



АТОМНИК АУ України

№30 (921) 26 липня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВИМОГИ УЧАСНИКІВ III ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ – У ДІІ

Атомпрофспілка України тримає руку на пульсі

Як уже повідомлялося, 12 липня у Верховній Раді України відбулися слухання у Комітеті з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки на тему: «Ядерна енергетика України – виклики та перспективи». Обговорення на цьому засіданні надзвичайно важливих проблем функціонування та розвитку ядерної галузі, за словами Голови Атомпрофспілки України Валерія Матова, було максимально відкритим, практичним з обміну думками і пропозиціями з вирішення порушених питань, постановкою пріоритетних завдань перед відповідними гілками влади і контролю за їх виконанням.

«Комітетські слухання, що відбулися, важливі і для ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат», оскільки у нинішньому тарифі НАЕК «Енергоатом» не вистачає коштів на закупівлю уранового концентрату за цінами, які б покривали затрати на його виробництво, – розповідає в інтерв'ю газеті Борис Філіппов, голова профкому державного підприємства, який був учасником засідання. – Взагалі, слухання у профільному парламентському комітеті були абсолютно позитивними. Практично всі промовці говорили, що без встановлення справедливого тарифу на атомну електроенергію, без прийняття програми розвитку ядерної енергетики, внесення змін до законодавчої бази неможливо розвивати атомно-промисловий комплекс країни. Так, сьогодні на світовому ринку вартість урану низька, але були періоди, коли ціна за кілограм концентрату на ринку досягала 370 доларів. Де гарантія, що завтра вона не стане такою ж. Отже, розвиток нашої галузі є запорукою енергетичної безпеки держави, і справедливий тариф для НАЕК «Енергоатом» дозволить Компанії купувати урановий концентрат за цінами, які будуть вигідні і нашому підприємству. Це, у свою чергу, дозволить СхідГЗК розвиватися, добудувати і вводити в експлуатацію Новокосятинську шахту», – наголосив профспілковий лідер.

Слухання – це один із елементів роботи апарату Верховної Ради України, зазначив Борис Філіппов і додав, що «виконував обов'язки голови Комітету з питань паливно-енергетичного комплексу Олександр Домбровський запропонував використати майданчик комітету для проведення внутрішньої дискусії між Національним регулятором і Енергоатомом, щоб уже визначитися з подальшими діями».

Атомпрофспілка України активно підтримує атомників у вирішенні озвучених на засіданні питань. Ми працювали з народними депутатами, намітили план дій, який виконується профспілкою, підкреслює голова профкому ДП «СхідГЗК». Він нагадав, що 12 квітня цього року в містах-супутниках атомних регіонів України були організовані Атомпрофспілкою акції протесту на підтримку атомно-енергетичного комплексу України, відбулося кілька плідних робочих зустрічей на рівні Міненерговугілля, народних депутатів і комітетів Верховної Ради, наступним етапом стали ці комітетські слухання. А далі побачимо, зауважив Борис Філіппов, якщо з боку влади не будуть прийняті потрібні для розвитку ядерної галузі рішення, ми не виключаємо проведення нових масових акцій протесту, тепер уже в Києві. Тому що питання тарифоутворення, закріплення висококваліфікованих кадрів, фінансового забезпечення реалізації програм з підвищення безпеки значною мірою впливають на стабільне функціонування ядерної енергетики у майбутньому, підсумував профлідер.

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР – ТОЙ, КОМУ ДОВІРЯЮТЬ

Наталія Кушик – впевнена та цілеспрямована

Моє перше знайомство з Наталією Петрівною Кушик, головою профспілкового комітету відокремленого підрозділу «Автоматика та машинобудування» ДП НАЕК «Енергоатом», відбулося заочно. Ми спілкувалися по телефону, домовляючись про зустріч та майбутнє інтерв'ю. Чиста мелодійна українська мова, впевнений та чіткий голос, швидко орієнтується у своїх робочих планах, щоб обрати час для зустрічі. Мені здалося, що і в житті, і в професійній та громадській діяльності вона саме така. І я не помилилася.

Наталія Петрівна до кабінету зайшла впевненою ходою. Відкрита і налаштована на розмову. А ще мене вразили її очі. Добрі, щирі, із запальним вогником. Водночас погляд – цілеспрямований, рішучий, готовий до бою. Так-так, я не помилилася, до повсякденного бою за свій колектив. До слова, спілчанка підрозділу 12 квітня цього року взяла участь у масовій попереджувальній акції протесту працівників ядерної галузі за гідну працю та справедливий її оплату.

«Розпочали ми розмову з невеличкого автобіографічного екскурсу. Ось що розповіла Наталія Кушик: «Біографія, мабуть, як у всіх. Родом я з с. Миролюбівка, що поряд з Жовтими Водами. Після школи вступила до Жовтоводського промислового технікуму, отримала спеціальність у галузі радіоапаратобудування. А в 1988 році закінчила Харківський

інститут радіоелектроніки за фахом інженер-конструктор технолог радіоапаратури. Можливо, хтось здивується такому вибору дівчини, але змалечку у мене був приклад батька, який знався на ремонтах різної апаратури. Тому моя професія – родом з дитинства». У 17 років Наталія розпочала свій трудовий шлях на Південному радіозаводі контролером відділу технічного контролю. Працювала у військовому підприємстві № 5240 Міністерства оборони України. А в 1999 році почала трудитися в Центральній науково-дослідній лабораторії автоматики ДП «СхідГЗК», де і працює зараз. Але на сьогодні це вже ВП «АтаМ», який подолав не одну реорганізацію. Пройшла шлях від інженера з налагодження та випробувань до начальника відділу технічного контролю, випробувань і надійності. Робота нашої героїні вима-



гає професіоналізму, твердості рішень, виваженості. Про те, як це їй вдається, Наталія розповідає просто: «Коли я працювала на радіозаводі, то моїми колегами були досвідчені працівники, досить старші за віком. Як працювати, коли така різниця у віці, а ще й посада – контролер? Я дуже вдячна своїм наставникам, бо саме вони навчили всім азам, допомогли загартувати характер, вчили, підказували, як бути в складних ситуаціях, яких на будь-якому підприємстві вистачає. Я постійно вчилася, проходила різні курси, читала багато техні-

ної і наукової літератури. З роками сформувався твердий характер, вміння приймати рішення, а головне – шукати недоліки. Я люблю шукати недоліки, але не заради їх самих. Кінцева мета – надати поради, знайти шляхи вдосконалення».

