



АТОМНИК України

№12 (1059) 25 березня 2021 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НА ХМЕЛЬНИЦЬКІЙ АЕС ЗВІТУВАЛА МОЛОДЬ

Ініціювати нові ідеї та проекти



Відбулася звітно-виборча конференція організації молоді первинної профспілкової організації (ОМ ППО) Хмельницької АЕС. Конференція проходила за участю голови ППО ВП ХАЕС Михайла Гука, заступника генерального директора з персоналу Богдана Шмигельського.

У рамках заходу розглянуто три основні питання: звіт про роботу ОМ ППО ХАЕС, вибори голови та Ради організації молоді.

На Хмельницькій АЕС працює 913 атомників віком

до 35 років, що становить п'яту частину колективу. На конференції їх представили 43 делегати.

Під час підбиття підсумків роботи молодіжного колективу ХАЕС за 2020 рік

акцентувалася увага на професійній та науковій діяльності молоді. За словами голови ОМ ППО ХАЕС Леоніда Волкова, вагомим процесом становлення є профспілкові навчання молоді Атомпрофспілки, що здійснюються на базі навчально-методичного центру в м. Чернівці, активну участь у якому взяли представники атомної станції.

Підсумовуючи минулорічні результати роботи, молодіжний лідер нагадав про проведення конкурсів наукових доповідей та професійної майстерності серед молодих працівників ВП ХАЕС, які через пандемію у 2020 році було здійснено лише на майданчику атомної станції. Фінали конкурсів, проведеної яких було заплановано на Рівненській АЕС, скасовано через епідемію коронавірусу.

Роботу попереднього складу організації молоді Хмельницької АЕС за 2017–2020 роки, яку очолював Леонід Волков, визнано задовільною. На конференції було обрано головою ОМ ВП ХАЕС Григорія Панасюка, інспектора служби охорони праці, а також Раду організації молоді у складі 24 осіб.

Голова ППО ВП ХАЕС Михайло Гук привітав молодіжний актив та побажав їм повернути лідируючі позиції ОМ Хмельницької АЕС в Атомпрофспілці, зазначивши: «Ми цінуємо активних людей, які не лише готові брати активну участь у різноманітних заходах, а й будуть ініціаторами нових ідей та проектів».

Заступник генерального директора з персоналу Богдан Шмигельський, у свою чергу, висловив готовність щодо підтримки організації, акцентувавши увагу на можливості самореалізації, а також важливості залучення Ради молоді до розробки положення про житлове питання, що є найактуальнішим для молодих фахівців.

У квітні заплановано проведення засідання Центральної Ради Організації молоді Атомпрофспілки, що стане першим заходом для оновленої молодіжної організації ХАЕС.

РОБОЧА ПОЇЗДКА ЛІДЕРІВ АТОМПРОФСІЛКИ



Як лікувати «хронічні хвороби» зони відчуження?

22 березня у Палаці культури м. Чорнобиль, у рамках перебування на Чорнобильській АЕС депутатів з Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, відбулася зустріч народних обранців з представниками трудових колективів підприємств Чорнобильської зони відчуження, що належать до сфери управління Державного агентства України з управління зоною відчуження. У складі чисельної делегації (майже сорок осіб) на чолі з головою комітету Галиною Третьяковою були народні депутати, представники міністерств, зокрема заступник міністра соціальної політики України Віталій Музиченко.

Лідери Атомпрофспілки взяли участь у заході, щоб чергове озвучити проблеми, що накопичилися на підприємствах Чорнобильської зони відчуження. З інформацією про ситуацію виступив представник Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки Микола Тетерін. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, якому голова парламентського комітету Галина Третьякова так і не дала можливості виступити перед депутатами, посилавшись на брак часу, захід назвав у цілому неорганізованим, багатим на депутатські обіцянки та виправдання пандемією неспроможності влади щось конкретно вирішувати, зокрема і стосовно проблем підприємств зони відчуження.

(Закінчення на 2-й стор.)

ЗБЕРЕГТИ ДЕРЖАВНЕ СТРАТЕГІЧНЕ ПІДПРИЄМСТВО

На шляху до прийняття концепції розвитку ДП «СхідГЗК»

Ще один крок зроблено на шляху затвердження концепції розвитку державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат». 16 березня відбулося обговорення проекту «Концепції державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу до 2026 року» на першому цього року засіданні Громадської ради при Міністерстві енергетики України.

Як відомо, рішенням РНБО «Про заходи з нейтралізації загроз у сфері атомної енергетики і промисловості» було доручено Кабінету Міністрів України затвердити «Концепцію...» до 1 квітня 2021 року. А прийняття Державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу до 2026 року «з метою збільшення виробництва уранового оксидного концентрату для повного забезпечення

потреб вітчизняної атомної енергетики» — протягом наступного півріччя.

Як повідомляв «АУ», в лютому відбулася низка зустрічей Голови Атомпрофспілки Валерія Матова з профактивом трудових колективів ДП «СхідГЗК», народними депутатами та керівництвом Кіровоградської області, а 24 лютого 2021 року за ініціатиивою Голови Атомпрофспілки Валерія Матова відбулася нарада за участю в.о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Петра Котіна та в.о. генерального директора ДП «СхідГЗК» Антона Бендика, на яких обговорювалися кризова ситуація комбінату, атомно-промислового комплексу у цілому, термінові стабілізаційні кроки для її врегулювання, необхідні заходи для забезпечення розвитку урановидобувного та уранопереробного державного підприємства.

ДО 35-х РОКОВИН АВАРІЇ НА ЧОРНОБІЛЬСЬКІЙ АЕС

Затверджено план заходів

Кабінет Міністрів України 12 березня затвердив план заходів до 35-ї річниці аварії на Чорнобильській АЕС. Про це повідомила прес-служба Кабінету Міністрів України.

