



# АТОМНИК АУ України

№46 (885) 16 листопада 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО У ДІЇ

### Чорнобильська ООП і ДАЗВ України: баланс інтересів і засторог

Наприкінці жовтня 2017 року у м. Чорнобиль відбулася конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки (ООП). З одного боку, згідно зі Статутом Атомпрофспілки, структурні ланки щопівроку повинні звітувати перед членами профспілки про виконання Галузевої угоди та колективних договорів на підприємствах, а з іншого — невизначеність ситуації з фінансуванням підприємств зони відчуження, і відповідно, забезпеченням виробничо-господарської діяльності та соціальних складових кошторисів, викликає занепокоєння у працюючих.

Зважаючи на це, при підготовці до конференції Рада голів профкомів вирішила всебічно вивчити це питання. Для цього Представник Атомпрофспілки Тетерін М.В. доручив головам первинних профспілкових організацій дослідити ситуацію, яка склалася на підприємствах, провести ділові зустрічі з керівниками та працівниками щодо реального стану справ та перспектив роботи.

Через соціальні мережі було надано інформацію про питання, які будуть розглядатися на конференції, та запропоновано користувачам сторінок висловити свої проблеми і надати пропозиції щодо можливого їх вирішення.



На порядок денний конференції було винесено два питання, а саме: про стан забезпечення фінансуванням соціальної складової кошторисів підприємств та дії Чорнобильської ООП з недопущення порушення соціально-економічних і трудових прав працівників; про стан надання лікувально-профілактичного харчування на підприємствах зони відчуження.

Для участі у роботі конференції були запрошені: Орлов М.І., голова первинної профспілкової організації ДСП «Чорнобильська АЕС», Петрук В.В., голова Державного агентства України з управління зоною відчуження (ДАЗВ України), Потієнко В.І., голова Іванківської районної ради Київської області, директори підприємств зони відчуження, керівники структурних



підрозділів, фахівці ДАЗВ України. Також у залі були присутні працівники підприємств зони відчуження.

З першого питання порядку денного виступив Тетерін М.В., Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП.

Він, зокрема, зазначив, що минулого тижня було проведено спеціальну нараду, яку вів голова ДАЗВ України, за участю всіх директорів підприємств зони відчуження. Обговорювали ситуацію з фінансування соціальних статей кошторису — виплати зарплати, премій, доплат за роботу вахтовим методом. Крім того, розглядали питання про «входження» в опалювальний сезон, закупівлю продуктів харчування та пально-мастильних матеріалів. За наявності певних труднощів, директори підприємств заповнили, що при активному сприянні ДАЗВ України всі проблеми будуть розв'язані і до кінця 2017 року боргів у зарплаті і з доплат за роботу у зоні відчуження не буде. Правда, є питання стосовно ДСП ЦПРВ, на підприємстві довелось переглядати колективний договір у бік скасування окремих положень через нестачу бюджетного асигнування та отримання позабюджетних коштів. За ініціативою профспілки ми провели з цього приводу спільну нараду і є деякі позитивні зрушення, проте пов-

ної впевненості, що колдоговір цього підприємства буде сповна профінансований до кінця року, немає.

Багато запитань викликає пропозиція ДАЗВ України стосовно зміни порядку оплати праці і переходу на 22-розрядну систему, для чого потрібно відповідно корелювати і Галузеву угоду. Саме нововведення з оплати праці прогресивне, що дозволить підвищити заробітну плату працівників зони відчуження до рівня доходів персоналу Чорнобильської АЕС. Але запровадження такої системи, зрозуміло, потребує значних фінансових ресурсів, яких на початок 2018 року може і не бути. Отже, треба працювати на перспективу з тим, щоб реалізувати саму модель оплати праці з появою фінансових можливостей. Ви знаєте, що перехід ДП НАЕК «Енергоатом» на 25-розрядну сітку забрав немало часу. «Нам також потрібно готуватися до такої складної і копіткої роботи, щоб не допустити перекосів в оплаті праці наших працівників. Тож закликаю всіх причетних до розробки і втілення цієї системи бути дуже уважними і відповідальними, а профспілкові підприємства — пильнувати за процесом і брати активну участь у революційній, не побоююся цього слова, перебудові системи оплати праці», — сказав профлідер. (Закінчення на 2-й стор.)

