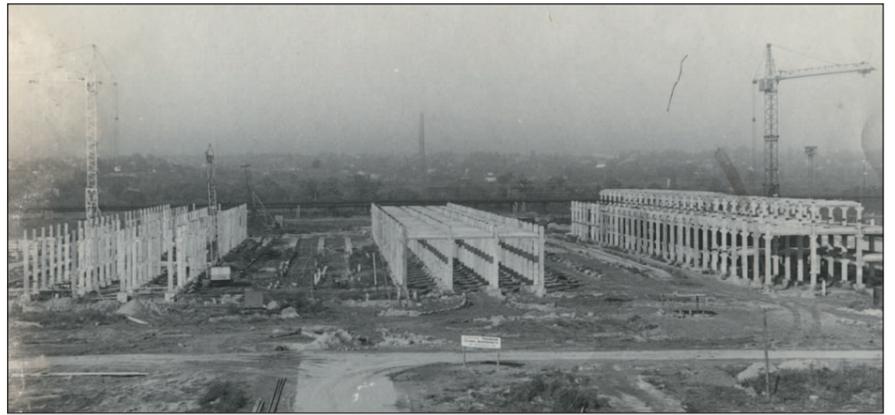
Урановая руда была обнаружена в 1946 году в Днепропетровской области, в Кривом Роге на рудниках «Желтая река» и «Имени

1 Мая», в составе богатых железных руд. Строительство завода должно было закончиться в августе 1948 года, т.е. всего через год после принятия Постановления Совмина СССР. Первоначальная мощность была определена 50 тонн — 40% концентрата урана в год с дальнейшим увеличением до 100 т. Все планы определялись, исходя из

реальных запасов урановых руд в стране. Завод строился для создания ядерного оружия, т.е. для применения урана в военных целях, т.к. монополия США после сброса атомных бомб в Японии стала угрожающей.

15 мая 1946 года на станцию Баглей прибыл специальный поезд, который доставил с Урала 300 строителей во главе с инженер-майором Озиранским М.Б. Это событие стало началом истории Приднепровского управления строительства ПО ПХЗ, которое сыграло определенную роль в создании крупнейшего в стране уранового комбината.

Первоначально строители начали восстановление азотно-тукового завода, разрушенного во время оккупации, возведение базы стройиндустрии и жилья. Численность работающих на стройке завода доходила до 15 тыс. человек, включая заключенных и пленных немцев.



Начало строительства завода

Первым сырьем для урана были шлаки, выплавленные на домне №6 Днепропетровского металлургического комбината с содержанием урана от 0,5% до 1,5%. Строительство завода осуществлялось с 1947 года по 1954-й в четыре очереди, после чего началась реконструкция и расширение производства.

Первая продукция была выпущена в декабре 1948 года, первая опытная партия — в феврале 1949-го, всего через 1,5 года после начала строительства. План 1949 года был успешно выполнен! В плане производства урана была и попутная продукция — азотные удобрения, сульфат радия — для медицинских целей и алюмоаммониевые квасцы. Первой технологической схемой

была азотнокислая фильтрационная, предложенная отраслевым институтом. Схема переработки шлака была трудоемкой, периодической, с большим количеством прессфильтров. Специалистов по урану в то время ВУЗы не готовили, а первыми работали ИТР-практиканты, первыми рабочими были выпускники ремесленных училищ из Полтавы и Лисичанска. Они были детьми фронтовиков, трудились с энтузиазмом. Никто не знал в то время, что такое радиоактивность, о ее опасности и как от нее защититься. Этот опыт появился позже, когда медицина начала лечить заболевший персонал.

В цехах второй очереди в 1951 году начали перерабатывать (по 530 тонн в

сутки) желтореченские и привозные руды по кислотно-содовой схеме, с получением закиси-оксида и натриевой селитры, которая стала постоянной продукцией завода до 2010 года. Это позволило утилизировать азотную кислоту и не допустить сброса нитратов в реку Днепр. Первые нитратные растворы передавались на АТЗ, где из них делали азотные удобрения.

**А.П. МУХАЧЕВ,**  
председатель  
объединенного Совета ветеранов ПО ПХЗ,  
лауреат Государственной премии Украины,  
ветеран атомной промышленности,  
кандидат физико-математических наук  
(Продолжение следует)



АНОШКИН М.П. — первый генеральный директор ПО ПХЗ



Бюст АНОШКИНА М.П. в залу водопостачання ГП «Смоля»

