



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№10 (901) 6 березня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ. ДЕНЬ ПРАВ ЖІНОК І МИРУ

## Зі святом весни, милі наші жінки — матері, берегині, трудівниці!

### Дорогі, славні і незрівнянні наші жінки!

З першими лагідними променями сонця, ледь відчутним весняним подихом приходять до нас 8 Березня. Чудовий День, що уславлює жінку — першооснову життя, одвічну берегиню родинного вогнища, сумлінну трудівницю, без якої неможливо уявити діяльність Атомпрофспілки України. Більш як третина нашого жіноцтва за своєю природною сутністю, сердечністю і турботою, відповідальністю і співчутливістю, терпеливістю і небайдужістю роблять неоціненний внесок у нашу спільну справу з обстоювання прав та інтересів людини праці.

Багато наших жінок мають високий рівень освіти, вони активні за своїми професійними і діловими якостями, на власному прикладі показують,

що можуть бути сучасними і водночас залишатися жінкою-матір'ю. Саме ви, милі жінки надихаєте нас до шляхетних вчинків, допомагаєте стати впевненішими у собі, є надійною опорою у житті.

Чарівні наші жінки, подвижниці добротворення, ви — найкращі і найдорожчі, ви є уособленням наших матерів, дружин, сестер, дочок і онучок. Спасибі вам за невичерпну щедрість серця, вміння зробити наш світ затишним і радісним.

Від усієї душі бажаю вам щасливої жіночої долі, міцного здоров'я, тепла і достатку у кожній оселі. Нехай ця весна принесе мир, спокій і прекрасні почуття у ваші серця.

Зі святом вас!

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ



Доброго дня. Звертається до вас пенсіонерка з Южноукраїнська. Я 25 років пропрацювала на ЮУАЕС, тож у переддень жіночого свята хочу щиро привітати своїх колег — і тих, хто трудиться нині, і хто вже на заслуженому відпочинку. Здоров'я їм зичу, тепла, весни у душах і серцях, миру та злагоди у сім'ях та у державі. Шлю свій святковий привіт дільниці цеху вантажопідіймальних механізмів і загальностанційних систем.

Сподіваюся, що надіслані вірші ви опублікуєте на сторінках газети і мої привітання будуть прочитані не тільки в Южноукраїнську, бо друзів маю в усіх містах-супутниках АЕС, а в Нетішині ще й кумів Анісімових.

Зі святом весни вітаю й редакцію газети «Атомник України» і все жіноцтво Атомпрофспілки України. Зичу всіляких гараздів!

Зі щирою вдячністю  
Олена ГАВРИЛЮК

### ВЕСЕННИЙ МАРАФОН

Любови февральський марафон  
Трезвонит в каждый домофон.  
В природе властвует весна  
И чувствуется — Женщина!  
Мать, дочь, сестра, жена — Женщина,  
И правдивая, и грешна — Женщина,  
Молящаяся и прощена — Женщина.  
Жертвенна.  
Прощающая и верна — Женщина.  
Не Ангел она и не Бог,  
Но благословляет и ждет из далеких дорог.  
На хрупких плечах держит быт она — Женщина,  
Ей бы чуть-чуть побольше ласки и тепла,  
Сторицей вам его вернет она — Женщина.  
И станут с поволокой ее глаза,  
По щеке от счастья скатится слеза.  
Уготовано ей слабым полом слить,  
А ей под силу лед вековой растопить,  
Она умеет с болью в сердце жить,  
Помните, любите, верите, прощайте...  
Старайтесь женщин всегда понять.  
Увидеть, когда в ее глазах грусть-тоска.  
Спешите. Любите. Цените.  
Ведь жизнь коротка...



Прекрасні, співчутливі, чарівні і... борці за соціальну справедливість (жіноча солідарність під час акції протесту Чорнобильської ООП у Києві)

### Золото Кубка світу — у Раїси Топоркової!

Вихованка спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Раїса Топоркова завоювала «золото» на Кубку світу з пауерліфтингу у ваговій категорії до 61 кг. Їй вдалося взяти вагу 101 кг.

Раїса Топоркова — вихованка тренера-викладача вищої категорії спортивно-оздоровчого комплексу ЗАЕС, заслуженого тренера України з пауерліфтингу Сергія Кумейка.

Змагання проходили в Дубаї (ОАЕ), в них взяли участь 130 найсильніших спортсменів-паралімпійців світу. Загалом національна збірна команда України із семи пауерліфтерів привезла шість високих нагород.



### Женщина и Весна — начало всему

Инженер-электроник группы контроля лаборатории ремонта средств вычислительной техники управляющих вычислительных систем ЦТАИ Елена Тарасенко — человек разносторонний. Она разрабатывает должностные инструкции для инженеров своей лаборатории, инструкции по эксплуатации оборудования и по охране труда, ведет украинскую базу данных надежности. И здесь понадобилось подучить рідну мову.

— Мои родители приехали в Энергодар в 1971 году, — говорит Елена Александровна. — А на Запорожской АЭС я с 1993 года. С красным дипломом КПИ пришла в нашу лабораторию электролесарем четвертого разряда, через год стала инженером.

Время течет... Двадцать лет назад в канун Международного женского дня у Елены Александровны родилась долгожданная дочка. И это, пожалуй, было одним из лучших подарков к празднику, красноречивое свидетельство, что Женщина и Весна — начало всему.

Елена Тарасенко — член цехового комитета, отвечает за культурно-массовое направление. С гордостью говорит она о том, что в цехе очень много людей твор-



ческих, которые и в концертах художественной самодетельности участвуют, и прикладным творчеством занимаются. Да и сама Елена Александровна много чего умеет делать — плести ирландские кружева, создавать из бисера декоративные деревца, вязать, вышивать... И всегда участвует в выпуске цеховой стенгазеты.

— Состав нашей группы преимущественно женский, — отмечает она. — В предпраздничный день мы с коллегами устраиваем чаепитие. 8 Марта — это отличный повод пожелать всем женщинам процветания, любви, красоты и удачи!