Сьогодні Наталія Петрівна спілкується практично з усіма працівниками підприємства. І це є великим бонусом у її громадській роботі, адже вже вдруге її обирають головою профспілкового комітету. З 2012 року вона вперше очолила первинну профспілкову організацію, а до того мала досвід роботи в профспілковому комітеті – займалася культурно-масовою роботою. Сказати, що в нелегкі часи Наталія стала лідером профспілчан, отже, не сказати нічого. Підприємство виходить зі структури ДП «СхідГЗК». Час складний, замовлень обмаль, заборгованість у заробітній платі, тривалий робочий тиждень. Практично п'ять років тривало випробування колективу на міцність. Але адміністрація на чолі з директором Олександром Пузиреєм вдається знайти вихід. «Проблем було дуже багато, адже працівники не мали впевненості у майбутньому, зверталися з питаннями виплати зарплати, дотримання соціальних гарантій, – розповідає Наталія Кушик. – Хоч і був великий відплив спеціалістів, але головне, що колектив вірив, тримався. І вихід було знайдено. З 2 березня 2015 року НПК «АтаМ» увійшов до складу ДП НАЕК «Енергоатом» як відокремлений підрозділ «Автоматика та машинобудування».

Сьогодні у ВП «АтаМ» працює 162 фахівці. Підприємство виготовляє дозиметричну продукцію, вимірвальні прилади для атомних електростанцій, з'явилася стабільність, перспективи розвитку. На виробництві є завершений цикл випуску продукції, яка затребувана вітчизняними АЕС.

(Закінчення на 2-й стор.)



Акція протесту атомпрофспілчан 12 квітня 2018 року. Жовтоводський пром-майданчик

АТОМНІ НОВИНИ

Голова Комітету Верховної Ради з питань ПЕК Олександр Домбровський та президент Енергоатома Юрій Недашковський представили в Європарламенті енергомист «Україна – ЄС» та проект будови ХАЕС.

Проект «Північний потік 2» призведе до ізоляції країн Центральної Європи та залишить їх у просторі російської газової монополії. З іншого боку, Україна закликає, щоб процес синхронізації країн Балтії був аналізований у цілому для регіону Центральної Європи, включаючи Україну, Латвію, Литву та Естонію, як і Україна, залишаються частиною енергетичної системи, пов'язаної з Росією.

«Ви не можете розвивати промисловість, створювати нові робочі місця і будувати економічну систему країни, якщо це супроводжується постійним фактором ризику, яким є політика гібридної війни з боку Росії», – сказав голова Комітету з енергетики українського парламенту Олександр Домбровський. «Не ізолюйте Україну від європейського енер-

гетичного ринку!» – це звернення і повідомлення виголошене делегацією з України в Європейському парламенті в Брюсселі з нагоди Дня енергетики України.

10 липня в Європейському парламенті було представлено доповідь про стан реформ у енергетичному секторі України. Голова Комітету Верховної Ради України з питань енергетики Олександр Домбровський представив стан реалізації законодавства Європейського Союзу в правовій системі України та стратегічні напрями реформування енергетичного сектору.

«Український енергетичний сектор має найбільший енергетичний потенціал у Центральній Європі – це 55,4 тис. МВт встановленої потужності. Найбільша європейська електростанція розташована в Україні. Майже 56 відсотків виробництва енергії в Україні відбувається за рахунок ядерної енергетики. Україна також може зберегти до 31 млрд куб. м газу. Україна звертається із закликом почати спільну роботу щодо створення енергетичного

хабу в Центральній Європі», – підкреслив у своєму виступі Олександр Домбровський. Він продовжив: «Енергетичний сектор України відіграє центральну роль в енергетичній безпеці Центральної Європи і в співробітництві з Польщею та країнами Балтії ми можемо побудувати енергетичний хаб, який буде протитягою диктаторів російської енергетичної монополії».

Ось чому Україна протягом трьох років здійснює програму повної синхронізації. Першим етапом цього процесу буде проект «Енергетичний міст «Україна – Європейський Союз». «Суть проекту полягає в тому, що між Польщею та Україною знаходиться лінія 750 кВ. Транскордонна лінія, яка не працює вже протягом 24 років. Експлуатація цієї лінії була зупинена, коли Польща синхронізувала свою систему з Європейським Союзом, а Україна залишалася в російській системі. Лінія 750 кВ (Хмельницька АЕС – Жешув) є енергетичним активом вартісного та стратегічного значення для енергетичної безпе-

ки регіону Центральної Європи. Сьогодні лінія електропередачі 750 кВ є символом ізоляції України у доступі до енергетичного ринку Європейського Союзу. Давайте змінимо цей стан речей і зробимо цю лінію символом енергетичної співпраці, до якої Україна закликає вже кілька років», – наголосив Олександр Домбровський. Він заявив, що цього літа буде оголошено тендер на реалізацію проекту «Енергетичний міст «Україна – Європейський Союз» на основі державно-приватного партнерства. «Ми запрошуємо інвесторів до реалізації проекту, енергетичний сектор України є привабливою інвестиційною сферою».

У свою чергу, президент Енергоатома Юрій Недашковський, розповідаючи про технічні та економічні деталі проекту, наголосив: «Використовуючи експортне електричне з'єднання Польщі, що фінансується за рахунок ЄС, та гібридну електричну систему Литви, Росія має всі шанси, починаючи з 2019 року, стати ключовим гравцем у регіоні. Своєчасна реалізація пілотно-

го проекту «Енергетичний міст «Україна – ЄС» – єдина можливість Євросоюзу протистояти амбітним планам РФ та дати можливість Україні використати свій енергетичний потенціал».

«Україна – перша країна, яка пережила те, що означає гібридна війна, у тому числі і в енергетичному секторі. Цей досвід є болісним уроком для всіх членів європейської спільноти. Досвід, з якого ми повинні отримувати знання та формувати напрями європейської енергетичної політики. «Північний потік 2» не може призвести до ізоляції України та Польщі. Це протидія ідеї енергетичної солідарності, яка є основою європейської політики енергетичної безпеки», – резюмував польський європейський депутат Михайло Боні.

У зустрічі в Європейському парламенті взяли участь депутати Європарламенту та представники енергетичного сектору, експерти галузі, а також представники Європейської комісії та Європейської асоціації операторів енергетичних систем.

ПРОФСІЛКОВИЙ ЛІДЕР – ТОЙ, КОМУ ДОВІРЯЮТЬ

Наталя Кушик – впевнена та цілеспрямована

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

На атомних електростанціях тривають імпортно-ремонтні роботи, реконструкції, тому на їх за-мовлення і виготовляють продукцію, починаючи від розробки конструкторської документації до виготовлення зразків, проведення випробувань та запровадження виробу в масове виробництво. ВП «Атам» також співпрацює з підприємствами Жовтих Вод і Кривого Рогу.

