



АТОМНИК України

№5 (1052) 4 лютого 2021 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗАЕС

Соціальна політика «Енергоатома» залишається незмінною

Попри проблеми, які постали перед «Енергоатомом» у 2020 році, соціальна політика Компанії залишається незмінною. Таке переконання висловив голова профспілкової організації НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич під час конференції трудового колективу Запорізької АЕС, що відбулася 29 січня в Енергодарі.

«Наша Компанія — єдина поміж великих підприємств України, яка повністю виконала свої зобов'язання за Колективним договором, укладеним між адміністрацією і трудовим колективом», — зазначив Олексій Лич. Він підкреслив, що навіть у край жорстких умовах цілком збережено і чисельність персоналу АЕС, і раніше затверджений фонд оплати праці, отже, «соціальна політика в «Енергоатомі» залишається непорушною, і

це доведено реальними справами, які ми виконали минулого року».

Єдина стаття, яка торік була профінансована на 100%, незважаючи на стрімке зростання заборгованості перед «Енергоатомом» за поставлену електроенергію, — це соціальний розвиток Компанії. Саме першочергове забезпечення нагальних потреб персоналу є пріоритетним напрямом соціальної політики НАЕК, адже безпечна експлуатація атомних станцій на 60% залежить від персоналу, наголосив Олексій Лич. Тож дію чинного Колективного договору в Компанії необхідно продовжувати і на 2021 рік, переконаний голова профспілкової організації. Керівництво НАЕК «Енергоатом» уже підтвердило намір дотримуватися цього документа.



На ЗАЕС відбулись урочисті заходи з нагоди продовження терміну експлуатації енергоблока №5
Представники Дирекції Компанії на чолі з т.в.о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Петром Котиним та міський голова Енергодара Дмитро Орлов взяли участь в урочистих заходах, присвячених продовженню терміну експлуатації енергоблока №5 ВП ЗАЕС.
(Закінчення на 2-й стор.)

ПРОФЕСІЙНА РОБОТА СПІЛЧАН



Ганна ПЕРЕВОЗНИКОВА: «Більшість наших співробітників — патріоти свого підприємства»

Акціонерне товариство «Київський науково-дослідний та проектно-конструкторський інститут «Енергопроект» (АТ КІЕП) спеціалізується на комплексному проектуванні об'єктів атомної та теплової енергетики і є однією з небагатьох наукових установ в Україні, яка здатна вирішувати найскладніші розрахункові завдання. Портфель замовлень від АЕС становить до 70% від усіх його проектів. Тут зосереджена наукова еліта України.

І більшість співробітників Інституту є членами профспілки. Як велос Інституту минулого року і чим переймався трудовий колектив, розповідає Ганна Перевознікова, голова профспілкової організації АТ КІЕП з 2006 року. Причому, що профспілка існує тут практично з початку створення наукового закладу (Інституту понад 87 років). У складі Атомпрофспілки вона — з 1992 року.



— Чим запам'ятався 2020 рік для співробітників Інституту?
— Запам'ятався пандемією, спричиною COVID-19, тією невідомістю, непередбачуваністю, якими супроводжувалося поширення коронавірусу, карантинними заходами. Ми діяли згідно з усіма рекомендаціями МОЗ, крім того, у наших працівників було власне глибоке розуміння необхідності дотримуватись усіх запобіжних заходів і не тільки, коли перебували на робочих місцях. Тому в цілому по Інституту показники захворюваності до середини літа були нульові. Чимало співробітників працювали дистанційно. І цілком справлялися. Річ у тім, що в нашій організації ще за рік до пандемії була впроваджена система електронного документообігу, до неї долучилося понад 500 працівників Інституту. Крім переведення документів в електронну форму, організували їх зберігання в єдиній системі, тож кожен міг працювати з документами дистанційно.
(Закінчення на 2-й стор.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Допомагають українській армії від початку бойових дій на сході України

Перша у 2021 році передача відремонтованої техніки українським військовим відбулась у автотранспортному господарстві (АТГ) Южно-Української АЕС. Волонтери-автотранспортники передали військовим 42-го окремого мотопіхотного батальйону два відремонтовані автомобілі ЗІЛ-131.

Автотранспортники зібрались у майстернях, щоб подякувати військовим за те, що ті захищають мирне небо, а бійці дякували волонтерам за патріотизм і готовність жертвувати своїми коштами і часом заради благородної справи. Військові вручили сувеніри та почесні грамоти волонтерам, директору АТГ і генеральному директору атомної станції. Заступник генерального директора Южно-Української

АЕС з підготовки виробництва Андрій Петрук, який був присутній на урочистостях, від імені адміністрації підприємства зазначив, що атомники й надалі допомагатимуть українському війську.

«Два автомобілі ЗІЛ-131 прибули на ремонт до автотранспортного господарства практично у вигляді металобрухту», — розповів директор АТГ Петро Форостяний. — Зробили машинам капіталь-

ний ремонт: замінили двигун, перебрали коробку передач, пофарбували. Ремонтували майже три місяці. Машини випускалися ще на початку 80-х років минулого століття, тож деякі запчастини довелося виготовляти самим, деякі шукати. Ремонт обійшовся майже в сто тисяч гривень. Це кошти, що їх жертвують працівники АТГ, наші постійні благодійники волонтери-фермери, інші небайдужі люди. Ремонтують техніку волонтери у свій вільний від основної роботи час, буває, що й під час відпустки приходять у майстерні».

