



АТОМНИК України

№46 (937) 15 листопада 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ — У ДІІ



Добиватися погашення заборгованості з доплат за роботу у зоні відчуження



9 листопада 2018 року відбулася розширена нарада представників Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України на чолі з її лідером Валерієм Матовим з Головою Державного агентства України з управління зоною відчуження Віталієм Петруком, на якій обговорювалися питання оплати праці на підприємствах, що належать до сфери управління ДАЗВ. Зустріч було ініційовано Атомпрофспілкою України у рамках доручення Прем'єр-міністра України за результатами Всеукраїнської акції профспілок.

На засіданні обговорювалися, передусім, можливість ліквідації заборгованості із виплати доплат особам, які працюють у зоні відчуження. Напередодні представники Атомпрофспілки провели кілька зустрічей і консультацій з високопосадовцями профільних міністерств.

«Заступник міністра Микола Шамбір запевнив нас у тому, що Міністерство соціальної політики зробило усе можливе, аби «закрити» заборгованість з доплат за роботу у зоні відчуження. Доплата на сьогодні становить 150 відсотків від прожиткового мінімуму на працездатну особу, — повідомив заступник Голови профспілки Павло Прудніков. — І якщо торік і позаторік була ще можливість перерозподі-



зони відчуження становить майже 227 млн гривень. Микола Шамбір також повідомив, що Мінсоцполітики спрямувало відповідного листа Міністерству фінансів ще 12 вересня 2018 року з відповідними розрахунками і пропозиціями».

Павло Прудніков також зазначив, що фахівці ЦК Атомпрофспілки надіслали листа Міністерству фінансів України й отримали відповідь про те, що вирішення питання ліквідації заборгованості залежить від Міністерства соціальної політики і що, можливо, вдасться ситуацію виправити, коли буде коригуватися бюджет на наступний рік.

Голова ДАЗВ України з управління зоною відчуження Віталій Петрук запевнив учасників наради, що «Агентство не було осторонь вирішення цієї проблеми. Я особисто зустрічався з Іванкевичем Віктором Вікторовичем, державним секретарем Міністерства соціальної політики. І наша позиція збігається з позицією Атомпрофспілки.

(Закінчення на 2-й стор.)

ЯДЕРНА — ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТЬОГО

Атомна енергетика: нові можливості для інноваційного розвитку України

Можливості, які надає атомна генерація України для розвитку економіки держави. Аналіз перешкод, що поставили перед світовою атомною енергетикою, та шляхи їх подолання. Перспективні проекти розвитку атомної генерації. Така тематика обговорювалася на круглому столі «Атомна енергетика: нові можливості для інноваційного розвитку України», проведеному НАЕК «Енергоатом». Захід, організований НАЕК «Енергоатом», став головною подією Дня атомної енергетики, який традиційно проходив у рамках XVI Міжнародного форуму «Паливно-енергетичний комплекс України: сьогодні та майбутнє» 7 листопада. Учасники круглого столу озвучили різні підходи до ключових питань функціонування та перспектив атомної енергетики, а об'єднаним референсом заходу стала впевненість у наявності в атомній енергетики потенціалу не лише для збереження наявних генеруючих потужностей, а й для подальшого розвитку галузі, який забезпечить енергетичну безпеку та економічну стабільність України.



українські реалії атомної енергетики» ми детально обговорили основні виклики та проблеми, без подолання яких неможливо забезпечити збереження та подальший розвиток потужного потенціалу вітчизняної атомної енергетики. Аналогічним питанням були присвячені цьогорічні слухання, які 12 липня 2018 року відбулись у профільному комітеті у Верховній Раді України. За результатами цих слухань було ухвалено ключові рішення та рекомендації для всіх гілок влади в межах їх компетенції».

Від Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки з привітанням до учасників та гостей Дня атомної енергетики звернувся голова підкомітету з питань ядерної енергетики та ядерної безпеки Володимир Бандуров. Він наголосив, що Комітет ПЕК не тільки є відкритим майданчиком для обговорення енергетичних питань та новацій в електроенергетиці, а й системно займається питаннями сталого функціонування та розвитку атомно-промислового комплексу України: «Профільний комітет тримає руку на пульсі та добре знає, скільки проблемних питань нині постає перед атомною енергетикою. Це і питання роботи ядерної галузі в умовах нового ринку, і питання економічно невідповідного тарифу, і погашення колосальної заборгованості перед «Енергоатомом» на ринку електроенергії.

(Продовження на 2-й стор.)



Відкриваючи захід, президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський зазначив, що такі зустрічі є чудовою нагодою для визначення пріоритетів подальшого розвитку галузі: «Тема «Атомна енергетика: нові можливості для інноваційного розвитку України» була вибрана не випадково — завдяки таким перевагам, як надійність, екологічна безпека, економічність, у новій «Енергетичній стратегії України до 2035 року» передбачене збереження домінуючої ролі атомної енергетики. Документом та-

кож визначено продовження термінів експлуатації діючих енергоблоків українських АЕС, підвищення їх номінальної потужності та покращення ефективності її використання, добудова Хмельницької АЕС і вибір нових реакторних технологій для будівництва атомних енергоблоків на заміщення потужностей, які будуть виводитись з експлуатації після 2030 року. Все це дуже не прості завдання, і цілком логічно, що під час нашої минулорічної зустрічі в рамках Форуму на стратегічній панелі «Світові тренди та

АТОМНІ ЮВІЛЕЇ

За віддану працю — заслужені нагороди автотранспортному господарству Южно-Української АЕС — 40 років



Для працівників автотранспортного господарства (АТГ) нинішнього року День автомобіліста співпав з досить важливою датою — 40-річчям рідного підрозділу. Водії, диспетчери, механіки, економісти, адміністрація АТГ до свята, як завжди, готувалися заздалегідь і ґрунтовно. Більш дружнього, згуртованого та креативного колективу годі й шукати.

