



АТОМНИК АУ України

№46 (1093) 25 листопада 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НОВИЙ ЕТАП ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

«Атомні можливості для розвитку країни»

під такою назвою 22 листопада у Києві відбулася міжнародна конференція

Захід приурочено до 25-річчя створення ДП НАЕК «Енергоатом». Під час конференції у присутності міністра енергетики Германа Галушенка і тимчасової повіреної у справах США Крістіни Квін, з метою реалізації підписаного у вересні Меморандуму між НАЕК «Енергоатом» та Westinghouse, керівник НАЕК «Енергоатом» Петро Котін та президент і генеральний директор Westinghouse Патрік Фрагман підписали угоду, що передбачають реалізацію проєктів з будівництва двох нових енергоблоків на Хмельницькій АЕС за технологією AP1000. Герман Галушенко зазначив, що «розпочав свій відлік новий етап розвитку ядерної енергетики, розрахований до 2040 року, коли «Енергоатом» разом з партнерами має завершити спорудження в Україні 14 нових атомних енергоблоків».

«Високу тональність» заходу відзначив у своєму вітальному слові на конференції Голова Атомпрофспілки Валерій Матов: «Це надзвичайно значуща подія для атомної галузі і для нас, профспілок, представників трудових колективів. Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України впродовж усього свого існування, у часи злетів і падін атомної енергетики, завжди була на вістрі проблем галузі разом із 35-тисячним колективом атомних електростанцій. Були важкі часи, але

сьогодні з'являється перспектива. Хотів би щиро подякувати команді керівників НАЕК «Енергоатом», яка з нашою допомогою збудувала міцний фундамент соціального діалогу, тієї платформи, що давала змогу і дозволяє сьогодні справді вирішувати багато завдань для підвищення соціальних стандартів колективів атомних електростанцій, у містах-супутниках АЕС. Компанія, яка сьогодні відзначає своє 25-річчя, має обличчя соціально орієнтованої. І це найважливіше.

(Закінчення на 2-й стор.)



РОБОЧА ПОЇЗДКА КЕРІВНИКА ЕНЕРГОАТОМА



Забезпечити стабільну роботу усіх наявних атомних потужностей

18 листопада 2021 року на Южно-Українському енергокомплексі з робочою поїздкою перебував керівник НАЕК «Енергоатом» Петро Котін.

Було оглянуто будівельний майданчик, де реалізують один з наймасштабніших для вітчизняної енергетики проєктів — реконструкцію системи технічного водопостачання ЮУАЕС. У червні 2021-го увели в роботу два із п'яти запланованих бризкальних басейнів, ще два запрацюють до кінця поточного року, а п'ятий — у наступному.

Відвідали і Ташлицьку ГАЕС, гідроагрегат №3 якої мають запустити в грудні цього року. Зараз на ТГАЕС ведуться монтажні роботи, основна з яких — монтаж струмопроводів. Це обладнання забезпечить з'єднання генератора-двигуна третього гідроагрегату і блочного трансформатора. Всі роботи виконуються у встановлені терміни.

Керівництво Компанії також завітало на Олександрівську гідроелектростанцію, що входить до складу Южно-Українського енергокомплексу. Вона зацікавила команду фахівців як перспективний майданчик відновлення розташованої поруч Вознесенської ГЕС.

Директор ВП «Атомпроект-інжиніринг» Микола Божко доповів щодо проєкту її відновлення, адже ця ГЕС уже давно не працює. Він зауважив, що відродження Вознесенської ГЕС та очищення водойми дадуть можливість не лише відновити важливий енергетичний об'єкт «зеленої» генерації, а й створити об'єкт туристичної інфраструктури загальнодержавного рівня — з неповторними ландшафтами і краєвидами. Крім того, вдасться відновити водні пасажирські перевезення Херсон — Миколаїв — Нова Одеса — Олександрівка.

Під час наради на ЮУАЕС стосовно підготовки енергоблоків до проходження осінньо-зимового періоду Петро Котін наголосив, що для успішного проходження піків опалювального сезону важливо забезпечити стабільну роботу всіх наявних атомних потужностей.

Зараз ЮУАЕС працює всіма трьома енергоблоками номінальної потужністю 3025 МВт. Нагадаємо, що 10 листопада 2021 року після



успішного завершення планового капітального ремонту до енергомережі було достроково підключено енергоблок №1.

