



# АТОМНИК УКРАЇНИ

№45 (884) 9 листопада 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ЖИТТЄДІЯЛЬНІСТЬ ЕНЕРГОАТОМА — СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ



## На РАЕС обговорили питання корпоратизації та підвищення заробітної плати атомникам

У рамках виробничої наради щодо змін в організаційній структурі Рівненської АЕС та з нагоди 42-ї річниці з дня створення первинної профспілкової організації (ППО) РАЕС на промайданчику електростанції відбулося спільне засідання за участю представників дирекції НАЕК «Енергоатом», адміністрації підприємства, фахівців інших АЕС України, профспілкового комітету Компанії та РАЕС.



Розпочалося засідання з привітання із річницею створення ППО РАЕС. Як зазначив голова первинної профспілкової організації РАЕС Іван Мельник, нині членами Атомпрофспілки є 96% від загальної кількості працюючих на електростанції. На захисті їх інтересів упродовж 42-х років стоїть організація, яка з кожним роком стає міцнішою.

Під час зустрічі обговорено основні завдання профспілкового комітету Компанії, які вже виконані та ті, що знаходяться на стадії реалізації, а також плани на майбутнє. За словами голо-

ви профкому НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича, завдяки переговорам з НКРЕКП з 1 листопада вдалося збільшити фонд оплати праці 2017 року на 220 млн грн. Спільним рішенням профкому та адміністрації Енергоатома прийнято алгоритм розподілу цих коштів, тож кожен працівник Компанії, незалежно від посади та стажу, отримає одноразову матеріальну допомогу у розмірі 2 тис. грн. Крім того, з 1 грудня поточного року тарифні ставки та посадові оклади для промислового і непромислового персоналу АЕС будуть збільшені на 10%. Щодо планів на майбутнє, то першочерговим завданням профкому Компанії на 2018 рік є наполеглива робота з підвищення заробітної плати енергетикам на 25%. Також голова ППО НАЕК «Енергоатом» має на-

мір винести на обговорення питання щодо змін до «Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік», а саме виключити такий пункт, як стажовий коефіцієнт.

Під час зустрічі жваво обговорювалося питання корпоратизації та подальший розвиток соціальної сфери. «Передачі об'єктів соціальної сфери не буде до того часу, поки ми не пересвідчимось у тому, що органи самоврядування зможуть їх гідно утримувати, експлуатувати і надавати енергетикам якісні послуги. Профком Компанії вважає, що «цехи здоров'я та підготовки» повинні функціонувати на АЕС, але за умови прибутковості, — прокоментував Олексій Лич. — Процес корпоратизації контролю-

(Закінчення на 2-й стор.)



## ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА: АСПЕКТИ І ПЕРЕДУМОВИ СУЧАСНОГО РОЗВИТКУ

### Пілотний проект як поштовх для змін в організаційній структурі Компанії



Під головуванням віце-президента НАЕК «Енергоатом» Айдіна Айсина, представників дирекції Компанії та її відокремлених підрозділів на Рівненській АЕС відбулася виробнича нарада з питань змін в організаційній структурі.

РАЕС стала першою в Україні електростанцією, яка у січні 2007 року успішно пройшла сертифікаційний аудит інтегрованої системи менеджменту (ІСМ) на відповідність вимогам міжнародних стандартів ISO 9001:2008 та ISO 14001:2004. Проте 2014 року на підприємстві були виявлені недоліки у процесах управління персоналом у деяких моделях ІСМ, які знижували ефективність та результативність роботи. Тож 2015 року адміністрація РАЕС розробила та подала заявку на зміну організаційної структури електростанції, ухвалення якої, стало запорукою створення нової, удосконаленої моделі управління.



Отож основною темою виробничої наради стало обговорення ініційованої та вже успішно функціонуючої оргструктури РАЕС, підсумкування результатів, яких вдалося досягнути впродовж двох років, та доцільність її впровадження в інших відокремлених підрозділах НАЕК «Енергоатом». Як зауважив генеральний директор РАЕС Павло Павлишин, нова структура управління персоналом дала змогу підвищити показники управління персоналом та інфраструктурою. Також Павло Павлишин розповів, яких корисних напрацювань вдалося досягти у роботі управління інформації та зв'язків з громадськістю.

Загалом, позитивні практики відзначено у механізмах роботи за напрямками охорони праці та здоров'я, управління персоналом та інфраструктурою. Також Павло Павлишин розповів, яких корисних напрацювань вдалося досягти у роботі управління інформації та зв'язків з громадськістю.

(Закінчення на 2-й стор.)

## ОФІЦІЙНІ ПОВІДОМЛЕННЯ ЕНЕРГОАТОМА

## Спільна заява НАЕК «Енергоатом» та Westinghouse Electric Company

НАЕК «Енергоатом» та Westinghouse Electric наполегливо закликають ЗМІ уникати передруку з російських джерел неперевіреної інформації щодо експлуатації ядерного палива виробництва компанії Westinghouse на українських АЕС.

Нещодавно мало місце масове розповсюдження неправдивих публікацій стосовно аварійних зупинок енергоблоків українських АЕС, яке свідчить про чергову скоординовану інформаційну атаку проти української атомно-енергетичної галузі та України в цілому. Подібні фальсифікації траплялись і раніше, про що Енергоатом вже інформував ЗМІ та громадськість. Як результат, ЗМІ почали звертатись за інформацією про атомну галузь України безпосередньо до компаній, які в ній працюють. Але, на жаль, за межами України все ще існують ЗМІ, які продовжують розповсюджувати новини про українські АЕС з неперевірених джерел.

Одним із джерел, яке продовжує публікувати дезінформацію, стало англомовне

електронне видання «Oriental Review», яке у власному описі зазначає свій зв'язок з Москвою. Стаття цього видання під заголовком «Готуйся до нового Чорнобиля в Україні» є від початку до кінця сфабрикованою та не містить жодних правдивих даних, окрім назв компаній та організацій.

