



АТОМНИК АУ України

№42 (881) 19 жовтня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

Вісім перемог молодих атомників з ЮУАЕС!

На Южно-Українській АЕС проходив конкурс професійної майстерності серед молодих працівників НАЕК «Енергоатом» (див. «АУ» №41). Звання «Кращий за професією» виборювали представники восьми спеціальностей: інженери групи контролюючих фізиків, дезактиваторники, лаборанти хімічного аналізу, інженери-метрологи, електрозварники ручного зварювання, електромонтери з ремонту апаратури релейного захисту і автоматики, слюсарі з ремонту реакторно-



турбінного устаткування (ремонт насосного обладнання), інженери з налагодження й випробувань.

Шість відокремлених підрозділів НАЕК «Енергоатом» — Запорізька АЕС, Рівненська АЕС, Хмельницька АЕС, Южно-Українська АЕС, Атомремонтсервіс та Атоменергомаш — представили своїх молодих спеціалістів для участі у конкурсі. Усі вони — переможці конкурсів профмайстерності на своїх виробничих майданчиках.

Відома приказка про рідні стіни, які допомагають, якнайкраще підійшла до нинішнього конкурсу. Вісім спеціальностей і вісім перемог молодих атомників з Южно-Української АЕС! Таке явище спостерігалось вперше в історії проведення таких конкурсів.

Коли ми мали бєсїду з переможцями після їх нагородження, то з'ясувалося, що, не дивлячись навіть на рідні стіни, перемога далася їм дуже і дуже нелегко. Усі односторонньо стверджували, що суперники були достойними — добре підготовленими, рішучими, майстрами своєї справи. Директор з кадрів та соціальних питань НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр у своїй привітальній промові назвав учасників конкурсу елітою нації. «Саме завдяки вам, вашому професіоналізму та патріотизму наша країна має майбутнє, а наразі ми усі разом забезпечуємо енергетичну безпеку нашої держави, — зазначив Григорій Миколайович. — І ми, і президент Компанії, і профспілки докладаємо зусиль до того, аби ваша праця оцінювалася достойно — ми працюємо над підвищенням заробітної плати атомникам. Ми добре розуміємо, що кадри потрібно зберігати і робити все, щоб молоді фахівці йшли в атомну галузь».

Отже, переможцями у своїх фахових напрямках стали такі молоді працівники НАЕК «Енергоатом»:

лаборант хімічного аналізу хімічного цеху ЮУАЕС Інга Волотова; електрозварник ручного зварювання ЕРП ЮУАЕС Дмитро Каздоба; інженер-метролог служби головного метролога ЮУАЕС Роман Кірічников; дезактиваторник цеху дезактивації ЮУАЕС Сергій Захарченко; інженер відділу ядерної безпеки ЮУАЕС Юрій Сінчук; слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування ТЦ-2 ЮУАЕС Володимир Ніколенко; інженер з налагодження і випробувань ЮУАЕС Віталій Токмаков; електромонтер з ремонту апаратури релейного захисту і автоматики (РЗА) електричного цеху ЮУАЕС Андрій Пастушенко і електромонтер з ремонту РЗА електричного цеху ХАЕС Володимир Годованець поділили призове перше місце.

(Закінчення на 2-й стор.)



МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ



Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий МАТОВ:

«Мы будем сильнее, если будем действовать сообща, вселять людям надежду, отстаивать права трудящихся»

В начале октября в Ереване (Армения) состоялась субрегиональная встреча членских организаций Глобального союза IndustriALL стран СНГ.

Профсоюзные лидеры из восьми стран — Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Украины — обсудили пути и методы развития профсоюзов в условиях продолжающегося в регионе экономического кризиса и усиления давления на профсоюзы со стороны работодателей, рассмотрели вопросы организационного укрепления профсоюзов и защиты прав работников, проанализировали влияние цифровизации и процессов, получивших название Индустрия 4.0, на сферу труда и профсоюзы.

Большое внимание участники встречи уделили обсуждению темы: «Либерализация трудового законодательства и антипрофсоюзные практики в странах СНГ: концептуальные изменения, риски, вызовы».

В заключение встречи заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан отметил плодотворную работу всех стран

региона. Он также объявил о намерении IndustriALL продолжить работу по созданию молодежной и женской профсоюзных сетей в регионе СНГ, начатую в 2017 году.

Озкан сказал: «Трудовое законодательство меняется во многих странах. Страны соревнуются между собой, чтобы привлечь инвестиции, и пытаются сделать это за счет ухудшения условий труда и нарушения фундаментальных прав, что в корне неверно. Мы верим, что признавая и усиливая фундаментальные условия труда, реально добиться развития экономики. Именно поэтому мы должны работать совместно, несмотря на национальные границы. Мы и дальше будем плечом к плечу с вами, выражая солидарность. Солидарная поддержка очень важна в деятельности глобального союза. Борьба продолжается!»

(Окончание на 2-й стр.)

ПОТУЖНА СИЛА ЄДНОСТІ НАРОДУ

Працівники РАЕС — захисники України

Атомники Рівненської АЕС вшановують дату, що об'єднує три величні свята — День Українського козацтва, свято Покрови Пресвятої Богородиці та нещодавно запроваджене державне свято — День захисника України.

Вперше День захисника України відсвяткували у 2015 році під гаслом «Сила нескорених». Для українців ця дата символізує нерозривний зв'язок усіх поколінь захисників України, які захищали і виборювали най-

цінніше, що є в нашому житті, — мир, спокій і стабільність.

