



АТОМНИК України

№18 (1065) 13 травня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ОХОРОНА ПРАЦІ

Безпечне мислення перетворюється на безпечні дії

Для адміністрації Рівненської АЕС охорона праці є питанням особливо важливим, адже підприємство усвідомлює свою відповідальність за забезпечення безпеки виробництва, умов праці та захисту здоров'я працівників.

Охорона праці на РАЕС — це багатоконтентна система заходів, соціально-економічних, лікувально-профілактичних заходів, які впроваджуються для збереження життя, здоров'я і працездатності людини. Від успішної роботи кожного її елемента залежить успішна робота підприємства загалом. За 2020 рік на електростанції за статтею «Охорона праці» використано понад 50 млн грн, на комплексні заходи з охорони праці — понад 13 млн грн. За словами начальника служби охорони праці (СОП) РАЕС Сергія Майданюка, без якісної підготовки персоналу, без забезпечення інструментом та засобами захисту, без правильної організації та здорового клімату в колективах взагалі безпечна праця неможлива, тож персонал служби ОП активно працює за цими напрямками.

Уже другий рік на безпеку праці та життя колективу РАЕС значною мірою впливає світова пандемія Covid-19. На підприємстві завжди готові до можливих викликів, колектив працює за принципом Всесвітнього дня охорони праці 2021 року: «Передбачати, готуватися та реагувати на кризи — інвестуймо зараз у стійкі системи безпеки та

здоров'я на роботі». На РАЕС за період пандемії інвестовано значні кошти задля запобігання поширенню коронавірусної хвороби на робочому місці. На заходи для боротьби з Covid спрямовано понад 7,5 млн грн. Завдяки розробленим на РАЕС карантинним заходам вдається ефективно працювати й виконувати обов'язки. Продуктивній роботі служби охорони праці РАЕС сприяють різноманітні автоматизовані та інформаційні системи. За відгуками спеціалістів відділу СОП чудово зарекомендувала себе в умовах пандемії система «Медичний монітор» РАЕС. У цій системі відображено інформацію щодо проходження медоглядів працівниками про стан їхнього здоров'я, ведеться моніторинг захворюваності на Covid та контактних осіб для зупинення можливості поширення хвороби.

Сьогодні на Рівненській АЕС оптимізовано вже переважно більшість процесів, у тому числі в напрямі охорони праці. Завдяки системі «Електронний наряд» працівникам СОП доступний повний перелік та місця виконання робіт підвищеної небезпеки на електростанції для їхньої перевірки на дотримання вимог з охорони праці. Розроблена інформацій-



на система забезпечення засобами індивідуального захисту (ЗІЗ) дає змогу чітко спланувати необхідні обсяги ЗІЗ для закупівлі в наступному році, контролювати послідовність заміни, містить усі нормативні вимоги до них та відображає облік усіх засобів, що використовуються на електростанції.

(Закінчення на 3-й стор.)

практична цінність, оригінальність пропозицій та підходів щодо покращення стану справ з охорони праці на підприємстві.

Перше місце у конкурсі з актуальними роботами «Пандемія коронавірусу: значення психогієни для підтримання продуктивності праці в умовах дистанційної роботи» і «Управління ризиками» поділили інженер-контролер відділу технічного контролю Олексій Шатохін та інженер-радіофізик відділу ядерної безпеки Віктор Гераскевич.

Підсумовуючи результати Тижня охорони праці, генеральний директор ВП ХАЕС Андрій Козюра зауважив, що на підприємстві змінюються підходи, покращується забезпечення працівників засобами індивідуального захисту та спеодягом, впроваджуються цифрові технології при організації безпечного виконання робіт.

пеки праці, увійшли: електроцех, цех господарського забезпечення, відділ охорони навколишнього середовища та відділ технічного контролю.

Серед заходів, які було проведено під час Тижня охорони праці, конкурс рефератів, на нього представлено 25 робіт. Основні критерії оцінювання рефератів — актуальність і важливість,

ЗВЕРНЕННЯ ФПУ ДО ПАРЛАМЕНТАРІВ

Не допустити порушення Конституції України, прав і свобод людини

Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся листом до Голови Верховної Ради України Дмитра Разумкова стосовно позиції Президії Федерації профспілок України щодо зареєстрованих у Верховній Раді України законодавчих ініціатив владі, спрямованих на «дерегуляцію» трудових відносин.

Президія ФПУ у своїй Заяві висловила рішучий протест щодо законодавчих ініціатив владі, які створюють передумови для впровадження в Україні рабської праці та усунення профспілок від представництва і захисту трудових прав працівників.

У листі до спікера, зокрема, зазначено: Урядом України і окремими народними депутатами від провладної більшості у Верховній Раді України зареєстровано проекти законів України: «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. №5371 від 13.04.2021) (далі — проект №5371) та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин» (реєстр. №5388 від 16.04.2021) (далі — проект №5388).

Успереч вимогам Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, Рекомендацій МОП №189 «Про створення робочих місць в малих та середніх підприємствах» зазначені проекти нормативних актів розглядалися на позачерговому засіданні Уряду України без участі представників СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців.

На переконання профспілок, ці законопроекти мають на меті так звану дерегуляцію, або спрощення регулювання трудових відносин, а також містять норми, які порушують Кон-

ституцію України, міжнародно-правові акти та мають низку загрозливих положень, якими встановлюються дискримінаційні норми для працівників, значно послаблюється рівень захисту працівників, звужуються трудові права та соціальні гарантії працівників, а також нівелюються представницькі та захисні функції профспілок.

Крім цього, ризики для фундаментальних прав людини, закладені у наведених законопроектах, суперечать зобов'язанням України відповідно до вимог Угоди про асоціацію та не відповідають праву ЄС, визначеного Директивами Європейського парламенту і Ради ЄС, судовим рішенням ЄСПЛ щодо вимог «якості» закону та правової визначеності, іншими міжнародними актами. А отже, запропоновані проектами зміни до законодавства не кореспондують з європейським курсом України та взятими на себе нашою державою міжнародними зобов'язаннями.

З огляду на зазначене, Президія Федерації професійних спілок України висловлює у своїй Заяві рішучий протест щодо антинародних законодавчих ініціатив владі (проектів №5371 та №5388), що створюють передумови для впровадження в Україні рабської праці та усунення профспілок від представництва і захисту трудових прав працівників.

