



АТОМНИК УКРАЇНИ

№14 (905) 5 квітня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ОФІЦІЙНО

Українські ядерники свою справу роблять добре. А держава?

Заява членів Президії Центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Від дня заснування Атомпрофспілки України в межах делегування їй повноважень робить усе можливе для стабілізації соціально-економічного становища у ядерній галузі і недопущення її руйнації. Сьогодні є всі підстави для великого занепокоєння тим, що атомно-енергетичний комплекс України як одна із ключових складових не тільки в енергетиці, а й в економіці, соціальному благополуччю населення країни перебуває у надважкому стані. Практично всі питання стосовно розвитку ядерної галузі, можливості її подальшого безпечного функціонування, забезпечення матеріального добробуту працівників є невирішеними, а в нинішніх умовах посилення кризових тенденцій вони загрожують соціальною і ядерною критичною ситуацією. Статистика останніх років показує, що базова атомна генерація покриває понад 55% потреб країни в електроенергії, а в найнапруженіші періоди її частка у загальному енергобалансі сягала 68%.

Водночас ДП НАЕК «Енергоатом» постійно живе у борг. Рівень розрахунків Енергоринку з Компанією щороку погіршується. Лише за 2015–2017 роки заборгованість перед атомною експлуатуючою організацією зростає з 10,9 млрд грн до 12,6 млрд грн, а зараз це вже — 12,7 млрд грн. Системне збільшення заборгованості додатково обтяжують дискримінаційні рішення НКРЕКП. Торік встановлений тариф для НАЕК «Енергоатом» переглядався тричі і в середньому становив 47,41 коп/кВт/год, що є найнижчим тарифом у світі для атомних електростанцій. Дивна річ, але тарифний диктат державного Регулятора набуває приватного характеру, порівняйте: сьогодні тариф приватних ТЕС становить 1,75 грн за 1 кВт/год, а для АЕС — 54,03 коп! Проте це не зупинило НКРЕКП, яка своєю постановою торік хвацько повиягувала кошти з пріоритетних напрямів діяльності НАЕК «Енергоатом». Так, було зменшено фінансування у таких розмірах: «Нове будівництво» (ЦСВЯП у зоні відчуження) — на 56%; «Підвищення безпеки енергоблоків АЕС» — 36%; «Продовження терміну експлуатації енергоблоків АЕС» — 50% і «Технічний розвиток, реконструкція, модернізація основного і допоміжного обладнання» — на 25%. Отже, така підтримка у лапках атомної енергетики унеможливило як продовження життєвого ресурсу, так і ставить під загрозу поточну експлуатацію енергоблоків.

Другий надзвичайний виклик — атомні кадри як вирішальний фактор безпеки. Конституємо, що НАЕК «Енергоатом» позбавлений можливості утримувати висококваліфікованих працівників, ліцензований персонал, оскільки заробітна плата українських ядерників є неконкурентною порівняно з іншими «атомними» державами (Білорусь, Китай, Туреччина, Фінляндія). Ще раз наголошуємо, що збереження трудового кадрового потенціалу є невід'ємною компонентою ядерної безпеки, а мотивація праці атомників — основа престижності і стабільного майбутнього ядерної енергетики.

У цьому контексті треба окреслити проблемні питання атомної промисловості, зокрема, ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат», що зорієнтований на вітчизняні АЕС і також конче потребує істотної законодавчої, інвестиційної і науково-технічної роботи, що може бути забезпечено скоординованими діями влади і підприємства.

Про нагальну потребу врегулювання на рівні Кабінету Міністрів України ситуації, що склалася на атомних електростанціях та в їх колективах у зв'язку з невизначеністю політики уряду стосовно майбутнього атомної енергетики, забезпечення її ефективної роботи йшлося півтора роки тому на черговому Пленумі ЦК профспілки. Більш як чотири місяці тому відбувся II Пленум, учасники якого також звернулися з вимогою негайного розгляду й актуалізації питання функціонування ядерної галузі на нараді під орудою Прем'єр-міністра України. Розлогу Резолюцію цього пленарного засідання, як і після попереднього Пленуму, було надіслано вищому керівництву держави, органам законодавчої і виконавчої влади. Проте високопосадовці знехтували наполегливими закликами про взаємодію, щоб не допустити знищення ядерної галузі, не захотіли бачити і чути соціальних партнерів, відгородилися від діалогу з Атомпрофспілкою України.

