



АТОМНИК АУ України

№2 (1101) 20 січня 2022 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

23 СІЧНЯ — 30 РОКІВ ВІД ДНЯ НАРОДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Атомпрофспілка України — це єдність і солідарність у боротьбі за людські цінності. Це — колективний досвід і мудрість



Зі щирими словами вітання звертаємо до вас, шановні односпілкові, дорогі колеги, у День 30-річчя Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Народжена у складних умовах становлення і розбудови незалежної держави, Атомпрофспілка зуміла стати для людини праці справжнім захисником її інтересів, регулятором соціально-трудова відносин в ядерно-енергетичному комплексі та суміжних сферах діяльності.

Атомпрофспілка і нині — у постійній готовності боротися за соціальну справедливість, оперативно реагувати на нові виклики сьогодення, яке спонукає нас до конструктивного діалогу з органами державної влади та працедавцями. Ми й надалі наполегливо привертатимемо увагу керівництву держави, суспільства до стану справ у стратегічно важливих сферах виробництва — ядерній енергетиці та атомній промисловості.

Атомпрофспілка наближається до важливого етапу у своєму житті — VII з'їзду, який заплановано провести у травні поточного року. Ми маємо ще більше змобілізуватися, бо нашою 30-літньою історією від дня заснування доведено, що тільки разом ми — потужна сила, ми — єдина сім'я, об'єднана спільною метою!

Шановні соратники і друзі! Сьогодні гарна нагода згадати тих, завдяки кому створена наша профспілкова організація, хто доклав і докладає максимум зусиль для її розбудови та вдосконалення. Це її засновники та лідери, керівники профколективів у центрі та на місцях. Це нинішні ветерани і молодь.

Щиро бажаю міцного здоров'я, натхнення у повсякденній діяльності усім вам та вашим родинам. Миру, достатку, злагоди, взаєморозуміння! Вдячний за вірність та небайдужість, яку ви демонструєте упродовж 30 років, за благородне покликання — захищати людину праці.

Голова Атомпрофспілки України

Валерій МАТОВ

Згадаймо разом перші кроки...

Заступник Голови Атомпрофспілки Олексій ЛИЧ: «Місцем народження Атомпрофспілки стала Чорнобильська АЕС. Ініціатива — керівника профорганізації електростанції Олександра Юркіна»

— У кожній ідеї є автор. Ідея створення Атомпрофспілки належить Юркіну Олександр Валентиновичу, на той час він був головою профспілкової організації ЧАЕС. Коли Радянський Союз розпався, ми, українські атомники, залишилися наодинці зі своїми проблемами. Не було окремої галузевої профспілки атомників в Україні на відміну від інших українських галузей, усі профорганізації атомних підприємств виходили безпосередньо на Москву. Тому одразу після відомих подій у Москві, вже у серпні 1991 року (Радянський Союз припинив існування 25 грудня 1991 року) голови профспілкових організацій підприємств атомних електростанцій домовилися про зустріч.

Зустрілися безпосередньо на Чорнобильській АЕС, для того щоб визначитися, як бути далі. Складність полягала у тому, що здобути перемогу необхідно було на декількох фронтах. Протидія була величезною. Нас намагалися стримати з боку Москви. Коли ми зібralися, нам одразу зателефонували з керівництва Середмашу (хтось їм повідомив) і говорили про тимчасовість ситуації та неприпустимість наших дій. Труднощі були у перемовинах з самими атомними підприємствами, особливо зі Східним ГЗК, Придніпровським хімзаводом. Адаже тут люди тривалий період працювали у системі Середмашу, зрозуміло, що всі були дуже дисципліновані, тому до ідеї спочатку поставилися з обережністю. 6 вересня 1991 року, через два тижні після проголошення Незалежності України, було утворено Раду профспілкових організацій атомних станцій та НВО «Прип'ять».

Після проведення величезної організаційної роботи 23–24 січня 1992 року відбувся I установчий з'їзд, на якому й було утворено Профспілку працівників атомної енергетики та промисловості України. За декілька місяців до її складу увійшли крім працівників атомних станцій багатотисячні колективи атомних промислових підприємств.



Голова Атомпрофспілки Валерій МАТОВ: «Атомпрофспілка стала унікальним явищем у профспілковому русі України»

— Атомпрофспілка стала унікальним явищем у профспілковому русі України з дуже чіткою організацією структури взаємодії. Уперше в Україні профспілкова організація не мала проміжних ланок. Первинні організації і Центральний комітет профспілки були нерозривно пов'язані представництвом первинних організацій у Центральному комітеті. Це дозволяло без зайвої тяганини оперативно реагувати на всі виклики. Жорстка дволанкова структура допомагає й сьогодні знаходити конкретну проблематику і нюанси та вирішувати їх у нинішньому надто швидкозмінному світі.

З перших днів з Атомпрофспілкою рахувалися. У буремні дев'яності роки на багатьох українських підприємствах була велика проблема з виплатою зарплати. Тоді вперше за ініціативи профспілкового активу ми створили так званий бойовий профспілковий штаб. І надзвичайно орга-

нізовано й цивілізовано провели низку мирних протестних акцій, які зрештою дали змогу атомникам, першим на території України, вирішити проблему зарплатної заборгованості.

Михайло Уманець, який очолював тоді атомну галузь в Україні, спочатку нам дорікав, а потім сам визнав, що саме профспілка впоралася з цим завданням, організувавши протести. Інакше ми просто нічого б не добилися. Це вражало: колони працівників у білих халатах надзвичайно дисципліновано, адже представляли галузь, в якій неможливі стихійність і дезорганізація, чітко поставили вимоги до уряду з конкретними пропозиціями. Але головне — у профспілки була неймовірна підтримка колективу! Це історична подія. Усі атомники піднялися. Правильно кажуть, профспілка сильна підтримкою людей. А Атомпрофспілка вийшла не лише на український уряд, президента держави,

а й на міжнародний рівень, звернулася до найавторитетнішої та найчисельнішої на той час Міжнародної федерації профспілок гірників, хіміків, енергетиків та різноробочих (ICEM). А ті у свою чергу попередили урядовців: «Вийдемо до посольства України в усіх країнах, де є наші членські організації: Бельгії, Японії, Великій Британії тощо. Нам не треба другого Чорнобилья». І це подіяло. Так Атомпрофспілка перемогла.

