



АТОМНИК України

№40 (931) 4 жовтня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМПРОФСІЛКОВЕ НАВЧАННЯ



Семінар-нарада у «Вижницькому»



Наприкінці вересня до мальовничого буковинського селища Берегомет, що у Чернівецькій області, де розташований НПП «Вижницький», з'їхалися на профспілкові навчання представники національних природних парків з усієї України. У семінарі-нараді за темою «Соціальне партнерство. Ведення колективних переговорів та укладання Галузевої угоди на засадах відповідального співробітництва», який організувала і провела Атомпрофспілка України, взяв участь її Голова Валерій Матов.

Оскільки основною метою семінару була підготовка проекту Галузевої угоди між Міністерством екології та природних ресурсів України і Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2019–2020 роки, до Берегомета були відряджені відповідальні посадовці міністерства, члени робочої комісії на чолі з її керівником заступником директора департаменту — начальником відділу організації діяльності та управління установами природно-заповідного фонду департаменту екомережі та природно-заповідного фонду Сергієм Матвеевим.

Хлібом-сіллю зустріли буковинці учасників семінару, організувавши невеличкий концерт силами місцевих талантів — музичних та співочих.

Налаштовуючи колег на плідну роботу, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов у

своєму привітальному слові висловив упевненість, що до кінця поточного року «ми повинні напрацювати документ, який би мав статус нашої внутрішньої трудової конституції», тим самим підкресливши важливість Галузевої угоди для соціальних партнерів.

Робота семінару дійсно була плідною, чітко спланованою і конструктивною. Першого дня навчання з півторагодинною лекцією «Система колективних переговорів в Україні. Принципи трипартизму» виступив юрист Атомпрофспілки Ігор Охріменко. У подальшому у малих групах відбувалися обговорення розділів Галузевої угоди. Наступного дня усі напрацювання презентува-



ли модератори груп — заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков та працівники відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки Олександра Кравчук, Валерій Сіпеев, Інна Колот, Ігор Охріменко.

Насиченим та цікавим було ознайомлення учасників семінару з роботою Національного природного парку «Вижницький», екскурсії на гору Стіжок та перевал Німчик.

(Детальнішу інформацію буде надруковано)

КОМІТЕТСЬКІ СЛУХАННЯ У ВЕРХОВНІЙ РАДІ

100 днів роботи оновленої НКРЕКП:

склад новий, а «особливості національного регулювання» залишилися незмінними

Як уже повідомляв «Атомник України» (№39), 21 вересня 2018 року у Верховній Раді відбулися Комітетські слухання під багатообіцяючою назвою: «100 днів роботи оновленої НКРЕКП. Чи стала Комісія більш професійною та незалежною?». Захід відбувся за сприяння та ініціативи Комітету з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки.



Також на Комітетських слуханнях були присутні представники Кабінету Міністрів України, Міністерства енергетики та вугільної промисловості та інших органів виконавчої влади, перший секретар посольства Великої Британії в Україні Кейті Коттрел, а також керівники підприємств усіх видів генерації енергетичного сектору України: президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, голова НАК «Нафтогаз України» Андрій Коболь, голова ДП «Енергоринок» Юрій Гнатюк, очільник компанії ДТЕК Максим Тімченко. Від Атомпрофспілки України взяв участь у комітетських слуханнях її Голова Валерій Матов.

Слухання викликали небувалий ажіотаж серед усіх причетних до енергетичної галузі України. У заході під головуванням в.о. голови Комітету з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Олександра Домбровського взяли участь народні депутати України Ольга Бельгова, Вікторія Войцицька, Сергій Лещенко, Володимир Парасюк та ін.

Від Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, про здобутки нового Регулятора доповідала її очільник Оксана Кривенко.

Головними питаннями, що були винесені на порядок денний звіту незалежного Регулятора, стали: Чи виконує Закон «Про НКРЕКП» своє завдання? Які перші результати роботи? Роль НКРЕКП у реформуванні ринків газу та електроенергії. Що змінилось в умовах роботи для учасників ринків?

Відкриваючи слухання, в.о. голови Комітету з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Олександр Домбровський наголосив, що Україна усіляко намагається реформувати та трансформувати енергетичний сектор, який, на жаль, історично був та залишається найбільш корумпованим. Прийняття у 2016 році Закону «Про НКРЕКП» надало Україні шанс до нового потужного імпульсу у проведенні енергетичних реформ — створення немонополізованих конкурентних ринків: «Згадуючи гарячі, іноді дуже емоційно упереджені та політично популістичні дискусії та заяви, які звучали проти цього закону, я щиро дякую одному з ключових його розробників — Ользі Бельковій, з якою ми разом з іншими нашими колегами з комітету ПЕК захищали та всіма силами боролися за його прийняття. Мені дуже приємно, що Україна нарешті має Закон про незалежного Регулятора, а сьогодні його нові представники мають змогу доповісти про перші 100 днів своєї роботи під час парламентсько-комітетських слухань. Адже коли у суспільстві є запитання — на них необхідно давати відповіді».

(Закінчення на 2-й стор.)



ДП «СхідГЗК»: ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА ПЕРШЕ ПІВРІЧЧЯ 2018 РОКУ

Головне питання — це рівень заробітної плати

У розширеному спільному засіданні адміністрації і профспілкового комітету ДП «СхідГЗК», на якому розглядалося питання виконання Колективного договору за I півріччя 2018 року, взяли участь керівники та профспілкові лідери всіх підрозділів підприємства.

На засіданні було заслухано Акт перевірки виконання Колективного договору, доповіді генерального директора ДП «СхідГЗК» Олександра Сорокіна та голови первинної профспілкової організації підприємства Бориса Філіппова.



Із доповіді голови профкому Бориса Філіппова:

— Як відзначено у Акті виконання Колективного договору, за 6 місяців 2018 року всі зобов'язання сторін виконані, окрім п. 3.2 «Забезпечувати працівнику умови для продуктивної та безпечної роботи відповідно до укладеного трудового договору». Саме невиконання цього пункту в останні роки вже стало недоброю традицією, яка свідчить, на жаль, про відсутність належних умов для продуктивної праці працівників, в першу чергу гірничого комплексу.

Головним питанням для профспілкової організації є рівень заробітної плати. Особливо це актуально в період тотального підвищення цін на всі товари, продукти і комунальні послуги. Питання зростання зарплати на підприєємстві цього року пов'язано з тими рішеннями, які були досягнуті 2017-го, та яке відбувалось у три етапи. Якщо брати загальні цифри, то на комбінаті з січня минулого року заробітна плата для всіх категорій працівників, підвищилася удвічі. Нагадаю, у лютому 2017 — на 15% і в листопаді 2017 — на 25%.