Лариса ЮРЬЕВА

6 БЕРЕЗНЯ 2018 РОКУ У КИЄВІ ВІДБУДУТЬСЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» І ПРОФСПІЛКОВА ПІД ЗНАКОМ 20-РІЧЧЯ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

## ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ МОЛОДІ

## Збагатилися новими знаннями

На Рівненській АЕС багато уваги приділяється навчанню молоді. Курс лекцій на тему «Ефективні публічні та міжособистісні комунікації» для профактиву організації молоді ППО ВП РАЕС було започатковано минулого року. Дві лекції пройшли восени у навчально-тренувальному центрі Рівненської АЕС. Завершився курс у лютому дводенним семінаром на базі санаторію «Червона калина» (с. Жобрин, Рівненська область).

Модератором виступив юрист ЦК Атомпрофспілки Ігор Чулюк. Організація та проведення курсу стало можливим завдяки підтримці первинної профспілкової організації ВП РАЕС та особисто голови профспілкового комітету Івана Мельника.

«Ми маємо бути готові до будь-яких ситуацій. Уміти доносити єдину політику профспілки. Важливу роль у цьому відіграє ефективна комунікація. Майбутнє — за молоддю. Тому навчання молодіжного профактиву є одним з пріоритетних напрямів нашої роботи», — підкреслює Іван Михайлович.



«Це дуже цікава та актуальна тема, тому що отримана нами інформація буде корисною у професійній діяльності, громадській роботі та у повсякденному житті. Особливо хочу вказати на високий рівень самого матеріалу та його подачу модератором», — каже голова ОМ ППО ВП РАЕС Євгеній Бураков.

Своїми враженнями діляться активісти організації молоді — учасники семінару.

«Уперше була на семінарі. Все зійшлося: класна організація навчання, мальовниче місце, чудові люди навколо, неформальна обстановка. А найголовніше — користь, яку ми всі отримали



від лекцій», — зазначає працівниця ЦДТАРАВ Тетяна Батейко.

«Це був потужний досвід, який, без сумніву, збагатив усіх нас новими знаннями, надавши кожному учаснику широкі можливості», — підкреслює працівник ГТЦ Олександр Килюшик.

«Цікава та життєво необхідна тема, сучасний підхід у викладанні, як результат — чудово вмотивовані до са-

монавчання та вдосконалення. Є над чим працювати та помірковувати. З нетерпінням чекаємо на нові курси та лекції», — зазначає технік ВВТД ЕРП Єлизавета Кудрик.

Молодь вдячна організаторам за цікаву й змістовну програму навчання та проведені з користю вихідні.

**Іванна КОВБ**  
Фото  
**Олександра КИЛЮШИКА**

## СПІВЧУТТЯ

Світлій пам'яті  
Петра Митрофановича  
ГАРКАВЕНКА

2 лютого на 74-му році життя раптово зупинилося серце ветерана-профспілковця, одного із перших учасників становлення і розвитку Атомпрофспілки України Петра Митрофановича Гаркавенка.

Залишила світ чудова людина, з відкритою душею, добропорядна і працелюбна.

Народився Гаркавенко П.М. 14 липня 1944 року у с. Закутинці Богуславського району, що на Київщині. Після закінчення у 1962 році Київського будівельного училища працював столяром на деревообробному заводі. Служив в армії, у 1974 році, закінчивши Київський інститут народного господарства, продовжив роботу на заводі інженером з техніки безпеки. Затим з 1972-го по 1979 рік обіймав інженерні посади економічного профілю у тресті «Буддеталь». Далі трудове життя Петра Митрофановича, майже 13 років, було пов'язане з Київським міськомом профспілки робітників будівництва і промбудматеріалів та Київською міською радою профспілок, де обіймав керівні посади фінансових відділів цих організацій.

З березня 1992 року по серпень 2004-го Гаркавенко П.М. працював завідувачем фінансового відділу — головним бухгалтером Атомпрофспілки України. Усі, хто спілкувався з Петром Митрофановичем чи разом з ним працював, відзначали його високий професіоналізм, відданість



справі й особисті якості звичайної людини, що робили його доступним кожному.

Трудові заслуги Гаркавенка П.М. відзначені державою трьома ювілейними медалями і медаллю «Ветеран праці» та почесними відзнаками Атомпрофспілки України.

Глибоко сумуємо у зв'язку зі смертю Петра Митрофановича, висловлюємо щирі співчуття рідним та близьким покійного.

Світла пам'ять про Петра Митрофановича Гаркавенка назавжди залишиться у серцях кожного з нас.

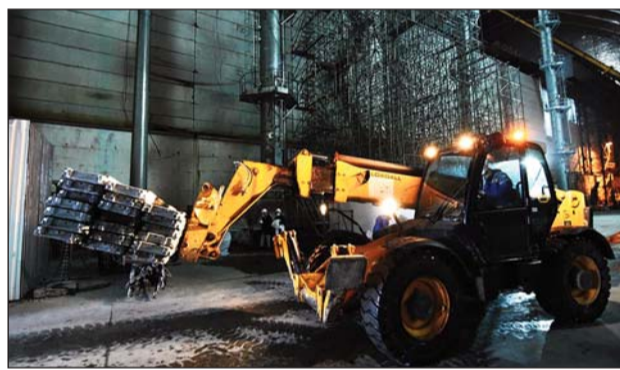
**Президія**  
**ЦК Атомпрофспілки**  
**України**

\*\*\*

Редакція газети «Атомнік України» з глибоким сумом сприйняла звістку про смерть Петра Митрофановича Гаркавенка. Розділяємо разом з рідними і близькими покійного скорботу і біль.

## ІНФОРМУЄ ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З УПРАВЛІННЯ ЗОНОЮ ВІДЧУЖЕННЯ

● На ДСП «Чорнобильська АЕС» під аркою нового безпечного конфайнмента (НБК) завершено демонтаж потенційно пожежонебезпечної покрівлі машинного залу. Необхідність проведення та обсяги цих робіт були



визначені у документі з безпеки концептуального проекту Пускового комплексу №1 НБК.