Коли військові приїхали в АТГ, то не впізнали свої авто-



мобілі, бо тепер вони мають такий вигляд, ніби щойно зішли із заводського конвеєра.

«Ці автомобілі виведені з окупованого Криму 2014 року в робочому стані, але відтоді постійно були задіяні на перевезення для перевезення особового складу, боєприпасів, продуктів харчування, тож свій ресурс вони відпрацювали. Автотранспортники фактично дали їм друге життя», — розповідає старший техник 2-ї мотопіхотної роти 42-го окремого мотопіхотного батальйону Олександр Лопушенко.

Окрім машин, військовим надали технічні паспорти, де вказано всі деталі й механізми, які були замінені чи відремонтовані, а також результати випробувань.

Автотранспортники Южно-Української АЕС допомагають українській армії від по-



чатку бойових дій на сході України. З 2014 року вони відремонтували понад 160 одиниць військової техніки, у тому числі 22 БТРи. Нині у їхньому списку 14 військових частин, з якими вони підтримують

зв'язок і завжди готові прийти на допомогу. Торік було відремонтовано 25 одиниць техніки для військових підрозділів Збройних Сил України.
Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Світлани КОСТЕНЮК



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

АТОМНІ НОВИНИ

40 років з початку будівництва ХАЕС

Рішення про спорудження Хмельницької АЕС було ухвалено Міністерством енергетики СРСР 1975 року і вже 1981-го у місті Нетішині Хмельницької області почалося будівництво першого енергоблока. У 1983 році стартувало будівництво другого блока АЕС, у 1985-му — третього, і в 1986-му — четвертого.

Перший ВВЕР-1000 був успішно зданий в експлуатацію 1987 року. А от другий — уже 2005-го, після скасування мораторію на атомне будівництво. Сьогодні на порядку денному — продовження будівельних робіт на третьому і четвертому енергоблоках. На момент атомного мораторію третій енергоблок ХАЕС був готовий на 75%, четвертий — на 28%.



На ЗАЕС відбулись урочисті заходи...

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Під час урочистостей Петро Котін вручив нагороди фахівцям атомної станції з нагоди отримання ліцензії на експлуатацію ядерної установки енергоблока №5 з датою наступної періодичної переоцінки безпеки — 27 травня 2030 року. Працівники ВП ЗАЕС, які брали безпосередню активну участь у заходах з продовження, отримали пам'ятний знак на честь продовження терміну експлуатації енергоблока №5.

«Шлях продовження і виходу на пуск п'ятого енергоблока Запорізької АЕС був важким. Були й об'єктивні причини і, на жаль, спротив опонентів, був і коронавірус. Але ми змогли подолати всі перепони, виконати всі необхідні заходи. Дуже символічно, що 15 січня, коли температура впала до мінус двадцяти, а тепла генерація була зовсім до цього не готова, Запорізька АЕС підключила енергоблок №5 і дала енергосистемі такі необхідні 1000 МВт. Дякую вам за це! Ми щоденно працюємо доводимо, що атомна енергетика — це та галузь, на якій базується економіка, на якій базується добробут персоналу Компанії і всіх громадян України», — подякував на урочистих заходах т.в.о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Петро Котін.

«До шостого блока у нас буде деяка перерва у продовженні, якою ми маємо скористатися, щоб проаналізувати «вузькі» місця нашої роботи, які виникали зараз, щоб шостий енергоблок для Запорізької АЕС був зразково-показовим. Велике спасибі за працю!» — зазначив т.в.о. генерального директора Запорізької АЕС Юрій Кульба.

Після урочистих заходів відбулася ще одна важлива подія — очільник Компанії вручив ордери та ключі від квартир 14 працівникам станції. Розподілялися квартири вторинного житлового фонду, щасливих власників вибрали у такий спосіб: 50% — персонал із загальної черги на житло, 50% — висококваліфікований персонал Запорізької АЕС. Подія стала яскравим прикладом дотримання стратегічного напрямку соціальної політики, метою якого є поліпшення якості життя персоналу Компанії.

«Я отримала чудову двокімнатну квартиру, вже з ремонтом, це дуже тишить», — розповіла Ольга Лябцева-Вознесенська, яка працює молодшою медсестрою у санаторії-профілакторії ЗАЕС з 1995 року. Вона мешкала в однокімнатній квартирі та давно мріяла про розширення житлової площі. «На відміну від інших підприємств, «Енергоатом» завжди дбає про те, як живуть та як відпочивають працівники, — каже пані Ольга. — Дуже важливо усвідомлювати, що твоєю працею цінують. Дякую керівництву Компанії за те, що опікуються, зокрема, й поліпшенням наших житлових умов».

