



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№5 (896) 1 лютого 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НА ЗАСАДАХ ДОВІР'Я, ВЗАЄМОДІЇ І ПІДТРИМКИ



За гідну оплату праці атомників!

23 січня на Южно-Українській АЕС пройшли звітні конференції трудового колективу та первинної профспілкової організації, присвячені виконанню Колективного договору та підсумкам роботи профкому за 2017 рік. У роботі конференції взяли участь Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов, його заступник — голова первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, представник дирекції Компанії — заступник директора з кадрів і соціальних питань Владислав Янішевський.

Доповіді генерального директора Южно-Української АЕС Володимира Лісниченка та голови профспілкового комітету ЮАЕС Сергія Сніткова визначили тональність цих зборів. Йшлося про виробничі досягнення та виклики, які впливають на подальший розвиток енергокомплексу, про трудові відносини, охорону праці та здоров'я, оплату праці, розвиток соціальної сфери та соціальні гарантії, про молодіжний рух на ЮАЕС, спортивні досягнення южноукраїнських атомників тощо.

Одним з найвагоміших досягнень року стало завершення процесу заміни конденсатора турбіни енергоблока №2, що дозволило вивести його на рівень потужності 1050 МВт. Южно-Українська АЕС у реалізації цих робіт стала піонером серед українських АЕС, а відтак у 2017 році також замінила дві третини конденсатора турбіни і на енергоблоку №1. Просуналися роботи і на добудові Ташлицької ГАЕС — у шахту третього агрегата встановлено робоче колесо, що є одним із важливих етапів спорудження гідроагрегата.

Основні техніко-економічні показники роботи з виробництва і відпуску електроенергії за 2017 рік виконано: план з виробітку електроенергії ВП ЮАЕС — на 103,9%, в енергоблоку відпущено 104,6% електроенергії від скорегованого планового завдання. Вироблено товарної продукції на суму 8296,2 млн. грн. у тому числі електроенергії — на 8258,3 млн. грн., що становить 104,5% від плану. Завдяки роботі енергоблоку №1 на рівні потужності 101,5% 2017 року вироблено додатково 70,2 млн. кіловат/годин електроенергії. Стосовно трудових відносин та забезпечення про-

дуктивної зайнятості персоналу, можна говорити про дотримання роботодавцем усіх норм і правил. Працівникам ЮАЕС надавалася щорічна відпустка згідно із затвердженим графіком; за бажанням працівника відпустка могла бути розділена на частини; разом із відпускними виплачувалась матеріальна допомога на оздоровлення; додаткові відпустки за тяжкі і шкідливі умови праці, особливої характер роботи та ненормований робочий день встановлювалися згідно з нормативними документами та Колективним договором.

У 2017 році прийнято на роботу на ЮАЕС здебільшого на місця звільнених працівників 271 особу, з яких 32 — випускники вищих навчальних закладів. 268 осіб, які влаштувалися минулого року на роботу, пройшли навчання у навчально-тренувальному центрі ЮАЕС.

Як зазначили доповідачі, фінансування заходів з охорони праці становило 7,04%, або 74,9 мільйона гривень. У 2017 році використанні лімітів фінансування на придбання спеціалізованого обладнання та ЗІЗ за статтею «Охорона праці» становило 28,3 мільйона гривень замість запланованих 26,7. 2017 року за умовами праці проведено атестацію 448 комплексних робочих місць із чисельністю 2204 працівників.

У частині охорони здоров'я не в повному обсязі виконувався пункт Колективного договору, де йдеться про проведення поетапно-лікувально-діагностичною апаратурою та іншим медичним обладнанням оздоровчих процедур і профілактичних відокремлених підрозділів АЕС. (Закінчення на 2-й стор.)



ШЛЯХ ДО ПОРОЗУМІННЯ — ЦИВІЛІЗОВАНИЙ ДІАЛОГ

Кто подставил горняков?

23 января 2018 года состоялось заседание профкома ГП «ВостГОК», на котором рассматривались важные вопросы, касающиеся всех работников предприятия. Были обсуждены с представителями администрации проекты Положения о премировании работников, Перечня доплат и надбавок, Положения о выплате одноразовой материальной помощи при увольнении с ГП «ВостГОК» в связи с выходом на пенсию. Было рассмотрено представление администрации о согласовании процедуры передачи физкультурно-оздоровительного центра и ЦНТКиД (Дворец культуры г. Желтые Воды) в коммунальную собственность Желтоводского горсовета.



Также члены профкома рассмотрели ситуацию, которая сложилась на Ингульской шахте после событий 7 ноября 2017 года.

После длительного диалога администрации и профкома в сентябре-октябре по размерам и срокам повышения заработной платы работникам ГП «ВостГОК» 3 ноября 2017 года было подписано Совместное решение о выплате в ноябре материальной помощи работникам в размере их

среднемесячного заработка (что соответствовало 25% увеличению заработка в ноябре-феврале). Также была достигнута и зафиксирована договоренность о последующем повышении уровня заработной платы на 50% (для основных производств) с 1 марта 2018 года. С таким механизмом повышения согласилось подавляющее большинство членов профкома, против голосовал лишь председатель профсоюзной организации Ингульской шахты Анатолий Кулинка. В частности, он довел позицию работников шахты, которых не устраивал такой вариант. Они предложили: с 1 октября (то есть уже задним числом) — повышение зарплаты на 30%, а с марта 2018-го — еще на 50%. Напряженность усугублял и факт отсутствия у горняков премии в течение двух предшествующих ноябрю месяцев по причине невыполнения коллективом Ингульской шахты производственных показателей. Возникла угроза конф-



ликта. Уже в течение выходных, 4 и 5 ноября, в рабочем коллективе Ингульской шахты градус недовольства начал накаляться. К понедельнику, 6 ноября, он достиг критической отметки.

В понедельник утром (6 ноября) горняки потребовали немедленной встречи с руководством предприятия для того, чтобы выразить свое неудовольствие принятым накануне решением о механизме и размерах повышения зарплат. Соответствующее письмо за подписью директора шахты и председателя профкома было немедленно направлено в управление комбината. Запланированная на 17 часов того же дня встреча с администрацией ГП «ВостГОК» по объективным причинам была перенесена на вторник 7 ноября, о чем коллектив был уведомлен. (Окончание на 2-й стр.)

ЖИТТЄДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ — СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ

На ДК УкрДО «Радон» підвищать зарплату удвічі. На черзі — інші підприємства зони відчуження

30 січня 2018 року відбувся перший раунд перемовин сторін Галузевої угоди між Атомпрофспілкою України та Державним агентством України з управління зоною відчуження.