З 1 березня 2018 року відбулося не просто підвищення тарифів і окла-

дів, а були внесені суттєві зміни до положень про оплату праці та преміальні положення для працівників, які трудяться за погодинною і відрядною системами. Обговорення цих змін було досить тривалим. Провели три засідання профкому за участю адміністрації, чотири засідання спільної робочої комісії. Але, на жаль, не всі пропозиції профкому були враховані, що, на наш погляд, і викликало неоднозначне ставлення до цих нововведень з боку працівників.

Із зарплатних корінців зникли деякі доплати та надбавки, до яких наші працівники вже звикли, отримуючи їх багато років. Намагання тотально економити на всьому і всюди подекуди зашкалює і завдає більше шкоди, аніж користі.

Останнє підвищення заробітної плати відбулося насамперед за рахунок скорочення штату. Майже 600 штатних посад було ліквідовано, а найприкріше те, що було звільнено з підприємства 165 працівників, 170 ветеранів виробництва звільнилися за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію згідно з прийнятим Положенням. Це найпростіший, але не найкращий для нормальної роботи підприємства підхід.

При зміні організаційної структури підприємства і підрозділів майстрів і інженерів переводять на робочі посади і посади технічних службовців зі збереженням раніше виконуваних ними обов'язків, які не відповідають їхній посаді, при цьому рівень оплати не відповідає виконуваній роботі. Тому й маємо комірників, розподільчів робіт, які працюють табельниками, економістами тощо.

Не менш ніж заробітна плата людям потрібна стабільність, впевненість у завтрашньому дні та усвідомлення того, що їх праця та їх самих уважають. Звертаюся передусім до керівництва підприємства. Давайте повернемо до нашого колективу атмосферу взаємоповаги, довіри, згуртованості. Повірте, це дасть більше користі, ніж культивування страху та підозрливості.

Згідно з п.5.8 Колективного договору відповідно до кошторису та графіку вчасно проводилися перерахунки профкому грошових коштів на проведення культурно-масової і спортивно-оздоровчої роботи. Фактично було перераховано 11,500 млн грн.

(Закінчення на 3-й стор.)

КОМІТЕТСЬКІ СЛУХАННЯ У ВЕРХОВНІЙ РАДІ

100 днів роботи оновленої НКРЕКП:

склад новий, а «особливості національного регулювання» залишилися незмінними

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Взявши слово, народний депутат України, заступник голови Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Ольга Белькова доволі емоційно нагадала членам НКРЕКП про їх професійний обов'язок та особисту відповідальність при прийнятті стратегічних для країни рішень. У своєму виступі вона підкреслила, що від незалежного Регулятора суспільство й досі чекає прийняття рішень щодо розв'язання найбільш актуальних питань: «Це й славнозвісний «Роттердам». Регулятор має пояснити, що насправді відбувається — це ваш професійний обов'язок! Також існує проблема з приєднанням до мереж, як на ринку газу, так і на електричному. Невирішення залишається питанням тарифу для НАЕК «Енергоатом». Воно вже перейшло з економічної у політичну площину, а його неврегульованість буде мати серйозні наслідки для країни. Крім того, врегулювання питань пов'язаних з ліквідуванням перехресного субсидіювання, — це повністю зобов'язання Регулятора! Так само, як і питання, пов'язані із встановленням РAB-тарифів. Особливо я хотіла б бачити більше реальних результатів роботи НКРЕКП, а не інтерв'ю у політичних виданнях! Якщо Регулятор буде демонструвати справжню та аргументовану роботу, а не інтригувати, то такий Регулятор матиме всебічну суспільну підтримку».

У своєму виступі президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський констатував, що тариф «Енергоатома» продовжує залишатися найнижчим у світі: «Чому? Що у нас дешевше, ніж у них, окрім робочої сили? Чи може наші технології настільки передові та просунуті? Все набагато простіше — у нас ексклюзивні «особливості національного регулювання!»

В усьому світі головною перевагою атомної енергетики є низька паливна складова тарифу — не більше 20%. А у нас — уже більш ніж половина. За цим показником ми скоро доженемо теплову генерацію. От тільки в ціні відстаємо уже в чотири рази. І зусиллями Національної комісії цей розрив продовжує наростати. І Комісія, зі слів її голови, вважає це, цитую, «розумними рамками». Жодного логічного пояснення цьогорічного дефіциту атомного тарифу у розмірі 13,9 млрд грн не існує. Крім одного — тарифними необхідностями продовжують відітиснути кошти з державної генерації на користь приватної. Проти чого новий склад Комісії не захотів, або ж пообяв виступити.

Сьогодні так званий порядок формування тарифу — це насправді лише процедура: попередній розгляд, вивішування на сайті, публічне обговорення, засідання, все, що має справжньою метою просто затягнути процес під маскою відкритості та прозорості. Плюс імітація постатейного аналізу структури тарифу. Який насправді давним-давно і заздалегідь визначений. Визначений зворотним розрахунком, виходячи з того, якою має бути оптова ринкова ціна, скільки

віддати на приватний «Роттердам» і наскільки, відповідно, зрізати тариф державної генерації, в першу чергу атомної».

Усе решта, наголосив президент «Енергоатома», — це просто імітація: «Імітація дотримання принципу «затрати»». Тому що насправді, якими б вони не були обгрунтованими, їх зріжуть рівно настільки, скільки треба перекинути на «Роттердам». Імітація застосування так званого індикативного підходу — коли затвержені Комісією методики визначення окремих складових тарифу застосовуються нею лише в тій частині (тобто максимум до тієї величини), яка забезпечує штучне заниження атомного тарифу і тим самим дає можливість збалансувати переплату наданого електроенергії за мереж «Роттердамом». Наприклад, розрахований за методикою НКРЕКП фонд оплати праці для НАЕК «Енергоатом» у поточному році має становити 9,5 млрд грн. Натомість Комісія передбачає в тарифі лише 7. Куди подівалася різниця у 2,5 мільярда? Правильно — на компенсацію впливу «Роттердамом» на оптову ринкову ціну!

Чому постійно недофінансовуються капітальні інвестиції? Тому що Комісія відверто ігнорує власну ж методику, за якою для затвердження техніко-економічних розрахунків необхідно забезпечити фінансування у розмірі 30%, а для затвердженої проектно-кошторисної документації — 100%. Це якраз цілком логічно і зрозуміло. Не зрозуміло, чому при цьому все перемножується на 30%. А якщо і цього, на думку НКРЕКП, виявиться замало (бо «Енергоатом», бачте-но, «завжди мало»), то навіть ці обрізані на дві третини розрахунки просто ігноруються — за будь-яких обставин вибиратимуться лише ті цифри, які будуть відповідати потребам «Роттердамом». Чому при кожному черговому перегляді тарифу знімаються кошти зі статей на нове будівництво з аргументацією про нібито їх нецільове використання в попередньому періоді? Тому що Комісія (не знаю — економічно безграмотно чи свідомо) вдається до підміни поняття «фінансування капітальних інвестицій» поняттям «освоєння капітальних вкладень», обсяги яких, звичайно ж, не збігаються в одному й тому ж звітному періоді. Цей ганебний ряд прикладів можна ще довго продовжувати. Але і так цілком очевидно, що сьогодні приватна частина вітчизняної енергетики шляхом сумнівних тарифних схем паразитує на державній — передусім атомній — енергетиці, перебиваючи тим самим свою конкурентноспроможність. І я не бачу жодних свідчень того, що нинішній склад Комісії збирається цьому протистояти».

Юрій Недашковський звернувся до народних депутатів, наголосивши, що прийняття ними більш ніж проєвропейського закону дозволило НКРЕКП отримати практично безмежні повноваження та позбути будь-якого впливу на неї з боку держави. Але водночас були створені можливості обирати до її складу людей, що неспроможні виконувати завдання, яких очікує від них українське суспільство: «Нам

залишається розраховувати лише на те, що своєчасно і в повному обсязі запроцює нова, по-справжньому конкурентна модель енергетичного ринку. І енергетичним олігархам не вдасться під будь-яким приводом відтягнути момент її повноцінної імплементації або ж домогтися змін, що спотворять її ринкову суть. Я переконаний, що в такій ситуації необхідно зосередити всі зусилля на своєчасному впровадженні повноцінного, конкурентного та захищеного від будь-якого олігархічного впливу енергетичного ринку України».

Щодо всіх виступів на користь інтересів атомної енергетики голова НКРЕКП Оксана Кривенко зазначила: «Всі хочуть зменшення тарифів, але при цьому всі чомусь хочуть, щоб у тарифі були враховані усі витрати, що призведуть до збільшення тарифів. Комісія балансує між інтересами всіх сторін та приймає виважені рішення щодо формування тарифу».

Після такого пояснення від незалежного Регулятора народний депутат України, секретар Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Вікторія Войціцька, не приховуючи своїх емоцій від заяв НКРЕКП, зауважила, що нинішня оновлена Комісія поки що дуже далека від втілення покладених на неї сподівань. Основна претензія стосується дискримінаційного підходу до тарифоутворення на ринку генерації електроенергії: «Справедливості ми від нової НКРЕКП не побачили та не бачимо, але дуже на неї розраховуємо. Хочу навести два приклади щодо дискримінаційної політики тарифоутворення з боку оновленого Регулятора. Йдеться про атомну та теплову генерацію. 14 серпня 2018 року раптово з порядку денного засідання Комісії було знято питання про перегляд тарифу для державної компанії «Енергоатом» з 54,03 коп. за 1 кВт/год. до 62 коп., що все одно в рази менше, ніж для теплової генерації. І це попри те, що проект був обговорений Департаментом регулювання відносин у сфері енергетики під керівництвом пана Антона Гудаченка. Хоча НАЕК «Енергоатом» у своїх документах до НКРЕКП доводила про потреби в тарифі на рівні 71 коп. Сьогодні вже 21 вересня, а у порядкух денних засідань НКРЕКП й досі відсутнє питання про перегляд тарифів для НАЕК. У мене є впевненість, що тариф для оператора всіх АЕС в країні хочуть залишити на рівні 55,76 коп. до кінця року, тобто переглянули тільки статтю оплати праці, підвищивши її на жалюгідні 194 млн грн, хоча «Енергоатом» просив за цією статтею збільшення на 2,5 млрд грн. І це абсолютний нонсенс!

Також завдяки дискримінаційній політиці існує дефіцит тарифу за статтею «витрати на свіже ядерне паливо» на суму понад 1,5 млрд грн. НКРЕКП постійно скорочує витрати за статтею «експлуатаційні витрати», з яких і має фінансуватися ремонт обладнання 4-го класу безпеки. Регламентні норми періодичності ремонту такого обладнання порушуються через відсутність фінансування. Ремонт цього обладнання здійсню-



Ольга БЕЛЬКОВА



Вікторія ВОЙЦИЦЬКА

ється за залишковим принципом. Можна вкладати достатні кошти для забезпечення безпеки експлуатації реакторного острова, але, якщо відмовляє обладнання, що не впливає на ядерну та радіаційну безпеку, енергоблок зупиняється й суспільство не отримує дешевої електроенергії АЕС, а її недовиробіток компенсується додатковими обсягами дорогої електроенергії, що виробляється на вугільних ТЕС.

Але найбільше мене вражає те, що новий очільник Регулятора у своєму інтерв'ю заявляє: «Я сподіваюся, що низькі тарифи «Енергоатома» стимулюватимуть усі інші генеруючі підприємства до зниження тарифів, а не навпаки. Звісно, якщо ми не регулюватимемо ціни, «Енергоатом» свій тариф підвищить. Бо їм завжди мало...» Тобто апетити тих, хто отримує надприбутки від формули «Роттердам» коштом державних «Укргідроенерго» та НАЕК «Енергоатом», Голову НКРЕКП не бентежить? Це просто злочин, коли за кошти атомної генерації, яка дає Україні більш ніж половину всієї електроенергії, Регулятор надає преференції теплової генерації, 80% якої монополію належить компанії ДТЕК».

Підбиваючи підсумки Комітетських слухань, Олександр Домбровський закликав усі зацікавлені сторони до більш професійної та виваженої роботи, задля того щоб ситуація з тарифоутворенням, яка склалася у формуванні тарифу на електроенергію, зокрема з тарифом для атомної генерації, була вирішена: «В умовах інтенсивної підготовки до початку дії нового ринку електроенергії роль НКРЕКП важко переоцінити. Від якості виконання Комісією своєї місії — забезпечення балансу інтересів споживачів, держави та бізнесу, залежить фінансова стабільність суб'єктів ринку, розвиток вітчизняного промислового виробництва, добробут населення, стає функціонування Об'єднаної енергосистеми України, та, врештеш, енергетична безпека держави. В умовах нових конкурентних енергетичних ринків головним має бути споживач — саме його необхідно захищати!»

СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ РОБОТОДАВЦЯ ТА ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ «ЕНЕРГОАТОМА»

Сьогодні головна проблема атомної генерації — НКРЕКП

Саме таку тезу озвучив президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський під час спільного засідання роботодавця та профспілкового комітету «Енергоатома», що відбулося за участі керівників та очільників профкомів відокремлених підрозділів Компанії. Оскільки головною причиною реалізації не у повному обсязі взаємних зобов'язань Колективного договору НАЕК «Енергоатом» у першому півріччі 2018 року стала критична ситуація, що склалася із недофінансуванням державної атомної генерації, саме цій темі були присвячені основні виступи доповідачів.

