



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№8 (899) 22 лютого 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: НА ЗАСАДАХ ДОВІР'Я, ВЗАЄМОДІЇ І ПІДТРИМКИ



Робота задовільна, є проблеми та потребують вирішення

У Палаці культури Нетишина відбулися конференція трудового колективу Хмельницької АЕС та профспілкової організації атомної електростанції. Підбвали підсумки зробленого за останній рік, визначалися з головними напрямками діяльності на поточний момент.

На конференцію трудового колективу було обрано 254 делегати, 245 були присутні на поважному зібранні.

Із звітом про виконання показників діяльності ВП ХАЕС за 2017 рік відповідно до зобов'язань, передбачених Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом», виступив перед делегатами генеральний директор ХАЕС Микола Панащенко. У доповіді керівник електростанції акцентував увагу на основних показниках діяльності колективу та розповів про плани та перспективи, серед яких найважливіші — продовження строку експлуатації енергоблока №1, ремонтні кампанії, пов'язані з цією процедурою, вихід на європейський ринок енергоблока №2, аби мати перспективи завершення будівництва третього та четвертого енергоблоків, що перебувають у високій стадії готовності. Генеральний директор ХАЕС відповів на низку запитань, що хвилюють трудовий колектив, зокрема, про можливість приватизації підприємства та особливості у цьому питанні, оплату та



охорону праці, соціальні гарантії членів колективу.

Делегати звертали увагу на розрив у зарплатах працівників промислового та непромислового персоналу, недосконалість системи оплати праці серед працівників одного підрозділу й однакових функцій за приналежності до різних категорій працюючих, зниження престижу праці в атомній енергетиці, виплату преміальних за підсумками року тощо.

Чимало запитань стосувалося можливості отримання житла, його розподілу, надання позик тощо.

Делегати погодилися із доводами керівника станції з більшості питань. Було розглянуто і затверджено Довідку про виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» по ВП ХАЕС за 2017 рік, яку оголосив начальник відділу соціального розвитку станції С. Ільющенков.

Голова ППО ХАЕС М.Гук доповів про хід виконання постанови конференції трудового колективу ВП ХАЕС від 2 лютого 2017 року.

Голова комісії з трудових спорів В. Рубас прозвітував про роботу за 2017 рік та наголосив на довиборах до складу комісії.

Делегати схвалили «Комплексні заходи про досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій та пожеж на 2018 рік». Відбулися вибори делегатів на конференцію трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом». Свої погляди на ситуацію у галузі та певні моменти життя колективу Компанії і ВП ХАЕС зокрема висловили Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов та голова профкому Компанії Олексій Лич.

У результаті обговорення тих чи інших питань конференція трудового колективу ВП ХАЕС ухвалила відповідну постанову.

Контроль за її виконанням покладено на генерального директора ВП ХАЕС та голову ППО ХАЕС. (Закінчення на 2-й стор.)

Визначили основні завдання на поточний рік

Конференція трудового колективу та звітна профспілкова конференція відбулися на Рівненській АЕС 9 лютого. У їхній роботі взяли участь делегати з усіх підрозділів атомної станції. А у складі президії були генеральний директор РАЕС Павло Павлишин, голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, голова профкому ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, директор з кадрів та соціальних питань Компанії Григорій Муляр. Головував на конференції голова первинної профспілкової організації РАЕС Іван Мельник.

У своєму виступі генеральний директор Павло Павлишин назвав показники діяльності РАЕС за 2017 рік. Зокрема, підкреслив позитивну динаміку зростання виробництва електроенергії за останні 5 років. Нага-



даємо, що торік енергоблоку Рівненської АЕС виробили рекордну кількість електроенергії — 19,7 мільярда кіловат-годин. Це більш ніж на два мільярди кіловат-годин перевищує показник попереднього року. Рекордним у 2017-му був і коефіцієнт використання встановленої потужності — 79,7%. Частка РАЕС у виробництві електроенергії атомними станціями становила 23,1% та у загальній генерації — 12,7%.

Минулого року на 19 днів вдалося скоротити терміни виконання планово-попереджувальних ремонтів, а також виконати усі 18 запланованих та п'ять додаткових заходів Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків АЕС. Освоєно понад 702 мільйони гривень капітальних інвестицій у новому будівництві, технічному переоснащенні та реконструкції, фізичному захисті тощо. Повністю реалізовано 122 із 129 пунктів плану-графіка реалізації заходів з продовження терміну експлуатації енергоблока №3. Загалом, за словами Павла Павлишина, сьогодні виконано майже 95% запланованих заходів.

Виконувалася у 2017 році соціальна програма. На утримання та експлуатацію об'єктів соціально-культурного призначення було спрямовано понад 50 мільйонів гривень. Торік вісім сімей атомників покращили свої житлові умови. Дві сім'ї отримали соціально-культурного призначення було спрямовано понад 50 мільйонів гривень. Торік вісім сімей атомників покращили свої житлові умови. Дві сім'ї отримали соціально-культурного призначення було спрямовано понад 50 мільйонів гривень. Торік вісім сімей атомників покращили свої житлові умови. Дві сім'ї отримали соціально-культурного призначення було спрямовано понад 50 мільйонів гривень.

Купився Павло Яремович і чутки про відплив кадрів з атомної станції, які останнім часом ширилися соцмережами. Статистика за останні п'ять років практично не змінилася. В середньому щороку звільняється з підприємства 350 осіб, більшість з них — у зв'язку з виходом на пенсію. (Закінчення на 2-й стор.)



ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!



Голова ППО ХАЕС Михайло Гук та помічник генерального директора Хмельницької АЕС Юрій Дробний побували у 8-му полку спецпризначення з відповідальною місією: воїнам, які найближчим часом нести службу у зоні АТО, передано екшн-камери, що допоможуть нашим бійцям мати сучасні засоби зв'язку та відеоспостереження. Це продовження благодійної акції, ініціатором якої є голова ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, щодо оснащення певної категорії воїнів необхідними засобами маскування, радіо- та відеозв'язку. Екшн-камери, як правило, компактні, міцні та стійкі до дії води, призначені для постійного записування відео, тому потребують мінімальної взаємодії у процесі знімання. Кошти на ці пристрої виділено профспілкою

АТОМНІ НОВИНИ

Енергоатом підбив підсумки виконання Програми підвищення культури безпеки у 2017 році

Під час засідання Ради з культури безпеки НАЕК «Енергоатом», яке відбулося 14 лютого, було підбито підсумки виконання Програми підвищення культури безпеки у 2017 році та прийнято за основу проект Програми підвищення культури безпеки на 2018 рік.