«Люди, які рятували життя і здоров'я громадян в Україні, здоров'я людей усього світу, заслуговують на те, щоб мати гідну підтримку та захист з боку держави. Вони повинні відчувати її щодня. Тому затверджений план містить заходи, спрямовані на підвищення соціального добробуту цих людей», — сказав Прем'єр-міністр Денис Шмигаль.

Уряд доручив Міністерству соціальної політики, Пенсійному фонду, Держагентству з управління зоною відчуження опрацювати питання щодо збільшення видатків на пенсійне забезпечення осіб з інвалідністю серед учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС та громадян, які постраждали внаслідок аварії.

Міністерства також мають знайти можливість для підвищення розмірів грошової компенсації вартості харчових продуктів і збільшення щорічної допомоги на оздоровлення для громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Біла троянда буде символом 35-х роковин Чорнобиля



Юрій Фомічев, міський голова Славутицької міської ради Київської області та її виконавчого комітету, високоосвічений фахівець (закінчив Українсько-фінський інститут менеджменту і бізнесу з відзнакою; пройшов Програму навчання для України «Маршал План», США; «Newport Business Academy», Нідерланди; навчався в Національній академії державного управління при Президентіві України), переможець численних українських і міжнародних конкурсів у сфері менеджменту, поділився на YouTube-каналі ДСП ЧАЕС своїм баченням гідного відзначення 35-х роковин Чорнобильської аварії, розповів про найцікавіші заходи в переліку запланованих Славутицькою міською радою, місцевого значення та загальнодержавного.

«Ніч Пам'яті» — до нематеріальної спадщини ЮНЕСКО

— Ми провели вже декілька засідань місцевого Організаційного комітету з підготовки та проведення у 2021 році заходів, пов'язаних з 35-ми роковинами Чорнобильської катастрофи. Засідання відбувалися, з огляду на пандемію, — у Zoom-режимі, спільно з нашими партнерами з Державного агентства України з управління зоною від-

чуження (ДАЗВ) із залученням представників державного спеціалізованого підприємства «Чорнобильська АЕС», відокремленого підрозділу «Атомремонтсервіс». Напрацювали певний пул ключових заходів, що відбудуться у Славутичі: тих, що є загальнодержавними, і тих, які безпосередньо стосуються Славутича. Передусім це наша традиційна «Ніч Пам'яті»: акція, яка відбудеться в ніч з 25 на 26 квітня о 00:23. До



речі, ми розглядаємо її до внесення до нематеріальної спадщини Національного переліку та списків ЮНЕСКО, бо це просто унікальна подія, унікальні емоції вшанування людського подвигу, пам'яті чорнобильців.

(Закінчення на 2-й стор.)

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

РОБОЧА ПОЇЗДКА ЛІДЕРІВ АТОМПРОФСПІЛКИ

Як лікувати «хронічні хвороби» зони відчуження?

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

«Головна проблема зони відчуження, — коментує Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, — це відсутність належного фінансування. Роботи тут виконуються за програмами, які фінансуються з держбюджету. Цього року донині через бюрократичну тяганину з погодженням необхідних документів Міністерством фінансів не затверджені бюджетні програми, тому не здійс-

нюється фінансування у тому числі й заробітної плати. Працівники, особливо за 90-ю бюджетною програмою «Виконання робіт у сфері поводження з радіоактивними відходами неядерного циклу...», а це майже 900 осіб, отримали цього року свою першу заробітну плату лише 17 березня! А на Чорнобильській атомній електростанції (120-та програма) працівникам видали у лютому «пошилений аванс», а далі — місяць на зарплату коштів

немає. Неналежне фінансування Чорнобильської зони — це вже хронічна хвороба, що повторюється з року в рік, і щоразу вона стає «болючою».

«Ще одне питання, яке не могла не порушити Атомпрофспілка, — зазначає заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков, — виплата і доставка чорнобильських пільгових пенсій. Через постійне недофінансування з бюджету кошти надходять на підприємства за цією статтею не у повному обсязі, а підприємства, відповідно до порядку відшкодування Пенсійному фонду України витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах працівникам Чорнобильської АЕС та інших підприємств і організацій зони відчуження, змушені сплачувати до Пенсійного фонду сповна. Відсутні кошти доводиться знімати з інших статей фінансування, передусім — з коштів на виконання робіт, не виплачувати працівникам премій тощо. Цю ситуацію ми бачимо вирішити законопроект №2380 від 05.11.2019 щодо витрат на виплату і доставку пільгових пенсій, що застряг на розгляді в парламентському комітеті, який очолює Галина Третякова з 2019 року! Ми

нагадали їй, що це питання необхідно вирішувати».

На зустрічі перед депутатами було порушено проблему надзвичайно скрутною ситуації з фінансуванням, відсутності матеріально-технічного забезпечення медико-санітарної частини, що знаходиться у м. Чорнобиль. Іншої медсанчастини у Чорнобильській зоні відчуження немає. Представник Атомпрофспілки у ЧОП Микола Тетерін озвучив у виступі питання зняття витрат на лікування лікарняних — затримка становить уже декілька місяців.

Він передав голові Комітету ВР Галіні Третяковій звернення, в якому йдеться про необхідність розв'язати такі проблеми працівників підприємств зони відчуження та самопоселенців:

1. Сприяти збільшенню фінансування під час перегляду Державного бюджету України таких бюджетних програм: «Підтримка екологічно безпечного стану у зоні відчуження та зони обов'язкового відселення» (24008110); «Виконання робіт у сфері поводження з радіоактивними відходами неядерного циклу, будівництво комплексу «Вектор» та експлуатація його об'єктів» (24008090, головний

розпорядник коштів — Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів); «Соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (2501200, розпорядник коштів — Міністерство соціальної політики).

2. Прийняти законопроект №2380.

3. Вирішити питання оплати лікарняних листів.

4. Вирішити питання повернення в м. Чорнобиль поштового відділення Укрпошти.

