



АТОМНИК АУ України

№4 (1103) 3 лютого 2022 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ ТА ЗВІТНО-ВИБОРЧІ ПРОФСПІЛКОВІ

Підбили підсумки, окреслили основні завдання

25 січня на Запорізькій АЕС відбулися дві конференції — трудового колективу і звітна профспілкова конференція первинної профспілкової організації. Підбили підсумки виконання колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом за 2021 рік, обговорили нагальні питання та окреслили основні завдання перед персоналом станції на рік поточний. Для прийняття рішень на конференцію було обрано 111 делегатів, зареєструвалися — 102.



Конференція трудового колективу розпочалася з організаційних моментів. Делегати обрали робочі органи. Свої місця в президії зайняли т.в.о. генерального директора Запорізької АЕС Дмитро Вербицький, виконавчий директор з персоналу Дирекції НАЕК «Енергоатом» Олег Бояринцев, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, голова первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом» Олександр Лич, голова первинної профспілкової організації ЗАЕС Іван Здравчев, міський голова Енергодара Дмитро Орлов, начальник УОНтаОП Наталія Кулібова.

Порядок денний конференції трудового колективу складався з шести пунктів. До першого питання — звіт про виконання Колективного договору НАЕК «Енергоатом» за 2021 рік — доповідав Дмитро Вербицький. Він тезисно розповів про виробничу діяльність у 2021 році.

Традиційним пріоритетом у 2021 році для Запорізької АЕС було безпечне виробництво екологічно чистої електроенергії та постійне підвищення рівня ядерної, радіаційної та екологічної безпеки. 2021 року енергоблоками Запорізької атомної електростанції вироблено 36 млрд 114 млн кВт/год. електроенергії. Річне завдання з виробництва електроенергії — 34 млрд 189 млн кВт/год. — було виконано 18 грудня 2021 року.

Ремонтну кампанію 2021 року проведено відповідно до затвердженого графіка ремонтів енергоблоків Запорізької АЕС. Загальна фактична тривалість середніх та капітальних ремонтів енергоблоків у 2021 році становила 630 днів, при погодженому плані — 662 доби. Готовність станції до роботи в осінньо-зимовий період 2021/2022 перевірена комісією НАЕК і підтверджена відповідною декларацією.

Енергоблоки Запорізької АЕС експлуатуються безпечно та надійно. Вимоги щодо забезпечення безпеки реакторних устано-



вок, передбачені проектом і міжнародною практикою, виконуються в повному обсязі. Це засвідчують місії МАГАТЕ та ВАО АЕС, які проводяться на станції.

На початку 2021 року ЗАЕС отримала ліцензію на експлуатацію енергоблока №5 у понадпроектний термін. Тож тепер процес продовження успішно завершено вже на п'яти енергоблоках станції. Завершився й важливий етап повного переходу чотирьох блоків ЗАЕС на ядерне паливо альтернативного постачальника — активні зони енергоблоків №1, №3, №4 та №5 повністю завантажені ядерним паливом Westinghouse.

(Закінчення на 2-й стор.)



Основна увага — на збереження цілісності трудового колективу!

У ВП «Южно-Українська АЕС» 27 січня відбулися колдоговірна та звітно-виборча профспілкова конференції. Делегати взяли до відома звіти генерального директора та голови профспілкового комітету, визнали, що Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» у 2021 році в цілому виконано. Профспілкові лідерів одногласно вирішили не змінювати. Очолювати профком ВП ЮАЕС у наступні 5 років знову довірили Сергію Сніткову. Кандидатуру Олександра Лича висунули на посаду голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом», Валерія Матова — Голови Атомпрофспілки.

Про важливість заходу свідчило представництво в президії. У роботі конференції взяли участь: народний депутат Артем Чорноморов, виконавчий директор з персоналу Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» Олег Бояринцев, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олександр Лич, генеральний директор ВП ЮАЕС Ігор Полович, голова ППО ВП ЮАЕС Сергій Снітков.

Захід проводили з дотриманням усіх карантинних вимог. Аби забезпечити необхідну дистанцію, попередньо заявлену кількість делегатів довелося скоротити до 30 осіб. Участь у конференції взяло 128 представників трудового колективу.

Перед початком засідання члени президії виконали приємну місію — вручили нагороду слюсарю з ремонту парогазотурбінного устаткування, бригадиру виробничої бригади цеху з ремонту вантажопідійомних механізмів і загальностанційних систем енергоремонтного підрозділу ЮАЕС Сергію Федорову. За вагомий особистий внесок у забезпечення сталої роботи енергетики України, сумлінну працю та високий професіоналізм він удостоєний

Почесної грамоти Кабінету Міністрів України.

Розпочали конференцію традиційно звітом адміністрації. Генеральний директор ВП ЮАЕС Ігор Полович подякував колективу за злагожену роботу: «Для нашого колективу, як і в цілому для Компанії, минулий рік був успішним. План з виробництва електроенергії ВП ЮАЕС виконано на 105,7%. В енерго-ринку відпущено 17934,4

млн кВт/год. електроенергії. Вироблено товарної продукції на суму 19111,3 млн грн, що на 66,7% більше, ніж за аналогічний період попереднього року. На 32 доби скорочено тривалість ремонтної кампанії, що в умовах енергетичної кризи дозволило додатково виробити таку необхідну країні електроенергію. Протягом року продовжували реалізовувати заходи, передбачені Комплексною (зведеною) програмою підвищення безпеки, спрямовані на підвищення надійності й ефективності роботи енергоблоків. 2021 закарбується в літопису підприємства уведенням в дію першої черги бризкальних басейнів у рамках проекту «Реконструкція системи технічного водопостачан-



ня на Ташлицькому водосховищі та бризкальних басейнів ЮАЕС» і першим випробувальним пуском гідроагрегата №3 Ташлицької ГАЕС. Трудовий колектив працював самовіддано, а адміністрація намагалася сповна виконати усі зобов'язання, регламентовані трудовим договором».