## СТРАТЕГІЧНИЙ ОБ'ЄКТ УКРАЇНИ



### Будівництво ЦСВЯП розпочалося!

НАЕК «Енергоатом» та Holtec International офіційно дали старт будівництву одного з найсучасніших і найбезпечніших у світі сховищ для відпрацьованого ядерного палива — ЦСВЯП.

Урочиста церемонія символічного підняття першого кубометра землі на місці майбутнього Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива відбулася 9 листопада поблизу селища Буряківка Київської області.

У заході взяли участь президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, президент американської компанії Holtec International Кріс Сінгх, голова Держатомрегулювання Григорій Плачков, віце-прем'єр-міністр України Володимир Кістюн, посол США в Україні Марі Йованович, міністр енергетики та вугільної промисловості України Ігор Насалик, голова Державного агентства України з управління зоною відчуження Віталій Петрук, голова НКРЕКП Дмитро Вовк, генеральні директори АЕС України, представники місцевих органів влади.

ЦСВЯП — це стратегічний для України об'єкт. Він дасть змогу знизити залежність від Росії та заощадити значні кошти. Наприклад, з моменту ініціації проекту ЦСВЯП (2005 рік) і до сьогодні Україна витратила майже 2 млрд доларів на вивезення ВЯП до РФ для тимчасового зберігання.

(Детальніша інформація буде)



## ДО УВАГИ ЧИТАЧІВ

Триває передплата на газету «Атомник України» на 2018 рік

Вартість передплати на 1 місяць — 3,88 грн; на рік — 46,56 грн

Передплатний індекс — 21766

Щотижневик Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, який отримав у 2017 році від Державного комітету телебачення і радіомовлення України Свідоцтво про внесення як суб'єкта видавничої справи до державного реєстру видавців, виготовлювачів і розповсюджувачів видавничої продукції, широко відображає виробничо-соціальне та профспілкові життя атомно-енергетичного комплексу держави, споріднених галузей діяльності, підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки України, та підпорядкованих Міненерговугілля України, Мін-екології, Мінзахорони здоров'я України тощо.

Газета щомісяця висвітлює соціально-правову тематику, інформує про стан справ і перспективи розвитку ядерної енергетики та атомної промисловості країни, Чорнобильської зони відчуження й виконує свою найголовнішу функцію — згуртовує багатотисячну й багатогалузеву атомпрофспілкову родину.

Оформити передплату на видання можна у відділеннях поштової зв'язки за «Каталогом видань України «Преса поштою», на сайті ДП «Преса» [www.presa.ua](http://www.presa.ua) і на сайті УДППЗ «Укрпошта» [www.ukrposhta.ua](http://www.ukrposhta.ua)

## 21 ЛИСТОПАДА — ДЕНЬ ГІДНОСТІ ТА СВОБОДИ

### Засуджений до розстрілу (Розповідь луганського бандерівця)

Він народився і виріс на Луганщині, у селі Велика Тарасівка Лутугинського району. З 18-ти років жив у обласному центрі, навчався там і працював. Закінчив Міжрегіональну академію управління персоналом. У студентські роки приєднався до однієї з консервативних партій, згодом опинився у луганському об'єднанні «Свобода», де став заступником голови з ідеологічних питань.

Сергій Малиш, так звали його співрозмовника, який нині працює в управлінні організації діяльності поліції особливого призначення, займав проукраїнську патріотичну позицію ще з часів Помаранчевої революції, першого Майдану. Став активним учасником Революції Гідності і другого Майдану. А потім у складі тоді ще батальйону «Азов» воював на Сході країни, у зоні АТО, проти російських найманців. З Сергієм нас познайомили його побратими, яких з Атомпрофспілкою України поєднують спільні волонтерські справи.

Очевидець усіх подій, що відбувалися у Луганську під час Революції Гідності та після захоплення міста сепаратистами, Сергій Малиш мотався між двома Майданами — київським та луганським — упродовж тривалого часу, наражаючи себе на небезпеку. Адаже у рідному місті СБУ і міліція усіх тримала на контролі, на усіх націо-

налістів було заведено досьє. У своїй «особовій справі», яку він мав змогу побачити пізніше, було написано «схильний до тероризму».