Для остаточного узгодження позицій і вироблення консолідованих пропозицій на переговорах з представниками ДАЗВ профспілковою стороною проведена попередня консультація у своїй робочій групі у приміщенні ЦК Атомпрофспілки.

Коментує керівник профспілкової сторони робочої групи, заступник Голови Атомпрофспілки України Павло Прудніков.

— Державну корпорацію «Українське державне об'єднання «Радон» (далі — ДК УкрДО «Радон») та головне підприємство корпорації — «Центральне підприємство з поводження з радіоактивними відходами» (ДСП ЦППРВ) — визначено єдиною національною експлуатуючою організацією з поводження з радіоактивними відходами на стадії їх дозозахисного зберігання в масштабах усієї України.

Для ефективного їх функціонування необхідно, щоб ДК УкрДО «Радон» і ДСП ЦППРВ, як головне підприємство, були укомплектовані висококваліфікованими фахівцями. Вирішити цю проблему можливо, тільки якщо надати таким працівникам оптимальний соціальний пакет, істотно підвищити рівень зарплатної плати. На сьогодні кваліфіковані кадри відмовляються працювати на цих підприємствах зі шкідливими умовами праці за установлену тут низьку зарплату.

Очікується, що ситуація зміниться — завдяки цілеспрямованому наповненню Фонду поводження з радіоактивними відходами, який за-

працював з 1 січня цього року. Тобто якщо раніше гроші розчинялися в державному бюджеті, то тепер ці кошти є цільовими, їх виділено окремим рядком. Визначено і джерело наповнення фонду — ті підприємства, які виробляють радіоактивні відходи, насамперед ДП НАЕК «Енергоатом», перераховують певну суму коштів до фонду. Ці перерахунки дадуть змогу ефективно функціонувати підприємствам, задіяним у циклі поводження з радіоактивними відходами.

Цільове фінансування дасть змогу підвищити рівень зарплатних плат у корпорації УкрДО «Радон», а це не тільки підприємства зони відчуження, є вони у Львові, Києві, Одесі, Харкові, Дніпропетровську та інших містах.

Завдяки фонду з'явилася можливість добре їх підтягнути. Зростання фонду зарплатної плати працівникам УкрДО «Радон» передбачається на рівні 210 відсотків (до цього середній рівень зарплат у корпорації був найнижчий серед підприємств Чорнобильської зони відчуження).



Природно, ми, як профспілкова організація, підтримуємо те, щоб працівники УкрДО «Радон» отримували більшу зарплату. Але ми не можемо не брати до уваги й рівень оплати праці на інших підприємствах зони відчуження — ДСП ЧАЕС, ДСП УЗФО ЧАЕС, ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», ДСП «Північна пуща» тощо. Це підприємства, які теж задіяні у циклі поводження з РАВ. Необхідні також кошти для підтримки інфраструктури у зоні відчуження: гуртожитки для працівників, на теплоносії, електроенергію, лікувально-профілактичне харчування тощо.

На першому раунді перемовин ми узгодили позиції щодо реформування системи оплати праці, запровадження 25-розрядної єдиної тарифної сітки на УкрДО «Радон» — ДСП ЦППРВ.

Цим істотно закрили проблему ДСП ЦППРВ і всієї корпорації УкрДО «Радон». Стрибок подібний, майже у півтора, а по деяких позиціях

майже удвічі, буде підвищено зарплатну плату працівникам з 1 лютого. Сподіваємося, що УкрДО «Радон» стане «точкою зростання» економіки підприємств Чорнобильської зони відчуження.

Другим раундом перемовин, який почнеться з наступного тижня, передбачається, що ми вже будемо говорити про терміни введення єдиної тарифної сітки — єдиної системи оплати праці на всіх інших підприємствах Чорнобильської зони відчуження, разом з адміністрацією ДАЗВ визначити джерела фінансування для проведення реформи у системі оплати праці цих підприємств.

На сьогодні надійшла ще низка пропозицій щодо необхідності внесення змін до Галузевої угоди між Атомпрофспілкою і ДАЗВ, зокрема від УЗФО ЧАЕС і від Чорнобильської атомної електростанції. Ми їх також почнемо обговорювати та обґрунтовувати у рамках другого раунду переговорів.

ШЛЯХ ДО ПОРОЗУМІННЯ —
ЦИВІЛІЗОВАНИЙ ДІАЛОГ

Кто подставил горняков?

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Тем не менее, перед спуском в шахту третья смена горняков завершила администрацию подразделения в том, что по окончании смены поднимется на поверхность.

Но слова своего они не сдержали и не выехали утром 7 ноября на-гора, хотя были предупреждены о неправомерности таких действий. Тем более что до намеченной встречи с администрацией предприятия, на которой предполагалось проведение конструктивного диалога, оставалось всего несколько часов.

Прибывшему руководству комбината и профкома пришлось вести переговоры с горняками уже под землей. Как результат — часть работников поднялась на поверхность, но 94 человека, не принимая во внимание никакие аргументы, остались в забое. По словам юристов комбината, их действия противоречили законодательству Украины, согласно которому работники шахт могут организовывать протесты исключительно на поверхности, дабы не подвергать свою жизнь опасности. На проходивших в течение суток переговорах была достигнута договоренность об изменении формата повышения заработной платы с учетом мнения, в том числе и коллектива горняков Ингульской шахты, и зафиксирована в соответствующих приказах по комбинату.

Что же получилось по факту? Повышение тарифных ставок (окладов) на 25% с 1 ноября и на 40% с 1 марта. Причем мартовское повышение будет только при условии, что премия теперь будет начисляться исключительно на тарифную часть (оклад), без учета доплат и надбавок. То есть в итоге это резко ухудшило результаты переговоров Атомпрофсоюза Украины о повышении зарплаты для всех работников комбината.

Кроме того, администрация предприятия приняла решение прибегнуть к помощи Фемиды в вопросах правового определения статуса произошедшего конфликта. Был подан иск в суд о признании подземной забастовки горняков незаконной. Действовала администрация, по словам представителей правового блока предприятия, исключительно в профилактических целях, для того чтобы судебным решением объяснить работникам незаконность их забастовки. О взыскании с работников материального ущерба, причиненного забастовкой, в иске речь не идет. Первое заседание суда, ввиду неявки некоторых шахтеров-ответчиков, было перенесено на 18 января. То, что в этот день происходило в зале суда, по словам многих участников процесса, назвать в целом судебным заседанием сложно. В зале фактически прошел еще один стихийный митинг. Кроме того, у здания Кировградского районного суда, с целью давления, был организован пикет в поддержку незаконных действий забастовщиков. По процессуальным основаниям рассмотрение иска приостановлено для решения вопроса об отводе судьи.

