



# АТОМНИК АУУ України

№1-2 (996-997) 16 січня 2020 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНІСТЬ, СОЛІДАРНІСТЬ, ДІЄВІСТЬ: СТАТИ НА ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ ПРАЦІ



Маніфестація профспілок України біля стін «соціального» комітету Верховної Ради України, 15.01.2020 року Фото Миколи ВАРЧИНОГО

## Негативні зміни у трудовому законодавстві профспілки зустрінуть протестами

27 грудня 2019 року на позачерговому засіданні СПО об'єднань профспілок висловлено рішучий протест проти ухваленого напередодні Урядом законопроекту про працю.

Як зазначив Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, виступаючи на засіданні, цього разу вперше в історії відносин між соціальними партнерами, такий доленосний законопроект розроблявся без участі профспілок і роботодавців.

Проте він дуже важливий для кожної профспілки і для кожного працівника, тому що йдеться про реформування самої моделі трудових відносин по лінії: працівник — роботодавець.

Під час дискусії акцентувалось на тому, що до законопроекту «Про працю» ще на етапі попереднього обговорення Міністерством було надано висновки щодо його невідповідності конвенціям МОП, ратифікованим Україною. Також законо-

проект не відповідає конституційним нормам, про що Голова ФПУ заявив під час засідання Уряду. Під час опрацювання законопроекту не було передано на погодження з профспілками, як це передбачено і законом про КМУ і нормами чинної Генеральної угоди.

Члени СПО одногласно проголосували проти законопроекту «Про працю» і підтримали законопроекти щодо Трудового кодексу №2410, 2410-1, зареєстровані у Верховній Раді народними депутатами України Ю. Тимошенко та Н. Королевською.

За підсумками обговорення СПО об'єднань профспілок ухвалив Заяву, а також було прийнято рішення про проведення колективних протестних дій аж до загальнонаціонального страйку. Про ситуацію, що загрожує дотриманню конституційних прав громадян України, поінформовано посольства іноземних держав та міжнародні профспілкові інституції.

## Україна перебуває на межі руйнації правової і соціальної держави!

На цьому наголошено у Зверненні до людей праці та членів профспілок Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні:

«Влада, вдаючись до маніпуляцій та введення в оману суспільство, впроваджує лібералізацію трудового законодавства і хоче в угоду інтересам олігархічного бізнесу та багатонаціональних корпорацій впровадити в Україні рабську працю для свого народу, знешкодити профспілки як єдину правозахисну громадську організацію!

Україна, як ніколи, за часів своєї незалежності перебуває на межі руйнації як правової та соціальної держави!».

СПО об'єднань профспілок найближчим часом скликає всеукраїнське профспілкові віче щодо оцінки викликів і загроз, які поставили, та визначення форм активної боротьби за права людини праці.

Звернення підписали Голова ФПУ, голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий, Голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинський, Голова Федерації профспілок транспортників України

Вадим Бубняк, Голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков, Голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» Анатолій Онищук.

А 28 грудня 2019 року СПО об'єднань профспілок на своєму засіданні ініціював проведення колективних протестних дій аж до організації загальнонаціонального страйку».

Так, 15 січня 2020 року буде проведено попереджувальну акцію-пікетування Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Верховної Ради України (м. Київ, вул. Бан-

кова, 6-8) під час розгляду ним проекту закону «Про працю» (реєстр. №2708), який схвалено Кабінетом Міністрів України на своєму засіданні 27 грудня 2019 року.

За оцінками профспілок, зазначений законопроект значно погіршує права та гарантії працівників і позбавляє профспілки на представництво та захист працівника.

16 січня ц.р. скликається Всеукраїнське профспілкові віче у м. Київ та регіонах України на захист конституційних трудових і соціально-економічних прав працівників і діяльності профспілок.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ЛІБЕРАЛІЗАЦІЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА: ЗАМІСТЬ ЗАХИСТУ — ЗАГРОЗА

## ІЗМЕНЕНИЯ В ТКУ

Профсоюзная позиция: человек, трудовой коллектив — ключевые факторы экономического развития и социальной стабильности

Неолиберальный проект Трудового кодекса Украины и обновление законодательства о труде — эти вопросы сегодня вызывают серьезную обеспокоенность профсоюзного сообщества в нашей стране.

Государство должно повышать социальную защищенность граждан

На заседании Президиума Центрального комитета еще 26 сентября 2019 года обсуждалась позиция Атомпрофсоюза Украины относительно разработки нового законопроекта Трудового кодекса Украины, отмечает его Председатель Валерий Матов.

Несмотря на то, что предыдущий проект Трудового кодекса (регистрационный №1658) был принят Верховной Радой Украины бывшего созыва в первом чтении и во время его подготовки ко второму чтению в формате трехсторонней рабочей группы прошел широкое общественное обсуждение и международную экспертизу, в повестке дня парламента уже IX созыва этот проект был зарегистрирован под №0955, но его даже не рассматривали.

Учитывая намерения новой власти коренным образом переписать проект Кодекса не на пользу работников, Президиум ЦК Атомпрофсоюза решил обратиться к Совместному представительскому органу всеукраинских объединений профсоюзов с требованием в кратчайший срок выступить с консолидированным заявлением о планах правительства страны существенно ограничить права наемных работников в пользу бизнеса и транснациональных корпораций. Профсоюз стоит на том, подчеркнул Валерий Матов, что либеральное обновление трудового за-

конодательства подрывает фундаментальные права работников. Тогда как права человека — это обязательство государства, что прописано и гарантировано в Конституции Украины. Государство должно повышать защищенность граждан и справедливость при выполнении им своих социальных контрактов.

В конце 2019 года эта злободневная тема пребывала в фокусе пристального внимания участников Форума атомпрофсоюзной молодежи. Вниманию читателей — основные выступления (тезисно) на этом мероприятии профсоюзных деятелей и экспертов.

Большой секрет о явных намерениях сделать работников бесправными

Заместитель Председателя Атомпрофсоюза Украины Павел ПРУДНИКОВ был одним из представителей от Федерации профсоюзов Украины в составе рабочей группы, которая работала над законопроектом №1658:

— Запланированное украинским правительством обновление трудового законодательства, принятие неолиберального Трудового кодекса — эта проблема касается большинства людей нашей страны, причем самым худшим образом. Сразу скажу, текст нового Кодекса еще никто не видел, но, по некоторой инсайдерской информации, там будет порядка 130 статей на 44 листиках.

(Окончание на 4–5-й стр.)



МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ І ПІДТРИМКА

Женева, 6 січня 2020 року

Пану Володимирі Зеленському  
Президенту України  
вул. Банкова, 11  
Київ 01220, Україна

Звернення Глобального Союзу IndustriALL щодо відкликання проекту закону про працю

Шановний Президент Володимир Зеленський, Цим листом звертаюся до вас як Генеральний Секретар Глобального Союзу IndustriALL, який представляє інтереси більше 50-ти мільйонів працівників у гірничодобувній, енергетичній та виробничих галузях по всьому світу, включно з Україною, щоб висловити наш протест та занепокоєння щодо нового проекту закону про працю, і звертаємось до Уряду, зокрема Кабінету міністрів, з вимогою терміново відкликати проект закону для проведення дискусії в українському Парламенті.

Глобальний Союз IndustriALL приєднує свій голос до заяв наших членських організацій, українських профспілок

вих федерацій, а також Міжнародної Конфедерації профспілок (ІТUC) щодо категоричного неприйняття нав'язування нового закону про працю, який був зареєстрований у Парламенті 27 грудня, без попереднього обговорення з профспілками.

Цей проект закону про працю порушує національне законодавство про працю та основоположні міжнародні трудові стандарти, зокрема Конвенцію №131 про мінімальну фіксовану заробітну плату, Конвенцію №87 про свободу асоціації та захист права на організацію, також Конвенцію № 98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів (це тільки декілька з порушених конвенцій Міжнародної організації праці (МОП)).

Ми глибоко занепокоєні можливим впливом цього закону про працю на працівників. Як наслідок положення цього закону будуть глибоко руйнувати основоположні права працівників, дозволять несправедливі скорочення, короткотермінові трудові контракти, договори з нульовим робочим часом; понаднормова праця стане нормою з

оплатою лише п'ятої частини діючої системи оплати, унормується збільшення 8-годинного робочого дня, будуть знищені деякі соціальні гарантії, зменшиться захист матерів з малими дітьми, з'являться умови для їх легкого звільнення, та можливість переведення працівника на інше робоче місце без його згоди, заборона на проведення колективних переговорів та діяльність профспілок на робочому місці.

Зважаючи на це, звертаємо увагу, що це обов'язок Уряду України відкликати негайно цей проект закону про працю та діяти у повній відповідності до чинних рішень, прийнятих на національному рівні зі своїми соціальними партнерами; виконувати міжнародні зобов'язання шляхом чіткої відповідності та імплементації міжнародних трудових конвенцій, які ратифікувала Україна.

Ми очікуємо на швидку відповідь та дії.

З повагою,

Вальтер САНЧЕС,  
Генеральний Секретар

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінекоенерго України, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>







РОБОЧА ПОЇЗДКА КЕРІВНИКА «ЕНЕРГОАТОМА»

## Радилися з актуальних питань

На Хмельницькій АЕС під головуванням т.в.о. президента НАЕК «Енергоатом» Павла Павлишина відбулися робочі наради з питань відновлення працездатності турбогенератора енергоблока №1, модернізації полярних кранів енергоблоків, реалізації проекту комплексу переробки РАВ та складських запасів ВП ХАЕС. У нарадах, які відбулися 8 січня 2020 року, взяли участь керівники профільних дирекцій «Енергоатома», відокремлених підрозділів «Атомпроектінжиніринг», «Атомремонтсервіс», «Складське господарство», провідні спеціалісти ХАЕС.



Т.в.о. президента НАЕК «Енергоатом» Павло Павлишин здійснив обхід енергоблока №1, ознайомився зі станом ремонтних робіт турбогенератора. Під час наради були детально проаналізовані питання виконання графіків ремонту, проведення відповідних випробувань, налагоджувальних робіт на енергоблоці №1 ХАЕС. Згідно з графіком, включення енергоблока №1 в мережу заплановано 27.01.2020.

Керівник Компанії зокрема зазначив, що відновлення роботи турбогенератора — найважливіше завдання і виконати його необхідно у заплановані строки з дотриманням усіх вимог безпеки.

Конструктивний діалог відбувся також з питань модернізації полярних кранів енергоблоків, реалізації проекту комплексу пере-

робки РАВ та складських запасів ВП ХАЕС, де т.в.о. президента НАЕК «Енергоатом» Павло Павлишин поставив конкретні завдання та призначив відповідні терміни виконання.

За словами керівника «Енергоатома», по Компанії в умовах складного фінансового стану значно виросли запаси на складах. Тому одним із важливих питань проведення робочої наради було ознайомлення із структурою запасів на складах ВП ХАЕС і вивчення можливості вивільнення коштів з урахуванням пріоритетів виробництва.