Професія автомобіліста особлива — зі своїм характером і романтикою, яка потребує високої фізичної і емоційної самовідданості. Кожен працівник у цьому підрозділі відчуває, як у дружній родині. Саме серед автомобілістів такі поняття, як взаємовиручка, честь і гордість за свою професію мають особливе значення.

Тут багаторічна безаварійна робота стала давно нормою, молодь із задоволенням вчиться у старших майстрів, а ветерани праці завжди в пошані, є традиційними призові місця у професійних та спортивних змаганнях. Тут частина колективу є одночасно і волонтерами, які допомагають українському



війську чи не з перших днів війни на сході України. Гарантовано можна отримати потужну підтримку колективу у різних життєвих ситуаціях. У АТГ по-господарськи підходять до облаштування території рідного підприємства, грають у футбол не гірше за професіоналів і, нарешті, влаштовують такі святкування, які залишаються в пам'яті людей на багато років. Так було і цього разу.

(Закінчення на 2-й стор.)

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ — У ДІІ



Добиватися погашення заборгованості з доплат за роботу у зоні відчуження

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Мене запевняють, що до кінця цього року вони внесуть зміни шляхом перерозподілу видатків між бюджетними програмами усередині міністерства. Ця обіцянка поки що не реалізована. Більше того, ми додатково фінансово

потерпаємо, адже сплачуємо податки, інакше потім доведеться платити штрафи, хоча сама надбавка не виплачується».

За результатами наради було вирішено підготувати спільне звернення, ДАЗВ і Атомпрофспілки, до Прем'єр-міністра України, аби він своїм дору-

ченням зобов'язав Міністерство фінансів і Міністерство соціальної політики провести спільні консультації, не перекладаючи відповідальність одне на одного за ситуацію, що склалася. Міністерства мають разом віднайти ресурс для ліквідації заборгованості з доплат за роботу у зоні відчуження. За браком такого ресурсу, у цьому разі, йшлося на нараді, необхідно виносити питання на засідання Кабінету Міністрів і вимагати відповідного коригування Державного бюджету на 2019 рік.

На нараді наголошувалося також про необхідність підвищення рівня оплати праці на підприємствах зони відчуження з 1 листопада 2018 року, а також про включення додаткових коштів на підвищення заробітної плати у 2019 році під час доопрацювання проекту Державного бюджету України на 2019 рік. Зазначалося і про прискорення прийняття у цілому Закону України №8377-1 «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове пенсійне страхування» щодо витрат на виплату і доставку пільгових пенсій».

ЯДЕРНА — ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТЬОГО

Атомна енергетика: нові можливості для інноваційного розвитку України

(Продовження.)

Початок на 1-й стор.)

Серед проблем, що потребують вирішення, і питання врегулювання законодавчих колізій на шляху будівництва нових ядерних установок та багато іншого... Я сподіваюсь, що сьогоднішній захід буде плідним, а його результатом стануть обґрунтовані пропозиції та рекомендації, які будуть основою для подальшого інноваційного розвитку ядерної галузі. На моє переконання, частка атомної генерації має не тільки залишитись на нинішньому рівні — вона має зрости».

Директор департаменту з питань безпеки ядерних установок — заступник головного державного інспектора Державної інспекції ядерного регулювання України Борис Столярчук у своєму виступі наголошує на тому, що передвітчимі атомною генерацією зараз постають дуже складні завдання, виконання яких залежить від чіткого регулювання всіх аспектів функціонування атомної енергетики, — це спільне завдання та кропітка робота Держатомрегулювання та «Енергоатома». «Компанія має велику кількість досягнень: це — і продовження термінів експлуатації енергоблоків АЕС, і успішне впровадження ядерного палива Westinghouse та багато іншого. Ми зі свого боку наразі працюємо над адаптацією чинного законодавства у сфері використання ядерної енергії до вимог ЄС. Я переконаний, що Україна та «Енергоатом» будуть розвиватись разом!», — підкреслив Борис Столярчук.

СТРАТЕГІЧНА ПАНЕЛЬ
«АТОМНА ЕНЕРГЕТИКА
В УКРАЇНІ ТА СВІТІ.
РІК 2018»

Презентуючи тему «Роль та місце АЕС на енергетичній мапі світу», модератор стратегічної панелі директор ВП «Науково-технічний центр» НАЕК «Енергоатом» Микола Власенко акцентував увагу на основних факторах, які ідентифікують АЕС як складову енергетичної безпеки. Він, зокрема, зазначив, що сьогодні АЕС мають стабільні та порівняно невеликі операційні витрати при низьких рівнях викидів CO₂, що беззаперечно зменшує ризики щодо подальшого функціонування ядерної генерації в умовах посилення захисту навколишнього середовища від впливу парникових газів. Але з моменту підписання Паризької кліматичної угоди у 2015 році Україна досі не врегулювала питання щодо віднесення атомної енергетики до «зеленої генерації» за показником викидів парникових газів, — підкреслив Микола Власенко.

Він також наголосив, що подальше вико-ристання АЕС у світі буде пов'язано з розширенням секторів неелектричного за-стосування на основі інноваційних реакторних установок, а також регіональним роз-міщенням малих модульних реакторів. Зокрема, сфера-ми неелектричного застосування атомної енергії може ста-ти централізоване опалення, опріснення води, переробка нафтопродуктів, термохімічне виробництво та багато іншого. Микола Власенко висловив переконання, що атомна енергетика й у майбутньому відіграватиме важливу роль у зменшенні впливу технологічного розвитку на навколишнє середовище.