**ВІДЛУННЯ ТРИВАЛИХ АКЦІЙ ПРОТЕСТУ  
УРАНОВИДОБУВНИКІВ ДП «СхідГЗК»**

## Горняки услышаны — разрешение получено

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Администрация, профсоюзный комитет ВостГОКа и шахт исчерпали все возможные меры по ускорению принятия решения службой Госгеондр. Проведены переговоры на уровне Президента и правительства страны, профильных министерств и служб. К решению вопроса были привлечены народные депутаты, ситуация рассмотрена местными советами и приняты решения об обращении к государственным органам, службам, в компетенции которых пребывает решение вопроса. Профкомы ППО ГП «ВостГОК», шахт, подразделений комбината при поддержке Атомпрофсоюза Украины провели ряд акций протеста в Кропивницком, в Киеве возле стен Госгеондр, Кабинета Министров Украины, требую немедленного продления сроков действия спецразрешений и возобновления работы шахт. Неоднократно направлялись обращения Атомпрофсоюза в адрес Президента Украины, КМУ, Минэнерго, Минэкологии, службы Госгеондр. ГК «Ядерное топливо» обратился в Генеральную прокуратуру и Службу безопасности Украины с заявлениями о совершении должностными лицами Госгеондр криминального правонарушения.

28 июля ГП «ВостГОК» вынужден был подать в Днепр-проптовский окружной административный суд иск о признании противозаконным бездействие Госгеондр и тре-

бовании обязать службу пролить Ингульской и Смолинской шахтам срок действия специальных разрешений на пользование недрами. 15 августа комбинат получил решение суда, исковые требования ГП «ВостГОК» были удовлетворены в полном объеме. Но на протяжении лета комиссия по вопросам недропользования Госгеондр так и не смогла собраться для рассмотрения вопроса.

Только 23 августа состоялось заседание комиссии, в котором приняли участие министр энергетики и угольной промышленности И. Насалик, начальник департамента ядерной энергетики и атомно-промышленного комплекса Минэнергоугля Г. Плачков, генеральный директор ГК «Ядерное топливо» С. Дробот, и.о. генерального директора ГП «ВостГОК» Ю. Шмелев, главный инженер ГП «ВостГОК» В. Пухальский, главный геолог комбината В. Синчук. Преодолев множество препятствий и бюрократических проволочек, ВостГОК получил положительное решение комиссии на продление Ингульской и Смолинской шахтам срока действия специальных разрешений на пользование недрами. Теперь предстоит уплатить рентную плату за пользование недрами и получить горный отвод на разработку Ватутинского, Мичуринского, Центрального месторождений, что даст возможность в короткие сроки возобновить добычу руды на Ингульской и Смолинской шахтах.

**КАДРИ ДЛЯ АЕС**

## У ПТУ Рівненської АЕС стартував 35 навчальний рік



**День знань у професійно-технічному училищі Рівненської АЕС згуртував разом молодь, яка відтепер є повноправним членом великої родини освітнього закладу. Новоспечених учнів зустріли патріотичними піснями та переспективою — здобути високі знання та корисні професійні навички.**

Професійно-технічне училище Рівненської АЕС — єдиний в Україні освітній заклад у складі атомної електростанції, який здійснює підготовку робітників із числа випускників загальноосвітніх навчальних закладів та перепідготовку працівників РАЕС.

Цьогорічна вступна кампанія до профтехучилища проводилася за спеціальностями: слюсар з контрольно-вимірвальних приладів та автоматики, слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування (РТУ). Для випускників дев'яти класів термін навчання становитиме 3 роки, для випускників одинадцяти класів (слюсар з ремонту РТУ) — 1 рік. Новоспечені 65 першокурсників пройшли вступні випробування з профільючих предметів: математики,



фізики та української мови. Серед новачків — мешканці не лише міста-супутника РАЕС, а й населених пунктів зони спостереження. За словами директора ПТУ РАЕС Ярослава Березюка, вже декілька років поспіль кількість бажаючих навчатися в профтехучилищі перевищує ліцензійний набір, тож конкурсний відбір пройшли лише ті, хто мав відповідний рейтинг. Зокрема, як зазначив директор профтехучилища, прослідковується досить позитивна динаміка — вступники мають достатньо високі

показники середніх балів шкільних атестатів та свідоцтв.

Сформовані три групи учнів навчатимуться в 11 викладачів та 17 майстрів освітнього закладу. За результатами семестрового контролю учні закладу забезпечуватимуться стипендією, яка з нового навчального року зростає більш як на 30%. Крім того, відтепер навчальна програма ПТУ РАЕС поповнилася ще одним предметом — «Культура безпеки», який вчитиме майбутніх робітників відповідального ставлення до власної справи. Слід зазначити, що з цього року учні профтехучилища здатимуть також державну підсумкову атестацію та ЗНО.

Комфортабельність та якісний рівень навчального процесу гарантовані належним фінансуванням освітньої установи, що забезпечує Рівненська АЕС. Минулоріч на території ПТУ РАЕС проведено косметичні ремонти майстерень та навчальних кабінетів. У навчальних корпусах поставлено нові пластикові вікна, проведено капітальний ремонт холу. Крім того, оновлено матеріально-технічну базу закладу.