ФПУ закликала парламентаріїв не допустити порушення Конституції України, прав і свобод людини і громадянина.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

До теми



У рамках Всесвітнього дня охорони праці, який відзначається 28 квітня, на Хмельницькій АЕС проведено Тижень охорони праці. Загалом, День охорони праці, який спрямований на попередження виробничого травматизму, поліпшення стану охорони праці, підвищення культури виробництва, проводиться у ВП ХАЕС щомісяця.

Протягом тижня представниками відповідних служб на ХАЕС було проведено оцінку діяльності структурних підрозділів щодо виконання заходів, правил і норм з охорони праці. Підрозді-

лами атомної станції були представлені звіти та реферати з охорони праці.

До найкращих підрозділів, в яких стан справ відповідає вимогам та наявним стандартам з охорони й без-



ВШАНУВАЛИ ВЕТЕРАНІВ



«Я чекала на вас...»

За дорученням адміністрації і профспілкового комітету ЮАЕС представники ветеранських організацій атомної електростанції і міста привітали учасницю бойових дій Другої світової війни Євгенію Пустовою.

«Я чекала на вас. Дуже дякую за увагу до нас, фронтівиків, за турботу, за тепло. Ми надзвичайно цінимо кожне добре слово, щире піклування і пам'ять про Перемогу. Для нас це дуже важливо», — подякувала гостям Євгенія Лаврентівна.

(Закінчення на 2-й стор.)

Сердечні вітання та щире спілкування

Профспілковий комітет і ветеранська організація Інгульської шахти ДП «СхідГЗК» змінили формат заходів із вшанування ветеранів Другої світової війни. Бо, як і минулого року, свої корективи у травневі традиції внесла пандемія коронавірусу.

Напередодні Дня Перемоги голова ППО шахти Михайло Мельник разом з очільником ветеранської організації Борисом Шуміхіним відвідали ветеранів удома. Сердечні вітання та щире спілкування стали справжнім подарунком для Яніни Йосипівни Єршової та Валентина Володимировича Шевченка.

Яніна Йосипівна пригадала блокаду Ленінграда, як доводилося нарівні з дорослими брати участь у самообороні міста, гасити «зажигалки», копати окопи, носити воду з Неви. А Валентин Володимирович розповів про тяжкі роки рабської праці, якої зазнала його сім'я, адже він народився в 1944 році в Німеччині. Та теплі вітання й увага з боку рідного шахтарського колективу таки переважили і подарували гарний настрій ветеранам.

Не тільки спілкуванням єдиним була насичена зустріч. Михайло Мельник та Борис Шуміхін вручили Яніні Єршовій і Валентину Шевченку матеріальну допомогу і квіти від профспілкового комітету ППО ДП «СхідГЗК» та продуктивні набори від громадської організації «Серця матерів Кіровоградщини» (керівник Інна Колпак).

Вони закликали всіх — знайти час, проявити увагу і повагу, віддати шану та подякувати ветеранам війни, працівникам тилу, дітям



війни, вдовам загиблих героїв, учасникам партизанського руху, в'язням концтаборів, усім, хто виборював перемогу і відбудовував країну після війни. Подарувати їм радість, зігріти теплом своїх сердець.

За інформацією Михайла МЕЛЬНИКА, голови профкому ППО Інгульської шахти, та Бориса ШУМІХІНА, голови ради ветеранів Інгульської шахти

ЩИРІ ВІТАННЯ

Свій ювілейний день народження відзначає 13 травня редактор сайта Атомпрофспілки та за сумісництвом заступник головного редактора газети «Атомник України» СОКОЛОВА Лілія Станіславівна

Ми поважаємо та любимо нашу колегу за її журналістський талант, творчість та оперативність, за порядність та принциповість. Понад 20 років трудимось з Лілією Станіславівною в атомпрофспілковому колективі, зріднилися душею і помислами, здійснили безліч спільних відряджень на промислових майданчиках галузі, тому з упевненістю стверджуємо — вона надійна у роботі і приємна у особистому спілкуванні.

Невеличкий колектив нашої прес-служби — то справжня родина, у якій намагаємось створити комфортні умови для творчості кожного. Комфортні умови і своєї власній родині забезпечує наша колега — пошталює чоловікові, дітям і онукам, які мають таку дбайливу, ніжну і турботливу дружину, матір і бабусю.



Довгих та щасливих років життя Вам, Ліліє Станіславівно, у колі рідних, колег та друзів! На журналістській ниві й надалі сяяти розумне, добре, вічне... Цінуємо Вас! Бажаємо здоров'я та натхнення жити цікаво і насичено! Усіх земних щедрот Вам та радощів!

ВШАНУВАЛИ ВЕТЕРАНІВ

«Я чекала на вас...»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Від імені адміністрації і трудового колективу ВП ЮУАЕС голова ветеранської організації колишніх працівників атомної електростанції Микола Сидоров передав Євгенії Лаврентівні матеріальну допомогу з побажаннями міцного здоров'я та бадьорості духу.

Незламна, сильна, життєлюбна і дуже світла душею — такою знають южноукраїнці Євгенію Пустовойт. Ще до минулого року вона зустрічалась зі школярами, брала участь у заходах міського музею. Розповідала про свою долю, про війну, яку зустріла в неповних 17 років. Була вже дипломованою медичною сестрою. Працювала в Одесі. Після мобілізації воювала на кордоні з Румунією, брала участь в обороні Одеси, Севастополя. У складі 47-го медсанбату рятувала життя поранених до літа 1942 року.

2 червня її взяли в полон. Холод, голод, хвороби, серед яких висипний тиф, не зломали юну Євгенію. Гучним протестом стала загальна відмова полонених працювати на військових заводах у Німеччині. За це їх вкинули до катівень концтабору Равенсбрюк. Його називали табором смерті. Для Євгенії він став місцем жаху, знущання та каліцтва. Від важкої праці у неї викривився хребет, після побоїв жорстокою наглядкою, що була взута у ковани чоботи, залишилася зламаний стегновий суглоб. «З таким болем у серці, як ми, в'язні концтаборів, мабуть, ніхто не чекав Перемоги. Ми цілували загіплені обличчя наших визволителів» — згадує Євгенія Лаврентівна. Зараз їй 96 років. І 76 з них найголовнішим святом у житті для неї є День Перемоги.