Атомна генерація, як основа електроенергетики України, стала однією з головних цілей інформаційних терористів, які виконують завдання російської пропаганди. А вже завдяки програмі диверсифікації джерел постачання ядерного палива на українські АЕС, успішно реалізованої спільними зусиллями Енергоатома та Westinghouse Electric, Україна кардинально посилила власну енергетичну безпеку. Енергоатом позбувся залежності від єдиного постачальника тепловиділяючих збірок (ТВЗ) — російської компанії ТВЕЛ.

Що стосується ТВЗ-WR виробництва Westinghouse, то Державна інспекція ядерного регулювання України (ДІЯРУ), врахо-

вуючи позитивні результати державної експертизи ядерної та радіаційної безпеки, у липні 2017 року ухвалила дозвіл на завантаження ядерного палива компанії Westinghouse до енергоблоків Запорізької АЕС. Раніше відповідне рішення було прийнято щодо енергоблоків Южно-Української АЕС. Також у ході експлуатації палива Westinghouse на українських АЕС проводиться незалежний регуляторний аналіз ефективності палива.

Зазначимо, що українські АЕС мають зразкові показники щодо відповідності вимогам з ядерної, радіаційної безпеки та іншим міжнародним стандартам, прийнятим МАГАТЕ. Україна — єдина країна у світі, яка відповідно до Меморандуму про взаєморозуміння в енергетичній сфері між Україною і Європейським Союзом пройшла ексклюзивну перевірку в рамках спеціального започаткованого для цього міжнародного проекту «Україна — Європейська комісія — МАГАТЕ». За допомогою експертів МАГАТЕ

та експертів в галузі ядерної безпеки з більш ніж 30 країн світу було проведено безпрецедентну перевірку 15 місяцями OSART усіх енергоблоків українських АЕС на їх відповідність стандарту МАГАТЕ з безпеки (NSR-1). За результатами цієї перевірки були зроблені позитивні висновки про відповідність українських енергоблоків вимогам МАГАТЕ.

Тож закликаємо європейські ЗМІ не піддаватись на провокації російської пропаганди та заохочуємо всіх журналістів звертатись до компанії перед публікацією відповідних матеріалів.

Контакти для ЗМІ:  
Від Westinghouse Electric Company: Світлана Бочарова тел.: +38 (044) 586-63-50; Моб.: +38 (067) 903-93-66; Email: svitlana.bocharova@hkstrategies.com  
Від НАЕК «Енергоатом»: Петро Черних (Відділ роботи зі ЗМІ) тел.: +38 (044) 277-78-89; моб.: +38 (050) 358-42-47 Email: p.chernyh@direkcy.atom.gov.ua



## БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ

## За рахунок добровільних відрахувань

Колектив Хмельницької АЕС надав захисникам України та постраждалим під час АТО допомогу на суму понад 34 мільйони гривень.

Лише із добровільних відрахувань із заробітної плати працівниками АЕС зібрано й перераховано понад 800 тисяч гривень благодійної допомоги. На технічне забезпечення Збройних Сил України — 248 тисяч гривень; на медичне забезпечення військовослужбовців — 104 тисячі; для ГО «Нетішинська самооборона» — 200 тисяч гривень тощо.

Також працівники атомної зібрали понад 20 тисяч гривень для лікування пораненого мешканця Нетішина Андрія Панасюка.

## АНКЕТУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ ЗАЕС

## Пропозиція — поліпшити житлові умови

3 липня по вересень організація молоді ППО ВП ЗАЕС проводила анкетування щодо житлових умов співробітників станції віком до 35 років. Проаналізували майже 400 анкет і вивчили понад 600 пропозицій.

Згідно з опитуванням по ЗАЕС 35% респондентів живуть з батьками, 32% — знімають житло, 25% — мають власне житло, 5% — живуть у гуртожитку, 3% — сплачують іпотеку.

45% опитаних зовсім не влаштували житлові умови, 44% — влаштували частково і лише 11% повністю влаштували. 51,4% респондентів для вирішення житлового питання пропонують видавати безвідсоткові позики на придбання житла, 15,2% — мають наміри взяти участь у державній програмі «Доступне житло 70х30».

Результати анкетування представили керівництву станції разом зі зверненням, в якому попросили внести зміни до «Інструкції про порядок надання працівникам ЗАЕС безвідсоткової позики на поліпшення житлових умов».

Ось основні пункти цього звернення: Право на отримання позики (до 200 000 грн) на придбання житла мають працівники, які перебувають на обліковому складі ВП ЗАЕС, перебувають на квартирному обліку ВП ЗАЕС, мають стаж роботи на ВП ЗАЕС не менше 5 років, не мають доган за порушення трудової та виробничої дисципліни протягом року перед розглядом питання.

Право на отримання позики на поліпшення житлових умов мають працівники, які перебувають на обліковому складі ВП ЗАЕС, є власниками квартири або її частини і перебувають на квартирному обліку ВП ЗАЕС, мають стаж роботи на ВП ЗАЕС не менше 5 років, не мають доган за порушення трудової та виробничої дисципліни протягом року перед розглядом питання.

Першочергове право на отримання позики мають працівники віком до 35 років включно.

## РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОЄКТІВ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

## Чорнобиль: будівництво сонячної електростанції

Компанія «Солар Чорнобиль» на промайданчику Чорнобильської АЕС продовжує виконання робіт із реалізації будівництва сонячної електростанції (СЕС) потужністю 1 МВт\*Пік.

У жовтні 2017 року компанія «Солар Чорнобиль» приступила до активної фази виконання будівельно-монтажних робіт із будівництва першої сонячної електростанції потужністю 1 МВт\*Пік на майданчику Чорнобильської АЕС.

Під час будівництва буде встановлено 3762 сонячних модулі. Для розміщення технологічного обладнання електростанції використовуються системи кріплення і фундаменти, які були спеціально розроблені з урахуванням вимог майданчика і радіологічної безпеки.