Багато хто з тих профспілковців ще продовжує активно працювати. Але багатьох вже немає. Олександра Пономаренка, Михайла Добровольського, Тамари Федоренко, Наталії Скорих та інших видатних лідерів Атомпрофспілки. Пішов із життя Олександр Валентинович Юркін. Але що добре в нашій профспілці — ідеї організації підхопив молодіжний профспілковий рух галузі. Це вказує на те, що в Атомпрофспілці є майбутнє. Ми маємо у своїх лавах надзвичайно потужне поповнення борців за права та інтереси працівників.



Листопад–грудень 1991 року. Розробка проекту Статуту Атомпрофспілки. Творче ядро її історії (зліва направо): голова профкому ЧАЕС Олександр ЮРКІН, голова профкому ХАЕС Михайло ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ, заступник голови профкому ЧАЕС Олексій ЛИЧ, голова профкому ЗАЕС Микола ЧЕРНОВ, голова профкому ЮАЕС Олександр ПОНОМАРЕНКО, заступник голови профкому НВО «Прип'ять» Володимир БАЖЕНОВ і голова профкому РАЕС Володимир ДЬЯКОВ

Із спогадів колишнього члена Президії, завідувача організаційного відділу ЦК Атомпрофспілки з 1992 по 2009 роки Бориса ВОЛОШИНА (надруковано в «Атомнику України №3 за 2012 рік):

«Установчий з'їзд відбувся на початку 1992 року. За його рішенням від 23 січня було створено Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України. Її Головою з'їзд обрав Олександра Валентиновича Юркіна.

З'їзд постановив: «Профспілковим організаціям, що увійшли до складу галузевої профспілки України, вийти зі складу Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості колишнього Радянського Союзу».

Обраний Центральний комітет, його Президія з перших днів розпочали планомірну роботу з опрацювання нормативних документів діяльності профспілки: ЦК, його Президії, первинних профспілкових організацій.

Уже в березні 1992 року II Пленум ЦК затвердив Регламент Центрального комітету, яким урядовувалася робота його Президії, визначив повноваження голови, його заступника, секретаря Центрального комітету.

Регламент установив порядок планування роботи, контролю за діяльністю щойно створеного комітету. Пізніше

було затверджено статус члена ЦК, який визначив його права та обов'язки, повноваження працівників апарату ЦК щодо надання допомоги в роботі членів Центрального комітету.

Пленум також затвердив Інструкцію про проведення звітів і виборів, Положення про Ревізійну комісію профспілки.

З часом вводиться в дію Положення про постійні комісії ЦК, Інструкція про порядок обліку членів профспілки, роботи з документами в первинних профспілкових організаціях, Положення про профспілкового організатора. Набирає чинності статус профгрупорга. Тимчасова інструкція про профспілкові членські внески, засновуються нагороди ЦК для профспілкового активу.

Розробляється та надсилається на місця ціла низка методичних розробок, порад. Серед них — про колективні договори, щодо організації роботи із забезпечення своєчасної виплати заробітної плати тощо. Так практично сформувалася нормативна база діяльності профспілки, її виборчих органів на місцях. Для зручності користування нею у 1997 році ЦК видав Збірник нормативних документів, який став посібником з питань профспілкового життя, корисним для профспілкового активу, зручним для користування».

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

23 СІЧНЯ — 30 РОКІВ ВІД ДНЯ НАРОДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Надія КРУЧИНСЬКА, завідувачка відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки: «Найперша наша мета була — створити профспілку»

— В апарат ЦК Атомпрофспілки я прийшла фактично у перший день його роботи — 5 лютого 1992 року — на посаду завідувачки відділу правового захисту та юридичної допомоги. Разом з Головою Атомпрофспілки Олександром Юркіним, його заступником (обрали на установчому з'їзді) Василем Бричком, до цього він був головою профкому «Львівенергоремонт», та Оленою Кожемякіною, прийнятою на посаду завідувачки відділу соціального страхування.

Найперша наша мета була — створити профспілку, заявити про її існування на рівні профспілок України, відбутись як фахова організація, згуртувати трудові колективи під єдиним гаслом і єдиною метою. Необхідно було визначити пріоритетні інтереси працівників галузі та захистити ці інтереси. У нас не було тоді паритетного органу урядового управління атомною галуззю в Україні. Уже згодом було створено концерн «Укратомергопром», і ми почали з налагодження контактів з цим концерном, щоб обстоювати права та інтереси атомників. Потрібно було розпочати колективно-договірну роботу, а для цього мобілізувати первинні профспілкові організації на підприємствах, які б стали стороною укладення колективних договорів.

У той період надзвичайно значною проблемою було запровадження на атомних електростанціях трудових контрактів, що містили кабальні умови для працівників. І нашим першим завданням було — змінити ці несприятливі умови. Ми їздили на атомні станції, проводили перевірки, а тоді розглядали це питання на засіданні Президії ЦК Атомпроф-

Олена КОЛЕСНИКОВА, заступниця завідувача відділу організаційної роботи ЦК Атомпрофспілки: «Було бажання зробити цю організацію найкращою для людей»

— В апарат ЦК профспілки я прийшла 20 лютого 1992 року, запросив мене Олександр Юркін на посаду завідувачки загальною відділу. Півмісяця я подумала (працювала в інспекції Південно-західного округу Держатомергогляду СРСР, зараз — Держатомергоування України) і погодилась, адже добре знала Олександра Валентиновича по Чорнобильській АЕС, робота була знайома й хотілося допомогти. У профспілки тоді нічого не було. Усім треба було забезпечити з нуля, починаючи зі столів, стільців, друкарської машинки, паперу, ручок та ін. Щось подібне вдруге Атомпрофспілка пережила після пожежі в Будинку профспілок 2014 року.

З роками умови і завдання моєї роботи змінювалися: забезпечення документальної бази для використання апарату, інформаційної частини, потім — комп'ютерної обробки та передачі повідомлень первинним організаціям, перехід на електронний документообіг. Комп'ютеризація в Атомпрофспілку прийшла вже 1995 року і була однією з перших серед інших профспілок.