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ

Державний переворот у М'янмі: IndustriALL закликає до дії

Виконком ГС IndustriALL на своєму засіданні ухвалив Резолюцію щодо ситуації у М'янмі, в якій закликає членські організації усього світу підтримати боротьбу Конфедерації профспілок М'янми і профспілкового руху цієї країни у їхній боротьбі за демократію, відновлення миру і справедливості.

1 лютого 2021 року унаслідок державного перевороту, організованого військовою хунтою, в М'янмі були заарештовані демократично обрані лідери Національної ліги за демократію Вин Мьінг і Аун Сан Су Чжі за кілька годин до церемонії приведення до присяги нових парламентаріїв і формування нового кабінету.

Військові захопили контроль над країною, заарештували політичних лідерів і відповіли на протести безпрецедентним насильством. 14 березня у районах Янгона, найбільшого міста М'янми, було оголошено військовий стан, а це означає, що справи протестувальників можуть розглядатися військовими судами. Щонайменше 726 людей було вбито і понад 3200, включаючи журналістів і профспілкових лідерів, заарештовано або засуджено внаслідок застосування жорстоких репресивних заходів з боку сил безпеки, у тому числі більшість членів Центрального комітету і керівників Конфедерації профспілок М'янми.

Шістнадцять трудових організацій були оголошені військовим режимом незаконними, державні службовці та працівники були звільнені або змушені повернутися на роботу, а профспілкові та трудові лідери — ховатися через повсюдне полювання на них військових.

Оскільки застосування насильства з боку військових стосовно мирних протестувальників зростає, профспілки у М'янмі заявляють про гостру необхідність запровадження економічних санкцій. Вони хочуть, щоб військові відмовилися від влади і звільнили Аун Сан Су Чжі, громадського політичного лідера і лауреата Нобелівської премії миру.

IndustriALL висловлює підтримку Конфедерації профспілок М'янми (CTUM) й у цілому профспілковому

руху цієї країни, а також працівникам М'янми у їхній боротьбі за відновлення миру, справедливості та демократії.

Глобальний союз IndustriALL виступив із заявою, в якій засуджує державний переворот військових у М'янмі і підтримує робітників, особливо щодо свободи об'єднання, права на мирні демонстрації і свободи слова. Крім того, він підтримує заклик громадян М'янми до глобальної кампанії з припинення підтримки комерційної діяльності хунти під назвою «Stop Buying Junta Business» і закликає компанії використовувати свої важелі тиску для звільнення затриманих, відновлення демократичних інститутів і гарантії прав людини і трудових прав громадян М'янми.

IndustriALL закликає Раду Безпеки Організації Об'єднаних Націй вести санкції проти відповідальних за військовий переворот у країні, вимагає, щоб усі компанії, які ведуть діяльність у М'янмі або інвестують у цю країну, припинили свої комерційні зв'язки з військовими М'янми, захищали права своїх працівників, щоб звільнені працівники не залишилися без вихідної допомоги у цій небезпечній ситуації.

IndustriALL закликає також всі членські організації Глобального союзу чинити тиск на свої національні уряди з тим, щоб вони зажадали запровадження всеосяжних економічних санкцій, особливо щодо нафтогазового і страхового секторів і доступу до фінансової системи, а також прийняли адресні санкції проти лідерів військового перевороту, нарощували солідарність з членськими організаціями М'янми, приєднавшись до участі у всесвітніх днях дій, організованих Глобальним союзом IndustriALL, проводячи паралельно відповідні акції у своїх країнах.

ЗА ІНІЦІАТИВИ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ ЗАЕС

Квест-кімната професій для школярів

Організація молоді ЗАЕС, за підтримки адміністрації, профспілкового комітету та управління освіти Енергодарської міської ради, створює квест-кімнату професій для школярів. Новий проєкт втілюється в рамках профорієнтаційного напрямку на базі сьомої школи.

У цієї чудової ідеї дуже цікава історія. Вона висвітлює результативність конкурсів доповідей на науково-технічні та соціальні теми серед молодих працівників Запорізької АЕС, які вже давно стали традиційними. Саме тут лаборант хімічного аналізу ВРХЛ Катерина Сухобрус у своїй роботі виклала особисте бачення способу підвищення інтересу учнівської молоді до вивчення технічних спеціальностей в атомній енергетиці. Вона зазначила, що станція проводить низку заходів, спрямованих на залучення молодих кадрів. Це і профорієнтаційна робота, й екскурсії на промайданчик, у навчально-тренувальний центр, і конкурс «Будь інженером»... Запропонувала доповнити цей список комплексом нових заходів, які були б спрямованими саме на роботу з аудиторією шкільного віку. І цьому допоможе роз'яснювання через інтерактивну взаємодію, що імпонує сучасному поколінню.

— Для профорієнтації школярів ми здебільшого взаємодіяємо зі старшокласниками, — розповідає голова організації молоді ЗАЕС Сергій Мошнік. — Починали співпрацювати з учнями 9-х класів. А реалізувавши новий проєкт, зможемо зацікавлювати професією енергетика навіть середню ланку школярів. Це допоможе їм завчасно зорієнтуватися у виборі закладу для подальшого навчання та з відповідними предметами.

— Ми вперше зібралися у приміщенні квест-кімнати з підготовленим сценарієм, — доповнює голова Ради молодих фахівців ЗАЕС Андрій Туз. — Хочемо уявити, який вигляд матиме наша ігрова кімната, де і як розмістимо реквізити. Першу гру проведемо між собою і таким чином «обкатаємо» сценарій. А потім уже залучимо молоді.

Квест-кімната — це інтелектуальна розвага. Під час перебування у замкненому просторі гравці мають пройти кілька етапів. На кожному потрібно вирішувати різні завдання, пізна-



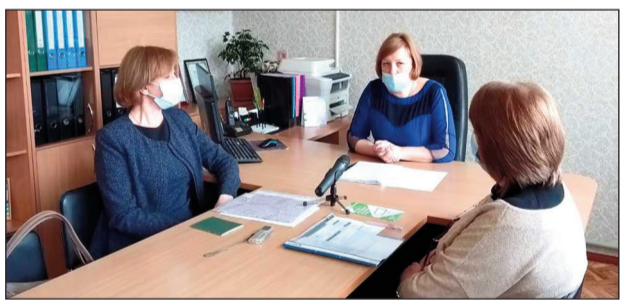
вати певну професію, наприклад, спочатку будеш електролюсарем, потім лаборантом хімічного аналізу... Кожне попереднє завдання є ключем до наступного. Тобто щоб перейти до іншого етапу, в процесі цієї гри будуть здобуватися знання та навички, які дозволять зрозуміти різноманітність професій на атомній станції.

