



ЗАТВЕРДЖЕНО
Постанова Пленуму ЦК
Атомпрофспілки
№Пл-10-5 від 25.09.2021р.

«ІНСТРУКЦІЯ ПРО ПРОВЕДЕННЯ ЗВІТІВ І ВИБОРІВ У ПРОФСПІЛЦІ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ»

1. ЗВІТИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ

- 1.1. Профспілкові збори, конференції проводяться не рідше одного разу на рік. Пленуми ЦК профспілки скликаються не рідше двох разів на рік, а засідання Президії ЦК профспілки, профспілкових комітетів, їх президій – за потребою, але не менше одного разу на два місяці.
- 1.2. Голови первинних та об'єднаних профорганізацій, виборні профспілкові органи, Представники Атомпрофспілки, ради Організацій молоді профорганізацій щорічно звітують про проведену роботу, відповідно на зборах, конференції, Голова Профспілки – на Пленумі ЦК профспілки.
- 1.3. На звітно-виборних зборах, конференціях звіт про роботу профгрупорга, профорганізатора, цехового комітету, профбюро, іншого виборного органу, профкому, Представника Атомпрофспілки, є обов'язковим. Звіт розглядається до виборів профспілкових органів або визнання повноважень зборами, конференцією, делегованих членів нового складу комітету. По звітній доповіді зборами, конференцією, дається оцінка роботи виборного органу: «задовільно» або «незадовільно».

2. СТРОКИ ПРОВЕДЕННЯ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЙ, ПОРЯДОК ЇХ СКЛИКАННЯ

- 2.1. Вибори профспілкових органів (профгрупорга, профбюро, цехового комітету, профкому виробництва, комплексу, дільниці, профорганізатора та профспілкових комітетів) в первинних профспілкових організаціях та об'єднаних організаціях профспілки проводяться не менше одного разу на п'ять років.
- 2.2. З метою забезпечення представництва у керівних виборних органах Профспілки первинних профспілкових організацій, які безпосередньо обслуговуються ЦК профспілки та мають на профспілковому обліку недостатню кількість членів Профспілки для обрання своїх представників на зборах, конференції, проводиться Загальна конференція первинних профспілкових організацій за квотою – один представник від профорганізації.
- 2.3. При формуванні постійно діючих колегіальних виборних органів Профспілки всіх рівнів бажано забезпечувати пропорційне представництво в них чоловіків, жінок та молоді.
- 2.4. Конкретні строки проведення звітів і виборів у Атомпрофспілці визначає Пленум ЦК профспілки.
- 2.5. Профорганізатор, профкоми, Представники Атомпрофспілки складають і затверджують графіки звітно-виборних зборів, конференцій підпорядкованих їм організацій, визначають відповідальних для надання допомоги в їх підготовці та проведенні.
- 2.6. Звітно-виборні збори, конференції скликає профспілковий орган, який звітується, з обов'язковим визначенням норми представництва та порядку обрання делегатів на конференцію.

2.7. Члени профспілки оповіщаються профспілковим органом про строки проведення зборів, конференції по виборах:

- профгрупорга, профорганізатора — за 3 дні;
- профбюро, цехового комітету, профкому виробництва, комплексу, дільниці — за 7 днів;
- профкому ППО — за 10 днів;
- профкому ООП — за 15 днів;

3. ПРАВОМОЧНІСТЬ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЇ ТА ЇХ РІШЕНЬ

- 3.1. Звітно-виборні збори вважаються правомочними, якщо в них бере участь більше половини членів профспілки, що перебувають на обліку у даній профспілковій організації.
- 3.2. Звітно-виборна конференція вважається правомочною, якщо в її роботі бере участь не менше двох третин обраних делегатів.
- 3.3. Норми представництва та порядок виборів делегатів на профспілкову конференцію встановлюються профспілковими комітетами, які її скликають.
- 3.4. Рішення звітно-виборних зборів, конференції вважається прийнятним, якщо за нього проголосувало більше половини (50%+1) присутніх на зборах членів профспілки, що перебувають на обліку в профорганізації або делегатів конференції.
- 3.5. При виборах профгрупорга, профорганізатора, членів профспілкового органу, його голови, заступників голови, делегатів конференції обраними вважаються кандидатури, які отримали найбільше число голосів по відношенню до інших кандидатур і, водночас, більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, членів виборного профспілкового органу.
- 3.6. Якщо при виборах членів профспілкового органу декілька кандидатур отримали більше половини, але рівну кількість голосів, внаслідок чого чисельність членів профспілкового органу перевищує попередньо визначену зборами, конференцією, норму, то відкритим голосуванням може бути прийнято рішення про затвердження складу профспілкового органу в новій кількості.
- 3.7. Якщо за результатами виборів чисельність членів профспілкового органу буде меншою, ніж було попередньо визначено, то відкритим голосуванням може бути прийнято рішення про затвердження складу профспілкового органу в новій кількості.
- 3.8. У тому випадку, коли більшість учасників зборів, делегатів конференції, проголосує за залишення попередньо встановленого кількісного складу профспілкового органу, то проводиться повторне голосування.

4. ДОСТРОКОВІ ЗВІТИ І ВИБОРИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ, ДОВИБОРИ, ВІДКЛИКАННЯ З ЇХ СКЛАДУ ОКРЕМИХ ЧЛЕНІВ, ПЕРЕОБРАННЯ КЕРІВНИКІВ.

- 4.1. Дострокові вибори профгрупорга, профорганізатора, профкому, їх керівників можуть бути проведені за пропозицією вищого за рівнем профспілкового органу або на вимогу не менше однієї третини членів профспілки, які об'єднуються цією організацією за погодженням з профспілковим органом вищого рівня.
- 4.2. Якщо зі складу виборного органу профорганізації вибуло більше половини його членів, то голова цього органу (особа, на яку покладено виконання обов'язків голови) зобов'язаний у п'ятиденний термін, за погодженням з вищим за рівнем

профспілковим органом, видати письмове розпорядження про проведення загальних профспілкових зборів, конференції з питань виборів та взяти на себе виконання функцій з питань їх підготовки та проведення.

- 4.3. За рішенням профспілкового комітету на загальних зборах, конференції можуть проводитися довибори складу профспілкового комітету, ревізійної комісії профорганізації, або переобрання окремих членів цих органів, збільшуватися (зменшуватися) їх кількісний склад.
- 4.4. Вищий за рівнем профспілковий орган може запропонувати профспілковій організації провести дострокові вибори її профспілкових органів.
- 4.5. Повноваження члена профспілкового органу можуть бути припинені з ініціативи цього профспілкового органу або не менш 1/3 членів профспілки, що перебувають на обліку в даній профорганізації. Питання вирішується на зборах, конференції більшістю голосів учасників зборів, делегатів конференції.
- 4.6. Член виборного профспілкового органу (обраний зборами, конференцією), який втратив з ним зв'язок через зміну місця роботи чи проживання або з власної ініціативи, виводиться з його складу на засіданні профспілкового органу відкритим голосуванням.
- 4.7. Член профспілкового органу, обраний за принципом прямого делегування, може бути відкликаний за рішенням профспілкового органу або організації, яка його делегувала, та замінений іншою особою, повноваження якої підтверджуються на черговому засіданні відповідного профспілкового органу.
- 4.8. Президія ЦК профспілки може дати дозвіл профспілковому комітету на своєму засіданні кооптувати члена комітету.
- 4.9. Рішення про кооптацію до складу ЦК профспілки приймається на Пленумі ЦК профспілки.
- 4.10 Рішення про звільнення з посади штатного голови профспілкової організації за власним бажанням приймається відповідно до норм трудового законодавства. У цьому випадку до проведення зборів, конференції за рішенням профспілкового комітету призначається виконувач обов'язків голови профспілкової організації. При звільненні штатного заступника голови профспілкової організації за власним бажанням застосовується така ж процедура, якщо заступник (заступники) обирався на зборах, конференції.

5. КЕРІВНІ ТА РОБОЧІ ОРГАНИ ЗВІТНО-ВИБОРНИХ ЗБОРІВ, КОНФЕРЕНЦІЇ

- 5.1. Керівним органом звітно-виборних зборів, конференції є обрана ними президія. Вона керує їх роботою і несе повну відповідальність за правильність їх проведення, дотримання вимог Статуту та цієї Інструкції.
- 5.2. За рішенням зборів, конференції обираються їх робочі органи:
 - секретаріат — для ведення протоколу зборів, конференції, організації запису на виступи, надання допомоги президії у вирішенні організаційних питань;
 - редакційна комісія — для підготовки (доопрацювання) проектів постанов зборів, конференції;
 - лічильна комісія — для ведення підрахунку голосів при відкритому голосуванні або проведення таємного голосування. У малочисельних організаціях функцію лічильної комісії може виконувати президія зборів або за її дорученням один із учасників зборів.