Сергій пригадує з чого, а вірніше, з кого починалася одна із недореспублік, так звана ЛНР. «Місцеві антимайданівці, а їх було зо три десятки, кучкувалися у центрі міста. Ми цих покидьків

з прапорами іншої країни розігнали б самі, але їх охороняла міліція, керівництво якої відповідало нам, що ті також мають право відстоювати свою позицію. Ми відчували, що це до добра не доведе. Врешті-решт, так і сталося. Окрім того, на території області налічувалося майже 40 різноманітних козацьких формувань — усі прокремлівські, промосковські, хоч і мали назву українських реєстрових, більшість з них були проплачені з Росії. Та й зараз там хазяїнує отаман Козіцин з війська Донського, підпорядкував собі кілька міст в області — Антрацит, Красний Луч, Стаханов, Перевальськ, Алчевськ. Саме в цих районах розвинена промисловість, працювали шахти, а найперше — функціонували ко-анки, а це дуже великі гроші. Ще до війни одна компанія приносила до 20 тисяч доларів на тиждень. А таких там багато.



Наш луганський євромайдан проіснував до 9 березня 2014 року. Саме цього дня у парку Шевченка зо шість десятків патріотів вшанували великого Кобзаря. (Закінчення на 3-й стор.)

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО У ДІІ

# Чорнобильська ООП і ДАЗВ України: баланс інтересів і засторог

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Під час обговорення **Лутченко М.П., голова профспілкової організації ЕВЦ ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»**, наголосив, що одним із основних питань, які турбують зараз працівників, це проведення атестації робочих місць для підтвердження права на пільговий вихід на пенсію. Управління Пенсійного фонду відмовляють працівникам у оформленні пенсії, тому вони вимушені звертатися до суду та виграють позови. Все це затягує період призначення пенсії, нервує людей.

Друге питання — це виплата матеріальної допомоги працівникам ще за 2016 рік, зокрема, на поховання, при народженні дитини та на лікування.

**Касміна Т.Д., заступник начальника технічного відділу, заступник голови первинної профспілкової організації ДСП ЦППРВ**, поставила запитання керівникам зони відчуження: чому підприємство, визначене як єдина експлуатуюча організація у поводженні з РАВ у зоні відчуження, перебуває у такому критичному стані щодо фінансування? У його працівників, згідно зі статистичними даними, найнижча середня заробітна плата серед підприємств зони відчуження.

Бюджетні програми, за якими працюють підприємства зони відчуження, фінансуються з державного бюджету, а між підприємствами кошти розподіляють у ДАЗВ України. Ось я і запитую, чому так трапилось? Хіба підприємство не працює, не виконує роботи за програмою чи, може, тут люди іншого сорту? Протягом року адміністрація підприємства та профспілковий комітет неодноразово звертали увагу Держагентства про недостатнє фінансування та вимагали забезпечити справедливий розподіл фінансових надходжень.

Після проведення зустрічей Голови Атомпрофспілки України за участю її Представника у Чорнобильській ООП, директора нашого підприємства та голови профкому з керівником ДАЗВ України, було домовлено, що фінансування ДСП ЦППРВ буде переглянуто. Як завжди, на кінець року нам капляють якісь копійки, яких, врешті-решт, вистачає тільки на фонд оплати праці. За такої ситуації особливо страждає втілення таких програм, як «Виконання робіт у сфері поводження з радіоактивними відходами неядерного циклу, будівництво комплексу «Вектор» та експлуатація його об'єктів» і «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення».

На підприємстві отримані мізерні кошти від господарської діяльності (позабюджетні), яких не вистачає на виплату добогих (надбавки за вахтовий метод роботи). Очікувана заборгованість з добовими на кінець року за зазначеними програмами — 800 тисяч гривень. Викликає велике занепокоєння виплата коштів за цією статтею в наступному році.

А ситуація з виплатою доплати за роботу в зоні відчуження нічим не краща, на кінець жовтня 2017 року заборгованість становить 659 тисяч гривень.

За таких сумних реалій хто буде виконувати державну програму? На підприємстві

ві є вакансії, але на таку заробітну плату важко знайти бажаних, у тому числі й серед молоді.

«Ми дуже сподіваємося на якісь позитивні зміни в наступному році, які нам обіцяють з появою Фонду щодо поводженню з РАВ, але на сьогодні треба дожити до майбутнього періоду», — наголосила вона.