Покрівля машинного залу четвертого енергблока ЧАЕС має два шари: доаварійний та встановлений після аварії захисний металевий шар. Було виявлено, що одна з найбільших пожеж під аркою може виникнути саме в результаті займання доаварійної покрівлі машинного залу. Для уникнення надзвичайних ситуацій там буде встановлено систему виявлення та гасіння пожеж: тепловізори, піногенератори та решта обладнання, що забезпечить її функціонування.

Для того, щоб система ефективно спрацювала у разі виникнення пожежі, необхідно було вилучити післяаварійний металевий шар покрівлі. Це відкриє пінній суміші доступ до потенційного джерела загоряння.

Враховуючи те, що персоналу доводилось працювати в складних умовах радіаційного забруднення, було ухвалено рішення про демонтаж не всієї покрівлі, а окремих ділянок через кожні 12 метрів. Сьогодні демонтовано всю площу післяаварійної покрівлі, що була визначена проектом. Наразі триває поділ демонтованих конструкцій на фрагменти, дезактивація та вивезення їх на спеціально облаштований майданчик для зберігання.

## МІЖНАРОДНЕ ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ

Крупнейшая конференция  
ЕФПОО по правам женщин!

В феврале в Праге собралось более 80 представителей из более чем 24 стран на конференции под названием «На пути к новому гендерному контракту: обеспечение гендерного равенства во время кризиса».

Конференция является одной из самых многочисленных, когда-либо организовывавшихся Европейской федерацией профсоюзов работников общественного обслуживания (EPSU) по вопросам гендерного равенства и прав женщин. ЕФПОО уже давно проводит кампанию по сокращению разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами, а также проблеме насилия в отношении женщин.

Конференция — это усилия, направленные на то, чтобы сделать гендерный вопрос важнейшей составной профсоюзного движения.

Конференция собрала профсоюзных активистов, представителей международных организаций, европейских институтов и исследователей для выработки политики, которая позволила бы устранить гендерное неравенство и дискриминацию. Анализируя отсутствие политической приверженности и серьезного намерения выработать существующую политику в сфере гендерного равенства, делегаты призвали порвать с прошлым. Они отметили, что за последние два десятилетия гендерное равенство практически исчезло с европейской повестки дня. В свежем выпуске Европейского индекса гендерного равенства также подтверждается, что за последние десять лет Европа добилась лишь незначительно-

го прогресса. Женщины по-прежнему сталкиваются с дискриминацией по гендерному признаку, о чем свидетельствует гендерный разрыв в зарплатах и пенсиях, недостаточное представительство в процессе принятия решений и насилия в семье и на рабочем месте.

Оживленные дискуссии способствовали принятию необходимых обязательств и решений. Участие местных работодателей придавало дискуссиям еще одну перспективу, а МОТ способствовала расширению видения, в частности разрыва в оплате труда мужчин и женщин.

В конце конференции делегаты приняли решение поддержать политическое заявление (Пражское заявление), которое вместе с Дорожной картой

ЕФПОО будет способствовать дальнейшей активизации работы ЕФПОО по обеспечению гендерного равенства. \*\*\*

Членские организации ЕФПОО проведут акции в Международный женский день (МЖД) 8 марта 2018 года.

Международный женский день приближается. Это день представляет собой удобный случай, чтобы отметить расширение прав и возможностей женщин, осудить сексизм и дискриминацию и продемонстрировать реальную приверженность гендерному равенству. Каждый год ООН предлагает темой МЖД.

Секретариат ЕФПОО готовился к МЖД, проводил опрос членских организаций, собирающих видеоматериалы, в частности во время Пражской конференции, по проблемам гендерного равенства в ряде стран. Эти видеоролики будут доступны членам ЕФПОО, поддерживающим конкретные кампании в МЖД.

Кроме того, ЕФПОО находится в процессе завершения исследования, обновляющего ее доклад о разнице в оплате труда мужчин и женщин в государственном секторе.

Из обращения Вальтера Санчеса,  
Генерального секретаря Глобального союза IndustriALL

Согласно последнему докладу «Глобальный гендерный разрыв», для достижения гендерного равенства потребуется 217 лет. Мы не намерены ждать так долго. IndustriALL призывает членские организации мобилизовать свои усилия 8 марта и продемонстрировать нашу решимость достичь гендерного равенства.

Гендерное равенство не будет достигнуто до тех пор, пока женщины во всем мире продолжают сталкиваться с насилием и домогательствами. Тысячи женщин во многих странах прервали свое молчание, присоединившись в социальных сетях к кампании с хештегом #MeToo («я тоже»). Случаи насилия в отношении женщин происходят не только в сферах, которые находятся в центре внимания общественности, насилие широко распространено в каждой отрасли промышленности IndustriALL, в каждой стране. ЭТОМУ НЕОБХОДИМО ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ!

Мы можем показать, что категорически не приемлем насилия в отношении женщин, до-бавив нашу поддержку этим голосам. Прив-лекая сейчас общественное внимание, мы можем усилить ответ профсоюзов. В ноябре прошлого года IndustriALL начал свою кампанию «Насилие и домогательства в отношении женщин: Не на нашем рабочем месте! Не в нашем профсоюзе!». В этом году IndustriALL будет использовать празднование Международного женского дня 8 Марта для дальнейшего повышения осведомленности о проблеме и активизации профсоюзной деятельности.

Для тех членских организаций, которые еще не приняли обязательство прекратить насилие и домогательства в отношении женщин на их рабочих местах и в профсоюзе, Международный женский день — хороший повод, чтобы сделать это.

**ПРОФСОЮЗЫ ГОВОРЯТ «НЕТ» НАСИЛИЮ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН!**

ПЕРВИННІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» — 20

# ЕНЕРГІЯ ЄДНАННЯ І ЯКІСНОЇ ПРАЦІ, АКТИВНИХ ДІЙ ТА ДІАЛОГУ

## ОБ'ЄДНАНИЙ — ОТЖЕ, ОРГАНІЗОВАНИЙ ТА ЕФЕКТИВНИЙ

Створення профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» відбувалося у складний для атомної енергетики період. Багатомісячна заборгованість із заробітної плати працівникам атомних електростанцій, зростання бартерних розрахунків та операцій з векселями, що фактично знецінювало товарну продукцію, призвели до соціальної напруженості у колективах. Стихійні мітинги, вимоги вжити кардинальних заходів для поліпшення ситуації спричинили виникнення трудових спорів між трудовими колективами та адміністраціями АЕС. Керівники атомних електростанцій залишилися самі на самі з проблемами експлуатації енергоблоків, ставши єдиними відповідальними перед трудовими колективами за невиконання взятих зобов'язань згідно з колективними договорами.