«У нас є багато питань, які ми можемо оптимізувати, незважаючи на низький тариф. Протягом 2020 року важливо стабілізувати фінансово-економічний стан Енергокомпанії, щоб надалі ще більше розвиватися», — підсумував



результати робочої поїздки «Енергоатом» Павло Павлишин, т.в.о. президента НАЕК

ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС: ЗАГРОЗА ЧИ МОЖЛИВІСТЬ

## Конструктивна полеміка — запорука порозуміння

11 грудня 2019 року нетішинські атомники взяли участь у хакатоні (англ. hackathon, від hack (див. хакер) та marathon — марафон) — захід, під час якого різні спеціалісти в галузі розробки програмного забезпечення інтенсивно і згуртовано разом працюють над розв'язанням якоїсь проблеми) під назвою «Хмельницька АЕС: загроза чи можливість». Захід був організований в обласному центрі Хмельницьким енергетичним кластером спільно з Центром екологічних ініціатив «Екодія» і зібрав як прихильників розвитку атомної енергетики, так і її опонентів. Через те, що формат хакатону передбачає проведення диспутів та розроблення сценаріїв спільними зусиллями учасників заходу для вирішення проблематики обраної теми, то представники громадськості, влади, екологічних об'єднань, атомної галузі, зокрема Хмельницької та Рівненської АЕС, сфокусували свою увагу на експлуатації та подальшій розбудові ХАЕС.

У панельній дискусії щодо основного питання взяли участь заступник генерального директора ХАЕС з капітального будівництва Олег Рахлінський, заступник генерального директора ХАЕС з кадрів та соціального розвитку Віктор Демидюк, заступник головного інженера ХАЕС з нових блоків Геннадій Самосей, начальник відділу роботи з громадськістю і ЗМІ ХАЕС Тетяна Лисичук, спеціалісти цеху радіаційної безпеки та служби аналізу безпеки Рівненської АЕС. До обговорення питань долучилися також перший заступник нетішинського міського голови Іван Романюк та директор Агенції регіонального розвитку Хмельницької області Роман Примуш. Модератором хакатону став голова рівненської громадської організації «ЕкоКлуб» Андрій Мартинюк, а модераторами груп-розробників сценаріїв — представники Київського Центру екологічних ініціатив «Екодія» Олександра Заїка, голова української кліматичної мережі Ілля Єременко та координатор проектів ГО «ЕкоКлуб» Ольга Ляшук.

На публічний диспут модератор виніс питання значення атомної енергетики для держави, її соціальні, економічні та екологічні аспекти діяльності на прикладі Хмельницької АЕС.

— Чи потрібна державі, області, регіону атомна галузь, що генерує понад 50% усієї вітчизняної електроенергії, а ХАЕС, власне, є бюджетотворюючим підприємством Хмельницької області та Нетішина?

Хмельницька атомна станція забезпечує до чверті надходжень у бюджет області та до 80% у бюджет містасупутника. Водночас ми усі знаємо про наслідки Чорнобильської АЕС для України. Тут важливо розуміти, що коли ми приймаємо стратегічні рішення, вони дуже тривалі в часі. А ще потрібно, аби ми мали змогу активно та чесно дискутувати щодо питань, які актуально й гостро звучать серед громадськості, — наголосив Андрій Мартинюк під час відкриття заходу.

Підія відбувалася в активному форматі дискусій, де кожен учасник міг висловити свою думку, отримати достовірну та вичерпну інформацію по темі, поставити запитання. Багато цікавили соціальні, економічні аспекти розвитку найпотужнішого підприємства Хмельниччини — про це розгорнуто надавали інформацію спікери від ХАЕС. Зокрема, Олег Рахлінський зазначив, що сьогодні в Україні є потреба у розбудові нових енергопотужностей, і це визначено державною енергетичною стратегією розвитку до 2035 року: «Україна — одна із країн світу, яка має розвинутому атомну енергетику. Проте слід наголосити, що поряд із розбудовою атомної енергетики мають розвиватися й альтернативні джерела, такі як сонячна та вітрова енергетика. Однак без функціонування атомної генерації, яка сьогодні є базисом та фундаментом у виробітку всієї вітчизняної електроенергії, це просто неможливо. Адаже за рахунок нашого дешевого тарифу ми допомагаємо іншим виробникам і зазнаємо збитків від цього. Це питання державі слід узяти під особливий контроль і переглянути існуючий тариф, адже він повинен мати інвестиційну складову на підвищення безпеки. А сьогодні маємо великий дефіцит коштів для реалізації наших програм, зокрема з підвищення безпеки, в яку залучаємо гроші з європейських кредитів».

Спікер від ХАЕС зауважив, що цифрами та економічними розрахунками атомна енергетика залишає позаду себе всі інші генерації, адже порівняно із тепловою, а тим паче сонячною, дешевша у кілька разів. При цьому атомна електроенергія — це один із найчистіших видів, наразі за рахунок її генерації відбувається розвиток і дотування теплової та

дорогих відновлювальних джерел, зокрема сонячної та вітрової електроенергії, виробництвом яких в Україні займаються приватні компанії. Якби нині забрати з енергоринку атомну частку, кінцевий звичайний споживач, який сьогодні платить за спожиту електроенергію в середньому 90 копійок за перші 100 кВт/год., одразу відчув би удар по своєму гаманцю. Також слід зауважити, що вартість 1 кВт/год. так званих відновлювальних джерел електроенергії у Європі набагато нижча: в Україні ж її вартість чомусь б'є всі рекорди.

Нині світова енергетика розвивається по-різному. Німеччина на перший план вивела нарощення генерації відновлювальних джерел, Китай заявив про амбітні плани щодо масштабної розбудови в них атомних електростанцій: згідно з енергетичною стратегією розвитку цієї країни на найближчі десятиліття заплановано будівництво 100 (!) атомних енергоблоків. Такі світові лідери з атомної енергетики, як США та Франція, також не збираються відмовлятися від експлуатації ядерних енергоблоків, що становлять основу їх енергетичної стратегії.

Ніхто не знає, як буде розвиватися світ через 40-50 років, проте сьогодні без функціонування атомної енергетики нашої державі не обійтися: її потужності немає чим замінити, відновлювальні джерела енергії не підтримують маневровий режим і взагалі стануть невеликий відсоток у загальному виробництві. І хоч би як хотілося опонентам мирного атома зупинити всі атомні енергоблоки, проте останнє слово має бути за здоровим глуздом: без основи вітчизняної енергетики, якою є атомна, вся енергетична галузь просто зруйнується, а з нею і наша економічна незалежність у цій сфері.

Учасники заходу цікавилися фінансовою стороною добування хмельницьких мільйонників — з яких джерел мають залучатися кошти. Представниками ХАЕС до присутніх була доведена інформація про те, що будівництво буде забезпечуватися не за рахунок державних інвестицій, а завдяки реалізації програми «Європейського мосту», який передбачає експорт електроенергії другого енергоблоку Хмельницької АЕС до Європи. Проте наразі ця пропозиція під знаком запитання: уряд визначається, чи потрібно взагалі реалізувати цю програму.

Олег Рахлінський також наголосив, що нині проводиться повторне обстеження третього та четвертого енергоблоків ХАЕС, що передбачено нормативними документами.

Багато запитань звучало з приводу підготовки висококваліфікованих кадрів для експлуатації атомних електростанцій, щодо середнього віку працюючого технічного інженерного персоналу на ХАЕС, забезпеченості атомної електростанції фахівцями. На ці та інші запитання аудиторії детально відповів Віктор Демидюк.

До загорз, що їх озвучували та обговорювали присутні, належали питання зберігання відпрацьованого ядерного палива та радіоактивних відходів, які продукують атомні електростанції. Олег Рахлінський спростував деякі хибні твердження, що в Україні немає місця зберігання ВЯП та РАВ: «Сьогодні в зоні відчуження Чорнобильської АЕС завершується будівництво постійного централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива за американською технологією Holtec International, яке почне функціонувати у 2021 році. Щодо радіоактивних відходів, то на Запорізькій і Рівненській АЕС побудовані комплекси з переробки РАВ, подібний споруджуватиметься і на ХАЕС, уже здійснено певні етапи проекту і до завершення 2021 року він запрацює».

Щодо питань постачання ядерного палива, то лише компанія «Westinghouse» та російська «ТВЕЛ» володіють технологією його виробництва для реакторів типу ВВЕР, якими обладнані українські атомні електростанції. Було зазначено, що Україна сьогодні активно переходить на його закупівлю в американській компанії «Westinghouse». Наразі американське ядерне паливо використовується на шести енергоблоках українських АЕС, а після 2021 року воно буде завантажене до 7-го з 13-ти українських атомних енергоблоків з реакторами ВВЕР-1000. До Южно-Української та Запорізької АЕС приєднається і Рівненська АЕС.

На хакатоні в ході дискусій учасники окреслили три сценарії роботи та подальшого розвитку Хмельницької АЕС з можливістю або експлуатувати чотири енергоблоки, або працювати лише з двома мільйонниками, або взагалі зупинити діяльність енергопідприємства. При цьому озвучували переваги та можливості у різних аспектах, також окреслили ризики та екологічні загрози від експлуатації,



будівництва нових енергоблоків і взагалі припинення діяльності ХАЕС.

У ході обговорюваних ситуацій спеціалісти-атомники наголосили на тому, що коли найближчим часом не почати зводити нові енергоблоки, невдовзі не буде чим замінити діючі енергоблоки. Це дуже серйозне питання, над яким працювали науковці, галузеві професіонали, проєктанти, економісти, державники і виклали єдину позицію в Енергетичній стратегії України — потрібно розвивати атомну енергетику в країні, адже у нас чималі запаси природного урану, є досвід, гарні фахівці, природні можливості. І найголовніше — потрібно займати позицію доброго господаря, адже вже стільки зроблено в цьому напрямі. Одні лише зведені будівельні конструкції стосовно загального кошторису проєкту становлять 30 відсотків вартості.

Об'єктивно роль ХАЕС у житті регіону оцінив і директор Агенції регіонального розвитку Хмельницької області Роман Примуш: «Для нашої області Хмельницька АЕС — одне із ключових підприємств, яке фактично генерує наповнення чверті обласного бюджету, надходження ж до бюджету Нетішина становлять до 80%. Сьогодні ми розглядаємо стратегію регіонального розвитку до 2027 року, в якій обговорюємо питання економіки та безпеки. Добудова безпечних і сучасних нових мільйонників на ХАЕС потрібна, адже це дійсно стратегічний об'єкт і для області, і для країни, як би комуся цього не хотілось визнати».

На заключному етапі заходу всі напрацьовані сценарії були детально обговорені, модератори внесли уточнення та побажання учасників до проєктів. Надалі сценарії будуть передані Регіональній агенції розвитку Хмельницької області для врахування їх при формуванні нової регіональної стратегії Хмельницької області. Також усі три напрацьовані хакатону щодо діяльності ХАЕС будуть поширені у соціальних мережах.

На завершенні заходу представники Хмельницької АЕС подякували організаторам хакатону за інтерес до роботи найбільшого енергетичного підприємства області, розуміння політичних та соціально-економічних умов, у яких нині працює ХАЕС і атомна галузь в цілому, та запросили відвідати атомну електростанцію з ознайомлювальною екскурсією, щоб глибше зрозуміти специфіку та значення діяльності такого високотехнологічного та наукоємного виробництва, як Хмельницька АЕС.

Ділова та конструктивна полеміка, якою був пронизаний захід, на думку учасників зустрічі, сприятиме розвінчанню міфів і спекуляцій довкола теми атомної енергетики і налаштуватиме на порозуміння та співпрацю з громадськістю.