5.3. Збори, конференція мають право утворити інші робочі органи.

6. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ

- 6.1. Профспілкові органи обираються безпосередньо на зборах, конференції, а, також, можуть формуватися за принципом прямого делегування, за яким організаційні ланки делегують за встановленою для них квотою своїх представників до відповідного профспілкового органу з правом їх відкликання та заміни.
- 6.2. Порядок делегування своїх представників до складу профспілкового органу на весь звітно-виборний період визначає профспілковий комітет профорганізації. Відкликання зі складу виборного органу відбувається за аналогічною процедурою.
- 6.3. Кількісний склад профспілкового комітету, порядок та форма голосування (відкрите чи таємне) визначається зборами, конференцією.
- 6.4. При формуванні складу профспілкового комітету за принципом прямого делегування профспілковий комітет визначає квоту для профорганізацій структурних підрозділів. З метою забезпечення представництва у профспілковому комітеті малочисельних структурних підрозділів можуть проводитись загальні збори, конференції цих структурних підрозділів. Порядок їх проведення визначає профспілковий комітет.
- 6.5. При обранні профспілкового комітету безпосередньо на зборах, конференції або формуванні його складу за принципом прямого делегування профспілковий комітет обирає мандатну комісію з членів профспілкового комітету для перевірки документів, що засвідчують повноваження делегатів конференції та осіб, делегованих до нового складу профспілкового комітету. Мандатна комісія доповідає профспілковим зборам, конференції про результати перевірки документів. Профспілкові збори, конференція підтверджують повноваження делегатів та членів профспілкового комітету, делегованих до його складу.
- 6.6. Голова профспілкової організації обирається безпосередньо на зборах, конференції.
- 6.7. Заступник (заступники) голови профорганізації за рішенням зборів, конференції можуть обиратися на засіданні профспілкового комітету.
- 6.8. Якщо в об'єднаній організації профспілки виборний орган не створюється – повноваження профорганізації здійснюються Представником Атомпрофспілки.
- 6.9. Голова, заступники голови профспілкової організації, члени профспілкового комітету, профорганізатор, Представник Атомпрофспілки та члени Ради голів об'єднаної організації Профспілки, голова ревізійної комісії профорганізації, голова Організації молоді профспілкової організації є відповідно делегатами конференції.
- 6.10. Пропозиції щодо кількісного та персонального складу профспілкового комітету, ревізійної комісії та їх голів можуть вноситися як завчасно, так і безпосередньо на зборах, конференції як від імені колегіальних органів, так і особисто кожним членом профспілки.
- 6.11. Чисельність та порядок обрання профспілкового органу визначають збори, конференція, якщо склад цього органу обирається безпосередньо на них, а при прямому делегуванні - профспілковий комітет.
- 6.12. Форму голосування визначають збори, конференція.
- 6.13. При виборах голів профспілкових виборних органів, заступників голів, членів профспілкових виборних органів, обраною вважається кандидатура, що одержала

найбільшу кількість голосів стосовно інших кандидатів і водночас більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, членів виборного органу. Якщо жодна з кандидатур не одержала більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, членів виборного органу, проводиться другий тур голосування серед двох кандидатур, які набрали найбільшу кількість голосів. Якщо й в другому турі голосування жодна з кандидатур не одержала більше половини голосів учасників зборів, делегатів конференції, членів виборного органу, то обраною вважається кандидатура, що одержала найбільшу кількість голосів.

- 6.14. У об'єднаних організаціях профспілки, в яких виборні органи не обираються, Президією ЦК профспілки призначається, за рекомендацією конференції ООП, Представник Атомпрофспілки та утворюється Рада голів ППО, головою якої за посадою є Представник Атомпрофспілки.
- 6.15. Роботодавці не можуть бути членами постійно діючих виборних профспілкових органів будь-якого рівня.

