



АТОМНИК України

№51 (942) 20 грудня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

Шановні працівники і ветерани ядерної енергетики!
Дорогі спільноті!

22 грудня відзначається, без перебільшення, одне із найсвітліших, загальноєвропейських і найпочесніших професійних свят — День енергетика! Щиро і з вдячністю вітаю з цією знаменною датою наших атомних енергетиків, які денно і нічно виконують свою відповідальну і важку місію — несуть людям світло і тепло, з повною віддачею всіх своїх знань, умінь, найкращих людських якостей, особливо за теперішніх умов загострення військового конфлікту і складної ситуації в Україні. Саме сьогодні ядерна енергетика, її працівники мають визначальний вплив на стан економіки країни, соціальне благополуччя населення, забезпечення енергетичної і національної безпеки держави. Питомою вагою ядерної енергетики у виробництві електроенергії в країні нині перевищує 55%, роками перевірена її стійкість до кризових явищ в економіці, галузь має істотне значення для розвитку вітчизняної промисловості. Однак можливості ядерної енергетики стосовно гарантування її надійного і безпечного функціонування мають свої межі. Ризики і загрози лише посилюються через постійний дефіцит обігових коштів для продовження проектного ресурсу діючих енергоблоків, урахування поточних потреб їх експлуатації та потреб в інвестиціях. Даються взнаки непослідовні і неефективні дії високопосадовців країни щодо планів розбудови галузі, формування її конкурентоспроможного іміджу, встановлення обґрунтованих тарифів, перегляду державної політики у сфері соціального захисту атомного персоналу, який працює в умовах підвищеного виробничого ризику, з урахуванням реального стану умов праці, положень міжнародних документів і найкращої міжнародної практики.

Зважаючи на це все, за рішенням Центрального комітету профспілки і його Президії, навесні цього року було проведено майже одночасно у восьми містах-супутниках розташування атомних об'єктів масові акції протесту на захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників галузі з вимогою до вищого керівництва країни — забезпечити державну підтримку ядерної енергетики та атомно-промислового комплексу і посилення соціального захисту працівників базової галузі. Гостроту проблеми, що загрожувала ядерній безпеці та соціальній стабільності трудових колективів галузі, через низку переговорів з урядовими і парламентськими структурами, відповідних звернень і петицій до очільників держави, активізацію діалогу з органами виконавчої влади, керівництвом НАЕК «Енергоатом», було дещо знято. З 1 жовтня цього року атомним працівникам збільшено тарифні ставки і посадові оклади, підвищено розмір премії.

Безумовно, зміни на краще відбуваються, але у порядку денному Атомпрофспілки України заявлені вимоги до держави в особі уряду залишаються. Нам потрібно також повсякчас знаходити можливість морально і матеріально підтримувати ветеранів, активно допомагати молодим працівникам реалізовувати свій творчий потенціал.

Дорогі колеги, друзі! Сердечно бажаю, щоб наше професійне свято, і зовсім скоро — Новорічні і Різдвяні свята, були сповнені для вас і ваших близьких світлом і теплом, миром і добром та великою гордістю за обраний фах атомника. Невичерпної вам енергії і сил у житті та праці!

З повагою

Голова Атомпрофспілки України

Валерій МАТОВ

Хмельницька АЕС: на шляху до світлого електричного майбутнього

Майже півтора роки тому в інтерв'ю «Атомнику України» генеральний директор ВП «Хмельницька АЕС» Микола Панащенко окреслював, так би мовити, реперні точки будови атомної електростанції. Відповідальний, фаховий і досвідчений лідер ХАЕС тоді зазначив, «щоб місто-супутник Нетішин мало перспективу надходжень до бюджету впродовж тривалого періоду, було б правильним, аби третій енергоблок був запущений в експлуатацію у 2025–2027 роках, а четвертий — у 2028–2030-х». Взагалі, будова ХАЕС — це дуже важливий національний проект з погляду розвитку вітчизняної ядерної галузі й успішності України на європейському рівні.

— Яка на сьогодні, Микола Сергійовичу, ситуація стосовно довгоочікуваного світлого електричного майбутнього Хмельницької АЕС, адже будова Х/3-Х/4 постійно відтермінується, і саме від влади залежить створення умов для будівництва двох нових енергоблоків?

— Стосовно будови ХАЕС ситуація поки що без змін. Ми як би розглядали можливість взаємодії з китайськими партнерами з цього напрямку, був виконаний техніко-економічний аналіз запровадження китайських технологій. Їхня техніка — хороший проект реактора з водою під тиском. Але тут є труднощі з доставкою основного обладнання: великогабаритні вертикальні парогенератори, корпус реактора і деаератори другого контуру не допускають транспортування їх залізницею. Тому виконуються зараз можливі проробки, щоб змішаним шляхом доставити такі громіздкі вузли, але все це перебуває в режимі такого собі пошуку.

(Закінчення на 3-й стор.)

XIV ФОРУМ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСІЛКИ



Нові знання, жваві дискусії та позитивні емоції

13-14 грудня у Києві відбувся XIV Форум Організації молоді Атомпрофспілки «Atomic marathon-2018», який з цього року носить ім'я Олександра Юркіна — на вшанування пам'яті засновника і першого лідера Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Відкриваючи головний захід профспілкової молоді, Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов підкреслював важливість участі молодих спільнот не лише у виробничому процесі підприємств, а й їхньої ролі у збереженні і розвитку трудового колективу, основної складової розвитку галузі.

Заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятій закликав молодість не зупинятися на старих, іноді вже не ефективних формах та методах профспілкової діяльності, а відшукувати нові. Звернувши увагу на те, що існують зовнішні виклики у профспілках, такі як сучасна соціально-економічна ситуація в Україні, а є й внутрішні, які «ми можемо перемогти своїми знаннями, правдою і активною позицією».