Тетяна СТЕПАНЮК



ЛИБЕРАЛІЗАЦІЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА: ЗАМІСТЬ ЗАХИСТУ — ЗАГРОЗА

# ИЗМЕНЕНИЯ В ТКУ

Профсоюзная позиция: человек, трудовой коллектив — ключевые факторы экономического развития и социальной стабильности



(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Для сравнения: действующий Трудовой кодекс Украины содержит 269 статей, из них, кстати, 235 статей претерпели изменения, начиная с 1992 года. То есть говорить о том, что документ «советский», устаревший, просто не корректно. В этот Кодекс имплементированы соответствующие конвенции Международной организации труда (МОТ), которые были ратифицированы Украиной до сегодняшнего дня, всего 65.

Во время своей президентской выборной кампании Президент Зеленский говорил, что трудовое законодательство должно быть изменено, но не было сказано, в каком именно виде это должно быть. И в начале сентября 2019 года была поставлена задача до 1 января 2020 года принять новый Трудовой кодекс. По источнику информации, его разработкой занимается в основном Минэкономразвития, которому, кстати, были переданы функции по труду, забранные у Минсоцполитики. Каким будет новый Кодекс, над которым работают зарубежные и отечественные специалисты (представители профсоюзов в состав разработчиков не включили), пока никто не знает. Но мы можем судить о том, какие основные принципы будут заложены в этот Кодекс, исходя из высказываний наших государственных лидеров. Например, Премьер-министр Украины 30 августа 2019 года заявил, что он будет настаивать на том, чтобы трудовое законодательство было сокращено. Вот выдержка из его речи: «Має відбутися спрощення трудових відносин, тому що зараз у нас часто

взяти людину на роботу — це все одно, що її усиновити. Люди бояться брати когось на роботу, бо потім ти нічого з цим не зробиш. Якщо людина тобі не підійшла і ти помилився, ти потрадаєш на гроші. Тому люди відмовляються від того, щоб легально когось приймати на роботу. Вибачте, але легше розлучитися, ніж когось звільнити, і над цим треба замислитися. Тому весь цей набір правил, який народився в радянському союзі, у тому числі стримує нашу економіку, робить її вразливою до криз».

Другими словами, глава правительства отметил, что существующая сегодня законодательная база в сфере труда является главным тормозом в развитии нашей экономики. К такому же мнению склоняется председатель Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и защиты прав ветеранов Галина Третьякова. Она сказала, что новый Трудовой кодекс будет очень либеральным для работодателя. Протикуємо підтримку з її виступлення на бізнес-форумі: «Ми будемо намагатися створити для вас, як для бізнесу, дуже прості й дешеві умови відкриття і закриття робочого місця саме для того, щоб ви створили таких місць побільше в країні. Хочемо, щоб ви мільйон робочих місць створили... Але це означає, що ми трішечки будемо «наїжджати» на права і дискримінувати найманого працівника».

Логика таких высказываний очень противоречива, потому что сейчас довольно просто легально открывать рабочие места, а принятие человека на работу нелегально — еще проще. Но вопрос об упрощении закрытия рабочих мест — это уже первый аспект, в который стоит обратить внимание, тем более что по госслужбе эта схема сейчас отработывается. И тем законом, который уже принят по этой категории работников, и по законопроекту №2260, где отдельной строкой прописано, что государственных служащих планируется вывести из действия закона о профсоюзах. То есть по госслужащим хотят забрать право у профсоюза давать согласие на увольнение своих членов. Но, как говорили участники бизнес-форума, их не так волнует это упрощение трудовых отношений на предприятии, как прозрачность регуляторной политики, доступность кредитов, ресурсов, инфраструктура и так далее. Искоренение коррупции, откатов, которые закладываются в стоимость продукции, нормальная работа судов — вот что волнует их в первую очередь. Кстати, эти вещи совпадают с исследованиями Всемирного банка и Международного валютного фонда и названы главными барьерами для развития бизнеса и экономики в Украине. Безусловно, либерализация прав наемного работника приведет к массовому оттоку людей за границу. Наши предприятия уже сегодня испытывают острую нехватку квалифицированных рабочих, тех, кто производит материальные ценности.

Для кого же либерализуется трудовое законодательство? По мнению экспертов, это работа лоббистов из-за рубежа, которые активно продвигают интересы транснациональных корпораций, европей-

кой бизнес-ассоциации такого же толка. Дело в том, что мировой бизнес уже давно перешел на инвестиционно-производственные проекты: образно говоря, это когда рядом с большим городом, чаще всего в чистом поле, или в городе за месяц-два возводится завод/предприятие «под ключ». Он выпускает продукцию в течение нескольких лет, пока она нужна, а потом также быстро закрывается за ненадобностью. Говорить здесь об устойчивом развитии, стабильности рабочего места, о необходимости квалифицированного персонала не приходится. Потому что там все роботизировано, минимум работников. Наряду с внедрением инвестиционно-производственных программ в Украине происходит деиндустриализация. В принципе наши предприятия никому не нужны. Энергетика, наверное, будет держаться до последнего, потому что этот ресурс необходим, в том числе для таких заводиков. Но это не говорит о том, что отрасль будет развиваться. Вот такие довольно серьезные и влиятельные игроки зашли на поле Украины.

Получается, что профсоюзы сегодня, как никто, заинтересованы в сохранении индустриального потенциала, предприятий, где самые мощные профсоюзы родились, действуют и развиваются. И их миссия, прежде всего, социальная — защищать права рабочих. Недавно европейская бизнес-ассоциация пожелала, чтобы были пересмотрены в новом Кодексе отношения — работодатель-профсоюз. То есть на тех предприятиях, где есть профсоюзы, для них будут прописаны полномочия в основном через механизм коллективных договоров или коллективных переговоров. Все остальное, к примеру, такие базовые рычаги, как законодательная поддержка профсоюзов, дача их согласия на увольнение работников, согласование графиков работы и тому подобное, будет переведено на уровень исключительных договорных отношений в рамках предприятий. Отдельно даже хотят утвердить процедуру заключения гражданских соглашений вместо трудовых договоров, что исключает право работника на отпуск, ограничение рабочего времени, защиту от увольнения. Предполагается также закрепление за работодателем права увольнять/отстранять работника, когда он находится на больничном, в декретном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком, что сверхчужично. Намечается законодательное закрепление современной коммуникации между работодателем и работником в электронной форме, то есть прислать, к примеру, тебе СМС-сообщение, что ты с завтрашнего дня уволен, и точка.

Что касается отпусков, то предлагается уже не 30, а 28 дней, из них 7-8 — это так называемые «быстрые больничные», когда в течение года человек может позвонить и сказать: я приболел, можно сегодня-завтра не выйти на работу. Хорошо, не выходи, но реальный отпуск будет на два дня меньше. Соответственно из всех льготных отпусков предлагается оставить только отпуск по уходу за ребенком до трех лет, все остальное, скажем, на обучение, за интенсивность труда, за ненормиро-

ванный рабочий день, это в договорах в рамках предприятия прописывайте, но на уровне государства такого не будет. Предполагается расширение перечня лиц, которые могут быть приняты на работу без получения разрешения на трудоустройство иностранцев, лиц без гражданства и тому подобное.

Надеемся, что у народных избранников хватит здравого ума для принятия правильных и справедливых решений в сфере труда.

**Все на защиту наших труженников**  
**Заместитель Председателя Укрнефтегазпрофсоюза Сергей УКРАИНЕЦ:**

— Я тоже был участником рабочей группы, разработавшей, как уже отмечалось, довольно приемлемый проект Трудового кодекса, который предыдущее правительство внесло в Верховную Раду. Документ, в который были внесены сотни изменений и дополнений, удовлетворял как профсоюзников, так и работодателей. В нем был найден четкий баланс интересов, общее видение реформ, между социальными партнерами, включая государство. А теперь нам объясняют, что вот этот Кодекс не соответствует новым требованиям. Разработчики же нового Кодекса говорят о либерализации трудовых отношений, то есть это когда работник поставлен один на один с работодателем, найдете общий язык — так и будет. Недоволен, иди в суд, а кто сегодня выигрывает в суде, известное дело. Такая либерализация — это полный отказ государства от формирования государственной политики в сфере труда и ее реализации. И, по сути, в стране нет сегодня другой организации, которая выступит в законодательную защиту человека труда, кроме профсоюза. Мы должны стать тем «заградотрядом», который остановит государство от бегства с поля трудовых отношений.

Кстати, смотрите, как корректирует валовой внутренний продукт наше правительство, точнее, манипулирует экономическим ростом Украины. Когда началось падение разных сегментов промышленности, машиностроения, а у нас ВВП увеличивается. В 2017 году он начал расти, в 2018-м тоже, и на 2019 год повышение запланировано было. А обеспечив такой рост тем, что Нацбанк Украины поменял методику поступления денежных средств в нашу страну от трудовых мигрантов. И за два года от 6 миллиардов долларов страна «высочила» на 12 миллиардов, и это засчитывается в объем валового внутреннего продукта. Из любого кризиса надо выходить через реальную занятость населения, когда люди понимают, что у них есть работа, есть завтрашний день. А это зависит от взаимодействия всех сторон социального партнерства, от тех решений, которые они нарабатывают. Кодекс должен поднимать на одну-две ступеньки выше работников, их защиту, включая и через согласование с профсоюзом, от произвола бизнеса, у которого главный интерес — это прибыль, большая прибыль. Украина как государство несет ответственность за трудовую политику в своей стране. Поэтому здесь мы должны пони-



мать, что профсоюз, по сути, один находится в авангарде защиты трудящихся, и он очень много сделает. Но главная задача сейчас внутренне солидаризовать в профсоюзное сообщество и людей разного возраста и профессий, и трудовые коллективы, и ученых, экспертов, чтобы нас все поддержали сохранить законодательство, которое работает на человека, а не на большую прибыль, превращая его в раба.

**Право трудящихся — это обязательство Украины**  
**и на международном уровне**  
**Национальный координатор Международной организации труда в Украине Сергей САВЧУК:**

— Хочу отметить, что Украина, как и мировое сообщество, движется по пути конвенционных соглашений. Это международные стандарты, под которыми страна подписывается и берет на себя обязательства действовать таким-то образом по международным правилам. Кроме конвенций МОТ, Украина подписалась еще под одним документом — Соглашением об ассоциации с Европейским Союзом. Это целый ряд директив ЕС, которые регулируют трудовые отношения, вопросы прав человека в сфере труда и безопасности, гигиены труда. Если относительно конвенций Украина может решить, ратифицировать их или нет, это как бы ее право, то здесь это уже ее обязанность, вытекающая из Соглашения.

Хотел бы также отметить, что директивы ЕС и конвенции МОТ взаимно дополняют друг друга. То есть мы говорим о таком тканном большом полотне без дырок, я так образно называю систему международных обязательств, которые не позволяют Украине удариться в какие-то радикальные идеи и пытаться их имплементировать. Согласно Конституции Украины международные договоры, согласие на которые было выдано Верховной Радой, являются частью национального законодательства и превалируют над ним, а также все нормы и практика должны подчиняться этим директивам и конвенциям МОТ. Да, на уровне дискуссий мы можем слышать много чего, собственно предметом дискуссии сейчас является проект Трудового кодекса. Потому что есть очень много разных противоречивых сообщений о том, что мы будем делать. Вот пришло в голову работо-

дательство высвободить работников, но хотел бы напомнить, что есть Конвенция 158 и директива ЕС 1998 года о коллективном высвобождении работников, которые не дают возможности уволить сегодня на завтра какого бы то ни было работника, особенно, если мы говорим о градообразующем предприятии. Без профсоюза невозможно коллективное высвобождение рабочей силы, потому что это вопросы, влияющие на судьбы и карьеры большого количества людей.