Генеральний інспектор — директор з безпеки НАЕК «Енергоатом» Данко Білей, відкриваючи засідання Ради наголосив, що: «Культура безпеки персоналу станцій залишається головним пріоритетом безпечної експлуатації енергоблоків АЕС й наше завдання полягає в тому, щоб передбачити та попередити ймовірні інциденти ще на моменті прийняття технічних рішень».

Данко Білей нагадав, що Енергоатом експлуатує потенційно небезпечні об'єкти, які потребують особливого виховання персоналу, особливого підходу до виробничої діяльності, особливо розуміння і відповідальності від усіх людей, задіяних у процесі. «Саме

тому кожен працівник Компанії повинен розуміти, що саме від його відповідального підходу до виконання своїх обов'язків, іншими словами, від його культури безпеки залежить безпека експлуатації АЕС», — підкреслив він.

Під час засідання було розглянуто виконання Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в Енергоатомі на 2017–2018 роки. Заслухано звіти представників відокремлених підприємств (ВП) НАЕК «Енергоатом» — Запорізької, Южно-Української, Рівненської та Хмельницької АЕС щодо виконання Програми підвищення культури безпеки, а також стосовно програм з удосконалення управління культурою безпеки та поглиблення розуміння впливу людського фактора на безпеку експлуатації АЕС.

Програма підвищення культури безпеки на 2017–2018 роки передбачала виконання 101 заходу: з них у 2017 році виконано — 66%, на 2018 рік за-

плановано виконання — 23%, а також 10,8% заходів щодо підвищення культури безпеки потребують перенесення строків виконання на 2018 рік. У 2017 році за «Міжнародною шкалою ядерних подій» INES аварій та інцидентів на АЕС України не було зафіксовано. Усі порушення у роботі АЕС було оцінено за шкалою INES «нижче шкали/рівень «0».

Загалом реалізацію Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в НАЕК «Енергоатом» на 2017–2018 роки було визнано задовільною. Однак всі доповідачі неодноразово підкреслили важливість підвищення кваліфікації персоналу Енергоатома в контексті культури безпеки та, зокрема, щодо необхідності приділення особливої уваги питанням підготовки керівного та ремонтного персоналу Компанії, від кваліфікації якого залежить забезпечення надійної та безпечної експлуатації АЕС.

За підсумками засідання Ради її учасники прийняли за основу проект Програми підвищення культури безпеки на 2018 рік, який буде затверджений після доопрацювання.

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: НА ЗАСАДАХ ДОВІР'Я, ВЗАЄМОДІЇ І ПІДТРИМКИ

Визначили основні завдання на поточний рік

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Водночас керівник станції наголосив, що потрібно утримувати і заохочувати висококваліфікованих керівників та інженерів.

«Сьогодні нам потрібно дуже тісно співпрацювати з усіма гілками влади, для того щоб підняти статус атомника. Я знаю, що в Компанії дуже багато для цього робиться. Це одне з головних завдань нашого колективу», — сказав Павло Павлишин.

Основними завданнями колективу на 2018 рік генеральний директор назвав максимальне підвищення зарплатної плати, виконання в повному обсязі виробничої програми та продовження терміну експлуатації енергоблока №3 на 20 років.

Одним з головних завдань вважає підвищення зарплатної плати голова первинної профспілкової організації РАЕС Іван Мельник. «Уже тривалий час внаслідок встановленого тарифу на відлучення електроенергії державним регулятором — НКРЕКП — державне підприємство «НАЕК «Енергоатом» змушене працювати майже «в нуль», — наголосив голова профкому. — Це позбавляє підприємства можливості підвищувати зарплатну плату працівникам».

За словами Івана Мельника, для престижності професії атомника посадові оклади працівникам атомних станцій потрібно підвищувати не менше ніж на 30 відсотків та зменшити розрив в оплаті праці між промисловим і непромисловим персоналом, вста-

новивши тарифну ставку для «непрому» на рівні 0,9 від ставки промислово-виробничого персоналу.

Найголовнішим сьогодні назвав питання підвищення зарплатної плати і голова профкому Енергоатома Олександр Лич. Він зауважив, що торік вдалося збільшити фонд оплати праці Компанії на 224 мільйони. «На жаль, НКРЕКП цього року відійшла від своєї ж постанови, яка регулює принципи формування фонду оплати праці в тарифі на електричну енергію з врахуванням середньої зарплатної плати на підприємствах, у регіонах розташування і макроекономічних показників держави, і просто збільшила фонд на 15%, як і для всіх генеруючих підприємств, — зауважив Олександр Лич. — Нам вдалося довести, що у нас є відставання від темпів зростання по інших генеруючих компаніях у сумарному розмірі, і нам додали ще 139 мільйонів. Також було проведено переговори з президентом Компанії і вдалося знайти ще 267 мільйонів для підвищення фонду оплати праці працівників відокремлених підрозділів».

Про проблеми, які призводять до соціальної напруги, говорив у своєму виступі Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов. Однією з таких проблем він назвав складний діалог з органами виконавчої і законодавчої влади, у тому числі і щодо законопроекту 3131, який повинен урегулювати питання передачі житла працівникам відокремлених підрозділів Енергоатома. Голосу-

вання цього законопроекту неодноразово переносилося. Але є надія, що питання таки буде вирішено.

У постанові конференції делегати доручили представнику власника та профкому Енергоатома вжити заходів для завершення усіх процедурних питань щодо введення в експлуатацію та передачу квартири будинку №412/4 у м-ні Ювілейний у власність працівникам станції.

Також делегати заслухали протокол колдоговірної комісії РАЕС, яка розглянула 26 пропозицій та зауважень працівників підприємства, що були надані в процесі обговорення виконання Колективного договору у 2017 році. Дев'ять пропозицій направлено в комісію з обговорення колдоговору НАЕК «Енергоатом», а вісім буде включено у план заходів для їх вирішення в робочому порядку.

У цілому Колективний договір за 2017 рік визнали виконаним, окрім пункту 5.2, який стосується фінансування витрат на охорону праці. Цей пункт виконано частково. В повному обсязі його заплановано реалізувати до березня цього року.