У привітанні від президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського підкреслювалася роль молодих працівників у вирішенні проблем атомної енергетики та побажання «плідної роботи, корисних контактів, цікавих ідей».

Про те, що ДП НАЕК «Енергоатом» підтримує молодіжні ініціативи «словом і ділом», зазначив Олексій Лич, заступник Голови Атомпрофспілки — голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом». На сьогодні з 34-тисячного колективу Компанії кількість молоді становить 30 відсотків. Завдання адміністрації і профспілкового комітету довести цей відсоток до 50. «У нас підприємство, що найбільше покладається на молодість. Я сумніваюся, що в Україні є ще таке, яке, не-

зважаючи на усі економічні труднощі, настільки просувається у цьому напрямі. На перспективу молодість повинна становити не менше 50 відсотків нашого колективу». Олексій Лич розповів про заходи із заохочення молоді, зокрема про надання цього року (і наступного) службового житла, безвідсоткових кредитів, часткову компенсацію за оренду житла, роботу із вищими. «Ми надіємося, що у цьому напрямі буде прогрес. Ми намагатимемося зберегти й інші соціальні пільги, передбачені Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом», у тому числі ветеранам, одноразову допомогу тим працівникам, які звільнені у зв'язку з виходом на пенсію».

Олексій Лич розповів і про відстоювання «основного соціального показника — фонду оплати праці». «Завдяки діючому Колективному договору з 1 жовтня було підвищено зарплатню платі на 15,6 відсотка, а з 1 грудня — ще на 4,3 відсотка, з 1 січня зарплата зросте на 7,4 відсотка. Це завдяки профспілці і дирекції Компанії. У нас є розуміння, що ми є дві сторони Колективного договору: адміністрація і профспілка. І на противагу дискримінаційній політиці НКРЕКП, регулятора, який неправомірно приймає в енергетиці тарифні рішення».

Олексій Лич висловив сподівання, що фонд оплати праці і соціальні гарантії, виконання яких сьогодні на пряму залежать від тарифу на електроенергію для АЕС, встановленого НКРЕКП, значно підвищиться з 1 лип-



ня наступного року з введенням нової моделі енерго-ринку.

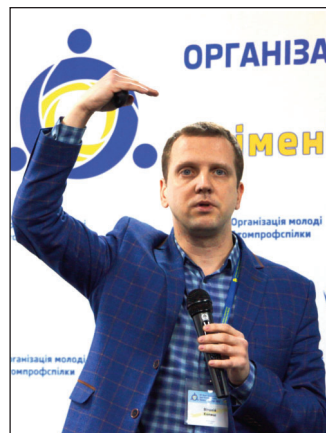
Про майбутній енерго-ринку, ризики та перспективи для атомної генерації розповів учасникам Форуму генеральний директор ВП «Енергоатом-Трейдінг» Сергій Бедін.

Як відомо, у квітні поточного року Верховна Рада з великими труднощами, під тиском експертного середовища та Єврокомісії, нарешті ухвалила довгоочікуваний Закон «Про ринок електроенергії», який передбачає нову, конкурентну модель ринку електроенергії в Україні. «Згідно з цим законом, розповів Сергій Бедін, за два роки має відійти в минуле діюча модель, коли всі генеруючі компанії зобов'

в'язані продавати електроенергію оптовому покупцю — «Енергоринку», який, за середньою ціною, реалізує її енергопостачальним компаніям (обленерго). На усіх стадіях продажу електроенергії тарифи установлює НКРЕКП».

Передбачається, що до конкурентної моделі Україна почне переходити з 1 квітня 2019 року. А поки що атомні електростанції готуються до змін. Зокрема, на всіх АЕС вже створені відповідні невеликі служби. За словами Сергія Бедіна, сьогоднішня модель діє за принципом «навантажити того, хто тягне». «НКРЕКП до «Енергоатома» багато років поспіль застосовує практику «обрізання тарифу».

(Закінчення на 3-й стор.)



ЗВІТНІ КОНФЕРЕНЦІЇ У ВІДОКРЕМЛЕНИХ ПІДРОЗДІЛАХ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Колективний договір на 2019 рік: гарантії, сподівання, можливості

На Запорізькій АЕС відбулася конференція трудового колективу, де було розглянуто Колективний договір НАЕК «Енергоатом» на 2019 рік. Основний документ, за яким енергетики житимуть протягом наступного року, а також можливі доповнення, зміни до нього викликали цілком зрозумілу зацікавленість.

На початку конференції генеральний директор ЗАЕС Олександр Остаповець у своїй доповіді окреслив суттєві досягнення колективу за 2018 рік. Зокрема, зазначив, що виробництво електроенергії відбувається відповідно до затвердженого плану, тож свої зобов'язання Запорізька АЕС виконує у повному обсязі. Окрему увагу генеральний директор акцентував на проєктах, які мають велике значення й перспективи не тільки для нашого підприємства, а й для всієї енергетики:

«Колективом виконана колосальна робота в частині корпусу «Г» навчально-тренувального центру. Ми вже почали навчання у тренажерному комплексі спеціальної підготовки ремонтного персоналу не тільки нашого, а й з інших атомних станцій України і зарубіжжя. Цього року вже пройшли навчання дві такі групи.

Окрім того, ми знаходимося на завершальному етапі введення в експлуатацію комплексу з переробки радіоактивних відходів».

Олександр Остаповець відзначив і величезний обсяг робіт, виконаний колективом у рамках продовження терміну експлуатації енергоблоків ЗАЕС; подякував персоналу за сумлінну й часом дуже складну працю. Не оминув увагою і такі складні теми як, наприклад, деякі недоліки в роботі Запорізької АЕС й нещасні випадки, кількість яких, підкреслив він, має дорівнювати нулю.

