



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№15 (906) 12 квітня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Сильні профспілки — ефективний захист



Які виклики стоять сьогодні перед профспілками щодо виконання головного їх завдання — ефективного забезпечення соціально-економічного захисту працівників, розвитку соціального діалогу та профспілкового руху? Що потрібно зробити, щоб найбільш активно та надійно захистити принцип соціальної справедливості? На ці та інші актуальні запитання шукали та знаходили відповіді учасники четвертого засідання Ради Федерації профспілок України, що відбулося наприкінці березня у Києві.



Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осой. У заході взяли участь Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов, заступники Голови ФПУ Євген Драп'яний, Володимир Саєнко та Олександр Шубін.

З доповіддю «Про виконання рішень VII З'їзду ФПУ щодо організаційного і фінансового зміцнення Федерації профспілок України, її членських організацій задля посилення ефективності дій на захист прав членів профспілок» виступив Голова ФПУ Григорій Осой.

Профспілковий лідер поінформував присутніх

про те, що вдалося зробити за період після форуму ФПУ. Подолали 16-річний спротив різних урядів і домоглися об'єктивного визначення прожиткового мінімуму, який є базовим соціальним стандартом для розрахунків зарплати, пенсій, стипендій та соціальних допомог.

Вперше у сучасній історії у 2017 році розмір мінімальної зарплати 3200 гривень було встановлено на рівні фактично визначеного прожиткового мінімуму. Цього року мінімуму встановлено 3723 гривні, однак ми хочемо домогтися підвищення до 4100 грн, тобто фактичного прожиткового мінімуму.

(Закінчення на 2-й стор.)

ДП «СхідГЗК»: СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО У ДІЇ

Готовы к ведению конструктивного диалога

Согласно совместному решению администрации и профкома ГП «ВостГЭК» в подразделениях предприятия в марте прошли конференции и собрания трудовых коллективов подразделений, на которых рассматривался вопрос о выполнении Коллективного договора за 2017 год. О ходе кампании по подведению итогов рассказал председатель ППО ГП «ВостГЭК» Борис Филиппов:

По итогам обсуждения коллективами были рассмотрены и утверждены акты о выполнении профкомом и администрацией взаимных обязательств по колдоговору и сформированы предложения о внесении изменений и дополнений в договор на следующий период. В целом работниками всех подразделений была дана положительная оценка выполнению колдоговора за прошлый год. Только в актах Ингульской и Смоленской шахт было отмечено невыполнение пункта, который касался обеспечения полной производительной занятости. Невыполнение этого пункта связано с затягиванием Госгеонедра принятия решения о продлении сроков действия специальных разрешений на пользование недрами, что повлекло простой двух шахт на протяжении трех месяцев. Это замечание будет отражено и в Акте о выполнении колдоговора в целом по предприятию.

В ходе прошедших собраний и конференций работники отмечали, что за 2017 год в полном объеме и вовремя администрацией ГП «ВостГЭК» были выполнены обязательства по отчислению средств на проведение культурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы. Это дало возможность профкому без сбоев провести оздоровительную кампанию и все запланированные мероприятия культурно-массового, спортивного, молодежного направлений. Оказывалась серьезная материальная помощь работникам предприятия на лечение. Только целевой помощи выделено за год 1,123 млн грн. Серьезная материальная поддержка была выделена ветеранской организации предприятия. Также акцентировалось внимание на повышении в 2017 году заработной платы, которое было проведено в два этапа (февраль, ноябрь): рост средней заработной платы работников предприятия составил 26%.

В ходе конференций и собраний были затронуты вопросы и об изменениях, которые произошли с 1 марта 2018 года в структуре предприятия, формировании новых окладов и тарифов, подходах к надбавкам, доплатам, системе премирования работников. На протяжении ноября 2017 — февраля 2018 года администрацией и профкомом проведено несколько заседаний совместной рабочей комиссии, в ходе которых были найдены конструктивные решения по спорным вопросам. В ходе конференций и собраний работниками также были отмечены положительные

моменты в вопросах повышения постоянной части заработной платы — тарифов и окладов, что является гарантией материальной защищенности трудящихся.

Делегаты конференций и собраний серьезных изменений к Коллективному договору не предлагали, но администрация и ГП «ВостГЭК» готовы к ведению постоянного конструктивного диалога, направленного на повышение социальной защищенности трудящихся предприятия.

Подготовила Елена МАЛООК



«Смена у нас надежная, ответственная, просто супер!» — так считает Андрей Черныш, старший машинист котельного оборудования котельной ГМЗ.

С большой теплотой Андрей Николаевич рассказал о своем коллективе и смене: «На участке у нас трудится 18 человек. За 11 лет совместной работы коллектив сохранился на 99% и базируется он на дружбе и ответственности. Мне кажется, это нас объединяет. Смены у нас стабильные, сплоченные, есть взаимозаменяемость, независимо от состава технологический процесс обеспечиваем на «отлично». Помогает нам в работе опыт эксплуатации оборудования, у нас нет ситуаций, из которых мы бы не вышли. А это возможно только с опытом. Вот, например, с машинистом Владимиром Лучко мы вместе работали еще на ТЭЦ, перешли на ГМЗ и продолжаем трудиться бок о бок. Дима Лясковский работает у нас аппаратчиком ХВО уже больше 10 лет, в нем уверен на все 100%, никогда не подведет.

И наш руководитель Светлана Медвецкая — настоящая молодчина, — сказал Андрей Николаевич, — много сил приложила при строительстве котельной, чтобы она была такой, как сегодня. У нас никогда нет проблем с запчастями, Светлана Борисовна прорвется даже там, где мужчина пасует. Мы ее никогда не подведем».