5. Допомогти вирішити проблеми Державного закладу «Центр спеціалізованої медичної допомоги зони відчуження Міністерства охорони здоров'я України».

Депутатам було передано профспілкові напрацювання, пропозиції щодо розв'язання проблем Чорнобильської зони відчуження. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов домовився з головою комітету Галіною Третяковою про окрему зустріч, на якій буде детально обговорено конкретні проблеми, «не у форматі публічних виступів на публіку, а у спільній дискусії з подальшим вирішенням проблемних питань».

Лілія СОКОЛОВА
Фото Павла ОЛЕЩУКА



ДО 35-х РОКОВИН АВАРІЇ НА ЧОРНОБІЛЬСЬКІЙ АЕС

Домовилися про співпрацю

Керівництво Державного агентства України з управління зоною відчуження разом із керівниками та представниками обласних державних адміністрацій, обласних державних рад та міських рад під час онлайн-зустрічі обговорили питання взаємодії та співпраці в процесі підготовки та проведення заходів до 35-х роковин аварії на ЧАЕС.

«35 років тому вся Україна відгукулася та об'єдналася, щоб допомогти ліквідувати наслідки аварії на ЧАЕС. Багато регіонів надавали психологічну підтримку, забезпечували тимчасовим житлом постраждалих осіб, евакуйованих та сприяли оздоровленню дітей, тимчасово вивезених із Київської та інших областей. 35-ті роковини Чорнобильської катастрофи можуть стати для всієї України та великої частини міжнародної спільноти потужним поштовхом для об'єднання», — наголосив Голова ДАЗВ Сергій Костюк.

Зокрема, під час онлайн-зустрічі було обговорено попередні сценарії взаємодії та попередній перелік заходів, які можуть бути проведені спільно, зокрема в онлайн-форматі.

Також було обговорено меседжі, мета яких — розповісти про сьогодення та майбутнє зони відчуження:

— Використання фото- та відеоархівів, які допоможуть проілюструвати трансформацію, сучасний стан та майбутнє;

— VR проекти, що сприяють відвідуванню зони відчуження з будь-якого куточка України та світу.

Окрім того, керівництво ДАЗВ запропонувало офіційним делегаціям відвідати зону відчуження та долучитися до висадження символічної алеї із 35 кущів троянд, які символізуватимуть відродження та майбутнє Чорнобильської зони відчуження.

Учасники онлайн-зустрічі зацікавилися запропонованими матеріалами та висловили сподівання на ефективну співпрацю в рамках організації заходів до 35-х роковин Чорнобильської катастрофи.



Зону відчуження — у перспективний та розвинений регіон

Віктор Кучинський — заступник начальника відділу стратегічного планування Чорнобильської АЕС. Він є визнаним експертом міжнародного рівня в галузі зняття з експлуатації ядерних установок, одним із головних фахівців — ідеологів України щодо зняття ДСП ЧАЕС з експлуатації. У 1986 році, будучи студентом, працював на Чорнобильській АЕС у групі дозиметричної розвідки, яка брала участь у ліквідації наслідків Чорнобильської аварії (учасник ЛНА 2-ї категорії). Двома роками пізніше закінчив Горьківський політехнічний інститут за фахом «інженер-теплоенергетик» та на правах молодого фахівця приєднався до колективу станції як машиніст-обхідник турбінного обладнання в турбінному цеху №2. Протягом тривалого часу працював в управлінні блоками ЧАЕС. Віктор Казимирович — ліцензований спеціаліст з управління атомним реактором. Під його керівництвом були успішно розроблені унікальні за складністю і новизною документи, завдяки яким зроблено значний вклад у розвиток ДСП ЧАЕС і забезпечення безпеки його ядерних установок.

Одна з професійних мрій фахівця — створення на промисловому майданчику ЧАЕС умов, які б забез-

печили ефективне використання території, інфраструктури та досвіду працівників ЧАЕС з метою перетворення зони відчуження та прилеглих територій на перспективний і розвинений регіон. Віктор Кучинський активно виступає з лекціями. Нещодавно, у лютому цього року, виступив на перших курсах з підвищення кваліфікації за програмою навчання «Зняття з експлуатації ядерних енергетичних установок» у спільному навчальному проекті КПІ-ЧАЕС, що відбувся на базі Славутської філії НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського» за безпосередньої активної участі ДСП ЧАЕС та Інституту проблем безпеки АЕС НАН України.

До першої групи студентів курсу увійшли як працівники Чорнобильської АЕС, які побажали підвищити рівень знань про діяльність зі зняття АЕС з експлуатації, так і наукові співробітники організації наукового керівника ЧАЕС — Інституту проблем безпеки АЕС.

За мужність і самовідданість, проявлені під час ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, сумлінну працю та високий професіоналізм Віктора Казимировича Кучинського нагороджено медаллю «За працю і звитягу».

Біла троянда буде символом 35-х роковин Чорнобиля

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Хай вибачають усі інші міста, але саме у Славутині я відчуваю оці мурашки по шкірі, коли бачу, як люди шанобливо йдуть уночі із запаленими свічками до нашого Меморіалу «Героям Чорнобиля». Цього року ми хочемо, щоб «Ніч Пам'яті» відбувалася не в онлайн-режимі, як минулоріч. Можливо, доцільна заборона на проведення масових релігійних заходів, щоб не спричинювати збільшення захворюваності та щоб не втратити можливості проведення «Ночі Пам'яті» так, як ми того хотіли.

Серед визначних наших заходів — Міжнародна конференція «INUDEC 2021», яку ми проводимо спільно з ДАЗВ та ДСП ЧАЕС за участю міжнародних наукових експертів протягом трьох днів, 27-29 квітня, з огляду на обмеження, переважно в онлайн-режимі, але частково і в режимі живого спілкування з обмеженою кількістю учасників: один день — на Чорнобильській АЕС, два дні — у Славутині. Цей захід внесено до переліку загальнодержавних, зокрема, проведення панельної дискусії «ЧАЕС — Фукусіма: подолання наслідків аварії» та круглого столу на тему: «Радіологічні та медичні наслідки Чорнобильської катастрофи — тридцять п'ять років потому». З Фукусімою у нас тісні зв'язки і ми працюємо з ними постійно.

