



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№15 (385) 10 квітня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ НА НАЙВИЩОМУ РІВНІ

ПАРТНЕРСТВО З ПРОФСПІЛКАМИ — КОНСТРУКТИВНА ПОЗИЦІЯ УРЯДУ

На принциповій позиції нинішнього уряду щодо налагодження партнерських відносин владних структур і профспілок неодноразово наголошувала Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко на зустрічі з представниками профспілок, що відбулася 3 квітня 2008 року у Федерації профспілок України.



Голова Федерації профспілок України Олександр Юркін перед тим, як надати слово главі уряду, повідомив учасникам зустрічі про вже зроблені напрями співпраці, зокрема, що Федерація ще в грудні минулого року подала конкретні пропозиції до проекту Програми дій уряду, з метою пошуку взаємоприйнятних рішень з найбільш проблемних питань. Відбулися зустрічі з Головою Верховної Ради України, з віце-прем'єр-міністрами, міністрами праці та соціальної політики, економіки, юстиції, фінансів та іншими урядовцями.

Актуальними для профспілок нині є ініціативи щодо включення до бюджету-2008 низки питань, передусім щодо оплати праці працівників бюджетної сфери, можливостей підвищення заробітної плати взагалі, якнайшвидшого підписання



Генеральної угоди та включення до неї вимог, що не сприймалися попереднім урядом і стороною роботодавців, — співвідношення мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму, участь профспілок у погодженні цін і тарифів, збереження тарифної ставки робітника 1 розряду на рівні 120 відсотків від законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати.

Розмова керівника уряду з профспілками була жвавою і конкретною. Виступаючи на зустрічі, Юлія Тимошенко виокремила найгостріші проблеми українського суспільства та позицію влади щодо їх розв'язання. Прем'єр-міністр висловила занепокоєння тим фактом, що останні два роки споживчі ціни стали на рівні світових, тоді як заробітна плата не співвідноситься. (Закінчення на 2-й стор.)

ЗАКОНОПРОЕКТ ПРОФСПІЛКИ: СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА СПРЯМОВАНІСТЬ

Вдосконалення законодавства щодо умов звільнення від оподаткування новорічно-різдвяних подарунків для дітей. З метою забезпечення гідної організації новорічно-різдвяних свят для дітей та підлітків за рахунок коштів профспілок назріла необхідність оновлення нормативно-правової бази, яка звільняє ці кошти від оподаткування. Чинним Законом України «Про звільнення від оподаткування грошових коштів, які спрямовуються на проведення новорічно-різдвяних свят для дітей та на придбання дитячих святкових подарунків» встановлено граничну вартість новорічного подарунку у розмірі неоподаткованого мінімуму доходів громадян — 17 гривень.

Якщо на момент прийняття цього Закону 30 листопада 2000 року зазначена сума більш-менш задовольняла потреби у коштах для придбання подарунків, до складу яких входять кондитерські вироби, фрукти та іграшки, то на сьогоднішній день придбання аналогічного набору товарів за 17 гривень вже неможливо, адже ця сума майже втричі знецінилася внаслідок інфляції.

Тому Федерація профспілок України розробила проект закону про внесення змін до Закону України «Про звільнення від оподаткування грошових коштів, які спрямовуються на проведення новорічно-різдвяних свят для дітей та на придбання дитячих святкових подарунків», який 28 березня 2008 року був внесений до Верховної Ради України народними депутатами України В.Г. Харюю, Я.М. Сухим та О.М. Стояном (реєстр. №2295).

Крім того, до проекту введено норму щодо збільшення встановленого статтею 5 Закону терміну його щорічної дії — починаючи з 15 листопада, а не з 1 грудня, оскільки, як свідчить практика, для закупівлі дитячих святкових подарунків і оформлення відповідних операцій встановлені Законом строки дії є недостатніми. У зв'язку з цим унеможливується використання всіма платниками податків передбачених Законом преференцій.

Запропоновані проектом зміни не стосуються коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, який самостійно визначає граничну вартість подарунку та встановлює обмеження віку дітей, виходячи зі своїх фінансових можливостей. Крім того, зазначені зміни не є преференціями для окремих категорій платників податків — такими платниками є всі громадяни, які мають дітей.