Та і профком має впевнену позицію, адже практично 90% членів колективу перебувають у профспілковій організації. «Сьогодні працівників турбують більше питання оздоровлення, матеріальної допомоги, організації змістовного дозвілля, проведення заходів з відзначення ювілейних та святкових дат, – каже Наталя Петрівна. – Маємо стабільність і у виплаті заробітної плати. Велику допомогу надає Колективний договір. Оскільки наша організація входить до складу первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом», то і в роботі ми користуємося колективним договором Енергоатома. Тому спектр пільг і можливостей для наших працівників розширився, бо в Колективному договорі прописана розгалужена складова соціальних гарантій працівників. Договір нас задовольняє повною мірою, ми маємо можливість делегувати і свої пропозиції. Активно беремо участь у піврічних і річних звітах щодо його виконання, проводимо свої конференції трудового колективу з цих питань. Ми достатньо поінформовані про виконання колективного договору, і він є дієвим і практичним для нас.

Хочу поділитися ще одним досягненням і результа-

том співпраці адміністрації і профкому як нашого підприємства, так і Енергоатома. Вже підписані всі нормативні документи, спільні рішення, і з першого червня у нас встановлюється мінімальна заробітна плата на рівні атомників. А також запроваджується 25-ступенева система оплати праці. Це надзвичайно великий крок на шляху до стабільності, забезпеченості й впевненості у завтрашньому дні кожного нашого працівника». У своїй роботі як профспілкового лідера Наталя Петрівна вважає головним, щоб кожен працівник був захищеним, мав гарантований соціальний пакет, на підприємстві забезпечувалося виконання законодавства з охорони праці, відбувалася модернізація робочих місць. «У нас з'явилися нові можливості, – ділиться Наталя Петрівна. – На виході запровадження сучасних технологій гальванічного та порошкового покриття деталей. Ми замінюємо інструменти та обладнання на більш сучасне. А це відкриває перед працівниками нові можливості. Забезпечуємо проведення атестації робочих місць, у тому числі і зі шкідливими умовами праці. Створені умови для підвищення кваліфікації в навчальних центрах Одеси, Києва. Проводимо екзамени з охорони праці на підприємстві спільно з Криворізьким навчальним центром. Таким чином вдається підвищувати ефективність роботи підприємства, реалізувати професійні, трудові та соціальні гарантії працівників».

Профком, у складі якого 9 осіб, активно працює, регулярно проводить засідання. Вирішуються питання відпочинку працівників та членів їхніх сімей. Запроваджено певні соціальні механізми і на

рівні підприємства щодо виплати матеріальної допомоги при похованні рідних, народженні дитини та інше. Усі члени профспілки застраховані від нещасного випадку, а також за бажанням мають і медичну страховку. Профспілкові організації підтримують участь працівників у міських спортивних та масових заходах, є свої перемоги на рівні міської спортивної спартакиади. «Зрозуміло, що активно первинна профспілкова організація може діяти лише при постійному конструктивному діалозі з адміністрацією підприємства, – розповідає Наталя Петрівна. – Я дуже рада, що такий діалог і порозуміння у нас є з директором Олександром Пузирем. Нам вдається вирішувати як виробничі, так і соціальні питання».

Зі слів героїні нашої розповіді стало зрозуміло, що ця людина повністю присвятила себе рідному підприємству та громадській роботі. Вона отримує насолоду від спілкування з людьми. Та й головним своїм досягненням у ролі профспілкового лідера вважає завойовану довіру працівників. «Є велике задоволення від проведеної роботи, – ділиться Наталя Кушик. – Колектив збережено, є тепер можливість через профспілку підтримувати їх, надавати різний спектр соціальних послуг, використовувати різні механізми захисту. Але маю ще одну мрію. У нас у колективі більш як 30 працівників віком до 35 років. І в мене є бажання їх згуртувати і створити молодіжну організацію. Зараз в пошуках молодіжного лідера».

У розмові ми не могли не запитати у Наталі Петрівні про буденне життя, чим полюбає займатися, що любить читати, яку музику слухає. Ось що вона відповіла:

«Улюблена книга «Унесенные ветром», часто перечитую її. Відпочиваю, переглядаючи фільми радянських часів, особливо комедії. Слухаю більше класичну музику. Полюблюю в'язати. А от справжнім захопленням усього мого життя є збирання грибів. Не пропускаю ні одного грибного сезону. Із захопленням переробляю, консервую, сушу, мариную гриби. Люблю пригостити своїми шедеврами близьких, рідних, друзів. Та й не таємниця, що ми частенько робимо грибні виїзди колективом».

На завершення нашого спілкування Наталя Кушик подякувала за підтримку президенту ДП НАЕК «Енергоатом» Юрію Недашковському, голові первинної профспілкової організації Компанії Пузирю, директору ВП «Атам», висловила слова подяки за взаєморозуміння та взаємодію в усіх питаннях регулювання діяльності колективу. «Також дякую членам профкому та всім нашим працівникам за небайдужість до життєдіяльності підприємства, активну позицію. Хочу побажати всім міцного здоров'я і мирного неба для всіх нас», – на завершення сказала Наталя Кушик.

Наталя Петрівна поспішила у справах, бо в день нашого спілкування встигла вже і екзамен з охорони праці провести, і путівки отримати для дітей своїх працівників, і підбити підсумки роботи комісії з якості від Енергоатома. А справ не поменшало. Але я вірю, що енергії, працьовитості, цілеспрямованості у нашій героїні вистачить на всі справи заради свого колективу. Нехай її щастить.

Олена МАЛОК
м. Жовті Води

СПІВЧУТТЯ

Світлої пам'яті Тамари Олексіївни ФЕДОРЕНКО

18 липня 2018 року на 73-му році пішла з життя ветеран Атомпрофспілки України Тамара Олексіївна Федоренко – доброзичлива і чуйна людина, відомий широкому загалу профспілковий лідер, яка багато років самовіддано служила гуманній справі захисту прав та інтересів працівників.



Народилася Тамара Олексіївна 24 серпня 1945 року у м. Самара (Росія).

З 1963 року працювала на різних посадах ВО «Придніпровський хімічний завод» – апаратником, керівником відділу праці та заробітної плати, далі – робота в комсомольському і партійному комітеті.

У 1989 році Тамару Олексіївну обрали заступником голови об'єднаного профспілкового комітету ВО ПХЗ. Повагу і довіру трудового колективу вона здобула своїм професіоналізмом, високим рівнем відповідальності, комунікабельністю, уважним ставленням до людських потреб.

Упродовж майже тридцяти років Тамара Олексіївна працювала на виборній профспілковій роботі. Як людина з активною життєвою позицією, високим почуттям обов'язку, вона неодноразово обиралася членом Центрального комітету профспілки і його Президії, очолювала Статутну комісію. З 2004-го по 2017 рік була Представником Атомпрофспілки у Дніпродзержинській об'єднаній організації і водночас – головою первинної профспілкової організації ДП «Смоли», від дня заснування цього підприємства, 1988 року.

Усім своїм життям Тамара Олексіївна Федоренко заслужила авторитет чесною, гідною і надійною людиною, справжнього профспілкового лідера, удостоєного багатьох відзнак Атомпрофспілки і Федерації профспілок України.

Глибоко сумуємо з приводу смерті Тамари Олексіївни і висловлюємо щирі співчуття рідним і близьким покійної.

