



АТОМНИК України

№32 (1079) 19 серпня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

З ювілейним Днем Незалежності, рідна Україно!



Дорогі спільчани!
Знакову подію відзначає 24 серпня наша держава — свій ювілейний День Незалежності. Саме цього дня, 30 років тому, Верховна Рада ухвалила Акт проголошення незалежності України.

Ми молода держава, але з багатовіковою історією. Омріяну свободу нині змушені відстоювати зі зброєю в руках від знахабнілого сусіда, що зазіхнув на нашу територіальну цілісність і суверенітет. Ми вистоїмо і відстоїмо свій європейський вибір, свою самостійність, бо це воля і прагнення народу.

Головне, що ми маємо свою державу! І попри негаразди в економічній та соціальній сферах, готові

розбудувати її, докласти усіх сил, щоб кожен з нас міг жити краще, за чесну працю отримувати гідну заробітну плату.

Нехай це всенародне національне свято додасть нам ще більшої впевненості у причетності до творення змін на краще.

Дозвольте сердечно привітати вас, дорогі друзі, шановні колеги, з 30-річчям Незалежності України! Прийміть щирі побажання миру та злагоди усім нам, теплоти та любові кожному, щастя, родинного добробуту, наснаги на нові добрі справи.

Зі щирою повагою

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ



ПОКЛИКАННЯ — АТОМНИК!

Жіночі обличчя технічних професій

Технічні спеціальності в атомній енергетиці — здебільшого прерогатива чоловіків. Ніби романтики в цій царині небагато, і свого часу в суспільстві відбулася професійна переорієнтація з поділом на чоловічі й жіночі професії. Жінки на електростанції успішно трудяться в таких сферах, як економіка і фінанси, бухгалтерський облік, робота з громадськістю і засобами масової інформації, хімічні технології, юридичне забезпечення роботи підприємства, нормування та оплата праці, питання постачання і зберігання товарних цінностей, дезактивація і наведення порядку в зоні суворого режиму, приготування їжі та прибирання робочих місць і території. А прикладом, «залізом» турбінного та реакторного відділень традиційно опікуються чоловіки. Проте є жінки, яким подобаються мотори і засувки, мерехтіння датчиків...

Наталія Гладка не відразу зрозуміла, що обслуговування складного обладнання реакторного відділення — це її, можна сказати, поетаємна мрія. Після школи вона опанувала фах медика, отримавши диплом у Вінницькому медичному училищі. Разом із чоловіком оселилась у Нетішині. Все відбувалося за звичним розкладом: підвищення фахових знань на робочому місці, народження дітей, турботи, радощі й розчарування. У СМСЧ-4 була серед помітних спеціалістів. Але душевно жінка була налаштована на інші обрії.

Каталізатором для їх втілення став чоловік Сергій,

який за цей час поступово виріс до начальника зміни реакторного цеху. Наталія забажала здобути фах, що здавався раніше недосяжним і незрозумілим. Вступила на спеціальність «атомні електростанції» до Одеського політехнічного університету, успішно опанувала програму і 2018 року влаштувалась оператором азотно-хімічної станції реакторного цеху. І ще більше закохалась у професію. Пройшовши вищого рівня, вхідний контроль, цьогогоріч обійняла посаду оператора реакторного відділення.

Робота позмінна, належить до числа оперативних і вимагає великого обсягу знань щодо систем аварійного охолодження реактора, локалізації аварій, водопостачання, підтримки водно-хімічного режиму контуру, газового очищення та газового контуру, насосно-теплого обмінних установок, кондиціювання та опалення.

Під час зміни має контролювати роботу устаткування за показаннями засобів вимірювань і сигналізації, виявляти та усувати несправності у роботі обладнання реакторного відділення, які не потребують залучення ремонтного



персоналу. Має знати будову, конструктивні особливості, правила обслуговування устаткування реактора АЕС, умови експлуатації та режим роботи обладнання основного контуру і допоміжних систем реактора АЕС; розташування устаткування, яке обслуговує, і трубопроводів; вимоги, що ставляться до теплоносія, і способи підтримки його параметрів; принцип роботи реактора АЕС і ще багато інших технічних регламентів.

Наталія Миколаївна надзвичайно задоволена роботою, бо відчуває себе причетною до великої справи. Досвідчені працівники цеху всіляко підтримують її прагнення вдосколюватись, адже вона поставила собі за мету досягти якомога більших вершин у цій професії. (Закінчення на 3-й стор.)

20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Ставка на молодь

(Продовження. Початок у № 22)
6 червня у м. Славутич відбувся відкритий турнір «Силачі Атомпрофспілки». Всі організаційні питання щодо проведення цього турніру вже традиційно взяла на себе організація молоді ППО ВП АРС. Цей спортивний захід, який проводиться під час святкування Дня міста Славутича, є щорічним і дуже популярним серед жителів та гостей міста.

17–20 липня 2009 року у смт Пуща-Водиця поблизу Києва у форматі «Школи профспілкового активу» Атомпрофспілки за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта проведено семінар за темою «Атомпрофспілка України: планування діяльності в умовах кризи, політика розвитку». У навчанні взяли участь крім керівників первинних та об'єднаних профспілкових організацій голови організацій молоді Атомпрофспілки. Упродовж чотирьох днів тривало живе спілкування колег з визначення та обговорення ключових проблем у діяльності Атомпрофспілки, пошуку нестандартних підходів, формування основних напрямів роботи з модернізації профспілкової діяльності. Модера-

торка заходу, викладачка Таврійського національного університету Світлана Солдатова провела семінар у форматі активного навчання (робота в групах, дискусії, рольові ігри, аналіз та оцінка виконання присутніми цільових завдань).

У вересні 2009 року на базі санаторію «Десна» села Ладинка Чернігівської області відбувся VIII молодіжний форум активістів Організації молоді Атомпрофспілки. Метою зібрання була підготовка до проведення звітно-виборної кампанії в Організації молоді Атомпрофспілки та напрацювання програмних документів щодо її діяльності у період 2010–2012 років.

У роботі форуму взяло участь майже 150 представників з 19 первинних профспілкових організацій. Пріоритетом молодіжної політики Атомпрофспілки у цей час є створення виробничих, соціально-економічних та психологічних умов, які сприяли б професійному становленню, підвищенню кваліфікації молодих працівників, розкриттю інтелектуального й духовного потенціалу молоді, а головне — формуванню резерву профспілкового активу й керівних кадрів з-поміж моло-

дих профспілкових активістів Атомпрофспілки.

В останні дні грудня 2009 року відбулася звітно-виборна конференція організації молоді Східної об'єднаної організації профспілки, у роботі якої взяли участь 78 делегатів, а також запрошені керівники профспілкових комітетів і підприємств, що перебувають у сфері впливу СООП. Відбулася також звітно-виборна конференція молодіжної організації «первинки» ОП ЗАЕС, молодіжного крила Южнукраїнської об'єднаної організації профспілки, яка налічувала на той час до трьох тисяч осіб, бо сформувалася недавно. До молодіжної організації увійшли молодіжні профосередки ЮЗАЕС, в/ч №3044 і СМСЧ №2. Владислав Момотов, очільник організації поряд з позитивними прикладами успішної діяльності молодіжного осередку наголосив на тому, що є чимало проблем, які не вирішити на місцевому рівні. Тому важлива чітка координація зі «старшою» профспілкою. Звіти і вибори відбулися в усіх молодіжних організаціях Атомпрофспілки.

(Продовження буде)
(Фото з архіву «Атомника України»)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

НА ЗАХИСТІ ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ СПІЛЧАН

Маленька означає також важлива

(Закінчення. Початок у №31)

...Але загалом у наших природних парках все будується на засадах соціального діалогу. І з соціальним партнером Атомпрофспілки — Міністерством захисту довкілля у нас соціальним конструктив. Ми неодноразово зустрічались із заступником Міністра Олександром Краснолуцьким щодо розв'язання проблем природних парків. І з заступником директора департаменту — начальником відділу організації діяльності та управління установами природно-заповідного фонду Арустаміаном Едуардом Максимовичем. Заступником директора департаменту — начальником відділу Матвеевим Сергієм Ростиславовичем, який очолює робочу групу під час нашої спільної роботи над галузевою угодою. Нормальні конструктивні стосунки, хоча це не означає, що у нас немає дискусій,

без цього робота не рухалася б.

— **Навіщо Атомпрофспілці природні парки, що може бути спільного між атомною енергетикою і рекреаційною організацією?**

— Дійсно, ми це запитання чули не раз, — коментує Павло Прудніков. — Скажімо так, це наш екологічний проєкт. Атомна енергетика, згідно з усіма останніми заявами, зокрема Єврокомісії, прирівнюється за своїм впливом на довкілля до зеленої енергетики. За рівнем карбонізації атмосфери — викидами CO₂, на атомних електростанціях вони практично нульові. Тому це цілком логічно, коли один з найбільш екологічних енергооб'єктів у державі бере під своє крило «легені» країни. Це наш громадянський обов'язок, а також і наш вплив не тільки на галузевому, а й на територіальному рівні — можливість підтримувати і розви-



вати регіони у рамках своїх повноважень. Для нас такі маленькі профспілкові організації як ППО природних парків також важливі. І надзвичайно відрадно, що такі великі організації як атомні електростанції, не нарікають, хоча, здавалося б, мають на це право: платимо внески, а допомоги паркам надходить більше, ніж вони у профспілку перераховують. У цьому проявляється профспілкова солідарність.

Входження парків до складу Атомпрофспілки від-

булося також історично. Коли ядерна та радіаційна безпека — ДНТЦ ЯРБ (Державний науково-технічний центр з ядерної та радіаційної безпеки) була у веденні Міністерства охорони навколишнього природного середовища України (під такою назвою міністерство існувало з 2010 року по 2019 рік). Уже тоді в Атомпрофспілку з природними парками налагоджувалися взаємовигідні зв'язки. І саме тоді перші парки почали активно переходити до Атомпрофспілки, а далі відносини розвивалися.

