



АТОМНИК України

№47 (886) 23 листопада 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДО ТЕМИ ПОРЯДКУ ДЕННОГО ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ, 23.11.2017 року, м. КИЇВ

Про дії Атомпрофспілки по захисту прав членів профспілок на пільгове пенсійне забезпечення

Кабінет Міністрів України постановою від 24.06.2016 №461 затвердив нову редакцію Списків №1 та №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Робота над проектом постанови була дуже кропіткою. Більше року фахівці Атомпрофспілки разом зі спеціалістами підприємств вели перемовини та консультації з розробниками проекту нормативного акта та досягли значного результату.

Але, на жаль, у постанові із розділу XXI «Роботи з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючих випромінювань і берилієм» було виключено позицію: «працівники, зайняті повний робочий день у зоні відчуження на підприємствах, в установах і організаціях...».

Також втратили право на пільгове пенсійне забезпечення працівники ДП «СхідЗК», зайняті на видобуванні уранової руди, в основних технологічних процесах з переробки уранових руд та на допоміжних роботах з обслуговування уранового виробництва, які користувалися правом на пільгову пенсію за віком, зокрема, за Списком №1 — відповідно до розділу XXIV «Атомна енергетика та промисловість», за Списком №2

— відповідно до розділу XXXIV «Атомна енергетика та промисловість» згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 №36 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

Натомість Атомпрофспілка виявила наполегливість у вирішенні цього питання. Було проведено ряд перемовин на рівні Державного агентства України з управління зоною відчуження, Держпраці, Мінсоцполітики України із залученням фахівців Міністерства охорони здоров'я, ДСП «Екоцентр» тощо. Як результат було досягнуто порозуміння про внесення до постанови в розділ XXII підрозділу 4 «Роботи в зоні відчуження» доповнення такого змісту: «Працівники, зайняті на роботах у зоні відчуження, сумарна щільність забруднення території якої радіонуклідами становить 100 кБк/м² і більше».

Список №1 доповнити розділом XXV. Добування та первинне збагачення уранових руд: «Працівники, зайняті на видобуванні та збагаченні уранової руди».

Список №2 доповнити розділом XXXV. Добування та первинне збагачення уранових руд: «Працівники, зайняті на видобуванні та збагаченні

уранової руди 50 і більше відсотків робочого часу».

Зазначене було зафіксовано у Домовленості керівників сторін органів виконавчої влади, профспілок та роботодавців Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки, яку підписали 23 березня 2017 року: від сторони органів виконавчої влади — міністр соціальної політики України Рева А.О., від профспілкової сторони — Голова СПО об'єднань профспілок Осовий Г.В., від сторони роботодавців — Голова СПО роботодавців Олійник Д.М.

На виконання домовленостей 4 липня 2017 року прийнято постанову Кабінету Міністрів України №479 «Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. №461», яка набирала чинності з 1 січня 2018 року.

У членів профспілки постало логічне запитання: чи буде враховано стаж від часу введення в дію постанови №461 (3 серпня 2016 року) до моменту настання дії постанови №479?

Список №1 — «XXV. Добування та первинне збагачення уранових руд

Працівники, зайняті на видобуванні та збагаченні уранової руди»;

Список №2 — «XXXV. Добування та первинне збагачення уранових руд

Працівники, зайняті на видобуванні та збагаченні уранової руди 50 і більше відсотків робочого часу».

Також доповнено розділ XXII «Роботи з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючих випромінювань і берилієм» Списку №1 новим підрозділом такого змісту:

«4. Роботи в зоні відчуження

Працівники, зайняті на роботах у зоні відчуження, сумарна щільність забруднення території якої радіонуклідами становить 100 кБк на м² і більше».

Порядок, що регулює застосування Списків №1 і №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах відповідно до підпунктів «а», «б» статті 13 та статті 100 Закону України «Про пенсійне забезпечення», затверджений наказом Міністерства



Рівненська АЕС: ремонтні роботи

Шукаючи відповідь на це запитання, Атомпрофспілка звернулася із запитом до Міністерства соціальної політики України надати відповідне роз'яснення (запит №12/339 від 16.08.2017 р.). На що отримали відповідь Департаменту заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики України, де зазначається, що на сьогодні діє наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 18 листопада 2005 року №383 «Про затвердження Порядку застосування Списків №1 і №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на

пільгових умовах», пунктом 3 якого передбачено: «При визначенні права на пенсію за віком на пільгових умовах застосовуються Списки, що чинні на період роботи особи. До пільгового стажу зараховується весь період роботи на відповідних посадах або за професіями незалежно від дати їх внесення до Списків за умови підтвердження документами відповідних умов праці за час виконання роботи до 21.08.92 та за результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці після 21.08.92».

Таке право давати роз'яснення визначено в постанові Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. №461 (пункт

3): Міністерству соціальної політики давати роз'яснення щодо порядку застосування списків, затверджених цією постановою.

Тому, для запобігання суперечливості у застосуванні постанов №461 і №479 органами Пенсійного фонду України та недопущення порушення прав працівників, тепер Федерація профспілок України домагається отримання від Мінсоцполітики України додаткового роз'яснення щодо питання зарахування стажу у зазначений період.