Сьогодні у нас немає іншого виходу, як оголосити проведення 12 квітня 2018 року з 16.00 до 18.00 у всіх містах-супутниках атомних регіонів попереджувальну акцію протесту, щоб примусити Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана за столом переговорів конструктивно і конкретно обговорити стан і сучасні проблеми в ядерній енергетиці та атомно-промислового комплексу України. Від того, які рішення прийматимуться і втілюватимуться на законодавчому й урядовому рівнях, залежить доля не тільки багатотисячних трудових колективів, благополуччя сімей атомників, подальший розвиток міст-супутників, а й енергетична безпека та незалежність України.

У разі невиконання й ігнорування владою вимог Атомпрофспілки буде організовано і проведено масову протестну акцію, включаючи інші солідарні дії, у м. Київ по захисту інтересів працівників атомної енергетики та промисловості, перспектив розвитку стратегічної галузі.

Атомпрофспілка України як учасник міжнародних профоб'єднань рішуче заявляє про готовність довести свою позицію, звернувшись до відповідних міжнародних організацій для реагування.

Заяву ухвалено на засіданні Президії ЦК Атомпрофспілки 22 березня 2018 року, м. Київ.

ЧОРНОБИЛЬСЬКА ООП: СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО У ДІЇ

Усі питання вирішувалися шляхом перемовин

Відбулася конференція Чорнобильської ООП, під час якої було підбито підсумки роботи у 2017 році та визначено основні цілі та завдання на наступний 2018 рік.



2017 рік проходив під знаком 30-річчя створення профспілкової організації зони відчуження. Профспілкою, спільно з керівниками Державного агентства України з управління зоною відчуження, підприємств зони відчуження, було вирішено чимало питань щодо забезпечення виконання державних програм та завдань, покладених на підприємства.

Основними завданнями Чорнобильської ООП у 2018 році залишаються питання захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, питання щодо подальшої діяльності підприємств зони відчуження та фінансування державних програм, атестації робочих місць, їх збереження та створення нових, підвищення заробітної плати та її складових у зв'язку з введенням Єдиної тарифної сітки, дотримання трудового законодавства на підприємствах, а також забезпечення соціальної складової, а це й лікувально-профілактичне харчування, перевезення персоналу та проживання під час вахтового методу роботи.

Увага до конференції була підвищеною, з різних причин терміни її проведення неодноразово переносилися. Основною причиною цього було бажання членів профспілки почути інформацію про події, які відбуваються у зоні відчуження, плани та перспективи розвитку підприємств, шляхи вирішення проблемних питань з перших вуст керівників державного органу та місцевої влади.

За традицією питання для обговорення на конференції та запитання до керівників готувалися заздалегідь шляхом опитування працівників через соціальні мережі, засідання комісії з різних

напрямів тощо. Основні запитання, враховуючи стислість часу, були скомпоновані та направлені до Голови ДАЗВ України. З метою інформування членів профспілки про хід конференції та питання, які на ній обговорювалися, була здійснена трансляція конференції у радіомережі м. Чорнобиль.

На профспілковій конференції були присутні 72 делегати із 78 обраних. У її роботі взяли участь керівники підрозділів та працівники підприємств зони відчуження, представники Іванківської райради, Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, Голова ДАЗВ України Віталій Петрук.

З першого питання порядку денного про роботу Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП за 2017 рік та основні завдання профспілкових організацій по захисту соціально-економічних і трудових прав працівників у 2018 році виступив Микола Теретін.

Він, зокрема, оприлюднив статистичні дані про склад Чорнобильської ООП. На січень 2018 року на підприємстві зони відчуження працює 2825 осіб, з них 2334 — члени профспілки (це 82%), жінок — 649 осіб, молоді — 310. До складу ЧООП входить 9 первинних профспілкових організацій.

Сьогодні до вищих органів Атомпрофспілки входять п'ять активістів, ще один — у складі Ради молоді профспілки.

Профспілкові активісти Чорнобильської ООП беруть активну участь у навчальних семінарах, які організувала та провела Атомпрофспілка. Це — виїзний семінар у СОК «Глер», семінар з навчання громадських представників профспілки з охорони праці,

семінари «Трудової школи», а також з організації діловодства в профспілкових організаціях.