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

За січень-березень 2008 року наші АЕС виробили 25 млрд. 779,9 млн. кВт/год, що становить 101,0% від планового завдання. Порівнюючи з аналогічним періодом минулого року, маємо зростання генерації на 764 млн. кВт/год.

АЕС	Планове завдання, млн. кВт/год	Вироблено, млн. кВт/год	Виконання планового завдання, %
ЗАЕС	10996,0	11203,9	101,9
РАЕС	5077,0	5139,2	101,2
ЮАЕС	6369,3	6249,5	98,1
ХАЕС	3071,0	3187,3	103,8
НАЕК	25513,3	25779,9	101,0

У березні ц.р. коефіцієнт використання встановленої потужності АЕС становив 84,3% (торік у березні — 83,8%). За січень—березень ц.р. КВВП дорівнює 85,1%, що на 1,5% більше від показника 2007 року.

З початку року на АЕС зафіксовано 7 порушень.

ДП «СХІДНИЙ ГРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»: КАДРОВА КОЛІЗІЯ

Отстаивать интересы предприятия — позиция трудового коллектива

Вот уже более двух недель события, развернувшиеся вокруг государственного предприятия «Восточный горно-обогатительный комбинат», держат в напряжении не только 8-тысячный коллектив предприятия, но и весь город Желтые Воды, что на Днепропетровщине. Суть вопроса в непонятной позиции Министерства топлива и энергетики Украины относительно руководства ВостГОКа. Но обо всем по порядку.

Корни этой истории уходят в 11 мая 2007 года. Именно в этот день штатная ситуация на сернокислотном производстве комбината была искусственно раздута до масштабов катастрофы. Мгновенно, будто по чьей-то отмашке (хотя, а почему «будто?»), отреагировали на случившееся украинские СМИ. Журналисты центральных каналов телевидения, ведущих печатных изданий наводнили город и предприятие. Несмотря на разъяснения специалистов ВостГОКа о том, что выбросы СКЦ не превышают предельно допустимых величин и не несут угрозы жизни и здоровью населения близлежащих сел, ситуация была преподнесена, как чрезвычайная, а вину возложили на руководство предприятия.

Страницы газет пестрели броскими заголовками о «втором Чернобыле», «желтой смерти» и т.д. Фантазии журналистов не было предела. На фоне явно спланированной панической истерии был без учета реальных фактов подготовлен акт, в котором виновником «катастрофы» был объявлен генеральный директор Петр Георгиевич Перьков. Даже не получив от него объяснений, Минтопэнерго своим приказом уволило П.Г. Перькова с должности генерального директора (до окончания его контракта оставалось 2 месяца) и в последующем назначило вначале исполняющим обязанности, а затем и руководителем комбината Гребенюка А.В.

Будучи полностью уверенным в своей правоте, Петр Перьков обратил

ся с иском в Желтоводский городской суд. Рассмотрение дела затянулось на долгие 9 месяцев, чему способствовало откровенное затягивание процесса представителями ответчика. Вместе с тем, учитывая столь длительное время процесса, ни один аспект данного трудового спора не остался судом не исследованным, и в результате 21 февраля 2008 года суд подтвердил отсутствие вины Перькова П.Г., вынес решение о восстановлении его на работе в должности генерального директора ГП «ВостГОК».

В полном соответствии с решением суда и законом, Перьков П.Г. приказом министра №82 от 25 фев-



раля 2008 г. был восстановлен в должности генерального директора ВостГОКа, а контракт с ним продлен до 5 мая 2008 года.

Однако, не прошло и месяца, как министр Юрий Продан, ранее законопослушно выполнивший решение суда, по необъяснимым причинам неожиданно меняет свое решение и издает приказ №153 от 21 марта 2008 года об отстранении от занимаемой должности генерального директора Перькова П.Г. и восстановлении Гребенюка А.В. в ранге руководителя предприятия. При этом решение суда о восстановле-

нии Перькова П.Г. на работе по-прежнему остается в силе, а ссылка в приказе о якобы нарушении порядка предъявления к исполнению решения суда не обосновывается на законе, поскольку исполнение судебного решения является обязательным.