У своїй презентації «Енергоатом» сьогодні: безпечно та надійно» директор з продовження експлуатації виконавчої дирекції з виробництва НАЕК «Енергоатом» Тарас Ткач зазначив, що у період до 2020 року «Енергоатом» має розробити Концепцію та Програму розвитку атомної енергетики України. «Компанія має розробити План дій із заміщення потужностей АЕС, які виводяться з експлуатації після 2030 року; погодити та затвердити кадастр майданчиків АЕС; розробити та затвердити Концепцію щодо поводження з відпрацьованим ядерним паливом АЕС України», — повідомив Тарас Ткач. Він також нагадав, що «Енергоатом» є найбільшим виробником електроенергії в країні, причому надійність українських АЕС підтверджена позитивними висновками безпрецедентної комплексної перевірки безпеки в рамках спільного проекту «Україна — Європейська комісія — МАГАТЕ» по кожному з 15 енергоблоків.

Консультант Державної інспекції ядерного регулювання України Віктор Шендерович виступив із презентацією «Нормативне забезпечення атомної енергетики: стан та перспективи». «Після здобуття Україною незалежності перед національною атомною енергетикою постали дві основні проблеми: створення національної нормативної бази з ядерної та радіаційної безпеки та вдосконалення нормативної бази за допомогою сучасних підходів, які враховують міжнародні рекомендації та дослідження у сфері ядерної та радіаційної безпеки та кращий світовий досвід експлуатації АЕС. Відповідна діяльність була розгорнута в Україні в 1990-ті роки, а після 2000 року отримала більш активний розвиток. Сьогодні можна казати, що існуюча в Україні нормативна база з ядерної та радіаційної безпеки в цілому відповідає сучасним

вимогам», — зазначив Віктор Шендерович.

Але, на його думку, з огляду на нові завдання, які постають перед вітчизняною атомною генерацією, зокрема щодо нового будівництва генеруючих потужностей, виникає необхідність у зменшенні регуляторного тиску. «Необхідно розробити нові нормативні документи для забезпечення спорудження нових генеруючих потужностей в атомній енергетиці і зробити це необхідно у найближчий час, адже від цього залежатимуть терміни нового будівництва», — додав, зокрема, Віктор Шендерович.

Тема презентації «Майбутній енергоринок: ризики та перспективи для атомної генерації», яку презентував генеральний директор ВП «Енергоатом-Трейдінг» НАЕК «Енергоатом» Сергій Бедін, викликала жваву дискусію в залі, оскільки наявні законодавчі ризики щодо внесення до Закону України «Про ринок електричної енергії» нових норм та поправок будуть суттєво впливати на роботу Компанії у новій моделі ринку. Йшлося, зокрема, про накладання на «Енергоатом» зобов'язань, виконання яких не є природним для Компанії та порушує принцип недискримінаційної участі в ринку електричної енергії. І, звісно, негативно позначиться на фінансовому стані «Енергоатома». Обговорювався законопроект «Про врегулювання заборгованості за електричну енергію, яка утворилася на оптовому ринку електричної енергії», який в разі прийняття негативно вплине на діяльність «Енергоатома». Учасники круглого столу висловили критичні зауваження до порядку проведення електронних аукціонів з продажу електричної енергії за двосторонніми договорами, поточна редакція якого суперечить принципу рівних умов для всіх учасників ринку.

Відповідаючи на запитання під час дискусії, Сергій Бедін пояснив, що при обговоренні питань внесення змін до Закону України «Про ринок електричної енергії», у частині внесення змін до пункту 16 Прикінцевих та перехідних положень у пояснювальній записці до проекту закону пропонується внести зміни, якими передбачити надання повноважень уряду призначити на перехідний період до 1 грудня 2018 року без проведення конкурсу електропостачальника державної форми власності. З 1 січня 2019 року по 1 січня 2021 року він виконуватиме функції постачальника «останньої надії».

«Покладення функції постачальника «останньої надії» виключно на державні підпри-



ємства є порушенням не тільки основних принципів функціонування ринку електричної енергії, викладених у Законі України «Про ринок електричної енергії», зокрема добросовісної конкуренції та недискримінаційної участі в ринку електричної енергії, а й положень Закону України «Про захист економічної конкуренції» у частині державної політики та заборони антиконкурентних дій органів влади. Ми занепокоєні. Таким постачальником можуть визначити «Енергоатом», оскільки ми державне підприємство, яке має ліцензію електропостачальника — такі підприємства, завдяки приватизації, можна полічити на пальцях однієї руки. «Енергоатом» уже є «донором» — гарантованим покупцем, який купуватиме весь обсяг електроенергії за «зеленою тарифом», терміном на один рік з моменту початку дії нової моделі ринку. Згідно з прогностичним балансом на 2019 рік, затвердженим Міністерством енергетики 28 вересня 2018 року, виробництво електроенергії з ВДЕ становитиме 3,5 млрд кВт-год у 2019 році. За таких умов «донорська» підтримка сягне 15 млрд грн за умови середньої ціни «зеленої» електроенергії близько 5,2 грн за 1 кВт-год. Це майже в півтора рази перевищує обсяг затвердженої НКРЕКП інвестиційної програми «Енергоатома» на 2018 рік, яка становить лише 10,3 млрд грн. І це ще без урахування функцій постачальника «останньої надії», — наголосив очільник «Енергоатом-Трейдінг» Сергій Бедін.

(Закінчення буде)

АТОМНІ ЮВІЛЕЇ



За віддану працю — заслужені нагороди

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Директор АТГ Петро Форостяний — висококласний менеджер, який майже 35 років очолює автотранспортний підрозділ Южно-Української АЕС. Він живе життям кожного із своїх підлеглих, знає їх в обличчя і на ім'я, переймається їхніми проблемами і радіє досягненням, намагається влаштувати усе так, щоб усім було комфортно працювати. Будь-які святкування у колективі Петро Якович теж не випускає з-під свого контролю, адже, за його словами, найкращий колектив заслугує й на найкраще свято.

