



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№27 (1074) 15 липня 2021 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗБЕРЕГТИ ДЕРЖАВНЕ СТРАТЕГІЧНЕ ПІДПРИЄМСТВО

Гірники вимагають від уряду прийняття рішення



7 липня 2021 року відбулося пікетування Міністерства енергетики України, організоване Східною об'єднаною організацією Атомпрофспілки. Члени трудового колективу державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» через своїх представників, які приїхали до Києва, вимагали від влади пришвидшення прийняття рішення про передачу ДП «СхідГЗК» в управління ДП НАЕК «Енергоатом» та цим реально розпочати процес виведення комбінату з кризи.



Того дня в Міністерстві енергетики відбулася сесійна нарада, участь в ній взяв Голова Атомпрофспілки Валерій Матов. Після наради перший заступник Міненерго Юрій Власенко вийшов до учасників акції протесту. Він розповів, що у пошуку шляхів розв'язання проблеми комбінату було досягнуто

порозуміння щодо того, що запропонована «Енергоатомом» концепція стабілізації і подальшого розвитку ДП «СхідГЗК» шляхом передачі комбінату в управління Компанії є єдиною доцільною. Її було підтримано міністром, і розпочато процедуру підготовки проекту відповідної постанови на затвердження Кабінету Міністрів, що дає право, згідно із законодавством, стати «Енергоатому» органом управління СхідГЗК.

«Нами було розроблено такий документ ще 30 червня 2021 року і надіслано у відповідні органи для розгляду та погодження. Не всі погодження ще надійшли, але вже сьогодні ми направимо зазначений нормативно-правовий документ для розгляду Уряду і чекаємо на прийняття виваженого рішення, – зазначив Юрій Власенко.

Виконувач обов'язків Голови Східної об'єднаної організації профспілки Андрій Карпов передав Юрію Власенку Звернення трудового колективу, аналогічне Звернення було підготовлено й Прем'єр-міністру України Денису Шмигалю. Лист від трудового колективу (Закінчення на 2-й стор.)

Коли верстася номер, стало відомо, що державне підприємство «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» припинило свою виробничу діяльність. Атомпрофспілка звернулася до Секретаря Ради національної безпеки і оборони України Олександра Данилова з вимогою негайного інформування про ситуацію, що сталася на ДП «СхідГЗК», Президента України.

«Усі заяви про небайдужість держави до проблем комбінату, до проблем всієї ядерно-паливної галузі України залишилися тільки заявами. Неодноразові наради, переговори не дали позитивного результату через те, що не містять конкретних рішень. Як і Укази Президента України «Про невідкладні заходи щодо стабілізації ситуації в енергетичній сфері та подальшого розвитку ядерної енергетики» та рішення Ради національної безпеки і оборони України «Про заходи з нейтралізації загроз у сфері атомної енергетики і промисловості».

У Зверненні також вказується, що «керівництво комбінату практично не обізнане зі специфікою виробництва і не вживає жодних дій, щоб напрацювати відповідні заходи та довести на всіх державних рівнях необхідність їх реалізації. Натомість підтримуються дії окремих груп колективу, спрямовані на дестабілізацію на підприємстві».

«Трудовий колектив вичерпав свої можливості і зараз вже не наполягає, а категорично вимагає: не допустити біди! Невже досвіду Чорнобилья для України виявилось замало? Якщо влада байдужа, то активні дії будуть застосовувати самі українці і будуть обстоювати своє право на безпечне життя, роботу та робочу гідність. Не змушуйте нас до крайніх заходів», – йдеться у Зверненні Атомпрофспілки.

20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ



Ставка на молодь

(Продовження. Початок у №22)
III з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки відбувся 21 квітня 2007 року в санаторії ВАТ «Атомпрофоздоровниця» «Горний» (поблизу Ялти). У ньому взяли участь 120 делегатів: молодіжні профактивісти та керівники ЦК Атомпрофспілки. На порядок денний було винесено організаційні питання, зміни до Положення про Організацію молоді, затверджено програму діяльності молодіжної організації на 2007–2009 роки. На обліку в Атомпрофспілці перебуває майже двадцять з половиною тисяч осіб віком до 35 років, це чверть від загальної кількості членів Атомпрофспілки, молодіжні осередки є вже у 17 первинних організаціях Атомпрофспілки. Дев'ять з них були створені за останні роки: молодіжні організації ВП АТЦ, ВП НТЦ, ВП «Атомкомплект», ВП «Атоменергомаш», Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом», СМЧ-4 СЕС-4, «Торговий центр», «Нетішинський ліцей». Останні чотири організації перебувають у складі Хмельницької об'єднаної організації молоді. Проте ще чимало підприємств Атомпрофспілки, серед них досить чисельні, не мають молодіжних профспілкових осередків, молодь здебільшого тут навіть не знає про існування Організації молоді Атомпрофспілки, про процеси, що відбуваються в молодіжному профспілковому русі. На з'їзді було запропоновано створити молодіжні профспілкові осередки на всіх підприємствах Атомпрофспілки. Як і в «дорослій» профспілці, в організаціях молоді створено робочі комісії за різноманітними напрямками роботи.

Напередодні з'їзду, 20 квітня 2007 року, відбулася установча конференція організації молоді ДП НАЕК «Енергоатом», на якій було створено Раду молоді Компанії і прийнято рішення про входження голови Ради до складу профкому ДП НАЕК «Енергоатом» для ефективнішої координації молодіжної соціальної політики.

На з'їзді також від Організації молоді Атомпрофспілки було обрано членів Центрального комітету та делегатів IV З'їзду Атомпрофспілки.

У 2007 році Організація молоді Атомпрофспілки діяла відповідно до «Плану основних заходів ОМ Атомпрофспілки у 2007 році», затвердженому Постановою Президії ЦК профспілки 21 грудня 2006 року. Фінансування заходів Організації молоді здійснювалося за дольової участі ЦК Атомпрофспілки та ППО ДП НАЕК «Енергоатом».