Протягом року забезпечувалася продуктивна зайнятість персоналу. Заробітна плата виплачувалася вчасно. Були підвищені посадові оклади та тарифні ставки. Проте варто наголосити і на недоліках, зауважив Ігор Полович. Розділ Колективного договору «Житлово-побутове обслуговування» виконано не в повному обсязі. Причина — недостатнє фінансування.

(Закінчення на 2-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ



Гендерні принципи в енергетичній галузі України



Цій темі було присвячено черговий захід у рамках освітнього проекту Атомпрофспілки «Колегіум Атомпрофспілки». Відбулося профспілкове навчання 28-30 січня 2022 року на базі Навчально-методичного центру Федерації профспілок Чернігівської області (м. Чернігів). Участь у заході взяли представники РАЕС, ЮАЕС, ЧАЕС, ДП НАЕК «Енергоатом» і найбільше учасників було від ЗАЕС, з огляду на впровадження на Запорізькій атомній пілотного проєкту з імплементації гендерних засад до колективного договору. Представники Хмельницької АЕС до цього навчання долучилися онлайн через підвищення рівня захворюваності на COVID-19. Участь у заході взяли заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков, прес-секретар Атомпрофспілки Павло Олещук, завідувач відділу організаційної роботи ЦК профспілки Сергій Голота.

(Закінчення на 4-й стор.)

АТОМНІ НОВИНИ

Усі 15 енергоблоків — у роботі!

Українські атомні електростанції уперше за всю історію атомної енергетики України працюють усіма п'ятнадцятьма енергоблоками одночасно. Це дозволяє українській енергетичній системі впевнено і максимально стабільно проходити зимовий період.

Запорізькі атомники встановлюють рекорди з грудня минулого року.

Увесь грудень 2021 року Запорізька АЕС, уперше за 37-річну історію підприємства, несла навантаження, що дорівнює 100% встановленої потужності. Такий режим роботи дозволив виробити 4 млрд 532 млн кВт/год. електроенергії за місяць, що є абсолютним рекордом з початку експлуатації станції.

Щоб у найхолоднішу пору року мати максимальну кількість працюючих енергоблоків, «Енергоатом» провів колосальний обсяг роботи, було заздалегідь налагоджено оптимальні цикли паливних та ремонтних кампаній. Оптимізовано енергогенеруючі потужності з тим, щоб атомна генерація несла максимальне навантаження саме взимку.

Наразі Запорізька атомна електростанція продовжує працювати шістьма енергоблоками, виробляючи екологічно чисту електроенергію.

Задля підтримки промисловості та піклуючись про населення у найвідповідальніший зимовий період, «Енергоатом» задіяв усі свої потужності для допомоги об'єднаній енергетичній системі України, а Запорізька АЕС, як частина злагоженого механізму Компанії, працює надійно, безпечно, на 100%.

КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ ТА ЗВІТНО-ВИБОРЧІ ПРОФСПІЛКОВІ

Підбили підсумки, окреслили основні завдання

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

У 2021 році відзначило своєрідний ювілей суше сховище відпрацьованого ядерного палива Запорізької АЕС. Безпечна експлуатація ССВЯП упродовж 20 років довела його надійність, ефективність та економічну доцільність.

Уведено в промислову експлуатацію другу чергу воднево-кисневої станції Запорізької АЕС, що збільшило надійність схеми постачання водню на енергоблоку станції. Завершено будівництво та уведено в експлуатацію технологічний комплекс з ремонту й технічного обслуговування автотранспорту транспортно-го цеху.

Після розширення відкритого розподільчого пристрою станції та введення в роботу четвертої повітряної лінії 750 кВ «Запорізька АЕС» — підстанція Каховська» протягом грудня вперше за 37-річну історію підприємства ЗАЕС несла навантаження, що дорівнює 100% встановленої потужності, і видавала історичний максимум електроенергії для потреб населення та промисловості України. Такий режим роботи дозволив виробити 4 млрд 532 млн кВт/год. електроенергії за місяць, що є абсолютним рекордом з початку експлуатації станції.

Головним об'єктом уваги керівництва станції та найбільшою цінністю є персонал. Наявні в НАЕК система праці та соціальні програми дають працівникам гарантії стабільності та впевненості у завтрашньому дні, можливі ефективно працювати, професійно зростати та будувати кар'єру. Станом на 1 січня 2022 року чисельність персоналу ЗАЕС становить 11264 працівники. Минулоріч на роботу було прийнято 873, звільнено — 625 працівників.

Задля запобігання розповсюдженню гострої респіраторної хвороби COVID-19 на підприємстві розроблено та організовано впровадження низки запобіжних заходів, враховуючи рекомендації МОЗ. На початок січня вакциновано 93,9%

працівників ЗАЕС. Протягом року велася робота із впровадження пілотного проекту ротатції персоналу, в якому взяв участь 21 підрозділ.

Обов'язки щодо виплати заробітної плати виконано у повному обсязі. З 1 січня 2021 року посадові оклади збільшено на 16,012%. З 1 липня — на 4,8%, з 1 грудня — 4,28%. У цілому за 2021 рік середня заробітна плата персоналу порівняно з минулим роком зросла на 17,60%.

Одним із напрямів соціальної політики Запорізької АЕС є підтримка та допомога працівникам, звільненим у зв'язку з виходом на пенсію. У 2021 році таких було 236. Матеріальну допомогу отримали 854 працівники на загальну суму 9 млн 632 тис. грн. З метою створення умов для гарантованого надання медичної допомоги персоналу Запорізької АЕС було впроваджено кампанію із добровільного медичного страхування. Загалом 2021 року уклали договори страхування 80% працівників, 2022-го — 89,5%.