За таких умов було прийнято рішення про об'єднання профспілкових організацій атомних електростанцій в єдину профспілкову організацію НАЕК «Енергоатом», що давало змогу комплексного вирішення проблемних питань для всіх колективів атомної енергетики, а невдовзі і координувати дії профспілкових організацій АЕС під час проведення у 1998–2000 роках колективних акцій протесту.

**18 лютого 1998 року** на Установчій конференції у Києві й було створено профспілкову організацію НАЕК «Енергоатом» та обрано її головою (за сумісництвом) лідера первинної профорганізації Чорнобильської АЕС Олексія Васильовича Лича.

Сьогодні профспілкова організація Компанії нараховує понад 35 тисяч співчленів (разом з пенсіонерами — майже 42 тисячі осіб) — одна з найпотужніших первинних, форпост Атомпрофспілки України, яка відкриває новий етап у роботі із соціального захисту працівників НАЕК «Енергоатом».

## З історії становлення і розвитку первинної профспілкової організації Компанії.

### ПРОФСПІЛКОВИЙ ПРОТЕСТ: ЛЕГЕНДАРНІ АТОМНІ МАРШІ

На час створення Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом», жовтень 1996 року, українські атомні електростанції перебували у досить скрутному становищі. Неплатежі за спожиті електроенергію, суцільна бартеризація при розрахунках перекрили фінансові потоки в енергетиці, що унеможливило розвиток виробничої і соціальної сфери атомної галузі. На державному рівні ефективні заходи з метою призупинити цей руйнівний процес не вживалися.

Для профспілкових комітетів АЕС та НАЕК «Енергоатом» і Атомпрофспілки України у цілому **1998-й і наступні два роки** — період дестабілізації соціально-трудових відносин, викликаний багатомісячною заборгованістю у зарплаті, хронічною її невиплатою та відсутністю індексації — стали іспитом на міцність, організованість і професіоналізм.

**У вересні 1998 року** на вимогу профспілок відбулися дводенні переговори на рівні Кабінету Міністрів України, але конкретних результатів вони не дали. Ситуація на всіх АЕС України була критичною, у трудових колективах на мітингах і зборах дедалі частіше лунало: чим годувати сім'ю? Президія ЦК профспілки на своїх засіданнях розглядала питання заборгованості у зарплаті працівників атомно-енергетичного комплексу по кілька місяців, із цього приводу надсилалася низка звернень, заяв, листів до можновладців. Але знову на відповідь годі було чекати. Тому профспілка заклала спілчан до активних колективних дій на захист своїх прав у регіонах і столиці України. Велелюдні профспілкові акції — мітинги, пікети, наметові містечка, як ланцюгова реакція, охопили міста-супутники АЕС.

Перший етап масових акцій протесту, що розпочався **27 вересня 1998 року**, через два дні, 29 числа, вилився у величезну колону маніфестантів-атомників, яка пройшла Хрещатиком із пікетуванням профільного міністерства та Кабміну. В результаті на переговорах з урядом було підписано протокол домовленостей, але їх виконання владою затягувалося.

**4 жовтня** Президія ЦК профспілки ухвалила рішення про проведення другого етапу акцій протесту.

Водночас профспілка ініціює чергові переговори з органами влади, підписує 1 грудня протокол домовленостей на нараді у першого віце-прем'єра-міністра Анатолія Голубченка, пропонує заходи по виходу з кризи у листі від 22 лютого 1999 року до Президента України та профільного Комітету Верховної Ради. Але відповіді від уряду так і не надійшло.

**У середині лютого 1999 року** профспілка поновлює свої колективні дії зі спротиву владі. 18 лютого вдруге організовано вуличний марш працівників українських АЕС

та пікетування уряду. Невдовзі було проведено переговори з першим віце-прем'єр-міністром Володимиром Куратченком, трудовий арбітраж про колективний трудовий спір (конфлікт) між керівництвом ДП НАЕК «Енергоатом» і трудовим колективом Компанії.

**У березні** за пропозицією Атомпрофспілки України відбулися дві наради у Прем'єр-міністра Валерія Пустовойтенка, які супроводжувалися соціальними акціями атомників, що виплеснулися 6 березня у 12-тисячний мітинг. За підсумками зустрічі було створено спеціальну комісію з контролю за своєчасними та повними розрахунками за електричну і теплову енергію, газ та вугілля. Прийнято рішення про погашення заборгованості атомникам.

**22 березня** представники Атомпрофспілки України зустрілися з Президентом України Леонідом Кучмою.

Завдяки значним зусиллям профспілки у 1998 році зменшилося зростання заборгованості у зарплаті, а поточна зарплата виплачувалася повністю. У 1999-му заборгованість у зарплаті вдалося приборкати, і через послідовну та конструктивну співпрацю з соціальними партнерами було підвищено реальну заробітну плату працівникам галузі.

**У 2000 році** профспілковий комітет НАЕК спільно з ЦК профспілки діяв у умовах напружених відносин із Мінпаливенерго України. Цей період став переломним у взаємодії органів державної влади та профспілки. Коли тривале нехтування вимогами трудових колективів щодо виплати боргів і вчасної сплати зарплати знову досягло кульмінаційної точки, укотре був підписаний графік про погашення боргів на рівні профспілкового комітету і керівництва Компанії та затверджений Мінпаливенерго. Підтримати його реалізацію пообіцяли віце-прем'єр Юлія Тимошенко і Прем'єр-міністр Віктор Ющенко.