«Я отримала чудову двокімнатну квартиру, вже з ремонтом, це дуже тишить», — розповіла Ольга Лябцева-Вознесенська, яка працює молодшою медсестрою у санаторії-профілакторії ЗАЕС з 1995 року. Вона мешкала в однокімнатній квартирі та давно мріяла про розширення житлової площі. «На відміну від інших підприємств, «Енергоатом» завжди дбає про те, як живуть та як відпочивають працівники, — каже пані Ольга. — Дуже важливо усвідомлювати, що твоєю працею цінують. Дякую керівництву Компанії за те, що опікуються, зокрема, й поліпшенням наших житлових умов».

ЗАСІДАННЯ ПРОФКОМУ СхідГЗК



Прийнято важливі рішення

26 січня відбулося засідання профкому ДП «СхідГЗК». До складу профкому увійшли обрані зборами профспілкової організації Смолінської шахти Володимир Миронов та Олена Шраменко. Вивчено та обговорено зміни організаційної структури ДП «СхідГЗК», затверджені Міністерством енергетики України, і ця зміна цього разу не призведе до скорочень, про що нині поширюються чутки в колективах. Виняток — скорочення посади заступника генерального директора.

Також новою структурою передбачено зміни підпорядкування, зокрема, повернення до штатного розпису шахт працівників служб та відділів охорони праці, організації праці та заробітної плати, радіаційної безпеки та охорони навколишнього середовища, виробничо-технічної комплектації. Зміни умов оплати праці при цьому не відбудуться.

Профкомом були обговорені пропозиції щодо внесення змін до «Положення про преміювання за основні результати господарської діяльності працівників ДП «СхідГЗК» для подальшого розгляду спільною комісією з розробки та перевірки виконання колективного договору. Основні зміни: щомісячне преміювання всіх категорій працівників (замість місяць-квартал-пів-

річчя-рік залежно від категорії), зменшення кількості обов'язкових показників для преміювання, скасування щомісячного оцінювання кожного працівника, збільшення тарифної (окладної) частини заробітної плати за рахунок відповідного зменшення розміру премії, що більшою мірою гарантує отримання заробітної плати.

На засіданні профкому виступила представниця страхової компанії «VUSO» Юлія Лаврущенко, яка зазначила, що у зв'язку з пандемічною ситуацією та багатократним зростанням захворюваності, ця страхова компанія має значні збитки. Тому цього року змушена пропонувати свої послуги за вищими цінами. Була запропонована нова вартість страхування з березня

2021 року: для працівників — 170 грн щомісячно (було 130), для членів родин працівників — 250 грн щомісячно (було 200).

У зв'язку з тривалою відсутністю голови профкому Бориса Філіппова прийнято рішення про покладання тимчасового виконання його обов'язків на заступника — Андрія Карпова, а обов'язків заступника голови — на голову профкому Інгільської шахти Михайла Мельника.

27 січня відбулося засідання робочої комісії представників сторін Колективного договору ДП «СхідГЗК». В.о. генерального директора підприємства Антон Бендик підбив підсумки діяльності комбінату за 2020 рік. Заслухали питання можливості підвищення цього року заробітної плати працівникам підприємства. Було затверджено нову редакцію «Положення про преміювання за основні результати господарської діяльності працівників ДП «СхідГЗК», яка набирає чинності з 1 квітня 2021 року.

ЗВЕРНЕННЯ ДО НАРОДНОГО ДЕПУТАТА

Народному депутату України
Лічман Г.В.
м. Київ, Верховна Рада України
Кісільов Василь Гнатович
м. Кам'янське Дніпропетровської обл.,
6-й Невський пров., 119

Шановна Ганно Василю!

Ще у жовтні 2019 року я звернувся до Вас з проханням надати допомогу у вирішенні питання про зарахування страхового пенсійного стажу колишнім працівникам ДНВП «Цирконій». Відтоді я ще кілька разів звертався до Вас з цієї проблемою: пропонував виступити Вам із законодавчою ініціативою щодо внесення змін до чинного законодавства; надсилав Вам свої

пропозиції щодо внесення змін до чинного законодавства; просив долучитися до дій Атомпрофспілки щодо вирішення цього питання та ін. На жаль, досі питання залишається не вирішеним. Понад те, відповіді про здійснені Вами дії я не отримав.

Виходячи з вищевказаного та керуючись статтею 7 Закону України про статус народного депутата, прошу поінформувати мене про вжиті Вами дії та заходи щодо вирішення питань, викладених у моїх зверненнях.

З повагою,
представник трудового колективу,
ветеран ДНВП «Цирконій» В. Г. Кісільов
26.01.2021 р.

ПРОФЕСІЙНА РОБОТА СПІЛЧАН

Ганна ПЕРЕВОЗНИКОВА:

«Більшість наших співробітників — патріоти свого підприємства»

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

— Тобто карантин у вашій роботі не створював особливих проблем?

— У нас проблема була в іншому — затримка виплати заробітної плати. Починаючи з травня і по вересень 2020 року, не отримували жодної копійки. Тому 2020-й запам'ятався, передусім, як важкий період у нашому житті: без зарплати і з коронавірусом...

— Співробітники Інституту працювали, не отримуючи майже півроку зарплати?