По мнению председателя профкома ГП «ВостГОК» Бориса Филиппова, весь этот конфликт наносит значительный урон репутации не

только профсоюзной организации ГП «ВостГОК», но и предприятию в целом. Чтобы «разрулить» сложившуюся ситуацию, профком еще в декабре обратился к администрации с официальным предложением отозвать исковое заявление. Но эта первая попытка уладить конфликт путем договоренности оказалась безрезультатной. Вместе с тем профком продолжает вести переговоры с администрацией в этом направлении. «Все мы обязаны действовать в рамках правового поля, — подчеркнул Борис Филиппов. — Между администрацией

и профкомом предприятия подписан Коллективный договор, который имеет законодательную силу. При возникновении сложных ситуаций в него всегда можно внести дополнения и изменения, достигнув консенсуса. Да, это непростая работа, но она выполняется и мы ее делаем». Поддерживает в этом вопросе своего коллегу и заместитель Председателя Атомпрофсоюза Украины Павел Прудников, который присутствовал на заседании профкома: «Мы всегда выступаем за законные действия, и это не говорит о том, что мы не должны отстаивать свою позицию. Мы обязаны быть и бескомпромиссными в каких-то условиях, и последовательными, и принципиальными, когда речь идет о правах и интересах наших членов профсоюза. Но есть масса законодательных способов давления на администрацию, не говоря уже о тех переговорах, которые параллельно с организацией акций протеста, пикетов, флеш-мобов ведутся в министерствах и Кабмине. И когда внешняя картинка, информационная атака, организованная членами профсоюза, подкрепляется переговорами на высшем уровне, тогда есть результат. Примером тому может служить огромная работа, проведенная профсоюзом совместно с администрацией при решении вопроса по продлению сроков действия разрешений на пользование недрами летом прошлого года. В августе мы целый день стояли под Кабмином, параллельно шел последний этап переговоров и через несколько дней вопрос был решен. Цивилизованный путь решения сложных вопросов — самый действенный и правильный.

А те, кто призывает использовать только ультиматумы, крики и тупое противостояние — это люди из прошлого века. Да, благодаря тому, что они апеллируют к эмоциям, а не к разуму, они быстро находят отклик в людях, но недолго. Потому что положительный результат они обеспечат не в состоянии, зато подставят других людей ради своих личных амбиций — это запросто».

В результате обсуждения на заседании профкома принято решение повторно обратиться с предложением к администрации об отзыве поданного иска. Профсоюзам подразделений предложено рассмотреть ситуацию, сложившуюся на Ингульской шахте. Профсоюзные организации должны принципиально и настойчиво отстаивать законные права и интересы членов Атомпрофсоюза за цивилизованно в рамках правового поля Украины, Коллективного договора и принципов социального партнерства.

СОЦИАЛЬНИ ПАРТНЕРИ: НА ЗАСАДАХ ДОВІР'Я, ВЗАЄМОДІ І ПІДТРИМКИ

За гідну оплату праці атомників!



(Закінчення.
Початок на 1-й стр.)

Лікувально-діагностичну апаратуру для оздоровлення купували частково у зв'язку з недостатнім фінансуванням. Отже, минулого року діагностичної апаратури та медичного обладнання для оздоровлення було придбано на загальну суму 208 тисяч гривень, а для ОРК «Скря» — на 147 тисяч гривень. Залишається актуальним питання придбання для оздоровлення АЕС автомобіля швидкої допомоги.

У 2017 році 4 тис. 693 працівники ЮУАЕС пройшли періодичний медичний огляд, за результатами якого 329 атомників отримали амбулаторне лікування, 18 — стаціонарне, 101 — санаторно-курортне, оздоровилися в ОРК «Скря» 1416 працівників, лікувально-профілактичним харчуванням були забезпечені 2298 атомників, а безкоштовним молоком — 701.

Захворюваність персоналу Южно-Української АЕС у 2017 році зменшилася порівняно з 2016 роком на 6,95% (у випадках на 100 працюючих). Компенсація витрат на лікування (матеріальна допомога) працівникам ЮУАЕС становила 868 тис. грн. Персоналу підприємства виплачено цільову матеріальну допомогу, яку адміністрація і профспілковий комітет рекомендували спрямувати на добровільне медичне страхування. 2017 року застрахувалися 70,1% працівників ЮУАЕС, а часткова участь ВП ЮУАЕС у структурі середньої вартості страхового внеску працівника становила 20%. Поповнювалися медикаменти для оздоровлення і аптечок невідкладної медичної допомоги на робочих місцях, а також створено резерв медикаментів на випадок аварійних ситуацій.

Зобов'язання роботодавця перед працівниками у соціальній сфері виконувалися у 2017 році повна. Безпечувалося утримання об'єктів соціальної інфраструктури, які перебувають на балансі ЮУАЕС. Перевезення персоналу на роботу і з роботи здійснювалося за рахунок підприємства. Була надана матеріальна допомога працівникам у зв'язку з одруженням і похованням близьких родичів. П'ятьом працівникам підприємства надало позики на придбання житла на вторинному ринку. Виплачено матеріальної допомоги і надано окремі соціальні пільги за рахунок ВП ЮУАЕС на загальну суму 5,1 мільйона гривень. У 2017 році автотранспортне господарство отримало п'ять нових пасажирських автобусів МАЗ-206 для перевезення оперативного персоналу. На превеликий жаль, упродовж 2017 року не виділялися кошти на будівництво нового житла для атомників.

Фінансування утримання об'єктів спортивного і культурного призначення, які знаходяться на балансі ЮУАЕС, становило торік 13 мільйонів 272 тисячі гривень. Працівниками ККСС «Олімп» проведено 480 спортивних і культурно-масових заходів. У секціях, студіях, творчих колективах займається 2020 осіб, у т. ч. 1140 дітей.

1154 призових місць на чемпіонатах світу, Європи, України, на багатьох міжнародних, обласних та міських змаганнях, конкурсах, фестивалях посіли ті, хто відвідує ККСС «Олімп». У 2017 році підготовлено 311 спортсменів-розрядників.

Молодіжна організація первинної профспілкової організації ВП ЮУАЕС у звітний період працювала за такими напрямками як соціальний, спортивний, інформаційний, а також проводилися культурно-масова і позапланова робота. Це — організація і проведення конкурсів наукових доповідей і професійної майстерності серед молодих працівників ЮУАЕС, участь у XV Спартакіаді Організації молоді Атомпрофспілки України та в багатьох спортивних турнірах, участь у конкурсі команд КВК серед організацій молоді Атомпрофспілки, екологічних суботників тощо. Молоді южноукраїнські атомники посіли два призових місця у конкурсі наукових доповідей, команда КВК здобула друге призове місце у конкурсі, який проходив у місті Вараш (РАЕС). Натомість сенсаційною подією 2017 року стала абсолютна перемога южноукраїнських молодих працівників у загальноюстанційних змаганнях за звання «Кращий за професією», де було представлено 8 спеціальностей. Результат — вісім перемог із восьми можливих!