У 2007 році за фінансової підтримки Регіонального представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні Організація молоді Атомпрофспілки організувала та провела два семінари. Перший – з 22 по 24 червня у м. Нетішин. Тема: «Мотивація профспілкового членства». Учасниками семінару були представники організацій молоді первинних профспілкових організацій ХАЕС і РАЕС та молоді активісти Білоруської незалежної профспілки. Другий семінар відбувся у м. Чернівці з 8 по 10 листопада 2007 року. Тема: «Молодь у профспілці». Його учасниками стали представники організації молоді первинних профспілкових організацій ЧАЕС, ВАТ КІЕП, ДНТЦ ЯРБ, дирекції ДП НАЕК «Енергоатом», ВП НТЦ, ВП АТЦ і представники Білоруської незалежної профспілки.

З метою залучення молоді підприємств, організації, установ атомної енергетики та промисловості України до активних занять фізичною культурою та спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місяць Організація молоді 2007 року ініціювала та провела: турнір «Силачі Атомпрофспілки», який відбувся 2 червня в м. Славутич; V Спартакіаду Організації молоді, яка проходила на базі РОК «Біле Озеро» з 29 серпня по 2 вересня. Вирішення основних питань організації та проведення турніру «Силачі Атомпрофспілки» вже вдруге взяла на себе організація молоді ППО ВП АРС. Цей спортивний захід, що проводиться під час святкування Дня міста, став щорічним і дуже популярним серед жителів та гостей Славутича.

(Продовження буде)
(Фото з архіву «Атомника України»)

МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТРУДОВИХ РЕФОРМ

Трудове право реформованих економік. Досвід Грузії

Як уже повідомлялося («АУ», № 26), делегація Об'єднання профспілок Грузії на чолі з його Головою, президентом Всеєвропейської Регіональної Ради МКП Іраклієм Петріашвілі нещодавно перебувала в Україні. Грузинські колеги взяли участь у заходах Федерації профспілок України, зокрема на яких йшлося про реформування трудових відносин. Україна – держава й українські профспілки сьогодні повторюють шлях,

яким нещодавно пройшли Грузія й грузинські профспілки, – антисоціальної, антинародної політики влади, боротьби профспілок за права та інтереси працівників, пік якої в Грузії припав на часи президентства Міхеїла Саакашвілі.

На жаль, українська влада, незважаючи на провал запровадження в багатьох країнах неолібералізму, попри це намагається реалізувати ідеї цих бізнес-моде-

лей, за якими цинічно подається владою змога одним збагачуватися за рахунок інших, навіть за часів пандемії. Так, за рік внаслідок пандемії в Україні майже кожен другий працівник став біднішим, до півмільйона виявилися безробітними. Ініційовані владою законопроекти можуть ще більше зруйнувати систему соціальних гарантій. У протистоянні наступу влади на права працівників і профспілок може стати у

нагоді зокрема досвід Грузії, міжнародний досвід впливу грузинських реформ на економіку. Про це йдеться в аналітичній статті «Трудове право реформованих економік. Грузія» колишнього заступника Голови ФПУ, а нині – заступника Голови Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України Сергія Українця.

(Закінчення на 2-й стор.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Волонтери-чарівники Южно-Української АЕС

Не лише патріоти, а й справжні чарівники. Їм привозять для ремонту буквально металобрухт, а вони повертають цілком боєздатну техніку для наших військових. Так кажуть про волонтерів-автотранспортників Южно-Української АЕС. Цього разу вони відремонтували і передали укра-

їнським воякам три одиниці військової техніки. На церемонії передачі, окрім автотранспортників, були присутні т.в.о. генерального директора ВП ЮУАЕС Ігор Полович, голова профспілкового комітету підприємства Сергій Снітков і представники військових підрозділів ЗСУ і НГУ.

На території автотранспортного господарства новенькою фарбою виблискувала військова техніка: УАЗ-452 «швидка допомога», ГАЗ-66 і БТР-70. Ці транспортні засоби своїм ходом поїхали відповідно до 40-ї окремої артилерійської бригади (м. Первомайськ, Миколаївська область), до 79-ї окремої

(Закінчення на 2-й стор.)



ЗБЕРЕГТИ ДЕРЖАВНЕ СТРАТЕГІЧНЕ ПІДПРИЄМСТВО

Гірники вимагають від уряду прийняття рішення

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

колективу Юрій Власенко зобов'язався передати особисто на урядовому засіданні, що відбулося того ж дня.

Перший заступник міністра відповів на низку запитань. Зокрема стосовно виплати заробітної плати, інших платежів Юрій Власенко поінформував, що Компанія «Енергоатом» готова перерахувати передоплатні авансові кошти в розмірі 65 млн гривень, але, за повідомленням керівника ДП «СхідГЗК», комбінат не має можливості їх отри-

мати, оскільки є проблеми з рахунком. Тому питання надходження авансових платежів від НАЕК треба опрацювати з боку самого СхідГЗК.

Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, відповідаючи на запитання, поінформував, що постановою, за якою будуть урегульовані взаємовідносини ДП «СхідГЗК» і ДП НАЕК «Енергоатом», зокрема передбачене зменшення суми сплачених Компанією у Держбюджет податків з прибутку – з 80 відсотків до тридцяти, з яких передбачається інвестувати розвиток комбінату,

не короткострокова, «не на календарний рік», чого побоюються працівники комбінату. «Тому для нас, профспілки, це рішення було найбільш прийнятне, – зазначив Валерій Матов. – Ми неодноразово збиралися у міністерстві на відповідні наради. На мій погляд, вони були результативними, оскільки зрушення у бік розв'язання проблем СхідГЗК були: у частині заробітної плати, підписання договорів між СхідГЗК та «Енергоатомом». Щодо концепції виведення комбінату з кризи ми різні варіанти вивчали, у тому числі можливість

державних дотацій ДП «СхідГЗК». Але це довгий і не зовсім прозорий шлях. Зрештою було знайдено правильне рішення – передача комбінату в управління «Енергоатому». Проте цим завданням не обмежується, надзвичайно важливим на сьогодні є забезпечити стабільну роботу самої Компанії «Енергоатом», бо від цього залежатиме величина того прибутку, з якого буде інвестуватися виробничу діяльність СхідГЗК. І що швидше буде вирішено питання збільшення ефективності роботи Компанії, то швидше і Східний



ГЗК буде виведений на проектну потужність».