**Панченко О.І., керівник групи ПТО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», заступник голови ревізійної комісії Чорнобильської ООП**, зазначив, що фінансування робіт за бюджетними програмами, які необхідно виконувати у зоні відчуження, вже на стадії планування занижені. Створений конфлікт інтересів у сфері фінансування.

Запитання, чому при виконанні державних програм залучаються посередники? Підприємство втрачає фронт робіт та, відповідно, бюджетні кошти, які повинні залишатися у зоні відчуження і спрямовуватися на розвиток підприємств.

**Мешков К.Е., заступник генерального директора ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»**, підтвердив, що на підприємстві є проблеми з фінансування окремих статей, проте до кінця року ці питання будуть вирішені. На сьогодні заробітна плата, премія та надбавка замість добогих виплачені у повному обсязі. Доплати за роботу в зоні відчуження не з нашої вини не виплачені за півтора місяці.

Опалювальний сезон розпочато своєчасно, усі заходи з підготовки до зими виконані. Кошти на закупівлю газу є, боргів перед постачальниками немає.

Усі наші потреби ДАЗВ України фінансово задовольняє. З 1 жовтня підвищився розмір пенсії, тому підвищуються відрахування у Пенсійний фонд України коштів на нарахування та доставку пільгових пенсій.

Щодо заборгованості з соціальних виплат по Колективному договору — вирішимо. Поступово борг перед працівниками погашаємо. Є труднощі, практично на 25 відсотків зменшилися позабюджетні надходження у зв'язку з припиненням роботи підрядних та субпідрядних організацій на новому конфайнменті Чорнобильської АЕС. Проте підприємство продовжує оновлювати основні фонди, зокрема, на ремонт автобусів, які перевозять персонал, виділені кошти.

Ще буде проблема, перехід на 22-розрядну сітку, що збільшить фонд оплати праці майже на 35-40 відсотків. Тут без додаткового фінансування не обійтись.

**Орлов М.І., голова первинної профспілкової організації ДСП ЧАЕС**, повідомив, що працівники ЧАЕС перебувають у такій само фінансовій ситуації, як і колективи інших підприємств зони відчуження, також фінансуються з бюджету України. Проте станційники стосовно заробітної плати перебивають у кращому становищі. Що тут зробили для цього: оптимізували витрати підприємства та вивільнені кошти спрямували на підвищення заробітної плати; змінили підходи до участі профспілковців у плануванні як надходжень, так і видатків коштів; проводяться аналіз ресурсів, виділені кошти на ті чи інші потреби, а також на соціальну складову.

Що необхідно зробити Чорнобильській ООП: виявити ресурси, за рахунок яких можна підняти заробітну плату; виділити ключові напрями діяльності профспілкової організації, враховуючи економічну ситуацію в Україні; відкоригувати свої колективні договори та замислитися над укладенням Колективного договору, єдиного для всіх підприємств зони відчуження, як у НАЕК «Енергоатом».

**Петрук В.В., голова ДАЗВ України**, висловив своє здивування тим, що керівники підприємств не доводять інформацію про дії ДАЗВ України та самих підприємств із забезпечення фінансування програм до профспілкового активу, працівників. Чому вони не знають про додаткове фінансування та як ці кошти використовуються? Наприклад, чому ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» не здійснює капітальне будівництво, чому вони прогнали тендери на виконання робіт? Гроші є, а освоїти їх підприємства не можуть. 2017-й рік, коли бюджетні програми фінансуються практично у повному обсязі. Окремо були виділені кошти на погашення боргу перед Пенсійним фондом України.

Держагентство тримає під контролем усі напрями робіт, вживає заходів для забезпечення діяльності підприємств у наступному році. Так, практично вирішено питання поповнення Фонду поводження з радіоактивними відходами. Шлях з розв'язання цієї проблеми був довгий та нелегкий, але ми його пройшли.

Крім того, однією з проблем є те, що багато об'єктів на території зони відчуження побудовано за міжнародні кошти, а їх експлуатація та утримання має фінансувати наша держава.

ДАЗВ України працює над вдосконаленням виробничої структури зони відчуження та шукає шляхи для оптимізації надходжень і витрат коштів. Ви знаєте, заплановано створення спеціального промислового майданчика та біосферного заповідника. Робоча група зараз займається цим питанням.

**Запитання до Петрука В.В.**

**Михайлюк Г.О., провідний експерт Чорнобильської ООП:**

— Чи будуть та на яких підставах залучатися до нових виробничих проектів працівники підприємств, які можуть втратити роботу під час реорганізації зони відчуження?