Станом на кінець грудня 2017 року профспілковому комітету було перераховано 11 мільйонів 760 тисяч гривень для проведення культурно-масової, фізкультурно-спортивної роботи серед працівників ЮУАЕС та членів їхніх сімей.

Питання оплати праці атомників стало чи не найгострішим на нинішній конференції. Попри те, що норми Колективного договору в частині оплати праці персоналу ЮУАЕС виконані, заробітна плата виплачувалась у встановлені цим документом строки, а плановий фонд оплати праці порівняно з 2017 роком збільшено на 16,1%, у цьому напрямі є чимало особливостей. Згідно із аналізом, який зробила і надала компанія Deloitte (вона відома у світі як така, що успішно працює в галузі професійних послуг), сукупний середньорічний темп зростання заробітної плати персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» є найнижчим порівняно з іншими складовими. До 2016 року темпи зростання середньої заробітної плати працівників промислового сектору України і промперсоналу ВП ЮУАЕС були приблизно однаковими. Натомість, починаючи з минулого року, намітилися істотні відмінності: загальний темп зростання зарплати у промисловості становив 26,6%, у промперсоналу ЮУАЕС — 16,8%. Генеральний директор ЮУАЕС Володимир Лісниченко зазначив, що середня заробітна плата працівників Южно-Української АЕС в умовних одиницях за останні десять років досягла найнижчого рівня. Як приклад навів такі цифри: якщо у 2013 році вона становила 1295 у.о., то вже у 2015 — 488 у.о. Отже гене-

ральний директор запропонував винести на розгляд трудовою колективу вимогу про підвищення рівня заробітної плати працівників ДП НАЕК «Енергоатом» шляхом встановлення затрат на зарплату в структурі реалізованої продукції на рівні не менше 15%.

Детальніше про боротьбу профспілок за достойну оплату праці атомників розповів голова первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич. За його словами, в колективі відокремлених підрозділів склалася критична ситуація, причиною якої стали такі фактори: поява як на внутрішньому, так і зовнішньому ринку праці привабливіших пропозицій щодо працевлаштування; низький рівень заробітної плати на АЕС стосовно аналогічних посад та професій за межами України; поява нових гравців на ринку розвитку атомної енергетики; суттєве збільшення заробітної плати в приватних та державних структурах невиробничої сфери; непрогнозоване зростання курсу іноземних валют; невідомість фактичного та статистичного рівня інфляції. Олексій Васильович також довіда відомо присутній інформації про обговорення цієї непрості ситуації серед членів президії профспілкового комітету Компанії, а також про його зустріч із президентом Енергоатома Юрієм Недашковським. Результатом переговорів стали рішення про забезпечення з 1.01.2018 року нарахування мінімального базового розміру щомісячної премії промислово-виробничого персоналу у розмірі 30% від встановлених посадових окладів та місячних тарифних ставок за фактично відпрацьованою частині часу та недопущення зменшення розміру щомісячного преміювання персоналу у зв'язку зі змінами прожиткового мінімуму відповідно до Закону України від 07.12.18 №2246-VIII «Про Державний бюджет України на 2018 рік».

Сторонам Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» потрібно посилити роботу з НКРЕКП України щодо доведення витрат на оплату праці на 2018 рік у складі тарифів на ліцензовані види діяльності до розмірів, що забезпечать поетапне збільшення розміру щомісячного преміювання промислово-виробничого персоналу до 60%. З метою забезпечення виконання пунктів 1 і 2 цього спільного рішення доручити віце-президенту А.А. Айсіну внести зміни до плану з праці та бюджету пла-тежів ДП НАЕК «Енергоатом» на 2018 рік.

«Ми маємо надію, що нам вдасться добитися внесення змін до тарифу на електричну енергію, хоча, не буду приховувати, певні труднощі у вирішенні цього питання вже відчуваються, — каже Олексій Лич. — По-перше, процедура підняття тарифу передбачає півріччя, отже, очевидно, що перегляд тарифу відбудеться лише у червні, а до того часу ми будемо проїдати ті гроші, які додатково виділені на фонд оплати праці для підвищення зарплати промперсона-

лу. Стосовно непромислового персоналу, то ми у своїх намаганнях підійти централізовано до підвищення його оплати праці натрапили на деякі дивні речі, на які ми раніше чомусь не звертали уваги. Це стосується того факту, що на різних АЕС одні й ті ж самі посади оплачуються по-різному, тобто на одному підприємстві вони проходять як промперсонал, а на інших — як непромисловий. Таким чином, ми поставили собі завдання, щоб на підставі статистичних даних, які наразі надамо до Енергоатома, до кінця січня переглянути мінімальний тарифний оклад для непромперсоналу щодо рівня мінімальної заробітної плати в Україні. Повірте, це не такі вже й великі гроші, президент Компанії дав згоду, і, я гадаю, у нас все вийде. Це дасть нам можливість уникнути такого ганебного явища, як доплата до мінімальної заробітної плати, яке сьогодні все ще існує на багатьох атомних станціях».

На запитання щодо майбутньої корпоратизації Енергоатома Олексій Лич відповів, що наразі працює комісія з підготовки цього процесу, куди входять і представники профкому. Отже, нині відбувається розробка дорожньої карти і всіх необхідних документів, які знадобляться для того, аби розпочати процес корпоратизації. За словами О. Лича, маємо надію на те, що корпоратизація допоможе атомникам отримати самостійність у визначенні вартості своєї продукції і розподілі прибутку.

У 2017 році за рахунок коштів профкому НАЕК «Енергоатом» було придбано і надано 868 путівок на оздоровлення персоналу, за рахунок коштів профкому ВП ЮУАЕС — 3286 путівок. Голова профкому Сергій Снітков також доповів про результати участі членів профспілки у спортивних змаганнях — спартакіадах ЮУОП і Атомпрофспілки України. За результатами 28-ї спартакіади ЮУОП вперше серед підрозділів ЮУАЕС перемогу отримав апарат управління Енергоатома Юрієм Недашковським. Результатом переговорів стали рішення про забезпечення з 1.01.2018 року нарахування мінімального базового розміру щомісячної премії промислово-виробничого персоналу у розмірі 30% від встановлених посадових окладів та місячних тарифних ставок за фактично відпрацьованою частині часу та недопущення зменшення розміру щомісячного преміювання персоналу у зв'язку зі змінами прожиткового мінімуму відповідно до Закону України від 07.12.18 №2246-VIII «Про Державний бюджет України на 2018 рік».