Еще такой пример. В Европе никто не запрещает заключать срочные трудовые соглашения, но в разных странах есть максимальные ограничения во времени и на какой срок могут заключаться такие срочные трудовые договора с одним и тем же работником. Или от правительства сегодня мы слышим, что все должно решаться между работником и работодателем, но есть Конвенция 154, ратифицированная Украиной, которая возлагает на правительство особую роль в продвижении коллективных переговоров, коллективно-договорной практики. Хочу отметить, что, к сожалению, в Украине роль государства очень сильно пренебрегается. Другими словами, если делегируются полномочия на уровне отрасли или региона, либо предприятия, государство должно быть вооружено инструментарием и знать свою роль как работодателя, создателя таких условий для коллективных переговоров, и не смешивать эту роль с ролью работодателя. Одним словом, если грамотно применять и апеллировать конвенции, можно очень умело отстаивать позиции профсоюзов.

Еще вернусь к дискуссии вокруг нового Трудового кодекса, сторонники его либерализации говорят, что она даст Украине прирост 1-1,5% ВВП. Но так ли это, давайте посмотрим. Да, Грузии удалось достичь экономического роста на уровне 10-11% ВВП и даже военные действия в 2008-2009 годах не сильно просадили инвестиционный климат. То есть инвестиции шли, экономический рост был, но не потому, что был принят новый Трудовой кодекс в 2004 году. И если сравнить два графика — рост/динамика занятости и рост/динамика инвестиций, то они никак не коррелируются между собой. Более того, занятость начала падать, и это при экономическом росте.



Как же такое возможно? Наверное, мы не можем здесь говорить в контексте Декларации столетия МОТ, где речь идет о том, что человек должен быть поставлен в центр экономического, устойчивого развития. Видимо, этого все-таки не произошло, и нет ни научных, ни эмпирических каких-то доказательств, что обновление трудовых отношений приводит к росту инвестиций. Есть исследования МОТ в 2018 году по 63 странам, где была такая либерализация, и нигде это не привело к экономическому росту, а наоборот, сопутствовало увеличению безработицы. А что привело к повышению ВВП — это борьба с коррупцией, упрощение ведения бизнеса, и не в части трудовых отношений, а в облегчении взаимодействия между государством и бизнесом. МОТ проводила в Украине глубинные исследования среди двух тысяч работодателей, мы сделали срез, они жалуются на то же самое — постоянно меняющаяся регуляторная среда мешает им в краткосрочной перспективе строить планы, создавать новые рабочие места и так далее. Ну и остается тема коррупции, которая продолжается.

**Гибкость в отстаивании интересов работающих: от диалога к протестам**  
**Региональный секретарь Глобального Союза IndustriALL Вадим БОРИСОВ:**

— Известно, что попытки либерализации трудового законодательства в постсоветских странах возникают постоянно. Началось с Грузии, 2004 год. В Трудовом кодексе, который там был принят, из 465 статей осталось 55, это всего 20 страниц. Профсоюз, как слово, термин, вообще в тексте не был там употреблен. Фактически это привело к подрыву социального диалога, механизмы которого тоже непонятно представлены. И вот с 2004 года по 2012-й у работодателя была возможность делать все, что угодно, у профсоюзов, правда, была свобода защищать свои интересы. Они проводили за это время очень много забастовок. Единственное, что отслеживало правительство, чтобы забастовки не затягивались слишком долго. И в случае их возникновения оно сначала пыталось надавить на профсоюзы, но если профсоюзы стояли твердо, то нажимало на работодателя, и в течение трех дней конфликт заканчивался подписанием, как правило, 60%-70% требований профсоюза. Но опять-таки ни трехсторонней комиссии, ни восприимчивости профсоюзной стороны как таковой не существовало в каком-то легализованном виде, как институции. И только последние три года в связи с подписанием Грузией Соглашения об ассоциативном членстве, аналогично Украине, правительство страны начало выполнять рекомендации Еврокомиссии, вынуждено было восстанавливать ранее свернутую техническую инспекцию труда, но не в полном объеме, как она существовала.

В Казахстане реформирование трудового законодательства шло под полным контролем президентской администрации. Она исходила из того, что профсоюзы должны заниматься недопущением коллективных трудовых споров. И если на предприятии возникает такой конфликт, то виноват, собственно говоря, профсоюз, потому что он это

допустил. То есть подменяется самая главная функция профсоюза — защитная. Здесь тоже таким сапом идет реформа профсоюзов, их Федерация возглавляет уже третий на сегодняшний день председатель, назначенный со стороны правительства, извне, и есть попытка не только профсоюзную собственность взять таким образом под контроль, но и все взносы профсоюзов, с тем чтобы они собирались 100% в Федерации профсоюзов Казахстана.

В Киргизстане, начиная с 2004 года, идет попытка в лице Международного банка, МВФ и Всемирного банка провести либерализацию трудового законодательства. Первый опыт, когда Международный валютный фонд проиграл, потому что Федерация профсоюзов страны очень четко и целенаправленно проводила свою политику. Она разработала свою общественную платформу, было внесено в нее 68 поправок, за каждым профсоюзом были закреплены конкретные депутаты, с которыми нужно было прорабатывать и продвигать намеченное. Когда была презентация платформы, очень жестко против премьер-министра страны выступил в парламенте председатель Федерации профсоюзов, причем настолько жестко, что все говорили «с ума сошел человек», невозможно так выступать. Но, тем не менее, из 69 поправок, предлагаемых профсоюзами, 64 были приняты.

Прошло 15 лет и опять идет давление в сторону либерализации трудового законодательства, но силами членских организаций Глобального союза, отраслевых профсоюзов были организованы массовые уличные протесты. Премьер-министр признал «сырость» проекта по либерализации, включил профсоюзников в состав рабочей комиссии, которая уже полгода заседает. Но поскольку правительство увидело, что отраслевые профсоюзы очень активны, а Федерация профсоюзов Киргизстана просто молчит и не предпринимает никаких практических защитных действий, то сейчас в двух парламентских чтениях прошел закон о профсоюзах, который ставит отраслевые профсоюзы в полную зависимость, подчинение Федерации.

**Необходимо остановить наступление на трудовые и социальные права украинских работников**  
«Атомник України» уже сообщал (№52, 2019. — Ред.) о том, что в середине декабря делегаты 4-й Генеральной ассамблеи Панъевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, представляющие 40 стран ЕС, Центральной и Восточной Европы, в которой участвовали представители Федерации профсоюзов Украины, единогласно приняли Заявление в адрес органов власти Украины о недопустимости тайной разработки и принятия в турборежиме либеральных законов о труде в Украине, наступления на социальную защиту и социальное страхование, нарушения прав работников и гарантий деятельности профсоюзов. Как заявил вновь избранный президент ПРСП Ираклий Петриашвили, такая солидарная поддержка украинских профсоюзов крайне необходима, чтобы предотвратить в Украине грузинский вариант погрома профсоюзов и лишения украинских работников основополагающих прав на труд и достойную жизнь.

**Николай ВАРЧИН**

## ЗВЕРНЕННЯ

### МІЖНАРОДНА КОНФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ЄВРОПЕЙСЬКА КОНФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Президенту України  
Володимиру ЗЕЛЕНСЬКОМУ  
Голові Верховної Ради України  
Дмитру РАЗУМКОВУ  
Прем'єр-міністру України  
Олексію ГОНЧАРУКУ  
Міністру розвитку економіки, торгівлі  
та сільського господарства України  
Тимофію МИЛОВАНОВУ  
Міністру соціальної політики України  
Юлії СОКОЛОВСЬКІЙ

Брюссель, 10 січня 2020 року

#### Шановні панове та пані!

Звертаємося до вас від імені Міжнародної конфедерації профспілок (МКП), що представляє 200 мільйонів працівників із 163 країн та територій і має 332 національні членські організації, та Європейської конфедерації профспілок (ЕКП), яка є голосом працівників у Європі і представляє 45 мільйонів членів 90 профоб'єднань 38 європейських країн та 10 європейських галузевих федерацій профспілок.

27 грудня Кабінет Міністрів України подав до Верховної Ради України проект закону «Про працю», який позбавить працівників правового захисту, а профспілки — можливості їх захищати. Останнім часом таким же чином були внесені й інші законопроекти, а саме проекти законів «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681), «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584) та інші. Вони порушують основоположні права в обхід міжнародних стандартів. Ці законодавчі зміни розроблялися за закритими дверима без повноцінних та відвертих тристоронніх консультацій з репрезентативними профспілками.

Зокрема, вони містять такі положення, які є проблемними: (1) Одностороннє розірвання трудових договорів роботодавцями всупереч статті 4 Конвенції МОП № 158 про припинення трудових відносин (ратифікована Україною у 1994 р.), яка передбачає, що для припинення трудових відносин необхідні законні підстави, які або пов'язані із здібностями чи поведінкою працівника, або зумовлені виробничою потребою. Повна свобода, яка надається роботодавцю у звільненні працівників без виплати вихідної допомоги, особливо вплине на профспілкових активістів та інформаторів.

(2) Роботодавці зможуть вносити зміни до умов трудового договору та звільняти працівників, які не погодяться на ці зміни. На практиці це означає, що положення трудового договору фактично є обов'язковими лише для працівника, оскільки роботодавець може в односторонньому порядку вносити зміни.

(3) Розширення та заохочення використання короткострокових трудових договорів та договорів з нефиксированим робочим часом призводить до відсутності гарантій зайнятості та доходів, непередбачуваності робочого часу та стресу у працівників. Законопроект дозволяє укладати строкові трудові договори на термін до п'яти років, не враховуючи того, що дуже часто цими договорами зловживають і працівників приймають за короткостроковими договорами на роботу, яка фактично має постійний характер.

(4) Різке зниження оплати за надурочні роботи із 100% до 20% звичайної оплати праці порушує Конвенцію МОП №1 про робочий час, яка вимагає, щоб розмір оплати понаднормового часу був не менший ніж 1,25 звичайної оплати. Крім того, у законопроекті зменшуються існуючі обмеження на понаднормову роботу.

Президенту Європейської комісії  
Урсулі фон дер ЛЯЄН  
Президенту Європейського парламенту  
Давиду САССОЛІ

Верховному представнику Європейського Союзу  
з питань закордонних справ і політики безпеки  
Жозепу БОРРЕЛЮ  
Єврокомісару з питань робочих місць  
і соціальних прав  
Ніколя ШМІТУ

Шановні Президенти,  
Шановний Верховний представнику!  
Шановний комісарє!

Звертаюся до вас від імені Європейської конфедерації профспілок (ЕКП), щоб ви підтримали наші вимоги до українського Уряду та Парламенту відкликати новий проект закону про працю, оскільки ми вважаємо, що він порушує кілька принципів ЄС та основоположні Конвенції МОП, а також суперечить Статті 296 «Підтримка рівнів захисту» Глави 13 «Торгівля та сталий розвиток» Угоди про асоціацію Україна-ЄС.

