

ПЕРЕЛІК

і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів, посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що входять до сфери управління Державного агентства України з управління зоною відчуження

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій (посад)	доплата не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою, окладом працівника, що суміщається
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	розмір доплати не обмежується і визначається наявністю економії фонду оплати праці за тарифними ставками (окладами), які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки, окладу тимчасово відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	за роботу у важких і шкідливих умовах праці: 4, 8, 12 відсотків тарифної ставки (окладу); за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці: 16, 20, 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	до 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді. Конкретний розмір доплати становить: до 10 осіб – 15 відсотків; від 10 до 25 осіб – 20 відсотків; понад 25 осіб – 50 відсотків тарифної ставки бригадира; ланковим, якщо чисельність ланки становить понад п'ять осіб, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час (з 18 до 22 години при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки, окладу за кожну годину роботи у вечірній час

За роботу в нічний час: При багатозмінному режимі роботи	40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
При інших режимах роботи	35 відсотків годинної тарифної ставки, (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час»
За ненормований робочий день (для водіїв)	водіям легкових автомобілів у розмірі до 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За розділений на частини робочий день (для водіїв автобусів)	до 30 відсотків тарифної ставки у разі, коли робоча зміна розділена на частини з перервою в роботі понад дві години
За роз'їзний характер роботи	15 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу з секретними документами та органами спецзв'язку	Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 р. №414
Працівникам, які використовують в роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10 відсотків посадового (місячного) окладу
НАДБАВКИ:	
За високу професійну майстерність	надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотки
За класність водіям легкових, вантажних автомобілів і автобусів	водіям: 2-го класу - 10 відсотків, 1-го класу - 25 відсотків установленної тарифної ставки, окладу
За класність машиністам електровозів, тепловозів, електропоїздів, дизель-поїздів	машиністам: 2 класу - 10 відсотків 1 класу - 25 відсотків тарифної ставки за час, відпрацьований машиністом
За високі досягнення у праці, за складність та напруженість у роботі	до 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	до 50 відсотків посадового окладу
За вчену ступень (доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем)	кандидату наук - 15 відсотків доктору наук - 20 відсотків
За знання та використання в роботі іноземної мови (надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом)	однієї іноземної мови - 10 відсотків посадового окладу, двох іноземних мов - 15 відсотків посадового окладу
За почесні звання (якщо їх діяльність за профілем збігається з почесним званням)	«народний» - 40 відсотків, «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу