



АТОМНИК УКРАЇНИ

№ 11 — № 12 (902 — 903)

15—22 березня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»
З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2017 РІК**



СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ ЕНЕРГОАТОМА КОНСОЛІДУЄ ТУРБОТА ПРО ПРАЦІВНИКІВ І РОЗВИТОК КОМПАНІЇ ЗАГАЛОМ

Щорічні звітні конференції трудових колективів атомних електростанцій України є важливою подією, бо саме вони визначають, як жити і працювати упродовж певного періоду, які питання вирішувати для подальшого розвитку Компанії та забезпечення стабільного благополуччя її працівників.

Цьогорічні такі зібрання атомників, що відбулися 6 березня у готельному комплексі «Русь», м. Київ, проходили в особливому часовому вимірі — 20-річчя від дня заснування первинної профспілкової організації Компанії.

Велика честь представляти багатотисячний колектив Компанії випала 117 делегатам, за визначеною квотою один делегат від 500 працівників, які продемонстрували стовідсоткову явку. Поза квотою делегатами конференції є президент, керівники відокремлених підрозділів НАЕК «Енергоатом», профспілковий комітет та редакційна комісія первинної профспілкової організації Компанії.

На трудову конференцію були запрошені та взяли участь у її роботі — Галина Карп, перший заступник міністра енергетики та вугільної промисловості України; Світлана Кульчицька, заступник директора департаменту ядерної енергетики та атомно-промислового комплексу Міненерговугілля; Леся Чиборак, виконавчий директор ОЕП ГРІФРЕ.

У роботі конференції взяв участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

Президент ДП НАЕК «Енергоатом» **Юрія НЕДАШКОВСЬКИЙ**, користуючись нагодою, свою доповідь розпочав з приємного моменту. «Нашій профспілковій організації нещодавно виповнилося 20 років, — відзначив він, — я широко вітаю з цією урочистою датою усіх присутніх тут і, звичайно ж, весь багатотисячний колектив атомників. Хотів би також з гордістю підкреслити, що з перших днів утворення наша профспілкова організація Енергоатома стала на захист трудових прав і гарантій своїх працівників, зробила вагомий внесок у стабілізацію роботи і розвитку атомної енергетики України. Наші профспілки завжди демонстрували високу компетентність, займали тверду позицію і єдність у веденні соціального діалогу по захисту прав як кожного члена профспілки, так і всієї атомної генерації. Переконаний, що наш Колективний договір був і є найпрогресивнішим і найдосконалішим з усіх існуючих в Україні, це наша спільна гордість. Значенню подією минулого 2017 року стало також і 25-річчя Атомпрофспілки України, на шостому З'їзді якої було затвердже-

но Програму дій Атомпрофспілки на період до 2022 року, ухвалено багато інших важливих внутрішньоспілкових документів, а також пролонговано галузеві угоди з Міненерговугілля та Державним агентством України з управління зоною відчуження. Завдяки наполегливій роботі профспілки, послідовним і принциповим діям її організаційних ланок вдається вирішувати не тільки соціальні питання на місцях, а й впливати на вирішення загальногалузевих проблем на рівні центральних органів виконавчої влади й уряду. А в цілому досягнення у роботі Компанії — це досягнення її працівників, а відтак її профспілкової організації.

Серед основних наших здобутків — отримання ліцензії у Держатомрегулюванні України на будівництво і введення в експлуатацію нової ядерної установки Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива. Урядом торік затверджено його проект. На заводах Holtec International розпочато виробництво і заводські приймальні випробовування основного і допоміжного обладнання, розпочато будівельні роботи

безпосередньо на майданчику сховища, а також модифікації на Хмельницькій, Рівненській і Южно-Українській атомних електростанціях. Для забезпечення гарантованого фінансування Міністерств України, НАЕК «Енергоатом», корпорація зарубіжних приватних інвестицій ОРІС і спеціально створений траст (у перекладі з англійської так і називається) підписали наприкінці минулого року угоди про залучення 250 млн доларів з фондового ринку США. Це надзвичайний успіх, я б сказав, що тепер дорога для залучення коштів на фінансування наших нових проектів відкрита. Уже в цьому році завершилися емісія і розміщення акцій, закрито трансакцію, розпочато перші вибірки коштів. Тепер уже постає завдання їх ефективного освоєння та своєчасного виконання всіх запланованих робіт.

Ключове наше досягнення — це продовження на 10 років строку експлуатації блока №3 Запорізької АЕС. Було проведено дуже значну роботу, виконано величезну кількість заходів щодо підвищення його безпеки, модернізації, реконструкції, технічного переоснащення. На ЗАЕС введено в

дослідну експлуатацію «Навчально-тренувальний центр. Корпус «Г», на базі якого створюється Центр підготовки ремонтного і керівного персоналу. У грудні 2017-го введено в дослідну експлуатацію комплекси з переробки РВБ на Запорізькій та Рівненській АЕС, які оснащені сучасним технологічним обладнанням, що дозволить підвищити рівень безпеки атомних електростанцій і зберегти довкілля. Виконано значний обсяг робіт з диверсифікації джерел постачання ядерного палива для енергоблоків українських АЕС, реалізовано проект реконструкції відкритого розподільного пристрою для підключення високовольтної повітряної лінії 750 кВ «Запорізька АЕС-Каховська», завершено будівництво газового корпусу у складі проекту «Завершення будівництва та приймання в експлуатацію ЗАЕС у цілому», здійснено значний обсяг робіт за проектом «Реконструкція системи технічного водопостачання ЮАЕС», стартував проект «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз», який схвалено на державному рівні і затверджено план заходів з реаліза-



ції цього пілотного проекту. Успішно пройдено осінньо-зимовий період 2016–2017 років, завершується поточний осінньо-зимовий період 2017–2018 років. Ще раз хотів би відзначити, що завдяки надійній роботі атомної енергетики в усі напружені періоди не було жодних випадків вیاлювання від'єднань електроенергії від електромережі, були задоволені всі потреби споживачів в електричній енергії.

Про основні виробничі показники. Ми виробили торік 85,8 млрд кВт/год електроенергії, це 103,9% від планового завдання, або на 5% більше порівняно з минулим роком. План виконали всі атомні електростанції, зросла також частка Енергоатома в загальному обсязі виробництва електроенергії на 2,8% проти 2016 року. Нагадаю, що через нестачу вугілля на теплових електростанціях 16 лютого 2017 року в енергетиці України було запроваджено надзвичайний стан, який тривав до липня, і за таких умов саме на атомну енергетику покладалося завдання максимального і надійного забезпечення споживачів електроенергії і наша частка у виробництві електроенергії у

найнапруженіші періоди квітня-травня сягала 68%.

Коефіцієнт використання встановленої потужності енергоблоків АЕС за 2017 рік становив 76,6%, що на 4% більше, ніж минулого року. Ми зараз не дотягуємо у середньому до проектного показника КВВП, виходячи з того, що у нас дуже багато блоків стоїть на продовженні експлуатації і виконання великого обсягу модернізаційних робіт за Комплексною (зведеною) програмою підвищення безпеки енергоблоків. Найвищий КВВП було досягнуто на Рівненській АЕС — 79,7%. Треба також зазначити, що ми працювали певну частину часу торік у режимі зовнішніх обмежень сумарної наявної потужності, що призвело до недовиробництва електроенергії в обсязі 2,3 млрд кВт/год, або зниження КВВП ще на 1,9%. Коефіцієнт готовності несення номінального електричного навантаження АЕС порівняно з 2016 роком також збільшився на 4,3% і становив 76,1%. Найвищий коефіцієнт готовності був на Хмельницькій АЕС — 84,3%.

(Продовження на 2–5-й стор.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»
З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2017 РІК

СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ ЕНЕРГОАТОМА КОНСОЛІДУЄ ТУРБОТА ПРО ПРАЦІВНИКІВ І РОЗВИТОК КОМПАНІЇ ЗАГАЛОМ

(Продовження.
Початок на 1-й стор.)

Стосовно анамалних подій. У 2017 році у нас сталося 31 анамальна подія, що розслідується та береться на облік згідно з вимогами чинних документів, це на 12 подій менше порівняно з 2016 роком. Але тут ситуація різна з огляду на різні класифікації: із 31 анамальної події 16 обліковуються як станційні порушення, тут відбулося зростання кількості на чотири події проти 2016 року; 6 цехових порушень або відхилень, як ми їх називаємо у роботі, тут є зменшення на 9, і 9 технологічних порушень — тут зменшення на 7 порівняно з минулим роком. Що стосується відхилень та технологічних порушень — тут є істотне покращення на всіх атомних електростанціях і відповідно зменшення недовиробництва електроенергії на 3 573 млн кВт/год порівняно з 2016 роком.

Про станційні порушення. Як уже зазначалося, їх кількість зросла порівняно з минулим роком на 4. Усі 16 станційних порушень, що сталися у 2017 році за шкалою INES, оцінені нижче шкали/рівень 0, але це не повинно нас заспокоювати, бо є ще тут серйозний привід для покращення. Тим більше що з 2011-го щорічно від 5 до 8 енергоблоків АЕС у нас працюють без жодного порушення, а Рівненська АЕС у 2015-му,

час експлуатації обладнання, машин та механізмів, залучення до роботи працівників не за спеціальністю й допуску до роботи без навчання та перевірки знань з охорони праці. Сумарні витрати на заходи та засоби з охорони праці за 2017 рік становили 327,8 млн грн, ці витрати дорівнюють майже 6,2% від фонду оплати праці НАЕК «Енергоатом», що відповідає вимогам статті 19 Закону України про охорону праці, але не повною мірою відповідає вимогам Колективного договору, де передбачалося не менше 7%. Вартість забезпечення персоналу відокремлених підрозділів Компанії засобами індивідуального та колективного захисту, у тому числі спецодягом і спецвзуттям за 2017 рік перевищила 94 млн грн. Торік у цілому по Компанії було заплановано до виконання 157 комплексних заходів з охорони праці на суму 27,9 млн грн, виконано 106 заходів, перенесено в установленому порядку 51 захід. Вартість виконаних комплексних заходів з охорони праці дорівнює 8,5% від загальних витрат на охорону праці Компанії у 2017 році, що повністю відповідає вимогам пункту 5.3 Колективного договору. Але за кількістю комплексних заходів за звітний період виконані лише на 67,5% від запланованого, нам тут треба надолужити.

Пожерна безпека. Завдяки здійсненню протипожеж-



капітальних, 10 — середніх. Здійснено 12 поточних ремонтів, з яких — три планових, 9 — позапланових. Фактичне скорочення термінів ППР енергоблоків — 64,5 доби, завдяки чому було додатково вироблено 1,3 млрд кВт/год, що у свою чергу практично компенсувало недовиробництво електроенергії через порушення в роботі АЕС. Загальна тривалість перебування енергоблоків у поточних позапланових ремонтах становила 72 доби, недовиробництво електроенергії через ППР порівняно з 2016 роком скоротилося удвічі, з 3,6 млрд кВт/год до 1,8 млрд кВт/год. Але тут, як бачимо, є серйозний резерв для покращення. На 2018 рік заплановано проведення ППР загальною тривалістю 1 447 діб і така тривалість перевищить нормативну на 947 діб через заплановані, як уже зазначалося, до виконання роботи з реконструкції, модернізації, підвищення безпеки, продовження терміну експлуатації, а також виконання надзвичайних заходів.

Реалізація Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків (КзПБ). Забезпечуючи стабільне виробництво електроенергії для потреб економіки і населення України, ми пам'ятаємо про першочерговість виконання заходів з підвищення рівня безпеки, захист персоналу і збереження довкілля. Основною програмою у цьому напрямі є затверджена урядом КзПБ, виконання якої дозволяє підвищити безпеку наших АЕС до найвищих світових стандартів. У рамках реалізації програми було заплановано до виконання загалом 1 295 заходів, з яких уже виконано 754, або 58%, зокрема, у 2017 році разом із достроковими виконано 84 заходи при запланованих 79. Фінансування програми здійснюється як за власні кошти, так і за кредити міжнародних фінансових установ ЄБРР/Євратом. З початку реалізації заходів профінансовано на 14,6 млрд грн, торік — на 3,4 млрд грн (з ПДВ). Закупівля обладнання здійснюється за кредитні кошти за процедурами ЄБРР і Євратом, тому всі заходи КзПБ сформовані у відповідні пакети і результати торгів затверджуються кредиторами. Після певного «пробуксовування» у 2015–2016 роках ми наростили темп вибірки коштів міжнародних кредитів, яка на сьогодні вже становить по ЄБРР 53,2 млн євро і по Євратому — 38,7 млн євро.

Стосовно продовження термінів експлуатації енер-

гоблоків. На сьогодні ми вже продовжили термін експлуатації 7 енергоблоків, зараз триває напружена робота з виконання запланованих заходів на блоках №4 ЗАЕС, 3 — РАЕС, 1 — ХАЕС і 3 — ЮАЕС, це наше завдання на найближчий період. Окремо хочу сказати про енергоблок №3 РАЕС, який на сьогодні найбільш підготовлений до реалізації всіх заходів для виконання програми з продовження експлуатації серед блоків, що вже пройшли процедуру продовження. Це свідчить про те, що ми набуваємо певного досвіду, вчимося на попередніх помилках і покращуємо операції на кожному блоці, який по черзі стає на продовження строку служби. Утім, гострою проблемою у нас залишається дефіцит тарифу, а звідси і неналежне фінансування виробничих інвестиційних програм Компанії, що, звичайно, негативно позначається на термінах виконання заходів КзПБ і продовження терміну експлуатації блоків, змушуючи нас змінювати графіки виконання заходів. При цьому у багатьох випадках для дотримання планів-графіків доводиться організовувати роботу нашого ремонтного персоналу в три зміни, у вихідні і святкові дні.