Нині у Збройних Силах України несуть службу і працівники РАЕС, стримуючи ворога та забезпечуючи мирне небо мільйонам

українців, відстоюючи свою патріотичну позицію не словом, а ділом. Серед них: Сергій Рожило (служба налагодження та випробувань устаткування), Ігор Голловко (цех з ремонту та техобслуговування реакторів енергоремонтного підрозділу — ЕРП), Сергій Кривошеєв (служба головного технолога ЕРП), Єгор Максимов (управління соціальних об'єктів) та Руслана Матковська (цех господарського обслуговування).

Уже традиційними стали зустрічі з учасниками АТО та волонтерами, що їх організують атомники для молоді міста-супутника. Так, 13 жовтня в інформаційно-культурному центрі «Полісся» відбулася зустріч учнів випускних класів міста-супутника РАЕС з нацгвардійцями військової частини 3045 з охорони

та оборони РАЕС, головою Кузнецовської Спілки афганців Петром Ширком та волонтерами. У рамках заходу відкрили фотовиставку «Герої не вмирають» в пам'ять загиблих героїв — учасників АТО. Також у центрі триває виставка «Україна у Другій світовій війні».

З огляду на ситуацію в країні адміністрація професійно-технічного училища РАЕС планує військово-патріотичне виховання молоді, як один із напрямів своєї роботи. Крім того, систематично проводяться зустрічі учнів із військовослужбовцями в/ч 3045, які демонструють молоді сучасні зразки зброї, військової амуніції, бойової техніки. Молоде покоління має змогу наочно побачити особливості стрілецької



зброї та відчутти себе майбутніми захисниками.

Працівники Рівненської АЕС не лише добросовісно виконують свої громадянські обов'язки, відстоюючи цілісність та суверенітет держави, а й усіяють підтримують українських захисників у зоні проведення

АТО. Ще з початку воєнного конфлікту на сході країни колектив та волонтерський рух РАЕС вчасно реагують на нагальні потреби військових, надаючи необхідну допомогу. Адже енергетики розуміють потужну силу єдності народу України, який об'єднаний однією ідеєю — ідеєю Незалежності.



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

Вісім перемог молодих атомників з ЮУАЕС!

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Конкурсанти мали впровадити з практичними та теоретичними завданнями, на які відводилося від 2,5 до 3,5 години. Теоретична частина містила питання базового рівня знань з охорони праці, техніки безпеки, радіаційної та пожежної безпеки. Практична — включала завдання, аналогічні роботам, які входять до посадових обов'язків учасників.

За словами Дениса Бутирського, інженера-технолога цеху з ремонту турбінного обладнання енергоремонтного підрозділу ВП ЮУАЕС, який входив до конкурсної комісії, всі молоді фахівці показали досить високий рівень у своїх професіях: «Учасники, які

приїхали на наш майданчик, були добре підготовлені, тому боротьба була дуже жорсткою. Практично в усіх спеціальностях спостерігалися спірні моменти через те, що учасники прийшли до фіналу з максимальною кількістю балів. Конкурсній комісії доводилося ставити додаткові запитання та за їх підсумками визначати переможця. Результати перевершили всі наші очікування».

Юрій Сінчук, інженер відділу ядерної безпеки ВП ЮУАЕС, який посів перше місце в конкурсі професійної майстерності за спеціальністю інженер групи контролюючих фізиків, зізнався, що перемога дала йому важко, проте досвід, знання та впевненість у своїх силах допо-



могли стати першим. «Звичайно, я радий перемозі. Для мене це перший конкурс профмайстерності на такому високому рівні, тому навіть сама участь у ньому — вже великий досвід, — коментує він. — Усі учасники були добре підготовлені, проте основним конкурентом став Олександр Масалов — колега із Запорізької АЕС. Він посів

друге місце, і розрив між нами був мінімальним».

Сподівався на успіх і електрозварник ручного зварювання ЕРП ВП ЮУАЕС Дмитро Каздоба. За його словами, до конкурсу готувався завчасно, і до теоретичної частини, і до практичної. Остання далася Дмитру найважче.

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Д. КОЖЕВНИКОВА

«Конкурс професійної майстерності серед молодих працівників з кожним роком набирає дедалі більшої популярності. Це свідчить про те, що молодь прагне вчитися, розвиватися, рости професійно і кар'єрно. Адже одним із заохочувальних факторів перемоги у галузевому конкурсі є можливість підвищити розряд чи категорію, або ж отримати надбавку до заробітної плати, — коментує голова організації молоді ППО ВП РАЕС Євген Бураков. — Можливо, не у всіх відразу виходить показати свої найкращі професійні навички, але найголовніше — не зупинятись на досягнутому та прагнути до кращих результатів».



МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ



Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий МАТОВ:

«Мы будем сильнее, если будем действовать сообща, вселять людям надежду, отстаивать права трудящихся»

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Из выступления Председателя Профсоюзного союза работников атомной энергетики и промышленности Украины, члена исполнительного комитета Глобального союза IndustriALL Валерия Матова на субрегиональной встрече Глобального союза IndustriALL в Ереване.

Лидер Атомпрофсоюза Украины в своей речи рассказал о двух успешных направлениях деятельности профсоюза, проинформировал о действиях организации в последние месяцы, очертил две главные проблемы: восстановление справедливости при начислении льготной пенсии для работников отрасли, возобновление работы уранового предприятия.

«Руководство Атомпрофсоюза, продолжив свое выступление Валерий Матов, совместно с нашими членскими организациями боролись за отстаивание интересов работников отрасли в плане льготного пенсионного обеспечения работников, занятых во вредных и особо вредных условиях. Это работники атомных электростанций, хра-

нилищ отработавшего ядерного топлива, которые занимаются подземной добычей урана.