Що стосується інших перспектив на 2019 рік, то річний план становитиме 36 млрд кіловат-годин. Основ-



ним пріоритетом й надалі залишається продовження терміну експлуатації енергоблоків. Наступний — блок №5.

Далі учасники конференції зосередилися на питаннях, які безпосередньо стосуються Колективного договору на 2019 рік. Голова профспілкового комітету Микола Захаров відзначив, що попереду велика робота й амбітні плани, які стосуються не лише виробничих питань. Він наголосив на необхідності введення в дію доступної і прозорої житлової програми, подальшої підтримки спортивно-масових заходів та оздоровлення персоналу ЗАЕС і членів їхніх сімей.

За словами Миколи Федоровича, вкрай важливо прийняти Колективний договір ще в цьому році, аби у президента НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського була можливість розподіляти фінанси відповідно до цього документа. В той же час профспілка має намір довести до логічного завершення кожний його пункт і, у разі потреби, ініціювати доповнення до Колективного договору.

Голова профспілки ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич зазначив, що проєкт Колективного договору на 2019 рік враховує зміни й доповнення, які були погоджені всіма сторонами. І якщо документ не викличе суттєвих зауважень, то буде підписаний на конференції у Києві 27 грудня.

Він також повідомив, що гарантоване підвищення заробітної плати у 2019 році становитиме 25,9%. Та профспілка має намір збільшити цей показник. З 1 січня у зв'язку із новими правилами на ринку електричної енергії

з'являться й інші можливості, які дозволять ще суттєвіше підвищувати заробітну плату енергетикам і тим самим збільшувати престижність цієї професії в Україні.

Голова профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» цілком згоден з тим, що питання оздоровлення працівників Компанії та членів їхніх сімей було й залишається пріоритетним. Аби задовольнити всі потреби у повному обсязі, кількість путівок треба збільшити на 15-20%. Це ж саме стосується й дитячого відпочинку.

Торкнулися на конференції й перспектив отримання так званої «13-ї заробітної плати», яка обов'язково буде; і запровадження нових форм медичного страхування (вже ведеться підготовча робота); накопичувального пенсійного страхування (у стадії вивчення найкращих варіантів).

Не забули й майбутніх пенсіонерів, яких турбує питання щодо скасування одноразової виплати у зв'язку із виходом на відпочинок.

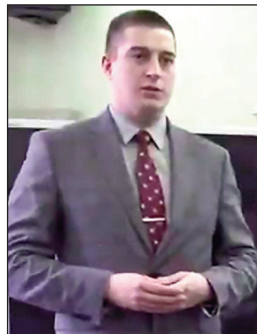
Дійшли повної згоди і в тому, що молодь теж заслуговує на більшу підтримку своїх заходів та ініціатив, у тому числі й фінансову. Цього року на Запорізькій АЕС молодіжні організації завдяки своїй плідній роботі розкрилися особливо яскраво, за що й отримали подяку від Олексія Лича. Тож і адміністрація НАЕК, і профспілка мають намір знайти джерела для збільшення їх фінансової мотивації. Це ж стосується й житла для молоді — наразі це одна з найгостріших проблем. І є сподівання, що вже з наступного року вона буде вирішуватися (у тому числі і на державному рівні).

Врешті, обговоривши всі перспективні питання й плани, учасники конференції погодили і взяли за основу

діючий Колективний договір зі змінами та доповненнями. Тепер делегати, які були обрані цього ж дня на кон-

ференцію, 27 грудня представлятимуть інтереси Запорізької АЕС вже в Києві.

Людмила ГОТИЧ



Роботали плідно!

Состоялась отчетная конференция организации молодежи (ОМ) первичной профсоюзной организации Запорозькой АЭС по итогам работы в 2018 году. Присутствовали 49 делегатов, которые имеют полномочия дать оценку деятельности организации.

Сегодня в составе ОМ работает шесть комиссий различных направлений, лидеры которых рассказали о том, что было сделано.

Своей презентацией открыл ряд отчетов председатель научно-технической комиссии Андрей Туз, подчеркнув основную цель: всестороннее содействие профессиональному росту и повышению квалификации молодых работников ЗАЭС, а также профориентационная работа со школьниками. Так, в этом году конкурс «Будь инженером» проводился среди старшеклассников в седьмой раз. Общее же количество участников за все время — более пятидесяти человек. Впервые в этом году был проведен интеллектуальный конкурс «Лига умников», ко-

торый собрал команды старшеклассников города-спутника и молодых специалистов атомной станции.

Традиционными стали на станции конкурсы научных докладов. Перспективные производственные идеи, которые демонстрируют участники, нередко воплощаются в жизнь. Популярностью среди молодежи атомной станции пользуются конкурсы профессионального мастерства, победители которых впоследствии представляют предприятие на отраслевых соревнованиях.

Была представлена работа волонтерской и шефской комиссии. Среди проведенных мероприятий — масштабный субботник по благоустройству, многочисленные акции помощи вос-

питанникам Молочанской школы-интерната.

Организационная и культурно-массовая, а также спортивно-туристическая комиссии тоже рассказали о своей работе: конкурс «Мисс ЗАЭС», масштабное мероприятие позиционирования здорового образа жизни — игра «Счастливые вместе». По спортивному — это массовые соревнования по триатлону «AtomMan», стрельбе из лука, турнир рыбаков и другие.

По результатам отчетов делегаты конференции признали деятельность организации молодежи удовлетворительной. Подводя итоги, Дмитрий Орлов подчеркнул, что вся эта работа была выполнена благодаря усилиям и помощи администрации ЗАЭС и профсоюзного комитета станции. Был представлен проект деятельности организации молодежи на следующий год.