Подобные непонятные действия министра вызвали протест в трудовом коллективе предприятия. Трудящиеся, ветераны комбината собрались на митинге под стенами здания управления ВостГОКа и дали негативную оценку непоследовательной кадровой политике Минтопэнерго. (Окончание на 3-й стр.)

ПАРТНЕРСТВО З ПРОФСПІЛКАМИ – КОНСТРУКТИВНА ПОЗИЦІЯ УРЯДУ

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Саме це спонукає висококваліфікованих українських фахівців виїздити за кордон у пошуках кращого життя та виконувати некваліфіковану роботу. Вона зазначила, що ринок сьогодні бореться не за товари, послуги, продукти харчування, а за кваліфіковані трудові сили, за людей, їх знання, їм готові платити удвічі—втричі більше, ніж в Україні.

Припинити негативну тенденцію можна лише шляхом збільшення оплати праці в Україні до світового рівня. Уряд розраховує на підтримку профспілками дій уряду в цьому напрямі: «Ми повинні разом з вами крок за кроком вибудувати таку динаміку, щоб через 2—3 роки довести заробітну плату на підприємствах до рівня, який є у світі, інакше вся боротьба за демократію, підвищення виплат при народженні дітей ні до чого не призведе, тому що, набувши повноліття, ці діти захочуть виїхати за кордон».

Прем'єр-міністр неодноразово підкреслювала важливість реалізації права на безплатну медицину через запровадження страхування працівників на підприємствах за рахунок власників. Запровадження медичного страхування має бути присутнім у всіх договорах на приватизацію, а профспілки вона закликала надати інформацію по кожній області про підприємства, які приватизовані і не працюють, або ледве працюють, і де не виконуються умови приватизації.

Втручання в процес приватизації на «Криворіжсталі» дозволило укласти такий договір, який дав змогу забезпечити нормальний соціальний захист його працівникам і виконувати програму. Це чи не єдине підприємство, керівництво якого забезпечує

працівників медичною страховкою, і це записано в приватизаційному договорі.

За словами Прем'єр-міністра, в Європейському союзі немає жодного підприємства, яке не забезпечувало б працівників медичними страховками. «Ми зараз шукаємо розуміння, як зробити так, щоб понизити податки, збільшити фонд заробітної плати власників підприємств і працедавців, з одного боку, з другого — законодавчо їх зобов'язати купувати страховку».

«Я готова, — сказала Прем'єр-міністр стосовно приватизації, — почати серйозну роботу, в тому числі через суди, через силові структури». Вона зазначила, що сьогодні приблизно з двох тисяч випадків, де йшлося про порушення фінансової дисципліни, не було порушено жодної справи, і це тоді, коли в Україні приватизовано 175 тисяч об'єктів без чітких умов приватизації. Ю. Тимошенко категорично наголосила, що жодним чином не дозволить приватизувати газорозподільні мережі та об'єкти атомної енергетики.

Завершуючи свій виступ та під час відповідей на пропозиції, порушені питання та зауваження промовців на зустрічі, Юлія Тимошенко зазначила, що уряд буде чути кожне слово профспілок, що влада стає арбітром між великим бізнесом і профспілками, між роботодавцями і профспілками. Щоб розв'язувати накопичені чималі кризові проблеми у багатьох галузях, що стосуються найменш працівників, вона запропонувала започаткувати системні зустрічі представників уряду і галузевих профспілок, для чого попросила скласти відповідний графік, запланувати в

першочерговому порядку розмову з тими, де нині найбільше проблем. «Ми сьогодні взяли старт до системної роботи... будемо з'ясовувати, де існує конфлікт між роботодавцем і профспілками, будемо крок за кроком наводити порядок і в системі приватизації, і в системі мінімальних заробітних плат та мінімального прожиткового рівня, і в системі забезпечення лікування людей».