Сторонам Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» потрібно посилити роботу з НКРЕКП України щодо доведення витрат на оплату праці на 2018 рік у складі тарифів на ліцензовані види діяльності до розмірів, що забезпечать поетапне збільшення розміру щомісячного преміювання промислово-виробничого персоналу до 60%. З метою забезпечення виконання пунктів 1 і 2 цього спільного рішення доручити віце-президенту А.А. Айсіну внести зміни до плану з праці та бюджету пла-тежів ДП НАЕК «Енергоатом» на 2018 рік.

«Ми маємо надію, що нам вдасться добитися внесення змін до тарифу на електричну енергію, хоча, не буду приховувати, певні труднощі у вирішенні цього питання вже відчуваються, — каже Олексій Лич. — По-перше, процедура підняття тарифу передбачає півріччя, отже, очевидно, що перегляд тарифу відбудеться лише у червні, а до того часу ми будемо проїдати ті гроші, які додатково виділені на фонд оплати праці для підвищення зарплати промперсона-

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Б. ЧЕРНИШОВА

ЦФСК «АТОМ УКРАЇНИ»: МАСОВІСТЬ, ЗДОРОВ'Я, ВОЛЯ ДО ПЕРЕМОГИ

Спортивна дистанція длиною в год

(Окончание.
Начало в №3)

КТО НАС ВЫВОДИТ В МАСТЕРА...

Спортсмен долгие годы идет к вершинам спортивного Олимпа и всегда рядом с ним его тренер. В наших физкультурных организациях культивируется 45 видов спорта, которыми занимаются более 3,5 тыс. юных и взрослых спортсменов. Занятия с ними проводят более ста тренеров, шесть из которых носят высокое звание «Заслуженный тренер Украины». Школьнице из Энергодара Людмиле Бабак было всего одиннадцать лет, когда она познакомилась со своим первым тренером — Сергеем Снежко. Многолетняя кропотливая работа наставника и спортсменки принесла свои результаты: вначале на юношеском, а затем и на взрослом уровне. В спортивной школе ЗАЭС праздники — первая золотая медаль чемпионки мира среди взрослых и нет сомнения, что не последняя.

За свою двадцатилетнюю карьеру южноукраинский тренер Александр Иванов подготовил пять мастеров спорта международного класса, одиннадцать мастеров спорта и более 150 спортсменов-разрядников по пауэрлифтингу. На чемпионатах мира его воспитанники завоевали семь золотых, пять серебряных и три бронзовых медали. Быть в Ожноукраинске лауреатом премии «Человек года» — весьма почетно. Именно такой награды в номинации «Физкультура и спорт» он был удостоен в этом году, а Исполком Украинской бездопинговой федерации пауэрлифтинга присвоил Александру Николаевичу звание заслуженного тренера.

Порадовали в уходящем году своими победами на международных и всеукраинских соревнованиях воспитанники тренеров — Ю. Моховой, И. Черненко, К. Криволапова, А. Воробийова, С. Тилинина (все — ЗАЭС), Л. Свидницкой, Т. Балабановой, Б. Карая, Н. Борца (все — ЮУАЭС), А. Савчука, А. Кравченко, С. Якубышина (все — РАЭС), О. Штурбабиной, Г. Горохова, В. Цысарука, С. Кузьминчука, В. Возного, А. Краснова, М. Грушина (все — ХАЭС) и многие другие.

ТРИО ЛУЧШИХ КОМАНД ГОДА

Женский волейбольный коллектив «ХАЭС-НАЭК» (тренер — С. Кузьминчук) — лучшая команда года. В чемпионате Украины 2017-го нетешинские девушки стали обладательницами бронзовых медалей. Лидеры команды Юля Годнева и Дарья Троцюк — члены сборной молодежной страны, в составе которой недавно стали победителями престижного международного турнира.

Летом этого года дуэт двух Елен — Криволаповой и Кривоносовой, успешно выступил на международном шахматном турнире в Болгарии. В последнем туре энергодарки обыграли своих основных соперниц — команду российского «Росатома» и стали победительницами. Чуть позже Е. Криволапова стала еще и серебряным призером спартакиады Украины.

Лучшая мужская команда — сборная Атомпрофсоюза по гиревому спорту. Ребята не было равных в Болгарии на международном турнире: золотые медали у Н. Морозова (ЮУАЭС), С. Чулкова (ЗАЭС), серебряная — у Ю. Рожкова (ЗАЭС). Свой успех ребята повторили и на спартакиаде трудящихся Украины, где Н. Морозов, С. Чулков и Р. Васинский (РАЭС) стали призерами в личном и командном первенстве.

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ — «ДЕНЬ БЕЗ АВТО» В ВАРАШЕ

Большие спортивные дела начинаются с малого: с увлеченных делом людей, преданных спорту и активному образу жизни, которые умеют увлечь и заинтересовать делами своих друзей и коллег.

На Ривненской АЭС в последние годы настоящий велосипедный бум, а соревнования, велопробеги, поездки на «стальном коне» на отдых на Белое озеро стали для варашан обычным явлением. В этом году работники атомной станции поддержали начинания молодежи и провели «День без авто» под лозунгом «Я їду велосипедом». В один из дней станционники вместе с профсоюзными активистами и генеральным директором предприятия П. Павлышиным на работу отправились на велосипеде или пошли пешком и внесли свой скромный вклад в сохранение окружающей среды. Идем в Европу!

А на станционном спортивном комплексе «Изотоп» открыта капитальная ледовая площадка — еще один объект для занятий спортом и активного приобщения к здоровому образу жизни работников атомной станции и членов их семей.

ЛУЧШИЕ СПОРТИВНЫЕ ТУРНИРЫ ГОДА

В течение года в коллективах физкультуры проведено более пятидесяти турниров, а каждое спортивное мероприятие — это десятки, сотни участников, событие в наших городах-спутниках. Лучшими турнирами года стали:

XVI парусная регата крейсеров яхт на Кубок Запорожской АЭС. Организатор — Энергодарская федерация парусного спорта (пред. — В. Полихранов). Участвовали: 37 экипажей



из 15 городов Украины. Абсолютный победитель регаты — энергодарская яхта «Гепард» (капитан — С. Турчинов).

В международный турнир по плаванию «Белое озеро». Организатор — Федерация плавания города Вараша (председатель — генеральный директор АЭС П. Павлышин). В заплывах на открытой воде приняли участие более 200 пловцов из двадцати городов Украины. Почетный гость и главный судья соревнова-



ний — олимпийский чемпион С. Фесенко.