Як уже зазначалося, для профспілкових працівників парків щорічно проводяться навчання та семінари. Юристи Атомпрофспілки, закріплені за кожним природним парком, постійно в телефонному режимі надають необхідні консультації. За потреби беруть участь у судах — захищають права працівників. Але це також рух у двох напрямках.

— Люди, які працюють у парках, наші профспілкові активісти там, за рівнем профспілкової свідомості, обізнаності, знання трудового законодавства і нормативів з охорони праці на дуже високому рівні, — зазначає Павло Прудніков. — У деяких випадках можуть навіть показати приклад, як проводити профспілкову боротьбу. Узяті те ж саме



Профспілкові лідери колективів Національних природних парків України, які є членськими організаціями Атомпрофспілки, у НПП «Вижницький» разом з представниками тодішнього Міністерства екології та природних ресурсів під час роботи над Галузевою угодою.

Фото із архіву «Атомника України», вересень 2019 року

«Північне Поділля». Профспілкова кампанія з усунення неправомірного у діях щодо профспілки директора відбувалася на найвищому організаційному і правовому рівнях. Не всі великі організації Атомпрофспілки можуть похвалитися такою одностайністю і злагодженістю у роботі.

Нещодавно мені телефонувала голова профкомів Рівненського природного заповідника Вакулко Світлана Василівна. Організацію переімпорядковано з Державного агентства лісових ресурсів України Міндовкілля. Зрозуміло, вони тепер

користуються нашою галузевою угодою з міністерством. Ми запропонували заповіднику приєднатися до нашої сім'ї. У нас є точки перетину, у Рівненському природному заповіднику розташовано реабілітаційно-оздоровчий комплекс «Біле озеро» — база відпочинку Рівненської атомної електростанції. І тут проходять різноманітні профспілкові заходи. Є багато причин, щоб дві організації — численний колектив потужної електростанції і невеликий колектив заповідника розвивали відносини на взаємовигідних умовах.

Лілія СОКОЛОВА



Голова ППО «Сирецький дендропарк» Світлана МИХАЙЛИК з природоохоронницею Галиною КОВАЛЕНКО за роботами в теплиці

Скарбник ППО Світлана СИВЕЦЬ (на фото ліворуч угорі)

Директорка Світлана ГЛУХОВА також долучається до робіт у теплиці. У дендропарку працюють усім колективом!

ЛИСТ ДО РЕДАКЦІЇ

ДНВП «Цирконій» ліквідовують — «тріски летять»?!

У 2019 році Дніпропетровський Господарський суд ухвалив рішення про ліквідацію єдиного в Україні підприємства з виробництва цирконію та гафнію збанкрутілого Державного науково-виробничого підприємства «Цирконій». Не позаздри працівникам підприємств, які потрапили під жорна рішення про ліквідацію. Сумна доля спіткала колективи збанкрутілих ДП «Придніпровський гідрометалургійний завод» (виробництво рудного золота), ДП «Дніпродзержинський завод кольорових металів» (виробництво афінного золота та інших дорогоцінних металів), ДП «Магніт» (виробництво сучасних магнітів). І ось тепер на черзі колективів ДНВП «Цирконій» (м. Дніпродзержинськ Дніпропетровської області; сфера управління — Міненерго України). Інтереси колективів підприємств та окремих працівників залишилися поза увагою авторів таких ліквідаційних рішень. Як кажуть, ліс рубають — тріски летять!

«Тріска перша». Один з інвесторів ДНВП «Цирконій» не виконав своїх інвестиційних зобов'язань (не погасив заборгованість підприємства зі сплати ЄСВ). Замість того, щоб з'ясувати причини невиконання своїх зобов'язань, комітет кредиторів під головуванням Міненерго прийняв рішення про передачу цирконієвого виробництва на ДП «СхідГЗК», а саме ДНВП «Цирконій» ліквідувати. Таким чином через несплату заборгованості з ЄСВ понад 400 колишнім працівникам підприємства не зараховується страховий пенсійний стаж. Куди тільки не зверталися вони по допомогу. Навіть до Президента України було направлено відповідного листа. Питання «вирішується» досі, Генеральною Угодою на 2019–2021 роки (підписаною також і Прем'єр-міністром України) пунктом 3.36 було передбачено розробку змін до чинного законодавства, які б дозволили зараховувати працівникам страховий пенсійний стаж за наявності у підприємства заборгованості із заробітної плати та заборгованості зі сплати ЄСВ.

Урядові чиновники тихо саботують виконання цього пункту, посилаючись то на необхідність експертних розрахунків, а то й на пандемію. А колишні працівники підприємства безнадійно чекають на вирішення цього питання.