Прем'єр-міністр заявила, що уряд очікує від профспілок допомоги в плані надання об'єктивної інформації щодо проблем працівників кожної галузі, бо саме профспілки представляють інтереси працівників. Вона зазначила, що відносини між владою і профспілками вибудовувалися важко тому, що влада не була арбітром між суспільством і великим бізнесом, а клановим монополієм бізнесом в країні і розглядала ці відносини як втрату власного прибутку.

Відповідаючи на порушені під час зустрічі проблеми, глава уряду повідомила, що влада працює над тим, щоб зробити кредити доступними для молодих людей, а саме знизити їх до чотирьох, а то й до двох відсотків, що вживатимуть заходів до тих підприємств торгівлі, які встановлюють досить велику торгівлю націнку.

На зустрічі виступили представники профспілок різних галузей, зокрема і заступник Голови Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України — голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич (промова друкується).

У зустрічі брали участь керівники міністерств і відомств, окремі народні депутати.

На завершення діалогу було підписано Меморандум про партнерство та співробітництво між Кабінетом Міністрів України та всеукраїнськими профспілками та профоб'єднаннями. Його підписали від Кабінету Міністрів України Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко, а від всеукраїнських профспілок і профоб'єднань — Олександр Юркін, Голова Федерації профспілок України, Співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президенті України від всеукраїнських профспілок та їх об'єднань.

Керівник уряду про підписаний документ сказала на брифінгу, що він збалансований і узгоджений з усіма профспілками, які представлені в Україні; він відкриває абсолютно нові



Щоб не втратити атомний потенціал країни (Із виступу на зустрічі заступника Голови Атомпрофспілки— голови профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛИЧА)

Протягом тривалого часу, Юліє Володимирівно, Атомпрофспілка з вами разом боролася і вдячна вам за це за повернення боргів із зарплати, яку не отримували працівники вітчизняних АЕС, а також атомної промисловості. Після цього настав період для спільної роботи з працедавцями, з представниками власника стосовно створення соціальних стандартів і гарантій для атомників України. Ми успішно завершили цю роботу, яка, на жаль, зупинилася через те, що при встановленні тарифу для державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» соціальні стандарти не враховуються.

Ми сьогодні втрачаємо кваліфікованих атомних працівників, які зорієнтовані на «атомне зарубіжжя», зокрема на Росію, де тепер насправді реалізується державна програма будівництва ядерних енергоблоків, де, приміром, подорожні виплачуються у розмірах, які перевищують не тільки сьогоднішню зарплату наших атомників, а й той її рівень, що може бути досягнутий для персоналу українських АЕС у найближчі 2—3 роки.

В Україні прийнята Енергетична стратегія розвитку країни на період до 2030 року, в якій заявлено про розбудову національного ядерно-енергетичного комплексу, проте жодних кроків у цьому напрямі не робиться. Мало того, ми невдовзі поступово можемо «втрачати» атомні потужності: термін експлуатації 1-го енергоблока (ВВЕР-440) Рівненської АЕС завершується у 2010 році, а для продовження його ресурсу потрібні кошти у тарифі на електроенергію не передбачені. Або так: хто споруджуватиме нові енергоблоки, якщо будівельні майданчики наших АЕС спорожніли...

Закріплення висококласних працівників, підвищення престижності їхньої праці — це ті завдання, які ми виконували упродовж багатьох років, але нині складеться ситуація, що зводить нанівець усі наші зусилля та устремління до цього.

Сьогодні дуже лихоманить єдине в країні уранодобувне і переробне державне підприємство — Східний гірничо-збагачувальний комбінат, у керівництві яким виникло двобладдя, що нагнітає напружену атмосферу у трудовому колективі.

Викликає велике занепокоєння становище, в якому опинилися працівники ДСП «Чорнобильська АЕС» та зони відчуження. Криза з бюджетним фінансуванням робіт у цьому «радіаційному» регіоні геть унеможливила соціальний захист працівників.

Щоб урегулювати ці й інші пекучі питання, висловити свої конкретні пропозиції зі збереження стратегічного атомного потенціалу країни, Атомпрофспілка просить вас, Юліє Володимирівно, особисто провести зустріч з представниками профспілки.