Світла пам'ять про Тамару Олексіївну Федоренко житиме у наших серцях.

Президія ЦК Атомпрофспілки України

АНОНС

Упродовж 2000 року, у зв'язку з наближенням терміну виведення Чорнобильської АЕС з експлуатації, дирекцією ДП НАЕК «Енергоатом», з урахуванням інтересів енергетичної галузі, опрацьовано питання соціального захисту персоналу і забезпечення зайнятості кваліфікованих кадрів Чорнобильської атомної електростанції. Одним із результатів такої роботи було створення на базі ремонтної служби ЧАЕС відокремленого підрозділу «Атомремонтсервіс» державного підприємства НАЕК «Енергоатом», включеного в Єдиний державний реєстр підприємств і організацій України 21 лютого 2001 року. Саме від цієї дати крок за кроком відбувалося становлення і розвиток колективу ВП АРС. У непростих економічних умовах підприємству вдалося зберегти і розширити обсяг робіт, які виконуються фахівцями АРСу на промислових майданчиках атомних електростанцій, та за рекомендації себе одним із кращих підрозділів у сфері сервісного обслуговування енергетичного обладнання.

Завдяки своїм висококваліфікованим кадрам АРС щодня вирішує складні завдання з продовження термінів експлуатації енергоблоків АЕС, підвищення їх надійності. Колектив «Атомремонтсервісу», який очолює Віталій Шикун, сьогодні налічує 824 працівники, які постійно працюють над опануванням нових ремонтних технологій. «Є ціла низка видів ремонтних робіт, які сьогодні стали для Енергоатома типовими,

але ще кілька років тому ми не могли їх виконувати, – зауважує Віталій Анатолійович. – Одна з таких робіт – ремонт головного роз'єму реактора. Компанія придбала відповідну технологію та обладнання, підготувала високопрофесійний персонал, і сьогодні ми виконуємо роботи, які у світі можуть здійснювати лише чотири компанії – Енергоатом. Нашими технологіями нині цікавляться у Європі і Китаї. Серед нових напрямів роботи підприємства – модернізація головного роз'єму циркуляційного насоса (ГНЦ) енергоблоків АЕС з використанням технологій та обладнання чеської компанії SKODA JS. У 2017 році «Атомремонтсервіс» розпочав самостійно виконувати інспекцію ядерного палива виробництва компанії Westinghouse з використанням стенда інспекції та ремонту палива (CIPR), яку досі проводили фахівці Westinghouse», – підкреслює директор «Атомремонтсервісу» і додає, що «ціна помилки ремонтного персоналу АРСу дуже висока, і тому підрозділ невинно працює над підтриманням та підвищенням кваліфікації своїх працівників». Віталій Шикун також наголосив, що через неконкурентоспроможні зарплати персоналу структурних підрозділів та підприємств, що входять до складу НАЕК «Енергоатом», в «Атомремонтсервісі» за останній рік було втрачено майже 10% висококваліфікованих інженерних працівників.

(Докладніше інтерв'ю з керівником АРСу буде)

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Третій «мільйонник» ЮУАЕС став першим енергоблоком в Україні, який працює виключно на паливі Westinghouse

Третій «мільйонник» Южно-Української АЕС став першим енергоблоком в Україні, який працює виключно на паливі компанії Westinghouse. У ході планово-попереджувального ремонту (ППР), який завершився 16 липня, в активну зону енергоблока завантажено 163 паливні збірки Westinghouse модифікованої конструкції (ТВЗ-WR). Зауважень у процесі завантаження не виявлено, 18 липня блок виведено на повну потужність.

19 липня на ЮУАЕС відбулося розширене засідання штабу з впровадження модернізованого ядерного палива виробництва Westinghouse, в якому взяли участь представники Посольства США в Україні, Міністерства енергетики США, Тихоокеанської північно-західної національної лабораторії США, компанії Westinghouse, Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, НАЕК «Енергоатом». Державної інспекції ядерного регулювання України, Державного науково-технічного центру з ядерної та радіаційної безпеки, народні депутати України та ін.

У ході засідання президент Енергоатома Юрій Недашковський зазначив, що повне завантаження активної зони енергоблока №3 ЮУАЕС паливом Westinghouse стало знаковою подією для України. «Цій події передувала складна багаторічна робота українських, американських та шведських фахівців. Хочу висловити особливу подяку Державній інспекції ядерного регулювання України, Державному науковому центру з ядерної та радіаційної безпеки, колективу українських АЕС. Саме завдяки їх злагоженій та наполегливій роботі Україна наразі – єдина країна, що використовує альтернативні

танції. Тепер ми постачаємо паливо на 6 з 15 атомних енергоблоків українських АЕС. Починаючи з 2021 року кількість українських реакторів з паливом Westinghouse зростає до 7. Для задоволення потреб українських АЕС ми виділили окремі лінії на



постачання ядерного палива для спроектованих у колишньому Радянському Союзі реакторів типу ВВЕР-1000. Повне завантаження 3-го енергоблока паливом Westinghouse дозволить протягом року завершити процес його ліцензування і перейти з дослідно-промислової до промислової експлуатації», – підкреслив Юрій Недашковський.

У свою чергу віце-президент і управляючий директор компанії Westinghouse у Північній Європі Азіз Даг нагадав, що саме на Южно-Українській АЕС у 2005 році розпочалась дослідна експлуатація палива Westinghouse. «Ми пишаємось тим, що підтримали Україну в її прагненні диверсифікувати джерела постачання ядерного палива на українські атомні електрос-

заводи компанії Westinghouse у шведському місті Вестерос і готові до подальшого розширення поставок в Україну, для якої ядерна енергетика відіграє дуже важливу роль, забезпечуючи виробництво більше 50% електроенергії в країні», – наголосив Азіз Даг.

Генеральний директор ЮУАЕС Володимир Лісниченко у своєму виступі зупинився на історії диверсифікації джерел постачання ядерного палива на вітчизняні атомні електростанції.

Він нагадав, що питання про зняття російської монополії на постачання свіжого ядерного палива в Україну було порушено ще 1998 року. «У 2000 році було підписано українсько-американську міжурядову угоду, напрям робіт дістав назву «Проект кваліфікації ядер-

ного палива для України». Проект кваліфікації ядерного палива було реалізовано у два етапи. На першому, 2005 року, до активної зони южно-українського енергоблока №3 було вперше завантажено 6 дослідних (пілотних) тепловідільних збірок виробництва Westinghouse (ТВЗ-W). 2010 року, згідно з другим етапом проекту, до активної зони третього блока ЮУАЕС було завантажено перевантажувальну партію, що складалася з 42 касет Westinghouse». Переходячи від проекту кваліфікації до комерційних поставок ядерного палива від альтернативного постачальника, було підписано контракт №1 між НАЕК «Енергоатом» і Westinghouse Electric Sweden, що передбачав постачання ТВЗ-W для трьох вітчизняних енергоблоків щорічно впродовж чотирьох років. Для експлуатації альтернативного палива було визначено енергоблоки №2 і №3 Южно-Української, а також енергоблок №5 Запорізької АЕС», – розповів Володимир Лісниченко.