**17 березня 2000 року** завдяки активним, нестандартним рішенням профспілкових комітетів і ЦК профспілки, спільним діям з урядом та роботодавцями на принципах соціального партнерства вперше за останні роки було повністю ліквідовано заборгованість із заробітної плати працівникам атомної енергетики та промисловості (серед галузей народного господарства в Україні такого прецеденту ще не було), із червня практично припинено всі бартерні операції та інші сурогатні схеми розрахунків за електроенергію.

У боротьбі за свої конституційні права атомники України під проводом профспілки проявили високу згуртованість, дисциплінованість, послідовність у діях і оперативність. З често вийшли вони із дуже складних ситуацій і як патріоти, у надзвичайно скрутний для України економічний стан, повсякчас забезпечували стабільну, безпекову і надійну роботу вітчизняної ядерної енергетики, виробляючи понад 50% електроенергії у загальному енергобалансі країни.

**26 квітня 2016 року** працівники трудових колективів діючих вітчизняних АЕС та інших відокремлених підрозділів НАЕК «Енергоатом» провели біля стін Міністерства юстиції України попереджувальну акцію протесту у зв'язку з арештом рахунків Компанії. Свої вимоги маніфестанти викали у листі до міністра. «Якщо з боку державних органів не буде жодного реагування, ми, за дорученням колективу Енергоатома, розпочнемо підготовку до повномасштабної акції протесту», — заявив заступник Голови Атомпрофспілки України — голова профкому ППО Компанії Олександр Лич.

**31 травня**, уперше після буремних 90-х, центром Києва прокотилася велелюдна чотиригодинна акція протесту працівників відокремлених підрозділів НАЕК «Енергоатом» за солідарної підтримки атомпрофспілкової спільноти, ліквідаторів-чорнобильців, сімей евакуйованих з міста Прип'яті з дітьми, учасників АТО — бійців 25-го батальйону «Київська Русь». Загалом під прапорами Атомпрофспілки України зібралася майже 2000 людей. Головна вимога протестантів — нормалізувати роботу Компанії, яка через арешт рахунків не в змозі повною мірою гарантувати безпеку експлуатацію АЕС.

Маніфестація атомників розпочалася опівдні з Майдану Незалежності, потім учасники акції провели гучний мітинг біля Адміністрації Президента України, а далі пікетували будинок Кабінету Міністрів України. Згодом відбулися переговори від уповноважених представників профспілки з членами уряду, працівниками профільного департаменту Кабміну. Вони заповнили, що термін вирішення заявлених проблем — до кінця тижня.

**1 червня** лідери Атомпрофспілки України провели робочу зустріч із міністром Міненерговугілля України у форматі домовленостей, окреслених під час переговорів уповноважених від профспілки в Кабміні, на вимогу учасників акції протесту атомників, що відбулася 31 травня. Міністр заповнив атомпрофспілкові, що проблема безпідставного блокування рахунків НАЕК «Енергоатом» буде розв'язана найближчим часом.

«Суд зняв арешт і відновив діяльність Енергоатома. Вітаю рішення суду», — таким повідомленням відреагував на акцію протесту атомників у своєму мікроблозі Twitter 6 липня Прем'єр-міністр Володимир Гройсман.

Маніфестації, мітинги, наметові містечка, вуличні протестні марші атомників у центрі Києва — здавалося б, що все це минуло після пріснопам'ятних бурхливих 90-х. Але життя висуває нові виклики і кризові явища. Тому саме за таких нелегких економічних умов профспілка намагається постійно відчувати ситуацію, прогнозувати її і за потреби разом з працедавцем шукати виходи. Соціальних партнерів НАЕК «Енергоатом» у цьому плані, порівняно з іншими підприємствами, завжди відзначав здоровий глузд.

## КОНФЕРЕНЦІЯ — КОЛЕГІАЛЬНИЙ ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Дієвий інструмент захисту прав та інтересів працівників, принципового вирішення соціально-економічних проблем, запорука ефективності у формуванні економічної і соціальної політики підприємств, стабільності мікроклімату у трудових колективах та суспільної злагоди за кризових умов — так одним реченням можна визначити тональність і зміст рішень конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» за всю іхню майже двадцятирічну історію.

На конференціях виразно окреслюються конкретні заходи з укладання/продовження Колективного договору, передбачається чіткий контроль за виконанням цього базового нормативно-правового акта — закону життя підприємства. Саме через конференції як колегіальний орган трудових колективів НАЕК «Енергоатом» представники структурних підрозділів Компанії залучаються до процесу прийняття рішень, управління підприємством.

Делегати на такі представницькі зібрання обираються на конференціях трудових колективів відокремлених підрозділів НАЕК «Енергоатом». За визначеною квотою також є делегатами президент Компанії, перші керівники відокремлених підрозділів та профспілковий комітет НАЕК. Як правило, у роботі конференції бере участь Голова Атомпрофспілки України.

Проблематика трудових конференцій ДП НАЕК «Енергоатом», як уже повелось, відкрита і докладно обговорюється попередньо на таких зібраннях у відокремлених підрозділах за участю партнерських сторін — відповідальних осіб дирекції Компанії і лідерів Атомпрофспілки України, адміністрації і профкому підприємства.

Конференції трудових колективів Компанії завершують звітну кампанію, у ході якої на зборах і конференціях відокремлених підрозділів аналізують діяльність адміністрації та колективів з виконання взаємних зобов'язань та обговорюють пропозиції щодо змін і доповнень у текст нового Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

Як правило, того ж дня, коли відбуваються конференції трудового колективу, проводяться звітні профспілкові конференції за участю тих же делегатів, уповноважених на це своїми колективами.

**28 вересня 1998 року** у Будинку профспілок України водночас відбулися конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом» і Пленум ЦК профспілки, де обговорювалося питання «Про ситуацію, що склалася у трудових колективах НАЕК «Енергоатом» з виплати заробітної плати і погашення заборгованості». У роботі цього зібрання брали участь віце-прем'єр-міністр Білоблочкин, міністр енергетики Шибєрстов, голова Держкоматома Уманець і президент Компанії Нігматуллин. Конференція підтвердила критичну ситуацію у фінансуванні галузі і зажадала невідкладного вирішення проблем не тільки у межах НАЕК, а й на рівні Міністерства енергетики, Кабінету Міністрів і Верховної Ради України. У разі невиконання висунутих вимог конференція вирішила розпочати колективний трудовий спір.