Тепер про тариф. Упродовж минулого року тариф на відпуск електроенергії тричі переглядався державним регулятором. З 1 січня було встановлено 46,64 коп/кВт/год, з 1 квітня — 48, а з 9 листопада знову знижено тариф до 46,61 коп/кВт/год. Середньорічний тариф таким чином становив за 2017 рік 47,41 коп/кВт/год, або 1,53 євроцента, що є найнижчим тарифом у світі для атомних електростанцій. Загалом тариф для атомної генерації торік був заморозжений на рівні 2016 року, тобто навіть інфляційні процеси в ньому враховані не були, тоді як валютна складова тарифу для АЕС перевищувала 50%. Дійшло уже до того, що встановлені для АЕС тарифи НКРЕКП на електроенергію були у 3,4 рази нижчими за тарифи теплових електростанцій і в 1,2 рази нижчими за тарифи гідроелектростанцій, що не відповідає загальносвітовій практиці, за якою різниця між тарифами АЕС і ТЕС не перевищує 30%, а тарифи гідроелектростанцій зазвичай нижчі, ніж тарифи атомних електростанцій. Тож тарифи ТЕС і ГЕС тривалий час зростали у більш-менш розумній кореляції з індексом цін виробників, а от тарифи на атомну електроенергію завжди і дуже суттєво відставали. З моменту ж утворення НКРЕКП



у нинішньому складі за останні три роки ситуація взагалі була повністю розбалансована. Енергоатом недофінансовано щонайменше на 42 коп/кВт/год, а тепла генерація перефінансована більш як на 21 коп/кВт/год.

Шановні колеги, навіть за простого і цілком логічного підвищення атомного тарифу відповідно до офіційного індексу цін виробників сьогоднішній тариф Енергоатома становив би 96,17 коп/кВт/год.

Ми торік дуже скромно, виходячи із мінімально необхідних потреб, узгоджених у встановленому порядку з нашим органом державного управління, заходів, узгоджених з Держатомрегулювання, скромно звернулися до НКРЕКП з проханням встановити тариф усього-на-всього 72,41 коп/кВт/год. Натомість отримали 47 коп/кВт/год, з яких, уже після затвердження фінансового плану урядом наприкінці року, НКРЕКП було знято ще 3,3 млрд грн товарної продукції, це пониження тарифу, що загнало Компанію у штучні збитки. Але цього ще виявилось мало для задоволення всіх забаганок приватної теплової генерації. За рахунок кредитів, які зараз залучає ДП «Енергоринок» у державного Ощадбанку, при скореними темпами погашається заборгованість Енергоринок перед виключно приватною генерацією за попередній

період, порушуючи тим самим закон про пропорційний розподіл коштів. А точніше кажучи — за рахунок державного сектору на користь приватного. І все це вкрай негативно позначилося на наших можливостях і результатах діяльності.

Однією з найважливіших гарантій для безпеки АЕС є висококваліфікований персонал, для залучення та утримання якого основну стимулюючу роль, звичайно, відіграє гідна заробітна плата. На жаль, через ті причини, про які я вже доповідав, темпи зростання заробітної плати наших працівників відстають від темпів зростання зарплати у промисловості України на 36%. У 2017 році фонд оплати праці був менше від розрахункового на 18%. Звичайно, спільно з профспілковим комітетом адміністрації Компанії докладає всіх зусиль для виправлення цієї ситуації. Це детально обговорювалося на конференції трудових колективів відокремлених підрозділів. Ми доб'ємося серйозних зрушень у цьому питанні вже у 2018 році, але, повірте, тільки перехід, колеги, на нову справжню конкурентну модель енергоринку, а також корпоратизація Компанії, от тільки ці два ключові чинники зможуть забезпечити від постійного втручання у діяльність нашої Компанії і дозволить проявитися її реальним конкурентним перевагам та стабільному розвитку.



Хмельницька АЕС у 2016 році працювали взагалі без порушень. Через порушення у 2017 році недовироблено 1 368,4 млн кВт/год, що на 1,2 млрд кВт/год більше, ніж за 2016 рік. Причини усіх 16 порушень, що сталися у 2017 році, розслідувано у встановленому порядку, визначено причини відмови обладнання і помилок персоналу, розроблено коригуючі заходи щодо їх усунення. Детальніше це розглядатиметься на засіданні балансової комісії Компанії.

Про нещасні випадки й охорону праці. У 2017 році у нас було чотири нещасних випадки, що удвічі менше, ніж за 2016 рік. Проведено розслідування цих нещасних випадків згідно з чинним законодавством, проаналізовано виробничі ризики, видано накази, розроблено та здійснено профілактичні заходи щодо запобігання таким випадкам. Основною причиною нещасних випадків є людський фактор, який полягає у невиконанні посадових обов'язків, вимог виробничих інструкцій та інструкцій з охорони праці, порушень вимог безпеки під

них заходів, постійній роботі над підвищенням пожежної безпеки у нас аварій, пожеж, загорянь на об'єктах Компанії у звітному році не було.

Про стан радіаційної та екологічної безпеки. Тут перевищень основного ліміту дози опромінення персоналу АЕС Компанії не було, перевищень допустимих, контрольних та адміністративно-технологічних рівнів газо-аерозольних викидів та водних скидів також не зафіксовано. У цілому радіаційні параметри, що характеризують роботу АЕС у 2017 році, не перевищували нормативних значень, радіаційний захист персоналу і населення забезпечувався на достатньому рівні. У цілому хочу констатувати, що експлуатація наших АЕС торік не викликала жодних екологічних змін, які б свідчили про погіршення стану навколишнього середовища у районі їх розташування порівняно з попередніми роками.

Про ремонтну кампанію. Вона була проведена у запланованому обсязі, тривала 1170,44 доби, було виконано 12 планово-попереджувальних ремонтів, з яких — два



**МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»
З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2017 РІК**

Ще раз зазначу, що з 1 січня тариф на відпуск атомної електроенергії навіть у дещо підвищеному розмірі 54,03 коп/кВт.год є критично дефіцитним і не покриває наші мінімальні потреби. При цьому ми залишаємося добросовісним платником податків до бюджетів усіх рівнів, зберігаючи тут лідируючі позиції в електроенергетичному секторі.

Про фінансові результати. Компанія завершила минулий рік із збитком 1 млрд 322 млн грн. Як так вийшло? Затвердженням у середині минулого року фінансовим планом передбачався такий собі мікроскопічний прибуток у розмірі 236 млн грн, що становить лише 0,6% від товарної продукції. Навіть такий мізерний прибуток ми змушені були наскрипати буквально по кришках у межах такого прокрустового тарифу, який не покривав і половини необхідних затрат. Незважаючи на такі позитивні чинники, як збільшення чистого доходу, зменшення собівартості, реалізацію запасів тощо, де ми заробили більше, ніж передбачалося фінпланом, негативний вплив від двох основних чинників, це зняття з тарифу,

скорочення розриву між витратами на утримання цих об'єктів і доходами від їх діяльності нами постійно розглядаються на засіданнях балансової комісії. У протокольних рішеннях ми зобов'язували керівників відокремлених підприємств здійснювати заходи для покращення наявної ситуації, але ми бачимо, що за результатами роботи у 2017 році покращення не сталося і розрив між витратами і прибутковістю зростає. Колеги, хотілося б, щоб усі ми чітко усвідомлювали, якщо не покращимо у цьому плані ситуацію — не збережемо цю інфраструктуру у складі Компанії. Три роки поспіль ми говоримо про це, але запланованих результатів не досягаємо.

Стосовно грошових виплат працівникам у зв'язку з виходом на пенсію. Тут ми змушені були діяти у 2017-му, як і в попередні роки, ситуативно, виходячи з наших реальних можливостей, але загалом ми впоралися. Так, згідно зі Спільним рішенням роботодавця і профспілкового комітету від 18 січня 2017 року №1769 з 1 січня торік було призупинено тимчасове нара-

хунок, або майже 12% від штатної чисельності працівників Компанії. Це питання є одним із найбільш болючих, утих перспектив поки що немає. Торік будівництво житла не планувалося і не здійснювалося. НКРЕКП і надалі не затверджує витрати на спорудження соціальних об'єктів у складі інвестиційної програми НАЕК «Енергоатом», оскільки вважає, що такі функції не притаманні виробничому підприємству. Наразі немає обнадійливих новин про передачу працівникам АЕС 230 уже готових квартир. Компанія не може реалізувати це житло поки не будуть прийняті зміни до законодавства, але несе, крім того, уже три роки, додаткові витрати на його охорону й обслуговування. Відповідний законопроект №3131, зі статусом як такий, що очікує розгляду, майже 20 разів вносився до порядку денного пленарних засідань парламенту, востаннє — 6 лютого 2018 року, проте не був розглянутий.

Про підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації персоналу. Чисельність ліцензованого персоналу у Компанії зменшилася на 12 осіб порівняно з 2016 роком і становить 411 осіб, у нас тут зберігається негативна динаміка. Зросла також плінність ліцензованого персоналу — 35 осіб проти 16 у минулому році. Зокрема, було переведено на не ліцензовані посади 19 осіб, звільнилося 16 осіб і підготовлено 50 кандидатів на ліцензовані посади. Кількість працівників, які постійно перебувають на навчанні на ліцензовані посади становить 60–70 осіб, що власне достатньо для того, щоб компенсувати ці негативні тенденції. Але рівень оплати наших працівників і в тому числі, найперше, ліцензованих, потребує істотного покращення, щоб зменшити цю плінність.

Фонд оплати праці порівняно з 2016 роком зріс на 895 млн грн за рахунок таких складових, як підвищення посадових окладів і тарифних ставок працівників з 1 травня та з 1 грудня — відповідно на 5,2% і 10%, збільшення встановлених надбавок та доплат у зв'язку з підвищенням рівнів окладів та тарифних ставок, підвищення сум відпускних та матеріальної допомоги до відпустки, збільшення поточного преміювання, інших видів премій, винагороди за підсумками роботи за рік тощо.

Про порушення трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Торік було зафіксовано 129 порушень, що на 32 таких випадки менше, ніж за 2016 рік. Найнижчий рівень порушень трудової дисципліни торік був на Хмельницькій АЕС.

Боротьба з корупцією. Енергоатом як стратегічно важливе для нашої країни підприємство визначило прозорість та боротьбу з корупцією як один із головних пріоритетів у своїй діяльності, ми активно долучаємося до всіх державних ініціатив та реформ антикорупційного законодавства і найпершими серед державних підприємств почали впроваджувати системні дії або заходи, спрямовані на запобігання та протидію будь-яким корупційним проявам. Ми стали одним із перших державних підприємств, які із залученням зовнішніх незалежних експертів



провели оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності. Торік було затверджено нову редакцію антикорупційної програми, реалізація якої є одним із першочергових завдань для Компанії.

Про корпоратизацію, питання, що хвилює всіх. Треба сказати, що на сьогоднішній день рішення про проведення корпоратизації Енергоатома немає. 1 лютого торік між Компанією і консультантом з корпоратизації ТОВ «Делойт і Туш» було укладено договір про надання консультативних послуг. Робота консультанта виконується в три етапи упродовж 18 місяців і завершиться кінцевим висновком.

Перший етап ми уже пройшли, це аналіз оцінка чинної нормативно-правової бази, що стосується корпоратизації, схеми власності НАЕК «Енергоатом», державної стратегії тощо. Другий етап — це складання «дорожньої карти» корпоратизації, яка має бути погоджена з Європейським банком реконструкції і розвитку та урядом, проведення аналізу та проектування ефективної організаційно-управлінської корпоративної структури, визначення та узгодження прав та зобов'язань Компанії внаслідок корпоратизації, визначення ролі держави тощо. Третій етап — завершальне оформлення питань корпоративного управління і розробка проекту 10-річного плану розвитку Компанії. Протягом перших 6 місяців дії контракту в Компанії проведено значну кількість нарад, у тому числі за участю консультанта. За підсумками цих нарад і зустрічей комісія Компанії з корпоратизації та консультант дійшли висновку про необхідність прийняття спеціального закону, що визначить особливості перетворення Енергоатома в акціонерне товариство. За результатами першого етапу було проведено підсумковий семінар за участю консультанта і представників Компанії, зараз триває другий етап виконання договору про надання консультативних послуг. Незабаром ми з представниками ЄБРР зустрінемося разом з керівником Міненерговугілля Насаликом Ігорем Степановичем і узгодимо подальший порядок дій, про що буде також поінформовано колективи Компанії.

Завершуючи свій виступ, наголосив Юрій Олександрович Недашковський, хоча ще раз щиро подякувати нашою багатотисячному колективу професіоналів-однодумців за сумлінну самовіддану працю на благо держави, галузі і НАЕК «Енергоатом». Саме завдяки вашим зусиллям вдається забезпечувати безпечну експлуатацію, дотримуватися вимог ядерної, радіаційної та екологічної безпеки, будувати високотехнологічні об'єкти, розвивати галузеву науку і виробництво, здійснювати унікальні ремонтні роботи, на-

працювати досвід з продовження експлуатації і диверсифікації джерел постачання ядерного палива тощо.

Впевнений, що завдяки спільним зусиллям адміністрації Компанії і профспілки, якісному виконанню Колективного договору нам вдасться подолати негативну тенденцію, коли втрачається престиж роботи у галузі, руйнуються виробничі династії, вишукуються соціально привабливі робочі місця за кордоном. Ще раз підкреслюю, нас чекає корпоратизація, новий ринок електроенергії, робота у незвичних умовах, а все це потребує збереження висококласного кадрового потенціалу, який зможе у стислі терміни адаптуватися до нових вимог і умов.

Директор з кадрів та соціальних питань НАЕК «Енергоатом», співголова робочої комісії з Колективного договору Компанії Григорій МУЛЯР коротко зупинився на інформації про часткове виконання пункти Колективного договору Компанії у 2017 році.