Валерій Матов також зазначив: «Ми знаємо позицію Прем'єра з цього питання, вона – позитивна. Але ми домагаємося пришвидшення термінів

прийняття постанови. Ми надіємося, що сьогоднішня акція протесту пришвидшить реалізацію рішення та прийняття Урядом постанови».

Лілія СОКОЛОВА
Фото Павла ОЛЕЩУКА

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

15 липня – День українських миротворців

Благодійний фонд «Миротворець» у Южноукраїнську знають чи не всі мешканці. Знають його і за межами міста-супутника. Ще в березні 2014 року небагато людей об'єдналися, аби допомогти українському війську в боротьбі з російськими окупантами. Благодійний фонд «Миротворець» продовжує й сьогодні активно надавати допомогу військовим ремонтної техніки, яка працює в зоні ООС. За ці роки відремонтовано і передано у підрозділи ЗСУ і НГУ близько 170 одиниць військової техніки. Голова фонду Петро Форостяний – людина невичерпної енергії, патріот, який уміє об'єднати людей навколо важливої справи.

Крім того, передано на передові позиції величезну кількість військового спорядження та екіпіровки, продуктів харчування, ліків, надано матеріальну допомогу родинам загиблих бійців.

Двічі волонтери особисто возили на передову квадрокоптери, які дуже потрібні там. Квадрокоптери було придбано за кошти небагатьох українців, фермерів, працівників Южно-Української АЕС, зокрема, одного з її підрозділів – автотранспортного господарства, профспілкового комітету ЮАЕС і Атомпрофспілки.

Підтримка переселенців із зони АТО – теж була у полі зору волонтерів. У перші роки російсько-української війни кошти та речі приносили містяни, працівники атомної станції, підприємці. Робота налагоджувалася, з кожним виїздом у військові частини все більше закріплювалось усвідомлення, що лише самі українці, згуртувавшись, можуть захистити свою Незалежність.

У Южноукраїнську тоді знайшлися благородні люди, які добровільно взялися допомагати засновникам у ро-

боті Фонду. Нині в основному вони задіяні в ремонті військової техніки. У вільний від основної роботи час і навіть у період відпусток вони приходять у майстерні.

Значною мірою допомагає рідна Компанія «Енергоатом», але найцінніше – це люди, які не рахуються з власним часом, а віддають свої сили і вміння для загальної перемоги. Вони беруться за будь-яку справу, яку вважають корисною для перемоги у цій війні.

Фонд «Миротворець» вдячний за допомогу і співпрацю профспілковим комітетам НАЕК «Енергоатом» та Южно-Української АЕС, керівникам окремих підрозділів ЮАЕС, просто небагудим людям, які беруть активну участь у діяльності Благодійного фонду «Миротворець» і розуміють, що допомога армії – це сьогодні святий обов'язок кожного українця.

Волонтери-чарівники Южно-Української АЕС

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

десантно-штурмової бригади (ОДШБр) (м. Миколаїв) і до в/ч 3044 Національної гвардії України, яка охороняє Южно-Українську АЕС.

Директор АТГ Петро Форостяний зазначає: «Усю цю техніку притягнули до нас у досить непривабливому стані. Наприклад, як зможемо ми поставити на колеса

монтажи і передали до підрозділів ЗСУ і НГУ, крім вузлів і агрегатів, близько 170 одиниць військової техніки. Т.в.о. генерального директора ВП «Южно-Українська АЕС» Ігор Полович у своєму виступі подякував їм за віддану працю і зазначив: «Як показує історія нашої держави, в скрутні часи нація об'єднується. Показовим прикладом є

бригади, – каже заступник командира 79-ї ОДШБр Ярослав Калашник. – Хочу зауважити, що цієї відзнаки удостоюється навіть не оскожені військовий із числа особового складу, а лише той, хто зробив справжній внесок у підтримання бойової готовності та боєздатності бригади. Дякуємо, що ви разом з нами».

Цей день відзначився ще й тим, що БТР-70, який отримали військовослужбовці в/ч 3044, яка охороняє Южно-Українську АЕС, став подарунком військової частини до свята – 29-ї річниці її заснування. «Коллектив АТГ завжди відгукується на наші прохання з технічного обслуговування важкої бронетехніки, – каже командир в/ч 3044 Олег Худолій. – Цей БТР автотранспортники ремонтують уже вдруге. Він прийшов до нас у 2014 році вже не новий, був відремонтований і задіяний у виконанні завдань з охорони ЮАЕС. Ми не переставо дякувати небагудим людям за увагу до нас, військових».

Крім відремонтованої військової техніки, волонтери-атомники – працівники автотранспортного господарства – у різний час передавали військовим, які виконують бойові завдання у зоні ООС, бронезилети, квадрокоптери, обмундирування, продукти та ін. Найпотужніша підтримка у вигляді благодійних внесків завжди надходила від колективу АТГ, профспілкового комітету Южно-Української АЕС і Атомпрофспілки.

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Світлани КОСТЕНЮК



автомобіль УАЗ, спочатку складно було сказати, бо це був практично металобрухт. Для ГАЗ-66 наші майстри замінили гальмівну систему, коробку передач, двигун, вузли агрегатів, електросистему нову поставили, пофарбували. У БТР ремонтували гальмівну систему, електрообладнання, двигуни. Але ми не розслабляємося, бо на черзі – пожежна машина ЗІЛ-131 і БТР для 79-ї ОДШБр». За словами очільника автотранспортного підрозділу, на ремонт цих трьох транспортних засобів пішло більш як 165 тис. грн.

Починаючи з 2014 року, южно-українські волонтери-автотранспортники відре-

підтримка нашим підприємством, свідомими людьми, українцями армії. Це є прояв людяності і відповідальності. Озвучені цифри щодо кількості відремонтованої техніки свідчать про те, що нашому персоналу все під силу, головне – мета і бажання. Так тримати!»

Автотранспортники віддано працюють на цій волонтерській ниві вже восьмий рік поспіль. Вони ремонтують техніку для українських захисників у свій вільний від основної роботи час і навіть у відпустках. Військові щиро дякували і вручили атомникам військові відзнаки. «Я вручаю волонтерам відзнаки нашої

МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТРУДОВИХ РЕФОРМ

Трудове право реформованих економік. Досвід Грузії

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Для того щоб об'єктивно оцінювати процес роботи над проектом Трудового кодексу України, варто бачити паралельні процеси в інших країнах, щоб не допустити подібного у себе.

Трудове законодавство Грузії пережило два переломних етапи.

Перший етап – відхід від трудового права радянського періоду і стрімка його лібералізація у 2010 році, через 5 років після Революції Троянд. Головний мотив такої лібералізації – створити максимально легкі, сприятливі умови для бізнесу у сфері праці, навіть якщо це негативно позначиться на трудових і соціальних правах громадян.

Як наслідок, у кодексі, який стиснувся всього до 55 статей, нормальну тривалість робочого тижня збільшено до 41 години, повністю вилучено норми, якими регулювався захист прав працівників за допомогою профспілки.

Проголошено й реалізовано принципово нову основу трудових відносин – рівноправність сторін. Це означає, що норми, які раніше підтримували правовий стан працівника, захищали його від свавільної роботидавця під час звільнення, зміни умов праці, оплати праці, стали зайвими. Навіть якщо рішення роботодавця відверто несправедливе, єдиний шлях захисту у працівника – іти до суду, а суд не може прийняти рішення на користь людини, бо з кодексу вилучено переважну більшість норм, які захищали її раніше.

Чим характерний Трудовий кодекс Грузії 2010 року?

Передусім такими новизнами:

- фактичний строк випробування для всіх робітників, службовців, спеціалістів однаковий і становить 6 місяців;
- при прийомі на роботу роботодавець має право вимагати від кандидата будь-яку, у тому числі особисту, інформацію без жодних обмежень;
- внутрішній трудовий розпорядок встановлюється роботодавцем без участі профспілок чи трудового колективу;
- з працівником може бути укладено декілька трудових договорів, найвищу силу має останній. Зрозуміло, що у роботодавця більше шансів натиснути на працівника під час роботи, коли той перебуває під

керівництвом та в залежності від керівника;

- заробітна плата видається 1 раз на місяць;
- право на першу відпустку виникає через 11 місяців роботи;
- роботодавець може домовитися з працівником про обмеження його прав і зобов'язаний лише пояснити обмеження прав і свобод;
- надурочні роботи для попередження стихійного лиха чи ліквідації його наслідків не оплачуються зовсім;
- дозволено залучати до надурочних робіт за їх згодою вагітних жінок і жінок після пологів;
- обов'язкова підвищена оплата надурочних робіт не передбачена, але можлива, якщо домовляються сторони;
- черговість надання відпусток одноосібно встановлюється роботодавцем;
- неоплачувана відпустка (за свій рахунок) фактичною тривалістю не обмежена, зате може надаватися на строк не менше 15 календарних днів на рік;
- тривалість відпустки по дитині за дитиною зменшено до 477 днів;
- допускається декілька колективних договорів на одному підприємстві. Це означає, що роботодавець може виділити лояльних йому управлінців в окрему групу працівників і за рахунок зароблених усім трудовим колективом коштів установити їм в окремому колективному договорі більш високі зарплати, пільги та преференції;
- роботодавець має право провести локаут (зупинку роботи) на строк до 90 днів і не платити в цей час працівникам зарплату;
- роботодавець має право звільнити працівника навіть без пояснень, не кажучи про погодження з профспілкою;
- працівник може бути звільнений, якщо перебуває на лікарняному понад 30 днів підряд або понад 50 днів протягом 6 місяців;
- перед звільненням за ініціативою працівника він зобов'язаний повідомити роботодавця письмово не менш ніж за 30 днів;
- якщо строк трудового договору закінчився і припинення роботи може завдати збитків роботодавцю, працівник зобов'язаний продовжувати роботу, доки обставина не закінчиться, तथा стаття кодексу так і названа: «Примусове продовження роботи». Гранич-

на тривалість такого примусу не встановлена;

- фактична заборона на професію: роботодавець може зобов'язати працівника не використовувати надбані ним за час роботи знання і кваліфікацію на благо конкуруючого роботодавця протягом 3-х років після звільнення. Виняток зроблено тільки для педагогів загальноосвітніх шкіл.

Другий етап – часткове відновлення прав. Під тиском професійних спілок Грузії, за підтримки міжнародних профспілкових об'єднань, Міжнародної організації праці у 2013 році було внесено низку змін до кодексу, якими дещо пом'якшено негативні наслідки «реформ».

Норми у Трудовому кодексі 2013 року змінилися так:

- повернуто нормальну тривалість робочого тижня – 40 годин;
- вилучено норму про обмеження прав працівника за його згодою;
- професійні спілки визначено одним із суб'єктів трудових відносин, хоча далі в жодній статті вони не згадуються як представники працівників;
- роботодавець зобов'язано укладати письмовий трудовий договір, якщо трудові відносини тривають понад 3 місяці;
- встановлено право на додаткову оплату відпустку 10 календарних днів зайнятим на роботах з важкими, шкідливими або небезпечними умовами;
- відпустку у зв'язку з вагітністю, пологами, доглядом за дитиною продовжено до 477 до 730 календарних днів (2-х років);
- працівник отримав право перебувати на лікарняному до 40 днів підряд, або 60 днів протягом 6 місяців без загрози бути звільненим;
- строк заборони на роботу в іншого роботодавця-конкурента після звільнення з роботи скорочено від 3 років до 6 місяців, дія заборони не поширюється на працівників закладів освіти, науки та культури.