Очільник «Енергоатома» окремо підкреслив: усьому персоналу необхідно якнайшвидше вакцинуватися проти COVID-19.

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Домашнє насильство — злочин, про який не треба мовчати

Щорічно в Україні з 25 листопада до 10 грудня включно проводиться Всеукраїнська акція «16 днів проти насильства». Напередодні акції, 18 листопада 2021 року, відбувся черговий захід вебінара-марафону МГО «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (LHSI) у рамках проєкту «Ge4U: Гендер для профспілок в енергетиці», який реалізується за підтримки USAID: «Роль профспілок і трудового колективу у протидії насильству». Цього разу за участю представників Атомпрофспілки обговорювалася проблема домашнього насильства: що це таке, як його розпізнати, куди звертатися по допомогу і як воно впливає на постраждалу від насильства людину на робочому місці, якою може бути допомога профспілки.

Модератор вебінара Елла Ламах, експертка з гендерної політики МГО «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я», голова правління ГО «Центр розвитку демократії», зазначила, що сфера праці є однією з найбільш «сенситивних» сфер життєдіяльності, на якій також позначаються стосунки працівника у сім'ї. І сьогодні багатьма дослідженнями нарешті визнано негативні наслідки, які домашнє насильство може мати щодо сфери праці, та позитивний вплив щодо

попередження насильства просвітницької роботи.

Під час обговорення впливу домашнього насильства на ефективність виконуваної працівником роботи заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков зауважив, що для працівників атомної галузі «це не тільки якість виконання професійних обов'язків, а й культура безпеки. «Гармонійні стосунки між подружжям, психоемоційний стан працівниці чи працівника, а насильство щодо чоловіка рідше, але також трапляється, особливо важливі на таких об'єктах, як ядерні установки. І ми про це говоримо, починаючи з 90-х років: людський фактор є невід'ємною частиною культури ядерної безпеки, адже, за визначенням фахівців, становить понад 60 відсотків гарантії безпечної експлуатації ядерного об'єкта».

Спікерка вебінара Ірина Краснолобова, національна тренерка з питань протидії та запобігання насильству, директорка КЗЧМР «Центр надання допомоги постраждалим від насильства» (працює у Харкові), вважає, що нестійкий психологічний стан працівника впливає на корпоративну культуру в будь-якій організації. «Людина, яка страждає від домашнього насильства, є системним явищем і починає притягувати негативізм до себе та оточуючих. Психологічний стан окремої особи позначається

на психологічному стані усього колективу. Є цікаве дослідження щодо економічних наслідків насильства жінок в Україні, проведено Представництвом Фонду ООН у галузі народонаселення. Там підраховали, що в Україні економічні збитки від насильства до жінок становлять майже 5 мільярдів гривень на рік. Зокрема, це витрати на медичну допомогу, непередбачувані лікарняні, коли особа, яка страждає від насильства, не виходить на роботу. Тому профілактичні заходи державі обійдуться дешевше».

На думку завідувача організаційного відділу Атомпрофспілки Сергія Голоти, успішна діяльність колективу залежить від усталеної культури комунікацій на підприємстві. «Постраждалий від домашнього насильства працівник — це як хвора людина на робочому місці. На жаль, у колективі ця негативна ситуація найчастіше замовчується».

Більше того, зазначалося на вебінарі, за неухважності постраждалому від насильства у сім'ї працівникові, буває, допікають і на роботі, а то й звільняють за погану ефективність, не проявляючи зацікавлення, звідки у людини така відстороненість і пригнічений психологічний стан. Як наслідок, постраждалий від домашнього насильства опиняється у замкнутому колі. Відомі, й непоодинокі, випадки доведення таких людей до самогубства.

Тому надзвичайно важливі, наголосила Ірина Краснолобова, загальна культура в соціумі та просвітницька робота щодо надання постраждалим від насильства допомоги конкретно на кожному підприємстві, бо зазвичай вони не знають, куди й звернутися. «Людина дорослішає, у неї звужується коло друзів. Кривдник намагається використати усі зв'язки постраждалої особи з навколишнім світом. І єдине місце, де і кому вона може довіритися, — це колеги по роботі».