Молодь впевнена, що за допомогою такого нестандартного підходу є можливість довести, що фізика, хімія та інші науки можуть бути простими й веселими. Це збудить у школярів інтерес до навчання й технічної творчості, а згодом зорієнтує їх у виборі відповідного вишу для майбутньої роботи в атомній енергетичній галузі. Приверне активних та освічених, які прагнуть вдосколюватися, критично мислити, ставити цілі й досягати їх, працювати в команді, спілкуватися в багатокультурному середовищі.

І це хотілося б додати, що навіть в умовах строгого протиепідемічного режиму організація молоді продовжує генерувати ідеї та втілювати їх у життя. Відкрити квест-кімнату ініціатори сподіваються на початку навчального року.

Юлія ТКАЧУК

АКТУАЛЬНО!



Перехід на електронні трудові книжки розпочало управління кадрів Запорізької АЕС

10 червня 2021 року набирає чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі». Закон встановлює, що протягом 5 років дані з паперових книжок будуть занесені в електронний реєстр, а до того часу функціонуватимуть обидві форми книжок.

«З огляду на велику чисельність персоналу Запорізької АЕС, ми розуміємо, який обсяг роботи нам належить виконати. На сьогодні методик або регламентів у проведеному цьому процесі немає. Тому відбулася зустріч з представниками Пенсійного фонду України в Енергодарі, щоб розпочати роботу, не чекаючи регламентуючих документів», — розповіла заступник начальника управління кадрів Запорізької АЕС Ірина Лаврентук.

На першому етапі оцифровуватимуться трудові книжки тих працівників, які незабаром виходять на пенсію. І в п'ятирічний термін буде охоплено весь персонал станції. Уже внесли в реєстр дані перших 120 трудових книжок, тому далі ця робота для управління кадрів не буде новою.

Заповнення відомостей відбуватиметься як роботодавцем, так і застрахованою особою. Дані до веб-реєстру будуть вноситися через веб-портал Пенсійного фонду України з обов'язковим накладанням страховальником або застрахованою особою кваліфікованого електронного підпису.

Взагалі користування особистим кабінетом сайта Пенсійного фонду набуває популярності, оскільки цей зручний ресурс дає змогу отримати довідки без особистого звернення до відділень фонду.

Електронна трудова книжка в запитаннях і відповідях

Що зміниться із підписанням Закону про електронні трудові книжки?

Незабаром Закон набере чинності і починаючи з 10 червня 2021 року усі роботодавці мають подати до Реєстру застрахованих осіб відомості з паперових трудових книжок про трудову діяльність своїх працівників.

Також протягом перехідного періоду можна буде використовувати як паперову трудову книжку, так і електронну форму вже наявних або внесених відомостей про трудову діяльність.

Що стало приводом для такого нововведення?

Приводом до запровадження електронних трудових книжок було багато чинників, пов'язаних з цифровізацією нашої держави. Основні з них — це перспектива автоматичного призначення пенсії та низка інших переваг, таких як зменшення витрат роботодавців на ведення паперового документообігу та спрощення доступу до інформації про набутий стаж працівників для призначення виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, насамперед у разі тимчасової втрати працездатності.

Яка інформація буде міститися в електронній трудовій книжці? Чи відрізнятиметься вона від паперової?

Електронна трудова книжка — це цифровий аналог паперових трудових книжок, тому в електронній трудовій книжці буде відображатися уся інформація про стаж, яка наявна в паперовій книжці.

Як можна оформити електронну трудову книжку, хто це має робити і де?

Відомості про трудову діяльність можуть вноситися як застрахованою особою, так і роботодавцем через вебпортал

електронних послуг Пенсійного фонду України у вигляді сканованих або оцифрованих копій передбачених законодавством документів (трудова книжка, довідок тощо) з обов'язковим накладанням страховальником або застрахованою особою кваліфікованого електронного підпису.

Після внесення відомостей про трудову діяльність роботодавцем зобов'язаний видати оригінал паперової трудової книжки працівникові на руки під підпис.

Коли електронні трудові книжки почнуть офіційно діяти для всіх?

Опублікований 10 березня 2021 року Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» №1217-IX передбачає вступ у дію через три місяці з дати опублікування.

Закон передбачає 5-річний перехідний період. У чому його особливості? Що буде із паперовими книжками?

За цей період має відбутися внесення Пенсійним фондом України до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування відсутніх відомостей про трудову діяльність працівників на підставі відомостей, поданих страховальником або застрахованою особою у порядку та строки, встановлені Пенсійним фондом України за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення, та центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин.

Після «оцифрування» оригінал паперової трудової передається на зберігання працівникові як офіційний документ. Якщо працівник виявить бажання продовжити її

ведення, то роботодавець на його вимогу буде зобов'язаний паралельно із електронним обліком трудової діяльності також вносити до паперової трудової книжки записи про прийняття на роботу, переведення та звільнення.

Як наявність електронної трудової книжки впливає на процедуру виходу на пенсію?

Електронна трудова книжка дасть можливість уповноваженим органам призначати особі пенсію автоматично (без звернення) та збирання документів за всю її трудову діяльність. За особою буде зберігатися право вибору для покращення запропонованого розрахункового розміру, а саме:

або особа надає відомості про отримувану заробітну плату за період до 2000 року (до запровадження персоналізованого розміру);

або відтермінує свій вихід на пенсію для одержання підвищення до пенсії на 0,5–0,75% за кожний повний місяць роботи після досягнення пенсійного віку;

або використовує право на призначення пенсії.

Як можна знайти і подивитися свою електронну трудову книжку?

Переглянути наявну про себе інформацію, у т.ч. свій трудовий чи страховий стаж можна на порталі електронних послуг Пенсійного фонду України (portal.pfu.gov.ua). Якщо в особи виникають будь-які питання, в цьому випадку реалізована можливість подати звернення, в якому можна описати їх суть та, у встановлені законом терміни, особа отримує відповідь. Крім того, можна звернутися до найближчого сервісного центру або за номером «гарячої» телефонної лінії головного управління Пенсійного фонду України.