Але на початку ще цього всього не було. Не було навіть приміщень — усі сиділи в одній кімнаті. А я — у колишньому кабінеті ФПУ Бориса Григоровича Волошина, який очолював у ЦК профспілки відділ організаційної роботи. По суті, він усіх нас навчав роботи з документами. Бо до того був заступником начальника досить великого відділу оргроботи Федерації профспілок, що займався питаннями й документування, й організації роботи з документами. Борис Григорович жартував: «на мене шість друкарів у

Павло ПРУДНІКОВ, заступник Голови Атомпрофспілки: «Сильна первинка — могутня профспілка»

— Основні завдання нашої профспілки багато в чому залишаються незмінними протягом усіх її тридцяти років існування. І ми маємо тримати їх на контролі, щоб правильно зберігати вектор свого руху. Але, що особливо важливо, на мій погляд, — це стабільне функціонування наших первинних профспілкових організацій, і ми маємо працювати на їх зміцнення. Тому що основна робота з членами профспілки ведеться саме у первинках. Абсолютно правомірним є гасло: «сильна первинка — могутня профспілка».

Наше завдання, як Центрального комітету, надавати лідерам первинних організацій всебічну підтримку, проводити курси з підвищення кваліфікації для профактиву, працювати за молоддю, з неослабною увагою продовжувати готувати кадровий резерв.

Також важливий напрям діяльності для нашої організації — це побудова глобального лідерства Атомпрофспілки. Щоб не тільки на наших підприємствах, а й в Україні в цілому, коли говорили «Атомпрофспілка», усі розуміли, що йдеться про сильну, впливову, високопрофесійну, фінансово потужну профорганізацію. Цей рівень нам теж втрачати не можна. І над цим теж треба працювати: бути авторитетом не лише для наших членів профспілки, а й на рівні Федерації профспілок України, країни у цілому. Авторитет на порожньому місці не народжується, на нього треба тяжко працювати.

Наше завдання — зберігати свій високий потенціал і високий рівень профспілкової роботи, спрямований на захист прав та інтересів наших членів профспілки. І незмінний принцип успіху у цьому — робота покрокова, кропітка, постійна і повсякденна.

спілки за участю керівництва концерну «Укратомергопром», який очолював Михайло Уманець.

Ми тоді дуже плідно почали працювати з урядом і комітетами Верховної Ради. І це також був надзвичайно важливий напрям роботи, адже треба було заявити, що в атомній енергетиці і промисловості (наприкінці літа 1992 року приєднався до Атомпрофспілки СхідГЗК, ПХЗ, Харківський фізико-технічний інститут) є сила, яка представляє інтереси працівників галузі. Що прикметно, і це нам дуже допомогло, ми розпочали не з війн з урядом і конфліктами, хоча час був надзвичайно складний, а з діалогу. Атомпрофспілка завжди на всіх рівнях заявляла, що налаштована на конструктив, на пошук вирішення питань шляхом перемовин.

Атомпрофспілку було створено за необхідністю у важкий переламний період в державі, в економіці України. І всі 30 років свого існування вона продовжує відповідати на виклики, зокрема й у нинішній складний час також. При цьому підтримуючи ідею, закладену на початку її створення: ми шукаємо конструктивне, фахове, розумне розв'язання проблем. А до інших, протестних, методів вдаємося тоді, коли позитивного результату досягти не вдається через незалежні від профспілки причини.

Я хочу побажати Атомпрофспілці як організації гідно продовжувати 30 років тому розпочатий шлях і працювати ще дуже довго згуртовано, впевнено і фахово. А всім членам профспілки зичу добра, надії на краще та впевненості у тим, що Атомпрофспілка завжди з ними.

ФПУ працювали». Він добре знався на порядку роботи з документами, веденні протокольної частини, координації дій з одержання, використання, поширення, зберігання профспілкової інформації. А ми всі прийшли із підприємств і з цією профспілковою кухнею були не знайомі. Щодо іншого, у Олександра Валентиновича на всіх посадах були такі люди, які дуже добре знали свій фронт робіт і як швидко та ефективно виконати доручене завдання.

Відмінною рисою Бориса Григоровича була його людяність. Він навчив нас любити людей, поважати їх, казав: «ми усі люди, просто маємо трохи інше ім'я». Він мав за правило завжди спочатку вислухати людину, а потім самому висловлювати свою думку. Я сприймаю Бориса Григоровича як наставника нашої профорганізації. А Олександра Валентиновича — як смолоскип, від якого ми всі заряджалися. Він мав надзвичайну силу переконання. Був дуже цілеспрямованим, і водночас цікавився людьми, кожному допомагав, і колектив згуртовувався навколо нього. Хотілося гори перевертнути! Ми були такі молоді... І в нас був такий молодечий запал і бажання зробити все якомога краще, щоб ця організація була найкращою для людей.

Ті наші роки співпраці залишили у мене тільки світлі спогади. Ми були новими у ФПУ, і Федерація нам допомагала, допомагали голови ППО атомних станцій, Чорнобильської зони відчуження, потім приєдналися українські підприємства «Середмашу».

Я бажаю Атомпрофспілці й надалі надихати людей, консолідувати їх і вести за собою.

Віталій ТАРАКАНЕЦЬ, голова ППО комунального некомерційного підприємства Вараської міської ради «Вараська багатопрофільна лікарня»: «Атомпрофспілка — надійний помічник!»

— На мою думку, Атомпрофспілка сьогодні є найактивнішою профорганізацією в Україні. Меду практично увесь колектив нашого некомерційного медичного закладу, як тільки сформувалося підприємство, увійшов до Атомпрофспілки. Це 492 працівники!

Я 26 років профспілковець, раніше ми були в іншій профспілці, мені є з чим порівнювати, як вирішувалися питання. І коли я зустрічаюся з колективом, проводжу засідання, профкоми, усі також однозначно голосують: хочемо бути в Атомпрофспілці. Адже, якщо постає питання захисту кожного окремого працівника, то це саме до Атомпрофспілки. Бо вона — надійний помічник у сьогоднішній дуже важкій, особливо для медиків, часі, надає таку важливу для нас фінансову допомогу, необхідні юридичні консультації.

Я є членом ЦК Атомпрофспілки і мені надзвичайно імпонує компетентність профспілки у вирішенні статутних, організацій-



Михайло ГУК, голова профкому ВП «Хмельницька АЕС»: «У Атомпрофспілці працюють на кінцевий результат — на людину праці»

— Сьогодні в мене жодних сумнівів не виникає, що Атомпрофспілка, створена під професійними прапорами атомної галузі, — це найкраще профспілкове об'єднання України. Так, воно не найчисленніше, але ті, хто об'єднаний в організацію, надзвичайно плідно працюють на кінцевий результат — на людину праці. І сьогоднішні наші досягнення тому свідчення — і виробничі, і соціальні. До того ж ми проводимо шикарні фестивалі й чудові спортивні заходи.