Підбиваючи підсумки І півріччя ц.р., президент «Енергоатома» відзначив значні здобутки Компанії у 2018 році, серед яких головними стали початок та активна фаза будівництва Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива для українських АЕС і роботи з модифікації на трьох АЕС України — Хмельницькій, Рівненській та Южно-Українській під використання технологій Holtec, а також продовження терміну експлуатації енергоблока №3 Рівненської АЕС на 20 років. Компанія вирішила та врегулювала всі питання, що пов'язані з диверсифікацією джерел постачання свіжого ядерного палива, завершила дослідно-промисловою експлуатацією УТЦ «Корпус Г» на Запорізькій АЕС, введено в експлуатацію комплекси переробки РAB на РАЕС, до кінця року очікується на ЗАЕС. «Я можу впевнено говорити про те, що Україна на 100% забезпечена ядерним паливом, а «Енергоатом» готовий до будь-якого форс-мажору. «Енергоатом» зберігає достатньо серйозний ресурс міцності та конкурентоспроможності, але тарифний дисбаланс зводить усі подальші перспективи розвитку нанівець».

«НКРЕКП у її минулому та нинішньому складі довела ситуацію із тарифоутворенням для різних видів генерації до критичної межі. Регулятор, який мав би контролювати та захищати інтереси споживачів, своїм підходом до атомної енергетики заганає атомну генерацію у глухий кут, — наголосив президент «Енергоатома». — Сьогодні «Енергоатом» має дефіцит фінансування на рівні 13,9 млрд грн, ці кошти мають бути забезпечені тарифом».

Юрій Недашковський підкреслив, що Компанія має дуже серйозну підтримку з боку Кабінету Міністрів та Верховної Ради. «Уряд підтримує всі ініціативи НАЕК «Енергоатом»: за останні два роки було затверджено більше нормативних актів, спрямованих на підтримку та розвиток атомної галузі, ніж за всі попередні роки. Також на сьогодні ми маємо підтримку Верховної Ради та парламентського Комітету з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки. Наведу лише один приклад: у поточному році завдяки цілеспрямованій роботі профільного комітету вдалося ухвалити соціальний законопроект №3131, який був внесений на розгляд ВРУ ще у 2015 році. Натомість дії та рішення і минулого, і нинішнього складу НКРЕКП позбавляють «Енергоатом» можливості нормально функціонувати та знищують майбутнє Компанії. Штучно стримуючи оптово-ринкову ціну за рахунок атомників, НКРЕКП дозволяє приватній теплової генерації паразитувати на державних генераціях — «Енергоатомі» та «Укргідроенерго», — наголосив очільник «Енергоатома».

Юрій Недашковський також нагадав, що вперше за всі роки через колосальний розрив між тарифом для теплової генерації, який сьогодні в чотири рази перевищує атомний тариф, у «Енергоатома» виник дефіцит коштів для закупівлі свіжого ядерного палива на суму 1,5 млрд грн. А вже наступного року цей дефіцит буде переключений на Державне підприємство «Східний приборо-збагачувальний комбінат», оскільки вони будуть змушені продавати свою продукцію не за собівартістю, яка нині становить 100–120 доларів, а відповідно до методики НКРЕКП — за 75 доларів.

Він також постатейно озвучив дефіцитні статті тарифу, встановленого НКРЕКП з 1 жовтня 2018 року, серед яких: витрати на оплату праці та ЕСВ понад 2,5 млрд грн, виплата податків та фінансування капітального будівництва — понад 5 млрд грн. Крім того, існує загроза щодо можливості подальшого виконання «Енергоатомом» Комплексної зведеної програми підвищення рівня безпеки енергоблоків атомних електростанцій.

У свою чергу голова первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, пояснюючи ситуацію, наголосив, що НКРЕКП було проігноровано всі спроби профспілок провести переговори з членами Комісії.

Особливий цинізм — озвучена неодноразово позиція НКРЕКП щодо скорочення чисельності персоналу як необхідної умови для підвищення заробітної платні, — наголосив Олексій Лич. Він повідомив, що в деяких підрозділах пішли цим шляхом і скоротили чисельність з метою підвищення фонду оплати праці (ФОП) для тих категорій фахівців, підвищення окладів яких є критичним для галузі. «Але два тижні тому НКРЕКП нам повідомила, що ними введено новий термін — «тариф на чисельність», за яким ФОП розраховується, виходячи із фактичної чисельності персоналу. Тобто новим рішенням НКРЕКП фактично вилучила з тарифу кошти, передбачені на оплату праці цих скорочених 800 осіб, за рахунок яких мала б підвищитися зарплата іншим, як раніше неодноразово публічно заявляла НКРЕКП. Цей нововведений «тариф на чисельність» свідчить, що навіть якщо скоротити персонал на 50–60%, коштів на підвищення оплати праці все одно у нас не буде».

Голова ППО «Енергоатома» повідомив, що «в останніх публікаціях у пресі йдеться, що ми нібито шантажуємо Кабінет Міністрів України, що заробітна плата атомників утричі вища за зарплату вчителів, медиків, а ми шляхом шантажу хочемо домогтися підвищення тарифу. Навіть називають дати, коли ми плануємо проводити «акції протесту», тоді як наш колектив навіть не обговорював цю тему. У такий спосіб відбувається підготовка громадської думки, що винуватцем підвищення тарифу на електроенергію, яке все одно відбудеться найближчим часом, є атомники. Але — наголошу! — ми ніколи не вимагали підвищення тарифу для споживачів. Ми просили здійснити перерозподіл і отримали обіцянку НКРЕКП здійснити його за рахунок формули «Роттердам»».

Олексій Лич закликав «не піддаватися на провокаційні публікації, на ту потужну діяльність, яка ведеться задля того, щоб перевести стрілки на «Енергоатом», як винуватця цієї ситуації, у якій знаходиться Компанія».

«Ми розуміємо, що сьогодні у нас слабкі позиції в цій інформаційній війні. Двічі в цьому році збільшувався тариф для теплової генерації без жодних пояснень. Тож потрібно сконцентрувати всі зусилля, щоб українці зрозуміли, що навіть 10 копійок, на які може бути підвищено атомний тариф, підуть виключно на забезпечення енергобезпеки України, на генерацію, яка постачає понад 58% електрики в державі, на безпечне виробництво екологічної атомної електроенергії. Адже безпека є нашим головним пріоритетом!» — резюмував Олексій Лич.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

АКТУАЛЬНО!

Ухвалення та підписання законопроектів №3131 відкриває можливості для забезпечення житлом працівників АЕС

34-тисячний колектив НАЕК «Енергоатом» висловлює щиру вдячність Президенту України Петру Порошенку, народним депутатам та Уряду України за підписання, ухвалення та підтримку Закону України «Про внесення зміни до статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» щодо впорядкування процедури відчуження суб'єктами господарювання державного сектору економіки житла своїм працівникам» від 04.09.2018 №2516-VII, яким вирішується багаторічна проблема соціального характеру в атомній енергетиці України.