— Підприємства будуть залучатися на умовах тендерних: є ліцензії, є можливості, якщо виграють у цій процедурі, то будуть мати роботу. Працівники також будуть прийматися на загальних підставах. Проведені перемовини з НАЕК «Енергоатом» щодо укладення відповідних договорів з підприємствами зони відчуження.

**Потієнко В.І., голова Іванківської районної ради народних депутатів**, нагадав, що бюджет Іванківського району прямо залежить від перерахувань підприємств, які працюють у зоні відчуження. «Тому ми зацікавлені в тому, щоб вони працювали стабільно, а також створювалися нові», — наголосив він. Проте на сьогодні ми бачимо таку картину, що без нашої участі обговорюються питання функціонування підприємств та їх підрозділів, зокрема, загоду



охорони ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», та передачі його до м. Славутич. Питання про це, наприклад, вже розглядалося на засіданні Славутської міської ради. Все це суперечить домовленостям з ДАЗВ України про інформування нас при прийнятті таких рішень. Ми будемо докладати всіх зусиль для виправлення цієї ситуації.

**Ремарка Петрука В.В.:** Це питання на сьогодні ще обговорюється спеціалістами. Якщо ухвалюватиметься конкретне рішення, ми вас попередимо про це. В Іванкові, наприклад, зареєстрований Чорнобильський заповідник, відповідно з домовленостями.

**Орлов М.І.** додав, що як депутат Славутської міської ради він бачить сенс у такій реорганізації. Загін охороняє об'єкти ЧАЕС, значна частина його працівників проживає у м. Славутич, тому вони повинні підпорядковуватися ЧАЕС та сплачувати податки своєму місту.

**Обговорення другого питання про стан надання лікувально-профілактичного харчування на підприємствах зони відчуження, яке доповів Тетерін М.В., було не менш бурхливим та емоційним.**

«Знаєте, коли я готувався доповісти на цю тему, — підкреслив промовець, — у мене було велике бажання перейти на ненормативну лексику. Чому, як тільки зображені кошти, то найперше у нас урізають харчування, подачу гарячої води, перебивають опалення ще до завершення сезону, чому ми миримося з цим? Мабуть, основна причина в тому, що ми все це сприймаємо уже як норму, бо коли нам не платять зарплату, ми готові вийти на акцію протесту, а на мізерне харчування ми реагуємо лише буркотінням. Хоча це — явища одного порядку. При досить низькій зарплаті нормальне харчування є одним із факторів, що збільшує дохід наших працівників. Чому впродовж тривалого часу питанням лікувально-профілактичного харчування ніхто з керівників серйозно не переймався, все просто — їх годували окремим і за кращим раціоном, ніж інших працівників. У них був доступ до заміни талонів на харчування продуктами, і така система їх влаштувала. Хоча на словах керівники були за наведення ладу в харчуванні. Що робити, найперше — змінити ставлення до втілення всіх соціальних стандартів, а точніше — створювати нормальні умови праці і побуту для вахтовиків відповідно до вимог нормативних документів. Зважаючи на сьогоднішні ціни, вартість продуктів харчування не може бути нижчою за 50 гривень на день на одну людину. Далі, потрібно проаналізувати всі аспекти організації



нашого харчування — від закупівель продуктів до якості приготування їжі. Один із важливих показників — облік відвідування їдалень. Нам потрібно запровадити хоча б дві роздачі при харчуванні: перша — це стандартний комплекс, друга — можливість вибору, тобто не хочеш першу страву — візьми булочку зі склянкою кефіру тощо. Зараз є багато пропозицій з удосконалення харчування, щоб їх розглянути і діяти конкретного рішення, з урахуванням соціальних наслідків і фінансових обґрунтувань, я знову наполягаю на створенні спільної з адміністрацією зони відчуження відповідної робочої групи.

У дебатах **Панченко О.І., керівник виробничої групи ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», заступник голови ревізійної комісії Чорнобильської ООП**, підкреслив, що харчування в їдальнях ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» не відповідає нормативним вимогам та законодавству України. Експерименти з аутсорсингу, які проводилися у зоні відчуження, були даремні. Гроші підприємства потрачені безрезультатно, а це 100 тисяч гривень.