Під час урочистостей до Дня знань заступник генерального директора РАЕС з персоналу Ігор Вітковський підкреслив, що торік на РАЕС була працевлаштована рекордна кількість випускників ПТУ РАЕС (випускні різних років) — 68 спеціалістів. Цьогорічні 20 випускників закладу вже проходять етапи працевлаштування на електростанцію, — відзначив І. Вітковський, — Багато хто продовжив навчання у кращих вишах країни, де наразі демонструють дійсно високі знання, здобути під час проходження виробничої практики на атомній електростанції. Впевнений, якісна підготовка майбутніх кадрів дає фундамент для успішної кар'єри випускників ПТУ РАЕС».

**ПРОФСПІЛКОВИЙ ВИМІР ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕКТИВУ ЕНЕРГОРЕМОНТНИКІВ І ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС ЗОКРЕМА**

## Объединяют усилия, чтобы был результат!

**ПРОФСОЮЗАМ НЕОБХОДИМО ВСЕГДА ДЕРЖАТЬ РУКУ НА ПУЛЬСЕ ВРЕМЕНИ, ОРГАНИЗОВАНО І ЕФЕКТИВНО СООБЩА ОТСТАИВАТЬ ТРУДОВІ ПРАВА РАБОТНИКОВ**

(Продолжение.  
Начало на 1-й стр.)

— В чем особенность этого года? Конечно, прошедшие отчеты и выборы в профсоюзе, — переспросил, начав разговор, Дмитрий Валериевич. — Ощущалось, что это не был простой период. Потому что те проблемы, которые накапливаются в обществе, они, понятное дело, сразу же «бьют», будем так говорить, и по профсоюзной организации. Поэтому профсоюзам надо объединять свои усилия по защите прав трудящихся. Заметно, что у нового гражданского общества, которое рождается в нашей стране, очень много возникает вопросов, в том числе и к профсоюзам, которые они в настоящее время не могут решить, как по мановению волшебной палочки. Почему? Потому что, во-первых, в стране идут непопулярные реформы, государство обанкротилось, понятно, что на «социалку» денег нет и власть пытается ущемить социальные права людей, в том числе и членов профсоюза. Сюда можно отнести и вопросы пенсионной реформы, в первую очередь, включить ту же низкую покупательную способность из-за произошедшего обвала гривни в 2014 году. Профсоюзные лидеры отвечают на такие вызовы самые первые, потому что до народного депутата люди не дотянутся, в том числе до любого государственного органа, включая местное самоуправление. Структура государственной власти создана так, что там сегодня нет такого понятия, как импичмент Президента страны или депутата. Как власть предрержащих можно отозвать, если они даже не выполняют те свои обещания, которые дали? В то же время в профсоюзах, как вы знаете, ежегодно необходимо публично отчитываться о выполнении принятых обязательств. В итоге

может оказаться, что члены профсоюза на собрании поставят тебе «неуд» и тогда снова — выборы. То есть форма, которая существует в профсоюзах, очень демократична. С одной стороны, это хорошо, а с точки зрения сложных процессов, которые происходят у нас в стране, работа профсоюзная, а профсоюз всегда с людьми, действительно, усложнилась. Вот прошли в стране выборы президента, парламента, все ожидали качественных изменений в жизни людей, но ситуация опять сложилась непростая. Мы скоро снова будем выбирать власть и снова будут такие ожидания лучшего. То есть в этот момент, на мой взгляд, профсоюз переживает, я не говорю, что это плохой какой-то этап, нет, просто он с новыми вызовами и на них придется отвечать. Объяснять членам профсоюза, например, что вот это не может сделать профсоюз, потому что мы работаем в государственной отрасли, а не с работодателем-частником, который взял бы прибыль отщипнул и дал социальные блага в результате переговоров с профсоюзом. Социальный диалог же между профсоюзом и государством в лице исполнительной власти сегодня происходит с аргументацией, что у атомщиков достаточно этих самых льгот и социальных гарантий. Мы понимаем, что на достижения по социальной защите членов профсоюза должен работать весь экономический механизм НАЭК «Энергоатом» — тариф, продажа электроэнергии, но щетно.