Атомпрофспілка підтримує постійний контакт з цих питань із ФПУ та міністерством.

праці та соціальної політики України від 18.11.2005 №383 і зареєстрований в Міністерстві юстиції України 01.12.2005 за №1451/11731.

Згідно з пунктом 3 цього Порядку при визначенні права на пенсію за віком на пільгових умовах застосовуються Списки, що чинні на період роботи особи. До пільгового стажу зараховується весь період роботи на відповідних посадах або за професіями незалежно від дати їх внесення до Списків за умови підтвердження документами відповідних умов праці за час виконання роботи до 21.08.1992 та за результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці після 21.08.1992.

Отже, до стажу роботи працівників, професії (посади) яких включено до списків №1 і №2 згідно з постановою №479, і які продовжать працювати за цими професіями (посадами) після набрання чинності цією постановою (01.01.2018), зараховується весь період їх роботи за відповідними професіями (посадами) за умови підтвердження відповідного права за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Для працівників, які звільняються до 1 січня 2018 року, і професії (посади) яких не передбачені чинними списками №1 і №2, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 р. №461, може бути застосовано норму підпункту 2 пункту 2 розділу XV Прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», згідно з якою окремим категоріям працівників залежно від умов праці за результатами атестації робочих місць можуть призначатися пенсії за рахунок коштів підприємств та організацій, але не раніше ніж за 5 років до досягнення віку, передбаченого статтею 26 Закону, в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Порядок призначення пенсій за рахунок коштів підприємств та організацій окремим категоріям працівників за результатами атестації робочих місць за умовами праці затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 №937.

Директор Департаменту О. Товстенко
м. Київ, 31 серпня 2017 року. №2291/о/101-17/283

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ (Мінсоцполітики)

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув звернення Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України щодо обчислення стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, і повідомляє.

Постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. №461» №479 (далі — постанова №479), набирає чинності з 1 січня 2018 року.

Зазначеною постановою врегульовано питання пільгового пенсійного забезпечення працівників, зайнятих на видобуванні та збагаченні уранових руд та зайнятих на роботах у зоні відчуження, доповнивши списки №1 і №2 новими розділами такого змісту:

ВІДКРИТИЙ ОБМІН ІНФОРМАЦІЄЮ — ВАЖЛИВИЙ ФАКТОР СПІВПРАЦІ СПІЛЧАН



На зустрічі адміністрації та профкому з молодими спеціалістами Южно-Української АЕС

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА ГАЗЕТУ «АТОМНИК УКРАЇНИ» НА 2018 РІК

Вартість передплати на 1 місяць — 3,88 грн; на рік — 46,56 грн

Передплатний індекс — 21766

Щотижневик Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, який отримав у 2017 році від Державного комітету телебачення і радіомовлення України Свідоцтво про внесення як суб'єкта видавничої справи до державного реєстру видавців, виготовлювачів і розповсюджувачів видавничої продукції, широко відображає виробничо-соціальне та профспілкові життя атомно-енергетичного комплексу держави, споріднених галузей діяльності, підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки України, та підпорядкованих Міненерговугілля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо.

Газета щонайменше висвітлює соціально-правову тематику, інформує про стан справ і перспективи розвитку ядерної енергетики та атомної промисловості країни, Чорнобильської зони відчуження й виконує свою найголовнішу функцію — згуртовує багатотисячну й багатогалузеву атомпрофспілкову родину.

Оформити передплату на видання можна у відділеннях поштової зв'язку за «Каталогом видань України «Преса поштою», на сайті ДП «Преса» www.presa.ua і на сайті УДППЗ «Укрпошта» www.ukrposhta.ua

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ДО ТЕМИ ПОРЯДКУ ДЕННОГО І ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ, 23.11.2017 року, м. КИЇВ

Главное о пенсиях

Пенсионная реформа нашла свое выражение в принятом 3 октября 2017 года Верховной Радой Украины Законе №2148-VIII (далее — Закон) с многообещающим названием: «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно повышения пенсий», который был опубликован в парламентской газете «Голос Украины» 10 октября и вступил в силу на следующий день после опубликования, то есть с 11 октября 2017 года.

Есть несколько позитивных моментов в данном Законе, о которых следует знать.

Во-первых, пенсии для многих пенсионеров действительно повысятся, но на короткий период и не для всех.

В раздел XV «Переходные положения» Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» внесен пункт 4-3, которым предусмотрен перерасчет с 1 октября 2017 года назначенных ранее пенсий с использованием единого для всех показателя средней заработной платы на уровне 3764,40 грн и показателя стоимости одного года страхового стажа на уровне 1%. Ранее, в зависимости от года назначения пенсии, этот показатель колебался от 1197,91 грн до 3764,40 грн. При перерасчете будет использоваться размер прожиточного минимума для нетрудоспособных лиц, установленный Законом Украины «Про государственный бюджет на 2017 год» на 1 декабря 2017 года, увеличенный на 79 грн. Фактически те, кто сейчас получают минимальную пенсию, будут получать на 140 грн. больше — всего 1452 грн.