Оперативне інформування працівників підприємств про роботу профспілки здійснюється з різних джерел. Це газети «Атомник України» та «Профспілковісті», сторінка у ФБ Чорнобильської ООП, адресна розсилка на електронні адреси членів профспілки.

Проте інформація про останні події, про роботу профспілки не завжди доходить на місця до спілчан. Відсутня наочна агітація, інформація на дошках оголошень профспілкових організацій.

Члени робочої групи з укладання Галузевої угоди брали активну участь у її розробці, обговоренні та підпи-

допомога, заохочення), оплата рахунків тощо, що на 15 відсотків більше, ніж у 2016 році. Це свідчить про наповнення профспілкового бюджету, що дозволяє задовольнити потреби членів профспілки та вирішувати статутні питання, а також про те, що первинні профорганізації стали більш вибажово підходити до проблем використання профспілкових коштів.

У 2017 році за клопотанням Чорнобильської ООП були заохочені почесними нагородами профспілки 16 осіб. Крім того, з Фонду солідарності Атомпрофспілки виплачено майже 35 тисяч гривень матеріальної допомоги.

Говорив Микола Теретін і про фізкультурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу. Зокрема, що за підсум-



санні. На всіх підприємствах зони відчуження укладені колективні договори, що також є досягненням профспілкових організацій.

У звітному періоді було проведено дві конференції Чорнобильської ООП, розглядалися такі актуальні питання: фінансування державних програм, які виконуються у зоні відчуження, проведення атестації робочих місць та відновлення права працівників на пільгову пенсію, організація та надання лікувально-профілактичного харчування тощо.

Також було проведено 24 засідання Ради голів ППО Чорнобильської ООП. Направлено до різних інстанцій 85 листів з питань, які стосуються основної діяльності профспілкової організації, а також питань, які актуальні для підприємств зони відчуження.

Видано 185 розпоряджень по Чорнобильській ООП щодо проведення профспілкових виплат (матеріальна

камі змагань у 2017 році спортсмени вперше посіли перше місце серед команд другої групи як в окремих видах спорту, так і в командному заліку.

У зоні відчуження традиційно проводяться відкриті змагання на кубок ДАЗВ України. Протягом трьох етапів спортивних колективів підприємств змагаються з різними видами спорту в особистому і командному заліку. Фінансове забезпечення, а саме нагородження учасників грошовими виплатами за призові місця, закупівля спортивного одягу та інвентарю здійснюється за рахунок профспілки та частково за відрахування підприємства на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу.

У 2017 році було оздоровлено 120 дітей працівників підприємств зони відчуження. Батьківський внесок становив 273 тис. грн, профспілкові — 360 тис. грн.

(Закінчення на 2-й стор.)

НА ЗАХИСТІ ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

До профспілкового юриста

У березні в рамках надання практичної допомоги первинним профспілковим організаціям Атомпрофспілки фахівці відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки проводили зустрічі з членами профспілки шляхом надання безоплатних фахових юридичних консультацій у Державному підприємстві «Державний науково-технічний центр з ядерної та радіаційної безпеки» (голова ППО Ізбенко І.В.) та ПАТ «Київенергопроект» (голова ППО Перевознікова Г.О.).

Послугами профспілкових юристів скористалися майже 30 осіб. Запитання, в основному, стосувалися майнових та сімейних прав, спадщини, комунальних платежів, пільг та компенсацій тощо. Спілкування проходило у дружній невимушеній обстановці. Невдоволення серед учасників заходу не було, навпаки, працівники були вдячні за корисну інформацію, кваліфіковане



роз'яснення тих чи інших питань, навіть коли відповідь була не на їх користь.

Валерій СІПЄЄВ, фахівець відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки України

8 КВІТНЯ — СЛАВНЕ ВОСКРЕСІННЯ ХРИСТА



Святкуйте у радості і в здоров'ї

ХРИСТОС ВОСКРЕС! Цими священними словами ми поздоровлятимемо один одного з найбільшим християнським празником славного Воскресіння Христового.

У своєму знаменитому Слові на Пасху святий Іоанн Златоуст говорить, що Господь посилав пасхальну радість усім: і тим, хто не готувався; і тим, хто постував протягом Великого посту, і тим, хто не постував. Пасхальна радість настільки велика, що в ній розчиняється будь-яка людська недосконалість. Бажаємо усім відчувати цю світлу радість і зберегти її у своєму серці на весь рік.
ВОІСТИНУ ХРИСТОС ВОСКРЕС!