У звітному періоді було організовано відпочинок та оздоровлення 5534 працівників та членів їхніх родин, закуплено 1509 путівок для оздоровлення дітей.

Комісією з колективного договору ЗАЕС була проведена перевірка виконання зобов'язань за договором. Таку само роботу виконано з боку адміністрації у своїх напрямках діяльності. За результатами засідання комісії, пункт 5.8 колективного договору визнано виконаним частково, у зв'язку з несвоєчасним придбанням спецодягу та інших засобів індивідуального захисту. Зобов'язання щодо інших пунктів договору — виконано. За підсумками голосування, Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» у 2021 році делегати конференції ВП ЗАЕС визнали виконаним, пункт 5.8 — виконано частково.

У своєму зверненні до делегатів конференції голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич зазначив, що минулий рік для Компанії був достатньо напруженим, але завжди досягали поро-

зуміння. Постійно ведуться перемовини та погодження. До персоналу увага була суттєво збільшена. На підтвердження цього повідомив, що 24 січня підписано документ щодо встановлення мінімального розміру премії для промі і непромперсоналу — не менше 30%.

Окремим пунктом в проекті Постанови трудового колективу запропонували Дирекції Компанії опрацювати питання щодо виділення фінансування за статтею «Охорона праці» на 2022 рік у повному обсязі на початку року — щоб своєчасно закупити засоби індивідуального захисту для працівників ЗАЕС.

Підсумки роботи за 2021 рік підбив голова первинної профспілкової організації Запорізької АЕС Іван Здравчев. І передусім — подякував членам профспілки за роботу, адміністрації — за співпрацю.

Чисельність членів профспілки ЗАЕС станом на 1 січня 2022 року становить 12319 осіб, з них 1589 — пенсіонери атомної станції. Первинна профспілкова організація складається з 43 цехових організацій (одна з яких — цехова організація пенсіонерів ВП ЗАЕС) і з 209 профспілкових груп. Профком регулярно, двічі на місяць, проводить свої засідання, на яких порушувалися важливі проблеми.

Щоденно ведеться робота зі зверненнями та заявами від працівників підприємства. Протягом 2021 року було зареєстровано 525 листів та іншої відної інформації на адресу Запорізької АЕС.

Виконавчий директор з персоналу Дирекції НАЕК «Енергоатом» Олег Бояринцев досить детально розповів про досягнення та здобутки «Енергоатома», зазначивши, що останні півтора-два роки для Компанії були дуже складними. Коли прийшла команда на чолі з Петром Котиним, то на рахунок Компанії коштів не було. Перший місяць гостро стояло навіть питання виплати заробітної плати. Після прийняття закону про



роботу енергетичного ринку Компанія фактично дотувала всі інші галузі енергетики. Крок за кроком почали рухатися вперед.

Перша знакова подія, що відбулася восени 2020 року, — це підписання договору з компанією Westinghouse про постачання свіжого ядерного палива. З 2024 року це паливо має поставлятися і для реакторів типу ВВЕР-440.

Торік була виправлена важлива фінансова ситуація — прийнято новий механізм ПСО (покладені спеціальні обов'язки). Це дозволило Компанії працювати в нових фінансових умовах і мати 100-відсоткове фінансове ПСО. Вся електроенергія продається на ринку. Завдяки цьому 2021 року вийшли на рекордні фінансові надходження, які становили 113 млрд грн. І це втричі більше, ніж було попереднього року. Чистий прибуток компанії за 2021 рік — 8,5 млрд грн. До бюджетів різних рівнів НАЕК заплатила 18 млрд грн, що на 20% більше, ніж торік.

Олег Бояринцев підкреслює, що на ринку енергетики України з'явилися нові механізми і НАЕК стає дуже суттєвим гравцем. Компанія стала власником трьох нових ПУП (постачальник універсальних послуг). Це дає можливість реалізувати електроенергію не лише на українській енергетичній біржі, а й впевненіше дивитись у майбутнє.

Дуже важливий минулий рік був і для завершення реалізації масштабних проектів.



2021-го дійшли кінця будівельні роботи на ЦСВЯП. Зараз там проводяться холодні випробування. Наступного місяця очікується ліцензія на тимчасову експлуатацію впродовж року. Опісля цього буде вже отримана постійна ліцензія. Це вкрай важливий елемент енергетичної безпеки, до того ж дозволить НАЕК економити майже 200 млн дол. на рік.

Також у 2021 році був підписаний меморандум з компанією NuScale Power щодо можливості впровадження малих модульних реакторів в Україні. Тобто Компанія займається впровадженням найновітніших технологій і технічних рішень. А це означає, що атомна енергетика буде й надалі розвиватися в нашій країні.

Стосовно соціальної політики НАЕК «Енергоатом» — планується підвищення зарплати на 9 відсотків. Будуть збільшуватися кошти на утримання соціальних об'єктів і розвиток соціальної сфери. Мільярд гривень закладено на реалізацію соціальних програм та проектів.

Ці здобутки, особливо у соціальній сфері, сталися завдяки спільній і плідній роботі адміністрації Компанії з профспілковою організацією на чолі з Олексієм Личем. Олег Бояринцев доповів про зустріч з головою Запорізької облдержадміністрації. Обговорили важливі інфраструктурні проекти для Енергодара. Глава Запорізької ОДА підтримав будів-



ництво льодового палацу. Вже цього року будуть виділені суттєві кошти за програмою «Велике будівництво». Своєю підтримку обіцяє і НАЕК.

Після закінчення конференції трудової колективу почалася звітно-виборча конференція ППО Запорізької АЕС. За результатами голосування головою ППО ЗАЕС одностайно обрано Івана Здравчева. Його заступником — Володимира Ротермана.

Профспілковий комітет Запорізької АЕС запропонував та підтримав пропозицію на обрання голови Центрального комітету Атомпрофспілки Валерія Матова, а головою профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» — Олексія Лича. Кандидатури отримали одностайно «за».