Святкування 40-річчя автотранспорту атомної станції розпочали за традицією на території рідного підрозділу, де у одному з найбільших боксів влаштували імпровізовану сцену та глядацьку залу, а також розмістили стенди з фотографіями, на яких відобразили усю історію свого підприємства. Надворі на гостей свята чекала виставка нової техніки, яку зовсім недавно отримало підприємство. До речі, тільки нинішнього року машинний парк АТГ поповнився 36 одиницями, серед яких пасажирські автобуси, легкові автомобілі та вантажівки, мікроавтобуси і будівельна техніка. Привітати автомобілістів, як завжди, прийшло чимало гостей — представники адміністрації та профкому атомної електростанції, атомники з інших підрозділів. Почесними гостями завжди тут бувають колеги з інших українських АЕС. І, безумовно, автотранспортники АТГ за останні майже 5 років не уявляють свята без військових, яким вони усі ці роки допомагали у відновленні бойової техніки.

«Досягнення, які ми маємо сьогодні у автотранспортному господарстві, це заслуга трудового колективу, він залишається вірний традиціям, які було закладено ще у 1978 році. Дуже приємно було почути, що 19 сімейних династій працюють у цьому підрозділі, — зазначив генеральний директор ЮАЕС Володимир Лісниченко. — Ми бачимо вашу роботу на атомній станції щодня і щохвилини, і чуємо лише схвальні відгуки». Голова профкому ЮАЕС Сергій Снітков у своєму привітанні звернув увагу на те, що усі без винятку автотранспортні засоби чисті та бездоганно доглянуті, а це завдяки особливій любові водіїв до своєї роботи.

За віддану працю і з нагоди 40-річчя автотранспортного господарства працівників було нагороджено Листами подяки ДП НАЕК «Енергоатом» та підрозділу, Почесними грамотами профкому Компанії та Атомпрофспілки України, Подяками міського голови Южно-українська. А увесь колектив АТГ — ще й Дипломом від профкому ЮАЕС за розвиток фізкультури і спорту.

Феєричний святковий концерт до Дня автотранспорту АТГ відбувся у центрі Южноукраїнська на площі біля ПК «Енергетик», де усі мешканці міста енергетиків могли насолоджуватися грою та піснями у виконанні військового оркестру в/ч 3012 Національної гвардії України міста Одеси. Для усіх бажаючих дверей Палацу культури того дня були відчинені — вщерть заповнена концертна зала майже три години аплодувала як стічним артистам, так і творчим колективам ПК «Енергетик».

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото автора

АТОМНІ НОВИНИ

Кабінет Міністрів України збільшив витрати власних коштів ДП НАЕК «Енергоатом» на виконання Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків атомних електростанцій (КЗПБ) до 26 млрд 893 млн грн (без ПДВ). Відповідна постанова про внесення змін до розділу «Обсяги та джерела фінансування» КЗПБ прийнята Кабміном 7 листопада 2018 року.

«Орієнтовний обсяг фінансування Програми становить усього 26 млрд 893 млн гривень (без ПДВ) власних коштів державного підприємства НАЕК «Енергоатом», а також 600 млн євро, наданих як кредити Європейським банком реконструкції та розвитку та Євроатому», — зазначається у постанові.

Нагадаємо, що затверджений постановою Кабміну від 4 вересня 2013 року №648 обсяг фінансування КЗПБ становив (без ПДВ) 10 млрд 751 млн грн власних коштів Компанії та 6 млрд грн кредитних коштів ЄБРР/Євратом (за курсом 10 грн/євро).

Через інфляційні процеси, зміни у цінах виробників промислової продукції та збільшення втричі курсу євро загальна вартість КЗПБ потребувала уточнення.

Прийняття постанови про збільшення фінансування КЗПБ сприятиме виконанню у повному обсязі всіх її заходів, а також виконанню міжнародних зобов'язань України перед міжнародною спільнотою щодо підвищення рівня безпеки енергоблоків АЕС.

70 РОКІВ ІСТОРІЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ЧАСТИНИ ВО «ПРИДНІПРОВСЬКИЙ ХІМІЧНИЙ ЗАВОД»

МЕДИЦИНА ЯДЕРНОГО ВЕКА.

1948–2018 годы

(Продолжение. Начало в №43)

Опыт работы медперсонала МСЧ-61 с больными уранового производства очень помог при организации медицинского контроля в первые дни аварии в Чернобыле, который создавали совместно врачи МСЧ-126 и МСЧ-61 под руководством к.м.н. Головахи Л.М., который после облучения заболел раком печени и рано ушел из жизни.

Лечебный комплекс включает в себя 11 отделений, центральную поликлинику с двумя филиалами для взрослых, детскую поликлинику, санаторий-профилакторий, СЭС, три аптеки, клинико-биохимическую лабораторию.

Врачи принимали больных с учетом режима работы завода с 8 утра до 20.00, в т.ч.

профессионалы. Сегодня об этом можно только мечтать, т.к. повышать квалификацию нужно за свой счет. В СМСЧ-61 работали 26 медсестер первой категории, три кандидата медицинских наук, один доктор медицинских наук, 8 врачей высшей квалификации.

Большую роль в становлении и развитии ядерной медицины сыграл Симеонов Алексей Васильевич, который в 1953 году был назначен заместителем по лечебной части, а в 1960-м стал ее первым руководителем. При нем были построены основные и необходимые медицинские объекты, объединившиеся в единый замкнутый комплекс больницы, фактически областного уровня. Уже в 1955 году впервые в промышленной практике медицинского обслуживания, была введена в



Желтые Воды, ул. Менделеева, 48. В этом здании с 1948 по 1953 годы находилось хирургическое отделение МСЧ №61

диагностического и дозиметрического контроля. Практически исчезла и городская санэпидслужба, основное звено в принятии решений по судьбе каждого объекта в городе. Радиационно опасные объекты на промплощадке ПО ПХЗ остались в государственной собственности, радиационно-экологический и дозиметрический контроль так и не был возрожден. Это прямое нарушение положений НРБ-97, за которое никто не ответил.