Введення станції в промислову експлуатацію планується у ІІІ кварталі 2017 року. Річна продуктивність СЕС «Солар Чорнобиль-1» становитиме 1024 МВт.

Роботи ведуться згідно з графіком. «Солар Чорнобиль» є спільним проектом Консорціуму компаній «Rodina — Enerparc AG». Мета проекту — реалізація проектів відновлюваної енергетики на території, яка постраждала внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Улітку 2016 року компанія успішно реалізувала у місті Брагін (Республіка Білорусь) проект будівництва сонячної електростанції потужністю 4,2 МВт на майданчику дезактивації техніки, яка брала участь у ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС.

Сонячний Консорціум «Rodina — Enerparc AG» був заснований у 2013 році. Компанія «Enerparc AG» є світовим лідером з питань проектування і будівництва сонячних електростанцій. На рахунок компанії більше 1800 МВт проектів сонячної генерації, які встановлені та успішно експлуатуються на провідному німецькому ринку, а також у Європі, Азії та США.

Компанія «Rodina» спеціалізується на проектах відновлюваної енергетики на ринках Східної Європи та країн колишнього СРСР, Центральної Азії та Близького Сходу. З 2013 року Консорціумом «Rodina — Enerparc AG» на території України, Республіки Білорусь та Казахстану були реалізовані проекти сонячної енергетики загальною потужністю майже 150 МВт, з яких 80 МВт — за останні 9 місяців.

## АТОМНІ НОВИНИ

## Міненерговугілля окреслило напрями співпраці з КНР в атомно-промисловому комплексі

У Міністерстві енергетики та вугільної промисловості України відбулась зустріч із представниками енергетичного сектору КНР, Китайським агентством з атомної енергії (САЕА).

Під час зустрічі, яку провів міністр Ігор Насалик, обговорено питання співпраці в ядерній енергетиці та атомно-промисловому комплексі.

Міністр Ігор Насалик зазначив, що Президентом України визначено розширення співпраці з Китайською Народною Республікою як стратегічне завдання. Тому Міненерговугілля розглядає співробітництво у сфері розвитку атомно-промислового комплексу як перспективне та вигідне і для України, і для Китайської Народної Республіки. Також поінформував про можливості паливно-енергетич-

ного комплексу України для залучення інвестицій. Зокрема, перспективним, за його словами, є проект будови 3-го та 4-го енергоблоків Хмельницької АЕС та участь у реалізації проекту «Енергетичний міст «Україна-ЄС» на основі державно-приватного партнерства.

Ігор Насалик також зазначив, що відповідно до Концепції державної цільової програми розвитку підприємств атомно-промислового комплексу на період до 2020 року передбачено реалізацію проекту будівництва заводу з виробництва ядерного палива.

У цьому контексті міністр відзначив, що українська сторона зацікавлена і готова співпрацювати з китайськими компаніями щодо організації взаємовигідного виробництва теплодіючих збірок

(ТВЗ) для задоволення потреб українських АЕС. Крім того, пріоритетним є завдання щодо збільшення видобутку урану. «У нас широкий спектр можливостей для спільної реалізації проектів», — наголосив Ігор Насалик.

Окремо міністр зупинився на питанні зберігання відпрацьованого ядерного палива. «Ми почали велику роботу з будівництва ЦСВЯП. Нас цікавить у тому числі китайський досвід збереження ядерних матеріалів», — наголосив міністр.

Під час зустрічі обговорили співробітництво підприємства ДП НАЕК «Енергоатом» з КНР у галузі ядерної енергетики. Можливими напрямами співробітництва є будівництво нових енергоблоків АЕС в Україні, підготовка та перепідготовка

персоналу, експлуатація та технічне обслуговування АЕС, науково-технічне співробітництво у сфері мирного використання ядерної енергії тощо.

Китайська сторона поінформувала про можливості китайських компаній щодо залучення інвестицій в енергетичний комплекс України. Зокрема, йшлося про досвід з видобування урану, будівництва енергоблоків АЕС, залучення нових китайських технологій тощо.

Сторони домовились створити спільну робочу групу для опрацювання та підготовки пропозицій стосовно укладення міжурядової угоди у сфері використання ядерної енергії та рамкових документів, необхідних для взаємовигідної співпраці між українськими та китайськими партнерами.

## ЖИТТЄДІЯЛЬНІСТЬ ЕНЕРГОАТОМА — СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ

## На РАЕС обговорили питання корпоратизації та підвищення заробітної плати атомникам

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Профком Енергоатома бере участь у всіх засіданнях та переговорах, які проводяться за цим питанням. Великим плюсом впровадження корпоратизації є те, що Компанія самостійно зможе вирішувати багато питань, зокрема формувати фонд оплати праці. Безумовно, корпоратизація вимагатиме від нас певних змін, але впевнений, що атомники готові нести відповідальність, яка на них покладена, та злагодженою роботою усього колективу будуть сприяти зміцненню Компанії і отримувати за свій труд гідну заробітну плату».

Також було озвучено проблемне питання останнього часу щодо відпливу кваліфікованих фахівців Компанії та невисокої зацікавленості молоді у працевлаштуванні в атомній енергетиці. «В енергетиці відсутній стимулюючий

фактор для персоналу, що є проблемою на сьогодні, про яку ми повинні говорити і негайно вирішувати. Наслідки будуть відчутні вже через 10 років. Необхідно усунути всі фактори, які стримують зростання зарплати атомників. Наше завдання — активізувати усі сили для вирішення цього питання на усіх рівнях, включаючи депутатів Верховної Ради України», — зазначив директор з кадрів та соціальних питань НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр.