НОВИНИ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС

Спорудження Х/3, Х/4: плани та перспективи

Спорудження енергоблоків №3, 4 — один із найважливіших інвестиційних проектів на Хмельницькій АЕС та в атомній Енергокомпанії. Серед найближчих планів та перспектив його реалізації — отримання схвалення Кабінетом Міністрів України відкоригованого техніко-економічного обґрунтування (ТЕО) будівництва енергоблоків; проведення консультацій з громадськістю в населених пунктах зони спостереження ХАЕС; актуалізація обстеження і підтвердження довговічності і надійності будівельних конструкцій, будівель і споруд енергоблоків ХАЕС, а також прийняття Закону України «Про розширення, проектування та будівництво енергоблоків №3, 4 Хмельницької АЕС».

Питання щодо спорудження енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС — актуальне і важливе не лише для регіону, а й для держави в цілому. Про стан справ щодо будівництва Х/3, Х/4 розповідає заступник головного інженера з нових блоків ВП ХАЕС Геннадій Самосей: «Відкориговане ТЕО з використанням реакторної установки ВВЕР-1000 виробництва фірми «SKODA JS a.s.» пройшло комплексну державну експертизу. Отримано експертний звіт, в якому зазначено, що документація ТЕО будівництва енергоблоків №3, 4 Хмельницької АЕС може бути затверджена в установленому порядку. При цьому в проекті РУ ВВЕР-1000 Skoda JS a.s. повинні бути реалізовані всі заходи щодо підвищення безпеки і надійності відповідно до «Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків атомних електростанцій України». Зокрема, планується втілення додаткових систем та заходів з підвищення безпеки». За словами заступника головного інженера з нових блоків, громадські слухання щодо спорудження енергоблоків були проведені у 2011 році, нині, коли відкориговано ТЕО з урахуванням додаткових систем безпеки, проводяться консультації з громадськістю. Провідні фахівці Хмельницької АЕС уже зустрілися з громадськістю міст Славути, Шепетівки, Здолбунова, поінформували їх про зміни і переваги відкоригованого ТЕО, про основні переваги для населення території спостереження ХАЕС, пов'язані зі спорудженням нових енергетичних потужностей.

Відбулося навчання з культури безпеки

У березні на ХАЕС було проведено навчання для працівників Енергоатома, спеціалістів навчально-тренувальних центрів та інших підрозділів атомних станцій України, які братимуть участь у перевірках стану культури безпеки на АЕС у 2018 році. Провідні фахівці Енергокомпанії презентували свої напрацювання щодо методології, способів здійснення перевірки згідно із «Програмою перевірки стану культури безпеки у відокремлених підрозділах ДП НАЕК «Енергоатом» та ділилися досвідом.



У рамках навчання свої напрацювання щодо способів здійснення перевірки презентували представники Дирекції Компанії. Розповідаючи про методи спостереження і вимоги до нових документів, директор департаменту відомчого нагляду ХАЕС за нагляду за безпекою ДП НАЕК «Енергоатом» Олександр Богун зауважив: «Навчатися ми будемо один у одного, тому що кожен із учасників семінару володіє значним досвідом».

Фахівці Хмельницької АЕС, у свою чергу, розповіли про методику спостереження за роботою персоналу, яка здійснюється на підприємстві. За словами заступника головного інженера з підготовки персоналу ВП ХАЕС Володимира Ісупова, ця тематика була рекомендована місією технічної підтримки Всесвітньої асоціації організацій, що експлуатують атомні електростанції (ВАО АЕС). Освоюючи програму семінару, учасники мали змогу спостерігати за навчанням слюсарів з ремонту арматури ХАЕС.

«Культура безпеки не має інструментів вимірювання чи кількісної оцінки, але ми багато про це говоримо і доводимо інформацію та методики, які постійно вдосконалюються до персоналу ХАЕС. Дискусії, обмін думками на цьому семінарі — черговий крок до розвитку та вдосконалення культури безпеки на АЕС», — зазначив генеральний директор ВП ХАЕС Микола Панащенко під час навчання.