Крім того присутні заслухали звіти постійно діючих комісії профкому та обрали делегатів на конференцію трудового колективу НАЕК «Енергоатом», VII з'їзд Центрального комітету Атомпрофспілки та членів ЦК Атомпрофспілки.

Наприкінці конференції за сумлінну працю відзначили активних профспілковців. Почесну грамоту Президії ЦК профспілки отримала голова профспілкової організації пенсіонерів Наталя Фурса. Почесною грамотою профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» нагородили Наталю Заприводу. Відзнаку Атомпрофспілки отримав Олександр Руденко.

Лариса ЛЕВИЦЬКА

Основна увага — на збереження цілісності трудового колективу!

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Голова профспілкової організації Сергій Снітков подякував адміністрації підприємства і Компанії за турботу про персонал, за те, що підтримували ініціативи профкому, ставилися з розумінням до проблем працівників, йшли назустріч у вирішенні складних

питань. «Медичне страхування працівників коштам Компанії — це суттєвий крок до підвищення соціальних стандартів», — зазначив Сергій Снітков. — На ЮУАЕС понад 20 років практикували колективне укладання договорів, але відсоток працівників, які страхували своє здоров'я, не перевищував 74%. Завдяки ініціативі

керівництва Компанії і профкому — компенсувати кошти, витрачені на придбання медичного полісу, — кількість застрахованих зросла до 99%».

Про соціальну налаштованість керівництва Компанії говорив також виконавчий директор з персоналу Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» Олег Бояринцев: «Ми запланували на соціальний напрям у 2022 році скерувати один мільярд гривень. Це стало можливим після фінансової стабілізації в Компанії. Новій команді менеджерів вдалося змінити здриничий механізм ПСО. Тепер Компанія має можливість сама контролювати продажі виробленої електроенергії».

Голова профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич окреслив основні завдання, що стоять на часі: продовжити роботу з удосконалення системи оплати праці та запровадити для працівників Компанії недержавне пенсійне страхування. Також він звернувся з проханням до народного депутата Артема Чорноморова не підтримувати законопроекти, які утискають права робітників і підміняють «Закон про працю».

«Для мене велика честь представляти колектив атомників у Верховній Раді. Я захоплююся вашим професіоналізмом, відда-

ністю справі і людяністю. Ваш благодійний порив — добровільно фінансово підтримувати колишніх колег, які пішли на пенсію, викликає повагу. Я був вражений сумою коштів, яка буде перерахована колективом протягом року — один мільйон гривень! Так само я був вражений цифрами на табло. ЮУАЕС несе навантаження 3070 мегават! Ви — гарант енергетичної стабільності країни», — висловився Артем Чорноморов.

Після обговорення звітів та рішень комісії з виконання Колективного договору делегати визнали його в основному виконаним.

Одразу після конференції трудового колективу відбулася звітно-виборча конференція профспілкової організації ВП ЮУАЕС та об'єднаної організації профспілок (ЮООП). До неї, крім персоналу АЕС, входять ожноукраїнські медики, працівники дитсадків, військові, пенсіонери — 13 первинних організацій загальною чисельністю 9 тисяч 527 осіб. Її теж очолює Сергій Снітков. Він доповів про роботу усіх комісій профкому, озвучив кількість реалізованих путівок на оздоровлення та відпочинок, результати спортивних досягнень та благодійної діяльності спілчан. Наголосив, що основну увагу профспілки

було спрямовано на збереження цілісності трудового колективу, підтримку соціальної сфери, роботу з профактивом і молоддю. Делегати заслухали та взяли до відома звіт голови організації та висновки ревізійної комісії щодо фінансової діяльності профкому. Роботу профспілкової організації одностайно визнали задовільною.

Сергій Снітков був єдиним кандидатом, якого висунули під час профспілкових зборів у трудових колективах на посаду голови профспілкової організації. Тож на конференції його було обрано одностайно головою профспілкової організації ВП ЮУАЕС та ЮООП. Делегати також проголосували за кандидатуру Олексія Лича на посаду голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом», а Валерія Матова — голови Атомпрофспілки. Крім того, були обрані делегати на конференцію трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом», на VII з'їзд Центрального комітету Атомпрофспілки, а також обрано членів ЦК Атомпрофспілки та ревізійної комісії вищих профспілкових органів. Обрали новий склад профкому ЮУАЕС, який працюватиме наступні 5 років. Він оновився на третину.

Олена РЕЗНИК,
управління інформації
та громадських зв'язків



Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

АТОМНИЙ СПОРТ

Зорепад спортивних нагород під прапором Атомпрофспілки

23 січня 2022 року Атомпрофспілка відзначила свій тридцятилітній ювілей. Майже ровеснику профспілки — Центральному фізкультурно-спортивному клубу «Атом України» — цього року виповнюється 30 років. Першу Спартакіаду колективів фізкультури Атомпрофспілки було проведено ще 1992 року! Завдяки підтримці керівників підприємств, господарським та профспілковим працівникам, ветеранам фізкультурного руху атомники стали відданими прихильниками активного й здорового способу життя. Спортсмени ЦФСК «Атом України» та тренери, які готують їх, прославляють атомно-енергетичний комплекс України на змаганнях вітчизняного і світового рівнів.

Сьогодні розповідь про унікальну організацію ЦФСК — Спорткомплекс та Комплексну дитячо-юнацьку спортивну школу ППО ХАЕС, які входять до складу профспілкового комітету ВП ХАЕС і які нещодавно збільшили у своєму складі кількість заслужених тренерів України — до дев'яти (!), в інтерв'ю голови товариства ЦФСК «Атом України», голови профкому ВП «Хмельницька АЕС» Михайла Гука.

— Михайле Володимировичу, чим пояснити «зорепад» спортивних нагород спортсменів Хмельницької АЕС?