Як зауважив генеральний директор РАЕС Павло Павлишин, для подальшої безпечної та надійної експлуатації Рівненської АЕС, для забезпечення персоналу зарплатою достойного рівня колективу електростанції потрібно згуртуватись та діяти спільно. «Енергетична галузь сьогодні не оцінена належним чином, проте недоліки потрібно шукати

і всередині колективу. Ми повинні докласти максимум зусиль, аби унеможливити нещасні випадки на виробництві, непланові зупинення енергоблоків, удосконалити роботу як в експлуатації, так і в ремонті енергоблоків. Крім того, варто переглянути ставлення до посадових обов'язків. Якщо ми не змінимо підходи, в рамках корпоратизації працювати буде проблематично», — підсумував Павло Павлишин. — Щодо корпоратизації, то моя позиція незмінна — я є прихильником цього процесу. В умовах унітарного підприємства ми не зможемо надалі розвиватись, мотивувати персонал, закуповувати все необхідне для атомної електростанції».

Під час спільного засідання відбувся активний обмін думками між членами профактиву Рівненської АЕС, представниками Енергоатома та її профспілкового комітету.

## ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА: АСПЕКТИ І ПЕРЕДУМОВИ СУЧАСНОГО РОЗВИТКУ

## Пілотний проект як поштовх для змін в організаційній структурі Компанії

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Крім того, в рамках наради директор підприємства спільно з віце-президентом Компанії Айдином Айсіним ознайомилися з ходом реалізації проекту спорудження Комплексу переробки радіоактивних відходів, який перебуває на завершальному етапі з введенням комплексу у грудні поточного року.

«Безперечно, досвід, який здобула Рівненська АЕС, — позитивний, хоча й не цілком досконалий. Однак це проблема не лише Компанії, а й усієї атомної галузі України в цілому. На сьогодні існують труднощі фінансової мотивації персоналу, прикро, що вони виникли, у тому числі й через рішення органу, що регулює тариф на електроенергію. Адже атомна генерація ви-



робляє лівову частку електроенергії в країні, і у той же час має тариф, що не дає змоги забезпечити енергетикам конкурентоспроможної заробітної плати. Зазначу, що станом на сьогодні Енергоатом уже втратив понад 900 кваліфікованих фахівців, відкреслюю — саме через неможливість підняти



оплату праці», — зазначив директор з кадрів та соціальних питань НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр.

За підсумками цієї дводенної наради планується розробити проект уніфікованої організаційної структури для усіх відокремлених підрозділів НАЕК «Енергоатом». «Нинішній устрій

ЗАЕС, ЮАЕС, ХАЕС та Компанії в цілому вже застарів та потребує інноваційних змін. Керівництво Енергоатома має намір не просто розглянути це питання, а й втілити у життя. Настав час змін — час діяти», — резюмував віце-президент НАЕК «Енергоатом» Айдин Айсін.

## ПОВІДОМЛЯЄ ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З УПРАВЛІННЯ ЗОНОЮ ВІДЧУЖЕННЯ

## Машинний зал ЧАЕС як сховище високоактивних відходів

Загальнодержавною цільовою екологічною програмою поводження з радіоактивними відходами у межах створення та забезпечення функціонування інфраструктури поводження з радіоактивними відходами (РАВ) на Чорнобильській АЕС та об'єкті «Укриття» було заплановано створення на промисловому майданчику Чорнобильської АЕС додаткових об'єктів.

На виконання програми у жовтні 2017 року було укладено відповідний договір з підрядником на реконструкцію частини машзалу першої черги ЧАЕС для створення сховища високоактивних відходів, утворених у результаті зняття станції з експлуатації. Роботи мають завершитись у 2019 році.

Таке рішення було прийнято з огляду на те, що великі об'єми існуючих сховищ вичерпаються протягом наступних 2-3 років.

До початку виконання будівельно-монтажних робіт приміщення машинної зали має бути звільнено від конструкцій, обладнання та трубопроводів, які підпадають демонтажу у рамках проекту зняття з експлуатації.

Створення сховищ для контейнерного зберігання передбачається у боксах турбогенераторів №1-4. У кож-



ному з них можливо встановити близько 16 000 (3 200 м<sup>3</sup>) бочок місткістю 200 л з відходами.

Як зазначив перший заступник генерального директора ДСП ЧАЕС Валерій Сейда, розміщення сховища у машинній залі має економічне обґрунтування — зала першої черги обладнана необхідними інженерними мережами, вантажопідійомними механізмами, транспортними під'їздами та системою фізичного захисту. Це дозволяє мінімізувати будівельні роботи при створенні нових об'єктів поводження з РАВ, а розміщення усієї інфраструктури в одному приміщенні зменшить транспортні витрати в майбутньому.



**АКТУАЛЬНА ТЕМА НА ПРОХАННЯ СПІЛЧАН**

# МЕДИЧНА РЕФОРМА

**Чого очікувати українцям від передбачених нею перетворень?**

**НОВИЙ ПІДХІД ДО ФІНАНСУВАННЯ**

Майже 3 млрд грн громадяни України перераховують щороку на утримання медичної галузі. Медична реформа гарантує — жодна копія не буде витрачена марно. Для цього передбачена докорінна зміна системи фінансування галузі. Буде створено Національну службу здоров'я України (НСЗУ) — спеціальний орган виконавчої влади, яка перераховуватиме бюджетні кошти медичним закладам та лікарням-ФОПам за надання меддопомоги людям. НСЗУ укладе угоди з усіма медичними закладами і гарантуватиме фінансування відповідно до кількості пацієнтів, яким у цих закладах надають меддопомогу.

Кожна медична послуга матиме визначений тариф, який держава платитиме лікарю за лікування пацієнта. Так само, як це робить будь-яка страхова компанія.

Фінансування медичної допомоги через НСЗУ забезпечить головне — єдині стандарти надання меддопомоги та рівний доступ до медичних послуг для кожного громадянина, незалежно від прописки та місця проживання.

Діяльність НСЗУ матиме найменші корупційні ризики, оскільки вона буде підконтрольною Рахунковій палаті, Державній аудиторській службі та антикорупційним органам.

Перехід на нову систему фінансування буде поступовим, на перехідний період частково буде збережено діючу систему фінансування медзакладів — через субвенцію місцевим бюджетам, як це відбувається зараз.