Всеукраинский велопробег «Веломарафон 100 Belowatt». Организатор — организация молодежи Ривненской АЭС (председатель — Е. Бураков). Маршрут пробега был проложен по живописным местам украинского Полесья между населенными пунктами 30-километровой зоны наблюдения РАЭС. Цели проведения веломарафона — поддержка позитивного имиджа атомной энергетики и информирование населения о продлении срока эксплуатации блока №3, как гарантии развития региона и экологического благополучия. Более полутора сотни велоспортсменов из различных уголков Украины, половина из которых были атомщиками, вышли на старт и

сореboвали за победу, преодолевая расстояние в 100 км.

В самой солидной категории «Ветераны» третьим призером стал генеральный директор РАЭС Павел Павлышин, большой поклонник велосипедного спорта, который личным примером вносит весомый вклад в развитие физической культуры.

Спонсором всех этих турниров, как и многих других, был профсоюзный комитет ППО ГП НАЭК «Энергоатом» (председатель — А. Лыч).

Редакция газеты «Атомні України» желає нашим фізкультурникам і спортсменам, тренерам і спеціалістам в Новому році здоров'я, щастя і перемог на спортивних аренах!

Николай МЕРКУШЕВ

Атомпрофспілковий рік: офіційний літопис головних подій

(Закінчення.
Початок у №3-№4)

7 листопада відбулася робоча зустріч Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з представниками найбільш впливових профспілкових об'єднань держави, включаючи Атомпрофспілку України, на якій обговорено актуальні та гострі питання розвитку держави, ефективного захисту прав та інтересів працюючих в умовах проведення реформ, підготовки проекту нової Генеральної угоди на 2018 рік, визначення її пріоритетів, таких, як економічне зростання, ефективне врядування, розвиток людського потенціалу, верховенство права і боротьба з корупцією, безпека та оборона.

8 листопада на запит Атомпрофспілки України про неприпустимість повільності у діях Мінсоцполітики та Мінорхони здоров'я України, які за рік не спромоглися виконати вимоги постанови Кабінету від 5 жовтня 2016 року №741 про визначення порядку атестації лабораторій, що проводять гігієнічні дослідження факторів виробничого середовища і трудового процесу, прореагував департамент Державної служби з питань праці. Зокрема, у відповіді зазначалося, що Держпраці розроблено відповідний проект спільного наказу Мінсоцполітики та МОЗ, який наразі проходить процедуру погодження.

23 листопада у Києві відбувся II Пленум Центрального комітету профспілки, на якому було обговорено головне питання «Про стан справ в атомній енергетиці та промисловості України, зоні відчуження та дії Атомпрофспілки в умовах реформування законодавчої і нормативної бази України». Це пленарне засідання, якому передувала організаційний Пленум ЦК після 3'їзду, пройшло уже в повному робочому форматі за активною участю соціальних партнерів — суб'єктів галузевих угод і колективних договорів. Характерна особливість представницького профзібрання — блоковий (секційний) розгляд основного питання порядку денного. Зокрема, доповідачі презентували актуальні дискусійні теми: «ДП НАЕК «Енергоатом»: результати діяльності у 2017 році, проблемні питання і перспективи розвитку», «Реалізація Енергетичної стратегії України на період до 2035 року. Атомно-промисловий сектор: план заходів на першому етапі «Реформування енергетичного сектору» до 2020 року», «Атомна промисловість у контексті розвитку ДП «СхідЗК» і «Хід робіт зі зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС».

Учасники Пленуму з обговореного питання ухвалили резолюцію про невідкладне врегулювання фінансово-економічних, структурних і соціальних проблем та забезпечення державної підтримки ядерно-енергетичного комплексу і зони відчуження.

30 листопада тимчасово виконувачем обов'язків генерального директора ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» був виданий наказ №452 «Про зміну в організації виробництва і праці та скорочення штату працівників у підрозділах ДП «СхідЗК». Цим наказом передбачалося з 1 березня 2018 року введення нових організаційних структур підрозділів державного підприємства, ліквідація з його структури та штатного розпису 7 підрозділів. Також було заплановано виключення діючого та введення нового штатного розпису. Внаслідок чого підприємство може здійснювати набір нового штату працівників без дотримання законних прав та гарантій «звільнених». Зважаючи на реальну загрозу звільнення працівників, розвиток у цьому напрямі дій адміністрації ДП «СхідЗК», у ситуацію змушені були втрутитися лідери та правова служба Атомпрофспілки України. У результаті наполегливих зусиль та обґрунтованої на нормах закону позиції 15 грудня первинною профорганізацією ДП «СхідЗК» було отримано листа від т.в.о. генерального директора комбінату, в якому повідомляється про скасування розпорядження від 11 грудня 2017 року №223 «Про втручання працівникам підприємства попередження про вивільнення». Також у листі зазначено, що процедура змін в організації виробництва і праці та скорочення штату і чисельності працівників на підприємстві буде здійснюватися у суворій відповідності та неухильному дотриманні вимог законодавства з обов'язковим залученням до всіх заходів стосовно скорочення працівників представників ППО ДП «СхідЗК».

1 грудня Атомпрофспілкою України надіслано листа до СПО об'єднань профспілок з категоричним запереченням проти прийняття/погодження остаточного проекту Методичних рекомендацій щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, напроцьованого Національним інститутом охорони праці, у запропонованому вигляді та з вимогою направити опрацьовані фахівцями профспілки разом зі спеціалістами Мінсоцполітики України, Інституту охорони праці, Інституту радіаційного захисту пропозиції до зазначеного проекту Методичних рекомендацій на 14 аркушах.

21–24 грудня здійснила свою чергову гуманітарну поїздку волонтерська група Атомпрофспілки України за маршрутом Маріуполь-Волноваха-Курякове. Добродійники-атомпрофспілковці завезли, на пожертвовані кошти, замовлені бійцями 8-го батальйону «Аратта» Української добровольчої армії талони на 800 літрів дизельного пального, 110 наборів новорічних подарунків, продукти харчування, а також передані працівниками апарату профспілки — домашню консервацію, сало, мед, варення, горіхи тощо. У Донецькому обласному центрі залишили 150 новорічних подарунків, які будуть передані бійцям на передову, 60 таких наборів отримали працівники Волноваського райвійськкомату, а 250 подарунків передано військово-цивільній адміністрації Волновахи для бійців 28-ї окремої моторизованої бригади. 30-й Новоград-Волинський окремії моторизованій бригаді завезли у Курякове, окрім подарункових наборів і печива, замовлені ними дизель-генератор, налібні та ручні літарики, мідний дріт і блоки живлення для радіо.