Як бачимо, така «реформа трудових відносин» негативно позначалася на рівні забезпечення трудових і соціальних прав працівників на догоду свободі ведення бізнесу в країні.

Професійні спілки Грузії продовжують не легку боротьбу за відновлення втрачених позицій, створення трудового законодавства, яке надійно захищатиме трудові та профспілкові права.

ЛІКАРСЬКІ ЗАСОБИ ВІД АЕС

ЗАЕС готова поставляти медичний кисень

У червні 2021 року Запорізька АЕС отримала від Міністерства охорони здоров'я України реєстраційне посвідчення на лікарський засіб – медичний кисень, який буде вироблятися на азотно-кисневій станції (АКС) №2.

АКС №2 введена в промислово-експлуатацію у 2019 році і наразі дає змогу виробляти по 50 балонів кисню медичного щодня. Кисень – високої якості та повністю відповідає вимогам, які пред'являються до лікарського препарату.

Об'ємна частка газу в одному балоні – 6,24 м³, встановлена вартість – 44,49 грн за м³. Але на період дії карантину прийнято рішення відпускати кисень медичний для закладів охорони здоров'я зі знижкою 99%.

На АКС №2 проведено повний цикл виробництва медичного кисню з контролем якості. Серія лікарського засобу сертифікована Уповноваженою особою і

готова до продажу. Термін її придатності – 18 місяців. Наступний крок – налагодити не лише виробництво, а й постійну реалізацію, процес логістики, завершити акредитацію власної лабораторії.

Мета атомників – врятувати якомога більше людських життів і допомогти державі подолати наслідки пандемії коронавірусу.

Отож уже налагоджено виробництво медичного кисню на азотно-кисневих станціях Запорізької, Хмельницької та Рівненської АЕС.

Як повідомлялося, виробництво медичного кисню здійснюватиметься в межах соціального проекту

Компанії – «Енергоатом Медицина». У березні 2021 року НАЕК отримала ліцензію на провадження господарської діяльності з виробництва лікарського засобу «Медичний кисень». Фахівці з атомних електростанцій акредитували лабораторії з контролю якості та безпеки лікарських засобів, відповідно до всіх визначених законодавством вимог і процедур. Фахівці МОЗ провели кількадесят ретельних перевірок АЕС, а на самих станціях підготували високопрофесійний персонал. Тепер, отримавши фінальні узгодження і дозволи, НАЕК щодоби практично безкоштовно постачатиме близько 120 балонів (5 тисяч літрів) медичного кисню до лікарень Запорізької, Рівненської та Хмельницької областей.

ДО РІЧНИЦІ СТВОРЕННЯ ВІЙСЬКОВИХ ЧАСТИН НА АЕС

Нацгвардійці РАЕС нагороджені почесними грамотами та заохочувальними відзнаками до 29-ї річниці від дня створення військової частини 3045 з охорони та оборони Рівненської АЕС Національної гвардії України.



За час існування особовий склад частини 3045 НГУ залучався до виконан-

ня різних завдань міжнародних операцій з підтримання миру та безпеки на

території інших держав, а також до захисту територіальної цілісності у складі підрозділів Операції об'єднаних сил на сході України. Проте головними службово-бойовими завданнями нацгвардійців є здійснення пропускового режиму електростанції, догляду автомобільного та залізничного транспорту, патрулювання периметру території та охорона режимних приміщень задля недопущення проникнення сторонніх осіб на стратегічний об'єкт держави та незаконного вивозу матеріальних цінностей.

З нагоди 29-ї річниці з дня утворення військової частини 3042 Національної гвардії України, яка забезпечує охорону ЗАЕС, відбулося урочисте нагородження військовослужбовців почесними грамотами та заохочувальними відзнаками.

«Дякуємо за те, що залишаєтесь вірними своєму військовому обов'язку, демонструєте високу професійну майстерність, відповідальне ставлення до справи. Сердечна вдячність вам за нелегку, але важливу і дуже потрібну службу!», – подякував від імені адміністрації та профспілкового комітету Запорізької



АЕС начальник служби фізичного захисту В'ячеслав Бедюх.

Бійці в/ч 3042 НГУ не лише охороняють стратегічно важливий державний об'єкт, а й забезпечують

спокій та безпеку в регіоні. Саме завдяки професійним військовослужбовцям працівники Запорізької АЕС та жителі міста-супутника Енергодара завжди почуватимуться захищеними.

Нетішинські нацгвардійці також провели урочисті заходи з нагоди 29-ї річниці з дня створення військової частини 3043. Цінними подарунками відзначено її кращих військовослужбовців.

29 років постійного вдосконалення та розвитку дозволяють якісно протидіяти загрозам сучасності, займаючи одне з провідних місць в безпековому секторі держави. Кожен гвардієць військової частини 3043, як складова Національної гвар-

дії України, надійно охороняє доручений йому важливий державний об'єкт, примножує набуті знання та навички, підвищує імідж військовослужбовця у суспільстві.

У повсякденній діяльності на військову частину 3043 покладено завдання

щодо забезпечення надійної охорони ВП «Хмельницька АЕС» та здійснення пропускового режиму на її території. Під час ускладнення обстановки в районі розташування ядерної установи основним завданням частини є охорона і оборона Хмельницької АЕС і боротьба з диверсійно-розвідувальними групами противника.



ПЕРСПЕКТИВИ УКРАЇНСЬКОГО АТОМА

Атомна енергетика у збереженні клімату

У Міністерстві енергетики України обговорюють можливість виробництва кліматично нейтрального екологічно чистого водню шляхом електролізу, використовуючи електроенергію, отриману від вітрянних атомних електростанцій. Про це повідомив заступник міністра енергетики Ярослав Демченков. Водночас, за його словами, наразі у Євросоюзі триває активна дискусія щодо виз-

нання атомної енергетики «зеленою».