ГО «Трудові Ініціативи»

ОХОРОНА ПРАЦІ

Безпечне мислення
перетворюється на безпечні дії

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Варто констатувати й ефективність системи планування підготовки персоналу РАЕС, що дозволила в умовах пандемії оперативному персоналу проходити дистанційну перевірку знань. Надалі планується розширити можливості системи для всіх працівників, кому необхідно складати іспити. Система обходів та оглядів дає змогу виявляти і фіксувати невідповідності в охороні праці, а система електронного припису — всі зауваження вручати, погоджувати та відстежувати виконання дистанційно, в рамках автоматизованої системи управління документацією.

«Напряцювання Рівненської АЕС у сфері цифровізації оцінені й серед Європейського співтовариства з охорони праці. Як член Ради директорів співтовариства маю можливість ділитися з іншими великими підприємствами нашими позитивними напрацюваннями, а також запозичувати кращі практи-



тики для нас. Для служби охорони праці РАЕС головними завданнями є безпека працівників і їхнє свідоме ставлення до безпечного виконання робіт. Для цього потрібна методична допомога та роз'яснювальна робота. Будь-які дії персоналу електростанції мають розпочинатися з безпечного мислення, яке перетворюється на безпечні дії. Головне — відсутність травматизму та безпека на підприємстві», — підсумував Сергій Майданюк.

Віта НИШКАЛЮК
Фото
Надії ТИМОФЕЄНКО

Нет — скороченню
количества инспекцій труда

За последнее десятилетие количество инспекций труда в Европе резко сократилось, в результате чего рабочие места оказались менее подготовленными к пандемии Covid-19.

Новое исследование ЕКП показывает, что с 2010 года количество проверок по вопросам безопасности сократилось на одну пятую — с 2,2 миллиона посещений в год до 1,7 миллиона.

Это совпало с потерей более 1000 инспекторов труда, которые могли посещать рабочие места по всему ЕС. Более трети европейских стран больше не соответствуют норме МОТ, предусматривающей наличие одного инспектора труда на 10 000 работников.

Наибольшее сокращение количества инспекций труда с 2010 года: Португалия — 55%, Мальта — 55%, Кипр — 38%, Румыния — 37%, Хорватия — 35%, всего по ЕС — 18%.

Наибольшее сокращение количества инспекторов труда с 2010 года: Румыния — 45%, Великобритания — 32%, Португалия — 21%, Эстония — 14%, Литва — 13%, всего по ЕС — 7%.

ЕКП проанализировала данные МОТ по 22 странам (полный текст ниже) накануне проведения Всемирного дня охраны труда, когда профсоюзы вспоминают тех, кто умер на работе за последний год.

Многие из более 1 миллиона жертв Covid-19 в Европе заразились этим заболеванием на работе, более 100 000 человек по-прежнему умирают каждый год от рака, связанного с работой, и количество несчастных случаев со смертельным исходом на рабочих местах растет.

Значительное сокращение количества инспекций труда за последнее десятилетие сделало рабочие места менее подготовленными к пандемии Covid-19, и это больше всего ударило по наиболее уязвимым работникам, таким как женщины, молодежь и мигранты. Меньшее количество инспекторов делает более трудным безопасный возврат на рабочие места.

ЕКП призывает признать Covid-19 профессиональным заболеванием, обеспечить полное соблюдение правил охраны труда и техники безопасности посредством проведения более строгих инспекций труда, а также лучших защиты и ресурсов для инспекторов, проводящих их.

Заместитель генерального секретаря ЕКП Пер Хилмерссон сказал:

«Это скандал, когда количество проверок безопасности на рабочих местах стало самым низким в десятилетии, в котором разразился Covid-19. Инспекции труда сокращены по всей Европе в результате жесткой политики экономии, что, несомненно, сделало рабочие места менее подготовленными к пандемии и, возможно, стоило многих жизней.

Пора Европе перестать так дешево оценивать жизни, необходимо безопасность людей поставить на первое место. Всем странам требуется значительно увеличить количество инспекторов труда, чтобы облегчить безопасное возвращение на работу после пандемии, а также справиться с недопустимо высоким числом несчастных случаев со смертельным исходом и раковых заболеваний, связанных с работой».



ПАМ'ЯТАЙМО ПРО ЗАГИБЛИХ. ВШАНОВУЙМО ЖИВИХ

Дзвони Чорнобиля у серці кожнім!

«Люди, встаньте! Б'ють дзвони тривоги, у Чорнобилі небо в журбі. Скільки літ, як закриті дороги, смерть з життям у тяжкій боротьбі».

Юлія Ющенко (с. Луб'янка)

Громадськість України, учасники ліквідації аварії на ЧАЕС, у тому числі працівники підприємств зони відчуження, 26 квітня 2021 року відзначали чергову сумну дату — 35-ті роковини Чорнобильської катастрофи, яка розділила світ на до і після аварії. По всій державі напередодні цієї сумної дати та 26 квітня відбулися заходи з ушанування учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС. Не минули вони й зону відчуження, саме місто Чорнобиль, де працюють та відпочивають після напруженого робочого дня працівники підприємств, а також мешкає значна частина самопоселенців.

Пам'ять учасників ліквідації аварії на ЧАЕС, ті події, що сталися протягом часу з квітня 1986 року, щорічно відзначалися у зоні відчуження. А це й проведення урочистих зборів, захоплення працівників, нагородження державними та відомчими нагородами тощо. Проте все це мало більш містечковий характер, бо зона відчуження на той час була закритою для відвідувань.

Протягом трьох десятиліть (а відзначати цю сумну дату ширше, на офіційному рівні, у Чорнобилі почали 1996 року, на 10-ті роковини Чорнобильської катастрофи) відповідно до спільних планів керівництва зони відчуження, підприємств та профспілкової організації проводилися спільні заходи. Я пам'ятаю, коли на 10-ті роковини Чорнобильської катастрофи, практично, кожне підприємство на підлеглий йому території створило пам'ятні знаки, висадили дерева, оформили Дошки пошани. Тоді ж, 1996 року, була відкрита у Парку Слави Чорнобиля Стела пам'яті, на ній розмістили прізвища померлих працівників підприємств зони відчуження, які брали участь у роботах з ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС та які передчасно пішли з життя.