Фотоинформация Елены МАЛООК и Татьяны КОРСУНОВСКОЙ
На фото (слева-направо): Владимир ЛУЧКО, Олег МАРТЫНЕНКО, Дмитрий ЛЯСКОВСКИЙ, Андрей ЧЕРНЫШ, Сергей РЕВУК, Юрий ЛЕСЬ, Владимир АРТЫМИЧ

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: АНОНС

Попереджувальна АКЦІЯ ПРОТЕСТУ
12 квітня 16-30 площа МПН «Сучасник»
Атомпрофспілка — ЗА енергетичну незалежність України!

- «Енергоатом» не може постійно жити у боргі!
- Ні — дискримінаційній тарифній політиці НКРЕКП та розвалу ядерної енергетики!
- ТАК — збереженню трудового кадрового потенціалу!

Персоналу АЕС — європейську зарплату і соціальні гарантії!

НЕ БУДЬТЕ БАЙДУЖИМИ ТА ДОЛУЧАЙТЕСЬ

АТОМПРОФСПІЛКА
ПРОФЕСІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Стратегічна ядерна галузь на межі виживання!

12 квітня 2018 року о 15.30 в Українському національному інформаційному агентстві новин (УНІАН) відбудеться прес-конференція на тему: «Про стан справ в ядерній енергетиці та атомно-промисловому комплексі України».

Ядерна галузь як одна із ключових складових енергетики й економіки країни сьогодні перебуває у надважкому стані. Практично всі питання стосовно її подальшого розвитку, безпекової діяльності, забезпечення благополуччя атомників є невіршеними, а в нинішніх умовах посилення кризових тенденцій вони загрожують соціальною і ядерною критичною ситуацією.

Про тривожне становище в атомно-енергетичному комплексі країни, що може призвести до його руйнації, розкажуть: Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов і його заступник-голова профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич. В унісон брифінгу лідерів Атомпрофспілки України у восьми містах-супутниках атомних регіонів у межах 16.00–18.30 проходять попереджувальні акції протесту. на виконання відповідної постанови Президія Центрального комітету профспілки від 22 березня 2018 року №П-5-15, з вимогою примусити органи державної влади за столом переговорів обговорити шляхи розв'язання нагальних питань стратегічної ядерної галузі.

Атомпрофспілчани — за соціальну справедливість, гідність людей праці і майбутнє ядерної галузі!

12 квітня 17.00 площа перед ГК ВП РАЕС

Первинна профспілкові організація ВП «Рівненська АЕС» оголошує про проведення попереджувальної акції протесту

- Енергоатом не може постійно жити у боргі!
- Ні! — дискримінаційній тарифній політиці НКРЕКП
- ТАК — збереженню трудового кадрового потенціалу!
- ТАК — безпеці експлуатації АЕС
- Персоналу АЕС — європейську зарплату та соціальні гарантії!

Акція протесту відбудеться в усіх містах-супутниках АЕС України. ПРИСЛУЖИТЕСЬ! ГІДНІ, ТОМУ ЩО РАЗОМ!

ПЛОЩА ГК «ЕНЕРГЕТИК»

12 квітня 17.00-18.00

Первинна профспілкові організація ВП НАЕК «Енергоатом» оголошує про проведення попереджувальної акції протесту

Шановні колеги! Закликаємо вас підтримати акцію протесту!

РОЗВИТОК ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ — ФОРМУЄ РОЗВИТОК УСІЄЙ КРАЇНИ!

Первинна профспілкові організація ВП НАЕК «Енергоатом» оголошує про проведення попереджувальної акції протесту

12 квітня 17.00 площа перед Палацом культури

Шановні колеги! Закликаємо вас підтримати акцію протесту!

Атомпрофспілка

Первинна профспілкові організація ДП «СхідГЗК» проводить ПОПЕРЕДЖУВАЛЬНУ АКЦІЮ ПРОТЕСТУ

12 квітня 15:30 м. Кропивницький, пл. Героїв Майдану

Вимагаємо від влади дієвої підтримки атомно-промислової галузі!

Урановидобувна галузь — запорука енергетичної незалежності України!

Збережемо нашу галузь і наші міста для нас і наших дітей!

АТОМПРОФСПІЛКА

Шановні колеги! Закликаємо Вас підтримати акцію своєю прямою участю! В єдності дії — наша сила!

ЗАПРОШУЄМО ВСІХ НА МІТИНГ

12 квітня 17:00-18:30 ЦЕНТРАЛЬНА ПЛОЩА М. СЛАВУТИЧ

Гігорування проблем АЕС

Цілопробіле спільну енергетичну безпеку України!

Вимагаємо від влади дієвої підтримки атоміки!

Зуничимо розкрадені тарифні гроші в НКРЕКП!

Профспілкові комітети ППО НАЕК «Енергоатом» закликають вас підтримати акцію протесту!

Дізнайтеся більше про атомно-енергетичну галузь України!

АТОМПРОФСПІЛКА

Звіззак та Інфо (050) 974-17-26

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИСильні профспілки —
ефективний захист

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Активність профспілок у колективних переговорах дала імпульс до динамічного зростання середньомісячної зарплати (проти 2015 року майже на 70%). Це дозволило зменшити на 15% кількість працюючих «бідняків» із зарплатою нижче прожиткового мінімуму. Водночас на чверть стало більше високооплачуваних працівників із зарплатою понад 10 тис. гривень».

Вирішено ще одне питання. З 1 жовтня 2017 року, як того вимагали понад 2 млн членів профспілок — працюючих пенсіонерів, скасовано оподаткування пенсій. Для всіх інших проведено осучаснення пенсій та запровадження сталого механізму їх індексації. Відновлено також право на пільгове пенсійне забезпечення для кількох десятків тисяч працівників, які працюють у шкідливих і важких умовах праці, що було однією з основних вимог всеукраїнських акцій протесту. Збільшено також розмір страхових виплат потерпілим на виробництві. Робота у цьому напрямі триває: на черзі запровадження професійних пенсійних систем другого рівня та додаткове збільшення пенсій для осіб, які мають великий трудовий стаж, проте мали низький заробіток.