Конкретно какие трудности, болевые моменты имеются сейчас в работе? Вот в формате упомянутой пенсионной реформы, начатой Минсоцполитики Украины, одним росчерком пера правительство перечеркнуло годы работы работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, по Спискам №1, №2. Для

Хмельницкой атомной станции и энергоремонтного подразделения в частности это очень злободневная тема, потому что в одночасье после выхода печально известного постановления Кабинета Министров Украины по «оптимизации» Списков, в нашем энергоремонтном подразделении порядка 350 работников потеряли право на пенсию по возрасту на льготных условиях, а в целом по атомной станции — свыше 1000 человек. Мы тогда обратились к Председателю Атомпрофсоюза Украины Матову Валерию Алексеевичу, к нам был «высажен десант» в лице его заместителя Прудникова Павла Викторовича и юриста отдела коллективно-договорной и правовой работы профсоюза Кравчук Александры Петровны. И могу сказать, что ситуация в коллективе поднакала, мы пытались объяснить работникам, что правительство, давая обещания Международному валютному фонду по реформированию Пенсионного фонда Украины, пытается этот сценарий реализовать, включая Списки и все остальное. Как-то тяжело шел разъяснительный процесс, но благодаря участию представителей Атомпрофсоюза Украины мы провели ряд рабочих встреч в масштабах профсоюзного комитета атомной станции, в ЭРП по этому поводу состоялось собрание в одном из цехов, на которое я пригласил всех профгруппиров подразделений. Не скажу, что это продолжительное деловое общение прошло идеально, трудно было доводить работникам, почему такое решение властью принято, а не другое. Вот, например, у нас ремонтники, которые работают 80% рабочего времени в реакторном отделении, имеют Список №1, и в случае более 50% — Список №2. Люди, которые заняты в машинном зале 80% — у них Список №2 и работающие на

пуско-резервной котельне тоже внесены в Список №2. Но у нас есть персонал, который обслуживает часть реакторного отделения, какое-то количество времени машинный зал и, например, часть пуско-резервной котельни. Эти люди, которые в целом 80% рабочего времени пребывают снова же под воздействием данных вредных факторов трех зон, но у них в реакторном отделении, например, занято 15% рабочего времени, в машинном зале — 45% и в котельной — 25%, не попадают под определение в Списки. И это, конечно, вносит нездоровый оттенок в работу, когда один ремонтник состоит в определенном Списке, другой — нет. Мы подготовили соответствующее обращение и представители профсоюза взяли актуализировать этот вопрос с Минсоцполитики Украины. Мы с ними в этом плане поддерживаем рабочие контакты. Работа по внесению изменений в Списки №1 и №2 продолжается, профсоюз настаивает на восстановлении нарушенной справедливости.

Напомним, что дальнейшее решение всех вопросов льготного пенсионного обеспечения планируется при проведении пенсионной реформы, которую предложил Кабинет Министров Украины и поддержала Верховная Рада Украины в первом чтении. Законопроект предусмотрено изменение механизма финансирования льготных пенсий. Социальными партнерами был подготовлен и согласован законопроект о повышении ставки единого социального взноса за каждого работника, который работает во вредных и опасных условиях труда. Увеличение ставки станет ресурсом для досрочного выхода на пенсию таких работников.

**Николай ВАРЧИН  
(Окончание  
в следующем номере)**

**АТОМНІ НОВИНИ**

● 31 серпня колектив Ташлицької гідроакумулюючої електростанції, яка входить до складу Южно-Українського енергокомплексу, святкував 10-річчя з дня пуску другого гідроагрегата. Десять років тому цього дня агрегат №2 було введено в промислову експлуатацію, чим завершено довгу та складну історію будівництва першого пускового комплексу ТГАЕС.

Проте доленосним днем у роботі гідробудівельників стало 16 березня 2007 року, коли на штатне місце було встановлено ротор генератора другого гідроагрегата. Фактично ця операція символізувала народження нового енергетичного об'єкта. Оскільки в момент урочистої події, згідно з православним календарем, відзначався день Волоколамської ікони Божої Матері, гідромашину нарекли ім'ям Марія. Таким чином, продовжилася традиція, розпочата на ТГАЕС 2006 року, коли в процесі установки ротора агрегата №1 йому було дано ім'я Антоніна.

2015 року на другому гідроагрегаті провели масштабну реконструкцію з заміною його робочого колеса, підшипників направляючого апарату та інших складових турбіни. Роботу в таких масштабах на Ташлицькій ГАЕС було проведено вперше. Це дозволило значно підвищити робочі характеристики машини. Сьогодні 1-й і 2-й агрегати гідроакумулюючої електростанції успішно несуть енергетичну вахту, забезпечуючи стабільну роботу енергосистеми України та базисний режим навантаження ЮАЕС.

**Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!**

## РОБОТА З АКТУАЛІЗАЦІЇ СПИСКІВ №1 І №2

## Рішення, на якому тривалий період наполягала Атомпрофспілка України, прийнято!

Активна позиція Атомпрофспілки України допомогла повернути право на пільгові пенсії урановидобувникам, уранопереробникам та працівникам Чорнобильської зони відчуження. Як відомо, постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 року №479 про внесення змін до Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою КМУ від 24 червня 2016 року №461, набирає чинності з 1 січня 2018 року. А пільговий стаж у цей, так би мовити, «міжзаконний» період, тобто майже півтора року, для працівників просто не зараховувався.