Повернути соціальні пільги і гарантії чорнобильцям

— Вісно, ми тримаємо руку на пульсі стосовно необхідності повернення усіх пільг і соціальних гарантій для чорнобильців. З цим, як завжди, важко, бо про ліквідаторів згадують зазвичай лише напередодні 26 квітня. Ми наполягаємо, щоб цього року, попри обмеження, спричинені пандемією, було проведено парламентські слухання на тему: «35-ті роковини...», з відповідною постановою Верховної Ради до парламентських слухань, в якій чітко зазначити: яким чином буде повернуто всі соціальні гарантії чорнобильцям. Тому що ці гарантії, у переважній більшості, ліквідовано або обрізано настільки, що вони не є реальними. Усе це внесено до програми заходів загальнодержавного рівня. А відповідальність за реалізацію покладено на Кабінет Міністрів України та Міністерство фінансів: знайти можливість щодо фінансування. На жаль, з цим завжди проблема. І ми не перший рік бачимо, що все закінчується, у кращому разі, одноразовими виплатами, а не тими необхідними суттєвими змінами, на які ми очікуємо. Передусім потрібне якісне оздоровлення і диспансеризація учасників ліквідації наслідків аварії, постраждалих від Чорнобильської трагедії. На цьому ми акцентуємо особливу увагу, і за цим пильно стежимо.

Акція «Свічка Пам'яті у вікні»

— Щодо місцевих заходів Славутині уже переважно визначився з планом: відбудуться численні спортивні, культурно-мистецькі заходи. Але я виокремив би серед них декілька ключових, до яких, сподіваюся, долучиться обласна державна адміністрація щодо підсилення промоції заходів та участі в самих заходах. Крім «Ночі Пам'яті», традиційно — це покладання квітів до стели «Героям Чорнобиля», це, близько першої ночі, поминальний молебень за загиблими та постраждалими від наслідків аварії на ЧАЕС. І цього року ми хочемо повторити минулорічну акцію — «Запали Свічку Пам'яті у своєму вікні». Мені здається, це було також емоційно, тому хочемо зробити цю акцію традиційною: з 25 на 26 квітня о 00:23 запалювати свічку у кожному вікні, вшановуючи пам'ять учасників ліквідації наслідків чорнобильської трагедії.

Висадження білих троянд у Славутині та Прип'яті

— 26 квітня ми маємо намір висадити майже 200 білих троянд біля пам'ятного знака «Будівельникам міста Славутича». А також будемо висаджувати білі троянди у місті Прип'яті. Ми хочемо повернути троянди у Славутині, щоб вони були гарною прикрасою нашого міста. Білі троянди також є певним символом Прип'яті. Ми провели опитування прип'ятчан, яким вони пам'ятають своє місто, і переважна більшість згадує його з білими трояндами. Чому саме білий колір? Бо то троянда сорту «Славутич» і це подарунок від наших французьких друзів. Новий сорт троянд виводили десять років на згадку про аварію на ЧАЕС. Спочатку квіти хотіли так і назвати — «Чорнобиль», але потім змінили назву на «Славутич», на честь наймолодшого міста в Україні. Білий колір є символом відродження. І біла троянда буде цього року символом 35-х роковин.

1000 білих квіток-оригамі

— Ще ми плануємо провести цікаву акцію серед дітей — оригамі з паперу, виготовити тисячу квіток білих троянд і розіслати від Славутича по всьому світу. Крім дітей до акції може долучитися кожний, хто захоче. Комусь подумається, має вигляд японського журавлика, адже мистецтво оригамі з'явилося в Японії. Тут є певний плагіат. Але мені здається, це надзвичайно чуттєво й емоційно. Цією акцією ми повернемо дітям до теми Чорнобиля.

На жаль, на загальнодержавному рівні немає уніфікованого «чорнобильського уроку», який можна було б узяти за взірць. Ми зверталися з цим до Міністерства освіти. Сподіваємося, що буде зворотний зв'язок: перший урок 26 квітня буде оголошено «уроком пам'яті

Чорнобиля». Славутині це точно зрозуміло і пропонує іншим долучитися до нашої ініціативи. Ми надамо методичні рекомендації, як це провести. Непроста робота, але наші фахівці-освітяни долучилися до неї. Я їм за це дякую. І вдячний, що є запит від інших міст, які пропонують нам свою солідарність у цьому питанні.

Відкриття «прип'ятської кімнати» у музеї Славутича

— Також у рамках заходів, запланованих до 26 квітня, ми відкриваємо «прип'ятську кімнату» у музеї Славутича. Ця кімната буде відтворенням автентичної кухні у квартирах Прип'яті минулих років. Це буде уніфікована, збірна за багатьма ескізами кухня, на якій можна буде посидіти, випити чаю із залізного чайничка, який можна буде закип'ятити на плиті. І посілкуватися з тими, хто жив у Прип'яті, чи хто брав участь у ліквідації наслідків Чорнобильської аварії. Ми намагалися зробити так, щоб це була інтерактивна кімната, а не традиційна музейна кімната з фотографіями та експонатами.

Легкоатлетичний забіг Пам'яті Героїв Чорнобиля

— Серед наших заходів ключовим є, звичайно, і Легкоатлетичний забіг Пам'яті Героїв Чорнобиля, естафета у 35 кілометрів — десять учасників по 3,5 кілометра. Хочемо виставити команди від усіх організацій міста. Можливо, декілька команд від організації, якщо, наприклад, вона така велика, як ЧАЕС або «Атомремонтсервіс». Хочемо долучити також до нашої ініціативи і міста-супутники АЕС.