Украинцы хорошо знают, что такое Чернобыльская авария и каковы ее последствия. Миллионы людей пострадали от ее последствий, несмотря на достаточно высокий уровень мировой медицины, которая уже знала, как лечить лучевую болезнь и ее последствия. Но практически это знание не перешло своевременно в первичную медицину. Миллионы людей в мире и в Японии хорошо знают, что такое радиация и ее влияние на здоровье человека. Хиросима и Нагасаки, Фукусима, Чернобыль — память об этом вечная.

Тот, кто забывает о радиационном факторе, рискует просто исчезнуть. Плата за мирный атом не может быть незаметной и разовой, а проводимая в стране медицинская реформа практически уравнивает болезни бытовые и после облучения. Ядерная медицина требует профессионально подготовленных кадров, имеющих практический опыт лечения болезней после любой дозы облучения. Такие врачи и медицинский персонал должны иметь и большую зарплату, т.е. болезни радиационного фактора лечатся труднее и дольше, чем обычные, требуется большая квалификация.

Планируемая передача специализированных медсанчастей атомных станций и предприятий атомной промышленности местным органам самоуправления приведет однозначно к деградации радиационной медицины, т.к. хорошо известно, в каком бедственном состоянии находится медучреждения районного и городского уровня, из-за недостаточности бюджетного финансирования. Отраслевые больницы получают все необходимое за счет производственной деятельности АЭС и заводов. Нехватка белья, которое надо менять каждые 4 месяца, вынуждает больных принести свое, низкое качество дешевых матрасов приводит к неудобствам жизни в стационарах. Недостаток средств на оплату энергоресурсов создает невыносимые условия в зимний период, когда в палатах температура менее 14–16°С.

Медицинское оборудование времен 70–80-х годов XX века весьма энергоемкое, а на новое, как правило, импортное, средств бюджет не выделяет. Наименее затратное физиотерапевтическое

лечение не развивается, оно недоступно многим амбулаторным больным, а горячие ванны, грязелечение, сауны, бассейны остались в прошлом веке.

Все современные виды хирургической помощи стали реальностью в то время: хирургическая детоксикация, гемосорбция, лимфосорбция, УФ-облучение крови; органосохраняющие операции при язвенной болезни 12-перстной кишки; реконструктивные операции на внепочечных желчных протоках; хирургическое лечение гнойных ран.

Этот период можно охарактеризовать, как период бурного развития службы, роста и авторитета МСЧ.

Среди ведущих отделений МСЧ-61 было хирургическое, которое начало работать в мае 1952 года, как госпитальное.

Первыми хирургами отделения стали Гурьев Ю.Н. (впоследствии кандидат медицинских наук, первым выполнил операции аппендэктомии.), Знябинец Л.Н., Жукова А.А. Старшей медсестрой работала Анисимова А.М., операционной — Сагорева В.П.

В 1953 году хирургия была переведена на горплощадку, ее руководителем стал Богданов В.А. В 1958 году начальником отделения был назначен Власов А.Я., а старшей медсестрой Микунинская Н.П.

В 1960 году возглавила отделение Панкратова Н.Г., кандидат медицинских наук, ученица профессора Углова. Она 18 лет успешно руководила отделением, которое стало ведущим в городе и отрасли. Вместе с ней работали хирургами высококлассные врачи — Гурьев Ю.Н., Жукова А.А., Филиппов Ю.И., Мурзин П.Е., Витюк А.Д., Иванов К.И.

В 1963 году старшей медсестрой была назначена Зацева А.И., которая 50 лет руководила сестринским коллективом.

В 1980 году открылось совмещенное отделение анестезиологии и реанимации, что позволило освоить и тяжелые операции, требующие реанимационного лечения.

Врачи и больные не знали слова «нет», когда речь шла о лекарствах, т.к. все поставки медикаментов шли централизованно. Каждый день самолет Ил-18 делал очередной рейс в Москву, доставляя все заявленные лекарства в Днепрпетровск. Машины скорой помощи круглосуточно дежурили в медсанчасти, чтобы своевременно и без перерыва доставлять больных, медицинские грузы, врачей.

А.П. МУХАЧЕВ,
Председатель Совета ветеранов войны и труда ПО ПХЗ,
лауреат Государственной премии Украины
(Продолжение следует)

ЗАЕС: ПІДСУМКИ ЛІТНЬОГО ВІДПОЧИНКУ ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ

Завоювали популярність путівки вихідного дня

Відбулося розширене засідання профактиву, на якому було підбито підсумки оздоровлення працівників Запорізької АЕС і членів їх сімей за 9 місяців 2018 року. У засіданні взяли участь заступники керівників підрозділів по роботі з персоналом, голови цехових комітетів.

По санаторно-курортному лікуванню за 9 місяців було придбано і реалізовано 866 путівок на загальну суму понад 18,1 млн гривень. З них за рахунок профспілки ДП НАЕК «Енергоатом» — 313 путівок, за рахунок профспілкової організації Запорізької АЕС — 553.

Пройти оздоровлення пропонувалося в санаторіях «Сонячна долина» (Сваліява), «Шахтар» (Трускавець), «Арктика» (Бердянськ), «ДіАнна» (Східниця), Медичний центр реабілітації залізничників (Хмельник), «Дністер» (курорт Моршин), Міжнародна клініка реабілітації «Трускавець».