В этом вопросе профсоюзу пришлось работать не только путем убеждения — использовать профессиональные знания. Потому что в профсоюзе работают бывшие работники-производственники, которые глубоко и тонко знают проблемы, специфику, технологии. И это помогло на уровне Кабинета Министров Украины, на уровне Президента Украины убедительно, аргументированно донести необходимость быстрого решения вопроса правительством, принятия законодательного акта в виде постановления. Эта проблема была успешно решена и теперь установлены для работников пенсионные льготы. Правда, они начнут действовать с 1 января 2018 года. Но главное не сроки, а то, что мы добились принятия правительством самого важного решения, и что еще важно, нам удалось добиться зачета льготного стажа, периода, в течение которого решался этот вопрос.

И второе направление деятельности профсоюза, как я уже сообщал в своем выс-

туплении, это вопрос обеспечения наших предприятий, наших членов профсоюза, их занятости, возможность работать без перебоев.

Возник казусный момент, когда предприятие, надо отметить, единственное предприятие на территории Украины, которое занимается добычей урана и его обогащением, вынуждено было остановить свою работу по причине того, что был достигнут предел или конечный срок лицензии, которая давала разрешение, право на эти работы (лицензия выдается на 20 лет). Предприятие, согласно положению и инструкции, за полгода до завершения этого срока подготовило пакет необходимых документов, который определен соответствующим постановлением правительства для возобновления или, вернее сказать, продления этой лицензии. Но бумажная чиновничья волокита не позволяла быстро решить вопрос. Хотя, я скажу, на государственном уровне разрешительной системой поданные лицензии выдавались в очень короткие сроки для частных предприятий. Вот что парадоксально, государственное предприятие, которое имеет 100 процентов государственных акций, в результате волокиты простояло три месяца, производственные потери составили около 400 миллионов гривен.

Пришлось вести не только диалог на уровне правительства, даже Президента страны, для того, чтобы ускорить выдачу лицензии и возобновить работу предприятия, но и прибегать к таким, не популярным, может быть, но вы-

нужденным коллективным действиям по защите интересов работников труда — массовым протестным акциям. Эти акции успешно профсоюзом были организованы и проведены. Потрачены определенные суммы профсоюзных средств для достижения этой цели. Также благодаря оперативной поддержке Атомпрофсоюза, как членской организации, и пониманию руководства IndustriALL мы общими усилиями смогли эту проблему разрешить».

Обращение от руководства IndustriALL по нашей просьбе в адрес Премьер-министра Украины и Президента страны по изложенным фактам по этой ситуации очень помогло разрешить эту ситуацию.

Поэтому еще раз, пользуясь случаем, хотел бы выразить благодарность, прежде всего Кемалю, потому что он непосредственно занимался проблемой, и Вадим Борисов на региональном уровне подключался к решению этого вопроса.

Сегодня мы проводим встречу по тематике региональной, эффективная, на мой взгляд, встреча. Потому что мы обмениваемся профсоюзным опытом друг друга, учимся, что-то из этой практики учитываем. Хотя ситуация практически только во времени отличается, проблемы в принципе одни и те же, что в России, что в Молдове, что в Беларуси, у узбеков, казахов и т.д. Поэтому мы на правильном пути и дальше необходимо действовать сообща, вселять людям надежду, отстаивать права трудящихся, достойную оплату труда, рабочие места».



Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

АТОМНІ НОВИНИ

Тренажерний комплекс ЗАЕС готується до занять

Тренажерний комплекс (ТК) підготовки ремонтного персоналу навчально-тренувального центру ЗАЕС (див. «Атомник України» №37) готується до занять, які почнуться вже у листопаді. Графік навчання на тренажерах за всіма його напрямками вже розроблений. У навчання теорія поєднується з практикою.

Планується навчання з 64 робітничих професій та інженерних посад. За електротехнічним напрямком створено 6 навчальних лабораторій. Усі вони підготовлені до навчального процесу, повністю готові й навчальні програми.

У тренажерному комплексі йдуть випробування великогазового обладнання. На різних позначках виконується його збірка та налагодження.

Інструктор служби спеціальної підготовки персоналу з електротехнічного обладнання НТЦ ВП ЗАЕС В'ячеслав Пащетник розповідає про хід заключних робіт: «У центральному залі пройшли випробування платформи для транспортування блока захисних труб. Далі будуть проводитися випробування для транспортування пристрою шахти внутрішньокорпусної вагую 200 тонн».

Навчальні лабораторії ТК за різними напрямками навчання до занять уже готові. А навчання, пов'язане з великогазовим обладнанням, планується почати дещо пізніше, коли всі великогабаритні тренажери будуть включені в роботу.



ЕНЕРГЕТИЧНІ ЮВІЛЕЇ

ДніпроГЕСу — 85!

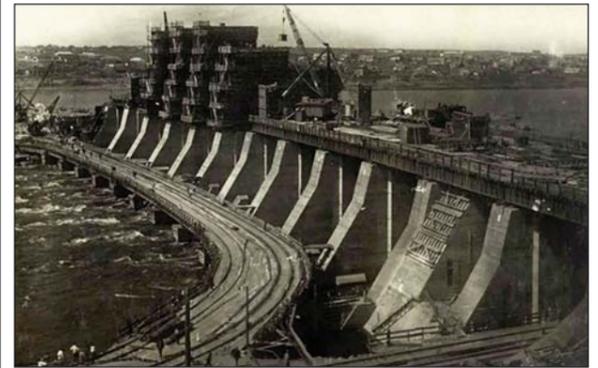
10 жовтня виповнилося 85 років від дня пуску найстаршої гідроелектростанції України — Дніпровської ГЕС.

Пуск першої черги п'яти енергоблоків загальною потужністю 310 тисяч кВт відбувся 10 жовтня 1932 року. ДніпроГЕС став первістком з тридцятью електростанцій загальною потужністю 1,5 млн кВт, передбачених державним планом електрифікації.