7. ВИСУВАННЯ І ОБГОВОРЕННЯ КАНДИДАТУР ДО ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ

- 7.1. Вибори профгрупорга, профорганізатора, профспілкових органів проводяться, як правило, після розгляду і обговорення їх звітів та прийняття оцінки їх роботи.
- 7.2. Членами виборних профспілкових органів та їх керівниками можуть бути лише члени Атомпрофспілки.
- 7.3. Висунуті кандидатури вносяться в порядку їх надходження на обговорення зборів, конференції.
- 7.4. Пропозиція про припинення висунення кандидатур до складу профспілкового органу (профгрупорга, профорганізатора) ставиться на голосування зборів, конференції.
- 7.5. Кожен учасник зборів, делегат конференції має право висловлюватися по запропонованих до складу виборного органу кандидатурах.

8. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ГОЛОСУВАННЯ

- 8.1. Для проведення голосування (підрахунку голосів) обирається лічильна комісія (лічильник) або ці функції покладаються на президію зборів, конференції. Лічильна комісія на своєму організаційному засіданні обирає голову та секретаря комісії, про що складає протокол № 1. За дорученням комісії її голова або інший член комісії оголошує учасникам зборів, делегатам конференції протокол № 1 та роз'яснює порядок голосування. Протокол № 1 береться учасниками зборів, делегатами конференції до відома.
- 8.2. При відкритому голосуванні по кожній кандидатурі підраховуються всі голоси, які подані: "за", "проти" та «утримався». Результати відкритого голосування заносяться до протоколу та доповідаються зборам, конференції.
- 8.3. Таємне голосування проводиться у такому порядку: перед початком голосування лічильна комісія готує бюлетені для таємного голосування, в яких кандидатури розміщуються в алфавітному порядку.
- 8.4. Виборні скриньки опечатуються лічильною комісією.

- 8.5. Лічильна комісія видає кожному учаснику зборів, делегату конференції за пред'явленням ним документа, що засвідчує його особу, по одному екземпляру бюлетеня з кандидатурами для голосування і робить про це відмітку в списку учасників зборів, делегатів конференції.
- 8.6. Кожен учасник зборів, делегат конференції ставить в бюлетені відмітку навпроти тієї кандидатури за яку він голосує.
- 8.7. Недійсними вважаються бюлетені невстановленої форми, а при виборах керівників профспілкових органів і бюлетені, в яких відміток більше однієї.
- 8.8. Після голосування лічильна комісія розкриває скриньку з бюлетенями і проводить підрахунок результатів голосування, записуючи в протокол по кожній внесеній до бюлетеня кандидатурі, скільки подано голосів "за".
- 8.9. Протокол підписується членами лічильної комісії. Якщо протокол лічильної комісії по виборах членів профспілкового органу не підписаний всіма членами комісії, то член (члени) лічильної комісії, які відмовились підписати протокол, викладають свою особливу думку у письмовій формі, яка додається до Протоколу №2.
- 8.10. За дорученням лічильної комісії її голова або інший член комісії оголошує зборам, конференції Протокол №2 засідання лічильної комісії про результати голосування, називаючи прізвища кандидатур, які за результатами голосування вважаються обраними. Протокол затверджують збори, конференція.
- 8.11. Повноваження членів профспілкового комітету, які обрані прямим делегуванням, підтверджує конференція, на підставі доповіді мандатної комісії.
- 8.12. При обранні голови профорганізації, ревізійної комісії безпосередньо на зборах, конференції таємним голосуванням, висування кандидатур на ці посади, їх обговорення і голосування проводиться окремо від складу членів комітету та ревізійної комісії. Учасникам зборів, конференції окремо видаються бюлетені — по виборах голови профорганізації та голови ревізійної комісії, по виборах складу членів комітету, складу ревізійної комісії.
- 8.13. Усі матеріали таємного голосування запаковуються і скріплюються печаткою та підписами членів лічильної комісії та передаються до профспілкового комітету для зберігання їх до наступних виборів. Вони можуть бути розкриті лише призначеною вищим за рівнем органом комісією за участю голови профспілкового комітету та члена ревізійної комісії.

9 ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 9.1. У випадку порушення встановленого порядку проведення виборів, Статутна комісія профспілки зобов'язана розглянути цей факт і при наявності підстав вищий за рівнем орган має право відмінити їх результати та прийняти рішення про проведення нових виборів.
- 9.2. Обраний голова профспілкового комітету, профорганізатор надсилає, не пізніше 10-денного терміну, до свого вищого за рівнем профспілкового органу статистичний звіт, встановленого зразку, про проведення звітно-виборних зборів, конференції та виписку з протоколу зборів, конференції, профспілкового комітету про обрання членів комітету, голови та його заступників, голови та членів ревізійної комісії.