— Зарплатні борги були виплачені після наших активних «волян» про допомо-

гу». Адміністрація зі свого боку робила все для того, щоб заробітну плату було виплачено, борги погашено. Ми, по профспілковій лінії, зверталися до Атомпрофспілки, це питання порушувалося на виїзному засіданні Президії ЦК Атомпрофспілки у вересні. На жаль, 2020 року сталося повторення ситуації літа 2019 року. Тоді у нас також були тривалі зарплатні заборгованості. Але вони ще якимось оплачувалися: частково мінімальними виплатами раз на тиждень, у два тижні. Нас у Атомпрофспілку й тоді чули і розуміли. З Атомпрофспілкою склалися тісні стосунки, це постійна підтримка і взаємодопомога, ми не покинуті, не просто входимо до складу організації.

— Що особливого у вашій профорганізації, який він, науковець — член профспілки?

— На обліку у нашій профорганізації 310 осіб. Я очолюю її з 2006 року. А починала свою трудову діяльність в Інституті у 1985 році. За освітою — фахівець з управління персоналом. Піднялася професійними сходинками до начальника відділу кадрів, доки не була переобрана головою профорганізації.

Члени нашої профспілкової організації нічим особливим не відрізняються від працівників інших галузей. У

колективі, на робочому місці у них такі самі запити, як у будь-якій працюючій людині. І науковці так само потребують профспілкового захисту. Й у діяльності профспілкового лідера в науково-дослідному закладі такі самі засади. Головне, на мою думку, у профспілковій роботі — добиватися двосторонніх контактів з роботодавцем, і «абонент» повинен відповідати, а не тільки казати: «Я слухаю». Ми маємо не боятися заявляти про проблеми й обов'язково домагатися результату.

— Чим пояснюється, на Вашу думку, ситуація з неплатежами?

— Нашу ситуацію можна співвіднести з тим, що відбувається у державі взагалі. І НАЕК «Енергоатом», атомні електростанції перебувають у складній фінансовій ситуації, гадаю, через те, що всі проблеми починаються згори: з невідповідальних, нефармових розпоряджень, законів, наказів. Потім вони опускаються вниз і позначаються на звичайних людях. Нині вся країна перебуває у стресовому стані. І те, що відбувається, неприємно для нас, як для громадян, жителів цієї держави.

Якщо говорити про наш Інститут, у нас ніколи не було жодних складнощів з отриманням замовлень та укладанням договорів. Інститут

відомий своїми роботами і за кордоном: на АЕС «Фукусіма» в Японії, АЕС у В'єтнамі. Наш заклад є генеральним проєктувальником РАЕС І ХАЕС. Постійна співпраця з українськими атомними станціями протягом багатьох років...

— Ось, до речі, зазначено у звіті: «У співробітників АТ КІЕП у 2020 році було чимало досягнень: завершення за проєктом Інституту будівництва Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива АЕС України, Комплексу переробки радіоактивних відходів на Хмельницькій АЕС, перед-проектні роботи для будівництва енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС...»

— Так, це наші здобутки, ми затребувані. Але у 2018 році в житті Інституту сталися зміни — змінився головний акціонер, який під час першого знайомства з колективом обіцяв лобювати інтереси організації. Були створені нові служби, які не дали очікуваних результатів, що призвело до відпливу молодих спеціалістів та висококваліфікованих працівників. В Інституті суттєво зменшилася чисельність колективу, особливо у виробничих відділах. Сьогодні чисельний склад працівників становить усього 363 особи.

Звичайно, не можна усі проблеми звальювати на конкретну особу. Необхідно зважати на ситуацію у державі в цілому. Незважаючи на проблеми, робота виконується, як і виконувалася, працівники Інституту як працювали, так і працюють, адміністрація стоїть на боці співробітників — у трудово-колективі є підтримка і розуміння.

У нашого керівника, Голови правління КІЕП Юрія Малахова, позитивний настрій. Але через безгрошів'я ситуація важка, і техніка вже вкрай застаріла — для закупівлі нової немає фінансів.

— Попри все, люди продовжують працювати, не звільняються?

— Звільняються ті, хто шукає більш оплачувану роботу. Але в нас дуже багато співробітників — ветерани енергетичної галузі, віддані своїй справі, які, як то кажуть, є патріотами свого підприємства, незважаючи ні на що. Цим людям сама думка піти з Інституту не прийнятна. Для багатьох з них з Інститутом пов'язане усе життя. І більшість сьогоднішніх наших керівників стояли біля витоків, прийшли сюди молодими фахівцями. Пройшли всі ступені: від інженера до керівників вищої ланки (голови правління, головного інженера, заступника головного інже-

нера). Наші співробітники — це справді чудові, прекрасні люди, які до того ж є висококласними професіоналами з величезним багажем знань.

Та й наукових підприємств, таких як наше, в Україні більше немає. І сьогодні у нас для молоді є можливість підійматися кар'єрними сходинками. Звичайно, шкода, коли молоді фахівці не затримуються надовго, бо не отримують своєчасно заробітну плату, і тому, що вона була нижчою, ніж у середньому по Україні. Але правда й те, що нинішня молодь більш практична: їй потрібен не тільки професійний досвід, а й дохід. Тому саме на людях з величезним професійним багажем, які роками працюють на нашому підприємстві, продовжує триматися Інститут. Є велика різниця між кваліфікованою людиною і непрофесіоналом. Кваліфікований почувається відповідальним за виконану роботу. Це дуже важливо.