**СТВОРЕННЯ НСЗУ НЕ СУПЕРЕЧИТЬ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ**

У свою чергу, місцеві громади мають усі можливості для розвитку медичних закладів, адже вони залишаються їхніми власниками. Завдяки децентралізації місцеві бюджети мають достатньо коштів для того, щоб покращити медичну мережу, створити належні умови для роботи лікарів, відремонтувати дороги

до амбулаторій, оплачувати додаткові медичні послуги для мешканців громади.

**ПАКЕТ БЕЗКОШТОВНИХ ПОСЛУГ**

Згідно із законом безкоштовними будуть екстрена допомога (різке погіршення стану здоров'я, серйозні травми, серцевий напад, інсульт, гострий апендицит тощо), паліативна допомога (передусім — адекватне знеболювання), ведення вагітності і пологи.

Крім того, безкоштовну допомогу буде надано кожному громадянину, який звернеться до сімейного лікаря. А лікар гарантовано отримає гроші за свою роботу, згідно з встановленим тарифом, незалежно від того, де він працює — у великому місті чи сільській місцевості. Фінансування поліклініки, де працює лікар, амбулаторії чи лікарня-ФОПа буде відбуватися з державного бюджету і не залежати від фінансової спроможності місцевої громади чи прихильності місцевих чиновників. Воно залежатиме тільки від кількості громадян, яким у медичних закладах надали допомогу.

Обсяг безкоштовних медичних послуг за іншими напрямками меддопомоги буде залежати від обсягу фінансування системи охорони здоров'я. Однак він міститиме всі основні послуги, необхідні для якісного лікування. А це набагато більше, ніж люди можуть отримати безоплатно зараз.

**КОЖНОМУ УКРАЇНЦЮ — СВОГО ЛІКАРЯ!**

З наступного року кожному українцю потрібно буде обрати свого сімейного лікаря, терапевта, педіатра і підписати з ним угоду на медичне обслуговування. Це може бути лікар, який працює в поліклініці, амбулаторії, приватній лікарні (якщо вона підписала договір з НСЗУ) або має власну практику. Причому обрати лікаря людина може незалежно від місця своєї прописки. Якщо ви маєте лікаря, який вас влаштовує, ви можете підписати угоду з ним, якщо ні — запи-

тайте рекомендацій у друзів, знайомих або прийдіть до свого дільничного лікаря і поспілкуйтесь з ним, можливо, він вам сподобається. Лікар не має права відмовити вам у підписанні угоди. Винятком є лише випадок, коли він уже має понад 2000 пацієнтів.

**ЗНАЧНО ЗРОСТУТЬ ЗАРПЛАТИ КВАЛІФІКОВАНИХ МЕДИКІВ**

Внаслідок передбачених змін в механізмі оплати праці лікар первинної ланки (тобто сімейний лікар, терапевт, педіатр) буде отримувати від 30 тис до 40 тисяч грн. Це в наступному році. А у 2019-му зарплата сімейного лікаря буде ще більшою. Планується, що з року в рік сума поступово зростатиме.

З 2020 року усі медзаклади вторинної і третинної ланки перейдуть на нову модель фінансування. Це відразу позначиться на зарплаті їхніх працівників. У законі закладено, що базою для розрахунку зарплати лікаря має бути 250% від середньої зарплати по країні за липень попереднього року. Таким чином, у 2018 році базою стало б 18347 гривень, оскільки середня зарплата у липні цього року становила 7339 грн.

Дуже важливим з точки зору пацієнта є закладений у законі принцип, який ставить рівень зарплати лікаря в залежність від його кваліфікації.

**ДЕРЖАВНЕ ФІНАНСУВАННЯ МЕДИЦИНИ ЗБІЛЬШУВАТИМЕТЬСЯ**

У Державному бюджеті на наступний рік вже передбачені гроші на реформу первинної ланки медицини — понад 13 млрд грн. Загалом розмір витрат на охорону здоров'я у наступному році заплановано збільшити до 112 млрд грн. Це 3,4% ВВП. За три роки фінансування медичної сфери зросте на 25 млрд грн. У ухваленій Верховною Радою законі прописано, що в подальшому на медицину витратитимуть не менше 5% ВВП.

**ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ МІНІСТЕРСТВА ФІНАНСІВ УКРАЇНИ**

# Відрахування працівників державі

**Скільки сьогодні кожний працюючий українець сплачує до держскарбниці різних обов'язкових податкових і соціальних платежів? Про це поінформувало Міністерство фінансів**

**Відрахування із заробітної плати**

Відомо, що із заробленого кожним офіційно працюючим українцем здійснюються такі відрахування: 22% — це єдиний соціальний внесок (ЄСВ), 18% — податок на доходи фізичних осіб (ПДФО) та 1,5% — військовий збір. Останній встановлений в Україні понад рік тому, і платити його потрібно буде лише якийсь час, до набрання чинності рішенням Верховної Ради про завершення реформи Збройних сил.

При цьому єдиний соціальний внесок сплачує до держскарбниці за кожного свого працівника безпосередньо роботодавець із власного фонду зарплати. Тобто ЄСВ із заробітку людини не вираховують, а навпаки — додатково нараховують на визначену їй зарплату. Припустимо, людина трудиться на ставку п'ять тисяч гривень в організації, що дотримується законодавства і платить «білу» зарплату. Отже, щомісяця роботодавець сплачує за неї державі 1100 гривень. Виходить загалом 6100 гривень. По суті, такою номінально є ваша зарплата, адже ці гроші на роботу могли виплатити і вам.

Податок на доходи фізичних осіб та військовий збір у бухгалтерії вираховують уже безпосередньо з вашого заробітку в розмірі п'ять тисяч гривень. Після їх сплати на руки громадянину одержить 4025 гривень. Порівняйте цю цифру із тією, котру ваш працедавець витратив на вашу зарплату (6100 грн), і виходить, що з моменту нарахування зарплати до реальної виплати бухгалтерією держава вже «відкусила» від них третину.