Задовільно визнали роботу профспілкового комітету РАЕС у 2017 році делегати звітної профспілкової конференції. Загалом членами профспілки є 7584 працівники РАЕС, що становить 96,23% від усього персоналу, та 398 непрацюючих пенсіонерів.

Про роботу профкому за минулий рік прозвітував голова профспілки Іван Мельник. Зокрема, він зауважив, що протягом

звітної періоду здійснювався контроль за дотриманням роботодавцем законодавства про працю і про охорону праці, надавалася правова допомога співчанам з юридичних питань щодо режиму роботи, трудової дисципліни, притягнення до дисциплінарної відповідальності, залучення до надурочних робіт, виходу на пенсію на пільгових умовах, надання пільг і компенсацій потерпілим та учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, учасникам АТО тощо. Загалом такі консультації отримали майже півтори тисячі членів профспілки, ще 103 особам надана юридична допомога у підготовці документів. Проводилося навчання для профактивістів на теми: трудове законодавство, колдоговір, роль профспілки у захисті соціально-економічних інтересів працівників.

Протягом 2017 року профспілковий комітет приділяв значну увагу оздоровчій, фізкультурній та культурно-масовій роботі у трудовому колективі. Торік у санаторіях, пансіонатах, на базі відпочинку оздоровлено 3412 осіб. Окрім цього, вдалося організувати відпочинок для 589 дітей в оздоровчих таборах.

Також було затверджено кошторис витрат профспілкового бюджету на 2018 рік та обрано делегатів на конференції трудового колективу та звітну профспілкову ДП НАЕК «Енергоатом», що відбудуться в березні у Києві.

Іванна КОВБ

Фото на 1-й стор. Надії ТИМОФЕЄНКО

Робота задовільна, є проблеми та потребують вирішення



(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Цього ж дня відбулася конференція профспілкової організації станції. Голова ППО ВП ХАЕС Михайло Гук прозвітував про роботу за 2017 рік, дав аналіз здобуткам і прорахункам у роботі громадської організації.

М. Гук повідомив, що нині на обліку в ППО ХАЕС налічується 5567 членів профспілки, з-поміж яких працівники ВП ХАЕС, СК і КДЮСШ ППО ХАЕС — 4837, непрацюючих пенсіонерів ХАЕС — 725, штатних працівників профкому — 5.

У складі організації 2074 жінки, молоді віком до 35 років — 1017 осіб.

У структурі ППО ХАЕС 35 профспілкових ланок першого рівня — цехових та 111 ланок другого рівня — профгруп.

Вирішення поточних питань у робочому порядку здійснюють постійно діючі в профспілковому комітеті 13 комісій за активної допомоги голів цехових комітетів та профспілкового активу.

Усю роботу профспілкового комітету і профспілкова організація проводять згідно з поточними і перспективними планами.

За звітний період у вересні минулого року була проведена позачергова конференція, яка мала сприяти вирішенню питання залучення додаткових коштів до фонду оплати праці (ФОП), 50 протокольно оформлених засідань профкому. На них розглянуто понад 700 питань, що безпосередньо стосуються життєдіяльності підприємства, інтересів кожного працівника.

Постійно здійснюється робота над опрацюванням

листів, заяв та запитів, розглядається значна кількість розпорядчих документів по ВП ХАЕС з виробничих та економічних питань, узгоджувалися графіки роботи персоналу, розроблялися та надавалися пропозиції щодо внесення змін та доповнень до Колективного договору та погоджувалися спільні рішення по внесеному цих змін.

Розповідаючи про досягнення, лідер профспілки більш детально зупинився на питанні оплати праці, яке найбільш цікавить персонал атомної станції.

Головним питанням для кожного працівника залишається рівень його зарплатної плати. І, звичайно, для профкому та його профспілкової комісії це питання протягом звітного періоду було також ключовим.

Незважаючи на жорстку регуляторну політику НКРЕКП, саме завдяки участі профспілок двічі у звітному періоді вдалося залучити до ФОП позапланові кошти і таким чином підняти рівень доходів працівників. Зокрема, наприкінці минулого року додатково отримані 224 млн грн дали змогу виплатити кожному працівникові по 2 тис. грн, підвищити у грудні посадові оклади і тарифні ставки на 4,6%, а на 10% і провести виплату цілком пристойної премії до 30-річчя пуску 1-го енергоблока ХАЕС. На початку 2018 року, коли стали відомі не дуже втішні цифри зростання рівня доходів наших працівників, саме завдяки ініціативі профкому ППО ХАЕС (звернення №053-20/231 від 16.01. 2018 року) відбулися переговори з президентом Компанії Юрієм Не-

дашківським, результатом яких стало Спільне рішення роботодавця і профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» №1882 від 19.01. 2018 року про встановлення базового розміру премії для промислово-виробничого персоналу з 01.01.2018 року на рівні 30% замість 15%, а також визначення перспективи зростання премії до 60% у поточному році.

— Ці здобутки жодним чином не мають заспокоювати профспілковий комітет, — зазначив промовець. — Слід і надалі неупинно проводити роботу і шукати шляхи збільшення рівня доходів працівників.

Головними проблемами, які не зникнуть у найближчій перспективі і які, на жаль, не залежать від профспілки, — продовжив профспілковий лідер, — є жорстке регулювання тарифів НКРЕКП і нестабільність національної валюти. А серед основних перспективних завдань нині, окрім загального зростання рівня зарплатної плати, є питання реформування системи оплати праці непромислового персоналу для усунення дискримінаційного та несправедливого співвідношення в оцінці результатів праці промислового і непромислового персоналу.

Профспілковий комітет вирішував питання соціального захисту членів профспілки. Матеріальну допомогу з коштів профспілкового бюджету за звітний період отримали 692 члени профспілки на суму 2 067 800 грн.

Законодавство, що постійно змінюється, вносить зміни і в деякі питання реалізації положень Колективного договору. Так, у звітному періоді ми набули досвіду виплати матеріальної допомоги, що передбачена Колективним договором для дітей-напівсиріт наших колишніх працівників, і матеріальної допомоги на поховання.

Виплати для реалізації умов Колективного договору загалом здійснено на суму 243 737 грн.