Так, нещодавно звернення з обґрунтуванням ролі «атома» у справі збереження клімату надіслали лідери семи країн – членів ЄС голови Європейської комісії та іншим високопосадовцям цього органу. У Зверненні, підписаному президентом Франції та прем'єр-міністрами Угорщини, Польщі, Чехії, Румунії, Словаччини і Словенії, йдеться про необхідність

збереження в Європі атомної енергетики. Згідно з науковими даними, атомні електростанції за весь цикл виробництва одного кілограма викидають в атмосферу 6 грамів CO₂, тоді як вітряні генератори – 11 г, сонячні – 80 г, газові турбіни – 420 г, а вугільні електростанції – 820 грамів. І це, напевно, один з найпереконливіших аргументів на користь подальшого розвитку атомної енергетики.

ПОЗИЦІЯ ФПУ

Обстояти права профспілок

Профспілки виступають проти розгляду народними депутатами України законопроектів «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин». На цьому наголошується у Зверненні Голови СПО об'єднань профспілок, Голови ФПУ Григорія Осового до Голови Верховної Ради України Дмитра Разумкова з приводу наміненого зазначеного законопроекту (№ 5388 від 16.04.2021).

У зверненні йдеться, що порушення Конституції України та міжнародно-правових актів законопроектів № 5388 зводить до нуля трудові права та соціальні гарантії працівників порівняно з

чинним національним законодавством.

Запропоновані законопроекти вилучення статей 43, 43-1 КЗпП та статей 38, 39 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» значно знижують правовий захист найманих працівників, звужуючи можливості профспілок захищати трудові та соціально-економічні права трудящих, а також не відповідають статті 36 Конституції України, Конвенції МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію» і Конвенції МОП № 158, яка передбачає проведення узгоджувальних процедур під час звільнення працівників, та Директиви Ради

№ 98/59/ЄС від 20.07.1998 про наближення законодавства держав-членів щодо колективного звільнення.

Звуження прав профспілок позбавляє працівників дієвих механізмів трудового захисту, – підкреслюється у листі до спікера ВР. – Тому профспілки просять не виносити законопроект на розгляд п'ятої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання, з огляду на те, що ухвалення цього законопроекту може спричинити соціальну напругу в трудових колективах та призведе до хвилі протестів членів профспілок, як у Києві, так і в регіонах України, – йдеться у Зверненні.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ВІДПОВІДІ УЧАСНИКАМ АТО/ООС

Пільги учасникам АТО/ООС

Доброго дня! Скажіть, будь ласка, на які пільги має право учасник АТО, учасник бойових дій?

ГАЛИНА С.

Відповідно до статті 12 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» громадянам, які мають статус «учасник бойових дій», передбачені такі пільги:

1. Безоплатне забезпечення санаторно-курортним лікуванням або одержання компенсації вартості самостійного санаторно-курортного лікування.

2. 75-відсоткова знижка плати за користування житлом (квартирною платою) у межах норм, передбачених чинним законодавством (21 кв. м загальної площі житла на кожну особу, яка постійно проживає у житловому приміщенні (будинку) і має право на знижку плати, та додатково 10,5 кв. м на сім'ю); 75-відсоткова знижка плати за користування комунальними послугами (газом, електроенергією та іншими послугами) та скрапленням балонами газом для побутових потреб у межах середніх норм споживання.

Площа житла, на яку на-

дається знижка, при розрахунку плати за опалення становить 21 кв. м опалювальної площі на кожну особу, яка постійно проживає у житловому приміщенні (будинку) і має право на знижку плати, та додатково 10,5 кв. м на сім'ю.

Для сімей, що складаються лише з непрацездатних осіб, надається 75-відсоткова знижка за користування газом для опалювання житла на подвійний розмір нормативної опалювальної площі (42 кв. м на кожну особу, яка має право на знижку плати, та 21 кв. м на сім'ю); 75-відсоткова знижка вартості палива, у тому числі рідкого, в межах норм, встановлених для продажу населенню, для осіб, які проживають у будинках, що не мають центрального опалення.

Знижка плати за користування житлом та комунальними послугами надається учасникам АТО/ООС та членам їхніх сімей, що проживають разом з ними, незалежно від виду житла чи форми власності на нього,

без урахування середньомісячного сукупного доходу сім'ї.

3. Медичне обслуговування:

– безоплатне одержання ліків, лікарських засобів, імунобіологічних препаратів та виробів медичного призначення за рецептами лікарів; першочергове безплатне зубопротезування (за винятком протезування з дорожочинних металів); щорічне медичне обстеження і диспансеризація із залученням необхідних спеціалістів; першочергове обслуговування в лікувально-профілактичних закладах, аптеках та першочергова госпіталізація;

– для отримання медичної допомоги необхідно звернутися до закладів охорони здоров'я та пред'явити посвідчення «Учасник бойових дій».

4. Безоплатний проїзд один раз на два роки (туди і назад) міжміським залізничним, водним, повітряним або автомобільним транспортом, незалежно від наявності залізничного сполучення, або проїзд один раз на рік (туди і назад) вказаними видами транспорту з 50-відсотковою знижкою.

Для реалізації цієї пільги

військові комісаріати видають відповідні талони на проїзд. Підставою для видачі талонів є посвідчення «Учасник бойових дій».

Окрім того, учасники бойових дій мають право на безоплатний проїзд усіма видами міського пасажирського транспорту, автомобільного транспортом загального користування в сільській місцевості, а також залізничним і водним транспортом приміського сполучення та автобусами приміських і міжміських маршрутів, у тому числі внутрішньорайонних, внутрішньо- та міжобласних, незалежно від відстані та місця проживання.

5. Позачергове користування всіма послугами зв'язку та позачергове встановлення на пільгових умовах квартирних телефонів (оплата у розмірі 20 відсотків від тарифів вартості основних та 50 відсотків – додаткових робіт). Абонентна плата за користування квартирним телефоном встановлюється у розмірі 50 відсотків від затверджених тарифів. Для забезпечення цією пільгою звертатися до філії ПАТ «Укртелеком».