У ті роки станція була найбільшою в Європі: довжина дамби 760 м, висота — 60 м, радіус дуги — 600 м. «Побудова Дніпровської станції є триумфом техніки, яким могла б пишатися кожна країна», — писала тоді американська газета «New York Evening Post». Монтаж усього обладнання було завершено 16 квітня 1939 року. Після запуску дев'ятого гідроагрегату станція вийшла на проектну потужність 560 тис. кВт. Дніпровська ГЕС заклала фундамент Запорізького промислового комплексу: виростили заводи «Комунар», листової сталі, інструментальних сталей, алюмінієвий, магнієвий, феросплавний, коксохімічний, електродний. Запорізька сталелобна централ.

За 9 місяців 2017 року філія виробила 2 млрд 032 млн кВт-годин. З початку експлуатації Дніпровська ГЕС виробила 262 млрд 084 млн кВт-годин! Сьогодні співартість 1 кВт-години виробленої електроенергії становить 6 грн 25 коп.

Філія «Дніпровська ГЕС» ПрАТ «Укргідроенерго» — це трудовий колектив висококваліфікованих спеціалістів-енергетиків, які озброєні сучасними знаннями, де постійно оновлюється, модернізується та вводиться в роботу нове, більш надійне обладнання, удосконалюються системи управління роботою електростанції і одночасно підвищується її потужність.



ПЕНСІЙНА РЕФОРМА: АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю

Министр социальной политики Украины Андрей РЕВА: «Не хочешь платить взносы? Не обращай за пенсией»

3 октября депутаты Верховной Рады приняли пенсионную реформу, которая предусматривает повышение выплат действующим пенсионерам и ужесточение правил для пенсионеров будущих. Реформа должна сделать систему более справедливой и в среднесрочной перспективе вывести Пенсионный фонд на самообеспечение. Сегодня дефицит Фонда составляет порядка 141,3 млрд гривен в год.

«Каждая вторая гривня на выплату мизерной пенсии идет из госбюджета. И тот, кто платит налоги, платит в Пенсионный фонд дважды», — говорит Андрей Рева, министр социалитики и главный лоббист пенсионной реформы. Журналистам LB.ua министр пояснил, почему пенсионная система требовала перестройки, какие теперь правила выхода на пенсию, будет ли начисляться стаж студентам и тем, кто в декрете, как будет считаться стаж «упрощенцам».

Соня Кошкина (СК): Итак, пенсионная реформа принята. Что это значит для «маленьких украинцев»?

Андрей Рева (АР): Для пенсионеров — восстановление социальной справедливости. Во-первых, впервые за последние 5 лет пенсии будут «современными», то есть для 5,6 млн человек, находящихся на заслуженном отдыхе, они возрастут за счет применения в пенсионной формуле нового размера средней зарплаты за последние 3 года (2014–2016 гг.) — 3764 грн. Во-вторых, будет отменен 15 процентный налог на пенсию для работающих пенсионеров. В-третьих, в дальнейшем, начиная с 2019 года, пенсии будут автоматически пересматриваться по утвержденной формуле, то есть в дальнейшем пенсии будут увеличиваться независимо от того, кто в данный момент находится у власти. В-четвертых, еще для 4 млн пенсионеров с 1 октября 2017 года минимальная пенсия вырастет на 140 гривен в месяц — с 1312 до 1452 грн. Таким образом, пенсионная реформа выгодна в первую очередь нашим пенсионерам, которые заслужили то, чтобы жить достойно. Это, если хотите, возвращение того долга, который мы имеем перед нашими родителями. А вот для всех остальных, то есть для нас с вами, требования ужесточились.

На чем базируется принцип пенсионного обеспечения? На принципе солидарности. Мы работаем, отчисляем, за счет наших денег содержится наши родители. Мы уйдём на пенсию — наши дети станут платить. Если принцип нарушается, то это в первую очередь ощущают те, кто уже на пенсии.

Мы — молодые, здоровые, работоспособные — считаем почему-то, что уплата пенсионных взносов — вопрос необязательный. Пускай, мол, государство думает, где взять эти деньги. У нас нет ощущения, что мы отвечаем за этих пенсионеров. А через некоторое время мы окажемся на их месте и прочувствуем это отношение, но будет уже поздно.

Вот почему применительно к нам с вами требования стали более жесткими. До 2012 года нужно было платить только пять лет отчисления в Пенсионный фонд, чтобы иметь право на пенсию. С 2012 года — 15 лет. Но ведь пенсию пенсионерам надо платить пожизненно! И если кто-то это прекращает делать, то это сразу ощущают все находящиеся на заслуженном отдыхе. А сейчас мы говорим, что если у вас имеется только 15 лет страхового стажа, то на пенсию вы сможете выйти только в 65. А если хотите выходить в 60 лет, то с 2028 года вы должны иметь полный страховой стаж: 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин.

СК: Какова электоральная составляющая реформы?

АР: В любом случае есть электоральная составляющая, потому что людям нравятся, когда социальные стандарты растут. Хотим мы того или нет, они всегда связывают повышение социальных стандартов с именем конкретного человека, при котором это произошло. Иногда этот человек не имеет отношения к реформе. Живое советское: «прошла зима, настало лето, спасибо партии за это». Но в нашей ситуации имя человека, который совершил невозможное, известно всем — это Премьер-министр Украины Владимир Борисович Гройсман, без которого пенсионная реформа на самом деле не состоялась бы.

СК: Какой была его мотивация?

АР: Я его все-таки давно знаю. У него есть желание сделать что-то хорошее. На посту премьера он не может не видеть остроту проблем, с которыми сталкиваются люди. Когда у человека пенсия 949 гривен — это за пределами понимания. Как человек выживает?