«Тріска друга». На балансі ДНВП «Цирконій» перебував позаміський дитячий оздоровчий табір ім. В. Коробкова на 600 місць. Згідно з чинним законодавством ліквідатор підприємства повинен був передати цей об'єкт на баланс Петриківської райради. Знехтувавши вимогами закону, ліквідатор ДНВП «Цирконій» звільнив з підприємства охорону цього об'єкта, відкривши шлях для розкрадання та руйнації цього об'єкта. Наразі відвідувачів зустрічають руїни ідальні та актового залу, медкорпусу, котельні та інших будівель. На мою скаргу на злочинні дії ліквідатора до Дніпропетровської ОДА я отримав відповідь, що облдержадміністрація не несе відповідальності за цей об'єкт, бо його не було внесено до якогось там списку. Нема об'єкта — нема й проблем з ним...

«Тріска третя». На балансі ДНВП «Цирконій» знаходився й архів колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод», ДНВП «Цирконій» та інших підприємств проммайданчика. Згідно з чинним законодавством цей архів необхідно було передати до міського архіву. Натомість ліквідатор 2020 року продав приміщення архіву разом з його вмістом приватній особі. Навесні 2021 року, коли місцевість заливали дощі, приватний підприємець приступив до демонтажу цього приміщення, особові справи тисяч колишніх працівників проммайданчика було напівзничено. Після нашої чергової скарги на гарячу урядову лінію розбухлі від води важливі папери перевезли в інше місце, де їх намагалися висушити і підготувати до передачі міському архіву. Та чи вдасться це зробити, ніхто не знає.

Ліс рубають — летять тріски, почерк шкідників. Захистіть людей бодай трішки від цих «лісників»!

В.Г. КІСІЛЬОВ,
ветеран ДНВП «Цирконій»

МІЖНАРОДНА СОЛІДАРНІСТЬ

Беларусь: боротьба за демократію і трудові права продовжується

9 августа исполнился год со дня сфальсифицированных президентских выборов в Беларуси, которые привели к усилению репрессий и запугивания гражданского общества, а также к полному несоблюдению основных прав человека и трудящихся.

После прошлогодних выборов белорусский режим подавил основные гражданские свободы — слова, собраний и объединения. Сегодняшняя годовщина свидетельствует о необходимости более решительного вмешательства и солидарности со стороны международного сообщества.

Независимые профсоюзы в Беларуси всегда были в авангарде борьбы за фундаментальные права и демократию и сильно пострадали от репрессивного режима. С августа 2020 года лидеры, активисты и члены независимых профсоюзов подвергаются запугиванию, задержаниям, приволакиваются к длительным административным арестам и штрафам. Офисы профсоюзов подверглись полицейским рейдам; в домах профсоюзных лидеров и активистов прошли обыски, некоторым из них пришлось покинуть страну.

Под угрозой ликвидации власти вынуждают частные компании создавать

проправительственные профсоюзы в нарушение Конвенции МОТ №87.

Работников увольняют за вступление в независимый профсоюз по своему выбору, за попытку забастовки или за участие в мирных протестах. Некоторые работники были приговорены к суровым тюремным срокам за реализацию своих основных прав.

За бесстрашную борьбу в столь суровых недемократических условиях три членских организации IndustriALL — Белорусский Независимый профсоюз (БНП), Свободный профсоюз металлургов (СПМ) и Белорусский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (РЭП), являясь членскими организациями Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП), были награждены международной премией Артура Свенссона за вклад в борьбу за права профсоюзов.

В рамках поддержки и солидарности со своими белорусскими членскими организациями IndustriALL выступил с рядом инициатив в отношении белорусских властей, требуя освобождения незаконно задержанных активистов профсоюзов и призывая положить конец запугиванию, давлению, насилию и заключению в тюрьму лидеров независимых профсоюзов и бастующих

работников. IndustriALL также потребовал от работодателей прекратить запугивание и несправедливые увольнения работников и восстановить уволенных работников.

Вместе с другими глобальными союзами IndustriALL составил список компаний, ведущих бизнес в Беларуси, и призвал их проявлять должную осведомленность в отношении нарушений прав человека и трудовых прав.

IndustriALL призвал МОТ, Евросоюз и межправительственные организации срочно вмешаться, чтобы защитить свободу объединения и прекратить репрессии против лидеров и активистов независимых профсоюзов в Беларуси. Евросоюз ввел секторальные санкции против Беларуси, а США готовятся к введению новых санкций в отношении Беларуси.

Заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан сказал:

«Мы подтверждаем нашу приверженность борьбе за права трудящихся и демократические ценности, а также нашу поддержку независимых профсоюзов Беларуси и гражданского общества. Власти страны должны соблюдать основные права и свободы, а также взятие на себя международные обязательства. Мы продолжим борьбу, пока справедливость не восторжествует».

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ПОКЛИКАННЯ — АТОМНИК!

Жіночі обличчя технічних професій

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Наталія залишається люблячою матір'ю двох чудових доньок, допомагає їм розвиватися естетично і багатогранно, залучає до гуртків, велоспорту, яким займається разом із чоловіком з десятих років.