Він зазначив, що у рамках розширення контракту №1 ще на три енергоблоки паливо Westinghouse 2017 року було завантажено до четвертого, першого та третього запорізьких блоків. «Таким чином, тепловідільні збірки Westinghouse працюють у активних зонах шести з п'ятнадцяти атомних реакторів України. Ми пишаємось, що Южно-Українська станція, яка експлуатує паливні збірки Westinghouse впродовж 13 років, була першою у дуже важливому для енергетичної безпеки держави проекті», – підсумував генеральний директор ЮУАЕС.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

МІЖНАРОДНІ ПРОФСПІЛКОВІ ЗВ'ЯЗКИ

Ориєнтуєтесь на ЄС, скорочають разрыв в оплаті труда

В центрі обговорення учасників зустрічі Северо-восточного європейського округу були теми гендерного рівності та європейської інтеграції.

Змінення в трудових кодексах, реформи систем соціальної захисти і здоров'я, охорони праці, досвід приватизації – вот деякі з питань, які піднімалися на зустрічі керівників профспілок на зустрічі Європейської федерації профспілок громадського обслуговування (ЕФПОО) в Тбілісі, в тому числі Атомпрофсоюзу України.

Президент Об'єднання профспілок Грузії і президент ВЕРСа Іраклій Петриашвілі підняли питання, що стоїть перед профспілками в Грузії. Гігієна і безпека праці, реформи здоров'я, пенсійна система, підвищення мінімальної зарплати і зарплати в цілому, атака на права профспілок на забастовку – актуальні питання в повестці дня грузинських профспілок. Правительство пред-

приняло кроки по відновленню діяльності інспекції праці, але її роль все ще обмежується питаннями безпеки на робочих місцях. Профспілки обговорили зміни в Грузії. Утверджено нове правительство, яке прагне викоринити корупцію.

Пока мало інформації о ситуації на ринку праці і роль профспілок. В свою чергу, грузинські профспілки мають досвід роботи з правительством, вважаючи, що рішення проблеми корупції заключається в отриманні всіх регулюючих органів і відновленні деяких агентств с новим персоналом. Грузинські профспілки скоро стикнуться з найбільш реформованим ринком праці новим правительством.

В Україні корупція пронизує всю економіку. Для її подолання не хватает політичної волі. В країні тесно переплетені інтереси політичної і економічної еліти. Незважаючи на соціальні статті в Соглашенні о глибокій і



всеобъемлющей зоне свободной торговли, социальная конвергенция с ЕС не стоит в сегодняшней повестке дня в стране. Профспілки не вовлечены в этот процесс. По мнению, представителей правительства Грузии, политика страны строго ориентирована на ЕС, новое законодательство принимается с учетом его законодательства, выступающего в качестве ориентира для разработки политики в Грузии.

В ряде стран Округа работники общественного обслуживания добились повышения заработной платы

после нескольких лет ее замораживания. Отмечался положительный вклад кампании по заработной плате, направленной на сокращение разрыва в оплате труда в странах ЕС.

Лидеры профспілок обсудили Программу действий предстоящего Конгресса, поправки в Устав ЕФПОО и само участие в работе Конгресса.

Справка: В состав Северо-восточного европейского округа входят профсоюзы Армении, Беларуси, Грузии, Латвии, Литвы, Эстонии и Украины.

Есть ли выход из создавшейся ситуации? Можно ли стимулировать механизм рождаемости у европейцев? Демографы уверены, что это невозможно ни в Западной, ни в Восточной Европе. Правда, по разным причинам. На западе континента стандарт потребления настолько высок, что появление нового ребенка будет автоматически означать снижение уровня жизни. В Восточной Европе действует другой механизм: нищета, отсутствие перспектив и распад семейных отношений делают рождение детей нежелательным.

Тем временем доля европейцев в мировом демографическом балансе постоянно снижается.

Україна в числі «вимираючих» країн

В своєму іюньському номері французська газета «Монд дипломатик» написала о беспрецедентній демографічній катастрофі, яка обрушилася на країну Східної Європи після розвалу комуністическої системи. Процес почався в кінці 1989 року, сразу після падіння Берлінської стіни. Последовал массовый исход населения из Восточной Германии, Польши и Венгрии в страны Западной Европы в поисках более высоких зарплаток, который продолжается до сих пор, охватив практически все бывшие страны соцлагеря.

Но самые трагические последствия «посткоммунистической ломки» испытала на себе

Україна — некогда одна из самых развитых республик СССР. Если в начале 1990-х годов в республике проживало 52 миллиона человек, то сейчас население не превышает 42 миллиона. По прогнозам Киевского Института демографии, к 2050 году население республики составит 32 миллиона. Это означает, что Украина — наиболее стремительно вымирающее государство Европы, а возможно, и мира. Согласно украинским источникам, страну покинуло 8 миллионов человек, которые отправились на заработки в страны Евросоюза и соседнюю Россию. По данным недавних опросов, 35% украинцев заявили о готовности эмигрировать. Процесс ускорился после полу-

чения Украиной безвизового режима с ЕС: ежемесячно страну покидает около 100 тысяч человек.

Именно в Украине в наиболее экстремальной форме совпали три фактора — падение рождаемости, рост смертности (смертность в два раза превысила рождаемость) и массовая эмиграция населения. Демографы сопоставляют соответствующую динамику во Франции и в Украине.

Если до 1989 года показатели роста населения в этих двух странах были сопоставимы, то в последующий период население Франции увеличилось на 9 млн человек, а Украина потеряла такое же количество народа.

СОЦІАЛЬНЕ ШЕФСТВО АТОМНИКІВ

Подають руку допомоги дітям

Депутат Миколаївської обласної ради генеральний директор Южно-Українського енергокомплексу Володимир Лісниченко зробив черговий подарунок вихованцям комунального закладу «Центр соціально-психологічної реабілітації дітей». 17 липня діти отримали новий стіл для гри в настільний теніс.

Це не перша допомога депутата цій дитячій установі, де проживають діти, які потрапили у скрутні життєві обставини. 2017 року Володимир Лісниченко виділив з депутатського фонду кошти на ремонт Центру, завдяки чому вдалося істотно покращити умови проживання вихованців.

Директор южноукраїнського Центру соціально-психологічної реабілітації дітей Мирослава Мельник зазначає: «Володимир Анатолійович завжди подає нам руку допомоги. Ми тісно співпрацювали з ним у 2017 році. Завдяки депутатській допомозі в навчальному класі були встановлені нові сучасні вікна. Там же і в ізоляторі відремонтовано систему центрального опалювання, а в комп'ютерному класі замінено лінолеум. Капітальний ремонт з повною заміною

систем водовідведення, теплопостачання, вікон і керамічної плитки зроблено в пральні».