Про ситуацію, що склалася у трудових колективах НАЕК «Енергоатом» щодо виплати поточної заробітної плати та погашення її заборгованості, йшлося **17 лютого 1999 року** на конференції трудового колективу Компанії у Києві. Вимоги, що були затверджені на конференції і передані до Кабінету Міністрів у частині розробки механізму з виплати і погашення заборгованості у зарплаті, урядом не були виконані. На противагу цьому у п'яти містах-супутниках АЕС за рішенням Координаційного комітету, який представляв інтереси працівників НАЕК у колективному трудовому спорі між керівництвом Компанії і трудовим колективом, опівдні 6 березня були проведені мітинги, збори, маніфестації та інші заходи. Зважаючи на те, що всі передбачені законом примирні процедури не дали позитивного результату, Координаційний комітет оголосив з 22 березня масову акцію протесту атомників.

**24 червня 1999 року** на конференції трудового колективу був ухвалений перший Колективний договір Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом», укладений між представником власника в особі президента Компанії і профспілковим комітетом, наданим повноваженнями трудових колективів НАЕК відповідно до рішення конференції трудового колективу (протокол від 18 лютого 1998 року №1). Цей нормативно-правовий акт укладався між представниками сторін, насамперед, з метою врегулювання системи оплати праці й рівня заробітної плати, тарифних ставок і посадових окладів працівників. Тоді ці форми і системи оплати праці були різними на всіх АЕС.

Колективним договором 1999 року було встановлено взаємні права і зобов'язання сторін, він став мінімальною гарантією для укладання колективних договорів відокремлених підрозділів. Перша «трудова конституція» колективу Компанії включала такі розділи: «Загальні положення», «Трудові відносини», «Забезпечення зайнятості», «Формування, регулювання і захист заробітної плати», «Нормування праці», «Охорона праці», «Розвиток соціальної сфери, соціально-трудові пільги, гарантії, компенсації», «Зміна форми власності», «Гарантії діяльності профспілкових органів Компанії» і «Контроль за виконанням колективного договору». Отже, діяльність профспілкової організації НАЕК «Енергоатом» з самого початку була орієнтована на соціальне партнерство, створення умов для підвищення ефективності роботи Компанії, високої відповідальності за виконання ухвалених двосторонніх зобов'язань з реалізації трудових і соціально-економічних гарантій працівників.

**16 лютого 2000 року** у Києві відбулася конференція трудового колективу НАЕК, яка, зважаючи на погоджений з тодішнім урядом графік погашення заборгованості у зарплаті, вирішила відтермінувати заплановану масову акцію протесту.

Конференція ухвалила підписаний графік, але... У разі його невиконання атомники ініціюватимуть розгляд питання про зупинку енергоблоків, звернуться за підтримкою до міжнародного профспілкового руху та надішлють до МАГАТЕ листа, проект якого був схвалений на конференції, про недодержання Україною вимог міжнародної Конвенції про ядерну безпеку. Однак до такого фіналу справа не дійшла, новопризначений уряд в особі Ющенка і профільного віце-прем'єра Тимошенко виправив ситуацію, що склалася.

**23 квітня 2002 року** у м. Київ відбулася ІІ звітно-виборна конференція профкому ДП НАЕК «Енергоатом» за участю делегатів від профспілкових організацій атомних станцій, представників Кабінету Міністрів України, Мінпаливенерго, ЦК Атомпрофспілки, а також Чорнобильської атомної електростанції, що вийшла зі складу Компанії. Від імені дирекції НАЕК з привітальним словом виступив президент Компанії Юрій Недашковський, зазначивши, що об'єднаний профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом» й Атомпрофспілка у цілому у складні часи доклали багато зусиль для збереження атомної галузі.

Зі звітною доповіддю за чотири роки роботи профкому виступив його голова Олексій Лич, якому у буремні 1998–2000 роки довелося виконувати обов'язки голови профкому ППО НАЕК і водночас очолювати профспілкову організацію Чорнобильської АЕС.

На конференції було прийнято новий Колективний договір на 2001–2002 роки, який відрізнявся від попереднього тим, що передбачав єдину систему оплати праці на всіх АЕС, єдині розрахунки доплат і надбавок.

Учасники конференції знову довірили Олексію Личу очолювати профком НАЕК «Енергоатом», причому відтепер — на постійній основі.

**14 березня 2003 року** відбулася конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом», на якій було розглянуто виконання попереднього Колективного договору і обговорено таку трудову угоду на 2003–2004 роки, яка включала у себе нові розділи: «Організація виробництва і розвитку Компанії», «Охорона здоров'я», «Житлово-побутове обслуговування», «Робота з молоддю» і «Спорт та культура». На церемонії підписання цього документа у квітні цього року зазначалося, що вперше за семирічну історію НАЕК підписано Колективний договір прямої дії, положення якого визначають засади соціального партнерства між адміністрацією і працівниками Компанії.

**Січень 2004 року.** Відбулося дводенне засідання профкому НАЕК «Енергоатом» за результатами рішень ІV Пленуму ЦК профспілки про реструктуризацію енергоремонтних служб Компанії. У засіданні взяли участь лідери Атомпрофспілки, керівництво Компанії, відповідні фахівці. Досягнуто домовленості про призупинення заходів із реформування ремонтної служби ДП НАЕК «Енергоатом».

(Далі буде)

Профспілка — учасник усіх сфер життя трудового колективу. Відстоювати інтереси трудових колективів — це відстоювати інтереси держави

9 БЕРЕЗНЯ — 204 РОКИ ВІД ДНЯ НАРОДЖЕННЯ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



Розкуйтеся, братайтеся,  
У чужому краю  
Не шукайте, не питайте  
Того, що немає.  
(«І мертвим, і живим...», 1845 р.).