Ірина Краснолобова розповіла про основні чотири види допомоги: медичну, з боку правоохоронних органів, соціально-психологічну, крайній захід — надання притулку. Є також центри безоплатної правової допомоги, де первинна ланка консультує, вторинна, якщо постраждала не має коштів на адвоката, надає його безкоштовно. «За міжнародною статистикою, кожна п'ята жінка піддається насильству. Статистика ВООЗ ще більш драматична: кожна третя жінка зазнала фізичної або сексуальної наруги. У світі кожні вісім хвилин вчиняється насильство стосовно жінки».

Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков повідомив, що на підприємствах атомної галузі вже розроблено алгоритм дій щодо сексизму, мобінгу, дискримінації та проявів насильства за ознакою статі на робочому місці.

(Закінчення на 3-й стор.)

НОВИЙ ЕТАП ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

«АТОМНІ МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ РОЗВИТКУ КРАЇНИ»

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Атомпрофспілка дуже щільно працює з міжнародними партнерами у лобіюванні інтересів галузі, захисту персоналу атомників. Бо найдорожче на виробництві — це люди. Як відомо, людський потенціал становить половину безпеки таких важливих, як атомні, об'єктів. Ми відчуваємо міжнародну підтримку у побудові наших відносин на рівні уряду, органів державної влади, керівників підприємств та компанії. Наша профспілка входить до низки міжнародних профспілкових об'єднань, таких як Глобальний союз IndustriALL, що представляє понад 50 мільйонів працівників у 140 країнах світу, зайнятих у гірничодобувній, енергетичній та переробних галузях. Для мене велика честь бути віце-президентом Міжнародної мережі профспілок працівників атомної енергетики. Це допомагає протистояти викликам, які ми зустрічаємо щодня у своїй роботі. Були такі періоди, ще два роки тому, коли нам взагалі говорили: «Забудьте про атомну енергетику — це вчорашній день. Її частка зменшуватиметься до нуля». І ось життя набрало нових обертів. Кризові явища у світі, проблеми з екологією змусили повернутися обличчям до перспективної атомної енергетики. Атомна енергія з кожним днем стає

надійшою, «зеленішою» за альтернативну зелену енергетику. І цієї мети ми повинні прагнути».

«Компанія відзначає своє 25-річчя. А я саме той «абориген», який уже 25 років працює головою її профспілкового комітету, — з виступу на конференції голови першопрофспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича. — Можу з найменшими подробицями розповісти про кожен рік з історії Компанії. І мала вона найбільші стресові ситуації, ніж будь-яка інша організація. Мене часто запитують: «Коли ви починали очолювати цю профспілкову організацію, яку ви перед собою ставили мету?» У мене, у профспілки, були надзвичайно амбіційні задуми. Ще більшими були перепони і нестабільні ситуації. За 25 років 13 (!) разів відбулася зміна керівника Компанії. Щоразу роботу, спрямовану на соціальний захист наших працівників, доводилося починати спочатку. Але треба віддати належне, і це дає мені найбільше відчуття задоволення, кожен з керівників, хто приходив очолювати Компанію, поступово переймався проблемами колективів «Енергоатома». Соціальне партнерство розвивалося у правильному напрямі.

Я не хотів би дуже багато говорити про наші досягнення. Хоча вони справді декого вражають, адже сьогодні колективний договір

ДП НАЕК «Енергоатом» є найкращим таким документом в Україні. І це при тому, що атомна енергетика відчувала і злеті, а ще більше — падіння, невпевність щодо подальшої своєї долі. Ми пережили епоху атомного ренесансу. Тоді, на жаль, ми не дійшли до підписання таких глобальних договорів, які сьогодні підписано у цій залі. Тому я хотів би побажати всім нам, щоб амбітні плани, які ми зараз намітили, повністю відповідали подальшим нашим успіхам.

Сьогодні ми розробляємо ще три додаткові соціальні пакети, які дозволять нашим людям зрівняти соціальний захист працівників із соціальним захистом наших колег з європейських держав. Тоді ми, дійсно, повернемо довіру працівників до атомної енергетики, а люди на сьогодні ще відчувають наслідки дій політиків попередніх років, коли міністр енергетики та захисту довкілля Олексій Оржель різко застопорив розвиток атомної галузі — основи енергетики нашої

країни. Гадаю, його діям дадуть оцінку нащадки.