Первое желание было какое? Давайте поднимем! Замечательно. Но за счет чего? Начинаем разбираться. И выясняется, что даже для того, чтобы платить эти маленькие пенсии, мы 145 млрд гривен берем из госбюджета, и только 112 — это собственные доходы Пенсионного фонда. Премьер поручил Министерству социалитики найти выход из ситуации.

СК: Вы же понимаете, что одной этой реформой ситуацию не исправить? У многих людей нет доверия к государству вообще, многие помнят, как сгорели сбережения их родителей в СССР. И многие уже привыкли обходиться без государства, сами обеспечивают своих родителей, да и

на собственную пенсию особо не рассчитывают.

АР: Советская пенсионная система была двухуровневая. Вы получали пенсию из бюджета в 120 рублей, если повышенная — 132, минимальная — 80. (Оставим за скобками персональные пенсии). Вашей задачей было иметь трудовую книжку, где записано, что вы работали 25 лет (мужчины) и 20 лет женщины.

Но к этому всему большинство имели еще сберкнижку. И туда люди со своей зарплаты по 10–15 рублей в месяц откладывали. Накапливалась сумма, которую человек планировал использовать так, как посчитает нужным. У моей бабушки, учительницы, на книжке было 7000 рублей, когда она вышла на пенсию.

Если сравнить с нынешней системой, то фиксированная советская пенсия — это первый солидарный уровень системы. А счета в Сбербанке — добровольная накопительная система, сейчас это называется третий уровень пенсионного обеспечения. Действительно, при развале Союза сбережения наших граждан в Сбербанке СССР на общую сумму 132 млрд рублей пропали.

Один раз, когда отчисляет ЕСВ, а второй раз через подоходный налог в бюджет, уже оттуда — в Пенсионный фонд.

И тут же рядом огромнейшая масса людей наших сограждан, которые НИЧЕГО не платят в Пенсионный фонд и при этом рассказывают, какое у нас плохое государство. Когда-то надо было поставить точку. Отношения между гражданами и государством должны быть честными. Не хочешь платить взносы, не хочешь работать по-белому? Не вопрос. Но придет время — не обращай за пенсией. Вот если ты трудишься всю жизнь, пускай на минимальную зарплату работал, но платил, то тебе государство обязательно базовый уровень пенсии должно обеспечить. А чем больше ты вносишь, тем больше ты потом получишь.

Нам хотели противопоставить накопительную систему. Мы говорим: ребята, это совершенно разные вещи. Сегодня у нас 12 млн пенсионеров, есть проблема с размером пенсий, ее надо решить незамедлительно. Накопительная система даст эффект через 20 лет. Что нужно сделать в первую очередь? Нужно сперва привести в порядок солидарную систему. И тогда можно запустить накопительный уровень, чтобы те, кому меньше 35, имели бы возможность открыть счет и накапливать. Потом они будут иметь базовый уровень и плюс накопительный. Даже если предположить, что рухнет эта накопительная система, то человек все равно будет иметь пенсию базового уровня.

СК: Какую вашу маму получает пенсию?

АР: 1681 гривню в месяц. За 49 лет стажа работы в школе. Она с 1994 года на пенсии. В последний раз ей осовременивание пенсии проводили в 2008 году. Маме уже 78 лет, и она живет с нами в Виннице, иначе — просто физически не выживет. Ну, а как иначе? (После пересчета пенсия его мамы составит 2841 гривню. — Ред.)

Андрей Яницкий (АЯ): Сколько денег потребуется на осовременивание пенсий? И откуда эти деньги?

АР: Мы пришли в 2016 году, когда доходы пенсионного фонда составляли 112 млрд гривен, дотации — 145 млрд. Нужно повысить пенсии, а не из чего. Какие пути возможного повышения? Что сделала Юлия Тимошенко в 2008 году? Она увеличила коэффициент страхового стажа с 1 до 1,35, и тем самым искусственно подняла пенсии. Недостающие деньги взяла из кредита МВФ, который в то время в качестве исключения разрешил зачислить часть транша в бюджет.

Вот она 2 млрд долларов МВФ взяла и направила на латание дыры в Пенсионном фонде. Это был 2009 год перед выборами. После чего пришли «крепкие хозяйственники». Отменить коэффициент страхового стажа 1,35 не решились, зато решились поднять пенсионный возраст для женщин. Но раз они этот коэффициент не отменили, дыра в Пенсионном фонде все равно осталась. Ее Тимошенко только разово залатала деньгами МВФ. И что власти делали? С 2008 по 2014 год скрыто финансировали дефицит Пенсионного фонда путем так называемых займов Госказначейства. На общую сумму на сегодня в 48 млрд гривен.

АЯ: То есть это долг Пенсионного фонда перед казначейством на сегодня?

АР: Конечно. Его никто не афиширует, но он есть. По курсу 8 гривен за доллар это было 6 млрд долларов. И дотация в 141 млрд гривен из бюджета только в этом году. То есть сегодня покрыть дефицит Пенсионного фонда за счет уже МВФ не получится при всем желании — настолько большие суммы. Печально, что деньги никто не будет. Увеличить дотацию из бюджета уже некуда. В 2016 году она была выше, чем расходы на оборону. В этой ситуации нам было предложено искать выход, и мы выход нашли.

АЯ: Это ваша команда предложила? Или это написали МВФ и Всемирный банк?

АР: МВФ задал простой вопрос: как вы собираетесь ликвидировать дефицит Пенсионного фонда? Как именно мы будем действовать — им по большому счету все равно. У них есть «набор стандартных рецептов».

АЯ: Поднять пенсионный возраст до 63 лет, например.