**Палкий «привіт» із магазину**

Є ще один податок, про який ми забуваємо, але сплачуємо фактично щодня. Це так званий «привіт» із магазину — податок на додану вартість. Він є найбільшим джерелом доходів України: наповнює бюджет більш ніж на третину.

Купуючи будь-який товар, 16,7% його вартості ви віддаєте державі. Податок із продажу входить у ціну практично всіх товарів і послуг. Хтось зауважить, що ПДВ становить 20%. Але це не так. Його частина у кінцевій вартості товару — саме 16,7%. Можете перерахувати самі, вивчивши чек із магазину.

У підсумку від вашої зарплатні в розмірі 4025 гривень у разі купівлі товарів у магазинах, що платять ПДВ, держава отримає ще 672,5 гривні. На цей момент чистих грошей у вас 3352,5 гривні. Вже майже половина лишилася.

Ставку цього податку не можна назвати занадто високою або дуже низькою. Багато країн Європи стягують 20% ПДВ, як-от Австрія, Болгарія, Британія, Франція. У цілому ж розмір податку на додану вартість по Європі коливається від 15 (у Люксембурзі та на Кіпрі) до 25% (в Угорщині).

Щоправда, в оподаткуванні на додану вартість є цілий ряд винятків. Наприклад, не

є об'єктом оподаткування освітні послуги навчальних закладів, постачання продуктів дитячого харчування, передача майна в оренду, ритуальні та медичні послуги тощо.

**А ще ж акцизи, рента і держмита...**

Але й це не все. У кожній пляшці алкоголю (окрім слабоалкогольних напоїв) та пачку сигарет закладений ще й акцизний податок. Крім того, він стягується ще й при продажу пального. Стосується це не лише автолюбителів, а й тих, хто користується маршрутками та таксі. Всього за підакцизні товари ми нинішнього року заплатимо 72 мільярди гривень. Такі показники закладені до бюджету. Розділімо цю суму, грубо кажучи, на 40 мільйонів осіб і вийде, що щомісяця по 150 гривень із кожного перепадає державі у вигляді акцизів.

Є ще один прихований податок. Він називається рентна плата. Її платять добувні компанії, які змушені закладати і цю витрату в ціну кінцевого продукту. В бюджеті-2017 розмір таких зборів становить 48 мільярдів гривень, або по 100 гривень з українця на місяць.

Звичайно, акцизи і рента дещо сумнівний податок, бо його сплачує далеко не кожний. Проте якщо ми навіть зменшимо удвічі частку кожного громадянина, доведену йому бюджетом, то все одно після нарахування 6100 гривень на працівника з окладом 5 тисяч держава залишила йому всього на всього 3227,5 гривні. Отже, приблизно 47% цієї суми держава забрала в нас у вигляді податків!

Є й інші податки, які платять далеко не всі громадяни, але не згадаї про них не можна. Майже у кожного є мобільний телефон. А чи відомо вам, що з кожної витраченої при його купівлі гривні держава забирає 7,5% до Пенсійного фонду? Купівля автомобіля теж вважається розкішною. В результаті цієї операції до Пенсійного фонду сплачується 3% його вартості. Якщо ви власник земельної ділянки, то платите податок і за неї.

Купуєте або продаєте квартиру — держава бажає отримати 1% від суми угоди. Майже кожний із нас бодай раз у житті змінював місце проживання. Отже, всі ми змушені платити цей збір. При цьому, якщо ви були власником квартири менше трьох років, то доведеться заплатити державі 5% її вартості. Також ви сплачуєте держмитю, коли звертаєтесь до державних органів, наприклад, до суду чи РАЦСу.

Ну і, нарешті, держава поклала око на тих, хто мешкає у квартирі площею понад 60 «квадратів» і будинках більш як 120. Ставки цього податку встановлюють місцеві органи влади. До речі, податок на нерухомість, який «прив'язаний» до розміру мінімальної зарплати і сплачується за минулий рік, 2018-го збільшиться удвічі. Адже нинішнього року рівно на стільки ж зросла «мінімалка»...

**Олена БЕГМА**

**СПІЛЧАНІ — ЗАХИСНИКИ ВІТЧИЗНИ**

# Патриотизм живе в серціде чловека

**Настоящий патриотизм живет в человеческом сердце, мерцаая неугасимой искрой, готовой разгореться решительным пламенем в трудный для родной страны час. Именно так считает Юрий Москалец, участник антитеррористической операции на востоке Украины.**

О том, что Юрий Леонидович Москалец, водитель АТХ ГП «ВостГок», принимал участие в АТО, узнали случайно, со слов жены Антонины. Он — рядовой житель Желтых Вод, родился здесь и вырос. После окончания восьмилетки поступил в СПТУ №35, получил специальность слесаря механосборочных работ, а параллельно — водительские права. В семье Юрия по мужской линии все были водителями. Ярким примером стал отец Леонид Михайлович, бульдозерист, всю трудовую жизнь посвятивший ВостГоку.

Сегодня водительский стаж Юрия Москальца уже более 25 лет. Умело справляется как с легковыми, так и грузовыми автомобилями.

Как и все молодые ребята, Юрий Москалец в свое время пошел служить в армию. «Это такая незаменимая школа жизни, которую необходимо пройти, чтобы считать себя настоящим мужчиной». После демобилизации в звании старшего сержанта Юрий вернулся в родное АТХ и стал далее работать водителем. Считает свою профессию ответственной, ведь на дороге ты не один, и, значит, надо

быть готовым к любым нелегким материалам. «Ситуации были разные, ведь война — это война, — с волнением рассказывает наш собеседник. — Приходилось и на пост выходить, идти в разведку, в штурме принимал участие. Приобрел навыки ведения боевых действий».