Усе це стане у нагоді, коли дівчатка обиратимуть власний шлях. Можливо, він буде пов'язаний з атомною енергетикою.

Якщо в реакторному цеху Н. Гладка, як мовиться, перша ластівка, то в турбінному жінки давно склали конкуренцію чоловікам.

Приміром, Таїса Олександрівна Кульцова ще у 1998 році обійняла посаду машиніста-обхідника допоміжного турбінного устаткування 6 групи. У зону обслуговування Таїси Олександрівни входить допоміжне устаткування турбіни парової. У слові «обхідник» закладено суть, що треба ходити. У машзалі обладнання розміщене на різних позначках: від «нуля» до тридцяти восьми метрів. В основному це трубопроводи, арматура, насоси, теплообмінники. На кожному відрізку встановлено різні прилади, що фіксують відповідні параметри роботи систем. Ось за ними й треба пильнувати. Вона з огляду на посадові обов'язки здійснює пуск, зупинку, опресовування, випробування устаткування, перемикання в теплових схемах турбоустановки. Виявляє несправності в роботі устаткування, відповідає за надійну роботу обладнання та забезпечення безпечних умов праці, пожежної безпеки відповідно до посадової інструкції.

Машиністів-обхідників називають «очами та вухами» зміни, вони чергують на блочному щиті управління. Те, що можуть зафіксувати під час візуального огляду, сприяє своєчасному виявленню дефектів у роботі обладнання. А це одна із складових безпеки.

Спілкуючись з турбінністами, не раз виникала думка, що професія машиніста-обхідника аж ніяк не пасує для жінок, вона надто складна.

— Так, бути машиністом-обхідником важко, — зауважує Оксана Олександрівна Аржанцова, — але мені подобається працювати з металом. Турбінну установку можна порівняти із живим організмом. Добре, коли відчуєш, що у неї нормальне «здоров'я».

Про атомну енергетику Оксана Аржанцова наслухана з дитинства. Її тато Олександр Васильович був спеціалістом-реакторником. Працював на ЧАЕС, а після аварії трудову біографію продовжив на Балакозський АЕС. Мама Катерина Філімонівна — працювала там же в цеху дезактивації.

У 1994 році сім'я переїхала до Нетішини. Олександр Васильович працював у заводському підприємстві. Весь час мріяла побачити себе серед спеціалістів, які, як то кажуть, на «ти» із технікою. І така нагода трапилася 1999 року.

Оксана відкрила для себе один із важливих агрегатів електростанції — турбіну. Тоді й успішно склала вступні іспити до Севастопольського національного університету ядерної енергетики та промисловості.

До навчання підходила творчо. Своєю допитливістю проявляла, коли розпочинався черговий планово-попереджувальний ремонт. Тоді

турбіна перебувала в розбіраному стані, можна було на власні очі побачити її «внутрішці», уявити, як саме протікають ті чи інші технологічні процеси.

Захист дипломної роботи Оксани Аржанцової відбувся напередодні пуску другого енергоблока. Вона довела членам екзаменаційної комісії, що до розкриття дипломної теми підійшла з високим рівнем теоретичних і практичних знань. Остаточним вердиктом інтелектуального «двобою» стала оцінка «відмінно».

— Коли у Нетішині, — пригадує Оксана Аржанцова, — тривали урочистості з нагоди пуску другого енергоблока, ми на робочих місцях не розслаблялися ні на хвилину. Важко описати психологічний стан, відчуття відповідальності та хвилювання. Але турбіна запрацювала. Правда, згодом довелося докласти чимало зусиль, щоб вона діяла як годинник у подальшому. Згідно з посадовою інструкцією машиніст-обхідник сьомої (!), найвищої в галузі групи, Оксана Аржанцова мала не тільки контролювати і забезпечувати безперебійну роботу основного турбінного устаткування, а й знати будову і технічні характеристики турбогенератора, допоміжного устаткування, теплових схем, технологічні процеси роботи установок та багатобачато інших технологічних тонкощів.

Діяльність обох жінок машиністів-обхідників неодноразово відзначалася подяками, почесними знаками НАЕК «Енергоатом», занесенням на Дошки пошани підприємства і Хмельницької області.

Шлях у атомну енергетику для молодого спеціаліста Тетяни Хлонь традиційний — закінчила виш за фахом «Теплоенергетика». Попрацювала в одному з підрозділів станції, а 2011 року перейшла у турбінний цех. Крок за кроком піднялася до посади машиніста-обхідника з турбінного устаткування 7 групи. І далі молодому спеціалісту є куди рости.

На резервній дизель-генераторній електростанції системи каналів безпеки понад десять років працює Валентина Приходько. Жінка змінила на посаді чоловіка Михайла, який перейшов на іншу роботу в інший підрозділ. Своєю заслугом отримала кваліфікацію машиніста двигунів внутрішнього згоряння у Хмельницькому ЖКГ, пройшла необхідне навчання на робочому місці.