Безпечна робота станції й високі соціальні пріоритети

У Палаці культури ВП РАЕС відбулася конференція трудового колективу ВП «Рівненська АЕС». Участь у ній взяли генеральний директор Павло Павлишин, голова первинної профспілкової організації Іван Мельник та 248 делегатів від структурних підрозділів. Серед запрошених — голова первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич та директор дирекції з кадрів та соціальних питань Григорій Муляр.



З інформацією про виконання відокремленим підрозділом «Рівненська АЕС» Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 9 місяців 2018 року делегати ознайомилися голова ППО Іван Мельник.

Він зазначив, що план виробництва електроенергії виконано на 102,1%. Серйозних порушень у роботі ядерних установок РАЕС не було. Багаторічна і надійна робота рівненських атомників дає право заявити на весь світ: «Ядерна енергія — в надійних руках».

Однак як може наша держава зберегти свій енергетичний потенціал при такому неналежному ставленні до працівників галузі, коли тариф на відпуск атомної енергії найнижчий у світі, коли розмір оплати праці, порівняно з іншими країнами, — найнижчий?

Щоб зберегти атомно-енергетичну галузь, маємо публічно говорити і про свої досягнення, і про свої проблеми, — наголосив Іван Мельник.

Особливе занепокоєння викликає занижений тариф на відпущену електроенергію. І кожен з працівників відчуває це на власному добробуті. Ціною неймовірних зусиль за 11 місяців цього року вдалося підвищити заробітну плату на 28%. А за попередніми розрахунками, підвищення розміру заробітної плати до кінця 2018 року становитиме понад 30%.

Позиція адміністрації і профспілкового комітету у цьому питанні єдина — довести рівень заробітної плати в колективі до конкурентного рівня на ринку праці. Основні зусилля спрямовуються на збереження трудового колективу, забезпечення умов нормальної роботи, охорони та безпеки праці, здоров'я, реабілітації та відпочинку персоналу, поліпшення побутових умов.

Як зазначив Іван Михайлович, спільними зусиллями вдалося домогтися прийняття Верховною Радою Закону №3131. У результаті 35 сімей атомників отримають довгоочікувані квартири у новозбудованому будинку, 11 — у вивільненому житлі.

Значна увага на підприємстві приділяється і фізичній культурі та оздоровчій роботі. За звітний період профспілковою організацією було оздоровлено 1630 дорослих, 1470 дітей працівників станції. На конференції делегати скрупульозно обговорили пропозицію щодо часткової компенсації вартості медичного страхування (одноразова матеріальна допомога на збереження здоров'я).

Голова ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич у своєму виступі акцентував увагу на конкурентоспроможному тарифі для «Енергоатома» та збільшенні фонду оплати праці. Зазначив, що роботодавець і профком готують обґрунтування для НКРЕКП для збільшення фонду оплати праці.

«З 1 липня 2019 року ми починаємо працювати в нових умовах — ринку електроенергії і шляхом самостійного перерозподілу всіх прибутків, які будемо мати, маємо досягти того рівня, який планували», — сказав Олексій Лич.

Значну увагу у своєму виступі голова ППО НАЕК «Енергоатом» приділив роботі з молоддю, закріпленню висококваліфікованого персоналу на атомних станціях. Одне з питань, яке слід вирішувати, — забезпечення молодих працівників житлом.

На конкурентній оплаті праці та належному вирішенні соціальних питань, роботі з молоддю наголосив і директор дирекції з кадрів та соціальних питань НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр.

Представнику власника та профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» доручено жити невідкладних заходів для захисту тарифу на електроенергію у розмірі, необхідному для забезпечення безпечної та стабільної роботи НАЕК «Енергоатом», виконання Колективного договору у 2019 році, підвищення заробітної плати працівникам Компанії. У найкоротший термін забезпечити збільшення розміру тарифних ставок і посадових окладів працівникам РАЕС не менш ніж на 40%. А також жити заходів для завершення всіх процедурних питань щодо передачі квартир будинку №4/4, що у мікрорайоні Ювілейний м. Вараш, працівникам РАЕС.

Конференція обрала 19 делегатів на конференцію трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом».

Завершилася конференція прийомною подією. Петро Ширко, голова міської організації спілки ветеранів Афганістану, висловив щирі подяки колективу станції, генеральному директору Павлу Павлишину за допомогу військовим на Сході. А також подяку працівникам транспортного цеху, котрі днями відправили на фронт повністю відремонтований УАЗ-452.

Від 2-го батальйону 30-ї окремої механізованої бригади волонтер передав прапор батальйону.

Петро Ширко також передав прохання надати допомогу у капітальному ремонті автомобіля «Урал» для військових та у придбанні певного обладнання та військового спорядження для полку «Азов».

Конференція активно підтримала це звернення, а голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич запевнив, що первинна профспілкова організація «Енергоатома» надасть для цієї благодійної справи 50 тисяч гривень.

Лідія ШМИРКО

Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

Хмельницька АЕС: на шляху до світлого електричного майбутнього

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Приваблює пропозиція китайської сторони тим, що вони через банк міжнародного розвитку Китаю цілком готові фінансувати весь проект. Причому відсоткові ставки у них найнижчі у світі, саме цим і заманлива можливість співробітництва. Партія і уряд Китаю ставлять завдання для національної китайської ядерної корпорації — CNNC International працювати з європейськими країнами і європейськими партнерами. Україну вони розглядають як європейську країну.

— А ви прихильник якого проекту?