## ВСЕУКРАЇНСЬКА СЕЛЕКТОРНА НАРАДА

### Протистояти викликам і загрозам у сфері праці

**Одностайну підтримку активним діям профспілок усіх рівнів проти утиску владою трудових прав людини праці висловили 10 січня лідери членських організацій ФПУ на всеукраїнській селекторній нараді у Києві.**

Серед загроз, небезпечних для кожної працюючої людини, було названо запропоновані владою так звані реформи трудового законодавства.

Насамперед, йдеться про законопроекти про працю, реформування системи соціальних відносин і соціального страхування (звісно, не на користь трудової людини), а також законопроекти про медіацію, страйки і локауті, про внесення змін у діяльність профспілок, які фактично погрожують їх знищенням. Хоча саме профспілки є тимі правозахисними організаціями, які послідовно відстоюють соціальні та економічні права працівників у нашій країні.

— Нам потрібно сконсолідувати увесь профспілковий рух в країні, — наголосив, звертаючись до колег, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. — Неприпустимо є ситуація, коли законодавчі зміни, які стосуються кожного, розробляються владою кулуарно, без участі соціальних партнерів. Це є проя-

(5) Скасування деяких соціальних гарантій та зменшення захисту матерів з малими дітьми ще більше полегшує їхню звільнення. Більше того, працівники будуть зобов'язані повідомляти роботодавцю усю інформацію, яка може вплинути на їхню працю, і вагітність, і стан здоров'я не виключені з цієї вимоги.

(6) Численні обмеження права на свободу об'єднання, що порушують Конвенцію МОП №87 про свободу об'єднання та захист права на організацію (ратифікована Україною в 1956 р.). Сюди входить обмеження кількості первинних профспілкових організацій на одному підприємстві максимум до двох, що прямо суперечить висновкам Комітету МОП зі свободи об'єднання, який зазначив, що законодавче обмеження кількості профспілок порушує право на свободу об'єднання. Більше того, законопроект вимагає примусової передачі уряду профспілкового майна, набутого до 1991 року, у тому числі майна, створеного за рахунок профспілкових коштів. Крім того, мінімальний поріг для створення профспілкової організації був підвищений з 3 до 10 працівників, що позбавляє права на створення профспілки працівників малих підприємств. Запропоновані зміни також передбачають створення «контрольних комісій», які мають моніторити та контролювати діяльність профспілок і до яких можуть входити не члени профспілки.

(7) Обмеження права на отримання інформації для цілей колективних переговорів знижує умови, необхідні для сприяння проведеному добросовісним колективним переговорам.

Це лише деякі з тих положень законопроектів, які серйозно порушують численні основоположні та технічні конвенції МОП, зокрема Конвенцію МОП №87 про свободу об'єднання, Конвенцію МОП №98 про колективні переговори та Конвенцію МОП №144 про тристоронні консультації.

Такі зміни в захисті працівників є неприйнятними для країни, яка заявляє про свою вірність демократичним цінностям, декларує європейські прагнення та зобов'язалася дотримуватися принципів ЄС, підписавши Угоду про асоціацію.

Пан'європейська регіональна рада МКП у середині грудня прийняла резолюцію, засудивши ці пропозиції та закликавши Уряд України відкликати проект і звернутися по технічну допомогу до МОП. Через кілька днів Європейська конфедерація профспілок пообіцяла порушити це питання на рівні Європейської комісії та Європейського парламенту на підставі того, що законопроект суперечить Угоді про асоціацію між Україною та ЄС. Ми продовжуватимемо інформувати МОП та Європейський Союз про цю серйозну ситуацію і без вагань будемо використовувати існуючі міжнародні та регіональні механізми захисту прав працівників, якщо посягання на права працівників та їхні профспілки триватимуть.

Українські профспілки оголосили про проведення кампанії проти законопроектів та підходу уряду. Ми повністю підтримуємо цю кампанію та висловлюємо солідарність з усіма працівниками України та їхніми профспілками. Ми вимагаємо відкликати законопроект і відкласти будь-які офіційні читання у Верховній Раді. Ці законодавчі зміни мають бути предметом повномасштабних консультацій з профспілками. Немає жодного обґрунтування посліпшому прийняттю розроблених законопроектів, зокрема без повноцінних тристоронніх переговорів. Ми закликаємо Уряд України скористатися технічною допомогою МОП у підготовці Трудового кодексу, який відповідав би міжнародним стандартам.

Ми закликаємо український Уряд та Парламент дотримуватися положень, викладених в Угоді про асоціацію з Європейським Союзом, зокрема, стосовно міжнародних трудових стандартів (МОП), а також принципу соціального діалогу ЄС.

Щиро Ваші,

**Шаран БАРОУ,**  
Генеральний секретар МКП  
**Лука ВІСЕНТІНІ,**  
Генеральний секретар ЕКП і ПЕРП

Спільно з Міжнародною конфедерацією профспілок (МКП) ми направили лист до українського Уряду та Парламенту (додається), в якому засудили пропоновані положення, закликали негайно відкликати проект закону та поважати положення Угоди про асоціацію, зокрема стосовно дотримання основних міжнародних трудових стандартів (МОП), а також принципу соціального діалогу. Ми також вимагаємо перенести будь-які офіційні розгляди у Верховній Раді. Ці законодавчі зміни мають бути предметом повномасштабних консультацій з профспілками. Немає жодного обґрунтування посліпшому прийняттю розроблених законопроектів, зокрема без повноцінних тристоронніх переговорів.

Я закликаю вас підтримати наші заклики до української влади дотримуватися положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, тим самим забезпечуючи захист прав працівників у своїй країні і, таким чином, демонструючи свою підтримку європейським прагненням України.

З найкращими побажаннями,

**Лука ВІСЕНТІНІ,**  
Генеральний секретар ЕКП

**Олексій КОРЕЦЬКИЙ**



АТОМНИЙ СПОРТ: ПІДСУМКИ 2019 РОКУ. ПЛАНИ НА РІК ПРИЙДЕШНІЙ, ОЛІМПІЙСЬКИЙ

## ГОД ЯРКИХ И ЗАПОМИНАЮЩИХСЯ ПОБЕД!

Завершился спортивный сезон 2019 года. По традиции редакции газет и журналов определяют лучших спортсменов, тренеров, команды. В декабре 2000-го спортивный клуб «Атом України» впервые назвал лауреатов года Атомпрофсоюза. Лучшим спортсменом тогда стал бронзовый призер сиднейской Олимпиады энергодарец Владимир Сидоренко, а тренером — его наставник В.Р. Манзуля. А уже со следующего года спортивную анкету совместно начали проводить спортклуб и газета «Атомник України».

Завершившийся год вмес- тил в себе немало ярких запо- минающихся событий — по- беды наших взрослых и юных спортсменов, увлекательные турниры, спартакиады, юби- леи, зарубежные поездки. Че- тыре медали энергодарской каноистки Л. Бабак, две зо- лотые медали ее земляка — Д. Давыдова и еще две бронзовые награды молодого нетешинского самбиста Я. Давыдчука на мировых и ев- ропейских чемпионатах. Ус- пешные выступления бывших воспитанников спортивных школ, теперь уже звезд миро- вого спорта — южноукраинки Леси Цуренко и нетешинки Алены Кумейко на мировых теннисных и фехтовальных супертурнирах.

Не отстают от имени- тых и спортсмены-любители, совмещающие трудовую деятельность с занятиями спортом. Пауэрлифтингисты С. Денисов и А. Мушинский (ЮУАЭС), кикбоксеры О. Кры- сьюк и А. Якубский (РАЭС) ста- ли чемпионами мира. Пловцы Южноукраинска и Вараша ус- пешно выступили на сорев- нованиях в Польше и Китае, шашкисты — в Болгарии. В 2019 году физкультурная ор- ганизация атомщиков попол-

нилась двумя новыми заслу- женными мастерами спорта. Это высокое спортивное зва- ние было присвоено энерго- даркам — Людмиле Бабак и Раисе Топорковой.

Сборная Атомпрофсоюза успешно выступила на Меж- дународном фестивале рабо- чего спорта в болгарской Албене, где стала второй в командном зачете, впервые опередив своих главных со- перников — команду Росато- ма: 11 командных кубков, по- 12 золотых и серебряных, а также 15 бронзовых медалей. В шестой раз победителем фестиваля в пляжной борьбе стал энергодарец С. Тили- нин, чемпионами — женская шахматная команда в составе Е. Криволаповой — С. Сав- ченко, гиревики Н. Морозов (ЮУАЭС) и С. Чулков (ЗАЭС), пловчихи Т. Коломийчук и А. Дозорцева (обе — ЮУАЭС).

В сентябре новый ус- пех нашей сборной на Все- украинской межотраслевой спартакиаде в приморском Коблево — первые места в командных турнирах по гире- вому спорту, шахматам и во- лейболу и второе в общеко- мандном зачете. В личных соревнованиях чемпионами стали шахматист Э. Ковалев и гиревик Д. Бандурович (оба — ЗАЭС).

В двадцать седьмой раз проведена Спартакиада кол- лективов физкультуры Атом- профсоюза. В ее массовых соревнованиях на протяжении года приняли участие более 15 тысяч работников отрасли, а ее финальные старты были впервые проведены на вели- колепных спортивных пло- щадках пансионата «Рута», в приморском поселке Зато- ка, с участием спортсменов-любителей, представляющих одиннадцать первичных проф- союзных организаций отрасли. Победителями и призерами Спартакиады в неофициаль- ном командном зачете ста- ли коллективы: ЗАЭС, РАЭС, ЮУАЭС (первая группа) и ЧАЭС, ЧОП, АО КИЭП (вто- рая группа). Отметим команду РАЭС, которая впервые за двадцать семь лет стала при- зером.

В Вараше создан первый беговой клуб, капитально от- ремонтировано помещение боксерского зала «Ринг» и построена новая спортивная площадка. Коллектив плава- тельного бассейна ЗАЭС от- метит свое 25-летие, а на Южно-Украинской АЭС про- ведена юбилейная, тридцатая по счету, спартакиада. Фут- бальная команда Хмельниц-

кой АЭС второй год подряд выигрывает областной че- мпионат по футболу. Все это лишь небольшая часть спор- тивной жизни года. И сдела- но все это физкультурными работниками при поддержке и помощи хозяйственных и профсоюзных руководителей, которые последовательно ра- ботают на благо укрепления здоровья трудящихся, членов их семей и развития спорта.

Не будем умалчивать, бы- ли в ушедшем году и неудачи. Главная — своей прекрасной спортивной базы лишился старейший многотысячный коллектив ГП «ВостГОК». Увы, таковы реалии жизни...

Редакция «Атомника Ук- раїни» в течение года регу- лярно освещала спортивную жизнь физкультурных ор- ганизаций, помещала на стра- ницах газеты отчеты о сорев- нованиях, статьи о лучших спортсменах и тренерах, ко- торые присылали нам обще- ственные корреспонденты, за- что мы им признательны. Пришло время нашей тра- диционной анкеты «Лауре- ат спортивного года». Носит она чисто символический ха- рактер, прежде всего, это — благодарность спортсменам, тренерам, ветеранам и акти- вистам, всем, кто своими победами и трудом укрепляет авторитет Атомпрофсоюза, отрасли и Компании НАЭК «Энергоатом».

## СПОРТСМЕНЫ ГОДА

**Бабак Людмила.** Спорт- сменкой года в третий раз названа Л. Бабак. Своими громкими победами эта стройная 22-летняя энерго- дарская девушка стремитель- но ворвалась в элиту миро- вого гребного спорта. В прошедшем сезоне Людмила завоевала по две золотые медали на мировом и евро- пейском чемпионатах, и ей было присвоено звание «За- служенный мастер спорта Украины».

