

**Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України**

Реєстраційний номер 41 від 12 червня 2017 р.

Рекомендації
реєструючого органу № НСОП/6/2-17/28 від 12.06.2017
(вихідний номер і дата надсилення листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу С.В. Крижанівська
(підпис) (ініціали та прізвище)

**Зміни та доповнення
до Галузевої угоди між Державним агентством
України з управління зоною відчуження і
Профспілкою працівників атомної енергетики
та промисловості України
на 2016-2017 роки**

Київ 2017

**Зміни та доповнення
до Галузевої угоди між Державним агентством України
з управління зоною відчуження і
Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України
на 2016-2017 роки**

У зв'язку із прийняттям Закону України від 06.12.2016 року № 1774 – VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» Сторони домовились внести зміни та доповнення до Галузевої угоди між Державним агентством України з управління зоною відчуження і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2016-2017 роки (далі – Галузева угода), а саме:

1. Пункт 4.1.2.Галузевої угоди викласти у такій редакції:

«4.1.2. Мінімальний розмір тарифної ставки (окладу) працівника І-го розряду встановлюється на рівні 105 відсотків законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи, Підприємства зобов'язані переглянути мінімальний розмір тарифної ставки робітника першого розряду з дня його запровадження з дотриманням встановлених цією Угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат, а також у колективних договорах та угодах всіх рівнів.»

2. Абзац перший пункту 4.2 викласти в такій редакції:

«4.2. Верхня межа схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців не повинна перевищувати нижньої межі схеми посадового окладу конкретної посади (по горизонталі) більш як на 36%, крім посад заступників керівників структурних підрозділів та помічників керівників підприємств.»

3. У абзаці другому пункту 4.17 слова «розміру мінімальної заробітної плати» замінити на «розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи».

4. Пункт 6.10.5 викласти в такій редакції:

«6.10.5. Забезпечити затвердження, за погодженням з Профспілкою, порядку надання лікувально-профілактичного харчування працівникам підприємств і установ, які належать до сфери управління Агентства та працюють на території зони відчуження та зони безумовного (обов'язкового) відселення.»

5. Пункт 7.1.1. викласти у такій редакції:

«7.1.1. Сприяти оздоровленню працівників, які працюють на Підприємствах, та членів їх сімей»

6. Виключити пункт 7.1.2, у зв'язку з чим змінити подальшу нумерацію.

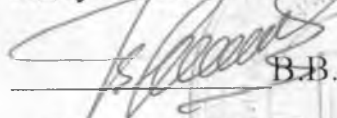
7. Доповнити Галузеву угоду пунктом 10.5 у такій редакції:

«10.5. Сторони домовились, що Агентство за участю Атомпрофспілки напращує єдину тарифну сітку (схему посадових окладів) для підприємств, уповноваженим органом управління яких є Державне агентство України з управління зоною відчуження, та за погодженням Сторін Угоди введе її в дію».

8. Встановити дію Галузевої угоди на 2017-2018 роки. У назві, тексті Угоди та додатків до неї слова «2016-2017 роки» замінити на «2017-2018 роки».

9. Ці зміни та доповнення підлягають повідомній реєстрації та укладені у двох примірниках, які зберігаються у кожної із Сторін і мають однакову юридичну силу.

Голова Державного агентства
України з управління зоною
відчуження


В.В.Петрук
«24» 05 2017 р.

Голова Профспілки працівників
атомної енергетики та промисловості
України


В.О.Матов
«24» 05 2017 р.