можливості для співпраці і базуються на принципово нових підходах щодо спілкування влади і профспілок, питання, які профспілки мали десятилетиями, уряд спробував вирішити. Уряд відкритий, бо йому немає чого приховувати від профспілок, його цілі — покращення життя кожної людини.

«Сьогодні ми покляли край, я б сказала, тій війні, яка була між профспілками і владою в останні роки. Сьогодні ми підписали

угоди, які врегулюють ті конфлікти, які стосувалися соціальної, тарифної політики, які хвилюють членів профспілок».

Прем'єр-міністр Юлія Тимошенко запевнила присутніх, що довгоочікувана Генеральна угода, зміст якої абсолютно відзнятиметься від попередніх, буде підписана вже за два тижні.

Петро ВАСИЛЕНКО
Фото Миколи ВАРЧИНОГО



Про соціальний захист працівників зони відчуження та ДСП ЧАЕС

Прем'єр-міністру України
ТИМОШЕНКО Ю.В.

Шановна Юліє Володимирівно!

Вимушені звернутись до Вас з проханням у розв'язанні проблем, пов'язаних із забезпеченням соціального захисту працівників зони відчуження та ДСП ЧАЕС, а саме з:

1. Вирішення питань фінансування заходів, передбачених «Програмою соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС і жителів м. Славутича у зв'язку із закриттям станції», розробленої Мінпаливенерго України та схваленої постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2000 року №1748 (колективне медичне страхування, санаторно-курортне лікування і оздоровлення, забезпечення житлом працівників ЧАЕС, проведення культурно-масових і спортивних заходів), які за зазначеними напрямками з 2002 року бюджетним фінансуванням зовсім не забезпечувалися, шляхом внесення відповідних змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік» та визначенням окремої цільової бюджетної програми. Тільки на 2008 рік обсяг необхідного фінансування заходів, пов'язаних із соціальним захистом персоналу станції становить 13,5 млн. грн.

2. Продовження, згідно з урядовим рішенням, на 2009—2015 роки дії вищезазначеної «Програми соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС і жителів м. Славутича у зв'язку із закриттям станції» виходячи з того, що «Програма...» охоплює лише період 2001—2008 роки.

3. Надання, в порядку виключення, дозволу на відчуження майна, у якому в подальшому не буде потреби в період зняття з експлуатації, що перебуває в господарському віданні чи оперативному управлінні ДСП ЧАЕС з метою спрямування одержаних коштів на часткове забезпечення соціальних пільг та гарантій персоналу ЧАЕС шляхом внесення відповідних змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2007 р. №1231-р.

4. Вирішення проблеми зарахування до стажу роботи і вислуги років у полуторному розмірі часу роботи або служби осіб, які постійно працюють або виконують службові обов'язки у зоні відчуження (в тому числі за Списком №1) за період з 01.01.2006 р. по дату набуття чинності постанови Кабінету Міністрів України від грудня 2007 р. №1400, а також продовження з 01.01.2009 року на подальший термін дії постанови Кабінету Міністрів України від 27 квітня 2006 р. №571.

5. Внесення до Списку № 1 постанови Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 р. №36 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» доповнень стосовно роботи всього персоналу ДСП ЧАЕС в умовах іонізуючого випромінювання, як це має місце стосовно діючих в звичайному режимі атомних електростанцій.

6. Усунення штучної проблеми, пов'язаної з діяльністю Мінпраці України стосовно його вимоги запов-

нення Карт умов праці при проведенні атестації робочих місць, пов'язаних з виконанням робіт з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючого випромінювання (наприклад, у зоні відчуження), за умов відсутності на державному рівні методики такої атестації та наявності вимог «Інструкції по заповненню Карт умов праці...», затвердженої Мінпраці та МОЗ України від 30.11.1992 №06-41-48, згідно з якою при неможливості проведення санітарно-гігієнічних досліджень виробничого середовища атестація обмежується лише складанням відповідного переліку робочих місць на підставі показників, передбачених відповідними позиціями Списків №1 і №2, та заповнення Карт умов праці не вимагається.