Значною мірою завдяки профспілці колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» сьогодні найкращий у країні. І тим, чого ми за ці роки під прапорами Атомпрофспілки досягли, звичайно, зобов'язані політиці, яка в цій організації була свого часу започаткована, і професійним етичним нормам усередині профспілкового колективу, які ми колись домовилися виконувати і виконуємо: від рядового члена Атомпрофспілки до її керівників.

Сергій СНИТКОВ, голова профкому ВП «Южно-Українська АЕС»: «Атомпрофспілка вміє професійно та аргументовано доводити свою позицію!»

— У наш нелегкий час, коли відбувається найбільший за всі останні роки «наїзд» влади на працівника, завдяки лише профспілці ми маємо можливість обстоювати його трудові права. Й Атомпрофспілка в цій роботі перебуває у перших профспілкових лавах. Це потужна профорганізація, яка неодноразово заявляла про себе і доводила свою здатність оперативно організувати людей на будь-які акції протесту. Але найголовніше — вона вміє професійно, аргументовано доводити свою позицію керівництву країни.

Хотілося б побажати успіхів, процвітання усім підприємствам атомної галузі. Працівникам — отримувати гідну заробітну плату. А також, щоб ті атомні підприємства, які сьогодні в цьому обділені, а це, передусім, підприємства

Чернобильської зони відчуження, урановидобувної промисловості, отримали необхідну державну фінансову підтримку. Адже чорнобильські підприємства практично залишилися сам на сам у подоланні наслідків трагедії, яка сталася у 1986 році.

Щодо урановидобувників, побажаю, щоб держава нарешті зрозуміла: якщо ми хочемо розвивати атомну енергетику країни, зробити її самодостатньою, цього неможливо досягти без розвитку сировинної бази. А в нас є можливість зробити це власними силами на своїх власних підприємствах. Я сподіваюся, що у нас в державі вистачить розуму та «мізків» — високопрофесійних фахівців, які зможуть об'єднати урановий видобуток із експлуатацією.

Усім нам я бажаю хай не дуже рівної, але все-таки прямої дороги, добра, здоров'я, благополуччя, подальшого процвітання на довгі роки.

Членкиня ЦК Атомпрофспілки, голова комісії з гендерної політики Вікторія ДАНИЛКО: «Для мене Атомпрофспілка — це впевненість у завтрашньому дні»

— Сила Атомпрофспілки в тому, що вона довела свою здатність системно і всебічно обстоювати права спільчан у соціально-трудових відносинах, захищаючи передусім інтереси людей праці. У суєті буднів ми часто не помічаємо головного — людини, яка поряд, не цікавимося, чим вона живе, які її цілі, чи потребує підтримки та допомоги. Профспілка — це увага до кожного працівника, відповідальність. Це вміння бачити і чути людей.

Богдан СЕРДЮК, голова профкому ДСП «Чорнобильська АЕС»: «Дякую Атомпрофспілці за можливість самореалізації та вдосконалення»

— Уважно стежачи за подіями минулих років, дедалі помітнішим стає масштаб ролі Атомпрофспілки у збереженні та розвитку підприємств атомної енергетики та промисловості нашої країни. Приємно усвідомлювати, що наразі саме атомна галузь стала основою енергетичної незалежності України та опорою національної промисловості. Важко переоцінити також вплив профспілки на гуртування кожного колективу цих підприємств, на долю моїх колег-спільчан та, звісно, на мій життєвий шлях.

Дякую Атомпрофспілці за можливість самореалізації та вдосконалення, за незабутні моменти життя: частя зустрічі нових однодумців, радості спільних перемог та звершень на благо людей праці!

Зичу тобі, Атомпрофспілко, консолідованої міцності, постійного оновлення та багато десятиліть плідної роботи! Зі святом!

них, правових, соціально-побутових та всіх інших питань. У безпосередньому контакті з нами юрист Атомпрофспілки Чулюк Ігор Георгійович. Але за потреби завжди отримую допомогу заступника Голови Атомпрофспілки Пруднікова Павла Вікторовича. Чудово, що в нас є можливість брати участь у форумах, навчальних семінарах.

У серпні 2020 року ми разом провели акцію протесту, спричинену відсутністю необхідного фінансування, невиплатою заробітної плати. Допомога була досить серйозна, з приїздом заступника Голови Атомпрофспілки Павла Пруднікова і прес-секретаря Павла Олещука. Усі наші дії робилися узгоджено. Крім того, що вирішили питання із заборгованостями у зарплаті за три місяці, я вперше провів трудовий арбітраж, хоча раніше цього не робив. І до сьогодні з Національної служби посередництва і примирення нам шлють вітання зі святами. Бо ними високо оцінено професійність спеціалістів Атомпрофспілки.

Хочеться побажати, щоб Атомпрофспілка й надалі залишалася на передовій і частіше звертала увагу на медичну сферу в цей найважчий для медичних працівників час.



Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

23 СІЧНЯ — 30 РОКІВ ВІД ДНЯ НАРОДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Що для мене Атомпрофспілка

Від щирого серця вітаю нас усіх із цією прекрасною датою, 30-річчям Атомпрофспілки. 30 років неймовірно тернистого шляху становлення, визнання, багатогранної роботи.

Атомпрофспілка — це, на мою думку, найпотужніша профспілкова організація України. Це дійсно велика команда однодумців, і кажу це не лише про апарат ЦК, профкоми. Це профгрупорги — потужний колектив атомників, гірників уранових шахт, медиків та ін. Кожен робить свій внесок у розвиток Атомпрофспілки! Усіх нас об'єднує свобода, справедливість, здатність оперативно приймати необхідні рішення та неймовірна командна робота.

Однією з родзинок в Атомпрофспілці є молодіжна політика, потужна Організація молоді, яку в Україні знають, поважають і, головне, визнають.

Завдяки своїй послідовній та виваженій політиці Атомпрофспілка посідає гідне місце у Федерації профспілок України.