Размер выплат каждому будет определяться индивидуально и зависит от коэффициента заработной платы, страхового стажа пенсионера и от того, когда была назначена пенсия. Больше получат те, кто выходил на пенсию до 2012 года и имел хорошую зарплату, в 1,5–2 раза больше средней.

По данным Минсоцполитики, после перерасчета пенсий около 1,3 миллиона украинских пенсионеров дополнительно получат 200 грн в месяц. На сумму от 200 до 500 грн вырастет размер пенсии еще для 1,2 миллиона человек. Почти два миллиона пенсионеров получат повышение к пенсии на сумму в пределах 500–1000 гривен. Больше чем на 1000 гривен вырастут пенсии примерно у 1,1 миллиона граждан Украины.

Повышение не коснется тех, кто вышел на пенсию недавно — прежде всего в 2014–2017 годах. Дело в том, что у таких пенсионеров еще не очень устарел показатель заработной платы, который используется в формуле для расчета пенсий. Кроме того, одновременное не коснется тех украинцев, которые вышли на пенсию по «специальным» правам. В частности, право на специальные пенсии имеют депутаты, государственные служащие, судьи, прокуроры, служащие органов местного самоуправления, ученые. Особенностью спецпенсий было то, что в отличие от обычных они составляли от 70 до 90 процентов заработной платы. Для сравнения: обычные пенсии составляют около 30–40 процентов.

На самом деле так называемое осовременивание пенсий является обязанностью государства и реформой назвать это никак нельзя. В начале 2014 года, в нарушение статьи 22 Конституции Украины, было приостановлено действие части 2 статьи 42 Закона «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании». В этой статье установлено следующее: до 1 марта каждого года гражданам Украины повышаются пенсии на показатель темпов роста средней заработной платы в предыдущем году. Это делалось для того, чтобы у нас не было дифференциации пенсий среди граждан в зависимости от года выхода на заслуженный отдых. То есть чтобы люди, которые вышли на пенсию с одной и той же должности в разные периоды времени, имели хотя бы примерно одинаковый размер выплат.

Последний раз осовременивание пенсий произошло в 2012-м, а применили тогда средний показатель зарплаты в Украине вообще за 2007 год — 1197,91 грн. За послед-

ние годы показатель средней заработной платы вырос в три раза, а пенсии выросли минимально.

Мы вынуждены были обращаться в интересах членов профсоюза в суд и обжаловать управление Пенсионного фонда Украины применять при расчете пенсии средний показатель заработной платы в Украине за год, который предшествовал году назначения пенсии.

Другим позитивным моментом является отмена ограничений для работающих пенсионеров. До настоящего момента работающие пенсионеры получали несколько урезанные пенсии. Если размер пенсии составляет больше 150% прожиточного минимума для лиц, которые утратили трудоспособность, то работающему пенсионеру платили только 85% пенсии. Теперь же, с введением пенсионной реформы, такой порядок выплаты пенсий для работающих пенсионеров отменен и они смогут получать 100% зарплаты и пенсии.

В-третьих, Законом вводится с 2021 года автоматический перерасчет пенсий с учетом роста средней зарплаты и показателя инфляции.

Ежегодная (опосредованная) индексация пенсий с 2021 года будет происходить путем увеличения (перерасчета) средней зарплаты, из которой исчислена пенсия, на 50% роста средней зарплаты за три предыдущих года и на 50% роста индекса потребительских цен за предыдущий год.

Отметим основные моменты Закона, которые коснутся будущих пенсионеров Украины.

1. Постепенное повышение минимального страхового стажа, необходимого для выхода на пенсию по возрасту с 15 лет в 2017 году до 35 лет в 2028 году.

Так, с 1 января 2018 года выходить на пенсию все граждане смогут не ранее чем в 60 лет. Причем необходимый для этого стаж с 15 лет подняли до 25. И каждый год будут добавлять еще по одному, таким образом через десять лет, с 2028 года для выхода на пенсию в 60 лет нужно будет иметь 35 лет страхового стажа.

Если у работника нет полного страхового стажа, тогда при условии, что на 1 января 2018 года у него больше 15 лет, но меньше 20 лет стажа, он может выйти на пенсию в возрасте 63 года. В последние годы данную величину стажа будут увеличивать до достижения диапазона от 25 лет до 35 лет в 2028 году.

При наличии стажа на 1 января 2019 года — 15 лет, но менее 16 лет, которые давали бы право выхода на пенсию в 63 года, пенсия будет назначаться в 65 лет. Диапазон необходимого стажа будут ежегодно увеличивать на 12 месяцев. То есть с 2028 года пенсии в 65 лет будут назначаться лицам, имеющим от 15 до 25 лет стажа.

Право на досрочный выход на пенсию по возрасту имеют женщины 1961 года рождения и старше, которые имеют необходимое количество лет страхового стажа.