До вшанування ліквідаторів долучився профспілковий комітет «Енергоатом»

Вісно, буде і вшанування наших ліквідаторів. Ми не плануємо проводити якихось масових заходів у кіноконцертному комплексі чи у залі урочистих подій. Це будуть привітання ліквідаторів удома. Разом з молодіжною радою ЧАЕС визначаємо перелік. Приєднався до цієї ініціативи профспілковий комітет ДП НАЕК «Енергоатом». Особисто Олексій Васильович Лич. Я йому вдячний за те, що він людина не байдужа, завжди активно допомагає і нашим ветеранам, і нашому місту Славутині.

Сподіваюся, цього року все вдасться зробити, і на достойному рівні вшанувати пам'ять наших ліквідаторів. Згадати про всіх, кого з нами сьогодні немає. І, найголовніше, зробити правильні висновки на майбутнє щодо попередження тих подій, які відбулися 35 років тому. Щоб такого ніколи не повторилося.

Підготувала
Лілія СОКОЛОВА

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ІНФОРМУЄ ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК

VIII З'їзд ФПУ відтерміновано

Він відбудеться після завершення карантинних заходів

18 березня 2021 року Рада ФПУ на своєму засіданні у Києві розглянула проекти документів VIII З'їзду Федерації профспілок України та ухвалила низку постанов щодо його проведення.

У засіданні за допомогою системи Zoom взяв участь голова Атомпрофспілки Валерій Матов.

Після тривалого та всебічного обговорення Радою було ухвалено рішення: продовжити повноваження членів Ради, Президії та керівництва ФПУ до обрання їх нового складу та провести VIII З'їзд ФПУ протягом одного місяця після завершення карантинних заходів за окремим рішенням Ради ФПУ.

На засіданні також прийнято рішення про склад робочих органів, редакційних комісій та проект порядку денного VIII З'їзду ФПУ, схвалено проект Регламенту З'їзду та внесено його на розгляд делегатів форуму.

Після обговорення члени Ради затвердили Звіт Ради Федерації профспілок України про роботу в період з березня 2016 по березень 2021 років та ухвалили рішення про внесення проекту відповідної постанови на розгляд VIII З'їзду ФПУ.

Рада постановила схвалити зміни до Статуту ФПУ, взявши до відома таблицю розбіжностей. Також схвалено проекти постанов VIII З'їзду ФПУ:

— «Про зміни до Статуту Федерації професійних спілок України»

— «Про затвердження Стратегії діяльності Федерації професійних спілок України на 2021–2026 роки «Час дій та якісних змін»

— «Про Положення про Статутну комісію ФПУ», а також «Про обрання Статутної комісії ФПУ та її голови»

— «Про Положення про Контрольно-ревізійну комісію ФПУ», «Про обрання Контрольно-ревізійної комісії ФПУ та її голови» тощо.

Прийнято постанову про резолюції і заяви VIII З'їзду ФПУ. Рада схвалила Заяву делегатів VIII З'їзду «Припинити наступ на трудові права працівників та профспілок» та Резолюцію «Новому поколінню — нові можливості».

Зазначені документи також внесено на розгляд VIII З'їзду ФПУ.

Перед членами Ради виступили кандидати на посаду Голови ФПУ, висунути членськими організаціями, згідно з Постановою Президії ФПУ: чинний голова ФПУ Григорій Осовий та заступник голови ФПУ Володимир Саєнко.

Нагадуємо, що рішення про проведення VIII З'їзду Федерації профспілок України було ухвалено на засіданні Ради ФПУ 16 лютого ц.р.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА В ЕНЕРГЕТИЦІ

Обговорили план роботи та найближчі ініціативи

У культурно-діловому центрі Запорізької АЕС відбулася зустріч у форматі круглого столу щодо запровадження гендерної політики на підприємствах НАЕК «Енергоатом». Відповідаючи вимогам часу, Атомпрофспілка разом з Міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» розпочали проект під назвою «Гендер для профспілок в енергетиці». Про це розповів координатор проекту по Запорізькій області Сергій Мошнік.

Метою проекту є просування гендерних принципів на підприємствах енергетичної галузі. Запорізька атомна електростанція стане пілотною у запровадженні цієї ініціативи. Окрім нашої АЕС у цій роботі візьмуть участь ще підприємства Укрнафтогазу — щоб мати можливість навчатися, надавати свої пропозиції, відштовхуючись від наявних документів у Компанії, порівнювати результати, обмінюватися досвідом з міжнародною громадською організацією. І передусім було розроблено документ під назвою «Гендерна політика», на основі якого передбачається подальша робота.

Перша онлайн-зустріч з керівниками (координаторами) проекту відбулася за участю заступника голови Атомпрофспілки Павла Пруднікова, представника Міжнародної громадської організації соціальної ініціативи, голови Організації молоді Атомпрофспілки Павла Олещука, координатора проекту з боку Атомпрофспілки, завідувача відділу Сергія Голоти, заступника голови ППО ЗАЕС Володимира Ротермана, члена комісії з гендерної політики ЦК Атомпрофспілки Олени

Прокопенко, голови ОМ ППО ЗАЕС Сергія Мошніка. Були також присутні представники найактивнішої частини молоді ЗАЕС, які хочуть реалізувати себе в сучасному проєкті. На першому круглому столі обговорювався план роботи та найближчі ініціативи.

Програма втілення проекту розрахована на один рік, щоб мати змогу запроваджувати гендерно-чутливу політику за участю профспілок на підприємстві поетапно.

І. ВОЛОДИНА



ВІДПОВІДЬ НА ЗВЕРНЕННЯ

Захистити законні права працівників

Представник трудового колективу, ветеран праці, голова профкому ДНВП «Цирконій» з 1998 по 2014 роки Василь Гнатюк Кісільов звернувся до Голови Федерації профспілок України Г.В. Осового ще й як до Голови спільного представницького органу з проблемою, яка торкнулася майже 500 колишніх працівників «Цирконію», позбавлених права на зарахування до страхового пенсійного стажу періодів роботи, за які не сплачено страхові внески. Це сталося через невиконання плану санації (несплата інвестором заборгованості підприємства з ЄСВ в розмірі 16 млн грн). ДНВП «Цирконій» тривалий час перебуває у процедурі банкрутства (з 2019 року — стадія ліквідації).