Я бажаю усім нам не зупинятися на досягнутому, працювати ще більше на покращення життя наших профспілковців. Гарних здобутків у майбутньому, правильних, мудрих рішень, віри у здійснення задуманого.

Леонід ВОЛКОВ,
заступник голови
Організації молоді
Атомпрофспілки

Мій вступ в Атомпрофспілку відбувся ще 2014 року, але тоді я не зовсім розуміла, куди саме написала заяву. Пам'ятаю, голова цехового комітету розповідала, що я буду соціально-економічно захищена, мені надаватимуть путівки для оздоровлення та

відпочинку, а за потреби — й матеріальну допомогу... Також не зовсім зрозуміла, як працює уся профспілкова система. І тільки у 2017 році, коли потрапила на VI з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки, переконалася, що я є членом потужної організації — Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Нині з упевненістю можу сказати, що Атомпрофспілка — це для мене рушійна сила, яка об'єднує велику кількість активних, сильних та небайдужих людей. Атомпрофспілка дає мені впевненість, що завтра, через тиждень, в майбутньому моє робоче місце завжди залишиться за мною і мене не звільнять без підстав та пояснень. Профспілкові лідери завжди докладатимуть зусиль, щоб покращити умови праці всіх працівників атомної галузі. Ще хочу зазначити, що атомпрофспілковці вражають своєю відданістю справі, тим самим залучають до своїх лав дедалі більше молодих лідерів. Сьогодні я дуже щаслива від того, що є частиною, хоч і маленькою, Атомпрофспілки. З ювілеєм!

Христина ЛЕВЧЕНКО,
членкиня ЦР Організації
молоді Атомпрофспілки,
ВП «Запорізька АЕС»

Упродовж трьох десятиліть потужна та дієва Атомпрофспілка стоїть на захисті членів її спільноти, атомної енергетики та промисловості України.

Прийшовши працювати на атомну станцію, я одразу занурився у вир профспілкового життя. Все починалося зі спортивних та культурно-масових заходів, потім додалася організаційна та соціальна робота, участь в акціях про-

тесту, членство у профкомі підприємства, Центральній раді Організації молоді Атомпрофспілки, Центральному комітеті.

За роки роботи у профспілці багато чого змінилося та відбулося. Але час від часу я ставлю собі питання: «Чому ти цим займаєшся, що для тебе Атомпрофспілка?» І завжди на це в мене є відповідь. Насамперед, Атомпрофспілка — це можливість реалізувати себе як особистість, як професіонала! Це впевненість у тому, що тебе не залишать наодинці з твоїми проблемами, дадуть слушну пораду та захистять. Атомпрофспілка — це віра в те, що в атомній енергетиці та промисловості, у всіх сферах є майбутнє.

Вітаю з днем народження тебе, люба профспілко, живи та процвітай!

Михайло КОСТЮЧЕНКО,
заступник голови
Організації молоді
Атомпрофспілки

Чи кожний замислюється на виробництві, що є для нього профспілка, або як вона впливає на його життя?

Зі свого досвіду, як молодіжного лідера, скажу, що Атомпрофспілка дає змогу молодому працівнику розвинути себе не тільки з професійного і творчого боку, а й надає великі можливості в реалізації нових ідей, заходів та проєктів. Такі аспекти позитивно впливають як на розвиток атомної молоді, так і на галузь у цілому. Профспілка раз і назавжди входить у життя молодого профактиву та стає його невід'ємною частиною.

Вітаю всіх односпілчан зі святом — Днем народження Атомпрофспілки!!! Бажаю кожному успіхів та високих досягнень у професійній



діяльності та у розвитку нашої профспілкового руху!

Сергій МОШНИК,
голова організації
молоді,
ВП «Запорізька АЕС»

Вітаю з 30-річчям Атомпрофспілки. Бажаю, щоб наша робота була плідною і насиченою, щоб неодмінно нас переслідував успіх та удача, щоб кожен із працівників мав свої перспективи розвитку і спільне прагнення до процвітання, благополуччя, креативних ідей. Наснаги, цілеспрямованості та відмінного здоров'я кожному з працівників атомної енергетики.

Бажаю ще багато таких ювілеїв і ніколи не ставити під сумнів високу репутацію та силу Атомпрофспілки і атомної енергетики в цілому.

Ганна ЗАЄЦЬ,
в.о. голови ППО
працівників Дирекції
ДП НАЕК «Енергоатом»

Напевно, потрібно було б написати, що Атомпрофспілка — це мій захист. Звичайно, це саме так. Але Атомпрофспілка дала мені значно більше, ніж просто захист з трудового та соціально-економічного права.

Це навчання та саморозвиток, навички управління та відчуття відповідальності, і не лише за себе. Це підтримка, відчуття єдності та впевненості. Це знайомства та дружба з крутими та креативними людьми, спілкування з якими дає величезний заряд енергії творити. Це досвід, що залишиться надовго.

Атомпрофспілка — це стиль життя, це свій маленький світ, і я безмежно щаслива, що мені доводиться в ньому бути. Усім представникам Атомпрофспілки бажаю оптимізму та досягнення високих цілей у професійній сфері.

Олена ГНИЛЕНКО,
ЦР Організації молоді
Атомпрофспілки,
Чернобильська ООП

Від щирого серця хочу привітати всіх членів Атомпрофспілки з 30-річним ювілеєм. Бажаю успіху і процвітання, розширення і зростання. Нехай Атомпрофспілка й надалі залишається найважливішим об'єднанням, що забезпечує узгодження та захист інтересів працівників, створення гідних умов праці, збережен-

ня соціальної стабільності у суспільстві. Бажаю, щоб висока продуктивність, злагода, відповідальність, ентузіазм, цілеспрямованість і високі амбіції кожного з вас завжди приносили моральне задоволення та винагородження. Бажаю всім міцного здоров'я та благополуччя. І нехай у вашому житті буде багато цікавих і чудових подій.

Євгеній МІТЧЕНКО,
голова організації молоді,
ВП «Южно-Українська АЕС»

Мені надзвичайно приємно усвідомлювати, що в моєму житті завдяки Атомпрофспілці з'явилося багато чудових, різносторонніх та цікавих людей.

Атомпрофспілка — сильна організація з професійним колективом, де існує розуміння і підтримка, дружба і приємне спілкування, яскраві моменти, єдність та колективна сила.