Кроме Л. Бабак в десятку лучших спортсменов года включены:

**Давыдов Денис.** Вос- питанник отделения гребли ДЮСШ ЗАЭС (ст. тренер — С. Снежко) начал спортивный сезон с победы на всеукраин- ских соревнованиях, а затем завоевал золотые медали на чемпионатах мира и Европы среди молодежи. Особенно запомнился его заезд на мо- лодежном чемпионате в Под- небесной, где он на равных вел борьбу с лучшими взрос- лыми гребцами планеты. В 2019 году Денису было при- своено звание «Мастер спор- та Украины международного класса».

**Давыдчук Ярослав.** Не- тешинский самбист — самый молодой в национальной сборной Украины. Итоги про- шедшего сезона — пять ус- пешных турниров: чемпион мира и Европы среди юнио- ров, бронзовый призер че- мпионата и серебряный Кубок Европы среди взрослых, по- бедитель этапа Кубка мира. По итогам года Ярослав вклю- чен в рейтинг десяти лучших самбистов Украины.

**Криволапова Елена.** Ка- питан шахматной сборной Атомпрофсоюза. Двукратная чемпионка Международного фестиваля рабочего спорта в Болгарии. Кроме медали по- бедительницы, Елена была награждена еще памятным кубком за лучший результат на первой доске. Чемпионка спартакиад трудящихся Ук- раины и Атомпрофсоюза. Ра- ботает детским тренером по шахматам в ДЮСШ ЗАЭС.

**Марченко Сергей.** Мас- тер спорта Украины междуна- родного класса. На Чемпио- нате Европы по армлифтингу завоевал две золотые и брон- зовую медали. Чемпион Ук- раины. Работает обрубщиком литейного цеха ГП «ВостГОК».

**Морозов Николай.** В тре- тий раз, с новым рекордом, Николай стал чемпионом на Международном фестивале рабочего спорта в Болгарии. Серебряный призер Спарта- киады трудящихся Украины и чемпион Спартакиады Атом- профсоюза. Работает инже- нером службы наладки ОП ЮУАЭС.

**Крисюк Олег.** Второй год Олег становится чемпионом мира по кикбоксингу. Чемпион и обладатель Кубка Украины. Работает электрослесарем ЦТАИ РАЭС.

**Топоркова Раиса.** На Че- мпионате мира по пауэрлиф- тингу среди спортсменов с нарушениями опорно-двиг- ательного аппарата Раиса завоевала бронзовую медаль и установила новый рекорд Европы. И еще приятное со- бытие в жизни мужественной спортсменки — в 2019 году ей присвоено звание «Заслу- женный мастер спорта Ук- раины».

**Тилинин Станислав.** Мас- тер спорта Украины междуна- родного класса по борьбе сумо. В шестой раз стал чемпионом Международного фестиваля по пляжной борь- бе. Работает инструктором-методистом СОК ЗАЭС. Про- водит большую работу в Энергодаре по развитию дет- ского и юношеского спорта, вместе с коллегами организо- вал в городе детский клуб борьбы и закаливания.

**Чулков Сергей.** Трех- кратный абсолютный чемпион Международного фестиваля рабочего спорта. На турнире в Албене установил новый ре- корд в тяжелой весовой кате- гории. Серебряный призер Спартакиады трудящихся Ук- раины и чемпион Спарта- киады Атомпрофсоюза. Ра- ботает электрослесарем на Запорожской АЭС.

**СПОРТИВНЫЕ НАДЕЖДЫ**  
Самые прекрасные мо- менты детства, которые ни- когда не забываются в жизни, — ты первый на пьедестале почета. Порадовала нынче и молодая спортивная смена. Понимаем, не все мальчишки и девчонки станут чемпиона- ми или профессиональны- ми спортсменами, но спорт всегда будет их помощни- ком во взрослой жизни, а наша номинация «Спортив- ная надежда» — своеобраз- ный аванс на их будущие победы.

**Байкалова Анна.** Воспи- таничка юношеской спортив- ной школы РАЭС всего четыр- надцать, но это не помешало ей сотворить громкую сенса- цию на взрослом Чемпионате Украины, на котором она об- новила пять юниорских реко- рдов страны. Серебряный при- зер юношеского первенства страны и участница двух мо- лодежных чемпионатов Ев- ропы. Тренирует одаренную спортсменку С.Г. Якубишин.

**Овчаренко Лилия.** Де- вочка занимается спортив- ным ориентированием всего четыре года, а уже достигла хороших результатов. В 2019 году она принимала участие в трех юношеских чемпиона- тах страны, и каждый раз поднималась на пьедестал почета, шесть раз побеж- дала на всеукраинских тур- нирах. В составе сборной школьниц Украины участ-



вовала в юношеском пер- венстве мира. Тренируют спортсменку И.В. Бинюк и Л.Г. Свидницкая.

**Серга Екатерина.** Катя — самая юная среди нынешних лауреатов, ей всего двена- дцать. Очень любит занимать- ся спортом. Изучать боевое японское искусство начала в пятилетнем возрасте. Пришла однажды в спортивный зал посмотреть, как тренируется брат, и настолько была увле- чена увиденным, что уже на следующий день родителям пришлось отвести девочку в «Олимп» и записать в сек- цию каратэ к тренеру О.В. Вит- ковскому.

За семь лет приняла уча- стие в трех чемпионатах мира среди сверстников. На про- шлогоднем европейском за- воевала три золотые медали, а еще две серебряные награ- ды на турнире в Беларуси. Всего в коллекции южноукра- инской спортсменки 70 кубков и 97 медалей (!!!) — уникаль- ное достижение. Сдала экза- мен на первый дан (черный пояс) каратэ, а для этого нужно много трудиться на тре- нировках.

**Савчук Екатерина.** Юная нетешинская фехтовальщица в 2019 году вошла в резерв- ный состав сборной страны, стала серебряным призером командного Кубка Украины и успешно выступила в ря- де молодежных турниров. В 2020-м ждем Катинных побед уже во взрослом спорте. Тренирует спортсменку В.Н. Цы- сарук.

**Чехмистренко Алек- сандр.** В Энергодаре подра- стает достойная смена че- мпиона и один из их числа — Александр. Он уже член сбор- ной молодежной Украины по гребле. На прошлогоднем чемпионате страны был пер- вым среди молодежи и дебю- тировал на континентальном первенстве, где занял высо- кое шестое место на мара- фонской дистанции.

**Шепель Роман.** Юноше пятнадцать лет и девять из них он занимается плавани- ем. На юношеском чемпиона- те страны завоевал серебря- ную медаль на дистанции 400 метров. Трижды был первым на нетешинской «Юній енер- гетичній хвилі» и трижды по- беждал на турнире памяти своих первых наставников — Д.Г. и Л.П. Свинтицких. По итогам года спортсмен вошел в десятку лучших юных плов- цов Украины в своей возраст-

ной группе и мечтает высту- пать на международных со- ревнованиях. Тренирует юно- шу мастер спорта Т.Н. Коло- мийчук.

## КТО НАС ВЫВОДИТ В МАСТЕРА

За каждой победой, ме- далью и рекордом, кроме та- ланта и настойчивости спорт- смена, стоит серьезный труд тренеров. Исходя из коли- чества наград, завоеванных нынче спортсменами-атом- щиками на международных и всеукраинских соревнова- ниях, можно не сомневаться, что претендентов на звание лучшего тренера у нас всегда будет предостаточно. Двум из наших наставников — нетешинку В.Я. Возному и энергодарцу Ю.А. Рожкову в 2019 году было присвоено звание «Заслуженный тренер Украины». Это уже двадцать первый тренер в истории физкультурной организации, которому присвоено это вы- сокое звание.

**Снежко Сергей Степа- нович.** Без сомнений, лучший тренер 2019 года — энергодарец С.С. Снежко. В далеком 1992 году, на закате своей спортивной карьеры, действующего спортсмена пригласили в Энергодар, там в спортивной школе откры- валось отделение гребли — нужен был тренер. Посовето- вался с другом по жизни и коллегой по спорту, греблю в одной лодке, Юрием Рожко- вым и решили принять при- глашение. Набрали новичков и с нуля начали работу. Сна- чала мечтали подготовить мастера спорта, затем че- мпиона страны, а когда мечта сбылась, подумали уже и о международных победах. И вот эта заоблачная мечта осуществилась — Люда Ба- бак не только многократная чемпионка мира и Европы, но и лучшая каноистка всей пла- неты на марафонской дис- танции. За двадцать семь лет работы в Энергодаре было всякое: победы и не- удачи, четырнадцать подго- товленных мастеров спорта, приходилось и лодки поку- пать за свой счет. Сейчас Сергей Степанович — тре- нер высшей категории, за- служенный тренер Украи- ны, наставник национальной сборной страны. Нынче при- глашают работать в Киев, Полтаву, Днепр — отказыва- ется, прикипел к Энергодару на всю жизнь.

(Окончание на 7-й стр.)





**АТОМНИЙ СПОРТ: ПІДСУМКИ 2019 РОКУ. ПЛАНИ НА РІК ПРИЙДЕШНІЙ, ОЛІМПІЙСЬКИЙ**

**Возьный Владимир Ярославович.** Футбольный Нетешин хорошо известен за пределами региона, ведь здесь воспитаны такие известные украинские игроки, как В. Косовский, В. Федорчук и целая плеяда игроков команд мастеров, к которым недавно присоединился и Алексей Халыев. Юноша начинал познавать футбольные азы в родном городе, в спортивной школе ППО ХАЭС, у тренера В.Я. Возьного, продолжил футбольные университеты в киевском «Динамо». На прошлогоднем молодежном Чемпионате мира сборная Украины стала чемпионом, и в ее составе играл уроженец Нетешина. Алексею было присвоено звание мастера спорта, а его первому тренеру В.Я. Возьному звание «Заслуженный тренер Украины» в истории КДЮСШ ОП ХАЭС.

**Горохов Геннадий Васильевич.** Старейшина тренерского цеха атомщиков. Именно Геннадий Васильевич первым в спортивном мире, еще в далекие девяностые годы, заставил коллег уважительно выговаривать слово Нетешин. Шутка. Более тридцати лет возглавляет отделение самбо-дзюдо КДЮСШ ППО ХАЭС, приехав после окончания института физкультуры в Нетешин. Четыре заслуженных мастера спорта, семь мастеров спорта международного класса, более пятидесяти медалей, завоеванных воспитанниками на чемпионатах мира и Европы. Среди его воспитанников — победители и призеры чемпионатов и кубков мира и Европы: Р. Задворный, Ю. Пилипчук, Д. Бабийчук, И. Васильчук, С. Онищук, В. Максимчук, К. Врачев, Р. Шашков, Р. Рипа, К. Врачев. В прошедшем сезоне воспитанник тренера Я. Давыдов стал чемпионом мира и Европы среди юниоров и бронзовым призером Чемпионата мира среди взрослых.