Начиная с 1 января 2018 года, в случае, если гражданин на дату достижения необходимого пенсионного возраста не заработал необходимого минимального страхового стажа, то пенсия по возрасту ему может быть назначена после достижения необходимого страхового стажа.

Начиная с 1 января 2028 года, при наличии 40 и более календарных лет страхового стажа, пенсия по возрасту назначается независимо от возраста.

Условия выхода граждан на пенсию по возрасту в зависимости от страхового стажа регламентируются статьей 26 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании», в соответствии с

принятыми поправками пенсионной реформы:

Год	Страховой стаж, дающий право выхода на пенсию в 60 лет	Страховой стаж, дающий право выхода на пенсию в 63 года	Страховой стаж, дающий право выхода на пенсию в 65 лет
2018	25	15-25	15
2019	26	16-26	15-16
2020	27	17-27	15-17
2021	28	18-28	15-18
2022	29	19-29	15-19
2023	30	20-30	15-20
2024	31	21-31	15-21
2025	32	22-32	15-22
2026	33	23-33	15-23
2027	34	24-34	15-24
2028	35	25-35	15-25

В страховой стаж для определения права на назначение пенсии по возрасту будут включать периоды:

1) осуществления предпринимательской деятельности с применением упрощенной системы налогообложения, а также с применением фиксированного налога:

- с 1 января 1998 года по 30 июня 2000 года включительно, которые подтверждаются справкой о регистрации как субъекта предпринимательской деятельности;

- с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2017 года включительно — при условии уплаты страховых взносов (ЕСВ) независимо от уплаченного размера (кроме случаев освобождения от уплаты ЕСВ);

2) прохождения военной службы по 31 декабря 2017 года включительно;

3) пребывания в отпуске в связи с беременностью и родами с 1 января 2004 года по 30 июня 2013 года включительно;

4) пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 6-летнего возраста с 1 января 2004 года до момента введения уплаты страховых взносов (ЕСВ) за женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста.

2. При недостатке страхового стажа предусматривается его «покупка».

Так, статья 10 Закона Украины «Про сбор и учет единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование» дополнена частью пятой, согласно которой через заключение договора о добровольном участии можно осуществить одноразовую уплату единого взноса за предыдущие периоды, в которых лицо не подлежало общеобязательному государственному социальному страхованию (в том числе за период с 1 января 2004 года по 31 декабря 2010 года). Сумма уплаченного единого взноса за каждый месяц такого периода не может быть меньше минимального страхового взноса на дату заключения договора, умноженного на коэффициент 2.

Во всех случаях эта сумма не может быть больше суммы единого взноса, исчисленного исходя из максимальной величины базы начисления единого взноса, установленной на дату заключения договора.

На сегодняшний день минимальный страховой взнос составляет 704 гривни в месяц — это 22% процента от минимальной зарплаты в 3200 гривни. Для покупки стажа эта сумма умножается на 2 (704x2). Таким образом стоимость покупки одного года страхового стажа на сегодняшний момент составляет около 17 000 гривен.

3. Унифицируются условия выхода на пенсию и порядок расчета пенсий.

Главный месседж принятой пенсионной реформы — восстановить социальную справедливость, поэтому одним из новшеств стала отмена особых условий выхода на пенсию и введение единых правил определения размеров пенсий. Независимо от того на какой должности ты работал, твоя пенсия зависит только от взносов в Пенсионный фонд, сделанных за годы работы. Особое исключение сделали для работников правоохранительных органов и военнослужащих, для пенсионного обеспечения которых будет разработан специальный закон.

Реформа ликвидирует пенсии за выслугу лет. Сохраняется право

на досрочный выход на пенсию для: работников с вредными и тяжелыми условиями труда (согласно утвержденным Спискам 1,2); инвалидов; многодетных матерей, воспитавших 5 детей, и инвалидов детства (в 50 лет при стаже не меньше 15 лет); артистов (при наличии выслуги 25 лет для женщин и 30 лет для мужчин); журналистов, в случае ранения, контузии, увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в местах чрезвычайных событий; чернобыльцев (со снижением пенсионного возраста); участников боевых действий (в 55 лет).

А вот педагоги, медики, металлурги, шахтеры, химики, социальные работники, летчики попали под отмену «льготного стажа».

Однако лицам, которые на момент вступления в силу Закона №2148-VIII имеют выслугу лет и стаж, необходимый для назначения пенсии по выслуге лет, предусмотренный ранее, пенсия за выслугу лет назначается с момента обращения таких лиц на прежних условиях.

Задним числом с 1 января 2015 года отменили право на дополнительную пенсию для четвертой категории чернобыльцев, что является явным нарушением статьи 22 Конституции Украины.

Законом также отменяются специальные пенсии (прокуроры, депутаты, журналисты, ученые, лица местного самоуправления). В то же время отметим, что специальные пенсии, которые уже назначены, будут выплачиваться и в дальнейшем. Изменения коснутся только пенсионеров, которые начнут выходить на пенсию после вступления в силу соответствующего закона.

Также плюс 20% к пенсии получат жители горных районов — Закарпатья.