Хотілося б побажати оптимізму, злагоди, моральної стійкості, невтомності, наснаги, миру і спокою.

Тетяна СОЛОВІЦЬКА
ЦР Організації молоді
Атомпрофспілки,
ВП «Запорізька АЕС»

«Per aspera ad astra»

З погляду на історію створення Атомпрофспілки необхідно зауважити, що проголошення незалежності України 24 серпня 1991 року поклало початок дуже складним трансформаційним перетворенням. У цей перехідний період розбалансованість економічної і соціальної сфер, інфляція, деформація цілих галузей народного господарства, виробничо-промислових структур набрали небезпечних темпів. Ситуацію вкрай загострювали масове негативне постчорнобильське ставлення людей до ядерної енергетики. Тому й виникла ідея створення професійної спілки, яка б захищала інтереси працівників підприємств атомного комплексу та в подальшому перетворилася на конкретну подію.

Однією з багатьох профспілкових організацій, що входять до складу Атомпрофспілки, є Чернобильська об'єднана організація з засновницями Атомпрофспілки у 1992 році. Це невід'ємна частина багатотисячної профспілки, історія та діяльність якої тісно переплетені.

Час спливає, змінюються президенти, міністри, керівники підприємств. А питання, які вирішує Атомпрофспілка, залишаються незмінними. Як завжди, основними завданнями профспілки є збереження робочих місць та підвищення соціально-економічних гарантій працюючим.

І хоча вирішувати ці питання в останні роки стало набагато важче, а це й постійні реорганізації підприємств, спроби корпоративізації ядерного комплексу, хронічне державне недофінансування бюджетних програм, профспілка не опускає руки, а рішуче втілює в життя принципи соціального захисту.

Проте всі ці питання неможливо вирішувати без відданих профспілковців справи працівників та фахівців Атомпрофспілки. За 30 років змінилося багато профспілкових працівників, але їхня заслуга в тому, що одні заклали фундамент профспілкової організації, інші будували стіни та зводили покрівлю, хтось проводив оздоблювальні роботи. Ось і створилася надійна профспілкова організація зі своїми традиціями.

Про роботу Атомпрофспілки можна судити за її справами та успіхами. А таких достатньо й вони наочні. Навіть ті проблеми, які не вдається розв'язати одразу, заряджають на подальшу боротьбу, мобілізують її.

Усі звернення — лише завдяки солідарним діям, як профспілкових організацій, так і кожного члена профспілки зокрема. Впевненість у перемозі завжди надихає долати труднощі. Як стверджує латинський вислів, «Per aspera ad astra!» (Через терни — до зірок!)

Чернобильська об'єднана організація профспілки широко вітає спільчанин з ювілеєм Атомпрофспілки та бажає усім нам міцного здоров'я, натхнення та наполегливості у вирішенні питань, миру та злагоди.

«В єдності наша сила!»
Від імені Чернобильської об'єднаної організації Атомпрофспілки
провідний експерт ЧООП Геннадій МИХАЙЛЮК



Усе — для Перемоги!

Восьмий рік іде російсько-українська війна на сході нашої країни. Від самого її початку, з 2014 року, Атомпрофспілка допомагає військовим! Вони цінують це і дякують, бо ж не так уже й багато залишилося волонтерів, які продовжують свою благородну місію — хто збором коштів на закупівлю найнеобхіднішого боїця на фронті, хто ремонтом їхньої техніки, яка виїхала з ладу...

Минулого року Атомпрофспілка та «Енергоатом» разом з ветеранською спільнотою «Ми — українці» розробили відзнаку «Хрест Героя» для вшанування і відзначення захисників, які загинули за Україну від рук російських агресорів. У містах-супутниках АЕС та в урановому регіоні ці нагороди були вручені родинам загиблих воїнів.

Роки, наповнені яскравими спортивними подіями

Атомпрофспілка була створена в період, коли в країні відбувалися зміни відносин та форм власності, стрімкий спад виробництва, фінансова криза. У ті часи держава та профспілка фінансували фізичну культуру і спорт сповна не мали змоги і багато колективів фізкультури та дитячо-юнацьких спортивних шкіл припинили своє існування.



Керівники щойно створеної Атомпрофспілки були переконані в тому, що саме фізична культура і спорт здатні впливати на покращення фізичного та морального стану працівників, духовно їх збагачувати, покращувати мікроклімат у колективі, організувати дозвілля.

Уже в лютому на одній з перших робочих нарад Голова проф-



Роки, наповнені яскравими спортивними подіями

спілки Юркін О.В. запропонував організувати спортивне товариство атомників. Була створена ініціативна група, до якої увійшли працівники апарату — Волошин Б.Г., Кручинська Н.В., Ідельсон В.І., керівники профспілкових організацій — Лич О.В., Дьяков В.Л., Добровольський М.Є., Пономаренко О.В. та інші.

А 23 червня 1992 року у місті Кам'янському (колишній Дніпродзержинськ) відбулася Установча конференція, на якій і було створено фізкультурну організацію Атомпрофспілки України, вона отримала назву «Атом України».

Отже, Олександра Валентинівна сміливо можна вважати «хрещеним батьком» спортивної організації атомників. Влітку цього року спортивно-му клубу атомників виповнюється тридцять років. У різний час його очолювали Шапошник В.І., Струк В.Ф., нині — Гук М.В. Три десятиліття за історичними мірками термін невеликий, але ці роки були наповнені яскравими спортивними подіями. Матеріальна база та фінансова підтримка госпо-

дарських керівників дають можливість не тільки здійснювати в наших трудових колективах значний обсяг спортивно-масової та оздоровчої роботи серед працюючих та членів їхніх сімей, а й виховувати в дитячо-юнацьких спортивних школах наших невеличких міст-супутників переможців олімпійських ігор, чемпіонів світу та Європи, міжнародних майстрів. Проводяться численні спортивно-масові та оздоровчі заходи, спортсмени та команди беруть участь у міжнародних і всеукраїнських змаганнях, і це дає справжній поштовх для розвитку масової фізичної культури. Важко уявити собі атомника, який би не відвідував плавальний басейн або спортивну залу, не брав участь у змаганнях.

Вельмишановні спільчани! Прийміть від спортсменів-атомників найщиріші вітання з нагоди знаменної дати — 30-річчя заснування Атомпрофспілки. Всім міцного здоров'я, наснаги і нових досягнень у праці та спорті!

