**Оптимізація Списків №№ 1 і 2 через борги перед Пенсійним фондом**

Міністерство соціальної політики України готує так звану «оптимізацію Списків №№ 1 і 2, робота за якими дає право на пільгові пенсії ~~з пільгових пенсій~~». Вказується, що спричинила оптимізацію значна заборгованість підприємств перед Пенсійним фондом – більш як 8 млрд. грн.(Станом на 1 жовтня 2015 року заборгованість з обов’язкових платежів до Фонду становить 9997,0 млн. грн. з якої: зі сплати страхових внесків – 1 604,6 млн. грн., з відшкодування пільгових пенсій – 8 261,8 млн. грн.)

Профспілка працівників атомної енергетики та промисловості України докладає усіх зусиль, аби контролювати даний процес. Правові фахівці ЦК Атомпрофспілки беруть участь у здачі документів, що підтверджують обґрунтованість Списків, від підприємств~~,~~ до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. Представники ЦК також присутні на усіх тематичних нарадах, які проводять Міністерство соціальної політики та Федерація профспілок України. За пропозицією Атомпрофспілки ФПУ звернулося до Мінсоцполітики про надання списків боржників з відшкодування витрат на пільгові пенсії і їхню доставку. З’ясувалося, на жаль, що серед боржників є організації ядерної галузі.

Майже 74% або 6850,2 млн. грн. від загальної суми заборгованості обліковується за державними підприємствами: найбільші обсяги заборгованості за підприємствами Міністерства енергетики та вугільної промисловості України – 4 832,6 млн. грн., Фонду державного майна України – 1 165,8 млн. грн., Міністерства економічного розвитку і торгівлі України – 187,9 млн. грн., ДК «Укроборонпром» – 244,2 млн. грн.

Якщо докладно щодо обсягів заборгованості підприємств, що перебувають у віданні Атомпрофспілки, виглядає це так (у тис. грн.): ДП Смоли – 10469; ВП ЗАЕС – 7829; ВП ЮУАЕС – 3591; ЧАЕС – 95355; ППО ЧАЕС – 1759; ДСП Чорнобильський спецкомбінат – 24385; Смолінська шахта – 922; Інгульська шахта – 665; Новокостянтинівська шахта – 100 тис. грн.

Керівництво ЦК Атомпрофспілки вважає, що профкомам необхідно провести переговори з роботодавцями і з’ясувати причини появи такої заборгованості та обговорити усі можливі шляхи її погашення.

**Прес-центр Атомпрофспілки**