— Усі високі досягнення стали можливими завдяки професіоналізму, наполегливості тренерів, які з ентузіазмом підтримують спортивний дух серед спортсменів, а також і завзятості кожного зі змагальників. Але це можна пояснити й унікальною системою підготовки призерів, яку було створено лише на Хмельницькій АЕС. Нещодавно це одно-нашому працівникові — Краснову Олександрю Геннадійовичу, тренувати з легкої атлетики Комплексної дитячо-юнацької спортивної школи, присвоєно високе спортивне звання «Заслужений тренер України». Його вихованка, Вікторія Качук, на останніх Олімпійських іграх в Токіо стала шостою на одній з найскладніших дистанцій — 400 метрів з бар'єрами, що входить до програми змагань з легкої атлетики, істинної «королівки» спорту сучасності. Й у нас тепер вже є дев'ять заслужених тренерів з різних видів спорту! Це у спортивній організації, що складається з 35 осіб разом з обслуговуючим персоналом! На Хмельницькій АЕС у складі її п'ятитисячного колективу заслужених енергетиків менше, ніж заслужених тренерів серед працівників КДЮСШ ППО ХАЕС. Це досягнення стало можливим завдяки системі, що діє лише на Хмельницькій атомній електростанції, коли відповідальність за результа-

ти роботи спорткомплексу і КДЮСШ повністю покладено на профспілковий комітет і весь їхній персонал підпорядкований профспілковому комітету. Так було збережено тренерські кадри, матеріальну базу, забезпечено потрібне фінансування.

— Як було створено унікальну спортивну структуру, що підпорядковується профспілковому комітету?

— Це особлива історія. З 1999 року, після прийняття Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності», значна кількість об'єктів соціальної інфраструктури з балансу АЕС переходила в комунальну власність територіальних громад міст-супутників. Хмельницька атомна електростанція йшла пілотним проектом. Уже були передані з ХАЕС, з огляду на виконання цими організаціями не властивих для атомного об'єкта функцій, спочатку ЖКГ, дитячі садки, торгівля. Настала черга і було передано на рівні ДП НАЕК «Енергоатом», їх передали у підпорядкування атомної станції. Наступними, вже й відповідні документи були підписані, мали віддати спортивні об'єкти.

Це був березень 2002 року, мене якраз обрали головою профспілкового комітету ХАЕС. А треба сказати, я захоплювався різними видами спорту, друзі з цього приводу жартували: «чемпіон усього на світі». І коли стало відомо, що чудові спортивні об'єкти ХАЕС мають відійти у підпорядкування місту, ентузіаст

розвитку фізичної культури, очолювані профкомом, категорично спротивилися цьому процесу. Відбулося декілька «скандалних» нарад, на яких довелось піддати досить жорсткій критиці тодішнє керівництво ХАЕС, і Компанії. Адже передача спортивних об'єктів могла поставити хрест на розвитку фізичної культури не лише для працівників підприємства, а й узагалі в цілому міста енергетиків. Приклад — сусідні Славути, Шепетівка. У місцевих бюджетів не було достатніх коштів на потреби належного утримання та супроводу діяльності спортивних споруд, і вони просто «загинули». А великі й гарні басейни поступово перетворилися на руїни, внаслідок чого мешканці цих населених пунктів тепер позбавлені можливості займатися плаванням. На ХАЕС нам вдалося включити гальма для цих процесів. Але оскільки рішення про зняття з балансу АЕС спортивних об'єктів уже було прийнято на рівні ДП НАЕК «Енергоатом», їх передали у підпорядкування профспілкового комітету: «Ну що ж, беріть і покажіть нам, як треба працювати».

— Так лише на Хмельницькій АЕС штатними працівниками профкому стали спортивні тренери?

— Увесь тренерський викладацький, інструкторський і методичний склад спортивного комплексу було передано в штат профспілкового комітету. На базі СК ми створили дві структури, щоб розділити дитячий та дорослий спорт: Комплекс-



ну дитячо-юнацьку спортивну школу ППО ХАЕС і СК «Енергетиків» ППО ХАЕС.

І сьогодні ми можемо ними пишатися! Тренери профспілкового спорту виховали цілу низку видатних спортсменів завдяки тому, що мали можливість і умови якісно та високопрофесійно робити всі ці роки свою улюблену справу.

— Про успіхи нетішинських спортсменів уже давно відомо далеко за межами не тільки міста, усієї України, а й... світу.

— Так. До еліти спортивного світу з-поміж вихованців нетішинського спорту увійшло вже 12 заслужених майстрів спорту, 22 майстри спорту міжнародного класу, понад 70 майстрів спорту України. Провідні спортсмени школи в різні роки постійно входили і входять зараз до складу різних збірних команд України. На офіційних змаганнях світового та європейського рівнів ними здобуто понад 200 медалей різного ґатунку. Семеро вихованців КДЮСШ стали учасниками Олімпійських ігор. У Пекіні 2008 року Галина Пундик і Ольга Жовнір у складі команди шаблісток піднялися на найвищий

щабель змагань і здобули олімпійське «золото»!!!

У складі молодіжної збірної України з футболу грав нетішинець Валерій Федорчук, який 2015 року став фіналістом Ліги Європи у складі футбольного клубу «Дніпро», а 2019-го Олексій Хахльов у складі молодіжної збірної команди завоював «золото» чемпіонату світу з футболу.

Окрім них переможцями і призерами європейських та світових чемпіонатів з неолімпійських видів спорту в різні роки ставали дуже відомі у спортивному світі заслужені майстри спорту з боротьби самбо Руслан Задворний, Юрій Пилипчук, Дмитро Бабіничук, Іван Васильчук, майстер спорту міжнародного класу Ярослав Давидчук. Серед наших вихованців було підготовлено цілу плеяду чемпіонів, призерів та рекордсменів Європи і світу з пауерліфтингу, найяскравішою зіркою серед яких є найсильніша людина нашої планети упродовж кількох років — Олександр Кутчер.