У надзвичайних ситуаціях (онкологічні захворювання, складні оперативні втручання, імплантація донорсь-

ких та штучних органів тощо) ми постійно зверталися по допомогу у профспілковий комітет Компанії «Енергоатом». Лише за 2017 рік від ППО ДП НАЕК «Енергоатом» матеріальна допомога нашим працівникам була виплачена у сумі 669 000 грн.

Належна увага профспілковим комітетом приділялася оздоровленню дітей. Знайдена, і буде збережена у 2018 році, нова додаткова форма дитячого оздоровлення — під час весняних канікул. Відмінно спрацював уже другий рік поспіль табір «Форпост», що проводить не лише оздоровлення, а й займається військово-патріотичним вихованням підлітків. За це подяка його організатору М. Ковальчуку. Спільно із профспілковим комітетом НАЕК за активної участі комісії по роботі з дітьми і шефській роботі за звітний період оздоровлено в дитячих оздоровчих таборах: (ППО ХАЕС + ППО НАЕК) 112+337= 449 осіб на суму 3 407 422 грн.

За звітний період спільно з профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом» оздоровлено 1925 працівників ВП ХАЕС та членів їхніх сімей на суму 23384308 грн.

Головною проблемою цього напрямку діяльності профкому є його недостатнє фінансове забезпечення, і очевидним є той факт, що незначне збільшення фінансування не встигає за стрімким зростанням цін. Наявність на інших майданчиках АЕС санаторіїв-профлакторіїв і відсутність його у нас потребує суттєвого збільшення коштів на оздоровлення для персоналу ХАЕС.

Добре спрацював профком за напрямком діяльності комісії із соціально-економічного розвитку. Постійно проводився контроль виконання Колективного договору на підприємстві, готувалися пропозиції щодо його вдосконалення, і той факт, що значна кількість пропозицій і зауважень від ХАЕС сьогодні знайшли своє відображення у Колективному договорі на 2018 рік, є беззаперечним

фактом активної роботи у цьому напрямку.

Ще один важливий напрям діяльності профспілкового комітету — фізкультурно-масова робота.

Поєднання зусиль комісії профспілкового комітету, колективу СК «Енергетик» ППО ХАЕС, колективу КДЮСШ ППО ХАЕС і унікальна серед АЕС України структура (тренерсько-методичний персонал передано у структуру профкому) дає можливість досягати значних результатів, залучати до активних занять фізичною культурою і спортом велику кількість працівників ХАЕС, їх дітей, жителів нашого міста. Спортивні досягнення є візиткою і водночас гордістю ХАЕС. 2017 рік — чергове тому підтвердження: переконлива загальнокомандна перемога у ювілейній 25-й Спартакіаді підприємств атомної енергетики і промисловості України, гучні перемоги наших волейболістів, футболістів, фехтувальників. Майже 1200 наших працівників постійно займаються різними видами спорту.

Ще одна традиція — кожен новий спортивний рік комісія починає з організації купання у Хрещенській ополонці. Більш як 700 сміливців випробували себе цього разу. А клуб «Рибалок-аматорів ХАЕС», що є найчисельнішим організованим рибальським об'єднанням в Україні, обронує нашим працівникам повний перелік рибальських змагань упродовж року. До речі, рівень майстерності членів клубу зріс настільки, що вони почали заявляти про себе гучними перемогами на всеукраїнських змаганнях.

Якісно вирішує покладені завдання житлово-побутова комісія. Дуже шкода тільки, що головну свою функцію — розподіл житла, комісія вирішує вкрай рідко. 25 сімей наших працівників поліпили свої житлові умови за участю і сприяння комісії у 2017 році (21 — позики на придбання житла і 4 — виділення неприватизованих кімнат у гуртожитках).

Проблемним питанням, яке переходить зі звітного

періоду в поточний, є питання заселення другої черги будинку №505. І питання, на якому я хочу акцентувати увагу присутніх представників Компанії, — перегляд «Положення про напрями та порядок покращення житлових умов працівників ДП НАЕК»... з метою його вдосконалення.

Чіткою підготовкою та організацією відзначилися заходи комісії з культурно-масової роботи. В екскурсійних поїздках по території України, поїздах з метою відвідування культурно-освітніх і концертних заходів, а також на гірськолижні і термальні курорти у звітному періоді охоплено понад 1000 осіб.

Плідно у звітному періоді працювала комісія по роботі з молоддю, а головні комісії (він же голова організації молоді ППО ХАЕС) Леоніду Волкову молоді ДП НАЕК «Енергоатом» надала право представляти свої інтереси у взаємодіях з роботодавцем і профкомом Компанії. І з цією функцією він також справляється.

Щирих слів подяки заслугове робота всіх комісій профкому. Їм є про що доповісти, бо зроблено за звітний період справді багато.

На конференції був розглянутий і затверджений «Кошторис надходжень та витрат ППО ХАЕС на 2017 рік», схвалено «Кошторис надходжень та витрат ППО ХАЕС на 2018 рік». Під час профспілкової конференції було обговорено пропозиції щодо подальшого медичного страхування працівників Хмельницької АЕС та збільшення суми допомоги у разі серйозних захворювань.

Голова ревізійної комісії ППО ХАЕС В. Скрипнюк також дав оцінку зробленому організацією і вніс низку пропозицій щодо покращення роботи.

Заслухавши доповіді і виступи делегатів з обговорюваних питань порядку денного, звітна конференція ППО ХАЕС ухвалила відповідну постанову, контроль за виконанням якої поклали на голову ППО ХАЕС Михайла Гука.

Віктор ГУСАРОВ

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

«Я народилася 1 квітня 1959 року. У квітні 2014-го (стаж 33 роки) звільнилася і вийшла на пенсію за віком достроково. При цьому мені дотепер виплачують зменшену на 18% пенсію. Чи це правомірно, бо читала, що пенсійною реформою таке зменшення знято? Чи це дійсно так?»

Марія».

Шановна Маріє, таке обмеження справді знімається, але не одномоментно, а за певною процедурою.

Згадаємо, що змінами до статті 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі Закону), які набрали чинності з 1 жовтня 2011 р., встановлено, що право на призначення пенсії за віком мають як чоловіки, так і жінки після досягнення 60 років.