Три роки цей проект закону знаходився на розгляді у Верховній Раді України, багато разів його вносили до порядку денного, декілька разів безуспішно голосували. Тож важко переоцінити ту підтримку та ті зусилля, які доклали народні депутати — Андрій Іванчук як очільник головного Комітету ВР з питань економічної політики; співавтори законопроекту Олександр Домбровський як очільник профільного Комітету ВР з питань ПЕК, ядерної політики та ядерної безпеки і Володимир Бандуров як голова профільного підкомітету з питань ядерної енергетики та ядерної безпеки, Ярослав Москаленко як голова підкомітету з питань подолання наслідків Чорнобильської катастрофи, соціального захисту постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи та автор першої редакції проекту закону Анатолій Денисенко. Окрему щиру вдячність висловлюємо секретарю Комітету ВР з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки пані Вікторії Войциській, чия енергія протягом усього останнього року була рушійною силою для захисту інтересів атомників не лише у парламентській залі, а й у засобах масової інформації.

Коротко нагадаємо суть законодавчих змін. Житлова політика Компанії передбачає безоплатне надання звичайного (соціального) житла по черзі відповідно до чинного Житлового кодексу, а також продаж житла поліпшеного типу висококваліфікованим спеціалістам на виконання умов Колективного договору за згодою Міністерства енергетики та вугільної промисловості України згідно з вимогами постанови Ка-

бінету Міністрів України від 02.04.2008 №313 «Про заходи щодо удосконалення управління об'єктами державної власності».

До 2012 року Компанія збудувала та продала своїм співробітникам 497 квартир поліпшеного планування загальною вартістю 129,9 млн гривень. Грошові кошти, отримані від продажу квартир, спрямовувалися на будівництво нового житла. В рахунок погашення позик, що видаються для придбання житла, багато працівників передають у державну власність на баланс ДП НАЕК «Енергоатом» свої квартири меншої площі, які, у свою чергу, надаються безкоштовно іншим працівникам, що перебувають на квартирному обліку, — це також суттєва складова житлової політики нашого підприємства.

На сьогодні ДП НАЕК «Енергоатом» збудовано та введено в експлуатацію чотири житлових будинки у містах-супутниках атомних електростанцій, квартири в яких не уявлялося можливим продати працівникам атомних електростанцій у зв'язку з прийняттям у 2012 році нової редакції статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності». Після прийняття Закону України «Про внесення зміни до статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності», який пропонується тепер, ситуація нарешті вирішується в інтересах колективів АЕС України.

Набрання чинності вказаним Законом разом з підвищенням зарплат працівникам АЕС створюють необхідні умови для утримання в Україні висококваліфікованого персоналу, дефіцит якого зараз відчувається у світі.

7 ЖОВТНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

Змінити правила!

7 жовтня працівники з усього світу візьмуть участь в акціях з нагоди 11-го Всесвітнього дня дій за гідну працю.

Цьогорічна тема «Змінити правила» підкреслює глибоко вкорінену несправедливість світової економічної системи, а також скорочення демократичного простору та погіршення ситуації з дотриманням трудових прав у багатьох країнах, що відображено у Глобальному індексі прав МКП.

«Існуючі правила працюють проти робітників, і саме тому ми спостерігаємо безпрецедентні руйнівні рівні економічної нерівності та незахищеності, в той час як невелика кількість глобальних конгломератів, таких як «Амазон», спрямовує величезні ба-

гатства в кишені жменьки багатіїв. У світі достатньо багатства для вирішення викликів сьогодення — забезпечення гідної праці для всіх, універсального соціального захисту, боротьби зі зміною клімату та інших речей, які необхідно зробити, щоб люди могли жити в гідності та гармонії з планетою. Але щоб цього досягти, потрібно змінити правила. А для цього необхідно нарощувати вплив працівників. Всесвітній день гідної праці є важливою віхою на шляху до Всесвітнього конгресу МКП, який відбудеться у Копенгагені в грудні цього року, на якому ми завершимо роботу над амбіційною та всеохоплюючою профспілковою програмою змін та економічного відновлення», — заявила ге-

неральний секретар МКП Шаран Барроу.

«Всесвітній день дій за гідну працю розпочали відзначати у 2008 році. З того часу десятки мільйонів людей взяли участь у заходах у понад 100 країнах, щоб відзначити досягнення профспілок, віддати належне тим, хто так багато пожертвував на передньому краї боротьби за демократичні права та свободи, та сприяти соціально-економічному прогресу, вигоди від якого отримують усі, а не тільки привілейована еліта. Цього року профспілки та інші прогресивні рухи знову проведуть акції з нагоди 7 жовтня, щоб продемонструвати рішучість наших намірів відновити демократичний простір та переглянути правила світової економіки, організуючи працівників, проводячи кампанії та пропагуючи побудову кращого світу».

МІЖНАРОДНЕ ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ

В пам'ять о Манделе: «Пройдем последнюю милю вместе»

В рамках сесії Генеральної Асамблеї ООН в Нью-Йорке проходив Саміт миру в честь 100-ліття со дня народження Нельсона Манделы. В заявленні по цьому случаю Генеральний директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер подчеркнул, что жизнь Манделы служит неиссякаемым источником вдохновения для всех, кто ведет борьбу за мир и социальную справедливость.

«2018 год — год столетия со дня рождения Нельсона Манделы. Для МОТ, как и для всех людей на земле, эта годовщина — прекрасный повод внести вклад в приумножение его наследия», — говорится в заявлении.

В 1990 году Международная организация труда имела честь приветствовать Нельсона Манделу, занимавшего тогда пост вице-президента Африканского национального конгресса, на 77-й сессии Международной конференции труда. Он поблагодарил МОТ и делегатов конференции за поддержку в борьбе против режима апартеида и заявил: «На острове Роббен и в других застенках до нас доносились ваши голоса, требовавшие нашего освобождения, и нас это воодушевляло».

Он также предложил нам «пройти последнюю милю вместе». Для нас было честью сыграть свою скромную роль в этом походе, конечная цель которого — социальная справедливость, диалог, равенство и свобода объединения.

«В основе достойного труда лежит защита человеческого достоинства, демократия в интересах людей, экономический рост, благодаря

которому появляются новые возможности для производительного труда и развития предприятий», говорил Нельсон Мандела.

Именно эти ценности лежат в основе принятой ООН Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и для всех нас столетие со дня рождения Манделы — повод вспомнить о том, что наш долг — быть на стороне обездоленных и строить будущее в интересах всех и каждого. Это будущее должно стать эрой достойного труда.

Когда МОТ присудила Манделе первую в истории премию «Достойный труд», он очень хорошо выразил суть этого понятия: «В основе достойного труда лежит защита человеческого достоинства, демократия в интересах людей, экономический рост, благодаря которому появляются новые возможности для производительного труда и развития предприятий».

В условиях, когда в нашем обществе растет неравенство и люди все чаще видят в этом несправедливость, мир остро нуждается в новом Манделе, новом лидере борьбы за свободу, терпимость и диалог.