Але багато чого з наміченого поки що не вдалося досягти. Це, перш за все, забезпечення сталості роботи і збереження робочих місць. Структурні реформи у галузях та надто повільні темпи економічного зростання залишають без роботи понад 1,7 млн працівників і ще сотні тисяч зайняті неповний робочий день.

Державні органи і роботодавці не справляються з проблемою зростання заборгованості із зарплати. Залишаються дискримінаційними умови оплати праці в бюджетних організаціях. Незважаючи на зусилля і вимоги профспілок, не відновлено санаторно-курортне лікування працівників та їхніх дітей, а також студентської молоді.

Правда, реформований Фонд соціального страхування значно збільшив на цей рік фінансування відновлювального лікування в реабілітаційних відділеннях, і цим працівникам треба скористатися. Масово порушуються трудові права працівників. Посилюється наступ і на профспілкові права. Не досягнуто жодних поступок з боку влади на профспілкові вимоги щодо зупинення зростання цін і тарифів, які з'їдають ріст зарплат та пенсій.

Усе це вимагає від ФПУ і членських організацій посилення свого потенціалу впливу на події, викили та загрози у сфері повсякденного життя та праці, мобілізації ресурсів і консолідації дій на захист прав та інтересів спілчан. Тому не випадково VII З'їзд виділив у Стратегії діяльності окремих розділ «Сильні профспілки — ефективний захист» та поставив перед ними відповідні завдання.

Григорій Осовий окреслив головні завдання, які нині стоять перед ФПУ, її членськими організаціями.

Заслухавши та обговоривши доповідь Голови ФПУ, Рада Федерації проф-

спілок України зазначила, що для дієвого профспілкового реагування на зміни, що відбуваються в умовах реформ та соціально-економічної трансформації суспільства, нагальним завданням ФПУ, її членських організацій є їх організаційне та фінансове зміцнення з метою посилення ефективності дій профспілок, консолідації профспілкового руху, збереження його єдності. Реформування країни та триваюча війна на Сході України спричинили значні економічні і соціальні проблеми. Реалії у багатьох випадках не відповідають очікуванню, а рівень життя переважної частини громадян не покращився, що відображається як на суспільних настроях загалом, так і на громадських організаціях, зокрема профспілках.

Порушуються конституційні права людини праці, скасовуються та обмежуються соціальні гарантії і стандарти, на багатьох підприємствах, у т.ч. транснаціональних компаній, відбувається пряме нехтування інтересів людини праці. Зруйновано соціальну систему оздоровлення та лікування працівників та членів їхніх сімей. Ріст цін, зокрема на продукти харчування, товари першої необхідності нівелює зростання трудових доходів громадян.

Результати правозахисної роботи профспілок свідчать, що у період після З'їзду відбулося порушення трудових прав майже 400 тис. працівників. Влада практично не реагує на колективні звернення та масові акції протесту. За правозахисну діяльність та активні дії профспілкові організації останнім часом зазнають утисків своїх прав шляхом законодавчого та нормативного ускладнення їх діяльності, на профспілкових активістів чиниться тиск. У таких умовах у 2016–2017 роках чисельність членів профспілок, що входять до складу ФПУ, скоротилася більш як на 700 тисяч осіб, і на понад 6 тис. менше стало первинних профспілкових організацій.

Перед Федерацією профспілок України, її членськими організаціями подало спільне завдання щодо їх організаційно-фінансового зміцнення, консолідації профспілкового руху, збереження його єдності та пошуку нових шляхів посилення ефективності діяльності профспілок. Попередні рішення щодо організаційно-фінансового зміцнення не дали бажаного результату в досягненні поставлених цілей і завдань. Враховуючи це, Рада Федерації профспілок України прийняла відповідну постанову.

Було також заслухано та обговорено питання «Про наступ на права профспілок, у тому числі майнові». З інформацією з цього питання виступили заступники Голови ФПУ Євген Драпачий та Володимир Саєнко.

Під час засідання Ради ФПУ обговорено також інші актуальні питання, серед яких «Про затвердження звіту про виконання бюджету ФПУ за 2017 рік та бюджету ФПУ на 2018 рік», «Інформація про роботу Контрольно-ревізійної комісії у 2017 році», «Про Стратегію інформаційної діяльності ФПУ на 2018–2021 роки».

РОЗВИТОК ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ФОРМУЄ РОЗВИТОК УСІЄЇ КРАЇНИ!

Відкрите обговорення змін до тарифів та інвестиційної програми Енергоатома

У центральній офісі НАЕК «Енергоатом» відбулося відкрите обговорення проекту скоригованих тарифів на електричну та теплову енергію, що виробляється на атомних електростанціях, на 2018 рік та проекту скоригованої інвестиційної програми АЕС НАЕК «Енергоатом» на 2018 рік. Таким чином, Енергоатом розпочав процедуру перегляду тарифів, які встановлюються для Компанії Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП). Окрім фахівців Енергоатома в обговоренні взяли участь представники місцевої влади міст-супутників АЕС та НКРЕКП.

Віце-президент Енергоатома Айдин Айсінін повідомив, що з урахуванням усіх пропозицій Енергоатома тариф на відпуск електричної енергії для Компанії пропонується встановити на рівні 69,98 коп. за 1 кВт-год, а тариф на теплову енергію, вироблену АЕС, на рівні 113 грн за 1 Гкал. «Цей рівень тарифів, який дозволить у 2018 році забезпечити фінансування основних виробничих та інвестиційних напрямів діяльності Компанії, а також виконувати соціальні зобов'язання».