Цього разу під час відвідування Центру Володимир Лісниченко заповнив, що співпраця з ним триватиме й у подальшому. Зокрема, належить підготувати проектно-кошторисну документацію на ремонт покрівлі будівлі, де проживають діти.

З моменту створення соціального готелю в Южноукраїнську над ним взяв шефство профспілка та організація молоді ППО ЮАЕС. Колектив енергокомплексу традиційно проводить акції зі збору коштів, одягу, взуття, канцелярського приладдя та іграшок до Дня захисту дітей, Дня Святого Миколая та Нового року. Постійними гостями вихованців Центру стали представники цеху вентиляції та кондиціонування повітря, каскаду ГЕС-ГАЕС, автотранспортного господарства, військової частини 3044 та ін. Допомагають дітям і окремі працівники підприємства, наприклад, зі служби якості, члени профкому АЕС.

Управління інформації та зв'язків з громадськістю ЮАЕС



СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

3 1 липня в Україні підвищать пенсії: кому і на скільки

Українські пенсіонери, які мають мінімальну пенсію, з липня отримуватимуть більше, повідомила прес-служба ПФУ. Причина підвищення — передбачене Законом про Держбюджет на 2018 рік чергове зростання соцстандартів, намічене на 1 липня. Також додадуть і тим, у кого великі пенсії, які перевищують 10 прожиткових мінімумів (ПМ) для непрацездатних, оскільки прожитковий мінімум з 1 липня теж збільшиться.

Як зміняться мінімальні і максимальні виплати тим, хто знаходиться на заслуженому відпочинку, а також що буде з пенсіями, які більше мінімальних, але менше максимальних?

Як роз'яснила директор департаменту пенсійного забезпечення Олена Охріменко, з 1 липня мінімальна пенсія для тих, у кого є необхідний стаж роботи (25 років для чоловіків і 20 років для жінок), буде не менше 1434 грн на місяць. Нині мінімальна пенсія — 1373 грн. Тобто підвищать її мінімум на 1 грн (тим, у кого, наприклад, 1433 грн), максимум — на 61 грн. За даними ПФУ, мінпенсії зараз отримують лише близько 300 тисяч пенсіонерів з 11,7 млн, або 2,6%. У решті пенсіонерів пенсії хоча б на 1-2 грн вище, за вирахуванням 89 тисяч соціальних пенсіонерів, яким платять 30% мінпенсії (412 грн), бо у них немає навіть мінімально необхідного стажу роботи для нарахування пенсії. Але у зв'язку з підвищенням мінпенсії соцпенсіонери також отримають з липня на 18 грн більше.

Отримає надбавку ще одна категорія пенсіонерів: ті, хто заробив собі на старість більше ніж 10 мінпенсій. Таких — майже 10 тисяч осіб. Зараз їм виплачують не більше 13 730 грн, навіть якщо пенсія у них набагато більше, а з 1 липня почнуть платити не більше 14 340 грн. Тобто у високооплачуваних пенсіонерів надбавка становитиме від 1 до 610 грн. А ось для тих, хто заробив собі пенсію вище 1 434 грн, але нижче 13 730 грн, нічого не зміниться, за винятком тих, хто отримувє надбавку до пенсії у відсотках від прожиткового мінімуму (ПМ). Наприклад, учасники бойових дій мають доплату до пенсії в розмірі 25% ПМ, зараз вона дорівнює 343 грн, з 1 липня буде 358 грн (+15 грн).

Цього року пенсіонери чекає ще один перегляд мінпенсії. З 1 грудня вона становитиме 1497 грн (+64), оскільки соцстандарт повинні підвищитися ще раз. При цьому пропорційно зростуть і соцпенсії, і доплати, які обчислюються у відсотках від ПМ. Міністр соціалістики Андрій Рева в травні анонсував, що уряд незабаром планує підвищення пенсиплат для тих, хто має великий трудовий стаж, але отримувє невелику зарплату.

На думку пенсійних експертів, найпростіший шлях — збільшити для цих людей цінність кожного відпрацьованого року, повернувши коефіцієнт 1,35 (зараз — 1).

За даними Пенсійного фонду, на 1 січня 2018 року в Україні налічувалося 11 млн 711 тис. пенсіонерів, а роком раніше — 11 млн 956 тис. На одного чоловіка на заслуженому відпочинку припадає дві жінки: 4 млн 366 тис. пенсіонерів у нас чоловічої статі (37%) і 7 млн 345 тис. — жіночої (63%).

Конституційний Суд України ухвалив Рішення, яким відновив соціальні гарантії постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи

Конституційний Суд України ухвалив Рішення у справі за конституційним поданням 50 народних депутатів України щодо відповідності Конституції України (конституційності) підпунктів 2-7, 12 та 14 пункту 4 розділу I Закону України «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» від 28 грудня 2014 року № 76-III (далі — Закон № 76).

Конституційний Суд України дійшов висновку, що підпункт 2, абзаци перший, другий підпункту 3, підпункт 4, абзаци перший, другий підпункту 5, абзаци перший — четвертий підпункту 6, підпункт 7 пункту 4 розділу I Закону № 76, частина третя статті 22, частина друга статті 24, частина сьома статті 30 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» від 28 лютого 1991 року № 796-III зі змінами (далі — Закон № 796), стаття 53 (крім її назви), стаття 60 Закону № 796 у редакції Закону № 76 суперечать статтям 3, 16 Конституції України.

Суб'єкт права на конституційне подання зазначає, що Законом № 76 було зведено зміст та обсяг існуючих прав і свобод громадян шляхом обмеження або скасування наданих державою соціальних прав у вигляді пільг, компенсацій, встановлених Законом № 796.

Таким чином, було встановлено, що пільги, передбачені пунктом 1 частини першої та частиною другою цієї статті в частині пільг, передбачених пунктами 1, 2, 11 статті 20, пунктом 14 частини першої цієї статті, надаються за умови, якщо розмір середньомісячного сукупного доходу сім'ї в розрахунок на одну особу за попередні шість місяців не перевищує величини доходу, який дає право на податкову соціальну пільгу у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Крім того, особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, які мають одночасно право на інші пільги та компенсації, передбачені законодавством України, пільги та компенсації надавалися за вибором.

Конституційний Суд України виходячи зі змісту статті 16 Основного Закону України зазначає, що обов'язок держави щодо подолання наслідків Чорнобильської катастрофи — катастрофи планетарного масштабу, збереження генофонду Українського народу зумовлює надання особливого статусу громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Отже, на переконання Суду, виконання державою обов'язку щодо збереження генофонду Українського народу потребує, зокрема, належного обсягу державних витрат, зокрема, у сфері охорони здоров'я, соціального забезпечення та їх ефективного використання. Пільги, компенсації та гарантії є особливою формою відшкодування завданої шкоди вказаній категорії громадян, а тому скасування чи обмеження цих пільг, компенсацій і гарантії без рівноцінної їх заміни свідчатиме про відступ держави від її конституційного обов'язку.