Микола МЕРКУШЕВ,
головний фахівець
з фізкультурно-масової
роботи Атомпрофспілки

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

23 СІЧНЯ — 30 РОКІВ ВІД ДНЯ НАРОДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Перший страйк на ПХЗ

Вітаю колег-спілчан (працюючих і вже непрацюючих) із 30-річчям створення Атомпрофспілки. Бажаю усім міцного здоров'я, взаєморозуміння та єдності. Тільки згуртовані в єдину організацію працівники можуть протистояти сучасному дикому капіталізму.

...Йшов 1996 рік. Минуло лише кілька років після розпаду СРСР. ВО «Придніпровський хімічний завод» спіткали значні фінансові труднощі: закінчилася переробка уранових руд; продукція підприємства перестала мати попит; виникла заборгованість із виплати заробітної плати. ОЗК-19 вчасно звернувся до новоствореної Атомпрофспілки з пропозицією про входження профспілкової організації ВО ПХЗ до її лав.

Через невилплату заробітної плати на цирконієвому виробництві (цех №12), де я працював інженером АСУ ТП, було створено страйковий комітет. Згідно з чинним на той час законодавством страйковий комітет пройшов увесь шлях алгоритму вирішення колективного трудового спору. Не отримавши від адміністрації підприємства виконання вимог трудового колективу про виплату заборгованої шестимісячної заробітної плати, комітет ухвалив рішення про проведення страйку.

На день проведення страйку призначалася хода учасників протесту територією підприємства від цеху №12 до заводоуправління. Адміністрація намагалася (не виконуючи вимог) усілякими методами завадити цій ході. Проте в назначений день і час з каструлями та плакатами протестанти вирушили до керівництва підприємства. Дорогою до нас приєднувалися представники інших підрозділів, тож до кінцевої мети підійшла майже півтисячна колона протестувальників. Керівник підприємства (мабуть, злякавшись) не вийшов до протестувальників, а направив своїх представників. На жаль, результати першого страйку на колишньому флагмані атомної промисловості СРСР виявилися невтішними, але цей страйк став хорошою школою для організаторів наступних акцій протесту. Дії Атомпрофспілки довели адміністрації, що на підприємстві є сила, з якою варто рахуватися.

...Незабаром мене обрали членом ЦК Атомпрофспілки. Після реструктуризації ВО ПХЗ було створено на базі підрозділів окремі державні підприємства, а в них — первинні профспілкові організації Атомпрофспілки. Не можу не привітати з ювілеєм Білоусова В.Ю. та ППО ДП ПГМЗ, Колісник Л.А. та ППО ДП ПЗКМ, Олексенко Т.Я. та ППО ВАР «Поліхім», Зацепу

Олександр ЗОВВА, голова профкому Новокоптятинівської шахти ДП «СхідГЗК»: «Профспілка чи не єдина сьогодні організація, що дає змогу допомагати людям»

Комбінат і вся урановидобувна галузь в останні роки перебувають у скрутній ситуації. Керівництво комбінату намагається витягнути виробництво, але без допомоги профспілки ця робота, а в певненій, відбувалася б набагато повільніше, а то й зовсім зупинилася б виробництво.

За підтримки ЦК, безпосередньо Голови Атомпрофспілки Валерія Матова, його заступника Павла Пруднікова ми вирішуємо багато питань, навіть ті, здавалося б, на перший погляд не зовсім притаманні для роботи профспілкової організації. Розв'язуються проблеми із затримками заробітної плати, її заборгованостей. Але значимі не лише допомога

матеріальна, оздоровлення працівників, а й просте спілкування: підтримати людину, дати їй можливість просто поплакати.

Ми створили у вайбері профспілкової спільноту Новокоптятинівської шахти, як профспілковий інформаційний орган. Тепер вона надзвичайно розширилась. У ній уже не лише працівники шахти, а й усього СхідГЗК і навіть члени їхніх сімей. І це багато важить, що людина не замикається з проблемами сам на сам, хай навіть іноді надто емоційно «випускає пар».

На Новокоптятинівській шахті 800 членів Атомпрофспілки. Ця кількість

протягом багатьох років незмінна, хоча у нас значна плинність кадрів у зв'язку з нестабільністю роботи підприємства. Але ті, хто влаштується на роботу, вступають до профспілки. Буквально недавній приклад. Хлопець 1996 року народження, рік пропрацював і тепер запитує: «Як вступити до вашої спілки? Я до вас спеціально прийшов, бо бачу, що робота ведеться».

Профспілка чи не єдина сьогодні організація, що дає змогу допомагати людям. Хотілося б побажати їй енергії і наснаги, щоб швидше реагувати на ситуації, що відбуваються в галузі та в нашій державі в цілому.



О.І. та ППО ВАР «Агрофос», Сидоренка В.Т. та ППО ВАР «Амофос», Одінова В.О. та ДП ППО 38 ВІЧ.

Світла пам'ять тим керівникам профспілки, яких тяжка хвороба забрала від нас: Юркін О.В. — перший Голова Атомпрофспілки, Оуд А.С. — Голова ОЗК-19, Федоренко Т.О. — представник Атомпрофспілки у Дніпродзержинській ООП.

Багато справ зроблено на проммайданчику ПХЗ під керівництвом Атомпрофспілки: погашення заборгованості у заробітній платі колишнім працівникам ВО ПХЗ, організація дитячого відпочинку, об'єднання колишніх працівників у Раду ветеранів та організація її роботи, а головне — проведення акцій протесту проти порушення прав працівників. Атомпрофспілка постійно розвивається, вона вийшла на міжнародний рівень, розробила свою символіку (прапор та нагрудні значки). Створила потужну юридичну службу та організувала випуск своєї профспілкової газети «Атомник України» на чолі з її першим редактором Петриченком М.В.

Попереду профспілку очікують нові виклики. Так, на початку 2022 року керівником ДП «СхідГЗК» прийнято рішення про звільнення з підприємства усіх працівників ДХЗ, тобто знищення єдиного в Україні цирконій-гафнієвого виробництва. Юридичній службі Атомпрофспілки знову є робота. Бажаю усім нам успіхів у нелегкій роботі по захисту інтересів і прав працівників.