Мандела всегда будет служить нам источником вдохновения. Так давайте, продвигая к социальному миру и социальной справедливости, пройдем последнюю милю вместе, как завещал Мандела. И сделаем это с той же страстью, решимостью, целеустремленностью, честностью, а главное, человеколюбием, которыми нам запомнился он».

ДП «СхідГЗК»: ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА ПЕРШЕ ПІВРІЧЧЯ 2018 РОКУ

Головне питання — це рівень заробітної плати

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Цільова благодійна допомога на дороге лікування і складні операції для працівників та непрацюючих ветеранів підприємства була надана на суму 630135 грн, із заплачених на перше півріччя 500 тис. грн ці кошти — не просто цифра, це, без перебільшення, врятоване здоров'я, а можливо, і життя наших колег. Допомога надавалася в екстрених, життєво важливих випадках (серцево-судинні захворювання, онкологія, складні операції) працівникам і ветеранам Смолінської та Інгульської шахт, ГМЗ та інших підрозділів комбінату.

У першому півріччі надавалася благодійна допомога організаціям та фізичним особам за спільним рішенням адміністрації та профкому на суму 1 385 319 грн. Більша частина цієї суми — це допомога Кіровоградщині (згідно з меморандумом) та придбання посудомийної машини для ідальні Інгульської шахти.

За рахунок коштів профбюджету надана матеріальна допомога працівникам і ветеранам підприємства — членам Атомпрофспілки на суму 533 642 грн.

За участю технічного інспектора праці профком проводить роботу з контролю за станом охорони праці і промислової безпеки на робочих місцях у підрозділах комбінату. Протягом півріччя виникали проблеми із забезпеченням засобами індивідуального захисту працівників шахт (чоботи гумові, костюми шахтарські прогумовані, черевки шкіряні, черевки шкіряні утеплені, беруші та інше). Після закриття так званого «чайних» не виконується питний режим для працівників підземної групи шахт комбінату відповідно до «Правил безпеки під час розробки родовищ рудних та нерудних корисних копалин підземним способом».

У зимовий період на Інгульській шахті не завжди витримується температурний режим у роздягальнях, душах, нарядних кімнатах — котельня працює в осінньо-зимовий період не постійно, а звідси і понаднормове споживання електроенергії

і лікарняні працівників. Санітарно-побутові приміщення АПК ш. «Південна» Інгульської шахти потребують ремонту. Не краща ситуація з додержанням температурного режиму в санітарно-побутових приміщеннях та виробничих цехах РМЗ. Температура в приміщеннях цеху №1 від +2 до +10, токарі і фрезерувальники працюють у рукавицях та утеплених куртках, що є порушенням охорони праці та може призвести до травм. Не вирішене питання забезпечення нормальних умов праці працівників АТГ Новокостянтинівської шахти. Хоча роботи з добудови нового приміщення АТГ почалися, все ж фінансування недостатнє, і є побоювання, що і цю зиму працівники перебуватимуть у холодних і вологих приміщеннях. Не покращується ситуація і з профзахворюваннями працівників шахт комбінату.

На вимогу профкому на комбінаті завершується робота з виконання Постанови КМУ № 461 від 24.06.2016 року «Про затвердження списків...», а також Постанови КМУ № 479 від 04.07.2017 року «Про внесення змін та доповнень до списків...». Але залишилося невирішеним питання зарахування до пільгового стажу працівникам з нормальними умовами праці, які періодично виконують роботи в шкідливих умовах, повний робочий день (РМЗ, ЦП КВПІА, АТГ, Служба капітального будівництва).

Керівництво ГМЗ, Інгульської та Новокостянтинівської шахт на час перевірок, які проводилися працівниками апарату ЦК Атомпрофспілки, не ознайомили всіх працівників з результатами атестації робочих місць за умовами праці, як того вимагає законодавство України.

Є зауваження до цінової політики організації харчування для працівників підприємства. Якщо вирахувати вартість харчування за місяць для працівника, то виходить, що необхідно витратити від 15 до 20 відсотків місячної заробітної плати. Тому багато хто бере з собою так звані «тормозки», які з'їдаються в непристосованих для харчування приміщеннях. Укотре пропонуємо адмі-

ністрації розглянути питання зниження розміру торгової націнки.

Як і раніше, путівки, які купує профспілковий комітет, — це майже єдина можливість працівників оздоровитися за пільговою вартістю.

На 2018 рік було заплановано придбання 1714 путівок на суму майже 15 млн грн. За 6 місяців поточного року було видано 678 путівок на суму понад 6 млн грн.

Наші працівники оздоровлюються, лікуються та відпочивають у санаторіях і пансіонатах, які надають якісні послуги. Пріоритетним напрямом роботи профкому в літній період є дитяче оздоровлення і відпочинок, які пройшли в ДЗОІВ «Зміна» (сміт Кирилівка Запорізької обл.) та в дитячому оздоровчому таборі «Спортіум» (с. Чорноморка Миколаївської обл.). Як і завжди, профком забезпечує дитячий відпочинок у повному обсязі згідно із замовленнями підрозділів, частково фінансує вартість дитячих путівок до пришкільних таборів та вартість проїзду до морських таборів.

За звітний період у дитячих таборах оздоровлено 469 дітей: в морських таборах — 97; у пришкільних таборах — 372 (м. Жовті Води — 117, смт Смоліне — 255).

Основною установою для профілактики захворювань і лікування для багатьох ветеранів Жовтоського майданчика, які вже через свої фізичні можливості не можуть поїхати в санаторії, є профілакторій СМСЧ-9. На жаль, цього року виконкомом значно менше надається направлень до цього закладу нашої організації. За 6 місяців оздоровлено лише 47 ветеранів та один працівник комбінату. У санаторіях оздоровлено 119 ветеранів СхідГЗК.

Працівники та члени їхніх сімей із задоволенням проводять свою відпустку і вихідні на базах відпочинку комбінату. Всього за звітний період на базах відпочинку на річці Інгуль, «Синюха», «Гірник» відпочила 871 особа, у т.ч. 170 дітей, на базі відпочинку «Чорноморська» на березі Чорного моря — майже 185 осіб, у т.ч. 21 дитина віком до 5 років.

Профкоми комбінату та його підрозділів плідно співпрацюють з ветеранською організацією. Згідно з колективним договором виконуються всі вимоги щодо фінансування організації на надання благодійної допомоги, заохочення волонтерів, привітання учасників Великої Вітчизняної війни, чорнобильців, воїнів-інтернаціоналістів та ювілярів.

У складі профспілкової організації діє організація молоді СООП, яка не стоїть осторонь проблем підприємства і галузі, тому активну участь члени ОМ усіх підрозділів взяли в попереджувальній акції протесту щодо ситуації, яка склалася в атомно-промисловому комплексі. Відкриття туристичних баз комбінату теж відбулися за активної участі молоді. Цьогоріч команда КВН «Дікапріо» (збірна дільниці ГОО, служби по роботі з персоналом, служби безпеки і РМЗ) посіла I місце на конкурсі КВН ОМ Атомпрофспілки.