С 1 января 2018 года размер пенсии депутатов, госслужащих, прокуроров, работников дипломатической службы, научных сотрудников не будет превышать 10 прожиточных минимумов.

Временно, до 31 декабря 2017 года, максимальный размер пенсии (с учетом всех надбавок, повышений, дополнительных пенсий) не может превышать 10740 гривен.

Осуществлен пересмотр размера и условий назначения минимальной пенсии по возрасту:

С 1 января 2018 года для лиц, достигших возраста 65 лет, минимальный размер пенсии по возрасту при наличии у мужчин 35 лет, а у женщин 30 лет страхового стажа устанавливается в размере 40 процентов минимальной заработной платы, установленной законом о Государственном бюджете Украины на соответствующий год, но не менее прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность, определенного законом.

При наличии страхового стажа меньшей продолжительности минимальный размер пенсии по возрасту устанавливается в размере, пропорциональном имеющемуся страховому стажу, исходя из прожиточного минимума, установленного для лиц, утративших трудоспособность, определенного законом. То есть если мужчина отработал 30 лет вместо 35, то он получит 30/35=85,6% прожиточного минимума.

Те из граждан, кто на дату достижения 65 лет не будет иметь минимального стажа в 15 лет, могут рассчитывать на государственную социальную помощь. Объем помощи будет определяться исходя из уровня доходов семьи пенсионера в порядке, определенном Законом Украины «О государственной социальной помощи малообеспеченным семьям».

Минимальный размер пенсии лицам, на которых распространяется действие Закона «О повышении престижности шахтерского труда», устанавливается независимо от места последней работы в размере 80% заработной платы, с которой исчисляется пенсия, но не менее трех размеров прожиточного минимума, установленного для лиц, утративших трудоспособность.

С 1 января 2018 года изменяется коэффициент стоимости страхового стажа — 1 вместо 1,35.

Речь идет о показателе, от которого напрямую зависит размер

пенсии. Формула расчета пенсии установлена частью 1 статьи 27 Закона «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» и по сути она не меняется. Как и прежде формула расчета пенсии состоит из трех множителей и в общем выглядит так:

Размер пенсии = (Средняя зарплата за три года) x (Индивидуальный коэффициент зарплаты) x (Коэффициент страхового стажа).

Коэффициент страхового стажа рассчитывается по формуле, установленной в статье 25 Закона «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании»: сумма месяцев страхового стажа работника умножается на величину оценки одного года страхового стажа (в процентах).

До реформирования один год страхового стажа принимался с коэффициентом 1,35 процента заработка. Это позволяло за 30 лет стажа начислять пенсию в размере 40,5 процента среднего заработка. В ходе реформы коэффициент уменьшили до 1 процента заработка, снизив таким образом размер пенсии для человека с 30-летним стажем до 30 процентов заработка.

Однако в связи с тем, что увеличился размер средней заработной платы, то уменьшение пенсии за счет снижения коэффициента страхового стажа не столь заметно для обычного гражданина. К тому же предусмотрен переходный период для такого понижения: с 2017 года до 2019 года.

Так, до конца 2017 года пенсия будет рассчитываться с применением средней заработной платы за 2014–2016 годы в размере 3764,40 грн и величины оценки одного года стажа — 1,35 процента среднего заработка человека.

В 2018 году пенсия будет рассчитываться с применением средней зарплаты за 2016 и 2017 годы и стоимости одного года стажа — 1 процента заработка.

А вот с 2019 года пенсия будет назначаться с применением средней зарплаты за последние три года и стоимости одного года страхового стажа в размере 1 процента заработка.

4. Введение накопительной системы общеобязательного пенсионного страхования с 1 января 2019 года.

Сегодня украинцы получают пенсии благодаря так называемой солидарной системе — пенсионеры получают выплаты за счет оплаты работающими гражданами ЕСВ в Пенсионный фонд. Реформа пенсионной системы подразумевает запуск второго уровня — накопительной системы. Предполагается, что каждый украинец, который моложе 35 лет, должен самостоятельно отчислять часть своей зарплаты на накопительный персональный счет. Воспользоваться средствами с этого счета можно будет только после выхода на пенсию.

На первом году реформы отчисления составят 2%, и будут увеличиваться на 1% ежегодно до достижения 7% в 2022 году. Параллельно нужно будет платить единый социальный взнос (ЕСВ) в размере 22% от фонда заработной платы.

Застрахованные лица, которым на 1 января 2019 осталось менее 10 лет до достижения пенсионного возраста, имеют право принять решение не платить страховые взносы в накопительную систему пенсионного страхования.

Эффективность накопительной системы напрямую зависит от экономической стабильности государства, чего нельзя сказать об Украине сегодня. К сожалению, данная пенсионная реформа разработана без комплексной программы экономического развития страны. В условиях экономического кризиса и несовершенной финансовой системы внедрение накопительной системы вызывает обеспокоенное недоверие граждан.

Слишком велик риск обесценивания пенсионных накоплений вследствие инфляции, обесценивания национальной валюты. В Украине отсутствуют инструменты гарантирования сохранности средств пенсионных накоплений граждан и действенного контроля за их размещением и использованием.