Віце-президент Енергоатома нагадав, що у розвинених країнах, які експлуатують атомні електростанції, різниця між тарифом на «атомну» та «теплову» електроенергію становить не більше 30% на користь останньої. «В Україні тариф для

АЕС у 3,1 разу нижчий за тариф для теплових електростанцій. У діючому для Енергоатома тарифі (з 1 січня 2018 року 54,03 коп за 1 кВт-год.) залишається дефіцит за основними статтями витрат, зокрема на закупівлю свіжого ядерного палива протягом поточного року не вистачає 1,5 млрд грн. У тарифі не врахована заробітна платня персоналу об'єктів, які Енергоатом почав експлуатувати у 2017 році, або тих об'єктів, введення яких в експлуатацію очікується найближчим часом. Зокрема, це стосується Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива, будівництво якого розпочалося у листопаді 2017 року, комплексів з переробки радіоактивних відходів на Запорізькій та Рівненській АЕС, комплексу бризкальних басейнів на ЮАЕС та інших», — повідомив Айдин Айсінін.

Головний бухгалтер Енергоатома Наталія Вашетіна окремо зазначила, що протягом останніх 10 років Компанія недоотримувала у повній мірі забезпечення в тарифі видатків по сплаті податків до бюджету. За її словами, «тільки за двома основними платежами до бюджету — частини прибутку та податку на прибуток, Енергоатом виплатив до бюджету за ці роки 7 мільярдів гривень без фінансового забезпечення у тарифі. Минулого року ми подали до НКРЕКП копію усіх платіжних доручень, які підтверджували сплату усіх податків до бюджету. Відтак ми чекаємо компенсації поетапно протягом

двох років, адже жодного разу нам не були компенсовані фактичні видатки, які були сплачені до бюджету без тарифного забезпечення. Майже 50% заборгованості Компанії по кредитах було сформовано саме через необхідність позичити кошти для подальшого перерахування до бюджету».

Головний бухгалтер підкреслила, що у діючому тарифі Енергоатома знову не сповна враховані витрати на сплату обов'язкових платежів до бюджету, які Компанія має здійснити протягом 2018 року.

Директор з економічних питань Енергоатома Едуард Рачин окреслив основні статті, які є дефіцитними у поточному році для Енергоатома, у тому числі дефіцит за статтею «Фонд оплати праці» становить 2 млрд 464 млн грн. Він зазначив, що темпи зростання середньої заробітної плати персоналу Компанії, починаючи з 2013 року, нижче, ніж у цілому по промисловості України, на 36%. «Не забезпечені діючим тарифом на 1 млрд 36 млн грн фінансові витрати на погашення відсотків по кредитах, які залучала Компанія для покриття дефіцитів», — додав директор з економічних питань Енергоатома.

Едуард Рачин також подякував представникам міської влади міст-супутників АЕС за активну участь в обговоренні тарифу Енергоатома.

Подальше обговорення тарифу Енергоатома відбуватиметься в НКРЕКП.

ГЕНЕРАЦІЯ МАЙБУТНЬОГО АЕС

На Хмельницькій АЕС звітувала молодь

Відбулася звітна конференція організації молоді первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС. Конференція проходила за участю голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича, який дав високу оцінку діяльності молодіжної організації.

Під час підбиття підсумків роботи молодіжної колективу Хмельницької АЕС за 2017 рік акцентувалася увага на професійній та науковій діяльності молоді. За словами голови організації молоді Леоніда Волкова, діяльність молодіжної організації перейшла в іншу площину — від культурно-масової до науково-виробничої.

Підсумовуючи минулорічні результати роботи, молодіжний лідер нагадав про проведення конкурсів наукових доповідей та професійної майстерності серед молодих працівників ВП ХАЕС. Друге загальнокомандне місце виборола команда молоді Хмельницької АЕС у галузевому конкурсі професійної майстерності. Загалом із восьми учасників, які представляли молодіжну організацію ХАЕС, семеро завоювали призові місця. У конкурсі наукових робіт серед молодих працівників ядерної галузі представники Хмельницької АЕС вибороли два перших місця із трьох можливих.

«Результати говорять самі за себе, які мають не лише науковий, а й при-

кладний характер, тобто кращі ідеї та напрацювання можна запровадити на виробництві», — зазначив голова профспілок Енергоатома.

На конференції були також намічені плани на поточний рік. Роботу організації молоді Хмельницької АЕС визначено задовільно.

По завершенні конференції молоді Хмельницької АЕС мала нагоду поставити питання профспілковому лідеру Енергоатома. Серед найактуальніших — щодо зміни тарифу на відпуск електроенергії для Енергоатома; програми забезпечення житлом працівників Компанії; питання щодо корпоративної Енергокомпанії тощо.

Потрібні грамотні фахівці

Протягом трьох тижнів дві групи студентів третього курсу Одеського національного політехнічного університету, які вивчають АСУТП і атомні електростанції, знайомилися з виробництвом.

У програму практики входило відвідування об'єктів на промисловому підприємстві ЗАЕС. Молоді люди побували в машинному залі енергоблока №1, на БНС, подивилися обладнання, поспілкувалися з фахівцями підприємства.

«Ми показали майбутнім експлуатаційникам основне обладнання, на якому вони будуть працювати, коли придуть на АЕС молодими фахівцями: виконувати регламентні операції, робити обходи та огляди. Після захисту дипломного проекту чекаємо їх, нам потрібні молоді грамотні фахівці», — сказав в.о.заступника керівника експлуатаційного підрозділу з роботи з персоналом Максим Овчатов.

«Практика на атомній станції підтвердила, що я зробив правильний професійний вибір. Було дуже цікаво спілкуватися з працівниками підприємства, інструкторами навчально-тренувального центру. Ми отримали масу нової корисної інформації, і тепер маємо уявлення про те, чим будемо зай-



матися, коли прийдемо сюди після вишу. Атомна енергетика — перспективна, престижна галузь, де є можливість професійно розвиватися», — зазначив один з практикантів Юхим Сергієнко.