Слава Богу, влада схаменувалась. І на рівні держави сьогодні ми відчуваємо підтримку. Ми вже зупинили відплив кваліфікованих кадрів, що спостерігався протягом останніх двох років. Зростає прес-тижність роботи атомника. І всі ці документи, які сьогодні були підписані, свідчать про новий, успішний, етап в історії української атомної енергетики».

Записала Лілія СОКОЛОВА

ДО ТЕМИ

«Енергоатом» і Westinghouse підписали угоди про будівництво в Україні нових атомних енергоблоків



Після підписання угод керівник «Енергоатома» Петро Котін ознайомив присутніх із планом розвитку атомної галузі до 2040 року: «Наша мета — 24 ГВт атомних потужностей до 2040 року. Ми збираємося це зробити силами наших фахівців та за допомогою міжнародних партнерів».

У свою чергу генеральний директор Westinghouse Патрік Фрагман зазначив: «Ми раді, що наше співробітництво отримало новий поштовх. Україна виробляє понад половину електроенергії за допомогою атомної енергетики. А Westinghouse постачає приблизно половину палива для українських АЕС. Ми чекаємо на той момент, коли реактори AP1000 з'являться тут. Україна має велику кількість викликів у енергетиці та поступово має вивести з експлуатації реактори російського типу й побудувати нові станції. Ми можемо допомогти розвинути беззвуглецеві технології та підтримувати високі стандарти ядерної безпеки».

МІЖНАРОДНИЙ ФОРУМ МОЛОДІЖНОГО РУХУ ВАО АЕС

Майданчик для окреслення нових завдань



Молоді працівники Запорізької АЕС взяли участь у III Міжнародному форумі молодіжного руху ВАО АЕС. Захід об'єднав представників 23 атомних електростанцій країн Європи та Азії і став майданчиком для обговорення поточних досягнень та завдань на майбутнє.

Як і минулого року, форум відбувався у форматі онлайн. У офісі представників ВАО на Запорізькій АЕС збиралася молодь невеличкими групами та долучалася до роботи. Це були презентації, доповіді, дискусії, пошуки нових рішень... Звичайно, не вистачало живого спілкування, та, зазначимо, на ефективність роботи, взаємодія та інформаційний обмін дистанція не вплинула.

У перший день учасники вітали одне одного і приймали привітання від керівників Асоціації, провели низку інтерактивних доповідей та згадали історію створення молодіжного руху. Ключовою темою форуму визнали «Курс на вдосконалення».

Наступного дня представники молодіжного руху ВАО АЕС ділилися досвідом роботи за рік: кожен розповідав про діяльність на майданчику своєї АЕС, обмінювалися кращими напрацюваннями. Звітувала й молодь Запорізької АЕС.

За словами координатора молодіжного руху на ЗАЕС Андрія Туза, доповідь представників молодіжного руху ВАО — це результат спільної роботи впродовж 2021 року. Доповіли про заходи, в яких брали участь, а їх було чимало. Це форуми, просвітницька робота, навчання на семінарі «Прийняття експлуатаційних рішень», робота з документами, участь помічниками експертів під час проведення партнерської перевірки ВАО АЕС тощо.

Важливо, що, вивчаючи кращі практики на інших майданчиках атомних станцій, представники ВАО АЕС на Запорізькій АЕС не просто систематизують інформацію для звітів та використовують її для професійного розвитку, а й намагаються поширити цей досвід серед персоналу АЕС — з метою високої культури безпеки та досягнення спільної мети: безпечної роботи атомних електростанцій. У цьому і є сенс представництва всесвітньої організації, що об'єднує операторів атомних електростанцій.

Сьогодні молодіжний рух ВАО Запорізької АЕС налічує 21 працівника станції з різних підрозділів. П'ятеро вже пройшли навчання методики проведення партнерських перевірок та отримали відповідні сертифікати. Це дає можливість бути експертами під час партнерських перевірок.

Регіональний центр ВАО АЕС на Запорізькій АЕС представляють Володимир Бронніков та Віктор Лівінський. Саме вони є для молоді наставниками та провідниками принципів безпечної експлуатації.