Протягом першого півріччя поточного року профспілковою організацією підприємства проводилася спортивно-масова та оздоровча робота серед працівників та членів їх сімей. Колективи фізкультури Інгульської, Смолінської, Новокостянтинівської шахт та Дніпродзержинського хімізаводу брали участь у обласних, міських та районних змаганнях. Збірні команди Східної об'єднаної організації профспілки взяли участь у першому турі Спартакіади Атомпрофспілки і вибороли перше місце у загальнокомандному заліку.

У селищі Смоліне проведено традиційний турнір з футболу пам'яті загиблого при виконанні воїнського обов'язку в АТО працівника Смолінської шахти Олександра Пашка.

Виконуючи п. 5.31 Колективного договору, адміністрація і профком сприяють проведенню медичного страхування серед працівників комбінату. Нині за програмою добровільного медичного страхування на підприємстві застраховано 3589 осіб, що становить 59% від кількості працюючих. Усі працівники, члени Атомпрофспілки, застраховані за кошти профспілки від нещасного випадку.

Держава має підвищувати соціальну захищеність громадян і справедливість при виконанні нею своїх соціальних зобов'язань

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР
У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ«Наш цехком —
настоящая боевая команда»

Цеховой комітет цеха средств диспетчерского технологического управления ЗАЭС работает успешно. Его председатель Владимир Ротерман — человек в профсоюзе не новый. Трудился на запорожском заводе «Искра», активно занимался в профкоме спортивным направлением. С 1991 года — на Запорожской АЭС. В 2001 году вошел в состав цехкома. С 2006-го и по настоящее время возглавляет цеховой комитет.

Вникнуть в задачи председателя цехкома помог предшественник — Николай Фанин. Не прошел бесследно и пятилетний период работы заместителем. Увеличился только объем дел.

— Наша главная задача — донести до людей актуальную информацию и услышать каждого человека, — говорит Владимир Васильевич.

Цеховой комітет ЦСДТУ насчитывает восемь человек. Это активные люди — каждый на своем месте. Заместитель председателя цехкома Геннадий Семенов, общественный инспектор по охране труда Дмитрий Рязанов, возглавлявший культурно-массовый сектор Анатолий Поляков (с ним в этой комиссии еще два человека: Виталий Стельмах и Владимир Глушенко), Анастасия Трунова в жилищно-бытовой комиссии, а Евгений Кулачек — в спортивной.

Совместно со службой контроля металла создали спортивную команду, которую назвали КМС. В прошлом году в спартакиаде ЗАЭС заняли второе место среди малых цехов (численностью до 500 человек). Такой результат надеются сохранить и в этом году.

Подразделение принимает активное участие в различных номинациях смотров конкурса «Мы так работаем, живем и отдыхаем» и тоже занимает призовые места.

В течение всего года оказывают помощь в бытовых вопросах ветерану Второй мировой войны Елизавете Романовне Овсейчук. И обязательно лично поздравляют с Днем Победы.

Да мало ли дел у цехового профсоюзного комитета! Распространить марки Красного Креста — и те надо.

В планах — текущая работа цехкома, ориентированная прежде всего на помощь людям.

— По сути, профсоюзная работа — обычные будни, часто связанные с трудностями, — говорит Владимир Ротерман. — Но это только стимулирует к их преодолению.

У нас, например, нет инженера по работе с персоналом, поэтому объем задач, включающий в себя ряд производственных вопросов, ложится на членов цехового комитета. Но наш цехком — это настоящая боевая команда.

Лариса ЮРЬЕВА



ИНФОРМУЄ ДАЗВУ

Арка НБК — доступна у вашому смартфоні

На міжнародній виставці у Відні ДАЗВ презентувало нову розробку ДСП «Чорнобильська АЕС» — додаток повповненої реальності «Арка AR».

Додаток дозволяє будь-якому власнику смартфона побувати від новим безпечним конфайнментом (НБК) і детально роздивитися конструкції Арки та об'єкта «Укриття», не виходячи з дому. Ви зможете побачити все до найменших деталей, адже НБК у додатку можна збільшити до розмірів виставкового стенда!

Скачати додаток можна вже сьогодні:
App Store: tinyurl.com/ydza6u5p
Play Market: tinyurl.com/yd58k4rx

Для коректної роботи додатку слід завантажити Image Target (https://chnpp.gov.ua/images/3d/ChNPP_3D.jpg), роздрукувати його або відкрити на будь-якому іншому пристрої та навести камеру вашого смартфона на зображення.

«ЕНЕРГОАТОМ»: З ЧИСТОЮ ЕНЕРГІЄЮ В МАЙБУТНЄ»

Творчий зорепад нагород учасників
конкурсу з ХАЕС

Двадцять п'ять переможців і учасників першого, відбіркового, етапу творчого конкурсу «Енергоатом: з чистою енергією в майбутнє» відвідали чарівний осінній Львів. Саме тут цього року на базі Національного університету «Львівська політехніка» — одного з профільних вишів атомно-енергетичної галузі — пройшли фінальні заходи конкурсу, організаторами якого став «Енергоатом» і профспілкова організація Компанії.

Урочиста церемонія нагородження призерів конкурсу — учнів шкіл міст-супутників АЕС України — відбулася у неймовірно красивій за архітектурою та цікавій своєю історією актовій залі Львівської політехніки. Нагороджували переможців заступник голови профспілкового комітету профспілкової організації «Енергоатома» — голова ППО Рівненської АЕС Іван Мельник і проректор з науково-педагогічної роботи Львівської політехніки к.т.н., доц. Олег Давидчук.

Цього року спостерігався творчий зорепад нагород для учасників від Хмельницької АЕС. У номінації «Образотворче мистецтво» перше місце здобула Дар'я Жоголо з роботою «Хмельницька АЕС: даруємо мир, світло і тепло». У номінації «Декоративно-ужиткове мистецтво» нагороджена витинанка «Під покровом Божої Матері» Каріни Шафоростової з міста Нетішин. Також серця журі підкорили творчі анімаційні роботи учасників ХАЕС. Усі чотири роботи, що

були представлені до участі у конкурсі, відзначені нагородами. У номінації «Анімація або короткометражне відео» у молодшій віковій категорії, 10–13 років, перше місце виборола «Красуня Земля». Друге здобув славутичанин Максим Муляр із анімацією «Мирний атом ХАЕС». У старшій віковій категорії, 14–17 років, першість за Мариною Поємчук з мультиплікаційним фільмом «ХАЕС у надійних руках», друге — у Анни Гайдук з анімаційною роботою «Хмельницька АЕС: 2017–2018».