НА ПОГЛЯД НАРОДНОГО ДЕПУТАТА

Атомна енергетика останется базой энергосистемы Украины

Атомная энергетика останется основой энергосистемы и базой энергобезопасности Украины. Несмотря на рост доли возобновляемых источников энергии (ВИЭ), доля атомной энергетики должна сохраняться на существующем уровне, но АЭС должны стать более маневренными.

Об этом говорил Владимир Бандуров, глава подкомитета Верховной Рады по вопросам ядерной политики и ядерной безопасности в рамках круглого стола «Роль электроэнергетики в повышении энергетической безопасности Украины», ссылаясь на Энергетическую стратегию 2035, принятую Кабинетом Министров Украины.

Энергетическая стратегия до 2035 года предусматривает, что доля атомной энергетики в энергобалансе будет сохраняться приблизительно на существующем уровне — 50–55%. При этом, что производство электроэнергии на АЭС должно постепенно увеличиваться — до 95–100 млрд кВт-ч в год, исходя из запланированного роста потребности страны в электроэнергии 2% в год.

«Атомная энергетика остается главной базовой составляющей энергетической отрасли Украины. И развитие атомной энергетики — это определяющее задание усиления энергетической безопасности Украины», — подчеркнул глава подкомитета. Но в то же время Энергостратегия предусматривает рост доли «зеленой» энергетики до 22% (с учетом крупных ГЭС) к 2035 году, а план развития ВИЭ предусматривает достижение 11% ВИЭ уже в 2020 году. И это, по словам г-на Бандурова, является одним из вызовов для атомной энергетики как в короткосрочной, так и долгосрочной перспективе.

В условиях увеличения доли ВИЭ, прописанных в планах и стратегиях, НАЭК «Енергоатом», оператор всех действующих

украинских АЭС, необходимо внедрить возможность оперативного регулирования выдачи мощностей.

По словам главы подкомитета, до 2020 года на энергоблоках АЭС должно быть внедрено так называемое первичное частотное регулирование мощностей — в диапазоне +/- 2%, «так как ГЭС и ГАЭС уже не смогут самостоятельно отслеживать генерацию ВЭС и СЭС, как это происходит сегодня». Этого также требует присоединение Украины к ENTSO-E, и такие работы уже проводятся на первом энергоблоке Запорожской АЭС, отметил Владимир Бандуров.

Уже до 2025 года «хотя бы на 3–4 энергоблоках» необходимо внедрить возможность использования режима вторичного регулирования мощностей — по аналогии с АЭС Франции. На сегодня такие работы ведутся только на пилотном энергоблоке №2 Хмельницкой АЭС, где изучаются возможности регулирования мощностей +/- 250 МВт.

Интересно также, что в комитете считают, что Енергоатом может строить на территориях АЭС другие мощности — солнечные и ветровые, что поможет заместить в будущем выбывающие энергоблоки.

Он подчеркнул, что вывод энергоблоков, исчерпавших свой срок эксплуатации, не за горами, и что уже сейчас необходимо искать финансирование, как на вывод этих мощностей, так и на мощности, которые их заменят, в частности модульные атомные реакторы.

«К 2035 году у нас истекает срок эксплуатации всех энергоблоков, кроме двух. Поэтому не только НАЭК «Енергоатом», но и вся страна должны думать о том, каким образом мы будем замещать выбывающие мощности атомных блоков».

БЕЗПЕКА І ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКА — НАЙВИЩА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Витрати на охорону праці: Кабмін оновив Перелік

Нещодавно Кабмін Постановою від 28.02.2018 р. №134 вніс зміни⁽¹⁾ до Постанови №994⁽²⁾. Нагадаємо, що Перелік заходів та засобів з охорони праці, витрати на здійснення та придбання яких включаються до витрат (далі — Перелік), було затверджено згідно із ст.19 Закону про охорону праці⁽³⁾, якою передбачено, що для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

Як відомо, саме на Постанову №994 зазвичай посилаються і податківці з метою обмеження витрат на охорону праці за рахунок роботодавця та розширення бази оподаткування з метою нарахування податку на прибуток та ПДФО.

Що ж змінив Кабмін? Насамперед змінено саму назву Постанови №994. Відтепер вона називається «Про затвердження переліку заходів та засобів з охорони праці», тобто виключено слова «витрати на здійснення та придбання яких включаються до витрат». Аналогічні зміни також внесені і до

назви Переліку. Отже, зараз Перелік не є документом, який може визначати склад витрат на охорону праці. Ба більше, у п.2 зміненої Постанови №994 прямо вказано, що:

«витрати на охорону праці формуються з урахуванням вимог національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку або міжнародних стандартів фінансової звітності, а також інших нормативно-правових актів щодо ведення бухгалтерського обліку та складення фінансової звітності;

обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються в колективному договорі або угоді».

Також суттєво змінено окремі складові Переліку.

Пункт 5 Переліку, який стосується спецодежды, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, тепер передбачає, що забезпечення працівників такими засобами здійснюється відповідно до «норм, установлених законодавством про охорону праці та колективним договором або угодою». Раніше у вказаному пункті Переліку не уточнювалося, якими саме нормами має керуватися роботодавець під час забезпечення працівників такими засобами. А нині роботодавець може самостійно визначати норми забез-

печення працівників засобами індивідуального захисту відповідно до норм, затверджених у колективному договорі (угоді) з урахуванням норм, встановлених органами центральної виконавчої влади для окремих галузей економіки. Це по суті відповідає положенням ст.8 Закону про охорону праці. Нарешті при застосуванні п. 165.1.9 ст.165 ПКУ не будуть виникати питання щодо того, якими саме нормами має керуватися роботодавець як податковий агент для визначення бази оподаткування ПДФО.

Додамо, що п.5 Переліку стосується також випадків забезпечення працівників мийними засобами та засобами, що нейтралізують небезпечну дію на організм або шкіру шкідливих речовин, у зв'язку з виконанням робіт, які не виключають можливості забруднення цими речовинами. Тож роботодавець може самостійно встановити у колективному договорі норми витрат на ці засоби.