Мали попит путівки на сезонний сімейний відпочинок — за 9 місяців було реалізовано 3912 путівок на загальну суму 19,2 млн грн. З 1 червня і до 17 вересня Запорізька АЕС придбала 1887 путівок сімейного відпочинку, профком Компанії — 429 путівок. Відпочивали працівники в СОК «Глея» (Лазурне), пансіонаті «Дорожник» (Приморськ), базі відпочинку «Золотий берег» (Бердянськ), пансіонаті «Рута» (Одеська область, Затока).

При організації дитячого відпочинку було реалізовано 1389 путівок на загальну суму 11,1 млн грн. З них за рахунок профкому ВП ЗАЕС — 909 путівок в «Юність» і прикільний табір «Посмішка». За рахунок профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» — 480 путівок у «Червону гвоздику».

Надійшла пропозиція виділяти більшу кількість коштів на путівки вихідного дня, оскільки ця форма відпочинку завоювала велику популярність і довела, що навіть коротке емоційне розвантаження за рахунок нових вражень приносить користь.

«Усі пропозиції, що надійшли, будуть серйозно вивчатися і аналізуватися. Ту частину з них, де це можливо, постараємося реалізувати», — підкреслив заступник голови профспілкового комітету Запорізької АЕС Іван Здравчев.



ІЗ СЛУХАНЬ У СОЦІАЛЬНОМУ КОМІТЕТІ ПАРЛАМЕНТУ

Правам профспілок — ефективне забезпечення та захист

Як захистити права профспілок та тих людей, яких вони мають захистити? Це актуальне питання обговорили 7 листопада в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення учасники слухань на тему «Про стан дотримання в Україні прав профспілок та організацій роботодавців відповідно до Конвенції Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію». У дискусії взяли участь Голова Федерації профспілок України Григорій Осой, голова Закарпатської обласної профспілки Володимир Фленко, інші представники ФПУ та її членських організацій, народні депутати, представники міжнародних організацій, центральних та місцевих органів виконавчої влади, всеукраїнських репрезентативних об'єднань профспілок та організацій роботодавців, науковці.

Учасники слухань зазначили, що положення Конвенції Міжнародної організації праці №87 про свободу асоціації та захист права на організацію майже повністю імплементовані у законодавство України. Одним із головних принципів, закладених Конвенцією №87, є обов'язок держави утримуватися від будь-якого втручання у діяльність організацій працівників і роботодавців, здатного обмежити їх право або перешкодити його законному здійсненню.

Водночас на слуханнях йшлося про те, що Україна має свої специфічні проблеми, пов'язані з особливостями інституційних змін, соціально-економічного розвитку, обраними макро-економічними стратегіями і принципами розподілу ресурсів та іншими чинниками, які прямо чи опосередковано впливають на діяльність профспілок, їх об'єднань, організацій роботодавців та їх об'єднань. Періодично фіксуються проблемні ситуації, що заважають представникам сторін соціального діалогу ефективно працювати та приймати рішення для реалізації поставлених завдань. Проведення узагальнення та аналізу проблем з дотриманням в Україні прав профспілок та організацій роботодавців відповідно до Конвенції №87 виявили недосконалість чинного законо-

давства та низку проблем у його застосуванні.

У виступах зазначалося, що законодавство з питань соціального діалогу сьогодні не дозволяє профспілкам та організаціям роботодавців, їх об'єднанням, у повному обсязі реалізувати свої права та статутні завдання на територіальному рівні.

За глобальним індексом прав Міжнародної конфедерації профспілок за 2017 рік Україну віднесено до 5 категорії — країн, де відсутні гарантії прав профспілок.

Учасники слухань також наголошували, що складною залишається ситуація з матеріальною базою профспілок (відчуження об'єктів власності профспілок, виселення профспілкових працівників і профцентрів тощо). За результатами виступів учасники слухань ухвалили низку рекомендацій Верховній Раді України, Кабінету Міністрів. Зокрема, Верховній Раді рекомендовано з метою законодавчого забезпечення удосконалення норм щодо діяльності професійних спілок, організацій роботодавців та їх об'єднань розглянути в першочерговому порядку законопроект про внесення змін до деяких законів України щодо гарантування реалізації конституційного права людини на страйк №4639-д.

Олексій ПЕТРУНА



Хирурги і заведуючі хирургічним відділенням МСЧ в різні роки: АВРАМЕНКО А.А., ЦУПРОВ Н.В., ГУРЬЄВ Ю.Н., ПАНКРАТОВА Н.Г.

в вихідні та святкові дні. Прием вели врачи 25 специальностей. Самозапись больных сделала удобной систему приема, запись по телефону сняла очереди. Кабинет доврачебного приема сократил время врачей на вспомогательные меры обследования.

МСЧ-61 росла и развивалась вместе с заводом, который дополнительно из своей прибыли покупал медицинское оборудование. Разрабатывались совместные с рабочим коллективом программы профилактики профессиональных и простудных заболеваний, охраны здоровья матери и ребенка. Заболеваемость на заводе была из самых низких в городе.

Первым директором ПО ПХЗ, Герой Социалистического Труда, Почетный гражданин города Аношкин М.П., его приемник Лауреат Государственной премии, д.т.н. Коровин Ю.Ф. за вклад в развитие МСЧ-61 были награждены знаком «Отличник охраны здоровья».

Освоение новейших методов лечения было главной задачей коллектива. Это дало возможность приступить в 1983 году к общей диспансеризации населения, численность которого достигла 50 тыс. чел. В то время надежно работала система повышения квалификации врачей, которые регулярно, за счет медсанчасти, проходили обучение и росли как

эксплуатацию поликлиники на территории завода, что позволило сократить до минимума время для оказания скорой и доврачебной помощи. Своя скорая и неотложная помощь, работавшая круглосуточно, реагировала оперативно на переводы больных на любое расстояние. 5 цеховых врачей и 5 фельдшеров работали на территории завода. Основными задачами заводской поликлиники были изучение условий труда в цехах, связанных с прямым контактом с ураном, проведение профилактических мероприятий для предупреждения профессиональных заболеваний и отравлений, оказание первой доврачебной помощи пострадавшим и внезапно заболевшим.