Голова первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом» Олексій ЛИЧ у своїй доповіді наголосив, що профспілкова організація та адміністрація у звітному періоді, у 2017 році, досягли майже максимального результату, який можна було у тих умовах, в яких перебувала Компанія, спільними зусиллями здобути. Основним параметром нашої Колективного договору, соціального захисту наших працівників, зазначив Олексій Васильович, є рівень зарплати. Тому я хотів би подякувати всім, хто брав участь у захисті збільшення фонду оплати праці у тарифі на електроенергію у 2017 році, який був здійснений у листопаді на 224 млн грн. Атомники тоді заручилися підтримкою від Міненерговугілля, від профільного комітету Верховної Ради України, від уряду, а також від громадських організацій — Українського ядерного форуму та Українського ядерного товариства. Разом нам вдалося це зробити, зважаючи на те, що переговорний процес весь цей період не переривався.

Доповідач підкреслив, що уже на початку 2018 року, завдяки переговорному процесу

між профспілковим комітетом і президентом Компанії, а також за рахунок інших джерел фонд оплати праці на поточний рік фактично збільшено порівняно з 2017 роком майже на 20%. Оце такі стартові позиції, на яких ми з вами знаходимося. Надалі є домовленість і вже завершено повністю обґрунтування для змін до тарифу на електричну електроенергію для НАЕК «Енергоатом». Голова НКРЕКП дав згоду на персональну зустріч з ним для попереднього обговорення всіх наших доводів щодо розгляду фонду оплати праці у тарифі на електроенергію. Ми не вимагаємо збільшення тарифу для споживачів, ми говоримо про справедливий перерозподіл доходів між державною і приватною компаніями. Адже проблеми, які сьогодні виникли безпосередньо у наших колективах, пов'язані, я б сказав, зі збільшенням кількості кваліфікованого персоналу, який сьогодні налаштований, а дехто вже виїхав, мігрувати за межі України у пошуку гідного заробітку. Ми підготува-

ли порівняльну таблицю для НКРЕКП, де, наприклад, у Росії зарплата вдвічі вища, ніж в НАЕК «Енергоатом». Водночас там існує велика соціальна програма, насамперед, програма будівництва житла.

Далі Олексій Лич від імені профспілкового комітету виступив з ініціативою про підготовку нової програми підвищення престижності роботи в атомній енергетиці та закріплення висококваліфікованого персоналу. «Ви пам'ятаєте 1993 рік, мораторій на будівництво АЕС, коли позитивний імідж галузі упав фактично до нуля, коли на всі спеціальності, які потрібні для роботи в атомній енергетиці, у нас стрімко поменшало людей, які навчалися. На сьогодні ми знову стаємо перед проблемою залучення наших випускників до навчання за атомним фахом, які потрібні для безпечної експлуатації АЕС та на новозбудованих об'єктах. Проблем тут багато, думаю, що нам потрібно приступити до розробки такої програми і у 2018 році намагатися на різних рівнях, у тому числі і Верховної Ради, Кабінету Міністрів України, її затвердити».



яке відбулося уже після затвердження фінплану, реальних курсових різниць, спричинив у цілому негативний фінансовий результат діяльності за минулий рік.

Про соціальний розвиток. Кошторисом Компанії на 2017 рік за статтею витрат за цим напрямом передбачалося 388,9 млн грн, у тому числі за рахунок тарифу — 199,8 млн грн. Фактичні витрати становили 369,3 млн грн, що менше запланованого, але на 33,3 млн грн більше, ніж за 2016 рік. У нас зросли витрати: в аспекті основних статей на утримання й експлуатацію об'єктів житлово-комунального і соціально-культурного призначення, на соціальні пільги, що передбачені законодавством та Колективним договором, відрахування профкому за рахунок підвищення фонду оплати праці на 16,9%.

Про утримання об'єктів соціальної інфраструктури. Порівняно з минулим роком на 15,4 млн грн, це 8,1%, зросли витрати на утримання об'єктів соціальної інфраструктури АЕС і становили загалом 189,1 млн грн. На 2 млн грн збільшилися доходи від їхньої діяльності і становили 19,3 млн грн. Розглядаючи це питання в аспекті АЕС, можемо зазначити, що дохідність об'єктів соціальної інфраструктури найбільше зросла на РАЕС, на 1 млн грн, це 50% від загальної суми по Компанії, але цього, звичайно, дуже і дуже мало для хоча б часткового покриття збитковості цих об'єктів. Питання

хування одноразової грошової виплати при виході на пенсію до накопичення достатніх обігових коштів. Наступним Спільним рішенням уже від 9 лютого №1774 було вирішено надати право працівнику Компанії на продовження роботи понад двомісячний термін, встановлений пунктом 2.1 відповідного Положення, до прийняття Спільного рішення про відновлення цієї грошової виплати. Нарахування та виплату такої одноразової допомоги за 2016 рік було здійснено уже в січні 2017 року 512 працівникам на загальну суму 63,5 млн грн. Далі згідно зі Спільним рішенням від 30 листопада 2017 року №1843 з 1 грудня було відновлено цю одноразову допомогу за нарахуванням та виплатою у січні 2018 року, її отримали 553 колишні працівники на суму 83,11 млн грн. Загалом у 2017 році цією пільгою скористалися 554 працівники на загальну суму 83,22 млн грн.

Про оздоровлення працівників. Санаторно-курортним лікуванням, що здійснювалося у рамках виконання Колективного договору, за 2017 рік оздоровлено 16120 працівників Компанії на суму 133,3 млн грн, або на 22,2 млн грн більше, ніж торік. Було оздоровлено також 5911 дітей працівників на суму 34,1 млн грн, що більше на 5 млн грн, ніж за 2016 рік.

Про виконання житлової програми. На 1 січня 2018 року на квартирному обліку у ВП АЕС перебувало 4067 праців-



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»
З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2017 РІК

не нижче мінімальної зарплати. Думаю, що паралельно зі збільшенням фонду оплати праці за рахунок та-рifu на електроенергію нам вдасться це зробити.

БАЗОВІ ПРОБЛЕМИ — ВИМОГИ ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ

Обговорення доповідей розпочалося із виступу **голови первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС» Михайла ГУКА**.

Частина мого виступу буде стосуватися якраз доручення профспілкового комітету, яке мені надано, зазначив Михайло Володимирович, але все ж таки всі питання, які були порушені на конференції трудового колективу ХАЕС, хотілося б довести до відома делегатів сьогоднішньої конференції. Доля надала мені можливість працювати на підприємстві, яке дарує людям тепло і світло. Я гордий з того, що є частиною прекрасного колективу, який якісно і вчасно вирішує відповідальні виробничі завдання, будує нові енергетичні потужності, продовжує терміни експлуатації



Повертаючись до проблеми житла. Справді, це один з таких потужних мотиваторів роботи в атомній енергетиці, закріплення кадрів. Поки буде ухвалено закон №3131, на мій погляд, нам потрібно шукати альтернативні шляхи відчуження житла. Є пропозиції, які ми недовго розглянемо, про закріплення цих готових квартир за працівниками, яким вони виділені, для подальшої роботи й експлуатації.

Стосовно заробітної плати уже мовилося. Сподіваюся, підкреслив доповідач, що домовленості, досягнуті на початку 2018 року між профспілковим комітетом і президентом Компанії, будуть виконані. Ми повинні докласти до цього максимум зусиль. Принагідно дякую за плідну співпрацю нашим профільним дирекціям — з економіки, з фінансів. Ми робимо загальну справу й очікуємо на успіх найближчим часом.

Практично на всіх конференціях звучало «дражливе» питання про рівень зарплати непромислового персоналу. Справді, якщо в атомній енергетиці, що виробляє понад 50% електроенергії у державі, є категорія персоналу, яка отримує дотації до доведення мінімальної зарплати, то, знаєте, це видається дивним. Тому ми повинні взяти на себе, Юрію Олександровичу, зобов'язання щодо відпрацювання питань з тим, щоб мінімальну тарифну ставку для непромислового персоналу довести до рівня

енергоблоків, успішно експлуатує надскладне технологічне обладнання. Тому абсолютно незрозумілим для мене є той факт, що у такій високо-технологічній галузі з таким високоінтелектуальним трудовим колективом тривалий час залишаються невирішеними досить прості питання.

Закон України про колективні договори і угоди дає нам право поліпшувати чинне законодавство і я пропоную використати це право повною мірою. А саме:

Перше. Зробити нормою та включити до Колективного договору питання про надання додаткового оплачуваного дня відпочинку за від'їздом, повернення у/з відрядження у вихідний, святковий і неробочий день. За чергування вдома, за наднормово більше 120 годин на рік відпрацьовані на виробництві години. І не треба ховати голову у пісок і говорити, що такого бути не повинно або не може бути. Таке буває і є через потребу виробничу.

Друге. Врешті-решт, необхідно таки зібрати робочу групу та розробити єдині норми видачі засобів індивідуального захисту по Компанії з урахуванням штатних розписів, специфіки виконуваних функцій у всіх відокремлених підрозділах. Переконалися, що великою помилкою буде очікування норм видачі ЗІЗ, які підготує для нас Міністерство соціальної політики. За останньою версією проекту від Мінсоцполітики для провідно-

го інженера управління реактором передбачено підшоломник утеплений, фартух прорезинений, онучі і чоботи. Уявіть собі цього красеня на блочному щиті. Доки ми самі не зробимо усе як треба, буде там ціла купа.

Також прошу переглянути норми виплати добоових при відправленні працівників у відрядження. Повернути цю тему хоч в якусь логіку. Короткий коментар. Водії КамаЗа з ХАЕС та РАЕС, який направлений до Енергодара, тільки в дорозі по території України перебувають дві доби, але отримують добоові лише 60 грн. Коли вони об'їждять до міст Сарни чи Здолбунова — отримують 100 грн, а якщо до Рівного — 150 грн. Чому так, не можуть пояснити людям ні я, ні керівництво підрозділу. І це не тільки водіїв стосується.

Серед інших питань, що потребують уваги з боку керівництва Компанії, є такі: це необхідність переглянути граничні норми вартості проживання в готелях, особливо міста Києва; продовжити та успішно завершити програму оновлення автобусних авто-мобільних парків у ВП АЕС; розглянути питання про встановлення грошової надбавки персоналу позавідомчої охорони, що виконує роботи з підвищеною небезпечністю, має право носіння і застосування вогнепальної зброї; переглянути з метою вдосконалення та адаптації для усіх відокремлених підрозділів положення про напрями та порядок покращення житлових умов працівників ДП НАЕК «Енергоатом»; знайти нарешті механізм доведення отих новозбудованих квартир до наших працівників; останнє — це вирішити питання про зміну штатних розписів, є значна частина працівників, наприклад, розпочати з машиністів блочних насосних, які є на нашій станції, і приведення їх до складу кваліфікованого персоналу.

На завершення свого виступу — про рівень соціальної захищеності наших працівників у заробітній платі. Неприйнятним є той факт, що для значної частини персоналу найпотужнішої енергетичної Компанії України, і в основному це так званий непромисловий персонал, уже гостро стоїть питання повноцінного харчування цих людей. Вони змушені масово залишати ВНЗ з платною формою навчання, у тому числі енергетичного профілю, і через брак робочих місць на батьківщині брати орієнтир на захід. Не додає гордості і той факт, що лише на ХАЕС 68 працівників отримують доплату до рівня мінімальної заробітної плати, встановленої на державному рівні. На сьогодні це 3723 грн. Як виживають ці люди?

Не набагато краще почуються і висококваліфіковані працівники, яким ми донедавна вважали високооплачуваним персоналом. І якщо не вживати жодних заходів по докорінній зміні рівня оплати праці, то значна їх частина може стати працівниками зарубіжних АЕС. Навіть керівний склад електростанцій, так званий генералітет, з урахуванням покладеної на нього соціальної відповідальності, не отримує належної оплати за свою працю. І як наслідок,

спроби щось підправити шляхом перерозподілу в межах жорстко лімітованого дефіцитного фонду оплати праці у вигляді персональних надбавок чи кварталних премій лише збільшують число незадоволених. Нині діюча система оплати праці у вигляді 25-ступеневої сітки в НАЕК «Енергоатом» через багаторічне її використання і змінювання у відсотковому еквіваленті втратила свою досконалість. Система, яка потребує постійного ручного керування, в принципі не є системою. Сьогодні для належного забезпечення безпечної експлуатації атомних енергоблоків, збереження фахових спеціалістів атомної галузі, поліпшення морально-психологічного клімату в колективах пропоную визначити першочерговими завданнями збільшення тарифу на електричну енергію, що виробляється на АЕС, збільшення ФОП у структурі тарифу на електричну енергію, формування єдиного підходу по Компанії у питаннях поділу персоналу на промислово-виробничий і непромисловий. Головним кроком назустріч оцій найменш оплачуваній категорії персоналу стане зміна дискримінаційного рівня оплати праці непромислового персоналу на рівні 0,75 від промислового до співвідношення один до одного. Ну і, звичайно, необхідно зосередитися на підготовці пропозицій з удосконалення системи оплати праці ДП НАЕК «Енергоатом».

Значна частина наших проблем відбувається через недолугу тарифну політику держави в особі НКРЕ. Аби і в поточному році не залишити безспасніми доганяльми стрімко зростаючих цін на основні товари та послуги, члени колективу ХАЕС готові до активних адекватних дій в межах норм чинного законодавства по захисту права на достойну оцінку своєї праці. Тільки разом ми зможемо гідно відповісти на всі виклики життя, подолати усі перепони для подальшого розвитку галузі. Слава Україні!

Колективний договір НАЕК «Енергоатом», яким ми пишались усю свою трудову діяльність, дійсно є найпрогресивнішим і соціально орієнтованим таким документом серед підприємств України. Проте сьогодні це твердження піддається сумніву з боку трудового колективу Компанії і Южно-Української АЕС зокрема, — такою була основна думка виступу **голови первинної профспілкової організації ЮАЕС Сергія СІТКОВА**.