Завдяки наполегливим зусиллям саме профспілки, яка вела тривалий і доволі конструктивні переговори і ділові наради з Міністерством соціальної політики України та направила до цієї державної установи відповідне звернення, на яке Міністерство дало відповідь-роз'яснення (друкується нижче у газеті). — Ред.) про врахування вищезазначеного стажу для пільгових пенсій працівників.

### МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ (Мінсоцполітики)

#### Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув звернення Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України щодо обчислення стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, і повідомляє.

Постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. №461» №479 (далі — постанова №479), набирає чинності з 1 січня 2018 року.

Зазначеною постановою врегульовано питання пільгового пенсійного забезпечення працівників, зайнятих на видобуванні та збагаченні уранових руд, та зайнятих на роботах у зоні відчуження, доповнивши списки №1 і №2 новими розділами такого змісту:

Список № 1 — «ХХV. Добування та первинне збагачення уранових руд

Працівники, зайняті на видобуванні та збагаченні уранової руди»;

Список №2 — «ХХV. Добування та первинне збагачення уранових руд

Працівники, зайняті на видобуванні та збагаченні уранової руди 50 і більше відсотків робочого часу».

Також доповнено розділ XXII «Роботи з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючих випромінювань і берилієм» Списку №1 новим підрозділом такого змісту:

«4. Роботи в зоні відчуження

Працівники, зайняті на роботах у зоні відчуження, сумарна щільність забруднення території якої радіонуклідами становить 100 кБк на м<sup>2</sup> і більше».

Порядок, що регулює застосування Списків №1 і №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах відповідно до підпунктів «а», «б» статті 13 та статті 100 Закону України «Про пенсійне забезпечення», затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 18.11.2005 №383, і зареєстрований в Міністерстві юстиції України 01.12.2005 за №1451/11731.

Згідно з пунктом 3 цього Порядку при визначенні права на пенсію за віком на пільгових умовах застосовуються Списки, що чинні на період роботи особи. До пільгового стажу зараховується весь період роботи на відповідних посадах або за професіями незалежно від дати їх внесення до Списків за умови підтвердження документами відповідних умов праці за час виконання роботи до 21.08.1992 та за результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці після 21.08.1992.

Отже, до стажу роботи працівників, професії (посади), яких включено до списків №1 і №2 згідно з постановою №479, і які продовжать працювати за цими професіями (посадами) після набрання чинності цією постановою (01.01.2018), зараховується весь період їх роботи за відповідними професіями (посадами) за умови підтвердження відповідного права за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Для працівників, які звільняються до 1 січня 2018 року, і професії (посади) яких не передбачені чинними списками №1 і №2, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 р. №461, може бути застосовано норму підпункту 2 пункту 2 розділу XV Прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», згідно з якою окремим категоріям працівників залежно від умов праці за результатами атестації робочих місць можуть призначатися пенсії за рахунок коштів підприємств та організацій, але не раніше ніж за 5 років до досягнення віку, передбаченого статтею 26 Закону, в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Порядок призначення пенсій за рахунок коштів підприємств та організацій окремим категоріям працівників за результатами атестації робочих місць за умовами праці затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 №937.

Директор Департаменту **О. Товстенко**  
м. Київ, 31 серпня 2017 року. №2291/о/101-17/283

## ПОВІДОМЛЯЄ ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З УПРАВЛІННЯ ЗОНОЮ ВІДЧУЖЕННЯ



● Українські фахівці з двотижневим візитом відвідали США, щоб вивчити та перейняти досвід іноземних колег із запобігання лісовим пожежам та їх гасінню. Метою поїздки було покращення системи координування дій між керівниками та працівниками служб швидкого реагування у випадку виникнення пожежі в Чорнобильській зоні відчуження.

Ініціатором зустрічі виступила Лісова служба США, яка організувала для української делегації польові навчання, семінари та тренінги у двох штатах. Візит за океан став продовженням співпраці України зі Сполученими Штатами у сфері лісового господарства та ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій у зоні відчуження.

Під час зустрічі українську сторону представили фахівці Державного агентства України з управління зоною відчуження, Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника, ДСП «Північна Пуща», Міністерства внутрішніх справ, Державної служби України з надзвичайних ситуацій та Ради національної безпеки та оборони України.

«Система гасіння пожеж у Сполучених Штатах цікава тим, що на федеральному, регіональному та місцевому рів-



нях функціонують свої координаційні центри. Але якщо трапляється дуже велика пожежа і одне відомство не може з нею справитися, створюється новий координаційний центр. До нього можуть входити до 12 органів центральної влади, які спільно допомагають ресурсами, щоб швидко локалізувати пожежу», — розповідає в.о. директора Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника Тарас Мельничук.