ЧОРНОБИЛЬСЬКА ООП: СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО У ДІІ

Усі питання вирішувалися шляхом перемовин

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Результативну роботу здійснило Державне агентство України з управління зоною відчуження щодо збільшення обсягів бюджетного фінансування, вирішення питання відшкодування Пенсійному фонду України витрат за нарахування та доставку пільгових пенсій, прийняття необхідних для зони відчуження законодавчих актів. Минулий рік завершився на підприємствах без боргів. Усі питання вирішувалися шляхом перемовин, без проведення акцій протесту.

Проте розв'язання соціальних проблем у 2017 році було здійснено не в повному обсязі. Заробітна плата зростала повільно. Цифри,



наведені у звіті ДАЗВ України, у розмірі 20,4 відсотка становлять середній показник. Якщо на ДСП УКБЗВ та ДСП «Північна Луца» цей показник був підвищений, то на інших підприємствах він сягав лише 10%. Особлива проблема з цього питання була на ДСП ЦППРВ, де підприємство було вимушене внести зміни до колективного договору, які значно звузили соціальні гарантії працівників.

У гуртожитках та на підприємствах влітку не було гарчачої води, а опалювальний сезон розпочався із запізненням. Вартість добового набору харчування була скандально низькою і за своїми показниками він не відповідав санітарно-гігієнічним вимогам. Проживання у гуртожитках повинно бути кращим, слід утеплити приміщення, переглянути норми проживання тощо. Перевезення персоналу здійснюється на застарілому транспорті, який постійно потребує ремонту.

Але робота профспілки в цілому заклала основи покращення соціальних стандартів на підприємствах. З початку 2018 року розпочалося проведення атестації робочих місць за радіаційним фактором, що дає право працівникам на пільговий вихід на пенсію (Список №1).

З першого лютого на 5% збільшилася тарифна ставка працівника I розряду, що є підставою для перерахування заробітної плати. Галузевою угодою передбачено з 1 лютого перехід на 25 ЄТРС ДСП ЦППРВ та закладено основи для її введення на інших підприємствах. Суттєво підвищилася якість забезпечення лікувально-профілактичним харчуванням працівників.

Проте є питання, які не вирішуються роками. А це створення робочих місць для працівників ХАЕС та м. Славутич, створення єдиної виробничої структури, яка б обстоювала інтереси всіх підприємств зони відчуження, невизначеність перспектив зони відчуження, а також ролі, місця та інтересів Іванківського району. Відсутній науковий супровід процесів, що відбуваються у зоні відчуження. Завдання профспілкової організації на 2018 рік полягає у тому, щоб вимагати від керівників різного рівня переходу на системну роботу та визначення пріоритетів розвитку як підприємств, так і зони відчуження в цілому, визначивши основними, крім виробничих питань, ще й збереження та створення робочих місць, підвищення рівня заробітної плати, а також розв'язання соціально-побутових проблем.

Вирішити питання щодо забезпечення бар'єрної функції зони відчуження на системній основі, враховуючи її проблеми. Залучити інвестиції, у тому числі й іноземні, для розвитку підприємств та інфраструктури зони відчуження; приймати рішення щодо діяльності підприємств, їх реорганізації тільки після аудиту, фінансо-

продуктів харчування, значно покращився раціон у їдальнях та вибір продуктів, підвищувалася і культура обслуговування працівників.

Провідний експерт Чорнобильської ООП Михайлюк Г.О. зазначив, що питання інформаційної роботи сьогодні виходять на перший план. У зоні відчуження завжди щось відбувається, обговорюються на різних рівнях питання реорганізації підприємств, змінюються умови праці, проте у працівників про це немає жодної інформації. На підприємствах поширюються різні чутки, що відволікає працівників від роботи та створює напружену атмосферу у трудових колективах. Усьому цьому можна запобігти, якби керівники підприємств своєчасно доводили інформацію до працівників. У засобах масової інформації іноді переважають негативні відомості про зону відчуження або ж висвітлюється «туристична» інформація у вигляді проспектів, відеороликів тощо про нібито низький рівень радіоактивного забруднення на території, можливість рибальства «з дозволу» керівників підприємства. Створюється видимість такого собі благополуччя у зоні відчуження.

Голова ППО ДСП ХАЕС Орлов М.І. говорив про створення єдиного підприємства, яке б надало можливість сконцентрувати державні кошти та зусилля з виконання державних програм, підвищити заробітну плату працівникам. ХАЕС не є агресором та не відбирає робочі місця у працівників зони відчуження, проте реформування підприємств необхідно здійснювати. ДАЗВ України разом з фахівцями працює над цим питанням та найближчим часом прийме необхідне рішення.