— На папері начебто нічого не змінилося, текст один і той же, норми і положення про рівень заробітної плати, будівництво житла, закріплення персоналу на АЕС, але реалізація, фінансове забезпечення деяких пунктів Колективного договору бажано бути кращими.

Базовою проблемою, а тепер вимогою, є підвищення заробітної плати на атомних підприємствах Компанії, щоб запобігти відпливу за кордон досвідчених спеціалістів.

Це ж стосується і питання забезпечення житлом. У нас у договорі є розділ 8, у якому ми записали: обсяг будівництва і



введення житла встановлюються на основі реальних джерел фінансування з урахуванням тарифів на електроенергію. Ніби все, як належить. Але фактично ми маємо з вами на кожній АЕС, як мінімум, по одному під'їзду житла, на яке чекають працівники атомних станцій уже три роки. Невже наша галузь така нездатна, що не може переко-нати нашу державу в особі владних установ у тому, щоб прийняти закон, який дав би можливість реалізувати право кожного працівника нашої Компанії отримати гідне житло?

Далі Сергій Михайлович порушив питання охорони праці. «У постанові конференції від 23 лютого 2017 року №13 був записаний відповідний пункт, виділено кошти і це болюче питання про забезпечення персоналу ЗІЗ і спецодягом було знято з порядку денного. Проте сьогодні треба створити єдиний документ на основі наявних на майданчиках АЕС переліків посад і професій працівників, які потребують безоплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту. Ми маємо проект наказу Мінсоцполітики України, який Атомпрофспілка уже опрацьовувала, ми також надіслали до цього документа свої зауваження та пропозиції від усіх майданчиків АЕС. Необхідно загострити увагу на тому, щоб під керівництвом Компанії був створений такий єдиний документ», — це раз констатував Сергій Сітков. Він також на завершення висловив свою позицію про об'єкти соцінфраструктури міст-супутників.

«Соціальна сфера — це наша гордість, наша творчість і культура, активне дозвілля працівників і членів їхніх сімей. І ні для кого не секрет, що з продовженням терміну експлуатації блоків, будівництвом нових, заміщуючих енергогенеруючих блоків, без об'єктів соціального призначення не обійтись. Від їх збереження напруга залежить майбутнє і самих атомних міст».

Голова первинної профспілкової організації Рівненської АЕС Іван МЕЛЬНИК також озвучив питання, що тривожать трудові колективи атомників. Перше і головне — чи потрібна атомна енергетика державі Україна сьогодні та у майбутньому. Друге, яке випливає з першого, безпечна робота ядерних установок АЕС вимагає неабиякого професіоналізму та самовідданості усього персоналу, прихильності усіх громадян держави. Кожен працівник відіграє свою важливу роль у технологічному процесі. Треба зазначити, що і всі мешканці міст-супутників та населених пунктів зони спостереження АЕС, навіть



не будучи працівниками, прямо чи опосередковано впливають на її роботу.

Зважаючи на це, Іван Михайлович висловив конкретні запитання: чому персонал АЕС порівняно з іншими галузями економіки держави отримує невідповідно низьку заробітну плату? Чому персонал атомних електростанцій ділиться на промисловий і не-промисловий і чому така велика різниця між ними у розмірі оплати праці, не внаслідок атомного об'єкта працюють менш потрібні фахівці? Яка подальша доля об'єктів соціального призначення ДП НАЕК «Енергоатом», чи буде у жителів міст-супутників АЕС можливість повноцінно жити і розвиватися, принаймні на рівні не гіршому, ніж в обласних центрах держави? Де мають проживати не забезпечені власним житлом працівники АЕС та члени їхніх сімей, у тому числі новоприйняті молоді спеціалісти? Чи є у них реальна перспектива отримати доступне власне житло у містах-супутниках АЕС?



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»
З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КОМПАНІЇ ЗА 2017 РІК

Реформатори скасували працівникам СМСЧ міст-спутників АЕС, зокрема і СМСЧ №3, спеціальну доплату за роботу з обслуговування АЕС. Чи може персонал ядерних об'єктів і навколишніх населених пунктів у зв'язку з цим розраховувати на реальну та кваліфіковану допомогу, якщо на АЕС, не дай Бог, зареветь аварійні сирени? В чому мотивація медперсоналу виконувати свою роботу, ризикуючи власним здоров'ям та життям? Чи будуть жителі міст-спутників АЕС забезпечені належним чином комунальними послугами з огляду на постійні чвари в органах місцевого самоврядування?

Нещодавно ми проводили навчання в організації молоді профспілки стосовно ефективних технік аргументації. На практичних заняттях пошук переконливих аргументів пресеконливості роботи на АЕС молодих працівників виявився складним. Озвучені мною запитання, відповіді і, головне, конкретні дії мають бути окреслені вже сьогодні, оскільки це є своєрідною точкою опори, яка дає можливість кожному працівнику Компанії та кожному претенденту на роботу в Компанії, кожному жителю міст-спутників АЕС визначитися та прийняти правильне рішення щодо власної долі.

В енергетиці України технології об'єкту світлого майбутнього себе вичерпали. Як говорив 32-й президент США Франклін Рузвельт, одне сьогодні коштує двох завтра. У противному разі на атомну енергетику чекає процес саморуйнації, що мали ми можливість спостерігати на прикладі інших галузей економіки за останню чверть століття. Упевнений, що усі присутні розуміють і погоджуються зі мною, а тому на цій конференції ми маємо спільно прийняти рішення та діяти. Разом ми зобов'язані зберегти атомну енергетику України.

Голова первинної профспілкової організації ВП «Запорізька АЕС» Микола ЗАХАРОВ також солідарно підтримав виступи своїх колег-профлідерів. «Запорізька АЕС — це не тільки найчисельніший колектив, й найбільш проблемний, наголосив Микола Федорович, тому що у нас 120 осіб отримують доплату до мінімальної зарплати. Всі озвучені сьогодні проблеми питання стосуються і нас, тому Юрію Олександровичу доведеться починати все будувати з нуля. Я пам'ятаю ваші слова про ренесанс атомної енергетики. Різні часи ми переживали. Сьогодні прийшли люди до державного керівництва, у яких такий високий айкью (IQ), що ми не в змозі зрозуміти, що вони роблять (сміх у залі й оплески). Тому нам потрібно якось підтягуватися до цього рівня і починати з міст-спутників, у яких живуть люди і яким іти нема куди. Це міста, наповнені висококласними спеціалістами, дуже відпові-

дальними. Але вони їдуть від нас, не за грошима, повірте, з багатьма з них я спілкувався. Вони не бачать перспективи, це найстрашніше. Є велике прохання до президента Компанії. Чотири роки стоїть будинок, є у дирекції безліч радників, спеціалістів, юристів... Невже ми не можемо на законодавчій базі вирішити це питання? Як це сприяти, коли стоїть готовий будинок, руйнується, а ми ходимо і спозираємо?

Я давно в енергетиці, довкола мене рідні обличчя, знайомі, просто вони стали старші. І щоб підтримати Гака стосовно протестних акцій, ми теж чекаємо команди. Згадаймо себе молодшими, нам рішучішими треба бути. Якраз ті люди, які нічого не роблять, кажуть: давайте зробимо за законом. Мій емоційний виступ спрямований на те, що не потрібно нам скаржитися, не треба плакати. Нам потрібно спільно працювати, але набагато жорсткіше і категоричніше. Приєднуюсь до усіх виступів і запевняю, що всі ми — єдиний колектив ДП НАЕК «Енергоатом».

З тривогою говорив про непрості негаразди міста Славутича **голова первинної профспілкової організації ВП «Атоменергосервіс» Іван ЛАВРІЧЕНКО**. «Славутич до недавня називали містом майбутнього. Сьогодні тут зовсім інша ситуація, зауважив Іван Іванович. Почну з соціальної інфраструктури. Сьогодні із міського Палацу культури зробили казна-що, відкрили якісь кабінети, когось реєструють, а самої культури уже давно немає. Інформаційний центр у нас був, тепер там масажі роблять. Наше профільне міністерство, яке було раніше, завжди нам нагадувало, переводьте усі ці об'єкти у міську сферу підпорядкування, тому що ми працівникам через це не можемо підвищити заробітну плату. А так ви зекономите фонд оплати праці, отримаєте великі гроші. Ось так нас умовляли. В Славутичі, маючи пільги, я плачу 2200 грн тільки за комунальні послуги. А за що харчуватися? В наших енергетичних містечках є своє опалення, там трішки комуналка дешевше, а у нас з цим просто катастрофа.

Але я хочу сказати, що наші містечка будували дуже розумні люди, вони і МСЧ спеціалізовані зводили для того, щоб я не їздив у Чернівці чи Київ за якимось діагнозом. А тепер доводиться, бо хтось приїхав із столиці і сказав, що у місті стільки-то повинно бути лікарів, на 300 осіб, наприклад, один кардіолог.

У мене два сини, закінчивши Севастопольський виш, працювали в атомній енергетиці. Старший був провідним інженером, молодший слюсарем IV розряду. Сьогодні — один у Польщі, другий — у Чехії. Розвернулися і поїхали, щоб я їм там не говорив, сам же з 1975 року в атомній енергетиці. Молодим сьогодні потрібні гроші, житло, а перспективи у них немає. Нам потрібно молодь утримувати, але яким способом? Один із них — це достойна заробітна плата.

Ми на цій конференції повинні прийняти спеціальну постанову про подальші наші дії з підвищення іміджу роботи в атомній енергетиці, підвищення доходів атомників. Прийняти сьогодні, щоб люди бачили, що ми хочемо зробити це цього року.

«Такий істний у вас сімейний колектив, у якому всі і радощі і негаразди, про які ви сьогодні розказали, ділите разом. Мені, як представнику Міністерства енергетики усе це дуже прикро слухати, тому що знаю вашу питому вагу у видобутку електроенергії держави. Знаю, який ваш внесок в енергетичну незалежність держави, наголосила у своєму виступі **перший заступник міністра енергетики та вугільної промисловості України Галина КАРП**. Звісно, що треба багато змін робити на краще саме для атомної енергетики.

Хочу привітати усіх вас із проведенням звітної конференції. Від вас дійсно іде тепло, світло, навіть у Києві потепліло після мінус 20.

Хотілося б, щоб ви відчули турботу держави до себе, до своїх сімей, до своїх колективів. Міністерство енергетики є для вас надійним партнером у вирішенні питань, що стосуються нормативної бази, тих чи інших документів чи проектів постанов Кабміну, тобто в межах компетенції, своїх повноважень ми є насправді надійним партнером для вашої енергетичної Компанії.

Щодо подальшої нашої роботи і міністр енергетики і я особисто вважаємо, що попереду нас чекає один із елементів вирішення всіх проблемних питань — це корпоратизація Енергоатома. Такими темпами, як ви проводите усю цю роботу, вона має швидко завершитися. Тоді реально будуть значні повноваження у колективу, керівництву Компанії для вирішення тих питань, які сьогодні стоять перед вами», — резюмувала Галина Василівна.

На завершення вона як урядовець за успішну роботу в атомній енергетиці вручила генеральному директору Хмельницької АЕС Миколі Сергійовичу Панащенку Грамоту Верховної Ради України.

Учасники звітної конференції трудового колективу з обговорених питань ухвалили відповідну постанову, що буде надруковано.

Після невеликої перерви відбулася звітна конференція профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» за участю тих же делегатів, уповноважених на це своїми колективами.

Звітуючи про роботу профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» у 2017 році, голова первинної профспілкової організації Компанії Олексій Лич, зокрема, зазначив, що торік було проведено 7 засідань президії, три засідання профспілкового комітету на виконання всіх рішень, також змін і доповнень до Колективного договору, які приймалися на попередніх профспілкових конференціях, а також на конференціях трудового колективу. Але кількість питань, які вирішувалися безпосередньо за погодженням з членами профспілкового комітету і його президії, зважаючи на географію нашої профспілкової організації, значно більша. І всі рішення, які ухвалювалися, стали предметом Колективного договору на 2018 рік, або вирішували нагальні питання, які виникали у трудових колективах серед членів нашої профспілкової організації упродовж 2017 року. Цей рік, як і попередні, нічого не поліпшив у ставленні органів державної влади, уряду до атомної енергетики. Зважаючи ніби на повну підтримку Кабміну, разом з тим рішення, які приймалися на рівні цього органу, суперечили здоровому глузду. Те, про що президент Компанії сьогодні говорив, наприклад, 2 млрд грн забрати з Оптового ринку електроенергії і віддати на погашення попередніх боргів теплової генерації, яка в основному приватна. Ці й інші проблемні питання протягом року по-різному вирішувалися, у тому числі неодноразово були офіційні звернення від Центрального комітету профспілки, ініційовані профспілковим комітетом Компанії, до органів державної влади, Вер-

ховної Ради України, до профільного міністерства про врегулювання таких питань, як виключення коштів з Оптового ринку, що призводить до збільшення заборгованості Оптового ринку перед НАЕК «Енергоатом».

Ви знаєте, яка проблема виникла наприкінці року стосовно того, що НКРЕКП стала нелегітимним органом, тому що закінчилися її повноваження. І виключивши можливість працювати безпосередньо з членами НКРЕКП, це негативно впливало на вирішення всіх наших питань, але разом з тим, починаючи з листопада, у тарифі на електричну енергію ми отримали додатково 139 млн грн до фонду оплати праці.