Окрім тренінгів та навчань, представники української делегації відвідали Національний міжвідомчий координаційний центр у місті Бойсе, штат Айдахо, Національний парк Глейшер у штаті Монтана, а також табір керівництва пожежею, що сталася поблизу міста Місула.

За словами заступника Голови ДАЗВ Володимира Феценка, в майбутньому планується подальша співпраця та невелика матеріально-технічна допомога з американської сторони. Зокрема, США продовжать надавати камери відеонагляду для раннього моніторингу виявлення пожеж у зоні відчуження, де цьогоріч вже було встановлено чотири камери.

● У зоні відчуження зафіксували окільцьованого чорного лелеку, який раніше мандрував Чехією, Ізраїлем та Румунією (на фото).

Фахівцями Державного спеціалізованого підприємства «Екоцентр» під час проведення спостережень за птахами у зоні відчуження було сфотографовано чорного лелеку, на лапі якого було кільце з номером. Співробітники центру зробили запит до Українського центру кільцювання птахів НАН України, а згодом отримали відповідь від колег з Чеської Республіки. Виявилось, що цього птаха було окільцьовано у червні 2010 року неподалік міста Зноймо. Вже через три місяці його помічають у долині Бейт-Шеан на півночі Ізраїлю. Наступного разу його помітили у квітні 2015 року на рибних ставках у повіті Харгіта (Румунія). І, нарешті, 5 серпня 2017 року цього птаха зафіксували в гніздовий період на території зони відчуження, неподалік залізничної станції Янів.

«Інформація, отримана за допомогою мічення птахів кільцями, є неймовірно важливою для розуміння шляхів та термінів їх міграції, розселення, зміни чисельності, тривалості життя, причин загибелі, а також для вивчення шляхів перенесення птахами паразитів та збудників хвороб», — зазначив провідний інженер ДСП «Екоцентр» Ігор Чижевський.

● Майже рік за переміщенням вовків у зоні відчуження спостерігали за допомогою супутника.

Науковці з Джорджтаунського університету США, працівники Поліського державного радіаційно-екологічного заповідника та фахівці Державного спеціалізованого підприємства «Екоцентр» досліджували вовків за допомогою спеціальних ошейників, які дозволяють заміряти накопичену дозу гамма-випромінювання та щогодинно відстежувати переміщення тварин.

Восени 2016 року американські вчені на території Поліського державного радіаційно-екологічного заповідника (Білорусь) надягли на шістьох вовків ошейники. Згодом один з вовків перейшов на українську частину зони відчуження, а в липні цього року — ще двох тварин зафіксували в районі долини річки Прип'ять. Як і було заплановано, у серпні ошейники автоматично відстебулися.

«У нас були координати, згідно з якими один ошейник лежав просто біля дороги неподалік відселеного села Нові Шепелічі, а другий — десь у заплаві серед боліт та стариць. Щоб знайти його, довелося залучити квадрокоптер та перейти болото вброд, по коліно у воді. Обладнання забрали та передали білоруським колегам для аналізу даних з гамма-датчика», — розповідає начальник групи радіаційно-екологічного моніторингу ДСП «Екоцентр» Денис Вишневський.

За словами старшого наукового співробітника Поліського державного радіаційно-екологічного заповідника Валерія Домбровського, дослідження вовка методом радіо- та супутникового спостереження на сьогодні вважається одним із найбільш точних для оцінки чисельності та щільності популяції цього виду.



● Українські та білоруські фахівці розглядають можливість створення транскордонного простору для проведення спільних досліджень у зоні відчуження.

Нещодавно завершився регіональний семінар МАГАТЕ, що проходив у Республіці Білорусь. Зустріч була присвячена найкращим практикам управління відчуженими землями та інформування населення з чорнобильської проблематики.

Учасники семінару відвідали Поліський державний радіаційно-екологічний заповідник, де розташована наукова лабораторія, призначена для дослідження флори і фауни білоруської зони відчуження.

«Разом з білоруськими колегами ми розглянули можливість створення транскордонного простору, який об'єднав би наші заповідники для спільних наукових досліджень та проведення протипожежних заходів. Сподіваємося, ця ідея буде підтримана вищим керівництвом», — повідомляє в.о. директора Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника Тарас Мельничук.

Також у рамках семінару представники ДАЗВ ознайомились з роботою шкільного інформаційно-методичного кабінету «Радіаційна безпека та основи безпеки життєдіяльності», де школярі навчаються вимірювати рівень радіації у харчових продуктах та інших предметах. Це допомагає їм уникнути хибоного уявлення про те, що таке радіація і як вона впливає на людину й навколишнє середовище.