Попри всі негаразди, ми працюємо, і сподіваємося, що все в нашому колективі буде налагоджуватися. Зараз, з ким не спілкуєшся, всюди перепони. Минулий рік навчив нас бути терплячими, зібраними, не падати духом, не губитися, спілкуватися і триматися разом.

Лілія СОКОЛОВА



ЗА АВТОРИТЕТ ГАЛУЗІ ТА АТОМПРОФСІЛКИ. ОГЛЯД СПОРТИВНОГО ЖИТТЯ АТОМНИКІВ

КАКИМ БЫЛ 2020 ГОД ДЛЯ АТОМНОГО СПОРТА?

В январе 2001-го в одном из первых новогодних номеров «Атомника України» была напечатана статья «Итоги спортивного 2000 года». С тех пор новогодние обзоры спортивной жизни атомщиков на страницах отраслевой профсоюзной газеты стали традиционными.

СПОРТ И COVID

Год начался весьма обнадесивающе. В первые его дни в трудовых коллективах были проведены открытия спартакиад предприятий, новогодние детские и взрослые турниры, учебно-тренировочные сборы. С нетерпением ожидали лета — стартов токийской Олимпиады, в которой должны были участвовать «звезды» атомного спорта — О. Жовнир, А. Кумейко, В. Ткачук, А. Ситковский, Ю. Цуренко; чемпионов мира и Европы с участием наших профессионалов и начинающих спортсменов. Множество интересных турниров было запланировано для детворы и представителей рабочего спорта.

И тут обрушилось жесточайшее испытание, поразило планету с небывалой быстротой — Covid-19. Спортсмены стали одними из первых, кто ощутил крутой нрав неизвестного вируса. Реальным способом уберечь себя и близких от заражения коронавирусом стал режим самоизоляции, который следовало неукоснительно выполнять. В середине марта был объявлен карантин: все спортивные залы и плавательные бассейны закрыты, групповые тренировки и соревнования — запрещены, отменены Олимпийские игры, чемпионаты мира и Ев-

ропы. Наши юные ихтиандры — на международном турнире, в болгарской Албене. Энергодарские гребцы завоевали несколько комплектов медалей на чемпионатах страны. Две парусные регаты, одна из них — «Кубок ГП НАЭК», проведена впервые. По дорогам Ривненской области в четвертый раз промчался самый энергетичный украинский велопробег — «Веловатт 100», а в Южноукраинске впервые организовали «Велолугур по Бужскому гарду».

Не остановил карантин и активистов организации молодежи РАЭС (председатель — Е. Бураков), которые провели несколько легкоатлетических онлайн-пробегов. Сборная Атомпрофсоюза успешно выступила на юбилейной XV Всеукраинской профсоюзной спартакиаде в приморском Коблево. Четыре командных кубка за победы в турнирах по волейболу, гиревому спорту, шахматам и шашкам и первое общекомандное место, а еще семь золотых, две серебряные и бронзовая медали — в личных соревнованиях.

Не удалось коварному Covid-19 испортить и проведение финальных соревнований 28-й Спартакиады Атомпрофсоюза. Прошлогодний сентябрь подарил спортсменам удивительный «бархатный сезон», а хозяйка пансионата «Рута» — комфорт, гостеприимство и теплый прием. Из-за карантинных ограничений в этот раз не смогли приехать в Затоку несколько команд профсоюзных организаций и организаторам пришлось подкорректировать положение и регламент, но на ход спортивной борьбы это особо не повлияло — большинство турниров были зрелищными, полны острой спортивной борьбы и драматизма: сенсационные победы волейболистов и теннисистов Южноукраинска, шашкистов Энергодара, рекорды гиревиков, долгожданное первое

подъемов, улучшив свое личное достижение сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.

Удалось также отметить и работу по специальности молодых спортсменов. Спортивный деятель сразу на 12 подъемов.



ропы. В таком положении количество побед, завоеванных медалей и кубков, зарубежные поездки отошли на второй план, главное — безопасность и здоровье человека.

Но будем оптимистами. Прошедший 2020-й был не таким уж безнадежным для атомного спорта и принес немало положительных моментов. С началом лета жесткие карантинные ограничения были ослаблены и спорт в наших городах-спутниках начал постепенно «оживать». Возобновились тренировки и соревнования на открытых площадках, участие лучших спортсменов в чемпионатах и кубках страны. Сборная пловцов «Энергоатома» успешно выступила в Риге на открытом чемпионате Балтийского региона (26 медалей и Янтарный кубок), а

общеконтактное место южноукраинцев. Красочные церемонии открытия и закрытия Спартакиады, во время которых более сорока физкультурных активистов были награждены профсоюзными наградами.