Раньше в состав медсанчасти входили и детские ясли, где дети до 3-х лет были под наблюдением детских врачей, что гарантировало их здоровье и развитие. Сегодня в МСЧ-8 наблюдается 4000 детей.

Контроль санитарно-эпидемиологической обстановки на объектах уранового производства вела СЭС, созданная в 1952 году. Первым ее руководителем стал врач Илларионов В.Н.

В 2008 году она попала под нож экономии и была ликвидирована. Ее функции никто на себя не взял. Все объекты завода оказались без саннадзора, в т.ч. без ра-

Держава має підвищувати соціальну захищеність громадян і справедливість при виконанні нею своїх соціальних зобов'язань

НОВИНИ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС

Конкурс плакатів з культури безпеки

На Хмельницькій АЕС підбили підсумки конкурсу плакатів з культури безпеки, на який було представлено 16 робіт працівників енергетичного підприємства, турбінного, електричного, хімічного, гідротехнічного цехів та навчально-тренувального центру. Захід проведено у рамках Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки у ВП ХАЕС.

Мета заходу — сприяння розумінню персоналом впливу своєї діяльності на безпеку та наслідків, до яких може призвести недотримання вимог та технологічних регламентів з безпечної експлуатації.

За результатами оцінювання журі, до складу якого увійшли представники провідних підрозділів Хмельницької АЕС, перше місце посів слюсар гідротехнічного цеху Михайло Несвіт. Представник гідротехнічного підрозділу, який вже не вперше бере участь у такому конкурсі, подав на конкурс найбільшу кількість плакатів, де відобразив головні меседжі з питань дотримання культури безпеки.

Відзначили члени журі також актуальність робіт Руслана Шпинова із хімічного та Тетяни Хлонь, представниці турбінного цеху, які посіли друге місце. До трійки кращих увійшли і роботи Олени Балагуріної з електричного цеху, турбініста Олександра Міщенко та Олександра Бянова з навчально-тренувального центру ХАЕС.

Переможці та учасники конкурсу нагороджені дипломами та подяками, а також грошовими преміями.



У плідної співпраці хороший результат

Людмила Михайлівна Малько у Нетішині разом зі своєю родиною у 2007 році започаткувала посадку привезених із власної діачі саджанців. Першими були горіхи та персики. Через рік ряд поповнився вишнями, дбайливо висадженими сином Костянтином разом з колегою по роботі Тарасом Хандруком (нині покійним), обоє працювали у реакторному цеху. Було приємно спостерігати, як мешканці сусідніх будинків також почали досаджувати деревця. Так з'явилися тут абрикоси і сливи.

У 2012 році комісія профкому по роботі з дітьми та шефській роботі вперше провела на цій ділянці акцію під символічною назвою «Посади дерево — збережи планету» та оголосила її безстроковою. І ось уже 7-й рік поспіль навесні та восени проводяться подібні суботники. Алеяка поповнилася новими породами дерев та кущів. Періодично, коли була потреба в масових посадках, до справи долучалися члени організації пенсіонерів ВП ХАЕС. Не став винятком і жовтень 2018 року.



Проведена напередодні членами комісії профкому по роботі з дітьми і шефській роботі та Людмилою Малько ревізія показала невтішну картину: спекотний і засушливий кінець літа та початок осені пережили не всі дерева. На додачу додалися взимку й інші чинники: дерева ламають діти, гризуть собаки, об них вибивають мішечки-фільтри з пилом, їх просто викопують і забирають на свої діачі непорядні люди. Загалом 37 лунок були порожніми. Ще з десяток — під питанням, живі чи засохли?

Ця ситуація була обговорена на зборах пенсіонерів, прийнято одностайне рішення об'єднати зусилля з комісією профкому на

користь загальної справи. Тому суботник, проведений у жовтні, був напружод масовим та результативним. Загалом вздовж берега каналу вишикувалася шеренга з 99 лунок з деревами найрізноманітніших порід.

Члени комісії ПК по роботі з дітьми і шефській роботі на чолі з головою комісії Рузіною Труфановою висловлюють щиру подяку цеховому пенсіонеру, який очолює Ольга Ясків, усім своїм колегам і друзям за активну участь у проведенні осіннього етапу акції «Посади дерево — збережи планету».

Ріта ГРИЦАЄНКО,
член комісії профкому по роботі з дітьми і шефській роботі Хмельницької АЕС

У зв'язку з переїздом редакції газети за новою адресою наступний номер «АУ» вийде (орієнтовно) 29 листопада ц.р.

ЕКСПРЕС-КОНКУРС ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



До проблем атомної енергетики — з гумором

РІВНЕНСЬКА АЕС: ЛИСТОПАД ПЕРЕМОГ

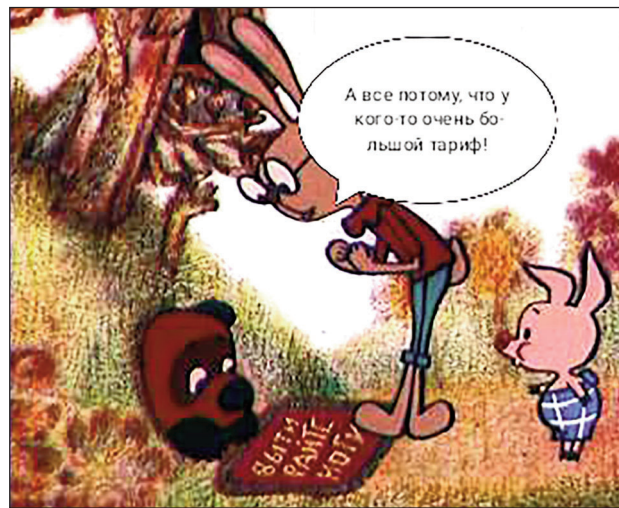
Кікбоксери на п'єдесталі всесвітніх змагань

На початку листопада у місті Маріна-ді-Карарра (Італія) відбувся Чемпіонат світу з кікбоксингу, учасниками якого стали спортсмени клубу боксу Рівненської АЕС «Золота рукавиця», серед яких і працівники РАЕС.