Регіональні семінари МАГАТЕ зазвичай відбуваються раз на два роки, тож проведення наступного заходу заплановане орієнтовно на 2019 рік.

● Британські та українські науковці вивчають відновлення екосистем Рудого лісу після пожежі 2016 року.

Дослідження проводять фахівці Центру екології та гідрології та Університету Салфорда (Великобританія) у рамках спільного проекту з ДНДУ «Чорнобильський центр з проблем ядерної безпеки, радіоактивних відходів та радіоекології» (ДНДУ «Чорнобильський центр»).

Одні роботи були присвячені оцінці змін у рослинному покриві, інші — стану популяції мишоподібних гризунів, їх чисельності, видовому розмаїттю, репродуктивному стану, зараженості паразитами та поширеності катаракти очей. Додатково з метою оцінки забрудненості дослідних тварин радіоактивним цезієм проведені тестові випробування нового портативного спектрометричного комплексу, розробленого британськими партнерами. Обладнання розраховане на роботу з живими тваринами.

Ще один вид робіт присвячений оцінці технічних можливостей комплексу «квадрокоптер — радіометр» для детального опису радіаційного забруднення дослідної ділянки.

## ПІСЛЯМОВА ДО ДЕРЖАВНОГО СВЯТА

## Енергодар отпраздновал День Независимости

В этом году в Энергодаре в День независимости прошло много разных мероприятий: Парад вышиванок, флэшмоб «Я сею слово» у памятника Кобзарю, городские соревнования по бадминтону...

А на следующий день первым событием, которое открыло праздник, стал квест «Чумацкий шлях», который проходил в Парке Победы. Его инициаторами стали профсоюзный комитет и организация молодежи ЗАЭС. «Сделай путешествие во времени, погрузись в культуру Запорожского края!» — гласил девиз. Командам в 3-5 человек был предложен маршрут из семи этапов, на каждом — свои задания: стрельба из лука, перетягивание каната, танец гопака, изготовление куклы-мотанки и др. Победителями стали самые юные квестовцы — «Козаки» и уже опытные участники из «Країни мрій». На втором месте — «Щедрики» и «Янтекс», третьи — «Молния» и FВ1.

Продолжилось празднование в Парке Победы праздничной программой «Наша энергия, наши сердца — тебе, Украина!», которую подготовили артисты культурно-делового центра атомной станции. Началась она с детской игровой программы «Сказочная страна», а продолжилась конкурсом

«Пан та Паняночка — святкова вишиваночка». Это мероприятие впервые проводилось в нашем городе и получилось очень ярким. В нем отметились участники разных возрастов, причем очень успешно. Конкурсанты пели песни, читали рэп, танцевали, показывали юморески. И делали это талантливо!

«Паном та паняночкой» стала супружеская пара Тодорчук — Наталья Петровна и Василий Иванович. Они более 40 лет вместе и известны в нашем городе как преподаватели детской художественной школы. И, кстати, Наталья Петровна ведет класс украинской вышивки.

Участниками конкурса стали и работники Запорожской атомной станции. Порадовали зрителей своими замечательными выступлениями Татьяна Кравец и Дмитрий Смоляной (ЦРБ), а также Татьяна Печеная и Юрий Онушко (ЦД). Все участники и победители конкурса получили призы и подарки от профсоюзного комитета ЗАЭС.

Анна СЛАВИНА



### УЧАСТЬ У СПОРТИВНИХ ЗАХОДАХ ЗА СПРИЯННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ



## Визначено кращу жіночу футбольну команду

З 20 до 23 серпня на базі РОК «Біле озеро» відбувся Всеукраїнський турнір з футболу серед жіночих команд, традиційно присвячений Дню Незалежності України.

Цьогоріч участь у ньому взяли 8 команд, зокрема, збірна Рівненської АЕС та КДЮСШ, а також команда майстрів Вищої ліги України «Родина» (Костопіль).

Змагання пройшло за кодовою системою. У результаті запеклої боротьби першу сходинку у турнірній таблиці посіла костопільська «Родина», другу виборолла збірна команда Сарненщини, третє місце дісталось «Аміго» (Сарненський р-н.) і четверте здобула команда КДЮСШ РАЕС.

Команди-переможці були нагороджені кубками, а усі призери медалями та грамотами. Окремо у шести номінаціях визначені кращі гравці, серед них представниця Вараша. Звання «Краща захисниця» удостоєна Юлія Горбачик, а «Найперспективнішою футболісткою» стала Валерія Протасевич.

Учасники турніру висловлюють щиру вдячність профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» та первинній профспілковій організації ВП РАЕС за постійну підтримку та сприяння розвитку фізичної культури та спорту.