Звертаючись до учасників заходу, Іван Мельник від імені організаторів щиро подякував керівництву університету за змогу провести урочистості на базі Львівської політехніки. «Мені дуже приємно перебувати у стінах цього чудового навчального закладу, який вражає своєю видатною історією. Щиро дякую за гостинність. Я впевнений, що у кожного з нас залишаться тільки найкращі спогади про університет. Вдячний усім діткам, хто



брав участь у нашому конкурсі, та впевнений, що наша Компанія і надалі буде приділяти значну увагу розвитку художніх талантів молоді, цікавості до атомної галузі та до здобуття знань у цій сфері. Проводячи такі конкурси, ми, дорослі, бачимо, як діти уявляють атомну енергетику сьогодні, дізнаємося їхні думки про атомну енергетику майбутнього. І сьогоднішньому поколінню атомників це додає впевненості у тому, що цікавість до галузі буде завжди, і багато хто оберє саме цю важливу професію. Ми впевнені, що наші наступники не лише продовжать кращі традиції та надбання, а й зроблять ще більше для того, щоб атомна енергетика була екологічно чистою, а українська держава розвивалася».

Проректор Львівської політехніки Олег Давидчук висловив подяку Компанії «Енергоатом», за те, що саме Львівська

політехніка, яка є найстарішим технічним навчальним закладом західного регіону, цього разу стала господарем такого чудового заходу. Він зазначив, що фахові викладачі Університету готують спеціалістів високого рівня з понад 60 напрямів, у тому числі і спеціалістів для атомної галузі. Олег Давидчук запросив юних митців обирати львівський виш для свого подальшого навчання.

Крім урочистої частини, організатори конкурсу підготували для дітей міст-супутників АЕС України насичену екскурсійну програму: автобусно-пішохідний тур «Легенди старого Львова», відвідини Аптеки-музею «Під чорним орлом», екскурсії до Національного музею імені Андрія Шептицького, які зацікавили та неймовірно вразили творчу молодь. Особливі враження школярі отримали від екскурсії по Львівській політехніці.

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

Перевірка готовності



Завдяки фінансовій підтримці ППО НАЕК «Енергоатом» (голова Лич О.В.), а також за підтримки адміністрації та профспілкового комітету ВП ЮАЕС у Южноукраїнську відбувся сьомий міжнародний традиційний турнір з боксу.

У змаганнях взяли участь 102 учасники з України, Румунії та Молдови.

Для юніорів 2002–2003 років народження це була остання перевірка перед Чемпіонатом Європи який пройде у російській Аналі у жовтні цього року. Престижність змагань підтвердила участь чотирьох бронзових та двох срібних призерів Європи 2017 року.

Перші місця у своїх вагових категоріях посіли: Клебан Микита, Колесник Максим, Дмитренко Богдан, Батрак Діана, Лозан Данило, Лопатчук Андрій, Манойленко Андрій з Южноукраїнська, Хижняк Ілля з Вараша та Маткін Олександр з Энергодара.

На другій сходинці п'єдесталу Зруйнований Михайло, Шевченко Єлісей з Южноукраїнська та Дутченко Микита, Солятецький Андрій, Денисенко Олексій з Энергодара.

Микола БОРЕЦЬ

Додому — з перемогою!

У місті Генічеську Запорізької області пройшов Чемпіонат України з сумо. У змаганнях взяли участь юнаки та дівчата у віковій категорії від 12 до 16 років.

Спортсмени-сумоїсти спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС посіли призові місця. Соколик Олександр завоював «золото». Він представлятиме Україну на Чемпіонаті Європи з сумо.

Серед дівчат — бронза у Сухової Ксенії, Медведської Дарини і Панченко Анастасії. Третє місце посів і Миколайчук Олександр.

Харченко Олександр у командній першості також був третім.

Тренують молодих борців-медалістів: Заслужений тренер України Воробйов Андрій, майстер спорту України міжнародного класу Тілінін Станіслав і тренер вищої категорії Діброва Віктор.

Чудові результати на Чемпіонаті Європи

Представник Рівненської АЕС у складі збірної НАЕК «Енергоатом» взяв участь у Чемпіонаті Європи з водних видів спорту в категорії «Мастерс» — European Masters Championships 2018, який проходив у Словенії.

На шістнадцятому Чемпіонаті Європи з водних видів спорту серед спортсменів категорії «Мастерс» змагалися понад п'ять тисяч плавців з понад 30 країн — призери та медалісти Чемпіонату світу з плавання, знані та титуловані «Мастерс», а також спортсмени, які лише розпочинають свій шлях у ветеранському плаванні. Україну представляли 14 плавальних клубів, серед яких і команда НАЕК «Енергоатом» у складі представників РАЕС, ХАЕС та ЮАЕС: Олександр Савчук, Василь Гордецький та Олексій Гайдук.

Старший тренер-викладач КДЮСШ управління соціальних об'єктів (УСО) РАЕС Олександр Савчук займається плаванням ще з зовсім юного віку та вже 17 років вчить молоде покоління на прикладі власної майстерності. За плечима у спортсмена сотні нагород, проте, як каже сам Олександр, найбільше пам'ятається найперша — нехай незначна, проте символ початку нових досягнень. До здорового способу життя чоловік залучає усю сім'ю: його юна донька Поліна вже має низку перемог у змаганнях з плавання місцевих, обласних та всеукраїнських рівнів.

Змагання з усіх п'яти водних дисциплін на Чемпіонаті Європи проходили в басейнах словенського міста Краць та на мальовничому озері Блед. Фінансову підтримку атомників на змаганнях міжнародного рівня забезпечила першопрофспілкова організація НАЕК «Енергоатом». Представник РАЕС Олександр Сав-



чук змагався за першість у віковій категорії 35–39 років на запливах 200, 400 та 800 метрів вільним стилем, де посів відповідно 12 та два сьоміх місця. У запливі на відкритій воді серед 50 суперників на відстані 5 кілометрів з часом 1 година 7 хвилин 35,2 секунди тренер-викладач КДЮСШ УСО РАЕС виборов 15 місце. За результатами Чемпіонату Європи спортсмена Рівненської АЕС нагороджено почесними дипломами.

Як розповідає Олександр Савчук, отримати достойні результати вдалося завдяки систематичним та наполегливим тренуванням на об'єктах соціальної інфраструктури Рівненської АЕС — у басейні УСО «Енергетик» та на реабілітаційно-оздоровчому комплексі «Біле озеро», де створені ідеальні умови для підтримки здорового духу та розвитку спортивних якостей усіх охочих.

Спортсмени Рівненської АЕС своїм прикладом демонструють, що успіх у спорті — це також запорака високих досягнень в роботі. Плавці, які незмінно представляють РАЕС на спортивній арені країни та світу — Олександр Савчук, Євген Зайчик, Сергій Гуцало, Руслан Федічкін, Назар Усаченко та Вікторія Середенко, вже готуються до міжнародного турніру з плавання «Кубок Лева 2018», який відбудеться 6–7 жовтня у м. Львів.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиллянська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
<http://www.atomprofspiika.info>

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000