Бо де нема святої волі,  
Не буде там добра ніколи.  
(«Царі», 1857 р.).

Якби ви вчилися так,  
Як треба,

## Крилаті вислови Кобзаря

То й мудрість би була своя.  
(«І мертвим, і живим...», 1845 р.).

Учіться, читайте,  
І чужому научайтесь,  
Й свого не цурайтесь.  
(«І мертвим, і живим...», 1845 р.).

Бо хто матір забуває,  
Того Бог карає,  
Того діти цураються,  
В хату не пускають.  
(«І мертвим, і живим...», 1845 р.).

У наших раї на землі  
Нічого кращого немає,  
Як тая мати молода  
З своїм дитятчком малим.  
(«У наших раї на землі...», 1849 р.).

В своїй хаті своя й правда,  
І сила, і воля.  
(«І мертвим, і живим...», 1845 р.).

Не вмирає душа наша,  
Не вмирає воля.  
(«І мертвим, і живим...», 1845 р.).

Злочинаючих спина...  
А доброзичдущим рукам  
І покажи, і поможи,  
Святу силу ниспошли.  
А всім нам вкупі на землі  
Єдинодумляй подай  
І братолобіє пошли.  
(«Злочинаючих спина...», 1860 р.).

Боріться — поборете,  
Вам Бог помагає!  
За вас правда, за вас слава  
І воля свята!  
(«Кавказ», 1845 р.).

Свою Україну любіть,  
Любіть її...  
Во врем'я люте,

В остатню  
тяжкую минуту  
За неї Господа моліть.  
(«В казематі», 1847 р.).

Наша дума, наша пісня  
Не вмре, не загине.  
От де, люде, наша слава, Слава України!  
(«До Основ'яненка», 1840 р.).

І на оновленій землі  
Врага не буде, супостата,  
А буде син, і буде мати,  
І будуть люде на землі.  
(«І Архімед, і Галілей...», 1860 р.).

Встане Україна.  
І розвіє тьму неволі,  
Світ правди засвітить,  
І помоляться на волі  
Невольничі діти!..  
(«Великий лях», 1845 р.).

Раз добром нагріте серце  
Вік не прохолоне!  
(«Сон», 1844 р.).

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ

Вадим КРИЩЕНКО

### ПРО ЛЮБОВ

Не бійтесь мовить про любов,  
Це слово дуже нам потрібне,  
Воно медове, винне, хлібне, —  
Зніма буденності покров.

Це слово краще від мовчань,  
Від нього пламеніють очі  
Й душа відчує — щастя хоче,  
Відкинувши стару печаль.

Кажіть щось ніжне й молоде,  
Що може вже в душі зітерлось.

І почуття пахуче й тепле  
До збайдужілих знов прийде.

Любов — основа всіх основ,  
У ній найкращі колорити,  
Щоб мріяти, радіти й жити —  
Не бійтесь мовить про любов.

## Важно, чтобы каждый день приносил положительные эмоции

Семью Орловых — Дмитрия и Алену — на предприятии и в городе знают многие. Дмитрий — работник эксплуатационного подразделения, председатель организации молодежи Запорожской АЭС, руководитель Объединения совладельцев многоквартирного дома (ОСМД). Алена — сотрудник проектно-конструкторского подразделения, увлеченно занимается спортом. В браке они больше 10 лет, воспитывают двоих сыновей: семилетнего Ваню и двухлетнего Алексея.

### — Как вы познакомились? Расскажите.

Дмитрий: — Мы оба из Севастополя, но, как ни странно, познакомились в Энергодаре. На производственной практике студенты СТУЭАП друг друга из виду не теряли, много общались. Тогда я и заметил жизнерадостную, веселую Алену. Но практика закончилась, и все вернулось в вуз. Мы, конечно, видели друг друга в университете, здоровались, улыбались и... расходились в разные стороны. Встречаться стали только на пятом курсе.

Алена: — Удивительный случай: мы три года проучились на одном факультете, правда, на разных специальностях, не замечая друг друга. Так вышло, что после практики в Энергодаре вдвоём возвращались в Севастополь, ехали в одном вагоне, разговаривали обо всем. На пятом курсе, на День студента, гуляли каждый со своей компанией в одном кафе. И тут вдруг как будто впервые увидели друг друга. Нахлынуло такое чувство! Мы начали встречаться. Не могли нагово-

ряться. Так много оказалось общего во взглядах на жизнь. Тогда мы уже знали, что Дима после защиты уезжает работать на Запорожскую АЭС, а я остаюсь преподавать на кафедре в нашем институте. Он уехал в Энергодар, устроился на работу, нашел жилье. А в сентябре приехал ко мне и предложил выйти за него замуж.

### — Вы вместе уже больше десяти лет. Как с чувствами?

Дмитрий: — Алена радуется и удивляет меня по-прежнему. Я искренне благодарен ей за домашний уют и тепло в доме, за женскую мудрость и умение поддержать. Мы из семей военных-подводников. Видимо, некоторые устои, такие как внутренняя собранность и организованность, преданность, передались нам по наследству.

Алена: — Я за Димой как за стеной. Он отличный отец, заботливый муж. Часто без повода дарит цветы, спонтанно может организовать маленький праздник...

### — Работа на станции, участие в молодежной ор-

ганизации ЗАЭС, руководство ОСМД «Курчатова-14». Как все это удается совмещать?

Дмитрий: — Мне нравится такая насыщенная жизнь. Чем больше задач и целей стоит передо мной — тем интереснее их реализовывать. Я получаю удовлетворение от своей основной работы, привык к посменным нагрузкам. Участие в молодежных мероприятиях позволяет чувствовать себя в тонусе. Что касается ОСМД, то вначале, как только мы организовались, было много проблем, непонятных вопросов. Сейчас выработана определенная стратегия, есть понимание с правлением, ревизионной комиссией, жильцами. Мы ставим перед собой цели, которые можем воплотить в жизнь, отслеживаем законодательство, стараемся, чтобы все у нас было в порядке.