До цього, як ще всі пам'ятають, жінки мали право на пенсію за віком у 55 років. Тією ж статтею Закону було встановлено для певних вікових категорій жінок, що вони можуть виходити на пенсію у віці:

55 років — якщо вони народилися по 30 вересня 1956 року включно;

55 років 6 місяців — якщо народилися з 1 жовтня 1956 року по 31 березня 1957 року;

56 років — якщо народилися з 1 квітня 1957 року по 30 вересня 1957 року;

56 років 6 місяців — якщо народилися з 1 жовтня 1957 року по 31 березня 1958 року;

57 років — якщо народилися з 1 квітня 1958 року по 30 вересня 1958 року;

57 років 6 місяців — якщо народилися з 1 жовтня 1958 року по 31 березня 1959 року;

58 років — якщо народилися з 1 квітня 1959 року по 30 вересня 1959 року;

58 років 6 місяців — якщо народилися з 1 жовтня 1959 року по 31 березня 1960 року;

59 років — якщо народилися з 1 квітня 1960 року по 30 вересня 1960 року;

59 років 6 місяців — якщо народилися з 1 жовтня 1960 року по 31 березня 1961 року.

Тобто для цих жінок цей пенсійний вік встановлено Законом і вихід на пенсію в цей строк для них не є достроковим. Ваш пенсійний вік — 58 років. Ця норма є чинною, тобто 1 квітня цього року ви досягли пенсійного віку за статтею 26 Закону.

Крім того, пунктом 7-2 Перехідних положень Закону було встановлено, що до 1 січня 2015 року жінки могли виходити на пенсію достроково, починаючи з 55 років (як і раніше), але за дотримання двох умов:

а) жінка повинна мати не менше 30 років страхового стажу роботи;

б) жінка зобов'язана звільнитися з роботи і не працювати до досягнення пенсійного віку. У разі коли жінка, якій достроково призначено пенсію, до досягнення віку, передбаченого статтею 26 цього Закону (див. вище), працювала, виплата дострокової пенсії на час роботи припиняється.

Крім того, розмір дострокової пенсії зменшується на 0,5% за кожний повний або неповний місяць дострокового виходу на пенсію. Таке обмеження діє на весь період виплати пенсії.

Тобто ви за вищевказаною статтею 26 Закону мали право виходу на пенсію у 2017 році у 58 років, оскільки народилися у квітні 1959 року. Але у 2014 році ви скористалися правом дострокового виходу на пенсію у 55 років, відповідно до пункту 7-2 Прикінцевих положень, на 36 місяців раніше віку, встановленого для вас статтею 26 Закону. При цьому щомісячний розмір пенсії вам було знижено на 18% (36 x 0,5 = 18). Це правомірно.

Закон про пенсійну реформу, точніше Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій», змінює вищевказаний пункт 7-2 Прикінцевих положень, і тепер жінки, які, як і ви, до 1 січня 2015 р. виходили достроково на пенсію, можуть розраховувати на повну пенсію. Але є і але...

Змінами до п. 7-2 згідно з Законом про пенсійну реформу 2017 року передбачено, що:

«Зменшення розміру пенсії за віком застосовується до досягнення віку, передбаченого частиною першою статті 26 цього Закону, та протягом періоду, який дорівнює кількості повних та неповних місяців дострокового виходу на пенсію після досягнення жіночого віку, передбаченого частиною першою статті 26 цього Закону. Після завершення цього періоду розмір пенсії переглядається без застосування зниження пенсії з дня, наступного за днем завершення цього періоду.»

Це так званий «дзеркальний принцип».

Тобто, якщо ви достроково, на 36 місяців раніше, вийшли на пенсію, то після досягнення вами у квітні 2017 року вашого пенсійного віку 58 років, з вас ще 36 місяців утримуються 18% від суми пенсії, і тільки з травня 2020 року утримання припиниться.

Для прикладу: жінка вийшла на пенсію у 55 років, а мала виходити у 56 років, тобто вийшла достроково на 12 місяців. На цей час їй виповнилося 58 років. Отже, ті 12 місяців, на які зменшувалася її пенсія після досягнення пенсійного віку, минули. Тепер вона вже отримує повну пенсію.

Місяці, впродовж яких після досягнення відповідного пенсійного віку будуть ще зменшувати пенсію, рахуються від дати фактичного виходу на пенсію, а не від дати народження.

Ігор ОХРИМЕНКО,
юрист ЦК Атомпрофспілки

ІНФОРМУЄ ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З УПРАВЛІННЯ ЗОНОЮ ВІДЧУЖЕННЯ

• У генеральному директораті Європейської Комісії (ЕК) у м. Брюссель Голова Державного агентства України з управління зоною відчуження Віталій Петрук спільно з Головою Держатомрегулювання України Григорієм Плачковим і в.о. Директора Департаменту ядерної енергетики та атомно-промислового комплексу Мінпаливенерго України Світланою Кульчицькою обговорили з представниками ЄК реалізацію в Україні проекту міжнародної технічної допомоги (у рамках Програми ІСЯБ) за фінансової підтримки ЄК.

Голова ДАЗВ Віталій Петрук подякував ЄК за підтримку проектів міжнародної технічної допомоги, зокрема проекту, завдяки якому наприкінці 2017 року українські підприємства Держатомрегулювання «Українське державне об'єднання «Радон» отримали комплекти сучасного обладнання для аварійного реагування, а також реабілітації місць зберігання радіоактивних відходів (РАВ). Завдяки

• Склад радіоактивних відходів (РАВ) Рівненської АЕС буде досліджуватись на Чорнобильській АЕС. Ці дослідження стануть першим етапом в процесі звільнення сховищ РАЕС від накопичених контейнерів із соле-бітумною сумішшю, так званим компаундом.

Радіонуклідне дослідження зразків РАВ з Рівненської АЕС проводитимуть фахівці вимірювальної водно-радіохімічної лабораторії Державного спеціалізованого підприємства «ЧАЕС». Спочатку розроблятимуться методики відбору проб та проводитиметься характеристика відходів. У цілому ж, планується провести відбір 35 проб соле-бітумного компаунду на Рівненській АЕС та дослідити в них вміст радіонуклідів, що важко вимірюються. Це необхідний етап, що передуює кінцевому захороненню радіоактивних відходів.

У перспективі планується також вилучення та перевезення контейнерів з соле-бітумним компаундом на ДСП ЧАЕС та розміщення відходів в залізобетонних контейнерах на Промисловому комплексі з переробки твердих РАВ ДСП «Чорнобильська АЕС». Після цього відходи

• У 2017 році в рамках реалізації міжнародного проекту ЮНЕП/ГЕФ «Збереження, посилення та управління запасами вуглецю та біорізноманіттям у Чорнобильській зоні відчуження» розпочалося виконання двох ключових контрактів з розробки проекту організації території та землеустрою Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника.