При забезпеченні працівників, зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком чи рівноцінними харчовими продуктами, а також газованою соляною водою роботодавець може встановлювати обсяг необхідних витрат з урахуванням ви-

мог КЗпП, Закону про охорону праці та вимог колективного договору або угоди (п.6 Переліку). Раніше посилення на нормативно-правові документи не було.

У п. 7 Переліку, як і раніше, йдеться про медогляди працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі. Але відтепер уточнено, що роботодавець має забезпечити проведення для таких працівників попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів. Згадки про позапланові медогляди у п.7 більше немає. А для осіб віком до 21 року має щороку проводитися обов'язковий медичний огляд.

⁽¹⁾Зміни набрали чинності з 13.03.2018 р.

(прим. авт.).

⁽²⁾Постанова КМУ від 27.06.2003 р. №994 «Про затвердження переліку заходів та засобів з охорони праці, витрати на здійснення та придбання яких включаються до витрат» (прим. ред.).

⁽³⁾Закон України від 14.10.92 р. № 2694-XII «Про охорону праці» (прим. ред.).

Інна ЖУРАВСЬКА

(журнал «Охорона праці»)

ІНФОРМУЄ ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З УПРАВЛІННЯ ЗОНОЮ ВІДЧУЖЕННЯ

Спільні українсько-японські дослідження

У зоні відчуження тривають спільні українсько-японські дослідження міграції радіонуклідів водним шляхом. Фахівці Університету Фукусіма, Українського гідрометеорологічного інституту (УкрГМІ) та ДСП «Екоцентр» упродовж двох тижнів спостерігали за накопиченням вологи на науково-дослідних полігонах, щоб з початком сніготанення та формування стоку води розпочати дослідження перенесення радіонуклідів. Роботи проводяться в рамках проекту «Покращення радіаційного контролю навколишнього середовища та законодавчої бази в Україні для екологічної реабілітації радіоактивно забруднених територій» програми SATREPS.



Уперше дослідження водного стоку із забруднених територій було проведено ще 1986 року одразу після аварії на Чорнобильській АЕС. Тоді питання захисту поверхневих і підземних вод від радіаційного впливу були одними з першочергових.

«Після аварії на АЕС «Фукусіма Дайчі» та старту проекту SATREPS було прийнято рішення про відновлення цих досліджень на колишніх ділянках із застосуванням

новітніх технологій. За їхніми результатами ми зможемо уточнити довгострокові моделі міграції та потрапляння радіонуклідів до підземних вод і річок, створені понад 30 років тому. Це допоможе і нам, і японцям більш точно спрогнозувати подальші зміни радіаційного стану забруднених територій та прийняти правильні рішення щодо захисту водних ресурсів», — розповідає Сергій Обрізан, заступник начальника інформаційно-аналітичного наукового відділу ДСП «Екоцентр».

Наразі спеціалісти встановлюють привезене з Японії обладнання, що дозволить безперервно фіксувати інтенсивність атмосферних опадів, висоту снігового покриву, температуру і вологість ґрунту та інші необхідні параметри. Вже зараз, враховуючи передумови цього року, можна сказати, що на дослідників чекають тривалі спостереження за сніготаненням і формуванням стоку води та міграцією радіонуклідів.



Квадрокоптери від ОБСЕ

Державне спеціалізоване підприємство «Північна Пуща», що входить до сфери управління Державного агентства України з управління зоною відчуження, отримало від представників ОБСЕ квадрокоптери та автомобільні радіостанції і антени. Ця техніка сприятиме покращенню системи раннього моніторингу та реагування на пожежі у зоні відчуження та забезпечення безпеки персоналу. У березні на території Опачицького лісництва відбулася урочиста передача обладнання і перший запуск квадрокоптерів.

Як зазначив заступник посла, координатор проектів ОБСЕ в Україні Джеффері Ерлік, обладнання забезпечить зниження ризиків пожеж у зоні відчуження. Також у співробітництві з Державним агентством України з управління зоною відчуження, Чорнобильським радіаційно-екологічним біосферним заповідником, Головним управлінням Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Київській області планується проведення інформаційної кампанії серед населення, яке проживає на прилеглих територіях, адже більшість пожеж виникає через необережне поводження з вогнем.

«Завдяки обладнанню від ОБСЕ ми зможемо суттєво покращити системи раннього моніторингу пожеж на нашій території. Зона відчуження забруднена радіоактивними елементами і тому будь-яке загоряння чи надзвичайна ситуація мають бути виявлені й локалізовані у максимально короткі терміни для недопущення розповсюдження радіонуклідів», — повідомляє Голова Державного агентства України з управління зоною відчуження Віталій Петрук.

Автомобільна радіостанція та антена дозволять покращити зв'язок між підрозділами рятувальників та підрозділами, що задіяні під час гасіння пожежі.

Також у планах агентства на 2018 рік — створення міжвідомчого координаційного центру із запобігання пожежам та надзвичайним ситуаціям і їх ліквідації.



За словами Віталія Петрука, у процесі створення системи раннього моніторингу пожеж та міжвідомчого координаційного центру агентство плідно співпрацює з Лісовою службою США, щоб обмінятися найкращими практиками та досвідом. Минулого року Лісова служба передала у зону відчуження 5 камер відеоспостереження, які були встановлені на протипожежних вежах.

Для очищення ґрунтів від радіонуклідів

83% експериментальних саджанців павлової успішно прижилися у зоні відчуження.

За словами генерального директора ДСП «Екоцентр» Сергія Кіреєва,

дерева павлової дуже швидко ростуть. За 5 років їхня висота може сягнути 20 метрів. Отже, спостереження за рослинами триватимуть упродовж наступних 5 років.

Подальші наукові дослідження ДСП «Екоцентр» здійснюватиме у співпраці з ДСП «Північна Пуща» та Чорнобильським радіаційно-екологічним біосферним заповідником.