Повірте, ми зробили все, спільно з профільною дирекцією Компанії, для того, щоб обґрунтувати максимальне підвищення фонду оплати праці у тарифі на електричну енергію на 2018 рік. Це один із напрямків роботи профспілкового комітету, яким ми займалися і будемо займатися. Не називатиму конкретні цифри, щоб, як кажуть, не наврочити, але, вважаю, що для великої кількості персоналу, особливо того, який відноситься до основної групи промислово-виробничого, у нас є достатньо обґрунтування для того, щоб застосувати коефіцієнт один з метою збереження цих працівників, аби забезпечити навчання молоді за спеціальностями, які нам потрібні, тощо. Так, сьогодні кількість працівників на наших атомних станціях набагато перевищує кількість персоналу порівняно з європейськими і російськими АЕС. Але ми сьогодні у своїх обґрунтуваннях сконцентрували увагу на тому, що нинішній рівень безпеки наших атомних станцій якраз пов'язаний з тим, що ми цей персонал не перевели на аутсорсинг, не перейшли на роботу з підрядниками, а виховували своїх працівників, які забезпечують як надійну експлуатацію, так і ремонт наших енергоблоків. І ми на цьому наполягаємо. А з ким будемо пускати нові атомні станції, якщо будуть прийняті рішення, де ми наберемо тисячі зварювальників і так інше? Оце і є у нас трудовий кадровий потенціал, який ми сьогодні маємо, який розвиватиме атомну енергетику у майбутньому.

На жаль, поки що не йде на переговори НКРЕКП про питання соціального розвитку, утримання об'єктів соціально-культурного та побутового призначення. Ми знаємо, що усі галузі здали такі об'єкти у комунальну власність, а атомна енергетика залишає у себе, бо ніхто не враховує специфіки міст-спутників АЕС. Так, ми розуміємо, що все, що відбувається у місті-спутнику, воно якраз позначається на морально-психологічному кліматі наших колективів. І ми про

це скрізь говоримо, бо ще в колишньому Союзі було чітко визначено роль міста-спутника — забезпечення безпечної експлуатації атомної станції, чому ми це забули.

Чесно кажучи, я не взяв би на себе відповідальність на сьогодні захищати тариф за інвестиційними програмами, капітальним будівництвом. Пробачте, це не функція профспілки і профспілкового комітету, а це функція у тому числі і жителів міст-спутників атомних станцій, які також мають вболівати за своє місто. Де позиція наших місцевих органів самоврядування з цих питань, чому вони досі, у тому числі народні депутати, обрані від ваших округів, не дебатують питання, що при будівництві будь-якого ядерного об'єкта 10% спрямовувалося на будівництво об'єктів соціально-побуту, цей пункт був виключений із базового закону про ядерну енергію. Знаєте, лише по будівництву ЦСВЯП у зоні відчуження на сьогодні 3 млрд грн отримають території Поліського, Іванківського районів і м. Славутич, громада, місцева влада добилися від уряду окремої постанови про це. А наші міста мовчать. Незабаром будуть вибори і дуже важливо, хто буде управляти містами-спутниками, тому що тільки разом можна вирішувати всі питання, і по соціальному розвитку території і мати зиск від розташування нових атомних об'єктів.

Ще раз про готове житло для атомників. Ми повинні заселити людей у ті квартири, які ми намітили. Є процедура, є чітко визначений план, зараз ми юридично все це відпрацюємо і, думаю, до кінця безрезультатно визначимося стосовно цих квартир, незалежно від того, яке рішення прийматиме Верховна Рада.

Оцінюючи роботу профспілкового комітету, хотів би висловити вдячність усім його учасникам, які працювали у цей період, також президії профспілкового комітету. На сьогодні у нас є нормальні взаємовідносини і з дирекцією, яка займається питаннями праці і заробітної плати. А наша вся соціальна служба Компанії, я б образно сказав, є також наш профспілковий комітет.

Завершуючи свій виступ, хотілося б, щоб ми у наших напрямках діяльності на 2018 рік, хоч які б там були оптимістичні прогнози стосовно вирішення наших питань на рівні НКРЕКП, все-таки записали про розробку плану дій профспілкової організації стосовно вирішення складних питань, пов'язаних з формуванням тарифу для НАЕК «Енергоатом», як це було у 1998 році. Тут ми повинні чітко визначити критерії, за якими приймаємо рішення про перехід до більш радикальних засобів захисту прав та інтересів наших працівників.



Така програма має включати і створення комісії з вирішення колективного трудового спору і створення консультативної ради, і всі інші відомі етапи боротьби за соціальну справедливість.

Звітна профспілкова конференція з розглянутих питань порядку денного ухвалила відповідні рішення й оцінила роботу профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» як задовільну.

Присутні вшанували хвилиною мовчання профспілковців і працівників АЕС, які стояли у витоків створення профспілки та профспілкового комітету Компанії зокрема.

Насамкінець Олексій Лич привітав учасників зібрання, всіх членів профспілки з 20-річчям первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом» і від бурхливі оплески вручив великій групі профпрацівників та активістів, представникам соціальних служб, соціальним партнерам подарунки і нагороди профспілкового комітету Компанії.

Фотоінформація Миколи ВАРЧИНОГО



ЕНЕРГІЯ ЄДНАННЯ І ЯКІСНОЇ ПРАЦІ, АКТИВНИХ ДІЙ ТА ДІАЛОГУ

(Продовження)
Початок у №10

30 червня — 1 липня проходила конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом», на якій обговорено підсумки виконання Колективного договору за 2004 рік і заходи з реалізації у 2005 році двосторонніх зобов'язань. У своєму виступі на зібранні президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, зокрема, наголосив, що Колективний договір Компанії є одним із найбільш соціальних і дієвих таких документів серед підприємств України. Також зазначалося, що за звітний період було прийнято 17 спільних рішень між адміністрацією і профкомом НАЕК «Енергоатом», спрямованих на виконання пріоритетних соціальних позицій Колективного договору.

27 грудня 2005 року конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом» ухвалила проект Колективного договору Компанії на 2006–2007 роки, обговорювалося реформування заробітної плати, обов'язковості узгодження алгоритму розрахунків з профспілкою, удосконалення системи щомісячних доплат непрацюючим пенсіонерам-атомникам та інші важливі питання. **Уперше** колегіальну конференцію було проведено у період, коли відповідні служби Компанії матимуть змогу своєчасно враховувати рішення конференції у планах поточного та перспективного розвитку. Тобто було започатковано ще одну добру традицію — входити у новий рік з новим Колективним договором, щоб більшість його положень і додатків уже діяли з початку року. На розвиток цих новацій голова профкому НАЕК «Енергоатом» висловився про готовність учасників конференції прийняти **єдиний Колективний договір**, про який шлося у попередні два роки, щоб унеможливити перекоси у забезпеченні людей соціальними гарантіями, закладеними у колективних договорах різних атомних станцій.

ДП НАЕК «Енергоатом» повністю забезпечило виконання основних умов уперше прийнятого єдиного Колективного договору між адміністрацією, профспілковим комітетом і трудовим колективом Компанії на 2006 рік. Такого висновку дійшли учасники спільного засідання правління НАЕК «Енергоатом» і профспілкового комітету Компанії, що відбулося **1 лютого 2007 року**. На засіданні було відзначено факт підвищення заробітної плати у 2006 році на 25% внаслідок реформування системи оплати праці, погоджено кошторис на соціальний розвиток Компанії на 2007 рік.

29 березня відбулися конференції трудового колективу та **III звітно-виборна профспілкова конференція ДП НАЕК «Енергоатом»**. Обговорювалися актуальні для трудового колективу та профорганізації питання. Зокрема, про внесення змін до переліку посадових осіб НАЕК «Енергоатом», які відповідальні за виконання Колективного договору Компанії на 2006–2007 роки, про фінансування та порядок здійснення розрахунків між відокремленими підрозділами та дирекцією НАЕК «Енергоатом» тощо.

Головою профкому Компанії одногосно знову було обрано Олексія Лича.

На організаційному Пленумі ЦК профспілки 24 травня 2007 року Олексія Васильовича Лича також було обрано заступником Голови Атомпрофспілки України.

24 грудня відбулася конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом», учасники якої, обговоривши попередні підсумки роботи Компанії, визнали Колективний договір на 2006–2007 роки таким, що виконується, та схвалили проект трудової угоди на 2008–2009 роки. Також було доручено профкому Компанії від імені трудового колективу звернутися до Президента і Прем'єр-міністра України з приводу неприпустимих дій НКРЕ України стосовно необґрунтованого зниження тарифу на електроенергію НАЕК «Енергоатом» та проблем подальшого розвитку ядерної енергетики та міст-супутників АЕС.

На засіданні профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом», що відбулося **24 січня 2008 року**, було обговорено інформацію голови профкому Олексія Лича щодо ситуації, яка склалася в Компанії через вилучення коштів НКРЕ України та змінами в організаційній структурі Компанії, та вирішено звернутися до ЦК Атомпрофспілки ініціювати зустріч з профільним міністром та Прем'єр-міністром з метою вирішення зазначених проблем.

18 лютого 2008 року відбувся урочистий захід з нагоди 10-річчя профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом», у якому взяли участь голови профкомів відокремлених підрозділів Компанії та ДСП ЧАЕС, а також соціальні партнери — представники дирекції Компанії, які наголошували, що успішна соціальна політика

НАЕК «Енергоатом» неможлива без активної співпраці з профспілкою.

17 липня 2009 року на конференції трудового колективу НАЕК «Енергоатом» обговорено хід виконання Колективного договору Компанії за перше півріччя поточного року та ухвалено постанову, в якій, зокрема, було зазначено, що двосторонні зобов'язання між адміністрацією і профкомом Компанії виконуються та мають бути забезпечені у поточному році повністю.

25 березня 2010 року відбулася конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом», на якій першочерговим завданням було визнано захист тарифу на електроенергію на рівні, достатньому для виконання у повному обсязі Колективного договору на 2010 рік. Президент Компанії Юрій Недашковський поінформував присутніх про збільшення нинішнього фонду оплати праці на 30%, отже, соціальні стандарти також підвищяться. Він підкреслив, що соціальна політика є одним із пріоритетів діяльності Компанії і невід'ємною складовою ядерної енергетики.

Учасники конференції вирішили продовжити дію чинного договору (2008–2009 роки), зі змінами і доповненнями до 2011 року.

Дискримінаційний тариф НАЕК «Енергоатом» через дворічне «замороження» обмежує подальший розвиток ядерної енергетики, знижує соціальну захищеність працівників — це принциповий момент, на якому наголосували відповідальні сторони колективно-договірного процесу Компанії під час розширеного спільного засідання **13 жовтня** з розгляду виконання Колективного договору за січень–червень 2010 року. Щоб забезпечити виробничі і соціальні програми, Компанія змушена брати кредити, «запас» яких дійшов критичної межі, перерозподіляти кошти за іншими статтями, констатували учасники засідання. Предметом активного обговорення стали і питання охорони праці.

На засіданні було вирішено затвердити звіт про виконання договору за перше півріччя поточного року.

На конференції трудового колективу НАЕК «Енергоатом» **24 лютого 2011 року**, зокрема, зазначалося, що спільними зусиллями адміністрації і профкому було підтримано сталій рівень та своєчасну виплату зарплати, що за 2010 рік зросла, порівняно з 2009-м, на 26,4%.

Учасники конференції затвердили звіт з виконання Колективного договору Компанії за 2010 рік.

Підсумовуючи роботу НАЕК «Енергоатом» та хід виконання Колективного договору у 2011 році, доповідачі-соціальні партнери на конференції трудового колективу Компанії, що відбулася **8 грудня**, відзначили про безумовне виконання узятих на себе двосторонніх зобов'язань по соціальних гарантіях для працівників, втіленню у життя пріоритетних соціальних програм, створенню у містах-супутниках здорового мікроклімату. Так, за попередні чотири роки було не допущено скорочення персоналу, матеріальна допомога (частину таких повноважень узяв на себе профком) працівникам зросла з 698 тис. грн у 2007 році до 4,8 млн грн у 2011-му, у цьому періоді було виділено найбільше коштів на оздоровлення дітей працівників, фізкультурно-спортивну роботу. Забезпечувалося виконання умов договору щодо підвищення середньої заробітної плати: Компанія з 1 червня 2011 року відповідно збільшила посадові оклади і тарифні ставки працівників на 2% і 1,8%, а з 1 липня, відповідно до Генеральної угоди, проводилося щомісячне їх підвищення на 2%.

Учасники конференції схвалили Колективний договір НАЕК «Енергоатом» на 2012–2013 роки. Уперше за роки існування профспілкової організації новий такий соціально-трудовий документ Компанії був ухвалений перед Новим роком.

20 березня 2012 року у м. Київ відбулася **IV звітно-виборна профспілкова конференція первинної профорганізації ДП НАЕК «Енергоатом»**. Її учасники, заслухавши й обговоривши звіт профкому Компанії за попередні п'ять років, у своїй постанові відзначили позитивні зрушення по захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників: середньомісячна зарплата персоналу за цей період зросла на 256,2%, досягнуто більш якісних показників у санаторно-курортному лікуванні та оздоровленні працівників і їхніх дітей, здобуто працівниками Компанії та вихованцями ДЮСШ значних перемог на міжнародних і республіканських змаганнях, дієву підтримку від профкому та адміністрації НАЕК надано для проведення заходів працюючої молоді тощо. «Реалізація цих та інших напрямів роботи, зазначав у своєму виступі голова профкому Компанії Олексій Лич, стала можливою завдяки тісній

співпраці представника власника в особі президента НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського і профспілкового комітету. Ці взаємовідносини є взірцем соціального партнерства — заради майбутнього не тільки її працівників, а й атомно-енергетичних об'єктів у цілому».

На конференції було визнано роботу профкому Компанії задовільною й одногосно обрано його головою Олексія Лича на наступні п'ять років.

14 березня 2013 року у м. Київ відбулася звітна конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за 2012 рік.

Учасники конференції затвердили звіт з виконання договору за 2012 рік, внесли зміни та доповнення до чинного документа й ухвалили спільні рішення сторін, прийняті впродовж 2012 року, як невід'ємну частину Колективного договору Компанії на 2012–2013 роки.