ДО ТЕМИ ПОРЯДКУ ДЕННОГО ІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ, 23.11.2017 року, м. Київ

Про дії Атомпрофспілки після 3'їзду щодо захисту членів профспілки, які працюють у медичних закладах (Закінчення)

Початок на 1-й стор.)

На сьогоднішній день відомі договори укладені: СМСЧ №1 та ЗАЕС, КЗ «Южноукраїнська міська лікарня» (СМСЧ №2) та ЮАЕС, КМЗ НМР «СМСЧ міста Нетішин» (СМСЧ №4) та ХАЕС, СМСЧ №9, 17 та ДП «СхідГЗК». Договори, укладені з відокремленими підрозділами АЕС, зареєстровані в ДП НАЕК «Енергоатом». Між РАЕС та КЗ СМСЧ №3, ДСП ЧАЕС та СМСЧ №5 договори на обслуговування не укладено.

На підставі укладених договорів юристами Атомпрофспілки на місцях підготовлено подання про скасування раніше виданих у СМСЧ наказів про зменшення посадових окладів працівників закладів охорони здоров'я з 1 жовтня поточного року.

За останні півтора року з приводу руйнації СМСЧ, які обслуговують працівників підприємств ядерної енергетики та атомної промисловості України, Атомпрофспілка одинадцять разів зверталася до Президента України, Ради національної безпеки та оборони України, голів комітетів Верховної Ради України, Прем'єр-міністра України, міністерств: охорони здоров'я, фінансів, енергетики та вугільної промисловості України.

Ці питання розглядалося на пленумах ЦК Атомпрофспілки, проводились розширені наради за участю представників МОЗ, місцевої влади селищ та міст, де розташовані СМСЧ, їх керівників. Але, на жаль, переконати владу та зупинити знищення СМСЧ не вдалося. Не останню роль у цьому зіграла і безініціативна позиція керівництва та трудових колективів атомних електростанцій, недостатність ділових контактів профспілки з народними депутатами, а також — профспілкових організацій СМСЧ та АЕС, відсутність їх підтримки.

Водночас Атомпрофспілка намагається, щоб медичні заклади, які обслуговують працівників атомних електростанцій, підприємств урановидобувного та уранопереробного комплексів, з якомога меншими втратами пройшли це так зване реформування.

Підсумки виконання Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України за I півріччя 2017 року

Галузева угода між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України (далі — Галузева угода) пролонгована на 2017–2018 роки.

За звітами, що надійшли від підприємств, у цілому більшість положень Галузевої угоди виконано.

За підсумками роботи за I півріччя 2017 року ДП НАЕК «Енергоатом» усі пункти Галузевої угоди виконувались.

Частка електроенергії, яку вироблено атомними електростанціями ДП НАЕК «Енергоатом», становить 58,2% від загальної обсягу електроенергії України за звітний період. Планове завдання Міненерговугілля з виробництва електроенергії виконано на 105,6%.

Слід відзначити, що соціально-економічне становище підприємств останніми роками не покращується з огляду на загальну економічну ситуацію в країні.

Перше півріччя поточного року було досить складним для ДП «СхідГЗК». Порівняно з відповідним періодом минулого року зменшилися обсяги видобутку уранової руди; гірничопрохідницьких, бурових і гідрозакладочних робіт. Невиконання планових показників за основними видами гірничих робіт є наслідком дефіциту обігових коштів за наявності низки негативних обставин (зниження ціни реалізації уранового концентрату, відсутність централізованого фінансування розвитку діючих шахт, заборогованість держбюджету з відшкодування ПДВ, зупинка видобування руди у зв'язку із затримкою продовження терміну дії спеціальних дозволів на користування надрами Інгульський та Смолинський шахтам. Проте ДП «СхідГЗК» виконало договірні зобов'язання і за підсумками звітного періоду отримало позитивний фінансовий результат. Загальний обсяг виробництва збільшився на 2% порівняно з відповідним показником за минулий рік.

Середня заробітна плата працівників підприємства за I півріччя 2017 року порівняно з відповідним періодом 2016 року зросла на 24,2%. Проте її рівень нижче рівня оплати праці працівників видобувних галузей України.

У цілому середньомісячна заробітна плата штатного працівника на підприємстві атомно-промислового комплексу на 18,7% більше відповідного показника 2016 року. Не вдається погасити заборгованість із виплати заробітної плати. Станом на 1 липня 2017 року на підприємстві атомно-промислового комплексу її сума становила 4173,5 тис. грн, у тому числі: ДП «Бар'єр» — 1228,6 тис. грн; ДП «УкрНДПромтехнології» — 2064,7 тис. грн, ДП КІВД «Енергопроект» — 880,2 тис. грн.

Зобов'язання за розділом Галузевої угоди «Режим праці та відпочинку» виконувались, нарікань не було.

Аналізуючи виконання домовленостей Галузевої угоди за розділом «Охорона праці та здоров'я», слід відзначити, що більшість їх виконувалась.