Саме завдяки тому, що свого часу ми не дозволили передати спортивні об'єкти, сьогодні досить успішно ви-

ступає і збірна команда ВП ХАЕС. У Спартакіаді Атомпрофспілки вона багато разів піднімалася на найвищу сходинку п'єдесталу пошани і 29-та Спартакіада стала для команди ХАЕС переможною.

На двох фестивалях робітничого спорту в Болгарії наші спортсмени у складі збірної команди ДП НАЕК «Енергоатом» піднімались на другу сходинку п'єдесталу пошани. Все це є показником того, що ми, як профспілкова організація, йдемо правильним шляхом: нам вдається поєднувати не лише боротьбу за трудові та соціальні права працівників, а й забезпечувати хороші умови для спорту, оздоровлення, відпочинку та самовдосконалення.

На ХАЕС спільними зусиллями адміністрації та профспілкового комітету забезпечено повноцінну діяльність спортивних об'єктів, а це дарує нам нових призерів і чемпіонів. «Нові обличчя» є у різних видах спорту. Ми чекаємо нових яскравих здобутків на міжнародній арені, щоб Гімн України продовжував звучати в усіх куточках земної кулі!

Лілія СОКОЛОВА

ЗАЯВА ПРЕЗИДІ ФПУ

«ВІЙНИ — НІ, МИРУ — ТАК!»

Федерація профспілок України, яка представляє інтереси понад 4 млн працівників та студентів, глибоко стурбована ескалацією ситуації та зростанням напруги між Україною та Росією, викликаною невиправданим значимим нарощуванням присутності російських військ у безпосередній близькості до кордонів України та тиском на нашу державу щодо її геополітичної орієнтації. Українці мають право самі визначати своє майбутнє. За оцінками експертів, європейський регіон наразі перебуває ближче до війни, ніж будь-коли за останні 30 років. Можливий масштабний збройний конфлікт зачепить не лише нашу країну.

Військова агресія проти України призведе до значних людських жертв, матеріальних і фінансових втрат. Від масштабного військового конфлікту постраждають і працівники — будуть знищені мільйони робочих місць, процвітатимуть злидні та руїнація, про права працівників і добробут людей можна буде забути.

Саме тому міжнародний профспілковий рух ще у травні 2014 року на 3-му Всесвітньому конгресі Міжнародної конфедерації профспілок, що об'єднує 200 млн членів профспілок у 163 країнах світу, закликав до деескалації напруги, поваги до територіальної цілісності України, виведення російських військ з України, роззброєння незаконних груп та військових формувань. Усі ці вимоги залишаються надзвичайно актуальними.

Дві світові війни у ХХ столітті, локальні військові конфлікти у ХХІ столітті довели, що військову силу не можна використовувати як інструмент просування амбітної імперської політики. Ми підтримуємо Звернення Верховної Ради України до Організації Об'єднаних Націй, Європейського парламенту, урядів та парламентів іноземних держав та парламентських асамблеї міжнародних організацій стосовно неприйнятності військового шантажу щодо України з боку Російської Федерації, який вона здійснює з метою недопущення реалізації європейських та євроатлантичних прагнень України. Вважаємо за необхідне вжити заходів для негайної деескалації ситуації навколо нашої країни. Кінцевою метою переговорів має бути відновлення територіальної цілісності України у міжнародно визнаних кордонах у рамках Статуту ООН, Гельсінкського заключного акта 1975 року, Паризької хартії 1990 року, Будапештського меморандуму 1994 року та Резолюції Генеральної Асамблеї ООН про територіальну цілісність України № 68/262, ухваленої 27 березня 2014 року.

Найціннішим є життя людей, і сьогодні міжнародні організації, влада, громадяни України мають зробити усе можливе, щоб не допустити війни, встановити мир у центрі європейського континенту і забезпечити сталий людський розвиток.

Ми не можемо залишити війну у спадок майбутнім поколінням! Ми свідомо обираємо мир!

Яркие победы и положительные эмоции!

(Продолжение. Начало в №1)

Традиційний турнір «Кубок Энергоатома», який колеги-тренери проводять кожного року Дня енергетики, один из лучших в спортивном календаре атомщиков.

Порадовали своими победами в прошедшем году и воспитанники тренеров Моховой Ю., Криволапова К., Черненко И., Тилинина С., Рожкова Ю., Кумейко С., Зубенко А., Раевского А., Рафальского Н. (все — ЗАЭС), Балабановых Т., Борца Н., Колесника Г., Иванова А., Бурцайло Е., Сироченко А., Бинок И., Ивановской С., Свидницькой Л. (все — ЮУАЭС), Савчука А., Кравченко А., Якубышина С., Котка Б. (все — РАЭС), Цысарука В., Кузьминчука С., Харченко С., Олейника А., Краснова А. (все — ХАЭС) и др.

В наших физкультурных организациях спортивно-массовую и оздоровительную работу проводят не только штатные физкультурные работники, но и активисты — физорги, общественные инструкторы, спортивные судьи, ветераны. Причем делают это бескорыстно, для них физкультура и спорт — своеобразное хобби.

Кислиця Алена — клуб любительского бега «Ритм» ЮУАЭС. В школьные годы Алена увлеклась баскетболом. После окончания Севастопольского национального университета приехала в Южноукраинск, работает инженером отдела охраны здоровья на атомной станции. Активный участник спортивной жизни предприятия, любимое занятие — легкая атлетика. Три года назад вместе с коллегами организовали клуб любителей оздоровительного бега «Пульс», который Алена и возглавила. Сейчас в его составе около 30 человек, среди которых и ветераны — А. Васильов, И. Малигин, А. Булыгин, Н. Праслов, и молодые спортсменки. Приобщается к бегу и девятилетняя дочка — Зоряна.