ЛАУРЕАТЫ СПОРТИВНОГО ГОДА

Многолетняя традиция редакции «Атомника» ежегодно, совместно со спортивным клубом «Атом України» по итогам года определять лучших в различных номинациях. Впервые такая анкета — «Лауреаты спортивного года», была проведена в далеком 2000-м, ныне она стала юбилейной — двадцатой по счету. Носит она чисто символический характер и, прежде всего, это благодарность всем, кто своими спортивными достижениями укрепляет авторитет отрасли,

доя специалиста пока не планирует — не все еще сделано в спорте, которому отдано пятнадцать лет жизни. Заключает контракт и теперь будет защищать честь Спортивного клуба Армии и родного города. Людмилу любят и уважают в Энергодаре, следят и переживают за ее спортивную карьерой. Она — Почетный гражданин города. Дирекция и профсоюзный комитет Запорожской АЭС помогают спортсменке в организации учебно-тренировочных сборов, приобретении инвентаря, а после успешных выступлений на соревнованиях — традиционные встречи с горожанами. В октябре прошлого года еще одно важное событие в жизни Людмилы Бабак — она была избрана депутатом городского совета Энергодара.

Энергодара для одаренных молодых спортсменов. Спортивную деятельность совмещает с учебой в университете.

Комашук Алина. Серебряный призер Олимпийских игр (2016 год, Аргентина) снова подтвердила свое мастерство, завоевав в прошедшем сезоне две бронзовые медали на всеукраинских турнирах. Девиз спортсменки — лучше олимпийского «серебра» может быть только олимпийское «золото». И она будет стремиться это сделать нынешним летом на Играх в Токио.

Майданюк Галина. В прошлом воспитанница спортшколы РАЭС — чемпионка Европы в эстафетном плавании, победительница международного фестиваля спорта и многочисленных всеукраинских чемпионатов. После окончания Национальной академии внутренних дел капитан Г. Майданюк возвратилась в родной Вараш и работает старшим инструктором городского отдела полиции. Но по-прежнему верна любимому увлечению — плаванию, защищает честь города и атомного спорта, член команды «Мастерс Энергоатом». В 2020 году на международном турнире «Riga Amber Cup 2020» в Прибалтике стала первой на нескольких дистанциях и установила три национальных рекорда.

Олейник Анатолий. Три медали, золотую и две серебряные, завоевал тренер спортивной школы Хмельницкой АЭС на XII Балтийском международном чемпионате. Анатолий — член сборной команды «Мастерс Энергоатом» и готовится выступить на ветеранском чемпионате мира в Венгрии.

Полихранов Виктор. В семилетнем возрасте в родном Херсонском Витя, увидев легендарный парусник «Товарищ», был покорилен романтической мечтой совершить кругосветное путешествие по морям и океанам. Закончил десятилетку, затем Херсонскую и Николаевскую мореходные школы. Служил на Северном флоте, работал матросом-мотористом в Одесском пароходстве — побывал в тридцати странах мира. И, наверное, не случайно в 1985 году судьба привела В.П. Полихранова в Энергодар — райское место для занятий парусным спортом. Начал работать на «АЭМе», активно включился в профсоюзную и спортивную жизнь. Вместе с друзьями отремонтировали первую приобретенную яхту — старенькую развалюху «ЭОЛУ». Сейчас на заводе уже несколько хороших парусных судов, флагман среди которых многоотонник «Северная Каролина» — победитель многочисленных всеукраинских и областных регат, капитан парусника — В.П. Полихранов, профсоюзный лидер, романтик путешествий по морским просторам.

Слободяник Максим. На Спартакиаде Атомпрофсоюза в Затоке волейболисты Южноукраинска после долгого перерыва снова стали чемпионами, а М. Слободяник был признан лучшим нападающим турнира. В сборной Атомпрофсоюза Максим третий год и ныне внес достойный вклад в победу команды на профсоюзной спартакиаде Украины. Работает водителем автотранспорта на Южно-Украинской АЭС.

Николай МЕРКУШЕВ (Окончание следует)

ЩИРІ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ

Минулого року «Атомник України» відсвяткував свій 20-річний ювілей. А цей рік став ювілейним для майже усіх його співробітників. Цифри озвучувати не будемо, скажемо лишень, що від 40 — і далі.

Відкриває цей «парад ювілеїв» наша чарівна, розумна, строга і вимоглива літературна редакторка **Наталія КРАВЧЕНКО**, яку щиро вітаємо саме у день виходу газети 4 лютого. Безмежно раді, що вона упродовж 20 років наш надійний «тил», наша грамотність, наш критик і поціновувач. Маючи величезний досвід роботи у серйозних виданнях, Наталія Миколаївна, як справжній професіонал, швидко призначилася і до проблематики галузевої профспілкової газети, вболіває душою за нашу спільну справу.



У день ювілею хочеться підібрати якісь особливі слова для привітання. Та все одно то будуть лишень слова... Любимо Вас, Наталіє Миколаївно, і повторюємо це щоразу, не тільки коли смакуємо вашим неперевершеним медовиком. По життю Ви дуже справедлива і жертовна. Дай, Боже, здоров'я Вам і усій прекрасній Родині. Найперше — чоловікові Анатолію, разом з яким виховали щирих і порядних донечок, справжніх патріоток — Марічку та Ганну, зятеві Андрієві, який став для Вас сином, і онучкам Олександрі та Катрусі. Вони оточують Вас теплотою і увагою. Цього прагнемо і ми, адже Вашою Родиною став і «Атомник України».