6. Виплата щорічної разової грошової допомо-

ги до 5 травня учасникам бойових дій виплачується у розмірі, який визначається Кабінетом Міністрів України, в межах бюджетних призначень, встановлених Законом про Державний бюджет України.

7. Першочергове забезпечення житловою площею осіб, які потребують поліпшення житлових умов, та першочергове відведення земельних ділянок для індивідуального житлового будівництва, садівництва і городництва. Для вирішення питання взяття на квартирний облік, а також для зарахування на пільгову чергу для отримання земельної ділянки для індивідуального житлового будівництва необхідно звернутися до місцевих органів виконавчої влади за місцем проживання.

8. Безоплатне забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації учасників бойових дій (протезно-ортопедичними виробами, кріслами колісними, засобами для самообслуговування та пересування).

9. Проходження психологічної реабілітації здійснюється відповідно до ст.11 Закону України «Про соціальний і правовий за-

хист військовослужбовців та членів їх сімей» та Порядку проведення психологічної реабілітації постраждалих учасників Революції Гідності, учасників антитерористичної операції та осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1057.

10. Отримання послуг соціальної та професійної адаптації здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 31.03.2015 № 179 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів із соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції та осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях та постраждалих учасників Революції Гідності».

Віктор ШАПОВАЛОВ, юрист Атомпрофспілки

НЕБУДЕННІ ЗАХОПЛЕННЯ АТОМНИКІВ

Сімдесят сім висот
Людмили Малько

Наприкінці червня цього року група працівників та пенсіонерів Хмельницької АЕС здійснила сходження на найвищу вершину України – гору Говерлу. Поїздка відбулася за сприяння профспілкового комітету підприємства та адміністрації ХАЕС, яка надала для цього мікроавтобус. А повела групу, як завжди, Людмила Малько, котра пропрацювала у профкомі Хмельницької «атомки» керівником культурно-масової комісії 28 років – 5 каденцій поспіль. З них одну п'ятирічку була заступником голови профкому.

Починала з екскурсійних поїздок. До 2001 року в основному їздили містами, профспілка організувала маршрут, програму, а підприємство традиційно забезпечувало працівників безкоштовні поїздки автотранспортом. 2001 року Людмила Малько вперше запропонувала працівникам з наметами поїхати в Карпати. Сьогодні вже восьмий рік як вона

на заслуженому відпочинку. Але відпочивати не збирається. У 2014-му, прямо з першого січня як вийшла на пенсію, створила серед пенсіонерів групу здоров'я. А з огляду на те, що профорганізація пенсіонерів Хмельницької АЕС досить величезна – за тисячу осіб переважило, знайшлося серед них чимало «живчиків». Їх невтомна ентузіастка потребувала до відповідної фізичної форми і – повела у гори! На рахунок Людмили Малько вже 77 походів Карпатами. Зупиняться вона ще не збирається. І скрізь з собою активістка несе прапор Атомпрофспілки. Знамено це історичне – з часів Революції Гідності. Його передали з ЦК Атомпрофспілки. На ньому гар і кіптява, прапор увесь просяклий димом. Але таким його і зберігають на Хмельницькій атомній як уже історичну реліквію.

(Матеріал повністю читайте у наступному номері газети).

АТОМНЕ БУДІВНИЦТВО

Забито «золотий костиль»!

Залізничну колію від станції Вільча до станції Янів протяжністю 43 км збудовано в рекордно короткий термін – як і обіцяла НАЕК «Енергоатом». Прокладання колії вели дві бригади залізничників, одна зі станції Вільча, друга – зі станції Янів. 9 липня 2021 року дві бригади зустрілися та забили «золотий костиль» у колію, яка з'єднала Централізоване сховище відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП) із залізничною мережею України.

П'ять місяців тому, 3 лютого 2021 року, Кабінет Міністрів України Розпорядженням № 91-р передав залізничну колію «Вільча – Янів» (зона відчуження, Іванківський район Київської області) на баланс НАЕК «Енергоатом». Ініціатором передачі була сама Компанія – з метою завершити будівництво у найстисліші терміни.

Уже до 20 липня відбується прогонка першого пробного спецпотягу на ЦСВЯП з імітатором контейнера з відпрацьованим ядерним паливом.

Т.в.о. президента НАЕК «Енергоатом» Петро Котін зазначив, що протягом трьох років будівництво цієї під'їзної колії залишалося суттєвою перешкодою для запуску

в експлуатацію першого пустого комплексу ЦСВЯП. Та вже найближчим часом туди доправлятимуть відпрацьоване ядерне паливо з трьох атомних електростанцій – Рівненської, Хмельницької та Южно-Української. Воно зберігатиметься там протягом наступних ста років.

«Ми вдячні нашим партнерам з АТ «Укрзалізниця» за оперативну допомогу у завершенні реконструкції надважливої для роботи ЦСВЯП залізничної колії «Вільча – Янів», – сказав пан Котін. – Впевнений, що до Дня Незалежності нам вдасться



завершити проходження всіх дозвільних процедур у Державній інспекції ядерного регулювання та доправити у Сховище перші контейнери з відпрацьованим ядерним паливом».

(За матеріалами прес-центру НАЕК)

АТОМНИЙ СПОРТ

Веломарафон «100 EnVelo» – свято спорту в Енергодарі вдалося

На початку липня в Енергодарі за ініціативи організації молоді Запорізької станції вперше відбулася масштабна спортивна подія – Mountain bike веломарафон «100 EnVelo». Організатори його проведення – адміністрація та профспілковий комітет ВП ЗАЕС, а також міська влада Енергодара.

172 учасники із 32 міст 11 областей України змагалися за звання найспритнішого, найшвидшого й найвитривалішого велобайкера. Ці змагання стали непересічною, яскравою подією у спортивному житті Запорізької АЕС та Енергодара.

Зі стартом привітали учасників веломарафону та побажали їм цікавих і безпечних перегонів т.в.о. генерального директора Запорізької АЕС Дмитро Вербицький, представники профспілкового комітету та організації молоді ВП ЗАЕС, виконувач обов'язків міського голови Іван Самойлюк.