Анатолій УСАЧЕНКО,  
футбольний тренер КДЮСШ ВП РАЕС



## Рівненський атомник захищав честь України на чемпіонаті світу з водних видів спорту

Із 7 по 20 серпня у Будапешті проходив чемпіонат світу з водних видів спорту в категорії «Мастерс». Угорська столиця стала організатором 17-го міжнародного турніру, який зібрав 13 тисяч учасників з 93 країн світу. Одним із понад сотні спортсменів, які представляли Україну на змаганнях, став учасник збірної команди НАЕК «Енергоатом» Олександр Савчук, старший тренер-викладач КДЮСШ управління соціальних об'єктів Рівненської АЕС.

Цьогорічний турнір, який проводиться раз на два роки, відбувся під егідою FINA (Міжнародна федерація плавання). Усього на угорському мундіалі були представлені 6 видів спорту з окремих дисциплін: плавання в басейні і на відкритій воді, стрибки у воду,

хай-дайвінг (стрибки у воду з великих висот), синхронне плавання і водне поло.

Спортсмен Рівненської АЕС Олександр Савчук змагався у віковій категорії «35+». Подолавши дистанцію 400 метрів вільним стилем, він посів 20-те місце. У двохсотметровці батерфляєм плавець фінішував 22-м. 25-ту сходинку Олександр виборов на дистанції 800 метрів вільним стилем.

«Подібні змагання сприяють поширенню ідеї здорового способу життя та значно підвищують рівень майстерності плавців-ветеранів. Участь у чемпіонаті стала реальною завдяки підтримці адміністрації РАЕС. Важливу роль також відіграла можливість постійно тренуватися на соціальних об'єктах електростанції, де створені найкращі для цього умови», — прокоментував Олександр Савчук.

### СПАРТАКІАДА, ЩО ОБ'ЄДНУЄ ПРОФСПІЛКИ

## У працівників ХАЕС — перше місце зі спортивної риболовлі

Представники «Клубу аматорів-рибалок ВП ХАЕС», які на запрошення профспілок Херсонського морського торговельного порту взяли участь у IV Спартакіаді працівників морського транспорту України, показали гарні результати у різних видах ловлі риби та завоювали перше загальнокомандне місце.

У змаганнях, які проходили у гирлі Дніпра на Херсонщині, взяли участь чотирнадцять команд з різних куточків України. Хмельницьку АЕС представляли найдосвідченіші учасники Клубу аматорів-рибалок.

Змагання проходили з різних видів риболовлі. Зокрема, у ловлі риби на поплавок вудку з човна перше місце посіли Кадим Каржау із електроцеху та Олег Гей працівник служби фіззахисту Хмельницької АЕС, які за відведений час зловили майже десять кілограмів риби, що майже вдвічі більше, ніж у суперників. У змаганні фідерною вудкою в нічний час друге місце завою-

вали Володимир Єфремов та Олександр Каржау.

Свою майстерність продемонстрував і голова Клубу рибалок Хмельницької АЕС Сергій Онищук, який не лише став найкращим, а й встановив рекорд у змаганні на дальність закидання вантажу. З результатом 80 метрів головний рибалка ХАЕС посів

перше місце. Також у цьому виді відзначився Володимир Єфремов, який показав третій результат.

За підсумками п'яти видів спортивної риболовлі команда Хмельницької АЕС посіла перше місце, з чим і вітаємо представників Клубу вже не аматорів, а професійних рибалок!



### МИ РОДИНА. ДІМ НАШ — УКРАЇНА

## Музей ЗАЕС готується до ювілею

Музею історії і трудової слави Запорізької АЕС в цьому році виповнюється 15 років. До цієї дати з серпня по вересень у музеї проходили тематичні виставки та заходи.

Щорічно музей відвідують понад 5000 осіб. Експозиція музею регулярно оновлюється.

«Зараз у музеї експонується виставка «Ми родина. Дім наш — Україна», яка була підготовлена до Дня незалежності», — розповідає директор музею Тетяна Ріскальчук. — «Всі експонати надані працівниками цехів атомної станції. Це вишиті сорочки, рушники, ікони, декоративно-прикладне мистецтво фольклорної тематики. У фойє відкрита фотоекспозиція

«Україна — це ми». На ній представлені цікаві роботи талановитих фотографів — працівників ЗАЕС».

Восени в музеї планується фотоекспозиція 10-ти найбільших атомних станцій світу, а також виставка Анатолія Михайловича Масльонкова на тему «Будівництво атомної станції та люди, які її створювали».

Крім екскурсій і тематичних виставок, у музеї проходять зустрічі з ветеранами енергетики та пенсіонерами Запорізької АЕС, передовиками виробництва. Надається допомога учням та студентам у підборі матеріалів при написанні творчих, дипломних, курсових робіт, рефератів з історії станції та міста.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000