Напружені дні поїздки у зону АТО волонтерів профспілки були насичені цікавими зустрічами та щирим спілкуванням із нашими захисниками, серед яких і відомий російський актор Анатолій Пашинін, який воює у 8-му батальйоні Української добровольчої армії.

12 січня 2018 року Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов надіслав звернення на адресу Кабінету Міністрів України, в якому зазначається, що урядовим комітетом планується розглянути проект розпорядження Кабінету Міністрів України про передачу майна ДП НАЕК «Енергоатом» в управління Кабінету Міністрів України.

«Атомпрофспілка, яка представляє інтереси трудового колективу Компанії, наголошується у листі, категорично вимагає відхилити цей проект через його повну невідповідність законодавству України у сфері використання ядерної енергії і радіаційної безпеки, а також міжнародним зобов'язанням держави, зокрема щодо реалізації гарантій МАГАТЕ на об'єктах атомної енергетики». У разі погодження проекту, застеріг Валерій Матов, Атомпрофспілка для забезпечення ядерної безпеки буде змушена вжити заходів, залучивши при цьому допомогу міжнародного товариства, і закликає до проведення негайних консультацій стосовно подальшого підпорядкування ДП НАЕК «Енергоатом».



Профспілка — учасник усіх сфер життя трудового колективу. Відстоювати інтереси трудових колективів — це відстоювати інтереси держави

БЛАГОДІЙНІСТЬ СПІЛЧАН



Каждая встреча — праздник

Каждый раз в начале нового года представители профсоюзного комитета Запорожской АЭС от имени администрации и трудового коллектива посещают единственный в городе детский дом семейного типа. Эта встреча стала доброй традицией, она ожидается, к ней готовятся и ждут с нетерпением все ее участники.

В этот раз, как всегда, первыми в дом вошли главные герои новогодних торжеств — Дед Мороз и Снегурочка (работники КДЦ «Молодежный» — Виктор Кошевой и Татьяна Рискальчук). Им детвора рассказывала о своих успехах, клодовала и щедровала. Потом был праздничный хоровод и, конечно же, подарки! Председатель комиссии по шефской работе и работе с молодежью профкома Александр Руденко каждому вручил сладкие наборы и игрушки.

В детском доме семейного типа воспитываются 9 детей. Уже 5-й год его возглавляют Алексей и Оксана Булдаковы. Дети привычно называют их папой и мамой. На первый взгляд, семья ничем не отличается от других: везде порядок, тепло, уютно, дети открыты для общения, дружелюбны. Непривычно разве то, что она большая. Хотя, если четко разобраны, в этом, скорее, больше плюсов, чем минусов.

Оксана Булдакова рассказала, что ушедший год для их семьи был и успешным, и напряженным. Это связано с тем, что в доме появилось еще четверо детей, а период адаптации всегда трудно проходит. Каждого ребенка необходимо многому научить, даже тому, что в обычных семьях, кажется, естественным. К примеру, Даша и Дима (воспитанники Ореховского центра соцреабилитации) родные, но в силу обстоятельств, так как Даша первое время жила с бабушкой, а Дима с мамой, они не смогли прочувствовать родственной привязанности. Новая мама приложила максимум усилий, чтобы сплотить детей, научила сестру, ведь она старше, быть ответственной за брата, помогать ему делать уроки, проявлять заботу и ласку.

Артем и Илья также родные братья. Их взяли из Мирненского центра соцреабилитации. Первое время ребята много между собой конфликтовали. Не приучены были уступать друг другу и, скорее всего, старшему, в свое время, доставалось за младшего. А разница в возрасте у них небольшая: Артему — 12 лет, Илье — 10. Чтобы сдружить детей, новая мама специально садила их вместе для игр, поручала совместные задания.

Можно сказать, внепланово пополнил эту семью Паша. Он энергодарец. Жил с бабушкой и бабушкой. А когда бабушки не стало, социальным службам пришлось решать его дальнейшую судьбу. Хотя в этом доме и не было места для мальчика (из 9 детей только 2 девочки), пришлось находить возможности, не отдавать же местного ребенка куда-то.

Самая старшая среди детей — Лена. Ей 16. Красивая, уверенная в себе, хорошо учится, пользуется уважением и у взрослых, и у детей. Ей поручают самые ответственные задания, малыши ее слушаются беспрекословно. Сверстник Кирилл, глядя на успехи названной сестры, а они занимаются в одном классе, и сам подтянулся в учебе.

Самый маленький — Дима (7лет). Он первым вышел читать стихи Деду Морозу. Открытый, по-детски непосредственный.

Родители считают, чтобы управлять такой большой семьей, нужно четко соблюдать распорядок дня, разграничивать обязанности и каждого занимать полезным делом. К примеру, все дети посещают кружки. Мальчики ходят на бокс и в бассейн, девочки вместе с мамой — в тренажерный зал.

Алексей и Оксана Булдаковы говорят, что эти пять лет работы в детском доме семейного типа для них не прошли даром. Дети их тоже многому научили. Самое главное, познавая и приравливаясь к их непростым характерам, они стали лучше разбираться в людях, ведь мир психологии безграничен, его можно изучать всю жизнь, конечно, если есть интерес.

Безусловно, вся эта большая семья с благодарностью приняла подарки от трудового коллектива Запорожской АЭС. Кроме того, огромное спасибо Оксана Булдакова передает всем, кто принимал участие в сборе вещей для ее названных детей, книг, игрушек, которые приносила в дом работник энергоремонтного подразделения Елена Шевченко. Всеми нашлось должное применение.

Юлия ТКАЧУК

КАДРИ ДЛЯ АЭС

Стипендії кращим студентам від Енергоатома

Згідно зі спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» і на підставі поданих вчених рад вищих навчальних закладів, що готують кадри для атомної енергетики, персональні стипендії за друге півріччя 2017 року призначено 37 кращим студентам із загальної кількості тих, хто опанував професію за тристоронніми договорами з ВП АЕС. Ще 7 отримують стипендії за період з 1 вересня по 31 грудня. Дев'ятьнадцятеро з загальної кількості стипендіатів навчаються за тристоронніми угодами з Южно-Українською атомною станцією.

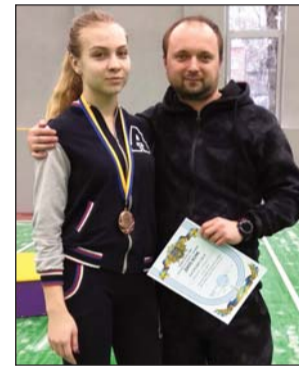
Персональні щомісячні стипендії в розмірі 1000 грн кращим студентам призначено відповідно до «Положення про персональну стипендію ДП НАЕК «Енергоатом». Загальна сума виплат по Компанії становить 234 тис. грн.