7. Вирішення проблеми фінансування доплат за роботу на територіях радіоактивного забруднення за бюджетною програмою КПКВ 2501200, яку підтверджує Мінпраці України (лист від 28.03.2008 № 271/18/112-08) у частині того, що кошти на 2008 рік (у розрахунок на одну особу на місяць 264 грн.) виділено значно менше від розрахункової потреби.

8. Вирішення проблеми триразового лікувально-профілактичного харчування на добу працівників зони відчуження виходячи з того, що загальна добова вартість харчування фізичної особи становить лише 12 грн. 20 коп. з ПДВ та яке вже неможливо назвати лікувально-профілактичним.

З повагою та від імені Президії ЦК Атомпрофспілки
Голова профспілки
В.О. МАТОВ

Отстаивать интересы предприятия — позиция трудового коллектива

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Более того, порабатов с документом, юридическая служба предприятия сделала вывод, что приказ составлен с нарушением законодательства. Советник генерального директора Перькова П.Г. Сергей Дробот дал комментарий следующего содержания:

«В соответствии со ст. 19 Конституции Украины, — сказал он, — органы государственной власти и их должностные лица обязаны действовать лишь на основании, в пределах полномочий и способами, которые предусмотрены Конституцией и законами Украины.

В нарушение вышеуказанного конституционного принципа, Министерством топлива и энергетики Украины был издан приказ от 21 марта 2008 года №153 о восстановлении Гребенюка Александра Викторовича в должности генерального директора

нение судебных решений влечет предусмотренную законом ответственность.

Обращение по факту невыполнения Минтопэнерго в решения суда направлено в Генеральную прокуратуру Украины с требованием об отмене приказа №153 от 21.03.2008 года»

Сергей Дробот также сообщил о том, что на предприятии действует новая редакция Устава, утвержденная, кстати, Министерством топлива и энергетики. В ней четко определено, что вопросы заключения контракта с генеральным директором и увольнение с должности руководителя этого предприятия осуществляется только при наличии соответствующего согласования с органами местного самоуправления. Такого согласования по Гребенюку А.В. Желтоводский городской совет не давал и, как было подтверждено на внеочередной сессии совета, давать не будет.

договорной работы, при начислении заработной платы и премий, создание сверхнормативных материальных и складских запасов подорвали экономику предприятия. До настоящего времени не утвержден финансовый план ВостГОКа.

Все это очень похоже на отработанный на других предприятиях рейдерский план: дестабилизация работы предприятия путем смены руководителя, его разорение, а затем преподносимое как благо приобретение его некой бизнес-структурой по бросовой цене. Нам могут возразить, что ВостГОК не подлежит приватизации, однако лиха беда начало. Все может измениться, ведь попытка вывести комбинат из перечня неприватизируемых уже предпринималась в 2007 году в Верховной Раде. Еще одним подтверждением возможности такого развития событий является издание приказа министерства о выведении

ная охрана ГП «ВостГОК» имеет все необходимые разрешения для осуществления охраны объектов и претензий к ее работе нет. А осуществление охраны на договорных принципах приведет к повышенным затратам комбината и самое главное — работники ВВО ВостГОКа при переводе на другое предприятие потеряют в заработной плате, утратят весомый социальный пакет, предусмотренный коллективным договором ВостГОКа. Такого ущемления прав членов профсоюза мы не должны допустить.

Сейчас руководством предприятия приняты меры по стабилизации положения. Намечен ряд мероприятий по выходу из кризиса, которые нашли поддержку депутатов Желтоводского городского совета. Рассмотрев вопрос о сложном финансово-экономическом положении, в котором оказался ВостГОК, на внеочередной сессии горсовета, они пришли к единому мнению: главное условие успешной работы предприятия — это стабильная кадровая политика. Депутаты также приняли соответствующие обращения, адресованные Президенту Украины и министру топлива и энергетики.

Считая неправомерным министерский приказ № 153 от 21 марта 2008 года, который отменяет уже выполненное министерством решение Желтоводского городского суда, Перьков П.Г. продолжает руководить предприятием. Уже проведены предварительные переговоры о поставке уранового концентрата по максимально выгодным ценам, на основании производственной программы внесены окончательные изменения в проект финплана предприятия, который теперь имеет все шансы на утверждение в министерстве.