«Заповідник займатиме 2/3 території зони відчуження, решта території — це 10-кілометрова зона, де розташовані промисловий майданчик ДСП «Чорнобильська АЕС», комплекс «Вектор», пункти захоронення радіоактивних відходів «Буряківка», «III-я черга ЧАЕС» та інші виробничі об'єкти», — повідомив Голова ДАЗВ Віталій Петрук.

За словами в.о. директора Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника Тараса Мельничука, наприкінці 2018 року заплановано завершити Проект землеустрою Заповідника, який розробляється з метою функціональної організації території, місця роз-

• Другу половину січня фахівці Державної науково-дослідної установи «Чорнобильський центр з проблем ядерної безпеки, радіоактивних відходів та радіоекології» (ДНДУ «Чорнобильський центр») та Центру досліджень хижих птахів присвятили пошукам місць гніздування хижих птахів та чорного лелеки на південному сході зони відчуження.

За даними дослідників, у ході експедиції вдалося знайти п'ятеро гнізд чорного лелеки та двадцять одне гніздо хижих птахів, у тому числі одне з них належить орлану-білохвосту і троє чи четверо — великому підорли-

МІЖНАРОДНЕ ЖИТТЯ

Искоренить бедность

Китай за последние пять лет вывел 68,53 млн человек из-за черты бедности. Такие данные рабочей группы Госсовета КНР по помощи бедным и развитию опубликовало агентство Синьхуа.

Общий коэффициент бедности в стране снизился с 10,2% в 2012 году до 3,1% в 2017 году. На конец прошлого года, по официальным данным Государственного статистического управления КНР, в стране насчитывалось порядка 30 млн человек, живущих за чертой бедности.



успішній співпраці Україна продовжує вдосконалювати інфраструктуру поводження з РАВ для підвищення радіаційної безпеки та виходу на якісно новий рівень.



будуть спрямовані на захоронення до сховища твердих РАВ ДСП «Центральне підприємство з поводження з радіоактивними відходами».

ташування, розміру земельних ділянок, режиму використання та охорони території, а також визначення його меж.

До кінця 2019 року заплановано завершити проект організації території, що розробляється з метою визначення і об'єднання заходів, які передбачаються здійснити протягом п'яти років, щодо провадження діяльності, охорони, відтворення та використання природних комплексів та об'єктів, а також визначення та об'єднання стратегії розвитку природного заповідника на десять років. Також буде проведено зонування території відповідно до вимог ЗУ «Про природно-заповідний фонд України».

Крім того, передбачається розробити проект системи інтегрованої охорони лісів від пожеж та системи підтримки прийняття рішень щодо попередження, раннього реагування та радіологічно безпечного гасіння лісових пожеж у зоні відчуження, а також здійснити оцінку розподілу радіонуклідів і впливу промислових об'єктів у зоні відчуження.

До того ж фахівці зафіксували три місця гніздування сичика-горобця, присутність якого в зоні відчуження було доведено рік тому.

За словами фахівця Центру досліджень хижих птахів Сергія Домашевського, дослідженням сприяла сама природа. Міцна крига на болотах та трисантиметровий шар снігу дозволили ученим дістатися найвіддаленіших куточків лісу.

А ще вченим вдалося натрапити на деяких представників фауни, що зимують у зоні відчуження. Серед них орлан-білохвіст, рябчик, тетерук та пугач.

В 2018 году власти намерены вывести из категории наименее обеспеченных граждан порядка 10 млн человек и полностью решить проблему бедности в 100 уездных страны. Данная административная единица исключается из «списка бедности», когда годовой доход не более 2% жителей составляет менее 2300 юаней (около \$350). В наименее развитых западных районах Китая установлена планка в 3%.

Правительство Китая поставило задачу к 2020 году полностью искоренить бедность в стране в рамках политики построения общества средней зажиточности.

АТОМНИК — УЧАСНИК АНТИТЕРОРИСТИЧНОЇ ОПЕРАЦІЇ

На усіх рубежах надійний!

Серед тих, хто боронив і боронить Україну від агресії «старшого брата», немало нетішинців. У числі перших захисників нашої незалежності — налагоджувальник енергоремонтного підрозділу ХАЕС, уродженець міста Сколе, що на Львівщині, Андрій Шпакович.



До того як оселитися в Нетішині, він працював на Львівському автобусному заводі, а 2008 року став викладачем Нетішинського професійного ліцею.

У 2014 році Андрій влаштувався на ХАЕС. Ситуація склалася так, що він не встиг переступити поріг прохідної, як був призваний на військову службу до Збройних Сил України. За плечима воїна офіцерські військові збори, але навички і знання ніколи не зайве відновити. У Хмельницькому у складі підрозділу військової розвідки «штурмував» стратегію і тактику ведення бойових дій. Розвідка в числі тих військових спеціальностей, що крім належної фізичної підготовки вимагає вміння стріляти з різних видів зброї, вправно володіти ножами, силовими мистецтвами, читати мапи, орієнтуватися на місцевості і маскуватися на ній, у

складних ситуаціях швидко приймати рішення, від яких залежить доля твоїх підлеглих і твоя також. Значну допомогу у підготовці матеріальної частини для відправки у зону АТО надавали волонтери. За короткий період часу була відеомонтована техніка, якою розглядали в боксах і не була придатна для використання. Розукомплектовані автомобілі були без акумуляторів, стартерів, колес... Техніку відновили у найкоротший термін.

У лютому 2015 року, завантаживши літак зброєю, амуніцією, харчами, наметами та іншим військовим спорядженням, відлетіли в зону бойових дій у районі Дебальцевого. Надворі стояла зима зі снігом та морозним вітром. На перших порах проблеми були з харчами, теплим одягом і взуттям, військовим споряд-

женням (обмежена кількість бронжилетів і повна відсутність касок) та технікою. Волонтерські харчі час-то прибували у скляній тарі, а це не годиться під час розвідок та рейдів, не кажучи вже про бойові зіткнення. Молодим, сильним духом і тілом воїнам, які рвалися в бій, потрібна була калорійна їжа, теплий одяг, добротне і зручне взуття... Однак бойові завдання ніхто не скасовував.