Директор УЗФО ДСП ХАЕС Катунін Є.І. повідомив, що готуються необхідні розпорядчі документи для реорганізації підприємств зони відчуження. Є проблеми, які потрібно вирішувати, передусім це економічні та соціальні питання.

Голова Іванківської районної ради Потієнко В.І. сказав, що бюджет району напряму залежить від діяльності підприємств зони відчуження. А це виплата пенсій, заробітна плата вчителям, лікарям. Вони зацікавлені у тому, щоби були працевлаштовані мешканці Іванківського району, прагнуть стабільної роботи підприємств. Звернулися до керівництва ДАЗВ України з проханням інформувати районну раду про зміни в організації робіт, проводити відповідні консультації та враховувати інтереси мешканців Іванківського району.

Голова Атомпрофспілки України Матов В.О. у своєму виступі зауважив, що на усіх підприємствах атомно-енергетичного комплексу питання майже однакові, а це: розвиток галузі та підвищення ефективного використання потенціалу підприємств; підвищення престижності праці працівників галузі; зростання заробітної плати, яка повинна бути конкурентоспроможною; збереження кадрового потенціалу; збереження та створення нових робочих місць. Позиції з цих питань визначені, затверджені З'їздом та пленумами ЦК Атомпрофспілки.

«Проте під усі наші рішення необхідне економічне обґрунтування. Грошей у держави, у зв'язку з відомими подіями, немає. Над цим питанням працюють фахівці Атомпрофспілки та ДАЗВ

України, — сказав Валерій Олексійович. — Одне з наших досягнень — це прийняття змін до Галузевої угоди, яка передбачає введення спочатку на підприємствах УкрДО «Радон», а потім і на інших підприємствах 25 ЄТРС, надає можливість підвищення заробітної плати працівникам, підвищення на 5% тарифної ставки працівника першого розряду, що також автоматично, хоч і не набагато, але підвищує заробітну плату.

Питання піклування про людину праці завжди стояло перед профспілкою на першому плані. Працівники повинні бути забезпечені роботою, достойною платнею, нагороджені, мати все необхідне для виконання своїх обов'язків».

Голова Атомпрофспілки України подякував усім за підтримку та розуміння, висловив впевненість і в подальшому спільно вирішувати основні питання, гідна робота потрібна на всіх рівнях.

Матов Валерій Олексійович відповів на запитання стосовно урахування Пенсійним фондом України результатів атестації за минулий період, пояснив, що за домовленістю з ПФУ, якщо атестація підтверджує необхідними документами, цей період буде зараховуватися з моменту проведення атестації на підприємстві. Поважав присутнім наполегливості у вирішенні питань, міцного здоров'я та пообіцяв підтримку з боку Атомпрофспілки.

Голова ДАЗВ України Петрук В.В. звернув увагу на те, що 2017 рік завершений без заборгованості у заробітній платі на підприємствах зони відчуження.

Зауважив, що на підприємствах є дублювання функцій і це необхідно усунути з метою підвищення ефективності роботи та економії державних коштів. Ці питання обговорюються з керівниками підприємств, з багатьох пунктів уже дійшли згоди. Наголосив, що вдалося вирішити питання відновлення Фонду поводження з РАВ та його наповнення.

Питання, які стосуються зміни графіків роботи працівників підприємств, забезпечення їх спецодягом та ЗІЗ, лікувально-профілактичним харчуванням, повинні вирішуватися на місцях керівниками підприємств, враховуючи фінансовий стан підприємств.

Віталій Петрук назвав пріоритетні завдання, що стоять перед зоною відчуження. А це посилення заходів щодо забезпечення бар'єрної функції та недопущення розповсюдження радіонуклідів на території України; захоронення радіоактивних відходів на комплексі «Вектор», який необхідно запустити в експлуатацію; співпраця з НАЕК «Енергоатом» щодо будівництва об'єктів зі збереження та захоронення РАВ з українських АЕС та багато іншого.

Голова ДАЗВ зазначив, що в подальшому буде тісно співпрацювати з Атомпрофспілкою України, проводити відповідні консультації та запрошувати керівників профспілкових органів для участі у нарадах керівників підприємств.