Це місце було обране не випадково. У Парку Слави розміщений меморіальний комплекс на честь мешканців Чорнобиля та Чорнобильського району, які віддали своє життя під час буремних років, а також на честь воїнів-визволителів Радянської армії, що звільнили м. Чорнобиль від фашистської навали. Є тут і своя алея пам'яті. Тому це місце і було визначене, як продовження меморіалу, який пов'язує події, що відбулися на території Чорнобильського району, та увічнює пам'ять тих, хто віддав своє життя заради миру та спокою на цій землі. А серед працівників підприємств була значна частина місцевих жителів, які таким чином змогли повернутися до рідних домів та взяти участь у відновленні цього краю. Багато з них пішли передчасно з життя. Коли дивився на пам'ятні дошки, то бачиш безліч однакових прізвищ, цілі родини чорнобильських мешканців увічнені на них.

Кожні п'ять років пам'ятні дошки оновлювалися, додаються нові прізвища. Вже довелося добудувати місце для їх розміщення, бо працівників, які брали участь у роботах з ліквідації аварії на ЧАЕС та пішли із життя, стає дуже багато. Цього року теж були додані до Стели пам'яті ще дві дошки, на яких розміщені прізвища 132 колишніх працівників. Відтоді Парк Слави став місцем проведення урочистих заходів.



Згодом там також почали відзначати і День ушанування учасників ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС.

Проведення урочистих заходів до цих дат завжди задалегідь планувалося. Стало традицією проводити у зоні відчуження відкриті змагання з різних видів спорту до Дня вшанування Героїв Чорнобиля, проведення урочистих зборів, мітингів, концерту-реквієму та виставки художньої майстерності. На ці заходи завжди запрошувалися колишні керівники та працівники підприємств зони відчуження, які брали участь у роботах з ліквідації аварії на ЧАЕС. Особливе значення та увага до проведення цих заходів приділялися на так звані круглі дати, коли фіксувалися та компонувалися всі ресурси для їх відзначення. Вшанувалася пам'ять про ці події та їх учасників на ширшому, офіційному рівні. Під час таких заходів проводилися зустрічі ветеранів з трудовими колективами підприємств, на яких вони працювали, передавалася «естафета пам'яті», яка пов'язувала покоління працівників, нагадувала про події минулих часів та подвиг учасників ліквідації аварії на ЧАЕС.

Ще залишилися в пам'яті спільні урочисті заходи, які проводилися у Чорнобилі, коли керівники державного органу, очільники підприємств в урочистій обстановці висловлювали слова подяки працівникам, нагороджували їх. Коли зі сцени Будинку культури або на митингу у Парку Слави виступали ветерани ліквідації наслідків аварії.

Проте ті часи минули. Змінилися керівники державних органів, підприємств, у яких відсутній зв'язок з подіями, що відбулися у зоні відчуження. Вони з іншим баченням, з іншими підходами та сприйняттям подій, з оцінками подвигу людей, та й самих людей. Зв'язок між минулим та сьогоденням майже розірваний.

Усе це відбулося не відразу, а поступово... Так, пішли в небуття урочисті збори, участь у заходах, які проводяться в Чорнобилі, керівників державних органів та й значної частини керівників підприємств, не запрошуються працівники відповідних міністерств для вшанування пам'яті тощо.

Для прикладу наведу таке спостереження. Ще років 15 тому, як уже і писав вище, проводилися урочисті збори, на яких виступали керівники, ветерани, вручали державні та відомчі нагороди. Як кажуть, люди мають знати своїх героїв в обличчя. Потім ці заходи скасували і нагородження почали проводити на третьому поверсі будинку державної адміністрації зони відчуження... З часом і це відмінили. Нагороди, грамоти та інші відзнаки просто передавали на підприємства, звичай після того, як ці події ушанування вже минули.

Ще однією причиною такого ставлення до проведення

урочистих заходів у місті Чорнобилі, на мій погляд, є недолюбність та недалекоглядність тих, хто розділив заходи, пов'язані з роковинами аварії на Чорнобильській АЕС, на заходи, які проводяться тільки на ДСП ЧАЕС, а останніми роками — у м. Прип'ять. Ось і мчать «каравани» представників влади крізь м. Чорнобиль, розділяючи події, працівників зони відчуження, які пліч-о-пліч з працівниками ЧАЕС виконують спільні роботи, на два окремі «табори». Це як вислів Голохвастова у фільмі «За двома зайцями» за п'єсою Михайла Старицького: «Ви — це щось одне, а ми — це щось друге!» Усі прохання Чорнобильської профспілки, протягом уже декількох років, змінити такий підхід до означеної проблеми не знаходять відгуку в керівництві державного органу.

Останніми роками не запрошуються для участі у заходах у м. Чорнобиль і ветерани ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, колишні керівники, працівники підприємств. Час плине, пам'ять згасає...

Не стали винятком і 35-ті роковини Чорнобильської катастрофи. Сподівалися на те, що бодай у цей рік щось зміниться у ставленні до проведення урочистих заходів. Профспілка свої пропозиції надала вчасно, почалася активна підготовка. Але жоден з пунктів наших пропозицій не був внесений до загального плану заходів ДАЗВ України. Були заборонені проведення у Чорнобилі традиційних змагань на Кубок ДАЗВ України, що відбуваються під гаслом «Пам'яті Героїв Чорнобиля», урочисті збори та концерту-реквієму м. Чорнобиль. Причина — пандемія «COVID-19». Хоча паралельно було дозволено проведення масових заходів у ніч з 25 на 26 квітня у м. Прип'ять, які увійшли у загальний план. Якесь вибірковість у цієї пандемії: тут вона є, а тут її немає.

Були запрошені для участі в заходах у м. Чорнобиль представники органів влади, керівників підприємств і громадських організацій. Спеціально, з надією на їх участь, траурний мітинг у Парку Слави був перенесений на більш пізній час. Проте надії залишилися надіями...

Та Чорнобильська ООП, все ж таки, не поступилася традицією.

Завдяки працівникам ДСП ЦППРВ у Парку Слави було наведено порядок, прибрано територію, відновлено електропостачання, запалено «Вічний вогонь». Трансляція мітингу здійснювалась у радіомережі Чорнобиля.