Учасникам веломарафону належало подолати дистанцію у 108 км. Траса пролягала серед мальовничих краєвидів, зокрема і через територію проммайданчика Запорізької АЕС. Старт відбувся біля арки Запорізької

електростанції, а фініш – у Парку Перемоги.

Першість в абсолютному заліку серед чоловіків здобув працівник служби контролю металу Запорізької АЕС Олександр Кожадей. Серед жінок перемогла Юлія Руднік-

Гриньків – представниця команди РАЕС team.

Серед переможців у категорії «чоловіки 18-29» – Владислав Поповка (м. Кривий Ріг); у категорії «чоловіки 30-39» – Максим Сапай (м. Южноукраїнськ); у категорії «чоловіки 40-49» – Альберт Єренков (м. Дніпро); у категорії «чоловіки 50-59» – Едуард Кіценко (м. Шебекино); у категорії «чоловіки 60-69» – Микола Сучок (м. Южноукраїнськ).

Серед жінок віком від 18 до 35 років перемогла Ірина Шевченко (м. Мелітополь), а у категорії «36+» – Юлія Добровольська з Харкова.

Призери отримали цінні подарунки від партнерів, а всі учасники – корисні сувеніри та пам'ятні медалі. І, звичайно, море позитивних емоцій та важливий спортивний досвід. Отже, до зустрічі наступного року на Mountain bike веломарафоні «100 EnVelo»!



ПОРАДИ ФАХІВЦЯ АТОМПРОФСПІЛКИ

ПРАВИЛА БЕЗПЕЧНОЇ ПОВЕДІНКИ НА ВОДІ

З настанням літа працівники у свої вихідні, а то й під час відпустки бажають відпочити на природі дець поблизу водойми, озера, річки, а можливо, й на морі, половити рибку, поплавати на човнах, катамаранах, просто попірнати у загадкових водних просторах. Вода – це чудодійний засіб оздоровлення організму. Плавання зміцнює, розвиває силу, спритність, витривалість. Людина, яка вмєє плавати, почуватися у воді спокійно і впевнено. Але, на жаль, для деякого відпочинку біля води закінчується трагедією. Так, серед основних причин загибелі дітей та дорослих на воді є невміння плавати.

Для того щоб відпочинки на воді приніс тільки задоволення, гарний настрій, необхідно дотримуватися певних правил.

Ось вони:

- Купатися можна тільки у спеціально відведених та обладнаних для цього місцях.
- Безпечніше відпочивати на воді у світлу частину доби.

- Купатися краще в спокійну безвітряну погоду при температурі води – не нижче +20°C, повітря – не нижче +24°C.

- Після прийняття їжі купатися можна не раніше ніж через 1,5-2 години.

- У воду заходити треба повільно: постій і почекай, дозволяючи тілу пристосуватися до температури води. Перед зануренням у воду необхідно змочити обличчя і плечі. Це особливо важливо для тих, хто купається вперше в сезоні, а також для тих, хто особливо чутливо сприймає холод.

- У воду заходити неспішно, обережно пробуючи дно ногою. Якщо не вмєєш плавати, не заходь глибше пояса, щоб не оступитися і не потрапити на глибоке місце, в яму чи не опинитися на сильній течії.

- У воді варто бути не більше 15 хвилин. При цьому не стій на одному місці, активно рухайся, плавай. Не купається аж доти, доки тобі не стане холодно, бо при переохолодженні у воді настає різке скорочення м'язів, що може при-

звести до зупинки дихання. При перших ознаках переохолодження негайно виходь з води, переодягнись у сухий одяг, зроби декілька фізичних вправ, простих рухів, присідань або побігай.

- Ніколи не плавай наодинці. Не запливай далеко, особливо за буї, оскільки можна не розрахувати свої сили. Навчися відпочивати на воді. Для цього необхідно вмєє плавати на спині. Перекинувшись на спину й утримуючи себе на поверхні легкими рухами рук і ніг, ти зможеш відпочити.

- Перед тим як стрибати у воду, переконайся у безпеці дна і достатній глибині водоймища.

- Пірнати можна лише там, де є для цього достатня глибина, прозора вода, рівне дно.

- Після купання не рекомендується сидіти на сонці, краще відпочити в тіні.

- Якщо ти став свідком того, що людина тоне чи кличе на допомогу – негайно повідом рятувальників, які завжди чергують на обладнаних для купання місцях.

Микола ГЛАДІЧ,
технічний інспектор праці
ЦК Атомпрофспілки

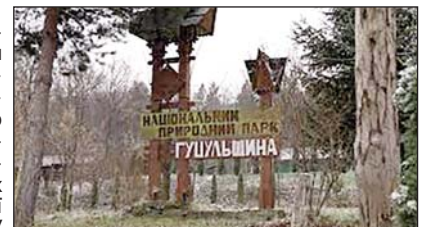
ОЦИФРОВАНІ ТУРИСТИЧНІ МАРШРУТИ

Віртуальні подорожі національними парками

Відтепер можна віртуально побувати на полонинах Росохата, що біля села Шешори, в Садібі Святого Миколая села Пістинь, музеї «Бджільництво Гуцульщини». Усі ці туристичні об'єкти – у НПП «Гуцульщина». Працівники Національного природного парку є членами Атомпрофспілки.

Віртуальні маршрути й панорами – такі новачки відбулися завдяки реалізації спільного проекту Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів і компанії Google Україна. У Міндовкілля повідомили, що в рамках цього спільного проекту створено віртуальні туристичні маршрути та панорами ще для 10 національних природних парків України.

«Оцифровані національні парки – це не лише нові можливості для розвитку природоохоронної сфери. Передусім це популяризація захоплюючих українських краєвидів далеко за її межами. Це ще один спосіб продемонструвати, що Україна дивовижна і нею варто подорожувати», – заявив міністр захисту довкілля та природних ресурсів Роман Абрамовський.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу – це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс – 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000