Делегати після інформації голови ревізійної комісії Чорнобильської ООП Якименко О.І. заслухали та обговорили питання виконання кошторису Чорнобильської ООП у 2017 році та проект кошторису на 2018 рік. За результатами роботи конференції були прийняті відповідні рішення.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ТАТО, МАМА, Я — ДРУЖНА СІМ'Я. ОРГАНІЗАТОР ЗМАГАНЬ — ЦЕХОВИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ

Проигравших не было!

Уже второй раз в спортивно-оздоровительном комплексе ЗАЭС прошли внутрицеховые соревнования: «Папа, мама, я — дружная семья».

Эта добрая традиция, у которой, надеемся, будет продолжение и последовательность, родилась в прошлом году с легкой руки председателя цехового профсоюзного комитета — ведущего инженера Натальи Шабаршовой и мастера Елены Рязцовой. Администрация поддержала эту инициативу. Первые соревнования прошли на ура.

А в этом году семейных участников стало в два раза больше. Если раньше людей приходилось уговаривать, то теперь они сами проявили интерес и желание провести выходной день активно, весело, с настроением. Вне сомнения, решающим фактором в этом вопросе стали дети. Ведь на самом деле такое мероприятие — забав-

ная игра: есть выигравшие, но нет проигравших; можно проявить смекалку, выносливость. Да и вообще, здорово — когда еще вместе с родителями попрыгаешь в мешках и на скакалках...

Очень интересно и хорошо продумана была сама программа. А началась она с веселой зарядки-разминки, которую провели костюмированный кролик и тигр. К слову, эти мультяшные герои не только поддерживали команды в конкурсах, но и прекрасно развлекали детей и зрителей, которые чем дальше продолжалось мероприятие, тем больше оказывались в центре внимания. Действительно, чего сидеть «в запасных», когда на спортплощадке так весело!

Выступления юных спортсменов клуба «Витязь», которыми перемежались конкурсы, придали состязаниям праздничности. Очень красиво и профессионально показали они свою гимнастику.

В доброжелательной атмосфере из четырех команд, а это 12 семей, победителем стала «Комета». А дальше состязались папы, мамы и дети трех семей: на первом месте — семья Боровик (мама Елена Владимировна и сыновья Илья и Алексей), на втором — Гайдуковы (мама — Оксана Дмитриевна, папа Константин Валерьевич и дочь Валерия), на третьем — Рыжковы (мама — Мария Владимировна, папа Павел Юрьевич и сын Илья).

Юлия ТКАЧУК



БЛАГОДІЙНА УКРАЇНА-2017

Янголи добра

Коллектив Южно-Українського енергокомплексу став переможцем у Національному конкурсі «Благодійна Україна-2017». На офіційній урочистій церемонії оголошення переможців конкурсу у Київській міській державній адміністрації підприємство було нагороджено відзнакою «Янгол Добра» у номінації «Корпоративна благодійність».

У цій номінації було представлено колективи таких підприємств як «Кока-Кола Беверіджиз Україна Лімітед» (Київська обл.), ТОВ «АШАН Україна Гіпермаркет» (м. Київ) та Южно-Українська атомна електростанція (Миколаївська обл.). «Благодійна Україна» — щорічний всеукраїнський конкурс, заснований Асоціацією благодійників України. Його мета — розвиток ефективного соціально-орієнтованого благодійництва, меценатства та волонтерства в Україні.

Конкурс розпочав свою історію 2007 року, а у форматі «Благодійна Україна» — проводиться з 2012-го. 1 листопада минулого року стартував прийом заявок, який тривав до лютого 2018 року. На електронну адресу Оргкомітету конкурсу надійшли 1054 заявки. Цього року на загальнодержавному рівні переможців визначали у 21-й номінації. Серед учасників конкурсу «Благодійна Україна-2017» — бізнес, громадські, волонтерські та благодійні організації і спільноти, фізичні особи, дитячі та молодіжні колективи, навчальні заклади, гуртки, об'єднання громадян, засоби масової інформації тощо з усіх куточків України та світу.

«Янгол Добра» — унікальна керамічна статуетка, декорована багатим національним орнаментом і оздоблена бурштином. Це спільна розробка Асоціації «Український бурштиновий світ» та українських майстрів. Від імені колективу енергокомплексу нагороду отримав співробітник Центру зовнішньо-інформаційних комунікацій ДП НАЕК «Енергоатом» Микола Карнаух.