В.Г. КІСІЛЬОВ, голова ППО ДНВП «Цирконій» з 1998 по 2014 роки, ветеран праці

Шановні колеги, шановні спілчани, шановні друзі! Прийміть найщиріші вітання з нагоди 30-річчя від дня створення Атомпрофспілки у незалежній Україні.

Дякуємо Атомпрофспілку за підвищення рівня роботи всіх профспілкових ланок та практичної реалізації ними своїх повноважень. Для цього розширюється коло профспілкового активу, проводиться відповідно до усталеного графіка навчання. Організуються візні засідання Президії та Пленуми ЦК, практикується ознайомлення членів ЦК зі станом справ безпосередньо на підприємствах та в установах.

Атомпрофспілка активно впроваджує міжнародний досвід з підвищення соціального захисту працівників. Спільно з Європейськими профспілками лобіює інтеграцію європейського соціального законодавства в українське правове поле.

Пріоритетним для профспілки напрямом є ведення колективних переговорів, укладання колективних договорів, галузевих угод, розширення гарантій діяльності Атомпрофспілки на підприємствах та в установах. Основними вимогами у такій діяльності є: недопущення необґрунтованого скорочення робочих місць, відпливу кваліфікованих працівників; громадський контроль за додержанням законодавства про працю та охорону праці.

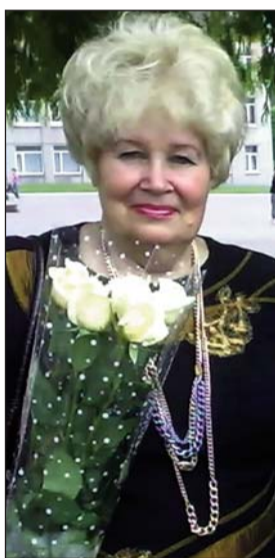
Тож у цей святковий день сердечно бажаємо невичерпної енергії, наполегливості та впевненості у діях, результативних та інноваційних рішень. Міцного здоров'я, миру і щастя вам та вашим сім'ям. Нових професійних здобутків, успіхів у захисті прав та свобод трудових колективів Атомпрофспілки. Нехай Ваша самовіддана праця й надалі буде спрямована на захист членів профспілки, принесе вагомий результат у вирішенні соціально-економічних проблем людини праці. Віри у краще майбутнє нашої України! Разом ми — сила!

З повагою від членів ППО НПП «Черемоський», голова первинної профспілкової організації Євген КІЦУЛ



ЩИРІ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ

Нехай душа у вас ніколи не старіє!



Дніпродзержинська об'єднана організація профспілки щиро вітає з ювілеєм голову профспілкового комітету первинної ветеранської організації колишнього виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» (об'єднана), заступника голови Південної територіальної громадської організації ветеранів України, члена президії міської організації ветеранів, сильну, рішучу та одночасно ніжну, життерадісну й чуйну жінку — Олексенку Тамару Яківну, яка 19 січня 2022 року відзначила свій славний 80-річний ювілей.

Народилася Тамара Яківна в с. Заплиці Верхньодніпровського району, Дніпропетровської області. За фахом хімік-технолог, у 1964 році закінчила Дніпропетровський хіміко-технологічний технікум.

Її трудова діяльність розпочалася на ВО ПХЗ у цеху №2 лаборантом III розряду. У 2000 році після організації на базі цеху №2 ДП «Поліхім» працювала майстром виробництва, а згодом і в ТОВ-Завод «Поліхімпром». У 2008 році у зв'язку із закриттям заводу звільнилася за власним бажанням, пішла на заслужений відпочинок. Загальний стаж роботи Тамари Яківни — 46 років.

У неї безліч нагород та почесних звань. Тамара Олексенко — «Кращий

лаборант Міністерства середнього машинобудування». Неодноразово заносилася на Дошки пошани цеху, підприємства, міста. Має медалі «Ветеран праці підприємства» і «Ветеран праці України», нагрудні знаки — відзнаку від міського голови та «За заслуги перед містом» III, II, I ступенів. Грамоти від ЦК Атомпрофспілки.

Насичена і її громадська діяльність: 20 років була депутатом різних рівнів — міської та районної рад. З 1987 по 2000 роки — головою ради жінок ВО ПХЗ. Під її керівництвом на громадських засадах працювали 44 активістки, які піклувалися про багатодітні сім'ї, одиноких людей. З 1988 по 2000 роки — голова цехового профспілкового комі-

тету, а потім по 2008 рік голова профспілкового комітету підприємства, що був організований на базі цеху №2 ВО ПХЗ.

З 2009 року і донині Тамара Яківна займається ветеранами підприємства та району. Є організатором волонтерського руху в первинній ветеранській організації ПХЗ (об'єднана). Постійно надає допомогу малозабезпеченим ветеранам і людям похилого віку, які працювали на підприємстві. Чуйна, доброзичлива, порядна людина, яка готова в будь-який час прийти на допомогу кожній родині — і справами, і порадами. Часто провідує хворих удома та в лікарнях, одиноких колишніх працівників заводу, а їх 98 осіб. Оформлює документи на грошову допомогу від міського голови і депутатів міської ради тим, хто її потребує.

З 2018 року Тамара Яківна очолює профспілковий комітет первинної ветеранської організації колишнього ВО ПХЗ, члени якого беруть активну участь у всіх міських заходах, у різноманітних конкурсах, висвітлюють усе це на ветеранському сайті та в газеті «Любимий город».

Профактив Дніпродзержинської об'єднаної організації профспілки бажає Тамарі Яківні бадьорості, цілеспрямованості та внутрішньої гармонії. Нехай не в'яне краса вашої душі, хай не зникає добра надія вашого серця, нехай кожен день радує щасливими зустрічами та святами в колі дорогих людей. Зичимо вам натхнення, міцного здоров'я, родинного затишку, достатку, миру і щастя на нашій українській землі. Нехай душа у вас ніколи не старіє, На білій скатертині будуть хліб і сіль. Своім теплом вас завжди сонце гріє Слова подяки линуть з відсудінь. В житті нехай все буде, що потрібно, Без чого не складається життя, Любов, здоров'я, щастя, дружба Та вічно нестаріюча душа. Незабутні вражень, щасливих подій, Здійснення задумів, втілення мрій! Хай прекрасним цвітом шлях життя рясніє, Справджуються завжди заповітні мрії!

З повагою,

Оксана КОЗИЦЬКА, представник ЦК Атомпрофспілки, та профактив ДООП



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000