Чому не віддали ці кошти відділенню громадського харчування підприємства для закупівлі продуктів, для оновлення фондів? Чому зараз такі гроші також не виділяються? Чому до сьогодні не затверджено положення «Про надання лікувально-профілактичного харчування на підприємствах зони відчуження»?

**Бурлака І.І., технолог ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», голова профкому відділення громадського харчування**, наголосила, що відділення громадського харчування є підрозділом державного спеціалізованого підприємства «Чорнобильський спецкомбінат», до статутної діяльності якого віднесені питання забезпечення лікувально-профілактичним харчуванням працівників Чорнобильської зони відчуження.

Більш ніж 30 років працівники відділення виконують роботи із забезпечення таким харчуванням. Хто давно працює, той пам'ятає, як годували у їдальнях відділу робітничого постачання: м'ясо, вітамінні столи, були навіть буфети, де можна було отоварити талони на харчування, які працівники не використали до кінця вахти. Проблеми були завжди, але нарікання на якість харчування, повноту його забезпечення та відповідність нормативним вимогам виникли кілька років тому, після численних реорганізацій та значного зменшення фінансування програм підприємств.

На сьогодні склалася така ситуація: не виділя-

ються кошти на фінансування у повному обсязі; не оновлюються основні та оборотні засоби; скорочується персонал їдалень; обвинувачуються працівники у дрібних крадіжках продуктів. Усе це, зрештою, призводить до погіршення якості харчування, повноти його надання, незадоволення працівників і є підґрунтям для застосування аутсорсингу.

«І про основне. Працівники відділення стараються виконувати свою роботу, а це здебільшого жінки, багато з яких — самотні матері. У разі їх скорочення це означатиме, що людей просто викинуть на вулицю. Забезпечте фінансування, а потім питаєте за якість та повноту харчування», — підкреслила вона.

**Лутченко М.П., голова профспілкової організації ЕВЦ ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»**, наголосив на необхідності зробити захищеною статтю надання ЛПХ кошторису. Чому різні системи надання такого харчування на наших підприємствах та ДСП ЧАЕС?

У відповідь **Петрук В.В.** зазначив, що перевірка аудиторською групою організації ЛПХ показала, що у ДП УЗФО ЧАЕС якість харчування, його налагодженість, раціон, калорійність їжі значно кращі, ніж у їдальнях ДСП «Чорнобильський спецкомбінат». Тому що різні системи надання ЛПХ. Одноразове добове харчування в ДП УЗФО ЧАЕС на 10% дорожче, ніж вартість триразового добового харчування у їдальнях «Чорнобильського спецкомбінату». Необхідно посилити контроль за використанням коштів на підприємстві, а також перевірку на всіх стадіях приготування, видачі ЛПХ.

З обговорених питань конференція постановила:

Звернутися до ДАЗВ України з вимогою профінансувати в повному обсязі соціальні статті кошторису підприємств до кінця 2017 року.

Вимагати від керівників підприємств зони відчуження неухильного виконання колективних договорів.

Звернутися до ДАЗВ та керівництва ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» з вимогою негайно забезпечити вартість ЛПХ у розмірах, які відповідають нормативним вимогам.

Створити робочу групу за участю профспілки з напрацювання пропозицій з організації ЛПХ, з урахуванням побажань працюючих.

**МИХАЙЛЮК Г.О., провідний експерт з регулювання соціально-трудова відносин Чорнобильської ООП**



## ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК ІЗ ПРОФКОМОМ

## У режимі онлайн

Профспілковий комітет Запорізької АЕС прагне йти в ногу з часом. Віднедавна у нього з'явився власний сайт, призначений для будь-якого користувача, якого цікавлять новини профспілкового життя колективу запорізьких атомників.

Розробником і адміністратором сайту став начальник зміни енергоблока №4 Роман Дудкін, котрий, крім своєї основної роботи, знаходить час займатися ще й громадською діяльністю.

«Люди, які працюють позмінно, зі своїми профспілковими цеховими лідерами зустрічаються вкрай рідко. Хотілося б налагодити роботу так, щоб був оперативний і легкодоступний взаємозв'язок. Щоб персоналу, який прийшов з нічної зміни, не потрібно було кудись їхати чи телефонувати в пошуках відповіді на свої питання», — розповів Роман Дудкін.