На вопрос о том, что помогло в трудную минуту, Юрий ответил не задумываясь: «В любой ситуации на войне оберегало только одно — тепло сердец родных людей, которое ощущаешь на любом расстоянии. Дома ждала семья, и я обязан был выжить. Брал с собой оберег — крестик, потому что верю в его силу». А еще Ю. Москалец рассказал, что в часы затишья ребята старались поспать, потому как не знали, что будет через час или даже минуту. Спали не раздеваясь, чтобы в случае обстрела по команде «Тревога!» быстро стать к бою. «Когда был дан приказ отвести тяжелую артиллерию, мы отошли на вторую линию, под Лисичанск, — вспоминает Юрий Леонидович. — Снова пришлось обустроить быт. Ребята, которые смогли, построили спортивную площадку, а вот криворожский волонтер нам соорудил сборную баню. С радостью всегда ждали передвижную баню, которую смонтировали в Желтых Водах. Звонил домой при каж-

дой возможности с утра или ночью, чтобы не выдать себя, не навести беду на товарищей».

«Самое страшное — терять боевых побратимов, — с болью в голосе говорит Ю. Москалец. — Когда были вместе, тесно общались, вечером в шахматы играли, а потом узнаешь, что товарища уже нет. Эти чувства описать невозможно».

За время службы в АТО был у Юрия Леонидовича и десятидневный отпуск. Дома встретила мама, жена Тоня, дочурки Лиза и Софийка. «Побывав дома, я еще раз убедился, что ради своих родных, будущего дочерей надо бороться, — рассказывает Юрий. — Восьмилетняя Лиза, в ожидании встречи, связала мне и товарищам ленточки-обереги, а Сонечка, совсем маленькая была, просто обнимала и просила вернуться скорее домой».

Все тяготы и испытания войны пережила помогла поддержка родных, а еще истинное военное братство. «У нас в любой ситуации действовал принцип «друг за друга». Только так. Чтобы выдерживать все, надо быть морально сильным и уравновешенным, стойким, готовым пожертвовать собой, — говорит Юрий Леонидович. — Были также у нас и духовные наставники —



капелланы. Построили маленькую часовню, чтобы было где уединиться, помолиться. Это необходимо для ребятам, помогает восстанавливать силы». На войне появился у Юрия еще один настоящий друг. Пока он был в отпуске, побратимы приютили маленького щеночка. Юрий Москалец очень привязался к собачонке, назвал ее Гильзой. Ходил вместе с ней на боевые задания и, конечно же, привез ее домой. Теперь Гильза — член семьи.

«Приказ о демобилизации был долгожданным. Месяц пробыл в отпуске, потом в санатории проходил реабилитацию. В общей сложности два месяца на отдых и адаптацию к мирной жизни. Но бои сняты и сегодня. Вернулся на свою работу, все нормально, тружусь на прежнем месте».

Юрий Леонидович не теряет связи со своими однополчанами. Часто встречается с побратимами семьями, вспоминают боевых товарищей. Но стараются больше говорить о сегодняшнем дне, помогать друг другу советом, делом, ведь у всех участников АТО теперь обостренное чувство справедливости, с этим нелегко жить в наше время.

Юрий Леонидович себя героем не считает, а говорит, что просто выполнил свой долг. Но для нас всех, а особенно для дочерей Лизы и Софийки, он настоящий герой, который проявил мужество, стойкость, готовность к самопожертвованию ради своей страны.

**Беседовала Елена МАЛЮК, фото из семейного архива Ю. МОСКАЛЬЦА**



## ІНФОРМАЦІЙНА ТА ПРОСВІТНИЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ АЕС

## Світ атомної енергетики для молоді

«Ядерна школа РАЕС» — пілотний проект Рівненської АЕС та Українського ядерного товариства (УкЯТ), створений з ініціативи керівництва електростанції, відкриває перед його учасниками світ атомної енергетики. Слухачі Школи відвідали промисловий майданчик енергогенеруючого підприємства та особисто поспілкувались з фахівцями різних структурних підрозділів.

Нещодавно для випускників профтехучилища РАЕС, загальноосвітніх навчальних закладів міста-супутника та 30-кілометрової зони спостереження АЕС стартувала «Ядерна школа РАЕС». Кінцевою метою проекту є популяризація атомної енергетики, підтримка позитивного іміджу електростанції та формування її потенційного кадрового резерву.

Сьогодні у стінах навчально-тренувального (НТЦ) та інформаційного центру РАЕС понад 30 учасників Школи проходять навчальні лекції, що стосуються цікавих фактів з історії РАЕС, будови ядерного реактора, принципів роботи електростанції, гідротехнічних споруд,

хімічних технологій. Загалом до кінця поточного року заплановано понад 10 годин лекційних занять. Закріплюють здобуті знання ознайомчі екскурсії на промисловий майданчик РАЕС за участю фахових спеціалістів різних структурних підрозділів.

Один з учасників «Ядерної школи РАЕС», учень 11-Б класу Вараської гімназії Богдан Барабух розповів, що атомною енергетикою цікавився ще до участі у проекті, а про саму професію атомника знає немало, адже батько хлопця нині працює начальником зміни АЕС (РЦ-1). «Я обрав «Ядерну школу», адже саме тут маю можливість поспілкуватися з досвідченими фахівцями-енер-



гетиками, — коментує юнак. — Уже за декілька тижнів ми дізналися безліч корисної та цікавої інформації. Особливо пізнавальними для мене стали лекції про принцип роботи АЕС, паливний цикл та поділ атомного ядра, тож з нетерпінням чекаю наступних занять. Враження лише найкращі, адже нам випала чудова нагода побувати на промисловому майданчику електростан-

ції, побачили ядерний об'єкт зсередини. Здається, небагато хто у свої шістнадцять може похвалитися цим».

За словами голови УкЯТ на РАЕС Дмитрія Галкіна, більш як за чотири тижні «Ядерної школи РАЕС» її слухачі здобули цінний досвід, отримали значний обсяг важливої, як для майбутнього енергетика, інформації.