Участь у чемпіонаті взяли понад 4500 досвідчених кікбоксерів із 73 країн світу. До складу збірної команди України з кікбоксингу увійшли головний диспетчер — начальник служби головного диспетчера РАЕС Юрій Долганов (в/к до 94 кг), слюсар з ремонту автоматики та засобів вимірювання цеху теплової автоматики та вимірювань РАЕС Олег Кришок (в/к 84 кг) та вихованець «Золотої рукавиці» Владислав Буцмай (в/к до 67 кг).

Свій арсенал здобутків поповнили усі троє кікбоксерів РАЕС. За підсумками запеклих поєдинків у розрядах фул- і лайтконтакт Владислав Буцмай отримав титул чемпіона світу, до слова, вже в друге. Золоту медаль виборов Олег Кришок у своїй ваговій категорії, ставши чемпіоном світу у розрядах лайтконтакт та лу-кік. Друге почесне місце у двобою серед ветеранів-кікбоксерів посів Юрій Долганов.

Тренером, під керівництвом якого займаються спортсмени, є Олександр Кравченко — майстер спорту з боксу України, який понад 20 років свого життя присвятив спорту та вихованню здорового покоління серед населення міста-супутника Рівненської АЕС. «Рівень проведення чемпіонату та рівень виступів його учасників був найвищим, тому нашим кікбоксерам довелося



А все тому, що у когось дуже великий тариф



неабияк «попітніти» у ході змагань. Незважаючи ні на що, їм вдалося вибороти призові нагороди, які, безумовно, доводять гідний рівень підготовки вихованців «Золотої рукавиці». Спортсменам РАЕС укотре вдалося прославити Україну на весь світ. Окрема подяка за сприяння у реалізації поїздки адміністрації, профспілкового комітету Рівненської АЕС та місцевим спонсорам», — зазначив Олександр Кравченко.

У десятці кращих команд

У м. Бровари на початку листопада проходили міжнародні змагання з плавання серед спортсменів серії «Мастерс» «Kyiv Open 2018» на призи клубу «Гаврилич Мастерс». У відкритому чемпіонаті взяли участь 370 плавців з України, Естонії, Данії, Литви та Білорусі.

Серед півсотні плавальних клубів збірну Рівненської АЕС у складі команди «Енергоатом» представляли 8 спортсменів, які за результатами змагань вибороли 9 золотих, 5 срібних та 10 бронзових медалей.

Це — старший тренер-викладач КДЮСШ управління соціальних об'єктів (УСО) РАЕС Олександр Савчук, економіст готелю «Вараш» РАЕС Вікторія Середенко, апаратник блочної знесоленої установи блока №3 хімічного РАЕС Олеся Осовська, слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування енергетичного підрозділу (ЕРП) Руслан Федінчик, технік відділу виробничо-технічної документації ЕРП Тетяна Фокина, слюсар ЕРП Владислав Березюк, начальник відділу аналізу та супроводу звітів з безпеки служби аналізу безпеки Сергій Гуцало, інженер служби надійності, ресурсу та продовження експлуатації РАЕС Оксана Казимирська. За збірну команду



«Енергоатом» не вперше виступала представниця Вараського відділу поліції Галина Майданюк. Усі вони — **на знімку**. У загальному підсумку збірна «Енергоатома» здобула сьоме загальнокомандне місце.

ШЛЯХ ДО ПРОФЕСІЇ

«Школа успіху» для підлітків

Южно-Український енергокомплекс став співорганізатором локальної «Школи успіху», яку було організовано у місті-супутнику ВП ЮАЕС. Допомогу в підготовці та проведенні триденного заходу надали співробітники управління інформації та громадських зв'язків (УІГЗ) та Палацу культури підприємства.

Ініціатори проведення локальної «Школи успіху» — випускники «Школи

успіху Klitschko Foundation» 2018 року учні Южноукраїнської гімназії Артем Білик і Тетяна Шаповал. Аби увійти до сотні найактивніших юних українців віком від 14 до 16 років та стати слухачами 10-денної літньої освітньої школи, Артем і Тетяна пройшли жорсткий конкурсний відбір, у якому взяли участь майже 3000 підлітків.

Створення локальної «Школи успіху» в Южноукраїнську, через яку вони зможуть



поділитися з однолітками отриманими досвідом та знаннями, — їхнє домашнє завдання.

60 юних мешканців міста-супутника ЮАЕС, які виявили бажання під час шкільних канікул зайнятися саморозвитком, побували на пізнавальних екскурсіях, відвідали міські заклади та підприємства, зустрілися з успішними людьми. Запрошені спікери читали цікаві лекції та провели практичні тренінги. Серед них — начальник УІГЗ — прес-секретар генерального директора ВП ЮАЕС Олександр Пелюх.

Окрему увагу у програмі локальної «Школи успіху» було приділено знайомству з містоутворюючим підприємством — Южно-Українським енергетичним комплексом. Молодим людям розповіли про професію атомника, надали вичерпну інформацію про заклади вищої освіти, де можна опанувати фахову спеціальність, та що допоможе мати гарантії працевлаштування у ВП ЮАЕС по завершенні навчання.

Цікавою та пізнавальною, за відгуками дітей, була екскурсія на об'єкти енергокомплексу. Вони оглянули всі три його складові — Южно-Українську АЕС, Ташлицьку ГАЕС і Олександрівську ГЕС.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилинська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000