У Рішенні КСУ також зазначається, що пільги, компенсації і гарантії, встановлені у Законі № 796, є особливою формою відшкодування завданої шкоди таким особам за втрачене здоров'я, моральні і фізичні страждання, обмеження в реалізації своїх здібностей та можливостей забезпечити собі гідний життєвий рівень. Крім того, Конституційний Суд України зауважив, що рівень соціального захисту осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, має бути таким, щоб забезпечувати їм гідне життя, і не повинен залежати від майнового стану їх сімей.

Таким чином, Конституційний Суд України вважає, що передбачені оспорюваними положеннями зміни до Закону № 796, які стосуються обмеження чи скасування пільг, компенсацій і гарантії, призвели до звуження прав осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, зниження рівня їх соціального забезпечення та фактично є відмовою держави від її зобов'язань, передбачених статтею 16 Конституції України.

Отже, Закон № 76 в частині скасування або обмеження пільг, компенсацій і гарантії, установлених Законом № 796, щодо соціального захисту осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, суперечить положенню частини другої статті 3 Конституції України, відповідно до якого держава відповідає перед людиною за свою діяльність.

На підставі наведеного Конституційний Суд України дійшов висновку, що підпункт 2, абзаци перший, другий підпункту 3, підпункт 4, абзаци перший, другий підпункту 5, абзаци перший — четвертий підпункту 6, підпункт 7 пункту 4 розділу I Закону № 76, частина третя статті 22, частина друга статті 24, частина сьома статті 30 Закону № 796, стаття 53 (крім її назви), стаття 60 Закону № 796 у редакції Закону № 76 не відповідають Конституції України (є неконституційними).

Вказані положення втрачають чинність з дня ухвалення Конституційним Судом України цього Рішення.

Конституційний Суд України також встановив, що з дня ухвалення Конституційним Судом України цього Рішення застосуванню підлягають статті 53 та 60 Закону № 796 у редакції до внесення змін Законом № 76.

Рішення Конституційного Суду України є обов'язковим, остаточним та таким, що не може бути оскаржено.

Відділ комунікацій Конституційного Суду України та правового моніторингу

До теми

Уряд затвердив новий порядок видачі посвідчень особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, та іншим категоріям громадян.

Порядком передбачено створення регіональних комісій з визначення статусу постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, що забезпечить єдиний підхід до розгляду ними документів та ухвалення обґрунтованих рішень для визначення і підтвердження відповідного статусу.

Окрім того, затверджено нові зразки бланків посвідчень для постраждалих громадян.

Держава має підвищувати соціальну захищеність громадян і справедливість при виконанні нею своїх соціальних зобов'язань

ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН – 2018

Морской лагерь – дети радуются лету

В этом году дети шахтеров Смолинской шахты поехали отдыхать в детский спортивно-оздоровительный лагерь «Спортиум», который расположен на Черноморской косе в 4 км от центра Очакова. В лагере дети проводят время весело и с пользой, имеют возможность посещать бассейн, аквапарк, спортивные площадки, залы для игр и творчества. В «Спортиуме» работают квалифицированный педагогический коллектив, спортивные инструкторы, тренеры и руководители кружков. Профессиональный медицинский персонал – всегда на

посту. Организаторы детского лагеря предоставили отличный сервис и обеспечили увлекательный досуг, реализуя интересную программу «Актив & Позитив». Она включает в себя занятия и мастер-классы по таким направлениям: хореография, фотоискусство, актерское мастерство, вокал, скалолазание и др. Особенно нравятся ребятам кружок самообороны и ежедневные дискотеки, ну и, конечно же, теплое море и чистый пляж. Очень хорошее питание, в детский рацион ежедневно входят свежие овощи, фрукты, соки, йогурты, дают выпечку,



мясо и рыбу. В лагере просто сказочно красиво. Дети в восторге, им все нравится. Звонят редко, так как им некогда, они постоянно заняты.

Родители выражают огромную благодарность администрации и организаторам за прекрасный отдых для их детей.

Татьяна УТКИНА



У молоді також є традиції

П'ять років поспіль за доброю традицією при підтримці профкому Інгульської шахти влітку Рада організації молоді ППО шахти організовує сімейно-туристичний табір у сосновому лісі біля села Клинець Кіровоградського району. Цей рік теж не є винятком, адже дітям і дорослим дуже подобається такий захід.

Ось що розповідає маленький турист: «У таборі ми спали в наметах. Поряд з нашим прилаштували гамак, в якому ми відпочивали у вільний час. А ще грали у волейбол, купалися у ставку, брали участь у туристичних змаганнях. Але найбільше запам'ятався «Фотоквест». Усі учасники табору розбились на команди, отримували завдання, фотографувалися й приносили свої фотовідповіді журі. Насамкінець фотоквесту переможець отримав суперприз – свіжий ананас». Дітям дуже сподобалося в цьому таборі. Вони збирали хмиз у лісі й самі розводили багаття, а після вечері усі разом смажили зефірки (маршмеллоу) на вогнищі.

Рада організації молоді

В «Смене» – все замечательно

Лето – это время зарядки бодростью и позитивом. В этом лично убедились ребята, которые 14 июля вернулись из морского лагеря «Смена». Встреча детей с родными была очень трогательной. Казалось, каких-то 18 дней разлуки, но многие взрослые и дети не могли сдержать слез от переполнявших их эмоций. С таким же восторгом ребята рассказывали о своих впечатлениях об отдыхе в «Смене».

Паша Капуста: «В лагере я побывал впервые, и мне очень понравилось – там столько всего интересного. Каждый день были игры и конкурсы, мы катались на банане, ездили в дельфинарий. Водичка в море теплая. Купались мы по свистку, а в один день провели на пляже тихий час: купили на ярмарке за сменчики (денежные единицы лагеря. – Ред.) купание во время тихого часа. Все спали, а мы купались. Кормили очень вкусно, я даже поправился. С удовольствием поеду в лагерь в следующем году».

Алена Речко и Маша Труш: «В лагере все просто замечательно – мы от-

дыхали, купались. Скучно там не бывает, потому что работает много кружков на любой вкус. Мы ходили на «Умелые ручки», танцы и йогу, учились ставить палатки, разжигать костер, одним словом, выживать в дикой природе, практически каждый день ходили на дискотеку. Очень понравилась студия красоты «Beauty», где мы красились и заплетались. В «Смене» мы не только отдохнули, но и узнали много нового и интересного. Ждем новой встречи с лагерем».

Детская республика «Смена» живет по своим правилам и законам. Каждый отряд – это город, а вожатые в нем – это мэры – молодые и веселые ребята. Каждый день в лагере расписан по минутам – днем идет творческая подготовка, а вечером – участие в концертных программах и развлекательных шоу. Не удивительно, что детям в лагере так нравится.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ
PS. 17 июля еще одна группа детей работников ГП «ВостГОК» отправилась на отдых в оздоровительный лагерь «Смена».