**Карая Бухтузи Эмиралиевич.** Имя новое среди тренеров, работающих в коллективах физкультуры атомных станций. Летом 2014 года, после начала трагических событий на востоке страны, вместе с группой своих воспитанников из Стахановской ДЮСШ Олимпийского резерва был приглашен на отдых в Южноукраинск. События растянулись на годы, и дирекция атомной станции предложила тренеру с детьми остаться в городе, а при спорткомплексе «Олимп» организовали секцию греко-римской борьбы. Бухтузи Эмиралиевич, вместе с коллегой Денисом Чебановым, с энтузиазмом взялись за работу. Сейчас в секции более 80 детей и она одна из самых многочисленных в спорткомплексе. Всячески помогает детям руководство дирекции и профсоюз атомной станции. Проведено уже пять Всеукраинских турниров на призы ППО НАЭК «Энергоатом». В прошедшем году за счет родителей и спонсорских средств ребята приняли участие в 25 турнирах, в том числе двух международных, провели учебно-тренировочный сбор в Карпатах. Сам Бухтузи — мастер спорта международного класса по борьбе, ветеран сборной команды Украины, неоднократный победитель международных и всеукраинских соревнований.

**Кравченко Александр Эдуардович.** На Ривненской АЭС созданы все условия для развития бокса и кикбоксинга, любителей которых объединяет клуб «Золотая перчатка». В прошлом году был капитально отремонтирован зал бокса «Ринг», профсоюз выделяет средства на участие в соревнованиях, и ребята отвечают на это победами. Прошлой осенью они успешно выступили на Кубке Украины, где О. Крысюк и Я. Якубский стали первыми и получили путевку на Чемпионат мира. Успех сопутствовал кикбоксерам и в Италии, где оба варашанина стали чемпионами,

причем Олег Красюк второй год подряд.

**Невертий Анатолий Иванович.** Волейбольная сборная команда Атомпрофсоюза ныне в третий раз стала победителем межотраслевой Спартакиады трудящихся, и во второй — чемпионом ФСТ «Украина». Команда по настоящему сборная, играют в ней ребята, работники пяти предприятий отрасли, а наставник у команды — общественный тренер. Многие годы Анатолий Иванович проработал тренером в ККСС «Олимп», сейчас на заслуженном отдыхе, но с удовольствием откликнулся на предложение возглавить сборную. Душой и сердцем переживает за южноукраинский волейбол, который в последние годы немного утратил свои позиции. Недавно с коллегами организовали общественную южноукраинскую Ассоциацию волейбола и есть уже первые успехи.

**ЛУЧШИЕ СПОРТИВНЫЕ ОРГАНИЗАТОРЫ**

Большие спортивные дела начинаются с увлеченных делом людей, преданных спорту и активному образу жизни, которые своими поступками и личным примером умеют увлечь и заинтересовать детей и взрослых. В наших трудовых и спортивных коллективах таких немало.

**Костюченко Михаил.** Спорт и труд — рядом идут. Старый афоризм так метко вписывается в обыденную жизнь этого доброго и энергичного молодого человека. Михаил уверенно продвигается по служебной линии, а все свободное время у него занимает общественная деятельность. Он — председатель одной из лучших в Атомпрофсоюзе организаций молодежи. Физорг цеха ТАИ — многократного победителя и призера спартакиад АЭС. Капитан баскетбольной команды и КВН-ской «Ремонту не подлежит». Организатор многих детских и взрослых турниров по стритболу, бильярду, пейнтболу и спортивному ориентированию.

**Полихранов Виктор Пантелеевич.** Энергодар — райское место для занятых парусным спортом. Многие годы городскую Федерацию на общественных началах возглавляет человек, влюбленный в этот вид спорта настолько, что не представляет без него своей жизни. Это о В.П. Полихранове, председателе ППО ОП «Атомэнерго-маш». Регата крейсерских яхт на Кубок ЗАЭС, одним из организаторов и участником которой он является, лучшая на Каховском водохранилище. На нынешнем кубке экипаж яхты «Северная Каролина» (капитан — В.П. Полихранов) стал победителем. Гордость Виктора Пантелеевича — детская секция яхт-клуба «Борисфен», которую посещают более тридцати энергодарцев, в возрасте от семи до семнадцати лет. Прошлым летом три яхты с восемнадцатилетними юными яхтсменами на борту совершили патристический учебно-тренировочный поход «Козацькими шляхами» и посетили исторические места Украины — краеведческий музей в Каменице-Днепровской, Мамай-гору, остров Хортицу.

**Ковалок Владимир Григорьевич.** Ветеран труда и спорта, 33 года проработал водителем Автотранспортного хозяйства ОП ЮУАЭС. Двенадцать лет на общественных началах — физорг одного из лучших коллективов физкультуры АЭС. По три раза автотранспортники были вторыми и третьими в общем зачете в станционной спартакиаде и один раз первыми. Был инициатором проведения ежегодной внутрицеховой спартакиады по 12 видам спорта. Футбольная команда Автохозяйства — сильнейшая в городе, участник областных турниров. Владимир Григорьевич всегда готов каждого выслушать, что-то посоветовать, и не только относительно спорта. Отпраздновал свой 60-летний юбилей и решил

уйти на заслуженный отдых. Но, находясь на пенсии, регулярно посещает соревнования, переживает за ребят, поддерживает, консультирует, а если нужно, то и успокаивает.

**КОМАНДЫ ГОДА**

Наши взрослые и детские команды провели хороший спортивный сезон. Восемилетние футзалисты Энергодара (тренер — И.И. Черненко) первые в Украине среди сверстников. Их земляки волейболисты — призеры нескольких юношеских всеукраинских турниров. Юные южноукраинские баскетболисты успешно выступили на международном турнире в Коблево. А их старшие товарищи — футзальная команда «Ставни» (капитан и организатор — С. Никитин) выиграла Чемпионат Украины среди ветеранов в группе сорок и старше. Нетешинский «Энергетик» во второй раз стал сильнейшим в футбольном чемпионате Хмельницкой области. Список претендентов на звание команды года можно продолжить. Наш выбор:

**Мужская сборная Атомпрофсоюза по волейболу.**

Команда второй год становится чемпионом Спартакиады трудящихся Украины и чемпионом спортивного общества «Украина». Готовили команду к соревнованиям общественные тренеры А.И. Невертий и А.В. Сологуб.

**Женская сборная ППО НАЭК «Энергоатом» по шахматам.** Команда в составе Е. Криволаповой (ЗАЭС) и С. Савченко (ЮУАЭС) — чемпион Международного фестиваля рабочего спорта в Болгарии.

**Женская команда ППО НАЭК «Энергоатом» по пляжному волейболу.** Команда в составе М. Якубской, М. Войтюк (обе — ЗАЭС) и Л. Швеца (ЗАЭС) стала серебряным призером Международного фестиваля по пляжному волейболу и маманету.

**СОРЕВНОВАНИЕ ГОДА**

Спортивный бум нынче в Вараше. В городе очень популярны велоспорт и плавание, а недавно горожане еще и «побежали». На спорткомплексе оборудовали освещенную беговую дорожку, провели несколько пробегов (два из них благотворитель-

ные), сильнейшие спортсмены начали принимать участие во всеукраинских забегах. Два года назад по инициативе генерального директора, ныне в.и.о. президента ГП НАЭК «Энергоатом» П.Я. Павлышина, был учрежден Кубок «РАЭС-СУР», который объединил под одной «крышей» пять самостоятельных турниров: легкоатлетический «Забіг під грядирнями», два велосипедных — «Перегони на Хомецькій» и «100 VeloWatt», триатлонный «Energi Sprint» и водный «Кубок Белого озера». За короткий срок соревнования стали очень популярны не только у горожан и работников АЭС, но и у спортсменов с разных уголков страны, которые с удовольствием едут в Вараш. Сам Павел Яремович, активный участник, не пропустил ни одного старта и неоднократно становился победителем и призером в своей возрастной группе. Проведение таких турниров — дело серьезное и кропотливое, но у организаторов соревнований немало помощников и волонтеров: торговые фирмы, коммунальные и меди-

цинские учреждения. Но большую часть работы берут на себя активисты организации молодежи АЭС (председатель — Е. Бураков). Это — разработка маршрутов, прием и размещение гостей, дизайн и изготовление эксклюзивных медалей и наград, организация соревнований и культурной программы, проведение брифинга.

Наступивший 2020-й — год Олимпийских игр, которые летом пройдут в столице Японии Токио. За годы Независимости Украины сложилась хорошая традиция — ни одна Олимпиада не проходила без участия спортсменов, воспитанников физкультурных организаций атомной отрасли. Уверены, и нынче традиция не будет нарушена.

Редакция «Атомника України» желает физкультурникам и спортсменам, тренерам и специалистам, ветеранам и молодежи в новом Олимпийском году здоровья, счастья, успехов в труде и спорте. Спорт — это движение, а движение — жизнь. С Новым 2020 годом!

**Николай МЕРКУШЕВ**



**ЛЮДМИЛА БАБАК. ПУТЬ К ТРИУМФУ**

**В третий раз лучшей спортсменкой года признана воспитанница Детско-юношеской спортивной школы Запорожской АЭС, теперь уже заслуженный мастер спорта Украины по гребле на каноэ, Людмила Бабак.**

Эта стройная, симпатичная девушка, которой в апреле исполнится двадцать три, провела удивительный спортивный сезон, приобщив к десятку своих ранее завоеванных наград еще по две медали мирового и европейского чемпионатов. В греблю Людмила попала случайно. Както с подружками зашли на водно-спортивную базу записаться в секцию. Через пару месяцев большинство из девчонок быстро разочаровались в новом увлечении и покинули секцию, а ей понравилась. Первые четыре года «осваивала» байдарку у тренера С.А. Рожкова, но когда результаты перестали расти, тот посоветовал «пересест» на каноэ. Так ее новым наставником стал С.С. Снежко, с которым работает вот уже более одиннадцати лет.

Каноэ — сложный вид спорта, суденышки очень капризные, требующие от спортсменов хороших навыков держания равновесия, одно неловкое движение и ты в воде. Людмилу это не испугало, хотя не раз приходилось купаться в ледяной воде. А чтобы добиться спортивных вершин, кроме техники, нужна еще и хорошая физическая подготовка. И вот уже многие годы утром и вечером спешит спортсменка на водноспортивную базу — десять тренировок в неделю, по полтора-два часа, за день это более 30 км, а еще занятия в бассейне и тренажерном зале. Особенно тяжело осенью и зимой, когда наступают холода и непогода. А по другому успеху и не добиться, сверхдлинные дистанции, на которых специализируется Людмила, требуют выполнения большого объема тренировочной работы, в ходе которой и отрабатывается марафонский ход. Такой ход, который нужно выдержать на протяжении всей гонки. Ведь можно проехать 5 км и устать, а можно и 20 км и не почувствовать усталости.

Готовясь к очередному сезону, когда начал подмерзать Днепр, перебрались в Добротвор (Львовская область), там есть незамерзающий гребной канал. Первый старт года — майский Чемпионат Украины в Виннице и первая серебряная медаль. Затем международный старт — Чемпионат Европы во французском Дезисе. В первый день короткий марафон, 4,5 км, золотая медаль, а через день основной старт — 14,5 км и снова победа. Две золотые медали, но молодежного чемпионата, завоевал во Франции еще один энергодарец Денис

Давыдов. Но основной старт сезона у ребят был еще впереди.

Нынешний гребной сезон завершился в октябре Чемпионатом мира в китайском Шаосине, где в течение двух дней предстояло принять участие в двух марафонских заездах. Конкуренция за медали в этот раз оказалась необычайно высокой, к европейкам добавились китайки, японки, каноистка из Сингапура. В первый день регаты Людмила выиграла золотую медаль на короткой дистанции, но главный старт — заезд на марафонской дистанции протяженностью 14,5 км. Тактика ведения гонки у нашей спортсменки традиционная: со старта резким спуртом подавить соперниц и стремительно уходить вперед. Всякое бывает, кто-то из соперниц может «врезаться» в лодку или развернуть ее, наехать на весло, а это потеря времени, догонять всегда психологически тяжело.