— Я за такий проект, який буде реалізований. Хай найкращий проект, але якщо на нього не знайдеться виконавець, це буде лише папір. На мій погляд, ті блоки, що ми побудували за колишнім радянським проектом ВВЕР-1000 320 моделі, у яких окремі дефіцити безпеки компенсуються за рахунок реалізації заходів і програм з підвищення безпеки, мають право на життя. В інших країнах також такі блоки будувалися/добудовувалися. Припустимо, реактор виробництва чеської компанії SKODA JS, це практично за своїми параметрами той же реактор 320 моделі плюс додаткові системи безпеки, що виводять уже цю установку на рівень сучасних вимог і технічних характеристик. Ну і термін експлуатації уже потрібно в проекті приймати не на 30 років, а на 50 і більше. Зарубіжні фахівці вже реально працюють за схемою 60 плюс, тобто 60 років енергоблоку точно будуть експлуатувати, плюс те, що можна, зважаючи на оцінку поточного стану реактора, продовжити і термін його експлуатації. Ті проекти реакторів, які були реалізовані дотепер, мали дуже великий запас міцності. І я впевнений, що всі ці концепції, і 60 плюс, і більше можуть бути втілені на реакторах ВВЕР-1000, 440, де встановлено на сьогодні дуже багато новітнього обладнання, у тому числі електронного, модернізовано електричні системи тощо. Якщо дивитися динаміку порушень на енергоблоках АЕС України, ми бачимо, що крок за кроком блоки працюють стабільно і в цілому дефіцитів безпеки, які б заважали експлуатації, не виявлено. Нас перевіряють міжнародні організації, і МАГАТЕ в рамках місії OSART, підвищення експлуатаційної безпеки, також Всесвітньої асоціації організації, що експлуатують атомні електростанції (BAO АЕС, WANO). У цьому плані ми перебуваємо буквально у центрі уваги з погляду інтересів громадськості, впевнений, що саме це підстолює нас бути на рівні.

— Миколо Сергійовичу, як на ХАЕС вирішується питання з продажу працівникам атомної станції квартир у зв'язку з прийняттям Верховною Радою України, під тиском профільного парламентського комітету, завдяки тривалим і виснажливим зусиллям Атомпрофспілки, дирекції НАЕК «Енергоатом», багатотрагедального Закону №3131.

— Так, цей закон скасував обмеження з продажу майна, що належить державному підприємству «Енергоатом», нашим працівникам. На Хмельницькій атомній електростанції у 2014 році був готовий до розподілу квартир, згідно з корпоративним Положенням, будинок поліпшеного планування 505. При цьому тоді ми здали першу чергу — два під'їзди, 72 квартири, а в трьох під'їздах, які завершили у тому ж році, було 108 квартир. Загалом будинок має п'ять під'їздів, це 180 квартир. Зараз ми актуалізували список людей, які отримають на умовах надання довготривалих безвідсоткових позик це житло. Воно підготовлено в кондиції: є лише зовнішні вхідні двері, а електропроводка, трасування трубопроводів і опалення, водопостачання і водовідведення доведені до точок установки — відповідно до розеток і освітлювальних приладів, радіаторів і водопостачання та сантехнічних пристроїв. Стіни мають лише грубу шпаклівку, наявне підлоговірівнювання. Це зроблено з метою, щоб не допускати зайвих витрат, бо людина, яка придбала цю квартиру, облаштовуватиме все за своїм задумом і смаком. І якщо ми там щось би встановили, а комусь не сподобається, то все одно за це треба заплатити і потім викинути. Принцип підготовки до продажу цих квартир записаний в усіх відповідних положеннях «Енергоатома», яких ми і дотримуємося. Ще у 2012 році адміністрація і профком атомної станції прийняли спільне рішення з розподілу житла в цьому будинку: 60% — виділено на загальну чергу, 10% — у фонд генерального директора і майже 15% житла спрямовано «першочерговикам» і «позачерговикам». Таким чином, у фонд генерального директора цього разу включено 11 квартир і мною було прийнято рішення виділити їх працівникам різних цехів, за клопотанням їх керівників і цехових профспілкових організацій. На початку листопада цього року на засіданні профспілкового комітету атомної станції було отримано «добро» на списки з розподілу цих 180 квартир. Сьогодні, зважаючи на це спільне рішення адміністрації і профспілкового комітету ХАЕС, ми поступово виходимо на вирішення питання з

оформлення факту продажу. Для цього оцінюється житло незалежним оцінювачем, тому що потрібно продавати за тією вартістю, що склалася тепер на ринку житла, і з тим будемо укладати відповідні договори. Правда, для цього ще є тут певні перепони, які впливають із господарської діяльності НАЕК «Енергоатом», але я впевнений, що це буде подолано. Тому ми зараз у самому розпалі такої роботи.

— Миколо Сергійовичу, недавнє підвищення заробітних плат атомникам, якому передували навесні цього року масові акції протесту працівників у всіх містах-супутниках, якось скрашує ситуацію з відпливом кадрів?

— Ви знаєте, якщо люди, які працюють у нас, вирішили поїхати у далеке чи ближнє зарубіжжя, на жаль, це їх навряд чи зупинить. У нас цього року був як би ажіотажний відплив персоналу із підрозділів, особливо, де є неперсонел, у якого були невисокі зарплати. Це, здебільшого, водії транспортних цеху, майже 10 осіб виїхали за кордон, далі із енергосистеми — 7 зварювальників, у нас це затребувані працівники, із комунального господарства — частина електриків, фахівців сантехнічного профілю, загалом такі люди, які, так би мовити, працюють руками. Із цеху господарського забезпечення — працівники кухні і нашого готельного комплексу. Ось такий контингент мігрував на кращі заробітки. Але сьогодні катастрофи з відпливом персоналу, взагалі-то, ми не бачимо. Є чимало пропозицій і запитів на працевлаштування на АЕС жителів довколишніх поселень — Нетішина, Острога, Славути. А те, що збільшуються тарифні ставки, посадові оклади й премії, звичайно, працівники сприймають позитивно і відгукуються на цей корисний соціальний крок з боку адміністрації і профспілкового комітету Компанії продуктивнішою роботою.