29 серпня адміністрація та профспілковий комітет первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» ухвалили звіт про виконання Колективного договору Компанії за перше півріччя 2013 року, яким підтверджується виконання основних пунктів цієї угоди між адміністрацією та трудовим колективом. Відповідне рішення було прийнято під час спільного засідання керівництва Компанії та профкому.

На підставі рішень засідання профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом», що відбулося **28 листопада**, Атомпрофспілкою України було направлено адміністрації Компанії звернення з вимогою вжити усіх потрібних заходів для виконання у повному обсязі Колективного договору, особливо, що стосується погашення боргів із виплат одноразової допомоги працівникам Компанії при виході їх на пенсію. Невдовзі більшу частину зазначеної заборгованості з одноразових виплат пенсіонерам було ліквідовано. Перемовини соціальних партнерів з урегулювання цього й інших пунктів Колективного договору Компанії було продовжено.

22 січня 2014 року було проведено чергову нараду спільної комісії представників адміністрації і профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» з підготовки змін і доповнень до Колективного договору Компанії. Профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом» і його голова Олексій Лич наполягали на тому, щоб підписати узгоджений соціальний кошторис, який забезпечить виконання Колективного договору у 2014 році. Незважаючи на «аргументи» окремих керівників Компанії, що через складнощі виробничого характеру у повному обсязі втілити Колективний договір поки що немає змоги, профспілковий комітет категорично обстоював збереження усіх пільг і гарантій, передбачених цим соціально-трудовим документом. А вже у гарантуванні надійної і безпечної експлуатації АЕС левову частку, 60 відсотків, і це фахівцями засвідчено, становить людський фактор. Саме здоровий, емоційно та фізично, кваліфікований персонал є запорукою надійної і безпечної експлуатації АЕС.

5 лютого відбулося засідання профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом», на якому було прийнято рішення запропонувати адміністрації Компанії пролонгувати Колективний договір на 2014 рік, укладений на 2012–2013 роки, продовжити дію усіх соціальних пільг і гарантій, передбачених цим документом.

10 квітня відбулася звітна конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору у 2013 році. Участь у зібранні взяли делегати конференцій від атомних електростанцій, генеральні директори АЕС, представники виконавчих дирекцій Компанії, профспілковий актив галузі.

Учасники конференції заслухали доповідь президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського і співдовідь голови профкому ППО Компанії Олексія Лича.

У цілому виконання Колективного договору делегати визнали задовільним. Конференція погодила Спільне рішення представника власника та профкому ППО Компанії від 17 березня 2014 року «Про здійснення пролонгації на 2014 рік Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом», укладеного на 2012–2013 роки».

12 березня 2015 року відбулася конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору за 2014 рік та укладання договору на 2015 рік. Звітуючи перед делегатами, президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський повідомив, що «у цілому торік вдалося зберегти всі пільги та гарантії працівників». Він також назвав одним із найбільш важливих питань заборгованість Енергоринку перед НАЕК, що на 1 січня 2015 року загальною становила майже 7 млрд грн.

Підбиваючи підсумки 2014 року, голова профкому Олексій Лич у своїй доповіді

констатував, що Компанія підтвердила, що вона є соціально орієнтованою. Усі її можливості були спрямовані на те, щоб стовідсотково виконати умови договору. Зокрема, були здійснені одноразові виплати пенсіонерам при виході на заслужений відпочинок, незважаючи на відсутність коштів у кошторисі соціальних витрат Компанії.

Учасники конференції публічно висловили свою принципову позицію щодо заяви керівника Міненерговугілля Демчишина у пресі про можливість скорочення 20 тисяч працівників Компанії і зажадали невідкладної зустрічі з міністром, щоб наяву прояснити ситуацію та обговорити актуальні проблеми атомної енергетики взагалі. Далі делегати схвалили проект Колективного договору на 2015 рік, з урахуванням тих зауважень та рішень, які були прийняті на конференціях у відокремлених підрозділах.

Також треба зазначити, що розпорядженням НАЕК «Енергоатом» від 30 березня 2015 року було введено у дію Положення про одноразову грошову виплату працівникам при звільненні з Компанії та її профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію, яке є невід'ємною частиною Колективного договору. Дія цього Положення поширюється на працівників Компанії, які належать до промислово-виробничого та непромислового персоналу, а також на штатних та виборних працівників профкому.

9 червня 2015 року у м. Київ відбулася **позачергова конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом»**, на якій було розглянуто два невідкладних питання: «Про ситуацію, що складається в трудових колективах ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку з поширенням через ЗМІ негативної інформації щодо діяльності Компанії та дискредитації її керівника і «Про розробку заходів щодо захисту трудових прав та інтересів членів трудових колективів ДП НАЕК «Енергоатом».

Відкриваючи конференцію, голова профкому ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич надав слово присутньому на зібранні президенту Компанії Юрію Недашковському з тим, щоб прокоментувати всі ті звинувачення з боку Державної фінансової інспекції «щодо проявів корупції та правопорушень» в НАЕК «Енергоатом» та відповіді на поставлені запитання.

Заслухавши та обговоривши інформацію президента ДП НАЕК «Енергоатом» щодо обґрунтованості звинувачень керівництва Компанії з боку ДФІ України, викладених у листі до Кабінету Міністрів України від 20 травня 2015 року про заподіяння збитків Компанії, конференція постановила: вважати першочерговим завданням забезпечення стабільної та безпечної роботи АЕС і успішне проходження пількових навантажень осінньо-зимового періоду 2015–2016 років; засвідчити довіру трудовому колективу до президента ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О.; зобов'язати профспілковий комітет ДП НАЕК «Енергоатом» усіма доступними засобами не допустити розірвання контракту з президентом Компанії Недашковським Ю.О.; профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» у 10-денний термін розробити заходи по захисту прав та інтересів персоналу Компанії і її керівників; направити відкриті звернення до Президента України Порошенка П.О. з інформацією про стан справ в атомній енергетиці тощо.

13 серпня відбулася конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії у першому півріччі 2015 року та постанови позачергової конференції трудового колективу Енергоатома від 9 червня поточного року.

Учасники конференції вирішили продовжити на 2016 рік дію Колективного договору Компанії, укладеного на 2015 рік, із запропонованими змінами та доповненнями. Стосовно рішення позачергової конференції, що відбулася 9 червня, голова профкому Олексій Лич поінформував, що невдовзі було проведено зустріч з профільним міністром, на якій обговорено всі гострі питання трудового колективу і досягнуто домовленості про їх вирішення.

11 лютого 2016 року відбулася звітна конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за 2015 рік. У звіті сторін про підсумки 2015 року визначальними пунктами були питання виробництва, оплати та нормування праці, охорони праці, соціального розвитку Компанії та реалізації соціальних гарантій. Також наголошувалося на болючих проблемах атомників — про незавершене житлове будівництво, «вузьким місцем» у роботі Компанії було і є надзайзне, під «завісу» року, затвердження річного фінансового плану, захист оптимального тарифу НАЕК та вишукування резервів і джерел фінансування для утримання об'єктів соціально-культурного і побутового призначення міст-супутників АЕС.

ПЕРВИННИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» — 20

Підбиваючи підсумки конференції, голова профкому НАЕК «Енергоатом» подякував адміністрації Компанії за плідну співпрацю і разом з тим зазначив, що значна частина проблемних питань, з якими стикалася Компанія у 2015 році, перейшли і на 2016 рік. Олексій Лич запропонував учасникам конференції сформувати перелік проблемних питань щодо поточної і перспективної діяльності атомної енергетики та обговорити їх на зустрічі з профільним міністром Демчишиним. «У нас є інформація, що міністр до зустрічі готовий», сказав він.

Делегати конференції затвердили звіт з виконання Колективного договору Компанії за 2015 рік.

Напрочуд високий рівень організованості, представництва, активності продемонстрували **V звітно-виборна профспілкова конференція** та конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом» з укладання Колективного договору Компанії на 2017 рік, що відбулися **23 лютого 2017 року у м. Київі**. Уперше за свою історію на такі зібрання було обрано рекордну кількість делегатів — 168 і за стовідсоткової явки. Відкривши конференцію, голова профкому первинної профспілкової організації Компанії Олексій Лич передав головування нею профспілковому лідеру Хмельницької АЕС Михайлу Гуку на підтвердження того, що у «профспілці» також існує процедура підготовки профспілкових керівників і стажування на цю посаду на кшталт започаткованої у НАЕК навчальної програми з підготовки кадрового резерву вищої ланки управління та на посаді президента Компанії».

Під час профспілкової конференції було обговорено звіт профкому та відзначено позитивні зрушення по захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників НАЕК «Енергоатом» за останні п'ять років: за звітний період середньомісячна зарплата персоналу Компанії зросла на 77%, не допущено випадків скорочення штату та чисельності персоналу, а також спрямовано у площину переговорів процес корпоратизації Компанії й залучення до нього профспілкових представників. Було звернено увагу на те, що за всіма напрямками профспілкової діяльності досягнуто позитивних результатів. Делегати обрали головою профкому ППО НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича.

У своєму звітному виступі на конференції трудового колективу президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський зазначив, що 2016 рік був для Компанії складним, зокрема, через низькі розрахунки за відпущену АЕС електроенергію, дефіцитний атомний тариф від НКРЕКП та балансові обмеження; частка АЕС в електроенергетичному балансі держави становила 52,6%. Він також повідомив, що на сьогодні поки що немає остаточного рішення уряду України про корпоратизацію Компанії у 2016 році, але процес перетворення НАЕК поставлено під міжнародний контроль, зокрема з боку ЄБРР, а також обрано консультанта з корпоратизації — відому компанію «Deloitte».

У свою чергу голова профкому ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич відзначив, що у 2016 році умови виконання договору між адміністрацією і трудовим колективом Компанії були надзвичайно складними. «Хотів би висловити подяку усій команді, яка тут присутня, за те, що вона доклала усіх зусиль не лише для того, щоб виконати основні умови Колективного договору за 2016 рік, а й закрити окремі невиконання за 2015 рік», сказав він. Олексій Лич також зазначив, що профспілковий комітет вбачає одним із серйозних викликів інформаційні атаки на НАЕК з боку «псевдофахівців» в атомній енергетиці. «Нам відомо, що в Кабінет Міністрів надходять листи з пропозиціями реорганізувати НАЕК «Енергоатом» та призначити на керівні посади Компанії людей, які не лише дискредитували себе в очах атомників, а й сповідують ідеологію так званого «руського миру». Ми зробимо усе від нас залежне для того, щоб захистити Компанію від таких зазіхань, які мають на меті дестабілізувати роботу найбільшої енергогенерації країни», додав він.

Учасники конференції затвердили звіт з виконання Колективного договору Компанії за 2016 рік. Пріоритетними завданнями визначено підвищення зарплати працівників та захист тарифу на електроенергію на рівні, достатньому для виконання виробничої програми та Колективного договору на 2017 рік, проект якого було схвалено.

У форматі виробничої наради на Рівненській АЕС щодо змін в організаційній структурі НАЕК «Енергоатом» на початку **листопада 2017 року** відбулося спільне засідання профспілкового комітету Компанії за участю представників дирекції НАЕК, адміністрації підприємства, фахівців інших АЕС України.

Під час зустрічі обговорено основні завдання профкому Компанії на 2017 рік, які вже виконані та ті, що є на стадії реалізації. Стосовно планів на майбутній 2018 рік, як зазначив Олексій Лич, то першочерговим завданням профкому є наповнення роботи з підвищення заробітної плати атомним енергетикам. Також голо-

ва профкому сказав, що має намір вивести на обговорення питання про зміни до «Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік», зокрема виключити такий пункт, як стажовий коефіцієнт.

На засіданні йшлося про хід процесу корпоратизації Компанії, який, за словами голови профкому, контролюваний. Стосо-вно передачі об'єктів соціальної інфраструктури до комунальної власності міст-супутників, то, як зауважив Олексій Лич, «вона не проводиться доти, доки ми не пересвідимося у тому, що органи самоврядування зможуть їх гідно утримувати, експлуатувати і надавати енергетикам якісні послуги». Профком Компанії вважає, що «цехи здоров'я та фізичної підготовки» повинні функціонувати на АЕС, але за умови прибутковості, додав голова профкому НАЕК.

УСПІШНА РОБОТА ПІДПРИЄМСТВА — ЦЕ ПЕРЕДУСІМ ЛЮДСЬКИЙ ЧИННИК І ЙОГО СОЦІАЛЬНІ СКЛАДОВІ

Синхронне проведення звітних конференцій (зборів) трудових колективів і профспілкових, які відбуваються у відокремлених підрозділах ДП НАЕК «Енергоатом», за участю тих же делегатів, уповноважених на це своїми колективами, — узвичаєна практика в Компанії. Адже реалізація виробничих і соціальних програм здійснюється у тісній співпраці адміністрації і профспілкового комітету підприємства, органічною складовою якої є Колективний договір. На цього роки, 2018 року, зібрання у відокремлених підрозділах Компанії підбивалися підсумки виконання Колективного договору та роботи профкомів підприємств за 2017 рік.

Особливістю таких колективних заходів є те, що головні доповіді на них соціальних партнерів значною мірою перемешуються цифрами і фактами з виробничою діяльністю і роботою профспілкової організації, яка є учасником усіх сфер життя трудового колективу. Одним із найгостріших питань, на якому акцентували увагу учасники цих конференцій, це критична ситуація у зв'язку із геть низьким зростанням заробітної плати атомників порівняно із темпами зростання заробітної плати у промисловості України. Своїми постановами делегати конференцій трудових колективів, з метою недопущення соціальної напруги у колективах АЕС країни, доручили профкому НАЕК спільно з дирекцією Компанії звернутися до НКРЕКП для невідкладного розгляду питання про підвищення «атомного» тарифу на електроенергію з урахуванням першочергових витрат на підвищення безпечної експлуатації АЕС і встановлення справедливого співвідношення темпів зростання зарплати працівників НАЕК «Енергоатом» до темпів зростання заробітної плати у промисловості України.