Коллектив комбината готов отстаивать интересы ВостГОКа вопреки намерениям свергнуть предприятие в хаос и поставить его на колени. Мы просим солидарной поддержки профсоюзных организаций и всех членов Атомпрофсоюза в защите предприятия от посягательства на его будущее, в защите прав членов профсоюза на честный труд и достойное отношение к себе.

Татьяна ДИМИНА



ГП «ВостГОК», который противоречит решению Желтоводского городского суда Днепропетровской области от 21 февраля 2008 года о возобновлении Перькова Петра Георгиевича в должности генерального директора ГП «ВостГОК».

Таковыми действиями Минтопэнерго нарушены нормы Закона Украины «О судостроительстве Украины», которым предусмотрено, что судебные решения являются обязательными к исполнению всеми органами государственной власти, органами местного самоуправления, их должностными лицами, объединениями граждан и другими организациями, гражданами и юридическими лицами на всей территории Украины. Невыпол-

Проанализировав производственную деятельность комбината за период руководства им Гребенюком А.В. с 1 июня 2007 года по 25 февраля 2008 года, специалисты предприятия озвучили цифры, повергшие в недоумение. Оказывается, за это время произошли странные и непонятные на первый взгляд явления. В 2007 году предприятием при благоприятных условиях для работы не выполнена отраслевая целевая программа «Уран Украины», а значит, не выполнены задачи, которые ставило перед комбинатом руководство отрасли и страны. Существенные недостатки в работе менеджмента и кадровой политике, значительные нарушения в проведении тендерно-



воензированной охраны предприятия из состава комбината и переподчинении ее ГП «38 Отдел инженерно-технических частей» г. Днепропетровск. Всем ясно, что смена охраны не делается просто так — это плохая примета.

Профком ГП «ВостГОК» совместно с Центральным комитетом Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины принимают меры к недопущению этой реорганизации, которая в нарушение п. 6.7. Отраслевого соглашения не согласована с ЦК Атомпрофсоюза. Кроме того, в своем стремлении переподчинить охрану предприятия абсолютно не учитывается то, что ведомственная воензированной

НОВИНИ ВП «РІВНЕНСЬКА АЕС»

● На Рівненській АЕС наприкінці березня пройшла виробнича нарада департаменту охорони здоров'я Виконавчої дирекції з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» з питань розвитку та удосконалення системи охорони здоров'я, медичного страхування персоналу Компанії.

Гостей від імені керівництва РАЕС привітали заступник генерального директора з кадрів та соціального розвитку Роман Гошовський та голова профкому станції Олег Гнатюк. Далі фахівці-медики доповіли про стан охорони здоров'я на своїх підприємствах, назвали проблемні питання, ділилися передовим досвідом.

Зокрема, нач. відділу охорони здоров'я ВП ЗАЕС Андрій Долганов зупинився на напрямах роботи санаторію-профілакторію атомної, підкресливши, що заклад добре оснащений медичною апаратурою, завдяки чому організовано повне обстеження працівників станції 17-ма спеціалістами «вузького» профілю. Під час оздоровлення акценти тут робляться на реабілітації та лікуванні, а також на відпочинку працівників. І все ж проблемним є укомплектування служби висококваліфікованими медичними фахівцями. Зазначалося про запровадження деяких платних послуг для населення, аби повністю завантажити наявне медичне обладнання, а отримані кошти, знову ж таки, використати для розширення матеріально-технічної бази закладу.

Представники ЮАЕС поінформували про надання атомникам їхнім оздо-

ровчим закладом різноманітних фізіотерапевтичних та інших процедур, також висловили своє бачення щодо платних послуг, зауваживши, що роботи це потрібно без обмеження основної функції закладу та ущемлення послуг самим атомникам.

Про свої досягнення та проблеми у сфері охорони здоров'я доповіли представники з РАЕС та ХАЕС.

Учасники зібрання ознайомилися з роботою оздоровчого пункту та профілакторію Рівненської АЕС, побували у музеї станції.