У листі, надісланому Г.В. Осовим на ім'я В.Г. Кісільова, наголошується:

«Федерація профспілок України постійно порушує питання про необхідність опрацювання механізму, який би захищав працівників підприємств у випадках, коли з вини роботодавця до страхового стажу, необхідного для обчислення пенсій, не

зараховуються періоди роботи, оскільки за них не сплачено єдиний внесок.

Пунктом 3.36 Генеральної угоди на 2019–2021 роки передбачено домовленість щодо напрацювання узгоджених змін до законодавства щодо порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості зі сплати єдиного соціального внеску. Незважаючи на те, що протягом минулого часу зазначене питання неодноразово розглядалося під час різних робочих зустрічей, у т.ч. на засіданнях Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, на жаль, досі такі зміни не напрацьовано.

Федерацією профспілок України надіслано Ваше звернення Міністерству соціальної політики України з проханням прискорити опрацювання необхідних змін до законодавства для захисту законних прав працівників.

Про результати розгляду Вам буде повідомлено додатково».

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ

О ситуації в Армєнии, Беларусі, Грузії и Українє

Уважение прав профсоюзів, ведення колективних переговорів и соціальний діалог — часті наших демократических цєнностей, — заявляють профсоюзи Северо-восточного європейского округа.

3 марта членские организации ЕФПОО Северо-восточного европейского округа выразили свою обеспокоенность развитием событий в регионе. Им была предоставлена информация о ситуации в Армении, Беларуси, Грузии и Украине. Профсоюзы осуждают вмешательство армянских военных в политическую ситуацию в Армении. Они требуют принятия политических решений и, если необходимо, проведения выборов, чтобы разрешить разногласия, удержат Армению на пути к демократии и отстроить страну. Военным переворотом этого не сделать. Многие люди страдают от текущих экономических и социальных проблем. Коллективные договоры не соблюдаются, социальный диалог не ведется. Мы просим правительство вступить в диалог с профсоюзами и обеспечить соблюдение их прав и права работников на коллективные переговоры.

После августовских выборов 2020 года Беларусь начала скатываться на путь репрессий. Результаты этих выборов были оспорены со стороны организаций за пределами страны из-за мошенничества, но особенно со стороны многих людей внутри страны. Работники проводили марши, забастовки, прибегали ко многим другим формам протеста. Они подвергаются репрессиям, и многие, включая профсоюзных активистов и журналистов, оказались в тюрьмах. Им грозят длительные сроки тюремного заключения за выражение своего мнения и участие в демонстрациях. Мы осуждаем эти действия правительства. Мы поддерживаем требование положить конец насилию со стороны полиции и сил правопорядка. Виновные должны предстать перед независимым и справедливым судом. Лица, задержанные за выражение своего мнения и участие в демократических акциях протеста, должны быть освобождены. Работникам должно быть разрешено объединяться в профсоюзы по их выбору, а права работников и профсоюзов должны уважаться.

Нестабильна также ситуация в Грузии. Лидеры оппозиции подвергаются давлению, иногда им грозят аресты.

Из-за политической нестабильности многие работники оказались в отчаянном положении, поскольку экономика находится в упадке. Страдает социальный диалог, и профсоюзы не привлекают к дискуссиям по улучшению экономической и социальной ситуации. Мы призываем правительство и парламент сосредоточить внимание на экономическом и социальном положении и совместно с профсоюзами приступить к разработке плана восстановления для обеспечения справедливого и всестороннего устойчивого роста Грузии.

Недопустимы нападки на профсоюзы в Украине. Правительство и правящая партия в парламенте подали предложения о внесении законодательных изменений в закон о профсоюзах и в Кодекс законов о труде. Проект поправок призван ослабить позиции профсоюзов и работников. Предложения профсоюзов не принимаются во внимание. Задания профсоюзов, профсоюзные объекты постоянно подвергаются нападению. ЕС, МОТ и другие международные организации, такие как Комиссия ООН по экономическим, социальным и культурным правам, осудили это. Мы просим правительство воздерживаться от агрессивных действий и работать с профсоюзами над решением существующих проблем.

Все страны региона серьезно пострадали от пандемии. Уже год системы здравоохранения и социального обеспечения находятся под постоянным давлением. Многие медицинские и социальные работники инфицированы, высокий уровень стресса, а темпы вакцинации в некоторых странах недостаточны. Мы поддерживаем призыв многих организаций и правительств сделать вакцинацию бесплатной и отказаться от патентов, чтобы больше стран могло их производить. Мы благодарим всех работников общественного обслуживания за проделанную ими огромную работу в этот экстраординарный год. Работники, предоставляющие общественные услуги, продемонстрировали, насколько наша экономика и общество зависят от них. Мы с нетерпением ждем возможности отметить это вместе с вами 23 июня, в День государственной службы ООН.

Генеральный секретарь EPSU Ян Виллем Гудриан

Америку створила не Волл-стріт... Президент Байден про право працівників на організацію та об'єднання у профспілки

Я завжди говорив, що Америку створила не Волл-стріт. Вона була створена середнім класом, а середній клас створили профспілки. Профспілки зміцнюють працівників. Вони вирівнюють шанси. Вони надають їм можливість захистити своє здоров'я, убезпечити себе, вимагати підвищення заробітної плати, захистити від расової дискримінації та сексуальних домагань. Профспілки надихають працівників, як члени профспілок, так і тих, хто не є членами профспілок, насамперед чорношкірих і коричневошкірих працівників. Я чітко дав зрозуміти, коли балотувався, що політика моєї адміністрації полягатиме у підтримці профспілок і права на ведення колективних переговорів. Я тримаю цю обіцянку.