На підприємствах у цілому збільшено видатки на охорону праці проти плану та порівняно з відповідним показником за 2016 рік на 4,3%, що становить 4,85% до фонду оплати праці за попередній період.

За участю представників Атомпрофспілки проведено 60 перевірок щодо дотримання роботодавцем законодавчих та інших нормативно-правових актів, створення на підприємствах і в організаціях безпечних і нешкідливих умов праці тощо. Питання

Про перегляд Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України

Термін дії Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України було встановлено на 2015–2016 роки. Тому у поточному році Сторонами, що уклали Угоду, проводилася робота з її перегляду.

Сторони домовилися продовжити на 2017–2018 роки дію Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України і внести до неї такі зміни і доповнення:

встановити прожитковий мінімум як розрахункову величину для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат (пункт 2.5) відповідно до Закону України від 6.12.2016 року №1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»;

внести редакційні зміни уточнювального характеру (пункти 2.2; 3.6; 3.8);

внести доповнення до додатку 3 «Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних окладів працівників загальних (наскрізних) професій, який виконує некваліфіковану роботу», а саме: до примітки внести пункт 4 «Працівникам, які використовують в роботі дезінфікуючі засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, встановлюється доплата у розмірі 10% місячного окладу»;

у зв'язку із включенням до складу ДП НАЕК «Енергоатом» державного підприємства «Науково-виробничий комплекс «Атоматика та машинобудування» відповідно до наказу Міністерства енергетики та вугільної промисловості перенести таблицю із мінімальними коефіцієнтами співвідношень посадових окладів його працівників до окладу робітника, який виконує некваліфіковану

роботу (раніше це був додаток 6Б), у додаток 5 (номер таблиці 5.7);

доповнити перелік посад, які включено у додаток 6А «Мінімальні коефіцієнти співвідношень посадових окладів працівників науково-дослідних, проектних, конструкторських, вишукувальних установ та організацій атомної промисловості до окладу робітника, який виконує некваліфіковану роботу».

Зміни та доповнення до Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України підписані керівниками Сторін 2 жовтня 2017 року, зареєстровані Міністерством соціальної політики 24 жовтня 2017 року за №55. Копії документів направлено до первинних профспілкових та об'єднаних профспілкових організацій, на які розповсюджується їх дія.

Про внесення змін та доповнень до Галузевої угоди між Державним агентством України з управління зоною відчуження і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2016–2017 роки

Наприкінці 2016 року було прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» №1774. Цим законом було закріплено суттєву зміну побудови системи оплати праці в Україні. Після набрання чинності цим Законом мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина у колективних договорах та угодах усіх рівнів, а також для визначення посадових окладів і тарифних ставок працівників. Замість неї застосовується розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Тому до Галузевої угоди між Державним агентством України з управління зоною відчуження і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2016–2017 роки було внесено доповнення, яке визначило, що розрахунковою величиною для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат встановлено прожитковий мінімум відповідно до Закону України від 6 грудня 2016 року №1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України».

У ході переговорів Сторонами були досягнуті ще двомовленості, а саме:

внесено зобов'язання ДАЗВ забезпечити затвердження порядку надання лікувально-профілактичного харчування працівникам підприємств зони відчуження (за погодженням з Профспілкою);

змінено редакцію пункту, який передбачав зобов'язання Сторін сприяти оздоровленню дітей, батьки яких працюють на Підприємствах. Нова редакція встановлює зобов'язання Сторін сприяти оздоровленню працівників, які працюють на Підприємствах, та членів їхніх сімей.

розглядалися на засіданнях профспілкових комітетів та комісії профкомів з охорони праці.

У звітному періоді витрати на забезпечення працівників засобами колективного та індивідуального захисту перевищили 24 млн грн, що на 22% більше, ніж у I півріччі 2016 року. За даними звіту, не забезпечено в повному обсязі спецодягом, спецвзуттям та іншим ЗІЗ працівників УкрНДПромтехнології.

Виконання норм Галузевої угоди в частині гарантій, соціальних пільг та компенсацій здійснювалося за напрямками, що наведено нижче.

На медичне обслуговування працівників витрачено 10773,4 тис. грн (з них ДП НАЕК «Енергоатом» — 10718,5 тис. грн).

За даними звітів, працівникам підприємств надано матеріальну допомогу на загальну суму 16418 тис. грн, у тому числі: ДП НАЕК «Енергоатом» — 13639,2 тис. грн; ДП «СхідГЗК» — 2547,8 тис. грн; ППО ДП «Смоли» — 127 тис. грн; ПАТ КІЕП — 95 тис. грн; КІВД «Енергопроект» — 9 тис. грн.

На оздоровлення працівників і членів їхніх сімей у звітному періоді залучалися кошти у сумі 71798,9 тис. грн. Всього оздоровлено 9887 осіб.

На преміювання до свят і ювілейних дат підприємствами витрачено 594 тис. грн, а саме: ДП «СхідГЗК»: 311 осіб — 54,5 тис. грн; УкрНДПромтехнології: 2 особи — 2,0 тис. грн; ППО ДП «Смоли»: 30 осіб — 17,0 тис. грн; ДП НАЕК «Енергоатом»: 553 особи — 284,8 тис. грн; КІВД «Енергопроект»: 1 особа — 21,2 тис. грн; ПАТ КІЕП: 354 особи — 210,5 тис. грн.