АТОМНА ГЛАСНІСТЬ



Южно-Український енергокомплекс відвідала делегація Іванківського району

Фахівці управління інформації та громадських зв'язків ВП ЮАЕС для гостей з Іванківського району Київської області провели ознайомлювальну екскурсію об'єктами Южно-Українського енергокомплексу. До складу групи входили представники іванківських райдержадміністрації та райради, викладачі та учні навчальних закладів.

Поїздку представників Іванківського району на об'єкти ВП ЮАЕС було організовано центром зовнішніх інформаційних комунікацій НАЕК «Енергоатом». Захід пройшов у рамках роботи з громадськістю в контексті питань спорудження Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива АЕС України. У цій діяльності центральне місце належить підвищенню обізнаності в таких питаннях, як значення атомної енергетики для держави, безпека та надійність експлуатації українських атомних станцій, а також роль енергогенеруючої компанії в економіці країни.

Голова профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич упевнений, що переверт у сприйнятті атомної енергетики мешканцями Іванківського району здійснили саме южноукраїнські вихованці Палацу культури, які приїжджали минулоріч до смт Іванків на День учителя з великою концертною програмою. «Після цього їх зацікавило: як у маленькому містечку-супутнику АЕС можливий такий гармонійний розвиток дітей, — зазначає він. — Представники Іванківського району бажали своїми очима подивитися на те, як співіснують місто і ядерний об'єкт. Я впевнений, що їх враження перевищили очікування. Скажу ще, що наявність централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива надасть і цьому району додаткові можливості для розвитку своєї депресивної території».

Ділячись враженнями від дводенної поїздки, перший заступник голови Іванківської райдержадміністрації Тетяна Свириденко зізналася: «Наш райцентр найбільший за площею, але, на жаль, таким як в Южноукраїнську фінансуванням похвалитися ми не можемо. Можемо лише позаздрити тим, у кого тепле місто. Нам дуже сподобалося тут. Другий день вражені людяністю, дітьми, школами, закладами. Промислові об'єкти нам були не так цікаві, як соціальна інфраструктура підприємства та освіта міста. Усе, що ми побачили, постараємося реалізувати у своєму районі».



Соціальна безпека — невід'ємна складова ядерної безпеки, основа престижності та стабільного майбутнього ядерної галузі

СПОРТИВНІ АТОМНІ ТАЛАНТИ

Вихованець спортшколи ХАЕС — переможець турніру

На міжнародному турнірі з фехтування для дітей до 15 років, який проходив нещодавно у Вроцлаві (Польща), юний фехтувальник з міста атомників Нетішина Дмитро Колобаєв у віковій категорії 2005–2006 років народження посів перше місце.

На шляху до перемоги вихованець комплексної дитячо-юнацької спортивної школи профспілкового комітету Хмельницької АЕС виграв усі поєдинки. У півфіналі впевнено переміг румунського спортсмена та за рівного рахунку вирвав перемогу у фехтувальника з Нідерландів. Загалом у цій віковій категорії змагалися 123 учасники і особливо приємно, що саме нетішинець гідно представив свою школу фехтування на шаблях та Україну в цілому.

Це перша перемога Дмитра на міжнародному рівні, який впевнено посідає першу сходинку у загальному рейтингу своєї вікової категорії, здобувши дві перемоги на



Всеукраїнському турнірі Дитячої ліги.

За словами тренера юного спортсмена Віталія Цисарука, Дмитро має усе необхідне для фехтувальників: тактичне бачення поєдинку та бажання, які і дають в комплексі високі результати.



Призові місця — у спортсменів ЗАЕС

На Чемпіонаті України з парапауерліфтингу, який відбувся у м. Дніпро, спортсмени спортивно-оздоровчого комплексу ЗАЕС встановили кілька рекордів.

Переможницею з рекордом України, виваживши 105 кг, стала майстер спорту України міжнародного класу (МСУМК) Єжова Наталія у ваговій категорії до 67 кг. Наталія підняла планку рекорду на 5 кг.

У ваговій категорії до 86 кг чемпіонкою стала МСУМК Аліна Кумейко з рекордом України 120 кг. Це на 10 кг перевищило попередній рекорд.

МСУМК Топоркова Раїса стала срібним призером з результатом 115 кг у ваговій категорії до 61 кг.

У новій для себе ваговій категорії до 88 кг МСУМК Білик Андрій посів 4-те місце серед 13 учасників.

За підсумками Чемпіонату України у Запорізькій області перше загальнокомандне місце. Нині спортсмени готуються до Чемпіонату Європи, який відбудеться у м. Берк Сюр Мер (Франція) у травні 2018 року. Тренує їх заслужений тренер України Сергій Кумейко.

Кто же самый сильный?

На спортивній базі фізкультурно-оздоровительного центра ГП «ВостГОК» пройшла спартакиада комбінатна по гиревому спорту. Організаторами і спонсорами сированний виступили державне підприємство «Восточный горно-обогатительный комбинат» і Восточная объединенная организация профсоюза.

Учасники соревновались в чотирьох вагових категоріях. Победителем в категорії до 70 кг став Сергей Овечкин (ФОЦ), на второму місці — Евгений Кулинич (ГОРОО), на третьому — Денис Кулик (ГСЧС). В категорії до 80 кг перемогу одержав Ростислав Мищенко (ГМЗ), вторым был Владимир Курдюмов (ветеран спорта), третьим — Вадим Евсюков (МЧС). В весовой категории до 90 кг первое место у Андрея Прозоровского (ГМЗ), на втором — Евгений Кучерин (ГСЧС), на третьем — Александр Герашенко (ГОРОО). В категории свыше 90 кг все призовые места заняли работники ГП «ВостГОК»: первое место — Сергей Марченко (РМЗ), второе — Владимир Драганчук (ГМЗ), третье — Павел Дидок (ГМЗ).