Усі ви маєте пам'ятати, що Національний закон про трудові відносини не просто передбачає можливість існування профспілок, він передбачає, що ми маємо заохочувати профспілки. Тому дозволяйте мені дещо прояснити ситуацію: не мені вирішувати, чи варто вступати до профспілок. Але дозволяйте мені додати ще більше ясності: це також не справа і роботодавця. Вступ до профспілок — це вибір працівників — і крапка. Сьогодні та в найближчі декілька днів і тижнів працівники Алабами і всієї Америки голосуватимуть за створення профспілок на своїх робочих місцях. Це життєво важливий вибір у часи, коли Америка веде боротьбу зі смертельною пандемією, еко-

номічною кризою і расовими спекуляціями, які свідчать про глибоку диспропорцію, що все ще існують у нашій країні.

Ні залякувань, ні примусу, ні погроз, ні антипрофспілкової пропаганди не має бути. Жоден керівник не повинен висувати працівникам претензії щодо їхніх профспілкових уподобань. Тобто у кожного працівника має бути вільний і справедливий вибір щодо вступу до профспілок. Закон гарантує такий вибір. І це ваше право, а не роботодавця. Жоден роботодавець не може відняти це право. То зробіть так, щоб ваш голос був почутий. Нехай Бог благословить вас усіх, нехай Бог захистить трудящих і їхні сім'ї, які прагнуть справедливості.

Смертність от COVID-19

медработников и работников по уходу продолжает расти

Данные, собранные и проанализированные «Amnesty International», рисуют тревожную картину относительно уровня смертности от COVID-19 среди медицинских работников и работников по уходу в Европе. Указывается от отсутствия прозрачности в регистрации и отчетности об этих смертельных случаях. Данные, предоставленные ЕФПОО, переданы Постоянному комитету ЕФПОО по вопросам здравоохранения и социального обеспечения (HSS Standing Committee).

Согласно сообщению «Amnesty International», в 26 странах Европы зарегистрировано более 4100 смертей. Тем не менее, это количество, вероятно, сильно занижено, поскольку в некоторых странах часто не сообщается об этих смертях — то ли из-за отсутствия тестирования, подсчета, то ли прозрачности.

Более 2000 из этих смертей зарегистрировано в Великобритании (931, включая медицинских и социальных работников) и России (1131). Из-за того, что доступны только частичные данные, количество смертей, вероятно, будет значительно выше, чем зарегистрировано в таких странах, как Италия, Франция, Испания, Бельгия, Нидерланды, Украина и многих других.

Официальные данные доступны только в 9 европейских странах; в большинстве стран, кроме Великобритании, они, как правило, отсутствуют. Так, отсутствуют данные по Австрии, Чехии, Дании, Финляндии, Норвегии и Швеции.

Данные, предоставленные Постоянному комитету ЕФПОО по вопросам здравоохранения и социального обеспечения, это обновленная информация о выводах отчета «Amnesty International» «Незащищенные, лишены прав, угнетенные: неспособность защитить работников здравоохранения и жизненно важных отраслей во время пандемии Covid-19», опубликованная в прошлом году. В отчете подчеркиваются риски, с которыми сталкиваются медицинские работники, работающие с пациентами с COVID-19, и то, как эти риски увеличились из-за того, что правительствами и работодателями не обеспечили их адекватными средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

ЕФПОО продолжит работать совместно с «Amnesty International» и другими профсоюзами над обеспечением защиты медработников и работников по уходу, над повышением прозрачности и безопасности условий труда в Европе, а также над увеличением доступности вакцин для всех.

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

КАДРИ ДЛЯ АЕС

Конкурс «Будь інженером!»

У місті-спутнику Запорізької АЕС Енергодар відбувся традиційний конкурс «Будь інженером!» серед учнів 10 класів закладів загальної середньої освіти. Ініціаторами конкурсу є Рада молодих фахівців та організація молоді Запорізької АЕС. Захід проводиться за підтримки Українського ядерного товариства, управління освіти, адміністрації та профспілкового комітету станції.

Конкурс проходив з трьох предметів — математики, фізики та хімії і зібрав цього року 87 учасників.

Головна мета конкурсу — підвищення інтересу в учнів старших класів до базових предметів інженерних напрямів, підвищення престижності професії атомника, зміцнення позитивного ставлення до атомної енергетики, а також залучення кращих представників учнівської мо-



лоді до подальшої роботи у ВП ЗАЕС.

«Учасники конкурсу — це майбутні інженери, в чітких руках усі важелі розбудови нашої країни. Організатори конкурсу націлені на залучення саме таких висококваліфікованих фахівців для роботи на Запорізькій АЕС. Конкурс «Будь інженером!» стимулює старшокласників здобувати освіту за фахом і надалі працювати за обраною професією», — зазначив голова

відокремленого підрозділу Українського ядерного товариства на Запорізькій АЕС Андрій Туз.

Цей конкурс проводиться щорічно з 2012 року і взяти участь у ньому може кожен бажаючий десятикласник. Цього року захід відбувся на базі культурно-ділового центру ВП ЗАЕС. За роки існування конкурсу «Будь інженером!» уже не один його переможець став працівником Запорізької АЕС.

ЛЮДИ НА ЗУПИНКАХ

Відповідальні за безпеку пасажирів

Рік минав відтоді, як нам довелося жити в умовах карантинних обмежень, перебудувати наші плани, передивлятися графіки, завдання та забезпечувати виконання санітарно-епідеміологічних вимог.

На Запорізькій атомній станції найперше постало питання щодо безпечного перевезення персоналу на роботу. Не секрет, автобусний парк не такий багатий, щоб мати запасні одиниці транспорту. Але практично за один день працівники транспортного цеху та адміністрація АЕС вирішили цю проблему.