«Дуже приємно, що найбільше серед нинішніх стипендіатів тих, хто уклав тристоронні договори саме з Южно-Українською АЕС, — зазначає провідний інженер відділу кадрової політики управління кадрів ВП ЮАЕС Алла Мосяєва. — При цьому наша станція не є лідером за кількістю вказаних угод. Це свідчить про те, що по завершенні навчання на наше підприємство прийдуть молоді фахівці з високим рівнем знань та бажанням працювати».

Нині у ВП «Южно-Українська АЕС» укладено тристоронні договори на підготовку молодих спеціалістів «АЕС-виш-студент» з 7 вищими навчальними закладами: Одеським національним політехнічним університетом, Вінницьким національним технічним університетом, Національним університетом «Львівська політехніка», Національним технічним університетом України «Київський політехнічний інститут», Українським державним хіміко-технологічним університетом, Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» і Київським національним університетом ім. Тараса Шевченка.

У рамках тристоронньої угоди студенти проходять виробничу практику в профільних цехах і підрозділах ЮАЕС, де їм також допомагають з вибором тем для дипломних проєктів. Виші, зі свого боку, надають підприємству інформацію про успішність майбутнього працівника, дотримання ним внутрішнього трудового розпорядку та статуту вищого навчального закладу. За умови виконання всіх вимог угоди по закінченні навчання молодому фахівцеві гарантоване працевлаштування на Южно-Український енергокомплекс.

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС



Під опікою профспілки

Медальним виступом підсумували спортивний сезон юні фехтувальники з міста енергетиків. Зокрема, на чемпіонаті України з фехтування на шаблях серед кадетів, який проходив 14-15 січня цього року в Києві, вихованка Нетішинської комплексної дитячо-юнацької спортивної школи (КДЮСШ) Марина Форсюк завоювала бронзову нагороду.

Фехтувальники спортивної школи, якою опікується профспілковий комітет ВП ХАЕС, зусиллями майстри спорту України з фехтування, — «Кращі спортсмени з олімпійських видів спорту». У категорії «Кращий тренер з олімпійських видів спорту» це звання отримав тренер національної жіночої команди з фехтування на шаблях Олег Штурбабін,

Так, за підсумками 2017 року серед найкращих спорт-

тренер-викладач вищої категорії з фехтування.

Хмельницька АЕС дбає про фізичне здоров'я своїх працівників. Спорткомплекс Хмельницької АЕС і Комплексна дитячо-юнацька спортивна школа входять до складу первинної профспілкової організації станції.

У спортивному комплексі ВП ХАЕС персонал атомної станції має можливість відвідувати басейн, секції настільного тенісу, баскетболу, волейболу, футболу, гандболу, боротьби, фехтування та ін.

Активно діє Нетішинська комплексна дитячо-юнацька

спортивна школа, вона має десять відділень, які готують підрастаючу зміну для олімпійських видів спорту — боксу, волейболу, гандболу, боротьби самбо та дзюдо, кікбоксингу, легкої атлетики, плавання, фехтування і футболу.

Спортивні майданчики профспілкового комітету ХАЕС, колективу СК «Енергетик», колективу КДЮСШ ППО ХАЕС дають можливість досягати видатних результатів, залучати до активних занять фізичною культурою і спортом, а споруди міста завжди готові до проведення змагань найвищого рівня.

Зараховані до резерву збірної України

Спортсмени клубу «Вершина» завоювали дві нагороди на відкритому чемпіонаті Хмельницької області зі скелелазіння серед юнаків та дівчат у дисципліні боулдеринг, який проходив нещодавно у Кам'янці-Подільському. У змаганнях взяли участь понад 170 учасників зі всієї України в семи вікових категоріях.

Нетішинські скелелазники клубу «Вершина», яким опікується працівник Хмельницької АЕС Олександр Веремійчук, у віковій категорії 2003–2004 років народження увійшли до трійки найкращих. Зокрема, срібну нагороду виборола Катерина Педько, поступившись лише чемпіонці Європи Ніці Потаповій. За підсумками змагань вона також виконала перший дорослий розряд.

За крок до медалей зупинилася ще одна вихованка клубу Вікторія Нікітіна, яка була четвертою. Третє місце серед

юнаків у цій віковій категорії посів Ярослав Кондратюк.

Стабільні результати та майстерність, яку продемонстрували скелелазники з міста енергетиків, наблизили юних спортсменів до заповітної мети. Катерину Педько та Ярослава Кондратюка зарахували до резерву збірної України та запросили на навчально-тренувальні збори найсильніших скелелазів України.

Тренер Олександр Веремійчук задоволений результатами підопічних і впевнений, що юні скелелазники готові до нових випробувань.



КРЕАТИВНА ПРОФСІЛКОВА МОЛОДЬ

Рівненські атомники серед переможців фотоконкурсу

У Палаці культури Рівненської АЕС відкрилася виставка фоторобіт переможців III фотоконкурсу Організації молоді Атомпрофспілки (ОМА), який мав на меті популяризацію атомної енергетики як екологічно безпечної для людини та довколишнього середовища.

Учасниками III фотоконкурсу ОМА стали 69 представників спілки, різного віку та професій — авторів 150 фоторобіт.



Призовий фонд фотоконкурсу становив 9000 гривень. Не вперше участь у конкурсі взяли і працівники Рівненської АЕС: Любов Гуцаленко (цех теплової автоматики та вимірювань), Людмила Василюк (цех дезактивації та радіоактивних відходів), Анатолій Коханець (управління соціальних об'єктів), Андрій Курець (турбінний цех №2), Олексій Савицький (цех радіаційної безпеки), Наталія Росовська (цех теплових та підземних комунікацій), Ігор Головач (служба інформаційних технологій), В'ячеслав Дмитро (служба головного диспетчера), Олексій Валигін та Дмитро Добровольський (електричний цех).

Серед переможців та призерів відзначені такі рівненські атомники: перше місце у номінації «Наша енергія — наше майбутнє» здобула робота Олексія Валигіна «Зорі енергії», а робота Ігоря Головача «Місто енергетиків» посіла третє місце у номінації «Вдали кадр» (на знімку). Атомники отримали призи ОМА, а їхні фотороботи будуть презентовані на Форумі ОМА та Пленумі ЦК. Побачити та оцінити світлинні переможців мають змогу жителі й гості міста-супутника ПАЕС Вараша. Виставка ОМА працюватиме до 11 лютого у холі Палацу культури ім. Лесі Українки.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000