У період експлуатації енергоблока АЕС резервна дизельна електростанція перебуває у стані постійного чергування. Відповідальність роботи надвисока, адже у разі знеструмлення енергоблока має забезпечити подачу електроенергії на обладнання, щоб процес охолодження реактора відбувся за штатним регламентом.

Без жінок у турбінному цеху не обходиться і робота двох блочних насосних станцій, де також потрібно постійно нести чергування. Трапляється займатися механічним очищенням фільтрів, що вловлюють молюсків дрейсени та різноманітні водорості. За роботою обладнання стежать машиністи насосних установок. Від надійної роботи насосів, які вони обслуговують, залежить «боездатність» турбоустановки, а також постійне надходження води, потрібної для систем пожежогасіння. Зауважимо, що з дванадцяти машиністів БНС турбінного цеху одинадцять — жінки.

Віктор ГУСАРОВ

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Не дозволити переступити «червоні лінії» у питаннях соціально-економічного захисту працівників

На цьому наголосив Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий, коментуючи свою роботу на засіданні Уряду 11 серпня.

Так, профспілки не погодилися з намірами скасувати підвищені норми на соціальні послуги, встановлені Кабміном на період локдауну та запровадження обмежувальних заходів, якими зокрема відшкодовуються виплати за житлово-комунальні послуги.

У підсумку було досягнуто компромісу, що при наданні житлової субсидії на період карантину збільшені на 50 відсотків соціальні нормативи діятимуть лише в регіонах з «червоним» рівнем епідемічної небезпеки, де є певні обмеження на пересування в транспорті та використовується дистанційна робота, а в регіонах з іншим її рівнем така норма буде відсутня.

Серед інших важливих питань, до яких СПО об'єднань профспілок запропонував принципові зауваження та пропозиції, були проект постанови Уряду «Про деякі питання страхових виплат, передбачених статтею 39 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб». Постатейні зауваження до цього проекту надала Профспілка працівників охорони здоров'я України. Профспілки відстояли позицію стосовно недоцільності подання до Фонду соціального стра-

хування України та Мінсоцполітики декількох примірників документа — акта розслідування нещасного випадку, гострого професійного захворювання (отруєння) або аварії.

Не менш важливим було рішення, що розглядалося на засіданні Уряду та стосувалося фінансування оснащення закладів загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти. Йшлося про бюджетні субвенції у розмірі 400 млн грн, які плануються на переобладнання ідалень закладів освіти.

Отже, застереження СПО об'єднань профспілок та Профспілки працівників освіти і науки України щодо того, що проект розпорядження Кабміну передбачає надання переваги у забезпеченні обладнанням ідалень (харчоблоків) закладам загальної середньої освіти з контингентом не менш як 400 учнів, для опорних закладів — не менш як 200 учнів, розташованих у гірських пунктах — не менш як 200, — недоречні. На переконання профспілок, зазначені обмеження щодо контингенту учнів потребують вилучення з проекту розпорядження. Крім того, профспілки запропонували в пункті 1 проекту згаданого розпорядження наголосити на необхідності першочергового використання залишків освітньої субвенції на цілі, передбачені в розпорядженні Уряду.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

АТОМНИЙ СПОРТ: ЗМАГАННЯ З ТРІАТЛОНУ



«AtomMan 2021» на Запорізькій АЕС

На водно-спортивній базі Запорізької АЕС відбулися традиційні змагання з триатлону «AtomMan 2021», присвячені пам'яті Миколи Захарова. У них взяли участь 53 спортсмени з Энергодара, Дніпрорудного, Запоріжжя, Жовтих Вод. Серед учасників були як аматори, так і професіонали. Організатори — профспілковий комітет ЗАЕС та організація молоді.

Уперше триатлон відбувся в Энергодарі 2018 року. І відтоді щорік спортсмени з нетерпінням чекають на цю подію. Правда, цього разу ранкова злива змусила деяких учасників відмовитися від змагань. Але, незважаючи на хвилювання організаторів, спортивне свято пройшло на високому рівні.

Спортсмени змагалися як в особистому заліку, так і в естафеті. Завдання: проплисти 700 метрів вільним стилем і далі, не зупиняючись, перейти на велоетап (21,9 км), а закінчити перегони бігом на дистанцію 4,7 км. У категорії «Естафета» були ті само дистанції, тільки пройти їх необхідно було командою з трьох осіб.

Почалися змагання із запливу — складної дистанції, що потребує сил і витривалості. Цього разу відмінно виступили енергодарці. Серед жінок — Поліна Полякова, вихованка тренера Юлії Мохової. Вона стала наймолодшою учасницею, бо їй усього 12 років. Також чудовий результат у залпіві показав 15-річний Олександр Пищулін (команда «Беркут»). Незважаючи на те, що він випадково зробив гак приблизно у 200 м, прийшов першим.

А найстаршим учасником триатлону став 74-річний Петро Самаренко з Дніпрорудного, який виступав на велоетапі за команду «ВсеПросто».

Заключним етапом був біг. Він і визначив переможців перегонів.