КАЛЕЙДОСКОП СПОРТИВНИХ НОВИН



У Івано-Франківську нещодавно пройшла гімназіада України серед юніорів та юніорок 2002–2003 р.н. — відбір на Всесвітні ігри, які пройдуть у квітні цього року в Марокко.

Команда Миколаївської обл. була представлена 7 спортсменами. Золото змагань здобув Лозан Данило у ваговій категорії до 57 кг, бронзову медаль завоювала Батрак Діана у ваговій категорії до 54 кг. Обоє спортсменів представляють южноукраїнську школу боксу. Тренери спортсменів — М. Борець, Г. Колеснік та Ю. Білецький.

Медалі срібної якості завоювали представники Енергодара Магурін Арман та Денисенко Олексій. Тренер — В. Ненашев



На всеукраїнському турнірі з боксу пам'яті заслуженого тренера України майстра спорту СРСР А.П. Петрова, який проводили у Кривому Розі, у ваговій категорії до 91 кг Віктор Труш, інструктор-спортсмен ККСС «Олімп», завоював срібну медаль



В Николаеве проводився Міжнародний турнір по боксу, посвящений пам'яті 68 героїв-десантників. В турнірі прийняли участь сборные України, Білорусі і Молдови, які були представлені в десяти весових категоріях. По итогам змагань перше місце заняла Україна, друге — Молдова, третє — Білорусь. В составе сборной України представляв г. Южноукраїнск Віктор Труш в весовій категорії до 91 кг, який уверенно одержав перемогу в двох зустрічах. Гостями Міжнародного турніра стали міністр молодіжки і спорту Ігорь Жданов, а також олімпійський чемпіон Александр Абраменко і чемпіон паралимпійських ігор Максим Яровой

ІНФОРМУЄ ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З УПРАВЛІННЯ ЗОНОЮ ВІДЧУЖЕННЯ

Бути максимально відкритими

Завдяки спрощенню процедури відвідати Чорнобильську АЕС стало набагато простіше

Тепер кожен бажачий зможе побачити, як сьогодні працює ЧАЕС, відбувається процес зняття з експлуатації та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему.

«ЧАЕС стає ще одним об'єктом зони відчуження, який зможуть відвідати всі бажачі. Це дасть можливість відвідувачам отримати повне уявлення про роботу станції та про проекти, які реалізуються на промисловому майданчику. Тому ми вирішили керуватися принципом «краще один раз побачити, ніж сто разів почути», — розповідає голова ДАЗВ Віталій Петрук.

Основна увага буде приділятися заходам безпеки для відвідувачів, які забезпечуватимуться усіма необхідними

засобами індивідуального захисту та проходитимуть обов'язковий дозиметричний контроль.

Повному зануренню в атмосферу АЕС сприятиме навіть дорога на об'єкт, адже добиратися до станції відвідувачі будуть з міста Славутич тією ж електричкою, якою щодня працівники ЧАЕС їдуть на роботу.

Знайомство з роботою станції почнеться з контрольно-пропускного пункту «Семиходи», де розміщується найбільший санітарний пропускник ЧАЕС. Після проходження контролю відвідувачам покажуть, чим живе станція сьогодні. До базового маршруту входить відвідування багатьох об'єктів: від захисних споруд на випадок надзвичайних ситуацій до

місцевої їдальні. Гості зможуть ознайомитися з основними приміщеннями 3-го енергоблока, з яких відбувалося керування реактором, оглянуть системи енергоблока. Окрім того, всі бажачі зможуть побачити в дії інтегровану автоматизовану систему контролю об'єкта «Укриття» та дізнатися більше про новий безпечний конфайнмент (НБК).

Генеральний директор ДСП ЧАЕС Ігор Грамоткін підкреслює: «Потрібно пам'ятати, що Чорнобильська АЕС продовжує залишатися ядерним об'єктом, і ми, як і раніше, суворо дотримуємося всіх вимог безпеки для подібних підприємств. Однак ми намагаємося бути максимально відкритими і прозорими, стараємося мінімізувати кількість бар'єрів для відвідувачів».

Ознайомитись з умовами відвідування та оформити заявку на відвідування можна на сайті <https://visit.chnpp.gov.ua>

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
<http://www.atomprofspilka.info>

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована

у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:

04073, м. Київ,

вул. Марка Вовчка, 12/14.

Тираж 5000