Усім колективом бажаємо Вам отримувати насолоду від життя і лише приємні сюрпризи, цікавих подорожей і мандрівок, які так любите і про які із захопленням розповідаєте. Знаходьте прекрасне у буденному! Будьте щасливі!

Ваші друзі та колеги із «Атомника України»

ДЛЯ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ЧОРНОБИЛЬСЬКИХ ПОЖЕЖ

Мобільне покриття і дрони

На вулиці сніг-зима, а в УНІАН 29 січня відбулося «гаряче» обговорення можливої цього року найбільшої з лісових пожеж у Чорнобильській зоні відчуження. Після аварії тут сталося, за різними оцінками, майже 1800 пожеж. У 2020 році пожежа була у п'ять разів більша за площу, ніж у 2015-му, і вогонь знищив понад 11 тисяч гектарів лісу.

Уже за два місяці (загоряння відбувається зазвичай у квітні) може статися наймасштабніше таке лихо за всі роки, у зв'язку зі змінами клімату (потеплінням, зменшенням опадів), а також частковим руйнуванням захисного лісового бар'єра зони відчуження, зазначає президент Професійної асоціації екологів України Людмила Циганок та віце-президент асоціації Валентин Шербина.

У зоні відчуження є достатньо сил і засобів, у тому числі завдяки міжнародній допомозі, щоб не допустити цього, вважає керівник Регіонального східноєвропейського центру моніторингу пожеж НУБІП України Сергій Зібцев. «Питання, яке до цього часу не працювало, — співпраця між окремими відомствами і силами, які перебувають у зоні відчуження». А також — система готовності до гасіння пожеж. В ідеалі, за його словами, служби пожежогасіння мають прибу-



вати на місце загоряння в перші 15-20 хвилин. Натомість, про лихо дізнаються, коли знищено вже значні площі лісу і зупинити подальше поширення вогню надзвичайно важко чи практично неможливо.

В.о. голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Андрій Гляцко вказав на технічні проблеми, які до цього часу не дозволяли повністю взяти ситуацію під контроль: «Через зміни клімату рослинність зони стає сушішою і більш здатною до загоряння, на це ми вплинути не можемо. Але можемо, і робимо такі кроки, — передбачити пожежі (співпраця з Гідрометеоцентром) та реагувати на них у найкоротший термін. На жаль, є суттєві технічні проблеми, що не давали змоги своєчасно локалізувати загоряння. Мало хто знає і мало хто звертає на це увагу, але проблема ця була усі 35 років існування Чорнобильської зони відчуження,

яка, практично, не була покрита мобільним зв'язком. Навіть якщо ми встановлювали якісь технічні засоби, для того щоб зафіксувати джерела загоряння, не мали жодної технічної можливості передати цю інформацію до якогось кризового центру, щоб оперативно реагувати. Ця проблема нині вирішена на 90%.

Це дає нам змогу приступити до наступного кроку — створення системи постійного протипожежного моніторингу, який у режимі 24/7 відстежуватиме 90% Чорнобильської зони відчуження завдяки спеціальному програмному забезпеченню і передаватиме сигнали про місце загоряння до єдиного кризового центру, який наразі вже створено. А вже ми спостерігаємо за величезною територією, це 260 тисяч га, для прикладу, територія Києва — майже 80 тис. га. Тут дика природа, немає асфальтованих доріг. Складність гасіння пожеж значно

зростає. Тому будемо застосовувати дрони, які літатимуть у автоматичному режимі й виявлятимуть займання».

Присутній на прес-конференції радник міністра охорони довкілля і природних ресурсів України Петро Тестов повідомив, що Міністерство за допомогою українських і міжнародних експертів, наприклад, Сергія Зібцева і професора Йоганна Голдammera з Глобального центру моніторингу пожеж (GFMC), розробляє стратегію управління ландшафтними пожежами.

Пожежі у Чорнобильській зоні відчуження завдають величезної шкоди не лише довкіллю, а й культурній та історичній спадщині України, розташованій на цій території. Як зазначив на прес-конференції голова Асоціації чорнобильських туроператорів Ярослав Ємельяненко, тільки минулоріч вогнем знищено 30-40% туристичного потенціалу Чорнобильської зони відчуження.

МІЖНАРОДНА СОЛІДАРІСТЬ

Голос європейських профспілок — на підтримку профспілок України

Глибоку стурбованість постійним порушенням прав профспілок в Україні висловили у листі до керівників української влади Генеральний секретар Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування (ЄФПГО) Ян Віллем Гаудріан.

Звертаючись до Президента України Володимира Зеленського від імені мільйонів працівників громадського обслуговування Європи, він наголосив, що українські профспілки займають рішучу позицію проти реформи трудового законодавства, яку просуває Уряд та правляча партія. Оскільки запропоновані законопроекти не лише зменшують гарантії трудящих і служать інтересам великого бізнесу та фінансових кіл, а й порушують основоположні права трудящих, закріплені у конвенціях Міжнародної організації праці (МОП), ратифікованих Україною.