...Надійма, безпечна і перспективна діяльність Хмельницької АЕС — це величезна повсякденна відповідальність працівників атомної електростанції: 13 листопада 2018 року після проведення планового капітального ремонту було достроково під'єднано другий енергоблок ХАЕС до енергосистеми; планове завдання з виробництва електроенергії за листопад поточного року колектив атомної станції виконав на 128,2% (з початку 2018-го цей показник становив 102,9%), зараз у високій трудовій напрузі хмельницькі атомники також втілюють пріоритетне завдання з підвищення безпеки і продовження проектного терміну експлуатації першого енергоблоку, що завершився 13 грудня.

Микола ВАРЧИН

ЗВІТУЄ МОЛОДЬ АТОМПРОФСІЛКИ УКРАЇНИ



Активні та успішні

У ВП «Южно-Українська АЕС» 30 листопада на звітній конференції організації молоді первинної профспілкової організації (ОМ ППО) підприємства делегати, які представляли молодь цехів і підрозділів енергокомплексу, підбили підсумки річної роботи та обговорили плани на 2019 рік.



У своєму звіті голова організації Михайло Костюченко наголосив, що молодь енергокомплексу була активною та успішною в усіх запланованих напрямках діяльності.

Протягом року молоді спілчани розробляли власні проекти та презентували їх на конкурсах наукових доповідей на рівні АЕС та НАЕК «Енергоатом», показали свої здібності та напрацювання у конкурсах професійної майстерності. У боротьбі за звання «Кращий за професією» на рівні НАЕК «Енергоатом» южноукраїнці посіли два перших, чотири других, одне третє та одне четверте місця.

Соціальна активність молодих працівників АЕС добре відома у місті енергетиків. Вони — учасники екологічних толок, благодійних акцій, шефи юних мешканців Центру соціально-психоло-

гічної реабілітації дітей в м. Южноукраїнськ. Серйозну увагу «атомна» молодь приділяє профорієнтаційній, інформаційній та імідажній роботі. Успішною цього року була її участь у низці соціальних конкурсів-проектів, організованих Атомпрофспілкою України.

Насичене культурно-масове та спортивне життя ОМ ППО. Команду КВН ВП ЮУАЕС «Ремонт» не підлягає давню та добре знають далеко за межами його міста-супутника. У Южноукраїнську користуються популярністю традиційні турніри з більярду, пейнтболу, спортивного орієнтування, стрітболу, пляжного волейболу, організовані молодими атомниками. Цьогоріч на южноукраїнському майданчику відбулася XVI спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки. В результаті, посівши чотири перші та одне друге місце, господарі майданчика стали переможцями змагань.

Активну участь беруть молоді працівники ЮУАЕС і в профспілковій роботі. Черговим підтвердженням цьому стало детальне обговорення під час звітної конференції запропонованих колегами змін та доповнень до колективного договору.

Підсумовуючи річну роботу своєї організації, делегати звітної конференції одностайно визнали її роботу задовільною та затвердили плани на наступний рік.

XIV ФОРУМ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСІЛКИ

Нові знання, жваві дискусії та позитивні емоції

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

А заборгованість ДП «Енергоринок» перед ДП НАЕК «Енергоатом» досягла вже 12,6 млрд гривень.

На новому енергоринок електроенергії, за словами Сергія Бедіна, «Енергоатом» перетворюється з підприємства, що лише виробляє електроенергію, на повноцінне комерційне підприємство. Компанія також має намір брати участь у продажу електроенергії за прямими контрактами, які були передбачені лише для теплоелектростанцій і теплоелектроцентралей.

Серед зовнішніх ризиків для атомної генерації від введення нової моделі енергоринок Сергій Бедін вказує на затвердження порядку проведення електронних аукціонів з продажу електричної енергії за двосторонніми договорами в редакції, що суперечить принципу недискримінаційної участі у ринку; затримку розроблення та затвердження підзаконних актів, необхідних для повноцінного функціонування ринку електричної енергії у цілому та зокрема в діяльності на ньому Компанії; втручання у господарську діяльність Компанії шляхом

прийняття рішень, що обмежують її можливості.

Є і внутрішні ризики, серед яких важливим є нерозуміння персоналом зміни основної функції Компанії з експлуатаційної організації на повноцінне комерційне енергетичне підприємство, що отримує прибуток.

Петро Котін, заступник директора з виробництва ДП НАЕК «Енергоатом», розповів учасникам Форуму про пілотний проект «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз».

Першим визначальним завданням проекту є відновлення та повторне введення

в експлуатацію повітряної лінії електропередачі 750 кВ Хмельницька АЕС — Жешув (Польща) з подальшим використанням її повної пропускної спроможності. Не менш важливими цілями проекту є організація експорту електроенергії з Хмельницької АЕС до європейської енергосистеми ЕНТСО-Е (угоду підписано 7 липня 2017 року) шляхом відключення енергоблоку №2 Хмельницької АЕС від української енергосистеми та підключення його до «Бурштинського енергоострова».

Цей проект надасть можливість: збільшити експорт електроенергії до країн ЄС в обсязі потужності енергоблоку №2 Хмельницької атомної електростанції (1000 МВт) уже у короткостроковій перспективі; добудувати енергоблоки №3 і №4 ХАЕС із залученням механізмів міжнародного кредитування за гарантіями довгострокового контракту на поставку електроенергії з другого блоку ХАЕС в європейську енергосистему. Пілотний проект «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз» — перший крок на шляху стратегічної синхронізації української та європейської енергосистем.