«Стримували себе від надмірних емоційних навантажень, тримали противника у напрузі, «покусували». Ця тактика виявилася дуже ефективною. Були виявлені чисельні «секрети» ворожих стрільців. У напівзруйнованих хатах влаштували засідки і тримали оборону. А якщо виникала небезпека — швидко змінювали місце. Тимчасові стоянки влаштували для того, щоб відпочити декілька годин, поїсти — і знову вперед, бо від нас, розвідників, залежало дуже багато, — зауважив Андрій

Шпакович. — Адже не секрет — розвідка це очі і вуха війська. Інформація, яку ми отримували, оперативно передавалася командирам. Відповідно до ситуації змінювалися завдання та тактика наших дій».

Протягом року випало Андрію нести службу на Іловайському напрямку. Де було важко, туди і посилали очолюваний ним підрозділ. У певних випадках робили розвідку боем, утримували важливі об'єкти. Так було із залізничним вокзалом. Доводилося забирати поранених, супроводжувати вантажі, допомагати нашим воїнам вийти живими зі скрутного становища. У разі потреби захищали або евакуювали мирних жителів, які перебували в зоні бойових дій. Безперечно, були і втрати. Довелось Андрію провезти в останню дорогу Віктора Савончука із Вінниччини. Це була перша втрата в батальйоні. Все село прийшло попрощати-

ся з героєм. І що здивувало не тільки Андрія — на похоронну процесію, яка рушила до цвинтаря через усе село, не загавкав жоден собака.

Нині Андрій Шпакович у ритмі мирної праці. Він любить свою справу, улюбляє за підрозділ, піклується про доньку, дружину. Серед найбільших захоплень цієї людини — хокей. Був президентом і засновником місцевого хокейного клубу «Нетішин», який виступав у чемпіонаті області, регіональних змаганнях. У сезоні 2015 року у відкритому чемпіонаті Волинської області здобули бронзові нагороди. У команді грали надійні товариші: брати Вагнери, А. Артюшкін, О. Веремійчук, Г. Горохов, В. Веселов, А. Дьомін, О. Лемдянов, В. Свистак, Д. Васильєв...

Шкода, що нині місто залишилося без спорту мужніх... Добре, що у ньому зховані порядні і надійні люди. Віктор ВОЙКОВСЬКИЙ

ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»: КОНКУРС НА КРАЩЕ ВИРОБНИЧЕ ПРИМІЩЕННЯ



Зробити корисне для працівників

Для продуктивної роботи необхідні не тільки професійний досвід і знання, а й зручне, функціональне приміщення. Виходячи з цього принципу, формується і підхід до організації робочого місця.

«У конкурсі на краще виробниче приміщення ми брали участь вперше, і ось відразу перемога, — каже керівник групи релейного захисту та автоматики відкритого розподільного пристрою (РЗА ВРП-750 кВ) електричного цеху (ЕЦ) Артем Дьяков. — Зробити щось корисне прагне кожен працівник. Це якраз той випадок, коли переможцями стають усі, тому що створюють для себе комфортні умови для роботи».

У групі РЗА ВРП-750 кВ ЕЦ працюють переважно чоловіки, але робочі місця персоналу і робоче приміщення в цілому зручні й затишні. Акуратно та раціонально розміщено все необхідне обладнання і технічна документація. Додатковий затишок створює декоративне оформлення в діловому стилі та озеленення приміщення кімнатними рослинами.

Коллектив групи власними зусиллями також упорядкував прилеглу територію: посадили квіти, подбали про полив.

Конкурс на утримання виробничого приміщення проходить у рамках загальностанційного конкурсу «Ми так живемо, працюємо і відпочиваємо».

ЗА СПРИЯННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ ППО ЮУАЕС

«Свободная пирамида»

В воскресенье 11 февраля 2018 года состоялся очередной, одиннадцатый по счету, традиционный турнир по бильярду «Свободная пирамида» под эгидой организации молодежи ППО ОП ЮУАЭС.

В соревнованиях приняло участие 17 любителей этого вида спорта из 15 подразделений атомной станции.

Начав играть в двенадцать часов дня, участники и зрители не успели опомниться, как на часах уже было около десяти часов вечера, а все потому, что каждая партия, каждый раунд турнира проходил в пылкой и бескомпромиссной борьбе.

В игре за третье место сошлись два представителя автотранспортного хозяйства ОП ЮУАЭС Бинюк Николай и

Багмет Сергей. Игра продолжалась до четырех выигранных партий одним из участников. В итоге в упорной борьбе со счетом 4:3 победу вырвал Бинюк Николай.

Схватка за первое место развернулась между десятикратным чемпионом турнира Байталенко Дмитрием (представителем РЦ-2) и дебютантом этого мероприятия Дариенко Николаем (работником ОВВО). В отличие от малого финала здесь победа доставалась участнику, выигравшему пять партий.

Все присутствующие зрители во время финала с завораживающим взглядом наблюдали за игрой сильнейших, то и дело взрываясь аплодисментами на мастерские действия игроков.

В итоге, в одиннадцатый раз подряд, победителем турнира стал Байталенко Дмитрий.

Как отметил чемпион, с каждым годом мастерство участников растет, что не может не радовать, за каждую победу приходится сражаться.

Один из организаторов турнира, Митченко Евгений, отметил высокий профессионализм каждого игрока, а также сообщил, что в этом году организацией молодежи ППО ОП ЮУАЭС планируется проведение еще одного подобного турнира.

В свою очередь организация молодежи выражает огромную благодарность бильярдному клубу «Динарис» за помощь в организации соревнований, а также всем участникам и зрителям, поддерживавшим их.

Михаил КОСТЮЧЕНКО,
председатель ОМ ППО ЮУАЭС

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ СОК ЗАЕС

Повернулися з медалями

Вихованці спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС повернулися зі змагань ліги дитячого плавання «Зимова Хортиця» з медалями.



Мілана Мазур посіла 1-ше місце у молодшій віковій категорії. Дяченко Софія виборола два других і одне третє місце в категорії 9-10 років. Олександр Пищулин став третім на дистанції 50 метрів вільним стилем у старшій віковій категорії.

Змагання спортсменів-плавців вікової категорії від 5 до 15 років проходили в Запоріжжі. В них взяли участь понад 300 спортсменів.