● Днями для обміну досвідом і технологіями на РАЕС проходила робоча зустріч (див. фото) атомників Рівненської АЕС з американськими спеціалістами та нашими фахівцями.

Розпочинаючи свою роботу, гості з Вірменії дякували адміністрації РАЕС та американській стороні, яка має багатовітні зв'язки з РАЕС і за рекомендацією



якої відбувалася ця зустріч. Зазначали, що нині в них, після повторного запуску у 1991 році, досить непогано працює другий енергоблок атомної станції. У планах — наміри розширювати кількість АЕС. Гості висловили надію, що на Рівненській АЕС вони зустрінуть розуміння й підтримку, зокрема в плані запозичення досвіду для навчання своїх національних кадрів.

Фахівці РАЕС підготували для колег з Вірменії низку доповідей за тематикою: ядерна енергетика України. РАЕС в системі виробництва ядерної енергії; у системі підготовки персоналу АЕС України: історичні передумови, структура, елементи, процеси та нормативна база; навчально-тренувальний центр РАЕС: регламентація та організація навчання; підготовка ремонтного та оперативного персоналу, підготовка й підтримка кваліфікації інструкторського персоналу тощо.

Іван СИДОРЧИК



АТОМНІ ДИНАСТІЇ

Если родители энергетика...



Обычно в семьях, где родители энергетика, у детей нет проблем с выбором профессии. Как правило, они идут по их стопам, таким образом продолжая династию.

Так было и в семье Шишацких. Отец, Владимир Иванович, работает в электроцехе ВП «Запорожская АЭС». Мама, Ольга Васильевна, — в отделе ядерной безопасности. Дочь — Юлия после окончания школы, без колебаний, поступает в Киевский политех и по совету мамы выбирает специальность «атомная энергетика». А после учебы возвращается в родной город, на предприятие, о котором так много была слышана от родителей.

— Пожалуй, выбор между Киевом и Энергодаром был самым сложным в моей жизни, — говорит Юлия. — Конечно, после окончания вуза, мне было жаль уезжать из самого красивого города Украины. Но в какой-то момент я подумала, что если я, энергодарка, не хочу возвращаться домой, то неужели тот, кто родился и вырос в Киеве, поедет в Энергодар? Кто же тогда будет продолжать дело моих родителей?

Сейчас Юлия работает инженером-технологом в отделе ядерной безопасности Запорожской АЭС. Теперь она Калько. Кстати, муж тоже трудится на атомной станции, в эксплуатационном подразделении.

За семь лет она прошла ступени роста от инженера 3-й категории до инженера-технолога 1-й категории. По натуре кропотливая, скрупулезная, Юлия Калько уже сумела зарекомендовать себя на работе и была награждена Благодарственным письмом ГП НАЭК «Энергоатом».

Коллектив группы ядерных материалов, наверное, один из самых маленьких на ЗАЭС. В нем трудятся Юлия Калько, Алла Техова, Александр Золкин и руководитель Валентина Кульбакова.

Одна из задач этой группы — планирование, организация и проведение инспекций МАГАТЭ. Делегации приезжают довольно часто. Внешне работа с ними создает впечатление самой легкой и красивой. Но это очень ответственно и даже «напряжно». Здесь не только нужно учитывать другой менталитет, четко выдерживать все «правила и нормы приличий», но и, сопровождая делегацию по всем объектам атомной станции, всегда помнить о том, что вокруг работают люди, которым не следует мешать. Задача сопровождающего уравновесить все «за» и «против», найти компромисс.

— Мы часто контактируем и с другими подразделениями, обращаемся за помощью, и практически всегда нам идут навстречу, — говорит Юлия Калько. На атомной станции работают люди с высоким уровнем культуры, очень грамотные, интересные, и это прослеживается при решении самых разных вопросов.

Что касается интересов вне работы, то у Юлии Калько они очень разные. То ей хочется заботливо ухаживать за комнатными растениями, то проматывать с ветерком на роликах. А еще она мечтает о путешествиях.

Юлия ТКАЧУК