Сайт профспілкового комітету Запорізької АЕС загальнодоступний за посиланням <http://pszaes.org/>. Працює як на комп'ютері, так і на мобільних пристроях. Кожному гостю для ознайомлення доступні інформаційні матеріали, але для зареєстрованих на сайті членів профспілки можливостей буде набагато більше.

На сайті можна буде зробити заяву на отримання позики, матеріальної допомоги, поставити запитання про житло, замовити спортивний захід, отримати повідомлення про можливі варіанти відпочинку або оздоровлення.

Сайт функціонує в тестовому режимі. Робота над його оптимізацією триває, а структура вдосконалюється, з огляду на потреби членів профспілки.

## НАУКОВО-ТЕХНІЧНИЙ ФОРУМ

## «Проблеми сучасної ядерної енергетики»

Під такою назвою у Харківському національному університеті пройшла XIII Міжнародна науково-технічна конференція.

Конференція молодих вчених і фахівців проводилася за сприяння Українського ядерного товариства (УкрЯТ), Молодіжної секції УкрЯТ, Національного наукового центру «Харківський фізико-технічний інститут» НАН України та Харківського національного університету.

У науковому форумі взяли участь вчені вітчизняних вишів і молоді фахівці АЕС України. Запорізьку АЕС представляли Денис Биченко (енергоремонтний підрозділ), Євген Гаврилець (експлуатаційний підрозділ) і Олександр Гарячий (цех радіаційної безпеки).

На конференції були заслухані близько вісімдесяти наукових доповідей про проблеми сучасної ядерної енергетики. Учасники заходу відзначили, що було дуже цікаво послухати виступи своїх колег, учених, аспірантів, докторів технічних наук, які розповіли про наукові матеріали і розробки для нових реакторів АЕС.



## ТВОРЧІ ТА СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

## Уболіваймо за Ернеста Гогію

5 листопада на телеканалі 1+1 відбулась прем'єра нового четвертого сезону найбільш очікуваного вокального проекту країни «Голос. Діти», зірковими тренерами якого стали Наталя Могилевська, MONATIK і солісти гурту «Время и Стекло» Надя Дорофєєва та Позитив, а ведучими — Юрій Горбунов та Катерина Осадча.



Майже 3000 заявок від талановитої української молоді надійшло до проекту. Серед них є заявки від ді-

тей із міст-супутників атомних станцій України. Підкорювати шоу до Києва приїхав соліст народного художнього колективу «Адажіо» гімназії №1 Ернест Гогія з м. Южноукраїнськ. Хлопцю 13 років. Займається вокалом третій рік (клас педагога Людмили Янкул). За цей короткий період встиг побувати на багатьох міжнародних вокальних конкурсах нашої країни та завоювати додому не одне призове місце. На «сліпих прослуховуваннях» Ернест виступив передостаннім, виконавши пісню М. Мозгового «Материнська любов». До нього обернулося одразу два члени журі. Ернест

вибрав тренером Наталю Могилевську.

Пісня, виконана Ернестом, завоювала серця слухачів. Позитивні відгуки заповнили соціальні мережі. Наступним етапом для хлопчика стануть батли. Троє виконавців виконують разом одну пісню, а залишиться лише один переможець. З нетерпінням чекаємо цього виступу. Уболіваймо за Ернеста та бажаємо йому перемоги.

Людмила ЯНКУЛ



## ...і Єгора Горлова!

Усі тренери «Голосу країни» обернулися на спів Єгора Горлова із Нетішине. Єгор обрав команду тренерів «Время и Стекло». Майстерно й оригінально виконана ним «Подольничка» нікого не залишила байдужим. Та й хлопець у свої 12 років дуже стильний на вигляд, тому сподобався й глядачам!



## Підкорили турецьких глядачів

Народний ансамбль народного танцю «Енергія» та зразково-показовий ансамбль «Квіти України», що діють на базі Палацу культури Южно-Української АЕС, були запрошені до участі у Міжнародному фестивалі музики і танцю. Захід проходив наприкінці жовтня у Туреччині.

Організатори фестивалю звернули увагу на хореографічні колективи на іншому фестивалі — в місті Кемер — два роки тому. Вони були в захваті від виступів юних танцюристів з міста атомників і скористалися можливістю запросити ще раз виступити на турецькій сцені. Крім місцевих колективів та ансамблів з Южноукраїнська у фестивалі взяли участь ще чотири ансамблі з нашої держави,



а також колективи з Грузії та Болгарії.