По правилам гребного марафона, через каждые 3,8 км, проведенные на воде, спортсмены совершают «перебежку» с судном по суше, метров по сто каждая, чтобы снять мышечное напряжение. Таких перебежек было несколько и до первой из них за Людмилу плотно, в двух-трех метрах, держалась китайка, но затем она безнадежно отстала. Дистанцию марафона Людмила завершила в гордом одиночестве, преодолев ее за 1 час. 19 мин. 30 сек., опередив серебряного призера китайку более чем на две минуты.

«Марафон мне очень нравится, люблю длинные дистанции. Хорошо подготовилась к чемпионату и запланировала с тренером две золотые медали. Своей победой хотела показать украинцам, что это очень сложный, но в то же время увлекательный вид спорта. Хочу оставаться чемпионкой мира как можно дольше. Спасибо маме, знаю, как она переживала, каждая моя поездка — для нее стресс», — прокомментировала на финише свою победу Людмила.

«Моя ученица — талантливый человек. Привлекают в ней настойчивость и желание тренироваться. За годы нашей совместной работы по пальцам одной руки могу пересчитать дни, когда она пропускала тренировки», — охарактеризовал Людмилу ее тренер С.С. Снежко.

В Поднебесной отличился и Денис Давыдов, завоевавший золотую медаль молодежного чемпионата. Чемпионов мира тепло встретили в родном Энергодаре. Поздравления друзей, коллег по секции, телевидение и море цветов. Теплые слова от городского головы, генерального директора и руководителей профсоюза АЭС. Горожане любят и уважают Людмилу, узнают на улице, следят

за ее стартами, переживают и радуются каждой победе. Заслуги спортсменки достойно оценены — она Почетный гражданин Энергодара, награждена орденом «За заслуги перед Запорызьким краєм», трижды признавалась лучшей спортсменкой области. «Год для меня был успешным. Приятно, что мои победы радуют земляков. Хочу поблагодарить руководителей атомной станции и профсоюзной организации за постоянную помощь и тренера, который ведет меня к победам. Спасибо всем, кто за меня болеет», — говорит спортсменка. В ноябре прошлого года Людмиле Бабак было присвоено звание «Заслуженный мастер спорта Украины». Кстати, после знаменитого земляка, боксера-профессионала В. Сидоренко, она второй заслуженный мастер в спортивной истории Энергодара.

В жизни Людмила добрый, приветливый и скромный человек. Учится на факультете физического воспитания Запорожского педагогического университета. Наконец-то исполнилась ее заветная мечта — получила новое супер-каноэ для марафона, которое по заказу спонсора изготовила ей известная мировая фирма «Helo». Правда, выступать на нем может пока только на международных соревнованиях — не решен вопрос транспортировки судна. А в стране по-прежнему приходится выступать на старых, тяжелых суднах.

Часто Людмилу спрашивают, а что приносят вам победы в материальном плане, размеры ваших призовых? Как член сборной страны спортсменка получает стипендию, размер которой не особенно отличается от ставки продавца энергодарского супермаркета. Не балует и Министерство спорта, которое несколько лет не оплачивало участие гребцов в чемпионатах мира и часто приходилось ездить на соревнования за свой счет. Вот недавно пришлось из «собственного кармана» выложить 700 евро на приобретение качественных весел и, в лучшем случае, призовых за победы на мировых и европейских чемпионатах едва хватает перекрыть эти затраты.

Нынешнее межсезонье у Людмилы оказалось очень коротким. Неделька в селе у бабушки и снова утомительные, изнуряющие тренировки. Зимний учебно-тренировочный сбор в Португалии, затем чемпионат Украины на тренажерах, а там и первые всеукраинские старты. Новый сезон 2020 года для спортсменки и ее тренера будет очень напряженным — ведь отстоять победу всегда труднее, чем ее завоевать. Пока это удается успешно делать. Пожелаем нашей чемпионке в Новом году крепкого здоровья, счастья и новых побед!



## «ЗОЛОТА» ПЕРЕМОГА ОЛЬГИ ХАРЛАН

## Найкраща на Гран-прі в Монреалі

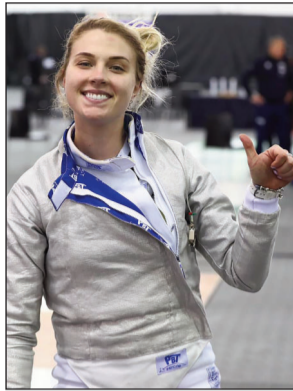
Українська шаблістка Ольга Харлан стала переможницею етапу Кубка світу в канадському Монреалі, здолавши у фіналі росіянку Ольгу Нікітіну. Про це повідомила Національна федерація фехтування України.

«Ольга Харлан здобула друге золото в нинішньому сезоні! Наша шаблістка була найкращою на Гран-прі в Монреалі. Таким чином Ольга виграла вже другу нагороду найвищого гатунку за останні два місяці. До цього українка святкувала перемогу на етапі Кубка світу в Солт-Лейк-Сіті, США», — йдеться у повідомленні.

Фінальний поєдинок закінчився з рахунком 15:7 на користь українки.

До цього Харлан перемогла шістьох суперниць. Спочатку вона обіграла французьку Марго Ріфікс (15:7), японку Норіку Тамуру (15:7), американку Маріель Загуніс (15:8) і французьку Сару Бальцер (15:7). У півфіналі шаблістка змагалася з китайкою Шао Яці, здобувши перемогу з рахунком 15:14.

Вітаємо Ольгу та її тренерів! Попереду нові звитяги та безліч медалей!



## ЗАЕС: ПОДАРУНКИ «ПІД ЯЛИНКУ»

## Для дорослих та дітей

Традиційно на Запорізькій атомній електростанції солодкі призи до новорічних свят підготував профспілковий комітет. Для створення святкового настрою у дітей і дорослих всього профком придбав 7250 подарунків. Цього року це були великі й дуже гарні «Годівнички для птахів».

За сформованими у підрозділах ЗАЕС заявками було визначено кількість необхідних запрошень на новорічні ранки та подарунки для дітей співробітників АЕС.

Свої подарунки, ще за однією традицією, також отримав весь персонал, який зустрів новий рік на зміні. У новорічну ніч на Запорізькій АЕС працювало 729 осіб.

Напередодні свята директор станції Петро Котін спільно з представниками профкому завітали на блоки та відвідали БЦУ, щоб привітати енергетиків. Ті, що у новорічну ніч працювали в цехах, прийняли привітання та подарунки від адміністрації і голів цехому.

## Різдвяні колядки організації молоді



Уже другий рік поспіль, напередодні Різдва Христового, актив організації молоді ППО ЗАЕС разом з дітьми привітали різдвяними колядками жителів міста Енергодара.

Святковим хором молодь пройшла по вулицях міста, квартирах багатопокровців, а також завітала на новорічну ялинку у сквері, де заспівала традиційну українську колядку «Добрий вечір тобі». Цього зимового вечора молодь ЗАЕС вирішила подарувати людям святковий настрій, позитивні емоції, а також трохи різдвяного дива.

Усі зібрані кошти з колядок організації молоді передала на лікування працівника ВП ЗАЕС Миколи Калугіна, який бореться з онкозахворюванням — з побажаннями якнайшвидшого одужання!

Сергій МОШНИК

## ЮУАЕС: «ЗДІЙСНИ МРІЮ»



## Повірили у новорічну казку

Завдяки колективу ЮУАЕС здійснилися мрії 17 вихованців Центру соціально-психологічної реабілітації дітей м. Южноукраїнськ. Про найзаповітніше малюки написали у листах до Святого Миколая. А отримали дарунки у переддень Нового року.



«У наших дітей не так багато власних речей, а дехто взагалі ніколи не отримував подарунків. Ви робите надзвичайно важливу справу, вселяєте в них віру в добро, в новорічну казку, даєте їм змогу насолодитись дитинством. Впевнена, ці миттєвості вони згадуватимуть усе своє життя. Ви дали їм можливість мріяти і відчувати, що мрії стають реальністю. Це дорогі подарунки, як енергетично, так і фінансово. Я вдячна кожному, хто долучився до цієї акції і подарував щастя дітям. Повірте, їм це дуже необхідно!».

Южноукраїнські атомники збирали кошти у загальну скарбничку для вихованців трьох закладів: Радинської школи-інтернату, що у Вознесенському районі, Березківського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа-інтернат-ліцей» Кривоозерського району та Центру соціально-психологічної реабілітації дітей у Южноукраїнську.

Сергій Снітков, голова профспілкового комітету ЮУАЕС: «Цього року була зібрана рекордно велика сума — 47 тисяч гривень. 12 тисяч гривень ми витратили на придбання подарунків, замовлення Святому Миколаю, чотири тисячі, щоб організувати солодкий стіл для дітей після новорічної вистави, решту коштів ми розділили навпіл між Березківсь-

кою і Радинською школами для придбання інвентаря та інших речей, що вкрай необхідні дітям. За кошти профкому також вручили їм пакунки з цукерками. Та ось ця акція, де здійснюються мрії дітей, — найемоційніша. Тут у дорослих, що спостерігають за малечю, змінюється світогляд, пріоритети, а щирі емоції дітей додають сил і наснаги творити добро».

Нині у Центрі соціально-психологічної реабілітації дітей м. Южноукраїнськ перебуває 17 дітей. Переважно це



малюки дошкільного віку і молодші школярі. За словами директора ЦСПРД Ярослави Мельник, склад вихованців постійно змінюється. Загалом за час існування акції майже ста дітям южноукраїнської атомники допомогли повірити у новорічну казку і здійснити їхню мрію.

## РАЕС: «ЕНЕРГІЯ ДОБРА»

## Вручення подарунків, ігри, розваги та солодкий стіл...

Напередодні Дня Святого Миколая у Палаці культури атомники Рівненської АЕС провели благодійну акцію «Енергія добра» для дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та дітей, які опинилися у складних життєвих обставинах. Під час урочистого заходу відбулося вручення різноманітних подарунків, ігри та розваги, а також солодкий стіл.

Учасниками святкової зустрічі стали також ініціативні та небайдужі працівники різних структурних підрозділів Рівненської АЕС, представники первинної профспілкової організації (ППО) електростанції.

Цього разу напередодні новорічних свят організовано благодійну акцію для майже півсотні діток

різновікових категорій (від народження до 10 років). При закупівлі подарунків увага зверталася на запити сімей, на найбільші потреби дітей. Придбано верхній одяг, спортивні костюми, сукні та кофтинки,

спідню білизну, розвивальні ігри, літературу, а також солодощі. Для найменших підлашки — дитяче харчування та підгузки. Крім того, кожній дитині вручено ланч-бокс з домашньою випічкою.

З найкращими побажаннями до присутніх на святі звернулися т.в.о. генерального директора РАЕС Сергій Курьєдов та заступник ППО електростанції Тетяна Васильєва.

У рамках акції «Енергія добра» творчий колектив ПК РАЕС потішив дітей розважально-театралізованою програмою, дійство було продовжено солодким столом.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон: (044) 205-74-20  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000