На баланс підприємств, що об'єднані Галузевою угодою, перебуває 55 соціальних об'єктів, загальна сума витрат на їхнє утримання становила 106231 тис. грн, що становить 109,5% до витрат у відповідному періоді 2016 року.

Аналізуючи виконання Галузевої угоди та колективних договорів, слід звернути увагу на те, що, за даними звітів за I півріччя 2017 року, всі підприємства, крім ДП «Смоли» та ПАТ КІЕП, не забезпечили в повному обсязі дотримання вимоги Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» в частині відрядження коштів профспілковому органу на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Підсумки виконання Галузевої угоди між Державним агентством України з управління зоною відчуження і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України за I півріччя 2017 року

Дію Галузевої угоди між Державним агентством України з управління зоною відчуження і Атомпрофспілкою (далі — Галузева угода) за угодою Сторін пролонговано на 2017–2018 роки.

Аналізуючи виконання Галузевої угоди за I півріччя 2017 року, слід відзначити, що більшість пунктів виконано. Як позитивний треба відзначити факт відсутності заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємств. Але, як і в минулі роки, бюджетного фінансування не вистачає на покриття нагальних потреб підприємств. У зв'язку із відсутністю коштів не виконувалась низка домовленостей стосовно оплати праці, надання працівникам пільг і соціальних гарантій, забезпечення в повному обсязі окремих вимог щодо створення безпечних умов праці. Так, у звіті ДСП ЦППРВ відзначено, що на виплату надбавки за вахтовий метод роботи у зоні відчуження у повному обсязі не вистачає фінансування.

Стимулюючі надбавки і доплати, що не є обов'язковими, практично не встановлювались на підприємствах (крім ДСП «Чорнобильська АЕС» та ДП УЗФО).

Протягом звітного періоду працівникам окремих підприємств матеріальна допомога до відпустки не надавалася (НТЦ

КПРВ) або виплачувалася у розмірі меншому, ніж передбачено Галузевою угодою (ДСП ЦППРВ та ДСП УКБЗВ).

Середньомісячна заробітна плата працівників підприємств зони відчуження за I півріччя 2017 року зросла порівняно з відповідним показником за минулий рік на 37,2%, з урахуванням виплат за роботу в зоні та позабюджетних надходжень; на 21,7% — без урахування зазначених виплат.

Практично не виконувалися зобов'язання щодо організації відпочинку та оздоровлення працівників та членів їхніх сімей. За даними звітів, організовано відпочинок 72 працівників підприємств зони відчуження та членів їхніх сімей (12 осіб — ДП ЦППРВ; 6 — ДСП «Північна Пуца» та 54 — ДСП ЧАЕС) за рахунок тільки профспілкових коштів.

Підприємства не мали змоги в повному обсязі виконати зобов'язання з комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці (ДСП УКБЗВ, НТЦ КПРВ).

За звітами, заплановано підприємством фінансування на охорону праці у сумі понад 5 млн грн, фактичне виконання становило 41,1%. Загальна сума на 1,3 млн грн менша, ніж у відповідному періоді минулого року.

У цілому підприємствами заплановано 95 комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, а виконано лише 62 (65%). За цим напрямком не виділялися кошти у ДСП ЧСК.

Не виконувалися в повному обсязі і домовленості з питань охорони праці та створення безпечних умов для роботи працівників у частині їх забезпечення спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту. За даними звітів, у цілому витрачено 500 тис. грн. Не виділялися кошти за цим напрямком у ДСП ЧСК, ДСП УКБЗВ та ДСП «Екоцентр».

Не забезпечено в повному обсязі дотримання вимоги Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» в частині відрядження коштів профспілковому органу на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу практично на всіх підприємствах зони відчуження (крім ДСП «Північна Пуца»), УкрДО «Радон», Дніпропетровський та Київський ДМСК.

За участю Профспілки проведено 29 перевірок за додержанням законодавства з охорони праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов. Зазначені питання 11 разів розглядалися на засіданнях профкомів. Розглянуто 24 звернення громадян, з яких 19 вирішено позитивно.

Спільно з відповідними фахівцями підприємств урегульовано питання пільгового пенсійного забезпечення працівників, зайнятих на роботах у зоні відчуження. Досягнуто домовленості про зарахування до стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, періоду роботи з 3 серпня 2016 року до 1 січня 2018-го на посадах або за професіями за Списками №1 та №2.

Атомпрофспілка розглянула доопрацьований проект наказу Міністерства екології та природних ресурсів України «Про затвердження норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління ДАЗВ та здійснюють діяльність у зоні відчуження і зоні безумовного (обов'язкового) відселення», погодила його з урахуванням зауважень ППО ЧАЕС та направила проект до Спільного представницького органу профспілок.

Специвипуск газети підготовлено працівниками відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-Б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000