Ранок 26 квітня почався на підприємствах з ушанування пам'яті працівників та учасників ліквідації аварії на ЧАЕС, які передчасно пішли з життя. Так, на ДСП «Екоцентр» відбувся мітинг біля пам'ятника працівникам, під час якого виступили генеральний директор підприємства Сергій КІРЄВ, дози-

метрост Ярослав ЦУКАНОВ, колишній працівник підприємства, учасник ліквідації аварії на ЧАЕС Вахтанг ЧИХЛАДЗЕ та інші. Учасники мітингу віддали шану померлим хвилиною мовчання та поклали квіти до пам'ятника.

Також від імені підприємств та профспілкових організацій ДСП ЦППРВ, ДСП «Північна Пуща» були покладені квіти до Стели «Тим, хто врятував світ» та біля «Ангела, що сурмить» у Меморіалі «Зірка Полин».

У Парку Слави відбувся мітинг до 35-х роковин Чорнобильської катастрофи. У проведенні мітингу, зі всіма дотриманнями санітарних правил, взяла участь значна кількість працівників підприємств зони відчуження, керівники ДСП «Екоцентр» та заступник генерального директора ДСП ЦППРВ, представники Громадської організації «Спілка ветеранів ліквідації Чорнобильської катастрофи у Овруцькому районі».

Під час проведення мітингу перед присутніми виступили Микола ТЕРЕПІН — Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП, Микола БУГАЄНКО — заступник керівника комплексу транспортного забезпечення ДСП ЦППРВ, Галина ЛЯТУСОВА — лікар-терапевт ДЗ «ЦСМДЗВ МОЗ України», Тетяна НІКІТНА — керівник відділу ДСП «Екоцентр», та Віталій ЮШКЕВИЧ — голова громадської організації. У своїх виступах вони поділилися спогадами про події тих часів, про своїх друзів та колег по роботі, про долі родин. Побажали всім міцного здоров'я та берегти пам'ять про людей, які приборкували аварію та врятували людство від наслідків Чорнобильської катастрофи. Були відкриті «чергові» пам'ятні плити з прізвищами померлих працівників, які брали участь у роботах у зоні відчуження.

Закінчився мітинг покладанням квітів до Стели пам'яті. У радіомережі м. Чорнобиль пролунали пісні з концерту-реквієму у виконанні аматорів — учасників художньої самодіяльності підприємств зони відчуження.

Хочу висловити надію, що влада почує людей та повернеться обличчям до працівників підприємств, які трудяться у зоні відчуження, вшановуватиме разом з ними тих, хто врятував і рятує світ. Цього прагне і профспілка, але вона не може вирішувати питання, які потребують адміністративного підходу. Таке враження, що владі все більше і більше не вистачає простої людськості...

Пам'ятаймо про події квітня 1986 року, вшановуючи героїв, які прийняли на себе перші удари ядерної катастрофи, тих, хто віддав своє життя, та дякуймо тим, хто продовжує роботи з ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи та відроджує державу.

Геннадій МИХАЙЛЮК,
провідний експерт
Чорнобильської ООП

ДОБРИ СПРАВИ



Гуманітарна допомога

Багато років первинна профспілкова організація ВП «Запорізька АЕС» допомагає Молочанській школі-інтернату. Щороку, напередодні Дня захисту дітей, Дня знань та новорічних свят, представники профспілкової організації провідували дітей, відвозили подарунки, солодощі та гуманітарну допомогу. Жителі Енергодара, працівники станції збирають для вихованців речі, одяг, продукти, адже будь-яка увага — дітям на радість. Через карантин відвідування школи-інтернату стали неможливі. Зібрані речі, яких накопичилося досить багато, вирішили передати до ГО «Товариство Червоного Хреста». Бо там вони теж дуже потрібні. У вільний час, за підтримки профспілкового комітету ВП ЗАЕС, представники ОМ ППО ВП ЗАЕС організували передачу гуманітарної допомоги до приміщення благодійної організації.

ЮУАЕС: ТРЕНУВАННЯ ВОЛОНТЕРІВ-РЯТУВАЛЬНИКІВ

Компромісу в питаннях порятунку життя немає

На Южно-Українській АЕС у квітні відбулися тренування особового складу третьої ланки аварійної групи медичної служби. Створення такого підрозділу є одним із заходів пілотного проекту з розвитку добровільної системи рятувальництва, ініційованого Мальтійською службою України. До впровадження проекту Южно-Українська АЕС долучилася однією з перших серед вітчизняних атомних станцій. Нині на етапі формування загону волонтерів-рятувальників — Рівненська АЕС.

До складу третьої ланки аварійної групи медичної служби ВП ЮУАЕС увійшли 20 досвідчених волонтерів-рятувальників. Вони підсилили команду тих, хто в разі надзви-

чайної ситуації на АЕС візьметься за її ліквідацію. Усі хлопці та дівчата — працівники АЕС, за плечима в них чималый досвід з надання домедичної допомоги. «Основним завданням цієї ланки є пошук постраждалого, надання йому домедичної допомоги та подальша евакуація. Окрім того, відповідно до плану проведення групи в готовність, під час надзвичайної ситуації ми також надаватимемо допомогу підрозділам Державної служби надзвичайних ситуацій, військовій частині та загону відомчої воєнізованої охорони, що охороняють Южно-Українську АЕС», — розповів командир третьої ланки групи медичної служби Андрій Дікусар.

Добровольців розділили на п'ять чергових рятувальних груп, і своє перше тренування кожна з них провела окремо. За мету рятувальники поставили собі перевірити систему оповіщення особового складу, рівень практичних навичок з пошуку постраждалого, надання йому домедичної допомоги та евакуації. Волонтери намагалися до автоматизму довести кожен рух, заняття періодично ускладнювали новими відниками, а ситуацію

повторювали по декілька разів. Відповідно до чинних нормативних документів, на те, щоб надати постраждалому першу медичну допомогу та передати його в руки професійних медиків у рятувальників є лише 10 хвилин. Своїми результатами чергова четвірка третьої медичної ланки задоволена.