ПАРТНЕРСЬКА СПІВПРАЦЯ ЯК ФАКТОР СТАБІЛЬНОСТІ

У 20-річній історії профспілкового комітету первинної профорганізації ДП НАЕК «Енергоатом» були різні періоди у взаємовідносинах з владними установами різних рівнів, органами, які представляють інтереси власника, і безпосередньо з представниками власника, на шляху захисту прав та інтересів спільчан: ініціювалися спільно з ЦК профспілки регулярні переговори, проводилися робочі зустрічі, наради, консультації, профорганізації структурних підрозділів Компанії вдавалися до вимушеного пікетування Верховної Ради, Кабінету Міністрів, Адміністрації Президента України, колективних акцій у регіонах і в Києві. І все ж таки головним був і є соціальний діалог на рівні НАЕК «Енергоатом», адже саме зі створенням профкому Компанії стала реальною, системною і результативною ця цивілізована форма партнерського співробітництва як шлях до економічної і соціальної стабільності НАЕК, що особливо актуально за нинішніх складнощів у суспільстві.

Про важливі віхи у взаємодії профспілкового комітету Компанії й Атомпрофспілки у цілому з соціальними партнерами — мовою цифр і фактів:

1998–2000 роки. У цей період боротьби профспілки із погашення багатомісячної заборгованості у зарплаті працівникам українських атомних електростанцій, фінансового забезпечення поточної експлуатації, підвищення безпеки АЕС домовленості щодо цього між Кабміном, Мінпаливенерго і профспілкою не виконувалися. Відсутня була конструктивна співпраця і з боку керівництва НАЕК «Енергоатом», що спричинило виникнення колективного трудового спору між атомниками і адміністрацією Компанії. Цей конфлікт тримав ядрану галузь у напрузі більше двох з половиною років. Численні звернення вищого керівництва країни розбігалися з ситуацією в атомній сфері не мали результатів. У січні 1999 року профком НАЕК надіслав Прем'єр-міністру України вимогу звільнити з обійманої посади президента Компанії Нігматулліна.

З жовтня 1998 року по жовтень 1999-го завдяки послідовній і принциповій діяльнос-

ті профспілкового комітету НАЕК і Атомпрофспілки у цілому у пошуку цивілізованих шляхів поліпшення ситуації у галузі, здебільшого через соціальний діалог, Кабінет Міністрів України приймає 14 постанов і рішень щодо погашення заборгованості із заробітної плати. Відбуваються зустрічі з керівниками уряду, а також з Президентом України Кучмою. Завдяки значним зусиллям профспілки у 1998 році зменшилося зростання заборгованості у зарплаті, а поточна зарплата виплачувалася повністю. У 1999 році заборгованість у зарплаті вдалося приборкувати, і через конструктивну співпрацю з соціальними партнерами було підвищено реальну заробітну плату працівникам атомної сфери.

У 2000 році ядерна енергетика знову переживає критичний стан через введення надзвичайної ситуації на оптовому ринку електроенергії і нарахування АЕС штрафів та пені з податкових платежів. Профспілкою було вирішено вступити у трудовий спір з Мінпаливенерго, це була смуга напружених відносин з профільним міністерством, на вимогу профспілки згодом був звільнений з посади міністр Єрмілов, а незадовго перед цим — і президент НАЕК. Цей період став переломним у спільній взаємодії органів державної влади, профспілкового комітету Компанії й Атомпрофспілки у цілому. На засадах соціального партнерства уперше за останні роки 17 березня було повністю ліквідовано заборгованість із заробітної плати працівникам атомної енергетики та промисловості (серед галузей народного господарства тоді в Україні такого прецеденту ще не було). З червня практично було припинено всі бартерні операції та інші сурогатні схеми розрахунків за електроенергію. У розв'язанні цих проблем вирішальне значення мали паритетні партнерські взаємовідносини з діючим на той період урядом (Ющенко — Тимошенко).

З 2001-го і в подальші роки профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом» переважно взаємодіяв з органами державної влади й управління спільно з ЦК профспілки. Багато документів стосовно атомної енергетики готувалося безпосередньо профкомом Компанії. Так, у 2001-му за ініціативою профспілки було ухвалено низку актів законодавства про реалізацію програми соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС та жителів м. Славутич у зв'язку із закриттям атомної станції. А 13 вересня, за результатами робочої зустрічі представників профспілки з Прем'єр-міністром Кінахом, з урахуванням значної частини профспілкових пропозицій було ухвалено постанову уряду «Про встановлення щомісячної доплати до пенсій непрацюючим пенсіонерам, вивільненим у зв'язку із закриттям Чорнобильської АЕС».

2002 рік. 4 вересня відбулася зустріч Прем'єр-міністра Кінаха, керівників міністерств і відомств із представниками профспілки. Було розглянуто широке коло проблем ядерної енергетики, позицію уряду і участь профспілок у подальшому розвитку галузі. порушувалися учергове питання про утворення окремого органу управління атомною енергетикою, про збільшення атомного енерготарифу, остаточне визначення на державному рівні терміну добування рівненського і хмельницького енергоблоків. Також обговорювалися і проблеми ЧАЕС, м. Славутич та зони відчуження.

Підсумовуючи розмову, Прем'єр-міністр підкреслив, що уряд готовий поглиблювати співпрацю, насамперед, в інтересах працівників галузі і держави з тим, щоб поступово розв'язувати проблеми, від яких залежить енергетична незалежність України.

Наприкінці вересня правління НАЕК «Енергоатом» затвердило Програму соціальної політики Компанії на 2003 рік, у роботі над якою брав участь і профспілковий комітет НАЕК.

2003–2004 роки. Показово, що у цей період в ядерно-енергетичному комплексі взаємовідносини керівництва галузі і профспілки ґрунтуються, як правило, на соціальних засадах. Узгодженість і баланс інтересів сторін соціального партнерства проявилися і під час засідання профкому НАЕК «Енергоатом» стосовно дій адміністрації Компанії з реформування ремонтних служб, що негативно позначилося на мікрокліматі у трудових колективах. Результатом обопільного обговорення сторін стало досягнення домовленості про зупинення Програми реорганізації ремонтної служби Компанії (Спільне рішення від 29.01.2004 №300).

Внаслідок системних і конструктивних переговорів профспілки і Мінпаливенерго, посилення обопільної відповідальності за втілення Колективного договору, розвитку партнерських взаємовідносин з НАЕК «Енергоатом» у 2004 році на АЕС України заробітну плату було підвищено загалом на 20–25%.

2005–2006 роки. Великим соціальним здобутком профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» є те, що внаслідок кваліфікованих переговорів з представником власника профком уклав Колективний договір ще на 2001–2002 роки, за яким працедавець

зобов'язувався переказувати на рахунки атомних станцій на культурно-масову, оздоровчу і спортивну роботу не 0,3%, згідно з Законом про профспілки, а 1,5% від фонду зарплати. І в ці роки соціальні партнери чітко дотримуються таких зобов'язань.

У результаті співпраці соціальних партнерів у виконанні зобов'язань, активізації виробничої та інвестиційної діяльності середня заробітна плата в атомній енергетиці на 1 липня 2006 року становила 2773 грн, тобто підвищилася за період 2004 — I півріччя 2006 року на 73,6%. Стабілізувалася чисельність працюючих у ядерній галузі, зупинився масовий відплив атомних кадрів, тривала робота зі створення належних і безпечних умов праці, організації більш змістовного дозвілля і якіснішого оздоровлення працівників.

2007 рік. У травні на IV З'їзді Атомпрофспілки України констатувалося, що завдяки партнерському співробітництву НАЕК «Енергоатом» вперше вдалося забезпечити виконання всіх основних пунктів Колективного договору Компанії. Зокрема, йдеться про вчасну і в повному обсязі виплату зарплати, проведення відповідно до чинного законодавства індексації доходів, недопущення зниження доходної частини жодного працівника. Цього року було виділено вдвічі більше, ніж торік, коштів на будівництво житла для атомників. Витрати на соціальний розвиток майже на 110% перевищили план минулого року.

2008 рік. Наприкінці січня профком НАЕК «Енергоатом» від імені 40-тисячного колективу Компанії звернувся до ЦК профспілки про ініціювання зустрічі з першим керівником Мінпаливенерго та Прем'єр-міністром України для обговорення ситуації, що склалася у Компанії через вилучення коштів НКРЕ України та змінами в оргструктурі Компанії.

31 січня за дорученням Президії ЦК заступник Голови профспілки — голова профкому ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич висвітлює під час зустрічі у Федерації профспілок представників профспілок з Президентом України Віктором Ющенком низку актуальних питань діяльності атомної галузі, що потребують загального вирішення. Зокрема, йшлося про залишковий принцип формування «атомного» енерготарифу, що зводить нанівещ продовження терміну експлуатації і будівництво нових блоків та закріплення кваліфікованих кадрів для поточної безпечної експлуатації АЕС.

У квітні–травні–червні під час низки зустрічей Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко з представниками профспілок голова профкому ППО НАЕК Олексій Лич окреслив гострі проблеми у роботі вітчизняних АЕС у зв'язку з неврахуванням в енерготарифі соціальної складової атомного розвитку. Через цей новий динамічний механізм соціального діалогу з керівником уряду було врегульовано багато актуальних питань, у тому числі істотно підвищено зарплату атомникам.

2009 рік — період галоупуючої фінансово-економічної кризи. Для врегулювання гострих проблемних питань атомної галузі профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом» не переривав налагоджений ще у 2008 році, за ініціативою профспілки, регулярний діалог з органами державної влади.

У лютому–травні під час низки урядово-профспілкових зустрічей з Прем'єр-міністром України Юлією Тимошенко порушувалися питання про відчуження відомчого житла, зведеного за кошти НАЕК «Енергоатом», а також про наміри Мінохорони здоров'я передати «атомні» СМСЧ на відкуп куцях бюджетів міст-супутників. Своїми рішеннями Кабінет Міністрів дозволив відчуження житла, що знаходиться у містах-супутниках, і заборонив передачу СМСЧ у комунальну власність.

У листопаді–грудні завдяки активній позиції у веденні профспілкою і профкомом НАЕК діалогу на найвищому рівні й особисто з керівником уряду було досягнуто домовленості, незважаючи на скорочення споживання електроенергії, про збереження для атомників, передбачених Колективним договором Компанії соціальних гарантій.

2010 рік. Незважаючи на те, що в країні загалом економічна ситуація погіршилася, але всі соціальні гарантії, про які домовилися соціальні партнери — профспілковий комітет та адміністрація НАЕК «Енергоатом», були збережені. Як відзначив на одній із спільних нарад президент Компанії Юрій Недашковський, всі зобов'язання за Колективним договором виконані, завдяки стабільній роботі АЕС і реалізації плану з виробництва електроенергії.

Цього року на засадах соціального діалогу було обговорено блок проблемних питань ядерної галузі та шляхи їх вирішення на представницькій нараді у Мінпаливенерго під головуванням заступника міністра Наталії Шумкової. Зокрема, відповідним департаментам міністерства було дано протокольні доручення про встановлення витрат на соціальний розвиток Компанії відповідно до вимог чинного Колективного договору.

(Закінчення на 8-й стор.)

ЕНЕРГІЯ ЄДНАННЯ І ЯКІСНОЇ ПРАЦІ, АКТИВНИХ ДІЙ ТА ДІАЛОГУ

(Закінчення.
Початок у №10)

2011 рік. Рік також видався складним у фінансовому плані, але реалізація прав та інтересів атомників, їх добробут — це не об'єкт, а щоденна праця, постійний і конструктивний соціальний діалог, завдяки якому гарантується безпечна і надійна робота галузі. У звітному періоді всі зазначені Колективним договором НАЕК «Енергоатом» зобов'язання щодо пільг виконувалися у повному обсязі. Середня зарплата персоналу порівняно з минулим роком зросла на понад 14%. Адміністрація Компанії співпрацює з профспілковим комітетом, за словами президента НАЕК «Енергоатом», в атмосфері цілковитої довіри.

2012 рік. Дискримінаційний тариф стосовно атомної енергетики, що фактично «кредитує» народне господарство, промисловість і населення, призвів до геть важкої ситуації з фінансуванням НАЕК «Енергоатом» у цьому році. В результаті Компанія неспроможна вкладати необхідні кошти у розвиток галузі, не кажучи вже про вирішення питань соціального захисту, призупиняються соціальні виплати працівникам, порушуються інші норми Колективного договору Компанії та Галузевої угоди. Ці та інші теми, зокрема, питання майбутньої корпоратизації Компанії, були обговорені на зустрічі, ініційованій профспілкою, з міністром Міненерговугілля Юрієм Бойком 14 вересня за участю лідерів Атомпрофспілки, профкому НАЕК «Енергоатом» і дирекції Компанії, очолюваної в.о. президента НАЕК Віссаріоном Кімом. Унаслідок обговорення було прийнято протокольне рішення про створення робочої групи з числа міністерських працівників, відповідальних за розвиток ядерної галузі, представників Атомпрофспілки з опрацювання наданих профспілковою стороною пропозицій.

2013 рік. 15 серпня відбулася у приміщенні НАЕК «Енергоатом» нарада з питань соціального партнерства, на якій йшлося про кризову фінансову ситуацію в Компанії. В. о. президента НАЕК назвав її критичною з огляду на необхідність продовження ресурсу блоків, потребу виробничих витрат і виконання соціальних зобов'язань адміністрації. Обговорюючи шляхи виходу зі скрутного стану, учасники засідання констатували: оскільки тариф є недостатнім, існують диспетчерські обмеження на продукцію атомників, фінансовий стан Компанії є складним, необхідно обмежити фінансування — жорстко виділити пріоритети. Насамперед, це необхідність перевести на самоокупність об'єкти соцінфраструктури АЕС або передати їх до бюджетів міст-супутників.