За эти годы члены клуба приняли участие в более чем ста всеукраинских пробегах. С помощью профсоюзной организации побывали и в Европе — Кошице, Будапеште, Карловых Варах. В 2021 году стартовали в Киеве, Полтаве, Чернигове, Николаеве, Варшаве, Энергодаре. А. Васильов, В. Оголенко и А. Кислиця участвовали в единственном в мире транс-континентальном марафоне в Стамбуле, в котором бегуны преодолевают дистанцию из Азии в Европу через пролив Босфор и залив Золотой Рог. Помогают членам клуба председатель ППО НАЭК «Енергоатом» Лыч А.В. и руководитель профсоюзной организации ЮУАЭС Снитков С.С.

Когда в стране действовали строгие карантинные ограничения в связи с коронавирусом и проведение пробегов было под запретом, члены КЛБ «Пульс» провели 15 онлайн-марафонов. Был еще один забег, о котором нельзя умолчать. 7 ноября 2021 года, в день проведения знаменитого на весь мир Нью-Йоркского марафона, стартовал еще один — тоже в Нью-Йорке, только украинском поселке, в километре от линии фронта. А начали его пять человек, чьи жизни тесно связаны с войной. Забег был проанонсирован в соцсетях и в течение нескольких дней получил название «Марафон, который никто не хотел бегать», ведь действительно никто не хотел войны. Предлагалось каждому неравнодушному принять в нем участие и пробежать любую дистанцию, в любом месте — и таким образом поддержать жителей оккупированного Донбасса.

Участниками этого необычного марафона стали тысячи любителей бега Украины и среди них члены южноукраинского «Пульса», которые в один из ноябрьских дней провели символический забег по живописным окрестностям родного города.

Малько Людмила Михайловна — известный на Хмельницькій АЭС и в Нетішині человек. Двадцать восемь лет возглавляла культмассовую комиссию профкома, а пять из них была заместителем председателя профкома. Человек-романтик: проводит конкурсы художественной самодеятельности, выставки, вечера отдыха, а все мысли о голах. Увлекалась туристскими походами еще в школьные годы. В институте начала заниматься горным туризмом, выполнила разряд по спортивному ориентированию, а со второго курса начала водить самостоятельно группы в горы. Сегодня уже восемь лет, как Людмила Михайловна на «заслуженном отдыхе», но отдыхать не собирается. Организовала среди пенсионеров группу здоровья и когда через время увидела, что коллеги в хорошей физической форме, повела их в горы. Первый такой поход провела в 2001 году. А самым массовым было восхождение по случаю пуска 2-го энергоблока ХАЭС, на один из двухтысячников, вместе с коллегами из Ривненской и Южно-Украинской АЭС. На счету Людмилы Михайловны более восьмидесяти походов по карпатским тропкам и останавливаться на достигнутом она не собирается. В горах туристы несут с собой флаг Атомпрофсоюза. Стяг исторический — со времен Революции Достоинства, обожженный при пожаре в здании Дома профсоюзов. На нем гарь и копоть, он пропитан дымом, но таким его, как историческую реликвию, сохраняют на Хмельницькій АЭС.

Николай МЕРКУШЕВ

Редакция газеты «Атомник України» бажає нашим фізкультурникам і спортсменам, тренерам, фахівцям і ветеранам спорту у 2022 році здоров'я, щастя, трудових і спортивних перемог. Любіть спорт! Спорт — це рух, а рух — це життя.

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

ЮВІЛЕЙНІ ВШАНУВАННЯ



Жовтоводській міській лікарні — 70 років!

28 січня у Палаці культури Жовтих Вод відбулись урочистості з нагоди 70-річчя Жовтоводської міської лікарні. У Великій залі Палацу зібралися усі покоління жовтоводських медиків — і ветерани, і ті, хто сьогодні стоїть на сторожі охорони здоров'я громади.

Жовтоводська лікарня — ровесниця Східного гірничо-збагачувального комбінату. Вони були засновані одного року (1951) з різницею у кілька місяців. І створювався лікувальний заклад для обслуговування працівників Східного ГЗК.

Щірі привітання та вдячність за сумлінну працю на адресу медиків прозвучали від Жовтоводської міської влади та Дніпропетровської облради. Серед гостей, які прийшли привітати колектив лікарні з ювілейною датою, були в.о. першого заступника генерального директора ДП «СхідГЗК» Ігор Яговдик та голова Східної об'єднаної організації профспілки Віталій Скуба. Від імені Атомпрофспілки В. Скуба вручив медикам подарунки, а кращі працівники були відзначені грамотами та подяками.

Святкову концертну програму для винуватців урочистостей підготував колектив Центру дитячої та юнацької творчості.

Тетяна КОРСУНОВСЬКА,
фото автора

До теми. Медичний заклад м. Жовті Води, у минулому відомий як СМСЧ-9, сьогодні — два з одного: КНП «Жовтоводська міська лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги».

Жовтоводська медицина починалася 7 грудня 1951 року як Медико-санітарне відділення 19 МСО-19 МОЗ СРСР «для медичного обслуговування трудящих і членів їхніх сімей урановидобувного підприємства №9» (СхідГЗК). Та згодом з невеликої селищної лікарні у м. Жовті Води у вісімдесятих роках тут було організовано цілий потужний комплекс відомчої охорони здоров'я.

Потім були буремні часи, періоди болісного реформування та різного підпорядкування, були здобутки, були проблеми. Але медичний колектив через усе пройшов і вистояв. Як це вдалося — читайте в інтерв'ю завідувача терапевтичного відділення, голови ППО комунального некомерційного підприємства «Жовтоводська міська лікарня» Василя Онанченка у найближчому числі газети.

