



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

м. Київ Майдан Незалежності, 2

Адреса для листування: Атомпрофспілка м. Київ, 01001, А/С № 297; Тел/факс (044) 205-74-17  
E-Mail:epk@union.kiev.ua, Web:<http://www.atomprofspilka.info>, Код ЄДРПОУ 14296151

02.07.2020 № 01-19-179

на № від

## ВІДКРИТИЙ ЛИСТ

Атомпрофспілка підтримує рішення керівництва ДП НАЕК «Енергоатом» щодо впорядкування системи декларування працівників Компанії у відповідності до Закону України «Про запобігання корупції».

Упродовж минулих років Атомпрофспілка неодноразово застерігала керівництво ДП НАЕК «Енергоатом» від неправомірного розширення кількості декларантів з числа членів трудового колективу Енергоатома. Загалом це понад 4,5 тисячі осіб, які не приймають управлінських рішень, не є розпорядниками коштів та обіймають посади, де корупційні ризики практично зведені нанівець.

Нажаль, жодних позитивних зрушень не відбувалося.

30 червня у ДП НАЕК «Енергоатом» відбулася нарада, на якій було прийнято рішення щодо перегляду внутрішнього переліку осіб, які підлягають декларуванню.

Відтак ухвалено рішення:

- визначати осіб, які належать до суб'єктів декларування лише відповідно до статті 65 Господарського кодексу та положень статуту підприємства;
- внести необхідні зміни до посадових інструкцій та внутрішніх документів Компанії;
- підготувати відповідну правову позицію Компанії, повідомити її в НАЗК та направити відокремленим підрозділам для ознайомлення та неухильного дотримання.

Це рішення лежить виключно у правовому полі та повністю відповідає законодавству України. Йдеться не про спроби уникнути кримінальної відповідальності тісю чи іншою посадовою особою, а про впорядкування системи внутрішнього декларування і контролю, яка, подекуди, створює зайліві механізми дискримінаційного тиску та породжує інші правові ризики.

Вважаємо, що перелік посадових осіб, визначений кодексом, не може бути змінений статутом чи рішенням підприємства.

Атомпрофспілка підтримує це рішення та вважає, що така позиція є демонстрацією діалогу із профспілками і бажанням керівництва Компанії у межах повноважень та Закону, шукати вихід навіть із найскладніших для дискусії питань.

Голова Атомпрофспілки

Валерій МАТОВ