У 2013 році на генеральній асамблеї було прийнято рішення щодо необхідності ротации кадрів, треба думати про тих, хто продовжить діяльність ВАО: поширювати міжнародний досвід та кращі практики енергетичної галузі.

Як зазначає Андрій Туз, зараз молодіжний рух ВАО АЕС уже переріс у молодіжну

генерацію. Але приєднуватися до її роботи можуть не тільки молоді працівники. Тут будуть раді всім кваліфікованим фахівцям у галузі енергетики.

Звертатися можна до представників, координатора або членів молодіжного руху. А тим, хто прийняв таке рішення, наполегливо рекомендує вивчати англійську мову — це дуже важливо при співпраці з міжнародними партнерами. І, до речі, мова ВАО на Запорізькій АЕС постійно задіяна в перекладах. Адаже на станції надходить багато документів, звітів англійською мовою, тому допомога волонтерів з перекладу завжди доречна.

Працівник служби головного метролога Микола Москаленко охоче долучається до роботи з англійськими документами. Каже, що це поліпшує практичні навички. А щодо ВАО підкреслює: участь у семінарах, конференціях, форумах — це насамперед досвід і знання. Тут завжди є можливість навчитися чогось нового, подивитися на свою роботу під іншим кутом зору, порівняти свої практики з іншими та й взагалі розширити професійні горизонти.

Справді, унікальність молодіжного руху ВАО АЕС у тому, що члени асоціації мають рівний доступ до кращого світового досвіду експлуатації АЕС. Адаже разом збираються молоді, активні й успішні фахівці галузі. І саме вони повинні стати провідниками міжнародної співпраці та впроваджувати на своїх майданчиках нові методики.

Роботу форуму підсумували досвідчені представники ВАО АЕС. А члени молодіжного руху ще будуть обговорювати та вести дискусію з приводу почутих доповідей та звітів. Визначатимуть та документуватимуть передовий досвід, який потім будуть пропонувати колегам з інших АЕС.

Приємним завершальним моментом підбиття підсумків роботи молодіжного руху ВАО АЕС у 2021 році стало нагородження Почесними грамотами активних членів Асоціації — з-поміж молодих активістів Запорізької АЕС відзначили Андрія Туза.

Лариса ЛЕВИЦЬКА

АТОМНІ НОВИНИ

Презентація сучасних технологій

На Чорнобильській АЕС перебувала делегація Шведського агентства оборонних досліджень (FOI). Мета їхньої поїздки — презентація сучасних технологій моніторингу ізо-топів ксенону та їх використання для безпеки ОУ та НБК. Ця технологія вже широко використовується для моніторингу ядерної безпеки у світі.

Шведське агентство оборонних досліджень за підтримки шведського регулятора ініціювало проєкт, який буде реалізовуватися спільно з Інститутом проблем безпеки АЕС НАНУ (ІПБ АЕС) та ДСП ЧАЕС. Наразі проєкт на початковій стадії.

Шведські колеги презентували свою технологію керівництву ДСП ЧАЕС, спеціалістам із ядерної та радіаційної безпеки, інженерам, які здійснюють експлуатацію об'єкта «Укриття» та нового безпечного конфайнмента. Також науковці безпосередньо ознайомилися в основному об'ємі нового безпечного конфайнмента з умовами проведення подальших випробувань. На першому етапі буде здійснено експериментальний відбір проб за спрощеною схемою, яку розробили шведські вчені.

У подальшому на основі отриманих результатів можливо встановлення стаціонарної установки. Вимірювання ксенону може стати важливим інструментом контролю стану паливовмісних матеріалів (ПВМ) та процесів, що в них відбуваються, та сприяти підвищенню безпеки в цілому.



Страхування ризиків в атомній енергетиці

23 листопада на Хмельницькій АЕС розпочали роботу представники міжнародної страхової інспекції.

Відкриваючи зустріч, головний інженер ВП ХАЕС Олександр Клепов анонсував готовність персоналу для обговорення питань щодо страхування ризиків в атомній енергетиці. Він також поінформував міжнародних інспекторів про основні показники діяльності Хмельницької АЕС, акцентуючи увагу на питаннях підвищення рівня безпеки.