Як зазначено у листі: «Ми неодноразово висловлювали свою позицію на підтримку членських організацій ЄФПГО України, одною з яких є і Атомпрофспілка, у листах до Президента, Уряду та Верховної Ради, а також під час зустрічей з державними посадовими особами України.

На цих зустрічах ми також підтвердили свою готовність і бажання зробити внесок у всеосяжний та прозорий процес перегляду трудового законодавства, в основу якого були б покладені міжнародні трудові стандарти, соціальний діалог, принципи і цінності Європейського Союзу, закріплені у законодавстві ЄС та Європейській опорі соціальних прав, а також зобов'язання, які взяла на себе Україна в рамках Угоди про асоціацію між Україною та ЄС та Угоди про поглиблену і всеохоплюючу зону вільної торгівлі.

Нас вразила інформація про те, що рішенням суду на власність Федерації профспілок України та її членських організацій, у тому числі у Будинку профспілок у Києві, зведений на членські внески у 1980 році та відновлений профспілками після пожежі під час Революції гідності, було нещодавно накладено арешт. Це рішення не тільки порушує зобов'язання країни за Конвенцією МОП № 87, а й суперечить рішенням Європейського суду з прав людини про те, що відчуження майна профспілок в інтересах держави суперечить статті 1 Європейської конвенції з прав людини.

На жаль, Україна регулярно потрапляє до категорії 5

щорічного Глобального індексу прав МКП — «відсутність гарантій прав», ситуація в ній є однією з найгірших серед країн Європи, і ми з жалем робимо висновок про те, що нещодавні атаки є частиною свідомої політики з підірвання профспілкового руху в Україні.

Ми поінформувемо МОП, Європейський Союз та Раду Європи про ситуацію, що склалася, та висловлюємо повну підтримку Федерації профспілок України, її членським організаціям та всім демократичним профспілкам України».

Генеральний секретар ЄФПГО закликав українських високопосадовців забезпечити виконання Україною своїх міжнародних зобов'язань згідно з конвенціями МОП, Європейською соціальною хартією та Європейською конвенцією з прав людини, а також Угодою про асоціацію між Україною та ЄС.

Копії листа направлено: Прем'єр-міністру України Денису Шмигалю, Голові Верховної Ради України Дмитру Разумкову, послу ЄС, Главі Представництва ЄС в Україні п. Матті Маасікасу, завідувачу сектору Європи і Центральної Азії Бюро трудящих МОП п. Сергєюсу Гловацкасу та ін. **Олексій КОРЕЦЬКИЙ**

ПРІОРИТЕТИ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ЕНЕРГОАТОМА

Вакцинація та медичне страхування

Усі штатні працівники НАЕК «Енергоатом» отримають щеплення від коронавірусу, щойно вакцина стане доступною в Україні, як це і передбачено постановою Кабміну від 17 листопада 2020 року №1109 «Деякі питання об'єктів критичної інфраструктури». Восени минулого року переважна більшість атомників пройшла вакцинацію від сезонного грипу в рамках добровільного медичного страхування за повної підтримки Компанії.

Попри надскладне економічне становище, в якому перебуває Україна загалом та «Енергоатом» зокрема, Компанія неухильно діє в рамках соціальної відповідальності, взявши на себе зобов'язання піклуватися про стан здоров'я своїх працівників. Наслідуючи приклад вели-

ких міжнародних компаній, працівники «Енергоатома» на добровільній основі отримують можливість користатися пакетами корпоративного медичного страхування.

Кожному працівнику Компанії пропонується самостійно укласти індивідуальний договір ДМС із будь-якою страховою компанією, зареєстрованою в Україні, а НАЕК надає йому матеріальну допомогу в розмірі річного страхового внеску за базовий пакет медичних послуг.

За останніми даними, майже 24 тис. працівників «Енергоатома», або 70% персоналу, уклали договори в 11 страхових компаніях, які гарантують надання невідкладної медичної, амбулаторно-поліклінічної, стаціонарної та стоматологічної допомоги.

ОФІЦІЙНО

Повідомлення про оприлюднення

Заяви про визначення обсягів стратегічної екологічної оцінки

Відповідно до Закону України «Про стратегічну екологічну оцінку», з метою одержання та врахування зауважень і пропозицій громадськості, на офіційному веб-сайті Міністерства енергетики в рубриці «Повідомлення» оприлюднено Заяву про визначення обсягів стратегічної екологічної оцінки проекту змін до Державної цільової екологічної програми першочергових заходів приведення у безпечний стан об'єктів і майданчика колишнього уранового виробництва виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» на 2019–2023 роки та проект документа державного планування — зміни до Державної цільової екологічної програми першочергових заходів приведення у безпечний стан об'єктів і майданчика колишнього уранового виробництва виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» на 2019–2023 роки.

Зауваження і пропозиції до зазначених документів приймаються Департаментом ядерної енергетики та атомної промисловості Міністерства енергетики до 17.02.2021 за електронною адресою natalia.rybalka@mev.gov.ua або поштовою адресою вул. Хрещатик, 30, м. Київ, 01601.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000