Алена: — Конечно же, хочется, чтобы Дмитрий больше времени уделял мне и детям. Но я не ревную мужа к работе, стараюсь поддерживать его во всех начинаниях. Большие нагрузки подзаряжают его, выполненные дела доставляют радость. Мне нравится его позиция, его мировосприятие.

### — О чем мечтаете?

Дмитрий: — Мне бы хотелось больше времени проводить с семьей, видеть, как растут сыновья, прививать им



полезные привычки: заниматься постоянно, правильно питаться, заниматься физической культурой. Мне также важно, чтобы с детства они понимали, что в жизни просто ничего не дается — все достигается трудом.

Алена: — Хотелось бы, чтобы все было здорово, чтобы мы чаще гуляли вместе, путешествовали. Мы очень мобильные, запросто можем собраться в выходной и поехать куда-нибудь...

### — Что такое счастье?

Дмитрий: — Это чувство удовлетворения от всего, что происходит в жизни — от каждого прожитого дня. Важно, чтобы каждый день приносил положительные эмоции.

Алена: — Поскольку я сейчас в отпуске по уходу за ребенком, то основное мое время занято детьми, семейными заботами. Но выкраиваю время и на занятия по бадминтону. Все это делает меня счастливой.

Оксана ЗАГУСТА

## Юные грации Южноукраинска



В Одессе состоялся Всеукраинский хореографический фестиваль-конкурс «Dance Fest», в котором приняли участие более 50 студий, представляющих разные жанры и направления.

Свои силы в этом мероприятии решили попробовать и спортсменки секции спортивной аэробики ККСС «Олимп» под руководством тренера-преподавателя Т. Балабановой.

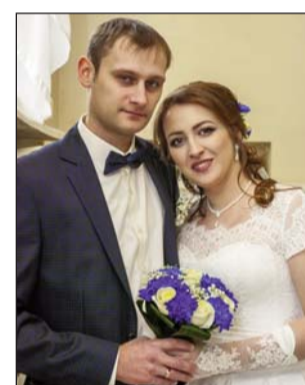
По итогам выступления наша команда стала обладательницей Гран-при и получила сертификат на 15000 грн для участия в Международном фестивале-конкурсе, который состоится летом 2018 года в г. Албена (Болгария).

Приятно, что организаторы фестиваля отметили тренера-преподавателя ККСС «Олимп» Т. Балабанову дипломом за плодотворный и самоотверженный труд, весомый вклад в развитие культуры общества, эстетическое воспитание молодежи и активное участие в открытом всеукраинском фестивале искусства.

Екатерина СПАНЧАК

## Дякую тобі, моя кохана!

Є люди, з якими не хочеться розлучатися ні на мить, їх хочеться пізнати, вони полонять ваше серце, в них хочеться розчинитися. Для Дмитра Головченка, інженера з технічного нагляду ГМЗ (СхідГЗК), такою людиною є його дружина Наталія.



Чи знав Дмитро, що його майбутня дружина завжди була поряд у гомінкій студентській компанії, яка збиралася на вихідних та під час канікул у його рідному місті Жовті Води? Одного разу під час традиційних студентських посиденьок зав'язалася між ними розмова. Говорили захоплено, перебиваючи одне одного, і не помічали, що висловлювали майже схожі думки і погляди. Далі було ще багато дружніх зустрічей і розмов про все на світі, завжди знаходилося безліч тем, аж поки не зрозуміли, що дуже схожі як характерами, так і думками. Настав час, коли подивились Дмитро і Наталія зовсім по-іншому на свої відносини та вирішили налагоджувати серйозні стосунки. Це був травень 2014 року. Час, який проводили разом, незабутній. Блукали вночі жовтоводськими вуличками, влаштовували романтичні поїздки до інших міст, радували один одного подаруночками і сюрпризами, а головне — переконалися, що їм треба бути разом. Дмитро, маючи серйозні наміри, на Різдво познайомив Наталію з батьками.

Дмитро себе романтиком не вважає, та все-таки півтора роки тому зробив у своєму житті романтичний вчинок. Уявіть собі: тепле літо, шум моря, вечірній бриз, негучно лунає гарна мелодія, за столиком ресторану — найрідніші люди. Так-так, щось має статися незвичайне. Дмитро відкриває малесеньку коробочку, дістає з неї каблучку та просить Наталію вийти за нього заміж. Хвилюючись шалено. Наталія, навіть не очікуючи такого вчинку, тайм-аут на роздуми брати не стала. Погодилася.

А далі? А далі, звичайно, весілля. Найчарівніша наречена, мужній наречений, схвилювані батьки, «Гірко»

від друзів, неймовірні емоції та вітання. Та запам'ятав Дмитро з весілля перший сімейний танок, бо якийсь по-іншому подивився на свою Наталію. Тримав її тендітну руку і зрозумів, що тепер він за неї відповідальний, бо дав обітницю любити і оберігати її на все життя.

Подобається Дмитру у дружині відкритість і чесність у стосунках, бо і сам такий. «Наталія — чудова господиня, справжня берегиня домашнього вогнища, — розповів Дмитро. — Вдома все до ладу, а ще вона прекрасний кулінар». У молодій сім'ї є вже традиційні сімейні страви — м'ясні, які готують разом. З м'ясом порається Дмитро, Наталія готує вишукані приправи та соуси, а на кухні панує лад та спокій. Нещодавно у сім'ї Головченків відбулася надзвичайна подія — народилася донечка. Клопоту у молодій сім'ї прибуло, а у Дмитра з'явилася у робочому графіку ще одна зміна — на посту біля доньки: «Я розумію, що Наталії дуже важко, тому намагаюсь у всьому допомагати. З рідними влаштуємо їй вільні години для того, щоб відпочила. Зараз усі наші зусилля спрямовані на донечку, мабуть, і часу менше для себе приділяємо. Та сімейні стосунки будемо тільки на коханні, взаєморозумінні та довірі, тому і справляємось». У молодій сім'ї є вже свої перші сімейні традиції, святкують, по-особливо, день зустрічі, весілля та народження доньки. Та з часом традиції прибуде.

Олена МАЛОК,  
фото із сімейного архіву  
ГОЛОВЧЕНКІВ

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000