АР: Конечно. Это, кстати, один из стандартных рецептов. У вас проблема? Увеличьте пенсионный возраст. Мы же предложили следующий вариант: не расходы сокращать, а увеличивать поступления в Пенсионный фонд. Как это можно сделать? Можно поднять ставку ЕСВ, но ведь ее только недавно снизили с 38% до 22%. Правда, при этом мы потеряли 65 млрд гривен поступлений. Но это же не 65 копеек, это 65 млрд. В результате мы пришли к общему пониманию, что обратной дороги нет и быть не может. Снизили — значит снизили. Надо искать другой путь.

Давайте тогда сделаем ход конем — поднимем минимальную зарплату. Мы посчитали реальную стоимость набора товаров и услуг — так называемой потребительской корзины — прожиточного минимума и вышли на 3200 гривен в месяц. На тот момент цифра казалась фантастической. Но идею поддержали Государственная фискальная служба, Минсоцполитики и, как ни странно, Минфин. Колебались только некоторые чиновники Минэкономразвития. Но благодаря принципиальной позиции первого вице-премьер-министра, министра экономического развития и торговли Степана Кубива мы в конце концов достигли консенсуса в этом вопросе. Аргументы более чем очевидные: по состоянию на 1 декабря 2016 года в Украине 47 тысяч предприятий, руководители которых получали зарплату в 1450 гривен. То есть, грубо говоря, вся естественная экономика сидела на минималке. Естественно, подымая до 3200, мы их вынуждали не поднимать себе зарплату, а показывать свою реальную зарплату и увеличивать отчисления в бюджет.

Начались популистские возмущения: дескать, страна помрет, если будет 3200 зарплата. Что все побегут в тень. Что доллар будет 50. Рисовали нам апокалипсические картины. И должен вам заметить, что даже некоторые депутаты поддались панике. Но ничего этого не случилось.

Параллельно мы подняли зарплату на 50% в бюджетной сфере. Также в августе 2016 года подписали генеральное соглашение с профсоюзами и работодателями, последние взяли на себя обязательства запустить механизм повышения зарплат во внебюджетной сфере. В результате за первые восемь месяцев года фонд оплаты труда в Украине вырос на 37%.

Мы планировали на этот год собственные доходы Пенсионного фонда в 142 млрд, а дотацию в 141 млрд. Когда зарплату начали расти, когда увеличились поступления, мы увидели, что доходы Пенсионного фонда будут выше плановых на 20–25 млрд. Вот этот ресурс сейчас и направляется на повышение пенсий.

В 2016 году весь фонд оплаты труда в Украине составил 584 млрд гривен. Мы планировали в 2017 году его увеличение до 666 млрд гривен. В мае этого года мы пересмотрели эти показатели и спрогнозировали увеличение фонда оплаты труда в Украине в 2017 году до 796 млрд гривен, а сейчас мы видим, что на конец года мы реально можем получить около 810 млрд гривен при таких темпах роста. То есть это плюс, на секундочку, 226 млрд к прошлому году! Такое повышение фонда оплаты труда в 38% при росте экономики в 2% по году математически не получается. Кажется, что деньги возникают из ниоткуда. В расчетах МВФ не берется во внимание фактор теневой экономики Украины. И иного объяснения происхождения дополнительных денег в бюджете нет: эти деньги поступили в бюджет прямым образом из теневой экономики. Причем бизнес ее заплатил без замочки, поскольку сокращения количества работающих не произошло. В тень никто не убежал. Закрылись только неработающие ФОПы. Из работающих закрылось 89 тысяч, а открылось почти 200 тысяч.

АЯ: Технические повышение произойдет с октября?

АР: С октября, да.

АЯ: Возможно, вы могли поднять пенсии и без этого закона, как говорили многие депутаты, в том числе и от БПП.

АР: Давайте разберемся. У нас 12 млн пенсионеров. Но мы осовременивание пенсий не всем проводим — только 5 млн 600 тыс человек. То есть пересчитываем им пенсии, исходя из зарплат 3764 гривни и коэффициента стажа 1%. Это все, кто выходил на пенсию до 2008 года. А кроме того есть люди, у которых пенсии меньше прожиточного минимума, мы им доплачивали до прожиточного минимума. Это почти 4 млн человек. И для таких людей мы предусматривали в бюджете с 1 декабря увеличение социальных стандартов, прожиточного минимума. Но затем решили перенести это увеличение на 1 октября. И вот если осовременивание пенсий правительство, действительно, могло провести своим решением, то для этих 4 млн человек нужно было решение Верховной Рады, чтобы перенести повышение с декабря на октябрь.

Второй вопрос, который требовал решения Рады, — это размер повышения. Изначально мы планировали поднять пенсии на 10%. На 5% с 1 мая, затем еще на 5% с декабря. Это последнее повышение должно было

быть на 61 гривню. Но фракция Радикальной партии Олега Ляшко потребовала увеличения минимальной пенсии не на 61, а на 140 гривен с 1 октября 2017 года. Мы рассмотрели это предложение и выяснили, что есть возможность это сделать. Но для этого нам требуется соответствующее решение Верховной Рады.

Третье. Мы бы подняли 5 млн 600 тыс. пенсионеров выплаты своим решением. Но система осталась бы прежней. Когда будет следующее повышение? Лет через пять. Нам же важно не сейчас баллы заработать, а создать систему, которая будет работать автоматически. И заложить механизм автоматического повышения пенсий. Без влияния правительства, Верховной Рады и всех остальных. И для этого была нужна реформа. Мы поконтролили с популистической практикой всех лет независимости Украины: перед выборами повышать пенсии людям, находящимся на заслуженном отдыхе. Больше этим никто спекулировать не сможет. В том числе и мы. Конечно, если бы мы сейчас шли на выборы, сегодня нам бы это пошло в плюс. Но только выборы не скоро.