Вихованці спортивно-оздоровчого комплексу ВП «Запорізька АЕС» щорічно стають призерами та переможцями міжнародних турнірів, спартакіад, Кубків і чемпіонатів України, захищають



честь України на чемпіонатах і Кубках світу та Європи, є членами збірних команд області та України.

КАЛЕЙДОСКОП СПОРТИВНИХ НОВИН ККСС «ОЛІМП» ЮУАЭС

В Александрии проходил VI традиционный турнир по боксу, в котором приняли участие и боксеры ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС. Соревнования собрали на ринге более 100 представителей Украины, Грузии, Азербайджана и Молдовы.

Домой южноукраинские ребята вернулись с тремя завоеванными медалями. Чемпионами турнира стали Лозан Даниил (в.к. до 57 кг) и Лопатчук Андрей (в.к. до 63 кг), второе место занял Выжол Олег (в.к. до 54 кг).

В Ривном состоялся чемпионат Украины по боксу среди женщин, молодежи и юниорок. Участие в соревнованиях приняли 241 участница из 22 областей Украины.

В составе сборной Николаевской области на этих соревнованиях была представительница южноукраинской школы бокса ККСС «Олимп» Батрак Диана 2003 г. р.

Для Дианы это был первый опыт участия в Чемпионате Украины.



В весовой категории до 54 кг, где она боксировала, были заявлены 10 участниц. Заняв 5-е место, наша спортсменка выполнила норматив кандидата в мастера спорта по боксу.

Сейчас Диана под руководством тренеров-преподавателей ККСС «Олимп» Г. Колесника и Н. Борца, вместе с ребятами — призерами турнира в Александрии, готовится к участию во Всеукраинской гимназиаде среди юниоров в Ивано-Франковске. Эти соревнования будут отборочными для участия во Всемирной гимназиаде в мае в Марокко.

В Конотопе Сумской области состоялся Всеукраинский турнир по греко-римской борьбе среди младших юношей 2008–2010 г. р.

Команда Южноукраинска, представленная 8 юными спортсменами ККСС «Олимп», вернулась домой, завоевав три медали разного достоинства.

Первое место в весовой категории до 27 кг

занял Величко Владислав. Серебряным призером турнира в весовой категории до 21 кг стал Райкин Кирилл. В весовой категории до 25 кг почетное третье место у Зорина Льва. Ребят тренируют Б. Карая и Д. Чебанов (на фото — со своими воспитанниками).

Новый 2018 год для юных спортсменов секции футбола ККСС «Олимп» начался победами на областных турнирах по футболу. Юные футболисты, под руководством тренера-преподавателя С. Яроховича, принимают участие в соревнованиях, проводимых в разных возрастных категориях. Это свидетельствует о высоком профессионализме тренера и о его полной самоотдаче любимому делу: ведь не так-то просто, будучи тренером командного вида спорта, работая одному на отделении, не только формировать детские команды разных возрастов, но и достигать с ними определенных результатов.

Воспитанники тренера С. Яроховича в течение последних 7 лет принимают участие в чемпионатах области не только в своих возрастных группах, но и в чемпионате области среди взрослых (северная зона). В этом футбольном сезоне команда среди взрослых (северная зона) в этом футбольном сезоне, который длится с ноября 2017 по март 2018-й, ребята 2001–2003 г. р. занимают второе место в первой лиге среди взрослых команд.

В спортивном комплексе плавательного бассейна «Водолей» (г. Николаев) состоялся чемпионат Николаевской области по плаванию среди юношей, юниоров и молодежи, собрав 150 спортсменов.

Команда ККСС «Олимп» в составе 30 человек, приняв участие в этих соревнованиях, привезла домой 65 медалей разного достоинства: первое место — 26 медалей, второе место — 25 медалей, третье место — 14 медалей.



Воспитанница южноукраинской школы бокса БАТРАК Диана



Тренер С. ЯРОХОВИЧ со своими воспитанниками — победителями областного турнира по футболу среди юношеских команд 2004–2005 г. р.

По итогам соревнований были сформированы юношеские, юниорские и молодежные сборные команды Николаевской области, которые будут принимать участие в чемпионатах Украины. В состав сборных вошли 9 учащихся-спортсменов от

деления плавания ККСС «Олимп».

Поздравляем наших спортсменов и их тренеров-преподавателей Л. Суворкину, А. Дзеркаль, Т. Коломийчук и А. Дозорцеву.

Екатерина СПАНЧАК,
зав. ОРДИЮС
ККСС «Олимп»

ТВОРЧИСТЬ ЧИТАЧІВ

ЛІНО КОСТЕНКО ПРИСВЯЧУЄТЬСЯ

Я зовсім Вас не знаю, пані Ліно,
Але рядки окремих Ваших віршів
Примушують поклястися уклінно
Не гнутися, або відверто, — більше.

Примушують відчувти в собі силу,
Від себе відмігати всю коросту,
Наповнювати душу вже безсилу
Життям, хоча не так це просто.

Рядки, які наповнені коханням,
Таким до самозречення потужним.
І в той же час з весняним набуханням
Тендітним, ніжним та доволі пружним.

Рядки любові до людей, до світу.
Безмежна відданість погранній Батьківщині.
Йй-Богу, Ліно, Ви є згусток цвіту,
Який зібрався у одній краплині.

Як це Господь у Вас, в одній, з'єднав
І тугу і любов, і віру й нетерпимість.
Я Вас читаючи, немов би світ пізнав,
Ви сієте рішучість і рішчність.

Та думаю, що все це через біль,
Який Ви носите десь там, далеко в грудях.
Це через нього влучно б'єте Ви у ціль,
Ви надлюдська, хоч звична Ви на людях.

Мені здається, я Вас знаю сотню літ
Через цей біль, який невилковий,
Корінням в ньому ж бо тримається
Ваш цвіт,
Він в Вас гуде, немовби дзвін церковний.

Пишаюся, що в час один живу і дихаю
повітрям разом з Вами.

З повагою — Юрій ПІЖУК
02.09.2017

НОВЕ ЖИТТЯ

Весна за снігом ледь помітна
І лиш за подихом повітря
Бачу рух.

Тече тепло в порожніх жилах
І тіло мертво оживило,
І кріпне дух.

І пошепки подібно грому,
Що з чужини мерщій додому.
Мов каяття,
Воно з'являється в долонях.
Красиве, біле, як на скронях,
Нове життя.

28.01.2014

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6,
оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє
позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000