У два інформаційно насичених дні Форуму відбулися не лише презентаційні виступи, присвячені проблемам атомної енергетики, керівників структурних підрозділів дирекції ДП НАЕК «Енергоатом», а й низка жвавих панельних дискусій. Учасниками Форуму, представниками молодіжних організацій атомно-промислового енергокомплексу, українськими та міжнародними профспілковими експертами порушувалися питання необхідності закріплення кадрів, підвищення престижності професії та

професійного зростання, озвучувалися український та міжнародний досвід роботи з молоддю, основні тенденції українського та глобального профспілкового руху. У рамках Форуму відбулися тренінги, комунікації між молодими атомпрофспілками і гостями, молодіжне навчання, обмін корисними ідеями, були прийняті відповідні організаційні документи.

Лілія СОКолова
Фотомиколи ВАРЧИНОГО
(Докладніша інформація буде)



28-й ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ ПРОБІГ В ЮЖНОУКРАЇНСЬКУ

Присвячено Дню енергетика

У перший день зими в Южноукраїнську 98 бігунів віком від 8 до 74 років вийшли на старт традиційного легкоатлетичного пробігу, присвяченого Дню енергетика. Перемогу у ньому виборювали представники 8 міст України.

«Складні погодні умови (вночі випав сніг) та введений у регіоні воєнний стан вплинули на кількість учасників



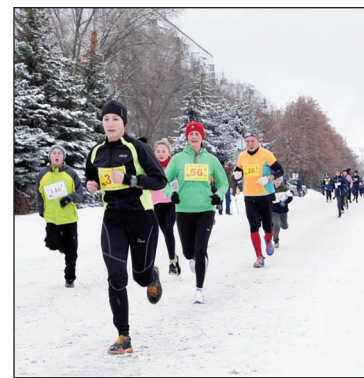
заходу, проте, незважаючи ні на що, він відбувся. І відбувся в найкращих традиціях наших легкоатлетичних пробігів», — констатує головний суддя змагань завідувач сектору навчально-спортивної роботи комбінату культурно-спортивних споруд (ККС) ВП ЮУАЕС Олександр Бурчало.

Переможцями на дистанції 3 км серед дітей стали Надія Коваль, Кіра Карпенко (обоє з м. Гайворон), серед дівчат — Лілія Овчаренко (відділення спортивного орієнтування ККС ВП ЮУАЕС), серед хлопців — Артем Ткаченко (Южноукраїнська загальноосвітня школа №2), Олексій Захар-

ченко та Євген Ткаченко (обоє — відділення спортивного орієнтування ККС ВП ЮУАЕС).

У жінок на дистанції 6 км першими фінішували Ірина Іванченко (Жовті Води), Ольга Семіченко (м. Ізмаїл) та Альона Кислиця (відділ охорони здоров'я ВП ЮУАЕС), а в чоловіків-ветеранів — Валерій Кузь (м. Гайворон), Олександр Булінін (м. Южноукраїнськ) та Микола Праслов (с. Прибужжя, найстарший серед учасників пробігу).

Абсолютну першість серед чоловіків на дистанції 9 км виборов Анатолій Бондаренко (м. Жовті Води). А южноукраїнці Вячеслав Ого-



ленко (електроцех ЮУАЕС) та Олександр Волков (служба аналізу безпеки ЮУАЕС) перемогли у своїх вікових групах.

Першість серед клубів-любителів бігу здобули бігу-

ни «РИТМУ» з м. Жовті Води. Кубок «За масовість» вручено учням Благовіщенського райвідділу освіти.

Управління інформації та громадських зв'язків Южно-Української АЕС

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Підтримуємо традиції

Служба аналізу безпеки Запорізької АЕС восени відзначила 21 рік з дня заснування. Через малу чисельність колективу робота цехового комітету завжди на виду, вважає провідний інженер відділу детерміністичного аналізу і за сумісництвом профспілковий лідер Сергій Іваниць.



Профлідера паралельно займається питаннями роботи з персоналом. Це планування навчання зі складанням графіка на рік, ведення справи кадрового резерву тощо. Враховуючи, що під час навчання у Севастопольському військово-морському інституті, Сергій Володимирович був старостою групи, стало цілком логічним, що він опинився у цехкомі.

Починав зі спортивного та культурно-масового напрямку, а у 2012 році був обраний головою цехового комітету, і ось уже другий термін перебуває в цьому статусі.

«Підтримуємо сформовані традиції: проводимо щоквартальні суботники з прибирання території станції і міста; на початку весни виходимо на природу всім колективом; у серпні та вересні у нас багато іменинників, і тому було вирішено поєднувати ці свята із закриттям літнього сезону — відпочинком на березі водосховища з юшкою та шашликом», — розповідає він.

Навіть у такому невеликому підрозділі є кому відстоювати спортивну честь колективу. Це завдання лягло на плечі шахістки Ольги Печенізької та плавця Богдана Авакімова. Вони — досвідчені спортсмени, які завойовують у змаганнях призові місця.

На глибоке переконання Сергія Володимировича, цеховий лідер — це покликання. Він має бути відкритим, неупередженим, вникати в проблеми, відчувати людей, надавати їм допомогу. Профспілкорова робота для нього — це й можливість знайомитися з колегами, і не тільки на нашій станції, а й з тими, які працюють на підприємствах галузі. Це відбувається на навчаннях, яке щорічно проводить профспілковий комітет, до речі, дуже ефективно.

БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ

Милосердя як вияв любові

У Нетішині понад 170 дітей із обмеженими можливостями. Регіон додає до цієї цифри ще значну кількість юних громадян, які потребують нашої спільної уваги, турботи, любові. Цьогоріч укотре члени комісії по роботі з дітьми і шефській роботі профкому ХАЕС та працівники міського Палацу культури провели святковий захід для підшефних — вихованців Берездівського ліцею, місцевих дітей з обмеженими можливостями.