Неприйняттям для профспілки було рішення адміністрації Компанії про припинення фінансування НАЕК культурно-масових, фізкультурно-спортивних заходів.

На нараді розглядалася низка інших питань, зокрема, про стан житлового будівництва, виведення на регіональний рівень розмір зарплат, насамперед, працівників соціальної сфери тощо. Профспілковою стороною було запропоновано продовжити чинний Колективний договір Компанії на 2014 рік.

2014 рік. 14 березня відбулося засідання Громадської ради при Міненерговугілля України. Новопризначений міністр Юрій Продан зустрівся з громадським активом паливно-енергетичного комплексу, у тому числі з представниками профкому НАЕК «Енергоатом» і ЦК профспілки. Під час розмови було звернено увагу міністра на відсутність у міністерстві і власне у профільному департаменті фахівців-атомників, а також на кадрову чехарду із призначенням керівників Компанії. Міністр пообіцяв цю ситуацію виправити і висловив готовність до подальшої співпраці і діалогу, на відміну того тривалого вакууму, що спостерігався досі у відносинах керівництва міністерства з атомною громадськістю.

Довідково: за більш як 20 років своєї історії у ДП НАЕК «Енергоатом» змінилося ДВАНДЦЯТЬ(!) його керівників. Однією з основних причин ротації в керівництві Компанії називають саме політичний фактор. Дивно, але деякі з президентів НАЕК навіть не встигли атестуватися за посадою, прийняти «Заяви про політику в області безпеки, розвитку та інших сферах виробничої діяльності», що наголошено рекомендується МАГАТЕ і виконується всіма організаціями, що експлуатують АЕС.

Валерій Стародумов — керував Компанією від моменту її створення, жовтень 1996 року.

Нур Нігматуллин — обіймав посаду президента НАЕК двічі: вересень 1997 року — лютий 1999-го і з лютого по вересень 2001 року.

Юрій Недашковський — уперше очолював Компанію у липні 2000 року. Тричі його звільняли з політичних міркувань (2005, 2008–2013 роки), четверте був призначений президентом НАЕК після Революції Гідності, з березня 2014 року і дотепер.

Микола Дудченко — очолював НАЕК з лютого 1999-го по 2000 рік.

Сергій Тулуб — очолював Компанію з червня 2002 року по березень 2005-го, певний період суміщав цю посаду, будучи одночасно і міністром Мінпалівенерго.

Андрій Деркач — керував НАЕК з жовтня 2006-го по листопад 2007 року.

Юрій Коврижкін — очолював Компанію з січня по травень 2008 року.

Віссаріон Кім — виконував обов'язків президента НАЕК з серпня 2012-го по червень 2013 року.

Микита Константинов — був виконувачем обов'язків президента Компанії з червня по березень 2014 року.

2015 рік. 16 квітня відбулася робоча зустріч представників Атомпрофспілки України та керівників базових підприємств ядерної енергетики та атомної промисловості з міністром Міненерговугілля України Володимиром Демчишиним. Під час розмови було знайдено порозуміння, зокрема, міністр заявив про свою відкритість до діалогу і взаємодії, готовність розглядати конкретні пропозиції з покращення державного управління галуззю, включаючи на першому етапі призначення профільного заступника міністра, а також залучення досвідчених фахівців-атомників до роботи у міністерстві.

13 серпня чергова конференція трудового колективу НАЕК «Енергоатом» розпочалася з приємного моменту: Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов від імені Федерації профспілок України як член її Президії вручив президенту Компанії Юрію Недашковському почесний знак «За розвиток соціального партнерства». «На лицьовій стороні цієї профспілкової відзнаки — рукостискання як символ тісного співробітництва, — зазначив профспілковий лідер галузі, — зокрема, між адміністрацією та профспілковою організацією як уповноваженого трудового колективом НАЕК, чий Колективний договір за своїми параметрами перевершує аналогічні соціально-трудова документи підприємств України».

2016 рік. 1 червня відбулася робоча зустріч Голови Атомпрофспілки України Валерія Матова і його заступника — голови профкому ППО НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича з міністром Міненерговугілля Ігорем Насаликом у форматі домовленостей під час переговорів уповноважених від профспілки у Кабінеті Міністрів України, за вимогою учасників акції протесту атомників, що відбулася 31 травня у Києві у зв'язку з арештом рахунків Компанії.

Міністр повідомив, що проблема із блокуванням рахунків Енергоатома буде розв'язана найближчим часом. Стосовно питання корпоратизації НАЕК сторони домовилися про спільні консультації з прийняття відповідного рішення.

На зустрічі міністр підтвердив інформацію про те, що вже є дозвіл уряду на додаткову штатну одиницю профільного заступника міністра.

2017 рік. 7 листопада відбулася робоча зустріч Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з представниками найбільш впливових профспілкових об'єднань держави, включаючи Атомпрофспілку України. Під час розмови було обговорено актуальні та гострі питання розвитку держави, ефективного захисту прав та інтересів працюючих в умовах проведення реформ, підготовку проекту нової Генеральної угоди на 2018 рік і визначенні її пріоритетів, таких, як економічне зростання, розвиток людського потенціалу, верховенство права і боротьба з корупцією, безпека та оборона.

2018 рік. 18 січня відбулося засідання президії профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом», на якому було прийнято рішення звернутися до президента Компанії з пропозицією негайного розгляду ситуації, що складається у трудових колективах через низькі темпи зростання заробітної плати, та вжиття відповідних заходів зі зняття соціальної напруги серед працівників ключових професій, відповідальних за безпечну експлуатацію та ремонт обладнання атомних електростанцій.

Того ж робочого дня відбулася зустріч голови профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича з президентом Компанії Юрієм Недашковським, результатом якої було доручення відповідним посадовим особам разом з представниками профспілкового комітету вивчити можливості для пом'якшення ситуації та підписання з цією метою Спільного рішення від 19 січня 2018 року №1882.

Незважаючи на складнощі сьогодення, дефіцит державних гарантій фінансування ядерної енергетики, гарантій інвестиційної допомоги, керівництво НАЕК «Енергоатом» разом із профспілкою на партнерських засадах дотримуються непорушного принципу соціальної політики Компанії — планомірного і цілеспрямованого підвищення оплати праці персоналу як невід'ємної складової ядерної безпеки та виробничого прогресу, вчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати, збереження і підтримки корпоративних соціально-трудових стандартів і традицій. Така ж конструктивна взаємодія притаманна і соціальним партнерам у відокремлених підрозділах «Енергоатома».

Довідково про фізкультурно-спортивну, культурно-масову й оздоровчу роботу соціальних партнерів НАЕК:

кожний працівник Компанії має можливість долучитися до занять фізкультурою і спортом, відвідувати заняття груп здоров'я, плавання, клубів любителів бігу, фітнесу, атлетичної гімнастики, туризму. До їх послуг і жителів міст-супутників: стадіони, спортивні і тренажерні зали, плавальні басейни і сауни. У фізкультурних організаціях відокремлених підрозділів Компанії виховано двох олімпійських чемпіонів і двох призерів Ігор. Загалом за програмою Олімпійських та Паралімпійських ігор брали участь 13 вихованців фізкультурних організацій;

Компанія і профспілка повністю фінансують діяльність трьох комплексних дитячо-юнацьких шкіл (ЗАЕС, РАЕС, ХАЕС) та відділ розвитку дитячо-юнацького спорту у структурі ЮУАЕС, де опановують ази фізичної культури і залучаються до спорту понад 3,5 тис. дітей. Купуються 23 види спорту, з дітьми працюють 68 тренерів, 12 з яких мають вищу категорію, семеро — заслужені тренери України;

вихованці творчих колективів міст-супутників АЕС — постійні учасники та переможці у фестивалях, конкурсах та концертах як на національному, так і на міжнародному рівнях;

для санаторно-курортного лікування, оздоровлення та відпочинку працівників і членів їхніх сімей дібрано оздоровчі заклади Прикарпаття і Закарпаття, а також у м. Бердянськ і Скадовськ. Окрім того, працівники Компанії мають можливість відпочивати у пансіонатах Запорізької та Одеської областей. Стосовно оздоровлення дітей профспілка фактично взяла на себе організацію і розвиток цього процесу.

БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА ВОІНАМ АТО

Відтоді як лихоманить Україну і все її громадянське суспільство війна на східних кордонах держави профспілковим комітетом НАЕК «Енергоатом», за дорученням трудових колективів Компанії, надається благодійна допомога для воїнів зони проведення Антитерористичної операції.

У 2014 році за рахунок профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом», урізань інших профспілкових програм, це пов'язано з культурно-масовою і фізкультурно-спортивною роботою, профкомом було спрямовано значну цільову фінансову допомогу бійцям АТО, зони бойових дій. Профком Компанії також виділив кошти для проведення у рамках програми «За єдність України» у чотирьох містах країни благодійних футбольних матчів за участю відомих ветеранів-футболістів київського «Динамо». На цих заходах було зароблено добровільні кошти для воїнів АТО.

У 2015 році Спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» було надано безповоротну фінансову допомогу евакуйованим з Донбасу працівникам Вуглегірської ТЕС і членам їхніх сімей. Атомники без вагань прийшли на допомогу своїм колегам-енергетикам, адже протягом останніх місяців тоді стрімко активізувалися бойові дії у районі м. Світлодарськ, що за 20 км від м. Дебальцеве.

У червні у м. Миколаїв у рамках футбольного турне «За єдність України» прой-

шов товариський матч «динамівців» з командою 79-ї окремої аеромобільної бригади. Перед початком матчу від делегації НАЕК «Енергоатом», у складі якої був і голова профспілкового комітету Компанії, було вручено десантникам мікроавтобус, в якому у воєнків була нагальна потреба.

Цього ж місяця за сприяння профкому НАЕК «Енергоатом» було передано групі розвідників 25-го окремого батальйону «Київська Русь», що перебуває у зоні АТО на Донеччині, семимісний автомобіль. Допомога вручалася бійцям біля входу до Київського військового шпиталю, де вони лікувалися. Тому воїни залюбки прийняли також ліки, медичні матеріали, формений одяг, взуття, інші речі, якими був ущерб заповнений джип. Зібрали все це і доправили воїнам представники благодійного фонду «Мирне небо», створеного у березні 2014 року у м. Южноукраїнськ, з початку бойових дій на східних кордонах України. За період співпраці з профкомом Компанії, на той період, волонтери фонду забезпечили 79-ту бригаду десантників двома позашляховиками. У 2015 році передали дві швидкі допомоги 61-му військовому мобільному шпиталю. В Южноукраїнську діє ще один благодійний фонд «Миротворець», який також надає широкий спектр допомоги захисникам України, включаючи ремонт бойової техніки.

У грудні, на прохання командира 41-го окремого мотопіхотного батальйону, який дислокується у зоні АТО, було доправлено бійцям цього військового підрозділу замовлене зброярство та пристрої. Допоміг коштами на ці потреби військовиків профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом».

У березні 2016 року Кузнєцовська (сьогодні м. Вараш) міська організація Української спілки ветеранів Афганістану та волонтери Рівненської АЕС висловили щире вдячність листом голові профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» Олексію Личу за надану грошову допомогу двом бійцям АТО на лікування і придбання приладів нічного бачення.

У травні голова правління Всеукраїнської громадської організації «Довічне право інваліда, ветерана, учасника бойових дій» Любов Іванова, мати контрактника — бійця АТО, звернулася з проханням до Атомпрофспілки України допомогти групі митців з України побувати з концертною програмою у зоні АТО. Кошти на цю поїздку, а це оплата транспорту на 8 днів подорожі по зоні АТО, харчування бригади артистів, надала Президія ЦК профспілки. А на придбання 500 смачних подарунків бійцям — профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом». Любов Михайлівна потому висловила щире вдячність профспілці. «Ми пройшли по лінії фронту від Новотроїцького до Маріуполя, відвідали Микільське, провели 10 концертів. Там побачили, наскільки наші захисники були задоволені подарунками, а ще зрозуміли, що до культури в атомників особливе ставлення», — відзначила досвідчений волонтер.

У 2017 році, напередодні Дня волонтера, 5 грудня, бійці 8-го полку спеціального призначення Збройних Сил України отримали подарунки від волонтерів: сучасні шоломи «Українська броня», тактичні гарнітури, адаптовані під рації, ще багато іншого військового спорядження та комплекти приладів для авто, а також футбольки і смаколики. Воїни щиро були вдячні всім, хто долучився. І найперше — голові профспілкового комітету ППО НАЕК «Енергоатом» Олексію Личу, який запевнив, що Атомпрофспілка України і надалі допомагатиме цьому ушлявленому підрозділу, над яким здійснює «кураторство» первинна профспілкова організація Хмельницької АЕС.

У лютому 2018 року на продовження благодійної акції, ініційованої головою профспілкового комітету ППО НАЕК «Енергоатом» Олексієм Личом, з гуманітарною місією побували у 8-му полку спецпризначення голова профкому Хмельницької АЕС Михайло Гук і помічник генерального директора атомної Юрій Дробний. Атомні волонтери передали воїнам, які невдовзі нести-муть бойову службу у зоні АТО, сучасні засоби зв'язку та відеоспостереження, закуплені на кошти профспілки.

Багатотисячний колектив атомників, адміністрація та профспілкові комітети структурних підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» і Компанії й Атомпрофспілки загалом підтримували і підтримують військових у зоні АТО матеріально і морально, утверджуючи цим самим своє непоборне прагнення до миру в Україні, єднання і перемоги.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000