АЯ: Комитет внес много правок в законопроект. И одна из спорных — запуск накопительной системы с 2019 года. МВФ не был против?

АР: Нет, после того, как мы пояснили им механизм. МВФ ставит нам маяк по реформам, деклайны. А почему же депутаты не могут нам поставить деклайн по накопительной пенсии? Да они наши работодатели! Они требуют, чтобы был маяк — 2019 год. Как мы можем игнорировать это требование? Мы обещали МВФ, что этот вопрос будет предметом переговоров. Что мы создадим рабочую группу, будем договариваться. Мы взяли на себя ответственность, и они нас поняли.

АЯ: Вы в начале сказали, что многие не платят отчисления в Пенсионный фонд.

АР: Простой пример. У нас строительство сегодня имеет самый большой прирост производства. А количество работающих при этом... сокращается. Идет теннизация. Потому что предприниматель, который строит, разбрасывается кадрами не может. Он вынужден платить им хорошую зарплату. Но с хорошей зарплатой и отчисления хорошие. И вот что этот предприниматель делает. Он говорит: Иван, у тебя 15 лет стажа есть? Есть. Пенсию иметь будешь. Так держи 10 тысяч на карман черными и не задавай мне дополнительных вопросов. Крайний в этом доплатитель — пенсионер.

А когда мы говорим, что теперь нужно 25 лет стажа, а к 2028 году — 35 лет стажа, Ивану этот договор становится невыгодным. Он говорит: извини, Иван Иванович, но без официальной регистрации работать не буду. Хотя с минималки, но плати.

Кроме того, у нас же штрафы за неформальных работников выросли. Сейчас мы еще передали полномочия по этим штрафам органам местного самоуправления. То есть на сегодняшний день право выписывать штрафы имеет и Госслужба труда, и органы местного самоуправления. Когда мы это сделали, началась легализация. 400 тысяч дополнительных плательщиков ЕСВ мы получили только за счет потенциальной возможности применения штрафных санкций за неформальных сотрудников.

АЯ: Так все-таки, если человек не имеет стажа, он может на что-то рассчитывать от государства?

АР: В следующем году какие люди и какого возраста пойдут на пенсию? 1958-го года рождения, если мы говорим о мужчинах (у женщин другая ситуация после пенсионной реформы Сергея Тигипки. — Ред.). До 1 июля 2000 года какой у них может быть трудовой стаж? Если он в 22 года после окончания ВУЗа начал работать, то до 1 июля 2000 года у него уже 20 лет трудового стажа. А если он учился в ВУЗе, это еще плюс четыре. Итого вместе 24. А ему надо иметь 25 лет стажа. Ну уж с 2000 по 2018 год каким надо быть разгильдяем, чтоб не приобрести хотя бы одного года стажа?

Поэтому сейчас эта проблема остро стоять не будет. Проблема остро будет стоять через 10 лет, когда мы выйдем на 35 лет стажа и когда окажется, что не все люди нас послушали. Поэтому мы и говорим: идите работайте легально. В ближайшие 5–10 лет проблем не будет. Вот почему именно сейчас надо было эту реформу сделать. Чтобы все вышли из тени. А кто не выйдет, я не виноват.

А что сегодня с теми, у кого нет 15 лет страхового стажа? Им не платится пенсия. Есть закон «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію». И там сказано, что тем, кто не имеет 15 лет стажа, выплачивается помощь с — внимание! — 63 лет! Мы перенесли до 65. Но вообще кто об этом законе слышал? Сколько таких людей в Украине? На страну всего 100 тысяч.

АЯ: Стаж в декрете, стаж студента оставили?

АР: У нас до 2004 года стаж учился в ВУЗах учитывается, а после — только если платится ЕСВ.

АЯ: То есть можно, будучи студентом, добровольно платить взносы в Пенсионный фонд?

АР: Совершенно верно. По женщинам вообще уникальная ситуация. До 2004 года мы стаж им засчитывали. А с 2004 по 2013 не засчитывали. Потом снова начали засчитывать. Но почему женщины, которые рожали до 2004, имеют больше прав, чем те, кто рожал в 2006-м? Это неправильно. Мы этим законом несправедливость и дискриминацию в отношении женщин устраним. И МВФ не против.

Соня КОШКИНА, Андрей ЯНИЦКИЙ

КАДРИ ДЛЯ АЕС

«Ядерна школа РАЕС»

В інформаційному центрі РАЕС «Полісся» вперше було дано старт проекту «Ядерна школа РАЕС» за участю керівництва енергогенеруючого підприємства: генерального директора Павла Павлишина, його заступника з персоналу Ігоря Вітковського, голови УКРЯТ на РАЕС Дмитрія Галкіна та начальника управління інформації та зв'язків з громадськістю Петра Кратіка. Захід створений з метою популяризації атомної енергетики, формування потенційного кадрового резерву електростанції та її позитивного іміджу.

Перше організаційне заняття у форматі лекції-бесіди для понад 30 учасників проекту — випускників ПТУ РАЕС, загальноосвітніх навчальних закладів міста-супутника та 30-кілометрової зони спостереження електростанції провів Павло Павлишин. Під час лекції слухачі дізналися багато познавальної інформації, зокрема, про історію створення Компанії та Рівненської АЕС, основні цілі, принципи та особливості діяльності електростанції, її роль та місце в енергетиці України, тенденції розвитку атомної галузі світу. Більш детально гендиректор розповів про кадрову політику підприємства: кількість персоналу, його середній вік, середню зарплатну плату та навчання, яке вони проходять. Також слухачі мали змогу поставити запитання, на які отримали вичерпні відповіді. Зокрема, їх цікавило питання перспективи працевлаштування на РАЕС.