Це було веселе та пам'ятне для учасників дійство, адже організатори створили атмосферу опіки і любові, тепла та затишку. Діти отримали емоційний заряд, взяли участь в іграх та розвагах. Дітей чекало частування солодощами — цукерками, печивом та чаєм, тож і діткам, і батькам було зручно спостерігати за дійством, сидючи за накрытими столами і пригощаючись смаколиками. На запрошення завітали на свято і підшефні. Для 11 вихованців Берездівського ліцею на замовлення профкому ВП ХАЕС був наданий транспорт для доставки дітей до Нетішина і назад до Берездова. Від адміністрації Берездівського ліцею надійшов лист зі словами подяки: «Кожен з нас покликаний творити добро, бути милосердним одне до одного, любити і цінувати життя, але люди розуміють життя по-різному. Одні живуть для себе в багатстві, в розвагах, а інші творять добро і залишають гарний слід та пам'ять на багато років.

Таким гарним і добрим партнером Берездівського ліцею є наша Хмельницька атомна електростанція. Ця організація вже не вперше допомагає матеріально нашій школі.

Ми щиро дякуємо заступнику генерального директора з економіки та фінансів — Альвіні Петрівні Шестак, начальнику відділу соціального розвитку Сергію Олександровичу Ілющенкову, усім працівникам

енергоремонтного підрозділу та цеху господарського забезпечення, шефам з профкому.

Дорогі наші партнери, ваша підтримка — це свідчення вашого небайдужого ставлення до проблем освіти в Україні і розуміння непересічної важливості шкільного виховання. Від усього серця бажаємо вам здоров'я, злагоди, взаєморозуміння, душевного спокою та достатку. Хай Господь сторицею віддячить за ваше розуміння, підтримку і частку душі, подаровану нашим дітям.

Щира подяка вам, шановні добродії, від адміністрації Берездівського ліцею за те, що



проблеми нашої школи ніколи не залишають вас байдужими, що ваше милосердя, порядність, щирість приносять нашим дітям лише гарний настрій та хвилини щастя».

Члени комісії по роботі з дітьми і шефській роботі висловлюють щирі подяку підприємецю Оксані Боднар, яка вже не вперше надає для по-

реб дітей з обмеженими можливостями безліч солодощів і смаколиків. Вона має добре і щире серце! Велика подяка всім нашим колегам, які не можуть бути байдужими до чужих проблем!

Ріта ГРИЦАЄНКО, член комісії профкому ХАЕС по роботі з дітьми та шефській роботі

Влаштували веселе свято!

Представники Южно-Українського енергокомплексу у Міжнародний день людей з інвалідністю в Україні побували у гостях у вихованців відділення комплексної реабілітації дітей з інвалідністю комунального закладу «Територіальний центр соціального обслуговування населення (надання соціальних послуг) м. Южноукраїнська».



Атомники принесли з собою смаколики та фрукти. Влаштували веселе свято з шоу мильних бульбашок, з хороводами, піснями та танцями, головними зірками якого стала саме дитвора. А після святкового заходу вихованці відділення чаювали зі смачним тортом, який за традицією їм подарував профспілковий комітет ВП ЮУАЕС.



ОРГАНІЗАТОР ТУРНІРУ — ОРГАНІЗАЦІЯ МОЛОДІ ППО РАЕС

Першість з більярду



Терпіння, вдумливість, правильне психологічне налаштування. Такими рисами, на думку працівника СКМ Сергія Цапенка (на знімку — у центрі), має володіти більярдист, щоб перемагати в грі. Схоже, сам Сергій наділений цими рисами сповна. Адже цього року саме йому дістався титул переможця Відкритої першості РАЕС з більярду, присвяченої Дню енергетика.

Організатором турніру щороку є організація молоді ППО ВП РАЕС за підтримки адміністрації і профкому станції. Технічну підтримку заходу надають Кузнецовська міська федерація спортивного більярду та більярдний клуб «Lion».

Першість входить до сімки рейтингових турнірів міста. У 2018 році турнір проходив у дисципліні вільна піраміда. Учасниками стали 24 гравці, у тому числі 11 працівників РАЕС, серед яких одна жінка. Вдало виступили рівненські атомники. Троє вийшли до стадії півфіналу. У першому півфінальному поєдинку зустрілися Сергій Цапенко (СКМ) та Ігор Мак-симюк (КТВ). До речі, у чвертьфіналі Сергій Цапенко у

дуже напруженій грі, яка тривала майже дві години, здолав минулорічного переможця першості РАЕС Віталія Крупича — 4:3. Не менш принциповою стала гра з Ігорем Маскимюком. Сергієві вдалося захопити ініціативу та перемогти — 4:1. У другому півфіналі зійшлися працівник СКМ Сергій Матвійчук та працівник міськвиконкому Віктор Босик. Пройшовши перед цим дуже нелегкого суперника у чвертьфіналі, Віктор здолав свого візаві у півфіналі з рахунком 4:1.

Отже, у фінальному поєдинку зійшлися Сергій Цапенко та Віктор Босик. Сказати, що гра була нервовою, напруженою і надзвичайно принциповою — не сказати нічого. Долю більшості партій вирішувала буквально одна куля. А переможця визначила остання партія — 4:3 на користь працівника Рівненської АЕС Сергія Цапенка. Віктор Босик — другий. Працівники РАЕС Ігор Максимюк та Сергій Матвійчук поділили третє місце. Призери нагороджені грамотами та грошовими преміями від профспілкового комітету РАЕС.

Іванна КОВБ

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилинська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000