Абсолютною чемпіонкою серед жінок стала Катерина Цистан із Запоріжжя (пройшла дистанцію за 2 год. 12 хв 50 сек.).

У чоловіків абсолютний чемпіон — Ростислав Міщенко з Жовтих Вод, він

подолав усю дистанцію за 1 год. 25 хв 8 сек.

Цього року було введено нову номінацію «Атомна міць». Тут були визначені абсолютні переможці серед працівників атомної галузі і членів Атомпрофспілки. У категорії 37-39 років усі призові місця завоювали енергодарці, працівники Запорізької АЕС: Максим Мордовин, Віталій Летуновський та Ігор Ротань, посівши відповідно I, II та III місця.

У чоловічій естафеті змагалися вісім команд: «Фаворити — реактери», «ЗЖРК», «Лідер», М.О.З.Г., «ВсеПросто», «Berkut», «Мульти Тайм» і команда ЕЦ. Боротьба була дуже напруженою.

Перемогли «Фаворити — реактери», ЕП (Олександр Гарасько, Руслан Чудінов, Роман Рафальський).

У жіночій естафеті перемогла команда «ТриНіка» (Ірина Яценко, Юлія Фоміна, Євгенія Анненкова).

Альона В'ялова, організатор змагань з триатлону, зазначила, що цього року побільшало учасників в осо-

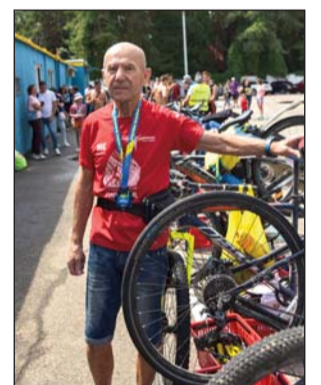
бистій першості — тож більше людей повірили у свої сили!

На нагородженні учасників вітали заступник генерального директора з персоналу Олександр Штатський, голова профкому ЗАЕС Іван Здравчев, голова організації молоді Сергій Мошнік.

Усіх учасників нагородили медалями «За волю до перемоги». Призери отримали медалі та грамоти, а переможці триатлону — ще й кубки. Всі призи були зроблені за індивідуальним замовленням.

Анна СЛАВІНА

Фото Андрія ЧЕРНЕНКА



ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН-2021

Родзинка творчої зміни — фестиваль української пісні

В оздоровчому закладі Запорізької АЕС «Юність», що на Азовському морі, завершилася друга зміна, яка проходила під назвою «Імпульс творчості». І творчих заходів, і спортивних було вдосталь!

— В умовах карантину ми зробили все можливе для якісного дозвілля дітей, — наголошує директор ПЗОтаВ «Юність» Олександр Сухов. — Усі здорові, веселі, смачно нагодовані. Накупилися, проявили свої здібності, ходили в походи, побували на кораблі, поїздили біля вогнища.

Гордість «Юності» — сучасне футбольне поле зі штучною травою. Діти із задоволенням розпочинали на ньому день з гімнастики. А далі за розкладом: тренування, змагання... Плюс видовищні футбольні матчі, бо в цій зміні були справжні майстри м'яча — хлопці з клубу «DIMAХ-ЕНВК №5» на чолі з тренером Денисом Шоповим.

З нового також — укріплення та облаштована набережна, з якою відтепер не страшно на узбережжі ані шторми, ані зливи.

Кожної зміни «Юність» приймає 180 дітей від 7 до 14-15 років. Це 12 загонів по 14-16 вихованців. Ніхто не нудьгував: ігри, конкурси, майстер-класи, змагання. Родзинка другої зміни — фестиваль української пісні, що

став майданчиком для багатьох юних талантів. Це чудова нагода виступити перед однолітками, відчувати їхню підтримку. Була й театральна студія. Результат — вдала вистава для малечі.

Ще на другій зміні працював психологічний гурток з досвідченою фахівчицею, яка прагнула допомогти дітям адаптуватися після дистанційного навчання, відновити навички комунікації.

— Ми бачимо, що «Юність» змінюється щорік на краще, — звертає увагу старший вихователь Наталія Ясинська. — Хочеться таких змін і надалі. Діти дуже люблять наш заклад, більшість з них відпочиває тут щоліта.

Про чудову теплу атмосферу, яка панує в «Юності», говорять і вихователі, і керівництво, і головне — вихованці. Вони охоче ділилися враженнями: сподобалося все: дозвілля, харчування, можливість розкрити здібності. А ще — друзі й чудові наставники!

До завершення зміни підготували яскравий концерт. На урочистому закритті відзначили вихователів та інших пра-

цівників. Слова подяки на адресу колективу пролунали від начальника управління соціальних програм ЗАЕС Олексія Трубенкова, який зазначив, що кожен тут вкладає душу у свою роботу. А Олександр Сухов наголосив: за складом професійної команди «Юність» є найкращим табором на узбережжі.

Щирими емоціями та гучним феєрверком завершилася друга зміна. Наступна стартувала під назвою «Програма максимум».