«Ядерна школа РАЕС» триватиме 18 тижнів, до квітня наступного року. У рамках проекту на учнівську молодь чекає насичена програма заходів: лекції провідних фахівців та інструкторів РАЕС, доповіді учнів, спілкування зі студентами профільних вишів та молодими спеціалістами електростанції.

Також програмою передбачено лекції, присвячені принципу роботи АЕС, будові ядерного реактора, електротехнічним, гідротехнічним спорудам та хімічним технологіям. Цікавими стануть заняття на теми: культура безпеки, лідерство, робота в команді, розвиток управлінських навичок та ділові рольові ігри на теми: розвиток управлінських рішень та конфлікти. Учні матимуть змогу дізнатися, що таке паливний цикл, як здійс-

нюється контроль за радіаційною обстановкою і яка загалом екологічна ситуація в Україні.

Слухачів чекають заняття, присвячені соціальній сфері і функціонуванню профспілкової організації РАЕС, екскурсії в інформаційний та навчально-тренувальний центри, на відкриті розподільчі пристрої (ВРП 110/330 кВ та ВРП 750 кВ), центральний пост контролю АСКРО та інші споруди Рівненської АЕС. Окрім того, наприкінці проекту учасники пройдуть тестовий професійний відбір, який проходять працівники під час працевлаштування на роботу.

Унікальною можливістю для школярів стане нагода поспілкуватися на різних посадах працівників РАЕС, у тому числі й на посаді генерального директора та побувати на промисловому майданчику електростанції, де вони ознайомляться із технологічним процесом виробництва електроенергії. Після закінчення «Ядерної школи РАЕС» усі слухачі отримають відповідні сертифікати.

«Переконалий, що цей пілотний проект виявиться корисним для випускників Вараша як при виборі майбутнього фаху, так і для їх загального розвитку. Ставши учасниками «Ядерної школи РАЕС», вони отримали шанс покращити знання про атомну станцію і про ядерну енергетику в цілому та побачити масштаби виробництва електростанції ізсередини. Підприємство зацікавлене у розумних та перспективних молодих кадрах, які в майбутньому стануть досвідченими енергетиками, — підсумував Павло Павлишин, — РАЕС не зупиняється на вдос-



коналенні соціальній сфері міста-супутника. Одним із важливих завдань колективу атомників сьогодні є активна участь у вихованні дітей та створення для них корисного і змістовного дозвілля».

«Про те, ким стати у майбутньому, я вже давно визначився, тому і пішов навчатися до ПТУ після 9-го класу. Професія енергетика мені завжди подобалась, адже вона була і є престижною та перспективною. Хотілося

зробити і свій внесок у розвиток атомної галузі України, — поділився враженнями третьокласник ПТУ РАЕС Максим Оштук. — Сьогоднішня лекція виявилась дуже цікавою для мене. Також вразив відкритий діалог із генеральним директором електростанції Павлом Павлишином. Сподіваюся, «Ядерна школа на РАЕС» дасть відповіді на всі мої запитання і ще більше поглибить мої знання».

В ІНФОЦЕНТРІ ЮАЕС



Експедиція у світ атомної енергії

Для молодшої секції групи скелазиння южноукраїнського клубу «Азимут» у інформаційному центрі Южно-Українського енергокомплексу було організовано прогулянку світом енергій.

Маршрут, яким вирушили в пішу подорож маленькі южноукраїнці, проходив через захоплюючі завдання, розгадування кросвордів і ребусів. Учасники годинної енергоекспедиції поринули в таємничий світ народження атомної енергії.

Після закінчення квесту юним дослідникам мирного атома були вручені тематичні розмальовки, календарі та сертифікат, який підтверджує, що вони пройшли перший рівень знань про атомну енергетику.



СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

«Железная осень-2017»

Соревновання по армрестлінгу проводяться в Енергодаре уже 11 раз. Участвовавши в них приймають і титуловані спортсмени, і новички — люди, которые просто хотят испытать свои силы, жители соседних городов и сел.

Интересно, что в последние годы напроцх был сломан стереотип о том, что армрестлинг — исключительно мужской вид спорта. Все чаще на этот конкурс стали заявлять себя девушки. В Енергодаре приезжают чемпионы Украины и области по армспорту. Да и нашими горожанками мы тоже можем гордиться. Так, на торжественной церемонии открытия «Железной осени» Владимир Тимошенко вручил жительнице Енергодара Лилии Панюковой, многократной победительнице чемпионатов и Кубков Украины, Благодарственное письмо (недавно девушка выполнила норматив мастера спорта Украины, причем стала первой в Енергодаре и единственной девушкой в области, получившей звание — мастер спорта Украины).

Соревнования, как обычно, получились яркими, зрелищными и эмоциональными. Нет, накала страстей здесь не было, все прошло ровно. А вот эмоции на лицах рукоборцев были просто непередаваемы!

В целом участие в первенстве приняли около 50 спортсменов. Шестеро из них — четыре парня и две девушки, которые тренируются у активиста организации молодежи ЗАЭС Олега Демуря, представляли Енергодар. А поединки велись в шести весовых категориях.

Практически не оставил шансов своим соперникам призер чемпионатов Европы

Владимир Растомян, Антон Лысюк завоевали первое и второе места в своих весовых категориях. Все они — постоянные участники «Железной осени».

Приятно отметить и успех девушек. Так, дочь Лилии Панюковой — 13-летняя Маша, стала обладательницей бронзовой медали. Второе место в своем весе завоевала Елизавета Магазинг.

Людмила ГОТЪЧ



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000