## Новий проект для старшокласників Южноукраїнська



В інформцентрі Южно-Українського енергокомплексу стартував новий проект «Nuclear education». Його мета — формування у підростаючого покоління позитивного ставлення до містоутворюючого підприємства, а також підвищення іміджу енергетичної галузі України шляхом реалізації інформаційної та просвітницької діяльності. Організатори проекту — працівники управління інформації та громадських зв'язків (УІГЗ) ВП ЮАЕС — сподіваються, що він дозволить підвищити обізнаність школярів і молоді у питаннях використання ядерної енергії, а також сприятиме підвищенню ефективності профориєнтаційної роботи.

«Nuclear education» — правонаступник факультативних занять для учнів 9–11 класів загальноосвітніх шкіл, гімназій та машинобудівного ліцею м. Южноукраїнська, які організувалися фахівцями УІГЗ впродовж 20 років. Проект буде реалізовано в три етапи. Перший передбачає проведення 9 заходів у формі лекцій, бесід-зустрічей, презентацій, лабораторних досліджень і ознайомлювальних екскурсій на ЮАЕС, Олександрівську ГЕС і Ташлицьку ГАЕС.

До кінця року фахівці навчально-тренувального центру, відділу охорони навколишнього середовища, лабораторії зовнішньої дозиметрії цеху радіаційної безпеки розкажуть школярам про специфіку своєї роботи, привідчинять двері у світ атомної енергетики. Наприклад, представник відділу охорони довкілля ВП ЮАЕС проведе лекцію щодо впливу

енергокомплексів на довкілля та кліматичні зміни. Учасники «Nuclear education» зможуть також відвідати еколого-хімічну лабораторію, де для них проведуть практичне заняття.

Отримані в процесі першого етапу знання старшокласники продемонструють під час інтелектуального турніру «Розберемо на атоми». Переможці та учасники інтелектуального турніру будуть нагороджені грошовими преміями та іміджевою продукцією ВП ЮАЕС.

Найактивнішим школярам буде запропоновано підготувати та розробити дослідницькі проекти для подальшої участі у Всеукраїнському конкурсі рефератів «Ядерна енергетика та світ», відбірковий етап якого щорічно проходить на южноукраїнському майданчику, а фінал — у Києві. Переможці цього конкурсу також будуть нагороджені грошовими преміями.

## ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

## Організація молоді ЗАЕС допомогла школам

Предмет «Захист Вітчизни» в наші дні набув нових пріоритетів. Організація молоді ППО ЗАЕС допомогла школам міста в обладнанні класів з допризовної підготовки школярів і передала навчальні стенди по вогневій, стрілецькій підготовці та цивільному захисту, наданні першої медичної допомоги та ін.

Сьогодні стендами вже обладнані класи ЕНВК N5 та ЕБГ «Гармонія».

Адміністрація шкіл висловлює подяку організації молоді ЗАЕС за сприяння у питаннях патріотичного виховання молоді нашого міста.

## У музеї історії — нова виставка



У музеї історії та трудової слави Запорізької АЕС відкрилася нова виставка, на якій представлені фотографії співробітників атомної станції, які брали участь в антитерористичній операції.

Трудовий колектив ЗАЕС включився в загальну справу допомоги військовослужбовцям. А допомагає станція бійцям і обмундируванням, і харчуванням, і фінансами, і транспортом, а також реабілітацією та оздоровленням.

## Енергодарські богатирі — найсильніші!



На відкритому Кубку Федерації України з пауерліфтингу, жиму штанги лежачи та станової тяги, що проходив у місті Кривий Ріг, богатирі з Енергодара вибороли золото і бронзу.

У ваговій категорії до 125 кг (при власній вазі 117 кг) Руслан Ревуцький посів перше місце, а також отримав звання майстра спорту міжнародного класу, витиснувши штангу вагою у 237,5 кг. З цим результатом Руслан третій у абсолютній категорії, де визначальним фактором стало співвідношення маси тіла учасників до взятої ваги.

Віктор Лукашук посів третє місце на п'єдесталі у ваговій категорії 110 кг (при власній вазі 107 кг), піднявши штангу в 180 кг. Впоравшись з цією вагою, Віктор отримав звання кандидата в майстри спорту.

## ЗАПОБИГИ, ВРЯТУВАТИ, ДОПОМОГТИ

## Відчули себе рятувальниками

Зімітовану пожежу учні ЗОШ №1 міста-супутника РАЕС Вараш ліквідували в рамках проведення інформаційно-роз'яснювальної та профілактичної роботи серед підростаючого покоління на тренувальній базі 2-го Державного пожежно-рятувального загону (ДПРЗ-2) ГУ ДСНС України у Рівненській області з охорони Рівненської АЕС.



На початку зустрічі дітям пояснили правила пожежної безпеки та важливість їх дотримання. Також рятувальники розповіли, що потрібно робити для уникнення пожежі вдома та як діяти під час загорання будинку чи квартири.

Під час екскурсії школярі оглянули пожежний підрозділ, побували в пункті зв'язку ДПРЗ-2, де диспетчери приймають повідомлення про загорання. Навідалися й до гаража, звідки після отримання виклику оперативно виїжджає рятувальна техніка. Найцікавішою для гостей виявилася практична частина, коли вогнеборці продемонстрували пожежно-технічне обладнання автомобілів, а також пояснили, як воно використовується під час аварійно-рятувальних робіт.

Ще більше позитивних вражень та емоцій діти отримали, коли рятувальники дозволили їм відчувати себе рятувальниками. Вони мали можливість загасити справжню зімітовану пожежу.



## Навчили правил пожежної безпеки

У професійно-технічному училищі (ПТУ) Рівненської АЕС відбулася навчальна лекція з питання пожежної безпеки, яку учням провели працівники Кузнецовського міського сектору головного управління ДСНС України у Рівненській області.

Першочерговим завданням діяльності Рівненської АЕС є безпечне виробництво електричної та теплової енергії. Для виконання цього завдання на РАЕС систематично реалізуються заходи з пожежної безпеки. Для підвищення грамотності молодого покоління у питанні пожежної безпеки ГУ ДСНС України провело навчальну лекцію для майбутніх енергетиків — учнів ПТУ РАЕС.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000