Під час фестивалю 26 южноукраїнських танцюристів продемонстрували 7 номерів. Частину з них було представлено на середземноморському курорті Сіде.

У День республіки — 29 жовтня — концерт проходив в історичному центрі Аланії. Дипломом учасника фестивалю було відзначено хореографу колективів Валерії Форостенко вручив особисто мер міста. У ньому, зокрема, зазначено, що

мешканці та гості Аланії підкорені виступом колективу. Дипломом турецького фестивалю було відзначено внесок «Квітів України» у розвиток культури та творчий обмін між різними країнами.

## Плавчині з Енергодара — кращі

На III етапі «Ліги плавання України», що пройшов у Одесі, вихованка спортивно-оздоровчого комплексу ВП ЗАЕС Поліна Полякова збирала повний комплект нагород на дистанції

стилем батерфляй — I місце на 200 м, II місце — 100 м і III місце — 50 метрів.

Два третіх місця посіла Дяченко Софія на дистанціях 200 і 100 м стилем батерфляй. Софія була також нагород-

жена за перемогу в багатоборстві батерфляєм і комплексним плаванням.

У змаганнях взяло участь майже шістсот спортсменів з різних областей України.

## АЕС УКРАЇНИ: РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ, ПОПУЛЯРИЗАЦІЯ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ В АТОМНИХ МІСТАХ

## Виховують майбутніх чемпіонів

Рівненська АЕС дбає про розвиток соціальних об'єктів електростанції. Саме тут створені найкращі умови для популяризації фізичної культури серед персоналу електростанції та населення міста-супутника, виховання здорового і спортивного молодого покоління.

Щорічні програми проведення спартакіад, турнірів та змагань є найкращим свідченням того, що фізкультурно-оздоровчий, юнацько-спортивний напрям діяльності у місті-супутнику Рівненської АЕС має пріоритетний характер. Підтвердженням цього є участь та здобутки спортсменів-атомників і вихованців спор-

тивного комплексу «Ізотоп» та комплексної дитячої юнацько-спортивної школи (КДЮСШ) РАЕС у Всеукраїнських та міжнародних змаганнях, а також на чемпіонатах світу.

Так, вагомими досягненнями стали перемоги спортсменів спортивного комплексу «Ізотоп» на чемпіонаті світу з кікбоксингу за версією WTKA, що відбувся наприкінці жовтня в Італії. Владислав Буцмай триумфально переміг суперника у ваговій категорії до 60 кг в розділі фул-контакт серед дорослих, довівши, що він є найкращим кікбоксером у своїй вазі. Його молодший земляк Петро Найдич став фіналістом чемпіонату світу серед юніорів у розділі фул-контакт у в/к до 54 кг, здобувши друге переможне місце. Тренер спортивного комплексу Олександр Кравченко підкреслив незламну силу духу

та жагу до перемоги своїх підопічних.

Варто відзначити досягнення ще одного вихованця спортивного комплексу — 11-річного Григорія Якубишина, який наприкінці жовтня став призером юнацького чемпіонату Європи з боротьби сумо у Молдові. Хлопчик здобув бронзу у віковій групі до 14 років та в/к до 40 кг. Тренер КДЮСШ управління соціальних об'єктів РАЕС Володимир Веселовський задоволений результатом підопічного, адже він був наймолодшим у своїй віковій та ваговій категорії.

Спортивно-оздоровчим спорудами Рівненської АЕС у місті Вараш, які дозволяють усім охочим підтримувати фізичну форму, є плавальний басейн, тренажерні зали, спорткомплекс, стадіон, тенісні корти, футбольні майданчики та кінноспортивна база. Саме в кінноспортивну



школу наразі проводиться набір до дитячих та дорослих груп. Бажаючі можуть здійснити екскурсію, спробувати верхову їзду на поні та коня, яких сьогодні налічується 13 голів.

Рівненським атомникам є чим та ким пишатися, адже саме завдяки матеріально-

технічному оснащенню спортивних та соціально-культурних закладів Рівненської АЕС молодь та активні жителі міста Вараш мають змогу відкривати свої таланти, вдосконалювати фізичні можливості та здобувати перемоги на рівні європейських та світових чемпіонатів.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: [atomnik@union.kiev.ua](mailto:atomnik@union.kiev.ua)  
<http://www.atomprofspiika.info>

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000