ИНИЦИАТОР ЗАХОДУ – МОЛОДЬ ПРОФСПІЛКИ

Триатлон «АтомМан» – 2018

В июле состоялось значимое для Энергодара мероприятие – триатлон «АтомМан» 2018. Такие соревнования проводились в нашем городе впервые. Для участников соревнования и для организаторов – организации молодежи ППО Запорожской АЭС – всё было ново.

В общей сложности в триатлоне приняли участие 72 человека, среди них – спортсмены не только из Энергодара, но и из Запорожья, Павлограда, причём как любители, так и профессионалы. Соревнования проводились в 6 катего-

риях: девушки 18+, мужчины 18+, девушки 36+, мужчины 36+, «эстафета – мужчины», «эстафета – девушки». В мужской эстафете первое место у команды эксплуатационного подразделения, второе – служба контроля металла, третье – электроцех. В женской – первое место у сборной команды «Три стихии», второе – «Super Star», третье – «Sport En». В категориях отличились Кристина Никитина, Иван Романенко, Наталья Радченко, Марина Денгизова.

Наградили всех спортсменов: за участие – медалями «За волю к победе»; за 2, 3 места – медалями и грамотами; за первые места в каждой категории –



риях: девушки 18+, мужчины 18+, девушки 36+, мужчины 36+, «эстафета – мужчины», «эстафета – девушки».

Необходимо было проплыть 300 метров вольным стилем, после чего, не останавливаясь, перейти на велозап (18 км) и закончить гонку 5-километровым бегом. В категории «Эстафета» были те же дистанции, только пройти их уже предстояло командой из 3 человек. Самая зрелищная и напряжённая борьба развернулась в категории «эстафета – мужчины». Здесь свою роль сыграло многолетнее соперничество между цехами Запорожской АЭС в рамках ежегодной спартакиады.

медалями, грамотами и кубками.

Оригинальные кубки, медали и грамоты были сделаны по индивидуальному заказу.

Организация молодежи благодарит за поддержку и помощь в проведении мероприятия профсоюзный комитет ЗАЭС, директора СОК Виктора Николаевича Диброву и жителей города, которые охотно поделились с участниками своими шлемами и даже велосипедами с участниками.

Алёна ВЯЛОВА,
председатель
спортивной комиссии
ОМ ЗАЭС
Фото Андрея ЧЕРНЕНКО
г. Энергодар

ВИХОВАНЦІ ДЮСШ ЗАПОРІЗЬКОЇ АЕС

Полина Вербицкая – бронзовый призер Кубка Украины з плавання

На Кубку України з плавання «Містер Батерфляй», який проходив у Запоріжжі, вихованка дитячої юнацької спортивної школи спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Поліна Вербицкая завоювала бронзову медаль на дистанції 50 м стилем батерфляй серед дорослих іменитих спортсменок України, а

також виконала норматив майстра спорту України на дистанції 50 м вільним стилем.

Вихованку ДЮСШ СОК Запорізької АЕС тренує наставник – тренер з плавання Микола Рафальський.

Усього в змаганнях взяло участь 306 спортсменів з 15 областей України та міста Києва.

ЗІРКОВИЙ ТУРНІР

Успіх «атомних» боксерів

Завершився другий традиційний Міжнародний турнір з боксу серед юніорів та школярів, присвячений зіркам Лондонської Олімпіади. В змаганнях взяли участь 229 спортсменів із Білорусі, Молдови та України. Турнір проводився в смт Залізний порт Херсонської обл. Другий рік поспіль, завдяки фінансовій підтримці з боку голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» О.В. Лича, в змаганнях взяло участь боксери міст-спутників АЕС: Южноукраїнська, Нетішина, Энергодара. Чем-

піонами турніру стали: Василенко Михайло – 38,5 кг, Нетішин, Лопатчук Андрій – 63 кг, Южноукраїнськ, Климчук Назар – 68 кг, Нетішин. Срібні призери: Бондаренко Денис – 37 кг, Нетішин, Лозан Данило – 57 кг, Южноукраїнськ. Бронзові призери: Солятецький Андрій – 63 кг, Денисенко Олексій – 66 кг, обидва із Энергодара.

Найменшим срібним медалістом став у ваговій категорії до 28 кг Колеснік Максим 2007 р.н. із Южноукраїнська.

СПІЛЧАНІ – ЕНТУЗІАСТИ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

Головне – ніколи не здаватись

До когорти фізично малопотужних відносив Аркадій Райкін людей, що займаються письменницькою творчістю. «Вони ходять туди-сюди, ще невідомо що напишуть. А ти причепи до нього динамомашину – нехай дає струм у недорозвинуті райони», – радив сатирик. Щодо корисної дії від ходіння і письменництва, то можемо наводити багато аргументів різного штибу. А щодо фізично малопотужності, то маємо конкретні спростування. Нещодавно команда газети «Перспектива» Хмельницької АЕС утретє поспіль захищала честь журналістського осередку Нетішина у XIX спартакиаді журналістів Рівненщини. І цього разу у надзвичайно компактному складі здобула кубок за третє місце. Через певні обставини не поїхали на змагання знані турнірні бійці Петро Войтович та Віктор

Гусаров. Проте Олександр Шустерук встиг зібрати активістів нашого видання і заявив до складу позаштатних кореспондентів газети, працівників ХАЕС провідного інженера ЦНВУ Олександра Стефановича та начальника дільниці електроцеху Андрія Глазкова. Відтак і команда отримала назву «Перспектива» ХАЕС та під гаслом здорового способу життя взялась виборювати медалі із двадцятьма іншими журналістськими колективами Рівненщини. Цього разу наш активіст здобув три призових місця, як і капітан команди Олександр Шустерук. А новачок Андрій Глазков виборов чотири медалі, серед яких одна за перше місце у стрільбі з пневматичного пістолета. Саме цей вид змагань замінив підняття гіри, бо ж далеко у нерівнозначних умовах знаходилась, приміром, наша ко-

манда старих вовків від журналістики і молодих підкорювачів мікрофона та телекамери з обласного телебачення і радіо.

Отож змагались у таких видах, як шахи і шашки, армспорт, стрільба із пневматичного пістолета, дартс, настільний теніс і перетягування линви. В останньому виді змагань наша команда завжди бу-

ла на висоті, бо беремо суперника не лише силою, а й характером. І цього разу дійшли до фіналу та здобули срібну нагороду.

Відтак у третій раз ліком змаганнях, де наша команда брала участь, нетішинці знову в числі призерів.

Олександр ШУСТЕРУК,
член спортивно-масової комісії профкому ХАЕС
На фото: команда «Перспектива» ХАЕС з відзнаками



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу – це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс – 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000