Попередню міжнародну страхову інспекцію було здійснено в 2017 році. За результатами інспекції розроблено низку заходів, про

нуються необхідні заходи з безпеки, а також ознайомилися із модернізацією та реконструкцією, які впроваджені за останні чотири роки».

Під час інспекції міжнародні фахівці визначатимуть усі можливі страхові ризики на Хмельницькій АЕС. «Ми страхуємо від усіх ядерних страхових випадків, які можуть трапитися на атомній станції, тому основним фокусом візиту є експлуатація та ядерна безпека. Результати роботи інспекції будуть представлені у заключному звіті», — наголосила Валері Мартел.



НОВИНИ ЗАЕС



«Охорона праці очима дітей-2022»

На початку листопада на Запорізькій АЕС під такою назвою стартував конкурс дитячого малюнка. Цей захід до Всесвітнього дня охорони праці вже кілька років організують служба охорони праці спільно з первинною профспілковою організацією. Мета його — привернути увагу дітей та молоді до питань безпеки під час трудової діяльності.

Уже через два дні після оголошення конкурсу діти працівників цеху електричних мереж надали до служби охорони праці перші малюнки. Така активність дивує організаторів і водночас тишить. Адже це свідчить про дружній тандем батьків та дітей у підготовці до конкурсу. Впродовж цього часу рідні люди спілкуються, батьки нагадують собі про правила безпечної поведінки на роботі, а діти дізнаються не тільки про особливості їхньої професії, а й про ризики, з якими доводиться стикатися на роботі. І про те, що завдяки дотриманню правил з охорони праці вони повертаються додому здоровими та неушкодженими.

«Усе це сприяє формуванню в дітей та юнаків високої культури безпеки щодо майбутньої професії, хоч би якою вона була», — підсумовує старший інспектор СОП Світлана Таран.

А технічний інспектор з праці Атомпрофспілки Станіслав Родний додає, що це не лише конкурс зі змагальною складовою, а ще й навчання. Діти занурюються у технологічний процес, вивчають професії батьків, з дитинства ста-

ють прихильниками культурної та безпечної праці.

Спробувати сили у конкурсі малюнка можуть діти та молодь віком від 6 до 18 років, виконавши роботу у довільній формі олівцями, олійними чи акварельними фарбами, гуашшю. Також організатори радять обирати актуальні теми, що висвітлюють вимоги охорони праці до виконання робіт на виробництві. Діти дуже гарно не тільки підбирають тематику, а й уміло втілюють її через художні засоби.

Конкурсні роботи приймаються до 10 січня 2022 року. Після визначення переможців усі роботи будуть розміщені в культурно-діловому центрі ЗАЕС, де їх зможуть побачити усі, хто забажає, та порадижити за дітей. Нагородження планується провести у травні наступного року.

Також на початку 2022 року (в лютому) усі роботи будуть надіслані ще й на Всеукраїнський конкурс «Охорона праці очима дітей», який проводить ТОВ «Редакція журналу «Охорона праці». Тож кожен учасник матиме ще один шанс на перемогу.

Ірина ГОРТЕНКО

Курс з екологічної безпеки

Із 2022 року ліцензований персонал Запорізької АЕС у межах обов'язкової професійної підготовки проходитиме курс з екологічної безпеки. Програма, яка вперше розроблена на станції, має підвищити рівень екологічних знань та екологічної культури працівників Запорізької АЕС.

Екологічні знання є обов'язковою кваліфікаційною вимогою для всіх посадових осіб, чия діяльність пов'язана з використанням природних ресурсів та впливає на стан довкілля.

«У програмі курсу розглядаються: українське законодавство у галузі охорони навколишнього середовища, природоохоронна діяльність ВП ЗАЕС, екологічні аспекти та управління ними, види відповідальності персоналу за порушення. Також до курсу внесено питання щодо екологічного менеджменту, який навчає ефективної реалізації екологічних програм та закликає бути в цих питаннях лідерами», — розповіла про новий курс інструктор з охорони навколишнього середовища навчально-тренувального центру ВП ЗАЕС Христина Квашніна.

Надалі курс екологічної безпеки увійде до переліку обов'язкових питань для перевірки знань персоналу. А підвищення екологічної грамотності має стати усвідомленим та добровільним завданням для кожної людини.

ЗАДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ БЕЗПЕКИ

Нарада силовиків у Вараші

Напружена ситуація на кордоні між Польщею та Республікою Білорусь хвилює увесь цивілізований світ, та ще більше — Україну і Рівненщину зокрема. З міста-супутника РАЕС Вараша до кордону з Білоруссю трохи більш як 70 кілометрів. Для підвищення рівня безпеки і протидії можливому проникненню на територію України нелегальних мігрантів у Вараші 17 листопада 2021 року відбулася нарада за участю керівника Національної поліції України Ігоря Клименка, повідомляє телеканал «Енергоатом».

Силовики та керівництво області запевнили, що готові до нейтралізації можливої небезпеки. У цій ситуації важлива взаємодія прикордонників, місцевої влади, громад та силових структур. Безпечове питання на Рів-

ненщині та в цілому в Україні — це питання сьогодні номер один. «Для України є два пріоритети — захист державного кордону та безпека населення. Сьогодні обговорили чітку взаємодію силовиків та місцевої влади у разі можливого прориву кордону незаконними мігрантами. За захист кордону відповідатимуть сили Держприкордонслужби, Нацгвардії та Нацполіції. Співпрацюватимемо також із місцевими військовими та громадськими формуваннями, які діють на території Вараського та Сарненського районів», — сказав Ігор Клименко.

Додаткові заходи безпеки запровадили і на Рівненській атомній електростанції, повідомив генеральний директор РАЕС Павло Павлишин.



НАУКОВО-ТЕХНІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ МОЛОДИ ХАЕС

Теми важливі та актуальні

У конкурсі наукових доповідей серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом», який відбувся у Києві 18-19 листопада, свої надбання представили і фахівці Хмельницької АЕС.

Працівниця транспортного цеху Хмельницької АЕС Ольга Шатковська, яка представляла соціально-профспілковий напрям, посила перше місце. Вона презентувала важливу й актуальну доповідь «Недопущення професійного вигорання працівників — запорука успіху Компанії».

Доповідь інженера-радіофізика відділу ядерної безпеки ХАЕС Сергія Поліщука стосувалася концеп-

цій реалізації автоматизованого альбому нейтронно-фізичних характеристик. За підсумковим результатом конкурсу у виробничому напрямі Сергій посів друге місце.

Науково-технічний потенціал, який продемонструвала молодь ХАЕС, сприятиме підвищенню загального рівня знань та пошуку нових шляхів оптимізації виробничого процесу.



АТОМНИЙ СПОРТ



Чемпіонський брас Анни Якубенко

На Чемпіонаті України з плавання серед юніорів та молоді, що відбувся в Харкові, змагалися найсильніші спортсмени практично з усіх областей країни.

Відома вихованка дитячо-юнацької спортивної школи спортивно-оздоровчого комплексу ВП ЗАЕС Анна Якубенко успішно виступила на дистанції 50 метрів брасом і з результатом 0.33.87 стала чемпіонкою України з плавання серед юніорів та молоді.

Також Анна на дистанції 100 метрів брасом (результат 1.14.41) виконала норматив майстра спорту України та здобула срібну медаль Чемпіонату.

Юну чемпіонку тренує тренер-викладач плавального басейну Запорізької АЕС Микола Рафальський.

ОСВІТНІЙ ПРОЄКТ

«Чорнобиль. Подорож»

Це назва сайту освітнього проєкту та комунікаційної платформи, який запрацював в Україні

Тепер можна здійснити віртуальний тур до Чорнобильської зони відчуження. Зокрема, платформа дозволяє пролетіти над сучасною Прип'яттю, радіолокаційною станцією «Дуга» та покинутими селами Полісся. Відвідувач має можливість обрати тему віртуального туру. Це може бути: занурення у 1986-й рік; дослідження катастрофи та її наслідків; історії людей, долі яких пов'язані з аварією на ЧАЕС, тощо.

Відвідувачам також пропонують стати учасником проєкту. Для цього потрібно розповісти свою історію про Чорнобиль або поділитися

своєю думкою про майбутню зону відчуження.

Довідково. Освітній проєкт створено Міністерством захисту довкілля та при-

родних ресурсів України разом з ДАЗВ за підтримки Міністерства культури та інформаційної політики України.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000