І хоча день народження закладу фактично 7 грудня, ковідна хвороба внесла свої корективи. З огляду на те, що листопад-грудень для медичного закладу був надзвичайно напруженим, вирішено відзначити по-важну дату у дні відносного затишшя наприкінці січня, коли одна ковідна хвиля відступила, а інша ще не надійшла. 27 січня було проведено святкове зібрання в актовій залі лікарні з врученням почесних грамот, подяк і нагород від адміністрації та профспілкового комітету, міського голови. 28 січня у Будинку культури м. Жовті Води медичних працівників також вітали представники обласної адміністрації та Міністерства охорони здоров'я, відбувся святковий концерт. Свято вийшло по-справжньому особливим.

Лілія СОКОЛОВА



ЛИСТ ДО РЕДАКЦІЇ

На городі бузина... А в Києві?

Мабуть, усі українці чули прислів'я: на городі бузина, а в Києві дядько. Воно висміює того, хто намагається об'єднати предмети, дії та явища, які за своєю природою не можуть впливати одне на одне. Прикладом такої сенсності є також і відоме серед армії висловлювання: копати від паркану і до... обиду.

Про ці вислови я згадав, коли знайомився з відповіддю Міністерства соціальної політики на моє звернення до урядового контактного центру щодо невиконання Кабінетом Міністрів України деяких зобов'язань Генеральної угоди між КМУ, Федерацією профспілок та Асоціацією роботодавців на 2019–2021 роки.

Тривалий час колишнім працівникам державного науково-виробничого підприємства «Цирконій» (м. Кам'янське Дніпропетровської області, сфера управління Міненерго) через невиконання одним з інвесторів своїх зобов'язань не зараховується страховий пенсійний стаж з 2013 по 2020 роки. Комітет кредиторів підприємства на чолі з Міненерго проігнорував ст. 1 Конституції України (Україна — соціальна держава) та позбавив колишніх працівників підприємства їхніх трудових прав. Довгі роки працівники зверталися до різних державних інституцій (аж до Президента України) по допомогу у відновленні їхніх трудових прав, але питання не вирішувалося.

У 2019 році з ініціативи ФПУ до Генеральної угоди було внесено зобов'язання сторін: розробити протягом пів року проект змін до чинного законодавства, які б дозволили зараховувати страховий пенсійний стаж працівникам за наявності заборгованості підприємства із виплати заробітної плати працівникам та (або) заборгованості зі сплати ЄСВ (пункт 3.36 Генеральної угоди). На жаль, новосформований уряд не був налаштований на виконання цих зобов'язань. Протягом 2020–2021 років я кілька разів звертався до урядовців з цього питання, але отримував невтішні відповіді. Спочатку у відповідях звучало посилання на всебічне вивчення цього питання та проведення численних запитів та експертиз.

Та ось наприкінці 2021 року я отримав чергову відповідь з Мінсоцполітики. Виявляється, що основною причиною невиконання пункту 3.36 стала пандемія коронавірусу. Хотілося б дізнатися, який це експерт міністерства дійшов такого висновку? Якщо вже «вчений» чиновник дійшов таких висновків, то хочу звернути їхню увагу на аномальну анізотропію цієї української пандемії: на виділення мільярдних фінансових коштів для великого будівництва пандемія не вплинула; не вплинула вона і на виділення вакцинованих грошей та на інші урядові забаганки. Уже 2022 року пандемія не завадила бізнес-монополістам підняти ціну за «газову трубу» та підвищити тарифи на холодну воду для пересічних споживачів. Якось у нас в країні діє «соціально орієнтована» пандемія. Багатіям-монополістам вона допомагає, а простим громадянам — ні. Ці питання необхідно розглянути антимонопольному та іншим державним комітетам.

А доки не буде проведено таких державних експертиз, то можна сміливо перефразувати вищевказане прислів'я так: на городі бузина, а в Києві... Мінсоц.

В.Г. КІСІЛЬОВ,
ветеран ДНВП «Цирконій»

АТОМПРОФСІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Гендерні принципи в енергетичній галузі України

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Як повідомив Павло Олещук, представники усіх атомних електростанцій України разом з експертами з гендерних питань МГО «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» Еллою Ламах провели гендерний аудит на прикладі Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

З огляду на те, що гендерна рівність має передбачати рівний правовий статус жінок і чоловіків щодо можливостей їх реалізації, у тому числі у трудовій сфері, Елла Ламах ознайомила учасників із сучасною нормативно-правовою базою України та світу щодо гендерно справедливих підходів, а також із завданнями та вимогами до проведення гендерного аудита такого документа як колективний договір.

Учасникам заходу було запропоновано розділитися на чотири групи. Кожна окремо проаналізувала три розділи Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» та надала свої пропозиції, як інтегрувати в документ гендерно справедливий підхід, починаючи з указівки на статтю («працівник», «працівниця»), необхідності закріплення у колективному договорі рівних можливостей. Наприклад, якщо жінка за договором має право на безкоштовні мамографічні обстеження для попередження онкологічних захворювань, для чоловіків також



мають бути закріплені в документі можливості для безкоштовного обстеження з метою профілактики поширених серед чоловічої статі небезпечних для їхнього здоров'я хвороб.

На колегіумі було представлено досвід гендерних напрацювань Чорнобильської АЕС. На цій атомній електростанції запровадження гендерних підходів до колективного договору розпочалося досить рано, і в колдоворі ЧАЕС уже є розділ «Гендерна політика».

Цікаво, що фахівці робочої групи з гендерних питань, досвідчені профспілкові модератори з Хмельницької АЕС

Олексій Ущуповський і Віктор Ройко понад 10 років тому вже робили аудит колективного договору атомної електростанції, тільки тоді це було «не на часі». Вони поділилися своїм досвідом такої роботи, розповіли, які були складнощі, та надали рекомендації. А також висловили надію, якщо в цьому питанні вже є воля і профспілок, і керівництва, процес внесення змін та пропозицій стосовно гендерної політики в колективний договір, імплементація та впровадження напрацьованих документів на атомних підприємствах відбудеться швидше.

Лілія СОКОЛОВА



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000