В рамках спартакиады прошел турнир по гиревому спорту памяти В.И. Шапошника, в котором соревновались учащиеся старших классов школ города, студенты промышленного колледжа. Кроме определения сильнейшего, такие соревнования нацелены на популяризацию здорового образа жизни среди молодежи. Победители соревнований получили награды и памятные призы.

ДОЗВІЛЛЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ



Брейн-ринг встановлює рекорди

Саме такий заголовок першим спадає на думку. Адже цього разу брейн-ринг, який традиційно проводить організація молоді ППО ВП РАЕС, побив одразу декілька рекордів. По-перше, участь у грі взяло 12 команд. А це 70 учасників, не рахуючи вболівальників та глядачів. Тож у буквальному сенсі в інформаційному центрі «Полісся» яблуку ніде було власти. По-друге, ігри тривали майже п'ять годин. Це було справжнє випробування не тільки на ерудованість, а й на витривалість. По-третьє, пряма трансляція ігор на сторінці ОМ у мережі Фейсбук набрала понад 15 тисяч переглядів.

Передпочатком ігор заступник генерального директора РАЕС з персоналу Ігор Вітковський та голова організації молоді Євгеній Бураков побажали усім командам удачі. А вона й справді виявилася дуже потрібною у запеклій боротьбі, в якій було все: емоційне напруження, завзяте суперництво, каверзні запитання і кмітливі відповіді. Але команди справилися!

До фіналу пробілилися довідчені ерудити СІТ-32 (капітан Сергій Омелянець) та ОП ЦТАВ (капітан Максим Кудінов). Удача посміхнулася «сітовцям».

«Враження переповнюють, адже команд було багато і з деякими ми ще не грали. У вересні цього року служба інформаційних технологій святкуватиме 30-річ-

ний ювілей з моменту створення, тому свою перемогу ми приурочуємо саме до цієї дати», — розповів капітан команди-переможця Сергій Омелянець.

У битві за третє місце зішлись дебютанти — «Збірна солянка» (ЦТАВ+ВУМ+СФЗ) (капітан Андрій Грицик) та СНВУ (капітан Іван Чепурко). Перемогла СНВУ.

Гідно змагалися і решта команд. Вперше участь у турнірі взяла команда активної молоді міста «Відкривай Україну» (капітан Дмитро Стецюк), яку молодь РАЕС запросила приєднатися до гри.

«Очевидно, що такі заходи ще більше згуртовують колектив та дозволяють змістовно провести дозвілля. Хочу подякувати всім

командам-учасникам. А також організаційній групі, яка працювала над підготовкою і підбором запитань. Особливе спасибі ведучому Андрію Годунку, який протягом 5 годин «тримав» публіку та провів гру на найвищому рівні», — підкреслив голова організації молоді ППО ВП РАЕС Євгеній Бураков.

Усі троє призерів брейн-рингу отримали пам'ятні дипломи та грошові винагороди від первинної профспілкової організації Рівненської АЕС. Без подарунків не залишилися і команди, що не потрапили до трійки ліде-

рів. Вони отримали мішечки горіхів, які проспонсорувала бабуся Євгенія Буракова Віра Миколаївна.

Організація молоді висловлює вдячність голові профспілкового комітету Іванові Мельнику за постійну підтримку молодіжних ініціатив, керівництву Рівненської АЕС за допомогу та сприяння у проведенні заходів, а також всім глядачам, які прийшли підтримати організаторів і гравців та саме у такий спосіб вирішили провести вечір п'ятниці.

Іванна КОВБ
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

ПРОФОРІЄНТАЦІЯ ШКОЛЯРІВ АТОМНИХ МІСТ

Оголошено переможців у конкурсі «Будь інженером!»

У культурно-діловому центрі ВП «Запорізька АЕС» відбулося нагородження переможців відкритого конкурсу серед учнів старших класів загальноосвітніх навчальних закладів Енергодара «Будь інженером!».

Цьогоріч у конкурсі взяли участь 94 учні енергодарських шкіл, які продемонстрували свої знання з точних наук — математики, фізики та хімії. Найбільше учнів, 77, взяли участь у конкурсі з математики.

За підсумками конкурсу абсолютними переможцями з усіх трьох предметів стали Антон Карпецький, учень енергодарського навчально-виховного комбінату (ЕНВК) №5, у нього перше місце; Ярослава Мірошникова, учениця ЕНВК №1, — на другому місці і Владислав Момот, учень ЕНВК №5, — на третьому.

У номінації «Кращий з математики» перше місце



посіла учениця енергодарського багатопрофільного ліцею Олександра Анохіна.

«Кращим з фізики» став учень ЕНВК №5 Данило Содомо, а в номінації «Кращий з хімії» — учениця ЕНВК №5 Юлія Зеленцова.

Учасників та переможців конкурсу привітав генеральний директор Запорізької АЕС Олександр Остаповець. Він подякував усім учасникам, організаторам конкурсу і педагогам, наголосивши, що «усі разом ми готуємо зміну майбутніх атомників. Ця професія почесна і завжди буде затребувана. Запорізька АЕС заохочує та підтримує тих, хто у майбутньому планує пов'язати своє життя з атомною енергетикою і Запорізькою АЕС».

Усі переможці були нагороджені грамотами та цінними подарунками від організаторів конкурсу. Крім того, почесними нагородами відзначено методистів з профорієнтації навчальних закладів міста.

Конкурс проходить в Енергодарі з 2012 року з ініціативи Ради молодих спеціалістів ВП «Запорізька АЕС» та за підтримки адміністрації та профспілкового комітету ВП ЗАЕС, управління освіти Енергодарської міської ради. Його мета — підвищення інтересу старшокласників до базових предметів інженерного напрямку, зміцнення престижності атомної енергетики, а також залучення кращих представників учнівської молоді до роботи на підприємстві.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000