Ми всі спочатку здивувалися, коли побачили на зупинках людей, які займаються організацією безпечного перевезення працівників АЕС. Це здебільшого механіки автоколонни. Їхній робочий день починається о 5.30 і до 8.00 вони проводять його на зупинках міста. А потім вирушають на звичні робочі місця та продовжують займатися своїми безпосередніми обов'язками.

Володимир Фесков, Дмитро Гуцуляк, Сергій Гавронський, Станіслав Поляков, Роман Махов, Андрій Панков, Олексій Шевченко — це їх ми найчастіше можемо бачити на наших зупинках. Це їм часом доводиться потрапляти під роздачу, коли хтось, виходячи навісним з дому, забув маску або спізнюється на роботу. Потрібно віддати належне: ці хлопці у помаранчевих жилетках надзвичайно ввічливі і тактовні.

Як розповів заступник начальника транспортного цеху з експлуатації Олександр Супрунов, нарікань на роботу відповідальних за безпечну посадку пасажирів у транспортний цех не надходило. Це означає, що фахівці компетентно підійшли до виконання завдання. Вони забезпечені рацією і за потреби можуть швидко викликати додаткове авто, тобто скоригувати процес. Гадаю, багатьом доводилося скористатися їхньою послугою та завдяки цьому своєчасно прибути на своє робоче місце.

Юлія ТКАЧУК



АТОМНИЙ СПОРТ

Здобуток особливої спортсменки

Вихованка КДЮСШ ППО ХАЕС Аліта Ісакова здобула перемогу у Відкритому чемпіонаті Рівненської області з плавання серед спортсменів з вадами слуху.

Аліта Ісакова, 2011 року народження, вже декілька років поспіль займається плаванням у Комплексній дитячо-юнацькій спортивній школі первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС. За індивідуальною системою підготовки тренує дівчинку Анатолій Олійник. За словами тренера, це його перший досвід роботи з дитиною з порушеннями слуху, проте цей виклик Анатолій Васильович прийняв гідно.

Для особливої спортсменки застосовуються й дещо відмінні методи тренування. Аліта тренується як індивідуально, так і в групі з іншими дітьми. Анатолію доводиться експериментувати та комбінувати різні підходи. Зізнається, що найважче поєднати навчання дитини у спеціальній школі, розташованій у сусідньому місті, з регулярними тренуваннями у спортшколі. Проте спортивний характер дівчинки — це запорука успіху до подолання будь-яких перешкод.

Дебютувала юна спортсменка на Відкритому чемпіонаті Рівненської області з плавання серед спорт-



сменів з вадами слуху й одразу виборола чемпіонський титул на двох дистанціях: 50 метрів на спині та 50 метрів брасом.

За словами Анатолія Олійника, досягнення Аліти Ісакової — це приклад та мотивація для інших дітей з вадами розвитку. Заняття спортом доступні кожному, головне — бажання дитини, а тренери КДЮСШ ППО ХАЕС раді підтримати у таких починаннях і заохочують до активного способу життя.



РАЕС готує чергові спортивні події

Оголошено старт реєстрації для участі у спортивних заходах Кубка Рівненської АЕС «РАЕС CUP», до яких увійшли Відкрита першість з легкої атлетики «Забіг під градинями», Відкрита першість з велоспорту «Веломарафон «100 ВЕLOWatt», Міжнародний турнір з плавання на відкритій воді «Біле озеро», Відкрита першість з триатлону «Energy Sprint Triathlon».

Для бажаючих випробувати себе та увійти в історію спортивного життя Рівненської АЕС і регіону відкрито посилання для реєстрації у кожному із заходів 2021 року. «Забіг під градинями» відбудеться 16 травня та передбачає унікальну трасу й безліч дистанцій на вибір. «Веломарафон «100

ВЕLOWatt» пройде 12 червня на незмінній дистанції у 100 км. Міжнародний турнір з плавання на відкритій воді «Біле озеро» триватиме два дні — 30 липня та 1 серпня, а зареєструватися для участі можна, написавши на електронну скриньку vaka81_ml@ukr.net. 15 серпня очікується заключний етап Кубка РАЕС «Energy Sprint Triathlon» — перші та єдині змагання з крос-триатлону на Рівненщині.

Чимало спортивних заходів відбувається і поза Кубком РАЕС. Серед найближчих — перший у м. Вараш нічний забіг «RNPP Night run», що відбудеться 18 квітня. Кількість учасників обмежена.

А поки триває реєстрація, набирає обертів спартакіада Рівненської АЕС. На початку березня

на базі спортзалу «Ізотоп» відбулися перегони з третього змагального виду — настільного тенісу. У турнірі взяли участь 18 команд, у складі кожної — по три гравці. Тенісисти служби головного диспетчера та групи оперативного управління експлуатацією блоків №1, 2 здобули звання кращої команди. До призової трійки увійшли також конструкторсько-технологічний відділ (срібло) та цех теплової автоматики і вимірювань (бронза).

У Палаці культури РАЕС пройшли також змагання з футболу серед 13 колективів. Після трьох спартакіадних видів змагань рейтинг очолює ЦТАВ, 2 місце посідає ХЦ, а третю позицію ділять СКМ/ДІПРЗ-2 та ТЦ-2/ГТЦ.

Юлія КУЛАЄВА



«Вільна піраміда» по-южноукраїнськи

У турнірі з бильярду «Вільна піраміда» взяли участь 12 спортсменів — працівників ЮАЕС.

«На тих, хто вгадає переможців, чекає презент від організації молоді ВП ЮАЕС», — пообіцяли організатори турніру.

Після насиченого ігрового дня визначилися переможці, ними стали, по-свівши, відповідно, перше, друге та третє місця, Дмитро Байталенко, начальник зміни реакторного цеху №2; Олексій Деркач, електромонтер каскаду ГЕС-ГАЕС; Олександр Семенюк, електромонтер Южноукраїнського комбінату харчування.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000