Наступне тренування третьої ланки медичної допомоги буде спільним. Усі п'ять четвірок відпрацюватимуть рятувальні дії разом, і за сценарієм їм доведеться рятувати куди більше умовних постраждалих. Рятувальники-волонтери відтепер долучатимуться і до загальностанційних тренувань. Командир третьої ланки аварійної групи медичної служби Андрій Дікусар зазначає: під час таких заходів намагаються досягти максимального результату, щоб у реальних ситуаціях працювати не менш ефективно. Компромісу в питаннях порятунку життя бути не може.



БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ

Акція на підтримку вихованців міського центру реабілітації

За сприяння генерального директора Рівненської АЕС Павла Павлишина управлінням кадрів, управлінням інформатики та зв'язків з громадськістю та цехом господарського обслуговування на електростанції розпочато довготривалу благодійну акцію на підтримку вихованців Вараського міського центру комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю ІІІ. Зони Матвієнко. Усі бажаючі працівники у спеціально відведених місцях на прохідній енергоблоків №1, №2 РАЕС, будівлі «МАГАТЕ» та будівлі виробничо-лабораторного корпусу зможуть взяти декоративні вироби, зроблені «особливими» руками, залишивши в скриньці суму, яку вважають за потрібне.

Діти та молодь Центру реабілітації представили творчі роботи у різних техніках декоративно-прикладного мистецтва. Вчитель трудового навчання Центру Інна Федорова розповіла, що найбільше до вподоби вихованцям майструвати аплікації із використанням паєток, яєчної шкарлупи, бісеру, склярусу. Також діти творять вироби із солоного тіста, використовуючи спеціальні форми, виготовляють воскові свічки та дарують «друге життя» використаним

речам завдяки техніці «айсайклінг». «Не всі роботи дітям даються легко, але у них є терплячість та наполегливість. Вихованці дуже щасливі та відчують віру у власні сили, адже їхні старання не лишаться поза увагою, а вироби приносять комусь естетичне задоволення», — наголосила Інна Федорова.

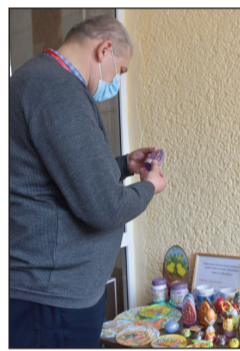
Як зазначив один з ініціаторів благодійної акції — заступник генерального директора РАЕС з персоналу Ігор Вітковський, акцію планують про-

водити на постійній основі, оновлюючи лише вироби та їхню тематику: «Надалі до участі в таких акціях плануємо залучати і вихованців гуртків декоративно-прикладного мистецтва Палацу культури РАЕС. Я приємно вражений якістю, різноманітністю та креативністю виробів вихованців Центру. Впевнений, що і пра-

цівники, і гості нашої електростанції із задоволенням долучаться до благородної справи та захочуть отримати собі пам'ятний сувенір».

Укотре рівненські атомники доводять, що творити добро легко і надзвичайно приємно, та закликають: «Творімо добро разом!»

Віта НИШКАЛЮК



ЗАРЕЄСТРОВАНО!



Медкисень РАЕС — до Вараської лікарні

23 квітня наказом Міністерства охорони здоров'я України кисень медичний газоподібний, що виробляється відокремленням підрозділом «Рівненська АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом», зареєстровано як лікарський засіб та внесено до Державного реєстру лікарських засобів України. Таким чином Рівненська АЕС стала першою електростанцією, яка спільно з медиками допоможе стабілізувати ситуацію з Covid-19 у місті-супутнику.

З листопада минулого року хімічним цехом, цехом забезпечувальних систем, відділом ліцензування, службою забезпечення якості та службою охорони праці Рівненської АЕС здійснено колосальну роботу щодо можливості продукування кисню медичного газоподібного для потреб медиків у частині боротьби з коронавірусною хворобою. У березні поточного року РАЕС отримала ліцензію на провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів — медичного газу (кисень медичний газоподібний) згідно з рішенням Держлікслужби.

Ще раніше на РАЕС доукомплектовано й атестовано лабораторію з контролю якості та безпеки лікарських засобів. Забезпечення високої якості має визначальну роль у виробництві медичного кисню через особливі характеристики, тому всі етапи його обігу підлягають державному нагляду з боку уповноважених органів. Генеральним директором електростанції призначені уповноважені особи, відповідальні за функціонування фармацевтичної системи якості під час виробництва лікарських засобів та надання дозволу на відпуск лікарських засобів. Реєстрація медичного кисню як лікарського засобу для Рівненської АЕС стала завершальним етапом для відправлення перших партій медкисню в комунальне некомерційне підприємство Вараської міської ради «Вараська багатопрофільна лікарня».

ВПЕРШЕ У НЕТИШИНІ



Грандіозний спортивний захід просто неба у співпраці з організацією профспілкової молоді ВП ХАЕС

16 травня вперше у Нетішині відбудеться Відкритий Кубок міста з армспорту! Запрошуються професіонали та аматори з різних куточків України — чоловіки та жінки, які зможуть випробувати свої сили у змаганнях та виграти приємні призи від партнерів і спонсорів!

Почесний гість спортивного заходу — 8-разовий чемпіон світу, 7-разовий чемпіон Європи Олег Жох.

Змагання пройдуть із дотриманням усіх необхідних санітарно-гігієнічних вимог!

Ознайомитися з регламентом і правилами змагань можна за посиланням <https://drive.google.com/.../1Coe7FuTMOkfo-wm-6.../view...!>

Спортивний захід відбудеться за співпраці з такими партнерами, як об'єднання армреслерів Нетішина, організація молоді ППО ВП ХАЕС, Виконавчий комітет Нетішинської міської ради, ВП «Хмельницька АЕС», міський голова м. Нетішин Олександр Супрунюк, СК ППО ХАЕС, КП НМР «Комфорт».

Змагання підтримують спонсори: Ресторан «Лісовий», Поліграфія Нетішин, кафе «Діалог», Суші «Мастер Шеф» (біля АТБ), «Сулі Гулі» (Шевченка, 7), автосервіс <https://bit.ly/3exd3oU>, Кав'ярня «Атом» <https://bit.ly/3exd3oU>!

Ми об'єднуємо зусилля заради розвитку спортивного руху у місті та в Україні!

Анатолій ОЛІЙНИК, головний суддя змагань



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
<http://www.atomprofspilka.info>

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000