Ірина РОМАНОВА



СПОРТИВНІ АТОМНІ ТАЛАНТИ



Особистий рекорд Вікторії Ткачук

Вихованка Комплексної дитячо-юнацької спортивної школи (КДЮСШ) ППО Хмельницької АЕС Вікторія Ткачук у фіналі Олімпійських ігор у Токіо (біг на 400 м з бар'єрами) продемонструвала високий результат з особистим рекордом 53,79 і посіла шосте місце.

Вперше українки Анна Рижикова та Вікторія Ткачук вийшли до фіналу, де показали високий результат, посівши відповідно 5 та 6 місце.

Коментуючи результати фінального забігу, Вікторія зазначила: «Більше задоволена тим, що в мене є сили і я можу ще додавати. По трасі припустилася кількох помилок, тому намагалася наздогнати між бар'єрами. Радію, що у фіналі показала найкращий результат за всю свою кар'єру. Є резерви, будемо їх використовувати».

Старт спортивної кар'єри легкоатлетки дала КДЮСШ, якою опікується профспілкова організація Хмельницької АЕС. Перший її тренер Олександр Краснов продовжує готувати гарних спринтерів та стаєрів, серед яких два майстри спорту та низка кандидатів у майстри.

Вікторія Ткачук удруге бере участь в Олімпіаді, зокрема в Ріо-де-Жанейро спортсменка представляла Україну у півфіналі. У Токіо Вікторія — у фіналі, ще й з особистим рекордом. Отож на наступних Олімпійських іграх у Парижі побажаємо їй додати до своєї скарбнички нагород ще й олімпійську.

ЮЖНО-УКРАЇНСЬКИЙ ЕНЕРГОКОМПЛЕКС ОЧИМА МАНДРІВНИКА

Від джерела — до моря

З таким девізом мандрівник та блогер Михайло Закусилів уже не перший рік підкорює українські річки, сплаваючись ними. Будівельник за професією, зароблені кошти він витрачає на подорожі. Описує їх на своїй сторінці у Facebook, а також фільмує і ділиться на своєму однойменному каналі у YouTube.



40-річний мандрівник подорожує і Південним Бугом: знайомиться з людьми, знімає краєвиди, цікавиться історією нашої землі. Його черговою зупинкою став Южно-Український енергокомплекс. На наше запрошення він зупинився на березі Олександрівського водосховища біля Ташлицької ГАЕС. Сильний дощ і поривчастий зустрічний вітер суттєво затримали його на шляху до місця зустрічі, через що довелося скоротити заздалегідь обумовлений план знайомства з підприємством. Сподіваємося, що навіть за короткий час, відведений на зустріч, він зміг оцінити масштаб та важливість енергетичного комплексу на Південному Бугу.

Ну й крім того, за словами Михайла, він має намір у май-



бутньому ще раз завітати сюди, щоб уже детальніше розповісти про об'єкти енергокомплексу своїм підписникам.

Управління інформації та громадських зв'язків ЮУАЕС

ПЕРСПЕКТИВИ АТОМА

30 нових атомних реакторів — це реально! Для Японії

Уряд Японії має намір довести частку низьковуглецевих джерел в енергобалансі країни майже до 40% не пізніше 2030 року. Для досягнення такої мети, за підрахунками фахівців міністерства економіки, торгівлі й промисловості Японії, атомні станції мають виробляти приблизно п'яту частину всієї електроенергії, що споживається в країні. Вони порахували: щоб це стало реальністю, потрібно запустити не менш як 30 реакторів.

Наразі в Японії працюють лише 9 реакторів, решта перебувають у процесі технічного переозброєння

та перевірок, оскільки після аварії на АЕС Фукусіма-1 норми безпеки для атомних станцій стали жорсткішими. Місце закритих АЕС в енергетичному балансі країни займають теплові електростанції, що працюють на вугіллі та природному газі й викидають в атмосферу найбільше вуглецю.

Прем'єр-міністр Японії Йосікіде Суга проголосив, що до 2050 року країна має досягти нульового значення викидів CO₂, а до 2030-го — скоротити його на 46% порівняно з показниками 2013 року. І вже нині зрозуміло, що без нарощування атомних потужностей такі цілі є недосяжними.

АНОНС!

Напередодні 30-ї річниці Незалежності України до наймолодшого міста країни Славутича на змагання завітають найкращі спортсмени-атомники на XVIII Спартакиаду Організації молоді Атомпрофспілки!

Дати проведення змагань — 19-23 серпня.

Запланована участь команд Організації молоді ЮООП, ЗАЕС, ХАЕС, РАЕС, ЧАЕС; НАЕК «Енергоатом» (Дирекція), АРС.

Змагання відбудуться з дуатлону; бадмінтону; паркового волейболу; гланвання; міні-футболу.

Бажаємо учасникам сил та наснаги!

Дізнавайтесь більше новин про Спартакиаду, а також дивіться прямі трансляції зі змагань!



Відсутність інформації про зроблену атомну відповідальність організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000